



Elinikäisen oppimisen palvelualueen johtajan vakituisen viran täyttäminen

VD/12687/01.01.00.00/2022

RÅ/SM/JT

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin uusi toimialarakenne astui voimaan 1.1.2023 kaupunginvaltuuston hyväksyttyä uudistetun hallintosäännön (KV 14.11.2022 § 8). Vuodenvaihteen alusta toimialalle syntyi uusi Elinikäisen oppimisen palvelualue. Samalla Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualue lakkasi olemasta ja asukaspalvelujohtajan virka muutettiin Elinikäisen oppimisen palveluiden johtajan viraksi. Viran kelpoisuusehdot ovat ylempi korkeakoulututkinto, käytännössä saavutettu hyvä kokemus johtamisessa, sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hallintosäännön 5 luvun 4 §:n mukaan (voimaan 1.1.2023) Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan Elinikäisen oppimisen palvelualue vastaa 1.1.2023 alkaen elinikäisen oppimisen palveluiden johtajan johdolla:

- Vantaan aikuisopiston toiminnan järjestämisestä ja aikuisopistossa oppivelvollisuuttaan tai perusopetuksen opintoja suorittavan ohjauksesta ja valvonnasta
- Vantaan kuvataidekoulun toiminnan järjestämisestä
- Vantaan musiikkiopiston toiminnan järjestämisestä
- vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen järjestämisestä ja koordinoinnista
- elinikäisen oppimisen palvelualueen toimintaan kohdentuvien avustusten valmistelusta
- tarjota mahdollisuuksia kulttuurin ja taiteen eri muotojen ja alojen tavoitteelliseen taide- ja kulttuurikasvatukseen

Palvelualuejohtajan yleiset kelpoisuusehdot ovat ylempi korkeakoulututkinto, käytännössä saavutettu hyvä kokemus johtamisessa, sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Virassa menestyminen edellyttää erinomaista johtamistaitoa, jossa korostuu etenkin taito johtaa henkilöstöä ja verkostoja, vahva kyky laaja-alaiseen kehittämiseen, käytännön kokemus toimialasta ja perehtyneisyys kuntaorganisaatioon. Hyvät kommunikointi- ja esiintymistaidot, sekä energisyys johtamisessa katsotaan eduksi.

Valintaprosessi

Hallintosäännön mukaan viran julisti haettavaksi kaupunginhallitus (KH 14.11.2022 § 14) ja virka oli haettavana 15.11.-1.12.2022. Palvelualuejohtajan virkaa haki hakuajan kuluessa kolmekymmentäviisi (35) henkilöä, joista 33 täytti kelpoisuusehdot. Liitteenä on hakijaluettelo ja hakijayhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Hakemusten perusteella videohaastatteluun kutsuttiin 13 hakijaa, jotka käyvät ilmi hakijaluettelosta. Videohaastatteluista valittiin seuraavaan varsinaiseen haastatteluun seitsemän hakijaa. Hakijoita haastattelivat apulaiskaupunginjohtaja Riikka Åstrand ja rekrytointipäällikkö Sirpa Mikkola.

Ensimmäisten haastattelujen perusteella kutsuttiin toiseen varsinaiseen haastatteluun neljä hakijaa, jotka käyvät ilmi hakijaluettelosta. Hakijoita haastatteli kaupunginhallituksen ryhmien nimeämä haastattelyryhmä.



Kaupunginhallituksen ryhmiä edustava haastatteluryhmä päätti lähettää henkilöarviointeihin kaksi henkilöä ja henkilöarviointien tulokset on esitelty haastatteliijoille tai heidän sijaisilleen 9.1.2023. Tehdyt henkilöarvioinnit ovat kaupunginhallituksen käytössä tutustumista varten.

Valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan. Soveltuvuudessa huomioidaan koulutus, työkokemus, haastatteluissa esiin tulleet seikat sekä henkilöarvioinnin tulokset.

Kaupunginhallitus 16.1.2023 § 10

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään:

- a) suorittaa elinikäisen oppimisen johtajan valinta,
- b) vahvistaa viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 1.1.2023 alkaen 5891,64 euroa/kk ja puhelinetu,
- c) todeta, että koeaikaa ei ole eikä työterveyshuollon todistusta terveydentilasta tarvita.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin apulaiskaupunginjohtaja muutti päätösesityksensä kohdan c) kuulumaan seuraavasti:

- c) todeta, että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika ja että työterveyshuollon todistusta terveydentilasta ei tarvita.

Päätös:

Päätettiin:

- a) valita elinikäisen oppimisen johtajan virkaan Anne Raasakka,
- b) vahvistaa viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 1.1.2023 alkaen 5891,64 euroa/kk ja puhelinetu,
- c) todeta, että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika ja että työterveyshuollon todistusta terveydentilasta ei tarvita.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite: Hakijaluettelo elinikäisen oppimisen palvelualueen johtajan virkaan

Täytäntöönpano: Henkilöstö ja konsernipalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

rekrytointipäällikkö Sirpa Mikkola, p. 0405407820, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi