



## Vantaa

### Kaupunkistrategian 2022–2025 tavoitteiden ja mittarien raportti 31.12.2023

Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
<b>Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki</b>							
1. Varmistetaan pitkäjänteisesti taloudellisesti vahva kaupunki ja kaupunkikonserni	Vuosikatetavoite kasvaa kaupungin talousarvioissa	TA 2020 91,7 milj. euroa	TA 2025 130,0 milj. euroa	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Valtuustokauden strategian, talousarvion 2024 sekä tuottavuus- ja kasvuohjelman mukaiset kehittämistoimenpiteet.	TP 2023: Vuosikate 162 milj. euroa. TS 2025: Vuosikate 137 milj. euroa. Rakentamisen hiipuminen ja verotulokehityksen heikkeneminen asettavat haasteita vuosikatetavoitteen saavuttamiseksi tavoiteaikataulussa.	Toteutuu osittain 
	Maanluovutuksen ja maankäyttö-sopimusten tulot (netto), milj. euroa = maanmyyntivoitot (kauppahinta vähennettynä hankintahinnalla ja tonttien luovutuskuntoon saattamisen kustannuksilla) + maanvuokratulot + maankäyttö-sopimuskorvaukset (vähennettynä maanhankintamenoilla)	Suppeampi maanmyyntivoittotavoite yhteensä 120 milj. euroa vuosina 2018–2021	Yhteensä 150 milj. euroa vuosina 2022–2025	akj Tero Anttila	Vuonna 2023 maata hankittiin vapaaehtoisin kaupoin, etuosto-oikeutta käyttämällä, sopimuskorvauksina ja lunastuksella yhteensä noin 90 ha. Yritystontteja myytiin neljä ja vuokrattiin yksi. Työpaikatonttien luovutusten tuoma työpaikamäärän kasvu on noin 750 uutta työpaikkaa. Tuottajamuotoisia asuntotontteja luovutettiin vuokraamalla kolme kappaletta (ei myyty yhtään) ja pientalotontteja omakotirakentamiseen kaksi kappaletta. Vuodesta 2022 alkaen erityisesti asuntonttien kysyntä on romahtanut johtuen Venäjän hyökkäyssodasta Ukrainaan, inflaatiosta ja rakennuskustannusten noususta sekä korkotason noususta. Tästä syystä maanmyyntitavoitteita ei saavuteta vuosina 2022-2025.	Maankäytön nettotulot: 2023: 16,35 milj. euroa 2022: 34,89 milj. euroa	Ei toteudu lainkaan 
	Kaupungin omien investointien (pl. mahdollinen Vantaan raitikka) omarahoitusosuus vuosina 2022-2025	541 milj. euroa vuosina 2017-2020	Enintään 660 milj. euroa vuosina 2022-2025	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Palveluverkkosuunnittelu, talousarvion 2024 sekä tuottavuus- ja kasvuohjelman mukaiset kehittämistoimenpiteet.	Investointien omarahoitusosuudet: Vuosi 2022: 131 milj. euroa Vuosi 2023: 162 milj. euroa	Toteutuu täysin 
	Kaupungin ulkoinen lainamäärä/asukas (pl. mahdollisen	3 618 euroa/asukas (TP 2020)	Alle 4 200 euroa/asukas vuonna 2025	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Vuosikatteen myönteinen kehitys sekä investointimenojen hallinta.	3 199 euroa/asukas (TP 2023)	Toteutuu täysin 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
	Vantaan ratikan rahoittaminen)			Raportointivas- tuu: Rahoitusjoh- taja			
	Konsernin laina- määrä/asukas, ilman Vantaan Energian osuutta (pl. mahdol- lisen Vantaan rati- kan rahoittaminen)	7 857 euroa/asu- kas (TP 2020)	Alle 9 000 euroa vuonna 2025	Kaupungin joh- taja, apulaiskau- punginjohtajat Raportointivas- tuu: Rahoitusjoh- taja	Vuosikatteen myönteinen kehitys sekä in- vestointimenojen hallinta.	7 153 euroa (TP 2023)	Toteutuu täysin 
	Konsernin pitkäai- kaiset vastuut, ilman Vantaan Energian osuutta	Leasing- ja vuokra- vastuut yht. 390 milj. euroa (TP 2020)	Leasing- ja vuok- ravastuut alle 440 milj. euroa vuonna 2025	Kaupungin joh- taja, apulaiskau- punginjohtajat Raportointivas- tuu: Rahoitusjoh- taja	Hyvinvointialueuudistuksen myötä Van- taan kaupungin osuus HUS:n taseen ulko- puolisista vastuista siirtyi hyvinvointialu- eelle. Uusia pitkäaikaisia leasing- ja vuok- rasopimuksia ei ole tehty merkittävässä määrin.	321 milj. euroa (TP 2023)	Toteutuu täysin 
	Laaditaan Kiinteistö- johtamisen linjauk- set, jotka kytkevät yhteen Vantaan kau- pungin toimitilatoi- mijat ja määrittävät kiinteistönpitoa kos- kevat yhteiset toi- mintamallit.	Vantaan kaupunki- konsernin toimiti- lastrategia laadit- tiin viimeksi vuonna 2006	Kiinteistöjohta- misen linjaukset ovat valmiit, hy- väksytyt ja niitä toteutetaan	Kaupungin joh- taja, apulaiskau- punginjohtajat Raportointivas- tuu: akj Tero Anttila	Vantaan kiinteistöjohtamisen linjaukset on valmisteltu yhteistyössä kaupunkiymp- päristön, kaupunkistrategian ja johdon sekä VAV Yhtymä Oy:n ja VTK Kiinteistöt Oy:n edustajien kanssa. Uudet linjaukset korvaavat vuonna 2006 laaditun toimiti- lastrategian. Kaupungin ja konserniyhtiöi- den yhteisillä linjauksilla ohjataan kaupun- gin tilakannan sekä kiinteistönpitoon liitty- vien käytäntöjen ja toimintamallien kehiti- tämistä. Kiinteistöjohtamisen linjaukset täydentävät kaupunkistrategian lisäksi kaupunkitasoista palveluverkkosuunnitel- maa, konserniyhtiöiden omistajapoliittisia linjauksia ja maapoliittista ohjelmaa kiin- teistönpidon osa-alueilla.	Linjaukset hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 5.9.2022.  Linjausten pääkappaleet muodostuvat neljästä päämäärästä, joista kukin jakautuu edelleen kol- meen tavoitetilaa. Tavoitetilat konkretisoituvat edelleen useimpiin yksittäisiin toimenpiteisiin, joita voidaan tarkentaa ja toteutumista seurata kaupungin normaalin talousarviokäsittelyn yh- teydessä.	Toteutuu täysin 
	Tehdään kokonais- tarkastelu ja suunnit- telma konsernin omistusten kokonai- suudesta ja strategi- set valinnat siitä, mitä kaupungin	Suunnitelmaa ei ole tehty	Suunnitelma on valmis ja sitä to- teutetaan	Kaupungin joh- taja, apulaiskau- punginjohtajat Raportointivas- tuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Suunnitelma on hyväksytty konsernijaos- tossa kesällä 2022. Suunnitelmaa nouda- tetaan. Hyvinvointialueuudistukseen liitty- vät myynnit on toteutettu alkuvuodesta 2023. As Oy Sepänpuiston myynnistä on päätetty kaupunginhallituksessa	Suunnitelma on hyväksytty konsernijaostossa kesällä 2022. Suunnitelmaa noudatetaan. Hyvin- vointialueuudistukseen liittyvät myynnit on to- teutettu alkuvuodesta 2023. As Oy Sepänpuis- ton myynnistä on päätetty kaupunginhallituk- sessa joulukuussa 2023 ja kaupat toteutettu tammikuussa 2024. As Oy Katriinanrinteen	Toteutuu osittain 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
	tulisi omistaa ja mistä omistuksista luopua sekä toteutussuunnitelma mahdollisille luopumisille.				joulukuussa 2023 ja kaupat toteutettu tammikuussa 2024.	myynti on viivästynyt Katriinan sairaala-alueen kehittämissuunnitelmien vuoksi ja K Oy Raha-aseman markkinatilanteen vuoksi.	
2. Vahvistetaan osaamista ja työllisyyttä elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseksi	Vantaalaisten koulutustaso	Vähintään toisen asteen tutkinnon suorittaneiden osuus väestöstä 70 %  Korkeakoulutettujen osuus on 23 %	Osuus nousee  Osuus nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Apulaiskaupunginjohtajat (toimenpiteet), talous- ja strategijahtaja (mittari)	Oppivelvollisuuden laajentumisen myötä on kehitetty uusia toimintatapoja oppivelvollisten opintojen seurantaan ja tukemiseen. Tutkintoon valmentavaa TUVAKoulutusta on kehitetty siten, että mahdollisimman moni TUVAKoulutuksen suorittanut voi jatkaa opintojaan toisen asteen tutkintoon johtavassa koulutuksessa. Opettajia on koulutettu kieli- ja kulttuuritietoiseen toimintatapaan. Tikkurilan osaamiskampuksen suunnittelutyössä on kiinnitetty erityistä huomioita ammattikorkeakoulujen sekä yliopistojen kontaktointiin. Korkeakuluyhteistyötä on mallinnettu toisen asteen koulutuksen palvelualueella, tavoitteena opiskelijoiden nopeampi siirtyminen korkeakouluopintoihin. Toisen asteen koulutuksen palvelualue on palvelumuotoilun menetelmin laatinut joustavia oppimisen polkuja toisen asteen opiskelijoille, jotta mahdollisimman monella toisen asteen opiskelijalla olisi riittävät tiedot ja taidot työelämää sekä jatko-opintoja ajatellen.	Vähintään toisen asteen tutkinto 69 % (31.12.2022)  Korkeakoulutettujen osuus 31,5 % (31.12.2022) (oikea lähtötaso v. 2020: 32 %)	Ei toteudu lainkaan  <input type="checkbox"/>
	Vieraskielisten koulutustaso (myös suomen kielen osaamisen tason nostaminen)	Vieraskielisistä 54 % on vähintään toisen asteen tutkinto	Osuus nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Apulaiskaupunginjohtajat (toimenpiteet), talous- ja strategijahtaja (mittari)	Oppivelvollisuuden laajentumisen myötä on kehitetty uusia toimintatapoja oppivelvollisten opintojen seurantaan ja tukemiseen. Tutkintoon valmentavaa TUVAKoulutusta on kehitetty siten, että mahdollisimman moni TUVAKoulutuksen suorittanut voi jatkaa opintojaan toisen asteen tutkintoon johtavassa koulutuksessa. Opettajia on koulutettu kieli- ja kulttuuritietoiseen toimintatapaan.	Vieraskielisistä vähintään toisen asteen tutkinto 42,8 % (31.12.2022)	Ei toteudu lainkaan  <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
					Maahanmuuttajien osaamiskeskuksessa sekä Vantaan aikuisopistossa on koulutettu monikielisiä opiskelijoita huomioiden erityisesti suomen kielen riittävän osaamisen varmistaminen.		
	Vantaalaisten työttömyys	13,7 % (syyskuu 2021)	9,0 %	Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja	Asiakkaiden työllistymissuunnitelmien päivittäminen (suunnitelma-aste) kuvaa asiakkaan kontaktoinnin aktiivisuutta. Asiakasmäärän kasvusta huolimatta suunnitelma-aste on noin 57 prosentin tasolla.	12,4 %	Toteutuu osittain 
	Nuorisotyöttömyys (alle 30-vuotiaiden työttömyyden puollittaminen)	4 997 (elokuu 2021)	2 500	Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja	Suhdannetaantuma on lisännyt alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden ja erityisesti lomautettujen määrää.	3580	Toteutuu osittain 
	Vieraskielisten työttömyys (työttömyyden vähentäminen)	7 174 (elokuu 2021)	5200	Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja	Suhdannetaantuma on johtanut vieraskielisten työnhakijoiden määrän kasvuun. Asiakkaita on kontaktoitu aktiivisesti ja kehitetty työnhakijoita ja yrityksiä yhdistäviä toimenpiteitä. Suunnitelma-aste on noin 49 prosentin tasolla.	7232	Ei toteudu lainkaan 
	Yritysten palkkasumman (suhteellinen) kehitys	111,2 (Q1/21) 2015 = 100.	127	Elinvoimajohtaja	Aktiiviset toimet yritysten tukena koronasta palautumiseen liittyvissä toimenpiteissä muun muassa Aviapolis-alueella.	136,0 (Q3/2023)	Toteutuu täysin 
	Keskitulo/Tulonsaaja	34 188 €/v	35 600 €/v	Elinvoimajohtaja	Osaamisen kehittämiseen liittyvät palvelut. Osaamisintensiivisten työpaikkojen houkuttelu.	35 788 €/v (2021)	Toteutuu täysin 
3. Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki	Valmistuneet pientaloasunnot /vuosi	Valmistuneet pt-asunnot 494	Valmistuneet pt-asunnot 600	akj Tero Anttila	Pientalo-ohjelman laatiminen käynnissä. Pientalokaavoitusta tapahtuu kaikilla suuralueilla kaavoitusohjelman mukaisesti.	Vantaalle valmistui vuonna 2023 pientaloasunnot 452 kpl (Omakoti-, pari-, erillis- ja rivitalot).	Toteutuu osittain 






Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
	Tapahtumien ympärille syntyy uutta liiketoimintaa. Mittarina: Määritellyille toimialoille (majoitus- ja ravitsemistointa; taiteet, viihde ja virkistys; informaatio ja viestintä; muu palvelutoiminta; hallinto- ja tukipalvelutoiminta) Vantaalle syntyneiden uusien yritysten kumulatiivinen lukumäärä ja samojen toimialojen yritysten liikevaihto	Vantaalle syntyneiden uusien yritysten kumulatiivinen lukumäärä 749 kpl (2021) Toimialojen yritysten yhteenlaskettu liikevaihto v.2020: indeksi 100,3, 2015 = 100	Aloittaneita yrityksiä 850 kpl  Toimialojen yritysten yhteenlaskettu liikevaihto, indeksi 120	akj Riikka Åstrand ja elinvoimajohtaja Raportointivastuu: akj Riikka Åstrand	Kaupunkisuunnittelussa edistetään tapahtumille tarkoitettujen tilojen ja paikkojen. Kaupunki tekee tiivistä yhteistyötä tapahtumajärjestäjien kanssa, että myös tapahtumien ympärille syntyy palveluita. Kaupunki avustaa tapahtumatoimijoita avustusehtojen mukaisesti.	Aloittaneet yritykset valituilla toimialoilla (lähde Kuntamaisema/PRH): 2023 505 kpl 2022 503 kpl 2021 514 kpl 2020 458 kpl (mittarin lähtötaso 2020 ei vertailukelpoinen/lähtötasoa ei tunneta) Liikevaihtotietoa ei saada raportoitua valituista sektoreista Vantaa-tasolla.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
	Kuusijärven palveluiden ja infran kehittäminen	Kärkihankkeen vaiheen 1 suunnittelu käynnissä	Kärkihankkeen 1 vaihe toteutunut suunnitelman mukaisesti	akj Tero Anttila ja akj Riikka Åstrand Raportointivastuu: akj Riikka Åstrand	Pysäköintialue avattiin käyttöön 9/2023. Esteetön reitti ja tulipaikka valmistunut 6/2023. Kävijävirtojen keräämis- ja analysointiratkaisu hankittu 11/2023 ja mitauspisteet päätetty. Opastusta ja viitoitusta päivitetty. Yrittäjien tiloista, savusaunoista ja grillikodista valmistuivat suunnitelmat. Uusi bussilinja tullut käyttöön ja Hop-on-Hop-off-bussilinjaa jatkettu.	Tilanne Kuusijärven kehittämisen 1. hankevaiheen osalta on hyvä. Osa investoinneista siirtyy seuraavalle taloussuunnitelmakaudelle. Tavoite toteutuu osittain.	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
<b>Hyvät asukaslähtöiset palvelut</b>							
4. Sujuvat hyvinvointia rakentavat palvelut	Kuntien HYTE-kerroin	Vantaan HYTE-kerroin vuodelta 2020 oli 77 (tulosindikaattorit 68, prosessi-indikaattorit 85) (Lähde: Sotkanet)	Vantaalaisten terveyttä ja hyvinvointia tukevien toimenpiteiden myötä Vantaan hyte-kerroin kasvaa	akj Riikka Åstrand	Valtuustokauden hyvinvointisuunnitelma on laadittu. Valtuusto hyväksyi sen kesäkuussa 2023. Kaupunkitasoinen hyvinvointisuunnitelma sisältää monipuolisesti hyvinvointia ja terveyttä edistäviä tekoja, joiden toteuttaminen on aloitettu. On vastattu saapuneisiin, hyte-kertoimeen vaikuttaviin kyselyihin.	Vuoden 2023 hyte-kerroin on 72. Hyte-kerroin lasketaan prosessi- ja tulosindikaattoreista. Prosessi-indikaattorit kuvaavat kunnan voimavaroja ja toimenpiteitä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Tulosindikaattorit kuvaavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tuloksellisuutta väestötasolla. Vantaalla prosessi-indikaattorit ovat pysyneet samana (85) vuosien 2021 ja 2023 välillä. Laskua on ollut tulosindikaattoreissa (vuosi 2021: 69 - vuosi 2023: 60).	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>




Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
						Laskeneet tulosindikaattorit olivat yli 65-vuotiaiden kaatumistilasto, pitkäaikaisesti toimeentulotukea saavien 25-64 -vuotiaiden määrä ja yli-painoisten osuus.	
	Kaupunkipalvelututkimuksen asuinkuntaindeksi *sitoudutaan tilaamaan tutkimus tulevina vuosina	3,68	Indeksi kasvaa	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Talous- ja strategijahtaja	Kaupunkipalvelututkimus toteutetaan loppuvuonna 2024.	Raportoidaan strategian loppuarvioinnin yhteydessä.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
	Kokee, että asuin-alueella järjestetään kiinnostavaa vapaa-ajan toimintaa nuorille (Kouluterveyskysely)	8-9-lk 28%, lukio 28,8%, aol 24,9% (Kouluterveyskysely 2021)	30/31 %, 30/31 %, 28 %	akj Katri Kalske	Perusopetus: Tuettu ja mahdollistettu Harrastusten Vantaan harrastustoiminnan toteuttamista. Toisen asteen koulutus: markkinoitu Hobihobi-sivustoa oppilaitoksissa. Liikkuva opiskelu -hankkeessa tarjottu tukea vähän liikkuville.	Kouluterveyskysely 2023: 8-9-lk: 29,4 % (+ 1,4 %-yks. vuoteen 2021 verrattuna) lukio:31,6 % (+ 2,8 %-yks. vuoteen 2021 verrattuna) aol: 28,8 % (+ 3,9 %-yks. vuoteen 2021 verrattuna)	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
	Vantaa on saanut UNICEFin myöntämän Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen	Vantaa on hakenut / haki mukaan UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -malliin	Vantaa on saanut UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen	akj Katri Kalske	Vantaalla on systemaattisesti toteutettu Suomen UNICEFin hyväksymää Lapsiystävällinen Vantaa -toimintasuunnitelmaa. UNICEF järjesti Vantaan kaupungin kanssa arviointitapaamisen joulukuussa 2023. Arviointitiedon perusteella Suomen UNICEF myönsi Vantaan kaupungille Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen, joka on voimassa seuraavat kaksi vuotta.	Suomen UNICEF myönsi Vantaan kaupungille Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen tammi-kuussa 2024.	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>
5. Hallittu siirtymä hyvinvointialueelle	Kaupungin ja hyvinvointialueen välisen toimivan hyte-rakenteen luominen	Kunnan nykyiset hyte-rakenteet	Vuosittaiset hyte-neuvottelut toteutuvat kaupungin ja alueen välillä, toimintaa suunnitellaan säännöllisesti työryhmissä yhdessä ja laaja hyvinvointikertomus yhteisten asukkaiden	akj Riikka Åstrand	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työssä painotettiin lakisääteisen hyvinvointiraportoinnin- ja suunnitelmien tehtäviin ja hyvinvointialueen kanssa pidettävien hyte-neuvotteluiden käymiseen. Hyte-rakenteet ovat olemassa ja yhteistyö toimii. Vantaalle on tehty uusi hyvinvointisuunnitelma, jonka tuottamiseen hyvinvointialue on osallistunut. Myös Vantaan kaupunki on osallistunut hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelman tekemiseen. Hyvinvointialueelta on edustajat Vantaan	Hyvinvointialue on käynnistänyt alueelliset hyte-neuvottelut ja Vantaan kaupunki on osallistunut niihin. Tähän mennessä alueellisiin hyte-neuvotteluihin on osallistuttu 10.2.2023, 3.3.2023, 17.3.2023 ja 26.5.2023 sekä seuranta-neuvottelut 29.9.2023. Vantaan kaupungin edustajat ovat osallistuneet hyvinvointialueen hyvinvointiraportoinnin suunnitteluun ja yhteistyön parantamiseen.	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
			terveyden ja hyvinvoinnin tueksi on tehty		hyte-asiantuntijaryhmissä. Vuosittainen hyvinvointiraportointi (hyvinvointikatsaus) on toteutettu.		
6. Tuetaan oppijan tarpeisiin pohjautuvaa oppimista ja mahdollisuuksia edetä omien edellytystensä mukaan	Oppilaan kokemus osallisuudesta omaan opiskeluunsa	Kouluterveyskysely 2021, indikaattori: Hyvät vaikutusmahdollisuudet koulutyön suunnitteluun. Lähtötaso v. 2021 yläkoululaisista (8. ja 9. lk) 26,9 %	Kokemus osallisuudesta ja mahdollisuudesta vaikuttaa omaan opiskeluunsa kasvaa, mittaus syksy 2025	akj Katri Kalske	Osallisuuden lisäämiseksi on laadittu työkalupakki koulujen käyttöön. Keväällä -24 tehdään oppilaille kysely ja saatua aineistoa käytetään hyväksi oppilaskuntien tapaamisissa syksyllä 2024, jolloin asiaa kehitetään yhdessä oppilaiden kanssa. Kouluterveyskyselyn koulukohtaisten tulosten käsittelyssä jokainen koulu joutuu pohtimaan kehittämistoimia oman yksikkönsä kohdalta.	Tilanne on heikentynyt. Vastaava luku vuoden 2023 mittauksessa 24,6.	Toteutuu osittain 
	Laaditaan vuonna 2022 toimialatasoinen kehittämissuunnitelma riittävien oppimisvalmiuksien ja perustaitojen turvaamiseksi	Uusi mittari	Kehittämissuunnitelman toimenpiteet on toteutettu	akj Katri Kalske	Osana monikielisten oppijoiden oppimisen kehittämisohjelmaa 2024 alusta käynnistyy läksytuki kaikilla vantaalaisilla peruskouluilla.	KASO-tasoinen monikielisten oppijoiden oppimisen kehittämisohjelma tehdään vuosille 2024-2027.	Toteutuu osittain 
	Lukutaito ja matematiikan osaaminen	Matematiikan ja äidinkielen päättöarvosanat kevät 2022	Pysyy samana tai nousee kevät 2025	akj Katri Kalske	Systemaattinen seuranta Power BI -alustan kautta aloitettu	Suomen kieli ja kirjallisuus S1 oppimäärä: tytöt 2023 ka. 8.23, 2022 ka. 8,34 pojat 2023 ka. 7.48, 2022 ka. 7,52 S2 oppimäärä: tytöt 2023 ka 7.85, 2022 ka 7.74 pojat 2023 ka 6.93, 2022 ka 7.16  Matematiikka S1 oppimäärä: tytöt 2023 ka. 7,78, 2022 ka. 7,99 pojat 2023 ka. 7,55, 2022 ka. 7,61 S2 oppimäärä:	Toteutuu osittain 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
						tytöt 2023 ka. 7,38, 2022 ka. 7,38 pojat 2023 ka. 6,94, 2022 ka. 7,13	
	Oppilaiden lukutaito 2. ja 7. luokalla	Lukutaidon arviointi valitulla testillä (esim Lukuseula-testillä)  2. lk lähtötaso -Suomi äidinkielenä oppimäärä 23 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 % -Suomi toisena kielenä oppimäärä 69 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 %  7. lk -Suomi äidinkielenä oppimäärä 30 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 % Suomi toisena kielenä oppimäärä 70 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 %	2.lk -Suomi äidinkielenä oppimäärä 20 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 % -Suomi toisena kielenä oppimäärä 65 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 %  7.lk -Suomi äidinkielenä oppimäärä 27 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 % Suomi toisena kielenä oppimäärä 64 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 %	akj Katri Kalske	Seulojen tulosten käsittelyä kouluissa on ohjattu tarkemmin. Kehitetään S2-opettajien ja erityisopettajien työparityötä luokan- ja aineenopettajan rinnalla. Hankkeiden avulla on lisätty menetelmällistä osaamista. Yhteistyötä kirjaston ja Lukukeskuksen kanssa on kehitetty.	2. luokkalaisilla Lukuseulan tulokset ovat laskeutuneet 2 % keväällä 2023. Alimpaan 20 % suoritustasoon suomen kieli ja kirjallisuus -oppimäärän oppilaista kuuluu 28 %. Alimpaan 20 % suoritustasoon suomi toisena kielenä- oppimäärän oppilaista kuuluu 64 %.  7. luokkalaisilla Lukuseulan tulokset ovat nousseet 1 % syksyllä 2022. Alimpaan 20 % suoritustasoon suomen kieli ja kirjallisuus -oppimäärän oppilaista kuuluu 31 %. Alimpaan 20 % suoritustasoon suomi toisena kielenä- oppimäärän oppilaista kuuluu 78 %.	Toteutuu osittain 
	Oppilaiden matemaattinen osaaminen	3.lk 1998/2648 7.lk 1756/ 2596 (Funa-mittaus)	Valitun testin perusteella oppilaiden	akj Katri Kalske	Systemaattinen seuranta aloitettu. Kouluja ohjeistetaan tulosten käsittelyssä. Erityisopettajien ja S2-opettajien työparityö	Matemaattista osaamista on mitattu Funa-testillä vuonna 2023 keväällä (3.lk) ja syksyllä (7.lk). Kokonaispisteissä vantaalaisten lasten	Toteutuu osittain





Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
			matemaattinen osaaminen paranee		luokan- ja aineenopettajien rinnalla. Menetelmälliset koulutukset.	osaaminen on hiukan valtakunnallisen keskitason yläpuolella: 3.lk: 512 pistettä (Vantaa), 500 pistettä (koko maa) 7.lk: 514 pistettä (Vantaa), 500 pistettä (koko maa) 3. lk kertolaskut (474 pistettä) on testauksen ainoa osa-alue, jossa testauksen mukaan Vantaa jää valtakunnallisesta tasosta (500 pistettä).	
	Joustavan perusopetuksen oppilaiden määrä yläkoulussa	Joustavassa perusopetuksessa (Teppo ja Jopo) opiskelee 6,7 % oppilaista	Joustavassa perusopetuksessa (Teppo ja Jopo) opiskelee vähintään 7 % oppilaista	akj Katri Kalske	Teppo-toiminta on laajentunut koskemaan kaikkia ylä- tai yhtenäiskouluja 1.8.2023 alkaen. Kaupunkitasoinen viestintämateriaali: kaikkien yläkoululaisten ja heidän huoltajiensa sekä koulujen yhdenvertainen informointi. Rehtoreille ja oppilaanohjaajille konsultoiva tuki. Kaikkien yläkoulujen Teppo-tiimien työelämätaitojen kehittämispäivä. Oppilaanohjaajista koostuva työelämätyöryhmä perustettu kehittämään toimintaa. Yhteistyö kaupungin toimialojen johtoryhmien kanssa harjoittelupaikkojen saamiseksi. Yhteistyö elinvoimapalveluiden kanssa.	Joustavassa perusopetuksessa (Teppo ja Jopo) opiskelee 8,4 % 8. ja 9. luokan oppilaista.	Toteutuu täysin 
	Kuntakohtainen kolmiportaisen tuen määrittely on uudistettu ja yhtenäistetty varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa ja sitä noudatetaan kaikissa yksiköissä	Kuntakohtaista kolmiportaisen tuen määrittelyä ei ole tehty	Kolmiportaisen tuen yhteneväiset ohjeistukset on määritelty kaupunkitasolla ja niitä noudatetaan kaikissa yksiköissä	akj Katri Kalske	Varhaiskasvatuslain 1.8.2022 uudistuksen myötä laadittiin tarvittavat ohjeet ja prosessit lapsen tuen järjestämiseen liittyen sekä varauduttiin tuen henkilöstöresurssin kasvattamiseen. Esi- ja perusopetuksen tukea koskeva lainsäädännön muutos on tulossa myöhemmin ja tuen tasoihin liittyvät kirjaukset ovat erilaiset.	Kuntakohtaista kolmiportaisen tuen määrittelyä ei ole vielä voitu uudistaa ja yhtenäistää, sillä varhaiskasvatuslaki uudistui 1.8.2022 ja esi- ja perusopetuksen osalta uudistus on tulossa vasta 1.8.2025 alkaen.	Ei tietoa 
7. Eri-ikäisten kuntalaisten jatkuvan oppimisen ja koulutuksen tarpeisiin panostetaan	Tukipalvelujen saatavuus	898 oppilasta/kuraattori  880 oppilasta/psykologi	max. 670 oppilasta/kuraattori  max. 780 oppilasta/psykologi	akj Katri Kalske	Koulutuksenjärjestäjä on määrittellyt omat tarpeensa opiskeluhoitosuunnitelmissaan. HVA on tehnyt omia toimenpiteitä rekrytoinnin ja palkkauksen suhteen, joiden tavoitteena on lisätä henkilöstön veto- ja pitovoimaa. Opiskeluhoillon resursseja ja tarvetta on käsitelty yhdessä	Perusopetus: 671 oppilasta/kuraattori 564 oppilasta/terveydenhoitaja Psykologien tilanne onkin haastavampi, omien psykologien lisäksi ostopalveluja syksystä alkaen 16 pv/vko, ja se kohdentuu kaikille asteille tarpeen mukaan. Omilla psykologeilla ollut 780	Toteutuu osittain 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
					palvelualueiden ja HVA:n omissa yhteisissä tapaamisissa sekä opiskeluhoillon ja hyvinvoinnin kehittämissyhmässä.	oppilasta, mutta ostopalveluita muokattu tarpeen mukaan.  Toinen aste: 700 oppilasta/kuraattori 670 oppilasta/terveydenhoitaja 1400 oppilasta/psykologi (jos vakanssit olisivat olleet täynnä, tämä olisi ollut 1000) Luvut koskevat koko VAKE-aluetta.	
8. Digitaalisuus tukee palvelujen kehittämistä	Asiakaspalvelu 2030 visio ja -toimenpideohjelma	Kokonaisvaltaista tarkastelua ei ole tehty (lisäksi vaatii näkemyksen myös läsnä tapahtuvista asiakkaiden neuvontapalveluista sekä kuntalaisten digiosaamisen varmistamisesta)	Asiakaspalvelu 2030 visio on valmis ja toimenpideohjelma 2022–2025 on toteutettu	Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja	Vision ensimmäinen versio on valmistunut ja asiakaspalvelun ohjausmallin suunnittelu on käynnistetty.	Vision ensimmäinen versio on valmistunut ja asiakaspalvelun ohjausmallin suunnittelu on käynnistetty.	Toteutuu osittain <input checked="" type="checkbox"/>
	Digitaalisen siirtymän toimintaohjelma	Tehdään v. 2022	Toteutettu	Henkilöstö- ja konsernijohtaja Raportointivas- tuu: Tietohallin- tojohtaja	Toimenpideohjelmaa toteutetaan ICT-investointiohjelman kautta. Suunniteltuja toimenpiteitä on edistetty suunnitellun ohjelman mukaisesti, mutta osa toimenpiteistä toteutuu suunniteltua myöhemmin.	Toimenpiteitä saatu toteutettua ja projekteja valmistunut, mutta kaikki toimenpiteet eivät valmistu valtuustokauden aikana.	Toteutuu osittain <input checked="" type="checkbox"/>
	Tyytyväisyys digitaalisiin palveluihin (Kaupunkipalvelututkimus)	Käytön helppous (tyytyväisiä 58 %) Palvelujen laajuus (55 %) Asiointi verkon kautta (44 %) Kieliversioiden riittävyys (27 %)	Tyytyväisten määrä nousee.	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Apulaiskaupunginjohtajat (toimenpiteet), talous- ja strategiajohtaja (mittari)	Kaupunkipalvelututkimus toteutetaan loppuvuonna 2024. Kuntalaisille ja yhteisöille tarjotaan entistä laajemmin tietoa uusien digitaalisten palveluiden avulla. Uusina palveluina on avattu mm. tapahtumakalenteri, harrastuskalenteri sekä uudistettu avustusjärjestelmä.	Raportoidaan strategian loppuarvioinnin yhteydessä.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
<b>Eriarvoistumisen estäminen</b>							
9. Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan	NEET- nuoret Toimeentulotuella elävät	NEET: V. 2021 loppu V. 2020 tilanne: 10 % (Otetaan virtauma-luvusta)	NEET: 8 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Apulaiskaupunginjohtajat (toimenpiteet), talous- ja strategiajohtaja (mittari)	Oppivelvollisuuden laajentumisen myötä on kehitetty uusia toimintatapoja oppivelvollisten opintojen seurantaan ja tukemiseen. Tutkintoon valmentavaa TUVA-koulutusta on kehitetty siten, että mahdollisimman moni TUVA-koulutuksen suorittanut voi jatkaa opintojaan toisen asteen tutkintoon johtavassa koulutuksessa. TUVA-koulutuksen ja nuorten työpajojen välistä yhteistyötä on kehitetty niin, että oppivelvollinen TUVA-opiskelija voi suorittaa osan TUVA-koulutuksesta nuorten työpajatoiminnassa.	NEET nuoret (18-29 - vuotiaat) 16,1 % (31.12.2021). (Lähtötaso v. 2020 18,2 %)	Toteutuu osittain 
	Kouluterveyskysely: Vähintään yksi harrastus	4-5-lk 83,7 %, 8-9-lk 93,8 %, lukio 97,4 %, aol 94,2 %  2021 tulokset	87 %, 95 %, 98 %, 96 %	akj Katri Kalske	Perusopetus: tuettu ja mahdollistettu Harrastusten Vantaan harrastusten toteuttamista. Toisen asteen koulutus: markkinoitu Hobihobi-sivustoa oppilaitoksissa.	Kouluterveyskysely 2023: 4-5 lk: 86,4 % (+2,7 %-yks. vuoteen 2021 verrattuna) 8-9 lk: 94,0 % (+0,2 %-yks. vuoteen 2021 verrattuna) lukio: 95,8 % (-1,6 %-yks. vuoteen 2021 verrattuna) aol: 95,0 % (+ 0,8 %-yks. vuoteen 2021 verrattuna) -> vain Varia 93,5 %	Ei toteudu lainkaan 
	Kouluterveyskysely: Vähintään yksi hyvä kaveri	4-5-lk 98,9 % 8-9-lk 90,7 %, lukio 92,3 %, aol 88,4 %  2021 tulokset	99 %, 92 %, 94 %, 90 %	akj Katri Kalske	Perusopetus: Kaikilla perusopetuksen vuosiluokilla on vähintään yksi hyvinvoinnin vuosikellon mukainen tunne- ja vuorovaikutustaitotunti kuukaudessa, joissa vahvistetaan ryhmytymistä sekä oppilaiden kaveritaitoja. Lisäksi 7.-vuosiluokille on resursoitu 0,5 vvt pysyvä lisäresurssi tähän teemaan. Koulutettu opettajia tunne- ja vuorovaikutustaitojen vahvistamisessa yhteistyössä Mieli ry:n kanssa. Tuta-tutorit ovat pitäneet luokanvalvojuutta tukevia perehdytyksiä. Toinen aste: panostettu ryhmytymiseen. Koulutettu lukioiden ryhmänohjaajia.	Kouluterveyskysely 2023: 4-5 lk: 98,7 % (-0,2 % yks. vuoteen 2021 verrattuna) 8-9 lk: 88,8 % (-1,9 % yks. vuoteen 2021 verrattuna) lukio: 90,9 % (-1,4 % yks. vuoteen 2021 verrattuna) aol: 89,3 % (-0,9 %-yks. vuoteen 2021 verrattuna) -> vain Varia 89 %	Ei toteudu lainkaan 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
	Kouluterveyskysely:  Kiusaamista koke- neiden määrä (ko- kee kiusaamista vii- koittain)	4-5 lk 9 %, 8.9 lk 5 %, lukio 1 %, aol 1,7 %  2021 tulokset	7 %, 4 %, osuus laskee, 1 %	akj Katri Kalske	Toimialalle on palkattu kiusaamisen puut- tumisen erityisasiantuntija. Perusopetus: Kiusaamisen vastaisen toi- menpideohjelma on otettu käyttöön ja sen juurruttamista on tuettu. Koulut ovat tehneet suunnitelman turvallisemman til- lan periaatteiden käyttöönottamisesta osana kiusaamisen ehkäisyn ja puuttumi- sen toimenpideohjelmaa ja poissaoloihin puuttumisen mallia. Koulut ovat luku- vuonna 22-23 kuvanneet lukuvuosisuunni- telmissa, kuinka ko. toimenpideohjelmat toteutuvat koulutasolla. Pitkittyneiden ja haastavien kiusaamistilanteiden selvittä- miseen on kehitetty uusia rakenteita ja toimintatapoja. SchoolDay-palvelu on ol- lut käytössä kaikilla 4.- ja 7.-lk oppilailla hyvinvoinnin mittarina. Oppilaat vastaavat kyselyyn min. kerran kuussa ja opettajat saavat koosteen ryhmän vastauksista ja vinkkejä kehityskohteisiin ja teemojen kä- sittelyyn. Rehtorit ja opiskeluhuolto saa- vat tietoa koulun oppilaiden hyvinvoin- nista. Niille kouluille, joissa kiusaaminen on lisääntynyt, on tehty erillinen tuki- ja seurantaohjelma. Toinen aste: opiskelu- huoltosuunnitelmat päivitetty ja otettu käyttöön 1.8.2023. Kiusaamisen vastainen toimenpideohjelma laadittu ja otettu käyttöön. Yhteisöllisille hyvinvointiryh- mille toteutettu koulutus seksuaalisen häi- rinnän ennaltaehkäisystä ja puuttumi- sesta.	Perusopetus: kouluterveyskyselyn mukaan ta- voite ei toteutunut lainkaan 4.-5.-lk: 10,8 % 8.9.-lk: 8,2 % SVE: kouluterveyskyselyn mukaan tavoite ei to- teutunut lainkaan Toisen asteen koulutus: ei toteutunut lainkaan (lukio 2,2 % ja Varia 2,7 %)  School Dayn tulokset syksyiltä 2023  "Luokassani ei ole kiusaamista": 4lk: 67 % (tulos 2 % -yks. heikompi aikaisem- masta mittauksesta) 7lk: 70 % (tulos 6 %-yks. parempi aikaisemmasta mittauksesta)  "Koulussani puututaan kiusaamiseen" 4 lk: 76 % (tulos 2 %-yks. heikompi aikaisem- masta mittauksesta) 7 lk: 66 % (tulos 5 %-yks. parempi kuin aikaisem- massa mittauksessa)  Kiusaamisen yleisyyteen vaikuttavat monet las- ten ja nuorten kasvuympäristöön liittyvät ilmiöt sekä yhteiskunnalliset muutokset. Kiusaaminen on lisääntynyt koko maassa, mutta Vantaalla hieman kansallista keskiarvoa enemmän. Tulos- ten heikkenemistä voi osin selittää myös se, että kiusaamisen vastaista toimenpideohjelmaa juurrutetaan edelleen käyttöön ja kouluissa on vahvistettu oppilaiden kykyä tunnistaa kiusaa- mista. Myönteistä on se, että KTK:n mukaan ylä- kouluikäisten osalta kiusaamisesta kertominen aikuisille on lisääntynyt Vantaalla 3,3 %-yks. vuoteen 2021 verrattuna ja on Vantaalla ylei- sempää kuin maassa keskimäärin. Vastaavasta myönteisestä muutoksesta kertoo Schoolday-ai- neisto. Kiusaamisen vähentämisessä olennaista on, että oppilaat uskaltavat tuoda kokemaansa	Ei toteudu lainkaan  ☐



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
						kiusaamista aikuisten tietoon ja luottavat, että koulun aikuisilla on keinoja kiusaamiseen puuttumiseen.	
	Varhaiskasvatuksen, koulujen ja oppilaitosten opettajien kelpoisten osuus kokonaisuutena	2021 tilanne Varhaiskasvatus 68 % perusopetus 90,8 %	73 % 94 %	akj Katri Kalske	Saatavuusohjelman toimenpiteet ovat toteutuksessa.	Varhaiskasvatus 54 % opettajista on kelpoisia. Perusopetus 79 % opettajista on kelpoisia.	Ei toteudu lainkaan 
	Ei saat tukea verkkoasiointiin tai digitaalisten välineiden käyttöön, kun sitä tarvitsee.  Eläkeläinen 32 %: en useimmiten saa tukea  Äidinkieli muu kuin suomi tai ruotsi (viro, venäjä, muu, englanti, arabia, somali): 31 % en useimmiten saa tukea  Työttömät 22 %: en useimmiten saa tukea	32 %  31 %  22 %	16 %  15 %  11 %	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja	Digiasiointitaitoja mittaava kysely toteutettiin keväällä 2023. Kaikissa kolmessa ryhmässä niiden osuus, jotka eivät saa digitukea tarvitessaan, oli laskenut vuoteen 2021 nähden: - Eläkeläiset 14 % - Vieraskieliset 8 % - Työttömät 8 % Seuraavassa kyselyssä 2024 nähdään, onko kyse pysyvästä muutoksesta vai onko esimerkiksi vastaajien valikoituminen vaikuttanut tuloksiin.	- Eläkeläiset 14 % - Vieraskieliset 8 % - Työttömät 8 %	Toteutuu täysin 
10. Eriytymiskehityksen alla olevien alueiden kiinnostavuus ja vetovoimakasvaa asuntorakentamisen, palveluiden ja investointien osalta	Laaditaan eriytyneiden alueiden keskustoille kehittämissuunnitelmat, joissa määritellään tarvittavat toimenpiteet	Uusi mittari	Jokaisella keskustalla on oma kehittämissuunnitelma ja vastuukoordinaattori	akj Tero Anttila	Kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelmat on laadittu ja esitelty KH:n iltakoulussa 27.11.2023. Verkkojulkaisu ilmestyy keväällä 2024. Tämä ei kuitenkaan ole MEK-ohjelman mukainen kehittämissuunnitelma, vaan nousee omasta kukoistavat kaupunkikeskustat strategiapainopisteestä. Toteutetaan KATO:n budjetista, eikä MEK-rahoista.	Suunnitelmat ovat laadittu ja verkkojulkaisu vielä valmisteilla.	Toteutuu osittain 





Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
11. Alueiden eriytymiskehityksen seuranta jatkuvaa	Sosioekonomisen indeksin päivittäminen	115 (2018)	Hyvinvointierot supistuvat	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Talous- ja strategijahtaja	Myönteisen erityiskohtelun ohjelman ja kaupunkistrategian mukaiset toimenpiteet.	116 (2021)	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
12. Jatketaan alueellista myönteisen erityiskohtelun ohjelmaa	MEK-ohjelman tavoitteet vuosille 2023–25 määritelty ja hyväksytty (kyllä/ei)	ei ole määritelty	On määritelty ja toteutettu	akj Riikka Åstrand	Ohjelma on toteutunut melko hyvin. Ohjelman toimenpiteistä vuodelta 2023 arviolta 21 toteutui täysin (70 %) ja 9 toteutui osittain (30 %).	Ohjelma on toteutunut melko hyvin. Ohjelman toimenpiteistä vuodelta 2023 arviolta 21 toteutui täysin (70 %) ja 9 toteutui osittain (30 %).	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
13. Yhteisöllisen ja toimintaedellytyksiä tukevan kulttuurin rakentaminen	Osallistumisaktiivisuus	24,5 % (2020 Finsote)	27 % (ka Suomessa) (datana FinSoten korvaava Terve-Suomi-tutkimus)	akj Riikka Åstrand	Osallistumisaktiivisuuden vahvistamiseksi teema on otettu mukaan uuteen hyvinvointisuunnitelmaan. Hyvinvointisuunnitelmassa määritellään konkreettisia tekoja, joiden avulla tuetaan seuroja ja yhdistyksiä matalan kynnyksen vertaisohjattun toiminnan järjestämisessä, otetaan käyttöön Lapset ja nuoren ympäristönsä rakentajina -toimintamalli sekä tuetaan yhteisökehittäjämallia, joka on osa Myönteisen erityiskohtelun ohjelmaa.	Ei tietoa. Finsote on korvautunut Terve Suomi -kyselyllä, johon tämä mittari ei enää sisälly.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
	Yksinäiseksi kokevien vantaalaiset yli 18-vuotiaat	14,1 % (Finsote 2020)	8,4 % (ka Suomessa 2018 Finsote) (datana FinSoten korvaava Terve-Suomi-tutkimus)	akj Riikka Åstrand	Yksinäisyyden vähentäminen on huomioitu osana hyvinvointisuunnitelman tekoja. Suunnitelman tekoina vahvistetaan lasten tunne- ja vuorovaikutustaitoja ProVaka ja ProKoulu -toimintamalleilla, järjestetään erilaisia matalan kynnyksen tapah- tumia, kohtaamispaikkoja ja vapaa-ajan toimintaa, kehitetään vapaaehtoistoimintaa kulttuuri- ja kirjastopalveluissa, toteutetaan yhteisötyön muotoja sekä kulttuuriluotsipalveluita.	12,2 % Huom! Tietolähde Terve Suomi -kysely, jonka tieto on hyvinvointialuetasosta. Finsote on korvautunut Terve Suomi -kyselyllä.	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
14. Kotoutumisessa onnistuminen monialaisena yhteistyönä (myös työllisyysnäkökulma)	Vieraskielisten osuus kaupungin työntekijöistä	6,8 %	Osuus nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Henkilöstö-	Oppisopimuspolun kautta puuttuvan pätevyys- hankkiminen. Anonyymi rekrytointi.	10,4 % henkilöstöstä sisältäen sosiaali- ja terveys- toimien (2022, Tilastokeskus). Vuoden 2023 osalta tieto ei ole vielä saatavissa.	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
				ja konsernijohtaja			
	NEET- nuoret (maahanmuuttajat)	21,6 %	Osuus laskee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Apulaiskaupunginjohtajat (toimenpiteet), talous- ja strategijahtaja (mittari)	Oppivelvollisuuden laajentumisen myötä on kehitetty uusia toimintatapoja oppivelvollisten opintojen seurantaan ja tukemiseen. Tutkintoon valmistavaa TUVA-koulutusta on kehitetty siten, että mahdollisimman moni TUVA-koulutuksen suorittanut voi jatkaa opintojaan toisen asteen tutkintoon johtavassa koulutuksessa. Toisen asteen oppilaitoksiin on palkattu kieli- ja kulttuurikoordinaattoreita sekä monikulttuurisuusohjaajia.	24,5 % (31.12.2021)	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Kielikoulutuksen saatavuus - osallistujamäärät (Kaupunki)	1617	Määrä nousee	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Palvelualueasetetut koulutussuunnitelmat, esihenkilötyö, vaikuttavaa työtä keskustelut yksilö- ja ryhmätasolla, sisäiset ja ulkoiset koulutukset.	Kielikoulutuksiin osallistujien määrä 167 henkilöä. Pääosa kielikoulutuksista on lähtötilanteessa toteutettu soteen, osittain tästä johtuu tavoitetilän ja toteuman suuri ero.	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
15. Kaupungin henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja kehittäminen palvelemaan monikulttuurisen ja monikielisen kaupungin asukkaita.	Koulutukseen osallistuneiden määrä	0	5 %	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Palvelualueasetetut koulutussuunnitelmat, esihenkilötyö, vaikuttavaa työtä keskustelut yksilö- ja ryhmätasolla, sisäiset ja ulkoiset koulutukset.	Monikulttuurisuus, yhdenvertaisuus jne. koulutuksiin osallistujien määrä 650 henkilöä (8 % henkilöstöstä).	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa</b>							
16. Lasten, nuorten ja aikuisten ympäristövastuutaitoja ja -tekoja lisätään kasvatukseen, oppimiseen ja osallisuuden keinoilla	Resurssiviisauden tiekartan toimenpiteiden toteutus	Toimenpiteiden päivitys alussa	Toimenpiteet valmiit	akj Katri Kalske	Toimiva ratkaisu skuuttien, pyörien ja kypärien säilytykseen kouluilla. Henkilökunnan pyöräpysäköinti-, puku- ja peseytymistilat ovat riittävät. Koulujen jätehuoltoa kehitetään. Ympäristöteoista viestitään aktiivisesti ja yksiköiden ympäristöviestintää tuetaan. Hiilidiili -kattobrändi kehittäminen ja ylläpitäminen. Ruokailun kehittäminen ympäristöystävällisemmäksi.	Toimenpiteitä asetettu yhteensä 14, joista yhdeksän vuodelle 2023, joista kahta ei ole vielä aloitettu, kuusi on käynnissä tai toteutettu osittain, yksi toteutettu. Perusopetuksessa laaditaan osana opetussuunnitelmaa vuosiluokkaiset ympäristövastuun taitotavoitteet, jotka valmistuvat kevään -24 aikana.	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
					Selvitetty Vantaan kaupunkipyörien saamista työntekijöiden käyttöön.		
17. Aviapolis-lentokenttäympäristö kehitty Euroopan ympäristöystävällisimmäksi	Ilmastovaikutukset ja resurssiviisaus huomioidaan kaavoituksessa ja tontinluovutuksessa. Jokaisen alueen kaavan yhteydessä laadittu selvitys, jonka pohjalta määritellään toimenpiteet hiilineutraaliuden edistämiseksi yhteistyössä kaupungin ja kaavanhakijan kanssa. Määritetään konkreettinen tavoitetaso päästövähennyksille.	Osassa kaavoissa tehdään selvitys, mutta ei arvioida kaikkia ilmastovaihtokutuksia järjestelmällisesti. Ei asetettu tavoitteita tai määräyksiä selvityksessä tunnistettujen päästövähennyskeinojen toteuttamiseksi. Huomioitu joissakin tontinluovutusehdoissa.	Kaikissa kaavoissa tehty vaikiintuneella tavalla. Kaavakohdaisesta määritetty tavoitetasot ja päästövähennyskeinot. Toimintatapa on mallina kaavatyölle koko kaupungissa. Huomioidaan tontinluovutusehdoissa.	akj Tero Anttila	Aviapoliksen aluetta on esitetty EU:n rahoittaman Neutralpath kehityshankkeen pilottialueeksi.	Kaikissa kaavoissa on tehty ilmastovaikutusten arviointi yhteistyössä maanomistajien kanssa ja niiden pohjalta on laadittu kaavamääräyksiä. "Määritetään konkreettinen tavoitetaso päästövähennyksille": Tavoitetasosta keskustellaan, mutta ei ole konkreettista päästövähennysmäärää asetettu. Neutralpath-hanke sai rahoituksen ja käynnistyi 2023 vuoden alussa ja Aviapolis valittiin siihen pilottialueeksi. Maanomistajien kanssa on neuvoteltu osallistumisesta energiapositiivisen alueen suunnitteluun ja toteutukseen.	Toteutuu osittain 
	Selvitys Euroopan kehittyneiden lentokenttäalueiden ympäristöratkaisuista	Ei selvitetty	Selvitys tehty ja peilattu Vantaan tilanteeseen ja johtaa ympäristöystävällisiin ratkaisuihin suunnittelussa ja toteutuksessa (talonrakennus, infra, energian kulutus ja tuotanto, hulevedet, paikallinen liikuminen ja lentoliikenne, lähipäästöt)	akj Tero Anttila	Luonnos kohteista laadittu.	Tavoite toteutuu täysin.	Toteutuu täysin 
18. Vantaa edistää hiilineutraalisuutta	Suuret kaupunkikonserniyhtiöt laativat oman	Osalla suurista yhtiöistä on resurssiviisauden tiekartta	Tiekartta/ohjelma laadittu ja toteutuksessa	Henkilöstö- ja konserniyhtiöjohtaja	Kaikilla suurilla konserniyhtiöillä on vastuullisuusohjelma olemassa 2023 aikana ja sitä noudatetaan.	Kaikilla suurilla yhtiöillä vastuullisuusohjelma olemassa, jota toteuttavat 2023-> VAV:n vastuullisuusohjelman päivitystä viimeistellään	Toteutuu täysin





Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
yhteistyössä konserniyhtiöiden kanssa	resurssiviisauden tiekartan tai ohjelman, jossa kaupungin hiilineutraalisuustavoitteen tukeminen on huomioitu	tai ohjelma, jossa kaupungin hiilineutraalisuustavoite huomioitu, mutta vaativat synkronointia kaupungin uuteen resurssiviisauden tiekarttaan	kaikilla suurilla konserniyhtiöillä			kevällä 2024 ja sen osana oleva Ekokompassi-sertifiointi tapahtuu kevään 2024 aikana.	■
	Kaupunkikonsernin kiinteistöihin toteutettujen latauspaikkojen määrä	Latauspaikkojen varauksia tehty ja kaupunkitasoinen suunnitelma tekeillä (2021)	Latauspaikkoja on rakennettu suunnitelman mukaisesti sähköajoneuvojen yleistyessä tarvittava määrä	akj Tero Anttila	Latausasemia on toteutettu toimitilakiinteistöille kaupungin sähköautojen käyttöön tarpeen ja lain edellyttämässä laajuudessa. Muissa kohteissa (koulut, päiväkodit) on tehty tekniikkaa valmiiksi tulevia latausasemia varten. Asemat asennetaan myöhemmin, kun niiden hankinta on kilpailutettu. Hankinta oli vuoden vaihteessa valmisteluvaiheessa.	Tähän mennessä on valmistunut yhteensä 66 latauspaikkaa, 10 eri kohteeseen. Suunnitelmia on valmiina noin 20 kohteeseen.	Toteutuu täysin ■
19. Vantaa on kiertotalouden edelläkävijäkaupunki	Kestävän purkamisen Green deal -sitoumuksen toimenpiteiden toteutus	Purkukartoituksia tehty suppeasti vain omaan käyttöön.	Kattavat purkukartoitukset, rakennusosille ja -materiaaleille löytyy uusiokäyttökohteita. Kiertotalouteen liittyvää osaaminen vahvistuu.	akj Tero Anttila	Purkukartoituksia on tehty kaikissa merkittävissä kaupungin hankkeissa. Kartoitukset on lähetetty sopimuksen mukaisesti YM:lle. Tietoa käytettävissä olevista uudelleenkäytettävistä osista on jaettu uudiskohteiden suunnittelijoille. Suunnitelma tiilien uudelleenkäytöstä on tehty.	Green deal -veloitteet toteutuvat.	Toteutuu täysin ■
	Yhdyskuntajätteen kierrätysaste, %	52 % (HSY 2019)	60 % lisäksi Vantaa-kohtainen tieto eriteltyinä	akj Tero Anttila	Kaupunkikohtainen tieto on saatu vuodesta 2021 lähtien.	Seutukohtainen oli 46 % vuonna 2022. (Vantaan kierrätysaste jäi 44 %:iin. Vuoden 2023 tietoa ei ole vielä saatavilla.)	Toteutuu osittain ■
	Rakennus- ja purkujätteen kierrätysaste, %	Ei tiedossa Määritellään kierrätysaste omissa hankkeissa	70 % kierrätysaste kaupungin omissa rakennushankkeissa	akj Tero Anttila	Vuoden 2023 purkukohteiden kierrätysprosentit: Isotammentie 6: 82 % Mustikkamäentie 9: 98 % Mustikkamäentie 16: 90 % Talkootie 37: 95 % Vapaalanpolku 11: 95 %	Tavoite toteutunut kaikissa purkukohteissa.	Toteutuu osittain ■



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
	Vantaan hankkeissa käytetty SeutuMassaa, %	0	100 % hankkeista SeutuMassaan käytössä	akj Tero Anttila	Ratikan massat sekä mahdolliset välivarastointi-/lajitysalueet on viety Seutumassaan.	Toteutuu osittain. Mittarin toteumatilanne 30 % hankkeista.	Toteutuu osittain 
	Materiaalia kierrätetty SeutuMassan kautta, t	0	SeutuMassan kautta kierrätetyt maamassat tiedossa, t	akj Tero Anttila	Ratikan massat sekä mahdolliset välivarastointi-/lajitysalueet on viety Seutumassaan	Toteutuu osittain. Mittarin toteumatilanne, kierrätettyjä massoja ei ole tiedossa.	Toteutuu osittain 
	Olemassa ajantasainen ohjeistus, joka ohjaa irtaimen omaisuuden hankintoja ja poistamista	Hajanaisia ohjeistuksia kokonaisuuksien osista	Ohjeistus käytössä	Vastuuhenkilön määrittäminen	Ei ole vielä aloitettu.	Ei ole vielä aloitettu.	Ei tietoa 
	Kierrätysmahdollisuudet jätteen määrän vähentämiseksi	Jätteiden lajittelu ei ole suunnitelmallista ja siinä on suuria toimipistekohtaisia eroja	Jätteiden lajittelun koordinoitiin on kaupunkitasoisesti keskitetyt resurssit sekä yhtenäiset käytännöt ja varusteet kaikissa toimipisteissä	akj Tero Anttila	KATO:n ekokompassiympäristöjärjestelmän mukaisesti toteutettiin jätehuoltokatselmuksella kaikkiin toimipisteisiin ja vuonna 2023 tehtiin korjaavat toimenpiteet puutteiden korjaamiseksi. Opastettiin KAKU:a ekokompassityön aloituksessa, jossa toteutetaan vastaava jätehuollon toiminnan parantaminen 2023-2024.	KATO:n osalta kunnossa. Parin vuoden kuluttua tehdään katselmus, että toiminta pysyy kunnossa.	Toteutuu osittain 
20. Huolehditaan Vantaan luonnon monimuotoisuuden säilymisestä	Suojeltujen, ennallistettujen, ja luonnonmukaistettujen alueiden prosenttiosuus kunnan julkisilla maa-alueilla (Green City Accord -indikaattori). Luonnon monimuotoisuuden seuranta on säännöllistä.	Luonnon monimuotoisuuden seurantarjestelmä ei ole käytössä	Luonnon monimuotoisuuden seuranta on liitetty resurssiviihsuuden tiekartan toimenpiteisiin ja toimenpiteiden toteutusta seurataan säännöllisesti. Suojeltujen, ennallistettujen ja luonnonmukaisten alueiden prosenttiosuus	akj Tero Anttila	Suojeltujen, ennallistettujen ja luonnonmukaisten alueiden osuus kaupungin maa-alasta on 6,6 %. Green City Accordin tavoitteena on suojella puolet kaupungin mailla olevista yleiskaavan suojelualuevarauksista vuoteen 2026 mennessä ja kaikki vuoteen 2030 mennessä.	Vuonna 2023 ei tullut uusia suojelualueita, suojelun osuus maa-alasta 6,6 %.	Toteutuu täysin 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
			kunnan julkisilla maa-alueilla lisäänty.				
21. Hankinnat tukevat kaupungin vastuullisuustavoitteiden toteuttamista	Hankinnoille laaditaan kaupunkitasoiset strategiset tavoitteet ja tehdään yksityiskohtaisempia linjauksia vaikuttavimmille tuoteryhmille tai palvelukokonaisuuksille. Tavoitteet toteutuvat konkreettisten kaupunkitasoisten linjausten kautta.	Ei ole kirjattu	On kirjattu ja ohjaa päätöksentekoa. Tavoitteet toteutuneet konkreettisten kaupunkitasoisten linjausten kautta.	Henkilöstö- ja konsernijohtaja Raportointivastuu: Hankintajohtaja	Hankintojen Strategiset tavoitteet ja linjaukset on laadittu, mutta asian käsittely on vielä kaupunginhallituksessa kesken.	Hankintojen strategiset tavoitteet ja linjaukset on laadittu, mutta asian käsittely on kaupunginhallituksessa kesken. Jalkauttamista ei ole edellä mainitusta syystä vielä voitu aloittaa.	Toteutuu osittain 
	Parannetaan hankintojen ekologista vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta elinkaariajattelun ja -laskennan keinoin vaikuttavimmissa hankinnoissa. Hankinnan elinkaaren aikaisten ympäristövaikutusten seuranta käytössä.	Ei ole käytössä	Riskianalyysin mukaisesti vaikuttavimmissa hankinnoissa elinkaarilaskennan tulokset vaikuttaneet hankintapäätöksiin.	Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Ei ole vielä aloitettu. Tarkoitus aloittaa vuoden 2024 loppupuolella.	Ei vielä aloitettu.	Ei tietoa 
22. Kestävien liikkumismuotojen osuus kasvaa	Joukkoliikenteen matkustajamäärät (tavoitteena paluu vuoden 2019 tasoon)	95 046	140 000	akj Tero Anttila	Joukkoliikenteen kokonaisvaltainen kehittäminen yhteistyössä HSL:n kanssa, tiivistyvä maankäyttö sekä joukkoliikenteen etuudet ja toimintaedellytysten turvaaminen. Uudet runkolinjat 520 (Martinlaakso – Matinkylä) ja 530 (Myyrämäki – Matinkylä) aloittivat liikennöinnin Vantaalla elokuussa 2023.  HSL:n marraskuun bussien nousijamäärät ovat jopa 12 % suuremmat kuin vuonna	133 218 nousua/arkipäivä	Toteutuu täysin 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
					2019. Junaliikenteen nousijamäärät sen sijaan laskivat ratatöistä johtuneesta lähijunaliikenteen merkittävästä harventumisesta.		
	Pyöräilijöiden määrä (pyöräilyindeksi)	1 266	1 369	akj Tero Anttila	Pyöräilyn edistäminen kokonaisvaltaisesti pyöräiliikenteen kehittämissuunnitelman perusteella, pyöräilyinfran kehittäminen pyöräiliikenteen tavoiteverkon pohjalta, tiivistyvä maankäyttö. Tavoiteverkkoa pyritään toteuttamaan noin 1,5 km vuosittain määrärahojen puitteissa. Pyöräiliikenteen pääreittien opastus valmistui.	980  Pyöräilyindeksi lasketaan melko harvalta mitausverkolta. Kevään 2024 aikana saadaan luotettavampaa tietoa pyöräilyn kehittämisestä HSL:n liikkumistutkimuksesta.	Ei toteudu lainkaan 
<b>Kukoistavat kaupunkikeskukset</b>							
23. Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskussissa	Omaan asuinalueeseensa kuuluuutta kokevien osuus (kysymys osallisuuskyselystä)	45 %	55 %	akj Riikka Åstrand	Osallistuvan budjetoinnin toteutus kaikilla suuralueilla marraskuusta 2023 alkaen tarjoaa mahdollisuuden vaikuttaa omaan lähiympäristöön. Sen merkeissä tehty yhteistyötä mm. paikallisten asukasjärjestöjen kanssa. Kaupungin asukasfoorumia on kehitetty vuorovaikutteisemmaksi. Myyrmäen kaupunkikulttuuritalon verkkoaivo-riihi toteutettu asukkaille loppuvuodesta 2023. Osallisuuspalveluissa on luotu malli kaupungin työntekijöille jalkautuvan työn tueksi.	52,7 %	Toteutuu osittain 
	Käynnistetään aktiivisuuden seuranta suuralueiden keskuksissa, aktiivisuus kasvaa arki-iltoisin klo 18-20 ja lauantaisin klo 14-22 (tutkitaan Heatmapin/mobiilidatan perusteella)	Seuranta ei ole	Seuranta käynnissä ja aktiivisuus kasvanut vuosien 2022-25 aikana.	akj Riikka Åstrand	Kaupunkikeskusten aktiivisuuden seurantaan on valittu EKK-heatmap -mittari. Mittarien pohjalla olevasta aineistosta on mahdollista tuottaa heatmap-analyysijä kaupunkikeskusten elävyydestä esimerkiksi eri vuorokauden aikoina sekä tarkastella palveluiden saavutettavuutta.	Tavoite toteutuu täysin.	Toteutuu täysin 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
	Kaupunkikulttuurin toimialan palveluverkkosuunnitelmaa toteutetaan: hankkeiden määrä yhteensä ja eri keskusta-alueilla	Palveluverkkosuunnitelmaa ei ole	Hankkeita toteutettu/käynnissä vähintään 1/keskusta-alue	akj Riikka Åstrand	Vuonna 2023 avautui kaupunkikulttuurikeskus Mosaiikki Kivistöön. Myyrmäen kaupunkikulttuuritalokokonaisuuden suunnittelu käynnissä.	Tavoite toteutunee osittain. Kaikilla alueilla hankkeita ei ole käynnissä, mutta monella on meneillään.	Toteutuu osittain 
24. Toteutamme kaupunkikeskukset viihtyisinä, turvallisinä ja toimivina	Asukasbarometri	81 % melko tyytyväisiä tai tyytyväisiä asuinalueeseen	83 %	akj Tero Anttila	Tavoitteen toteutumiseen vaikuttavat hyvin monet kaupungin toimet. Vuonna 2023 muun muassa kaavahakkeita on viety eteenpäin, kehitetty keskustoja ja pyritty vähentämään asuinalueiden eriarvoistumista MEK-ohjelmalla.	Asukasbarometriä ei ole toteutettu vuonna 2023. Seuraavan kerran asukasbarometri toteutetaan syksyllä ja talvella 2024-2025, jolloin päivitetty tiedot saadaan keväällä 2025.	Ei tietoa 
	Kunnossapitotiimien perustaminen	Uusi mittari	Kunnossapitotimet perustettu	akj Tero Anttila	Ei ole vielä perustettu.	Ei ole vielä perustettu.	Ei toteudu lainkaan 
25. Luonto on lähellä kaduilla, toreilla ja piholla	Asukkaat, joilla alle 300 m matkaa viheralueelle	92 %	92 %	akj Tero Anttila	Kaupungin kasvua on ohjattu yhdyskuntasuunnittelulla pääosin sisäänpäin olemassa olevaa rakennetta täydentäen ja tiivistäen.	98,2 % asukkaista asuu enintään 300 m päässä väh. 0,5 ha kokoisesta viheralueesta.	Toteutuu täysin 
26. Helpon liikumisen kaupunki	Palveluiden kävelysaavutettavuus	Uusi mittari	Oma mittari laadittu jokaiselle keskustalle	akj Tero Anttila	Kävelysaavutettavuuden mittarityökalun laatiminen keskustoilta aloitettu syksyllä 2023.	Käynnissä, ensimmäinen prototyyppi valmis.	Toteutuu täysin 
27. Hyvät toiminnalliset kehittämisedellytykset palveluille ja yrityksille	Jokaisella keskustalla on oma kehittämissuunnitelma ja vastuukoordinaattori.	Uusi mittari	Jokaisella keskustalla on oma kehittämissuunnitelma ja vastuukoordinaattori	akj Tero Anttila	Jokaiselle kaupunkikeskukselle on laadittu kehittämissuunnitelma.	Projektijohtajat ovat toimineet vastuukoordinaattoreina.	Toteutuu täysin 
	Pysäköintiyhtiön perustamisen selvittäminen	Selvitystyö aloitettu	Selvitystyö valmis	akj Tero Anttila ja henkilöstö- ja konsernijohtaja	Henkilöstö- ja konsernipalvelut on laatinut toteutusmallin ja hakenut verottajalta ennakkopäätöksen. Konsernijaosto tehnyt päätöksen yhtiön perustamisesta.	Selvitystyö tehty.	Toteutuu täysin 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
	EKK:n kaupunkikeskustamittari	2,9	3,5	akj Tero Anttila	Vuoden 2023 laskenta on tilattu.	Vuoden 2022 luku on 3,7 (julkaistu 25.5.2023).	Toteutuu täysin 
<b>Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella</b>							
28. Valmentavan johtamisen syventäminen	Kunta 10 Valmentavan johtamisen summamittari	KAJO 71,4 KASO 77,7 % KAKU 72,8% KATO 66,3 %	KAJO 76 % KASO 79,2 % KAKU 76,8% KATO 70,7%	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Esihenkilövalmennukset ja coachingryhmät sekä kaupunkitasoisesti että toimialoilla ja palvelualueilla. Asian nostaminen linjassa esiin, johtamisen johtaminen toimialoilla.	Vuoden 2022 lopun tilanne: KAJO 72,7 % KASO 76,7 % KAKU 77,9 % KATO 72,6 %	Toteutuu osittain 
29. Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen	Kunta10 kokonaissijoitus	KAJO 56 KASO 66 KAKU 62 KATO 54	KAJO 61 KASO 68 KAKU 67 KATO 59	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Linjajohdon systemaattinen toiminta. Kokonaisjohtamisen tuki (mm. uudistetut strategiatyökalut), työyhteisöjen kehittämispalvelut käytössä, työterveyshuolto-palvelut käytössä, varhaisen tuen palvelut yksilötasolla, esihenkilöiden valmennus-palvelut, saatavuusohjelman toimeenpano, kaupunkitasoinen verkkoperehdytys. Sisäinen konsultointimalli hr-asioissa toimialoille.	Vuoden 2022 lopun tilanne: KAJO 55 KASO 59 KAKU 68 KATO 62	Toteutuu osittain 
30. Kestävän työkyvyn vahvistaminen	Kunta10 mittari Työn mielekkyys	KAJO 4,98 KASO 5,25 KAKU 5,0 KATO 5,05	KAJO 5,07 KASO 5,27 KAKU 5,06 KATO 5,11	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Hyvä esihenkilötyö (valmennukset, coaching, johtamisen johtaminen), uudistetut strategiatyökalut (mm. Vaikuttavaa työtä-keskustelupohja), työyhteisön hyvä toiminta	Vuoden 2022 lopun tilanne: KAJO 72,2 % KASO 72,8 % KAKU 72,3 % KATO 69,4 %  Mittari muuttunut, alla muutetut luvut lähtötaso 2020: KAJO 4,98 /68,9 % KASO 5,25 /76 % KAKU 5,0 /68,0 % KATO 5,05 /70,3 %  Tavoitetaso 2025: KAJO 5,07 /73,6 %	Toteutuu osittain 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2023	Mittarin tilanne 31.12.2023	Tila
						KASO 5,27 /77,5 % KAKU 5,06 /72,2 % KATO 5,11 /74,6 %	
	Sairauspoissaolot	3,97 %	3,93 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Peruskäytäntönä tartuntojen ehkäiseminen ja turvallinen työ, esihenkilötyö, työterveyshuoltopalvelut, influenssarokotukset kohdennetuille ryhmille, varhaisen tuen palvelut yksilö- ja yhteisötasolla, tuki työkykyprosessiin, esihenkilövalmennukset.	6 %	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Mielenterveysperusteiset sairauspoissaolot vähenevät (mielenterveysperusteinen sairauspoissaoloprosentti)	1,53 %	1,2 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Esihenkilötyö valmentavalla otteella, työterveyshuoltopalvelut, varhaisen tuen palvelut yksilö- ja yhteisötasolla, tuki työkykyprosessiin, esihenkilövalmennukset.	1,11 %	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>