



Vantaan kaupungin työllistämistuen, työllistämisen Vantaa-lisän, myöntämisehdot

VD/6222/14.07.01.00/2023

PT/ST/EV/KA/JT

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue vastaa tehtäväalueellaan yhteistyöstä valtion hallinnon, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa, sekä työllisyyden edistämiseen liittyvän toiminnan koordinoimisesta. Vantaan kaupungin hallintosäännön 3 luvun 4 §:n kohdan 1 mukaan työllisyyspalveluiden johtaja tai hänen määräämänsä päättää kaupungin työllistämistukien myöntämisestä.

Vantaan kaupunki on tukenut järjestöjen työllistämistä vuodesta 1998 alkaen. Vuonna 2018 kaupunki alkoi myöntää Vantaa-lisää myös yrityksille 500 euroa kuukaudessa. Vuonna 2021 Työllistämisen Vantaa-lisiin sitoutui 903 000 euroa ja viime vuonna 958 000 euroa.

Työllistämisen Vantaa-lisän kesto on sidottu valtion palkkatuen pituuteen siten, että lisän myöntäminen vaatii hakijalta myönteisen palkkatukipäätöksen. Vantaa-lisän pituus ei saa ylittää palkkatuen kestoä, eikä palkkatuen ja Vantaa-lisän yhteenlaskettu määrä saa ylittää työllistämisestä syntyviä palkkauskustannuksia.

Valtio uudisti 1.7.2023 alkaen palkkatuen myöntämisperusteet ja pituudet. Muutokseen liittyen ja valmistautuen samalla 1.1.2025 tapahtuvaan TE24 uudistukseen, Vantaa, Espoo ja Helsinki valmistelivat, myönnettäviä tukimääriä lukuun ottamatta, yhtenäiset työllistämisen kaupunkilisien myöntämisperusteet. Näiden ehtojen mukaisesti Työllistämisen Vantaa-lisää voidaan myöntää seuraavasti.

Vantaa-lisää voidaan myöntää yksityisen tai kolmannen sektorin työnantajille työllistämisen palkkakustannusten kattamiseen. Lisää myönnetään palkan sivukuluihin, lomarahaan ja siihen osaan bruttopalkasta, joka ylittää palkkatuella korvattavan osuuden bruttopalkasta. Työllistämisen Vantaa-lisä myönnetään de minimis –tukena yritykselle ja taloudellista toimintaa harjoittavalle yhteisölle, jolla on SEUT 107 (1) mukaista toimintaa. Yleishyödylliselle yhteisölle Vantaa-lisä myönnetään valtiontukien ulkopuolisena tukena.

Työllistämisen Vantaa-lisän avulla työllistettävän on oltava vantaalainen, jolle on myönnetty palkkatukea osaamisen parantamiseen tai vamman/sairauden perusteella, tai jolle on myönnetty valtion uutta 55-vuotiaiden työllistämistukea.

Tämän lisäksi vähintään yhden seuraavista ehdoista on täyttyvä.

- Työllistettävä on 15–24-vuotias
- Työllistettävä on yli 49-vuotias
- Työllistettävä ei ole suorittanut ylioppilastutkintoa, ammattitutkintoa tai näihin rinnastettavaa ulkomaista tutkintoa
- Työllistettävä on oikeutettu kotoutumissuunnitelmaan
- Työllistettävä ei ole ollut ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana.

Työllistämisen Vantaa-lisää myönnetään enintään 12 kuukauden ajan työsuhteen pituuden mukaan, oppisopimuksessa enintään koko oppisopimuksen ajan.



Työllistämisen Vantaa-lisän suuruus on 500 euroa kuukaudessa yrityksille ja 300 euroa kuukaudessa järjestöille. Nämä summat ovat vastanneet nykyisiin tarpeisiin. Uusien tukiehtojen vaikuttavuutta tarkastellaan loppuvuoden 2023 ja alkuvuoden 2024 ajan ja tarpeen vaatiessa valmistellaan uusi TE24-muutoksen huomioon ottava esitys kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Tukea voidaan myöntää uudelleen samasta henkilöstä samalle työnantajalle, kun edellisen Vantaa-lisäjakson päättymisestä on kulunut vähintään kolme vuotta.

Vantaa-lisää haetaan viimeistään 4 kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta. Määräajan jälkeen saapuneisiin hakemuksiin tukea voidaan myöntää enintään 4 kuukautta takautuvasti hakemuksen saapumispäivästä.

Työllistämisen Vantaa-lisällä tuetun työsuhteen tulee kerryttää palkansaajan työssäoloehtoa täyttäen vaaditut työaika ja palkkaa koskevat edellytykset. Työstä on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on työstä maksettava tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa ja palkan on perustuttava muuhun kuin vain työn tulokseen.

Työsuhteen keskeytyminen

Tuella palkatun henkilön työsuhteen keskeytymisestä tai päättymisestä on välittömästi ilmoitettava kaupungin tuen käsittelijälle. Tuki peritään takaisin työsuhteen keston ylittävältä osalta.

Tuen seuranta ja mahdollinen takaisin perintä

Tuen saajan tulee toimittaa selvitys tuen käytöstä tukijakson päätyttyä. Selvityksen liitteenä toimitetaan viimeisin tukijakson palkkalaskelma. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty tuki peritään hakijalta takaisin. Mikäli tuen saaja ei kehotuksesta huolimatta toimita pyydettyjä tietoja annettuun määräaikaan mennessä, peritään tuki takaisin.

Kaupunginhallitus 13.11.2023 § 11

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä työllistämisen Vantaa-lisän myöntämistä koskevat periaatteet yllä olevan mukaisesti ja oikeuttaa työllisyyden ja kotoutumisen palvelualuejohtaja antamaan tarvittaessa täydentäviä ohjeita periaatteiden soveltamiseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- 2023 – Vantaa-lisän ehdot

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue

Palvelualuejohtaja Susanna Taipale-Vuorinen +358 400 444 883



Vantaa

Palveluesimies Kari Ahlström +358 50 312 4520
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)