



Viran muuttaminen ja Elinikäisen oppimisen palvelualueen johtajan viran auki julistaminen

VD/ 12687/01.01.01.00/2022

JP/MT

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin uusi toimialarakenne astuu voimaan 1.1.2023, mikäli kaupunginvaltuusto hyväksyy uudistetun hallintosäännön. Toimialalle syntyy uusi Elinikäisen oppimisen palvelualue. Samalla Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualue lakkaa olemasta ja asukaspalvelujohtajan virka muutetaan Elinikäisen oppimisen palveluiden johtajan viraksi. Viran kelpoisuusehdot ovat ylempi korkeakoulututkinto sekä käytännössä saavutettu hyvä kokemus johtamisessa sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hallintosäännön 5 luvun 4 §:n mukaan (voimaan 1.1.2023) Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan Elinikäisen oppimisen palvelualue vastaa 1.1.2023 alkaen elinikäisen oppimisen palveluiden johtajan johdolla:

- Vantaan aikuisopiston toiminnan järjestämisestä ja aikuisopistossa oppivelvollisuuttaan tai perusopetuksen opintoja suorittavan ohjauksesta ja valvonnasta
- Vantaan kuvataidekoulun toiminnan järjestämisestä
- Vantaan musiikkiopiston toiminnan järjestämisestä
- vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen järjestämisestä ja koordinoinnista
- elinikäisen oppimisen palvelualueen toimintaan kohdentuvien avustusten valmistelusta
- tarjota mahdollisuuksia kulttuurin ja taiteen eri muotojen ja alojen tavoitteelliseen taide- ja kulttuurikasvatukseen

Virka on tarkoituksenmukaista laittaa hakuun heti, kun kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 1.1.2023 voimaan astuvan hallintosäännön, jossa uusi palvelualue ja palvelualuejohtajan tehtävä linjataan.

Palvelualuejohtajan yleiset kelpoisuusehdot ovat ylempi korkeakoulututkinto sekä käytännössä saavutettu hyvä kokemus johtamisessa sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Virassa menestyminen edellyttää erinomaista johtamistaitoa, jossa korostuu etenkin taito johtaa henkilöstöä ja verkostoja, vahva kyky ja näkemys laaja-alaiseen kehittämiseen käytännön kokemus toimialasta ja perehtyneisyys kuntaorganisaatioon. Hyvät kommunikointi- ja esiintymistaidot, sekä energisyys johtamisessa katsotaan eduksi. Viran tehtäväkohtainen palkka on 1.1.2023 alkaen 5891,64 euroa/kk ja virkaan kuuluu puhelinetu. Hallintosäännön mukaan viran julistaa haettavaksi kaupunginhallitus.

Kaupunginhallitus 14.11.2022 § 14



Kaupunkikulttuurin apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään edellyttäen, että kaupunginvaltuusto hyväksyy uudistetun hallintosäännön:

- a) muuttaa asukaspalvelujohtajan virka (vakanssi 308032) elinikäisen oppimisen johtajan viraksi
- b) julistaa auki elinikäisen oppimisen palvelualueen johtajan virka
- c) vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi ylempi korkeakoulututkinto sekä käytännössä saavutettu hyvä kokemus johtamisessa sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito sekä
- d) vahvistaa viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 1.1.2023 alkaen 5891,64 euroa/kk ja puhelinetu.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Merkittiin, että apulaiskaupunginjohtaja täydensi esitystään *muuttamalla* sitä seuraavalla tavalla:

”Virassa menestyminen edellyttää erinomaista johtamistaitoa, jossa korostuu etenkin taito johtaa henkilöstöä ja verkostoja, vahva kyky laaja-alaiseen kehittämiseen, *käytännön kokemus toimialasta ja perehtyneisyys kuntaorganisaatioon ja ymmärrys kuntaorganisaatiosta*. Hyvät kommunikointi- ja esiintymistaidot, sekä energisyys johtamisessa katsotaan eduksi. Viran tehtäväkohtainen palkka on 1.1.2023 alkaen 5891,64 euroa/kk ja virkaan kuuluu puhelinetu. Hallintosäännön mukaan viran julistaa haettavaksi kaupunginhallitus.”

Päätös:

Hyväksyttiin täydennetty esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Henkilöstökeskus

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

rekrytointipäällikkö Sirpa Mikkola, p. 0405407820, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)