



Hallintosäännön muuttaminen/ Luottamushenkilöiden taloudelliset etuudet / PT (kvalt)

VD/4727/00.01.01.00/2024

PT/LK/S-AP

Hallintosäännön 5. osa (Luottamushenkilöiden taloudelliset etuudet) esitetään uudistettavaksi kokonaan. Uudistus astuu voimaan vuonna 2025 pidettävien kuntavaalien jälkeen.

Hallintosäännön rakenne

Nykyinen hallintosäännön 5. osa on muodostettu aikanaan yhdistämällä silloiset palkkiosääntö, palkkiosäännön soveltamisohjeet ja nuorisovaltuuston palkkiosääntö yhteen asiakirjaan ja liittämällä se hallintosääntöön.

Muuttamalla luku- ja pykäläjakoja voidaan saavuttaa huomattavasti selkeämpi esittämistapa. Esitys on osa hallintosäännön laajempaa uudistusta, minkä vuoksi lukunumerointi ei vastaa nykyistä hallintosääntöä ja on osin sen kanssa päällekkäinen. Uudistuksessa osien 1–4 sisältämien lukujen määrän on tarkoitus supistua 23:een. Uudistuksen muut osat tuodaan päätöksentekoon syksyllä 2024, jotta koko paketti pääsee tulemaan voimaan 1.1.2025.

Etuuksien taso

Edellinen tarkistus palkkioihin on tehty 8 vuotta sitten (Kaupunginvaltuusto 12.12.2016). Tarkistuksessa on huomioitu yleisen kustannustason nousu edellisen tarkistuksen jälkeen sekä vertailu muiden suurten kaupunkien palkkioiden nykyiseen tasoon. Tämän vuoksi luottamushenkilöiden palkkioihin esitetään tehtäväksi 20 % korotus. Korotus astuu voimaan kuntavaalien jälkeen seuraavan valtuuston aloittaessa toimintansa 1.6.2025 lukien.

Lautakuntien vuosipalkkiot esitetään yhdenmukaistettaviksi.

Nuorisovaltuuston palkkioita esitetään tarkistettavaksi yli edellä lasketun inflaatiotason. Ne ovat nykyisellään suhteettoman alhaisia verrattuna muihin toimielimiin, mukaan lukien muihin vaikuttamistoimielimiin. Niitä ei ole tarkistettu vuosikymmeniin, ja ne ovat jääneet vertailukaupungeista jälkeen. Nuorisovaltuuston edustaja saisi myös jatkossa valtuuston kokousten lisäksi myös kaupunginhallituksen ja lautakuntien kokouksista korkeampaa palkkiota.

Myös lastenhoitokorvauksen määrää esitetään nostettavaksi yli inflaatiotason, jotta lastenhoitokorvaus vastaisi tarkoitustaan eli lastenhoidosta todellisuudessa aiheutuvia kustannuksia. Lastenhoitokorvauksen ehdotetaan olevan jatkossa vaihtoehtoinen suhteessa ansionmenetykskorvaukseen, koska luottamustoimi ei voi aiheuttaa samaan aikaan sekä ansionmenetystä että ylimääräistä lastenhoidon tarvetta.

Keskusvaalilautakunnan puheenjohtajiston kuukausipalkkio rajattaisiin koskemaan vain alue- ja kuntavaalivuotia. Syynä on se, että keskusvaalilautakunnalla on muina vaalivuotina paljon vähemmän työtä, eikä työn määrä ole verrannollinen muihin lautakuntiin.

Indeksitarkistukset & Liite 1



Luottamushenkilöiden palkkiot esitetään sidottavaksi jatkossa elinkustannusindeksiin. Hallintojohtaja tekisi aina kunkin valtuustokauden päätteeksi päätöksen, jossa todettaisiin indeksikorjatut luvut seuraavalle valtuustokaudelle. Luettavuuden parantamiseksi nämä luvut sijoitettaisiin hallintosäännön leipätekstin sijasta erilliseen liitteeseen, josta julkaistaisiin ajantasainen versio kaupungin verkkosivuilla. Valtuustolla olisi halutessaan mahdollisuus muuttaa hallintosäännön liitettä 1, jos se ei ole tyytyväinen indeksiehdon mukaisiin lukuihin.

Palkkiot pyristettäisiin indeksitarkistuksen yhteydessä läheisimpään viiteen euroon, jotta palkkiolaskelmien oikeellisuus olisi helppo varmistaa. Tämä aiheuttaa sen, että joinakin valtuustokausina eri palkkioiden suhde saattaa hieman poiketa siitä, mikä se on nyt. Jotta suhteet pysyisivät pitkällä aikavälillä samoina, on ehdotettu 24 luvun 4 § kirjoitettu siten, että tarkistettut palkkiot laskettaisiin joka tarkistuskerralla alkuperäisistä, valtuuston hyväksymistä luvuista, eikä hallintojohtajan viimeksi vahvistamista luvuista.

Osa-aikaisten luottamushenkilöiden etuudet

Hallintosäännön 5. osassa pyritään täsmentämään osa-aikaisen luottamushenkilön asemaa. Kuntalain mukaan heille maksetaan palkkaa, ei palkkiota, vaikka hallintosäännössä nykyisin puhutaan palkkiosta. Tämä korjataan hallintosääntöön.

Osa-aikaisille luottamushenkilöille lisättäisiin oikeus saada lomarahaa sekä myös työntekijöille ja viranhaltijoille kuuluvia ateria- liikunta- kulttuuri- tms. -etuja, jotta heidän asemansa tuotaisiin mahdollisimman lähelle kaupungin muita palkansaaajia.

Hallintosäännössä täsmennettäisiin muutenkin osa-aikaisen luottamushenkilön saamia etuuksia.

Muita sisältömuutoksia

Hallintosääntöön esitetään lisättäväksi määräykset sähköiseen päätöksentekomenettelyyn osallistumisesta maksettavasta palkkiosta. Sähköisen päätöksentekojärjestelmän mahdollistamaa järjestelmää ei Vantaalla toistaiseksi ole käytössä, mutta sellaisen käyttöönotto on mahdollista seuraavan valtuustokauden aikana.

Vaalitoimielinten jäsenten oikeus koulutuspalkkioon kirjataan hallintosääntöön. Koulutuspalkkioita on jo aiemminkin maksettu.

Vuosipalkkiot muutettaisiin selkeyden vuoksi kuukausipalkkioiksi, sillä ne maksetaan jo nyt kuukausittain.

Kaupunginhallitus 17.6.2024

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle, että hallintosäännön 5. osaa muutetaan liitteestä ilmenevällä tavalla, hallintosääntöön lisätään liite 1, ja että kyseiset muutokset tulevat voimaan siirtymäsäännöksen mukaisesti.

Liitteet:

- Voimassa olevan hallintosäännön 5. osa / Luottamushenkilöiden taloudelliset etuudet
- Uusi hallintosäännön 5. osa: Luottamushenkilöiden taloudelliset etuudet ja liite 1

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus- ja valituskielto



Vantaa

Lisätiedot:

Sari-Anna Pennanen, kaupunginlakimies,
([etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi))