

Inhimillisesti – Ammatillisesti – Luotettavasti YHDESSÄ

Toimintasuunnitelma 2022

TALOUS

- Seuraamme taloutta tarkasti
 - Vähennämme ylitöitä
- Vähennämme koulutusvapaiden määrää

INVESTOINNIT

- Toteutamme investointi-suunnitelman
- Teemme käyttöomaisuusinventaarion

HENKILÖSTÖ

- Vähennämme sairauspoissaoloja
- Vähennämme työtapaturmia

HALLINTO JA VIESTINTÄ

- Selkeytämme asiakirja-arkkitehtuurin
- Toteutamme viestintää suunnitelmallisesti

SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMEN SEKÄ PELASTUSTOIMEN UUDISTUS

TOIMINTOJEN ERIYTTÄMINEN VANTAAN KAUPUNGISTA

- Osallistumme pelastuslaitoksen toimintojen irrottamiseen suunnitelman Vantaan kaupungin johdolla

HYVINVOINTIALUEIDEN YHTEISEN PELASTUSLAITOKSEN RAKENTAMINEN

- Osallistumme yhteisen pelastuslaitoksen valmisteluun projektisuunnitelman mukaisesti väliaikaisen toimielimen ja aluevaltuuston johdolla

ASIAKASVAIKUTTAVUUS

Kohdennamme palvelumme riskiperusteisesti ja toimintamme on laadukasta ja vaikuttavaa.

- Parannamme pelastustoiminnan toimintavalmiutta palvelutasopäätöksen mukaisesti
- Kohdennamme onnettomuuksien ehkäisyn palvelumme perustuen tietoon toimintaympäristön riskeistä
 - Seuraamme asiakastytytyväisyyttä valvontatoiminnassa, turvallisuusviestinnässä ja ensihoidossa.
- Teemme asiakirjojen laadunvalvontaa valvonta- ja pelastustoiminnassa.

TAVOITTEELLISUUS

Etenemme yhteistyössä kohti yhteisiä tavoitteita. Toimintamme on suunnitelmallista ja tarkoituksenmukaisesti organisoitua.

- Toteutamme henkilöstöresurssitarpeet vastaamaan työaikamuutoksia
- Otamme käyttöön omavalvontaohjelman, laadun- ja poikkeamahallinnan menettelyt sekä panostamme tiedolla johtamisen kokonaisuuteen
- Yhteensovitamme onnettomuuksien ehkäisyn kokonaisuuden sopimuspalokuntien ja Uudenmaan pelastusliiton kanssa

TYÖHYVINVOINTI

Työyhteisömme on toimiva ja työn tekeminen on turvallista. Työyhteisöviestintämme on vuorovaikutteista.

- Kehitämme aktiivisesti pelastuslaitoksen toimintaa ja rakenteita yhdessä henkilöstön kanssa
- Panostamme työhyvinvoinnin ja työkyvyn parantamiseen sekä toteutamme Kunta10 kyselyssä esiin nousseita kehittämiskohteita
- Tuemme esimiestyön valmiuksien parantamista ja osaamisen kehittämistä.