



Yritystyöterveyshuollon palveluita koskevan järjestämisvastuun siirtäminen Keravan kaupungilta Vantaan kaupungille

VD/1787/00.04.01/2020

RV/KML/SV/KK

Tausta

Terveydenhuoltolain (1326/2010) 18 §:n 1 momentin mukaan kunnan on järjestettävä alueellaan sijaitsevilla työpaikoissa työskenteleville työntekijöille työterveyshuoltolain (1383/2001) 12 §:ssä ja muualla laissa säädetyt työterveyshuoltopalvelut. Terveydenhuoltolain 18 §:n 2 momentin mukaan kunnan on järjestettävä alueellaan toimiville yrittäjille ja muille omaa työtään tekeville soveltuvin osin työterveyshuoltolain 12 §:ssä ja sen nojalla annetuissa säädöksissä tarkoitettua työterveyshuoltoa.

Vantaan kaupunginhallitus on 17.12.2018 (20 §) hyväksynyt periaatteet, joiden mukaisesti Vantaan Työterveys liikelaitoksen toiminta on siirretty Vantaan Työterveys Oy:lle 1.8.2019 lukien. Vantaan Työterveys Oy on tuottanut edellä sanotusta ajankohdasta lukien Vantaan kaupungin järjestämisvastuulla olevat terveydenhuoltolain 18 §:ssä säädetyt yritystyöterveyshuollon palvelut ja osan Vantaan kaupungin sekä sen konserniyhtiöiden henkilöstön työterveyshuollon palveluista.

Vantaan, Helsingin, Espoon ja Kauniaisten kaupungit ovat 19.3.2009 solmineet kuntien välisen yhteistyösopimuksen yritystyöterveyshuollon palveluiden tuottamisesta. Vantaan osalta sopimus on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 15.12.2008 (21 §). Yhteistyösopimuksen osapuolina ovat kunnat ja Vantaan Työterveys Oy ovat tehneet erillisen sopimuksen siitä, että Vantaan Työterveys Oy tuottaa 1.8.2019 lukien yhteistyösopimuksen tarkoittamat ja Vantaan Työterveys liikelaitoksen aiemmin tuottamat palvelut. Vantaan osalta sopimus on hyväksytty kaupunginhallituksessa 7.10.2019. Vantaan Työterveys Oy tuottaa yhteistoimintasopimuksen perusteella yritystyöterveyshuollon palvelut osapuolina olevien Helsingin, Espoon ja Kauniaisten puolesta sekä Helsingin järjestämisvastuulla olevan terveydenhuoltolain 19 §:ssä tarkoitetun merenkulkijoiden terveydenhuollon.

Keravan kaupunki järjestää tällä hetkellä järjestämisvastuulliset työterveyshuoltopalvelut omana palvelutuotantonaan. Palvelut tuotetaan terveyskeskuksessa osin oman henkilöstön, osin ostopalveluhenkilöstön voimin. Järjestämisvastuullisen työterveyshuollon piirissä on 141 yritystä ja 635 työntekijää (tilanne 31.12.2019). Työterveyslääkäri on käyttänyt palveluntuottamiseen n. 10 tuntia kuukaudessa. Työterveyshoitaja on käyttänyt palveluntuottamiseen vastaavasti n. 80 tuntia kuukaudessa. Asiakas- ja potilastietojärjestelmä Apotin käyttöönoton jälkeen Kerava joutuisi hankkimaan työterveyshuollon tarpeisiin uuden potilastietojärjestelmän.

Sopimus yritystyöterveyshuoltopalveluiden siirtämisestä

Vantaa ja Kerava ovat neuvotelleet yritystyöterveyspalveluiden järjestämisvastuun siirtämisestä Vantaan kaupungille.

Sopimus järjestämisvastuun siirrosta tehtäisiin kuntalain (410/2015) 8 § nojalla. Sopimus on kuntalain 49 §:ssä ja 54 §:ssä tarkoitettu sopimus viranomastehtävän hoitamisesta. Sopimuksen nojalla Keravan kaupungin terveydenhuoltolain 18 §:n mukainen työterveyshuollon järjestämisvastuu siirtyisi kuntalain 8 §:n mukaisine oikeuksineen ja velvollisuuksineen Vantaan kaupungille 1.7.2020 lukien. Toimivaltainen viranomainen Vantaalla määräytyisi sopimuksen mukaan Vantaan hallintosäännön mukaisesti.



Vantaan hallintosäännön 3 luvun 3 §:n mukaan henkilöstö- ja konsernijohtaja tai hänen määräämänsä päättää työterveyshuollon palveluiden hankinnoista. Henkilöstö ja konsernijohtaja ei ole delegoinut tätä toimivaltaa. Mikäli sopimus Keravan kanssa päätetään tehdä, hallintosäännön seuraavan tarkistamisen yhteydessä on tarkoitus saattaa kaupunginvaltuuston päätettäväksi tarkennus, jossa selvennettäisiin se, että henkilöstö- ja konsernijohtaja päättää työterveyshuollon järjestämisestä.

Mikäli sopimus Keravan kanssa päätetään tehdä, tuottaisi Vantaan Työterveys Oy kaupungin ja yhtiön välillä tehtävän erillisen sopimuksen perusteella Vantaalle siirrettyjen tehtävien mukaiset yritystyöterveyspalvelut. Vaikka Keravan osuus yhtiön kokonaispalveluntuotannosta olisi pieni, olisi palvelun tuottaminen yhtiölle hyödyllistä, koska se kasvattaisi yhtiön asiakaspohjaa ja vahvistaisi yhtiön hankintaoikeudellista sidosyksikköasemaa suhteessa Vantaaseen.

Kaupunginhallitus 9.3.2020 § 9

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä Keravan kaupungin terveydenhuoltolain mukainen työterveyshuollon järjestämisvastuun siirtäminen Vantaan kaupungille liitteenä olevan sopimuksen mukaisesti;
- b) valtuuttaa henkilöstö- ja konsernijohtaja allekirjoittamaan sopimus sekä tekemään siihen tarvittaessa teknisiä muutoksia;
- c) todeta päätöksen täytäntöönpanon edellytyksenä olevan, että Kerava tekee vastaavan sisältöisen päätöksen.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite:

- Sopimusluonnos

Täytäntöönpano: Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue / (tiedoksi) Keravan kaupunki,
Vantaan Työterveys Oy

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

konsernilakimies Samuli Vartiainen, puh. 040 834 3754, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi