

SOPIMUS YHTEISTYÖSTÄ VANTAAN JA KERAVALAN TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN KUNTAKOKEILUSSA

1. Sopijapuolet

Vantaan kaupunki
Y-tunnus: 0124610-0
Yhteyshenkilönä
Työllisyyspalveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorinen
susanna.taipale-vuorinen@vantaa.fi
p. +358 40 044 4883

Keravan kaupunki
Y-tunnus: 0127485-5
Yhteyshenkilönä
Kaupunginkamreeri Teppo Verronen
teppo.verronen@kerava.fi
p. +358 40 318 2322

2. Sopimuksen tausta ja tavoitteet

Sopijapuolet ovat erillisillä päätöksillään sekä 13.11.2019 allekirjoitetun aiesopimuksen mukaisesti ha-
keutuneet ja päässeet pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelman mukaiseen työllisyyden edistämi-
sen kuntakokeiluun (myöhemmin myös kokeilu). Kokeilussa on tarkoitus siirtää eräitä valtion työ- ja
elinkeinotoimistojen tehtäviä määräajaksi kunnille työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun
lain säätämiseen tähtäävässä hallituksen esityksessä (HE 87/2020 vp, jäljempänä hallituksen esitys ja
kokeilulaki) tarkemmin määriteltyjen asiakasryhmien osalta. Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan
1.1.2021. Kokeilu kestää sen mukaisesti 1.1.2021–30.6.2023.

Vantaan ja Keravan kaupunkien tehtäväksi on tarkoitus siirtää kokeilun ajaksi henkilöasiakkaiden neu-
vonta-, ohjaus- ja palvelutehtävät, eräiden harkinnanvaraisten etuuksien myöntämistä koskevat tehtä-
vät sekä eräiden työvoimapoliittisten lausuntojen antaminen Kansaneläkelaitokselle ja työttömyyskas-
soille. Kokeilun kohderyhmään kuuluvat hallituksen esityksen mukaisesti työttömät työnhakijat, työllis-
tettynä olevat ja työllistymistä edistävissä palveluissa olevat, joilla ei ole oikeutta ansiopäivärahaan
sekä kaikki alle 30-vuotiaat ja kaikki maahanmuuttajat sekä vieraskieliset (jäljempänä myös kokeilun
kohderyhmä). Lisäksi kokeilualueiden kunnilla olisi esitetyn lain nojalla mahdollisuus ottaa vastaan
työnantajien ilmoituksia avoimista työpaikoista ja esitellä työntantajille sopivia työnhakijoita kokeilualu-
eelta.

Esitetyllä lailla annetaan toimivalta ja luodaan oikeudelliset puitteet tehtävien ja asiakkaiden siirtä-
miseksi kokeilualueiden kunnille. Kokeilun tavoitteena on saada tietoa siitä, parantaako

kuntapohjainen palvelujen järjestäminen työllisyyden edistämisen vaikuttavuutta ja työllisyysastetta. Lisäksi tavoitteena on työllisyysasteen nostaminen, erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen ja työttömyyden julkiselle taloudelle aiheuttamien kokonaiskustannusten hillitseminen. Julkisen työvoima- ja yrityspalvelun kehittämisessä hyödynnetään kokeilusta saatua tietoa.

Vantaan ja Keravan kaupungeilla on kuntalain (410/2015) 8 luvun mukaiset keinot yhteistyönsä järjestämiseksi. Tarkoituksena on sopia kokeilun tavoitteisiin nähden vaikuttavasta ja tehokkaasta yhteistoimintamallista kuntakokeilun lakisääteisten tehtävien hoitamiseksi. Yhteistoimintamallilla tavoitellaan läpinäkyvyyttä sekä hallinnollisen ja lainsäädännöllisen osaamisen ja vastuun keskittämistä. Yhteistoimintamallilla tavoitellaan lisäksi sitä, että riittävät henkilöstövoimavarat ja osaaminen saadaan laajasti asiakkaiden käyttöön pääosin yksilöllisenä lähipalveluna sekä Vantaalla että Keravalla. Kokeilu muodostaa yhtenäisen palvelupisteverkoston, joka kattaa fyysiset asiointipalvelut sekä Vantaalla että Keravalla. Fyysisten asiointipalveluiden ohella hyödynnetään yhtenäisiä etä- ja sähköisiä palveluita. Yhteistoimintamallilla tavoitellaan lisäksi hallinnollisen työn tehostumista, hallintopäätösten sujuvuutta ja nopeutumista kokeiluasiakkaiden näkökulmasta sekä yhdenvertaisuuden ja hyvän hallinnon periaatteiden laadukasta toteutumista kokeilulain mukaisten tehtävien osalta. Lisäksi yhteistoimintamallilla tavoitellaan työhyvinvointia ja tuottavuutta lisäävää laadukasta ja osaavaa työnjohdollista esimiestyötä kokeilussa julkista valtaa käyttäville TE-taustaisille asiantuntijoille ja kuntataustaisille viranhaltijoille.

3. Sopimuksen sisältö

Tämä sopimus on kuntalain (410/2015) 54 §:ssä tarkoitettu sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta ja muusta Sopijapuolien välisestä yhteistyöstä. Keravan kaupunki ja Vantaan kaupunki antavat sopimuksen kohdassa 5 tarkemmin kuvatuin tavoin niille säädettäväksi esitettyjä tehtäviä toistensa organisaatioon kuuluvien viranhaltijoiden hoidettavaksi siten, että viranhaltijoilla on tehtäviensä mukainen toimivalta koko Vantaan ja Keravan kaupunkien muodostamalla kokeilualueella. Lisäksi sovitaan määrättyjen etuuspäätösten tekemisen keskittämisestä Vantaan kaupungin työnjohdon alaisuuteen.

Tässä sopimuksessa määritellään toiminta, hallinto, valvonta, talous, henkilöstöä koskevat seikat ja kustannusten jakaminen sekä muut yhteistoiminnan kannalta tarpeelliset periaatteet.

4. Organisaatio

Sopimuksessa tarkoitettua yhteistoimintaa varten ei perusteta kuntalain 51 §:ssä tarkoitettua toimielintä. Sopijapuolet ovat sopineet seuraavassa kuvatuin tavoin kokeilun toteuttamiseen liittyvistä yhteistyöelimistä, joiden tehtäviin kuuluu osaltaan tämän sopimuksen kohteena olevan yhteistyön seuranta ja valvonta. Seuranta- ja valvontavastuu sopimuksessa määriteltujen Vantaan kaupungin organisaatiossa hoidettavien tehtävien osalta kuuluu Vantaan kaupungille, joka määrää toimivallasta ja vastuista tarpeellisin osin hallintosäännössään. Samoin seuranta- ja valvontavastuu sopimuksessa määriteltujen

Keravan kaupungin organisaatiossa hoidettavien tehtävien osalta kuuluu Keravan kaupungille, joka määrää toimivallasta ja vastuista tarpeellisin osin hallintosäännössään.

Vantaa ja Keravan työllisyyden kuntakokeilun päätöksenteko- ja organisaatorakenne on kuvattu tämän sopimuksen liitteessä (liite 1).

4.1 Yhteinen ohjausryhmä

Vantaan kaupunginjohtaja on 25.5.2020 tekemällään päätöksellä asettanut kaupunkien yhteisen ohjausryhmän sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen sekä työllisyyskokeilun valmisteluun. Kaupunginjohtajavetoisen ohjausryhmän tavoitteeksi on annettu mm. Vantaan ja Keravan työllisyyden kuntakokeilun toteuttamisen ohjaaminen ja koordinointi niin, että työllisyys paranee sekä erityisesti pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyys vähenee, sekä työllisyyden kokeilua koskeva tiedonkulun varmistaminen ja yhteistyö kaupunkien sekä myös kaupunkien ja valtion työllisyysviranomaisten välillä.

Vantaan kaupunginjohtajan päätös yhteisen ohjausryhmän asettamisesta on tämän sopimuksen liitteenä (liite 2).

4.2. Työllisyyden kuntakokeilun ohjausryhmä ja sen alaverkostot

Vantaan kaupunginjohtaja on 19.12.2019 tekemällään päätöksellä asettanut työllisyyden kuntakokeilun ohjausryhmän (ns. verkosto-ohjausryhmä) vuosille 2020–2022. Verkosto-ohjausryhmän tehtäväksi on annettu Vantaan ja Keravan kaupunkien työllisyyden kuntakokeilun ohjaaminen ja valmistelu sekä toimeenpano. Verkosto-ohjausryhmä seuraa kokeilulle asetettavien tavoitteiden toteutumista kaupunkien yhdessä TEM:in kanssa sopimien mittareiden pohjalta. Se seuraa kaupunkien sisällä ja välillä tapahtuvaa yhteistyötä sekä laatii kokeilun päättyessä raportin kokeilun aikana toteutetuista toimista ja niiden tuloksista.

Verkosto-ohjausryhmässä on kaupunkien lisäksi edustusta eri sidosryhmistä, kuten Uudenmaan TE-toimistosta, Kelasta sekä yrittäjien etujärjestön Vantaan ja Keravan paikallisyhdistyksistä. Verkosto-ohjausryhmä voi asettamispäätöksen mukaan kuulla tarvittavia asiantuntijoita ja nimetä tarvittaessa alatyöryhmiä työnsä tueksi. Työn etenemisestä raportoidaan säännöllisesti Vantaan kaupungin johtoryhmälle ja Keravan kaupungin johtoryhmälle sekä kuntakokeilun ohjausryhmälle.

Vantaan kaupunginjohtajan päätös ohjausryhmän asettamisesta on tämän sopimuksen liitteenä (liite 3).

4.3. Hankepääällikkö

Kokeiluun on osoitettu hankepääällikkö, joka on virkasuhteessa Vantaan kaupunkiin. Hankepääällikön tehtäviin kuuluvat kokeiluun liittyvien asioiden valmistelu molempien Sopijapuolien organisaatioiden tukena sekä kokeilun koordinointi ja seuraaminen yhteistyössä Sopijapuolten kanssa. Hankepääällikkö vastaa myös kokeiluun liittyvästä tiedottamisesta ja tiedonkulusta kokeilualueen sisällä.

5. Viranomaistehtävän hoitaminen

5.1. Henkilöasiakkaiden neuvonta-, ohjaus ja palvelutehtävät

Kuntalain 54 §:n mukaan kunnalle laissa säädetty tehtävä, jossa toimivaltaa voidaan siirtää viranhaltijalle, voidaan sopimuksella antaa virkavastuulla toisen kunnan viranhaltijan hoidettavaksi. Hallituksen esityksessä ehdotetaan säädettävän kokeilualueen kuntien velvollisuudesta käyttää kokeilulaissa tarkoitettujen tehtävien järjestämisessä ja tuottamisessa samaa asiakastietojärjestelmää, jota työ- ja elinkeinotoimistot käyttävät asiakastietojen käsittelyyn. Edelleen esitetään säädettävän, että käyttöoikeus asiakastietojärjestelmään myönnettäisiin vain kokeilualueen kunnan viranhaltijalle.

Henkilöasiakkaiden neuvonta-, ohjaus ja palvelutehtävät, joista esitetään säädettävän kokeilulain 8 §:ssä on sovittu järjestettävän kokeilualueen sisällä yhteistyössä siten, että Vantaan kaupungin viranhaltijat hoitavat tehtävää myös Keravan asiakkaiden osalta ja Keravan kaupungin viranhaltijat myös Vantaan asiakkaiden osalta.

5.2. Etuuksien myöntäminen

Kokeilualueen kunta myöntää esitetyn kokeilulain 9 §:n mukaan työ- ja elinkeinotoimiston asemesta julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitetun palkkatuen työnantajalle sekä starttirahan työttömälle työnhakijalle valtion lukuun.

Vantaan työllisyyspalveluiden organisaatiossa sen työnjohdon alaisuudessa tehdään edellä tarkoitetut palkkatukea ja starttirahaa koskevat etuuspäätökset myös Keravan kaupungin puolesta.

6. Henkilöstö

Työ- ja elinkeinotoimiston virkamiehiä esitetään siirrettävän kokeilualueen kuntiin työ- ja elinkeinotoimistosta kuntiin siirtyvän asiakasmäärän suhteessa valtion virkamieslain (750/1994) 20 §:n nojalla työskentelemään kokeilukuntien johdon ja valvonnan alaisina siten, että he säilyttävät palvelussuhteensa työ- ja elinkeinotoimistoon palkkauksensa ja muiden palvelussuhteensa ehtojen osalta ennallaan.

Vantaan ja Keravan kaupunkien kuntakokeiluun siirtyvät resurssit ja niiden jakautuminen kaupunkien kesken kuvataan liitteessä (liite 4).

Vantaan kaupunki vastaa työnjohdollisesta esimiestyöstä kokeiluun työ- ja elinkeinotoimistosta siirtyvien virkamiesten osalta. Henkilöstö sijoittuu sekä Vantaan että Keravan toimipisteisiin asiakasmäärien ja -tarpeiden suhteessa.

Vantaan kaupunki vastaa työnjohdollisesta esimiestyöstä niihin Keravan kaupungin viranhaltijoihin nähden, joille Keravan kaupunki hakee ja jotka saavat hallituksen esityksen mukaisesti käyttöoikeuden

työvoimahallinnon URA-asiakastietojärjestelmään ja tätä kautta toimivallan esitetyn lain mukaisiin tehtäviin. Työnjohdollinen esimiestyö kattaa henkilöstön toimenkuvan, joka liittyy esitetyn lain mukaisten tehtävien hoitoon, toimivaltaan ja vastuisiin. Muu esimiestyö ja myös työnjohdollinen esimiestyö muiden kuin esitetyssä laissa kunnille siirtyvien tehtävien osalta säilyy Keravan kaupungin organisaatiossa.

Keravan kaupungille kokeilussa osoitetut työ- ja elinkeinotoimistosta siirtyvät virkamiehet ja kokeilun tehtävissä työskentelevät Keravan kaupungin viranhaltijat muodostavat Vantaan ja Keravan kuntakokeilussa oman tiiminsä.

7. Kustannukset

Jaettavia kustannuksia, joista Sopijapuolet vastaavat siinä suhteessa, mikä on kaupungin osuus kokeilun koko asiakasmäärästä, ovat seuraavat:

- kohdassa 4.3. tarkoitetun hankepäällikön palkka- ja sivukulut,
- kokeiluun liittyvien yhteisten hankkeiden omakustannusosuudet,
- yhteiset viestintäkustannukset,
- yhteisesti sovittujen konsultti- ja muiden asiantuntijapalveluiden kustannukset,
- toimitilakustannukset, joita syntyy, jos tiloja on varattava kokeilun yhteisiä tehtäviä hoitavan työ- ja elinkeinotoimistoista siirtyvän henkilöstön käyttöön, sekä
- muut yhteisesti sovitut kokeilua palvelevat hankinnat.

Edellä laskutusperusteena käytettävät asiakasmäärät tarkistetaan laskutuskauttain.

Koulutusten ja muiden vastaavien tilaisuuksien kustannukset jaetaan sen mukaan, missä suhteessa tilaisuuteen osallistuu Sopijapuolien osoittamia henkilöitä.

Kustannusten laskutusperusteet on kuvattu tarkemmin sopimuksen liitteessä liite 5.

8. Laskutus

Vantaan kaupunki laskuttaa sovitut osuudet Keravan kaupungilta vuosittain jälkikäteen tammikuun loppuun mennessä toteuman mukaan. Vantaan kaupunki raportoi syntyneiden jaettujen kustannusten tilanteen osavuositarkastuksensa yhteydessä kolmannesvuosittain.

Maksuehto on 21 pv netto. Viivästyskorko on korkolain mukainen.

9. Keskinäiset kiintiöt työllisyysmäärärahaan ja työttömyysetuusmäärärahaa

Siltä osin kuin työllisyysmäärärahaa ei käytetä palveluhankintoihin, osoittaa ELY-keskus koko Uudenmaan TE-toimiston toimialueen asiakasmäärän suhteellista osuutta vastaavan määrän

työllisyysmäärärahaa TE-toimistolle. Vastaavasti ELY-keskus varaa työllisyysmäärärahasta Vantaan ja Keravan kaupunkien muodostamalle kokeilulle kokeilualueen asiakasmäärän suhteellista osuutta vastaavan suuruisen kiintiön, johon asti kokeilussa voidaan käyttää määrärahamomenttia valtion lukuun. Kokeilussa voidaan tehdä em. kiintiön puitteissa valtion lukuun palkkatuetun työn ja starttirahan tukipäätöksiä, jotka rahoitetaan työllisyysmäärärahasta.

ELY-keskus varaa Uudenmaan TE-toimistolle sekä Vantaan ja Keravan kokeilualueelle kaupunkien asiakasmäärien suhteellista osuutta vastaavan määrän työttömyysetuusmäärärahaa. Em. varauksen määrään saakka TE-toimisto ja kokeilu voivat tehdä palkkatuetun työn ja starttirahan päätöksiä valtion lukuun.

Sopijapuolet vahvistavat erikseen yhteisessä ohjausryhmässä mahdolliset keskinäiset kiintiönsä työllisyysmäärärahaan ja työttömyysetuusmäärärahaan.

10. Vahingonkorvaus

Viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäytyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Sopijapuoli on julkisyhteisönä velvollinen korvaamaan kokeilun kohderyhmään kuuluvalla asiakkaalla julkista valtaa kokeilulain nojalla käytettäessä virheen tai laiminlyönnin johdosta aiheutuneen vahingon siltä osin kuin julkista valtaa on käytetty sen organisaatiossa. Selvydeksi todetaan, että vahingonkorvauslain 3 luvun 4 §:ssä säädetään vastuunrajoituksesta siinä tapauksessa, että viranomaisen virheellisen ratkaisun johdosta vahinkoa kärsinyt on pätevältä syyttä jättänyt hakematta muutosta päätökseen. Tällöin asiakkaalla ei ole oikeutta saada korvausta vahingosta, jolta hän hakemalla muutosta olisi voinut välttyä.

11. Erimielisyyksien ratkaisu

Mahdolliset sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti neuvottelemalla. Jos erimielisyyksiä ei voida ratkaista neuvotteluteitse, tätä sopimusta koskevat riidat ratkaistaan hallintoriitana Helsingin hallinto-oikeudessa siltä osin, kun kysymys on julkisoikeudellinen. Yksityisoikeudelliset riita-asiat ratkaisee Itä-Uudenmaan kärjäoikeus ensiasteen tuomioistuimena.

12. Tietoturva

Sopijapuolet ovat EU:n yleisen tietosuojasetuksen 28 artiklassa tarkoitetussa käsittelijän vastuussa työ- ja elinkeinotoimiston asiakastietojärjestelmässä käsittelemistään tiedoista. Julkisesta työvoima- ja

yrittäjäpalvelusta annetun lain 13 luvun 2 §:n mukaan työ- ja elinkeinotoimiston asiakastietojärjestelmän rekisterinpitäjiä ovat työ- ja elinkeinotoimistot ja KEHA-keskus (yhteisrekisterinpitäjät). Sopijapuolet eivät tule esitetyn kokeilulain mukaisesti työ- ja elinkeinotoimistojen asiakastietojärjestelmän rekisterinpitäjäksi, vaan ovat tietosuoja-asetuksessa tarkoitettuja henkilötietojen käsittelijöitä ja käsittelevät työ- ja elinkeinotoimistojen henkilötietojärjestelmään talletettuja tietoja tämän lain nojalla. Esitetyllä kokeilulailla vahvistetaan käsittelyn kohde ja kesto, käsittelyn luonne ja tarkoitus, henkilötietojen tyyppi ja rekisteröityjen ryhmät, rekisterinpitäjän velvollisuudet ja oikeudet.

Tietosuoja-asetuksen 28 artiklan 3 c) kohdan mukaan henkilötietojen käsittelijä toteuttaa kaikki 32 artiklassa vaaditut henkilötietojen käsittelyn turvallisuutta koskevat toimenpiteet. Sopijapuolien vastuulle kuuluvat asiakastietojärjestelmän ja palveluiden jatkuvan luottamuksellisuuden ja eheyden (tietojen oikeellisuus) turvaaminen sekä käsittelyn riskien arvioiminen (henkilötietojen vahingossa tapahtuvan tai laitton tuhoaminen, häviäminen, muuttaminen, luvaton luovuttaminen tai henkilötietoihin pääsy). Tietosuoja-asetuksen 28 artiklan 4 kohdan mukaisesti Sopijapuolen on henkilötietojen käsittelijänä varmistettava, että sen henkilöstö käsittelee henkilötietoja kokeilulaissa säädetyllä tavalla.

Sopijapuolet vastaavat laissa säädetyistä tietosuojaan ja tietoturvallisuuteen liittyvistä vastuista itsenäisesti oman organisaationsa osalta.

13. Arkistonmuodostus

Vantaan ja Keravan kaupungit ovat arkistonmuodostajia niille kokeilulain nojalla siirretyn toimivallan osalta. Sopijapuolet sopivat erikseen tarpeellisessa laajuudessa niistä yhtenäisistä menettelytavoista, joita ne kokeilua koskevassa arkistonmuodostuksessa noudattavat. Sopijapuolet vastaavat itsenäisesti arkistolaista johtuvista vastuistaan.

14. Sopimuksen muuttaminen ja tarkistaminen

Jos laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta tulee voimaan joltain osin merkittävästi lain esitöistä (HE 87/2020 vp ja HE 114/2020 vp) poiketen, sitoutuvat Sopijapuolet neuvottelemaan yhteistyönsä sisällön vastaavin osin uudelleen.

Mikäli sopimuksen kohteena olevaan yhteistyöhön liittyvä toimintaympäristö muuttuu olennaisesti sopimuksen voimassaolon aikana, sitoutuvat Sopijapuolet neuvottelemaan sopimukseen tehtävistä tarpeellisista muutoksista.

Sopijapuolet voivat muuttaa sopimusta myös yhteisestä tahdosta samassa päätöksentekojärjestyksessä.

15. Sopimuksen voimassaolo ja päättyminen

Sopimus on voimassa työllisyyden kuntakokeilusta annetun lain voimassaoloajan. Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2021. Kokeilu kestää lakiesityksen mukaan 1.1.2021–30.6.2023.

Kokeilu voidaan esitetyn kokeilulain 23 §:ssä säädetyn mukaan myös keskeyttää ja päättää lainkohdassa määritellyin perustein. Tällöin myös tämän sopimuksen voimassaolo päättyy.

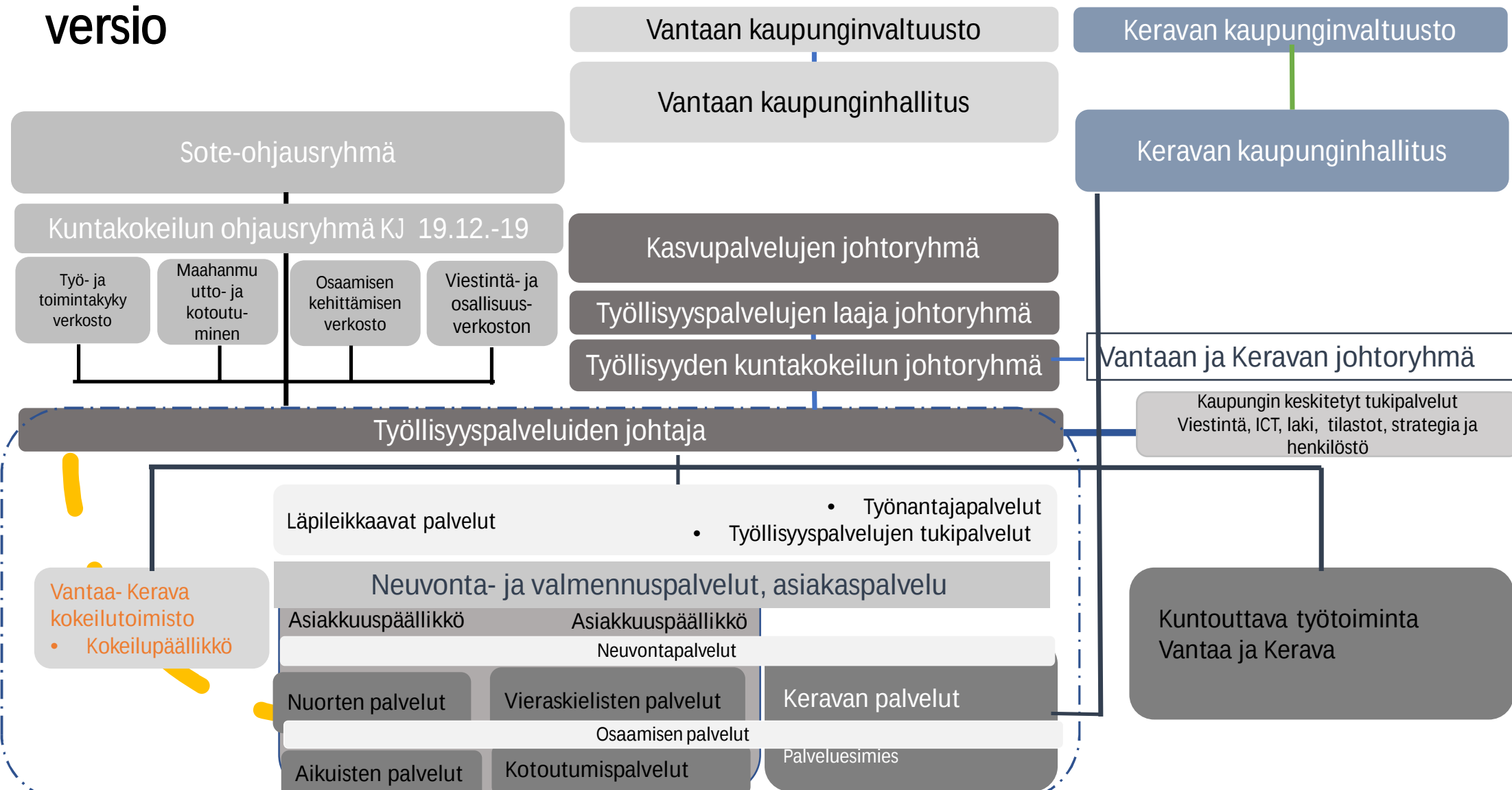
16. Allekirjoitukset

Vantaan ja Keravan työllisyyden kuntakokeilun päätöksenteko- ja organisaatorakenne

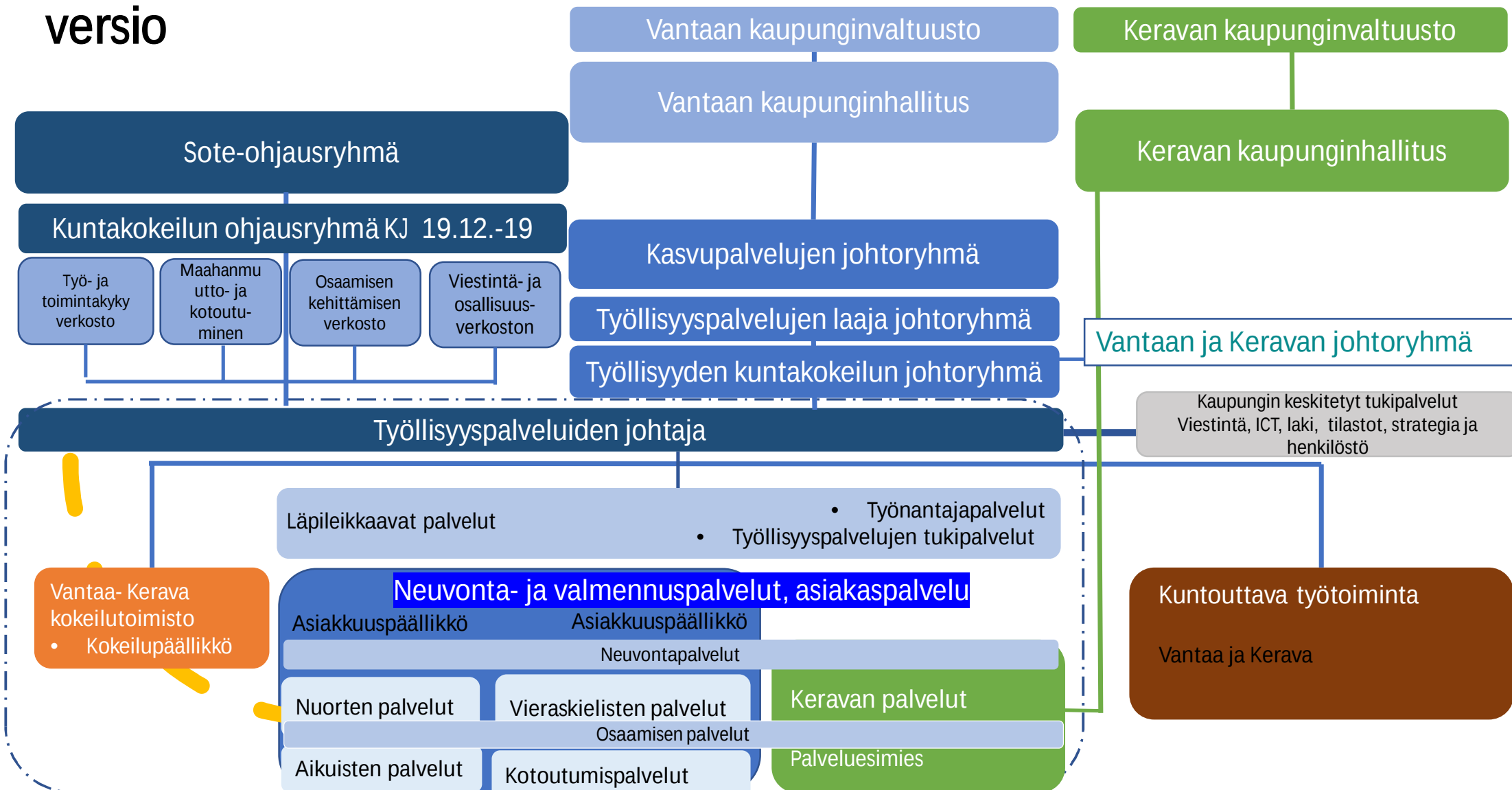
16.11.2020



Vantaan ja Keravan työllisyyspalvelujen organisaatio, luonnos 0-versio



Vantaan ja Keravan työllisyyspalvelujen organisaatio, luonnos 0-versio





25.05.2020

VD/4617/00.04.01/2020

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala /
Kaupunginjohtaja Viljanen Ritva

Vantaan ja Keravan kaupunkien yhteisen ohjausryhmän perustaminen sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen ja työllisyyskokeilun valmisteluun

Sote-uudistus

Maan hallitus valmistelee hallitusohjelmansa mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen rakenneuudistusta, jossa kootaan sosiaali- ja terveystalouden järjestäminen sekä pelastustoimen järjestäminen kuntaa suuremmille itsehallinnollisille alueille. Näiden itsehallinnollisten alueiden toiminnasta, taloudesta ja hallinnosta säädetään erillisellä lailla. Alueiden päätöksenteosta vastaavat suorilla vaaleilla valitut valtuutetut.

Uudellemaalle on selvitetty muusta maasta poikkeavaa erilliskäytäntöä. Esitys on, että Uudenmaan maakunta jaetaan viiteen itsehallintoalueeseen: Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa, Länsi-Uusimaa, Vantaa-Kerava sekä Helsingin kaupunki. Erilliskäytäntöehdotus on ollut alkuvuodesta 2020 lausuntokierroksella ja oletettavaa on, että sen valmistelu jatkuu osana valtakunnallista uudistusta.

Erilliskäytännössä pelastustoimen aluejako noudattelee kaavailtua itsehallinnollisten alueiden aluejakoa sillä muutoksella, että nykyinen pelastustoimen Keski-Uudenmaan alue jaettaisiin kahtia Vantaa-Keravaan ja muuhun Keski-Uusimaahan. Itsehallinnollisten alueiden päätöksellä Vantaa-Kerava ja Keski-Uusimaa voisivat hoitaa pelastustoimen palvelut yhteistyössä.

Toteutuessaan sote-uudistus olisi poikkeuksellisen suuri hallintorakenteiden muutos, joka muuttaisi kaupunkien toimintaa ja taloudellista asemaa olennaisesti. Vantaan kaupungilta ja Keravan kaupungilta uuteen itsehallintoalueeseen siirtyisi noin 3 500 työntekijää ja uuden organisaation nettobudjetti olisi noin 734,6 miljoonaa euroa. Lisäksi tässä vaiheessa on vielä epävarmaa, miten Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos asemoituu tähän uuteen itsehallintoalueeseen, jakautuuko se osiin vai siirtykö esimerkiksi kokonaisuudessaan joko Vantaa-Keravan tai Keski-Uudenmaan itsehallintoalueeseen. Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksella on noin 440 työntekijää ja sen liikevaihto on noin 4,2 miljoonaa euroa.

Vantaan ja Keravan sosiaali- ja terveydenhuollosta vastaavat toimialat ovat jo aloittaneet yhteistyön mahdollisten itsehallintoalueiden perustamista varten. Myös kaupunkien ao. palveluista vastaavat lautakunnat ovat kokoontuneet yhdessä. Tarvittava tarkempi toimialan valmistelun organisoituminen päätetään erikseen.

Työllisyyden kuntakokeilu

1.1.2021 käynnistetään työllisyyden kuntakokeilut, joissa jatketaan ja laajennetaan vuoden 2018 lopussa päättyneiden alueellisten työllisyyskokeilujen toimintamallia. Kokeiluihin ohjataan kokeilualueilla ne työttömät ja työvoimapaikatuissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat ja kaikki maahanmuuttajat, jotka ovat joko työttömänä tai työvoimapaikatuissa hankealueiden TE-toimistoissa. Kokeilukunta vastaa näiden asiakasryhmien julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden (TE-palveluiden) tarjoamisesta.



25.05.2020

VD/4617/00.04.01/2020

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala /
Kaupunginjohtaja Viljanen Ritva

Työllisyyskokeilujen tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kokeilujen tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Kokeiluissa kehitetään työnhakijoille tarjottavia työllistymistä tukevia palveluja ja palvelumalleja, joiden avulla voidaan nykyistä paremmin tunnistaa ja ratkaista asiakkaiden yksilölliset palvelutarpeet, työllistymisen esteet sekä osaamisen kehittämistarpeet.

Vantaan ja Keravan kaupunginhallitukset päättivät 11.11.2019 kokouksissaan, että Vantaan kaupunki ja Keravan kaupunki hakevat yhdessä työllisyyden kuntakokeiluun.

Kokeiluihin haki määräajassa yhteensä 30 kuntaa tai kuntaryhmää, joissa on mukana yhteensä 123 kuntaa. Hakemuksista 20 valittiin jatkovalmisteluun ja Vantaa ja Kerava olivat näiden jatkovalmisteluun valittujen joukossa yhteisen hakemuksensa mukaisesti. Tämänhetkisen tiedon mukaan hallituksen esitys työllisyyden kuntakokeilusta annettaisiin eduskunnalle kesäkuussa 2020, kokeilu alkaisi 1.1.2021 ja päättyisi 30.6.2023.

Kaupunginjohtajan päätöksellä (§ 107 / 2019) on asetettu Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Uudenmaan TE-keskuksen sekä muiden keskeisten yhteistyötahojen yhteinen ohjausryhmä työllisyyskokeilun valmisteluun ja toimeenpanoon. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii Vantaan kasvupalvelujohtaja.

Yhteisen ohjausryhmän asettaminen

Meneillään on kaksi hyvin merkittävää valmistelukokonaisuutta, joille on tarpeen asettaa kaupunginjohtajavetoinen, Keravan ja Vantaan kaupunkien yhteinen ohjausryhmä. Ohjausryhmän työn tavoitteena on

- ohjata ja koordinoida Vantaa-Kerava -itsehallintoalueen perustamista siltä osin kuin se myöhemmin ministeriön antamien ohjeiden mukaan kuuluu kaupungeille,
- ohjata ja varmistaa hallittu sosiaali- ja terveystalvvelujen siirtäminen Vantaan ja Keravan kaupungeilta itsehallintoalueelle,
- linjata kaupunkien ja itsehallintoalueen välistä yhteistyötä ja tarvittavia yhteisiä palveluprosesseja,
- varmistaa itsehallintoaluetta koskeva tiedonkulku,
- ohjata ja koordinoida Vantaan ja Keravan työllisyyden kuntakokeilun toteuttamista niin, että työllisyys paranee sekä erityisesti pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyys vähenee
- varmistaa työllisyyden kokeilua koskeva tiedonkulku ja yhteistyö kaupunkien välillä ja myös kaupunkien valtion työllisyysviranomaisten välillä

Ohjausryhmän tehtävänä on johtaa molempia uudistuksia ja varmistaa hallittu muutos.

Hallintosäännön 2 luvun 6 §:n mukaan kaupunginjohtaja päättää useampaa kuin yhtä toimialaa koskevista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.



25.05.2020

VD/4617/00.04.01/2020

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala /
Kaupunginjohtaja Viljanen Ritva

Päätös:

Päätän

- a) perustaa Vantaan kaupungin ja Keravan kaupungin yhteisen ohjusryhmän, jonka tehtävänä on johtaa Vantaa-Kerava -itsehallintoalueen ja uudistuksen jälkeen jäljelle jäävien kaupunkien organisoinnin valmistelua sekä Vantaan ja Keravan yhteisen kuntakokeilun kaupunkitasoista valmistelua, ja varmistaa hallittu muutos,
- b) nimetä Vantaan kaupungilta ohjausryhmään seuraavat henkilöt
kaupunginjohtaja Ritva Viljanen, ohjausryhmän puheenjohtaja
apulaiskaupunginjohtaja Timo Aronkytö
apulaiskaupunginjohtaja Katri Kalske
henkilöstö- ja konsernijohtaja Kirsi-Marja Lievonen
talous- ja strategiajohtaja Matti Ruusula
kasvupalvelujohtaja Jaakko Niinistö
pelastusjohtaja Jyrki Landstedt
viestintäjohtaja Päivi Rainio
yhteyspäällikkö Paula Harju, ohjausryhmän sihteeri,
- c) todeta, että Keravan kaupunki nimeää ohjausryhmään omat edustajansa, jotka ovat kaupunginjohtaja Kirsi Rontu, kaupunginkamreeri Teppo Verronen, henkilöstöjohtaja Laura Ahokas, sosiaali- ja terveystalouden toimialan toimialajohtaja Erja Wiili-Peltola, kasvatuksen ja opetuksen toimialan toimialajohtaja Tiina Larsson sekä kaupunginsihteeri Jarno Moisala,
- d) todeta, että Keravan kaupunginjohtaja toimii ohjausryhmän varapuheenjohtajana,
- e) todeta, että ohjausryhmän kokouksiin kutsutaan tarpeen mukaan myös muita johtajia ja asiantuntijoita ja
- f) että ohjausryhmän toimikausi päättyy viimeistään kesäkuussa 2023.

Päiväys

Vantaa 25.05.2020

Allekirjoitus

Nimen selvennys

Viljanen Ritva

Virka-asema

Kaupunginjohtaja

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä

Jakelu:

Vantaan kaupungilta ohjausryhmään nimetyt

Täytäntöönpano:

yhteyspäällikkö Paula Harju



25.05.2020

VD/4617/00.04.01/2020

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala /
Kaupunginjohtaja Viljanen Ritva

Oikaisuvaatimusohjeet

Päätökseen ei ole muutoksenhakuoikeutta (kuntalain 136 §)



19.12.2019

VD/9974/00.01.01.01/2019

Kaupunginjohtajan toimiala /
Kaupunginjohtaja Viljanen Ritva

Työllisyyden kuntakokeilun ohjausryhmän asettaminen vuosille 2020-2022

Keväällä 2020 käynnistetään työllisyyden kuntakokeilut, joissa jatketaan ja laajennetaan vuoden 2018 lopussa päättyneiden alueellisten työllisyyskokeilujen toimintamallia.

Kokeiluihin ohjataan kokeilualueilla ne työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat ja kaikki maahanmuuttajat, jotka ovat joko työttömänä tai työvoimapalveluissa hankealueiden TE-toimistoissa. Kokeilukunta vastaa näiden asiakasryhmien julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden (TE-palveluiden) tarjoamisesta.

Työllisyyskokeilujen tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kokeilujen tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Kokeiluissa kehitetään työnhakijoille tarjottavia työllistymistä tukevia palveluja ja palvelumalleja, joiden avulla voidaan nykyistä paremmin tunnistaa ja ratkaista asiakkaiden yksilölliset palvelutarpeet, työllistymisen esteet sekä osaamisen kehittämistarpeet.

Kokeiluihin haki määräajassa yhteensä 30 kuntaa tai kuntaryhmää, joissa on mukana yhteensä 123 kuntaa. Hakemuksista 20 valittiin jatkovalmisteluun hakukirjeessä mainittujen arviointinäkökulmien mukaisesti. Vantaa ja Kerava valittiin mukaan jatkovalmisteluun yhdessä tehdyn hakemuksen mukaisesti.

Kokeilun seuranta

Kokeiluja seurataan jatkuvan tilastoseurannan ja erillisen tutkimusperusteisen vaikuttavuusarvioinnin avulla. TEM valmistelee yhteistyössä kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa kokeilujen valtakunnalliset seurantamittarit ja kokeilualueille tuotetaan seurantatietoa kokeilun edistymisestä kuukausittain. Kokeiluille laaditaan yhteinen arviointisuunnitelma.

Seurantakohteita:

- työllisyysasteen kehitys
- työmarkkinatuen säästöt kunnissa ja valtiolla
- aktivointiaste ja palveluiden aloittaminen
- työttömyyden päättyminen työllistymiseen tai koulutukseen
- työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto
- pitkäaikaistyöttömien/rakennetyöttömien määrän kehitys
- työtarjousten määrä ja tuloksellisuus
- työ- ja toimintakyvyn edistyminen
- asiakastyytyväisyys
- henkilöstön työhyvinvointi.



19.12.2019

VD/9974/00.01.01.01/2019

Kaupunginjohtajan toimiala /
Kaupunginjohtaja Viljanen Ritva

Ohjausryhmän tehtävä

Asetettavan ohjausryhmän tehtävänä on ohjata Vantaan kaupungin ja Keravan kaupungin työllisyyden kuntakokeilun valmistelua sekä toimeenpanoa. Ohjausryhmä seuraa kokeilulle asetettavien tavoitteiden toteutumista Vantaan kaupungin ja Keravan kaupungin yhdessä TEM:in kanssa sovittavien mittareiden kautta. Ohjausryhmä seuraa kaupunkien sisällä ja välillä tapahtuvaa yhteistyötä. Ohjausryhmä laatii kokeilun päättyessä raportin kokeilun aikana toteutetuista toimista ja niiden tuloksista.

Päätös

Päätän nimetä Vantaa-Kerava kuntakokeilun valmistelua sekä toimeenpanoa varten seuraavan ohjausryhmän:

- Jaakko Niinistö, apulaiskaupunginjohtaja, Vantaan kaupunki (pj)
- Teppo Verronen, kaupunginkamreeri Keravan kaupunki, varapuheenjohtaja (vpj)
- Tiina Korhonen, johtaja Uudenmaan TE-toimisto 1.1.2020 lukien
- Anita Vohlonen, päällikkö, Kela Eteläinen vakuutuspiiri, toimeentuloturvaetuksien ratkaisukeskus
- Ari Ranki, johtaja, Nuoriso- ja aikuiskoulutus, Vantaan kaupunki
- Anna Cantell-Forsbom, vs. apulaiskaupunginjohtaja, Vantaan kaupunki Riikka Åstrand, apulaiskaupunginjohtaja, kaupunkikulttuuri, 1.1.2020 lukien
- Markus Paananen, VS. toimialajohtaja, sosiaali- ja terveysterveyst, Keravan kaupunki
- Ari Tulensalo, johtaja, Kauppakamari Vantaa
- Esa Mänttari, toimitusjohtaja, Vantaan yrittäjät
- Juha Wickman, puheenjohtaja, Keravan yrittäjät
- Susanna Taipale-Vuorinen, työllisyyspalveluiden johtaja 1.1.2020 (Vantaan kaupunki)
- Kuntakokeilun projektipäällikkö (auki), sihteeri/valmistelija
- Ulla Boer, kehittämisasiantuntija, sihteeri/valmistelija.

Ohjausryhmä voi kuulla tarvittavia asiantuntijoita ja nimetä tarvittaessa alatyöryhmiä työnsä tueksi. Työn etenemisestä raportoidaan säännöllisesti kaupungin johtoryhmälle.

Päiväys Vantaa 19.12.2019

Allekirjoitus

Nimen selvennys Viljanen Ritva

Virka-asema Kaupunginjohtaja

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä



19.12.2019

VD/9974/00.01.01.01/2019

Kaupunginjohtajan toimiala /
Kaupunginjohtaja Viljanen Ritva

Jakelu: Ohjausryhmään nimetyt henkilöt, Eija Korpimäki

Täytäntöönpano: Kasvupalvelut

Tämä päätöspöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Aika: 25.12.2019

Paikka: Vantaan kaupungin internetsivuilla paatokset.vantaa.fi

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus tehdään Vantaan kaupunginhallitukselle, postiosoite: Vantaan kaupunki, Kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki tai sähköpostitse osoitteella: kirjaamo@vantaa.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava.

Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Työllisyyden kuntakokeiluihin liittyvät resurssisiirrot (päivitetty lisäresursseilla)

HUOM. Henkilötyövuosia koskevat luvut perustuvat TE-toimiston vuoden 2019 toteutuneisiin

HUOM. Kohderyhmävolyymeja koskevat luvut perustuvat URA-rekisterin elokuun 2020 alun

HUOM. Koronalisäresurssit: TE-toimistoille on v. 2021 myönnetty LTAE2 ja LTAE4:n

Vuodelle 2021 ennakoidusti jaksottuva kokonaisresurssi ja tehtävän Kokeilualueille siirtyvä kokonaisresurssi (perus+lisäresurssi)

(Lähde: TE-toimistojen ennakoiva käyttösuunnitelma v. 2021)

ELY-alue	TE-toimiston lisäresursseja yhteensä	TE-toimistojen ja kokeilujen kesken jaettavia lisäresursseja*
UUD	200,0	87,0
VAR	50,0	29,0
SAT	20,5	12,0
HÄM	29,0	17,0
PIR	91,0	66,0
ESA	10,0	7,0
PSA	14,0	8,0
PKA	16,0	6,5
KES	26,0	12,0
EPO	15,0	7,5
POH	24,0	16,0
PPO	30,0	11,0
KAI	4,0	4,0
LAP	20,0	10,0

*Eivät sisällä mm. työnantaja- ja yrityspalveluihin, valtakunnallisiin puhelinpalveluihin, työttömyysturvan asiantuntijatehtäviin

Kokeilualue	siirtyvä perusresurssi (ko)	Yhteensä
Alavieska, Kalajoki	5,9	6,4
Alavus, Kauhajok	7,4	8,7
Espoo	75,2	85,9
Helsinki	203,0	232,1
Hyrnsalmi, Kaja	11,5	13,9
Hämeenlinna, Ha	17,6	20,2
Joensuu, Outoku	32,2	35,5
Jyväskylä, Lauka	52,8	59,4
Keuruu, Jämsä ja	7,9	8,9
Kuopio, Iisalmi, L	36,9	41,1
Lahti, Hollola, Asi	44,3	50,6
Lieska, Kitee, Ilor	8,9	9,7
Oulu, Hailuoto, li	63,3	68,6
Pirkanmaan maa	126,1	171,7
Porvoo	10,5	12,0
Raahe, Pyhäjoki j	6,3	6,8
Raasepori, Hankc	6,8	7,8
Rovaniemi, Torni	20,0	23,5
Savonlinna	6,6	7,8
Seinäjoeki ja Ilmaj	12,8	15,1
Turku, Paimio, Se	65,7	78,2
Vantaa, Kerava	84,2	96,3
Pori, Kokemäki, L	21,8	26,0

Mikkeli, Juva, Hir	13,9	2,5	16,4
Kokkola, Kannus,	11,4	2,9	14,2
Salo, Marttila, Kc	11,5	2,2	13,6
Kaikki yhteensä	964,5	166,2	1130,7

Kuntiin siirtyvät asiakkaat ja resurssit (PÄIVITETTY)

	Kunnan/alueen väestö	Kokeilujen kohderyhmän koko (6.8.2020)	Valtiolta siirtyvä kokonais-htv, tammikuu 2020	Valtiolta siirtyvä kokonais-htv, elokuu 2020*	Siirtyvä määräaikainen lisäresurssi (koronaresurssit)	Yhteensä siirtyvää resurssia	Päätöksentekooikeus, € (mom. 32.30.51) 6.8.	Kunnan päätöksentekooikeus palkkatuki- ja starttirahapäätöksien €, momentit 33.20.50 ja 33.20.52
VÄLISUMMA	3 832 444	248 879	934,4	964,5	166,2	1 130,7	39 980 000,0	71 350 000,0

Kunta	ELY-alue	Valintaprosessi	Väestö	Kokeilualue	Kokeilujen kohderyhmän koko (6.8.2020)	Valtiolta siirtyvä kokonais-htv, tammikuu 2020	Valtiolta siirtyvä kokonais-htv, elokuu 2020*	Siirtyvä määräaikainen lisäresurssi (koronaresurssit)	Yhteensä siirtyvää resurssia	Päätöksentekooikeus, € (mom. 32.30.51) 6.8.	Kunnan päätöksentekooikeus palkkatuki- ja starttirahapäätöksien €, momentit 33.20.50 ja 33.20.52
Kaikki kokeilut	Kaikki kokeilut		3 832 444	Kaikki kokeilut	248879	934,4	964,5	166,2	1130,7	39 980 000 €	71 350 000 €
Helsinki	UUD	Valittu (1. haku)	648 042	Helsinki	52391	170,3	203,0	29,1	232,1	8 410 000 €	15 010 000 €
Espoo	UUD	Valittu (1. haku)	283 632	Espoo	19392	64,4	75,2	10,8	85,9	3 110 000 €	5 560 000 €
Vantaa	UUD	Valittu (1. haku)	228 166	Vantaa, Kerava	19211	61,7	74,5	10,7	85,1	3 080 000 €	5 510 000 €
Porvoo	UUD	Valittu (2. haku)	50 262	Porvoo	2712	10,0	10,5	1,5	12,0	440 000 €	780 000 €
Kerava	UUD	Valittu (1. haku)	36 254	Vantaa, Kerava	2522	8,9	9,8	1,4	11,2	400 000 €	720 000 €
Raasepori	UUD	Valittu (2. haku)	27 592	Raasepori, Hanko	1334	5,6	5,2	0,7	5,9	210 000 €	380 000 €
Hanko	UUD	Valittu (2. haku)	8 379	Raasepori, Hanko	428	1,8	1,7	0,2	1,9	70 000 €	120 000 €
Turku	VAR	Valittu (1. haku)	191 331	io, Sauvo, Uusikaup	15551	58,7	60,3	11,5	71,8	2 500 000 €	4 460 000 €
Salo	VAR	Valittu (1. haku)	52 321	Salo, Marttila, Koski	2786	11,6	10,8	2,1	12,9	450 000 €	800 000 €
Uusikaupunki	VAR	Valittu (1. haku)	15 700	io, Sauvo, Uusikaup	722	2,4	2,8	0,5	3,3	120 000 €	210 000 €
Paimio	VAR	Valittu (1. haku)	10 832	io, Sauvo, Uusikaup	320	1,2	1,2	0,2	1,5	50 000 €	90 000 €
Koski	VAR	Valittu (2. haku)	2 307	Salo, Marttila, Koski	88	0,3	0,3	0,1	0,4	10 000 €	30 000 €

Laitila	VAR	Valittu (1. haku)	8 647	io, Sauvo, Uusikaup	288	1,1	1,1	0,2	1,3	50 000 €	80 000 €
Marttila	VAR	Valittu (1. haku)	2 018	Salo, Marttila, Kosk	81	0,3	0,3	0,1	0,4	10 000 €	20 000 €
Sauvo	VAR	Valittu (1. haku)	2 994	io, Sauvo, Uusikaup	59	0,3	0,2	0,0	0,3	10 000 €	20 000 €
Pori	SAT	Valittu (1. haku)	84 403	ori, Kokemäki, Ulvi	4806	20,9	18,6	3,6	22,2	770 000 €	1 380 000 €
Ulvila	SAT	Valittu (2. haku)	13 021	ori, Kokemäki, Ulvi	472	2,0	1,8	0,3	2,2	80 000 €	140 000 €
Kokemäki	SAT	Valittu (1. haku)	7 226	ori, Kokemäki, Ulvi	354	1,5	1,4	0,3	1,6	60 000 €	100 000 €
Lahti	HÄM	Valittu (1. haku)	119 951	a, Asikkala, Kärkölä	9297	37,5	36,0	5,2	41,2	1 490 000 €	2 660 000 €
Hämeenlinna	HÄM	Valittu (1. haku)	67 532	enlinna, Hattula, Jar	3648	14,7	14,1	2,0	16,2	590 000 €	1 050 000 €
Hollola	HÄM	Valittu (1. haku)	23 602	a, Asikkala, Kärkölä	904	3,5	3,5	0,5	4,0	150 000 €	260 000 €
Orimattila	HÄM	Valittu (1. haku)	16 091	a, Asikkala, Kärkölä	704	2,7	2,7	0,4	3,1	110 000 €	200 000 €
Janakkala	HÄM	Valittu (1. haku)	16 447	enlinna, Hattula, Jar	649	2,5	2,5	0,4	2,9	100 000 €	190 000 €
Asikkala	HÄM	Valittu (1. haku)	8 149	a, Asikkala, Kärkölä	276	1,1	1,1	0,2	1,2	40 000 €	80 000 €
Hattula	HÄM	Valittu (1. haku)	9 475	enlinna, Hattula, Jar	254	1,0	1,0	0,1	1,1	40 000 €	70 000 €
Kärkölä	HÄM	Valittu (1. haku)	4 451	a, Asikkala, Kärkölä	245	1,0	0,9	0,1	1,1	40 000 €	70 000 €
Tampere	PIR	Valittu (1. haku)	235 239	rkanmaan maakun	20617	80,2	79,9	28,9	108,8	3 310 000 €	5 910 000 €
Nokia	PIR	Valittu (1. haku)	33 527	rkanmaan maakun	1781	7,0	6,9	2,5	9,4	290 000 €	510 000 €
Kangasala	PIR	Valittu (1. haku)	31 676	rkanmaan maakun	1194	4,8	4,6	1,7	6,3	190 000 €	340 000 €
Valkeakoski	PIR	Valittu (1. haku)	21 137	rkanmaan maakun	1096	4,6	4,2	1,5	5,8	180 000 €	310 000 €
Ylöjärvi	PIR	Valittu (1. haku)	32 983	rkanmaan maakun	1305	4,8	5,1	1,8	6,9	210 000 €	370 000 €
Lempäälä	PIR	Valittu (1. haku)	23 206	rkanmaan maakun	1008	3,6	3,9	1,4	5,3	160 000 €	290 000 €
Sastamala	PIR	Valittu (1. haku)	24 651	rkanmaan maakun	873	3,4	3,4	1,2	4,6	140 000 €	250 000 €
Akaa	PIR	Valittu (1. haku)	16 611	rkanmaan maakun	751	3,0	2,9	1,1	4,0	120 000 €	220 000 €
Pirkkala	PIR	Valittu (1. haku)	19 368	rkanmaan maakun	766	2,8	3,0	1,1	4,0	120 000 €	220 000 €
Mänttä-Vilppula	PIR	Valittu (1. haku)	9 983	rkanmaan maakun	519	2,3	2,0	0,7	2,7	80 000 €	150 000 €
Hämeenkyrö	PIR	Valittu (1. haku)	10 510	rkanmaan maakun	441	1,7	1,7	0,6	2,3	70 000 €	130 000 €
Orivesi	PIR	Valittu (1. haku)	9 221	rkanmaan maakun	349	1,6	1,4	0,5	1,8	60 000 €	100 000 €
Ikaalinen	PIR	Valittu (1. haku)	7 003	rkanmaan maakun	322	1,3	1,2	0,5	1,7	50 000 €	90 000 €
Parkano	PIR	Valittu (1. haku)	6 469	rkanmaan maakun	270	1,2	1,0	0,4	1,4	40 000 €	80 000 €
Urjala	PIR	Valittu (1. haku)	4 792	rkanmaan maakun	227	1,1	0,9	0,3	1,2	40 000 €	70 000 €
Pälkäne	PIR	Valittu (1. haku)	6 499	rkanmaan maakun	208	0,9	0,8	0,3	1,1	30 000 €	60 000 €
Virrat	PIR	Valittu (1. haku)	6 739	rkanmaan maakun	234	1,0	0,9	0,3	1,2	40 000 €	70 000 €
Ruovesi	PIR	Valittu (1. haku)	4 398	rkanmaan maakun	169	0,7	0,7	0,2	0,9	30 000 €	50 000 €
Vesilahti	PIR	Valittu (1. haku)	4 393	rkanmaan maakun	167	0,6	0,6	0,2	0,9	30 000 €	50 000 €
Punkalaidun	PIR	Valittu (1. haku)	2 896	rkanmaan maakun	107	0,4	0,4	0,2	0,6	20 000 €	30 000 €
Juupajoki	PIR	Valittu (1. haku)	1 884	rkanmaan maakun	60	0,3	0,2	0,1	0,3	10 000 €	20 000 €
Kihniö	PIR	Valittu (1. haku)	1 910	rkanmaan maakun	67	0,3	0,3	0,1	0,4	10 000 €	20 000 €
Mikkeli	ESA	Valittu (1. haku)	53 818	angasnieme, Puuma	2789	11,8	10,8	2,0	12,8	450 000 €	800 000 €
Savonlinna	ESA	Valittu (1. haku)	33 611	Savonlinna	1709	8,1	6,6	1,2	7,8	270 000 €	490 000 €
Mäntyharju	ESA	Valittu (1. haku)	5 924	angasnieme, Puuma	222	0,9	0,9	0,2	1,0	40 000 €	60 000 €
Kangasniemi	ESA	Valittu (1. haku)	5 452	angasnieme, Puuma	181	0,9	0,7	0,1	0,8	30 000 €	50 000 €
Juva	ESA	Valittu (1. haku)	6 225	angasnieme, Puuma	200	0,8	0,8	0,1	0,9	30 000 €	60 000 €

Heinävesi	ESA/PKA	Valittu (2. haku)	3 329	ääkkylä, Heinävesi,	138	0,7	0,5	0,0	0,5	20 000 €	40 000 €
Hirvensalmi	ESA	Valittu (1. haku)	2 152	angasnieme, Puuma,	83	0,4	0,3	0,1	0,4	10 000 €	20 000 €
Pertunmaa	ESA	Valittu (2. haku)	1 713	angasnieme, Puuma,	62	0,3	0,2	0,0	0,3	10 000 €	20 000 €
Puumala	ESA	Valittu (1. haku)	2 197	angasnieme, Puuma,	45	0,2	0,2	0,0	0,2	10 000 €	10 000 €
Kuopio	PSA	Valittu (1. haku)	118 664	inlahti, Siilinjärvi, S	6864	28,6	26,6	3,0	29,6	1 100 000 €	1 970 000 €
Iisalmi	PSA	Valittu (1. haku)	21 472	inlahti, Siilinjärvi, S	1233	5,0	4,8	0,5	5,3	200 000 €	350 000 €
Siilinjärvi	PSA	Valittu (1. haku)	21 674	inlahti, Siilinjärvi, S	732	3,1	2,8	0,3	3,2	120 000 €	210 000 €
Lapinlahti	PSA	Valittu (1. haku)	9 617	inlahti, Siilinjärvi, S	427	1,9	1,7	0,2	1,8	70 000 €	120 000 €
Sonkajärvi	PSA	Valittu (1. haku)	3 967	inlahti, Siilinjärvi, S	137	0,6	0,5	0,1	0,6	20 000 €	40 000 €
Vieremä	PSA	Valittu (1. haku)	3 676	inlahti, Siilinjärvi, S	137	0,5	0,5	0,1	0,6	20 000 €	40 000 €
Joensuu	PKA	Valittu (1. haku)	76 551	umpu, Liperi, Polvij	6290	26,5	24,4	2,5	26,9	1 010 000 €	1 800 000 €
Lieksa	PKA	Valittu (2. haku)	11 098	ääkkylä, Heinävesi,	673	3,2	2,6	0,3	2,9	110 000 €	190 000 €
Kontiolahti	PKA	Valittu (1. haku)	14 849	umpu, Liperi, Polvij	703	3,0	2,7	0,3	3,0	110 000 €	200 000 €
Liperi	PKA	Valittu (1. haku)	12 145	umpu, Liperi, Polvij	592	2,7	2,3	0,2	2,5	100 000 €	170 000 €
Kitee	PKA	Valittu (2. haku)	10 358	ääkkylä, Heinävesi,	535	2,5	2,1	0,2	2,3	90 000 €	150 000 €
Outokumpu	PKA	Valittu (1. haku)	6 803	umpu, Liperi, Polvij	497	2,1	1,9	0,2	2,1	80 000 €	140 000 €
Tohmajärvi	PKA	Valittu (2. haku)	4 482	ääkkylä, Heinävesi,	263	1,2	1,0	0,1	1,1	40 000 €	80 000 €
Ilomantsi	PKA	Valittu (2. haku)	4 973	ääkkylä, Heinävesi,	264	1,2	1,0	0,1	1,1	40 000 €	80 000 €
Juuka	PKA	Valittu (2. haku)	4 709	ääkkylä, Heinävesi,	284	1,2	1,1	0,1	1,2	50 000 €	80 000 €
Polvijärvi	PKA	Valittu (1. haku)	4 307	umpu, Liperi, Polvij	236	1,0	0,9	0,1	1,0	40 000 €	70 000 €
Rääkkylä	PKA	Valittu (2. haku)	2 181	ääkkylä, Heinävesi,	136	0,6	0,5	0,1	0,6	20 000 €	40 000 €
Jyväskylä	KES	Valittu (1. haku)	141 305	Laukaa, Muurame,	11435	46,5	44,3	5,5	49,8	1 840 000 €	3 280 000 €
Äänekoski	KES	Valittu (1. haku)	18 851	Laukaa, Muurame,	1097	4,9	4,3	0,5	4,8	180 000 €	310 000 €
Jämsä	KES	Valittu (2. haku)	20 607	nsä, Keuruu, Saarij	1065	4,6	4,1	0,5	4,6	170 000 €	310 000 €
Laukaa	KES	Valittu (1. haku)	18 927	Laukaa, Muurame,	730	3,2	2,8	0,4	3,2	120 000 €	210 000 €
Saarijärvi	KES	Valittu (2. haku)	9 415	nsä, Keuruu, Saarij	504	2,2	2,0	0,2	2,2	80 000 €	140 000 €
Keuruu	KES	Valittu (2. haku)	9 762	nsä, Keuruu, Saarij	474	2,1	1,8	0,2	2,1	80 000 €	140 000 €
Muurame	KES	Valittu (1. haku)	10 170	Laukaa, Muurame,	373	1,5	1,4	0,2	1,6	60 000 €	110 000 €
Seinäjoki	EPO	Valittu (1. haku)	63 288	Seinäjoki ja Ilmajok	2929	12,3	11,4	2,0	13,4	470 000 €	840 000 €
Kurikka	EPO	Valittu (2. haku)	20 952	, Teuva, Isojoki, Ka	698	3,0	2,7	0,5	3,2	110 000 €	200 000 €
Kauhajoki	EPO	Valittu (2. haku)	13 375	, Teuva, Isojoki, Ka	532	2,2	2,1	0,4	2,4	90 000 €	150 000 €
Alavus	EPO	Valittu (2. haku)	11 544	, Teuva, Isojoki, Ka	369	1,7	1,4	0,3	1,7	60 000 €	110 000 €
Ilmajoki	EPO	Valittu (1. haku)	12 187	Seinäjoki ja Ilmajok	380	1,4	1,5	0,3	1,7	60 000 €	110 000 €
Teuva	EPO	Valittu (2. haku)	5 158	, Teuva, Isojoki, Ka	150	0,6	0,6	0,1	0,7	20 000 €	40 000 €
Soini	EPO	Valittu (2. haku)	2 085	, Teuva, Isojoki, Ka	57	0,3	0,2	0,0	0,3	10 000 €	20 000 €
Isojoki	EPO	Valittu (2. haku)	1 976	, Teuva, Isojoki, Ka	70	0,3	0,3	0,0	0,3	10 000 €	20 000 €
Karjajoki	EPO	Valittu (2. haku)	1 274	, Teuva, Isojoki, Ka	33	0,1	0,1	0,0	0,2	10 000 €	10 000 €
Kokkola	POH	Valittu (1. haku)	47 657	n, Veteli, Toholam	2201	8,9	8,5	2,1	10,7	350 000 €	630 000 €
Kannus	POH	Valittu (2. haku)	5 502	n, Veteli, Toholam	202	0,9	0,8	0,2	1,0	30 000 €	60 000 €
Kaustinen	POH	Valittu (2. haku)	4 273	n, Veteli, Toholam	156	0,6	0,6	0,2	0,8	30 000 €	40 000 €
Veteli	POH	Valittu (2. haku)	3 166	n, Veteli, Toholam	106	0,4	0,4	0,1	0,5	20 000 €	30 000 €

Toholampi	POH	Valittu (2. haku)	3 112	n, Veteli, Toholampi	112	0,4	0,4	0,1	0,5	20 000 €	30 000 €
Perho	POH	Valittu (2. haku)	2 825	n, Veteli, Toholampi	105	0,4	0,4	0,1	0,5	20 000 €	30 000 €
Halsua	POH	Valittu (2. haku)	1 165	n, Veteli, Toholampi	29	0,1	0,1	0,0	0,1	- €	10 000 €
Lestijärvi	POH	Valittu (2. haku)	737	n, Veteli, Toholampi	22	0,1	0,1	0,0	0,1	- €	10 000 €
Oulu	PPO	Valittu (1. haku)	203 567	hpele, Liminka, Lum	14384	57,9	55,7	4,7	60,5	2 310 000 €	4 120 000 €
Raahe	PPO	Valittu (1. haku)	24 811	he, Pyhäjoki ja Siika	1331	6,2	5,2	0,4	5,6	210 000 €	380 000 €
Ylivieska	PPO	Valittu (2. haku)	15 212	joki, Merijärvi, Oul	655	2,8	2,5	0,2	2,8	110 000 €	190 000 €
Kempele	PPO	Valittu (1. haku)	17 923	hpele, Liminka, Lum	612	2,5	2,4	0,2	2,6	100 000 €	180 000 €
Ii	PPO	Valittu (1. haku)	9 862	hpele, Liminka, Lum	374	1,7	1,4	0,1	1,6	60 000 €	110 000 €
Muhos	PPO	Valittu (1. haku)	8 980	hpele, Liminka, Lum	365	1,5	1,4	0,1	1,5	60 000 €	100 000 €
Kalajoki	PPO	Valittu (2. haku)	12 387	joki, Merijärvi, Oul	418	1,7	1,6	0,1	1,8	70 000 €	120 000 €
Oulainen	PPO	Valittu (2. haku)	7 430	joki, Merijärvi, Oul	328	1,4	1,3	0,1	1,4	50 000 €	90 000 €
Liminka	PPO	Valittu (1. haku)	10 161	hpele, Liminka, Lum	294	1,2	1,1	0,1	1,2	50 000 €	80 000 €
Siikajoki	PPO	Valittu (1. haku)	5 249	he, Pyhäjoki ja Siika	182	0,8	0,7	0,1	0,8	30 000 €	50 000 €
Tyrnävä	PPO	Valittu (1. haku)	6 758	hpele, Liminka, Lum	216	0,7	0,8	0,1	0,9	30 000 €	60 000 €
Pyhäjoki	PPO	Valittu (1. haku)	3 146	he, Pyhäjoki ja Siika	111	0,5	0,4	0,0	0,5	20 000 €	30 000 €
Alavieska	PPO	Valittu (2. haku)	2 573	joki, Merijärvi, Oul	79	0,3	0,3	0,0	0,3	10 000 €	20 000 €
Lumijoki	PPO	Valittu (1. haku)	2 052	hpele, Liminka, Lum	63	0,2	0,2	0,0	0,3	10 000 €	20 000 €
Merijärvi	PPO	Valittu (2. haku)	1 104	joki, Merijärvi, Oul	39	0,2	0,2	0,0	0,2	10 000 €	10 000 €
Hailuoto	PPO	Valittu (1. haku)	974	hpele, Liminka, Lum	17	0,1	0,1	0,0	0,1	- €	- €
Kajaani	KAI	Valittu (1. haku)	36 973	io, Sotkamo, Suom	1836	8,0	7,1	1,5	8,6	290 000 €	530 000 €
Kuhmo	KAI	Valittu (1. haku)	8 329	io, Sotkamo, Suom	306	1,3	1,2	0,2	1,4	50 000 €	90 000 €
Sotkamo	KAI	Valittu (1. haku)	10 389	io, Sotkamo, Suom	306	1,3	1,2	0,2	1,4	50 000 €	90 000 €
Suomussalmi	KAI	Valittu (1. haku)	7 862	io, Sotkamo, Suom	269	1,3	1,0	0,2	1,3	40 000 €	80 000 €
Paltamo	KAI	Valittu (1. haku)	3 336	io, Sotkamo, Suom	134	0,6	0,5	0,1	0,6	20 000 €	40 000 €
Hyrnsalmi	KAI	Valittu (1. haku)	2 287	io, Sotkamo, Suom	71	0,3	0,3	0,1	0,3	10 000 €	20 000 €
Ristijärvi	KAI	Valittu (1. haku)	1 288	io, Sotkamo, Suom	45	0,2	0,2	0,0	0,2	10 000 €	10 000 €
Rovaniemi	LAP	Valittu (1. haku)	62 922	Tornio, Kemijärvi j	3620	12,6	14,0	2,5	16,5	580 000 €	1 040 000 €
Tornio	LAP	Valittu (1. haku)	21 875	Tornio, Kemijärvi j	1003	4,3	3,9	0,7	4,6	160 000 €	290 000 €
Kemijärvi	LAP	Valittu (1. haku)	7 370	Tornio, Kemijärvi j	284	1,1	1,1	0,2	1,3	50 000 €	80 000 €
Sodankylä	LAP	Valittu (1. haku)	8 444	Tornio, Kemijärvi j	251	1,0	1,0	0,2	1,1	40 000 €	70 000 €

Vantaa- Kerava yhteistyön jaettavat kustannukset

TEM:in tilastotiedot 08/2020

16 % (väkiluku)

12 % (asiakasmäärän mukaan)

Kulu	Vuosikustannus	Keravan osuus	
		12 %	16 %
Palkkakustannukset			
<i>Kokeilupäällikkö</i>	77 094,74	9 251,37	12 335,16
<i>Työllisyyspalveluiden johtaja</i>	103 496,22	12 419,55	16 559,40
<i>Palkkatukityöllistetty (50%)</i>	18 000,00	2 160,00	2 880,00
Järjestelmäkulut			
<i>Puhelinjärjestelmä</i>		0,00	0,00
<i>Muut järjestelmät</i>		0,00	0,00
Koulutukset			
<i>Henkilökunnan koulutukset</i>		0,00	0,00
<i>Ostetut asiantuntijapalvelut</i>		0,00	0,00
Osaamohanke			
<i>Omarahoitusosuus</i>	21 252,00	2 550,24	3 400,32
Hallinnolliset kulut 5%		10 992,15	10 992,15
	219 842,96	37 373,30	46 167,02

Kulu	Tilanne 1 - 12 / 2020	Keravan osuus	
		12 %	16 %
Palkkakustannukset			
<i>Kokeilupäällikkö</i>	64 245,62	7 709,47	10 279,30
<i>Työllisyyspalveluiden johtaja</i>	86 246,85	10 349,62	13 799,50
<i>Palkkatukityöllistetty (50%)</i>	7 500,00	900,00	1 200,00
Järjestelmäkulut			
<i>Puhelinjärjestelmä</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Muut järjestelmät</i>	24 400,00	2 928,00	3 904,00
Koulutukset			
<i>Henkilökunnan koulutukset</i>			
<i>Tamora Oy</i>	16 317,00	1 958,04	2 610,72
<i>Ostetut asiantuntijapalvelut</i>	40 320,00	4 838,40	6 451,20
Osaamohanke			
<i>Omarahoitusosuus</i>	14 512,80	1 741,54	2 322,05
Hallinnolliset kulut 5%		12 677,11	12 677,11
	253 542,27	43 102,19	53 243,88