



Elinvoimajohtajan viran täyttäminen

VD/3337/01.01.01.01/2023

KK/KML/JT

1.9.2023 tulee voimaan organisaatiouudistus, jossa elinvoimapalveluiden palvelualue aloittaa toimintansa omana palvelualueenaan.

Hallintosäännön mukaan kaupungin elinvoiman palvelualue vastaa palvelualueen johtajan johdolla:

- kaupungin elinvoimaisuutta vahvistavista elinkeinopalveluista ja yritysten tarvitsemista sijoittumispalveluiden koordinoinnista
- kaupungin elinkeinopalveluiden strategisesta suunnittelusta, kehittämisestä ja toteutuksesta sekä niihin liittyvästä kaupungin sisäisestä ja muiden kumppaneiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä
- yritysyhteistyön kaupunkitasoisesta koordinoinnista
- vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta
- hanketoimistosta, joka tukee kaupunkitasoisesti elinvoimaa vahvistavien projektien valmistelua ja niihin liittyvien verkostojen hyödyntämistä

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto sekä käytännössä saavutettu hyvä kokemus johtamisessa sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Lisäksi hakuilmoituksessa on edellytetty erinomaista johtamistaitoa, jossa korostuu etenkin taito johtaa henkilöstöä ja verkostoja, vahva kyky ja näkemys laaja-alaiseen kehittämiseen, käytännön kokemus palvelualueen toimialasta ja perehtyneisyys kuntaorganisaatioon. Hyvät kommunikointi- ja esiintymistaidot sekä energisyys johtamisessa katsotaan eduksi.

Virka oli haettavana 25.4.-9.5.2023 ja virkaan tuli 19 hakemusta, joista 18 hakijaa täyttää viran kelpoisuusehdot. Yksi hakija peruutti hakemuksensa.

Videohaastatteluun hakijoista kutsuttiin kymmenen hakijaa, joista kuusi kutsuttiin ensimmäiseen haastatteluun. Sen suorittivat henkilöstö- ja konsernijohtaja sekä rekrytointipäällikkö. Toiseen haastatteluun valittiin neljä henkilöä ja niihin haastatteluihin osallistuivat myös kh:n ryhmien edustajat (ns. rekrytointiryhmä). Kaksi hakijaa lähetettiin henkilöarviointiin. Arviointitulokset on esitelty rekrytointityöryhmälle 12.6.2023. Henkilöarviointitulokset ovat tutustuttavissa kokouksessa sihteerillä kuten myös hakijayhteenveto.

Henkilöarviointeihin lähetettyjen henkilöiden luottotiedoissa ei ole häiriöitä tai merkintöjä.

Valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan. Soveltuvuudessa huomioidaan koulutus, työkokemus, haastatteluissa esiin tulleet seikat sekä henkilöarvioinnin tulokset.

Kaupunginhallitus 19.6.2023 § 14

Kaupunginjohtajan vs. esitys:

Päätetään

- a) suorittaa elinvoimajohtajan viran täyttäminen 1.9.2023 alkaen,



- b) todeta, että valitun viranhaltija tehtäväkohtainen palkkaus on 7 000 euroa kuukaudessa ja että viranhaltijalla on puhelinetu sekä
- c) todeta, että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Puheenjohtaja totesi, että vaali toimitetaan suljetuin lipuin. Vaalissa annettiin 15 ääntä, jotka kaikki hyväksyttiin. Äänet jakautuivat seuraavasti: Tommo Koivusalo 9 ääntä ja Tommy Jacobson 6 ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että Tommo Koivusalo oli saanut enemmistön annetuista äänistä, joten hän oli tullut valituksi elinvoimajohtajan virkaan.

Päätös:

Päätettiin

- a) valita elinvoimajohtajan virkaan 1.9.2023 alkaen Tommo Koivusalo,
- b) todeta, että valitun viranhaltija tehtäväkohtainen palkkaus on 7 000 euroa kuukaudessa ja että viranhaltijalla on puhelinetu. Lisäksi maksetaan 940 euron kuukausittainen rekrytointilisä, ja
- c) todeta, että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite: Elinvoimajohtaja hakijayhteenveto (ei julkaista)

Täytäntöönpano: Henkilöstö ja konsernipalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

henkilöstö- ja konsernijohtaja Kirsi-Marja Lievonen, 040-5705593, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi