



Vantaan kaupungin luottamushenkilötoiminnan eettiset periaatteet

VD/3236/00.01.01.01/2022

RV/S-AP/JT

Vantaan kaupunki on sitoutunut edistämään kaikessa toiminnassaan yhdenvertaisuutta ja sukupuolten välistä tasa-arvoa. Ne ovat perustuslain suojaamia perusoikeuksia. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen ja syrjimättömyyden velvoitteet on asetettu tasa-arvolaissa (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986) ja yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014). Nämä lait asettavat kunnalliselle toiminnalle monenlaisia vaatimuksia, mukaan lukien suunnitteluvetoa.

Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma strategiakaudelle 2022–2023 on hyväksytty kaupunginhallituksessa 28.2.2022. Kyseisessä suunnitelmassa todetaan, että Vantaan poliittisten luottamushenkilöiden eettisten periaatteiden avulla sanoudutaan irti vihapuheesta ja varmistetaan turvallisempi yhteinen tila. Keskeistä on, että sananvapauden nojalla ei saa loukata muiden ihmisten keskeisiä oikeuksia. Poliittisten päättäjien tulee toimia tavalla, joka osoittaa, että asioista voidaan keskustella ja päättää kaikkien ihmisten ihmisarvoa kunnioittavalla tavalla.

Kaupungin sitoutuminen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen ilmenee myös Innovaatioiden Vantaa -strategiasta 2022–2025:

”Kaupungin arvot ovat yhteinen käsitys siitä, mikä meille on tärkeää ja arvolasta. Ne ohjaavat kaupungin päätöksentekoa ja koko organisaation toimintaa. Toimialoilla voi lisäksi olla oman toimintansa kannalta määriteltyjä eettisiä periaatteita. Vantaan kaupunki sitoutuu tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen ja syrjimättömiin toimintatapoihin. Tämä edellyttää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä kaikessa päätöksen teossa ja kaikissa palveluissa. Vantaan toteuttaa UNICEF:n lapsiystävällisen kunnan periaatteita. Vantaan kaupunki kuuluu myös Maailman terveysjärjestön WHO:n ikäystävällisten kaupunkien verkostoon.”

Vantaan kaupungin luottamushenkilöiden eettisten periaatteiden tavoitteena on osaltaan taata laadukas kunnallinen hallintotoiminta, kuntalaisten luottamus päätöksentekoon sekä niin luottamushenkilöiden kuin kuntalaisten yhdenvertainen kohtelu luottamushenkilötoiminnassa. Periaatteet koskevat myös luottamushenkilöiden ja kaupungin palveluksessa olevien välisiä suhteita. Periaatteet heijastavat Innovaatioiden Vantaa -strategian sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelman tavoitteita luottamushenkilötoiminnassa.

Luottamushenkilötoiminnan lähtökohtana on asiallinen, tasa-arvoinen ja toista kunnioittava käyttäytyminen. Tavoitteena on turvallisempi tila, jossa jokainen voi osallistua luottamushenkilötoimintaan turvallisesti omana itsenään ilman pelkoa epäasiallisesta kohtelusta tai häirinnästä. Epäasialliseen kohteluun on nollatoleranssi.

Tavoiteltavaa tulee olla, että jonkun koettua tulleen epäasiallisesti kohdelluksi, asia selvitetään niin, että hyvä ilmapiiri luottamushenkilöiden kesken voidaan taas saavuttaa ja yhteistä toimintaa jatkaa asiallisesti ja kunnioittavasti. Ohjeissa on tarkemmin määritelty tällaisten tilanteiden menettelytavat.

Nyt hyväksyttävät Vantaan kaupungin luottamushenkilötoiminnan eettisten periaatteet ovat voimassa toistaiseksi.

Kaupunginhallitus 28.3.2022 § 11

Kaupunginjohtajan esitys:



Päätetään hyväksyä liitteen mukaiset Vantaan kaupungin luottamushenkilötoiminnan eettiset periaatteet sekä päättää esittää kaupunginvaltuustolle kyseiset periaatteet hyväksyttäväksi.

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Kaupunginhallitus 11.4.2022 § 10

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä liitteen mukaiset Vantaan kaupungin luottamushenkilötoiminnan eettiset periaatteet sekä päättää esittää kaupunginvaltuustolle kyseiset periaatteet hyväksyttäväksi.

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Liite:

- Vantaan kaupungin luottamushenkilötoiminnan eettiset periaatteet

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Sari-Anna Pennanen, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi