



Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi

Toimialan tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2021 loppu	Tavoitetaso 2023	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Toteuma 12/2023	Tila
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
(Sitova tavoite 3.1) Kuusijärven ympärikuotinen vetovoimaisuus paranee. Rakennetaan uudet palvelurakennukset ja parannetaan pysäköintimahdollisuuksia .	1) Uusien palvelurakennusten valmistuminen (savusaunat, vuokratilat, grillikodot). 2) Pysäköintialueen valmistuminen. 3) Kävijäseurannan käynnistäminen ja toteutus.	1) Yleissuunnitelma hyväksytty, kokemusvisio ja palvelukonsepti valmis. 2) Pysäköintialueen laajennus käynnissä. 3) Ulkoalueen kävijäseurannan pilotti päättynyt ja ratkaisu löytynyt.	1) Uudet palvelurakennukset rakenteilla (yrittäjien tilat ja savusaunat). 2) Pysäköintialue valmis kesäkuuhun 2023 mennessä. 3) Jatkuva ympärikuotinen kävijäseuranta käynnistetty ulkoalueilla. Mittauspisteet avainpaikoissa.	Strategia 2022–25: Vantaan vetovoimaisuutta lisätään kehittämällä Kuusijärvestä ympärikuotinen ja kestävä luontomatkailukohde .	Riikka Åstrand Anniina Laitala raportoi	1) Rakentaminen alkaa 2024 (savusauna- ja pesuhuonerakennukset, infokatos-yleisöwc). 2) Pysäköintialue avattiin käyttöön 09/2023. 3) Kävijävirtojen keräämis- ja analysointiratkaisu hankittu 11/2023 ja mittauspisteet päätetty.	Toteutu u osittain
(Sitova tavoite 3.2) Tapahtumien määrä Vantaalla lisääntyy	1) Suurten tapahtumien lukumäärä 2) Ilmoitusten lukumäärä kaupungin uudistetussa tapahtumakalenterissa	1) Suuria tapahtumia 55 kappaletta (vuonna 2019), joista kulttuuritapahtumia 28 kappaletta ja liikuntatapahtumia 27 kappaletta. 2) Ilmoituksia Tapahtumien Vantaa - sivustolla 969-kappaletta (vuonna 2020).	1) Suuria tapahtumia 57 kappaletta, joista kulttuuritapahtumia 29 kappaletta ja liikuntatapahtumia 28 kappaletta. 2) Ilmoituksia Tapahtumien Vantaa - sivustolla 1400 kappaletta.	Strategia 2022-2025: Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki.	1) Annukka Larkio, Veli- Matti Kallistahti 2) Lauri Majuri	Kulttuuritapahtumia 29 kpl Liikuntatapahtumia 31 kpl Tapahtumia tapahtumakalenterissa 5 297 kpl	Toteutu u täysin

Tapahtumien määrä Vantaalla lisääntyy	3) Matalan kynnyksen tapahtumat mahdollistavien fasilitteettien (tapahtuma-areenat) sisällyttäminen kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelmaan (kyllä/ei).	Martinuksen tapahtumapuisto investointisuunnitelmassa .	Kaikkien kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelma sisältää tapahtuma-areenan.	Strategia 2022-2025: Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki.	3) Riikka Åstrand Jussi Perämäki ja Harri Raita raportoivat	Keskustojen kehittämissuunnitelmat muodostumassa KATO:n työnä aluekehittämisryhmien ohjaamana. KAKU:n toimialan edustus kutsuttu edustajiksi mukaan sisäisiin työryhmiin. Keskustojen kehittämissuunnitelmat on valmisteltu KATO:n toimesta. KAKU:n edustus on mukana keskustakohtaisissa seurantaryhmissä toimialaan liittyvien kehityshankkeidensa osalta. Tapahtumille varattuja tiloja ja paikkoja on edistetään aktiivisesti jatkossakin.	Toteutu osittain 
Hyvät asukaslähtöiset palvelut							
(Sitova tavoite 4.1.) Kuntalaisten fyysinen aktiivisuus ja kaupungin toimenpiteet hyvinvoinnin edistämiseksi kehittyvät.	1) Vantaan hyte-kerroin nousee vuoden 2022 tasosta 2) Työikäisten ja ikääntyneiden ryhmäliikunnan, virtuaalisen liikunnan ja vertaisryhmätoiminnan tarjonta kasvaa vuoden 2022 tasosta.	1) v.2021 75/100 2) Työikäiset 73 ryhmää, seniorit 171 ryhmää, virtuaalijumppat 150 live-kertaa, vertaisohjattu toiminta 64 ryhmää.	1) hyte-indikaattori >75/100 2) Kaupungin tarjoamien ohjatun liikunnan ryhmien lukumäärä kasvaa vuoden 2022 määrään verrattuna.	Strategia 2022-2025: Sujuvat, hyvinvointia rakentavat palvelut.	1) Riikka Åstrand 2) Veli-Matti Kallistahti	1) Vuoden 2023 hyte-kerroin on 72. Hyte-kerroin lasketaan prosessi- ja tulosindikaattoreista. Prosessi-indikaattorit kuvaavat kunnan voimavaroja ja toimenpiteitä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Tulosindikaattorit kuvaavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tuloksellisuutta	Toteutu osittain 

					väestötasolla. Vantaalla prosessi-indikaattorit ovat pysyneet samana (85) vuosien 2021 ja 2023 välillä. Laskua on ollut tulosindikaattoreissa (vuosi 2021: 69 - vuosi 2023: 60). Laskeneet tulosindikaattorit olivat yli 65-vuotiaiden kaatumistilasto, pitkäaikaisesti toimeentulotukea saavien 25-64 vuotiaiden määrä ja ylipainoisten osuus. 2) Tavoite on toteutunut suunnitellusti lukuun ottamatta työikäisten ryhmien määrää, joka on tavoitetta matalampi johtuen Martinlaakson uimahallin remontista. Kevät+ kesä: Työikäiset 78 ryhmää, seniorit 281 ryhmää, vertaisohjattu toiminta 64 ryhmää. Syksy: Työikäiset 66 ryhmää, seniorit 181 ryhmää, vertaisohjattu toiminta 65 ryhmää. Virtuaalijumppien live-kerrat vuonna 2023 189 kpl.	
--	--	--	--	--	--	--

(Sitova tavoite 5.1.) Kaupungin ja hyvinvointialueen väliset hyte-rakenteet ovat toimivat.	Kaupungin ja hyvinvointialueen välisen säännöllinen hyte-rakenne käytössä, suunnitelmien luomisen ja raportointien käytännöistä sovittu.	Kaupungin sisäiset hyte-rakenteet käytössä	Vuosittainen hyte-neuvottelu toteutuu kaupungin ja hyvinvointialueen välillä, toiminnan suunnittelu hyvinvointialueen sisällä on käynnistynyt ja kaupunki on mukana alueellisten hyvinvointisuunnitelmien ja raporttien teossa.	Strategia 2022-2025: Hallittu siirtymä hyvinvointialueelle	Riikka Åstrand Jussi Perämäki raportoi	Hyteneuvotteluita on käyty yhteensä viisi kertaa ja yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on sujuvaa ja jatkuvaa. Vantaa on ollut mukana laatimassa alueellista hyvinvointikertomusta ja –suunnitelmaa ja osallistuu toteutukseen kumppanina. Vastaavasta hyvinvointialuealue on ollut mukana laatimassa Vantaan kaupungin hyvinvointisuunnitelmaa ja hyvinvointikatsausta.	Toteutuu täysin 
Kaupunki tarjoaa digitukea sitä tarvitseville.	Otannalla tehty päiväkohtainen arvio digituen asiakasmäärästä ja tarjotun tuen määrästä.	Otanta joulukuun 2022 Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden asukastilojen digituki: 2 digiohjaajaa (määräaikaaisia palkkatuella palkattuja) 40 digitukiasiakasta/päivä	Otanta 2023, tarjotun tuen määrä kasvanut 10 %.		Hannu Rusama, Annukka Larkio	Otanta joulukuun 2023 Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden asukastilojen digituki: 6 digiohjaajaa (määräaikaaisia palkkatuella palkattuja) 70 digitukiasiakasta/päivä Toteutuu täysin	Toteutuu osittain 
Eriarvoistumisen estäminen							
(sitova tavoite 11.2.) Selvitetään uutta tiedolla johtamisen mallia, jolla voidaan paremmin suunnata palveluja sekä	1) Selvitetty: kyllä / ei 2) Käytössä: kyllä / ei	Selvitetään uutta tiedolla johtamisen mallia.	Uusi tiedolla johtamisen malli otetaan tarvittaessa käyttöön.	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan.	Riikka Åstrand Petri Roikonen raportoi	Aineistoja on koottu ja selvitetty mallia. Tietoja on käytetty pilotointi mielessä jo muun muassa osallistuvan budjetoinnin	Toteutuu osittain 

kohdistaa resursseja sitä tarvitseville alueille.						suunnittelussa ja toteutuksessa.	
(Sitova tavoite 12.1.) Myönteisen erityiskohtelun ohjelmalla edistetään asukasosallisuutta ja kehitetään palveluita sekä ehkäistään asuinalueiden eriarvoistumiskehitystä.	Toteutetaan vuodelle 2023 suunnitellut ohjelman toimenpiteet.	Vuosien 2023-2025 ohjelma on valmis.	Vuosien 2023-2025 ohjelmaa toteutetaan suunnitellusti.	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan.	Riikka Åstrand Petri Roikonen raportoi	Ohjelman on toteutunut melko hyvin. Ohjelman toimenpiteistä vuodelta 2023 arviolta 21 toteutui täysin (70 %) ja 9 toteutui osittain (30 %).	Toteutuu täysin 
(sitova tavoite 9.2.) Neet-nuorten aktivoimiseksi on kehitetty toimenpiteitä, joiden vaikuttavuutta ja NEET-nuorten määrää arvioidaan säännöllisesti.	1) Toimenpiteitä on suunniteltu: kyllä / ei 2) Toimenpiteitä on toteutettu: kyllä / ei 3) Vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti: kyllä/ei	Toimenpiteiden suunnittelu on aloitettu (kyllä/ei). Vaikuttavuuden arvioinnin suunnittelu on aloitettu (kyllä/ei).	Toimenpiteitä toteutetaan (kyllä/ei). Toimenpiteiden vaikuttavuutta ja NEET-nuorten määrää arvioidaan säännöllisesti (kyllä/ei).	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan.	Hannu Rusama	Toimenpiteitä on suunniteltu ja arvioitu: Rinnallakulkien nuorisotyöttömyys laskuun -hankkeen positiivisista tuloksista on muodostettu valmentavan nuorisotyön työmalli, joka toimii ja sille on vaikutuista sekä hankerahalla toimivaa henkilöstöä. Kaikkien nuorten aikuisten palveluiden kohdennettujen palveluiden vaikuttavuutta joko arvioidaan säännöllisesti tai tähän kehitetään välineitä aktiivisesti.	Toteutuu täysin 

Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
(sitova tavoite 19.1.) Tehostetaan kierrätystä kaupungin toimipisteissä.	Käyttöönottoauditointien toteutus-% Kaupunkikulttuurin toimialalla kahden nimettävän palvelualueen toimipisteissä.	Kaupunkikulttuurin toimiala käynnistää Ekokompassin käyttöönoton syksyllä 2022.	Kaupunkikulttuurin toimialalla Ekokompassin käyttöönottoauditoinnit on toteutettu kahden palvelualueen kaikissa toimipisteissä.	Strategia 2022-2025: Vantaa on kiertotalouden edelläkävijäkaupunki.	Riikka Åstrand Harri Raita raportoi	Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän hankinnasta toimialalle on tehty päätös ja järjestelmä on tilattu. Toimialan organisaatio muuttui vuoden alusta, joten Ekokompassisertifikaatti a tavoitellaan kahden palvelualueen sijasta koko toimialalle kokonaisuutena. Ympäristöjärjestelmään kuuluva alkukartoitus on aloitettu kaikilla palvelualueilla. Alkukartoitukseen kuuluvat jätehuollon nykytilan kartoitukset on tehty valmiiksi kolmella palvelualueella. Alkukartoitukset jatkuvat vuoden 2024 alkupuolella ympäristövaikutusten arvioinnilla, jonka jälkeen laaditaan palvelualueitasoisesten ympäristöohjelmien laatimisella. Ekokompassin ensiauditointi tehdään vuoden 2024 aikana.	Toteutuu osittain 

Kukoistavat kaupunkikeskukset							
(sitova tavoite 23.1.) Asukaslähtöinen osallistuva budjetointi vahvistaa osallistuvien asukkaiden osallisuuden kokemusta	Osallisuuden kokemus selvitetään hyödyntäen osallisuusindikaattoria prosessin alussa, puolivälissä ja lopussa.	1) Osallistuva budjetointi pienimutoista ja määräaikaista. 2) Osallistuneiden osallisuuden kokemusta ei ole tutkittu.	1) Osallistuva budjetointi vakiintunut toimintamuoto, on otettu käyttöön kaikilla suuralueilla. 2) Osallistuneiden osallisuuden kokemus kasvaa prosessin aikana.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Riikka Åstrand Lauri Majuri raportoi	1) Osallistuva budjetointi on otettu käyttöön kaikilla suuralueilla. 2) Osallisuuden kokemuksen tutkiminen on käynnistetty.	Toteutu täysin 
(sitova tavoite 23.2.) Kaupunkikeskustat ovat houkuttelevat tapahtumiseen ja palveluineen.	Kaupunkikeskustojen aktiivisuuden seuranta käynnistetään.	Seurantamittaria on pilotoitu Kuusijärvellä.	Soveltuva teknologia kaupunkikeskustojen aktiivisuuden seurantaan on hankittu vähintään yhteen kaupunkikeskustaan ja kuntalaisten aktiivisuutta seurataan.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Jussi Perämäki	Kaupunkikeskustojen aktiivisuuden seurantaan hyödynnetään EKK-heatmap -mittaria. Mittarien pohjalla olevasta aineistosta on mahdollista tuottaa heatmap-analyysijä kaupunkikeskustojen elävyydestä esimerkiksi eri vuorokauden aikoina sekä tarkastella palveluiden saavutettavuutta. EKK-heatmap -ratkaisu on tilattu kaikkiin kaupunkikeskuksiin. Mittari tuottaa tietoa erityisesti palvelupotentiaalista. Tästä saatua dataa on mahdollista rikastaa mobiidatan seurannalla. Tätä vaihtoehtoa kartoitetaan vielä.	Toteutu täysin 

Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella							
Lähijohtamisen edellytyksiä vahvistamalla vahvistetaan pito- ja vetovoimaa	1) Mahdollistetaan riittävä ryhmämuotoinen ja yksilötyönohjaus 2) Määritellään esihenkilörooleissa lähijohtamiselle tarvittava aika 3) Vahvistetaan esihenkilöiden kokemus siitä, että esihenkilötyölle on riittävästi aikaa. Arvointi toteutetaan kyselyn avulla.	1) Työnohjaus on satunnaista. 2) Esihenkilötyölle tarvittavaa aikaa ei ole määritelty. 3) Esihenkilöillä vahva kokemus, ettei esihenkilötyölle ole riittävästi aikaa. Alkukartoitus toteutetaan 2022 lopussa.	1) Työnohjausta on saatavilla tarpeen mukaan, kustannusjako toimialan ja palvelualueen välillä on määritelty. 2) Esihenkilötyölle osoitettu aika on määritelty erilaisissa rooleissa. 3) Esihenkilöiden kokemus esihenkilötyölle varatun ajan riittävydestä paranee. Arvointi vuoden 2023 lopussa.	Strategia 2022-2025: Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen.	Riikka Åstrand Jussi Perämäki raportoi	1) Toimialalle on mahdollistettu työnohjauksen laajempi käyttö. Työnohjauksen mahdollisuuksia on esitelty toimialan esihenkilöille. Työnohjausta hyödynnetään enemmän ja laajemmin eri palvelualueilla. 2) Esihenkilötyön resursointia ja tukitoimia vahvistettiin vuoden 2024 talousarviovalmistelussa . 3) Arviointikyselyä ei ole toteutettu vuoden 2023 aikana.	Toteutu osittain 