



## Oikaisuvaatimus työllisyyspalveluiden johtajan päätökseen § 102/2022 työllistämisen Vantaa-lisän myöntämisestä / Seita Wellness Oy

VD/24/14.07.01.00/2022

RV/ST-V/SH/KK/JT

**Hakija Seita Wellness Oy** on 28.6.2022 toimittanut vaatimuksen, jolla hakija vaatii oikaisua työllisyyspalveluiden johtajan päätökseen 102/2022. Seita Wellness Oy on 19.5.2022 lähettämällään hakemuksella hakenut Vantaan kaupungilta yrittäjille/yhdistyksille suunnattua työllistämisen Vantaa-lisää.

Kasvupalveluiden palvelualueen työllisyyspalveluiden tulosalue vastaa kaupungin työllisyyden edistämisestä ja kehittämisestä, kuntouttavasta työtoiminnasta, tehtäväalueellaan yhteistyöstä valtion hallinnon, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa, kaupungin työvalmennustoiminnoista sekä työllisyyden edistämiseen liittyvän toiminnan koordinoimisesta.

Vantaan kaupunkistrategian 2022–2025 tavoitteena on vahvistaa osaamista ja työllisyyttä elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Tavoitteena on laskea työttömyysaste vähintään 9 prosenttiin sekä puolittaa alle 30-vuotiaiden ja vieraskielisten työttömyys. Kaupungin valtuusto on 13. joulukuuta 2021 hyväksymässään vuoden 2022 talousarviossa samalla hyväksynyt työllisyyspalveluiden työllistämisen lisätukien myöntämisen.

Työllisyyspalveluiden työllistämisen lisätukien määrärahan käytössä sekä tuen hakemisessa ja tilityksissä noudatetaan työllisyyspalveluiden johtajan 13.3.2019 tekemän päätöksen §43/2019 mukaisia ehtoja.

Työllisyyspalveluiden työllistämistukien tavoitteena on parantaa työnantajien mahdollisuutta palkata vantaalaisia työttömiä työnhakijoita. Työllistämisen Vantaa-lisä yrityksille on taloudellinen tuki työnantajalle työttömän työnhakijan palkkaamisesta aiheutuviin muihin kuin palkkakuluihin, kuten perehdytys-, ohjaus-, työtila ja -välinekuluihin. Tuen myöntämisen edellytyksenä on valtion myöntämä palkkatuki. Tukea voidaan myöntää elinkeinotoimintaa harjoittavalle yritykselle 500 euroa kuukaudessa. Tuki on harkinnanvarainen.

Vantaa-lisä maksetaan hakijan ilmoittamalle pankkitilille noin 1,5 kuukauden kuluttua työsuhteen aloituksesta kertasuorituksena päätöksenmukaiselle ajalle tai kalenterivuoden loppuun. Vuoden vaihteen ylittävä osa tuesta maksetaan automaattisesti tammikuussa.

Tuen saajan tulee toimittaa selvitys tuen käytöstä tukijakson päätyttyä. Selvityksen liitteenä toimitetaan tukijakson viimeisin palkkalaskelma ja selvityksen tulee olla Vantaan Kirjaamossa viimeistään kahden kuukauden kuluttua tukijakson päättymisestä. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty tuki peritään hakijalta takaisin. Mikäli tuen saaja ei toimita pyydettyä selvitystä annettuun määräaikaan mennessä, peritään tuki takaisin.

Työllistämisen Vantaa-lisä yrityksille myönnetään elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle vähämerkityksisenä eli ns. de minimis -tukena. Tuen myöntämisessä noudatetaan komission asetusta (EU) N:o 1407/2013, perustamissopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen.



Vantaan kaupungin hallintosäännön 3 luvun 5 §:n mukaan työllisyyspalveluiden johtaja päättää kaupungin työllistämistuen myöntämisestä.

## **Alkuperäinen päätös ja sen perustelut:**

Työllisyyspalveluiden johtaja on päätöksellään § 102/2022 päättänyt olla myöntämättä työllistämisen Vantaa-lisän Seita Wellness Oy:lle ajalle 15.11.2021-30.4.2022, koska hakemus on työsuhteen tältä aikajaksolta saapunut myöhässä. Hakemus on saapunut 19.5.2022.

Työllisyyspalveluiden johtaja on samassa päätöksessä §102/2022 myöntänyt työllistämisen Vantaa-lisän Seita Wellness Oy:lle ajalle 1.5.2022 - 14.11.2022.

Työllistämisen Vantaa-lisän ehdot:

Tukihakemuksen liitteineen on oltava perillä kaupungin Kirjaamossa viimeistään 30 päivän kuluttua työn aloituksesta. Hakemuksen saapuessa määräaika myöhemmin tuki voidaan myöntää alkavaksi vain sen kuukauden alusta, jolloin hakemus on jätetty.

## **Päätöksen perustelut:**

Hakija on toimittanut oikaisuvaatimuksessaan hyväksyttävän perusteen sille, että hakijalle voidaan myöntää työllistämisen Vantaa-lisä ajalle 15.11.2021 – 30.4.2022.

Hakija on saanut virheellistä tietoa Vantaan kaupungin internet-sivuilta. Vantaan kaupungin internet-sivujen päivityksen yhteydessä sivulta on pudonnut pois tärkeä tieto työllistämisen Vantaa-lisän ehdoista ja hakija ei ole voinut tietää, että hakemus työllistämisen Vantaa-lisästä tulisi toimittaa kuukauden sisällä työsuhteen aloittamisesta.

Kaikki oikaisuvaatimukseen liittyvät asiakirjat ovat kaupunginhallituksen jäsenten nähtävillä extranetissä.

## **Kaupunginhallitus 8.8.2022 § 21**

### **Kaupunginjohtajan esitys:**

Päätetään hylätä Seita Wellness Oy:n oikaisuvaatimus työllisyyspalveluiden johtajan päätökseen § 102/2022 yllä mainituin perustein.

### **Käsittely:**

Esittelijä poisti asian esityslistalta.

---

## **Kaupunginhallitus 22.8.2022 § 19**

### **Kaupunginjohtajan esitys:**

Päätetään hyväksyä Seita Wellness Oy:n oikaisuvaatimus työllisyyspalveluiden johtajan päätökseen § 102/2022 yllä mainituin perustein.

## **Päätös:**



Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu / työllisyyspalvelut

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

työllisyyspalveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorinen, puh. 040 044 4883  
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)