

## SISÄLLYSLUETTELO

Vanhusneuvosto pöytäkirja 11.05.2022

Pöytäkirjan kansilehti .....	1
Esityslistan kansilehti .....	3
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	5
2 § Työjärjestyksen hyväksyminen .....	6
3 § Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastaminen .....	7
4 § Vantaan kaupungin turvallisuussuunitelma 2022-2025 .....	8
5 § Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022 - 2025 .....	10
6 § Ikäinstituutin Kotikulmilla -toiminnan esittely .....	13
7 § Vanhusneuvoston edustajan nimeäminen Yhteisöllisyyttä edistävät ikäystävälliset kylät - hankkeen ohjausryhmään .....	14
8 § Pöytäkirjojen sähköisen allekirjoittamisen käyttöönotto vanhusneuvostossa .....	16
9 § Kaupungin toimialojen ja seurakuntayhtymän ajankohtaiset asiat .....	17
10 § Tiedoksi merkittävät asiat .....	18

## Vanhusneuvoston kokous 4/2022

Aika: x.x.2022 klo 13:00-16:15

Paikka: Vantaan kaupungintalo, Kaupunginhallituksen huone (Asematie 7, 01300 Vantaa) + Teams

### Kutsutut

Jäsenet		Varajäsenet	
Raimo Huvila, <b>puheenjohtaja</b>	x	Georg Nummelin	
Marja-Liisa Saares, varapuheenjohtaja	x	Sirkka Laaksonen	
Anneli Karhunen	x	Lasse Nikula	
Risto Pyhälä	x	Seija Puha	
Håkan Sandell	x	Guy Barman	
Taisto Mäntynen	x		
Marja Leppänen	x	Varpu Peltonen	
Olli Korkalainen	x	Markku Weckman	
Hannele Pekkola	x	Leena Lauren	
Timo Lahtinen	x	Kari Saari	
Eija Savela		Marja-Vuokko Mäkinen	x
Reijo Söderberg		Ritva Norlund	
Kaupunginhallituksen edustajat			
<b>Varsinainen jäsen</b>		<b>Henkilökohtainen varajäsen</b>	
Tuija Haapalainen	x	Joni Hilden	
Kaupungin toimialojen ja Vantaan seurakuntayhtymän edustajat			
<b>Varsinainen jäsen</b>		<b>Varajäsen</b>	
Kasvatuksen ja oppimisen toimiala			
Nicole Mattsson, Koordinaattori	x	Anders Vikström, Ruotsinkielisen tulosalueen johtaja	
Kaupunkikulttuurin toimiala			
Jutta Hakala, Kulttuurituottaja		Anne Pakarinen, Erityisliikunnan suunnittelija	
Kaupunkiympäristön toimiala			
Emmi Pasanen, Liikenteen kehittämisen päällikkö	x	Timo Tamminen, Lupa-arkkitehti	
Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala			
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhus- ja vammaispalveluiden johtaja		Piia Niemi-Mustonen, Terveyspalveluiden johtaja	
Vantaan seurakuntayhtymä			
Kirsi Rantala, Seurakuntatyön johtaja	x	Matti Hanhisuanto, Sairaalapastori	

<b>Eläkejärjestöjen edustajat</b>		<b>Eläkejärjestöjen varaedustajat</b>	
Riitta Ohtamaa / Eläkeliitto ry		/ Eläkeliitto ry	
Ari Martinaho / Eläkeläiset ry	x	Raija Laakso / Eläkeläiset ry	
Eero Salo / Eläkkeensaajat ry	x	Jouko Koskinen / Eläkkeensaajat ry	
Leena Tilli / Kansalliset Seniorit ry	x	Ruben Karlsson / Svenska Pensionärer rf	
Seppo Piitulainen / Vantaan kristilliset eläkeläiset ry	x	Anneli Korhonen / Julkisen alan eläkeläiset ry	
Taina Kulusjärvi- Touray / Opetusalan Seniorijärjestö OSJ ry	x	Leena Vuorinen / Opetusalan Seniorijärjestö OSJ ry	
<b>Muut osallistujat</b>			
Kalle-Pekka Hietala, koordinaattori, <b>sihteeri</b>		x	
Markus Hammarström, Turvallisuuspäällikkö		x (kohdat 1-4)	
Meija Tuominen, Hallintoasiantuntija		x (Kohdat 1-5)	
Aila Halonen, Palvelupäällikkö		x	
Pia Rantamäki, Palvelupäällikkö		x (kohdat 1-7)	
Jukka Murto, Ikäinstituutti		x	

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin

### Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Raimo Huvila

Pöytäkirjanpitäjä Kalle-Pekka Hietala

Pöytäkirja tarkastetaan seuraavassa kokouksessa (15.6.2022).

**Vanhusneuvoston kokous 4/2022**

Aika: 11.5.2022 klo 13:00-

Paikka: Vantaan kaupungintalo, Kaupunginhallituksen huone (Asematie 7, 01300 Vantaa) + Teams

**Kutsutut**

<b>Jäsenet</b>		<b>Varajäsenet</b>	
Raimo Huvila, <b>puheenjohtaja</b>		Georg Nummelin	
Marja-Liisa Saares, varapuheenjohtaja		Sirkka Laaksonen	
Anneli Karhunen		Lasse Nikula	
Risto Pyhälto		Seija Puha	
Håkan Sandell		Guy Barman	
Taisto Mäntynen		Markku Heikkilä	
Marja Leppänen		Varpu Peltonen	
Olli Korkalainen		Lasse Eva	
Hannele Pekkola		Leena Lauren	
Timo Lahtinen		Kari Saari	
Eija Savela		Marja-Vuokko Mäkinen	
Reijo Söderberg		Ritva Norlund	
Kaupunginhallituksen edustajat			
<b>Varsinainen jäsen</b>		<b>Henkilökohtainen varajäsen</b>	
Tuija Haapalainen		Joni Hilden	
Kaupungin toimialojen ja Vantaan seurakuntayhtymän edustajat			
<b>Varsinainen jäsen</b>		<b>Varajäsen</b>	
Kasvatuksen ja oppimisen toimiala			
Nicole Mattsson, Koordinaattori		Anders Vikström, Ruotsinkielisen tulosalueen johtaja	
Kaupunkikulttuurin toimiala			
Jutta Hakala, Kulttuurituottaja		Anne Pakarinen, Erityisliikunnan suunnittelija	
Kaupunkiympäristön toimiala			
Emmi Pasanen, Liikenteen kehittämisen päällikkö		Timo Tamminen, Lupa-arkkitehti	
Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala			
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhus- ja vammaispalveluiden johtaja			
Vantaan seurakuntayhtymä			
Kirsi Rantala, Seurakuntatyön johtaja		Matti Hanhisuanto, Sairaalapastori	

<b>Eläkejärjestöjen edustajat</b>		<b>Eläkejärjestöjen varaedustajat</b>	
Ritta Ohtamaa / Eläkeliitto ry		/ Eläkeliitto ry	
Ari Martinaho / Eläkeläiset ry		Raija Laakso / Eläkeläiset ry	
Eero Salo / Eläkkeensaajat ry		Jouko Koskinen / Eläkkeensaajat ry	
Leena Tilli / Kansalliset Seniorit ry		Ruben Karlsson / Svenska Pensionärer rf	
Seppo Piitulainen / Vantaan kristilliset eläkeläiset ry		Anneli Korhonen / Julkisen alan eläkeläiset ry	
Taina Kulusjärvi- Touray / Opetusalan Seniorijärjestö OSJ ry		Leena Vuorinen / Opetusalan Seniorijärjestö OSJ ry	
<b>Muut osallistujat</b>			
Kalle-Pekka Hietala, koordinaattori, <b>sihteeri</b>			
Markus Hammarström, Turvallisuuspäällikkö			
Meija Tuominen, Hallintoasiantuntija			
Lotta Hällström, Erityisasiantuntija			
Pia Rantamäki, Palvelupäällikkö			
Saija Toura, Erityisasiantuntija			
Jukka Murto, Ikäinstituutti			

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Todettiin

### **Allekirjoitukset**

Puheenjohtaja Raimo Huvila

Pöytäkirjanpitäjä Kalle-Pekka Hietala

Pöytäkirja tarkastetaan seuraavassa kokouksessa (pvm).



1 §

## **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

### **Vanhusneuvosto 11.5.2022**

#### **Eesitys:**

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös:**

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



2 §

## **Työjärjestyksen hyväksyminen**

**Vanhusneuvosto 11.5.2022**

**Esitys:**

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.



3 §

## Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastaminen

### Vanhusneuvosto 11.5.2022

#### **Esitys:**

Hyväksytään edellisen kokouksen (20.4.2022) pöytäkirja.

#### **Päätös:**

Hyväksyttiin edellisen kokouksen (20.4.2022) pöytäkirja.





4 §

## Vantaan kaupungin turvallisuussuunnitelma 2022-2025

3637/00.02.03.00/2022

MH

Turvallinen kaupunki on asukkaiden hyvän elämän perusta. Vantaan kaupungille, alueella toimiville yrityksille ja yhteisöille turvallisuuden korkea taso antaa hyvän toimintaympäristön. Kuntalain mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Turvallisuus luo pohjan hyvinvoinnille.

Turvallisuussuunnittelu on järjestelmällinen, koordinoitu prosessi paikallis- tai aluetason turvallisuuskysymysten ratkaisemiseksi eri toimijoiden yhteistyönä. Termillä ”turvallisuussuunnittelu” tarkoitetaan sekä yhteisen toiminnan suunnittelua että suunnittelun perusteella toteutettavaa varsinaista toimintaa. Turvallisuussuunnittelu on ihmis- ja väestölähtöistä. Tavoitteena on ennaltaehkäistä ja torjua tapaturmia, onnettomuuksia, rikoksia ja häiriöitä ja parantaa nimenomaisesti alueen asukkaiden ja yhteisöjen turvallisuutta sekä turvallisuuden tunnetta.

Turvallisuussuunnitelma ei pidä sisällään kaupungin sisäisen turvallisuuden ja varautumisen kokonaisuuksia, kuten esimerkiksi uhka- ja väkivaltatilanteiden hallintaa tai valmiussuunnittelua. Kaikkiin turvallisuusongelmiin ei pyritä löytämään ratkaisuja turvallisuussuunnittelulla, vaan ainoastaan sellaisiin keskeisiin ongelmiin, joihin on tehokasta ja välttämätöntä vaikuttaa ennalta ehkäisevällä yhteistyöllä. Vantaan kaupungin turvallisuussuunnittelua ohjaavat turvallisuussuunnittelun kansalliset linjaukset. Turvallisuussuunnitelma on toistaiseksi voimassa oleva asiakirja ja sen päivitys tehdään aina uuden valtuustokauden alussa, jotta turvallisuussuunnitelma vastaa valtuustokauden strategiaan tavoitteisiin. Turvallisuussuunnitelma hyväksytään kaupunginhallituksessa ja se menee tiedoksi valtuustolle. Toimenpiteiden toteutumisen arviointi ja vuosiseurantakohteiden tarkastelu tehdään vuosittain. Vuosittaisen raportoinnin kautta voidaan tarkastella ja määritellä yksityiskohtaisemmat seurantakohteet vuodeksi kerrallaan.

Kaupunginjohtajan nimeämä turvallisuussuunnittelun ohjausryhmä laatii Vantaan kaupungin turvallisuussuunnitelman ja vastaa turvallisuussuunnitelman toimeenpanon säännöllisestä seurannasta. Turvallisuussuunnittelun ohjausryhmässä on laaja asiantuntijaedustus kaupungin eri toimialoilta, sekä edustaja poliisista ja Vantaan seurakunnasta.

Turvallisuussuunnitelma koostuu toimintaympäristöarviosta, teemoista sekä arvioinnista. Lisäksi suunnitelmaan on valittu kaksi toimintaa läpileikkaavaa päämäärää: hyvä turvallisuusjohtaminen ja sukupuolittietoisuus. Toimintaympäristöarvion tekemiseen on käytetty turvallisuuskyselyn ja muiden kuntalaisille kohdistettujen kyselyjen tuloksia, kuten esimerkiksi pääkaupunkiseututasolla tehty päihdekysely ja kouluterveyskysely. Lisäksi on hyödynnetty laajasti tilastotietoa, mutta myös kaupungin toimialoilta saatua laadullista tietoa. Toimintaympäristöarvion perusteella on valittu neljä teemaa: lähisuuhdeväkivalta, päihheet, nuoriso ja liikkumisen turvallisuus. Teemojen sisällä on valittu painopistealueet ja toimenpiteet. Toimenpiteiksi on pyritty valitsemaan konkreettisia toteutettavissa olevia asioita, joiden toteutumista voidaan myös seurata. Turvallisuussuunnitelman toimenpiteet toteutetaan osana toimialojen vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua.

**Esitys:**

Merkitään tiedoksi.

**Käsittely:**

Vantaan kaupungin turvallisuuspäällikkö Markus Hammarström esitteli vanhusneuvostolle kaupungin uuden turvallisuussuunnitelman, joka hyväksyttiin kaupunginhallituksessa ja kaupunginvaltuustossa vuoden 2021 lopulla. Turvallisuussuunnitelmaa valmistelemissa on ollut kaupungin eri toimialojen edustajista koottu ohjausryhmä sekä johtoryhmä. Turvallisuussuunnitelmassa huomioidaan esimerkiksi liikenneturvallisuuden parantaminen. Turvallisuussuunnitelman pohjaksi toteutettiin myös vuoden 2021 aikana turvallisuuskysely.

Vanhusneuvosto esitti kommentteissaan, että jatkossa olisi tärkeää panostaa tulevien kyselyiden saavutettavuuteen. Turvallisuuskyselyiden olisi tärkeää saavuttaa myös ikäihmiset, jotta ikäihmisten ääni tulisi huomioiduksi paremmin. Vanhusneuvosto piti tärkeänä, että turvallisuustyössä huomioitaisiin ikäihmisten kokema lähisuhdeväkivalta ja kuinka ennaltaehkäistään lähisuhdeväkivaltaa.

Vanhusneuvosto nosti kommentteissaan esille kysymyksenä, kuinka Vantaan kaupunki on varautunut erilaisiin kriiseihin sekä Ukrainan tilanteen myötä keskusteluun nostettiin Vantaan väestösuojien tilanne.

**Päätös:**

Merkittiin tiedoksi.

**Liitteet:**

- Vantaan kaupungin turvallisuussuunnitelma 2022–2025

**Lisätiedot:**

turvallisuuspäällikkö Markus Hammarström, puh. 040 6109850, etunimi.sukunimi@vantaa.fi



5 §

## Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022 - 2025

4010/00.02.03.00/2022

MT

Sukupuolten tasa-arvo ja kaikkien ihmisten yhdenvertaisuus ovat ihmisoikeuksia, joiden edistämiseen Suomen valtio on sitoutunut monin kansainvälisin sopimuksin. Ne ovat myös perusoikeuksia, joilla on perustuslain suoja. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen sekä syrjimättömyyden velvoitteet on asetettu tasa-arvolaisissa (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986) ja yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014). Nämä lait asettavat kunnalliselle toiminnalle monenlaisia vaatimuksia, mukaan lukien suunnitteluelvoitteita.

Vantaan kaupunki on tehnyt laajaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua vuodesta 2006. Tämä tarkoittaa sitä, että henkilöstöpoliittisen suunnittelun lisäksi teemme toiminnallista suunnittelua. Vantaan kaupungin henkilöstön keskinäistä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävissä henkilöstöpoliittisessa suunnittelussa käsitellään muun muassa rekrytointia, palkkatasa-arvoa, syrjimättömyyttä ja monimuotoisuutta. Toiminnallisessa suunnittelussa kehitetään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä ja syrjimättömyyttä kaupunkimme päätöksenteossa, palveluissa ja kumppanuuksissa. Henkilöstöpoliittinen ja toiminnallinen suunnittelu ovat toisistaan erillisiä prosesseja, joilla saadaan aikaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöllä tarkoitetaan tietoista, suunnitelmallista ja pitkäjänteistä toimintaa, jossa arvioidaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja edistämistä toiminnan eri lohkoilla ja toteutetaan tarvittaessa perusteltuja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuushakuisia muutoksia toiminnan toteutukseen. Suunnittelun ja työn tueksi on kehitetty erilaisia menetelmiä ja työkaluja, joita Vantaalla on käytetty eri menetelmiä soveltaen ja yhdistellen.

Kaupunkimme sitoutuminen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen ilmaistaan Innovaatioiden Vantaa -strategiassa 2022–2025 Vantaan arvojen yhteydessä:

”Kaupungin arvot ovat yhteinen käsitys siitä, mikä meille on tärkeää ja arvokasta. Ne ohjaavat kaupungin päätöksentekoa ja koko organisaation toimintaa. Toimialoilla voi lisäksi olla oman toimintansa kannalta määriteltäviä eettisiä periaatteita. Vantaan kaupunki sitoutuu tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen ja syrjimättömiin toimintatapoihin. Tämä edellyttää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä kaikessa päätöksenteossa ja kaikissa palveluissa. Vantaa toteuttaa UNICEF:n lapsiystävällisen kunnan periaatteita. Vantaa kuuluu myös Maailman terveysjärjestön WHO:n ikäystävällisten kaupunkien verkostoon.”

Vantaalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun lähtökohta on kaupunkitasoinen suunnitelma, joka linjaa millaisin tavoittein ja toimenpitein vastaamme kaupunkina tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain velvoitteisiin syrjimättömästä toiminnasta ja tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä. Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelman 2022–2025 nimi on ”Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus eivät ole. Ne tehdään. Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2022–2025”. Se on kolmiosainen:

- Osassa 1 (Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyömme kehykset) asetetaan perusta, jolle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyömme rakentuu.
- Osassa 2 (Toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus) linjataan päätöksenteon ja palvelujen työtä tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain viitekehyksen mukaisesti. Kunkin lainkohdan yhteydessä asetetaan tavoite ja sen toteutumiseksi lähivuosien toimenpiteet. Toimenpiteet



jakautuvat säilyttäviin, vahvistaviin ja uusiin avauksiin. Säilyttävät toimenpiteet ovat jo käytössä ja niiden merkitys koko työlle on keskeinen. Vahvistavilla toimenpiteillä halutaan laajentaa tai syventää työtä, joka on jo käynnissä. Uusia avauksia tarvitaan siihen, että kehitymme tasa-arvoja yhdenvertaisuustyössämme ja että osaamme lukea toimintaympäristöämme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kentällä. Toiminnallisen työn tavoitteet ja toimenpiteet on listattu suunnitelman liitteeseen 2.

- Osassa 3 (Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus) kuvataan, miten henkilöstöpoliittista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä kaupungilla tehdään. Vantaalla tehdään vuosittain kaupunkitasoinen henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Tämä vuosittain tehtävä suunnitelma on liitetty osaksi henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa ja henkilöstökertomusta. Vantaalla työnantajan ja henkilöstön edustajat ovat sopineet paikallisesti, että tasa-arvosuunnitelman osana oleva kaupunkitasoinen palkkakartoitus tehdään joka kolmas vuosi ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma muilta osin vuosittain. Lisäksi kaikilla palvelualueilla laaditaan vuosittain henkilöstö- ja henkilöstömenosuunnitelma, jonka laadintapohjassa ohjataan jokaista palvelualueita kuvaamaan palvelualueen omat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen liittyvät tavoitteet tai kehittämiskohteet kaupunkitasoisesti asetettujen tavoitteiden pohjalta. Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö kuuluu työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen yhteistoiminnan piiriin. Suunnitelman 3 osa on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 25.1.2022.

Kaupunginhallitus johtaa Vantaan kaupungin toimintaa, hallintoa ja taloutta (kuntalain 38 §).

Kaupunkitasoisen toiminnallisen suunnitelman hyväksymisen jälkeen toimialat ja niiden palvelualueet käsittelevät suunnitelman johtoryhmissään ja konkretisoivat, mitä tavoitteet, toimenpiteet ja niiden toteuttaminen tarkoittavat nimenomaan kyseisen toimialan ja palvelualueen toiminnassa. Toimialoilla suunnitellut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan liittyvät toimenpiteet esitellään kaupunginhallitukselle viimeistään syksyllä 2022. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen raportoidaan kaupunginhallitukselle kahden vuoden sisällä.

## **Vanhusneuvosto 11.5.2022**

### **Esitys:**

Merkitään tiedoksi.



## **Käsittely:**

Kaupunginjohton ja strategian toimialan hallintoasiantuntija Meija Tuominen esitteli vanhusneuvostolle uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelmalla valtuustokaudelle 2022-2025

Vanhusneuvosto nosti esille, että suunnitelma on laadittu erinomaisesti ja vanhusneuvosto antoi kiitokset hallintoasiantuntija Meija Tuomiselle. Vanhusneuvoston mielestä on tärkeää, että suunnitelmassa nostetaan esille vihapuheen torjuminen ja ennaltaehkäiseminen. Tärkeänä vanhusneuvosto pitää digisyrjäytymiseen puuttumisen sekä yleisellä tasolla ikäihmisten rakenteelliseen syrjintään puuttuminen. Digisyrjäytymisen torjumiseksi vanhusneuvosto toivoi käytännön toimia. Vanhusneuvosto nosti esille myös keskusteluun romanien tilanteen.

## **Liitteet:**

- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus eivät ole. Ne tehdään. Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2022–2025.

## **Lisätiedot:**

hallintoasiantuntija Meija Tuominen, puh. 040 715 6293, etunimi.sukunimi@vantaa.fi



6 § **Ikäinstituutin Kotikulmilla -toiminnan esittely**

2253/00.02.03.00/2022

JM

Ikäinstituutin esittelee Suunnittelija-Koordinaattori Jukka Murto vanhusneuvostolle kotikulmilla toimintaa.

**Vanhusneuvosto 11.5.2022**

**Esitys:**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös:**

Merkittiin tiedoksi.

**Lisätiedot:**

Suunnittelija-Koordinaattori Jukka Murto, 040 552 7100  
([etunimi.sukunimi@ikainstituutti.fi](mailto:etunimi.sukunimi@ikainstituutti.fi))



7 §

## **Vanhusneuvoston edustajan nimeäminen Yhteisöllisyyttä edistävät ikäystävälliset kylät -hankkeen ohjausryhmään**

5397/00.02.03.00/2022

PR, ST

Vantaan kaupungin Yhteisöllisyyttä edistävät ikäystävälliset kylät -hankkeelle on myönnetty valtionavustus (80 000 e) ympäristöministeriön Ikääntyneiden asumisen toimenpideohjelmasta ajalle 1.5.2022-30.4.2023. Hankkeen tavoitteena on tuottaa kaksi vaihtoehtoista ikäystävällisen kylän konseptia, joita voidaan jatkossa hyödyntää erityisryhmien asumisen ja rakennetun ympäristön suunnittelussa.

Toisen konseptin lähtökohtana on urbaani kaupunkiympäristö ja toisen väljästi rakennettu maaseutumainen ympäristö. Hankkeessa tuotettavia suunnitteluohjeita ja -periaatteita tullaan hyödyntämään jatkossa elinkaariasumisen kohteiden, vanhustenkeskusten ja niiden lähialueiden suunnittelussa. Vantaalle tullaan rakentamaan kolme vanhustenkeskusta vuosikymmenen loppuun mennessä ja on tärkeä varmistaa, että vanhustenkeskukset ovat kiinteästi yhteydessä ympäröivään kaupunkirakenteeseen, asutukseen ja yhteisöön. Konsepteja valmistellaan laajassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa osallistavia menetelmiä hyödyntäen.

Hankkeelle perustetaan ohjausryhmä, johon nimetään edustus

- ympäristöministeriöstä
- sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalta / vanhus- ja vammaispalveluista,
- kaupunkiympäristön toimialalta
- hyvinvointialuevalmistelusta (HYTE-työ)
- Keravan kaupungilta
- vanhusneuvostosta

Palvelupäällikkö Pia Rantamäki esittelee Yhteisöllisyyttä edistävät ikäystävälliset kylät -hanketta.

### **Vanhusneuvosto 11.5.2022**

#### **Esitys:**

Nimetään vanhusneuvoston edustaja Yhteisöllisyyttä edistävät ikäystävälliset kylät -hankkeen ohjausryhmään.

#### **Käsittely:**

Työryhmän jäseniksi ehdotettu varsinaista jäsentä sekä varajäsentä. Varsinaiseksi jäseneksi ehdotettu Anneli Karhunen ja varajäseneksi Marja-Liisa Saares.



**Päätös:**

päätettiin

- a) valita varsinaiseksi jäseneksi työryhmään Anneli Karhunen
- b) valita varajäseneksi työryhmään Marja-Liisa Saares

Lisätiedot:

Vantaan sairaalan palvelupäällikkö Pia Rantamäki, puh. 040 353 4602  
etunimi.sukunimi@vantaa.fi

Erityisasiantuntija Saija Toura, puh. 040 157 7798  
etunimi.sukunimi@vantaa.fi





## 8 § Pöytäkirjojen sähköisen allekirjoittamisen käyttöönotto vanhusneuvostossa

5395/00.02.03.00/2022

K-PH

Vantaan kaupungin päätöksenteko- ja vaikuttamistoimielimissä on tulossa käyttöön pöytäkirjojen sähköisen allekirjoittamisen ohjelma. Muutoksen tavoitteena on selkeyttää toimintoja sekä sähköisen allekirjoittamisen myötä pöytäkirjat mahdollista saada nopeammin julkaistuksi verkkoympäristöön.

Aiheen käsittely siirretty vanhusneuvoston kokouksesta 20.4.2022 käsiteltäväksi toukokuun kokoukseen.

### **Vanhusneuvosto 11.5.2022**

#### **Esitys:**

Päätetään

- a) Ottaa käyttöön vanhusneuvostossa sähköinen pöytäkirjan tarkastaminen.

#### **Päätös:**

Päätettiin

- a) Ottaa käyttöön vanhusneuvostossa sähköinen pöytäkirjan tarkastaminen.



9 §

## **Kaupungin toimialojen ja seurakuntayhtymän ajankohtaiset asiat**

Vanhusneuvoston asiantuntijaedustajat Vantaan kaupungin eri toimialoilta sekä Vantaan seurakuntayhtymästä esittelevät lyhyesti oman toimialansa/seurakuntayhtymän ajankohtaisia asioita, jotka saattaisivat kiinnostaa vanhusneuvostoa.

### **Vanhusneuvosto 11.5.2022**

#### **Esitys:**

Merkitään tiedoksi.

#### **Kasvatuksen ja oppimisen toimiala**

Toimialan kuulumisina nostettiin esille ikäihmisten palveluopas, luottamushenkilöiden eettiset ohjeistukset tulevan kaupunginvaltuuston kokouksen esityslistalla.

#### **Kaupunkikulttuurin toimiala**

Ei tiedotettavaa.

#### **Kaupunkiympäristön toimiala**

Kaupunkiympäristön toimialalla käsitelty liikenne vantaalla 2021 -raporttia kaupunkitilalautakunnan toukokuun kokouksessa.

#### **Sosiaali- ja terveysalan toimiala**

kts. Liite

#### **Vantaan seurakuntayhtymä**

Vantaan seurakuntayhtymän kuulumisissa nostettiin esille valmistautuminen seurakuntavaaleihin. Toimintaa järjestetty Sipoonkorven kansallispuistossa sekä vantaan vanhalla kirkolla.



## 10 § Tiedoksi merkittävät asiat

### Vanhusneuvosto 11.5.2022

1. Vanhusneuvoston lausunto palveluverkkosuunnitelmaan vuosille 2022-2031 (Liite)
2. Vanhusneuvoston lausunto läkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyys ja laatu v.2021 -raporttiin. Lausunto menee tiedoksi sosiaali- ja terveyslautakuntaan. (Liite)
3. **Armotonta Menoa – Hoivatyön lauluja elokuvatilaisuus 19.5.2022 Kino Myyrissä.**  
Ilmoittautuminen ja lisätietoja alla olevasta linkistä.  
<https://www.vantaa.fi/fi/ajankohtaista/uutinen/vanhusneuvosto-kutsuu-keskustelemaan-ikaihminen-hoivasta-195-armotonta-menoa-hoivatyon-lauluja-elokuvan-pohjalta>

### Esitys

Merkitään tiedoksi.