



**KASVU- JA  
ELINVOIMAOHJELMA  
2022 – 2025**

# SISÄLLYSLUETTELO

KASVAVA VANTAA.....	3
<b>KASVUN JA ELINVOIMAN KEHITTÄMISEN KÄRKITEEMAT.....</b>	<b>7</b>
Jatkuvaa oppimista ja ennakoivaa osaamista .....	7
Toimenpiteet.....	9
Työpaikkoja ja yrittäjyyttä .....	12
Toimenpiteet.....	14
Monipuolista veto- ja pitovoimaa ja viihtyisyyttä .....	17
Toimenpiteet.....	20
Toimeenpano, seuranta ja raportointi .....	23
Liite: Valmisteluryhmän kokoonpano .....	24

Vantaan kaupunki  
10/2022

# KASVAVA VANTAA

Vantaa on kovaa vauhtia kasvava elinvoimainen kaupunki, joka toimii kotina noin 240 000 asukkaalle ja yli 120 000 työpaikalle. Kiivas työpaikka- ja asukaslukujen kehitys on elinvoimaisen Vantaan perusta. Vantaan potentiaalista kertova työpaikkojen kehitys oli 2010-luvulla määrässä mitattuna toiseksi suurinta Suomessa. Työpaikkojen kasvu on keskittynyt erityisesti maamme nopeimmin kasvavalle Aviapoliksen yritysalueelle, joka on kansallisestikin poikkeuksellinen, lentokentän kupeessa kehittynyt kaupunginosa. Yritysmönteisyys, kaupungin strateginen tuki ja sijainti muodostavat vahvan pohjan kasvumahdollisuuksille Vantaalla. Vetovoimainen kasvualusta yhdessä pitovoimatekijöiden kanssa tukee yritysten alueelle sijoittumista ja alueella pysymistä. Yrityksille Vantaan vetovoimatekijät kuvastavat kaupungin kiinnostavuutta, sijaintia, investointipotentiaalia ja kasvumahdollisuuksia. Kasvumahdollisuuksien ja innovaatio- ja yhteistyöverkostojen parissa kaupunki tekeekin aktiivista ja määrätietoista työtä yritysklustereiden, Business Vantaa -verkoston ja muiden elinkeinopalveluiden kautta.

Uudet asukkaat lisäävät ostovoimaa ja kasvattavat työllistä työvoimaa. Haasteena Vantaalla on kuitenkin saada uusi väestö nopeasti tuottamaan alueelle uutta elinvoimaa. Uudet asukkaat lisäävät myös erilaista palvelutarvetta, kuten päiväkotijä ja koulupaikkojen tarvetta. Lisäksi työvoiman koulutustaso on matalampi kuin pääkaupunkiseudulla keskimäärin, jolloin osaamisen kehittäminen ja työmarkkinoille sopivan osaamisen varmistaminen on kriittistä sekä kasvun että hyvinvoinnin näkökulmasta.

Valtaosa Vantaalle muuttaneesta väestöstä on maahanmuuttajataustaisia, mikä yhtäältä tarjoaa mahdollisuuksia, mutta samalla tuottaa lisähaasteita muun muassa kielen ja osaamisen päivittämisen osalta. Maahanmuuttajataustainen työvoima tuo uutta osaamista muun muassa kansainvälisen kaupan näkökulmasta sekä monipuolistaa palvelutarjontaa. Koska he tarvitsevat lisätukea ja koulutusta työmarkkinoille pääsemiseksi, on tähän tukeen kiinnitettävä erityishuomiota, jotta uudet asukkaat kotoutuvat mahdollisimman nopeasti ja jäävät Vantaalle rakentamaan uraa ja tulevaisuuttaan.

Yksi elinvoiman näkökulmasta merkittävä vahvuus Vantaalla on monipuolinen elinkeinorakenne. Tämä näkyi koko 2010-luvun, kun Vantaa pystyi kasvattamaan

liikevaihtoa ja työpaikkoja merkittävässä määrin huolimatta finanssikriisin jälkeisestä hitaan kasvun ajasta. Vantaa on vahva sekä tukku- että vähittäiskaupan keskittymä. Logistiikka ja liikenne ovat myös vahvoja aloja. Vantaalla on myös suhteessa paljon erilaista teollisuutta, kuten elintarvikeala ja teknologiateollisuus. Vantaa on myös Helsingin metropolialueen merkittävin rakentamisen ja kiinteistöalan keskittymä. Osin näiden pohjalta Vantaalla on tunnistettu viisi klusteria, joissa kasvua tuetaan yritysten välisen yhteistyön kautta. Näitä ovat ruoka, kiinteistö, lento-rahti, kiertotalous ja korkea osaaminen. Klustereiden toimintaa ja resursseja vahvistetaan edelleen ja tavoitteena on, että Vantaa on pääkaupunkiseudun johtava keskittymä näiden alojen yritystoiminnassa.

Vantaan ehdottomia suhteellisia vahvuuksia on sijainti. Vantaa on logistisesti Helsingin metropolialueen keskus, omaa hyvät maantie-, rautatie- ja satamayhteydet, sekä toimii Suomen lentoliikenteen keskuksena. Tämän aseman suhteen on kuitenkin myös haasteita. COVID-19-pandemia ja helmikuussa 2022 käynnistynyt Ukrainan sota ovat vaikuttaneet huomattavasti lentoliikenteen volyyymiin ja rampauttaneet merkittävästi Vantaan asemaa Aasiaan suuntautuvan lentoliikenteen hubina. Koska tämän logistisessa sijainnissa tapahtuvan muutoksen kestoa ja mahdollista pysyvyyttä ei voida tietää, on elinvoiman edistämisen kannalta tärkeää aktiivisesti asemoida uudelleen Vantaan sijaintiin liittyvät tavoitteet sekä logistisesti tärkeän Aviapolis-alueen kehittämiskohteet. Tavoitteenamme on, että aktiivisen uusiutumisen kautta Vantaa on jatkossakin Suomen kilpailukykyisen sijoittumiskohde uusille yrityksille.

Elämänlaatu on vetovoimatekijä Vantaalla. Vantaalla panostetaan paljon elävien kaupunkikeskusten kehittämiseen. Monikeskuksisessa kaupungissa tämä tarkoittaa parhaimmillaan metropolialueen tarjoamien mahdollisuuksien ja pikkukaupunkimaisen mittakaavan yhdistämistä. Viimeaikainen etätyön kasvu on entisestään korostanut paikallisuutta elinvoiman lähteenä. Vantaalla on monipuolinen kulttuuri- ja liikuntatarjonta, mutta tätä on järkevää edelleen kehittää. Lisäksi erilaiset tapahtumat sekä julkisten tilojen ja alueiden nykyistä parempi hyödyntäminen kohtaamispaikoina lisäävät kaupungin vetovoimaa. Tulevaisuuden Vantaa on monipuolinen ja monikulttuurinen kukoistavien kaupunkikeskusten kokonaisuus, joka vetää elävyydellään puoleensa ihmisiä niin Suomesta kuin ulkomailta. Kaupunkikeskuksia tukee monipuolinen pientaloasuminen.

Myös asuminen on keskeinen vetovoiman lähde. Vantaalla on tarjolla monipuolista asumista hyvien kulkuyhteyksien äärellä ja lähellä luontoa, mikä mahdollistaa elämänmittaisen viihtymisen Vantaalla. Muuttoliikkeen näkökulmasta kaupungin suhteellinen vetovoima näyttää kuitenkin viime vuosina hieman heikenneen, minkä vuoksi houkuttelevien asuinpaikkojen ja monipuolisten asumisvaihtoehtojen tarjontaan on erityisen tärkeää kiinnittää huomiota. Nämä tekijät on nostettu erityishuomion kohteeksi Maa- ja asuntopoliittisten linjausten päivityksessä 2022. Tavoitteena on, että Vantaan on jatkossa seudun vetovoimaisin asumisen kaupunki.

Osaaminen on Suomen kaltaisen kehittyneen talouden menestyksen elinehto ja tulevaisuudessa sen merkitys tulee korostumaan entisestään. Vantaalla on paljon korkean osaamisen työpaikkoja sekä monipuolisesti oppilaitoksia – metropolialueen työmarkkinoilla vaihtoehtoja on vielä tätäkin enemmän. Suhteessa muuhun pääkaupunkiseutuun Vantaa on kuitenkin jonkin verran jäljessä koulutustasossa, asiantuntijatyöpaikkojen määrässä sekä innovatiivisten kasvuyritysten määrässä. Kaikissa näissä on mahdollisuus vahvistaa Vantaan elinvoimaa moninaisilla tavoilla. Tavoitteenamme on, että tulevaisuudessa kaupunki tekee nykyistä aktiivisempaa ja strategisempaa yhteistyötä pääkaupunkiseudun keskeisten oppi- ja tutkimuslaitosten kanssa. Lisäksi osaamistarpeiden jatkuvasti muuttuessa tarve jatkuvaan oppimiseen kasvaa. Tässä Vantaalla on mahdollisuus toimia tiennäyttäjänä. Tavoitteena tuleekin olla, että tulevaisuudessa Vantaa on Suomen jatkuvan oppimisen ykköskeskittymä ja osaamistasoltaan lähellä muita suuria kaupunkeja. Jokiniemen kampuksen ympärille rakentuvat palvelut ja keskeisten oppilaitostoimijoiden houkuttelu Vantaalle ovat keskeisessä roolissa tämän tavoitteen saavuttamisessa.

Aktiivinen vetovoiman ja pitovoiman kehittäminen jää kuitenkin puolitiehen ilman onnistunutta maineyötä ja Vantaan vahvuudet ja mahdollisuudet esiin tuovaa viestintää ja markkinointia. Yritys- ja työpaikkaympäristönä Vantaa on menestynyt mainevertailuissa varsin hyvin, mutta asumisen kaupunkina maineyössä ei ole täysin onnistuttu. Tavoitteena onkin, että tulevaisuudessa Vantaan vetovoima ja maine kehittyy siten, että se vastaa kaupungin todellisia ominaisuuksia ja mahdollisuuksia.

Tulevaisuuden elinvoimainen kaupunki on myös vastuullinen, resurssiviisas ja hiilineutraali – ehkäpä jopa hiilinegatiivinen. Nämä tekijät ovat yhä tärkeämmässä roolissa myös yritysten kilpailuetuina. Vantaan Kasvu- ja elinvoimaohjelma pohjautuu näihin laaja-alaisiin tavoitteisiin ja pyrkii osaltaan rakentamaan Vantaasta taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti vastuullista ja elinvoimaista kaupunkia.

Edellä kerrotun pohjalta kasvu- ja elinvoimaohjelman kärkiteemoiksi on tunnistettu seuraavaksi esiteltävät kehittämiskohteet, joille on määritelty omat toimenpiteet, aikataulut sekä vastuutahot. Ohjelman kolme kärkiteemaa ovat:

- 1) Jatkuvaa oppimista ja ennakoivaa osaamista
- 2) Työpaikkoja ja yrittäjyyttä
- 3) Monipuolista veto- ja pitovoimaa ja viihtyisyyttä

Seuraavilla sivuilla esitellään kärkiteemojen sisältö ja toimenpiteet tarkemmin.

**Tilastoja kootusti /** (Vantaan kaupunki, tilasto- ja tutkimusjulkaisut):

- Heinäkuussa 2022 Vantaan väkiluku oli 241 100 asukasta, vuonna 2040 heitä ennustetaan olevan 290 000
- Vieraskielisiä vantaalaisista on 23 %, vuonna 2040 heitä ennustetaan olevan 35 %
- Vuonna 2020 työpaikkoja Vantaalla oli 110 700. COVID-19-kriisin seurauksena työpaikkamäärä supistui merkittävästi 2020
- Suurimmat työpaikka-alueet vuonna 2020 ovat Aviapolis (34659), Tikkurila ja Jokiniemi (24897) sekä Myyrmäki (22348)
- Vuosina 2011–2020 työpaikkojen määrä kasvoi 4,4 %, yhteensä 4 710 työpaikkaa
- Vantaan työttömyysaste oli 10,7 % elokuussa 2022
- Työllisyysaste oli 75,2 elokuussa 2022
- 57 % Vantaan työvoimasta tulee kaupungin ulkopuolelta
- 55 % työikäisistä vantaalaisista pendelöi kaupungin ulkopuolelle töihin
- Työpaikkaomavaraisuus Vantaalla on 102,5 %
- Tukku- ja vähittäiskauppa on Vantaan suurin työllistäjä 20 % osuudella, kuljetus ja varastointi toiseksi suurin 13 % osuudella ja teollisuus kolmantena 12 % osuudella
- Vuonna 2021 Vantaalla perustettiin 2047 uutta yritystä
- Kansainvälisiä yrityksiä Vantaalla on noin 650
- Yli 80 % Suomen lentoliikenteen matkustajista ja yli 95 % lentorahdista kulkee Vantaan kautta

# KASVUN JA ELINVOIMAN KEHITTÄMISEN KÄRKITEEMAT

## Jatkuvaa oppimista ja ennakoivaa osaamista

Vantaa valittiin vuonna 2021 Euroopan nousevaksi innovaatiokaupungiksi. Tämä valinta kuvastaa viime vuosina tehtyä työtä Vantaalla, missä osaaminen ja innovaatiot on valjastettu erityisesti kaupunkilaisten hyväksi. Vantaan erityinen vahvuus on ollut kyky kehittää sosiaalisia innovaatioita ihmisiltä ihmisille sekä pyrkimys osallistavaan innovaatiotoimintaan.

Onnistumisista ja edistyksestä huolimatta Vantaalla on vielä tehtävää sen eteen, että kaupunki, yritykset ja asukkaat pystyvät mahdollisimman tehokkaasti hyödyntämään uusia innovaatiota ja osaamista. Maailma muuttuu erilaisten teknologioiden ja ratkaisujen kautta kiihtyvällä tahdilla. Yksi tulevan elinvoiman eväistä on se, että näitä eri toimijoita hyödyttäviä ratkaisuja voidaan ottaa tehokkaasti käyttöön.

Toimijoiden osallistaminen ja yhteistyö vaatii myös puitteita ja rakenteita tuekseen. Osana elinvoimaohjelmaa Vantaalle rakennetaan pysyvä toimintamalli osallistavaan innovaatiotoimintaan. Toimintamallissa eri toimijoille on nykyistä paremmin tarjolla vuoropuhelua ja kokeilutoimintaa edistäviä malleja ja palveluita, kuten kokeilualustat ja innovaatiokilpailut. Kaupungin omat palvelut ja fyysinen infrastruktuuri ovat myös nykyistä paremmin hyödynnettävissä innovaatiotoiminnan tukena, mikä osaltaan edesauttaa kaupungin kehittymistä.

Yksi keskeisistä lähivuosien työkaluista osaamisen kehittämisen ja hyödyntämisen osalta on kehitteillä oleva Jokiniemen kampus, joka on yksi kaupungin kärkihankkeista. Se tukee vantaalaisten jatkuvaa oppimista ja toimii innovaatioalustana, sekä muodostaa eri toimijoiden luoman ekosysteemin, tarjoten oppimisen ja innovaatiotoiminnan palveluita yksilöille, organisaatioille ja yrityksille. Elinvoimaohjelmassa tehdään ennakoivaa kehittämis- ja pilotointityötä Jokiniemen kampusta varten.

Ohjelman keskeinen kohderyhmä ovat pk-yritykset, joilla on suuria yrityksiä merkittävämpiä haasteita pysytellä teknologisen kehityksen mukana. Elinvoimaohjelmassa rakennetaan palveluita, joiden avulla uutta osaamista ja teknologioita on helppompaa hyödyntää vantaalaisissa pk-yrityksissä. Tätä toteutetaan laajassa

yhteistyössä korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa sekä rakentamalla yhteistyöverkostoja eri toimijoiden välille.

Yksi tapa tuoda osaamista laajemmin vantaalaisten yksilöiden, organisaatioiden ja yritysten käyttöön on etsiä uudenlaisia malleja saada monipuolista osaamista Vantaalle. Koronakriisi on vauhdittanut uudenlaisten digitaalisten ratkaisujen hyödyntämistä oppimisessa ja innovaatiotoiminnassa, mikä tarjoaa aiempaa monipuolisemman mahdollisuuden hyödyntää alueen ulkopuolista osaamista. Osana kasvu- ja elinvoimaohjelmaa tunnistetaan – ja myöhemmässä vaiheessa kokeillaan – erilaisia uusia digi-, etä- ja virtuaalioppimisen välineitä, joiden kautta osaamista voidaan tuoda Vantaalle ympäri maailmaa ja joita voidaan jatkossa hyödyntää muun muassa tulevalla Jokiniemen kampuksella.

Nopea teknologinen kehitys haastaa myös yksilöiden ja yritysten osaamisen, mikä näkyy jo nyt osaavaan työvoimaan kohdistuvana työvoimapulana sekä lisääntyvänä tarpeena kehittää sekä tutkintokoulutuksen että jatkuvan oppimisen toimintatapoja. Jotta koulutusta ja Jokiniemen kampuksella sekä muissa oppilaitoksissa tarjottavia palveluita voidaan toteuttaa mahdollisimman hyvin oppimistarpeita vastaavaksi, tarvitaan nykyistä parempaa ennakoitietoa tulevaisuudesta. Yhtenä elinvoimaohjelman toimenpiteenä rakennetaan uudenlainen osaamisen ennakointijärjestelmä yhdessä yritysten ja oppilaitosten kanssa.

Osaamisen ennakkoinnin lisäksi jatkuvan oppimisen vahvistuminen edellyttää uudenlaisia toimintamalleja, joiden avulla osaamista voidaan kehittää yhteistyössä yritysten kanssa. Elinvoimaohjelman tuella viedään eteenpäin Urbaania kasvua Vantaan -projektissa pilotoituja osaamisen kehittämisen palveluita sekä pilotoidaan uutta toimintamallia, jolla yritysten osaamisen kehittäminen voitaisiin taata. Lisäksi Varian yhteistyötä yritysten kanssa vahvistetaan, jotta oppi- ja koulutus sopimuspaikkoja saadaan lisättyä. Kasvu- ja elinvoimaohjelmaan varattuja resursseja voidaan kohdentaa tämän edistämiseen.

Osaava työvoima ja erityisesti kansainväliset osaajat ovat kasvavassa roolissa Vantaan tulevan elinvoiman kannalta. Demografia ja moninaiset osaamistarpeet saavat aikaan sen, ettei tulevaisuuden kasvua ole mahdollista saavuttaa pelkästään nykyisen työvoiman kautta. Elinvoimaohjelman avulla testataan uusia tapoja lisätä kansainvälisten osaajien saatavuutta sekä edistetään tähän liittyvää tutkimustoimintaa.



Kansainvälisen osaamisen houkuttelun kannalta aivan keskeinen tekijä on ulkomailla tulevien perheiden asettautuminen. Asettautumisessa tärkein tekijä on työpaikan lisäksi lasten koulutus mukaan lukien varhaiskasvatus. Valtaosa osajista on tottunut maailmalla kansainvälisiin kouluihin ja erityisesti englanninkielisen opetuksen tarjontaan. Tästä syystä Vantaalla on lähivuosina tärkeää panostaa englanninkielisen koulutuksen tarjonnan lisäämiseen sekä uuden kansainvälisen koulun perustamiseen osana kasvatuksen ja oppimisen palveluverkon kehittämistä. Pyritään vahvistamaan perusopetusta veto- ja pitovoimatekijänä laajentamalla kieltenopetuksen valinnan mahdollisuuksia.

Älykkään kaupungin ja osaamisen kehittäminen haastaa myös kaupunkisuunnittelun. Miten suunnittelulla ja kaavoituksella voidaan entistä paremmin vastata muun muassa osaamiskeskittymien rakentumiseen monikeskuksisessa kaupungissa? Kasvu- ja elinvoimaohjelman tuella viedään eteenpäin muun muassa innovaatiokaava-ajattelua, missä osaamisintensiiviset työpaikat ja innovaatiotoiminta otetaan nykyistä paremmin huomioon, sekä kokeillaan uusia tapoja edistää Vantaan rakentumista vetovoimaiseksi innovaatioympäristöksi suunnittelun kautta.

## Toimenpiteet

1. Yritykset teknologian aktiivisina hyödyntäjinä		
Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Käynnistetään kaksi uutta kehittämisprojektia uuden osaamisen ja teknologian siirtämiseksi pk-yritysten kilpailukyyn vahvistamiseksi. Pilotoidaan projekteissa uudenlaisia jatkuvan oppimisen yhteistyömalleja, joista parhaat otetaan mukaan oppimiskampanian toimintaan.	KASVUPALVELUT, oppilaitokset	2022–2024
2. Lisää osaamista Vantaalle digi-, etä- ja virtuaalioppimisen kautta		

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Toteutetaan kokeiluja erilaisten digi- etä- ja virtuaalioppimisympäristöjen hyödyntämistä osana Jokiniemen kampanuksen tulevaa palvelua ja miten kytkeydytään valtakunnallisiin ja kansainvälisiin koulutuksen tarjoajiin.	KASVATUKSEN JA OPPIMISEN TOIMIALA, kasvupalvelut, strategia ja tutkimus	2024–2025

### 3. Tulevaisuuden ennakoiva osaamisen ja osaamistarpeiden kartoittaminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan paikallinen toimintamalli yritysten konkreettisten osaamistarpeiden määrittelyyn ja oikea-aikaisen räätälöidyn täsmäkoulutuksen tarjontaan. Autetaan vantaalaisia yrityksiä kehittämään olemassa olevan työvoiman osaamista muuttuvassa toimintaympäristössä.	KASVUPALVELUT, oppilaitokset ja yritykset	2023–2025

### 4. Osallistavan innovaatiotoiminnan vahvistaminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan palvelukokonaisuus ja keskitetty palveluportaali osallistavaan innovaatiotoimintaan (kokeiluympäristöt, innovatiiviset hankinnat, markkinavuoropuhelu, innovaatiokilpailut, kehittämisvuoropuhelu, uudet menetelmät ja teknologia, rahoituksen hyödyntäminen). Organisoidaan kaupungin innovaatioalustat ja kokeilutoiminnan mahdollistaminen kaupungissa tukemaan innovaatioiden syntymistä ja kaupallistamista. Osana palvelua toimialat avaavat toimintaansa yhteistyölle. Tavoitteena on tukea yritysten innovaatiotoimintaa ja samalla kaupungin kehitystä.	KASVUPALVELUT, kasvatuksen ja oppimisen toimiala, kaupunkiympäristön toimiala, kaupunkikulttuurin toimiala, oppilaitokset	2022–2023

## 5. Tehdään Vantaasta kansainvälisen osaamisen houkuttelun ja hyödyntämisen keskittymä

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
<p>Rakennetaan osaksi tulevan Jokiniemen kampuksen toimintaa oppilaitosten kanssa yhteinen palvelu, jonka kautta kansainvälisiä osajia voidaan houkutella ja juurruttaa Vantaalle nykyistä määrätietoisemmin ja työvoimatarpeet huomioon ottaen.</p> <p>Vakiinnutetaan kaupungin kansainvälisen osaamisen hyödyntämiseen liittyvät Talent-palvelut työnantajille ja vieraskielisille korkeakoulutetuille osaksi kaupungin pysyvää palvelumallia ja palveluportfoliota, jota tarjotaan tulevalla Jokiniemen kampuksella.</p>	KASVUPALVELUT, kasvatuksen ja oppimisen toimiala, oppilaitokset	2023–2025

## 6. Vantaan innovaatioympäristön vahvistaminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
<p>Kaupunkirakenteesta valitaan kolme strategista panostuskohdetta (innovaatio-/elinkeinokaavan kärkialueet) Vantaan Innovaatioympäristöanalyysin (2020) mukaisesti, joista tunnistetaan kaupunkirakenteen potentiaalisimmat osaamis-, innovaatio- ja yrityskeskittymät sekä profiloidaan kukin kärkialue temaattisesti em. kasvuteemojen toteutusympäristöiksi huomioiden klusterityöt.</p>	KAUPUNKIYMPÄRISTÖN TOIMIALA, kasvupalvelut	2023–2024

## 7. Perustetaan Vantaalle uusi kansainvälinen koulu

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Lasten koulutus on tärkein tekijä kansainvälisen osaavan työvoiman houkuttelussa Vantaalle. Vantaan nykyinen kansainvälisen koulutuksen määrä ei vastaa kysyntää ja tulevaisuudessa kansainvälisen koulun kysyntä tulee kasvamaan entisestään. Tähän tarpeeseen vastataksaan Vantaalle perustetaan uusi kansainvälinen koulu.	KASVATUKSEN JA OPPIMISEN TOIMIALA, kasvupalvelut	2024–2025

## Työpaikkoja ja yrittäjyyttä

Yksi Vantaan elinvoiman kasvattamisen merkittävimmistä pullonkauloista on osaavan työvoiman saatavuusongelmat. Samaan aikaan pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut ja jäänyt korkealle tasolle (2022). Työvoiman saatavuuden lisäksi kohtaanto-ongelma on merkittävä ja tuottaa merkittävää haittaa kaupungin kasvuille, kun työtä jää tekemättä. Kasvu- ja elinvoimaohjelman kautta pyritään osaltaan ratkomaan yhdessä tätä tekemättömän työn ongelmaa. Myös työhyvinvointia kehittämällä on mahdollista lisätä sekä hyvinvointia että työn tarjontaa.

Kohtaanto-ongelman ratkaisemiseksi tarvitaan läpinäkyvyyttä, avoimuutta sekä mahdollisten kohtaantoa edistävien polkujen, tavoitteiden ja toimien määrittelyä. Yhteistyötä tarvitaan julkisen ja yksityisen sektorin, työllisyys- ja työvoimatoimijoiden, sosiaali- ja terveystoimijoiden sekä koulutustoimijoiden kanssa. Haasteena on, että osaan työpaikoista tarvitaan täsmällistä osaamista, hyvää kielitaitoa ja kulttuurista ymmärrystä. Vantaalla erityistä huomiota tarvitaan nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työllistymisen tukemiseen uusilla tavoilla, mutta myös muut erityisryhmät on tärkeä huomioida, jotta kaikki potentiaali saadaan hyödynnettyä työmarkkinoilla.

Toinen Vantaalle ominainen kysymys on jatkuvasti kasvavan vieraskielisen väestön tehokas integroituminen työmarkkinoille. Maahanmuuttajaväestön työllisyysaste on

kokonaisuudessaan kantaväestöä alhaisempi samaan aikaan kun työmarkkinoilla kaivataan kipeästi uutta työvoimaa. Aiempana haasteena on ollut, että vieraskielinen väestö on pitkälti nähty palveluiden näkökulmasta ratkaistavana ongelmana eikä niinkään mahdollisuutena, jossa Vantaa voi hyötyä kasvavasta työvoimareservistä. Ryhmän heterogeenisyys koulutuksen, ammattitaidon, kielitaidon ja kulttuurin tuntemuksen suhteen tekee siitä haastavamman kohderyhmän työllistymisen näkökulmasta, mikä näkyy muun muassa siinä, että Vantaalla käynnissä olleen työllisyyden kuntakokeilun asiakkaista valtaosa on ollut vieraskielisiä. Elinvoimaohjelmassa pyritään tarttumaan tähän haasteeseen käynnistämällä uusia pilotteja ja kokeiluja vieraskielisten nopeamman työllistymisen tukemiseksi.

Vantaa on Suomen kansainvälisin kaupunki työvoiman ohella myös yritystensä kautta. Keskeinen sijainti pääkaupunkiseudulla merkittävien pääväylien varrella ja lentokentän sekä sataman läheisyys tekevät Vantaasta Suomen logistiikan pääkeskittymän ja erinomaisen kohteen ulkomaisille yrityksille ja investoinneille. Vantaa on myös Suomen suurin logistiikkakeskittymä. Elinvoimaohjelman kautta vahvistetaan investointien houkutteluun liittyviä palveluita erityisesti kehittämällä Vantaalla jo toimivien kansainvälisten yritysten palvelemista. Tavoitteena on auttaa Vantaalla toimivia kansainvälisiä yrityksiä kasvamaan tulevaisuudessa ja suuntamaan investointiaan Vantaalle.

Vantaalla on myös monia muita kaupunkeja kevyempi palveluvalikoima, joka tukisi elinvoiman kannalta keskeisten startup ja kasvuyritysten syntymistä ja kehittymistä Vantaalla. Niiden rooli yrityskentän uusintajina ja myös kaupungin imagon kannalta on merkittävä. Lisäksi nämä yritykset tuovat markkinoille uusia tuotteita ja palveluita, joilla on usein merkittävää kasvupotentiaalia myös kansainvälisillä markkinoilla. Osana elinvoimaohjelmaa Vantaa vahvistaa palveluitaan startup- ja kasvuyritysten tukemiseksi ja kehittää rooliaan osana pääkaupunkiseudun startup -ekosysteemiä. Lisäksi Vantaa tukee kasvuyrityksiä tunnistamalla kasvun esteitä ja kannattavan kasvun mahdollisuuksia.

Kaikki aloittavat yritykset eivät ole nopeaan kasvuun tähtääviä startup -yrityksiä, mutta niiden rooli työpaikkojen synnyttäjänä on kuitenkin merkittävä. Vantaalla syntyy joka vuosi satoja uusia yrityksiä, mutta osalla niistä on vaikeuksia löytää sopivia tiloja sekä samaan aikaan omaa yritystoimintaa tukevaa yhteisöä. Osana elinvoimaohjelmaa rakennetaan Vantaalle paikka, jossa yrittäjyyden kynnyistä pyritään laskemaan ja tukemaan muun muassa sellaisia maahanmuuttajaryhmiä, joille

yrittäjyyden kynnys on muita suurempi. Myös naisyrittäjien asemaan kiinnitetään erityishuomiota.

Erytisen potentiaalinen yrittäjäksi aikovien ryhmä ovat nuoret. Tuoreen kyselyn mukaan jopa 40 % nuorista olisi kiinnostunut ryhtymään yrittäjäksi tai itsensä työllistäjäksi. Myös kasvava määrä korkea-asteen opiskelijoita ryhtyy yrittäjiksi ja tätä on tarpeellista tukea yhteistyössä korkeakoulujen kanssa. Samaan aikaan työelämässä yleistyy tapa koota tulot useasta eri lähteestä. Vantaalla on jo pitkään tehty työtä nuorten yrittäjyyskasvatuksen vahvistamiseksi perusasteella sekä toisella asteella. Yrittäjyyskasvatuksen polulla pullonkaulaksi on muodostunut erityisesti nuorten konkreettinen yrittäjäksi ryhtymisen tukeminen. Elinvoimaohjelman kautta Vantaalla vahvistetaan nuorten yrittäjäksi ryhtymistä kehittämällä yrittäjyyskoulutusta, mentorointia, kesäyrittäjyyttä, yritysneuvontaa sekä yhteisöllisyyttä.

Suomessa on myös käynnissä historian suurin työ- ja elinkeinopalveluiden muutosprosessi, TE2024-uudistus, jonka tuloksena kuntien rooli työllisyys- ja elinkeinoasioiden hoidossa kasvaa merkittävästi. Tässä yhteydessä on myös mahdollisuus toteuttaa palveluita uudella aiempaa vaikuttavammalla tavalla. Kasvu- ja elinvoimaohjelman kautta pyritään osaltaan ennakoivasti testaamaan ja kehittämään uudenlaisia toimintatapoja ja palvelumalleja uudistusta silmällä pitäen.

## Toimenpiteet

8. Tekemättömän työn ongelman ratkaiseminen		
Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Kehitetään uusi aiempaa vaikuttavampi palvelukokonaisuus työn kysynnän ja tarjonnan kohtaamiseen työn eri muotojen ja eri ryhmien paremmalla hyödyntämisellä (esim. osatyökykyiset, osa-aikatyö, itsensä työllistäminen, osuuskuntamallit, alustatalous). Toiminnan fokuksessa ovat erityisesti nuoret, pitkäaikaistyöttömät sekä erityisryhmät. Palvelua kehitetään yhdessä työnantajien kanssa.	KASVUPALVELUT, järjestöt, hyvinvointialue	2023–2025

## 9. Integraatiosta kasvua - vieraskieliset nopeammin työmarkkinoille

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Käynnistetään uudenlainen pilotti kielikoulutuksen ja työllistymisen tehostamiseksi niitä yhdistämällä. Tehokkaiksi havaitut toimintamallit integroidaan osaksi TE2024-uudistuksen mukaista kuntapohjaista työllistämismallia.	KASVUPALVELUT, oppilaitokset, työnantajat	2023–2024

## 10. Klusteritoiminnan vahvistaminen ja vakiinnuttaminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Vahvistetaan toimivien klustereiden (ruoka, kiinteistö, kiertotalous, lentologistiikka, korkea osaaminen) resursointia ja palvelukokonaisuutta (mm. koulutusyhteistyö) sekä markkinointia. Rakennetaan Vantaan merkittävien teknologiayritysten ympärille korkean osaamisen klusteri, joka keskittyy erityisesti yhteisiin toimenpiteisiin osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi.	KASVUPALVELUT, muut toimialat, yritykset	2022–2025

## 11. Kansainvälisten investointien aftercare -malli

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan Vantaalle oma vahva aftercare -malli olemassa olevien kansainvälisten yritysten kasvun tukemiseksi ja niiden kumppaneiden houkuttelemiseksi Vantaalle. Tavoitteena on varmistaa, että yritykset kehittyvät Vantaalla ja tekevät laajennusinvestointeja.	KASVUPALVELUT, kaupunkiympäristön toimiala	2022–2023

## 12. Aloittavan yritystoiminnan markkinapaikka

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
<p>Edistetään Vantaalla pienien ja kompaktien toimitilojen syntä, jossa aloittavat yrittäjät voivat nykyistä pienemmällä kynnyksellä työllistää itsensä.</p> <p>Rakennetaan yhteisöllinen malli tukemaan maahanmuuttajien ja erityisesti maahanmuuttajanaisten työllistymistä. Annetaan ohjausta ja tietoa suomalaisesta työelämästä sekä sosiaalisesti ja eettisesti kestävästä tavasta työllistyä ja työllistää.</p>	KASVUPALVELUT, kiinteistöt ja tilat	2023–2025

## 13. Pysyvä toimintamalli startup -yritysten ja kasvuyritysten tukemiseksi

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
<p>Rakennetaan uusi palvelu startup-yritysten tukemiseen Vantaalle tukeutuen muuhun pääkaupunkiseudun startup-toimintaan. Rakennetaan startupprien tukeminen osaksi klusteritoimintaa. Rakennetaan yhteisöllinen alusta tehostamaan vantaalaisten yritysten verkottumista, yhteistyötä ja innovaatiotoimintaa osana Jokiniemen kampuksen palvelukokonaisuutta. Autetaan startup-yrityksiä löytämään edullisia toimitiloja.</p>	KASVUPALVELUT, yritykset, pääkaupunkiseudun ekosysteemi	2023–2025



## 14. Nuorten yrittäjyyden monipuolinen tukeminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan nykyistä kokonaisvaltaisempi polku nuorten yrittäjyyden tukemiseksi. Tämä toteutetaan varhentamalla yrittäjyyskasvatuksen aloittamista opetuksessa yhdessä kumppaneiden kanssa, lisäämällä mentorointia sekä tarjoamalla ulkoisten kumppaneiden palveluita nykyistä runsaammin. Perustetaan poikkihallinnollinen yrittäjyyskasvatustiimi. Tunnistetaan keinoja madaltaa kynnystä yrittäjäksi ryhtymiseksi.	KASVATUKSEN JA OPPIMISEN TOIMIALA, kasvupalvelut, YritysVantaa, järjestöt	2022–2023

### Monipuolista veto- ja pitovoimaa ja viihtyisyyttä

Yksi keskeinen tekijä Vantaan tulevan elinvoiman kannalta on, että kaupunkiympäristöstä rakennetaan viihtyisä ja toiminnallinen sekä asukkaiden että yritysten näkökulmasta. Tämä edellyttää kaupungin vetovoima- ja pitovoimatekijöiden vahvistamista niin asukkaiden kuin yritystenkin näkökulmasta.

Elinvoimainen kaupunki on sellainen, missä on elävyyttä vuoden ja vuorokauden ympäri. Erilainen kulttuuri- ja liikuntatarjonta on tämän elävyyden ytimessä yhdessä toimivan arjen ja sujuvan liikkumisen kanssa. Vantaan tavoitteena on olla rohkea ja elämänmakuinen kulttuurikaupunki, jossa yhdistyvät omaleimaisuus, ilo ja reilu yhdessä tekemisen meininki. Tämä edellyttää vahvaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä sekä aktiivista uusien toimijoiden ja muun muassa tapahtumien houkuttelua kaupunkiin. Erityisesti suurilla tapahtumilla on merkittävien aluetaloudellisten vaikutusten lisäksi tärkeitä imagovaikutuksia.

Yksi Vantaan strategian pääpainopisteitä on kukoistavien kaupunkikeskusten kehittäminen. Monet asukkaat ja yritykset viihtyvät keskustoissa, joiden kaupunkitila avautuu monenlaiselle toiminnalle ja palvelee monipuolisesti myös ympäröiviä pientalovaltaisempia alueita. Tavoitteena on, että tulevaisuudessa Vantaalla ei ole enää yhtään ”kuollutta” kaupunkitilaa vaan se on päivittäisessä asukkaiden ja yritysten käytössä ja houkuttelee käyttäjäkseen erilaisia toimijaryhmiä. Kasvu- ja

elinvoimaohjelmassa tuetaan osaltaan kaupunkikeskusten kehittämistä vahvistamalla kaupunkitilan monipuolista käyttöä. On kuitenkin tärkeää pitää mielessä, että kaupunkitilan avaaminen uusille toiminnoille vaatii myös infrastruktuuriin, esimerkiksi sähkö- ja vesihuoltoon, investoimista.

Houkuttelevat asuinalueet sekä viihtyisät luonto- ja viheralueet ovat tärkeitä sekä kaupungin vetovoiman että pitovoiman kannalta. Ihmisten asumistarpeet vaihtelevat eri elämänvaiheissa minkä lisäksi on tärkeää tarjota monipuolisia asuinvaihtoehtoja myös eri sosioekonomisessa asemassa oleville ihmisille. Vantaalla on mahdollisuus tarjota sekä urbaania asumista että pientaloasumista keskenään erityyppisillä alueilla. Monipuolisen tarjonnan kehittäminen on kuitenkin tärkeää, jotta kaupunkilaisten ei esimerkiksi tarvitse muuttaa muualle, kun sopivaa vaihtoehtoa ei löydy Vantaalta.

Vantaan vetovoima on ollut aina viime vuosiin saakka vahva ja kaupunkiin on muuttanut runsaasti uusia asukkaita ja myös uusia yrityksiä on perustettu tai muuttanut kaupunkiin ennätysmäärä. Vaikka kaupungin maine yritysten ja työpaikkojen sijoittumispaikkana on edelleen vahva, on asumisen suhteen nähtävissä huolestuttavia kehityspiirteitä, missä kaupungin houkuttelevuus nykyisten ja potentiaalisten asukkaiden silmissä ei ole monien muiden kaupunkien tasolla. Myös mielikuvat ja todellisuus eivät aina kohtaa ihmisten mielikuvissa. Tästä syystä on tärkeää panostaa kaupungin mainekuvan parantamiseen sekä tuoda nykyistä vahvemmin esiin Vantaan vahvuudet ja viimeaikainen valtava positiivinen kehitys monipuolisena kaupunkina.

Uusien yritysten sijoittuminen ja yritystoiminnan laajenemismahdollisuudet on tärkeää varmistaa. Kasvavassa ja tiivistyvässä kaupungissa sopivia uusia sijoittumispaikkoja ei ole tarjolla yltäkylläisesti. Samaan aikaan Vantaalla on kuitenkin sijoittumispaikkoina houkuttelevia keskuksia ja asemanseutuja sekä yritystoimintaan sopivaa maata hyvien liikenneyhteyksien varrella. Tästä syystä erityyppisten yritysten sijoittumisedellytyksiä ja sijoittumiseen liittyviä palveluita vahvistetaan Vantaalla entisestään muun muassa kaavoituksen palveluita ja tonttitarjontaa kehittämällä.

Vantaalla on tunnistettu joukko kärkiklustereita, joiden toiminta käynnistettiin vaiheittain edellisen elinvoima- ja vetovoimaohjelman aikana. Toimivien klustereiden ja yhteistyöverkostojen kehittäminen vaatii aikaa ja niiden kehittämistä jatketaan

tämän ohjelman puitteissa. Tavoitteena on saavuttaa kussakin klusterissa kriittinen massa, jotta toiminta vakiintuisi ja tuottaisi jäsenille synergiaa ja lisäarvoa.

Yksi kasvava toimiala Vantaalla on luovien alojen yritystoiminta. Ihmisten kulutustottumusten keskittyessä yhä enemmän erilaisten palveluiden ja elämysten kuluttamiseen on näihin liittyvien yritysten ja työpaikkojen määrä ollut kasvussa. Luovien alojen yritystoiminta on usein pienen liikevaihdon toimintaa, joka tarvitsee edullisia toimitiloja sekä yrityksiä tukevia palveluita. Elinvoimaohjelmassa vahvistetaan luovien alojen yritysten kehittämistä kärkikohteena Myyrmäessä toimiva alan keskittymä.

Lentokentän kupeessa sijaitseva Aviapolis on Vantaan elinvoiman edistämisen kannalta avainasemassa. Aviapoliksen kehittämistä on kuitenkin viime aikoina haastanut koronakriisin ja Ukrainan sodan tuomat muutokset lentoliikenteeseen ja maailmankauppaan sekä työn murroksen mukanaan tuomat muutokset toimistotilojen käyttöön. Näiden muutosten tilapäisiä tai pysyviä vaikutuksia ei vielä tarkkaan tiedetä, mutta Aviapoliksen kehitykseen niillä on joka tapauksessa vaikutusta. Elinvoimaohjelmassa Aviapoliksen kehittämiseen tartutaan luomalla alueelle oma lähitulevaisuuden kehittämiskokonaisuus yhdessä keskeisten sidosryhmien kanssa. Lisäksi osana kasvu- ja elinvoimaohjelmaa varmistetaan, että Aviapolikseen toteutettuja panostuksia, kuten Aviapolis X ja uusi ilmailumuseo, hyödynnetään täysipainoisesti.

Aviapoliksen lisäksi erityisesti elinkeinotoiminnan kannalta keskeisiä kehittämiskohhteita ovat Jokiniemen alue sekä Myymäki. Erityisesti Jokiniemen alueen vetovoima on kasvanut viime vuosina ja tuleva Väritehtaan kaupunginosa tulee entisestään vahvistamaan aluetta yhtenä pääkaupunkiseudun pääkeskuksena. Elinvoimaohjelman toimenpiteillä pyritään tukemaan erityisesti Jokiniemen kampuksen kehittämistä. Myymäki on elinvoimainen kaupunkikeskus, jonka vetovoima työpaikkojen näkökulmasta on hieman laskenut viime vuosina. Kaupunginosassa on kuitenkin aktiivista yritystoimintaa muun muassa luovilla aloilla, minkä lisäksi Metropolia-amattikorkeakoulun kampus ja muut oppilaitokset mahdollistavat alueen kehittymistä uuden liiketoiminnan synnyttämisessä.

Kaupungin vetovoimaisuuden ja pitovoimaisuuden kannalta on myös tärkeää, että sekä Vantaalle potentiaalisesti sijoittuvat että kaupungissa jo olemassa olevat yritykset kokevat, että heitä palvellaan nopeasti ja tehokkaasti. Vantaa on pärjännyt kuntien yritysmyönteisyyttä arvioineissa yrityskyselyissä suurten kaupunkien joukossa hyvin, mutta on kuitenkin jäljessä kärkikuntia. Siksi osana kasvu- ja

elinvoimaohjelmaa lanseerataan myös yrityspalveluiden palvelulupaus. Palvelulupaus pitää sisällään sekä nopean vastaamisen ja asian vireille saattamisen että pyrkimyksen hoitaa yrityksen tarvitsema palvelu mahdollisimman nopeasti.

## Toimenpiteet

15. Suurten tapahtumien houkuttelun ja tukemisen vahvistaminen		
Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan eri toimijoiden yhteistyön kautta suurten tapahtumien kasvua tukeva ja helposti saavutettava palvelu, missä tapahtumien houkuttelu, järjestämisen tuki ja tapahtumien houkuttelumarkkinointi toimii tehokkaasti.	KULTTUURIPALVELUT, liikuntapalvelut, elinkeinopalvelut, kaupunkiympäristön toimiala	2023–2024
16. Tulokselliset yritysten sijoittumispalvelut ja yksityisten investointien houkuttelu		
Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Kehitetään tavoitteellinen, prosesseiltaan tehokas ja viestinnältään ja markkinoinniltaan vaikuttava sijoittumispalvelukokonaisuus Vantaalle. Määritellään kohderyhmät sekä -alat, joihin keskitytään nykyisten klustereiden lisäksi. Luodaan tehokas myyntiprosessi proaktiiviseen investointien houkutteluun. Toteutetaan osaamisintensivistien työpaikkojen kasvua tukevien alueiden profilointi ja tonttien varmistaminen. Otetaan yksityinen tontti- ja toimitilarjontaan liittyvä tieto haltuun. Mahdollistetaan kokonaisratkaisujen tarjoaminen sijoituville yrityksille.	KASVUPALVELUT, kaupunkiympäristön toimiala	2022–2023

## 17. Vantaan vetovoiman kasvattaminen mainemarkkinoinnin avulla

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
<p>Käynnistetään mainemarkkinointikokonaisuus, joka vahvistaa Vantaan houkuttelevuutta ja tunnettua kotimaassa ja kansainvälisesti (yritykset, asukkaat, kansainväliset osajat). Rakennetaan malli, jonka kautta vahvistetaan paikalliskeskusten ja asuinalueiden omaleimaisuutta ja hyödynnetään tätä markkinoinnissa. Tuodaan toimijat yhteen suunnittelemaan ja toteuttamaan oman kaupunkiosan paikallisia vahvuuksia ja ominaispiirteitä vahvistavaa toimintaa ja siitä viestimistä.</p>	<p>VIESTINTÄ, kasvupalvelut, muut toimialat</p>	<p>2023–2024</p>

## 18. Julkiset kaupunkitilat eläviksi

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
<p>Lisätään avointen kaupunkitilojen käyttöä ihmisten kohtaamispaikkoina sekä tapahtumien ja palveluiden sijoittumispaikkoina kehittämällä tilojen hallintaa, käytön tukea ja markkinointia. Tuetaan monikulttuurisuuden ja paikallisuuden hyödyntämistä ja näkymistä kehittämällä yhteistyötä aktiivien ja eri yhdistysten kanssa.</p> <p>Tehdään suunnitelma keskeisten kaupunkitilojen infrastruktuurin kehittämisestä ja sen rahoittamisesta. Lisätään eri tilojen hyödyntämistä tapahtumien järjestämispaikkoina.</p>	<p>KAUPUNKIYMPÄRISTÖN TOIMIALA, kasvupalvelut, kulttuuripalvelut, liikuntapalvelut, nuorisopalvelut, viestintä, järjestöt</p>	<p>2023–2025</p>

## 19. Luovien alojen kasvun vahvistaminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan Myyrmäestä laajasti tunnettu luovien alojen keskittymä ja kehitetään näitä tukevia palveluja ja tilaratkaisuja yhdessä paikallisten kumppaneiden kanssa alan yritysten kasvun ja elinvoiman tukemiseksi.	KASVUPALVELUT, kulttuuripalvelut, järjestöt	2022–2024

## 20. Aviapolis-alueen vetovoiman varmistaminen muuttuneessa toimintaympäristössä

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Uudistetaan ja tiivistetään Aviapoliksen visio ja konsepti lentokenttäkaupunkina muuttuneessa ympäristössä syksyllä 2022 valmistuvan skenaariotyön pohjalta. Luodaan toimenpide- ja investointiohjelma näiden pohjalta sekä kaupungin omat sitoumukset. Vahvistetaan kehittämissyöissä Aviapolista kansainvälisenä työympäristönä sekä palvelukeskittymänä osana kaupunginosasopimusta.	KAUPUNKIYMPÄRISTÖN TOIMIALA, kasvupalvelut, viestintä	2022–2023

## 21. Palvelulupauksen antaminen vantaalaisille yrityksille

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan vantaalaisille yrityksille palvelulupaus, jossa näiden pyyntöihin vastataan ja asia otetaan vireille 48 tunnissa. Käydään läpi eri palveluyksiköiden yrityksiin kohdistuvat palveluprosessit ja kehitetään niitä palvelumuotoilun keinoin nopeammiksi	KASVUPALVELUT, kaikki toimialat	2022–2024

## **Toimeenpano, seuranta ja raportointi**

Kasvu- ja elinvoimaohjelman tehtävänä on toteuttaa osaltaan kaupunkistrategian mukaista Osaava ja elinvoimainen Vantaa strategiateemaa, jonka tavoitteiksi on määritelty työpaikkojen luominen ja työllisyyden nostaminen Vantaalla, Vantaan vetovoiman parantaminen niin yritysten kuin asukkaiden näkökulmasta sekä vantaalaisten osaamisen kehittäminen. Ohjelman roolina on tukea kaupunkiorganisaation yhdessä kumppaneiden kanssa tehtävää päivittäistä työtä näiden tavoitteiden parissa käynnistämällä esiin uusia tulevaisuuteen tähtääviä kehittämistoimenpiteitä sekä sellaisia teemoja, joita ei muuta kautta kyettäisi toteuttamaan.

Kasvu- ja elinvoimaohjelman toimeenpanosta vastaa Vantaan kaupungin kasvupalvelut yhdessä kunkin toimenpiteen kumppaneiden kanssa. Ohjelma toteuttaa poik-kihallinnollista Osaava ja elinvoimainen Vantaa -strategiateemaa ja sitä ohjaa strategiateeman johtoryhmä.

Kaupungin johtoryhmä seuraa ohjelman toteutumista ja siitä raportoidaan konserni- jaostolle vuosittain. Seuranta ja raportointia koordinoi elinkeinojohtaja. Ohjelman eteneminen tuodaan tiedoksi kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle kaksi kertaa valtuustokaudessa.

## **Liite: Valmisteluryhmän kokoonpano**

Elinkeinojohtaja Kimmo Viljamaa (puheenjohtaja)

Elinkeinopäällikkö Mika Perttunen (varapuheenjohtaja)

Kaupunkisuunnittelujohtaja Tarja Laine

Strategia- ja tutkimuspäällikkö Vesa Kokkonen

Talous- ja strategiajohtaja Matti Ruusula

Kiinteistöjohtaja Antti Kari

Kulttuurijohtaja Annukka Larkio

Liikuntajohtaja Veli-Matti Kallistahti

Työllisyyspalvelujohtaja Susanna Taipale-Vuorinen

Nuoriso- ja aikuiskoulutuksen johtaja Ari Ranki

Markkinointipäällikkö Laura Invenius

Suunnittelija Sirkku Alaluusua (sihteeri)

### **Pysyvät asiantuntijajäsenet:**

Kasvupalvelujohtaja Jaakko Niinistö

Työnantajapalveluiden palveluesimies Kari Ahlström

Vantaan Yrittäjät ry:n toimitusjohtaja Esa Mänttari

Helsingin seudun Kauppakamarin Vantaan aluetoimiston johtaja Tommo Koivusalo





**Vantaa  
Vanda**