



Sopimus pääkaupunkiseudun yhteistoiminnasta eräiden työvoimapalveluihin, sekä eräiden työvoiman ulkopuolisille suunnattujen kotoutumishjelmaan liittyvien hankintojen järjestämisessä / PT

VD/2282/00.01.04.02/2024

PT/EK

Järjestämisvastuu julkisista työvoima- ja yrityspalveluista siirtyy työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitetuille kuntapohjaisille työvoimaviranomaisille 1 päivänä tammikuuta 2025. (Työvoimapalveluiden järjestämisestä ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta annetun lain 383/2023 5 §). Aikaisemmin siirtyviä tehtäviä Uudellamaalla ovat hoitaneet Uudenmaan ELY-keskus ja TE-toimisto. Järjestämisvastuun siirtyessä useammalle työvoimaviranomaiselle, on tärkeää luoda yhteistyötä, jolla minimoidaan muutoksen aiheuttamia tehokkuustappioita.

Järjestämisvastuun siirtyessä kunnille 1.1.2025 työvoimapalveluita toteuttaa Uudellamaalla yhdeksän eri työvoimaviranomaista (TEM/2024/18). Järjestämisvastuun siirtymisen johdosta työvoimaviranomaisten tulee lakisääteisenä veloitteena järjestää työnhakija-asiakkaille työllistymistä edistäviä työvoimakoulutuksia, valmennuksia sekä arviointeja. Työllistymistä edistävissä palveluissa aloitti vuonna 2022 noin 4 460 vantaalaista työnhakija-asiakasta ja pääkaupunkiseudulla yhteensä noin 14 000 työnhakija-asiakasta, joka vastaa koko Uudenmaan työnhakija-asiakasta noin 77 %.

Muista PKS-kaupungeista Helsingin kaupunki toimii itsenäisenä työvoimaviranomaisena ja Espoon kaupunki muodostaa työllisyysalueen yhdessä Kauniaisten kaupungin kanssa.

Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunginjohtajat ovat allekirjoittaneet 21.6.2023 aiesopimuksen (VD/4519/00.04.01/2023) pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteistyöstä eräiden työvoimapalveluiden tuottamisessa. Aiesopimuksessa sovittiin yhteistyön jatkamisesta. Ohjaaviksi periaatteiksi sovittiin muun muassa, että yhteistyössä pyritään malliin, jossa jokainen kaupunki vastaa vuorollaan tai yhdessä sovittavalla tavalla hankintaprosessin toteuttamisesta sopijapuolten puolesta ja pyritään kevyeen hallinnolliseen yhteisratkaisuun, jossa rahaa ei siirtyisi kaupunkien välillä.

PKS-yhteistyö katsotaan tuottavan osapuolille työnantaja- ja henkilöasiakkaille tarkoitettujen työvoimapalveluhankinnoissa kustannus- ja synergiahyötyjä. PKS-yhteistyö vähentää myös palveluiden haavoittuvuutta, kaupunkien päällekkäistä työtä ja siten henkilöstökuluja. Ilman yhteistyötä osapuolet joutuisivat hankkimaan vastaavat hankinnat itsenäisesti. Valtiolta kunnille liikkeenluovutuksessa siirtyvän henkilöstön osaaminen saadaan yhteistyössä parempaan käyttöön, kun osaaminen hajautuu eri organisaatioihin.

Pääkaupunkiseudun suurten asiakasmäärien ansiosta hankintayhteistyöllä saavutetaan markkinaetua palveluiden hinnoittelussa ja saatavuudessa. Tämän lisäksi yhteistyön tarkoituksena on varmistaa monipuolinen palvelukattaus pääkaupunkiseudun työnantajien ja työnhakijoiden tarpeisiin. Yhtenäinen työssäkäyntialue ja samankaltaisen palvelutarpeet luovat hyvät edellytykset kilpailuttaa yhteistyössä työllistämistä edistäviä palveluita.

Helsingin, Espoon ja Vantaan on määrä toteuttaa hankintayhteistyötä kuntalain 54 §:n mukaisena sopimukseen perustuvana julkisoikeudellisena yhteistoimintana. Yhteistyönä toteutettavat hankinnat ennakoidaan vuosittain tai tarvittaessa päivittyvään hankintasuunnitelmaan, josta päätetään erikseen jokaisessa PKS-kaupungissa kaupungin hallintosäännön mukaisesti. Päätöksillään kaupungit siirtävät



yksittäisiä hankintoja koskevan toimivallan hankintasuunnitelman mukaisesti toiselle kaupungille. Hankinnan kilpailuttava kaupunki toteuttaa hankinnan kilpailutukseen liittyvät tehtävät, mukaan lukien hankintapäätöksen ja hankintasopimuksen tekemisen.

Yhteistyönä toteutettavien hankintojen lähtökohtana on aina arvioida yhteistyön tarkoituksenmukaisuus. Yhteistyössä tehtävät hankinnat jaetaan vuosittain siten, että Helsinki toteuttaa noin 50 %, Espoo noin 25 %, Vantaa noin 25 % vuosittain toteutettavista hankintatehtävien kappalemäärästä. Prosenteista voidaan kuitenkin poiketa hankintojen laajuuden esim. työmäärän ja tarvittavan resurssin perusteella. Hankintojen jakautumista tarkastellaan vuosittain. Kaupunkien hankintayhteistyö ei poissulje toteuttamasta omia palveluhankintoja tai tuottamasta palvelua itsenäisesti kaupungin toimesta.

Yhteistyön varmistamiseksi kaupungit perustavat 1.1.2025 alkaen Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunkien yhteisen säännöllisesti kokoontuvan, kaupunkien yhteistoiminnassa hoidettavien hankintojen ja palveluiden järjestämisen PKS-johtoryhmän sekä PKS-koordinaatioryhmän.

PKS-johtoryhmän tehtävänä on seurata sopimuksessa määriteltyjen hankintatehtävien järjestämistä. PKS-koordinaatioryhmä, joka toimii PKS-johtoryhmän alaisuudessa seuraa sopimuksessa määriteltyjen hankintatehtävien järjestämistä ja yhteistoimintaan liittyviä kysymyksiä käytännön tasolla.

PKS-kaupunkien yhteistyössä tehtävien hankintojen valmistelusta vastaa hankintaan kulloinkin nimetty valmisteluryhmä, johon nimetään edustajat jokaisesta kaupungista.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää mm. koko kaupunkia sekä koko kaupunginjohtajan toimialaa koskevista sopimuksista.

Kaupunginhallitus 8.4.2024 § 7

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään:

- a) hyväksyä luonnos Vantaan, Helsingin, Espoon ja Kauniaisten kaupunkien väliseksi sopimukseksi pääkaupunkiseudun yhteistoiminnasta eräiden työvoimapalveluihin, sekä eräiden työvoiman ulkopuolisille suunnattujen kotoutumisohjelmaan liittyvien hankintojen järjestämiseksi
- b) valtuuttaa kaupunginjohtajan tekemään sopimukseen teknisiä muutoksia ja allekirjoittamaan sopimus

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana kaupunginjohtaja teki esityslistatekstiintekstiin seuraavat *muutokset*:

TEM/2024/18 -> *lisätietoja Uudenmaan alueen tulevista työvoimaviranomaisista tem.fi/työllisyysalueet*

4 460 -> 3 800

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



Liitteet:

- Sopimus pääkaupunkiseudun yhteistoiminnasta koskien palveluhankintoja
- Helsingin kaupungin Tietosuoja- ja salassapitoliite (palveluhankinnat)
- Hankintasuunnitelma (palveluhankinnat)
- Käsittelytoimien kuvaus (palveluhankinnat)

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

erityissuunnittelija Matti Virkkunen, puh. 040 635 3944, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

lakimies Janne Riipinen, puh. 040 500 2745, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorinen, puh. 0400 444 883, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)