



Hallintojohtajan viran täyttäminen

VD/5460/01.01.01.01/2023

PT/K-ML/SM/JT

Vantaan kaupungin hallintosäännön 3 luvun 6 §:n mukaan kuntademokratian palvelualue vastaa hallintojohtajan johdolla kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen kokousten valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta, valmistelun ja päätöksenteon kehittämisestä ja kaupunkitasoisesta ohjauksesta, yleisten vaalien järjestelyistä, kaupunkistrategian ja johdon toimialan keskitetyistä hallintopalveluista, kaupungin yhteisistä lakiasioista ja niiden ohjauksesta, kaupungin käännöspalveluista, kaupungin asiakirjahallinnosta, kaupunkitasoisista turvallisuus- ja valmiusasioista, toiminnallisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä sekä vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta.

Hallintojohtaja tai hänen määräämänsä päättää kaupunginhallituksen puolesta ja sen määräämissä rajoissa keskusverolautakunnan ja hallinto-oikeuden verotusta koskeviin päätöksiin tyytymisestä, päättää kunnallis- ja kiinteistöverosta vapauttamisesta, päättää kunnan ilmoitusten julkaisemisesta ja päättää kaupungille testamentattujen tai lahjoitettujen varojen sekä valtionperintöjen vastaanottamisesta, hallinnasta ja hoitamisohjeista, kun testamentatun, lahjoitetun tai perityn omaisuuden arvo on enintään 100 000 euroa ja testamentissa tai lahjoituksessa on tarkoitamääräys tai omaisuuden käyttötarkoituksesta on muutoin määrätty.

Hallintojohtaja valvoo kaupungin vaakunan käyttöä ja huolehtii kaupungintalon tilojen käytöstä, jonka lisäksi kuntademokratian palvelualueella toimii kaupungin tietosuojavastaava.

Hallintojohtajaan sovelletaan myös hallintosäännön palvelualuejohtajia koskevia säännöksiä. Hallintojohtajan tehtävänä on vastata palvelualueensa johtamisesta ja kehittämisestä sekä työjohto-oikeuden käyttämisestä palvelualueellaan, vastata palvelualueensa tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat, vastata palvelualueen määrärahojen jaosta, vastata palvelualueensa tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä, vastata palvelualueensa sopimushallinnasta, vastata palvelualueensa viestinnästä, vastata palvelualueen hallinnassa olevien tilojen, alueiden, rakennusten, ja laitosten käytösäännöistä sekä hakea palvelualueella tarvittavat luvat ja suostumukset.

Hallintojohtajan viran voimassa olevana kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, käytännössä saavutettu hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, suomen kielen hyvä kirjallinen ja suullinen taito sekä tyydyttävä ruotsin kirjallinen ja suullinen taito.

Hallintojohtajalta odotetaan kykyä ja näkemyksellisyyttä oman palvelualueen eri toimintojen kehittämiseen. Johtajana hallintojohtaja luotsaa asiantuntijoita erinomaisella johtamistaidolla ja käytännössä osoitetulla johtamiskokemuksella. Virassa menestyminen edellyttää kaupunginhallituksen 19.6.2023 päätöksen mukaan erinomaisia johtamistaitoja, hyvää kunnallis- ja hallinto-oikeuden osaamista, kykyä ja näkemyksellisyyttä oman palvelualueen toimintojen kehittämiseen sekä hyvät kommunikointi- ja vaikuttamistaidot. Edellä olevat edellytykset on myös kerrottu hakuilmoituksessa.

Viran tehtäväkohtainen palkka on 1.6.2023 alkaen 6 825 euroa.

Hallintojohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 7.-23.8.2023. Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 22 henkilöä, joista 13 täytti viran kelpoisuusvaatimuksen. Muilta hakijoilta puuttui



kelpoisuusvaatimuksena edellytetty koulutusvaatimus tai hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon. Hyvällä perehtyneisyydellä kunnallishallintoon tarkoitettiin hakemuksessa esiteltyä työ- tai luottamustehtäväkokonaisuutta.

Hakijaluettelo ja hakijayhteenveto ovat esityslistan liitteenä. Hakijayhteenvetoon on koottu olennaiset tiedot haettavana olevan viran kannalta hakijoiden merkityksellisistä koulutuksista ja valintaan vaikuttavista työkokemuksista. Videohaastatteluun kutsuttiin kelpoisuusvaatimuksen täyttäneistä hakijoista seitsemän hakijaa, jotka valittiin viran hoitamiseen liittyvien ansioiden eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Haastateltavia valittaessa ja ansiovertailua tehtäessä kaikkiin hakijoihin on sovellettu samoja valintakriteereitä.

Hakemuksia arvioivat henkilöstö- ja konsernijohtaja sekä rekrytointipäällikkö. Videohaastattelujen arvioinnissa painotettiin kysymysten mukaisia konkreettisia vastauksia ja vastausten sopivuutta hallintojohtajan vastuualueen kehittämishaasteisiin sekä hakuilmoituksessa mainittuihin kriteereihin nähden. Videohaastattelun perusteella ensimmäisen kierroksen yksilöhaastatteluun kutsuttiin kaksi hakijaa. Haastattelut suorittivat kaupunginjohtaja, henkilöstö- ja konsernijohtaja sekä rekrytointipäällikkö.

Ensimmäisen yksilöhaastattelukierroksen perusteella toiseen haastatteluun valittiin yksi henkilö. Toiseen haastatteluun osallistuivat kaupunginjohtajan, henkilöstö- ja konsernijohtajan sekä rekrytointipäällikön lisäksi kaupunginhallituksen ryhmien edustajat (ns. rekrytointiryhmä).

Yksityiskohtainen ansiovertailu on rajattu kaikkien hakijoiden joukosta yksilöhaastateltuihin kahteen hakijaan. Koulutuksen puolesta hakija Anet Joutsen on OTM ja hakija Leena Rusanen DI tuotantotaloudesta ja LiTM liikuntateknologiasta. Koulutuksen puolesta molemmat hakijat ovat päteviä hallintojohtajan tehtävään.

Työkokemuksensa puolesta Joutsen on toiminut ryhmäesihenkilönä syyskuusta 2016 alkaen yksityisellä hankintaoikeuteen erikoistuneella työnantajalla. Joutsen on saavuttanut hyvän kunnanhallinnon perehtyneisyyden hallintolakimiehen ja palvelupäällikön tehtävästä ennen yksityisellä työnantajalla toimimista toimiessaan kunnallisilla työnantajilla yhteensä 2,5 vuoden ajan. Joutsen on kehittänyt hallintolakimiehenä pienen kaupungin hallinnollisia ja juridisia prosesseja. Hänen päävastuunaan hallintolakimiehenä on ollut julkisten hankintojen läpivieminen eikä tehtävään sisältynyt esihenkilövastuuta.

Rusanen toimii tällä hetkellä Vantaan kaupungin kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalla yhteisten palveluiden päällikkönä (1.1.2020 alkaen) ja sitä aiemmin 6,5 vuotta liikuntapalveluiden kahden palveluyksikön päällikkönä. Rusasella on siis hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon ja vahva Vantaan kaupungin hallinnollisten tukipalveluiden tuntemus. Rusanen on saavuttanut hyvän osaamisen kunnallis- ja hallinto-oikeudessa ja hänellä on erinomainen näkemys kuntademokratian palvelualueen toimintojen kehittämiseen. Rusanen on suorittanut johtamisen erikoisammattitutkinnon (JET) ja kuntajohdon johtamisvalmennuksen (KJ-sertifikaatti), joten hänellä on teoreettiset ja käytännössä osoitetut erinomaisen johtamisen valmiudet yhdistettyinä hyviin vuorovaikutustaitoihin.

Kokonaisarvion eli virkahakemuksen, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen perusteella Rusanen on ansioitunein ja soveltuvin hallintojohtajaksi. Rusasen soveltuvuutta ja henkilökohtaisia ominaisuuksia korostivat erityisesti työkokemus ja yksilöhaastattelut. Rusasen ja Joutsenen välillä tehtävän soveltuvuuteen liittyvät ominaisuudet kuten kyky ja näkemyksellisyys kehittämiseen ja johtamistaidot ovat erityisesti tulleet esille haastattelussa. Rusanen on näiden seikkojen vuoksi



soveltuvampi tehtävään kuin Joutsen. Rekrytointiprosessin perusteella Rusasella arvioitiin olevan hyvät valmiudet toimia hallintojohtajana, jolla on kykyä ja näkemyksellisyyttä oman palvelualueen eri toimintojen kehittämiseen, johtamistaitoja, hyvä kunnallis- ja hallinto-oikeuden osaaminen sekä vahva kyky ja näkemys laaja-alaiseen kehittämiseen. Näiden lisäksi Rusasella arvioitiin olevan hyvät kommunikointi- ja vaikuttamistaidot.

Rekrytointiryhmä esittää virkaan valittavaksi Leena Rusasta. Hänen luottotietonsa on tarkistettu.

Kaupunginhallitus 9.10.2023 § 8

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valita hallintojohtajan virkaan DI ja LiTM Leena Rusanen 16.10.2023 alkaen,
- b) todeta, että viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka on 6 825 euroa kuukaudessa ja että viranhaltijalla on puhelinetu sekä
- c) todeta, että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite:

- Hakijaluettelo

Täytäntöönpano: Henkilöstö ja konsernipalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

henkilöstö- ja konsernijohtaja Kirsi-Marja Lievonon, 040-5705593, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi