



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous 24.1.2024

Pöytäkirja

1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 58.2 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esitys: Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2 Työjärjestyksen hyväksyminen

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 24.1.2024

Esitys: Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

3 Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastaminen

Pöytäkirja on lähetetty kaikille ja se on ollut luettavissa myös Extranetissä ja kaupungin sivuilla.

Esitys: Hyväksytään pöytäkirja.

Päätös: Hyväksyttiin pöytäkirja.

4 Toimintakertomuksen hyväksyminen

Luonnos vuoden 2023 toimintakertomukseksi on lähetetty neuvottelukunnalle tutustuttavaksi ja kommentoitavaksi esityslistan kanssa.

Esitys: Hyväksytään vuoden 2023 toimintakertomus ja merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin vuoden 2023 toimintakertomus ja merkittiin tiedoksi.

5 Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasuunnitelma vuodelle 2024

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta ehdotti 10.11. kokouksessa teemoja käsiteltäväksi kuluvana vuonna. Käydään keskustelu teemoista suhteessa neuvottelukunnan tehtäviin, tarkennetaan sisältöjä ja aikataulua ja tehdään tarvittavat priorisoinnit. Ehdotetut teemat:



- Urheilu / liikunta
- Ihmiskaupan uhrit -hanke
- Venäjänkieliset Suomessa
- Työelämä, työehdot, työnantajien vastaanottavuus jne.
- Nuoret (katupartiot, lisärahoitus)
- Antirasismi ja sen edistäminen, syksyllä
- Maahanmuuttajien yrittäjyys

Käsittely: Koordinaattori Anu Anttila esitteli teemat ja pyysi neuvottelukunnalta kommentteja ja täsmennyksiä sekä mandaattia ruveta sovitteluun niitä kokousaikatauluun sen mukaisesti, miten mahdollisille esittelijöille sopii. Todettiin, että neuvottelukunnan laajan tehtäväkentän puitteissa pitää priorisoida, mitä teemoja otetaan käsittelyyn. Mahdollisia käsittelytapoja eri teemoille on erilaisia. Työelämäteema täsmentyi niin, että pyritään saamaan kokoukseen esittely työsuojelupuolelta (AVI). KOTO24-hankkeeseen liittyen pyydetään esittely selvitys S2-opetuksesta. Myös hallitusohjelman maahanmuutto- ja kotouttamispolitiikan toteutumista pyritään seuraamaan. Kotoutumista voidaan seurata myös henkilöiden kokemusten kautta.

Esitys: Keskustellaan, hyväksytään toimintasuunnitelma ja merkitään tiedoksi.

Päätös: Keskusteltiin, hyväksyttiin toimintasuunnitelma ja merkittiin tiedoksi.

6 Työpaja neuvottelukunnan vaikuttavuuden parantamiseksi

Vantaan vaikuttamistoimielimet ovat mukana prosessissa, jossa kehitetään toimielinten vaikuttavuutta. Fountain Parkin Jari Latvalahti ja Hanna Niemelä fasilitoivat työpajan, jossa käsitellään neuvottelukunnalta tulleita toiveita liittyen työskentelyn sujuvuuteen, aloitteiden ja kannanottojen laadintaan, viestintään ja sekä asukkaiden äänen kuulemiseen ja yhteistyöhön muiden toimielinten kanssa.

Käsittely: Neuvottelukunta jakautui neljään teemapöytään, joissa työstettiin seuraavia teemoja apukysymyksineen:

1. Miten varmistamme aloitteiden ja lausuntojen laadun sekä kohtuullisen määrän?
2. Miten MOKUn työskentely olisi kokouksissa ja niiden välillä mahdollisimman sujuvaa?
3. Kulkeeko viesti asukkaiden, MOKUn ja kaupunginhallituksen välillä?
4. Voimmeko kehittää yhteistyötä eri ulkoisten ja sisäisten toimijoiden kanssa?

Keskustelu oli vilkasta ja ideoita tuli paljon. Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta nosti esille tapoja vaikuttavuuden parantamiseen ja toiminnan kehittämiseen. Tässä listattuna joitakin konkreettisia asioita:

- kannanotoissa ja aloitteissa huomiota kiinnitetään laatuun ja konkretiaan
- selvitetään, mitä kanavia voidaan käyttää kokousten välisen ajan työskentelyyn
- tutustutaan asialistoihin ja materiaaleihin etukäteen
- lyhennetään kokouksia ja keskitytään yhteen teemaan kerrallaan, että kannanoton laatimiseen jää enemmän aikaa
- pyritään hyödyntämään viestinnässä somea, Vantaan Sanomia ja Selkovantaalaista ja parantamaan näkyvyyttä Vantaan verkkosivuilla
- tehdään yhteistyötä järjestöjen kanssa
- koetetaan mahdollistaa puheenjohtajiston vierailut eri toimielimissä ja lautakunnissa.



Esitys: Osallistutaan työpajatyöskentelyyn hyödyntäen samalla toimintasuunnitelman sisältöjä ja tuodaan esille neuvottelukunnan näkemykset toiminnan kehittämiseksi.

Päätös: Osallistuttiin työpajatyöskentelyyn hyödyntäen samalla toimintasuunnitelman sisältöjä ja tuotiin esille neuvottelukunnan näkemykset toiminnan kehittämiseksi. Latvalahti ja Niemelä tekevät työpajan annista koosteen, joka toimitetaan neuvottelukunnalle. Työpaja oli osa Vantaan vaikuttamistoimielinten yhteistä projektia ja se jatkuu kevääseen 2025 saakka, jolloin kaupunginhallitukselle tehdään ehdotus toimielinten vaikuttavuuden parantamiseksi.

7 Kaupungin toimialojen, hyvinvointialueen ja poliisin ajankohtaiset asiat

Toimialojen ja poliisin edustajien toimittamat lyhyet ajankohtaiset monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa mahdollisesti kiinnostavista asioista.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala / Työllisyys ja kotoutuminen

- tällä hetkellä KOTO24-valmistelussa pohditaan monikielisen neuvonnan organisointia sekä tulevan yhteiskuntaorientaation sisältöjä ja kohderyhmiä.
- Osaamiskeskuksen palvelut ovat siirtyneet kokonaisuutena työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden alle 1.1.2024 alkaen, liittyy palvelun vakinaistamissuunnitelmiin. Palvelut jatkuvat ennallaan vuoden 24.
- Tulevan kotolain mukainen kotoutumishjelman valmistelu alkaa 4.3. pienellä porukalla, osallistamisesta kerrotaan myöhemmin. Tarkennuksena, että kotoutumishjelma on palvelutarjotin-tyyppinen asiakirja tms., johon kuvataan alkuvaiheen palvelut ja vastuutahot. Kysymys ei siis ole kotouttamishjelmaa vastaavasta ohjelmasta.
- tärkeä tapahtuma on 30.1. pidettävä yhteisöjen äänet kaupungin palveluissa-seminaari: <https://www.vantaa.fi/fi/ajankohtaista/uutinen/ilmoittaudu-yhteisöjen-aa-net-kaupungin-palveluissa-seminaariin>

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

- monikielisten oppijoiden kehittämissuunnitelma on hyvässä vaiheessa
- osallistava budjetointi kouluissa on meneillään
- Vantaa 50 v -valmistelua tehdään
- MEK-rahoitusta on saatu päiväkoteihin ja sillä on hankittu oppimista tukevaa materiaalia, soittimia yms. vanhempia ja lapsia kuullen

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

- kotouttamistyöryhmässä pohditaan Tervetuloa-mallia Vantaalle muuttaneille
- selvitys suomen kielen opetuksesta (S2) on valmistunut

Kaupunkiympäristön toimiala

- kaavoitusohjelma on hyväksytty
- maankäyttö on mukana MEK-työryhmissä

Kotoutumista tukevat sosiaalipalvelut / Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

- alueella alaikäisten yksintulleiden määrä lisääntyy, työntekijä tulossa heitä varten
- Keravalle alaikäisille ollaan perustamassa perheryhmäkotiä, ja Vantaalle on jo perustettu alaikäisille tarkoitettu ryhmäkoti, palveluntuottajana Hemcare Oy



- ESR+-hanke ihmiskaupan uhrien auttamiseksi, ilmiön tunnistamiseksi ja palveluohjaukseen alkaa 1.4.
- paperittomien määrä on lähtenyt laskuun

Itä-Uudenmaan poliisi

- hälytystehtäviä on vähemmän kuin kesällä, mutta niissä näkyy pahoinvointi (esim. huoli-ilmoitukset läheisistä) ja tehtävät ovat usein pitkäkestoisia, kohdistuvat enimmäkseen kantasuomalaisiin
- kotihälytystehtävät ennallaan, noin 130 viikossa, ulkomaalaistausta ei erityisemmin näy
- hatkaajien ongelmat kaatuvat usein poliisin syliin, koska muut viranomaiset eivät ole toimivaltaisia
- Yleinen turvallisuustilanne ei erityisen paha pois lukien muutama vakava rikos vuoden vaihteessa

Esitys: merkitään tiedoksi.

Päätös: merkittiin tiedoksi.

9 Tiedoksi merkittävät asiat

Ei tiedoksi merkittävää.

10 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.40. Seuraava kokous on Vantaan, Keravan sekä Vantaan ja Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntien yhteinen kokous ja se pidetään keskiviikkona 14.2.2024 klo 17 alkaen Keravalla Keravan lukiossa. Teemana on "Miten takaamme lapsille ja nuorille turvallisen elinympäristön".