

Teema	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Mittarin lähtötaso	Toteutus
Päätaivoliitteet					
	Tavoite 1: Vantaalaiset kokevat osallisuutta		Osaamisenindikaattori	77 (0-100, vuosi 2020)	
	Tavoite 2: Vantaalaiset ovat tyytyväisiä osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksiinsa		Tyytyväisten ja melko tyytyväisten osuus	31% (vuosi 2020)	
	Tavoite 3: Vantaan äänestysprosentti nousee kuntavaaleissa.		Äänestysprosentti	48,4 % (kuntavaalit 2021)	
	Tavoite 4: Asukasvuorovaikutuksen kanavat ovat tunnettuja		Tunnettuus	uusi mittari	
Vahvistamme alueellista osallisuutta					
	Tavoite 1: Paikallisempaa osallistumista yhteistyössä				
	Toimenpide: Kehitämme asukasfoorumikonseptia vuorovaikutusemmaksi.		Arviointi ohjelmakauden puolivälissä ja lopussa, foorumin palaute		2023
	Toimenpide: Tuemme paikallista esakaskäyttöä.		Kokelujen arviointi. Malli toteutunut kyllä/osittain/ei.		Koko kausi
	Toimenpide: Uudistamme Alueen päivä -konseptin		Toteutuneiden Alueen päivien määrä. Mukana olevien toimialojen määrä	uusi mittari	2022
	Tavoite 2: Osallistuva budjetointi lisää asukkaiden vaikuttamismahdollisuuksia				
	Toimenpide: Vakinnuamme osallistuva budjetointi osaksi kaupungin jatkuvaa toimintaa ja laajennamme sen poliittitoimialaksi.		Toteutunut kyllä/osittain/ei. Jätettyjen ideoiden määrä, ideoiden jalkauttamisen osallistuneiden asukkaiden määrä, äänestävien asukkaiden määrä.	Havukoski, Lämsimäki, Mikkola 2021: Ideoita 277, jalkauttamisen osallistuneita 28, ääniä 671	Koko kausi
	Tavoite 3: Viesimme paikallisempaa				
	Toimenpide: Parannamme alueellista uutiskirjettä.		Kirjeiden tilaajamäärät ja avausprosentit. Lukijajakelyn tulokset	uusi mittari	2023
	Toimenpide: Menemme mukaan some-ryhmiin.		Toteutunut kyllä/osittain/ei, hyödynnettyjen ryhmien määrä	uusi mittari	2022
	Toimenpide: Näimme paikallislehdissä.		Julkaisujen uutisten ja artikkelien määrä	uusi mittari	Koko kausi
	Tavoite 4: Kaupungin avoimet kohtaamiset tuovat osallisuutta				
	Toimenpide: Käytämme kohtaamismallia.		Toteutunut kyllä/osittain/ei.		2024
	Tavoite 5: Omsaamisen toiminnan lukeminen.		Toteutunut kyllä/osittain/ei.		
	Toimenpide: Tutkimme kumppanuusrahoitusmahdollisuuksia.		Selvitys toteutunut kyllä/osittain/ei		2024
	Toimenpide: Tuemme tapahtumien järjestämistä.		Tapahtumien määrä	ilmoituksia Vantaan tapahtumakalenterissa 969 kpl (vuosi 2020)	2022
Kokeilemme ja kehitämme osallisuuden digiratkaisuja					
	Tavoite 1: Käytätajattomus ja matalan kynnyksen osallistuminen digipalvelut				
	Toimenpide: Parannamme sähköisiä osallisuusympäristöjä yhdessä kaupunkilaisten kanssa.		Toteutunut kyllä/osittain/ei. Osallisuuskyseystä tunnettuusprosentti.	29 % (vuosi 2020)	2023 alkaen
	Toimenpide: Kehitämme monipuolista, kattavaa ja vilkasta sähköistä osallisuusympäristöä.		Kouluettujen työntekijöiden määrä. Projektiön jakautuminen toimialoitain.	uusi mittari	Koko kausi
	Toimenpide: Luomme yhteisiä digiratkaisuja hyvinvointialueen kanssa		Toteutunut kyllä/osittain/ei.		2024
	Tavoite 2: Edistämme digiväestöä				
	Toimenpide: Kokeilemme poliittisistä		Toteutunut kyllä/osittain/ei.		2024
	Toimenpide: Kokeilemme digitaalisia kaupunkimalleja.		Toteutunut kyllä/osittain/ei		2025
	Tavoite 3: Vuorovaikutteinen etäosallistuminen				
	Toimenpide: Kehitämme ja jatkamme koronapandemian aikana opittua etävuorovaikutusta.		Koulutusten määrä. Asukasfoorumit toteutuneet hybridimallilla kyllä/ei.	uusi mittari	2022
Kohtaamme ja käymme puntariloiva keskustelua					
	Tavoite 1: Puntariloiva keskustelu vaikuttanut osa päätösten valmisteluun.				
	Toimenpide: Hyödynnämme asukasrajoja päätösten valmistelussa.		Toteutuneiden rastien määrä ja jakautuminen toimialoilto: vauvatuon käsittelymien julkaisuomien määrä.	3 (vuosi 2020)	Koko kausi
	Tavoite 2: Laadukkaam ja rakentavan keskustelun menetelmät käytössä palveluissa ja yhteiskehittämissä.				
	Toimenpide: Hyödynnämme Erätauko-dialogeja.		Kouluettujen Erätauko-ohjajien määrä ja jakautuminen toimialoitain	uusi mittari, vuonna 2021 koulutettuja 53	2023
	Toimenpide: Säilytämme dialogisen verkostotyön osaamisen.		Toteutunut kyllä/osittain/ei		2023
	Toimenpide: Edistämme sosiaalisen kuuntelun menetelmän käyttöönottoa.		Toteutunut kyllä/osittain/ei		
	Toimenpide: Koulutamme henkilöstöä hyödyntämään asukkaiden palautteita ja arjen innovaatiota dialogisten ja palvelumuotoilun menetelmien avulla		Järjestettyjen koulutusten määrä	Uusi mittari, vuonna 2021 1 koulutus	Koko kausi
Tuemme hiljaisen ryhmien osallisuutta					

Tavoite 1: Lasten ja nuorten osallisuuden vahvistaminen				
Toimengidpe: Vahvistamme lasten ja nuorten osallisuutta Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman mukaan, esimerkiksi tiivistämällä kodin ja varhaiskasvatuksen sekä kodin ja koulun yhteistyötä.	Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman toimengidpiden toteutumisen kyllä/osittain/ei. Osallisuuden menetelmien lapsiystävällisyyden arviointi ohjelmakauden alussa, puolivälissä ja lopussa.		Koko kausi	
Tavoite 2: Vieraskielisten osallisuuden vahvistaminen				
Toimengidpe: Panostamme sekikielisiin ja vieraskielisiin osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiin.	OsallistuvaVariaa fi:ssä käännettyjen projektisivujen ja kyselyjen määrä. Kaupunkitasoisten vieraskielisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien määrä.	Käännetty projektisivut 10/47.	2022	
Toimengidpe: Luomme uusia menetelmiä ja toimintatapoja.	Toteutunut kyllä/osittain/ei.		2024	
Tavoite 3: Syrjäytymisvaarassa olevien osallisuuden tukeminen				
Toimengidpe: Luomme uusia toimintamalleja.	Toteutunut kyllä/osittain/ei.		2024	
Toimengidpe: Edistämme kokemusasiantuntijoiden hyödyntämistä.	Kehittämisprojekteihin tilattujen kokemusasiantuntijoiden määrä.	200	2022	
Toimengidpe: Lisäämme osaamista esteettömien tilaisuuksien järjestämisestä.	Koulutusten määrä. Asukasfoorumissa toteutunut kyllä/osittain/ei.	uusi mittari	2024	
Tavoite 4: Digiosallistumisen esteiden poistaminen				
Toimengidpe: Kehittämme osallisuuspohjesta sujuvan vaihtoehdon digiosallistumiselle.	Toteutunut kyllä/osittain/ei.		2023	
Suora osallistuminen täydentää edukasosallistumisen demokratiaa				
Tavoite 1: Asukasvuorovaikutus on suunnitelmallista				
Toimengidpe: Kannustamme asukasvuorovaikutuksen suunnitteluun ja toteuttamiseen.	Koulutusten henkilökunnan määrä, osallisuuspalvelujen saamat tukipyyntö.	uusi mittari	Koko kausi	
Toimengidpe: Lisäämme asukasosallisuuden osaksi päätöksiä.	Toteutunut kyllä/osittain/ei.		2025	
Seäkytetään toimialojen osallisuussuunnitelmien päivitysprosessit ja tavoitteena on viedä ne jatkossa toimielimen kulu laulakuntien käsittelyyn	Toteutunut kyllä/osittain/ei.		Koko kausi	
Tavoite 2: Luottamushenkilöiden ja asukkaiden vuoropuhelu vahvistuu				
Toimengidpe: Ollamme käyttöön uusia paikkoja ja tapoja luottamushenkilöiden ja asukkaiden vuoropuhelulle.	Palautekyselyt luottamushenkilöille	uusi mittari	2022	
Toimengidpe: Kokellemme verkko keskustelija.	Toteutunut kyllä/osittain/ei.		2023	
Tavoite 3: Päätöksenteon avoimuuden lisääminen				
Toimengidpe: Teemme avoimempaa viestintää kaupunkitasoisesta päätöksenteosta.	Suunnitelma tehty kyllä/osittain/ei. Suunnitelman toteuttamisen arviointi.		2022	
Toimengidpe: Parannamme palautepalvelun käyttämistä.	Aloitteiden ja palautteiden määrä ennen ja jälkeen kampanjan.	uusi mittari	2024	
Tavoite 4: Vaikuttamistoimielinten vaikuttavuus kasvaa				
Toimengidpeet: Järjestämme vähintään yhden kokouksen vuodessa avoimena kuntalaisille.	Avoimet kokoukset/vaikuttamistoimielin	uusi mittari	Koko kausi	
Toimengidpeet: Kehittämme vaikuttamistoimielinten viestintää näkyvämmäksi sosiaalisessa mediassa ja verkkosivulla.	Toimielinten tunnettuus vaikuttamiskanavana.	65 % (vuosi 2020)	2023	