



Kasvatuksen ja oppimisen toimiala / Varhaiskasvatuksen johtajan viran (vakanssinumero 207413) täyttäminen

VD/5726/01.01.01.01/2020

KK/SM/HY-L

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan varhaiskasvatuksen johtajan virka (vakanssi 207413) oli haettavana 11.8.-7.9.2020 (www.vantaa.fi, www.te-palvelut.fi, www.oikotie.fi) vakinaisena täytettäväksi 1.1.2021 alkaen.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialaa johtaa kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja. Kasvatuksen ja oppimisen toimiala vastaa:

- opetuslautakunnan tehtäväalueisiin kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- varhaiskasvatuksesta, esiopetuksesta, perusopetuksesta ja toisen asteen koulutuksesta sekä koko oppimisen polun tukemisesta
- toimialan ruotsinkielisistä palveluista sekä ruotsinkielisten palveluiden kaupunkitasoisesta koordinoinnista

Varhaiskasvatuksen palvelualue vastaa varhaiskasvatuksen johtajan johdolla: suomenkielisen varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, 6-vuotiaille annettavan valmistavan opetuksen, kotihoidon ja yksityisen hoidon tuen sekä palvelusetelillä tuotetun palvelun järjestämisestä ja kehittämisestä.

Varhaiskasvatuksen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. lasten ottamisesta varhaiskasvatukseen ja varhaiskasvatuksen kerhotoimintaan,
2. oppilaaksi ottamisesta esiopetukseen ja 6-vuotiaille annettavaan valmistavaan opetukseen,
3. esiopetuksen oppilaalle annettavasta erityisestä tuesta huoltajan suostumuksella,
4. varhaiskasvatuslaissa, lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetussa laissa sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä annetussa laissa säädetyistä asioista,
5. varhaiskasvatuksesta ja hoitoapupalvelusta perittävistä maksuista opetuslautakunnan päättämien perusteiden mukaan
6. palvelusetelillä tuotetun varhaiskasvatuspalvelun järjestämisestä ja
7. yksityisiksi varhaiskasvatuksen palvelusetelituottajiksi hyväksymisestä.

Varhaiskasvatuksen johtaja

- vastaa palvelualueensa johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä palvelualueellaan
- vastaa palvelualueensa tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat
- vastaa palvelualueen määrärahojen jaosta
- vastaa palvelualueensa tietosuoja- ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa palvelualueensa sopimushallinnasta
- vastaa palvelualueensa viestinnästä
- vastaa palvelualueen hallinnassa olevien tilojen, alueiden, rakennusten, ja laitosten käyttösäännöistä
- hakee palvelualueella tarvittavat luvat ja suostumukset



Viran voimassa olevat kelpoisuusehdot ovat sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain (272/05) 10 §:n 1 momentin mukainen pätevyys sekä suomen kielen hyvä kirjallinen ja suullinen taito ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Virassa menestyminen edellyttää erinomaisia johtamisvalmiuksia, kykyä ja näkemyksellisyyttä palvelualueen ja koko kasvatuksen ja oppimisen toimialan toiminnan ohjaamiseen ja kehittämiseen apulaiskaupunginjohtajan työparina sekä hyvät kommunikointi- ja esiintymistaidot sekä energisyyttä johtamisessa.

Valintaprosessi

Virkaa haki määräaikaan mennessä 23 henkilöä. Hakijoista 19 oli virkaan kelpoisia.

Ensimmäiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin kahdeksan hakijaa ja se toteutettiin kasvokkain. Tämän haastattelukierroksen suorittivat kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja ja Vantaan kaupungin rekrytointikonsultti. Seuraavalle haastattelukierrokselle kutsuttiin viisi hakijaa ja sen suorittivat poliittisten ryhmien edustajat, kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja ja Vantaan kaupungin rekrytointikonsultti. Kierrokseen kuului myös hakijoiden valmisteleva ennakkotehtävä. Tämän jälkeen neljä hakijaa lähetettiin henkilöarvioon.

Henkilöarviointien tulokset on esitelty haastatteliijoille 9.10.2020. Tehdyt henkilöarvioinnit sekä laajempi hakijayhteenveto ovat kaupunginhallituksen käytössä tutustumista varten.

Henkilöarviointiin valittujen hakijoiden luottotiedot on tarkistettu.

Valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan. Soveltuvuudessa huomioidaan koulutus, työkokemus, haastatteluissa esiin tulleet seikat sekä henkilöarvioinnin tulokset.

Kaupunginhallitus 19.10.2020 § 17

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) suorittaa varhaiskasvatuksen johtajan valinta,
- b) todeta, että viran tehtäväkohtainen palkka on 7 154,97 € ja virkaan kuuluu puhelinetu,
- c) todeta edellytyksenä virkasuhteen alkamiselle, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän työterveyshuollon todistuksen terveydentilastaan, sekä
- d) todeta, että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös:

Päätettiin

- a) valita varhaiskasvatuksen johtajan virkaan Mikko Mäkelä,
- b) todeta, että viran tehtäväkohtainen palkka on 7 154,97 € ja virkaan kuuluu puhelinetu,
- c) todeta edellytyksenä virkasuhteen alkamiselle, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän työterveyshuollon todistuksen terveydentilastaan, sekä
- d) todeta, että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite:

- hakijayhteenveto



Täytäntöönpano: Henkilöstö ja konsernipalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

rekrytointikonsultti Sirpa Mikkola, puh. 040 5407 820, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)