

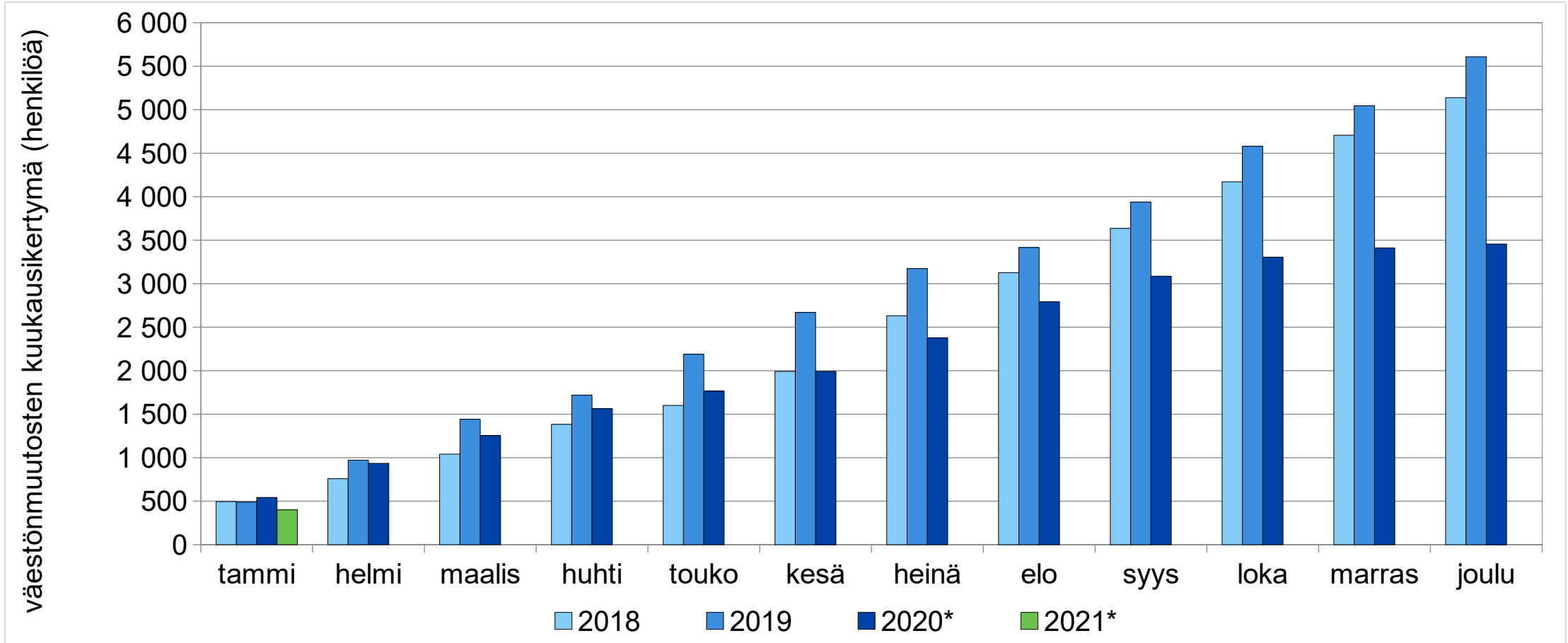
# Näkymiä toimintaympäristön kehitykseen



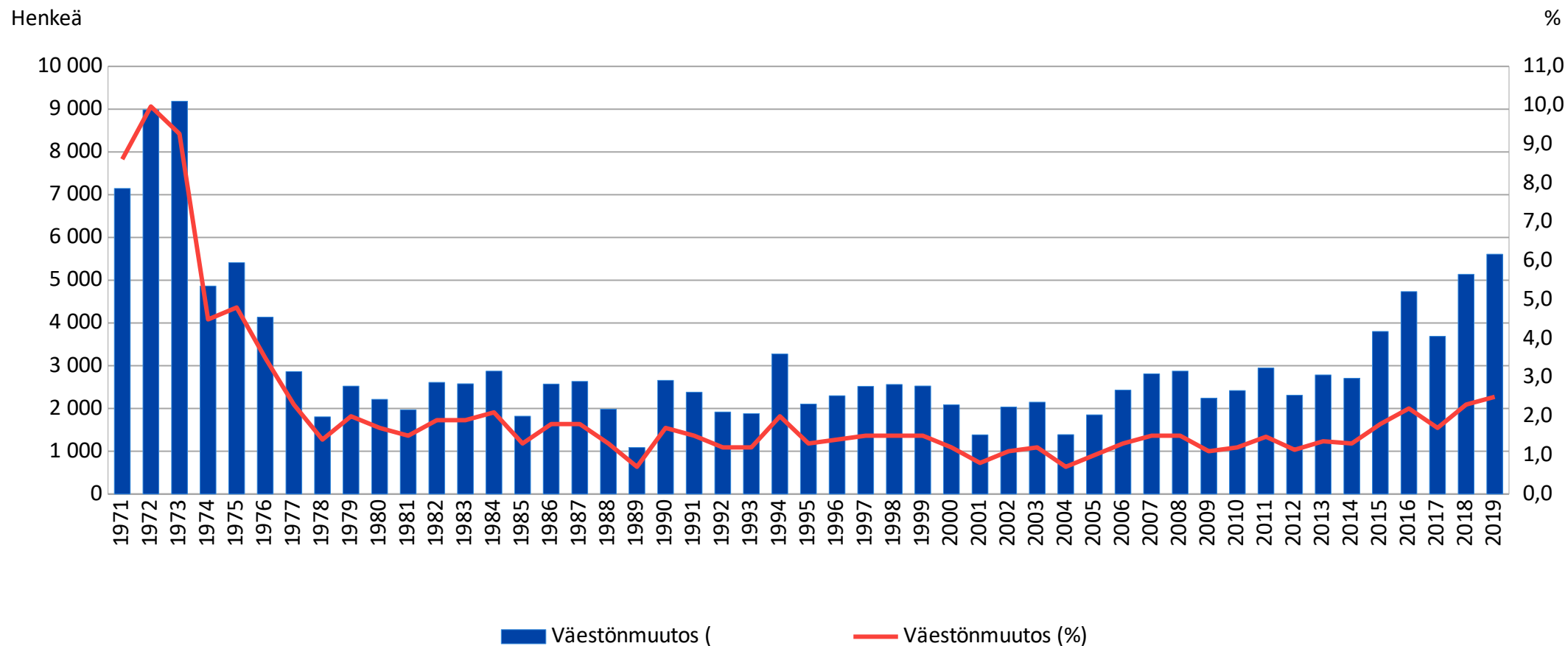
# VANTAAN KASVU JATKUU



# Väestön kuukausikertymät Vantaalla vuosina 2018-2021 (2020\* ja 2021\* ovat ennakkotietoja)



# Väestönkasvu Vantaalla 1971-2019



# Kaupungistuminen jatkuu

Kaupungistuminen jatkuu, koronasta vain kuoppa kehitykseen.

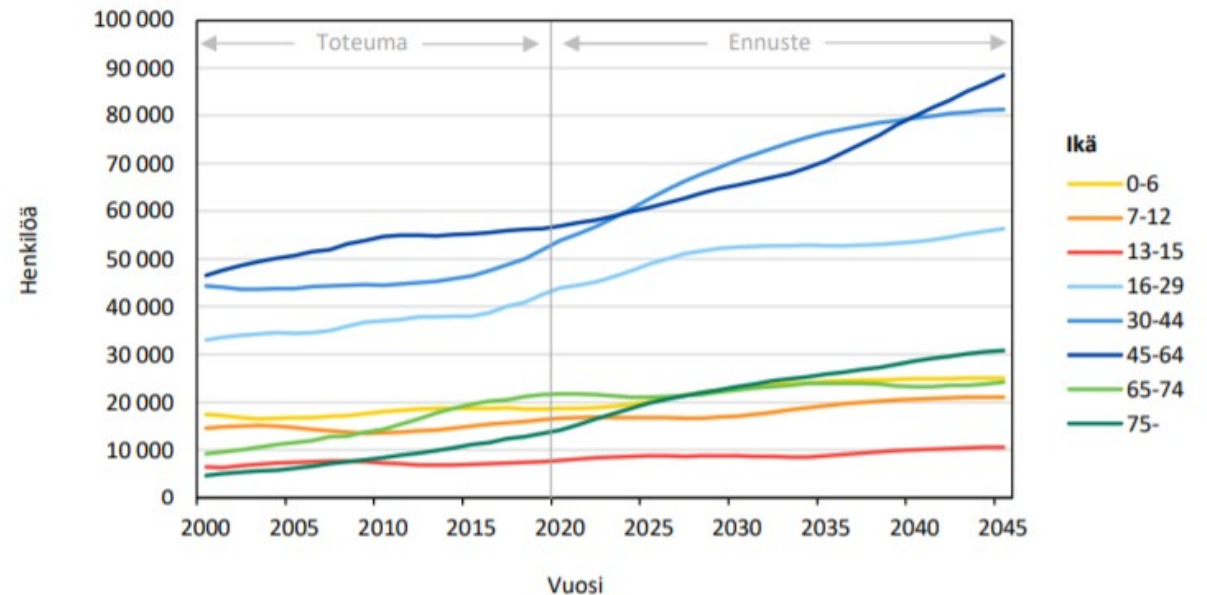
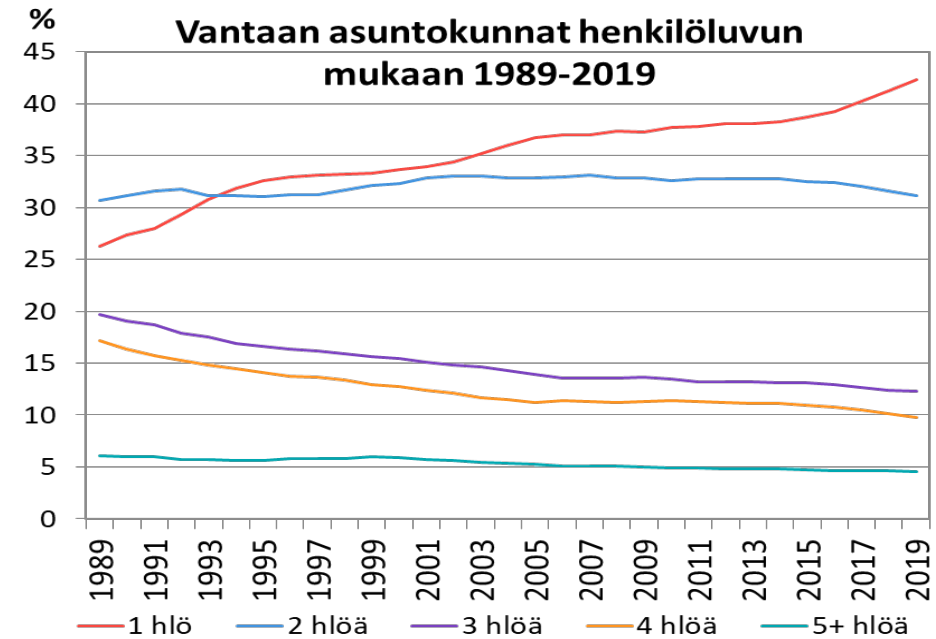
Vantaan väestöennuste 2020:

- 2025: 258500
- 2030: 283100
- 2035: 301900

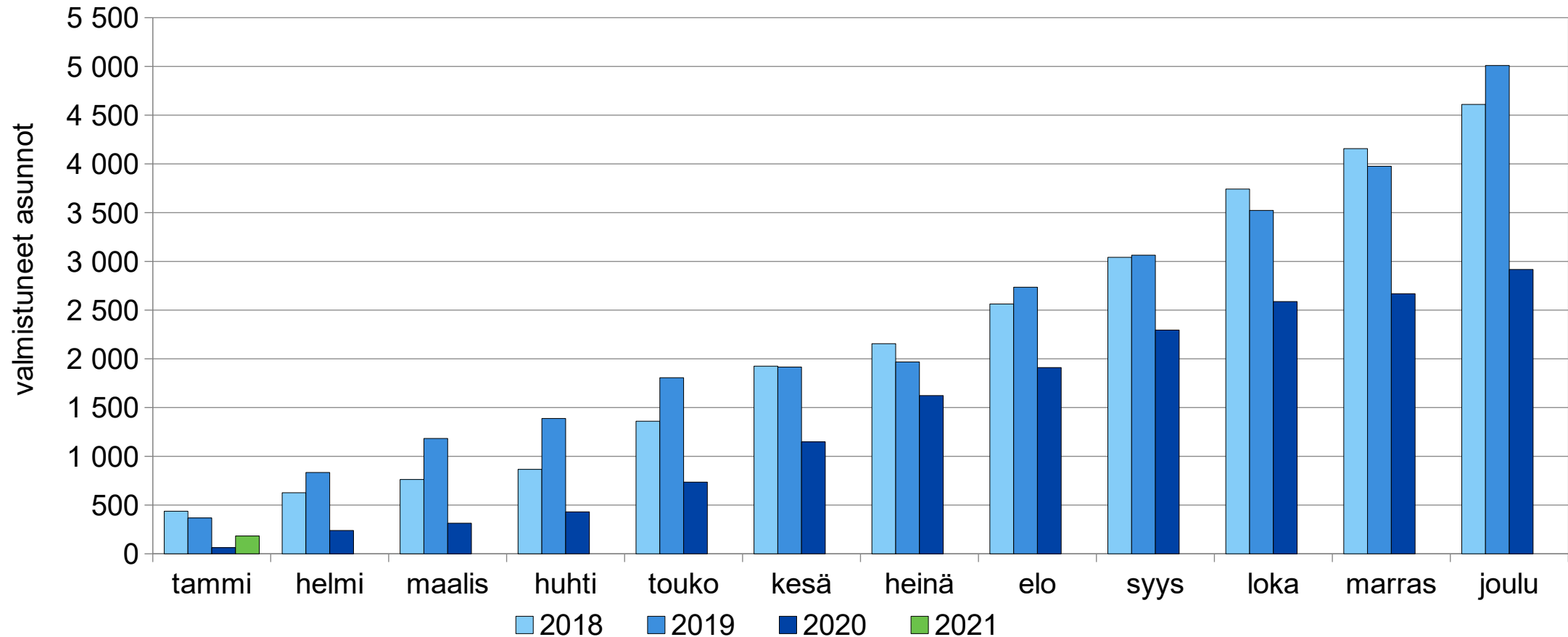
Väestönkasvu hidastaa väestöllisen huoltosuhteen heikkenemistä ja jopa pysäyttää sen.

75 vuotta täyttäneiden määrä kasvaa huomattavasti.

Yhden hengen kotitalouksien osuus on kasvanut Vantaalla merkittävästi ja kehitys jatkuu, erityisesti eläkeläistalouksien vaikutuksesta.



# Vantaalla valmistuneiden asuntojen (ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2018–2021

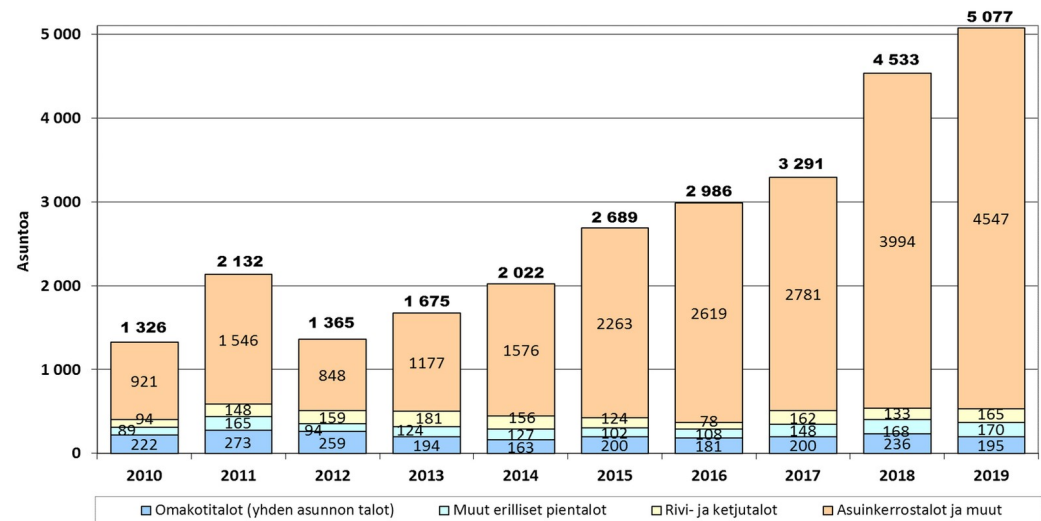
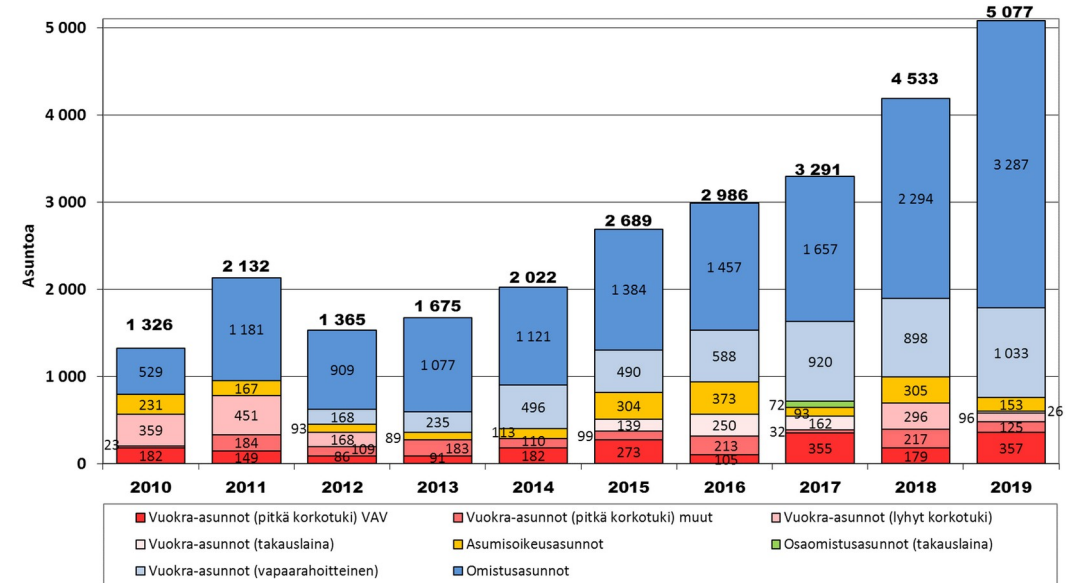


Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 4.3.2021 (Tietoja on päivitetty takautuvasti vuosien 2019 ja 2020 osalta)

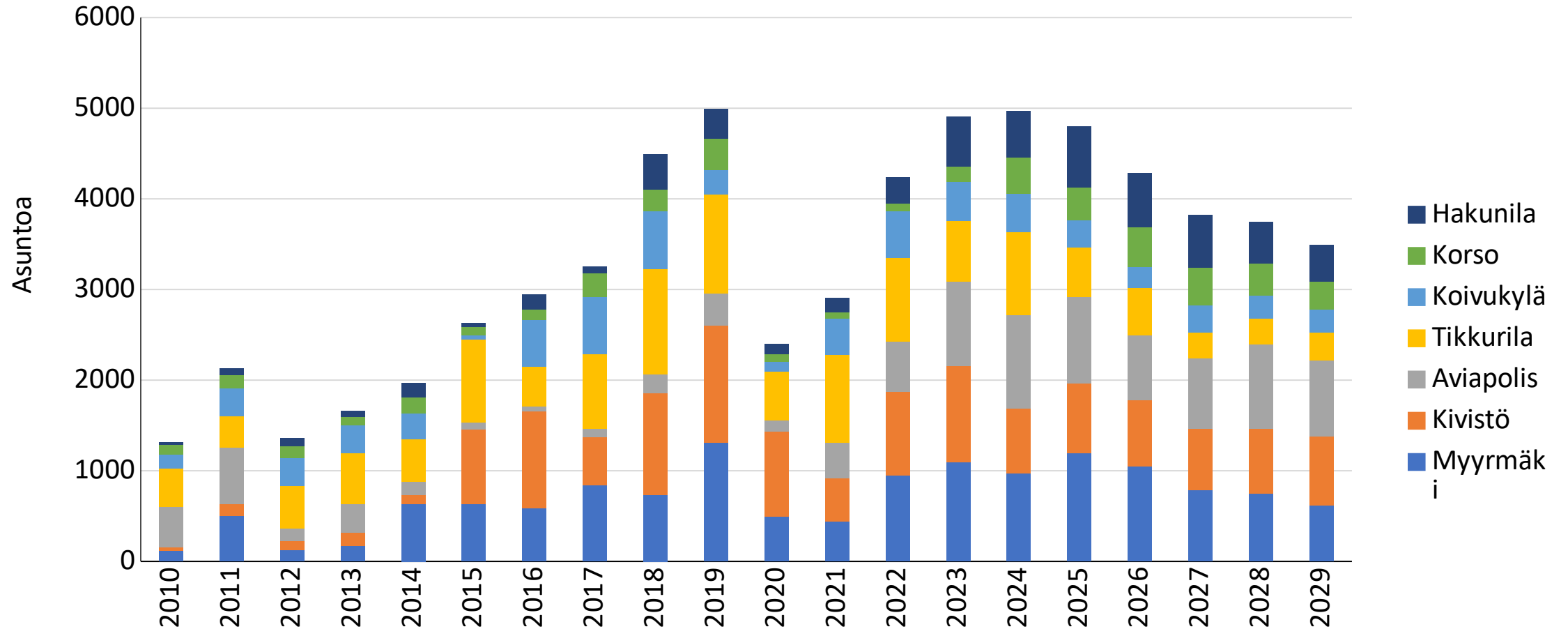
# Asuntotuotannon nousukiito



- Asuntotuotannossa laskua 2020, käänne kasvuun 2021.
- Asuntotuotannossa vahva kerrostalopainotus.
- Valmistuvien kerrostaloasuntojen keskipinta-ala laskenut viime vuosina 40-45 neliömetrin tasolle.
- Yksityisen vuokra-asuntokannan osuus asuntotuotannosta kasvanut huomattavasti.
- Asuntosijoittajat, velkavipu ja taloyhtiölainat.
- Asuntojen hinnoissa huomattavia eroja – vanhempien lähiöiden hintataso pysynyt melko vakaana (ts. yleinen hintojen nousu näkyy hintatasossa melko vähän), uudistuotannossa hintataso huomattavan paljon korkeampi.



# Asuntorakentaminen 2010-2019 ja asuntorakentamissuunnitelma 2020-2029



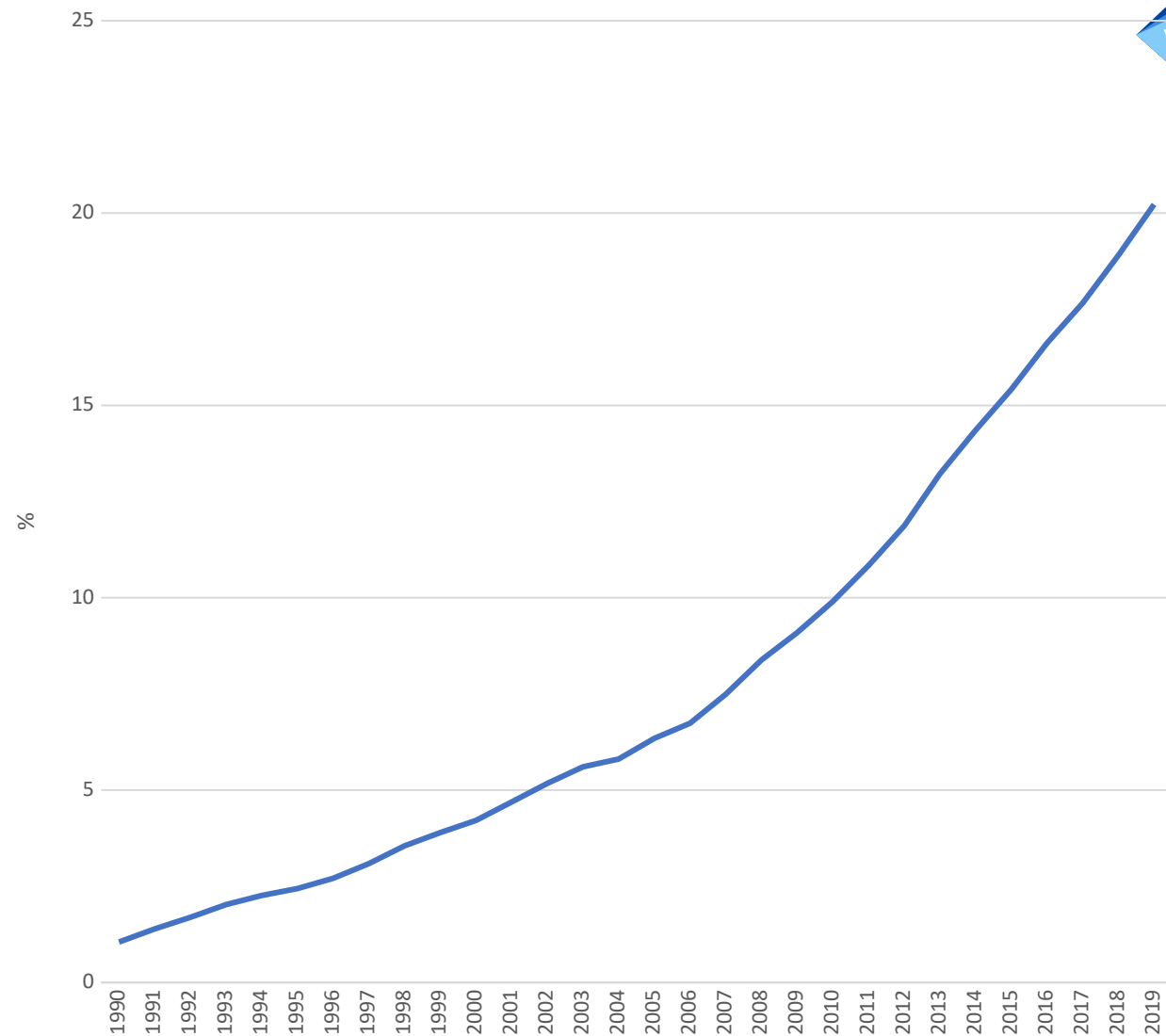


**YHÄ KANSAINVÄLISEMPI KAUPUNKI**

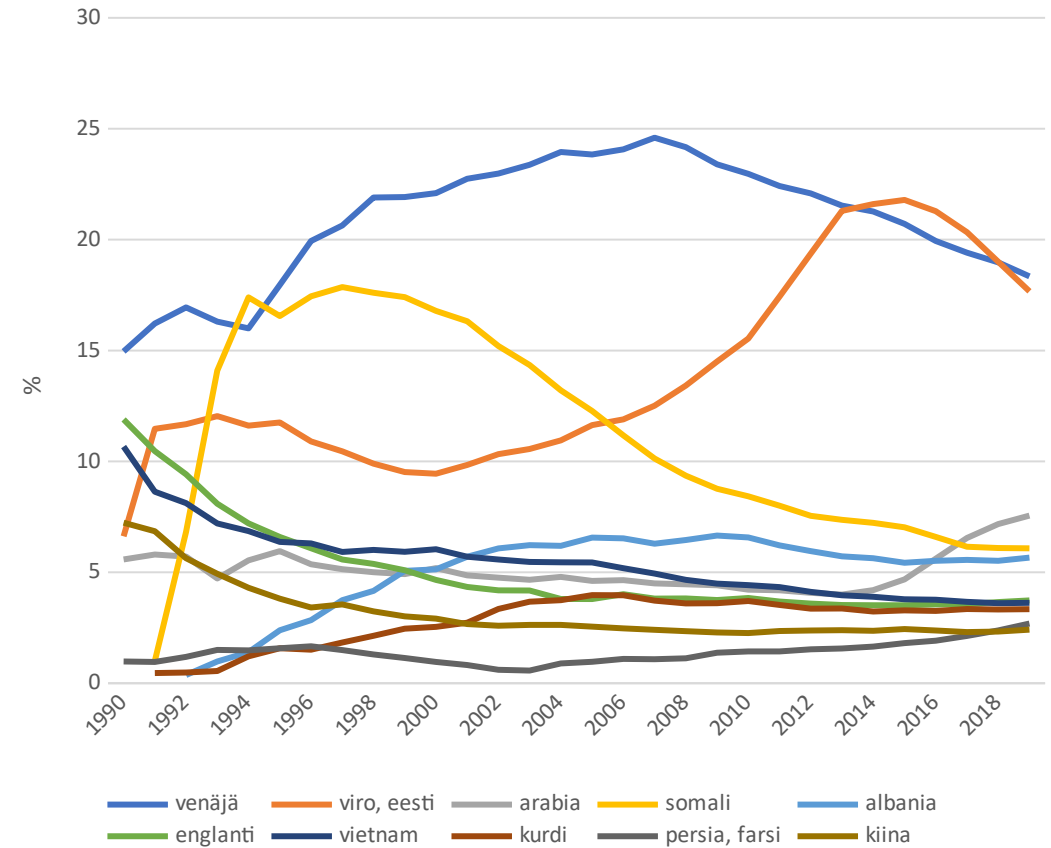
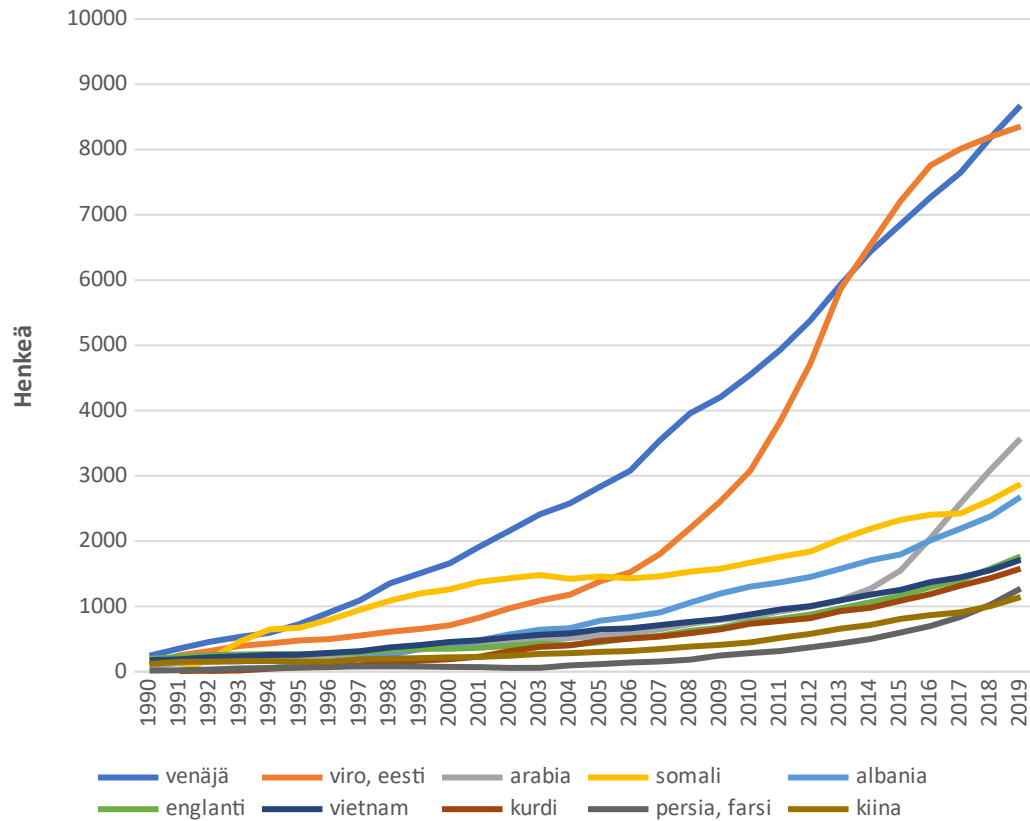


## Vieraskielisen väestön osuus kasvaa nopeasti, yli prosenttiyksikön vuosivauhtia

- Väestönkasvusta 70-80 prosenttia tulee vieraskielisestä väestöstä.
- Vantaalla puhutaan 120+3 äidinkieltä.
- Vantaa on Suomen kansainvälisin kaupunki – uusi normaali.
- 2030-luvun puolivälissä yli kolmannes väestöstä on vieraskielistä.
- Kaupunkiorganisaatio ja kansainvälistyvä väestörakenne.



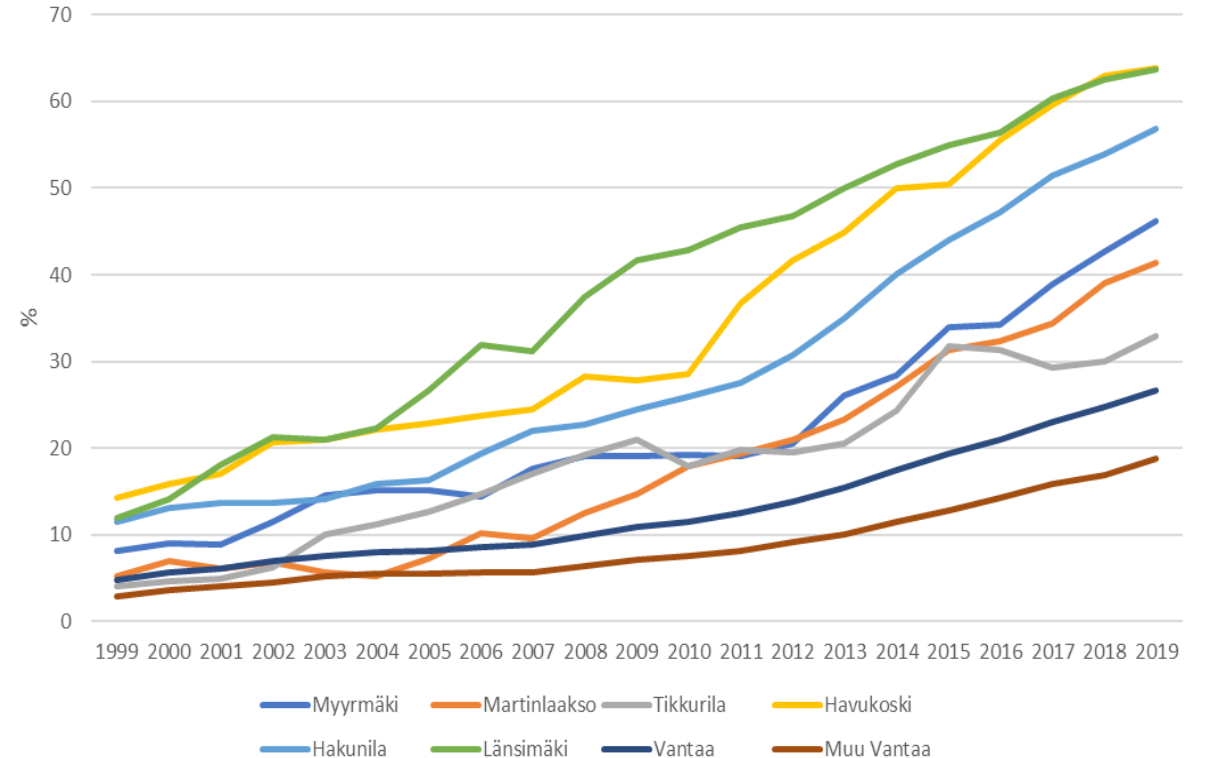
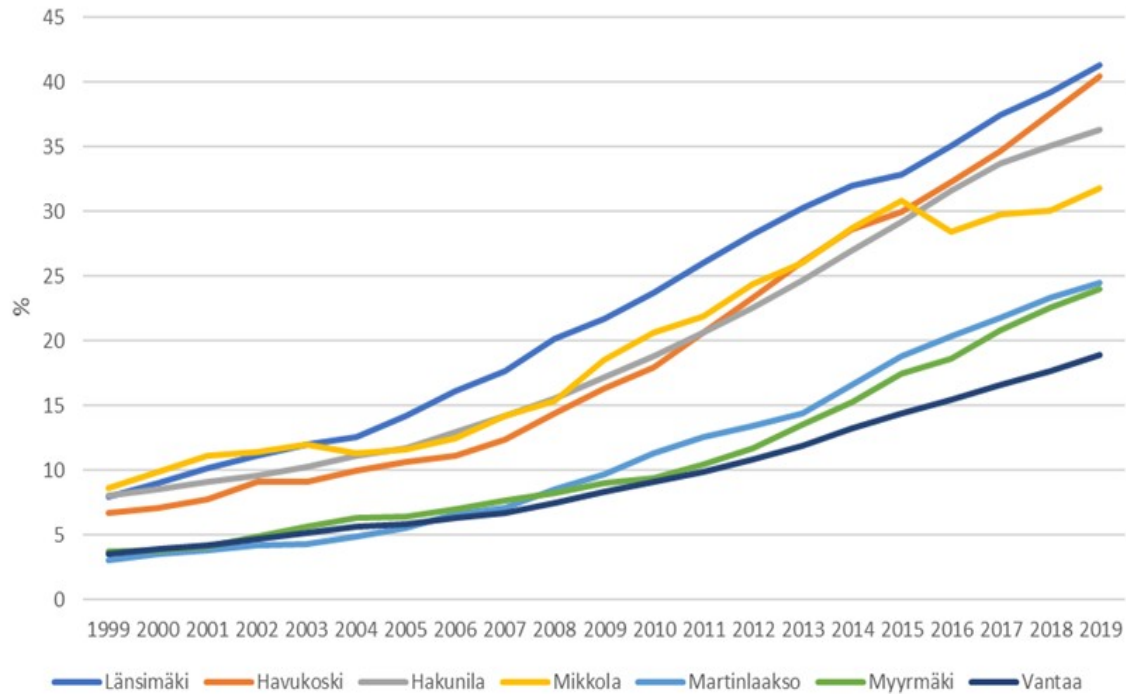
# Vieraskielisten kärkipaikka vaihtunut, vieraskieliset entistä moninaisempi ryhmä



# Vantaalle on syntymässä asuinalueita, joilla valtaosa väestöstä on maahanmuuttajia - 0-6 -vuotiaissa tämä on todellisuutta jo nyt



Vieraskielisen väestön osuus 1999-2019



# **HYVINVOINTI TAVOITTEENA – MISSÄ OVAT SUURIMMAT HAASTEET?**



# Vantaan hyvinvointikertomus 2020



**1**

**Työtä terveellisten elintapojen tukemiseen tarvitaan edelleen.**

*Erityistä huomiota tulisi kiinnittää arkiaktiivisuuden ja terveellisen ravitsemuksen tukemiseen.*

**2**

**Psyykkisen hyvinvoinnin edistäminen ja tukeminen on tärkeää kaikissa ikäryhmissä.**

**3**

**Alueellisten ja asukkaiden välisten hyvinvointierojen kaventamiseen tähtäävien toimenpiteiden jatkaminen ja tukeminen on tärkeää.**

**4**

**Heikossa sosioekonomisessa asemassa olevien terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota.**

**5**

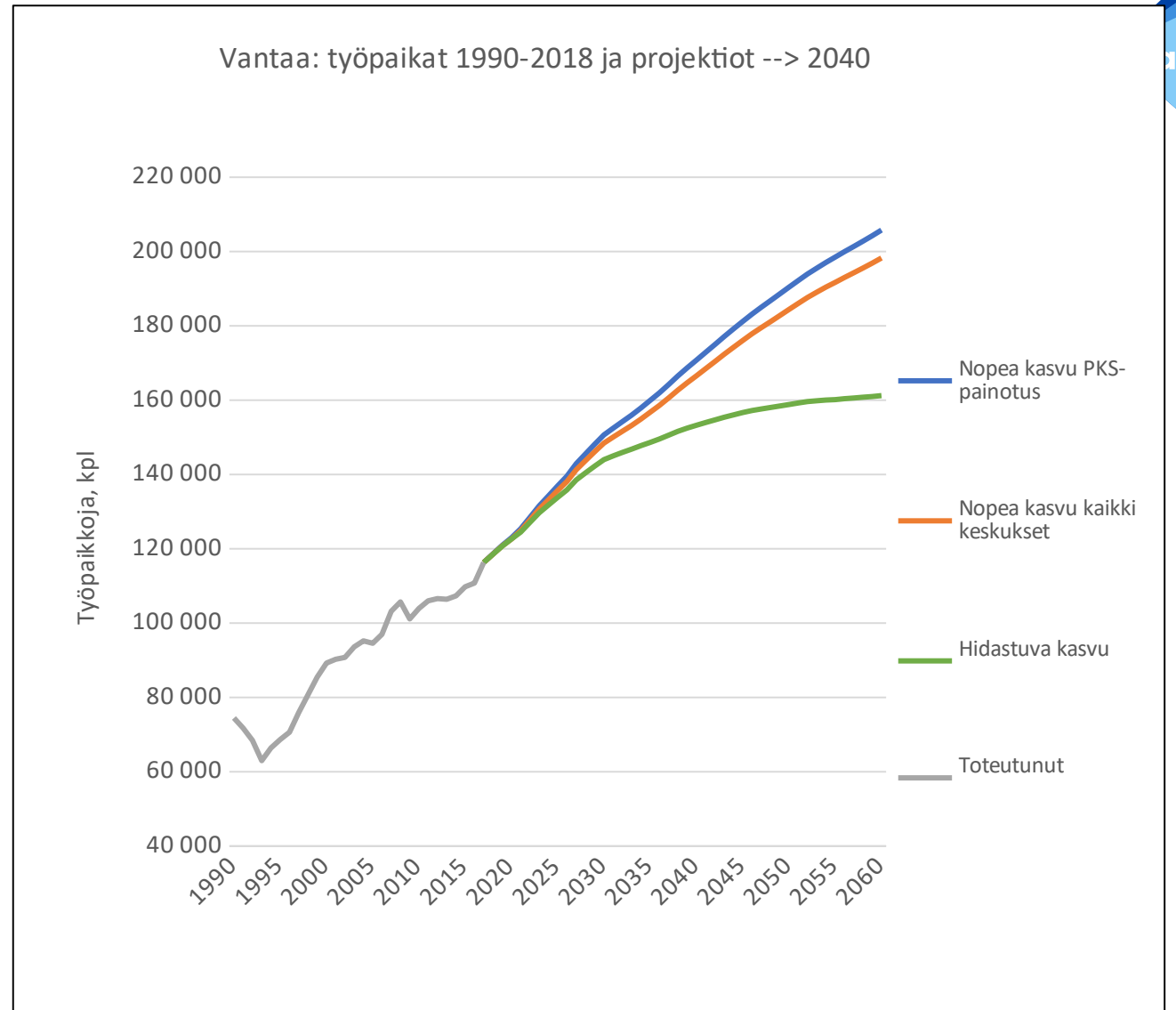
***Ulkomaalaistaustaisten työllisyyttä ja koulutusta tukevat toimet ovat jatkossakin tärkeitä.***

# UUSIA YRITYKSIÄ JA TYÖPAIKKOJA LUVASSA



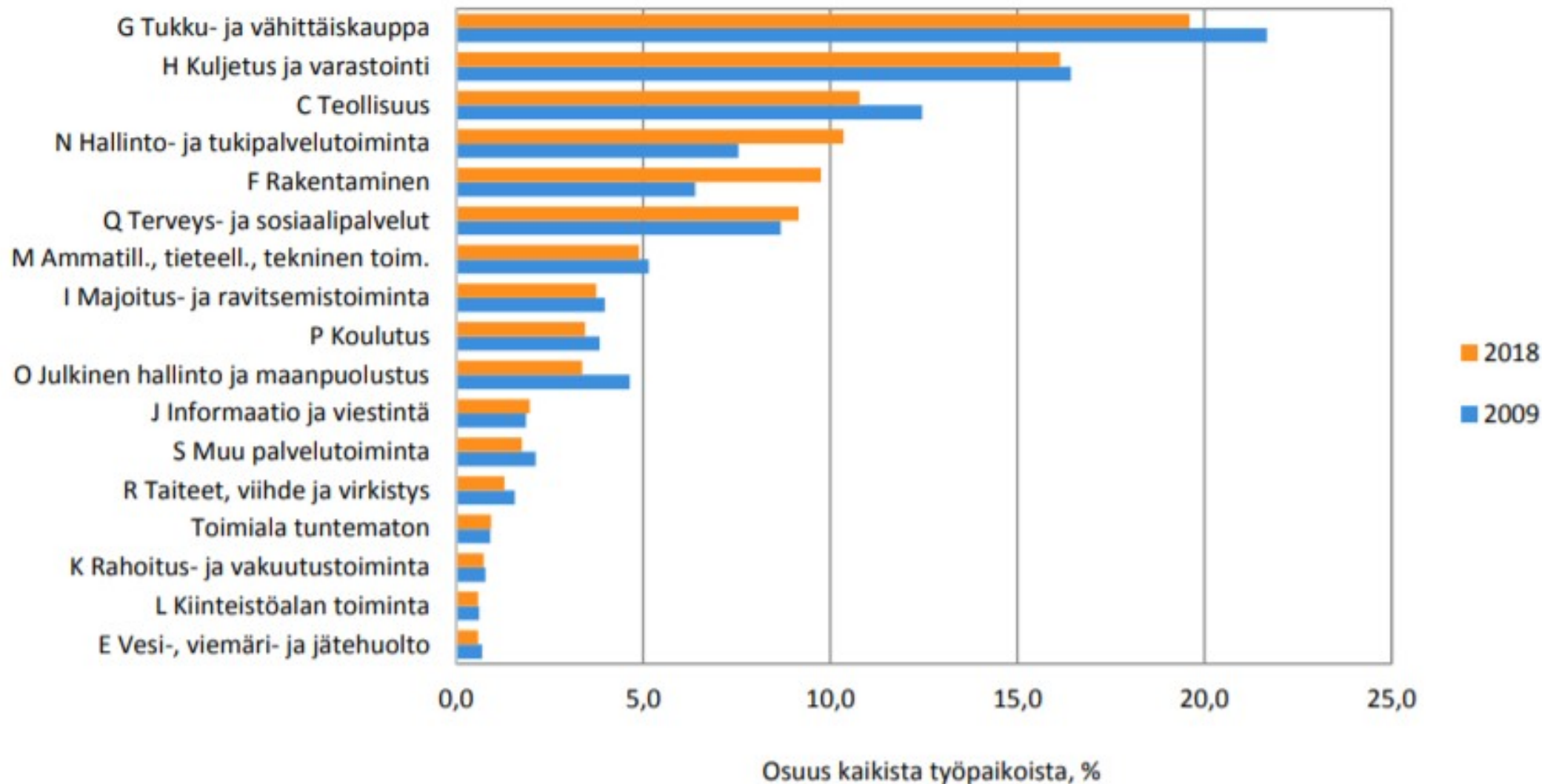
# Vantaa pesee naapurit työpaikkamäärän kasvussa

- 2018 noin 121000 työpaikkaa, kasvua kahden vuoden aikana runsaat 10000.
- Aviapoliksen alueella jo yli 40000 työpaikkaa.
- Uudenmaan uusien työpaikkaskenaarioiden mukaan Vantaan työpaikkakasvu jatkuu erittäin vahvana
- Vantaan perinteisten vahvojen alojen ohella, ja osin niiden sijaan, kasvu perustuu erityisesti teollisuuden ja sitä tukevien palveluiden kasvuun. Talouden kasvaessa on tarvetta tuotantotilojen rakentamiselle.
- Asiantuntijatyöpaikkojen merkittävästä kasvusta huolimatta toimistotilakannan kasvattamiselle ei ole varsinaisesti tarvetta – monitoimipaikkaisuus ja etätö kasvattavat osuuttaan, vanhaa tilaa korvataan uudella.
- Verkkokaupan kasvu ja kuluttajakäyttäytymisen muutos vaikuttavat tilakysyntään. Fyysisten myymälöiden osuus kokonaisympäristöstä laskee. Kasvava osuus mm. kauppakeskusten liiketiloista on erilaisten palvelujen käytössä.





# Vantaalla omanlaisensa työpaikkaprofiili

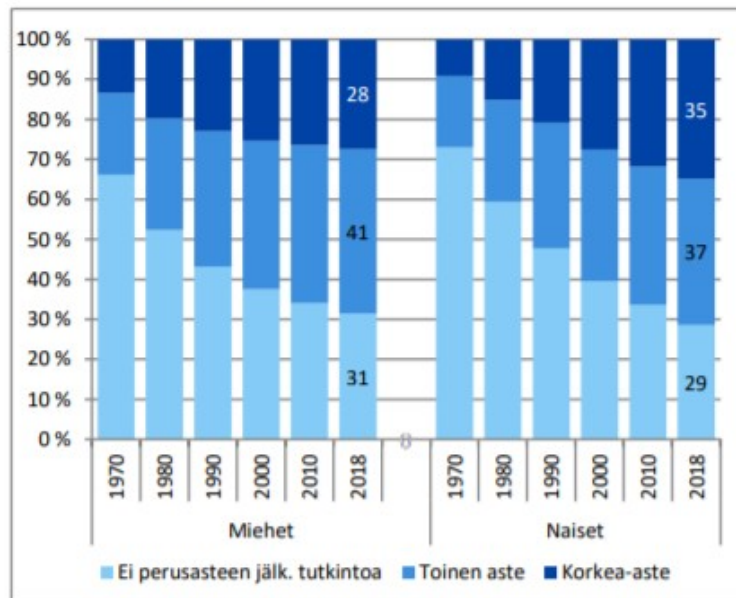


# Teknologia muuttaa työelämää - koulutustarpeet muuttuvat



## Naisten koulutustaso ohittanut miesten koulutustason Vantaalla

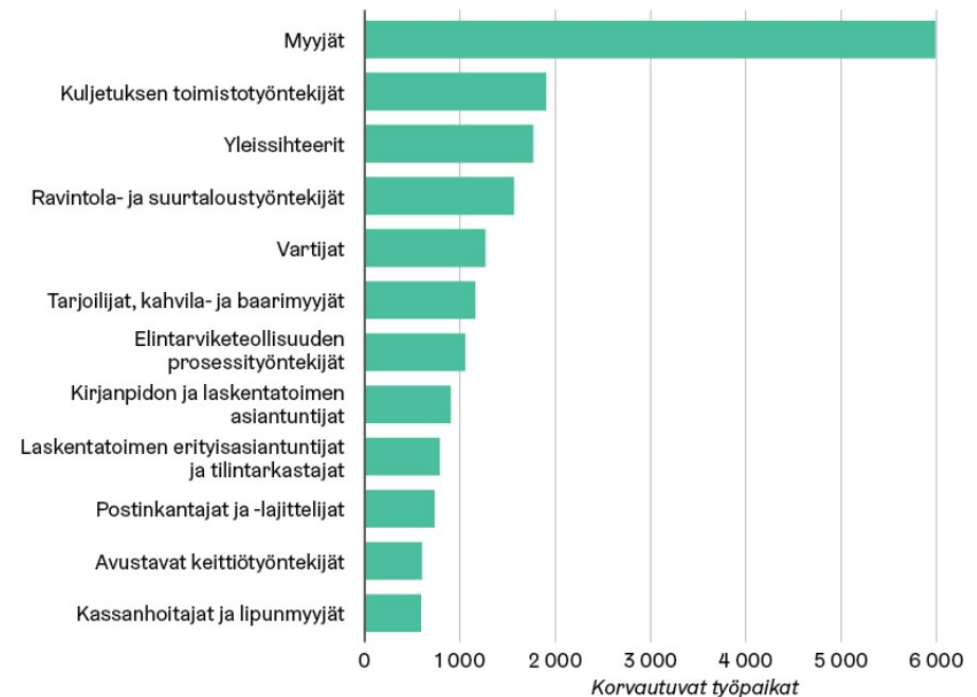
Kuvio 11. Vantaan 15 vuotta täyttänyt väestö koulutuksen ja sukupuolen mukaan 1970–2018 (31.12.)



Lähde: Tilastokeskus

## Neljänneksen Vantaan työpaikoista liittyy suuri korvautumisriski

Kuvio 3. Korkeassa korvautumisriskissä olevat työpaikat Vantaalla vuoteen 2030 mennessä.

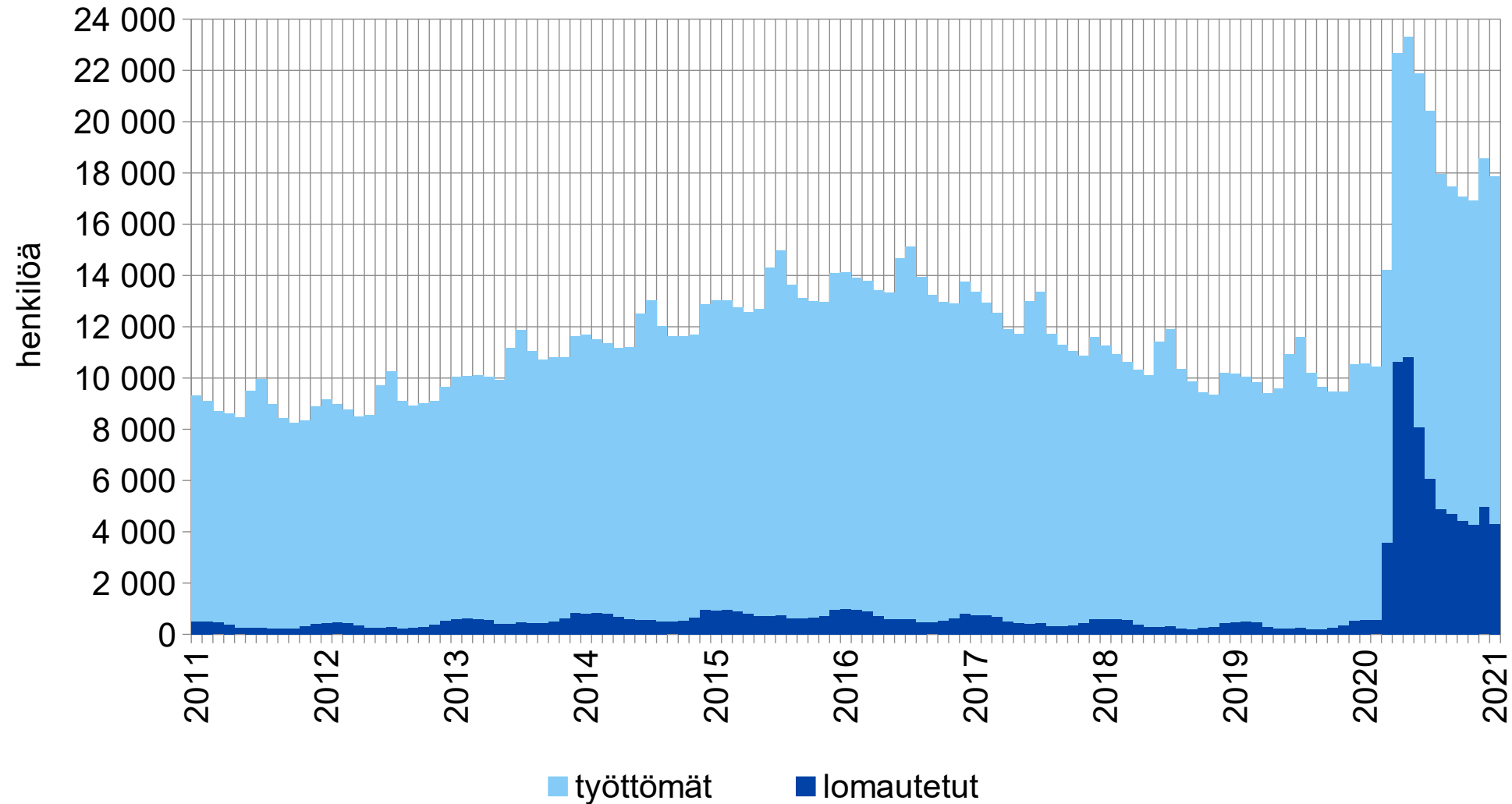


# Kansainvälinen lentokenttäkaupunki

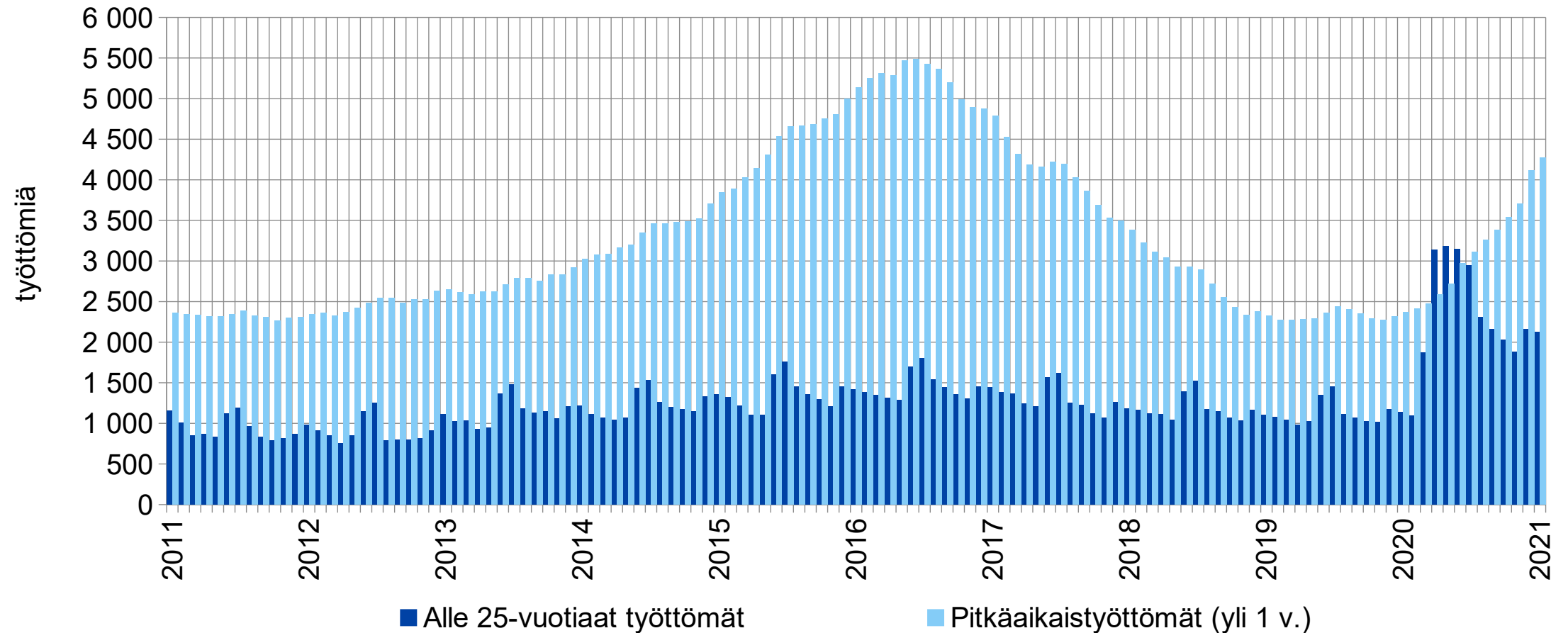
- Helsinki-Vantaan lentoaseman matkustajamäärän kehitys:
  - 1999: 9,6 milj.
  - 2009: 12,6 milj.
  - 2019: 21,9 milj.
- Helsinki-Vantaan lentoasema, marraskuu 2020 verrattuna marraskuu 2019:
  - Ulkomaanliikenteen matkustajamäärä **-94,1%**
  - Kotimaanliikenteen matkustajamäärä **-82,8%**
  - Rahti- ja postiliikenne **-43,2%**
- Lentoliikenteen palautuminen aiemmalle tasolle voi viedä useita vuosia.
- Helsinki-Vantaan kilpailuasema Aasian markkinoilla tulevaisuudessa?
- Vantaa matkailukohteena, uudet vetovoimatekijät!



# Työttömät ja lomautetut kuukausittain Vantaalla vuoden 2011 tammikuusta lähtien



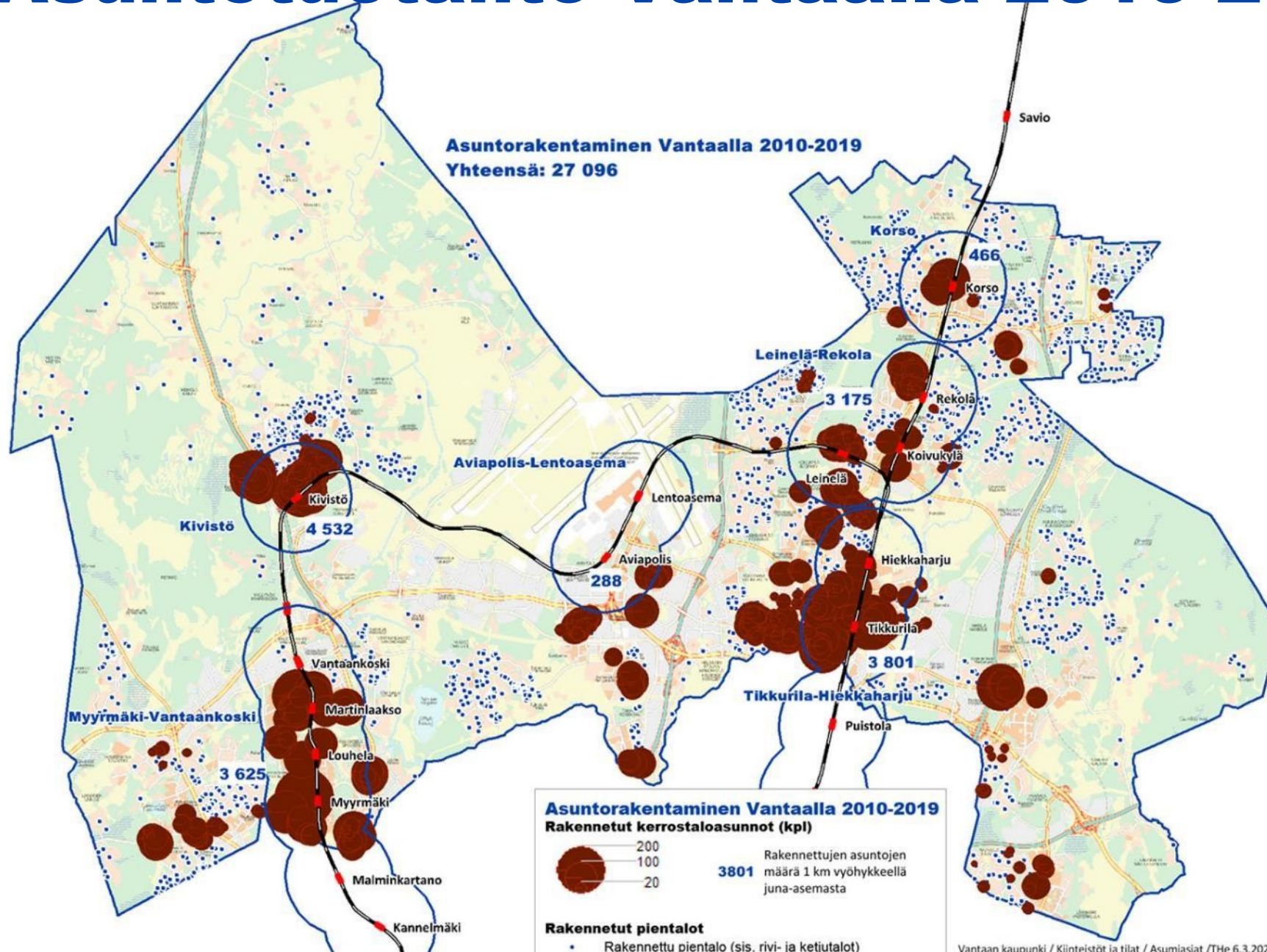
# Nuorten ja pitkäaikaistyöttömien määrät Vantaalla vuoden 2011 tammikuusta lähtien



# KESTÄVÄ VANTAA



# Asuntotuotanto Vantaalla 2010-2019



  
**Valmistuneet asunnot**


1/2010 – 12/2019

**27 096**

  
**Asukasmäärän kasvu**

1/2010 – 12/2019

**+ 36 000**

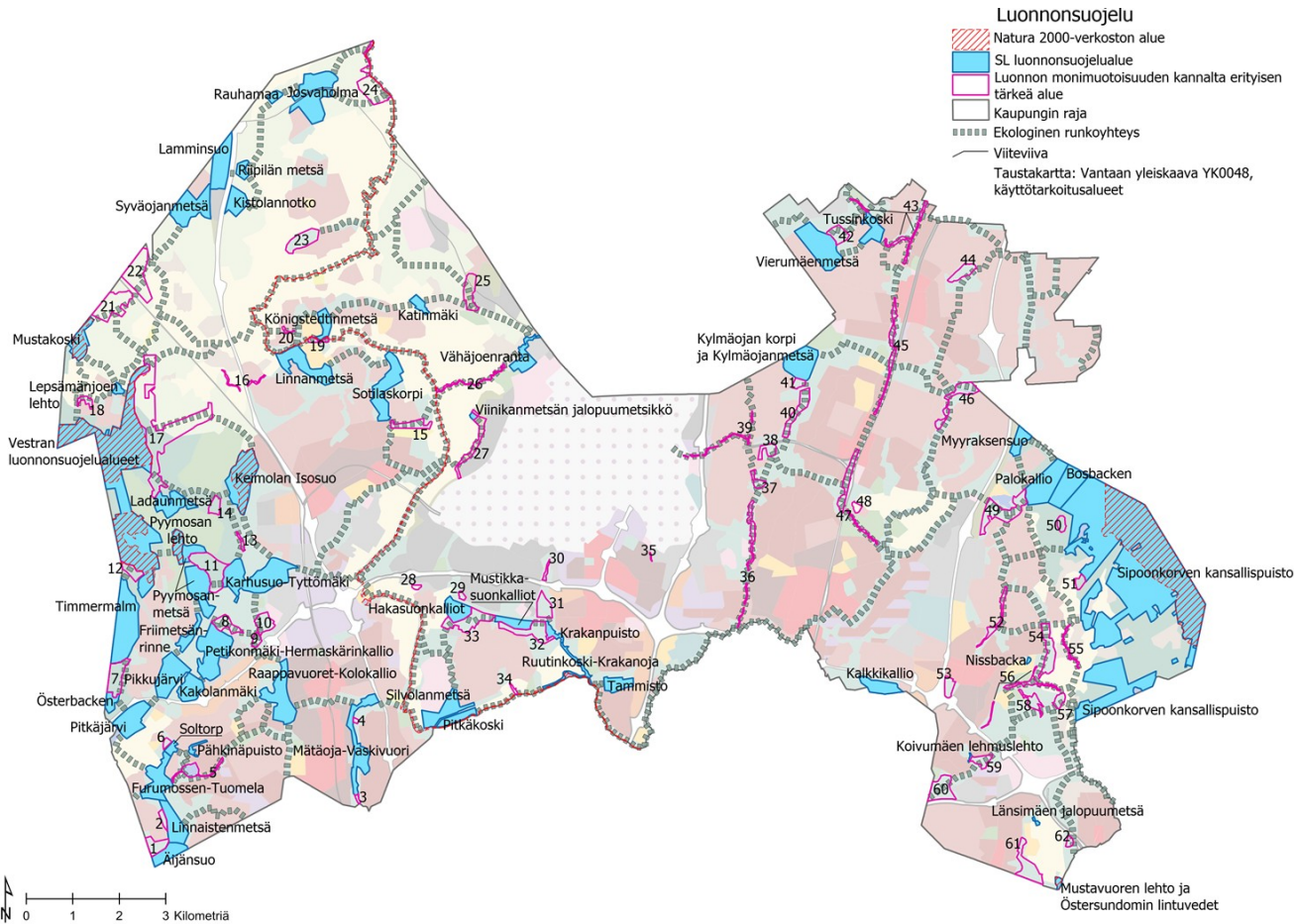
  
**Valmistuneet asunnot 1 km juna-asemasta**

1/2010

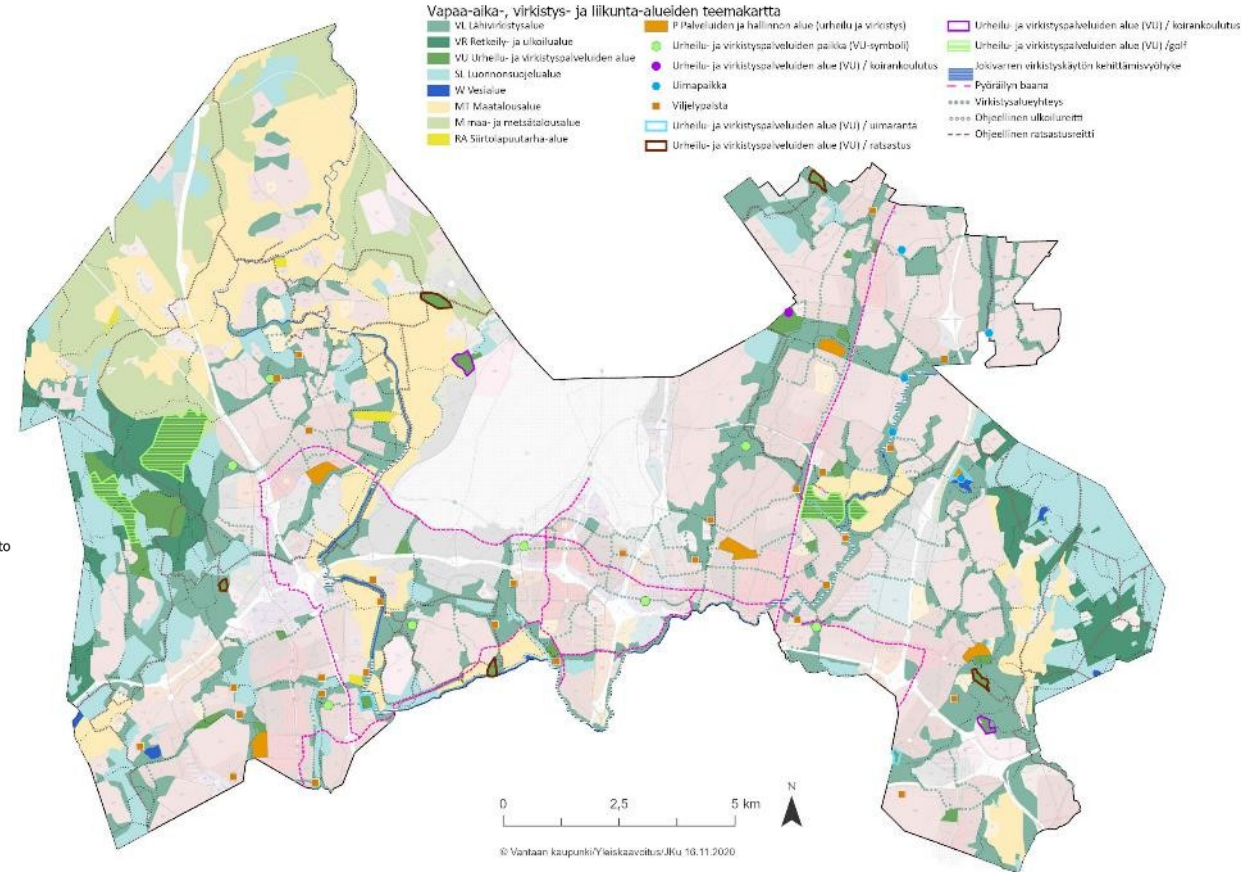
– 12/2019

**n. 15 900**

# Sisäänpäin kasvu turvaa vihreät verkostot



Luonnonsuojelu ja ekologinen verkosto

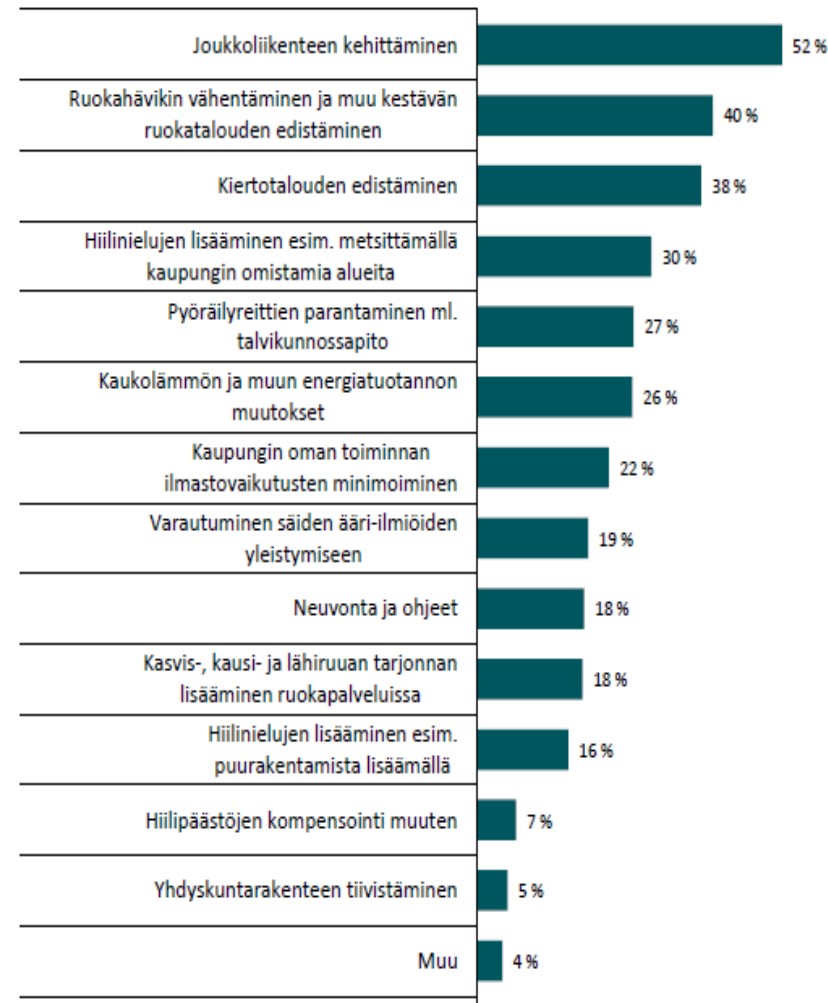
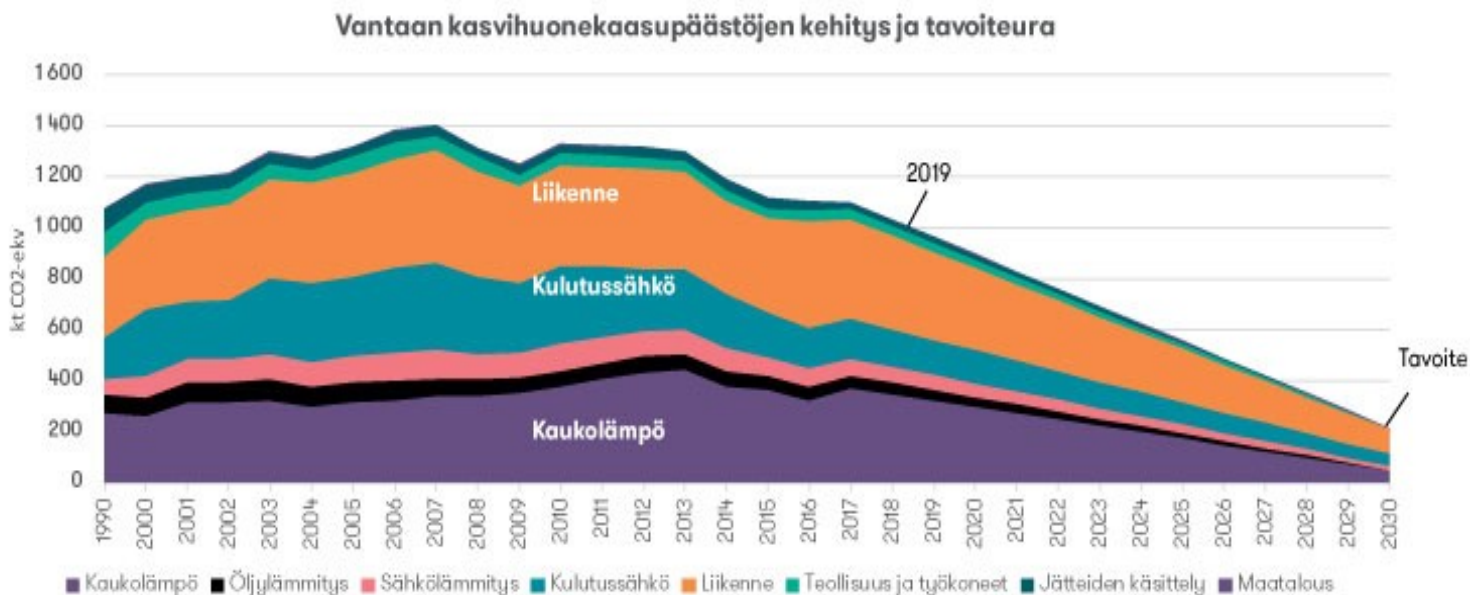


Vapaa-aika-, virkistys- ja liikunta-alueet



# Kohti hiilineutraaliutta

Käytännössä hiilineutraaliustavoite tarkoittaa ilmastoa lämmittävien päästöjen vähentämistä 80 % vuoden 1990 tasosta. Loput 20 prosenttia kompensoidaan esimerkiksi rahoittamalla vähähiilisyyteen tähtääviä hankkeita muualla.



# **Strategian valmisteluprosessi**

## **Ennakkokysymysten vastaukset**



# Mitä valmistellaan



- Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa **valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista**
- Vantaalla tätä asiakirjaa kutsutaan Valtuustokauden strategiaksi
- Se valmistellaan neljäksi vuodeksi kerrallaan
- Uusi valtuusto valitaan vaaleilla 13.6. > aloittaa työnsä 1.8.
- Strategia vuosille 2022-2025 valmistellaan syksyn 2021 aikana
- Aineiston keruuta ja virkavalmistelua on tehty vuoden alusta asti
- Kerätty aineisto esitellään valtuustolle elokuussa, ja tämä aineisto toimii valmistelun taustamateriaalina

# Kuinka valmistellaan

## Talvi 2021

- Johtoryhmän strategiapäivät 8.1. ja 26.3.: strategiatyön malli, visio, painopisteet, tavoitteet
- Toimialojen strategiavalmistelu työpajat helmimaaliskuussa
- Valtuuston iltakoulu 18.3.: Tilinpäätös ja toimintaympäristöanalyysien esittely

## Kevät 2021

- Arvokysely henkilöstölle
- Johtoryhmä 3.5
- **Vaikuttamistoimielimet**
  - Vammaisneuvosto 14.4
  - Vanhusneuvosto 21.4
  - Nuorisovaltuusto 4.5.
  - Svenska kommittén 26.5.
  - Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 9.6.
- Kansalaisraati 27.5. ja 10.6., kysely kuntalaisille
- Yritykset ja järjestöt

## Kesä 2021

- Johdon strategiapäivä 8.6
- Kuntavaalit 13.6. Uusi valtuusto aloittaa 1.8.
- Valtuuston seminaari 26.-27.8.: Kootun materiaalin esittely ja luottamushenkilövalmistelun aloitus

## Syksy 2021

- Strategian valmistelu pienryhmissä
- Luottamushenkilövalmistelu (28.10. kv iltakoulu)
- Kh:n käsittelyt 15.11. ja 13.12.
- Kv:n käsittely ja päätös tammikuu 2022
- Voimaan 1.2.2022

# Strategian rakenne



## KAUPUNKITASO / Strateginen taso / Valtuustokauden strategia

Visio

Arvot

Strategiset painopisteet

- Valtuustokauden 2021-25 tavoitteet (+ mittarit sekä lähtö- & tavoitetasot)

## Strategian ydin

**Talousarvion sitovat tavoitteet** = Vuosittain talousarvion yhteydessä valmisteltavat tavoitteet, askelia valtuustokauden tavoitteiden toteuttamiseksi

## TOIMIALATASO

Toimialan ja palvelualueen tavoitteet = tulokortit

## TOIMEENPANO

Strategiateemat = Poikkihallinnollisia strategian **toteuttamisen välineitä**, joilla on selkeä ohjaus- ja johtamisrakenne

Ohjelmat (kuluvalle kaudella: Hyvinvointiohjelma, Elinvoima- ja vetovoimaohjelma, Resurssiviisauden tiekartta, Maa- ja asuntopoliittiset linjaukset, Myönteisen erityiskohtelun ohjelma)

Palveluverkkosuunnitelma

# Vantaan nykyiset arvot



**Avoimuus** tarkoittaa päätöksentekomme ja koko toimintakulttuurimme läpinäkyvyyttä. Kuuntelemme ja jaamme tietoa. Olemme kansainvälinen kaupunki. Sitoudumme keskusteluun ympäröivän yhteiskunnan kanssa.



**Rohkeus** on uskallusta nousta tulevaisuuden suunnannäyttäjäksi. Pidämme yllä kokeilemisen kulttuuria, jossa toimimme ennakkoluulottomasti ja haastamme totut tavat. Etsimme ratkaisuja ja käymme vuoropuhelua yli rajojen.



**Vastuullisuus** tarkoittaa hyvän elämän turvaamista nykyisille ja tuleville sukupolville. Valmistelussa ja päätöksenteossa huomioidaan ekologiset, sosiaaliset ja taloudelliset näkökulmat.



**Yhteisöllisyys** on osallisuutta, luottamuksen ja yhteishengen luomista sekä sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin. Olemme hyvä kumppani yrityksille, yhteisöille ja asukkaille.

# Vantaan kaupungin strategiset painopisteet 2022-25

Yhteinen ehdotus johtoryhmä 26.3. / **LUONNOS**



**1**

Hyvät asukaslähtöiset palvelut

**2**

Eriarvoistumisen estäminen

**3**

Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa

**4**

Kukoistavat kaupunkikeskukset

**5**

Merkityksellinen työ ja vaikuttava johtaminen

**6**

Taloudellisesti ja elinvoimaisesti vahva kaupunki > tähän työllisyys-  
yritysnäkökulmat

# Ennakkokysymykset

1. Mitkä ovat Vantaan nykyiset vahvuudet ja vetovoimatekijät?
2. Mihin asioihin olisi syytä seuraavan valtuustokauden aikana panostaa?
- 3. Mitkä ovat keskeiset viestinne strategian valmisteluun (3 - 5 tärkeintä nostoa)?**
  - Nostot kootaan tausta-aineistoksi valtuustokauden strategian valmisteluun ja/tai toimialojen valmisteluun



# Keskeiset viestit/nostot strategiavalmisteluun



- Maahanmuuttajien kotouttamista ja suomenkielen opetusta tehostetaan
- Elinympäristöstä ja kaupunkivihreästä pidetään huolta (puistot, lähimetsät)
- Lapsista ja nuorista huolehditaan
  - varhaiskasvatus, opetus ja koulutus
  - integraatio kouluissa
  - kaikille harrastus
  - nuorten mielenterveyspalvelut
- Työikäisten ja ikäihmisten liikuntaa tuetaan
- Palveluja kohdennetaan koronapandemian tuomiin haasteisiin
- Kaupunkiturvallisuutta kehitetään
- Talouden tasapainosta ja työllisyydestä huolehditaan
- Palvelujen saavutettavuus varmistetaan
  - peruspalvelujen tarjoaminen muillakin kielillä kuin suomeksi
- Viestintä ja vuorovaikutus, asukasosallisuuden huomiointi
- Digitalisaatio

Kiitos!