



Sopimus eräiden työvoimapalveluiden järjestämisestä pääkaupunkiseudulla / PT

VD/2283/00.01.04.02/2024

PT/EK

TAUSTA

Järjestämisvastuu julkisista työvoima- ja yrityspalveluista siirtyy työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitetuille kuntapohjaisille työvoimaviranomaisille 1. päivänä tammikuuta 2025 alkaen. Vantaan kaupunki järjestää siirtyvät palvelut itsenäisesti (TEM/2024/18). Muista PKS-kunnista Helsingin kaupunki järjestää palvelut itsenäisesti. Espoon kaupunki muodostaa työllisyysalueen yhdessä Kauniaisten kaupungin kanssa. Espoo toimii vastuukuntana ja vastaa työvoimaviranomaisena Kauniaisten tämän sopimuksen mukaisten työvoimapalveluiden hoitamisesta.

Osana järjestämisvastuun siirtoa Vantaan kaupungin toteutettavaksi siirtyvät uusina lakisääteisinä tehtävinä muun muassa työnantajapalveluiden järjestäminen sekä henkilöasiakkaille tarjottavien työvoimakoulutusten ja valmennusten sekä arviointien järjestäminen.

Työnantajapalveluiden tehtäviin kuuluvat mm. työnantajapalveluita koskevat neuvontatehtävät, työnvälitys ja työnantaja-asiakkaiden rekrytointitoimeksiantojen toteuttaminen sekä muutostilanteisiin liittyvä muutosturvan tehtävä.

Edellä mainittujen siirtyvien tehtävien järjestämisestä vastaavat vuoden 2024 loppuun saakka Uudenmaan TE-toimisto ja Uudenmaan ELY-keskus. Järjestämisvastuun siirtyessä useammalle työvoimaviranomaiselle on tärkeää luoda yhteistyötä, jolla minimoidaan muutoksen aiheuttamia tehokkuustappioita. Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunginjohtajat ovat allekirjoittaneet kesäkuussa 2023 (VD/4519/00.04.01/2023) aiesopimuksen pääkaupunkiseudun kuntien yhteistyöstä eräiden työvoimapalveluiden tuottamisessa. Aiesopimuksessa sovittiin yhteistyön jatkamisesta ja valmistelun reunaehdoista.

PKS-YHTEISTYÖN HYÖDYT

PKS-yhteistyöstä hyötyvät alueen työnantajat ja työnhakija-asiakkaat. PKS-yhteistyöllä turvataan palveluiden saatavuutta sekä haavoittuvuutta, mahdollistetaan siirtyvän henkilöstön osaamista parempaan käyttöön sekä vähennetään kaupunkien päällekkäisiä henkilöstökuluja ja näin lisätään palveluiden toteuttamisen tehokkuutta.

PKS-yhteistyössä järjestettäviä palveluita ovat:

- Työnantajille tarkoitettu yleinen tieto- ja neuvontapalvelu



- Julkinen työnvälitys
- Muutosturva
- Työnantajille ja työnhakija-asiakkaille tarkoitettujen työvoimakoulutusten sekä yhteishankintakoulutusten järjestäminen
- Työnhakija-asiakkaille tarkoitettujen valmennusten järjestäminen

Uudenmaan TE-toimiston työnantajien neuvontapalveluun on tullut vuosittain noin 12 000 yhteydenottoa puhelimitse. PKS-yhteistyöllä turvataan työnantaja-asiakkaan asiointipolun eheys sekä estetään asiointikanavien ja työnantajien palveluiden ohjeistuksen pirstaloituminen.

Työvoiman liikkuvuus yli työllisyysalueiden rajojen varmistetaan, kun työvoiman saatavuutta alueen työnantajille ja työvoiman kohtaantoa tarkastellaan työvoimaviranomaisten rajoja ylittävästi. Työnantajien ilmoittamat avoimet työpaikat näkyvät jatkossakin työnhakijoille valtakunnallisesti. Sopivia työntekijöitä kartoitetaan kolmen työvoimaviranomaisen työnhakijapooleista. Tehokkaalla työnvälityksellä voidaan tukea työnhakijoiden työllistymistä ja siten vaikuttaa työttömyyden kustannuksiin.

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä edellyttää työvoimaviranomaisia yhteistyöhön muutostilanteen koskiessa kahta tai useampaa työvoimaviranomaista. Muutosturvan tehtävää toteutetaan PKS-laajuisesti, työnantaja-asiakkaiden muutostilanteita koskevia yhteistoimintalain mukaisia neuvotteluesityksiä vastaanotetaan PKS-laajuisesti ja yhteistyössä toteutetaan erityisesti pienempiä muutostilanteita koskevia toimeksiantoja.

PKS-yhteistyö katsotaan tuottavan osapuolille työnantaja- ja henkilöasiakkaille tarkoitettujen työvoimapalveluhankinnoissa kustannus- ja synergiahyötyjä. Pääkaupunkiseudun kaupunkien kanssa yhteistyössä hankittavien ostopalveluiden lisäksi niiden järjestämisessä ja koordinoinnissa saavutetaan synergiaetuja. Ryhmämuotoisten koulutusten ja valmennusten keskitetyllä koordinoinnilla pyritään saavuttamaan tehokkuutta ja hyötyjä muun muassa koulutusten jonojen purkamisessa, koulutustarjonnan suunnittelussa, koulutusten hakeutumisen sujuvuudessa ja ryhmien muodostumisessa. Yhteisestä koordinoinnista hyötyvät henkilöasiakkaiden lisäksi myös työnantaja-asiakkaat. Yhteishankintakoulutusten keskitetyllä koordinoinnilla kaupungit haluavat tarjota työnantajille työvoimaa koko PKS-alueen osalta.

PKS-YHTEISTOIMINNAN TOIMINTAMALLI

Sopimuksella on tarkoitus sopia eräiden työnantaja- ja henkilöasiakkaille suunnattujen julkistentyövoimapalveluiden viranomaistehtävien hoitamisesta julkisoikeudellisessa yhteistoiminnassa kuntalain (410/2015) 54 §:n mukaisesti. Yhteistoiminnan kohteena olevista tehtävistä säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) sekä työttömyysturvalaissa (1290/2002).



Sopimuksessa kaupungit toteuttavat määriteltyjä työnantajapalveluiden sekä työvoimakoulutusten ja valmennusten järjestämisen tehtäviä yhteistyössä. Kaupungeilla säilyy kuitenkin toimivalta toteuttaa tehtäviä myös itsenäisesti 1.1.2025 alkaen.

Kunnat sitoutuvat myöntämään toisten kuntien määrittämille viranhaltijoille käyttöoikeuden annettujen tehtävien toteuttamisen edellyttämässä laajuudessa valtakunnalliseen asiakastietojärjestelmä-kokonaisuuteen.

Sopimuksessa sovitaan viranomaistehtävien resursoinnista. Perusperiaate on, että Helsinki resursoi henkilötyövuosia noin 50 %, Espoo noin 25 %, Vantaa noin 25 % tehtäviä hoitavasta henkilöstöstä. Kaupungit sitoutuvat resursoimaan viranhaltijoita sopimuksessa määriteltyjen julkisten työvoimapalveluiden hoitamiseksi 1.1.2025 alkaen minimissään seuraavasti: Helsinki-20 htv; Espoo-10 htv; ja Vantaa-10 htv. Resursoinnin prosenttiosuuksia ja tehtäväkohtaisia määriä tarkastellaan säännöllisesti osana PKS-johtoryhmän toimintaa.

Kaupungit perustavat 1.1.2025 alkaen Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunkien yhteisen säännöllisesti kokoontuvan, kaupunkien yhteistoiminnassa hoidettavien hankintojen ja palveluiden järjestämisen PKS-johtoryhmän sekä PKS-koordinaatioryhmän.

Kunnat sopivat tehtävien päivittäisestä yhteistoiminnasta erillisellä toimintamallilla. PKS-johtoryhmä vahvistaa operatiivisen toimintamallin ja ohjaa toteutumista yhdessä PKS-koordinaatioryhmän kanssa. Kaupunkien välinen yhteistyö pohjautuu verkostomaiseen toimintamallin, ja työntekijät säilyvät hallinnollisesti oman kuntansa työntekijöinä.

Kaupungit koordinoivat työnantajille, työmarkkinasidosryhmille, henkilöasiakkaille sekä palveluntuottajille kohdennettavaa viestintää yhteistoiminnassa toteuttavista palveluista. Kaupungit pyrkivät viestimään palveluita koskevat asiat mahdollisimman yhdenmukaisesti asiakkaan sujuvan asioinnin tukemiseksi.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää mm. koko kaupunkia sekä koko kaupunginjohtajan toimialaa koskevista sopimuksista.

Kaupunginhallitus 8.4.2024 § 6

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään,

- a) hyväksyä luonnos Vantaan, Helsingin, Espoon ja Kauniaisten kaupunkien väliseksi sopimukseksi eräiden työvoimapalveluiden järjestämiseksi pääkaupunkiseudulla



- b) valtuuttaa kaupunginjohtajan tekemään sopimukseen teknisiä muutoksia ja allekirjoittamaan sopimus

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana kaupunginjohtaja teki esityslistatekstiin seuraavan *muutoksen*:

"TEM/2024/18, muotoon lisätietoja tulevista työvoimaviranomaisista tem.fi/työllisyysalueet "

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Sopimus eräiden työvoimapalveluiden järjestämisestä pääkaupunkiseudulla
- Helsingin kaupungin Tietosuoja- ja salassapitoliite (työvoimapalveluiden järjestäminen)

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

erityissuunnittelija Olga Heinonen, puh. 040 570 0513, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

erityissuunnittelija Matti Virkkunen, puh. 040 635 3944, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

lakimies Janne Riipinen, puh. 040 500 2745, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

työllisyyden- ja kotoutumispalveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorinen, puh. 0400 444 883,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)