



Vantaa

Valtuustokauden tavoitteet, raportointi 31.12.2019, tavoitetasojen muutosesitykset **punaisella**

Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
Turvaamme talouden tasapainon							
1. Turvaamme talouden tasapainon	Käyttötalouden meno-kehitys	Edellisellä valtuustokaudella keskimäärin 1,7 % per vuosi	Käyttötalouden menokasvu enintään 1,5 % per vuosi Muutosesitys: ...enintään 2,5 % per vuosi	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Vuosien 2018 ja 2019 talousarviovalmistelu ja talousarvion tavoitteiden toteuttaminen.	Käyttötalouden menokasvu vuosina 2018 - 2019 ollut keskimäärin 6,6 prosenttia vuosittain. Nykyisen yleisen hintakehityksen ja väestönkasvun toimintaympäristössä tavoitteen vertailukelpoinen tavoiteluku voisi olla 3,0 prosenttia. Mm. lakisäätöiset muutokset ja väestön ikääntymisen kiihtymisen ovat kasvattaneet menokehitystä.	Ei toteudu lainkaan
	Maanmyyntivoitot	155 milj. euroa vuosina 2013–2016	Vähintään 120 milj. euroa vuosina 2018–2021	akj Hannu Penttilä	Kauppoja tehtiin vuoden 2019 aikana n. 60 kpl. Tonttivarannon osalta tulokseen olisi ollut mahdollisuus päästä, mutta toimijoista johtuvista syistä varauksia jatkettiin paljon eteenpäin. KH:lle annettu tarkempi selvitys 3.12.2019.	Vuonna 2019 osalta asetettuun tavoitteeseen ei päästy. Talousarvioluista maanmyyntivoittojen tavoitetta laskettiin valtuuston päätöksellä 16.12.2019. Maanmyyntivoitot olivat 16,3 milj. Vuonna 2018 maanmyyntivoitot olivat 38,2 milj. € eli kahden vuoden yhteenlaskettu maanmyyntivoitto oli 54,6 milj. €. Valtuustokauden tavoitteista on toteutunut 45,4 %.	Toteutuu osittain
	Kaupungin investointimenot pl. rahoitusosuudet vuosina 2018–2021 (ei sis. rahastot ja liikelaitokset)	371 milj. euroa vuosina 2013–2016	Enintään 500 milj. euroa vuosina 2018–2021	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Vuosien 2018 ja 2019 talousarviovalmistelu ja talousarvion tavoitteiden toteuttaminen.	Vuosien 2018 ja 2019 kaupungin investointien omarahoitusosuus on ollut 277 milj. euroa eli noin 55 % strategiakauden tavoitetasosta.	Toteutuu osittain
	Kaupungin lainamäärä	1,06 mrd euroa (TP 2016)	Alle 1 mrd euroa vuonna 2021	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Rahoitusjohtaja	Kaupungin lainasalkku hyötyi alhaisena jatkuneesta korkotasosta. Korkomenot alittivat selvästi budjetin ollen niukasti alle 2 milj. euroa.	897 miljoonaa euroa	Toteutuu täysin



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
2. Parannamme tuottavuutta talouslinjausten toteuttamiseksi	Tuottavuuskehitys keskeisissä palveluissa (kuusikkovertailut)	Kuusikkovertailujen nykytila (TP 2016)	Tuottavuus paranee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Vantaa on jatkanut toiminnan kustannustehokasta kehittämistä, ja osallistunut aktiivisesti suurten kaupunkien talous- ja toimintatietojen vertailutyöhön.	Varhaiskasvatus: Kunnallisen päiväkotihoidon vuosikustannukset olivat 9488€/lapsi vuonna 2016 ja 10096€/lapsi vuonna 2018. Vuonna 2016 Vantaalla oli kuusikkokuntien alhaisimmat kustannukset ja vuonna 2018 kolmanneksi alhaisimmat. Perusopetuksen käyttömenot 7232 €/oppilas vuonna 2018 ja 6753 €/oppilas vuonna 2016. Lukio-opetuksen käyttömenot 6023 €/oppilas vuonna 2018 ja 5529 €/oppilas vuonna 2016. Lukiokoulutuksen osalta Vantaan käyttömenot vuonna 2018 kuusikkokunnista toiseksi alhaisimmat ja perusopetuksen osalta alhaisimmat. Soster: Kuusikko-vertailusta saatavan tiedon perusteella taloudellinen tehokkuus kasvoi Vantaalla. Kuusikkovertailun (Ks. tavoite 16.) mukaiset deflatoidut vertailuluvut kasvoivat Vantaalla vanhuspalveluja lukuun ottamatta merkittävästi vähemmän kuin Kuusikko-kunnissa keskimäärin vuosien 2016 ja 2018 välillä.	Toteutuu täysin
	Toimitilojen tilatehokkuus (mittaamista kehitetään)	V. 2016 lopun tilanne	Käyttäjakohtainen tilan käyttö on tehostunut	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: akj Hannu Penttilä	Kouluissa toteutetut tilankäytön mittaukset. Päiväkotikonsepti ja uusien oppimisympäristöjen suunnitteluohje tilatehokkuuden tavoitetehtokkuuden saavuttamiseksi. Toimistotilajärjestelyissä tilatehokkuus parantunut merkittävästi.	Tavoitteelliset tunnusluvut määritellään hankesuunnitteluvaiheessa, lasketaan suunnitteluvaiheessa ja todennetaan käytön aikana. Käytön ajan mittamiseen tarkoitettujen ohjelmiston käyttöä lisätään ja tuloksia hyödynnetään paremmin loppukauden aikana.	Toteutuu täysin
	Yhtenäinen, keskitetty mittaristo	Talousarviossa esitettävät tunnusluvut (TA 2017)	Kehitetään kaupungin toiminnan yhtenäinen, keskitetty mittaristo TS 2020–2023:een	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Talousarviossa esitetään palvelualueittain sen tehtävien tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut, jotka tarkistetaan	Ks. toimenpiteet.	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
					osana talousarviovalmistelua vuosittain. Kaupunkitasoiseen tiedolla johtamisen mittaristoon toimialat tulevat v. 2020 aikana määrittelemään omat mittarinsa.		
3. Pidämme konsernin talouden hallinnassa	Konsernin lainamäärä	2,04 mrd euroa (TP 2016)	Alle 2,2 mrd euroa vuonna 2021	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Rahoitusjohtaja	Konsernin lainakannan kasvu noudattelee annettuja puitteita.	2,02 mrd euroa.	Toteutuu täysin
	Konsernin pitkäaikaiset vastuut	Leasing- ja vuokravastuut yht. n. 338 milj. euroa (TP 2016)	Leasing- ja vuokravastuut alle 370 milj. euroa vuonna 2021	Rahoitusjohtaja	Leasing- ja vuokravastuiden vertailukelpoinen määrä on tosiasiallisesti hieman laskenut vuodesta 2016, joten kasvu noudattelee annettuja puitteita (32 milj. euroa).	404 milj. euroa (Vertailukelpoinen v. 2016 lähtötaso on 421 milj. euroa. Siitä puuttuvat Kupelan pitkäaikaiset vuokravastuut 37,4 milj. euroa sekä VTK:n Metropolia 45 milj. euroa.)	Toteutuu täysin
	Konsernirakenteen tiivistäminen	V. 2016 lopun tilanne	Konserniyhtiöiden tavoitteiden ja mission tarkistaminen valtuustokauden aikana. Konsernirakenne tukee kaupungin strategian mukaista toimintaa	Henkilöstö- ja konserni-johtaja	Konsernirakennetta on aloitettu tiivistämään ja siihen palataan strategiakauden aikana, kun jokaiselle yhtiölle tehdään vuosien 2020 - 2021 omistajapoliittinen linjaus. Se selkeyttää kaikkien yhtiöiden tavoitteet.	Konsernirakennetta on aloitettu tiivistämään.	Toteutuu täysin

Tiivistämme kaupunkia lähiluontoa vaalien

4. Vahvistamme resurssiisaasti nykyistä kaupunkirakennetta	Asukaskohtaiset kasvihuonekaasupäästöt vähenevät	4,9 t CO2-ekv./as. Tekninen korjaus: 5,1 tCO2-ekv/as.	3,7 t CO2-ekv./as. Tekninen korjaus: 3,9 tCO2-ekv/as.	akj Hannu Penttilä	Resurssiisauden tiekartassa esitetyt toimenpiteet etenevät ja toimialojen raportointi vuodelta 2018 ja osittain myös alkuvuoden raportointi valmistunut toukokuussa. Keskeiset tulokset on koottu tämän vuoden ympäristövuorokirjaksi.	Kokonaispäästöt olivat 1,068 milj. ekv t CO2/a (v. 2018) eli ei aivan tavoitteissa. Kokonaispäästöt vähentyneet 4 % (muutos-% 2017 - 2018).	Toteutuu osittain
	Yleiskaavan laatiminen ja kaupunkiympäristön ekologisen tasapainon vahvistaminen	Yleiskaavan ajantasaisuus selvitetty	Yleiskaava hyväksytty, ekologiset viheryhteydet selvitetty ja ekologinen tasapaino turvattu	akj Hannu Penttilä	Yleiskaavaaluonnos oli nähtävillä ja lausunnoilla. Luonnoksen pohjalta laadittiin vaikutusten arvioinnit. Yleiskaavaehdotus valmistui yleiskaavatoimikuntaan joulukuussa.	Laadinta etenee aikataulussa.	Toteutuu täysin



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
	Joukkoliikenteen matkustajamäärät nousevat	126 000 joukkoliikenne-nousua arkipäivittäin	3 % vuotuinen kasvu	akj Hannu Penttilä	Joukkoliikenteen kokonaisvaltaisen kehittäminen, ratikan suunnittelu, tiivistyvä maankäyttö.	138 656	Toteutuu täysin
	Pyöräilijöiden määrä nousee	15 100 (neljän laskentapisteen syksyn huipputiikon arkipäivien summa)	4 % vuotuinen kasvu	akj Hannu Penttilä	Pyöräilyinfran kehittäminen, tiivistyvä maankäyttö.	16 415	Toteutuu osittain
	Ympäristöaiheinen teemavuosikäytäntö vakiintunut	Yksi teema vuosittain	Käytäntö vakiintunut	akj Hannu Penttilä	Teemavuosi toteutettu. Vuoden 2018 teemavuosi oli "lähi-metsät/korvet ja muut suot" ja vuonna 2019 "ötökät".	Mittarin tavoite toteutunut.	Toteutuu täysin
5. Hyödynämme rohkeasti kaupunkikeskusten kehittämismahdollisuudet	Kaupunkikeskusten kasvua vahvistetaan uudella poikittaisella joukkoliikenteen runkoyhteydellä	Ei runkolinjaa	Bussirunkolinja 570 on aloittanut toimintansa ja samalle yhteysväliille on laadittu kaupunkiraitiotien yleissuunnitelma	akj Hannu Penttilä	Bussirunkolinjan infran edistäminen. Vantaan ratikan jatkosuunnittelun valmistelu.	Bussirunkolinjan 570 pysäkki-infraa ja liikennevaloetuksia toteutettu ja edistetty. Ojangan bussivarikon rakentamisen kilpailutus käynnissä. Vantaan ratikan jatkosuunnittelu organisoitunut ja alustavasti ohjelmoitu (kunnes valtion sitoutuminen tiedossa).	Toteutuu täysin
	Kaupunkikeskusten elinvoima kasvaa	3,1 (v. 2017)	3,5	akj Hannu Penttilä	Elinvoimaluku on toisen kerran laskettu syksyllä 2018 ja tulos julkistettu toukokuussa 2019.	3,0	Toteutuu osittain
	Aviapoliksen keskusta kehittyä ja kaupunkirakenne sekoittuu (asukkaiden ja työpaikkojen suhde tasapainottuu)	4 % (v. 2015)	20 %	akj Hannu Penttilä	Lähtötason luvut ovat vuodelta 2015, jolloin asukkaiden suhde työpaikkojen määrään on ollut 4 %. Seuraavina vuosina 2016 - 2017 työpaikkojen määrä on kasvanut suhteessa nopeammin kuin asukkaiden määrä. Siksi %-luku on pienentynyt, vaikka asukasmäärä onkin kasvanut jonkin verran.	3 % (v. 2017)	Ei toteudu lainkaan
	Aviapoliksen keskusta kaavoitettu uusi	0	500 000 km ²	akj Hannu Penttilä	Veromiehen kaupunginosassa on vireillä useita kaavatöitä (mm.	0	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
	kerrosalaneliömetri-määrä				Manttaalitie nro 002196, Pyhtäänkorventie nro 002357, Aviapolis South Block nro 002417), joiden piti ehtiä vuoden 2019 aikana valtuustoon, mutta sopimusten viivästymisen takia (kaupungista riippumattomista syistä) tai muista toimijasta johtuvista syistä kaavamuutokset tulevat valtuustoon vasta tänä vuonna. Näiden kaavamuutosten yhteenlaskettu kerrosneliömetrimäärä on noin 96 000 kem ² .	Vuosina 2020 - 2021 tilanne korjautuu.	<input type="checkbox"/>
6. Vantaan kaupunkiympäristöt ja asunnot ovat kansainvälisesti kilpailukykyisiä	Asukastyytyväisyys asukasbarometrissä	Ensimmäinen asukasbarometri tehdään 2018.	Asukasbarometrin tulos parantunut	akj Hannu Penttilä	Asukasbarometrin tulokset on raportoitu vuonna 2019.	Asukasbarometri uusitaan vuonna 2020, että vuodelle 2021 saadaan uudet tiedot. Tyytyväisyys asuinalueeseen v. 2018: 83% (tyytyväinen tai melko tyytyväinen).	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
	Arkkitehtuuri- ja laatu-kilpailujen määrä (kpl)/vuosi	3 kpl	Vähintään 4 kpl vuodessa	akj Hannu Penttilä	Toteutuneet kilpailutukset vuonna 2019 (yhteensä 7): Julkinen haku Markkatien tonteille 12, 14 ja 16 (alk. 11.3.2019) Tonttihaku Keimolanmäessä (tontti 22-012-1, alk. 29.4.2019) Kormuniityn neuvottelumenettely (alk. 18.6.2019) Asuinpientalotontin tarjouskilpailu Varistossa (tontti 14 002-21, alk. 3.9.2019) Syksyn pientalotonttikilpailu (10 omakotitonttia Askisto, Hämevaara, Pakkala, Ylästö, alk. 16.9.2019) Tonttikilpailu Koivuhaassa (tontti 68-161-12, alk. 15.11.2019) Tonttikilpailu Havukoskella (tontit 74-613-1-6 alk. 15.11.2019)	Toteutuneet kilpailutukset vuonna 2019: 7.	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
	Perheasuntojen (4h+k/kk ja suuremmat) määrä 5–10 % kerrostalotuotannossa	4,3 %	Vähintään 5 %	akj Hannu Penttilä	Kaupunki on lisännyt vuoden 2019 alusta suurimpaan osaan maankäyttösopimuksista perheasuntojen (kolmiot ja suuremmat) rakentamisveloitteen (väh. 30 % per rakennus).	3,2 % (145 asuntoa vuonna 2019)	Toteutuu osittain
	Vaparaohitteisten omistusasuntojen osuus (%) asuntorakentamisessa	48,8 %	Vähintään 50 %	akj Hannu Penttilä	Kaupunki on luovuttanut asunto-tontteja erityisesti omistusasumiseen ja valtion tukemaan vuokra-asumiseen.	67,7 %	Toteutuu täysin
	Kohtuuhintaisten valtion tukemien asuntojen määrä	Pitkä korkotuki: 10,6 % Lyhyt korkotuki tai asumisoikeus: 12,5 %	20 % kokonaismäärästä 10 % kokonaismäärästä	akj Hannu Penttilä	Kaupunki on luovuttanut asunto-tontteja erityisesti omistusasumiseen ja valtion tukemaan vuokra-asumiseen.	Pitkä korkotuki: 9,6 % (482 asuntoa) Lyhyt kt ja asumisoikeus: 5,0 % (143 asuntoa)	Toteutuu osittain




Lisäämme kaupungin elinvoimaa ja vetovoimaa

7. Kaupungin työllisyystilanne kehitty parhaiten pääkaupunkiseudulla	Työllisyyspalvelujen asiakkaista aktiivitoimenpiteissä (työllisyyttä edistävä monialainen yhteispalvelu), vuoden keskiarvo	19,9%	40 %	Kasvupalvelujohtaja	TYP: 40,2 % Valtaosa aktiivitoimenpiteiden asiakkaista osallistui kuntouttavaan työtoimintaan, työharjoitteluun tai työkokeiluun. Nuorten ohjaamo: 41 % ka.: 40,6 %	40,6 %	Toteutuu täysin
	Yrityskäyntien määrä (työllisyyspalvelut, elinkeinopalvelut, ja maankäyttö)/vuosi	Uusi mittari	1000	Kaupunginjohtaja, akj Hannu Penttilä ja kasvupalvelujohtaja Raportointivastuu: kasvupalvelujohtaja	Yritysyhteistyökontaktien määrä työllisyyspalveluissa 2019: 1115, lisänä maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan päivittäiset yritysasiakkaiden väliset kontaktit.	Yritysyhteistyökontaktien määrä työllisyyspalveluissa 2019: 1115, lisänä elinkeinopalvelujen ja maankäytön käyntien määrä.	Toteutuu täysin
	Työttömyysaste	12,2 %	6,1 % Muutosesitys: 10 %	Kasvupalvelujohtaja	Yleistä työllisyyskehitystä on vauhdittanut parhaiten suotuisa talous- ja markkinatilanne.	8,9 %	Toteutuu osittain




Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
					TYP:n ja Ohjaamon asiakkaille on tarjottu mm. uravalmennusta, cv- ja muuta työnhakuvalmennusta sekä palveluita. Kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärä on pysynyt korkealla tasolla. Lisäksi on järjestetty rekrytointitilaisuuksia ja käynnistetty maahanmuuttajille suunnattu osaamiskeskustoiminta.		
	Pitkäaikaistyöttömyys (Pitkäaikaistyöttömien määrä)	4877	2439	Kasvupalvelujohtaja	Vaikuttavin toimenpide on ollut ohjaus kuntouttavaan työtoimintaan sekä muihin aktiivitoimenpiteisiin (palkkatuki).	2 314	Toteutuu täysin
	Nuorisotyöttömyys (Alle 25-vuotiaiden työttömien määrä)	1454	727 Muutosesitys: 1454	Kasvupalvelujohtaja	Nuorille suunnattuja palveluita on lisätty/kehitetty mm. Nuorten ohjaamon ja TE-toimintojen tiiviimällä yhteistyöllä. Nuoriin kohditetut toimenpiteet eivät silti ehdi purra valtuustokauden aikana.	1 171 (11,1 %)	Ei toteudu lainkaan
8. Työikäisen väestön osaaminen vastaa nykyistä paremmin työelämän muuttuvia tarpeita	Perusopetuksen jälkeiseen jatkokoulutukseen sijoittuneiden %-osuus	98,7 %. Jokaiselle perusopetuksen päättävälle nuorelle mahdollistetaan jatkokoulutuspaikka	99 %. Jokaiselle perusopetuksen päättävälle nuorelle mahdollistetaan jatkokoulutuspaikka	akj Katri Kalske	Perusopetuksen lisäpanostus 1 M€ oppilaanohjauksen ja työelämäpainotteisen opetuksen määrän ja laadun kehittämiseen.	98,8 %. Jokaiselle perusopetuksen päättäneelle mahdollistetaan jatkokoulutuspaikka.	Toteutuu osittain
	Variassa ammatillisen tutkinnon (pt, at, eat) suorittaneiden työllistymisaste tutkinnon suoritusvuotta seuraavan vuoden lopussa	56 % (2015)	63 %	akj Katri Kalske	Variassa on tehty aktiivista yhteistyötä ja kehitetty uusia yhteistyöfoorumeita alueen yritysten kanssa. Varian koulutustarjontaa on suunnattu tutkintoihin ja tutkinnonosiin, joiden suorittaneet työllistyvät.	64,2 %	Toteutuu täysin
	Lukion päättäneistä (nuorten koulutus) jatkokoulutukseen samana vuonna päässeet %	27,8 % (2015)	33 %	akj Katri Kalske	Korkeakoulujen valintaperusteudistuksen myötä jatko-opiskelu suoraan lukiokoulutuksen jälkeen on vähentynyt. Vantaan lukiot kehittävät jatkuvasti uusia toimintamalleja korkeakoulu yhteistyön to-	21,7 %	Ei toteudu lainkaan



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
					teuttamiseksi, jotta lukiokoulutuksen jälkeen suoraan korkeakouluopintoihin jatkavien osuus kasvaisi ja siirtyminen korkeakouluun olisi sujuvaa.		
	Koulujen ja oppilaitosten yrittäjyyskasvatuksen toimenpidesuunnitelma	Toimenpide-suunnitelmaa ei ole	Toimenpide-suunnitelma laadittu ja toteutuksessa	akj Katri Kalske	Suunnitelma on laadittu.	Toteutunut.	Toteutuu täysin 
	Vantaalaisten koulutustaso	9,4 % ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita 15 v. täyttäneistä (2016)	Osuus nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Kaupungin strategian mukaiset toimenpiteet.	9,21 % ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita 15 v. täyttäneistä (2018).	Toteutuu osittain 
9. Yrityksille on monipuolisia ja vetovoimaisia työpaikka-alueita	Työpaikkojen määrän kehitys	109 779 (2015)	115 000	Kasvupalvelujohtaja	Tehty tiivis yhteistyö BusinessVantaa-yrityspalveluverkoston sekä yritysten ja oppilaitosten kanssa liittyen mm. rekrytoinnissa avustamiseen. Turbiinissa on syntynyt yrityksiä startupeista ja siitä on syntynyt työpaikkoja. Nykyään Turbiinin rooli on erityisesti opiskelijayrittäjyyden edistämässä. Elinkeinopalvelujen sijoittumispalvelut on avustanut (muutamia satoja) yrityksiä sijoittumaan suurempiin tiloihin ja tarvitsevat näihin lisää työntekijöitä. Myös suuria toimijoita on tullut ja epan sekä maton yhteistyö on onnistuneessaan johtanut isojenkin toimijoiden tuloon Vantaalle. Elinkeinopalvelut on projektien kokeiluilla mahdollistanut yritysten liiketoiminnan kehitystä, joka on johtanut kasvuun ja työllistämiseen ja lisäksi projekteissa on mm. otettu yrityksiä mukaan kehittämään työpaikka-alueita (Petikko-Varisto,	116 300 (2017)	Toteutuu täysin 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
					Tikkurila). Kaupungin markkina- vuoropuhelua on kehitetty siten, että yrityksillä on ollut parempi ymmärrys kaupungin tarpeista ja tulevista hankinnoista. Myyrmäen kampusta on kehitetty yhdessä yritysmuotoisempaan suuntaan.		
	Uusien yritysten luku- määrä vuodessa	1 154	1 300	Kasvupalvelujohtaja	Tehty tiivis yhteistyö BusinessVan- taa yrityspalveluverkoston sekä yritysten ja oppilaitosten kanssa liittyen mm. rekrytoinnissa avusta- miseen. Turbiinissa on syntynyt yrityksiä startupeista ja siitä on syntynyt työpaikkoja. Nykyään Turbiinin rooli on erityisesti opis- kelijayrittäjyyden edistämässä. Elinkeinopalvelujen sijoittumispal- velut on avustanut (muutamia sa- toja) yrityksiä sijoittumaan suu- rempiin tiloihin ja tarvitsevat näi- hin lisää työntekijöitä. Myös suu- ria toimijoita on tullut ja epan sekä maton yhteistyö on onnistu- essaan johtanut isojenkin toimijoi- den tuloon Vantaalle. Elinkeino- palvelut on projektien kokeiluilla mahdollistanut yritysten liiketoi- minnan kehitystä, joka on johta- nut kasvuun ja työllistämiseen ja lisäksi projekteissa on mm. otettu yrityksiä mukaan kehittämään työ- paikka-alueita (Petikko-Varisto, Tikkurila). Kaupungin markkina- vuoropuhelua on kehitetty siten, että yrityksillä on ollut parempi ymmärrys kaupungin tarpeista ja tulevista hankinnoista. Myyrmäen kampusta on kehitetty yhdessä yritysmuotoisempaan suuntaan.	1 523 (2018)	Toteutuu täysin 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
	Osaamisintensiivisten työpaikkojen osuus	9,7 %	12 %	Kasvupalvelujohtaja	Tähän on vaikuttanut mm. Aviapoliksen kehittäminen, yhteistyö sekä Vantaan kaupunkiorganisaation sisällä että sidosryhmien kesken, Vantaankosken alueen kehittäminen yhdessä maton ja epan kanssa (lähinnä projekteissa epan puolelta). Nyt on nähtävissä hyvää alkua tehtäessä yhteistyötä amkien kanssa: on ollut mahdollisuus tukea amkeista spinnanetta kehitystiimejä (yrityksen esiasteita)	11,8 % (2019)	Toteutuu täysin
	Aviapoliksen alueelle sijoittuneiden kansainvälisten yritysten määrä /vuosi	459 (2015)	Kansainvälisten yritysten määrän 2 %:n vuotuinen kasvu Muutosesitys: mittari poistetaan, ei voida laskea	Kasvupalvelujohtaja	Alueen markkinointi kv. sidosryhmille ja investoijille ja Aviapolisalueen monialainen johtoryhmä/markkinointiryhmä. Yritysten työvoimatarpeen tukeminen Aviapolis Jobs -verkostoyhteistyön ja rekrytointimessujen kautta. Sijoittumispalvelussa on osattu ohjata kv. yrityksiä Aviapolikseen, koska sillä on selkeä profiili. Kansainvälinen koulu ja monikieliset päiväkotipalvelut sekä kauppakeskus (kaikki palvelut yhdessä paikassa) ovat osaltaan vaikuttaneet yritysten sijoittumiseen Aviapoliksen alueelle.	Ei saatavilla olevaa aineistoa.	Ei tietoa
10. Vantaa tunnetaan tapahtumien kaupunkina	Suurten kulttuuri- ja liikuntatapahtumien määrä	10 (kulttuuripalvelut) / vuosi 1 (liikuntapalvelut) / vuosi	4 uutta / strategiakausi 1 uutta / strategiakausi	akj Riikka Åstrand	Kulpa: Vuonna 2019 järjestettiin 7 uutta suurta kulttuuritapahtumaa. Liipa: Vuonna 2019 järjestettiin 2 uutta suurta liikuntatapahtumaa.	Kulpa: Koko strategiakauden tavoite saavutettu ja ylitetty. Liipa: Tavoite on saavutettu.	Toteutuu täysin
	Mielikuva Vantaasta tapahtumien kaupunkina	Mittausmenetelmän kehittäminen	Mittausmenetelmä kehitetty ja mittauksista positiivinen tulos	Viestintäjohtaja	Mittausmenetelmät: Sponsor Insight Vantaan tunnettuustutkimus (kohteet, tapahtumat, paikat, tehdään vuosittain) ja Suomi-tutka Vantaan tunnettuus tapahtumapaikkana (lähtömittaus tehty 4/2018, seuranta 2/2020).	Tavoite saavutettu mittausmenetelmän osalta. Positivista kehitystä mitattu Suomi-tutkassa; tunnettuus Etelä-Suomen alueella lisääntynyt 9 %.	Toteutuu osittain




Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
Edistämme asukkaiden hyvinvointia							
11. Vantaalaisten terveys ja hyvinvointi vahvistuvat terveellisempien elintapojen myötä	<u>Liikunnan lisääntyminen</u> Vähintään tunnin päivässä liikkuvat % (Lähde: Kouluterveyskysely 2017)	4. ja 5. luokka 42 % 8. ja 9. luokka 19 % lukio 14 % AOL 15 %	Osuudet nousevat	akj Riikka Åstrand	Liikuntapalvelut: tiivistetty yhteistyötä perusopetuksen kanssa, konseptoitu Sportti hissi-malli: Sporttikaveritoiminta, Sporttia kouluille -kerhot, Sporttia kaikille -ryhmät, Urhea-toiminta, Liikkuva koulu ja oppilasurheilukisat. Käynnistettiin toisen asteen koulutuksen kanssa yhteistyössä Liikkuva opiskelu -hanke.	4-5. lk: 37,6 %, yläkoulu 8-9 lk: 22,7 %, lukio: 13,6 %, AOL: 19,5 %	Toteutuu osittain
	Vapaa-ajan liikuntaa harrastamattomien osuus (Vantaan lisä-tessä liikuntamahdollisuuksien tarjontaa eri ikäisille) (Lähde: Kansallinen ATH-tutkimus 2015)	aikuisväestö 21 %	Vapaa-ajan liikuntaa harrastamattomien osuus laskee	akj Riikka Åstrand ja sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskaupunginjohtaja	Liikuntapalvelut: käynnistetty TE-rahalla -hankkeen yhteydessä pilotti erityisen vähän liikkuvien kohderyhmälle suunnatusta hyvinvointimentoroinnista. Käynnistetty Kortteli-liiga -toiminta.	Ei ole tutkittu v. 2015 jälkeen, toteumaa ei saada mitattua.	Ei tietoa
	<u>Tupakoinnin vähentäminen</u> Päivittäin tupakoivien osuus (Lähde: Kouluterveyskysely 2017, ATH-tutkimus 2015)	Yläkoulu 5 % Lukio 4 % AOL 20 % Aikuisväestö 14 %	Päivittäin tupakoivien osuus vähenee	akj Katri Kalske ja sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskaupunginjohtaja	Soster: Sosiaali- ja terveystoimi kartoittaa asiakkaiden päihteidenkäyttöä hoitokäynneillä ja kirjaa tiedot potilastietoihin. Terveysasemien vastaanotoilla tupakointi on otettu puheeksi, annettu tupakoinnin lopettamiseen liittyvää materiaalia sekä joillekin kirjoitettu tupakoinnin lopettamista tukevia lääkkeitä. Ennaltaehkäisyssä terveydenhuollossa on edistetty tupakoimattomuutta mm. kouluttamalla työntekijöitä tupakoinnin puheeksiottoon ja häkämittareiden käyttöön. Lisäksi kolme terveydenhoitajaa ja yksi lääkäri toimivat tupakoimattomuuden edistämisen erityistehtävissä. Suun terveydenhuolto on ollut mukana myös neuvoloiden	Yläkoulu (8-9lk): 3,4 %, lukio: 2,7 %, AOL: 13,5 %, aikuisväestö 14,4 %	Toteutuu täysin





Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
					<p>tupakoimattomuuden lisätuki -ryhmässä.</p> <p>Kouluterveydenhuollon terveys-tarkastuksen yhteydessä (8 .lk, lukion 2. lk ja amk 1. vk:n opiskelijoilta) käytössä on ADSUME- ja Audit- kyselylomakkeet. Lisäksi kouluilla ja oppilaitoksissa käytössä mm. päihdeprosessimalli, Hyvinvointi-päivien ja viikkojen teema useina usein alkoholi ja muut päih-teet, peruskoulun 6. lk:lla toteutuva Valintojen stoori.</p> <p>Perusopetuksessa keskitettyä valistustoimintaa jo kuudesluokkalisille Helsingin poliisioittokunnan Pidä huolta -konserttikampanjan muodossa. Yläkouluissa hyvinvointiteemaa (ml. päihteiden käyttö) on käsitelty terveystiedon lisäksi luokanvalvojen tunneilla sekä oppilaanohjauksessa elämänhallinnan taitojen yhteydessä.</p> <p>Lukio ja AOL: Tupakoinnin vähentämiseen liittyen on järjestetty valistusta tupakoinnin vaaroista. Tupakointiin on puututtu aktiivisesti ja opiskelijoille on tarjottu tukea tupakoinnin lopettamiseen.</p>		
	<p><u>Alkoholin liikakäytön väheneminen</u></p> <p>Alkoholia liikaa käyttävien osuus (Lähde: Kouluterveyskysely 2017, ATH-tutkimus 2015)</p>	<p>Yläkoulu 9 % Lukio 24 % AOL 26 % Aikuisväestö 27 %</p>	<p>Alkoholia liikaa käyttävien osuus vähenee</p>	<p>akj Katri Kalske ja sosi-aali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskauptunginjohtaja</p>	<p>Soster: Ehkäisevän päihdetyön yksikön lapsiin ja nuoriin kohdistuvia toimia ovat mm. päihdeaiheiset tunnit, Valintojen stoorin koordinaointi 6.-luokkalaisille, sekä yhteistyö Varian kanssa. Ehkäisevän päihdetyön yksikkö on yhteistyö-</p>	<p>Yläkoulu: 7,3 %, lukio: 20,1 %, AOL: 23,4 % (sanamuoto vuonna 2019 tosi humalassa vähintään 1krt/kk), aikuisväestö: 12,5 %.</p>	<p>Toteutuu täysin</p> <p>■</p>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
					<p>kumppanina mukana Liikuntapalveluiden "Hyvinvointityön tavoitteista toimintaan"-hankkeessa.</p> <p>Perusopetuksessa keskitettyä valistustoimintaa jo kuudesluokkalaisille Helsingin poliisioittokunnan Pidä huolta -konserttikampanjan muodossa. Yläkouluissa hyvinvointiteemaa (ml. päihteiden käyttö) on käsitelty terveystiedon lisäksi luokanvalvojien tunneilla sekä oppilaanohjauksessa elämänhallinnan taitojen yhteydessä.</p> <p>Lukio ja ammatillinen: Opiskelijoille on annettu ennaltaehkäisevää informaatiota alkoholin haitoista mm. hyvinvointiviikoilla. Opilaitos ja opiskelijahuolto ovat opiskelijan tukena alkoholin liikkäytön vähentämisessä.</p>		
12. Hyvinvointierot vähenevät	<p><u>Alueiden väliset hyvinvointierot (segregaation torjunta):</u></p> <p>Positiiviseen erityiskohteluun alueellisesti osoitettu euromäärä</p>	<p>Perusopetuksen erityiskohteluun osoitettu määräraha luvun vuoden 2017-2018 osalta yht. 2,3 milj. e</p> <p>Esiopetuksen tasa-arvoa edistävät toimenpiteet yhteensä 160 t. e</p>	Molemmat yhteensä 4 milj. e.	akj Katri Kalske	<p>Valtion kota-avustus ja Vantaan oma kotarahoitus on kohdennettu valtakunnallisten kriteereiden mukaan kouluille syrjäytymisen ehkäisemistä vaativien toimenpiteiden toteuttamiseksi.</p> <p>Sosiaali- ja terveystoimi on mukana myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmassa. V. 2019 ohjelmaa toteutettiin ilman erillismäärärahaa 10 toimenpiteellä.</p>	<p>Alla kaikki sivistystoimen v. 2019 myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman toimenpiteet, budjetit ja toteuma.</p> <p>- Varhaiskasvatuksen kuraattorit (3 työntekijää) 180 000€, toteuma 67 917,42 €</p> <p>- Yläkoulujen erityisnuorisotyöntekijät (6 työntekijää) 230 000€, toteuma 227 072,17 €</p> <p>- Varian erityisnuorisotyöntekijät (5 työntekijää) 200 000€, toteuma 188 611,78 €</p>	Toteutuu osittain 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
						<p>- Tempo-orkesteritoiminta 50 000€, toteuma 18 008,52 €</p> <p>- Henkilöstön monikulttuurisuuskoulutus 100 000€, toteuma 50 238,17 €</p> <p>- Kesäruokailukokeilu n. 25 000€, toteuma 12 737,91 €</p> <p>Sivin kokonaisbudjetti: 780 000€, toteuma 564 585,97€</p> <p>Perusopetuksen erityiskohteluun osoitettu määräraha lukuvuoden 2019 - 2020 osalta yht. 2,565 milj. €.</p> <p>Soster: V. 2019 ohjelmaa toteutettiin ilman erillismäärärahaa. V:lle 2020 toimialalle on kohdennettu 260 000 euroa.</p>	
	Sosioekonominen indeksi (viiden ylimmän ja viiden alimman alueen keskiarvojen erotus)	110 (2015)	Heikoimpien ja parhaimpien alueiden väliset erot eivät kasva	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Kaupungin strategian ja myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman mukaiset toimenpiteet.	119 (2017)	Ei toteudu lainkaan 
	Ikävakioitu sairastavuusindeksi (suurimman ja pienimmän alueen arvon erotus)	47 (2015)	Heikoimman ja parhaimman alueen ero ei kasva	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Kaupungin strategian ja myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman mukaiset toimenpiteet. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala vastaa edellytysten luomisesta kuntalaisten terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin ylläpitämiselle ja parantamiselle. Palveluja kohdennetaan väestön tarpeet ja mm. myönteisen erityiskohtelun tavoitteet huomioiden	45.7 (2017)	Toteutuu täysin 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
	<p><u>Asukkaiden hyvinvointierot:</u></p> <p>Varhaiskasvatuspalveluissa olevien lasten osuus varhaiskasvatuksesta</p>	Syyskuu 2017: 77,7 %	Osuus nousee	akj Katri Kalske	Varhaiskasvatuksen merkityksen korostaminen lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisen tukemisessa.	80,4 %	Toteutuu täysin
	Harrastaa jotakin vähintään kerran viikossa (Kouluterveyskysely 2017)	4. ja 5. luokka 81 % 8. ja 9. luokka 89 % lukio 93 % AOL 79 %	Osuudet nousevat	akj Katri Kalske	<p>Perusopetus: Kaikissa vantaalaisissa peruskouluissa järjestetään oppilaille maksutonta kerhotoimintaa. Kerhojen lukumäärä 2019: n. 350. Yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa kerhotoiminnan järjestämiseksi, tehdään kuntatasoiset kerhosopimukset.</p> <p>Nuorisopalvelut: Laajennettu kerhotoimintaa, josta osa kohdistettu kouluajan jälkeiseen toimintaan Islannin mallin mukaisesti, liikunta-toimintaa lisätty, henkilöstöä koulutettu tähän. Harrastustakuu-työryhmä perustettu ja toiminnassa, Vantaan toimintaohjelma valmis-teilla.</p> <p>Liikuntapalvelut: Tiivistetty yhteistyötä perusopetuksen kanssa, konseptoitu Sportti hissi -malli: Sporttikaveritoiminta, Sporttia kouluille -kerhot, Sporttia kaikille -ryhmät, Urhea-toiminta.</p> <p>Kulttuuripalvelut: Taidekaruselli-kerhotoiminta 2019: Osallistujia: 994 (taideohjaajat ja avustajat mukaan luettuna), kouluja ja toimipisteitä: 16, kerhoja: 53.</p>	4. ja 5. luokka: 88,0 % 8. ja 9. luokka: 95,2 % lukio: 96,8 % AOL: 91,9 %	Toteutuu täysin




Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
	Kokenut kiusaamista	Alakoulu 23 % Yläkoulu 28 % Lukio 14 % AOL 13 %	Osuudet laskevat	akj Katri Kalske	Peruskouluissa on otettu käyttöön aktiivisesti keinoja ja menetelmiä, joilla oppilaat oppivat sosiaalisia taitoja. Lukio ja ammatillinen: Kaikkiin esille tullessiin kiusaamistapauksiin ja –tilanteisiin on puututtu henkilökohtaisesti ja tilanteisiin on haettu ratkaisua huomioiden yksilökohtaiset tarpeet. Yhteisölliset hyvinvointiryhmät ovat suunnitelleet ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä kiusaamisen vähentämiseksi.	Edellisessä kyselyssä käytettyä termiä syrjivä kiusaaminen ei ole mitattu vuoden 2019 kyselyssä lainkaan. Kyselyssä on käytetty sanamuotoa kokenut kiusaamista: Alakoulu: 8,2 % (7,9 % 2017) Yläkoulu: 5,4 % (6,4 % 2017) Lukio: 1,6 % (1,6 % 2017) AOL: 3,5 % (2,9 % 2017)	Toteutuu osittain
	Yhä harvempi nuori putoaa pois koulutuksesta tai muista aktiivisista toimenpiteistä	Nuorista tehtyjen huoli-ilmoitusten määrä 688 kpl (2016)	Laskee	akj Katri Kalske	Huoli-ilmoitukset tehdään kaikista toisen asteen koulutuksesta ilman jatko-suunnitelmia eronneista.	Nuorista tehtyjen huoli-ilmoitusten määrä 739 kpl (v. 2019).	Ei toteudu lainkaan
		Ilman toisen asteen tutkintoa olevat 20-29 vuotiaat nuoret 7200 hlöä (2016)	Laskee	akj Katri Kalske	Peruskoulun päättäneille tarjotaan jatko-opiskelupaikka koulutustakuun mukaisesti. Ilman koulutusta paikkaa olevat voivat hakea ammatilliseen koulutukseen jatkuvan haun kautta.	Ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevat 20 - 29-vuotiaat 2018 vuonna 7204 (7662 vuonna 2016, Tilastokeskus. Lähtötasoon vertailukelpoista lukua ei saatavilla.).	Toteutuu täysin
	Ammatillisen koulutuksen keskeyttämis- Variassa	13,6 %	10 %	akj Katri Kalske	ESR-hanke Keskeyttämisestä kohtaan käynnistyi 1.3.2019. Hankkeen kautta Variassa tehdään toimenpiteitä keskeyttämisen vähentämiseksi, mm. uusien toimintamallien kehittäminen, henkilöstön koulutus ja opiskelijoille järjestetty vapaa-ajantoiminta. ESR-hankkeen ja MEK-ohjelman kautta Variassa työskentelee yhdeksän erityisnuorisotyöntekijää, joiden työn tarkoituksena on keskeyttämisen vähentäminen.	Vuonna 2019 kaikkien perustutkinto-opiskelijoiden eroprosentti oli 17,8 %. Alle 20-vuotiaiden perustutkinto-opiskelijoiden osalta eroprosentti oli 18,4 %.	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
	Niiden 15–29-vuotiaiden vain peruskoulun suorittaneiden osuus samanikäisistä, jotka eivät ole koulutuksessa, työssä, suorittamassa asevelvollisuutta /siviilipalveluksessa tai eläkkeellä	Vuosi 2015 7,1 %	Osuus laskee	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	<p>NEET-nuoret ovat etsivän nuorisotyön pääkohderyhmä, mutta ryhmä näkyy selkeästi myös nuorten työpajoilla ja yli 18-vuotiaiden vapaa-ajan toiminnassa. Nuorten heikon toimintakyvyn vuoksi työ nuorten aikuisten palveluissa painottuu nuorten sosiaaliseen vahvistamiseen ja elämänhallinnan tukemiseen.</p> <p>Moodi-hanke ja etsivä nuorisotyö tavoittivat kotiin syrjäytyneitä nuoria. Kotikäyntejä tehtiin v. 2019 152, ja sitä kautta tavoitettiin 92 nuorta. Etsivä nuorisotyöntekijä jatkoi työtä 75 nuoren kanssa. Kolmivuotinen intensiivistä kotiin vietävää työtä tekevä Moodi-hanke päättyy v. 2020. Vieraskielisten nuorten osuus etsivässä työssä oli 16,9 % (kasvua 5,3 % verrattuna 2018).</p> <p>Valtaosa toiminnassa olevista nuorista on vailla toisen asteen tutkintoa. Nuorten työpajoilla luku on n. 65 % ja etsivässä nuorisotyössä lähes 90 %. Raportoinnissa käytetään valtakunnallisia Party- ja Parent-järjestelmiä.</p> <p>Kuudella yläkoululla tehdään MEK-ohjelmaan kuuluvaa erityisnuorisotyötä ja siltaavaa työtä nuorten vapaa-aikaan. Yhteistyö on tiivistä opettajien, opinto-ohjaajien ja oppilashuollon kanssa. Nivelvaiheen siirtymiä tuetaan yhteistyöllä yläkoulujen ja Variassa työskentelevien erityisnuorisotyöntekijöiden</p>	7,3 % (2017)	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
					<p>kanssa. Variassa työskentelee yhteensä yhdeksän erityisnuorisotyöntekijää, jotka tukevat nuoria opintoihin ja arjenhallintaan liittyvissä asioissa yhteistyössä opiskeluohjauksen, opinto-ohjaajien ja opetushenkilöstön kanssa.</p> <p>Ohjaamo Vantaa tarjoaa 15 - 29 -vuotiaalle matalankynnyksen neuvontaa ja palveluita, jossa on Ohjaamon henkilökunnan lisäksi ollut mukana järjestöjä, nuorten sosiaalityö ja Kela. Työttömille nuorille on tarjolla henkilökohtaista ohjausta. Nuorelle rakennetaan polku kohti työtä tai opiskelua nuoren elämäntilanne ja omat tavoitteet huomioiden. Kuukausitasolla Ohjaamo tavoitti v. 2019 300 - 600 nuorta.</p>		
	Lastensuojelu uudistuu ja toimii suositusten mukaisesti	Vuosi 2017	Lastensuojelu toimii tehokkaasti, toimintamallit ovat uudistuneet ja työhyvinvointi on parantunut	Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskaupunginjohtaja	Lastensuojelussa aloitettiin koko yksikön kouluttaminen systeemisen työmallin mukaiseen sosiaalityöhön. Työmallin avulla saatiin käyttöön uusia työvälineitä sekä perheterapeutin työpanos lastensuojelun sosiaalityöhön. Lastensuojelulaitoksissa toteutettiin johtamisrakenteen uudistus. Tulosityksikköön perustettiin valvonta- ja laatu tiimi, jonka tehtävänä on valvonnan toteuttaminen ja kehittäminen keskitetysti. Jälkihuollon kehittämistyö käynnistettiin liittyen jälkihuollon ikärajan nousuun.	Ks. toimenpiteet	Toteutuu osittain 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
13. Suomen monikulttuurisin kaupunki hoitaa myös kotouttamisen parhaiten	Ulkomaan kansalaisten työttömyysaste	28,9 %	14,5 % Muutosesitys: 24 %	Kasvupalvelujohtaja	Työttömiä 10 500, joista ulkomaalaisten (ei Suomen kansalaisuutta) osuus on 2 739. Vieraskielisten työttömien määrä: 3 650 (12/2019) Työttömät EU -kansalaiset: 900 hlöä.	20,5 %	Toteutuu osittain
	Vantaalaisten vieraskielisten määrä, jotka ovat mukana jossakin kotoutumista tukevassa toimenpiteessä	Vuosi 2016: 3734 Sisältää a.) te-hallinnon kotoutumiskoulutus 1049, b.) Kaupungin suomen kielen koulutus 2525 (Vantaan Aikuisopisto), c.) 3. sektori (esimerkkinä Luetaan yhdessä-opetus 160)	Määrät kasvavat	Kasvupalvelujohtaja	TE-hallinnon kotoutumiskoulutus: 1014 (06/2019). Vuoden 2019 luku saatavissa vasta helmikuun lopussa. Aikuisopisto yhteensä: 3 686 (sis. maahanmuuttajayksikön kurssien osallistujat: 2116 sekä S2-kurssien osallistujat: 1570). Luetaan yhdessä -toiminnan osalta tiedot eivät ole vielä saatavilla. Valmennustalot: 186 henkeä S2-kielen koulutuksessa (MEK-määräraha). Yhteensä: 4 886	4 886	Toteutuu täysin
	Vieraskielisten vain peruskoulun suorittaneiden 15–29-vuotiaiden, jotka eivät ole koulutuksessa, työssä, suorittamassa asevelvollisuutta /siviilipalveluksessa tai eläkkeellä, osuus samanikäisistä vieraskielisistä nuorista	Vuosi 2015 18,9 %	Osuus laskee	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	NEET-nuoret ovat etsivän nuorisotyön pääkohderyhmä, joka näkyy selkeästi myös nuorten työpajoilla ja yli 18-vuotiaiden vapaa-ajan toiminnassa. Moodi-hanke ja etsivä nuorisotyö tavoittivat kotiin syrjäytyneitä nuoria. Vieraskielisten nuorten osuus etsivässä työssä oli 16,9 % (kasvua 5,3 % verrattuna 2018).	19,0 % (2017)	Ei toteudu lainkaan



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
					<p>Valtaosa toiminnassa olevista nuorista on vailla toisen asteen tutkintoa. Nuorten työpajoilla luku on n. 65 % ja etsivässä nuorisotyössä lähes 90 %. Raportoinnissa käytetään valtakunnallisia Party- ja Parent-järjestelmiä.</p> <p>Kuudella yläkoululla tehdään MEK-ohjelmaan kuuluvaa erityisnuorisotyötä ja siltaavaa työtä nuorten vapaa-aikaan. Yhteistyö on tiivistä opettajien, opinto-ohjaajien ja oppilashuollon kanssa. Nivelvaiheen siirtymiä tuetaan yhteistyöllä yläkoulujen ja Variassa työskentelevien erityisnuorisotyöntekijöiden kanssa. Variassa työskentelee yhteensä yhdeksän erityisnuorisotyöntekijää, jotka tukevat nuoria opintoihin ja arjenhallintaan liittyvissä asioissa yhteistyössä opiskeluhoollon, opinto-ohjaajien ja opetushenkilöstön kanssa.</p> <p>Ohjaamo Vantaa tarjoaa 15 - 29 -vuotiaalle matalankynnyksen neuvontaa ja palveluita, jossa on Ohjaamon henkilökunnan lisäksi ollut mukana järjestöjä, nuorten sosiaalityö ja Kela. Työttömille nuorille on tarjolla henkilökohtaista ohjausta. Nuorelle rakennetaan polku kohti työtä tai opiskelua nuoren elämäntilanne ja omat tavoitteet huomioiden. Kuukausitasolla Ohjaamo tavoitti v. 2019 300 - 600 nuorta.</p>		



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
14. Asukkaiden mahdollisuudet osallistua aktiivisesti kaupungin ja oman asuinalueen kehittämiseen lisääntyvät	Uudet osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet	Uusi mittari	Lukumäärä per toimiala /tulosalue	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Riikka Åstrand	Toimialat raportoivat yhteensä 244 asukkaille tarjottua osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuutta (toimialoittain Mato: 75, Sivi: 83, Soster: 71, Kajo: 3 ja Konsas: 12), joista 92:ssä hyödynnettiin sähköisiä menetelmiä ja 153:ssä kasvokkaisia. Sähköisen osallisuusympäristön hankinta, ympäristö siirtyi tuotantoon 1.12.2019. Kaupungilla on käytössä myös osallistuvan budjetoinnin alusta, jossa toteutettiin yksi osallistuvan budjetoinnin hanke. Henkilöstölle on järjestetty osallisuuskoulutuksia uusista menetelmistä ja tarjottu osallistumisen tukipalveluita.	Uusia osallistumismahdollisuuksia raportoitiin 152 (toimialoittain Mato: 53, Sivi: 59, Soster: 31, Kajo: 0 ja Konsas: 9).	Toteutuu täysin
	Osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksiin tyytyväisten osuus	Uusi mittari	Nousee	Riikka Åstrand	Ks. edellisen mittarin toimenpiteet.	Osallisuuspalveluista kysyttiin ensimmäistä kertaa kaupunkitasoisessa asukasbarometrissa (1/2019), jonka mukaan 23 % vantaalaisista on melko tyytyväisiä tai tyytyväisiä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiinsa (n=751, keskiarvo 3,1). Kysely uusittiin 2/2020 mutta vastaukset saadaan vasta maaliskuussa 2020.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
	Kuntavaalit äänestysaktiivisuus-%	52 %	Nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Hallintojohtaja	Seuraavat kuntavaalit toimitetaan huhtikuussa 2021.	Raportoidaan strategian loppuarvioinnin yhteydessä v. 2022.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
15. Kaupungin tilojen sisäilmatilanne paranee	Sisäilmaoireiden määrä vähenee (mittaamista kehitetään)	Tilanne ennen korjausta	Oireiden määrä vähäisempi	akj Hannu Penttilä	Sisäilmakorjauksia on toteutettu useissa kohteissa, joissa sisäilmatilanne koettiin oirekyselyn perusteella heikoimmaksi ja tarkentavien selvitysten perusteella löydettiin korjaustarvetta. Käyttäjäpalautekysely toteutettiin vuoden vaihteessa.	Vuoden 2019 aikana toteutettujen korjausten jälkeen käyttäjäpalautteen perusteella sisäilmatilanne on parantunut 2 kohteessa, parantunut tai pysynyt ennallaan 4 kohteessa ja heikentynyt tai pysynyt ennallaan 2 kohteessa.	Toteutuu osittain





Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
	Korjatuista tiloista ei tule sisäilmakorjausten jälkeen uusia sisäilmaongelmailmoituksia	Uusi mittari	Ei ilmoituksia	akj Hannu Penttilä	Korjattujen kohteiden sisäilmatilannetta seurataan olosuhdemittauksin ja käyttäjäkyselyin. Lisäksi otetaan vastaan kirjallisia ilmoituksia ja selvityspyyntöjä sisäilmaongelmaepäilyistä.	Korjatuista kohteista 7:stä ei ole tullut ilmoituksia ja 4:stä on tullut vähintään yksi uusi ilmoitus.	Toteutuu osittain
Olemme edelläkävijöitä palvelujen kehittämisessä							
16. Vantaan palvelut ovat laadukkaita, kustannustehokkaita ja vastaavat asukkaiden tarpeisiin	Laadun itsearvioinnit (yhtenäinen arviointimalli): toimintaa ja sen laatua arvioidaan säännöllisesti 2 kertaa valtuustokaudessa	Nykytilanne	Arvioinnit toteutettu ja toimintaa kehitetään tulosten pohjalta	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Laadunarvioinnin (LAAVA) toteuttaminen keväällä 2019 linjattiin vapaaehtoiseksi. Apulaiskaupunginjohtajat ja tulosaluejohtajat päättivät sen toteuttamisesta toimialoilla ja tulosalueilla.	Laadun itsearvioinnit toteutettiin koko sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla ja muiden toimialojen osalta yksittäisillä tulosalueilla v. 2019.	Toteutuu osittain
	Kuntalaisen kokeman laadun /asiakaskokemuksen mittaaminen Asiakaskokemuksen mittaamista kehitetään keskeisissä palveluissa	Uusi mittari	Säännölliset mittaukset käytössä	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Varhaiskasvatus: Pääkaupunkiseudun kunnat ovat yhteistyössä uudistaneet varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen asiakaskyselyä. Kyselyn uudistamiseen on osallistunut myös huoltajia. Uusi kysely otetaan käyttöön lokakuussa 2020. Perusopetus toteutti lähtötasomittauksen asiakaskokemuksesta tammikuussa 2019 perusopetuksen huoltajille. Soster: Terveyspalveluissa (ta:t, kuntoutus ja neuvolat), suun th:ssa ja perhepalveluissa (Verso, lastensuojelu ja maahanmuuttajapalvelut) asiakaspalautelaitteet käytössä. Toimialan joka toinen vuosi toistettava laaja asiakastyytyväisyyskysely toteutettiin omista palveluista syksyllä 2019, vastaajia lähes 3000.	Varhaiskasvatus: Uusi kysely otetaan käyttöön lokakuussa 2020. Perusopetus: Lähtötasomittaus tehty. Soster: Säännölliset mittaukset käytössä. Maankäyttö: Asiakastyytyväisyyskysely toteutetaan vuoden 2020 aikana.	Toteutuu osittain




Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
	Kaupunkipalvelututkimuksen asuinkuntaindeksi	2016 Suppea indeksi 3,55	Asukastyytyväisyys paranee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Kaupunkipalvelututkimus toteutetaan keväällä 2020.	Kaupunkipalvelututkimuksen asuinkuntaindeksi käytettävissä seuraavassa raportoinnissa.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
	Kuuden suurimman kaupungin kustannusvertailu keskeisissä palveluissa (Kuusikkovertailu)	Nykytilanne	Vantaa on kustannusvertailun kärkijoukossa (sijat 1–3)	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Vantaa on jatkanut toiminnan kustannustehokasta kehittämistä, ja osallistunut aktiivisesti suurten kaupunkien talous- ja toimintatietojen vertailutyöhön.	<p>Varhaiskasvatus: Kunnallisen päiväkotihoidon vuosikustannukset 9488€/lapsi vuonna 2016 ja 10096€/lapsi vuonna 2018. Vuonna 2016 Vantaalla oli kuusikkokuntien alhaisimmat kustannukset ja vuonna 2018 kolmanneksi alhaisimmat.</p> <p>Perusopetuksen käyttömenot 7232 €/oppilas vuonna 2018 ja 6753 €/oppilas vuonna 2016 Lukio-opetuksen käyttömenot 6023 €/oppilas vuonna 2018 ja 5529 €/oppilas vuonna 2016 Lukiokoulutuksen osalta Vantaan käyttömenot vuonna 2018 kuusikkokunnista toiseksi alhaisimmat ja perusopetuksen osalta alhaisimmat.</p> <p>Soster: - Vanhuspalvelut: Vantaan 75 vuotta täyttäneiden asiakkaiden sosiaali- ja terveystalouden ikävakioidut kokonaiskustannukset 10 015 €/vastaavan ikäinen väestö (Kuusikko 11 879 €). Vantaan sijoitus vertailussa 1/6.</p> <p>- Vammaispalvelulain mukaiset palvelut: Vantaan kokonaiskustannukset asiakasta kohden 4 661 €, (Kuusikko 6 064 €). Vantaan sijoitus vertailussa 2/6.</p> <p>- Lastensuojelu: Vantaan kokonaiskust. 939 €/0 - 20 v. asukas (Kuusikon</p>	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
						<p>ka 1023 €). Vantaa sijoitus vertailussa 3/6.</p> <p>- Päihde- ja mielenterveyspalvelut 2018: Vantaan kokonaiskustannukset 18 vuotta täyttäneitä asukasta kohden 276 €, (Kuusikko 325 €). Vantaan sijoitus vertailussa 2/6.</p> <p>Kuntaliiton suurten kaupunkien terveydenhuollon kustannusten vertailu 2018:</p> <p>- Terveydenhuollon kustannukset (sis. kotipalvelun ja ymp. vrk-hoidon kustannuksia): Vantaan ikävakioidut kokonaiskustannukset 2 163 €/asukas (vertailukuntien keskiarvo 2 312 €/asukas). Vantaan sijoitus 2/9.</p>	
17. Digitaalisista palveluista rakennetaan kuntalaisen pääasiointikanava	Digitaalisten palvelujen asiointimäärät	Nykytilanne	Asiointimäärät kasvavat	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Tietohallintojohtaja	<ul style="list-style-type: none">- Systemaattinen IT suunnittelu- Kuntalaisten itsepalvelun huomiointi IT kehityksessä ja hankinnoissa- Vantaan oma mobiilikehitystuentanto- Sähköisen asioinnin hanke	1,7 Miljoonaa asiointitapahtumaa liittää suhteessa lähtötilanteeseen.	Toteutuu täysin 
	Käyttöön otettujen uusien digitaalisten palveluiden lukumäärä	Nykytilanne	Uudet käyttöön otetut digitalisoidut palvelut	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Tietohallintojohtaja	<ul style="list-style-type: none">- Systemaattinen IT suunnittelu- kuntalaisten itsepalvelun huomiointi IT kehityksessä ja hankinnoissa- Vantaan oma mobiilikehitystuentanto	62 uutta digitaalista palvelua suhteessa lähtötilanteeseen.	Toteutuu täysin 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
					- Sähköisen asioinnin hanke		
18. Palveluja kehitetään asiakaslähtöisesti yhteistyössä kuntalaisten, yritysten ja 3. sektorin sekä muiden kuntien kanssa	Yhdessä kehitetyt uudenlaiset palvelumuodot lisääntyvät	Nykytilanne	Yhdessä kehitettyjen uudistuneiden palvelumuotojen lukumäärä kasvaa	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	<p>Varhaiskasvatus: Pakkalan avoin kohtaamispaikka avattu vuonna 2019.</p> <p>Nuorisopalvelut: Aloitettu kumppanuudelle perustuva nuorisotila yhteistyössä järjestön kanssa.</p> <p>Soster: - Marraskuussa aloitettu CoHeWe-hankkeen puitteissa fysioterapiaharjoitteiden etäseuranta, jossa kokeillaan kolmea erilaista ratkaisua kolmessa toimipisteessä.</p> <p>- Puheterapian itsenäisen harjoittelun tuen kokeiluja suunniteltiin ja ne aloitetaan 1/2020.</p> <p>- Myymäen uudessa vanhustenkeskuksessa palvelut toteutetaan kotihoiva-mallin mukaisesti niin, että palvelut liikkuvat, ei asiakas. Yhteisöllisen kotihoivamallin suunnitteluun osallistui henkilöstöä, asukkaita ja heidän läheisiään.</p> <p>- Osana Vantaan sairaalan kehittämistä luodaan monipuolisia osallistumisen ja vaikuttamisen kanavia potilaille, läheisille ja kuntalaisille.</p> <p>- Kilpailutusten valmisteluun osallistettu asiakkaita sekä vanhus- ja vammaisneuvosto.</p>	Ks. toimenpiteet.	Toteutuu osittain 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
Johdamme uudistuen ja osallistuen							
19. Johtaminen uudistuu muutoksissa	Päätöksenteon oikeudenmukaisuus/Kunta10	3,32	3,4	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Johtamisjärjestelmän rakentaminen ja kuvaaminen osallistaen uusi Vantaa muutoksessa. Valmentavan johtamisen taitojen kehittämisen erilaisin esimiesvalmennuksin.	Kunta 10 toteutetaan vasta syksyllä 2020. Tieto tulee vuoden lopussa. Vuoden 2018 Kunta10-tutkimuksessa tulos 3,25.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
	Sairauspoissaolo-%	4,6	4,2	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Esimiesten työkyky- ja terveysjohtamisen vahvistuminen. Työkyky- ja työsuojeluasiantuntijoilla tiedossa kaikki yli 90 päivää poissaolleet sekä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa suunnitelma työkyvyn ja työssä jatkamisen tukemisesta (toteuma 90,2 %). Tuunatun työn käyttö kaupunkitasoisesti 4,54 % sairauspoissaoloista.	4,35	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
	Keskitettyjen tukipalvelujen henkilöstömäärä	Tehdään selvitys, joka kuvaa nykytilanteen	-15 % Muutosesitys: Keskitettyjen tukipalvelujen henkilöstömäärä ei kasva, vaikka toimialojen henkilöstömäärät sekä Vantaan asukasluku kasvavat	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Osana uusi Vantaa muutosta toimintoja keskitetty kaupunki- ja toimialatasoille.	Kokonaisvaltaista kartoitusta tehdään myöhemmin. Tällä hetkellä ei vielä uusi Vantaan organisaatiomuutoksen kokonaisvaikutusta voida laskea.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
20. Henkilöstön voimavarat vahvistuvat	Ei vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin/Kunta10	35,2 %	28 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Uusi Vantaa muutostuen järjestäminen osallistaen. Erilaiset valmennusohjelmat esimiehille sekä tulosalueiden johtoryhmille suunnattu TOMUTA -muutosjohtamisen valmennusohjelma.	Kunta 10 toteutetaan vasta syksyllä 2020. Tieto tulee vuoden lopussa. Vuoden 2018 Kunta10-tutkimuksessa prosenttiosuus 39,9 %.	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Työyhteisötai-dot/Kunta 10	12 %:ssa työyhteisöistä työyhteisötai-dot ovat huonot	Minkään työyhteisön työyhteisötai-dot eivät ole huonot, osuus 0 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Esimiesvalmennukset. Kunta10-arviointien pohjalta erilaisten työyhteisöjen kehittämishankkeet.	Kunta 10 toteutetaan vasta syksyllä 2020. Tieto tulee vuoden lopussa.	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
				Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja		Vuoden 2018 Kunta10-tutkimuksessa osuus sama 12 %.	<input type="checkbox"/>
	Oppimistyöpäivät	30 000	32 000	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Systemaattinen koulutussuunnittelu, valmennusten, koulutusten ja kehittämispäivien toteutus sekä raportointi toteutumista Osuma - koulutusten hallinnointijärjestelmään.	33 787	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>