



Kaupunginjohtajan viran auki julistaminen ja toimikunnan asettaminen rekrytointia varten

VD/1294/00.00.01.01/2023

SM/KML/JT

Kaupunginjohtaja Ritva Viljanen on ilmoittanut eroavansa kaupunginjohtajan virasta (vakanssinumero 000 014) 1.8.2023 alkaen.

Hallintosäännön 2 luvun mukaan kaupunginjohtaja johtaa ja kehittää kaupunginhallituksen alaisena hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta kunnan toimintaa. Kunnan toiminta pitää sisällään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan lisäksi osallistumisen kuntien yhteistoimintaan sekä muun omistukseen, sopimukseen ja rahoittamiseen perustuvan toiminnan.

Hallintosäännön mukaan kaupunginjohtaja:

- johtaa kaupunkistrategian valmistelua ja toteutusta
- johtaa taloussuunnittelua sekä rahoitusta ja muuta resurssiohjausta siten, että kaupunginvaltuuston ja -hallituksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan
- johtaa kaupungin ja kaupunkirakenteen kehittämistä yleiskaavoituksen ja muun yleispiirteisen suunnittelun, sekä kaupungin maa-, sopimus-, elinkeino- ja asuntopolitiikan ohjauksen avulla
- vastaa kaupunkikonsernin toiminnan tuloksellisuudesta ja konserniyhteisöjen valvonnasta
- vastaa kaupungin seudullisesta, valtakunnallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä ja edunvalvonnasta sekä viranomaisyhteistyöstä
- vastaa kaupunkikonsernin viestinnästä
- vastaa hyvän johtamis- ja hallintotavan, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisestä, toteuttamisesta ja toimivuuden varmistamisesta
- vastaa kaupungin tietosuojan ja tietoturvan ohjauksesta.

Lisäksi kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. talousarviolainan ottamisesta talousarvion tai kaupunginvaltuuston erikseen asettamissa rajoissa,
2. kiireellisissä tapauksissa hallintosäännön 9 luvun 4 §:n 2 momentin 3 ja 4-kohtien mukaisista asioista,
3. tyytymisestä valtionosuuksia ja -avustuksia koskeviin päätöksiin,
4. kaupungin puhevallan käyttämisestä tuomioistuimissa tai missä muuten kaupungin oikeudellinen edunvalta tulee kyseeseen, kun kyse on koko kaupunkia, useampaa toimialaa tai kaupunkistrategian ja johdon toimialaa koskevasta asiasta, mikäli tässä hallintosäännössä ei ole muualla toisin määrätty,
5. koko kaupunkia ja useampaa toimialaa koskevien projektien perustamisesta ja niihin osallistumisesta sekä projektien hallinnon, talouden ja hankintojen järjestämisestä,
6. luottamushenkilöiden koulutuksesta,
7. määrärahan puitteissa avustusten myöntämisestä valtuustoryhmien toiminnan tukemiseen,
8. kaupunginhallituksen tarverahojen sekä muiden kaupunginhallituksen määrärahojen käytöstä 20 000 euroon asti/ tapaus,
9. edustusmenoista ja edustustilaisuuksista, joiden kustannukset eivät ylitä 20 000 euroa,



10. kaupungille testamentattujen tai lahjoitettujen varojen sekä valtionperintöjen vastaanottamisesta hallinnasta ja hoitamisoheista, kun testamentatun, lahjoitetun tai perityn omaisuuden arvo on enintään 100 000 euroa ja testamentissa tai lahjoituksessa ei ole tarkoitamääräystä tai omaisuuden käyttötarkoituksesta ei ole muutoin määrätty ja
11. muistakin useampaa kuin yhtä toimialaan koskevista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.

Lisäksi kaupunginjohtajaan sovelletaan myös hallintosäännön apulaiskaupunginjohtajien tehtäviä ja päätösvaltaa koskevaa 7 pykälää. Kaupunginjohtaja toimii kaupunkistrategia ja johto toimialan johtajana.

Virka on tarkoituksenmukaista laittaa hakuun jo heti maaliskuussa, jotta viran hoito voidaan järjestää vakituisena mahdollisimman nopeasti.

Viran voimassa olevat kelpoisuusehdot ovat ylempi korkeakoulututkinto sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito. Virassa menestyminen edellyttää erinomaisia ison organisaation johtamisvalmiuksia, kykyä ja näkemyksellisyyttä koko kaupungin kehittämiseen, kykyä luoda kaupungin toimintaa tukevaa verkostoa (koti ja ulkomaat) sekä hyvät kommunikointi- ja esiintymistaidot myös englannin kielellä.

Viran kokonaispalkkaus on 15 503,13 euroa (johon tulee KVTESin yleiskorotus 1.6.2023 alkaen) ja lisäksi rahapalkan lisäksi viranhaltijalla on vapaa auto- ja puhelinetu.

Hallintosäännön 13 luvun 7 pykälän mukaan viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus, kun valinnasta päättävä viranomaisen on kaupunginvaltuusto.

Virka on tarkoitus julistaa auki toistaiseksi voimassa olevana.

Kaupunginhallitus 27.2.2023 § 5

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan esitys:

Päätetään

- a) julistaa auki kaupunginjohtajan virka (vakanssi 000 014) 1.8.2023 alkaen ja todeta, että viran kokonaispalkkaus on 15 503,13 euroa (palkkaukseen tulee KVTESin mukainen 1.6.2023 yleiskorotus) ja että viranhaltijalla on vapaa autoetu ja puhelinetu, ja
- b) ~~perustaa kaupunginjohtajan valintaa varten toimikunta ja valita sille puheenjohtaja ja jäsenet ja todeta, että toimikunnan työhön osallistuvat asiantuntijana henkilöstö ja konsernijohtaja Kirsi Marja Lievonon ja sihteerinä hallintoasiantuntija päätösvalmistelutiimistä.~~

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginhallituksen puheenjohtaja muutti esitystään siten, että päätös kohta b) poistetaan esityksestä.

Päätös:



Päätettiin julistaa auki kaupunginjohtajan virka (vakanssi 000 014) 1.8.2023 alkaen ja todeta, että viran kokonaispalkkaus on 15 503,13 euroa (palkkaukseen tulee KVTESin mukainen 1.6.2023 yleiskorotus) ja että viranhaltijalla on vapaa autoetu ja puhelinetu.

Merkittiin, että vihreiden kaupunginhallitusryhmä jätti asiaan seuraavan pöytäkirjalausuman, johon perussuomalaisten kaupunginhallitusryhmä yhtyi:

”Kaupunginjohtajan vaihtumisen jälkeen tulee käynnistää selvitys kaupungin johtamisjärjestelmän uudistamisesta. Monessa suuressa kaupungissa on käytössä demokratiaa vahvistava pormestarimalli. Pormestarimallissa kaupungin ylin johto on vastuussa suoraan kuntalaisille, mikä lisääisi politiikan kiinnostavuutta ja läpinäkyvyyttä.”

Täytäntöönpano: Henkilöstö- ja konsernipalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

henkilöstö- ja konsernijohtaja Kirsi-Marja Lievonen, p. 040 570 5593, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi