



Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi

Toimialan tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2021 loppu	Tavoitetaso 2023	Liittyy tavoitteeseen	Vastuhenkilö(t)	Toteuma 4/2023	Tila
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
(Sitova tavoite 3.1) Kuusijärven ympäri vuotinen vetovoimaisuus paranee. Rakennetaan uudet palvelurakennukset ja parannetaan pysäköintimahdollisuuksia.	1) Uusien palvelurakennusten valmistuminen (savusaunat, vuokratilat, grillikodot). 2) Pysäköintialueen valmistuminen. 3) Kävijäseurannan käynnistäminen ja toteutus.	1) Yleissuunnitelma hyväksytty, kokemusvisio ja palvelukonsepti valmis 2) Pysäköintialueen laajennus käynnissä. 3) Ulkoalueiden kävijäseurannan pilotti päättynyt ja ratkaisu löytynyt.	1) Uudet palvelurakennukset rakenteilla (yrittäjien tilat ja savusaunat) 2) Pysäköintialue valmis kesäkuuhun 2023 mennessä. 3) Jatkuva ympäri vuotinen kävijäseuranta käynnistetty ulkoalueilla. Mittauspisteet avainpaikoissa.	Strategia 2022–25: Vantaan vetovoimaisuutta lisätään kehittämällä Kuusijärvestä ympäri vuotinen ja kestävä luontomatkailukohde.	Riikka Åstrand Anniina Laitala raportoi	1) Uudet palvelurakennukset (savusaunat, infokatos, wc) rakentaminen 2024. Tavoite: ei toteudu. 2) Pysäköintialue valmis syksyllä 2023. Tavoite: toteutuu osittain. 3) Vuoden 2022 pilotista löytyi tekniisesti sopiva ratkaisu. Laskenta-alue laajentui kävijälaskennasta pysäköintialueen autolaskentaan. Suunnittelu jatkuu näiden yhdistelmänä. Toteutuu täysin/osittain.	Toteutuu osittain 
(Sitova tavoite 3.2) Tapahtumien määrä Vantaalla lisääntyy	1) Suurten tapahtumien lukumäärä 2) Ilmoitusten lukumäärä kaupungin uudistetussa tapahtumakalenterissa	1) Suuria tapahtumia 55 kappaletta (vuonna 2019), joista kulttuuritapahtumia 28 kappaletta ja liikuntatapahtumia 27 kappaletta.	1) Suuria tapahtumia 57 kappaletta, joista kulttuuritapahtumia 29 kappaletta ja liikuntatapahtumia 28 kappaletta.	Strategia 2022-2025: Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki.	1) Annukka Larkio, Veli- Matti Kallistahti 2) Lauri Majuri	1) Kulttuuritapahtumia on 1 / 29 kpl, sillä tapahtumat sijoittuvat loppuvuoteen. Niitä on valmisteltu aktiivisesti koko alkuvuosi.	Toteutuu täysin 

		2) Ilmoituksia Tapahtumien Vantaa - sivustolla 969-kappaletta (vuonna 2020).	2) Ilmoituksia Tapahtumien Vantaa - sivustolla 1400 kappaletta.			Liikuntatapahtumia 12. 2) Ilmoituksia tapahtumakalenterissa 639. Tavoite toteutunee täysin.	
Tapahtumien määrä Vantaalla lisääntyy	3) Matalan kynnyksen tapahtumat mahdollistavien fasiliteettien (tapahtuma-areenat) sisällyttäminen kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelmaan (kyllä/ei).	Martinuksen tapahtumapuisto investointisuunnitelmassa.	Kaikkien kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelma sisältää tapahtuma-areenan.	Strategia 2022-2025: Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki.	3) Riikka Åstrand Leena Rusanen ja Harri Raita raportoivat	Keskustojen kehittämissuunnitelmat muodostumassa KATO:n työnä aluekehittämisryhmien ohjaamana. KAKUn toimialan edustus kutsuttu edustajiksi mukaan sisäisiin työryhmiin.	Toteutuu täysin 
Hyvät asukaslähtöiset palvelut							
(Sitova tavoite 4.1.) Kuntalaisten fyysinen aktiivisuus ja kaupungin toimenpiteet hyvinvoinnin edistämiseksi kehittyvät.	1) Vantaan hyte-kerroin nousee vuoden 2022 tasosta 2) Työikäisten ja ikääntyneiden ryhmäliikunnan, virtuaalisen liikunnan ja vertaisryhmätoiminnan tarjonta kasvaa vuoden 2022 tasosta.	1) v.2021 75/100 2) Työikäiset 73 ryhmää, seniorit 171 ryhmää, virtuaalijumpat 150 live-kertaa, vertaisohjattu toiminta 64 ryhmää.	1) hyte-indikaattori >75/100 2) Kaupungin tarjoamien ohjatun liikunnan ryhmien lukumäärä kasvaa vuoden 2022 määrään verrattuna.	Strategia 2022-2025: Sujuvat, hyvinvointia rakentavat palvelut.	1) Riikka Åstrand 2) Veli-Matti Kallistahti	1) Vuoden 2023 hyte-kertoimesta ei ole vielä saatu tietoa. Hyte-kerroin päivitetään kerran vuodessa, seuraavan kerran arviolta joulukuussa 2023. 2) Työikäiset 71 ryhmää, seniorit 179 ryhmää, vertaisohjattu toiminta 65 ryhmää, virtuaalijumppien live-kerrat 62 kpl.	Toteutuu täysin 
(Sitova tavoite 5.1.) Kaupungin ja	Kaupungin ja hyvinvointialueen välisen	Kaupungin sisäiset hyte-rakenteet käytössä	Vuosittainen hyte-neuvottelu toteutuu	Strategia 2022-2025: Hallittu siirtymä	Riikka Åstrand	Hyvinvointialue on käynnistänyt alueelliset	Toteutuu

hyvinvointialueen väliset hyte-rakenteet ovat toimivat.	säännöllinen hyte-rakenne käytössä, suunnitelmien luomisen ja raportointien käytännöstä sovittu.		kaupungin ja hyvinvointialueen välillä, toiminnan suunnittelu hyvinvointialueen sisällä on käynnistynyt ja kaupunki on mukana alueellisten hyvinvointisuunnitelmien ja raporttien teossa.	hyvinvointialueelle	Jussi Perämäki raportoi	hyte-neuvottelut ja Vantaan kaupunki on osallistunut niihin. Tähän mennessä alueellisiin hyte-neuvotteluihin on osallistuttu 10.2.2023, 3.3.2023 ja 17.3.2023. Hyte-neuvottelut jatkuvat vielä. Vantaan kaupungin edustajat ovat osallistuneetn hyvinvointialueen hyvinvointiraportoinnin suunnitteluun ja yhteistyön parantamiseen.	täysin 
Kaupunki tarjoaa digitukea sitä tarvitseville.	Otannalla tehty päiväkohtainen arvio digituen asiakasmäärästä ja tarjotun tuen määrästä.	Otanta joulukuu 2022 Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden asukastilojen digituki: 2 digiohjaajaa (määräaikaaisia palkkatuella palkattuja) 40 digitukiasiakasta/päivä	Otanta 2023, tarjotun tuen määrä kasvanut 10 %.		Hannu Rusama, Annukka Larkio	Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden asukastilojen digituen osalta tavoite toteutuu täysin: 4 digiohjaajaa (määräaikaaisia palkkatuella palkattuja) 80 digitukiasiakasta/päivä Kirjaston osalta tarjotun digituen määrä on pysynyt ennallaan.	Toteutuu osittain 
Eriarvoistumisen estäminen							
(sitova tavoite 11.2.) Selvitetään uutta tiedolla johtamisen mallia, jolla voidaan paremmin	1) Selvitetty: kyllä / ei 2) Käytössä: kyllä / ei	Selvitetään uutta tiedolla johtamisen mallia.	Uusi tiedolla johtamisen malli otetaan tarvittaessa käyttöön.	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan.	Riikka Åstrand Petri Roikonen raportoi	Data-analyytikko aloittaa työt 02.05.2023.	Toteutuu osittain 

suunnata palveluja sekä kohdistaa resursseja sitä tarvitseville alueille.							
(Sitova tavoite 12.1.) Myönteisen erityiskohtelun ohjelmalla edistetään asukasosallisuutta ja kehitetään palveluita sekä ehkäistään asuinalueiden eriarvoistumiskehitystä.	Toteutetaan vuodelle 2023 suunnitellut ohjelman toimenpiteet.	Vuosien 2023-2025 ohjelma on valmis.	Vuosien 2023-2025 ohjelmaa toteutetaan suunnitellusti.	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan.	Riikka Åstrand Petri Roikonen raportoi	Tällä hetkellä toimenpiteistä arviolta 13 toteutuu täysin, 13 toteutuu osittain sekä 2 ei toteudu lainkaan. Suuri osa ohjelman toimenpiteistä on uusia, joten ne hakevat vielä muotoaan ja ovat käynnistymisvaiheessa.	Toteutuu osittain 
(sitova tavoite 9.2.) Neet-nuorten aktivoimiseksi on kehitetty toimenpiteitä, joiden vaikuttavuutta ja NEET-nuorten määrää arvioidaan säännöllisesti.	1) Toimenpiteitä on suunniteltu: kyllä / ei 2) Toimenpiteitä on toteutettu: kyllä / ei 3) Vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti: kyllä/ei	Toimenpiteiden suunnittelu on aloitettu (kyllä/ei). Vaikuttavuuden arvioinnin suunnittelu on aloitettu (kyllä/ei).	Toimenpiteitä toteutetaan (kyllä/ei). Toimenpiteiden vaikuttavuutta ja NEET-nuorten määrää arvioidaan säännöllisesti (kyllä/ei).	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan.	Hannu Rusama	Rinnalla kulkien nuorisotyö laskuun - hankkeen vaikuttavuutta on arvioitu ulkopuolisen toimijan puolesta (Owal Group). Tulokset vahvistavat ajatusta toiminnan lisäarvosta palveluketjuun NEET-nuorten kysymyksissä. Tämän tiedon pohjalta on lähdetty edistämään toiminnan vakinaistamista.	Toteutuu täysin 
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
(sitova tavoite 19.1.) Tehostetaan kierrätystä kaupungin toimipisteissä.	Käyttöönottoauditointien toteutus-% Kaupunkikulttuurin toimialalla kahden nimettävän palvelualueen toimipisteissä.	Kaupunkikulttuurin toimiala käynnistää Ekokompassin käyttöönoton syksyllä 2022.	Kaupunkikulttuurin toimialalla Ekokompassin käyttöönottoauditoinnit on toteutettu kahden palvelualueen kaikissa toimipisteissä.	Strategia 2022-2025: Vantaa on kiertotalouden edelläkävijäkaupunki.	Riikka Åstrand Harri Raita raportoi	Ekokompassin palveluntuottaja Kinos Oy on tarjonnut Ekokompassi-palvelua kakun toimialalle. Tarjouksen hyväksyminen ja suunnitelma	Toteutuu osittain 

						Ekokompassin rakentamiseksi ovat valmisteltavana.	
Kukoistavat kaupunkikeskukset							
(sitova tavoite 23.1.) Asukaslähtöinen osallistuva budjetointi vahvistaa osallistuvien asukkaiden osallisuuden kokemusta	Osallisuuden kokemus selvitetään hyödyntäen osallisuusindikaattoria prosessin alussa, puolivälissä ja lopussa.	1) Osallistuva budjetointi pienimutoista ja määräaikaista. 2) Osallistuneiden osallisuuden kokemusta ei ole tutkittu.	1) Osallistuva budjetointi vakiintunut toimintamuoto, on otettu käyttöön kaikilla suuralueilla. 2) Osallistuneiden osallisuuden kokemus kasvaa prosessin aikana.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Riikka Åstrand Lauri Majuri raportoi	1) Osallistuvan budjetoinnin kaupunkitasoisen mallin suunnittelussa on järjestetty avoin työseminaari, joka toimi myös lähtölaukauksena poikkitoimialaisen kehittäjäryhmän työskentelylle. Mallin esitellään johtoryhmissä toukokuussa. 2) Osallisuuden kokemusta ei ole vielä arvioitu.	Toteutuu täysin 
(sitova tavoite 23.2.) Kaupunkikeskustat ovat houkuttelevat tapahtumineen ja palveluineen.	Kaupunkikeskustojen aktiivisuuden seuranta käynnistetään.	Seurantamittaria on pilotoitu Kuusijärvellä.	Soveltuva teknologia kaupunkikeskustojen aktiivisuuden seurantaan on hankittu vähintään yhteen kaupunkikeskustaan ja kuntalaisten aktiivisuutta seurataan.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Leena Rusanen	Alustavan kartoituksen perusteella mobiilidata on käyttökelpoisiin datalähde. Hyödynnetään Kävelyn edistämishojelman keräämää aineistoa. Telian asiointidataa on tarjolla kaikissa kaupunkikeskustoista. Palveluiden kävelysaavutettavuutta tutkitaan tarkemmin Korson ja Hakunilan osalta.	Toteutuu täysin 

Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella							
Lähijohtamisen edellytyksiä vahvistamalla vahvistetaan pito- ja vetovoimaa	1) Mahdollistetaan riittävä ryhmämuotoinen ja yksilötyönohjaus 2) Määritellään esihenkilörooleissa lähijohtamiselle tarvittava aika 3) Vahvistetaan esihenkilöiden kokemus siitä, että esihenkilötyölle on riittävästi aikaa. Arvointi toteutetaan kyselyn avulla.	1) Työnohjaus on satunnaista. 2) Esihenkilötyölle tarvittavaa aikaa ei ole määritelty. 3) Esihenkilöillä vahva kokemus, ettei esihenkilötyölle ole riittävästi aikaa. Alkukartoitus toteutetaan 2022 lopussa.	1) Työnohjausta on saatavilla tarpeen mukaan, kustannusjako toimialan ja palvelualueen välillä on määritelty. 2) Esihenkilötyölle osoitettu aika on määritelty erilaisissa rooleissa. 3) Esihenkilöiden kokemus esihenkilötyölle varatun ajan riittävydestä paranee. Arviointi vuoden 2023 lopussa.	Strategia 2022-2025: Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen.	Riikka Åstrand Leena Rusanen raportoi	1) Työnohjausta on saatavilla tarpeen mukaan, kustannusjako toimialan ja palvelualueen välillä on sovittu ja käytössä. 2) Esihenkilöresurssia esitetty lisää kehysneuvotteluissa. 3) Esihenkilöiden kokemus esihenkilötyölle varatun ajan riittävydestä paranee. Lähtökysely tehty, 45 % toivoo lisää työaikaa lähijohtamiselle.	Ei tietoa ☐