



Vantaa

## Sitovat tavoitteet OKV 2/2021

Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumisarvio
<b>Turvaamme talouden tasapainon</b>							
<b>Strateginen tavoite 1. Turvaamme talouden tasapainon</b>							
1.1 Hallittu käyttötalouden menokehitys	Toimintamenojen kasvu-%	6,7 %	Talousarvion 2021 mukainen	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Matti Ruusula	Valtuustokauden strategian, talousarvion 2021 sekä tuottavuus- ja kasvuohjelman mukaiset kehittämistoimenpiteet.	Käyttötalousmenojen kasvu edellisvuodesta tilanteessa 31.8.2021 on 8,9 prosenttia koronaepidemian kasvattaessa toimintamenoja. Talousarviossa ennakoitiin 4,8 prosentin vuotuista menokasvua vuoden 2020 talousarvion toteumaan nähden. Koronaepidemian aiheuttamat vaikutukset toimintamenoihin ja valtion koronakorvausten kautta toimintatuloihin tarkentuvat vuoden aikana. Valtion koronakorvausten määrään ja tilitysten aikatauluun kohdistuu suurta epävarmuutta.	Tavoite ei toteutune lainkaan.
1.2 Tuottavuus- ja kasvuohjelma toteutuu suunnitelman mukaisesti	Tuottavuus- ja kasvuohjelman toteutuminen	Ohjelman valmistelu on aloitettu v. 2020.	Tuottavuus- ja kasvuohjelma on hyväksytty ja v. 2021 toimenpiteet toteutettu. Tulevien vuosien talouden tasapainottamiskeinojen valmistelussa painotetaan rakenteellisia muutoksia, kaupungin tulopohjan vahvistamista ja tuottavuuden kasvua.	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Matti Ruusula	Tuottavuus- ja kasvuohjelma käsitelty kaupunginhallituksessa 8.2.2021. Vuoden 2021 toimenpiteitä toteutetaan osana käyttösunnitelmaa. Ohjelma toimii vuoden 2022 talousarviovalmistelun pohjana.	Tuottavuus- ja kasvuohjelman toteutus etenee suunnitellusti.	Tavoite toteutunee täysin.
1.3 Kaupunki saa maanmyyntivoittoja ja sopimuskorvauksia yhteensä 44 miljoonaa euroa	Maanmyyntivoitot ja sopimuskorvaukset	Maanmyyntivoitot: 16,3 milj. euroa  Sopimuskorvausten määrä: Kyseisenä seurantavuonna	44 milj. euroa	Katon akj va.	Maanmyyntivoittoja on saatu noin 16,75 milj. euroa. Sopimuskorvauksia on saatu noin 6,25 milj. euroa. Tonttien myyntiin liittyy useita	Noin 23 milj. euroa (tilanne 31.8.2021)	Tavoite toteutunee osittain.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumisarvio
		tuloutettujen sopimusten summa. Vuonna 2019 summa oli 27,4 milj. euroa.			epävarmuustekijöitä kysynnän osalta. Tonttikauppoja valmistellaan aktiivisesti loppuvuodelle.		
1.4 Kaupunkia rakennetaan ensisijaisesti kaupungin maalle	Kaupungin maaomaisuus uudiskaavoituksessa (vahvistuneet kaavat)	72 %	50 %	Katon akj va.	Valtuusto on hyväksynyt mm. Pähkinänsärkijän, Saagatien, Aviapolis eteläisen ja Kielotie 13 asemakaavan muutokset.	40 %	Tavoite toteutunee täysin.
1.5 Työmarkkinatuen kantaosuuksien saadaan laskuun kuntakokeilun myötä	Työmarkkinatuen kantaosuuksien saaminen	Lähtötasona (koronan vuoksi) vuoden 2020 lopun tilanne (mittarin euromäärät lisätään raportoinnin yhteydessä)	-5 % (raportoidaan myös eurot)	Jaakko Niinistö	Työllisyyden kuntakokeilu alkoi 1.3.2021. Asiakasohjaus TE-palveluista kuntiin ei toiminut alkuvuonna tehokkaasti. Asiakaspalveluresurssien vaje ja uusien työntekijöiden perehdyttäminen on hidastanut palveluohjausta kuntakokeilussa kevään/kesän yli. Uusien kasvavien resurssien myötä tehostetaan palveluohjausta ja toteutetaan hankkeita, joilla pyritään vähentämään erityisesti pitkäaikaistyöttömien määrää.	Ei tule laskemaan vielä tänä vuonna. Tämän hetken ennusteen mukaan mennään noin 7 milj. euroa yli budjetoidun. (toteuma 2020: 21,9 milj. euroa, budjetti 2021: n. 19 milj. euroa).  Taustalla pitkäaikaistyöttömyyden voimakas kasvu.	Tavoite ei toteutune lainkaan.
1.6 Osana seuraavan valtuustokauden strategian valmistelua tehdään kaupungin tulopohjan vahvistamista koskeva suunnitelma	Suunnitelma tehty elokuuhun 2021 mennessä.	Suunnitelmaa ei ole tehty.	Suunnitelma on tehty.	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Matti Ruusula	Suunnitelmaa valmistellaan.	Suunnitelman valmistelu on käynnissä. Suunnitelma valmistuminen viivästyy talousarvion laadinnan aikataulun myöhentymisen vuoksi.	Tavoite toteutunee osittain.

## Tiivistämme kaupunkia lähiluontoa vaalien

### Strateginen tavoite 4. Vahvistamme resurssiviisaasti nykyistä kaupunkirakennetta

4.1 Vantaa on hiilineutraali kaupunki v. 2030	Kasvihuonekaasut vähenvät.	Kokonaispäästöt 982 (1000 t CO <sub>2</sub> -ekv) ja asukaskohtaiset 4,2 (t CO <sub>2</sub> -ekv). Kokonaispäästöt vähentyneet 9 % ja asukaskohtaiset 11%	Kokonais- ja asukaskohtaiset päästöt vähenevät 7 % (jolloin pysytään tarvittavalla muutosuralla, kun tavoitteena hiilineutraali Vantaa 2030)	Katon akj va.	Resurssiviisauden tiekartan toimialojen toteutussuunnitelmien toimeenpano etenee ilmastotavoitteiden osalta.	HSY:n tiedot pks-päästöistä vuonna 2020 valmistuneet toukokuussa: Vantaalla kokonaispäästöt 883 (1000 t CO <sub>2</sub> -ekv) ja asukaskohtaiset 3,7 (t CO <sub>2</sub> -ekv). Kokonaispäästöt	Tavoite toteutunee täysin.
---	----------------------------	---	--	---------------	--	--	----------------------------



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumisarvio
		(muutostavoite 2018-2019 oli -7 %)				vähentyneet 10 % ja asukas-kohtaiset 11 % (muutostavoite 2019-2020 oli -7%).	
4.2 Kestävät liikemismuodot kasvavat	Joukkoliikenteen matkustajamäärät lisääntyvät ja pyöräilijöiden määrä nousee.	Joukkoliikenteessä 138 656 matkustajaa arkivuorokaudessa ja pyöräilyindeksi = 1039	Joukkoliikenteen lisääntyminen 3 % ja pyöräilijöiden määrässä 4 % kasvu	Katon akj va.	Joukkoliikenteen olosuhteiden kehittäminen. Runkolinjojen 30, 300, 400, 520 ja 530 toimenpiteitä toteutetaan. Runkolinja 570 aloitti elokuussa 2021 liikennöinnin Ojangon varikolta. Linjan 560 sähkölataus toteutettu. Runkolinjan 300:aa varten tarvittava Luhtitie etenee aikataulussa.	Joukkoliikenteen ja pyöräilyn kehitystä ei voi luotettavasti raportoida kesken vuotta. Koronan vuoksi joukkoliikenteen nousijamäärä tulee jäämään paljon tavoitteesta.  Lopullinen arviointi tehdään vuoden lopussa, mutta tässä vaiheessa jo on selvää, että tavoite ei tule koronatilanteen takia toteutumaan.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
4.3 Vantaan ratikkakaupungin suunnittelu etenee	Ratikan toteutus päätöksen 2023 edellyttämien suunnitelmien valmistuminen	Vantaan ratikan yleissuunnitelma valmis ja hyväksytty	Kaavarunkoluonnos valmis, katusuunnitelmista 40 % valmiina	Katon akj va.	Asemakaavoituksen ja katusuunnittelun edistäminen, kaavarunkon lähtökohtien ja tavoitteiden määrittely.	Kaavarunkoluonnoksen valmistelu käynnissä: valmistuneet nähtävillä asetettavaksi vasta tammikuussa. Ensimmäiset katusuunnitelmien luonnokset valmistumassa, katusuunnitelmista valmistuu noin 30 %. Osalla ratikkareitistä tehtiin muun liikenteen sujuvuutta parantavia muutoksia suunnitelmiin, minkä johdosta nämä katusuunnitelmat valmistuvat vuoden 2022 puolella.	Tavoite toteutuu osittain.
<b>Strateginen tavoite 5. Hyödynnämme rohkeasti kaupunkikeskusten kehittämismahdollisuudet</b>							
5.1 Tehdään oppimiskampanin esiselvitys ja kartoitetaan yhteistyökumppanit	Esiselvitys ja kartoitus tehty	Suunnitelmaa ei ole.	10 yhteistyökumppania, joista osa kansainvälisiä toimijoita. Esiselvitys valmis. Ennen oppimiskampanin esiselvityksen käynnistämistä laaditaan kokonaisselvitys	Katri Kalske	On laadittu kokonaisselvitys toisen asteen koulutuksen investointihankkeiden nykyisistä toteuttamissuunnitelmista, oppilaitosten sekä yksiköiden suunnitelluista sijainneista, aikataulusta ja rahoituksesta. Samassa	Kokonaisselvitys on laadittu. Kumppanusneuvottelut ovat meneillään.	Tavoite toteutuu täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumisarvio
			toisen asteen koulutuksen investointihankkeiden nykyisistä toteuttamissuunnitelmista, oppilaitosten sekä yksiköiden suunniteluista sijainneista, aikataulusta ja rahoituksesta. Samassa yhteydessä arvioidaan yksiköiden sijainnin koulutuspoliittiset sekä kaupunkirakenteelliset vaikutukset. Selvitys tuodaan kaupunginhallituksen ja lautakuntien käsittelyyn.		yhteydessä on arvioitu yksiköiden sijainnin koulutuspoliittiset sekä kaupunkirakenteelliset vaikutukset.  Oppimiskampuksen esiselvitys on valmistunut.  Touko-kesäkuussa on kontaktoitu kahdeksan mahdollista oppilaitoskumppania.		
5.2 Vanhojen keskustojen ja lähiöiden kehittäminen edistyy	Kaupunkiympäristön toimiala määrittelee kaikille suuralueille omat kehittämistavoitteet ja avainhankkeet.	Ei kokonaisvaltaista suunnitelmaa	Suuralueiden kehittämistavoitteet ja avainhankkeet on määritetty.	Katon akj va.	Suuralueiden avainhankkeet on määritetty.	Suuralueiden avainhankkeet on määritetty.	Tavoite toteutunee osittain.
<b>Strateginen tavoite 6. Vantaan kaupunkiympäristöt ja asunnot ovat kansainvälisesti kilpailukykyisiä</b>							
6.1 MAL-tavoitteet toteutuvat	Asuntotuotanto asuntoa/vuosi sekä asema-kaavatuotanto asunto-k-m <sup>2</sup> /vuosi	Uusia asuntoja asuinrakennuksiin 5 014 kpl ja asuinrakennusten kerrosalaa 331 220 k-m <sup>2</sup>  Uutta asuntokerrosalaa asemakaavoitettu 196 841 k-m <sup>2</sup> vuodessa	Asuntotuotanto 2 640 asuntoa vuodessa ja asemakaavatuotanto 240 000 k-m <sup>2</sup> uutta asuntokerrosalaa vuodessa	Katon akj va.	Valtuusto on hyväksynyt 10 asemakaavaa, joista merkittävimpiä ovat Kielotie 13 Tikkurilassa (kaupungin uusi toimitalo, liiketilaa ja asumista), Pähkinänsärkijä Hämeenkylässä, Aviapolis eteläinen ja Grand Wing Aviapoliksessa sekä Saagatie Haku-tilassa.	Elokuun loppuun mennessä hyväksytyissä asemakaavoissa on uutta asuntokerrosalaa yhteensä noin 40 000 k-m <sup>2</sup> , ja ennuste vuoden loppuun mennessä on noin 200 000 k-m <sup>2</sup> .  Uusia asuntoja on valmistunut 1896 kpl 31.8.2021 mennessä.	Tavoite toteutunee osittain.
6.2 Valmistuvien pientalojen määrä	Valmistuvien pientalojen määrä	364 (1:n ja 2:n asunnon pientaloja)	Pientaloasuntoja 400 kpl /vuosi  Kaupunki tekee vuoden 2021 aikana toimintasuunnitelman pientalotuotannon lisäämiseksi.	Katon akj va.	Pientaloprojektin valmistelu on käynnissä. Luonnos viedään lokakuussa kh:n iltakouluun. Työ valmistunee vasta ensi vuoden alussa, koska strategian sisältö vaikuttaa työn linjauksiin.	Pientaloasuntoja on valmistunut 275 kpl. Vuonna 2021 on aloitettu 192 pientalohuoneiston rakennustyöt, joista osa valmistuu vuoden 2021 kuluessa.	Tavoite toteutunee osittain.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumisarvio
<b>Lisäämme kaupungin elinvoimaa ja vetovoimaa</b>							
<b>Strateginen tavoite 7. Kaupungin työllisyystilanne kehittyy parhaiten pääkaupunkiseudulla</b>							
7.1 Asiakkaiden työttömyysjaksot lyhenevät kuntakokeilussa	Työttömyysjakson kesto (keskimääräinen)	Lähtötasona (koronan vuoksi) vuoden 2020 lopun tilanne	- 5 %	Jaakko Niinistö	Kuntakokeilun valmistelu ja aloitus. Prosessien ja palvelumanuaalin kehitystyö sekä henkilöstön koulutus. Asiakaspalveluresursseihin liittyvät rekrytoinnit ovat toisen kolmanneksen loppuun mennessä hoidettu ja palveluohjausta päästään tehostamaan.	Työllisyyden kuntakokeilu alkoi 1.3.2021. Asiakasohjaus TE-palveluista kuntiin ei toiminut alkuvuonna tehokkaasti. Korona vaikuttanut yleiseen työmarkkinatilanteeseen ja etenkin lomautettujen määrä on ollut suuri. Asiakaspalveluresurssien vajaus ja uusien työntekijöiden jatkuva perehdyttäminen on hidastanut palveluohjausta kuntakokeilussa kevään/kesän yli.  Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto 07/2021: 49 vkoa (12/2020: 39 vkoa). Muutos +25 %.	Tavoite ei toteutune lainkaan.
7.2 Pitkäaikaistyöttömyys vähenee	Pitkäaikaistyöttömien määrä	Lähtötasona (koronan vuoksi) vuoden 2020 lopun tilanne	-5 %	Jaakko Niinistö	Kuntakokeilu alkoi 1.3.2021, mutta asiakasohjaus TE-palveluista kuntiin ei toiminut alkuvuonna tehokkaasti. Asiakaspalveluresurssien vajaus ja uusien työntekijöiden jatkuva perehdyttäminen on hidastanut palveluohjausta kuntakokeilussa kevään/kesän yli. Korona-pandemian vaikutukset ovat olleet suurimmat pitkäaikaistyöttömien määrän kasvuun. Pitkäaikaistyöttömille on työn alla uusi hanke.	12/2020: 4115 pitkäaikaistyöttöä  07/2021: 6396 pitkäaikaistyöttöä  Työttömyyden nousu joulukuun heinäkuu: 55 %.  TEMin ennusteen mukaan pitkäaikaistyöttömyyden on ennustettu kasvavan v. 2022 alkuun asti. Koronakriisin aikana lisääntynyt työttömyys ei ole kääntynyt laskuun nykyisen palvelutarjonnan ja palveluihin	Tavoite ei toteutune lainkaan.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumisarvio
						kohdistettujen henkilöresurssien avulla. Yleinen taloustilanne vaikuttanut negatiivisesti työmarkkinatilanteeseen.	
7.3 Alle 30-vuotiaiden työttömyys vähenee	Alle 30-vuotiaiden työttömien määrä	Lähtötasona (koronan vuoksi) vuoden 2020 lopun tilanne	-15 %	Jaakko Niinistö	Kuntakoikeilun aikana alkaa Rinnalla kulkija -hanke. Tulossa on myös Reitti -hanke. Lisäksi on tulossa muita nuoriin kohdistuvia hankkeita.	12/2020: 4388 alle 30-vuotiaasta työtöntä.  07/2021: 4997 alle 30-vuotiaasta työtöntä.  Työttömyyden nousu jouluheinäkuu: 14 %.	Tavoite ei toteutune lainkaan.
<b>Strateginen tavoite 8. Työikäisen väestön osaaminen vastaa nykyistä paremmin työelämän muuttuvia tarpeita</b>							
8.1 Toteutetaan oppivelvollisuuden laajentamisen uudistus onnistuneesti	Oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämät uudet toimintatavat	Toimintatapoja ei ole.	On luotu palvelualueiden välisenä yhteistyönä toimivat rakenteet oppivelvollisuuden suorittamiseen ja valvontaan, toiselle asteelle hakeutumiseen ja ohjaukseen.	Katri Kalske	Oppivelvollisuuden laajenemiseen liittyvä valmistelutyö on edennyt suunnitellusti ja oppivelvollisuuslaki tuli kokonaisuudessaan voimaan 1.8.2021. Uusia käytänteitä on laadittu lainsäädännöstä tulevien velvoitteiden, kuten opintojen edistymisen seurannan ja oppivelvollisten valvonnan toteuttamiseksi. Päätelaitteet ja oppimateriaaleja on hankittu laajennetun oppivelvollisuuden piirissä oleville toisen asteen koulutuksen aloittaville. Palvelualueiden välisiä olemassa olevia yhteistyörakenteita vahvistetaan entisestään. Perusopetuksessa luodaan linjauksia ja malleja tehostetun ohjauksen toteuttamiseksi.	Rakenteita on luotu palvelualueiden välisenä yhteistyönä ja uusia toimintatapoja on otettu käyttöön.	Tavoite toteutune täysin.
<b>Strateginen tavoite 9. Yrityksille on monipuolisia ja vetovoimaisia työpaikka-alueita</b>							



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumisarvio
9.1 Vantaa on pääkaupunkiseudun nopeimmin kasvava yritys ympäristö	Vantaan yritysten ja työpaikkojen määrällinen kehitys	Yritystoimipaikkoja: 13 850 (9/2020) Työpaikkoja: 121 149 (2018)	Yritysten ja työpaikkojen lukumäärä säilyy nykytasolla.	Jaakko Niinistö	Vallitsevan koronatilanteen ja rajoitusten vuoksi yritysten toimintaympäristössä on suuria haasteita. Toimialojen väliset erot työmarkkinatilanteessa vaihtelevat suuresti. Kaupunki selvittää aktiivisesti eri toimialojen kehittämisen tarpeita koronan vaikutuksia ja elpymistä silmällä pitäen.	Tavoite toteutuneena. Tuorein tilasto tulee lokakuussa. Työpaikkakehitys vaihtelee voimakkaasti toimialoittain.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
<b>Strateginen tavoite 10. Vantaa tunnetaan tapahtumien kaupunkina</b>							
10.1 Suurten tapahtumien ja asukaslähtöisten kaupunginosatapahtumien määrä pysyy ennallaan tai lisääntyy	Suurten tapahtumien määrä	Kulttuuri: 28 Liikunta: 27	Kulttuuri: 30-32 Liikunta: 30	Riikka Åstrand	Alkuvuoden tapahtumat olivat koronasta johtuen pääasiassa peruttu. Koronarajoitusten lieventyessä tapahtumia oli kesällä mahdollisuus järjestää rajoitusti.	Kulttuuri: 7 Liikunta: 12	Tavoite toteutuneena osittain.
	Asukaslähtöisten kaupunginosa-tapahtumien määrä	Kulttuuri: 19	Kulttuuri: 21		Alkuvuoden tapahtumat olivat koronasta johtuen pääasiassa peruttu. Koronarajoitusten lieventyessä tapahtumia oli kesällä mahdollisuus järjestää. Vantaan kesälavalla ja Backstagella on järjestetty kesällä yli 100 tapahtumaa. Lisäksi esim. Louhela Jam järjestettiin kiertueena eri kaupunginosissa	Kulttuuri: 100-200	
<b>Edistämme asukkaiden hyvinvointia</b>							
<b>Strateginen tavoite 12. Hyvinvointierot vähenevät</b>							
12.1 Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman toteuttaminen suunnitelman mukaisesti	Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman v. 2021 toimenpiteiden toteuttaminen	Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelma vuosille 2019-2021 hyväksyttiin kh:ssa 17.12.2018.	Suunnitellut toimenpiteet v. 2021 toteutettu	Riikka Åstrand	Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman viime vuodelta jatkuneet toimenpiteet etenevät suunnitellusti. Vuoden 2021 uusien toimenpiteiden osalta on jouduttu sopeuttamaan	Suunnitellut toimenpiteet toteutuneena osittain.	Tavoite toteutuneena osittain.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumis-arvio
					toimintaa koronan vuoksi tai toiminnan aloittaminen on joiltain osin siirtynyt. Määrärahaa on jäämässä jonkin verran käyttämättä.		
12.2 Harrastustakuun edistäminen	Hobihobissa näkyvien ilmoitusten (harrastusten) sekä osallistujien määrä lisääntyy.	Ilmoitusten (harrastusten) määrä: 357 Osallistujien määrä: 1859	Ilmoitusten määrä lisääntynyt 200 % Osallistujien määrä lisääntynyt 300 %	Riikka Åstrand	Koronarajoitukset ovat vaikuttaneet merkittävästi toiminnan toteutukseen.	Ilmoitusten määrä on kasvanut 19 %. Osallistujien määrä on kasvanut 109 %.	Tavoite toteutunee osittain.
12.3 Vahvistetaan huoltajien osallisuutta lapsen opinpolulle luomalla ja ottamalla käyttöön osallisuusmalleja	Käytössä olevat huoltajien osallisuutta lisäävät toimintamallit	Huoltajien osallisuutta vahvistavien menetelmien ja mallien käyttö vaihtelee	Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on käytössä yksi uusi huoltajien osallisuutta vahvistava käytäntö.	Katri Kalske	Varhaiskasvatukseen, esiopetukseen ja kerhoihin hakeminen on käytössä uudessa VaSa-palvelussa. Päätökset ovat nähtävissä sähköisenä VaSa-palvelussa.  Varhaiskasvatuksessa on laadittu ohjeet etävanhempainiltojen toteuttamiseksi.  Perusopetuksen haku- ja valintatoiminnot on muutettu sähköiseksi. Aamu- ja iltapäivätoiminnan verkkosivuilla on otettu käyttöön chatbot huoltajien avuksi.  Toisella asteella on kehitetty huoltajien etäosallistumismahdollisuuksia vanhempainiltoihin sekä monialaisiin asiantuntijaryhmiin.	Huoltajien osallisuutta lisäävien uusien toimintamallien määrä on neljä.	Tavoite toteutunee täysin.
12.4 Vahvistetaan ja syvennetään mielenterveysosaamista opiskeluhuollossa,	Koulutuksiin osallistuneiden työntekijöiden määrä	Osa työntekijöistä ei ole osallistunut koulutuksiin aiemmin.	Osallistujien määrä nousee vähintään 10 prosentilla.	Katri Kalske	Varhaiskasvatuksessa on toteutettu keväällä yksi koulutus ja syksyllä 2021 toteutuu kolme koulutusta kieli- ja kulttuuritieteisistä mielenterveyden	Varhaiskasvatuksessa koulutettujen määrä on noussut 13,4 %. Opiskeluhuollon yksikön psykologeista ja kuraattoreista lyhytterapeuttinen	Tavoite toteutunee osittain.





Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumisarvio
varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja toisella asteella					<p>edistämisestä ja mielenterveyden suojatekijöiden vahvistamisesta varhaiskasvatuksessa. 31.12.2020 mennessä varhaiskasvatuksessa oli koulutettu yhteensä 664 työntekijää. Vuonna 2021 on tähän mennessä koulutettu 89 työntekijää. Kasvua koulutettujen määrään on 13,4 %. Koulutukset toteutetaan yhteistyössä MIELI ry:n kanssa.</p> <p>Perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksia on suunniteltu syksylle 2021.</p> <p>Opiskeluhuollon yksikön työntekijöistä n. 90 % suoritti lyhytterapeuttinen työote koulutuksen. Koulutusta ei ole aiemmin järjestetty.</p>	työote- koulutukseen on osallistunut noin 90 % työntekijöistä.	
12.5 Lapsiperheiden tukemiseksi kehitetään ja laajennetaan perhekeskustoimintaa	Perhekeskusmallin konkretisointi ja toimenpiteiden käynnistäminen mallina jo toimivat perhekeskusmallit	Lape-hankekausi loppunut ja valmistaudutaan Tulevaisuuden sote-keskus -hankekauteen. Vantaan perhekeskussuunnitteluryhmä työstänyt perhekeskustoimintamallia Vantaalle.	Perhekeskuksen toimintamalli ja päätavoitteet on konkretisoitu ja sovittuja toimenpiteitä käynnistetty.	Timo Aronkytö ja Katri Kalske, raportointivastuu: Timo Aronkytö	Toteutettavia pilotteja on valmisteltu, ja niiden sisältö suunnitellaan työpajoissa yhdessä henkilöstön ja asiakkaiden kanssa. Työpajoihin osallistuva henkilöstö ja kokemusasiantuntijat on nimetty kesän aikana. Työpajat käynnistyvät syyskuussa.	Perhekeskusvalmistelu etenee systemaattisesti tavoitteen mukaisesti.	Tavoite toteutunee täysin.
12.6 Lapsia ja lapsiperheitä tuetaan laadukkaalla palvelutarpeen arvioinnilla ja varhaisemman tuen palveluilla lastensuojelutarpeen vähentämiseksi	Lastensuojelun avohuollon asiakasmäärän kuukausikeskiarvo, osuus Vantaan 0–17-vuotiaista	2,4 %	Lastensuojelun avohuollon asiakasmäärän kuukausikeskiarvo, osuus Vantaan 0–17-vuotiaista ei kasva.	Timo Aronkytö	Monialaista palvelutarpeen arvioinnin kehittämistyötä ja uuden asiakaslähtöisen organisaatiokentteen juurruttamista on jatkettu. Kevään ja kesän aikana lapsia, nuoria ja perheitä koskevien huoli-ilmoitusten määrä on lähtenyt huomattavaan	2,7 % (tilanne 31.7.2021)	Tavoite ei toteutune lainkaan.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumisarvio
					nousuun, ja palveluun pääsy on ruuhkautunut. Taustalla erityisesti koronan aiheuttama palvelutarve, nuorten mt-ongelmat ja liian hidas pääsy sosiaalihuollon peruspalveluihin. Tilanne on johdannut myös lastensuojelun asiakasmäärän nousuun.		
12.7 Nykyistä suurempi osa ikääntyneistä asuu toimintakykyisenä kotona; kotona asumista tuetaan kotiin vietävillä palveluilla, kotikuntoutuksella ja moniammatillisella palvelumallilla (ml. lääkäripalvelut)	Omassa kodissa ilman palvelutarvetta tai kotona asumista tukevien palvelujen turvin asuvien 75 vuotta täyttäneiden osuus kasvaa.	93,2 %	93,4 %	Timo Aronkytö	MEK-kiinnekohia hanke etenee suunnitelman mukaisesti ja ensimmäinen Pilke-ryhmä aloitti toiminnan kesäkuussa. Etsivän vanhustyön projektissa on tuettu tai parhailaan tuetaan 67 erityistä tukea tarvitsevaa henkilöä 2–6 kk yksilöllisen jakson aikana. Asiakasohjauksen uusi arviointitiimi on perustettu vastaamaan muuttuvien tilanteiden arvioinnin ja oikea-aikaisten palvelujen tuottamiseksi ja kotona asumisen tukemiseksi. Kotiin vietävien kuntoutuspalvelujen kehittämistä on jatkettu mm. sosiaalisen kuntoutuksen osalta osana MEK-projektia ja kotikuntoutuksen kehittämissuunnitelman luomisella osana Gero-Metro-kehittämistä. Vantaan sairaala on käynnistänyt Liikkuva Sairaala -pilotin, joka kattaa jo vanhusten asumispalvelut. Tavoitteena hoitaa ikääntyneiden päivystyksellisiä tilanteita kotona.	93,4 % (tilanne 31.7.2021)	Tavoite toteutuneeksi täysin.
12.8 Terveysasemien vastaanotolle pääsy nopeutuu	Odotusaika terveysaseman lääkärin vastaanotolle kiireettömässä asiassa (3. vapaa aika	34 vrk (potilaat, joilla omalääkäri)	14 vrk	Timo Aronkytö	Covid-19-pandemian aikana lääkäreiden ajanvarauskirjoja ei ole voitu avata seuraaville kolmelle kuukaudelle. Hoitoon pääsyä on	65 vrk (potilaat, joilla omalääkäri), 90 vrk (potilaat, joilla ei omalääkäriä) / (tilanne 5.7.2021)	Tavoite ei toteutune lainkaan.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumisarvio
	lääkärille T3, mediaani, vrk)	41 vrk (potilaat, joilla ei omalääkärinä)			nopeutettu hoitajavetoisuuden lisäämisellä. Potilaan asia hoituu yhä useammin ensikontaktissa Maisa-viestien, sähköisen hoidontarpeenarvion ja puhelujen kautta. Lääkäräiköiden saatu vuutta on parannettu myös hyödyntämällä eri ajanvaraustyypppejä kysynnän mukaan. Tarvittaessa asiakas on asetettu hoitokkuujonoon. Puheluihin vastaaminen on parantunut, vastaaminen keskimäärin 6 minuutissa ja takaisinsoitto alle kahdessa tunnissa.		
12.9 Nuorten hyvinvointia parannetaan tarjoamalla matalan kynnyksen mielenterveyspalveluja	Laajennetut ja uudet käyttöön otetut nuorten mielenterveyttä tukevat toimintamallit	Nykytilanne	Nuorten hyvinvointia tukevia mielenterveyspalveluja on laajennettu ja otettu käyttöön.	Timo Aronkytö	Nuorten matalan kynnyksen mielenterveys- ja päihdepalveluja kehittävän työryhmän työ on jatkunut yhteistyörakenteiden kehittämisen, toimialarajat ylittävän kesätoiminnan ja nuorten osallisuuden vahvistamisen merkeissä. Kesäkuussa toteutettiin kysely nuorille, jonka avulla kuultiin nuorten ajatuksia liittyen mm. nuorten tuen tarpeeseen, palvelujen muotoon ja yhteydenottokanaviin. Tuloksia hyödynnetään kehittämistyössä. HUS:n koordinoiman Terapiat etulinjaan -hankkeen kautta on toimialalla koulutettu työntekijöitä IPC-menetelmän sekä CoolKids-ryhmäintervention käyttöön. CoolKids-ryhmät ovat käynnistyneet nuortenkeskus Nupissa ja IPC-menetelmää hyödynnetään vastaanottotyössä ennaltaehkäisevässä	Työtä nuorten mielenterveyttä tukevien toimintamallien laajentamiseksi jatkettu.	Tavoite toteutuneetäysin.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumis-arvio
					terveydenhuollossa sekä nuortenkeskus Nupissa.		
12.10 Kaupunkiturvallisuutta parannetaan	Turvallisuussuunnitelma valmistuu vuonna 2021.	Turvallisuussuunnitelma 2013-2016	Turvallisuussuunnitelma 2021- on valmis.	Kaupunginjohtaja, raportointivastuu: Hanna Ormio	Kuntalaisille on tehty sähköisellä osallisuustyökalulla turvallisuuskysely.	Suunnitelmaa laaditaan parhaillaan. Käsittelyn tavoiteaikatauluna marraskuun kaupunginvaltuuston kokous.	Tavoite toteutunee täysin.
12.11 Maisia-asiakasportaalien kautta tapahtuva ajanvaraus onnistuu nykyistä useammassa palvelussa	Palvelut, joissa aikoja varattavissa Maisia-asiakasportaalien kautta	Nykytilanne	Maisia-asiakasportaalien ajanvaraus on käytössä aiempaa useammassa palvelussa toimialalla.	Timo Aronkytö	Koronan vuoksi Maisia-asiakasportaalien kiireittämiä ajanvarausmahdollisuuksia on jouduttu supistamaan. Ajanvarausmahdollisuuksien palauttaminen ja laajentaminen arvioidaan palattaessa normaalitilanteeseen.	Koronan vuoksi ajanvarausmahdollisuudet ovat edelleen suppeammat kuin normaalitilanteessa.	Tavoite toteutunee osittain.
12.12 Keskeyttäneiden määrä ammatillisessa koulutuksessa vähenee	Ammatillisen koulutuksen keskeyttäneiden määrä vähenee	Keskeyttäneiden määrä 496/keskeyttämisprosentti 13,4 % (2020)	Keskeyttäneiden määrän väheneminen 10 prosentilla, noin 50 opiskelijalla	Katri Kalske	Keskeyttämisestä kohtaamiseen -hankkeeseen liittyviä opettajien koulutuksia on jatkettu. Opiskelijoiden ohjaukseen ja varhaiseen tukeen tarkoitettua mobiililovelusta on pilotoitu.	Varia: alle 20-vuotiaiden keskeyttäneiden määrä 1.1.-13.8.2021 on 97 opiskelijaa (6,9 %).	Tavoite toteutunee täysin.
<b>Strateginen tavoite 13. Suomen monikulttuurisin kaupunki hoitaa myös kotouttamisen parhaiten</b>							
13.1 Luodaan oppijoiden monikielisyttä hyödyntävät opintopolut	Opintopolkujen rakentaminen	Ei ole luotuna yhteisiä, monikielisyttä hyödyntäviä opintopolkua.	Monikielisyttä hyödyntävät opintopolut rakennettu varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle.	Katri Kalske	Monikieliset ohjaajat työskentelevät kouluilla ja alkuvuoden 2021 aikana on panostettu monikieliseen pandemiaviestintään. Suunnitteilla on valtion rahoituksella tuettu opettajien kielitietoisuuskoulutus. Peruskoulun päättövaiheessa maahan muuttaneiden nuorten opintopoluista ja -ohjauksesta on laadittu selvitys ja tarkasteltu mahdollisia kehittämistarpeita.  Monikulttuurisuuskehryssä on valmisteltu valmistavan	Monikieliset ohjaajat ovat työskennelleet perusopetuksessa 10/2020 alkaen. Monikielistä viestintää on kehitetty ja lisätty mm. vantaa.fi -sivuston sekä Wilman kautta. Koulutussuunnitelmaa syksyille 2021 on tehty. Tarkastelu myöhään maahantulleiden koulupoluista on tehty ja asia on kason joryn käsittelyssä.	Tavoite toteutunee osittain.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumisarvio
					opetuksen prosessikuvausta esiopetuksesta toiselle asteelle.		
<b>Strateginen tavoite 15. Kaupungin tilojen sisäilmatilanne paranee</b>							
15.1 Toimitilat ovat teknisesti kunnossa ja sisäilmaolosuhteet ovat vaatimusten mukaisia	Kohdekohtainen kuntotarkastus ja olosuhdemittaus sekä tarpeellisia käyttäjäkyselyitä	Kuntotarkastusten perusteella useissa kohteissa ollut korjattavaa ja olosuhdemittauksia kokeiltu 15 kohteessa.	Välitavoitteena 20 % koulusta ja päiväkodeista on tutkitusti teknisesti kunnossa, eikä olosuhteissa ole oleellisia puutteita ja sisäilmaoireilu vähenee.	Katon akj va.	Sisäilmaselvityksin ja tutkimuksin korjaustarpeet selvitetty yhteensä noin 100 kohteessa. Näistä noin 50 % on korjattu tai korjauksia toteutetaan vaiheittain. Sisäilmaoireilun väheneminen on todettu sisäilmakyselyllä 12:ssa kohteessa ja tämän vuoden korjausten osalta arviointi on kesken. Korjausten vaikutusta seurataan myös kohdekohtaisilla palaute- ja olosuhde-seurantajärjestelmillä.	Kesällä toteutettiin suurehkoja sisäilmakorjauksia kahdeksaan kouluun. Teknisen kunnan osoittaminen ei välttämättä onnistu tavoitteen mukaisessa laajuudessa.	Tavoite toteutunee osittain.
<b>Olemme edelläkävijöitä palvelujen kehittämisessä</b>							
<b>Strateginen tavoite 17. Digitaalisista palveluista rakennetaan kuntalaisen pääasiointikanava</b>							
17.1 Kehitetään ja ylläpidetään poikkeusaikana luotuja virtuaalisia toimintamalleja	Toimintamallien lukumäärä	Uusi mittari	Poikkeusaikana luotuja toimintamalleja käytössä	Riikka Åstrand, Katri Kalske	Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla etäopetusta on tuettu ja kehitetty sekä käytössä olevia sähköisiä palveluita kehittämällä että tarjoamalla etäopetuksen tukea livenä, etänä, somessa ja verkkosivulla. Kuukausittain järjestetään tvt-asiantuntijoiden vetämiä digitapaamisia, joissa osaamista kehitetään. Lisäksi lukioissa on aloitettu lukioiden yhteisen etäkurssitarjottimen laaminen sekä kehitetty etäopetuksen vuorovaikutuksellisuutta. Korona-avustuksella palkatut opinto-ohjaajat sekä lukiopsykologi ovat kehittäneet virtuaalisia tukipalveluita. Opiskelijoiden	Kasvatus- ja oppiminen: Sähköisiä välineitä ja palveluita ja digitukea kehitetään jatkuvasti etäopetuksen aikana, ja toimintamalleja koostetaan verkkoalustalle. Etäopetusta edistäviä toimintamalleja on noin 80 kpl.  Kaupunkikulttuuri: 12 virtuaalista palvelumuotoa käytössä	Tavoite toteutunee täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumis-arvio
					<p>ohjaukseen ja varhaiseen tukeen tarkoitettua Annie-sovellusta on pilotoitu Variassa.</p> <p>Kaupunkikulttuurin toimialalla kaikilla palvelualueilla on jatkunut vähintään yksi toimintamuoto (mm. aikuisopiston ja taiteen perusopetuksen etäopetus, asukastilojen virtuaalitapahtumat, virtuaalijumppat, Martinuksen instalivet ja digitaalinen nuorisotyö) Uusina toimintamuotoina on aloitettu kaupunginmuseon podcast, tpo:n hybridiopetuskokeilu ja Kortteliigan liikuntahaasteet.</p>		

## Johdamme uudistuen ja osallistuen

### Strateginen tavoite 19. Johtaminen uudistuu muutoksissa

19.1 Tikkurilan toimitilahanke etenee	Toimitalo on valmis vuonna 2024.	Monitilatoimistorakennuksen toteutuskilpailun alustava hankekuvaus ja kilpailuohjelma on hyväksytty. Kielotie 13 asemakaavamuutosehdotus on hyväksytty kaupunginhallituksessa 26.8.2019 asetettavaksi nähtäville.	Uuden toimitalon urakoitsija on valittu ja toimitalon rakennussuunnittelu on käynnissä. Asemakaavamuutos on hyväksytty.	Katon akj va.	Uuden toimitalon urakoitsijaksi on valittu Lehto Tilat Oy. Asemakaavamuutos on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 25.1.2021 ja se on tullut voimaan 31.3.2021. Hankkeen urakkasopimukset on allekirjoitettu. Rakennuslupasuunnittelu on käynnissä.	Urakoitsija on valittu. Asemakaavamuutos on hyväksytty. Rakennussuunnittelu on käynnissä.	Tavoite toteutunee täysin.
19.2 Henkilöstöjohtamisen laatuhanke tuottaa henkilöstötyytyväisyyttä	Hankkeen loppukyselyn tulokset. Mukautettu NPS-indeksi varhaiskasvatuksen opettajilla, sosiaalityöntekijöillä ja lääkäreillä. (Mukautettu NPS-indeksi lasketaan niin, että passiiviset arviot 7-8 lasketaan	Mukautettu NPS-indeksi: Vantaan suositteleminen työnantajana varhaiskasvatuksen opettaja: 14	Mukautettu NPS-indeksi: varhaiskasvatuksen opettaja: 24 sosiaalityöntekijä: 0 lääkäri: 12	Katri Kalske ja Timo Aronkytö, raportointivastuu: Kirsi-Marja Lievonnen	Ammattiryhmittäin palvelualueilla tehty kehittämistoimia. Esimiesvalmennuksia käynnistetty ja tuotannossa. Ammattiryhmittäin tuotettu uusintakartoitus edellisen vuoden tapaan.	Mukautettu NPS-indeksi: varhaiskasvatuksen opettaja: 9 sosiaalityöntekijä: 14	Tavoite toteutunee osittain.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumis-arvio
	positiivisiin arviointeihin 9-10 ja vain arvosanat 0-6 vähentävät indeksilukua.)	sosiaalityöntekijä: -23 lääkäri: 0			Aktiivisia toimia rekrytoinnin ja markkinoinnin eteen tehty erityisesti saatavuudeltaan haastavissa ammattiryhmissä.	lääkäri: 36 Tavoite toteutunee lääkäreiden ja sosiaalityöntekijöiden osalta täysin, varhaiskasvatuksen opettajien osalta ei toteutune.	
<b>Strateginen tavoite 20. Henkilöstön voimavarat vahvistuvat</b>							
20.1 Henkilöstön osaaminen kehittyä	Oppimisyöpäivät	33 787	30 000	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Kirsi-Marja Lievonen	Toimialoilla koulutussuunnitelmien mukainen koulutustuotanto käynnistetty. Toimialojen osaamisen kehittämisen työryhmät avainroolissa. Henkilöstökoulutuksen järjestäjäkumppani Metropolia amk sekä uudet kilpailutetut strategiset kehittämiskumppanit. Koronatilanne vähentänyt lähikoulutusten määrää, koulutuksia pidetty etänä, osa siirtyy syksyyn. Verkko-oppimisolusta Oppiva otettu käyttöön verkkokoulutuksissa, jossa avattu muutamia kaupunkitasoisia koulutuksia. Tiedotettu säännöllisesti koulutusten merkitsemisestä Osu-maan.	9089 oppimisyöpäivää Tavoitteen toteutumisen arviointi vaikeaa koronan takia ja koska paluu ns. normaaliin ei ole vielä alkanut. Verkkovalmennukset lisääntyneet huomattavasti. Tavoite ei toteudu, koska alkuvuoden aikana ei ole voitu järjestää kaikkia suunniteltuja valmennuksia.	Tavoite ei toteutune lainkaan.
20.2 Monimuotoiset työskentelytavat ja niiden johtaminen kehittyvät	Etätyöpäivien määrä ja etäjohtamisen valmennusten osallistujamäärä	Etätyöpäivien määrä 8271 päivää 646 työntekijällä	Etätyöpäivien määrän lisääntyminen 30 %, esimiehet, joiden yksiköissä on etätyömahdollisuus ovat suorittaneet etäjohtamisen valmennuksen.	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Kirsi-Marja Lievonen	Etäjohtamisen valmennuksia on toteutettu. Keväällä tuotettu etäjohtamiseen ja työhyvinvointiin liittyviä webinaareja esimiehille sekä avattu Oppiva verkko-oppimisympäristöön etäjohtamisen valmennuksia. Osa toimialoista on arvioinut omia etätyökokemuksiaan. Syksyn koulutusten suunnittelu tehty.	Etätyöpäivien määrä: 114 982 päivää, 1647 työntekijällä. Etätyöpäivien määrän osalta tavoite toteutuu täysin, Etäjohtamisen valmennuksiin osallistunut 35 esimestä, oppimisyöpäiviä yhteensä 17,5.	Tavoite toteutunee osittain.



Sitova tavoite vuodelle 2021	Mittari	Lähtötaso v:n 2019 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2021	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2021	Tavoitteen toteutumis-arvio
						Etäjohtamisen valmennusten osalta tavoite ei toteudu.	
20.3 Sairaspoissaolot vähenivät	Sairaspoissaoloprosentti	4,35 %	4,3 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Kirsi-Marja Lievonen	Esimiesten työkyky- ja terveysjohtamista vahvistettu. Koronaepidemian jatkuttua toimitu tarkennettujen ohjeistusten mukaisesti, lisäten viestintää, vahvistaen työkyky- ja terveysjohtamista. Pitkittyneet poissaolot hallinnassa. Työkyky- ja työsuojeluasiantuntijoilla tiedossa kaikki yli 90 päivää poissaolleet. Jatkosuunnitelma työkyvyn ja työssä jatkamisen tukemiseksi tehty yhteistyössä työterveyshuollon kanssa 80,3 %:lle.	Sairaspoissaoloprosentti koko kaupungissa 31.7.2021: 3,83. Vuotta aiemmin 4,24.	Tavoite toteutuu täysin.