



Strategiateemojen tavoitteet ja mittarit

VD/9166/00.01.01.01/2019

RV/PH/H-MK/KV/JN/IL/KR/PW/HL/LS

Uuden Vantaan yksi keskeinen lähtökohta oli yhteistyön lisääminen. Strategiateemat ovat olleet yksi keskeinen keino varmistaa toimialarajat ja kaupungin rajat ylittävä yhteistyö. Niiden tärkein tehtävä on varmistaa valtuustokauden strategian poikkihallinnollinen toteutuminen ja tehostaa strategian seurantaa. Jatkossa teemat määritellään strategian laadinnan yhteydessä.

Kaupunginhallitus päätti 25.11.2019 § 6, että tämän valtuustokauden strategian voimassaolon ajan Vantaan strategiateemat ovat hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, elinvoiman edistäminen, osallisuus, kansainvälisyys, hiilineutraalius, vastuullisuus sekä sisäilma-asiat. Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että strategiateemojen tavoitteet ja mittarit tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi

Strategiateemojen tavoitteiden ja mittareiden valmistelu

Jokaiselle strategiateemalle on asetettu vetäjä ja poikkihallinnollinen johtoryhmä. He ovat yhdessä valmistelleet teemojen tavoitteet ja mittarit. Valmistelua ohjeistettiin siten, että jokaisella teemalla olisi 1-3 tavoitetta ja niille mittari(t). Teemat ovat kuitenkin keskenään hyvin erilaisia ja sen vuoksi tavoitteiden ja mittarien laadintaa ei lähdetty liian tiukasti rajaamaan tai ohjeistamaan. Teemojen yhteisessä ohjausryhmässä pyrittiin varmistamaan, etteivät tavoitteet ole päällekkäisiä tai ristiriitaisia. Osa strategiateemoista ja niiden tavoitteista linkittyy vahvasti jo olemassa oleviin ohjelmiin.

Seuraavassa lyhyet perustelut kunkin teeman tavoitteille ja mittareille.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen teeman tavoitteet ja mittarit tulevat valtuustokauden strategiasta ja hyvinvointiohjelmasta. Vantaan valtuustokauden 2018-2021 strategiassa yhtenä strategisena painopistealueena on asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen. Strategian toimeenpaneva ohjelma on Vantaan hyvinvointiohjelma 2018-2022. Mittareiden valinnassa on huomioitu Vantaan vuoden 2019 hyvinvointikatsaus, joka pohjautuu kansallisiin hyvinvoinnin indikaattoreihin. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mittarit päivittyvät 1-2 vuoden välein.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategiateeman tavoitteena on, että vantaalaisten elintavat paranevat ja hyvinvointi lisääntyy, asukkaiden väliset hyvinvointierot pienenevät ja alueiden väliset erot pienenevät ja että arkiympäristö on turvallinen.

Elinvoiman edistäminen

Elinvoiman edistäminen -strategiateema pohjautuu elinvoima- ja vetovoimaohjelman 2019-2021 tavoitteisiin ja toimenpiteisiin. Elinvoima- ja vetovoimaohjelmassa on neljä kärkiteemaa ja niissä 29 eri toimenpidettä. Vuoden 2020 osalta näiden pohjalta on valikoitu elinvoiman edistämisen ensimmäiseksi tavoitteeksi yhden luukun periaate yrityspalveluille, mikä käytännössä tarkoittaa kaupungin eri palveluiden ja asiakkuuksien selkeyttämistä yritysten näkökulmasta. Toinen tavoite on Airport Academy Finlandin perustaminen tukemaan lentokenttäalueen yritysten koulutus- ja osaamisen kehittämistarpeita yhdistämällä eri koulutustoimijoiden tarjontaa. Kolmas tavoite on kansainvälisten osaajien pitovoiman



kehittäminen, jonka tavoitteena on lisätä Vantaan houkuttelevuutta kansainvälisten osaajien näkökulmasta ja saada heitä työllistymään vantaalaisiin yrityksiin.

Osallisuus

Osallisuuden strategiateeman tavoitteissa halutaan varmistaa osallisuustyön merkityksen vahvistuminen ja huomioida eri kohderyhmät: kaupunkiorganisaatio, kuntalaiset ja päättäjät. Ensimmäisellä tavoitteella halutaan sitouttaa koko kaupunkiorganisaatio ja kaikki toimialat osallisuustyön määrittelyyn ja toteuttamiseen. Toisen tavoitteen toimenpiteillä halutaan varmistaa osallisuustyön laatu- ja vaikuttavuustiedon kerääminen sekä kuntalaisten mielipiteen näkyminen päätöksenteossa. Kolmas tavoite vahvistaa yhdenvertaisia osallistumismahdollisuuksia ja niiden saavutettavuutta.

Kansainvälisyys

Kansainvälisen strategiateeman johtoryhmä on määritellyt kaupunginhallitukselle esiteltävät tavoitteet, jotka ottavat mahdollisimman laajasti huomioon kaupungin organisaation läpäisevän kansainvälisyyden ja ovat toteutettavissa määriteltynä ajanjaksona.

Ensimmäisenä tavoitteena on hyödyntää kansainvälisiä verkostoja, jotka kehittävät osaamista kaupungissa. Kartoitetut verkostot, raportoitu kansainvälinen toiminta ja keskitetty hankehallintoneuvonta tehostavat tiedonkulkua sekä resursseja ja tuovat ulkopuolista rahoitusta.

Toisena tavoitteena on lisätä kaupunkiorganisaation kansainvälisyyttä, jotta se vastaa paremmin kaupungin väestöä. Tämä toteutetaan kasvattamalla vieraskielisen henkilöstön määrää sekä henkilöstön kansainvälisyys- ja monikulttuurisuuskoulutuksilla. Tavoite tukee myös henkilöstön saatavuutta tulevaisuuden rekrytoinneissa aloilla, joilla on työvoimapulaa.

Kolmantena tavoitteena on kehittää kansainvälisen kaupungin viestintää. Vantaan väestörakenteesta johtuen englanninkielisen viestinnän lisääminen ei yksin riitä, vaan tarvitaan moni- ja selkokielistä viestintää tarjolla olevista palveluista.

Hiilineutraalius

Hiilineutraalius-strategiateeman päätavoite on, että Vantaa on vuonna 2030 päästötön ja jätteen kaupunki, jossa ei ylikuluteta. Yksilöidyt tavoitteet on jo määritelty valtuustokausittain resurssiviisauden tiekartassa ja yksittäiset toimet tiekartan pohjalta laadituissa toimialakohtaisissa vuosittaisissa toteutussuunnitelmissa.

Hiilineutraaliustavoitteen edistymistä seurataan päästölaskelmilla, koska ne kuvaavat suoraan päätavoitteen eli Hiilineutraali Vantaa 2030 tavoitteen edistymistä. HSY tuottaa tiedot pääkaupunkiseudulle ja tiedot saadaan takautuvasti keväisin edelliseltä vuodelta. Aikasarja seuraa päästötilannetta vuodesta 1990. Päästölaskelmassa on huomioitu sekä kokonaispäästöjen että asukaskohtaisten päästöjen tilanne. Laskemat kattavat kaukolämmön, öljylämmityksen, sähkölämmityksen, kulutussähkön, liikenteen, teollisuuden ja työkalujen, jätteiden käsittelyn sekä maatalouden päästöt.

Vastuullisuus



Vastuullisuuden strategiateeman tavoitteet ja mittarit vahvistavat organisaation kokonaisymmärrystä vastuullisuustyöstään, sidosryhmäyhteistyötä ja henkilöstön sitoutumista vastuullisuuteen omassa työssään. Niiden toimenpiteillä pystytään saavuttamaan kattavasti eri kaupungin sektoreiden edustajia, jolloin kaupunki toteuttaa vastuullisuutta luontevasti kaikessa toiminnassaan. Kestävä kehitys toimii kansainvälisesti vertailukelpoisena kehikkona Vantaan vastuullisuustyölle ja luo ymmärryksen sille, miten vastuullisuustyön eri puolet liittyvät toisiinsa

Vastuullisuuden strategiateemalla on kolme tavoitetta. Ensimmäisenä tavoitteena on julkaista kestävän kehityksen raportti (Voluntary local review, VLR). Raportointi pohjautuu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG) sovellettuna Vantaan omiin lähtökohtiin. Toisena tavoitteena on vastuullisuusyhteistyön lisääminen sidosryhmien (yritykset, järjestöt) kanssa. Mittareina tälle tavoitteelle ovat vastuullisuusneuvottelukunnan toiminnan käynnistäminen, Reilu Kauppa -työn uudistaminen sekä hyvien väestösuhteiden toimintamallin kehittäminen ja käyttöönotto. Oikeusministeriön kehittämä hyvien väestösuhteiden politiikka pyrkii vaikuttamaan yhteiskunnan toimintaan lisäämällä eri väestöryhmien ja niihin kuuluvien yksilöiden keskinäistä vuorovaikutusta, luottamusta ja positiivisia asenteita, osallisuuden kokemuksia sekä turvallisuuden tunnetta. Kolmantena tavoitteena vastuullisuustyöllä on edistää kaupungin arvojen ja periaatteiden toteutumista työntekijöiden arjessa. Mittareina tälle tavoitteille ovat sukupuolitietoisien budjetoinnin laaja-alaisempi käyttö sekä vastuullisten hankintakäytäntöjen jalkauttaminen kaupungin eri palvelualueille.

Sisäilma-asiat

Valtuustokauden strategian 2018-2021 painopistealueena on asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen ja sen yhtenä tavoitteena kaupungin tilojen sisäilmatilanteen parantuminen. Sisäilma-asiat linkittyvät läheisesti toiseen strategiateemaan eli hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Myös vastuullisuus velvoittaa tekemään voitava sisäilma-asian kuntoon saattamiseksi.

Tähän saakka sisäilma-asioiden edistämistä koskevia konkreettisia tavoitteita on kirjattu lähinnä kaupunkiympäristön toimialalle ja käytännön toimenpiteet ovat olleet pääsääntöisesti tilakeskuksen vastuulla. Sisäilmaongelmien tutkimus- ja korjaustoimintaa sekä olosuhdeseurantaa ja tiedon kulkua on kehitetty viime vuosina. Rakennusten uudistamisen ja onnistuneiden korjausten myötä useimmille sisäilmasta oireileville on pystytty osoittamaan kelvolliset tilat.

Jatkossa sisäilma-asioita edistävät tavoitteet ja toimenpiteet tulisi näkyä laaja-alaisemmin useimmilla toimialoilla ja palvelualueilla. Käytännössä kaikki vastaavat viime kädessä työantajana työympäristön terveellisyydestä ja turvallisuudesta omalle henkilöstölleen. Myös kunkin toimijan omien palvelujen asiakasnäkökulma on tärkeä. Terveet toimitilat ovat tärkeä osa kaikkien kaupunkilaisten hyvinvointia. Sisäilmaoireilun ja julkisiin tiloihin yhdistetyn sairastavuuden tulisi edelleen vähentyä toimenpiteiden seurauksena.

Uudet tavoitteet pohjautuvat valtakunnalliseen Terveet tilat 2028 -toimenpideohjelmaan, joka tähtää kokonaisvaltaiseen hyvinvoinnin edistämiseen ja käyttäjien huomioon ottamiseen julkisissa rakennuksissa. Tähän saakka Vantaalla sisäilma-asioiden toimintamalliin, vuorovaikutukseen ja viestintään on kiinnitetty erityistä huomiota. Tulosten parantamiseksi resurssit on jatkossa kohdennettava käytännön toimiin niin kohteissa kuin oirelevien ihmisten hyväksi. Siten uudet tavoitteet ja mittarit on valittu rakentamista, kiinteistöjen käyttöä ja ylläpitoa koskevilta sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen toimenpidealueilta.



Tavoitteiden raportointi

Strategiateemojen tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan kaupunginhallituksen iltakoulussa vuosittain. Tavoitteena on, että ensimmäinen raportointi olisi syyskuussa 2020.

Kaupunginhallitus 6.4.2020 § 9

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä Vantaan strategiateemojen tavoitteet ja mittarit liitteen mukaisesti.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana kaupunginhallitus teki seuraavat muutokset:

Sisäilma-asiat, Tavoite 1 / Toimitilat ovat teknisesti kunnossa, lisättiin neljäs mittari

Mittari 4: Korjaukset onnistuvat.

Lähtötaso: Tilanne ennen korjauksia

Tavoitetaso 2021: Sisäilmaoireet korjatuissa kohteissa vähenevät. Sisäilmakorjauksien onnistumista mitataan kohdekohtaisilla henkilökunnan oirekyselyillä.

Sisäilma-asiat, Tavoite 3 / Sisäilmasta oireilevat saavat tarvitsemansa tuen ja hoidon, Mittari 1,

Tavoitetaso 2021 muutettiin muotoon:

Kaikille oireileville on voitu osoittaa sisäilmaltaan paremmat tilat (sisäilmaterveydenhoitajan ohjaamat oppilaat ja työterveyden ohjaamat työntekijät *sekä varhaiskasvatuksen tiloissa oireilevat lapset*).

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Liite:

- Strategiateemojen tavoitteet ja mittarit, kh 6.4.2020

Täytäntöönpano: kaikki toimialat

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Ritva Viljanen, puh. 09 839 22101, etunimi.sukunimi@vantaa.fi,
yhteyspäällikkö Paula Harju, puh. 050 312 4842, etunimi.sukunimi@vantaa.fi