



Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtajan viran täyttäminen

VD/3342/01.01.01.01/2023

KK/KML/JT

1.9.2023 astuu voimaan organisaatiouudistus, jossa työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue aloittaa toimintansa omana palvelualueenaan.

Uuden hallintosäännön mukaan työllisyyden ja kotouttamisen palvelualue vastaa palvelualueen johtajan johdolla:

- kaupungin elinvoimaisuutta vahvistavista työllisyyden ja kotoutumisen palveluista
- kaupungin työllisyyspalveluiden, kotoutumisen sekä neuvonta- ja asiointipalveluiden strategisesta suunnittelusta, kehittämisestä ja toteutuksesta sekä niihin liittyvästä kaupungin sisäisestä ja muiden kumppaneiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä
- työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun TYP:n toiminnan järjestämisestä
- kaupungin työllistämistukien tai kesätyösetelien myöntämisestä
- työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetussa laissa kunnalle säädetyistä tehtävistä
- vieraskielisten ja kotoutujien palveluiden koordinoinnista
- vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta
- kaupungin neuvonta- ja asiointipalveluista sekä monikanavaisen asiakaspalvelun kehittämisestä.

Viran kelpoisuusvaatimuksina on ylempi korkeakoulututkinto sekä käytännössä saavutettu hyvä kokemus johtamisessa sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Lisäksi hakuilmoituksessa on kerrottu, että virassa menestyminen edellyttää erinomaista johtamistaitoa, jossa korostuu etenkin taito johtaa henkilöstöä ja verkostoja, vahva kyky ja näkemys laaja-alaiseen kehittämiseen, käytännön kokemus palvelualueen toimialasta ja perehtyneisyys kuntaorganisaatioon. Hyvät kommunikointi- ja esiintymistaidot sekä energisyys johtamisessa katsotaan eduksi.

Virka oli haettavana 25.4.-9.5.2023. Virkaan tuli 17 hakemusta, joista 15 hakijaa täyttää viran kelpoisuusehdot. Videohaastatteluun hakijoista kutsuttiin seitsemän henkilöä, joista neljä kutsuttiin ensimmäiseen haastatteluun. Sen suorittavat henkilöstö- ja konsernijohtaja sekä rekrytointipäällikkö. Toiseen haastatteluun valittiin Sirpa Eklund ja Susanna Taipale-Vuorinen ja niihin haastatteluihin osallistuivat myös kh:n ryhmien edustajat. Molemmat haastatellut henkilöt lähetettiin henkilöarviointiin. Arviointitulokset on esitelty rekrytointityöryhmälle 8.6.2023. Henkilöarviointitulokset ja hakijayhteenveto ovat tutustuttavissa kokouksessa sihteerillä.

Henkilöarviointeihin lähetettyjen henkilöiden luottotiedoissa ei ole häiriöitä tai merkintöjä.

Kaupunginhallitus 19.6.2023 § 13

Kaupunginjohtajan vs. esitys:

Päätetään

- a) suorittaa työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtajan viran täyttäminen 1.9.2023 alkaen,
- b) todeta, että valitun viranhaltija tehtäväkohtainen palkkaus on 7 000 euroa kuukaudessa ja että viranhaltijalla on puhelinetu sekä
- c) todeta, että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.



Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Päätettiin

- a) valita työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtajan virkaan Susanna Taipale-Vuorinen 1.9.2023 alkaen,
- b) todeta, että valitun viranhaltija tehtäväkohtainen palkkaus on 7 000 euroa kuukaudessa ja että viranhaltijalla on puhelinetu.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite: Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja hakijaluettelo (ei julkaista)

Täytäntöönpano: Henkilöstö ja konsernipalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

henkilöstö- ja konsernijohtaja Kirsi-Marja Lievonen, 040-5705593, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi