

HENKILÖARVIOINTI

Eezy Personnel Oy:n henkilöarviointi toteutetaan aina hyvän henkilöarvioinnin käytänteiden mukaisesti. Monimenetelmäisten arviointien toteuttamisesta vastaavat laillistetut psykologit, ja ne perustuvat tieteellisesti validoituihin menetelmiin sekä strukturoituihin haastatteluihin. Toistettavuus on arviointien ydinarvo, eikä tulosten pidä koskaan olla riippuvaisia toteuttavasta psykologista. Objektivisuuden varmistaminen ja omien ajatusvinoumien vaikutusten poistaminen kuuluvat normaaliin psykologin työstöprosessiin, jonka lisäksi tässä projektissa on kaikkien arviointilausuntojen objektivisuuden ja testitulosten oikeellisen tulkinnan varmistamiseksi ollut mukana projektin vastuopsykologi.



Kriteerien määrittäminen

Arviointikriteerien asettaminen asiakkaan toimesta, konsultti tukee



Työpsykologin haastattelu

Syvähaastattelu henkilöarviointiin erikoistuneen psykologin kanssa.



Persoonallisuustestit ja itsearviointimenetelmät

Antavat lisätietoa mm. henkilön motivaatiosta, työskentelytavoista ja vuorovaikutustavasta.



Oppimis- ja ongelmanratkaisukykyä kartoittavat tehtävät

Mittaavat mm. arvioitavan kielellistä, spatiaalista, numeerista ja kriittistä päättelykykyä.



Ryhmätehtävä

Arvioidaan henkilön tiimityöskentely- ja vuorovaikutustaitoja.



Tehtäväkohtaiset simulaatiot

Suoraan tehtävänsisältöön liittyvät vuorovaikutteiset simulaatiotilanteet, esim. johtamis-, myynti- tai asiakaspalvelutilanne.



Eriyiskompetensseja kartoittavat osiot

Eriyiskompetensseja, esim. johtamistyyliä ja myyntivalmiuksia kartoittavat menetelmät.



Palautte toimeksi-antajalle ja ehdokkaalle

Tulosten purku konsultin kanssa

