



Vastaus Elina Nykyrin ja 14 muun valtuutetun aloitteeseen vuoden yhdenvertaisuusteon, tasa-arvoteon ja esteettömyyteen valitsemiseksi vuoden vanhusteon lisäksi

VD/9569/00.02.00.03/2022

RV/RÅ/MTu/JT

Elina Nykyri sekä 14 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Me allekirjoittajat esitämme, että ryhdymme valitsemaan vantaalaisen vuoden vanhusteon lisäksi vuoden vantaalaisen esteettömyyteen, yhdenvertaisuusteon ja tasa-arvoteon. Tunnustusten lisäksi on myös syytä ryhtyä myöntämään kunniamainintoja.

Esitämme vantaalaisen vuoden esteettömyyteen valitsemista tunnustuksena vantaalaiselle esteettömyyttä ja saavutettavuutta edistävälle teolle. Ehdotamme, että vammaisneuvosto valitsee vuoden esteettömyyteen. Esimerkiksi Lempäälän, Tampereen, Joensuun ja Ylöjärven kaupunkien vammaisneuvostoilla on tapana jakaa joka vuosi esteettömyyspalkinto esteettömyyden parantamisesta. Vuoden esteettömyyteen valinnalla nostamme esiin esteettömyyttä ja saavutettavuutta edistäviä toimia sekä kannustamme eri tahoja huomioimaan ne paremmin toiminnassaan.

Esitämme, että valitsemme vantaalaisen vuoden yhdenvertaisuusteon tunnustuksena vantaalaiselle yhdenvertaista kohtelua tai/ja vähemmistöjen hyvinvointia edistävälle teolle. Vuoden yhdenvertaisuusteon valinnalla nostamme esiin yhdenvertaisuutta edistäviä toimia ja kannustamme eri tahoja huomioimaan se paremmin toiminnassa. Esitämme, että vuoden yhdenvertaisuusteon valitsee kaupunginhallitus vaikuttamistoimielinten esityksestä.

Esitämme vantaalaisen vuoden tasa-arvoteon valitsemista tunnustuksena vantaalaiselle tasa-arvoista kohtelua edistävälle teolle. On tarkoitus, että vuoden tasa-arvoteon valitsee Vantaan kaupunginhallitus vaikuttamistoimielinten esityksestä. Vuoden tasa-arvoteon valinnalla nostamme esiin tasa-arvoa edistäviä toimia ja kannustamme eri toimijoita huomiomaan se toiminnassa paremmin.

Vantaan vanhusneuvosto valitsee jo nyt vuoden vanhusteon tunnustuksena ikäihmisten hyvinvointia edistävälle teolle. Vuoden vanhusteon valitseminen nostaa esiin ikäihmisten hyvinvointia edistäviä toimia ja rohkaisee eri toimijoita huomiomaan toiminnassaan paremmin ikäihmiset.

Esteettömyyden, saavutettavuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen palvelevat meitä kaikkia, eikä niistä ole kenellekään haittaa. Esitämme, että vuoden esteettömyystekoa, vuoden yhdenvertaisuustekoa ja vuoden tasa-arvotekoa voivat esittää kaikki asukkaat sekä erilaiset Vantaalla toimivat yhteisöt, kuten vantaalaiset yhdistykset ja osuuskunnat. Esittämämme palkinnot kannustavat kaikkia kiinnittämään huomiota esteettömyyteen, saavutettavuuteen, yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon.”

Kaupunginvaltuusto 22.8.2022 § 17

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmistettavaksi.



Kaupunkistrategian ja johdon toimiala sekä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala ovat valmistelleet aloitteeseen seuraavanlaisen vastauksen:

Yksilöiden ja yhteisöjen palkitseminen merkittävästä toiminnasta eri elämänalueilla on hyvä tapa osoittaa, mitä Vantaan kaupunki pitää tärkeänä. Julkinen palkitseminen tekee samalla monenlaista toimintaa tunnetuksi ja saattaa innostaa muita tahoja vastaavanlaisiin toimenpiteisiin näiden omissa ympäristöissä. Parhaimmillaan koko palkitsemisprosessi on positiivinen kokemus kaikille osapuolille. Palkitsemiseen liittyy kuitenkin myös erilaisia ongelmia. Niistä yksi on vaikeus luoda kriteeristö ja senkin luomisen jälkeen arvottaa ja asettaa paremmuusjärjestykseen hyvin erilaisia tekoja. Ehdotetun toiminnan tai teon yhteys aihepiiriin voi myös olla vähäinen tai tulkinnanvarainen. Ehdokkaat ja palkitut saattavat herättää vastareaktioita palkitsematta jääneissä sekä julkisuudessa. Käytännön ongelmista mainittakoon palkitsemisen aiheuttama työmäärä, joka on väistämättä jostakin muusta työstä pois. Kokemus on myös osoittanut, että yksittäinen työntekijä jää usein yksin palkitsemisen kaikkia vaiheita toteuttamaan. Oma ongelmansa on vaikeus saada ehdotuksia; esimerkiksi yhdessä palkitsemisessä vuonna 2022 saatiin vain kaksi ehdotusta tehostetusta tiedottamisesta huolimatta ja takavuosina on ollut tilanteita, joissa ehdotuksia ei ole saatu lainkaan.

Kolmen uuden palkinnon eli vammais-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotekon perustaminen vuosittain jaettaviksi merkitsisi melko suurta työmäärää perustamistyön, tiedottamisen, päätöksentekovalmistelun, luovutustilaisuuden tai juhlan/juhlien järjestämisen ja jälkityön takia. Ehdotetuissa kategorioissa on ja saapuvissa ehdotuksissa todennäköisesti myös olisi sisältöön liittyvää päällekkäisyyttä, ja päällekkäisyyttä tulisi niin ikään jo olemassa olevien palkintojenkin kanssa (esimerkiksi kulttuuriseppä tai vanhusteko).

Vammais-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotekoissa ja laajemminkin kaikessa palkitsemisessä pitää selvittää myös yhtymäkohdat hyvinvointialueen vaikuttajaelinten mahdolliseen palkitsemistoimintaan, sillä kahden viranomaistahon toteuttama päällekkäinen palkitsemistyö ei liene mielekäästä yhdenkään osapuolen näkökulmasta.

Valtuustoaloite on tuonut esiin tarpeen tarkastella kaikkia vuosikymmenten varrella syntyneitä monia palkitsemislajeja siitä näkökulmasta, ovatko kaikki palkinnot yhä relevantteja ja voisiko osan niistä lakkauttaa, yhdistää toisiinsa tai ajantasaistaa. Tähän tarkasteluun voidaan ottaa mukaan myös vammais-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotekojen perustamisen pohdinta. Selvittely kyetään toimittamaan päätöksentekoa varten kaupunginhallitukseen vuoden 2023 aikana. Siihen asti palkitsemisessä toimitaan kuten tälläkin hetkellä.

Kaupunginhallitus 27.2.2023 § 32

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Elina Nykyrille ja 14 muulle allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialojen esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



Liite: Allekirjoitettu Elina Nykyrin ja 14 muun valtuutetun aloite ryhdytään valitsemaan vuoden yhdenvertaisuusteko, tasa-arvoteko ja esteettömyysteko vuoden vanhusteon lisäksi

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Kaupunginjohtaja Ritva Viljanen

Apulaiskaupunginjohtaja Riikka Åstrand

Hallintoasiantuntija Meija Tuominen

(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)