



## Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous 14.12.2022

### Pöytäkirja

#### 1. Kokouksen avaus, työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

**Päätös:** avattiin kokous, todettiin läsnäolijat ja hyväksyttiin työjärjestys. Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Veikko Väisänen ja Andrei Hinkonen.

#### 2. Raportointi hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnasta

Puheenjohtaja Veikko Väisänen kertoi kuulumiset Vantaa-Keravan hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokouksista. Neuvottelukunta on kokoontunut kaksi kertaa syksyllä. Ensimmäinen tapaaminen oli järjestäytymiskokous. Toisessa kokouksessa 11.10. neuvottelukunta antoi lausunnon hyvinvointialuestrategiasta ja kommentoi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueiden osallisuusohjelmaa vuosille 2023–2025. Strategialausunnossa kiinnitettiin erityisesti huomiota lapsiperheisiin ja palveluiden monikielisyyteen. Osallisuusohjelman lausunnossa huomio kiinnittyi asiakaslähtöisyyteen, viestinnän monikanavaisuuteen, yhteiskehittämisen rakenteisiin, tiloihin ja toimintamahdollisuuksiin. Neuvottelukunta myös lausui 7.12.2022 vanhusten palveluiden ja vammaispalveluiden myöntämisen perusteista todeten ne sisällöllisesti hyväksi.

Lisäksi Vantaan ja Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta nimesi edustajat lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan kokouksiin. Puheenjohtaja Veikko Väisänen nimettiin varsinaiseksi edustajaksi ja Refka Elech varaedustajaksi.

**Päätös:** kuultiin raportti ja merkittiin tiedoksi.

#### 3. Muut ajankohtaiset raportit

- Vantaan edustajien Hannele Lautiolan ja Mila Kangasniemen raportti Eurocities -kokouksesta Utrechtista ja tilannekatsaus kotouttamisohjelman etenemisestä siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

**Päätös:** merkittiin tiedoksi.

#### 4. Lähetekeskustelu vuoden 2023 toimintasuunnitelmasta ja aikataulu

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasäännön (KH 6.9.2021 § 11) mukaan neuvottelukunta



1. Osallistuu laissa tarkoitetun kotoutumishjelman ja muihin kotoutumisen suunnittelun ja toimeenpanon kehittämiseksi sekä etnisten suhteiden edistämiseksi tarkoitettujen valtuustokaudella voimassa olevien ohjelmien valmisteluun ja toimeenpanon arviointiin.
2. Seuraa etnisten vähemmistöjen elinolojen kehitystä ja osallistuu niiden elinoloihin vaikuttavien palvelujen valmisteluun ja seurantaan.
3. Seuraa valtion maahanmuutto- ja kotouttamispolitiikkaa sekä niiden vaikutuksia Vantaalla.
4. Edistää hyviä etnisiä suhteita ja vahvistaa monikulttuurista ilmapiiriä Vantaalla muun muassa vahvistamalla vuoropuhelua etnisten vähemmistöjen ja heitä edustavien järjestöjen ja kaupungin välillä sekä mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä pääkaupunkiseudun tai muiden toimijoiden kanssa. Neuvottelukunta nimeää vuosittain keskuudestaan edustajat työryhmään, joka valitsee Kulttuuriseppä-palkinnon saajan.
5. Ottaa kantaa ja antaa lausuntoja asioista, joilla on vaikutusta neuvottelukunnan kohderyhmään kuuluvien henkilöiden elinoloihin ja palveluihin.
6. Tekee kaupunginhallitukselle aloitteita asioista, joilla on vaikutusta neuvottelukunnan kohderyhmään kuuluvien henkilöiden elinoloihin ja palveluihin.
7. Laatii oman vuosittaisen toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen.

Neuvottelukunta kävi tehtäviensä ja aiemmin esitettyjen ajatusten pohjalta lähete keskustelun vuoden 2023 toimintasuunnitelmasta, valtuutti koordinaattorin valmistelemaan tarkemman suunnitelman ja sopi kokouspäivät. Keskustelua käytiin mm. vaikuttavuuden parantamisesta, toimintatavoista ja teemoista:

- tavoitteena on viestiä paremmin sidosryhmille ja tehdä kannanottoja aktiivisesti.
  - selvitetään kuuluuko kannanotto varhaiskasvatuksen kuraattorien vakinaistamiseksi tehdä Vantaan vai hv-alueen neuvottelukunnassa
- neuvottelukunnalla viestinnällinen rooli eduskuntavaaleihin liittyen kohdennettuna erityisesti maahanmuuttajataustaisille nuorille
- tehdään aloitteita mutta harkiten
- kevään kokousteemoiksi mm. uuden kotoutumislain käsittely / kunnan tehtävät ja koulusegregaatio
- avoin kokous eduskuntavaalien alla, teemaksi kaupunkiturvallisuus
- kaupunginhallituksen ryhmyrit mukaan kokoukseen vaalien jälkeen elokuussa yhteistyön kehittämiseksi
- säännöllinen seuranta maahanmuuttajien työllisyydestä
- esityslistaan toimialojen ajankohtaiset asiat ja raportti hyvinvointialueen neuvottelukunnasta vakiopykäläksi

**Päätös:** keskusteltiin, päätettiin valtuuttaa koordinaattori valmistelemaan tarkempi toimintasuunnitelma keskustelun pohjalta ja sovittiin kokouspäivät. Vuoden 2023 kokoukset pidetään: 15.2., 15.3., 26.4., 7.6., 30.8., 11.10., 15.11., ja 13.12.

## 5. Tiedoksi merkittävät asiat

- Maahanmuuttodialogit 27.10. ja 3.11. onnistuivat hyvin ja niille toivottiin jatkoa. Turvallisuusasiat etenkin nuoriin liittyen puhuttavat paljon sekä asukkaita että viranomaisia.



- Luetaan yhdessä -verkosto sai Kulttuuriseppä-tunnustuksen monikulttuurisessa itsenäisyyspäiväjuhlassa 6.12. Juhla oli erittäin onnistunut ja Martinus-sali täynnä.
- kaupunkikulttuurin toimialalle tulee organisaatiomuutos vuoden vaihteessa. Uusi toimiala on nimeltään Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala. Uudet palvelualueet ovat nimeltään Elinikäinen oppiminen, Nuoriso- ja yhteisöpalvelut sekä Kulttuuri- ja kirjastopalvelut. Asiakaspalvelut mm. Vantaa-info siirtyvät Kaupunkistrategia ja johdon toimialalle.

**Päätös:** merkittiin tiedoksi

## **6. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.31, jonka jälkeen jatkettiin joulupäivällisen merkeissä.