

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunginhallitus esityslista 19.08.2024

Esityslistan kansilehti	1
1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
2 Pöytäkirjan tarkastaminen	3
3 Kokouksen selostukset	4
4 Eron myöntäminen Marek Aaltoselle monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan varajäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen / PT	5
5 Eron myöntäminen Mika Kasoselle edunvalvontatoimikunnan puheenjohtajan tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen / PT	7
6 Eron myöntäminen Hussein al-Taeelle kaupunginvaltuutetun tehtävästä (kvalt) /PT	8
7 Eron myöntäminen Hussein al-Taeelle tiedekeskussäätiön valtuuskunnan edustajan tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen (kvalt) / PT	9
8 Luottamushenkilöiden nimeäminen DigiOne infotilaisuuteen Vantaalla 29.8.2024/PT	11
9 Virkasuhteisten vakanssien perustaminen työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueelle / PT	12
- Perustettavat vakanssit	14
10 Lausunto tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen koordinaatioryhmän väliraportista/PT	21
- Lausunto tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen koordinaatioryhmän väliraportista	23
- Lausuntopyyntö	27
11 Vantaan kaupungin lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi / PT	36
- Vantaan kaupungin lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle luonnoksesta hallituksen esitykseksi ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi	38
- Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi	41
12 Vantaan kaupungin lausunto kotoutumislain mukaisista asetuksista / PT	49
- Vantaan kaupungin lausunto kotoutumislain mukaisista asetuksista	50
- Lausuntopyyntö kotoutumislain mukaisista asetuksista	52
13 Kuolinpesän omaisuuden anominen Vantaan kaupungille/RÅ	68
14 Lausunto koskien hallituksen esitystä Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta annetun lain kumoamisesta / TeA	69
- Lausunto koskien hallituksen esitystä Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta annetun lain kumoamisesta	71
15 Ennakkolausunto etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä kiinteistökaupassa: Kiinteistö 92-416-10-15 (Kistolantie 5) / TeA	75
- Kartta kaupan kohteesta	77
16 Vastaus Eva Tawasolin ja 20 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaa tähtää luontokadon pysäyttämiseen 2030 mennessä (kvalt) /TeA	78
- Eva Tawasolin ja 20 muun valtuutetun aloite Vantaa tähtää luontokadon pysäyttämiseen 2030 mennessä	84



Kaupunginhallituksen kokous

19.8.2024 klo 14.00

Kaupungintalo, Tikkurila



1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa toimittamaan pöytäkirjan tarkastus sähköisesti maanantaina 26.8.2024 klo 16.00 ja

Jäsenet	Kokous pvä
Abdi Faysal	
Karinen Ville	
Kasonen Mika	
Kaukola Ulla	
Lundell Kai-Ari	
Niikko Mika	
Orpana Anitta	
Raja-Aho Maarit	
Rämö Eve	
Räsänen Minna	
Suoniemi Juha	5.8.2024
Tammi Visa	5.8.2024
Tuomela Tiina	19.8.2024
Valtanen Hanna	19.8.2024

- b) pitää tarkastettu pöytäkirja yleisesti nähtävänä kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/paatoksenteko) keskiviikosta 28.8.2024 lähtien.



Kokouksen selostukset

Kokouksessa annetaan seuraavat selostukset:

- Elinvoimapalveluiden kaupunkitasoinen hanketoimisto / projektitoimiston päällikkö Mariliinu Ahlström

Kaupunginhallitus 19.8.2024



4

Eron myöntäminen Marek Aaltoselle monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan varajäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen / PT

VD/4592/00.00.01.01/2023

PT/EK

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan varajäsen Marek Aaltonen on 27.6.2024 saapuneella viestillään pyytänyt eroa monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan tehtävästään.

Hallintosäännön 2 luvun 2 §:n mukaan monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunta on yksi Vantaan kaupungin vaikuttamistoimielimistä. Vaikuttamistoimielinten kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus, joka hyväksyy näille vaikuttamistoimielimille toimintasäännöt.

Vaikuttamistoimielimiin sovelletaan kuntalain toimikuntaa koskevia säännöksiä.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasäännön 1 §:n mukaan Vantaan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toiminta perustuu kuntalakiin ja lakiin kotoutumisen edistämisestä. Neuvottelukunta on kuntalain 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi asetettu vaikuttamistoimielin. Sen rinnalla neuvottelukunnan toimintaa ohjaa laki kotoutumisen edistämisestä (2010 31 §), jonka mukaan kunta tai useampi kunta yhdessä voi asettaa yhteistyössä paikallisten työmarkkina-, yrittäjä ja kansalaisjärjestöjen kanssa kotoutumisen suunnittelun ja toimeenpanon kehittämistä sekä etnisten suhteiden edistämistä varten paikallistason neuvottelukunnan. Vantaalla vaikuttamistoimielinten kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus, joka hyväksyy näille vaikuttamistoimielimille toimintasäännöt. (Hallintosääntö 2 luku 2 §) Vaikuttamistoimielinten osalta noudatetaan kuntalain toimikuntaa koskevia säännöksiä.

Kaupunginhallitus on päätöksellään 7.8.2023 § 20 valinnut monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan toimikaudeksi 2023–2025 seuraavat henkilöt:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ellen Pessi, puheenjohtaja (KH 18.9.2023 § 7)	Jaakko Linnakangas
Mila Kangasniemi, varapuheenjohtaja	Refka Elech
Janne Viljanen	Ville Niskanen
Xhemail Jashanica	Camilla Garchi (KH 18.9.2023 § 7)
Aadan Ibrahim	Reijo Liimatainen
Naima El Issaoui	Serveh Khalili
Veikko Väisänen	Ahti Tenhunen
Samira Chakir	Säde Heikinheimo
Pernilla Aura	Frida Forsblom-Pirttinen
Petriina Punna	Niina Pahtela
Andrei Hinkonen	Neide Karadag
Jarkko Haanpää	Marek Aaltonen
Peter Lammenranta	Juha Järä



Kaupunginhallitus 5.8.2024 § 7

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää Marek Aaltoselle ero monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan tehtävästä, ja
- b) toimitettavaksi täydennysvaali jäljellä olevaksi ajaksi toimikaudesta 2023–2025.

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää Marek Aaltoselle ero monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan varajäsenen tehtävästä, ja
- b) toimitta täydennysvaali Jarkko Haanpään henkilökohtaiseksi varajäseneksi monikulttuurisuusasian neuvottelukunnassa jäljellä olevaksi ajaksi toimikaudesta 2023–2025.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus



5

Eron myöntäminen Mika Kasoselle edunvalvontatoimikunnan puheenjohtajan tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen / PT

VD/4606/00.00.01.01/2023

PT/EJ

Mika Kasonen on 1.8.2024 saapuneella ilmoituksellaan pyytänyt eroa edunvalvontatoimikunnan puheenjohtajan tehtävästä.

Kaupunginhallitus on päätöksellään 21.8.2023 § 4 asettanut edunvalvontatoimikunnan kaupunginhallituksen toimikaudeksi 2023–2025. Päätöksen mukaan edunvalvontatoimikunnan tehtävänä on saada tietoa ja keskustella kaupunginedunvalvonnan kannalta olennaisista asioita jo ennen asioiden tuloa viralliseen päätöksentekoon.

Kaupunginhallitus on 21.8.2023 § 4 nimennyt toimikunnan jäseniksi ja heidän henkilökohtaisiksi varajäseniksensä seuraavat henkilöt:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Mika Kasonen, puheenjohtaja	Anitta Orpana
Säde Tahvanainen, varapuheenjohtaja (kh 13.11.2023 § 4)	Ulla Kaukola
Antero Eerola	Funda Demiri
Jouko Jääskeläinen	Tiina Tuomela
Stefan Åstrand	Patrik Karlsson
Minna Räsänen	Ida Tamminen
Tuomas Vanhanen	Jussi Vähäkangas
Antti Suni	Marita Knevel
Sakari Rokkanen	Maarit Raja-Aho
Niilo Kärki	Kai-Ari Lundell
Maija Rautavaara (kh 4.9.2023 § 8)	Hanna Valtanen

Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää Mika Kasoselle ero edunvalvontatoimikunnan puheenjohtajan tehtävästä, ja
- b) toimittaa täydennysvaali jäljellä olevaksi ajaksi toimikaudesta 2023–2025.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus



6

Eron myöntäminen Hussein al-Taeelle kaupunginvaltuutetun tehtävästä (kvalt) /PT

VD/8319/00.00.01.00/2022

PT/EJ

Hussein al-Taee on 6.8.2023 saapuneella viestillään pyytänyt eroa kaupunginvaltuutetun tehtävästä paikkakunnalta poismuuton vuoksi.

Kuntalain 70 §:n mukaan kaupunginvaltuusto myöntää eron valtuutetulle tai varavaltuutetulle.

Kuntalain 17 §:n mukaan, jos valtuutetun on todettu menettäneen vaalikelpoisuutensa, hänet on vapautettu toimestaan tai hän on kuollut, valtuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen varavaltuutetun.

Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle, että

- a) myönnetään Hussein al-Taeelle ero kaupunginvaltuutetun tehtävästä, ja
- b) kaupunginvaltuuston puheenjohtajan pyynnöstä hänen tilalleen valtuutetuksi kutsutaan Suomen Sosiaalidemokraattisen Puolueen seuraava varavaltuutettu Ranbir Sodhi.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto



7

Eron myöntäminen Hussein al-Taeelle tiedekeskussäätiön valtuuskunnan edustajan tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen (kvalt) / PT

VD/7314/00.00.01.00/2021

PT/EJ

Hussein al-Tae on 6.8.2024 saapuneella viestillään pyytänyt eroa Tiedekeskussäätiön valtuuskunnan edustajan tehtävästä paikkakunnalta poismuuton vuoksi.

Tiedekeskussäätiön tarkoituksena on edistää tieteen ja tieteenharjoituksen, tieteen tulosten ja sovellutusten sekä niiden vaikutusten ja merkitysten yleistä tuntemusta.

Tiedekeskussäätiön valtuuskunnassa ovat säätiön sääntöjen mukaan edustettuina seuraavat tahot: Elinkeinoelämän keskusliitto kolme jäsentä, Aalto yliopisto, Helsingin yliopisto, Opetusalan ammattijärjestö OAJ, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ja Tieteellisten seurain valtuuskunta kukin kaksi jäsentä, sekä työ- ja elinkeinoministeriö ja valtiovarainministeriö yksi jäsen ja Vantaan kaupunki 14 jäsentä.

Tiedekeskussäätiön sääntöjen mukaan Vantaan kaupungin edustajat (14) nimeää Vantaan kaupunginvaltuusto.

Kaupunginvaltuusto on päätöksellään 23.8.2021 § 25 valinnut Tiedekeskussäätiön valtuuskuntaan toimikaudeksi 2022–2025 seuraavat edustajat:

Jäsen
Hussein al-Tae
Ellen Pessi
Miia Lindell
Mika Rautio
Otto Aalto
Varpu Peltonen
Pirkko Niemi
Minna Heikkinen
Jarkko Haanpää (kv 14.11.2022 § 5)
Pasi Liukkonen
Vesa Kupila
Säde Heikinheimo
Ann-Christine Teir (kv 21.8.2023 § 21)
Eeva Helén

Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- myönnettäväksi Hussein al-Taeelle ero Tiedekeskussäätiön valtuuskunnan edustajan tehtävästä, ja
- toimitettavaksi täydennysvaali jäljellä olevaksi ajaksi toimikaudesta 2022–2025.



Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto



8

Luottamushenkilöiden nimeäminen DigiOne infotilaisuuteen Vantaalla 29.8.2024/PT

VD/8342/02.05.03.01/2020

PT/KK/IK/MT

Kaupunginhallitus käsitteli DigiOne hankkeen jatkoa kokouksessaan **17.6.2024 § 4.**

Kaupunginhallitus päätti jatkaa sopimusneuvotteluja DigiOne hankkeen jatkamiseksi.

Vantaalla järjestetään 29.8.2024 infotilaisuus koskien DigiOne hanketta. Paikalle on kutsuttu luottamushenkilöjohtoa kaikista hankkeessa mukana olevista kaupungeista eli Oulusta, Jyväskylästä, Lahdesta, Turusta ja Vantaalta. Tilaisuuden tarkoituksena on luoda kaupunkien välistä yhteisymmärrystä hankkeesta ja selvittää hankkeen jatkamisen mahdollisuuksia.

Hankkeeseen osallistuvia kaupunkeja on pyydetty nimeämään tilaisuuteen edustajansa.

Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) nimetä yksi henkilö jokaisesta kaupunginhallituksessa edustettuna oleva valtuustoryhmästä osallistumaan tilaisuuteen.
- b) nimetä edellä nimettyjen edustajien lisäksi kaupunginvaltuuston puheenjohtaja tilaisuuden osallistujaksi.

Täytäntöönpano: kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Perusopetuksen johtaja Ilkka Kalo,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



9 Virkasuhteisten vakanssien perustaminen työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueelle / PT

VD/5739/01.01.00.00/2024

PT/T-VS/S-AP/EJ

Julkisten työvoimapalveluiden tuottamisvastuu siirtyy valtiolta kuntiin 1.1.2025. Tässä yhteydessä on todettu, että julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen muodostaa työvoimaviranomaisille tehtäväkokonaisuuden, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä (HE 207/2022 vp, s. 439). Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueelle esitetään perustettavaksi liitteessä luetellut virat näiden palveluiden hoitamista varten.

Yksi osoitus julkisen vallan käytöstä liittyy esimerkiksi siihen, että julkisten työvoimapalveluiden järjestämisen myötä työttömyysturva-asioissa ratkaisuvalltaa ja niihin liittyvää neuvontaa siirtyy kuntiin. Julkisiin työvoimapalveluihin sisältyy monia muitakin tehtäviä, joiden hoitaminen edellyttää julkisen vallan käyttöä kuten työnantajille myönnettävät tuet, työvoimakoulutukseen valitseminen sekä valmiuslain mukaisissa poikkeusoloissa työvälityspakko ja työmääräysten antaminen. Suomen perustuslain 124 § sisältää lähtökohdan, jonka mukaan julkista valtaa käyttävien henkilöiden tulee olla virkasuhteessa, minkä myötä he hoitavat virkatoimiaan virkavastuulla.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023, voimaantulo 1.1.2025) 120 §:n mukaan työvoimaviranomaisella on velvollisuus käyttää työvoimapalvelujen toimeenpanossa valtakunnallista tietovarantoa, palvelualueita ja asiakastietojärjestelmäkokonaisuutta. Saman lain 124 §:n 2 momentin mukaan valtakunnallisen asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden käyttö edellyttää henkilökohtaista käyttöoikeutta. Nyt perustettavaksi esitettävät tehtävät ajoittuivat osaltaan työllisyyden kuntakokeilun voimassaoloajalle eli 31.12.2024 saakka. Työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain (1269/2020) 18 § koskee käyttöoikeutta asiakastietojen käsittelyä varten. Kyseisen pykälän 1 momentin mukaisesti käyttöoikeus voidaan myöntää vain kunnan henkilöstöön kuuluvalla viranhaltijalla. Ensi vuoden alusta lukien tietojärjestelmän käyttöoikeus voidaan antaa myös työsuhteiselle työntekijälle.

Edellä olevien perustelujen vuoksi uuteen organisaatioon perustettavat, liitteessä luetellut vakanssit on tarpeen perustaa virkasuhteisena, vaikka tietojärjestelmän käytön osalta peruste virkasuhteen käyttämiselle poistuu vuoden vaihteessa.

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen uusi organisaatio muodostuu kolmesta eri palveluyksiköstä: Kuntalaispalvelut, Työllisyyspalvelut sekä Kansainvälisten asiakkaiden palvelut. Palveluyksiköitä johtavat yksikön päälliköt. Tämä muutos ei koske Kuntalaispalveluita. Työllisyyspalveluiden yksikkö muodostuu neljästä eri toiminnosta, joita johtaa asiakkuuspäällikkö. Nämä toiminnot ovat Neuvonta ja ohjauspalvelut (4 tiimiä), Työtä palvelutori (3 tiimiä), Valmennuspalvelut (4 tiimiä) sekä Monialaiset palvelut (4 tiimiä). Kansainvälisten asiakkaiden palvelut muodostuvat kolmesta eri toiminnosta, joita ovat Monikulttuurinen Vantaa, Kotoutumisen palvelut (työvoiman ulkopuoliset 3 tiimiä) sekä Osaamiskeskuspalvelut (työnhakijat 4 tiimiä), Monikulttuurisen Vantaan toimintoa johtaa monikulttuurisuusasioiden päällikkö ja muita toimintoja johtaa asiakkuuspäällikkö.

Organisaation rakenne perustuu asiakkaiden segmentointiin. Segmentoinnin pohjana on käytetty asiakasmäärää 27 875. Tämä sisältää työttömät, palveluksessa ja koulutuksessa olevat sekä työlliset työnhakijat. Tiimit pyritään rakentamaan siten, että yhden asiakaspalvelijan salkku ei keskimäärin ylitä 140 henkilöä. Salkun koko voi kuitenkin vaihdella asiakkaiden palvelutarpeen mukaan. Neuvonta ja



ohjauspalveluissa sekä Työtä palvelutorin toiminnossa voi olla myös salkuttomia asiakaspalvelijoita työtehtävän laadun takia.

Voimassa olevan hallintosäännön 13 luvun 3 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen täyttäväksi kuuluvien sekä kaupunkistrategian ja johdon toimialan muiden virkojen perustamisesta.

Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) perustaa liitteenä olevat virat liitteen mukaisin nimikkein ja kelpoisuusvaatimuksin, ja
- b) todeta, että virkojen palkkaus määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan

Liite:

- Perustettavat vakanssit työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueelle

Täytäntöönpano: Toimialojen HR-palvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorinen, 0400444883
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

NUMERO NIMIKE			KELPOISUUSVAATIMUS (TEHTÄVÄKUVASTA)
Uusi	Virka	900442 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900443 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900444 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900445 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900446 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900447 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900448 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900449 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900450 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900451 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900452 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900453 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900454 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900455 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900456 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900457 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900458 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900459 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900460 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900461 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900462 Palveluesihenkilö	tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900463 Vastaava palveluasiantuntija	Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900464 Vastaava palveluasiantuntija	Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto
Uusi	Virka	900465 Vastaava palveluasiantuntija	Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto



10 **Lausunto tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen koordinaatioryhmän väliraportista/PT**

VD/4957/00.04.03/2024

PT/MV/S-AP/EJ

Oikeusministeriö pyytää lausuntoa tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen koordinaatioryhmän väliraporttiin liittyvistä lainsäädäntöä koskevista kysymyksistä.

Väliraportissa kuvataan ministeriöittäin sellaisia henkilötietojen käsittelyä koskevia säännöksiä, jotka voivat vaikuttaa viranomaisten tiedon liikkuvuuteen ja julkisten palveluiden järjestämiseen. Lainsäädännön kartoitus ja arviointi on rajattu koskemaan EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen soveltamisalaan kuuluvaa lainsäädäntöä, joka voi vaikuttaa julkisten palveluiden digitalisointiin. Kartoituksen ja arvioinnin ulkopuolelle rajattiin viranomaisten salassa pidettävien tietojen luovuttamiseen ja tiedonsaantioikeuksiin liittyvä sääntely.

Pääministeri Orpon hallitusohjelmaan sisältyy useita toimenpiteitä, joiden tavoitteena on tukea digitalisaation hyödyntämistä. Osana näitä toimenpiteitä ”hallitus toteuttaa kansallisen tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen. Kokonaisuudistuksen yhteydessä kumotaan tiedon liikkuvuutta, pilvipalveluiden tarkoituksenmukaista käyttöä tai muuten julkisten palveluiden tarkoituksenmukaista järjestämistä haittaavat säädökset ja hyödynnetään tarvittaessa nykyistä laajemmin GDPR:n kansallista liikkumavaraa.”

Oikeusministeriö asetti 5.12.2023 koordinaatioryhmän, jonka tehtävänä on ohjata ja koordinoida ministeriöiden tekemää lainsäädännön selvitystyötä pääministeri Orpon hallitusohjelman mukaisen tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen toteuttamiseksi.

Lausunto on muotoiltu lausuntopalvelu.fi-järjestelmässä esitettävien kysymysten mukaisesti. Lausunto pyydetään antamaan oikeusministeriölle viimeistään 30.8.2024.

Väliraportti löytyy tämän linkin takaa:

https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/165708/OM_2024_25_ML.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Kaupunginhallitus 19.8.2024.

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa oikeusministeriölle oheisen liitteen mukainen lausunto.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin lausunto
- Oikeusministeriön lausuntopyyntö

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1.Oikaisuvaatimus- ja valituskielto



Lisätiedot:

Mikael Valtomaa, tietosuojavastaava
([etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi))

1. Onko tietosuojan yleissäädösten yleisen tietosuoja-asetuksen tai tietosuojalain soveltamiseen koettu liittyvän haasteita tai epäselvyyksiä, jotka voisivat vaikeuttaa julkisen palvelun järjestämistä?

Jos on, minkälaisista haasteista tai epäselvyyksistä on tarkalleen ottaen kyse?

V: Kyllä ja haasteet ovat olleet samoja kuin tässä tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen väliraportissa on tuotu esiin. Suurimpina haasteina ovat olleet käsittelyn oikeusperusteet. Milloin käsittelyperusteena voidaan käyttää yleistä etua, julkisen vallan käyttöä tai suostumusta. Samoin yhteisrekisterinpitöön liittyy paljon ongelmia, jotka hankaloittavat palvelun tarjoamista asiakkaille parhaalla mahdollisella tavalla. Kerättyjen henkilötietojen toissijaisessa käytössä on myös epäselvyyttä.

2. Onko jonkin yleisen tietosuoja-asetuksen tai tietosuojalain säännöksen havaittu estävän viranomaisen tiedon liikkumisen tai julkisen palvelun järjestämisen tarkoituksenmukaisella tavalla? Onko tietosuojan yleissäädösten havaittu estävän tai rajoittavan tiedon tai henkilötietojen hyödyntämistä tai käsittelyä tarkoituksenmukaisella tavalla?

Jos on, mistä säännöksistä on tarkalleen ottaen kyse ja miten ne estävät tai rajoittavat tiedon käsittelyä?

V: Samat seikat kuin kohdassa 1. Säännösten tulkinnasta ja niiden soveltumisesta viranomaisten toimintaan on epäselvyyttä ja epävarmuutta. Monia lakisääteisten tehtävien ulkopuolelle jääviä palveluita jää tarjoamatta asiakkaille, koska on epäselvää millä käsittelyperusteella palveluita voitaisiin järjestää tai voidaanko niitä ylipäättänsä järjestää.

Sama koskee yhteisrekisterinpitäjyyttä. On epäselvää voivatko viranomaiset perustaa yhteisrekisterin, jossa vastuut jaettaisiin rekisterinpitäjien kesken. Väliraportissa tuodaan esiin, että mikäli itsenäiset viranomaiset olisivat yhteisrekisterinpitäjiä, niin tästä tulisi säätää täsmällisesti. Tällaisia säädöksiä tarvittaisiin, jotta viranomaiset voisivat kehittää toimintoja yhteistyössä ja tarjota näin palveluita nimenomaan asiakkaiden näkökulmasta. Nyt palveluiden tarjoaminen voi jäädä siihen, että tarjotaan ainoastaan palveluita, jotka katsotaan sopivan ainoastaan lakisääteisiin tehtäviin ja kukin viranomainen tarjoaa vain palveluja omasta näkökulmasta. Tarjottavat palvelut monesti koskevat useampaa viranomaista joltain osin ja nyt palveluiden kehittäminen pysähtyy rekisterinpidosta aiheutuviin ongelmiin. Kaupungin näkökulmasta esimerkkinä sote-palveluiden ja kunnan palveluiden kehittäminen yhteistyössä.

3. Onko kansalliseen erityissääntelyyn, jossa on kyse viranomaisten suorittamasta henkilötietojen käsittelystä (mukaan lukien henkilötietojen luovuttamisesta), koettu liittyvän haasteita tai epäselvyyksiä?

Jos on, minkälaisista haasteista ja epäselvyyksistä on tarkalleen ottaen kyse?

V: Väli­raportissa on tuotu esiin, että kansallista liikkumavaraa voidaan käyttää, kun käsittely on tarpeen lakisääteisen velvoitteen noudattamiseksi tai yleistä etua tai julkista valtaa koskevan tehtävän suorittamiseksi. Tällaista sääntelyä tarvittaisiin tai sitten tulisi olla kattavaa ohjeistusta säännösten soveltamisesta ministeriöiltä tai muulta taholta. Sama koskee yhteisrekisterinpitäjyyttä, johon tarvittaisiin kansallista lainsäädäntöä, koska väli­raportinkin mukaan viranomaisten yhteisrekisterinpitäjyydestä tulee säätää täsmällisesti.

Esimerkiksi KEHA-keskuksen ja kuntien välinen rekisterinpito on ollut haasteellista. Täsmällinen ohjeistus rekisterinpitoon ja vastusiin olisi tullut saada jo ennen toiminnan aloittamista. Epätietoisuus rekisterinpidosta ja eri toimijoiden vastuista hankaloittavat suunnattomasti palveluiden järjestämistä ja vievät aikaa, kun jokainen eri taho miettii näitä asioita ja tulkinnoista on eri kantoja.

4. Onko kansallisen erityislainsäädännön henkilötietojen käsittelyä koskevien säännösten havaittu estävän tietojenvaihdon sellaisten viranomaisten (tai julkista hallintotehtävää hoitavien) välillä, jotka tarvitsevat tietoja lakisääteisten tehtäviensä hoitamista tai julkisen palvelun tarjoamista varten?

Jos on, mistä säännöksistä on tarkalleen ottaen kyse ja miten ne estävät viranomaisten välistä tietojenvaihtoa?

V: Lakisääteisten tehtävien osalta ei ole ollut ongelmia eli kun viranomaiset toteuttavat laissa määritellyjä perustehtäviään. Täsmentäviä säännöksiä tarvittaisiin siihen, että eri viranomaiset voisivat kehittää palveluitaan rajapinnoilla ja yhteistoiminnassa.

5. Onko kansallisessa erityislainsäädännössä tunnistettu muita esteitä julkisen palvelun tarkoituksenmukaiselle järjestämiselle?

Jos kyllä, mistä säännöksistä on tarkalleen ottaen kyse ja miten ne estävät julkisen palvelun tarkoituksenmukaista järjestämistä?

V: Väli­raportissa on tuotu esiin ongelmakohtia, jotka on myös kaupungissa tunnistettu.

6. Onko yleisen tietosuojasetuksen sallimaa kansallista sääntelyliikkumavaraa käytetty tarkoituksenmukaisella tavalla viranomaisen tiedon liikkumisen tai julkisen palvelun järjestämisen näkökulmasta?

Jos ei, tulisiko kansallista sääntelyliikkumavaraa käyttää enemmän?
Jos kyllä, miltä osin ja miten liikkumavaraa tulisi käyttää nykyistä enemmän julkisen palvelun järjestämisen näkökulmasta?

V: Kansallista liikkumavaraa tulisi käyttää kohdassa 3 esitetyn mukaisesti. Tämä on erittäin tärkeää kaupungin palveluiden kehittämisen kannalta. Palveluita tulee voida kehittää

rajapinnoilla ja eri viranomaisten välillä joustavasti ja nimenomaan asiakkaan näkökulmasta lähtien.

7. Puuttuuko kansallisesta erityislainsäädännöstä säännöksiä, jotka mahdollistaisivat viranomaisten välisen tiedon liikkumisen siten, että julkinen palvelu voitaisiin järjestää tarkoituksenmukaisella tavalla. Jos kyllä, mistä puutteesta ja palvelusta on tarkalleen ottaen kyse?

V: Tiedon liikkumisen osalta lakisääteisten tehtävien osalta ei ole ollut ongelmia. Jos viranomaisella on ollut oikeus tietoihin, niin tiedot on saatu ja palvelut voitu järjestää.

Yhteisrekisterinpitäjyydestä säättäminen kansallisessa lainsäädännössä mahdollistaisi palvelujen järjestämisen entistä tarkoituksenmukaisemmalla tavalla tilanteissa, joissa viranomaiset tarjoavat palveluja yhteisille asiakkaille.

8. Onko kansallisessa erityislainsäädännössä käytetty sääntelyliikkumavaraa tarpeettomasti? Jos on, miltä osin ja mistä säännöksistä on tarkalleen ottaen kyse?

V: Ei ole käytetty.

9. Puuttuuko väliraportin liitteestä 1 lakeja, joita olisi hyvä arvioida kokonaisuudistuksen yhteydessä?

V: Ei puutu.

10. Muut kommentit

V: Ohjeistamista ja lain tulkintoja tarvittaisiin huomattavasti enemmän. Ne olisivat suuri apu palveluiden järjestämisen suunnittelussa ja käytännön toteutuksessa. Aikaa menee valtavasti, kun tulkinnat ovat epäselviä eikä saatavilla ole minkäänlaista ohjeistusta tai sitten ohjeistus on ympäripyöreätä.

Ministeriöistä on usein pyydetty apua tulkinnoissa. Kannan saaminen on vaikeaa tai sitten sitä ei saada lainkaan. Kerrotaan asetuksen ja lainsäädännön pykälät ja niiden perusteella pitäisi asia kaupungissa päätätä. Nämä pykälät ovat kysyttäessä jo selvillä, mutta lainsäädännökset mahdollistavat erilaiset tulkinnat. Eri tahot miettivät samoja kysymyksiä, jotka aiheuttavat ongelmia palveluiden järjestämisessä. Ohjeistaminen säästäisi palveluiden käytännön toteuttajilta paljon aikaa ja palvelut saataisiin järjestettyä, jos ne lain mukaan olisivat mahdollisia.

Esimerkiksi tästä väliraportista on saatu vahvistusta siihen, että käsittelyperusteena yleistä etua koskeva tehtävä voi kattaa myös viranomaisen kehittämistehtävät. Tällaiseen tulokseen on käytännössä myös päädytty, mutta ohjeistuksella asiasta olisi suunnatonta apua. Palveluiden kehittäminen on ensiarvoisen tärkeää ja epäselvyys käsittelyperusteesta voi estää oikean suuntaisten palveluiden kehittämisen. Suuntaviivoja antava ohjeistus siitä miten viranomaiset voivat käsitellä henkilötietoja yleisen edun perusteella olisi erittäin tärkeää palveluiden toteuttamisen kannalta.

Samoin ohjeistuksen saaminen siitä voiko viranomainen käyttää suostumusta käsittelyperusteena ja jos voi niin minälaisissa tilanteissa. Esimerkkien avulla annettaisiin suuntaviivoja. Itse lainsäädäntö on tältä osin riittävää.

Tällä hetkellä koetaan, ettei ole mitään tahoa, joka vastaisi tästä ohjeistamisesta ja ylipäänsä auttaisi tulkinnoissa. Ohjeistaminen ei kerran kuulu tietosuojavaltuutetun toimivaltaan. Toivotaan ja odotetaan, että asia tulisi tietosuojavaltuutetun ratkaistavaksi ja tietosuojavaltuutetun päätöksen perusteella saataisiin ratkaisu vaikeaan tulkintaan.

Tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen koordinaatioryhmän väliraportti

Johdanto

Oikeusministeriö pyytää lausuntoa tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen koordinaatioryhmän väliraporttiin liittyvistä lainsäädäntöä koskevista kysymyksistä.

Väliraportissa kuvataan ministeriöittäin sellaisia henkilötietojen käsittelyä koskevia säännöksiä, jotka voivat vaikuttaa viranomaisten tiedon liikkuvuuteen tai julkisten palveluiden järjestämiseen. Lainsäädännön kartoitus ja arviointi on rajattu koskemaan EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen soveltamisalaan kuuluvaa lainsäädäntöä, joka voi vaikuttaa julkisten palveluiden digitalisointiin. Kartoituksen ja arvioinnin ulkopuolelle rajattiin viranomaisten salassa pidettävien tietojen luovuttamiseen ja tiedonsaantioikeuksiin liittyvä sääntely.

Tausta

Pääministeri Orpon hallitusohjelmaan sisältyy useita toimenpiteitä, joiden tavoitteena on tukea digitalisaation hyödyntämistä. Osana näitä toimenpiteitä ”hallitus toteuttaa kansallisen tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen. Kokonaisuudistuksen yhteydessä kumotaan tiedon liikkuvuutta, pilvipalveluiden tarkoituksenmukaista käyttöä tai muuten julkisten palveluiden tarkoituksenmukaista järjestämistä haittaavat säädökset ja hyödynnetään tarvittaessa nykyistä laajemmin GDPR:n kansallista liikkumavaraa.”

Oikeusministeriö asetti 5.12.2023 koordinaatioryhmän, jonka tehtävänä on ohjata ja koordinoida ministeriöiden tekemää lainsäädännön selvitystyötä pääministeri Orpon hallitusohjelman mukaisen tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen toteuttamiseksi.

Tavoitteet

Tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen tavoitteena on parantaa julkisten palveluiden järjestämistä. Esiselvitysvaiheen tavoitteena on tunnistaa eri ministeriöiden hallinnonalan lainsäädännöstä sellaiset henkilötietojen käsittelyä koskevat säännökset, jotka vaikuttavat viranomaisten tiedon liikkuvuuteen ja julkisten palveluiden järjestämiseen.

Vastausohjeet vastaanottajille

Lausunto pyydetään antamaan vastaamalla Lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön. Lausuntoa ei tarvitse lähettää erikseen sähköpostitse tai postitse. Vaihtoehtoisesti lausunnon voi myös lähettää sähköpostitse oikeusministeriön kirjaamoon, osoitteeseen kirjaamo.om(at)gov.fi. Lausunnoissa pyydetään käyttämään viitteenä diaarinumeroa VN/26111/2023. Viranomaisten, joilla on käytössä VAHVA-asianhallintajärjestelmä, tulee viedä lausuntonsa lisäksi VAHVAAan.

Kaikki lausunnot ovat julkisia, ja ne julkaistaan Lausuntopalvelu.fi:ssä ja valtioneuvoston hankeikkunassa. Mikäli lausuntonne kuitenkin sisältää salassa pidettävää tietoa, lähetättehän kyseiset tiedot erikseen oikeusministeriön kirjaamoon. Salassa pidettävien tietojen toimittamisen yhteydessä tulee ilmoittaa tietojen salassapitooperuste.

Myös jakelulistan ulkopuoliset voivat halutessaan antaa lausuntonsa. Lausunnon antaakseen vastaajan tulee rekisteröityä ja kirjautua lausuntopalvelu.fi:hin. Tarkemmat ohjeet palvelun käyttämiseksi löytyvät lausuntopalvelu.fi:n sivuilta Ohjeet > Käyttöohjeet. Palvelun käyttöönoton tukea voi pyytää osoitteesta lausuntopalvelu.om@gov.fi.

Aikataulu

Lausunto pyydetään toimittamaan oikeusministeriölle viimeistään **30.8.2024**.

Valmistelijat

Lisätietoja:

Lainsäädäntöneuvos Virpi Koivu, p. 02951 50071

Neuvotteleva virkamies Petteri Jartti, p. 02951 50076

Erityisasiantuntija Amanda Mäkelä, p. 02951 50047

Linkit

<https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-400-951-5> - Tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen koordinaatioryhmän väliraportti

Liitteet:

[Sammanfattning.pdf](#) - Samordningsgruppens lägesrapport - sammanfattning

Jakelu:

Akava ry

Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARA

Datainspektionen

Digi- ja väestötietovirasto

Eduskunnan kanslia

Eduskunnan oikeusasiamies

Elinkeinoelämän keskusliitto

Eläketurvakeskus
Energiavirasto
Espoon kaupunki - Esbo stad
Etelä-Karjalan hyvinvointialue
Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
Etelä-Savon hyvinvointialue
Etelä-Suomen aluehallintovirasto
Etelä-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri
Euroopan kriminaalipolitiikan instituutti
Finanssiala ry
Finanssivalvonta
Finavia Oyj
Helsingin hallinto-oikeus
Helsingin kaupunki
Huoltovarmuuskeskus
HUS
Hyvinvointiala HALI ry
Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy
Hämeen ELY-keskus
Hätäkeskuslaitos
Ilmatieteen laitos
Itä-Suomen aluehallintovirasto
Itä-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri
Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
Kaakkois-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri
Kaakkois-Suomi ELY-keskus
Kainuun ELY-keskus
Kainuun hyvinvointialue
Kansallinen koulutuksen arviointikeskus KARVI
Kansallisarkisto
Kansaneläkelaitos
Kanta-Hämeen hyvinvointialue
KEHA-keskus
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
Keski-Suomen ELY-keskus
Keski-Suomen hyvinvointialue
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
Keva
Kilpailu- ja kuluttajavirasto
Konkurssiasiamies
Korkein hallinto-oikeus (varataan tilaisuus antaa lausunto)
Korkein oikeus (varataan tilaisuus antaa lausunto)
Kotimaisten kielten keskus
Kuluttajaliitto - Konsumentförbundet ry
Kuluttajariitalautakunta
Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
Kymenlaakson hyvinvointialue

Lapin aluehallintovirasto
Lapin ELY-keskus
Lapin hyvinvointialue
Lapsiasiavaltuutettu
Liikenne- ja viestintäministeriö
Liikenne- ja viestintävirasto Traficom
Liikennevakuutuskeskus
Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy
Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Lounais-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri
Luonnonvarakeskus
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto
Länsi- ja Sisä-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus Fimea
Maa- ja metsätalousministeriö
Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto
Maahanmuuttovirasto
Maanmittauslaitos
Maatalousyrittäjien eläkelaitos
Metsähallitus
Metsäteollisuus ry
Museovirasto
Oikeuskanslerinvirasto
Oikeusrekisterikeskus
Onnettomuustutkintakeskus
Opetus- ja kulttuuriministeriö
Opetushallitus
Oulun kaupunki
Patentti- ja rekisterihallitus
Pelastusopisto
Pirkanmaan ELY- keskus
Pirkanmaan hyvinvointialue
Pohjanmaan ELY-keskus
Pohjanmaan hyvinvointialue
Pohjois-Karjalan ELY-keskus
Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Pohjois-Savon ELY-keskus
Pohjois-Savon hyvinvointialue
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto
Pohjois-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri
Poliisiammattikorkeakoulu
Poliisihallitus
Puolustusministeriö
Päijät-Hämeen hyvinvointialue
Rahoitusvakausvirasto
Rajavartiolaitos
Rikosseuraamuslaitos
Ruokavirasto

Saamelaiskäräjät
Satakunnan ELY-keskus
Satakunnan hyvinvointialue
Sisäministeriö
Siviilipalveluskeskus
Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto
Sosiaali- ja terveysministeriö
SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry
Statens ämbetsverk på Åland
Suomen Kuntaliitto
Suomen metsäkeskus
Suomen riistakeskus
Suomen ympäristökeskus SYKE
Svenska lantbruksproducenternas centralförbund SLC r.f.
Säteilyturvakeskus
Tampereen kaupunki
Tapaturmavakuutuskeskus
Tasa-arvovaltuutetun toimisto
Tasavallan presidentin kanslia
Terveysten ja hyvinvoinnin laitos
Tiedusteluvalvontavaltuutetun toimisto
Tietosuoja valtuutettu
Tilastokeskus
Tulli
Tuomioistuinvirasto
Turun hallinto-oikeus
Turun kaupunki
Turvallisuus- ja kemikaalivirasto
Työ- ja elinkeinoministeriö
Työeläkevakuuttajat TELA ry
Ulkoministeriö
Uudenmaan ELY-keskus
Valtakunnansyyttäjän toimisto
Valtakunnanvoudin kanslia
Valtiokonttori
Valtion eläkerahasto
Valtion taloudellinen tutkimuskeskus
Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskus
Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori
Valtion työnantajatoiminto / VTML
Valtioneuvoston kanslia
Valtiontalouden tarkastusvirasto
Valtiovarainministeriö
Vanhusasiavaltuutettu
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vantaan kaupunki - Vanda stad
Varsinais-Suomen ELY-keskus
Varsinais-Suomen hyvinvointialue
Verohallinto
Väylävirasto
Yhdenvertaisuusvaltuutettu

TIETOSUOJAN YLEISSÄÄDÖKSET (EU:n yleinen tietosuoja-asetus ja tietosuoja laki)

Onko tietosuojan yleissäädösten yleisen tietosuoja-asetuksen tai tietosuojalain soveltamiseen koettu liittyvän haasteita tai epäselvyyksiä, jotka voisivat vaikeuttaa julkisen palvelun järjestämistä?

- ☐ Kyllä
- ☐ Ei

Jos on, minkälaisista haasteista tai epäselvyyksistä on tarkalleen ottaen kyse?

Onko jonkin yleisen tietosuoja-asetuksen tai tietosuojalain säännöksen havaittu estävän viranomaisen tiedon liikkumisen tai julkisen palvelun järjestämisen tarkoituksenmukaisella tavalla? Onko tietosuojan yleissäädösten havaittu estävän tai rajoittavan tiedon tai henkilötietojen hyödyntämistä tai käsittelyä tarkoituksenmukaisella tavalla?

- ☐ Kyllä
- ☐ Ei

Jos on, mistä säännöksistä on tarkalleen ottaen kyse ja miten ne estävät tai rajoittavat tiedon käsittelyä?

VIRANOMAISTEN HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYÄ KOSKEVA KANSALLINEN ERITYISSÄÄNTELY

Onko kansalliseen erityissääntelyyn, jossa on kyse viranomaisten suorittamasta henkilötietojen käsittelystä (mukaan lukien henkilötietojen luovuttamisesta), koettu liittyvän haasteita tai epäselvyyksiä?

- ☐ Kyllä
- ☐ Ei

Jos on, minkälaisista haasteista ja epäselvyyksistä on tarkalleen ottaen kyse?

Onko kansallisen erityislainsäädännön henkilötietojen käsittelyä koskevien säännösten havaittu estävän tietojenvaihdon sellaisten viranomaisten (tai julkista hallintotehtävää hoitavien) välillä, jotka tarvitsevat tietoja lakisääteisten tehtäviensä hoitamista tai julkisen palvelun tarjoamista varten?

- ☐ Kyllä
- ☐ Ei

Jos on, mistä säännöksistä on tarkalleen ottaen kyse ja miten ne estävät viranomaisten välistä tietojenvaihtoa?

Onko kansallisessa erityislainsäädännössä tunnistettu muita esteitä julkisen palvelun tarkoituksenmukaiselle järjestämiselle?

- Kyllä
- Ei

Jos kyllä, mistä säännöksistä on tarkalleen ottaen kyse ja miten ne estävät julkisen palvelun tarkoituksenmukaista järjestämistä?

YLEISEN TIETOSUOJA-ASETUKSEN SALLIMAN KANSALLISEN SÄÄNTELYLIKKUMAVARAN KÄYTTÖ

Onko yleisen tietosuoja-asetuksen sallimaa kansallista sääntelyliikkumavaraa käytetty tarkoituksenmukaisella tavalla viranomaisen tiedon liikkumisen tai julkisen palvelun järjestämisen näkökulmasta?

- Kyllä
- Ei

Jos ei, tulisiko kansallista sääntelyliikkumavaraa käyttää enemmän?

Jos kyllä, miltä osin ja miten liikkumavaraa tulisi käyttää nykyistä enemmän julkisen palvelun järjestämisen näkökulmasta?

Puuttuuko kansallisesta erityislainsäädännöstä säännöksiä, jotka mahdollistaisivat viranomaisten välisen tiedon liikkumisen siten, että julkinen palvelu voitaisiin järjestää tarkoituksenmukaisella tavalla. Jos kyllä, mistä puutteesta ja palvelusta on tarkalleen ottaen kyse?

Onko kansallisessa erityislainsäädännössä käytetty sääntelyliikkumavaraa tarpeettomasti? Jos on, miltä osin ja mistä säännöksistä on tarkalleen ottaen kyse?

YLEISET KOMMENTIT

Puuttuuko väliraportin liitteestä 1 lakeja, joita olisi hyvä arvioida kokonaisuudistuksen yhteydessä?

Muut kommentit

Suurpää Johanna
Oikeusministeriö

Koivu Virpi
Oikeusministeriö



11

Vantaan kaupungin lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi / PT

VD/4801/03.00.00/2024

PT/SL/EJ

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi.

Esityksessä ehdotetaan muutettaviksi ulkomaalaislakia, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä korkeaa osaamistasoa vaativaa työtä varten annettua lakia, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä yrityksen sisäisen siirron yhteydessä annettua lakia ja kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijöinä työskentelyä varten annettua lakia. Lakimuutosten on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2025 alkupuolella.

Hallitusohjelman mukaan työperusteinen oleskelulupa sidotaan nykyistä vahvemmin työhön siten, että Suomesta on poistuttava, jos henkilön työsuhde loppuu eikä hän ole kolmen kuukauden kuluessa solminut uutta työsuhdetta. Hallitusohjelman mukaan laissa lisäksi säädetään, että työnantajan on ilmoitettava työperusteisella oleskeluluvalla Suomessa oleskelevan työsuhteen loppumisesta Maahanmuuttovirastolle sanktion uhalla. Lisäksi hallitusohjelman mukaan mahdollistetaan työntekijäoikeus työperusteisilla oleskeluluvilla samalla alalla sekä aloilla, jotka voidaan aidosti todentaa työvoimapula-alaksi.

Esityksellä tavoitellaan, että ulkomainen työvoima pysyisi maassa ja mahdollisen työttömyyden ja sen keston aikana löytäisi uuden työpaikan ja sitä kautta perusteen jatkaa maassa oleskelua. Tavoite on, että Suomeen kotoutuneelle tai kotoutumisen aloittaneelle olisi mahdollista jatkaa asumista Suomessa ja että perheen aikuisten ja lasten sosiaaliin verkostoihin ja toimintaympäristöihin ei tulisi keskeytystä tai muutosta. Esityksen tavoitteena on myös, että todetuille työvoimapula-aloille olisi nykyistä paremmin saatavilla työvoimaa ja että jo maassa oleskeleva työntekijän oleskeluluvan haltija voisi siten tilanteensa niin salliessa tehdä muitakin töitä kuin sitä, jota varten hänen oleskelulupansa on myönnetty.

Lakiesitys löytyy kokonaisuudessaan lausuntopalvelusta:

<https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=a238d2ff-b038-4d32-971f-52e8cd05bb94>

Lausunto on muotoiltu lausuntopalvelu.fi-järjestelmässä esitettävien kysymysten mukaisesti. Vantaan kaupunki on saanut lausunnon antamiselle lisääaikaa 20.8.2024 saakka.

Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa liitteen mukainen lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:



- Vantaan kaupungin lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräiksi siihen liittyviksi laeiksi
- Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräiksi siihen liittyviksi laeiksi

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1. oikaisuvaatimus ja valituskielto

Lisätiedot:

Suvi Lindén, vieraskielisten osaajien ja kotoutujien palveluiden päällikkö
([etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi))

**Vantaan kaupungin lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle lausuntopyynnöstä
VN/24207/2023 luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain
muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi**

Vantaan kaupunki kiittää mahdollisuudesta lausua asiassa.

1. Ehdotuksen suoja-aika, jona aikana oleskelulupaa ei saisi peruuttaa, kun työntekijä jää työttömäksi.

Ehdotuksen mukaan työnteon perusteella myönnettyä oleskelulupaa ei saisi peruuttaa 3 kuukauden tai 6 kuukauden aikana, jos oleskelulupa on ollut voimassa vähintään kahden vuoden ajan, kun työntekijän jää työttömäksi. Lisäksi erityisasiantuntijalla, EU:n sinisen kortin haltijalla, kasvuyrittäjällä, yrityksen yli- ja keski johdolla sekä ICT-lain tarkoittamalla johtajalla ja asiantuntijalla aika olisi 6 kuukautta ilman muita vaatimuksia.

Huom! Sääntelyehdotus perustuu hallitusohjelmaan ja EU-direktiiviin ((EU) 2024/1233 11 artiklan 4 kohta). Lisäksi kaikissa tapauksissa suoja-ajan käyttäminen edellyttäisi, että oleskelulupa on voimassa. Sääntely ei koskisi oleskelulupia, joihin liittyy työnteko-oikeus, eli esim. perhesidelupa ja pysyvä oleskelulupa.

Antaako sääntelyehdotus riittävän pitkän suoja-ajan etsiä uusi työpaikka?

Ei, perustelut:

Vantaan kaupunki toteaa, että hallituksen esityksessä ehdotettu kolmen kuukauden suoja-aika ei ole riittävä uuden työpaikan löytämiseen. Rekrytointiprosessit voivat kestää useita viikkoja myös muilla kuin erityisasiantuntijoilla tai johtajilla. Yhä useammassa rekrytoinnissa käytetään erilaisia arviointiprosesseja ja esimerkiksi turvallisuus selvityksiä, jotka voivat viivästyttää rekrytointia. Esitys ei ota myöskään huomioon pitkää kesälomakautta, joka monella alalla aiheuttaa katkoksia rekrytointiprosesseihin.

Talouden ja kilpailukyvyn näkökulmasta kansainvälinen rekrytointi on erittäin tärkeä väline osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseksi valtakunnallisesti. Tarvetta on niin erityisosaajille kuin myös suorittavamman työn tekijöille, esimerkiksi hoiva-alalla. Vantaan kaupungin arvion mukaan esitys vaikuttaisi negatiivisesti Suomen kansainväliseen houkuttelevuuteen ja heikentäisi osaavan työvoiman saatavuutta.

Esitys ei huomioi sitä, että maahan muuttaneet ovat jo lähtökohtaisesti haastavammassa työmarkkinatilanteessa ja työpaikan löytäminen on keskimääräistä vaikeampaa. Kotoutumiseen on vaikeaa panostaa ja kiinnittyä yhteiskuntaan, jos taustalla on jatkuva epävarmuus oleskeluluvan jatkumisesta johtuen esimerkiksi oman alan suhdanneherkkyydestä (kuten nyt esimerkiksi rakennusala).

Esitykseen liittyy myös riski työperusteisen hyväksikäytön lisääntymisestä. Huoli maasta poistamisesta voi johtaa tilanteisiin, jossa työntekijä ottaa aikapaineesta johtuen vastaan työtä

heikommilla työsuhde-ehdoilla. On tärkeää, että lainsäädäntöuudistuksen yhteydessä tunnistetaan hyväksikäytön uhka ja varmistetaan sen estäminen riittävällä valvonnalla.

Positiivista esityksessä on työnteko-oikeuden laajentaminen oikeudeksi tehdä töitä todetulla työvoimapula-alalla. Tämä edistää työmarkkinoiden joustavuutta ja helpottaa siirtymää toisiin tehtäviin myös työntekijän näkökulmasta. Positiivista on myös erityisasiantuntijoiden yms. suoja-ajan pidentyminen kuuteen kuukauteen. Yhdenvertaisuuden näkökulmasta eripituiset suoja-ajat asettavat kuitenkin eri alojen työntekijät eri asemaan. Suoja-aika tulisi laajentaa kaikkien ryhmien osalta kuuteen kuukauteen.

2. Työnantajan ilmoittamisvelvollisuus, kun työntekijän työt loppuvat, ja siihen liitettävä sanktion uhka.

Ehdotuksen mukaan työnantajalle säädettäisiin uusi velvollisuus ilmoittaa Maahanmuuttovirastolle, kun sen työntekijän työt loppuvat. Työnantajan osalta säädetään tällä hetkellä jo, että kun se ottaa palvelukseen kolmannen maan kansalaisen, tulee sen ilmoittaa ulkomaalaisen nimi ja tietyt tiedot työsuhteesta. Molempien velvollisuuksien tehosteena olisi sanktion uhka, joka perustettaisiin olemassa olevaan sanktiosäätelyyn. Lisäksi ilmoittamista tehostettaisiin siten, että laissa säädettäisiin tarkka määräaika tehdä ilmoitus (sähköisesti 7 päivässä, paperilla Maahanmuuttoviraston lomaketta käyttäen 10 päivässä; nyt ulkomaalaislain 82 §:n 2 momentissa säädetään, että tiedot on toimitettava viipymättä, jonka työsuojeluviranomainen on todennut tarkoittavan viikon määräaika).

Onko esitys ilmoittamisen määräajoista 7/10 päivää riittävä?

Ei, perustelut:

Olisi kohtuullista taata työnantajalle riittävä reagointiaika, esimerkiksi kahden viikon määräaika ilmoitusvelvollisuuden täyttämiseen.

3. Onko voimassa olevan sanktiosäätelyn (esim. ulkomaalaislain 186–189 §, rikoslaki) soveltaminen riittävää ilmoittamisvelvollisuuden laiminlyönnistä?

Ei, perustelut:

Työnantajien ja yritysten tukemiseen ja ohjaukseen tulisi panostaa, jotta ilmoittamisvelvollisuus voidaan ottaa täysimääräisesti käytäntöön. Pelkkä sanktiointi ei ole riittävä toimi, sillä kaikilla yrityksillä ei ole samantasoista HR-osaamista ja resursseja. Ohjeistuksen tulee olla riittävän laaja ja usealla eri kielellä saatavilla (erit. maahanmuuttajayrittäjät). Lainsäädäntöuudistuksen yhteydessä pitäisi varmistaa riittävät neuvontapalvelut sekä siirtymäaika yrityksille.

4. Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille ja asetuksenantovaltuutus

Esityksessä ehdotetaan, että työvoimapula-alat voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Esityksen liitteenä on luonnos valtioneuvoston asetukseksi työvoimapula-

aloista ja esimerkinomaisesti listaus mahdollisista työvoimapula-aloista. Työnteko-oikeuden laajentaminen koskisi vain työntekijän oleskeluluvan haltijaa.

Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille on erittäin tervetullut toimenpide ja parantanee työttömäksi jääneiden työntekijöiden uudelleentyöllistymisen mahdollisuuksia.

Esitys ei kuitenkaan huomioi millään tavalla sitä, että työnhakijoiden tarve löytää uusia työmahdollisuuksia nopealla tahdilla tulee todennäköisesti lisäämään sekä kuntien neuvontapalveluiden tarvetta että työvoimaviranomaisten työtaakkaa erityisesti pääkaupunkiseudulla.

Lisätietoja:

Suvi Lindén
Vieraskielisten osaajien ja kotoutujien palveluiden päällikkö
Vantaan kaupunki
0403562613
suvi.linden@vantaa.fi

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

Johdanto

Työ ja elinkeinoministeriössä on valmisteltu hallituksen esitys ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi. Esityksessä ehdotetaan muutettaviksi ulkomaalaislakia, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä korkeaa osaamistasoa vaativaa työtä varten annettua lakia, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä yrityksen sisäisen siirron yhteydessä annettua lakia ja kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijöinä työskentelyä varten annettua lakia. Hallituksen esitys on valmisteltu työryhmätyönä ja valmisteluun ovat osallistuneet työ- ja elinkeinoministeriön lisäksi sisäministeriö, sosiaali- ja terveysministeriö, Maahanmuuttovirasto, Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY-keskus) ja Uudenmaan, Kaakkois-Suomen, Pirkanmaan ja Pohjois-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimisto). Lakimuutosten on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2025 alkupuolella.

Esityksestä järjestetään englanninkielinen kuulemistilaisuus tiistaina 13.8.2024 klo 13-14. Liity tilaisuuteen [linkistä](#).

Tausta

Hallitusohjelman mukaan työperusteinen oleskelulupa sidotaan nykyistä vahvemmin työhön siten, että Suomesta on poistuttava, jos henkilön työsuhde loppuu eikä hän ole kolmen kuukauden kuluessa solminut uutta työsuhdetta. Hallitusohjelman mukaan laissa lisäksi säädetään, että työnantajan on ilmoitettava työperusteisella oleskeluluvalla Suomessa oleskelevan työsuhteen loppumisesta Maahanmuuttovirastolle sanktion uhalla. Lisäksi hallitusohjelman mukaan mahdollistetaan työnteko-oikeus työperusteisilla oleskeluvilla samalla alalla sekä aloilla, jotka voidaan aidosti todentaa työvoimapula-alaksi.

Esityksen valmistelussa on otettu huomioon hallitusohjelman edellä mainitut kirjaukset sekä asiaa koskeva EU-lainsäädäntö. Niin sanotussa yhdistelmälapadirektiivissä säädetään saman tyyppisestä sääntelystä kuin on hallitusohjelmaan kirjattu. Uudistettu direktiivi on julkaistu 30.4.2024. Näin ollen tässä esityksessä on otettu huomioon direktiivin sääntelyä.

Tavoitteet

Esityksellä tavoitellaan, että ulkomainen työvoima pysyisi maassa ja mahdollisen työttömyyden ja sen keston aikana löytäisi uuden työpaikan ja sitä kautta perusteen jatkaa maassa oleskelua. Tavoite on tärkeä siksi, että Suomeen ja osaksi yhteiskuntaa asettautunut työntekijä ei joutuisi poistumaan maasta. Tavoite on sitä myös tilanteessa, jossa työntekijällä on perhettä, joka on asettautunut maahan ja esimerkiksi lapset ovat päivähoidossa tai käyvät koulua. Tavoite on, että Suomeen kotoutuneelle tai kotoutumisen aloittaneelle olisi mahdollista jatkaa asumista Suomessa ja että perheen aikuisten ja lasten sosiaaliin verkostoihin ja toimintaympäristöihin ei tulisi keskeytystä tai muutosta.

Työnantajan velvollisuudeksi tulisi tehdä ilmoitus Maahanmuuttovirastolle, kun sen työntekijän työt loppuvat ennenaikaisesti. Sääntelyllä saataisiin tarkemmin tietoa ulkomaalaisten työntekijöiden tilanteesta työmarkkinoilla. Ilmoittamisvelvollisuus ei sinänsä olisi uutta, koska laissa jo säädetään työnantajan velvollisuudesta ilmoittaa tiettyjä tietoja, kun se ottaa palvelukseensa ulkomaalaisen työntekijän. Molempiin ilmoittamisvelvollisuuksiin liittyisi sanktion uhka, koska työntekijätietojen ilmoittamiseen liittyy jo voimassa olevan lain mukaan sanktion uhka. Sääntelyä tarkennettaisiin, jolloin sanktiosääntelyn soveltaminen olisi selkeämpää ja toisaalta työnantajalla olisi selkeämmin tiedossa, missä ajassa ilmoittamiset tulee tehdä.

Esityksen tavoitteena on myös, että todetuille työvoimapula-aloille olisi nykyistä paremmin saatavilla työvoimaa ja että jo maassa oleskeleva työntekijän oleskeluluvan haltija voisi siten tilanteensa niin salliessa tehdä muitakin töitä kuin sitä, jota varten hänen oleskelulupansa on myönnetty. Uudistus olisi helpotus etenkin niille ulkomaalaisille työntekijöille, joille on myönnetty siis työntekijän oleskelulupa ja jotka jäisivät työttömäksi, koska tällöin he voisivat kuitenkin työskennellä todetulla työvoimapula-alalla ilman velvollisuutta hakea uutta työntekoon oikeuttavaa lupaa, kunhan lupa on voimassa.

Vastausohjeet vastaanottajille

Lausunnot pyydetään antamaan vastaamalla Lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön. Lausunnon voivat antaa myös sellaiset tahot, joita ei ole erikseen mainittu jakelussa. Lausuntoa ei tarvitse toimittaa erikseen sähköpostitse tai postitse ministeriön kirjaamoon.

Lausunnon antamiseksi tiedonantajan tulee rekisteröityä ja kirjautua palveluun. Tarkemmat ohjeet palvelun käyttämiseksi löytyvät välilehdeltä Ohjeet > Käyttöohjeet. Tukea palvelun käyttöönottoon voi pyytää osoitteesta lausuntopalvelu.om@gov.fi. Kaikki palvelussa annetut lausunnot ovat julkisia.

Jos lausunnon antaminen palvelussa ei ole mahdollista, lausunto voidaan myös toimittaa sähköpostilla osoitteeseen kirjaamo.tem@gov.fi. Lausunnossa pyydetään mainitsemaan asianumero VN/24207/2023.

Aikataulu

Lausunto pyydetään antamaan **viimeistään 16.8.2024**.

Valmistelijat

Lisätietoja:

13.6.–5.7.: Katri Niskanen, hallitusneuvos, +358 295 047 373

15.7.–16.8.: Jarmo Tiukkanen, hallitusneuvos, +358 295 047 355

Sähköposti on muotoa etunimi.sukunimi@gov.fi.

Linkit

<https://tem.fi/hanke?tunnus=TEM086:00/2023> - Linkki TEM:n hankesivuille.

<https://tem.fi/sv/projekt?tunnus=TEM086:00/2023> - Länk till arbets- och näringsministeriets projektsidor.

Liitteet:

[HE-luonnos.pdf](#)

[Huvudsakliga innehåll och lagförslag - utkast.pdf](#)

[Main contents of proposal & bills - draft.pdf](#)

[Request for Comments.pdf](#)

Jakelu:

Aalto yliopisto
Ahvenanmaan hallintotuomioistuin
Ahvenanmaan maakuntahallitus
AKAVA
Amcham Finland
AMS (Ahvenanmaan TE-toimisto tv.)
Eduskunnan oikeusasiamies
EK
Espoon kaupunki
Etelä-Karjala
Etelä-Pohjanmaa
Etelä-Savo
Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue
Familia Ry
Foreign Specialists in Finland
Haaga-Helia amk
Helsingin HAO
Helsingin kauppakamari
Helsingin yliopisto
Helsinki

Herizon Ry
HUS
Hämeenlinnan HAO
International Working Women of Finland
Itä-Suomen HAO
Itä-Uusimaa
Kaakkois-Suomen TE-toimisto
Kaakkois-Suomi ELY-keskus
Kainuu
Kanta-Häme
KEHA
Kela
Keski-Pohjanmaa
Keski-Suomi
Keski-Uusimaa
Keskuskauppakamari
Korkein hallinto-oikeus
Kuntaliitto
Kuntatyöntantajat KT
Kymenlaakso
Lappi
Laurea amk
Länsi-Uusimaa
Maahanmuuttovirasto
Metropolia amk
Mieli without Borders ry
Moniheli
Oikeuskanslerinvirasto
Oikeusministeriö
OPH
Pirkanmaa
Pirkanmaan ELY-keskus
Pirkanmaan TE-toimisto
Pohjanmaa
Pohjois-Karjala
Pohjois-Pohjanmaa
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto
Pohjois-Savo
Pohjois-Suomen HAO
Poliisihallitus
Päijät-Häme
SAK
Satakunta
Sisäministeriö
Sosiaali- ja terveysministeriö
Startup Refugees
STTK
Suojelupoliisi
Suomen Ekonomit
Suomen Pakolaisapu

Suomen Startup yhteisö
Suomen yrittäjät
Tekniikan Akateemiset
The Shortcut
Turun HAO
Ulkoministeriö
Uudenmaan ELY-keskus
Uudenmaan Liitto
Vaasan HAO
Valtiovarainministeriö
Vantaa ja Kerava
Vantaan kaupunki
Varsinais-Suomi
Yhdenvertaisuusvaltuutetun toimisto

Ehdotuksen suoja-aika, jona aikana oleskelulupaa ei saisi peruuttaa, kun työntekijä jää työttömäksi / The proposed term of protection during which a residence permit of an employee who has become unemployed could not be withdrawn

Ehdotuksen mukaan työnteon perusteella myönnettyä **oleskelulupaa ei saisi peruuttaa** 3 kuukauden tai 6 kuukauden aikana, jos oleskelulupa on ollut voimassa vähintään kahden vuoden ajan, kun työntekijän jää työttömäksi. Lisäksi erityisasiantuntijalla, EU:n sinisen kortin haltijalla, kasvuyrittäjällä, yrityksen yli- ja keskijohdolla sekä ICT-lain tarkoittamalla johtajalla ja asiantuntijalla aika olisi 6 kuukautta ilman muita vaatimuksia.

Huom! Sääntelyehdotus perustuu hallitusohjelmaan ja EU-direktiiviin ((EU) 2024/1233 11 artiklan 4 kohta). Lisäksi kaikissa tapauksissa suoja-ajan käyttäminen edellyttäisi, että oleskelulupa on voimassa. Sääntely ei koskisi oleskelulupia, joihin liittyy työnteko-oikeus, eli esim. perhesidelupa ja pysyvä oleskelulupa.

According to the proposal, a **work-based residence permit could not be withdrawn** during 3 months or 6 months if the residence permit has been valid for at least two years at the time when the employee becomes unemployed. In addition, for specialists, holders of the EU Blue Card, startup entrepreneurs, those in the middle or top management of a company, and managers and specialists referred to in the ICT Act, the term of protection would be 6 months without any other requirements.

Note! The proposed regulation is based on the Government Programme and the EU Directive ((EU) 2024/1233, Article 11, paragraph 4). Moreover, in all cases, the use of the term of protection would require that the residence permit is valid. The regulation would not apply to residence permits with a right to work, such as permits based on family ties and permanent residence permits.

Antaako sääntelyehdotus riittävän pitkän suoja-ajan etsiä uusi työpaikka?

Does the proposed regulation provide a sufficiently long term of protection for holders of work-based residence permits to find a new job?

- Kyllä / Yes
- Ei / No

Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta
Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation

Työnantajan ilmoittamisvelvollisuus, kun työntekijän työt loppuvat, ja siihen liitettävä sanktion uhka / Employer's obligation to notify when the employee's work ends and the related threat of sanction

Ehdotuksen mukaan **työnantajalle säädettäisiin uusi velvollisuus ilmoittaa Maahanmuuttovirastolle, kun sen työntekijän työt loppuvat**. Työnantajan osalta säädetään tällä hetkellä jo, että kun se ottaa palvelukseen kolmannen maan kansalaisen, tulee sen ilmoittaa ulkomaalaisen nimi ja tietyt tiedot työsuhteesta. Molempien

velvollisuuksien tehosteena olisi sanktion uhka, joka perustettaisiin olemassa olevaan sanktiosääntelyyn. Lisäksi ilmoittamista tehostettaisiin siten, että **laissa säädettäisiin tarkka määräaika tehdä ilmoitus** (sähköisesti 7 päivässä, paperilla Maahanmuuttoviraston lomaketta käyttäen 10 päivässä; nyt ulkomaalaislain 82 §:n 2 momentissa säädetään, että tiedot on toimitettavaviipymättä, jonka työsuojeluviranomainen on todennut tarkoittavan viikon määräaikaa).

According to the proposal, **employers would be obligated to notify the Finnish Immigration Service when the work of its employee ends**. The current rules already require employers to provide the name and certain information about the employment relationship of a third-country national they employ. Both obligations would involve a threat of sanction, which would be based on the existing regulation on sanctions. In addition, notification would be made more effective by **including a precise time limit in the Act by which the notification should be submitted** (electronically 7 days, using the form of the Finnish Immigration Service 10 days; now section 82, subsection 2 of the Aliens Act provides that the information must be submitted **without delay**, which the occupational safety and health authority has stated to mean one week).

Onko esitys ilmoittamisen määräajoista 7/10 päivää riittävä?
Is the proposed time limit of 7/10 days for notifications sufficient?

- ☐ Kyllä / Yes
- ☐ Ei / No

Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta
Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation

Onko voimassa olevan sanktiosääntelyn (esim. ulkomaalaislain 186-189 §, rikoslaki) soveltaminen riittävää ilmoittamisvelvollisuuden laiminlyönnistä?
Is the application of the current regulation on sanctions (e.g. sections 186-189 of the Aliens Act, Criminal Code) sufficient for cases where the duty to notify has been neglected?

- ☐ Kyllä / Yes
- ☐ Ei / No

Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta
Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation

**Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille ja asetuksenantovaltuutus /
Extension of the right to work to sectors suffering from labour shortages and the
authorisation to issue decrees**

Esityksessä ehdotetaan, että työvoimapula-alat voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Esityksen liitteenä on luonnos valtioneuvoston asetukseksi työvoimapula-aloista ja esimerkinomaisesti listaus mahdollisista työvoimapula-aloista. Työnteko-oikeuden laajentaminen koskisi vain työntekijän oleskeluluvan haltijaa.

It is proposed that the sectors suffering from labour shortages may be issued by Government Decree. A draft Government Decree on sectors suffering from labour shortages, including an example of potential sectors, is appended to the proposal. The extension of the right to work would only apply to holders of residence permits for an employed person.

Mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta
Possible comments on the proposed regulation

Muuta lausuttavaa esityksestä / Other comments on the proposal

Mahdolliset muut huomiot esityksestä
Possible other comments on the proposal

Hämäläinen Sonja
Työ- ja elinkeinoministeriö

Niskanen Katri
Työ- ja elinkeinoministeriö



12

Vantaan kaupungin lausunto kotoutumislain mukaisista asetuksista / PT

VD/5215/00.04.03/2024

PT/SL/EJ

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksista kotoutumislain mukaisiksi valtioneuvoston asetuksiksi.

Kotoutumisen edistämisestä annettu laki (681/2023, jäljempänä kotoutumislaki) tulee voimaan 1.1.2025 ja kumoaa voimassa olevan, samannimisen lain. Kotoutumislaki sisältää asetuksenantovaltuudet seuraavista aiheista:

Asetus 1: osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sekä monialaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sisällöstä ja toteuttamisesta.

Asetus 2: monikielisen yhteiskuntaorientaation sisällöstä ja toteuttamisesta.

Asetus 3: alaikäisenä ilman huoltajaa tulleen lapsen edustajan palkkion maksamisen perusteista ja palkkion suuruudesta, korvattavista kuluista sekä menettelystä palkkion maksamisessa ja kulujen korvaamisessa.

Asetus 4: laskennallisen korvauksen perusteista ja maksatuksesta.

Asetus 5: kotoutumisen edistämisen valtakunnalliseen tietovarantoon tallennettavista tiedoista.

Asetusluonnokset löytyvät kokonaisuudessaan lausuntopalvelusta:

<https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=aeb8f475-8803-4d32-abf8-74a2b054f130>

Vantaan kaupunki on saanut lausunnon antamiselle lisääikaa 20.8.2024 saakka.

Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa liitteen mukainen lausunto luonnoksista kotoutumislain mukaisiksi valtioneuvoston asetuksiksi.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin lausunto kotoutumislain mukaisista asetuksista
- Lausuntopyyntö kotoutumislain mukaisista asetuksista

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1. oikaisuvaatimus ja valituskielto

Lisätiedot:

Suvi Lindén, vieraskielisten osaajien ja kotoutujien palveluiden päällikkö
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

VN/32076/2023**Vantaan kaupungin lausunto luonnoksista kotoutumislain mukaisiksi valtioneuvoston asetuksiksi**

Vantaan kaupunki kiittää mahdollisuudesta lausua asiassa.

Asetus 1: VNa osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sekä monialaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sisällöstä ja toteuttamisesta (arviointiasetus)

Asetusluonnoksessa otetaan tarkasti kantaa palveluprosessiin ja esimerkiksi siihen, missä vaiheessa asiantuntija-arviointeja tulisi toteuttaa osana prosessia. Vantaan kaupunki ei kannata näin yksityiskohtaista sääntelyä. Esimerkiksi osa asiantuntija-arvioinneista tulisi mahdollistaa jo ennen alkuhaastattelua, jotta haastattelutilanteessa on realistinen arvio asiakkaan todellisesta tilanteesta, ja alkuhaastattelussa voidaan keskittyä oikea-aikaisten palveluiden tarjoamiseen ja asiakkaan tehokkaaseen ohjaukseen.

Asetusluonnos ei ota kantaa tiedonvaihtoon, joka tulisi huomioida erityisesti asiantuntija-arvioinneissa sekä kunnan, työvoimaviranomaisen sekä hyvinvointialueen välisessä yhteistyössä. Alkuhaastattelun olennaisten tietojen tulisi olla saatavilla tai mahdollistaa esimerkiksi IT-järjestelmien rajapintojen kautta kaikille osapuolille, jotta asiakkaan ohjaus on tehokasta kotoutumisprosessin näkökulmasta.

Asetus 2: VNa monikielisen yhteiskuntaorientaation sisällöstä ja toteuttamisesta (yhteiskuntaorientaatioasetus)

Monikielisen yhteiskuntaorientaation sisältö ja laajuus tulisi suhteuttaa kunnille tehtävään varattuun rahoitukseen. Vantaan kaupunki katsoo, että kokonaisuuteen ei ole varattu riittävää rahoitusta tehtävän laajuuteen nähden.

Asetuksessa määritellään, että monikielisen yhteiskuntaorientaation on sisällettävä yhteensä vähintään 70 tuntia opetusta ja itsenäistä opiskelua. Vaikka on sinänsä hyvä, että yhteiskuntaorientaation opetusmäärä ja sisältö olisi sama työnhakijoille ja työvoiman ulkopuolisille kotoutujille, tarvitaan toteutukseen myös joustoa ja mahdollisuuksia erilaisille toteutusmalleille. Asetuksessa ei myöskään huomioida koulutusmateriaalia, joka tällä hetkellä on saatavilla vain suomeksi ja tulee todennäköisesti käännättää vähintään suurimmille kielille, jotta omakielinen opetus olisi tehokasta. Ei voida olettaa, että kunnat ottavat käännöstyön vastuulleen, kun kyse on valtakunnallisesta opetusmateriaalista.

Yhteiskuntaorientaation kohderyhmä on hyvin heterogeeninen ja kunnalla tulisi olla mahdollisuus järjestää orientaatiota esimerkiksi pienemmällä tuntimäärällä, toiminnallisemmalla toteutuksella, etä- ja hybriditoteutuksilla, riippuen asiakaskunnan

tarpeista. Myös Owl Groupin selvityksessä 2023 keskeisinä suosituksina olivat yhteiskuntaorientaation vaihtelevat ja joustavat toteutustavat eri tilanteissa eri kohderyhmille.

Asetus 4: VNa laskennallisen korvauksen perusteista ja maksatuksesta (korvausasetus)

Vantaan kaupunki on myös aiemmissa lausunnoissaan esittänyt huolensa siitä, että rahoitus ei ole riittävä kattamaan kasvavaa palvelutarvetta. Suuret kunnat kantavat pääasiallisen vastuun uusista Suomeen muuttavista henkilöistä ja kasvavista asiakasmääristä kotoutumispalveluissa. Valtionosuusrahoituksen tulisi vastata sekä tarvetta että vastuun laajuutta.

Kotoutumislain mukaiset tehtävät siirtyvät kunnille 1.1.2025 alkaen, ja kasvattavat kunnan vastuuroolia. Uudistuksen lähtökohtana on ollut, että valtiolta siirtyvät tehtävät rahoitetaan täysimääräisesti valtionosuusjärjestelmän kautta.

Heikennykset palveluiden rahoitukseen voivat pitkällä aikavälillä aiheuttaa runsaasti lisäkustannuksia sekä epätoivottuja vaikutuksia esimerkiksi palveluiden saatavuudessa sekä tehokkuudessa. On huomioitava myös korvausajan lyheneminen kansainvälistä suojelua saavien kotoutujien kohdalla, mikä heikentää entisestään kuntien taloudellista tilannetta ja edellytyksiä toteuttaa kotoutumislain mukaisia vastuutehtäviä.

Asetus 5: VNa kotoutumisen edistämisen valtakunnalliseen tietovarantoon tallennettavista tiedoista (tietoasetus)

Vantaan kaupunki pitää asetusluonnosta hyvänä. Asetuksessa voisi huomioida laajemmin eri toimijoiden tiedonvaihdon tarpeet kotoutumisprosessin tehostamiseksi. Vantaan näkökulmasta kotoutumispalveluiden ja työnhakijoiden palveluiden yhteistyö on keskeistä uudistuksessa ja vaatii asiakkaiden ja tiedon sujuvaa siirtymää palvelukokonaisuuksien ja tiimien välillä. Tiedonvaihto tulisi mahdollistaa ensisijaisesti asiakastietojärjestelmien rajapinnoilla tai vaihtoehtoisesti suostumusperustaisesti.

Muut huomiot

Lisätietoja:	Suvi Lindén
	Vieraskielisten osaajien ja kotoutujien palveluiden päällikkö
	Vantaan kaupunki
	0403562613
	suvi.linden@vantaa.fi

Lausuntopyyntö kotoutumislain mukaisista asetuksista

Johdanto

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoanne liitteenä olevista luonnoksista kotoutumislain mukaisiksi valtioneuvoston asetuksiksi.

Tausta

Kotoutumisen edistämisestä annettu laki (681/2023, jäljempänä kotoutumislaki) tulee voimaan 1.1.2025 ja kumoaa voimassa olevan, samannimisen lain. Kotoutumislaki sisältää asetuksenantovaltuudet seuraavista aiheista:

Asetus 1: osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sekä monialaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sisällöstä ja toteuttamisesta (jäljempänä arviointiasetus)

Asetus 2: monikielisen yhteiskuntaorientaation sisällöstä ja toteuttamisesta (jäljempänä yhteiskuntaorientaatioasetus)

Asetus 3: alaikäisenä ilman huoltajaa tulleen lapsen edustajan palkkion maksamisen perusteista ja palkkion suuruudesta, korvattavista kuluista sekä menettelystä palkkion maksamisessa ja kulujen korvaamisessa (jäljempänä edustajanpalkkioasetus)

Asetus 4: laskennallisen korvauksen perusteista ja maksatuksesta (jäljempänä korvausasetus)

Asetus 5: kotoutumisen edistämisen valtakunnalliseen tietovarantoon tallennettavista tiedoista (jäljempänä tietoasetus)

Edustajanpalkkioasetus on tarkoitus antaa kotoutumislain lisäksi kansainvälistä suojelua hakevan vastaanotosta sekä ihmiskaupan uhrin tunnistamisesta ja auttamisesta annetun lain (746/2011) 7 §:n nojalla ja korvata voimassa oleva valtioneuvoston asetus ilman huoltajaa olevan lapsen edustajalle maksettavasta palkkiosta ja kulukorvauksesta (115/2012).

Tavoitteet

Asetus 1: Arviointiasetus on tarkoitus antaa sisällöltään pääosin vastaavana kuin nykyinen alkukartoitusta koskeva asetus. Asetuksessa säädetään alkukartoituksen sisällöstä eli alkuhaastattelusta ja tarkentavista toimenpiteistä: mitä maahanmuuttajan kotoutumisen valmiuksia alkuhaastattelussa selvitetään, millä kielellä alkuhaastattelu ja tarkentavat toimenpiteet tehdään sekä toteutuksesta niin, että maahanmuuttaja voidaan ohjata

työmarkkinoille, tarvettaan vastaavaan koulutukseen tai muihin kotoutumista edistäviin toimenpiteisiin ja palveluihin kuten kotoutumissuunnitelman laadintaan.

Asetus 2: Yhteiskuntaorientaatioasetuksessa on tarkoitus säätää tarkemmin monikielisen yhteiskuntaorientaation sisällöstä, toteuttamiskielestä ja –tavoista kuten lähi- tai etäopetuksen hyödyntämisestä.

Asetus 3: Edustajanpalkkioasetuksessa säädettäisiin pääosin nykyistä vastaavasti palkkioon ja kulukorvaukseen oikeuttavasta ajasta, palkkion maksamisen perusteista, palkkion määrästä, korvattavista kuluista ja hakumenettelystä.

Asetus 4: Korvausasetuksessa on tarkoitus säätää siitä, miten laskennallinen korvaus jakautuu kunnan ja hyvinvointialueen välillä 1.1.2025 alkaen. Ahvenanmaan maakunnan osalta korvaus jakautuu kunnan ja Ahvenanmaan maakunnan terveys- ja sairaanhoitoviranomaisen ÅHS:n välille. Asetuksen on tarkoitus sisältää kaksi ikäkategoriata: alle 7-vuotiaat ja 7 vuotta täyttäneet. Lisäksi 18-vuotta täyttäneiden osalta maksettaisiin lisäkorvaus kattaaman tiettyjen kotoutumislain mukaisten palveluiden järjestämistä. Hallitusohjelman mukaisesti tulkitsemiskustannuksia on tarkoitus alentaa kolme miljoonaa euroa vuodessa vuodesta 2025 alkaen. Tämän myötä laskennallisen korvauksen korvaussummia alennettaisiin vastaava määrä. Lisäksi laskennallisen korvauksen maksuaikaa on lyhennetty lailla 322/2024 nykyisestä kolmesta vuodesta kahteen vuoteen ja nykyisestä neljästä vuodesta kolmeen vuoteen. Näiden hallitusohjelmakirjausten yhteisvaikutukset laskennalliseen korvaukseen huomioitaisiin myös asetusvalmistelun yhteydessä.

Asetus 5: Tietoasetuksessa on tarkoitus säätää osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin, kotoutumissuunnitelman sekä ohjauksen ja neuvonnan tapaamisten sisällöistä, jotka kunnan olisi tallennettava valtakunnalliseen tietovarantoon.

Vastausohjeet vastaanottajille

Lausunto pyydetään antamaan viimeistään 14.8.2024 ensisijaisesti sähköisesti lausuntopalvelu.fi -sivustolla. **Lausunnonantajia pyydetään noudattamaan lausunnoissa kysymysten asettelua eli lisäämään kyseistä asetusta koskeva lausunto sitä koskevaan kysymyslaatikkoon.**

Toissijaisesti lausunnon voi toimittaa edellä mainitun määräajan päättymiseen mennessä sähköpostitse osoitteella kirjaamo.tem@gov.fi. Lausuntoon pyydetään merkitsemään diaarinumero VN/32076/2023.

Myös tahot, joita ei ole erikseen mainittu jakelussa, voivat antaa lausunnon.

Lausunnon antaakseen vastaajan tulee rekisteröityä ja kirjautua Lausuntopalvelu.fi:hin. Tarkemmat ohjeet palvelun käyttämiseksi löytyvät Lausuntopalvelu.fi:n sivulta Ohjeet >> Käyttöohjeet. Palvelun käyttöönoton tukea voi pyytää osoitteesta lausuntopalvelu.om@gov.fi.

Kaikki annetut lausunnot ovat julkisia ja ne julkaistaan Lausuntopalvelu.fi:ssä sekä hankesivulla.

Aikataulu

Asetusten on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2025 samanaikaisesti voimaan tulevan kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) kanssa.

Lausuntoaika on 1.7.-14.8.2024.

Valmistelijat

Erityisasiantuntija Nea Brandt, nea.brandt(at)gov.fi, puh. 029 504 7239 (paikalla 11.7.2024 saakka)

Neuvotteleva virkamies Paula Karjalainen, paula.karjalainen(at)gov.fi, puh. 029 504 7117 (paikalla 15.-26.7.2024 ja 9.8. alkaen)

Erityisasiantuntija Susanna Piepponen, susanna.piepponen(at)gov.fi, puh. 029 504 7990 (paikalla 29.7.-8.8.)

Linkit

<https://tem.fi/hanke?tunnus=TEM114:00/2023> - Hankesivu

<https://tem.fi/sv/projekt?tunnus=TEM114:00/2023> - Prokjetsidan

Liitteet:

[Asetusluonnos 1_arviointiasetus.pdf](#) - Asetus 1

[Asetusluonnos 2_yhteiskuntaorientaatioasetus.pdf](#) - Asetus 2

[Asetusluonnos 3_alaikäisten edustajat.pdf](#) - Asetus 3

[Asetusluonnos 4_korvausasetus.pdf](#) - Asetus 4

[Asetusluonnos 5_tietoasetus.pdf](#) - Asetus 5

[Muistioluonnos 1_arviointiasetus.pdf](#) - Muistio 1

[Muistioluonnos 2_yhteiskuntaorientaatio.pdf](#) - Muistio 2

[Muistioluonnos 3_alaikäisten edustajat.pdf](#) - Muistio 3

[Muistioluonnos 4_korvausasetus.pdf](#) - Muistio 4

[Muistioluonnos 5_tietoasetus.pdf](#) - Muistio 5

[Utkast till förordning 1_bedömningsförrordningen_arviointiasetus SV.pdf](#) - Förordning 1

[Utkast till förordning 2_samhällsorienteringsförrordningen_yhteiskuntaorientaatioasetus SV.pdf](#) - Förordning 2

[Utkast till förordning 3_riksdagsmannaarvode_alaikäisten edustajat SV.pdf](#) - Förordning 3

[Utkast till förordning 4_ersättningsförordningen_korvausasetus SV.pdf](#) - Förordning 4

[Utkast till förordning 5_informationsförordningen_tietoasetus SV.pdf](#) - Förordning 5

[Utkast till promemoria 1_bedömningsförordningen_arviointiasetus SV.pdf](#) - Promemoria 1

[Utkast till promemoria 2_samhällsorienteringsförordningen_yhteiskuntaorientaatio SV.pdf](#) - Promemoria 2

[Utkast till promemoria 3_riksdagsmannaarvode_alaikäisten edustaja SV.pdf](#) - Promemoria 3

[Utkast till promemoria 5_informationsförordningen_tietoasetus SV.pdf](#) - Promemoria 5

Jakelu:

Aalto-korkeakoulusäätiö sr
AEL-Amiedu Oy
Ahvenanmaan maakuntahallitus
Aikuislukioliitto ry
Ajatuspaja Round Table Initiative – konfliktinratkaisu ja sovittelu ry
Akaan kaupunki
Akava ry
Alajärven kaupunki
Alavieskan kunta
Alavuden kaupunki
Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry
Ammattiosaamisen kehittämisen yhdistys AMKE ry
Arbis
Arffman
Asikkalan kunta
Askolan kunta
Auran kunta
Axxell Utbildning Ab
Bildningsalliansen rf
Brändö kommun
Business Finland
Careeria Oy
Daisy Ladies ry
Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy
Diakonissalaitoksen säätiö
Digi- ja väestötietovirasto
Eckerö kommun
Eduskunnan oikeusasiamies
EHJÄ ry
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos ETLA
Enonkosken kunta
Enontekiön kunta
Eri kieli- ja kulttuuritaustaisten opettajien liitto EKKOL ry
Espoon kaupunki
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Etelä-Karjalan hyvinvointialue
Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto
Etelä-Savon ELY-keskus
Etelä-Savon hyvinvointialue
Etelä-Savon TE-toimisto
Etelä-Suomen aluehallintovirasto
ETMU ry
Etnisten suhteiden neuvottelukunta (Etno)
ETU ry
Eurajoen kunta
Euran kunta
Evijärven kunta
Familia ry
Finströms kommun
Forssan kaupunki
Föglö kommun
Föreningen Luckan rf
Geta kommun
Haapajärven kaupunki
Haapaveden kaupunki
Hailuodon kunta
Halsuan kunta
Haminan kaupunki
Hammarlands kommun
Hangon kaupunki - Hangö stad
Hankasalmen kunta
Hanken Svenska Handelshögskolan
Harjavallan kaupunki
Hartolan kunta
Hattulan kunta
Hausjärven kunta
Heinolan kaupunki
Heinäveden kunta
Helsingin hallinto-oikeus
Helsingin seurakunta
Helsingin yliopisto
Helsinki
Henkilöstöpalveluyritysten Liitto HPL ry
Hirvensalmen kunta
Hollolan kunta
Huittisten kaupunki
Humppilan kunta
HUS
Hyrnsalmen kunta
Hyvinkään kaupunki
Hämeen ELY-keskus
Hämeen TE-toimisto
Hämeenkyrön kunta
Hämeenlinnan kaupunki

Ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmä
Ihmisoikeuskeskus
Ihmisoikeusliitto
lin kunta
Iisalmen kaupunki
Iitin kunta
Ikaalisten kaupunki
Ilmajoen kunta
Ilomantsin kunta
Imatran kaupunki
Inarin kunta
Ingå kommun - Inkoon kunta
International Organization for Migration IOM
Isojoen kunta
Isokyrön kunta
Itä-Suomen aluehallintovirasto
Itä-Suomen yliopisto
Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
IWWOF - International Working Women of Finland ry
Jakobstad - Pietarsaaren kaupunki
Janakkalan kunta
Joensuun kaupunki
Joensuun seudun Monikulttuurisuusyhdistys Jomoni ry
Jokioisten kunta
Jomala kommun
Joroisten kunta
Joutsan kunta
Joutsenon vastaanottokeskus
Joutsenon vastaanottokeskus
Juankosken kaupunki
Juukan kunta
Juupajoen kunta
Juvan kunta
Jyväskylän kaupunki
Jyväskylän kaupunki
Jyväskylän yliopisto
Jyväskylän yliopisto/Soveltavan kielentutkimuksen keskus
Jämijärven kunta
Jämsän kaupunki
Järvenpään kaupunki
Kaakkois-Suomen TE-toimisto
Kaakkois-Suomi ELY-keskus
Kaarinan kaupunki
Kaavin kunta
Kainuun ELY-keskus
Kainuun hyvinvointialue
Kainuun TE-toimisto
Kajaanin kaupunki
Kalajoen kaupunki
Kangasalan kunta
Kangasniemen kunta

Kankaanpään kaupunki
Kannonkosken kunta
Kannuksen kaupunki
Kansalaisopistojen liitto KoL
Kansallinen koulutuksen arviointikeskus Karvi
Kanta-Hämeen hyvinvointialue
Karelia-ammattikorkeakoulu
Karijoen kunta
Karkkilan kaupunki
Karstulan kunta
Karvian kunta
Kaskisten kaupunki - Kaskis stad
Kauhajoen kaupunki
Kauhavan kaupunki
Kauniaisten kaupunki - Grankulla stad
Kaustisen kunta
KEHA-keskus
Keiteleen kunta
Kela
Kemijärven kaupunki
Kemin kaupunki
Keminmaan kunta
Kempeleen kunta
Keravan kaupunki
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
Keski-Suomen ELY-keskus
Keski-Suomen hyvinvointialue
Keski-Suomen TE-toimisto
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
Keski-Uudenmaan Sote Keusote
Keskuskauppakamari
Keuruun kaupunki
KIDE-säätiö
Kihniön kunta
Kiinteistöyönantajat ry
Kiinteistöyönantajat ry
Kimitoö kommun - Kemiönsaaren kunta
Kinnulan kunta
Kirkkonummen kunta - Kyrkslätt kommun
Kiteen kaupunki
Kittilän kunta
Kiuruveden kaupunki
Kivenlahden perheryhmäkoti
Kivijärven kunta
Kokemäen kaupunki
Kokkolan kaupunki
Kolarin kunta
Konneveden kunta
Kontiolahden kunta
Korsholm kommun - Mustasaaren kunta
Korsnäs kommun

Kotkan kaupunki
Kotkan vastaanottokeskus
Kouvolan kaupunki
Kristinestad - Kristiinankaupunki
Kronoby kommun - Kruunupyyn kunta
Kuhmoisten kunta
Kuhmon kaupunki
Kulttuuri- ja taidealan keskusjärjestö Kulta ry
Kumlinge kommun
Kuntatyönantajat KT
Kuopion kaupunki
Kuortaneen kunta
Kurikan kaupunki
Kustavin kunta
KUUMA-seutu liikelaitos, yhteistyöjohtaja A. Kuusela
Kuusamon kaupunki
Kymenlaakson hyvinvointialue
Kyyjärven kunta
Kärkölän kunta
Kärsämäen kunta
Kökar kommun
Lahden kaupunki
Laihian kunta
Laitilan kaupunki
Lapin aluehallintovirasto
Lapin ELY-keskus
Lapin hyvinvointialue
Lapin TE-toimisto
Lapinjärven kunta - Lappträsk kommun
Lapinlahden kunta
Lappajärven kunta
Lappeenrannan kaupunki
Lappia-koulutus Oy
Lapsiasiavaltuutetun toimisto
Lapuan kaupunki
Larsmo kommun - Luodon kunta
Lastensuojelun keskusliitto
Laukaan kunta
Lemin kunta
Lemlands kommun
Lempäälän kunta
Leppävirran kunta
Lestijärven kunta
Liedon kunta
Lieksan kaupunki
Liikenne- ja viestintäministeriö
Limingan kunta
Liperin kunta
Lohjan kaupunki - Lojo stad
Loimaan kaupunki
Lopen kunta

Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Loviisan kaupunki - Lovisa stad
Luhangan kunta
Lumijoen kunta
Lumparlands kommun
Luumäen kunta
Luvian kunta
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Maa- ja metsätalousministeriö
Maahanmuuttovirasto
Maaseudun Työnantajaliitto MTA ry
Malax kommun - Maalahden kunta
Mannerheimin Lastensuojeluliitto ry
Mariehamns stad
Marttilan kunta
Maskun kunta
Merijärven kunta
Merikarvian kunta
Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Miehikkälän kunta
MIELI Suomen Mielenterveys ry
Miessakit ry
Mikkelin kaupunki
Monaliiku-Monikansallisten naisten hyvinvointi ja liikunta ry
Moniheli ry Pääkaupunkiseudun monikulttuurijärjestöjen
yhteistyöverkosto
Monik ry
Monika-Naiset liitto ry
MTK
Muhoksen kunta
Multian kunta
Muonion kunta
Muuramen kunta
Mynämäen kunta
Myrskylän kunta - Mörskom kommun
Mäntsälän kunta
Mänttä-Vilppulan kaupunki
Mäntyharjun kunta
Naantalin kaupunki
Naisjärjestöt Yhteistyössä NYTKIS ry
Nakkilan kunta
Nivalan kaupunki
Nokian kaupunki
Nousiaisten kunta
Nuorisotutkimusseura ry
Nurmeksen kaupunki
Nurmijärven kunta
Nykarleby stad - Uusikaarlepyyn kaupunki
Närpiön kaupunki
Oikeuskanslerinvirasto

Oikeusministeriö
Opetus- ja kulttuuriministeriö
Opetusalan ammattijärjestö OAJ
Opetushallitus
Opintokeskukset ry
Orimattilan kaupunki
Oripään kunta
Oriveden kaupunki
Oulaisten kaupunki
Oulun Ammattikorkeakoulu Oy
Oulun kaupunki
Oulun vastaanottokeskus
Oulun yliopisto
Outokummun kaupunki
Padajoen kunta
Paimion kaupunki
Pakolaisneuvonta ry
Pakolaisnuorten tuki ry
Palkansaajien tutkimuslaitos
Paltamon kunta
Paraisten kaupunki
Paremmiin Yhdessä ry
Parikkalan kunta
Parkanon kaupunki
Pedersöre kommun - Pedersören kunta
Pelastakaa lapset ry
Pelkosenniemen kunta
Pellervon taloustutkimus PTT ry
Pellon kunta
Perheryhmäkoti Satakieli
Perhon kunta
Pertunmaan kunta
Petäjäveden kunta
Pieksämäen kaupunki
Pielaveden kunta
Pietarsaaren kaupunki
Pihtiputaan kunta
Pirkanmaan ELY-keskus
Pirkanmaan hyvinvointialue
Pirkanmaan liitto
Pirkanmaan TE-toimisto
Pirkkalan kunta
Pohjanmaan ELY-keskus
Pohjanmaan hyvinvointialue
Pohjanmaan TE-toimisto
Pohjois-Karjalan ELY-keskus
Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry /monikulttuurisuustyö
Pohjois-Karjalan TE-toimisto
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto
Pohjois-Savon ELY-keskus
Pohjois-Savon hyvinvointialue
Pohjois-Savon liitto
Pohjois-Savon TE-toimisto
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto
Polvijärven kunta
Pomarkun kunta
Porin kaupunki
Pornaisten kunta
Porvoon kaupunki
Posion kunta
Pudasjärven kaupunki
Pudasjärven kaupunki
Pukkilan kunta
Punkalaitumen kunta
Puolangan kunta
Puolustusministeriö
Puumalan kunta
Pyhtään kunta - Pyttis kommun
Pyhäjoen kunta
Pyhäjärven kaupunki
Pyhännän kunta
Pyhärannan kunta
Päijät-Hämeen hyvinvointialue
Pälkäneen kunta
Pöytyän kunta
R3 maahanmuuttajanuorten tuki ry
Raahen kaupunki
Raaseporin kaupunki
Raision kaupunki
Rakennusliitto ry
Rantasalmen kunta
Ranuan kunta
Rauman kaupunki
Rautalammin kunta
Rautavaaran kunta
Rautjärven kunta
Reisjärven kunta
Riihimäen kaupunki
Ristijärven kunta
Robert Huberin tien vastaanottokeskus
Rovaniemen kaupunki
Ruokolahden kunta
Ruoveden kunta
Ruskon kunta
Rääkkylän kunta
Saarijärven kaupunki
SAK
Sallan kunta
Salon kaupunki

Saltviks kommun
Sastamalan kaupunki
Sataedu Oy
Satakunnan ELY-keskus
Satakunnan hyvinvointialue
Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry
Satakunnan TE-toimisto
Sauvon kunta
Savitaipaleen kunta
Savonia-ammattikorkeakoulu Oy
Savonlinnan kaupunki
Savukosken kunta
Seinäjoen kaupunki
Sievin kunta
Siikaisten kunta
Siikajoen kunta
Siikalatvan kunta
Siilinjärven kunta
Siirtolaisuusinstituutti
Siirtolaisuusinstituutti
Simon kunta
Sipoon kunta - Sibbo kommun
Sisäministeriö
Siuntion kunta - Sjundeå kommun
Sivistystyönantajat ry, Sivista, johtava elinkeinopol. as.tuntija
Sodankylän kunta
Soinin kunta
Someron kaupunki
Sonkajärven kunta
Sosiaali- ja terveysministeriö
SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry
Sotkamon kunta
Sottunga kommun
Spring House Oy
Springhouse/Kivisik
Sulkavan kunta
Sunds kommun
Suomen afganistanilaisten yhdistysten liitto ry
Suomen evlut kirkko/Kirkkohallitus
Suomen Islamilainen Neuvosto (SINE) ry
Suomen Kansanopistoyhdistys – Finlands Folkhögskolförening ry
Suomen kuntaliitto
Suomen kurdilyhdistysten liitto Kurdiliitto ry
Suomen monikulttuurinen liikuntaliitto ry FIMU ry
Suomen nuorisolan kattojärjestö Allianssi ry
Suomen ortodoksinen kirkko
Suomen Pakolaisapu ry
Suomen Punainen Risti
Suomen Settlementiliitto Ry
Suomen somalialaisten liitto ry
Suomen Venäjänkielisten Keskusjärjestö (SVK)

Suomen Venäjänkielisten Yhdistysten liitto FARO
Suomen Yrittäjät ry
Suomussalmen kunta
Suonenjoen kaupunki
Svenska.fi
Sysmän kunta
Säkylän kunta
Taipalsaaren kunta
Taivalkosken kunta
Taivassalon kunta
Tammelan kunta
Tampereen ammattikorkeakoulu Oy
Tampereen kaupunki
Tampereen yliopisto
Tasa-arvovaltuutettu
Tasavallan presidentin kanslia
Tehy ry
Terveysten ja hyvinvoinnin laitos THL
Tervolan kunta
Tervon kunta
Teuvan kunta
Tietosuojavaltuutetun toimisto
Tilastokeskus
Tl. Kosken kunta
Tohmajärven kunta
Toholammin kunta
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
Toivakan kunta
Tornion kaupunki
Tuglas-seura ry
Tukikeskus Hilma
Tuote- ja palvelukaupan yhdistys ETU ry
Turun aikuiskoulutuskeskus
Turun kaupunki
Turun kaupunki - Åbo stad
Turun vastaanottokeskus
Turun yliopisto
Tuusniemen kunta
Tuusulan kunta
Tyrnävän kunta
Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto
Työ- ja elinkeinoministeriö
Työttömien Keskusjärjestö ry
Ulkoministeriö
Ulvilan kaupunki
UNHCR Tukholman toimisto (Jessica Möttö)
Urijalan kunta
USKOT-foorumi ry
Utajärven kunta
Utsjoen kunta
Uudenmaan ELY-keskus

Uudenmaan liitto
Uudenmaan TE-toimisto
Uuraisten kunta
Uusikaupunki
Vaalán kunta
Vaasan kaupunki
Vaasan yliopisto
Valkeakosken kaupunki
Valmennus- ja sosiaalipalveluyhteisöjen yhdistys Oktetti ry
Valtakunnallinen työpajayhdistys ry
Valtimon kunta
Valtion taloudellinen tutkimuskeskus VATT
Valtioneuvoston kanslia
Valtioneuvoston kanslia
Valtiontalouden tarkastusvirasto
Valtiovarainministeriö
Vammaisfoorumi ry
Vantaan aikuisopisto
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vantaan kaupunki
Vantaan kaupunki - Vanda stad
Varkauden kaupunki
Varsinais-Suomen ELY-keskus
Varsinais-Suomen hyvinvointialue
Varsinais-Suomen liitto
Varsinais-Suomen monikulttuuristen yhdistysten liitto ry
Varsinais-Suomen TE-toimisto
Vehmaan kunta
Vesannon kunta
Vesilahden kunta
Vetelin kunta
Vieremän kunta
Vihdin kunta
Viitasaaren kaupunki
Vimpelin kunta
Virolahden kunta
Virtain kaupunki
Vårdö kommun
Väestöliitto ry
Vörå kommun - Vöyrin kunta
Yhdenvertaisuusvaltuutettu
Yhteiset Lapsemme ry
Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry, toiminnan joht.
Ylitornion kunta
Ylivieskan kaupunki
Ylöjärven kaupunki
Ympäristöministeriö
Ypäjän kunta
Yrkeshögskolan Arcada Ab
Ähtärin kaupunki
Äänekosken kaupunki

Lausunnonantajan lausunto

Asetus 1: VNa osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sekä monialaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sisällöstä ja toteuttamisesta (arviointiasetus)

Asetus 2: VNa monikielisen yhteiskuntaorientaation sisällöstä ja toteuttamisesta (yhteiskuntaorientaatioasetus)

Asetus 3: VNa alaikäisenä ilman huoltajaa tulleen lapsen edustajan palkkion maksamisen perusteista ja palkkion suuruudesta, korvattavista kuluista sekä menettelystä palkkion maksamisessa ja kulujen korvaamisessa (edustajanpalkkioasetus)

Asetus 4: VNa laskennallisen korvauksen perusteista ja maksatuksesta (korvausasetus)

Asetus 5: VNa kotoutumisen edistämisen valtakunnalliseen tietovarantoon tallennettavista tiedoista (tietoasetus)

Muut huomiot

Säävälä Minna
Työ- ja elinkeinoministeriö

Brandt Nea
Työ- ja elinkeinoministeriö



13

Kuolinpesän omaisuuden anominen Vantaan kaupungille/RÅ

VD/4797/02.05.02/2024

RÅ/NK/EJ

Henkilö on kuollut viimeisenä kotikuntanaan Vantaa. Häneltä ei jäänyt perimään oikeutettuja sukulaisia tai testamenttia, joten hänen omaisuutensa on tullut perintökaaren 5 luvun mukaisesti valtiolle. Valtiokonttorin ilmoituksen mukaan perillisittä kuolleen henkilön kotikunnalla on oikeus hakea kuolinpesän omaisuutta luovutettavaksi kunnalle. Perukirjan mukaan kuolinpesän omaisuuden säästö on noin 360 000 euroa.

Kunnan tulee ilmoittaa jokin koulutukseen, kasvatukseen tai kulttuuri -, nuoriso-, kirjasto tai liikuntapalveluihin liittyvä käyttötarkoitus haettavalle omaisuudelle.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala esittää, että omaisuus ohjataan tarkoitukseen perustettavalle tasetilille, josta varoja käytetään avustuksina, stipendeinä ja tukina kulttuurin ja liikunnan sekä sosiaalisen tasa-arvoisuuden edistämiseen.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 19 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää kaupungille testamentattujen tai lahjoitettujen varojen sekä valtionperintöjen vastaanottamisesta, hallinnasta ja hoitamishjeista, kun testamentatun, lahjoitetun tai perityn omaisuuden arvo ylittää 100 000 euroa.

Perukirja on nähtävillä luottamushenkilöiden extranetissä. Perukirja ja sen sisältämät tiedot ovat salassa pidettäviä (julkisuuslaki 24 § 1 mom. 23 kohta).

Hakemus Valtiokonttorille tulee toimittaa 28.10.2024 mennessä.

Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hakea Valtiokonttorilta kuolinpesän omaisuuden luovuttamista Vantaan kaupungille käytettäväksi kulttuurin ja liikunnan sekä sosiaalisen tasa-arvoisuuden edistämiseen, ja
- b) että, kohteista ja tuen määrästä tarkemmin päättää kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan apulaiskaupunginjohtaja, mikäli omaisuus luovutetaan kaupungille.

Täytäntöönpano: Hakemus Valtiokonttorille

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

lakimies Niina Kolju, puh. 040 5598 621, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



14

Lausunto koskien hallituksen esitystä Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta annetun lain kumoamisesta / TeA

VD/5393/03.00.00/2024

TeA/ER/EV/EJ

Ympäristöministeriö on pyytänyt Vantaan kaupungilta lausuntoa koskien hallituksen esitysluonnosta kumota Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta annettu laki. Esitetään annettavaksi Ympäristöministeriölle liitteen mukainen Vantaan kaupungin lausunto.

Ympäristöministeriö on pyytänyt Vantaan kaupungilta lausuntoa koskien hallituksen esitysluonnosta kumota Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta annettu laki. Lausunto on pyydetty jättämään lausuntopalvelu.fi -järjestelmän kautta viimeistään 23.8.2024.

Esityksessä ehdotetaan, että Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (Ara) itsenäisenä virastona lakkautettaisiin ja sen tehtävät ja henkilöstö siirrettäisiin hallinnollisesti osaksi ympäristöministeriötä 1.1.2025 alkaen. Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi lainsäädännössä olevat viittaukset Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskukseen viittaamaan ympäristöministeriöön. Lisäksi esitysluonnoksen mukaan talouspoliittinen ministeriövaliokunta on päättänyt, että Valtion asuntorahaston toiminta talousarvion ulkopuolisena rahastona lakkautetaan ja rahasto sulautetaan osaksi valtion talousarviota 1.1.2026. Tällä hetkellä Valtion asuntorahaston kassavaikutteisten menojen ja tulojen suhde on epäsuhtainen ja ilman uusia tulonlähteitä rahaston kassa ehtyy seuraavan kymmenen vuoden aikana.

Lakiesitys löytyy kokonaisuudessaan lausuntopalvelusta:

<https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=6267d34d-68d2-40e8-9e07-c627eb5aa966>

Päätöstä perustellaan valtionhallinnon tuottavuusohjelman toimeenpanolla. Aran henkilöstömäärää on vähennetty ja vuoden 2024 lopussa Arassa arvioidaan työskentelevän noin 50 henkilöä. Päätöksen perustelujen mukaan tehtävien hallinnollisen järjestämisen kannalta henkilömäärä on laskemassa tasolle, jota ei voida pitää tarkoituksenmukaisena järjestää erillisenä virastona ja Aran tehtäväkokonaisuuden toteutuksen varmistaminen jatkossa edellyttää Aran tehtävien siirtoa ympäristöministeriöön.

Vantaan kaupunki näkee, että Aralla on pitkäjänteinen rooli suomalaisessa yhteiskunnassa kohtuuhintaisen asumisen mahdollistajana ja kehittäjänä. Huolena Aran lakkauttamisessa ja liittämiseksi osassa ympäristöministeriössä on kohtuuhintaisen asumisen jatkuvuuden ja kestäväan asuntopolitiikan turvaaminen. Kohtuuhintaisen asuntotuotannon merkitys on Vantaalla suuri monipuolisen asuntotarjonnan toteuttamisessa.

Vantaan kaupungin näkökulmasta valtion asuntorahasto on ollut pitkäjänteisen asuntopolitiikan toteuttamisen väline. Asuntorahaston siirtäminen osaksi valtion talousarviota saattaa lisätä valtion tukeman asuntotuotannon rahoituksen epävarmuutta ja heikentää sen ennustettavuutta. Rahoituksen varmistaminen ja pidemmän aikavälin ennakointi on vuokratalogyhtiöiden, rakennuttajien ja kaupungin näkökulmasta tärkeää säilyttää valtion asuntorahaston siirtyessä osaksi valtion talousarviota. Vantaan kaupunki näkee, että on välttämätöntä varmistaa kohtuuhintaisen asuntotuotannon rahoituksen mekanismit ja määrät yli hallituskausien vuosiksi eteenpäin.



Kaupungin näkökulmasta on tärkeää, että jatkossakin valtion tukeman asuntotuotantoon liittyvät viranomaistoiminnot, asumisen tutkimus- ja kehittämistyö sekä yhteistyön sujuvuus turvataan riittävillä resursseilla. Lakimuutoksen toteutuessa on varmistettava edelleen riittävän pitkällä aikavälillä kohtuuhintaisen asuntotuotannon rahoitus ja toteutuminen Vantaalla sekä muilla kasvavilla kaupunkiseuduilla.

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8. luvun 1 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää kaupungin puhevallan käyttämisestä sekä esitysten ja lausuntojen antamisesta ulkopuolisille.

Kaupunginhallitus 19.8.2024.

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa ympäristöministeriölle liitteenä oleva lausunto koskien hallituksen esitystä Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta annetun lain kumoamisesta.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite:

- Vantaan kaupungin lausunto koskien esitystä Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta annetun lain kumoamisesta

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Asumisasioiden päällikkö Elisa Ranta, puh. 043 826 9419, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Lausunto
VD/5393/03.00.00/2024
19.8.2024

Ympäristöministeriö
VN/19970/2024

Luonnos hallituksen esityksestä kumota Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta annettu laki

Ympäristöministeriö on pyytänyt Vantaan kaupungilta lausuntoa hallituksen esitysluonnoksesta kumota Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta annettu laki. Esityksessä ehdotetaan, että Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (Ara) itsenäisenä virastona lakkautettaisiin ja sen tehtävät ja henkilöstö siirrettäisiin hallinnollisesti osaksi ympäristöministeriötä 1.1.2025 alkaen. Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi lainsäädännössä olevat viittaukset Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskukseen viittaamaan ympäristöministeriöön. Lisäksi esitysluonnoksen mukaan talouspoliittinen ministeriövaliokunta on päättänyt, että Valtion asuntorahaston toiminta talousarvion ulkopuolisena rahastona lakkautetaan ja rahasto sulautetaan osaksi valtion talousarviota 1.1.2026. Tällä hetkellä Valtion asuntorahaston kassavaikutteisten menojen ja tulojen suhde on epäsuhtainen ja ilman uusia tulonlähteitä rahaston kassa ehtyy seuraavan kymmenen vuoden aikana.

Päätöstä perustellaan valtionhallinnon tuottavuusohjelman toimeenpanolla. Aran henkilöstömäärää on vähennetty ja vuoden 2024 lopussa Arassa arvioidaan työskentelevän noin 50 henkilöä. Päätöksen perustelujen mukaan tehtävien hallinnollisen järjestämisen kannalta henkilömäärä on laskemassa tasolle, jota ei voida pitää tarkoituksenmukaisena järjestää erillisenä virastona ja Aran tehtäväkokonaisuuden toteutuksen varmistaminen jatkossa edellyttää Aran tehtävien siirtoa ympäristöministeriöön.

Vantaan kaupunki
Vanda stad
Toimiala

Osoite
01300 Vantaa
etunimi.sukunimi@vantaa.fi

Puhelin 09 839 11
Matkapuhelin 040 123 1234
www.vantaa.fi



Lausunto
VD/5393/03.00.00/2024
19.8.2024

Esitys liittyy valtion vuoden 2025 talousarvioesitykseen ja on tarkoitettu käsiteltäväksi sen yhteydessä.

Vantaan kaupunki näkee, että Aralla on pitkäjänteinen rooli suomalaisessa yhteiskunnassa kohtuuhintaisen asumisen mahdollistajana ja kehittäjänä. Huolena Aran lakkauttamisessa ja liittämiseksi osaksi ympäristöministeriötä on kohtuuhintaisen asumisen jatkuvuuden ja kestävän asuntopolitiikan turvaaminen. Kohtuuhintaisen asuntotuotannon merkitys on Vantaalla suuri monipuolisen asuntotarjonnan toteuttamisessa. Pääkaupunkiseudulla ja muilla kasvavilla kaupunkiseuduilla on varmistettava jatkossakin valtion tukema asuntotuotanto, jotta kaikille asukkaille löytyy tarvetta ja maksukykyä vastaava koti.

Ympäristöministeriö on asettanut huhtikuun 2024 lopussa työryhmän pohtimaan valtion tukeman asuntotuotannon kehittämistä. Yhdeksi osaksi työryhmän työtä kuuluu myös valtion tukeman asuntotuotannon hallinnoinnin kehittäminen. Työryhmän työn määräaika on 31.12.2024. Vantaan kaupunki näkee, että työryhmän työ olisi ollut tärkeää saada valmiiksi ennen päätöstä Aran lakkauttamisesta. Aran tehtävänä on ollut lainoituksen myöntämisen lisäksi asumisen kehittäminen ja tutkimus- sekä koulutustyö. Lakiesityksessä esitettyjen muutosten myötä huolena on, että osa näistä operatiivista tehtävistä päättyy. Vantaan kaupunki näkee, että on tärkeää varmistaa valtakunnallisen asumisen tutkimuksen ja kehittämisen jatkuminen erillään ympäristöministeriön alaisuudesta, esimerkiksi jonkinlaisessa itsenäisessä organisaatiossa. Huomattavaa myös on, että ympäristöministeriön asettamassa selvitysraportissa (3/2024) ”Julkisesti tuetun asuntotuotannon merkitys ja kehittäminen 2020-luvulla” ei nosteta esiin Aran lakkauttamista itsenäisenä virastona.

Vantaan kaupungin näkökulmasta valtion asuntorahasto on ollut pitkäjänteisen asuntopolitiikan toteuttamisen väline. Asuntorahaston siirtäminen osaksi valtion talousarviota lisää valtion tukeman asuntotuotannon rahoituksen epävarmuutta ja heikentää sen ennustettavuutta. Rahoituksen varmistaminen ja pidemmän aikavälin

Vantaan kaupunki
Vanda stad
Toimiala

Osoite
01300 Vantaa
etunimi.sukunimi@vantaa.fi

Puhelin 09 839 11
Matkapuhelin 040 123 1234
www.vantaa.fi



Lausunto
VD/5393/03.00.00/2024
19.8.2024

ennakointi on vuokrataloyhtiöiden, rakennuttajien ja kaupungin näkökulmasta tärkeää säilyttää valtion asuntorahaston siirtyessä osaksi valtion talousarviota. Vantaan kaupunki näkee, että on välttämätöntä varmistaa kohtuuhintaisen asuntotuotannon rahoituksen mekanismit ja määrät yli hallituskausien, vuosiksi eteenpäin.

Aran rooli asuntopoliittisena toimijana ja tutkimustyön kehittäjänä on ollut valtakunnallisesti merkittävä. Valtion tukeman asuntotuotannon kehittämiseen keskittynyt virasto on taannut kaupungille pitkäjänteisen yhteistyökumppanin. Esitysluonnoksen mukaan päätöstä Aran lakkauttamisesta perustellaan valtionhallinnon tuottavuusohjelman toimeenpanolla. Esitysluonnoksesta ei kuitenkaan selviä, kuinka suuria säästöjä Aran lakkauttaminen ja tehtävien siirtäminen ympäristöministeriöön kokonaisuudessaan tuo. Viraston sulauttaminen osaksi ympäristöministeriötä aiheuttaa riskin, että asuntopoliitiikka, sen kehittäminen ja rahoitus ovat jatkossa alttiita poliittiselle vaihtelulle.

Kaupungin näkökulmasta on tärkeää, että jatkossakin valtion tukeman asuntotuotantoon liittyvät viranomaistoiminnot, asumisen tutkimus- ja kehittämistyö sekä yhteistyön sujuvuus turvataan riittävillä resursseilla. On tarpeellista selvittää, onko kaikki toiminnot tarkoituksenmukaista siirtää ympäristöministeriön alaisuuteen vai olisiko esimerkiksi tutkimus- ja kehitystyölle syytä perustaa oma, ministeriöstä erillään oleva organisaationsa. Lakimuutoksen toteutuessa on varmistettava edelleen riittävän pitkällä aikavälillä kohtuuhintaisen asuntotuotannon rahoitus ja toteutuminen Vantaalla sekä muilla kasvavilla kaupunkiseuduilla.



Lausunto
VD/5393/03.00.00/2024
19.8.2024



15 **Ennakkolausunto etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä kiinteistökaupassa:
Kiinteistö 92-416-10-15 (Kistolantie 5) / TeA**

VD/5185/10.00.01.01.00/2024
TeA/AK/AVP/JHo/EJ

Esitetään, että Vantaan kaupunki ilmoittaa ennakkolausuntona osoitteessa Kistolantie 5 sijaitsevan kiinteistön etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä, jos kiinteistö kahden vuoden kuluessa kunnan päätöksestä myydään ilmoitetuilla ehdoilla.

Vantaan kaupungilta on pyydetty 28.6.2024 saapuneella kirjeellä ennakkolausuntoa etuosto-oikeuden käyttämisestä seuraavassa kiinteistön kaupassa:

Myyjä: Kiinteistö Oy Vantaan Luhta 1 (Y: 1045155-0)

Ostaja: Copart Suomi Oy (Y: 0116163-1)

Kaupan
kohde: Kaupan kohteena on Luhtaanmäen (31) kaupunginosassa sijaitseva noin 37 843 m²:n
suuruinen rakentamaton kiinteistö 92-416-10-15 osoitteessa Kistolantie 5, 01750 Vantaa.

Kauppa-
hintaa: 120 euroa / k-m² (mahdollisen suunnittelutarveratkaisun perusteella).

Kaupan kohteena oleva kiinteistö on osoitettu voimassa olevassa yleiskaavassa maa- ja metsätalousvaltaiseksi alueeksi (M, eteläosa kiinteistöstä arvokasta kulttuuriympäristöä). Kauppakirjaluonnoksen mukaan SRV Rakennus Oy omistaa myyjän koko osakekannan. Myyjän on kiinteistön myynnin jälkeen tarkoitus sulautua SRV Rakennus Oy:hyn, jolloin tämän kauppakirjan mukaiset vastuut siirtyvät yleisseuraantona SRV Rakennus Oy:lle. Kaupan kohde rajoittuu etelässä kaupungin omistamaan kiinteistöön, joka on tiealuetta (Kistolantie).

Hakija on pyytänyt, että Vantaan kaupunki antaisi etuostolain 8 §:ssä tarkoitetun ennakkotiedon siitä, että Vantaan kaupunki ei tule käyttämään etuostolain mukaista etuosto-oikeuttaan edellä selostettuun kauppaan. Etuostolain mukaan kiinteistönomistajan kirjallisesta pyynnöstä kunta voi etukäteen ilmoittaa, ettei se tule käyttämään etuosto-oikeuttaan, jos kiinteistö kahden vuoden kuluessa kunnan päätöksestä myydään ilmoitetuilla ehdoilla.

Kiinteistöt ja tilat palvelualueen mukaan kaupungilla ei ole tarvetta hankkia kaupan kohteena olevaa maa- ja metsätalousvaltaiseksi alueeksi (M) osoitettua rakentamatonta kiinteistöä. Kiinteistöjohtaja esittää vastattavaksi hakijalle, että Vantaan kaupunki ei käytä etuosto-oikeuttaan kyseessä olevassa kiinteistökaupassa, mikäli kaupan kohde kahden (2) vuoden kuluessa luovutetaan ilmoitetulla tavalla.

Vantaan kaupungin hallintosäännön luvun 8 § 1 kohtien 34 ja 35 mukaan kaupunginhallitus päättää etuosto-oikeuden käyttämisestä ja ennakkolausunnon antamisesta etuostoasioissa.

28.6.2024 päivätty ennakkolausuntopyyntö ja 7.6.2024 allekirjoitettu kiinteistön kaupan esisopimus sekä kauppakirjaluonnos on kaupunginhallituksen jäsenten nähtävillä extranetissä.

Kaupunginhallitus 19.8.2024



Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) etuostolain 8 §:n mukaisena ennakolausuntona ilmoittaa hakijalle, että Vantaan kaupunki ei käytä etuosto-oikeuttaan edellä esitetyssä kiinteistökaupassa, mikäli kaupan kohde kahden vuoden kuluessa kaupunginhallituksen päätöksestä luovutetaan ilmoitetulla tavalla, ja
- b) että hakijalta peritään tästä lausunnosta kaupunginhallituksen 16.11.2020 § 23 päätöksen mukaisesti 300 euron korvaus.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite:

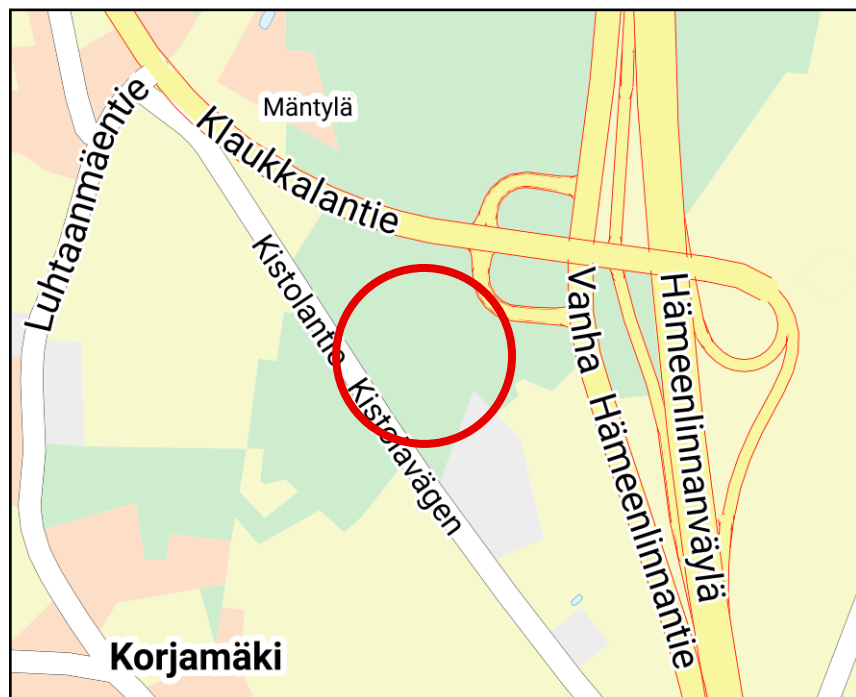
- Kartta kaupan kohteesta

Täytäntöönpano: Kiinteistöt ja tilat

Muutoksenhakuohje: 3.3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Maankäyttötekniikko Jorma Hopponen, puh. 050 312 3995 (etunimi.sukunimi@vantaa.fi)



LIITEKARTTA

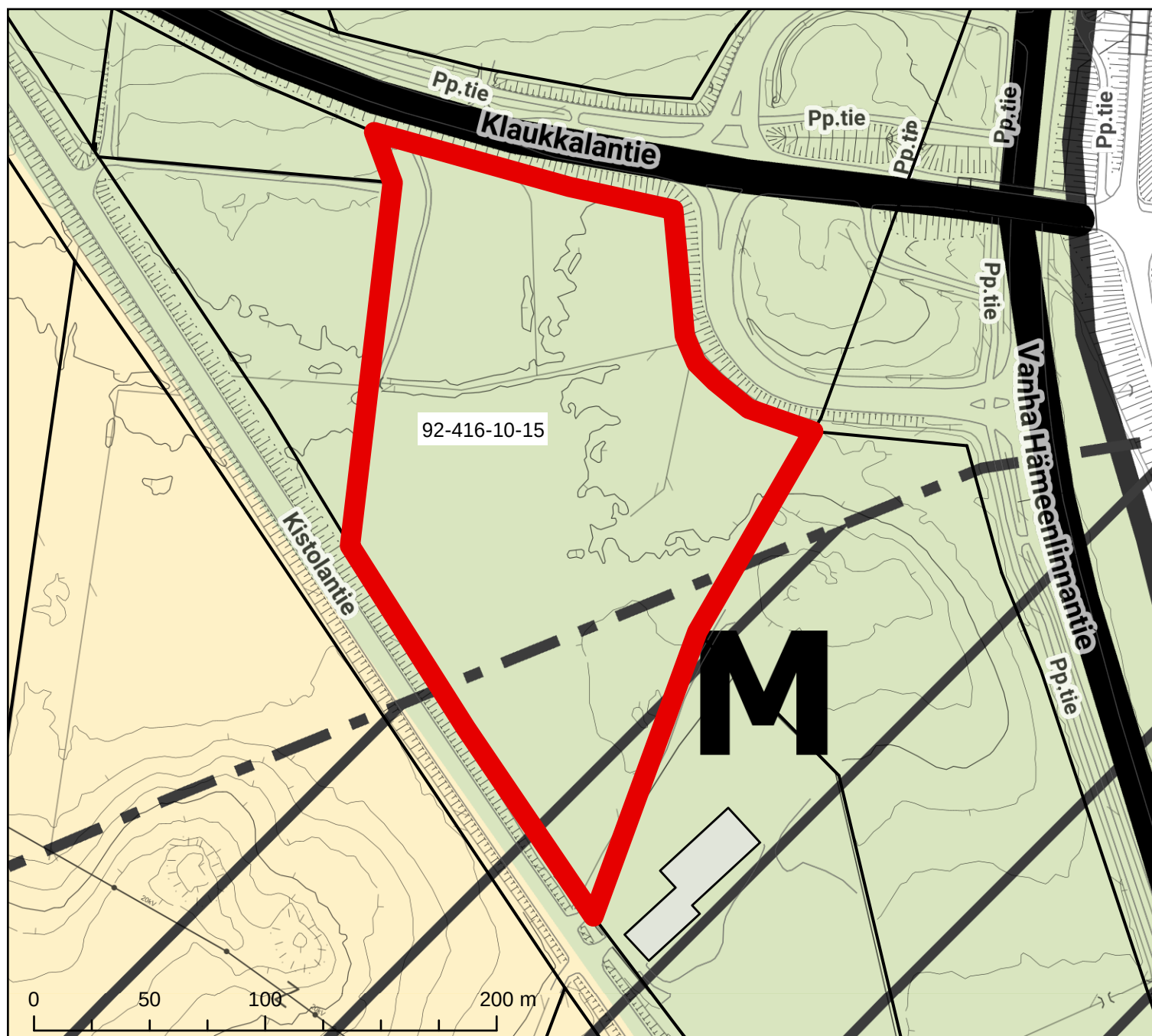
Ennakkolausunto etuosto-
oikeuden käyttämättä
jättämisestä

Kylä 416 Riipilä

Kaupunginosa 31 Luhtaanmäki

Kiinteistö 92-416-10-15

Pinta-ala noin 37 843 m²





16

Vastaus Eva Tawasolin ja 20 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaa tähtää luontokadon pysäyttämiseen 2030 mennessä (kvalt) /TeA

VD/2469/00.02.00.03/2024

TeA/JV/AV/AO/VS/EJ

Eva Tawasol ja 20 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Suomalainen luonto on meidän rakkain ja tärkein kansallisaarteemme. Valitettavasti emme ole Suomessa onnistuneet suojelemaan luontoamme riittävästi. Luontokato köyhdyttää luontomme monimuotoisuutta kiihtyvällä vauhdilla. Eliölajeistamme joka yhdeksäs on uhanalainen. Luontotyypeistä taas noin puolet on uhanalaisia. Metsistä luonnontilaisina on enää vain kaksi prosenttia pieninä pirstaleina.

Köyhtyvä luonto on myös uhka taloudelle, terveydelle, huoltovarmuudelle sekä yhteiskunnan vakaudelle. Luonnon köyhtymisen pysäyttäminen on yksi aikamme kiireellisimmistä haasteista. Kansainväliset velvoitteet, kuten EU:n biodiversiteettistrategia ja YK:n biodiversiteettisopimus velvoittavat Suomea pysäyttämään luontokadon ja kääntämään luonnon monimuotoisuuden kehityksen myönteiseksi vuoteen 2030 mennessä. Kansainvälisten velvoitteiden täyttäminen, luontokadon pysäyttäminen ja kestävä tulevaisuuden rakentaminen edellyttää, että koko yhteiskunta, mukaan lukien kunnat ja kaupungit, ovat mukana kestävyysmurroksessa.

Helsingin kaupungin esimerkki valaisee, kuinka keskeisessä roolissa kaupungit ovat tämän kansallisen ja globaalin haasteen edessä. Helsinki on asettanut tavoitteekseen pysäyttää luontokato ja lisätä luonnon monimuotoisuutta vuoteen 2030 mennessä. Kaupungeilla on mahdollisuus vaikuttaa merkittäväällä tavalla luonnon monimuotoisuuskehitykseen.

Vantaa omalta osaltaan on jo näyttänyt sitoutuneensa ympäristön kestävyteen ja hiilineutraaliustavoitteisiin. Nämä tavoitteet ovat olennaisen tärkeitä myös luontokadon pysäyttämisen ja luonnon monimuotoisuuden edistämisen kannalta. Tämän aloitteen tavoite-esitys kytkisi Vantaan entistä tiiviimmin osaksi laajempaa yhteistyötä, jossa pyritään suojelemaan luontoa paitsi paikallisesti, myös osana kansainvälistä yhteisöä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää määrätietoisia toimia, kuten luonnonalueiden suojelun lisäämistä, viheralueiden ennallistamista ja kestävien elämäntapojen edistämistä kaupungin asukkaiden keskuudessa.

Me allekirjoittaneet vaadimme, että Vantaan kaupunki asettaa konkreettiset ja mitattavat tavoitteet luontokadon pysäyttämiseksi ja luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi vuoteen 2030 mennessä. Ainoastaan yhteisin ponnistuksin voimme varmistaa, että Vantaa kehittyy vihreämmäksi, elinvoimaisemmaksi ja monimuotoisemmaksi kaupungiksi nyt ja tulevaisuudessa.”

Kaupunginvaltuusto 25.3.2024 § 15

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Kaupunkiympäristön toimialan Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualue toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Vantaan kaupunginvaltuusto on esittänyt aloitteen konkreettisten ja mitattavien tavoitteiden asettamisesta luontokadon pysäyttämiseksi ja luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi vuoteen 2030 mennessä. Aloite korostaa luonnon monimuotoisuuden (lumo) merkitystä ja vaatii kaupungilta aktiivista osallistumista kansallisiin ja kansainvälisiin biodiversiteettitavoitteisiin.

Vantaalla on tehty pitkäjännitteisesti työtä luonnon monimuotoisuuden huomioimiseksi. Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät tavoitteet ovat koottuna kaupungin strategiaa toteuttavaan Resurssiviisauden tiekarttaan. Tällä hetkellä tiekartan Monimuotoinen luonto -kaistalla on kuusi päätavoitetta, joiden avulla kaupunki pyrkii muun muassa turvaamaan ja edistämään eliölajien sekä luontotyyppien säilymistä ja vahvistamaan ekosysteemien toimintaa pitkällä aikavälillä.

Myös muilla Resurssiviisauden tiekartan kaistoilla, kuten Vastuullinen Vantaa ja Yhdyskuntarakenne ja liikkuminen, on luonnon monimuotoisuutta tukevia tavoitteita. Ne liittyvät maankäyttöön, rakentamiseen, luonnonvarojen kestäväään käyttöön ja kiertotalouteen sekä koulutukseen ja yhteistyöhön. Tavoitteita ja niistä johdettujen toimenpiteiden toteutumista seurataan vuosittain Ympäristövahti-palvelussa ja niistä laaditaan yhteenveto Vantaan ympäristövastuuraaporttiin.

Vantaa on sitoutunut luonnon monimuotoisuuden vaalimiseen ja edistämiseen muun muassa monien kansainvälisten sopimusten, strategioiden ja tavoitteiden kautta sekä EU:n ja kansallisen lainsäädännön myötä. Lisäksi Vantaa on kaupunkistrategiassaan nostanut keskeiseksi arvoksi vastuullisuuden sekä monimuotoisen luonnon tukemisen. Kaupunki haluaa toimia vastuullisesti ja edellyttää vastuullista toimintatapaa myös kumppaneiltaan.

Valmisteilla olevassa kansallisessa biodiversiteettistrategian luonnoksessa päätavoitteeksi on asetettu, että vuoteen 2030 mennessä luontokato on pysäytetty ja luonnon monimuotoisuus elpyy. Lisäksi viimeistään vuonna 2035 Suomi on luontoposiitivinen. Tämä tarkoittaa sitä, että monimuotoisuuden tila on vähintään samalla tasolla kuin vuonna 2020 ja että ihmisen toiminta alkaa vahvistaa luonnon monimuotoisuutta.

Luonnon tilaan liittyvät tavoitteet ovat ajankohtaisia myös Suomen muissa suurissa kaupungeissa. Espoon kaupungin tavoitteeksi on asetettu saavuttaa luonnon kokonaisheikentymättömyys vuoteen 2035 mennessä. Helsingin kaupungin tavoitteena on, että vuonna 2030 kaupungissa tapahtuva luontokato on pysähtynyt ja luonnon monimuotoisuus kasvaa. Lumo-tavoitteiden työstö on käynnissä myös esimerkiksi Lahdessa, Tampereella ja Turussa. Lahden luontoposiitivisuustyössä laaditaan luontotavoite syksyllä 2024 sekä valmistellaan tiekarttaa sen saavuttamiseksi. Vantaa on etujoukoissa kunnianhimoisella luontotavoitteellaan, jossa tähdätään vuoden 2030 loppuun mennessä kokonaisheikentymättömyyden lisäksi luonnon tilan parantamiseen.

Luontoposiitivinen Vantaa 2030 -toimintasuunnitelma

Vantaan Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualueen tavoitteeksi kirjattiin vuonna 2023 "Vantaa on luontoposiitivinen kaupunki 2030". Tavoitteen saavuttamiseksi kaupunki tilasi konsultilta kokonaissuunnitelman, jota laadittiin yhteistyössä kaupungin asiantuntijoiden kanssa. Työn tuloksena syntyi raportti "Luontoposiitivinen Vantaa 2030 -toimintasuunnitelma".



Valmistuneen työn yhtenä tavoitteena oli Luontoposiitiivinen Vantaa 2030 -tavoitteen määrittäminen. Tiivistettynä luontoposiitiivisuus tarkoittaa sitä, että kaupungin toiminnasta aiheutuu luonnolle kokonaisuutena enemmän hyvää kuin huonoa. Erilaisista ehdotuksista raportissa päädyttiin esittämään seuraavaa määritelmää, joka toimii lähtökohtana työlle: "Vantaan kaupunki parantaa alueensa luonnon monimuotoisuutta ja nostaa luontoalueidensa ekologista tilaa. Vuoteen 2030 mennessä kaupunki korvaa yhdessä yritysten ja asukkaiden kanssa aktiivisesti alueellaan menetettyjä luontoarvoja enemmän kuin mitä haittoja kaupungin toimenpiteistä luonnolle aiheutuu. Tämän lisäksi kaupunki, asukkaat ja yritykset vaikuttavat positiivisesti paikalliseen luontoon, jolloin luonnolla on entistä positiivisempi vaikutus niin kaupunkiin kuin sen asukkaisiin ja yrityksiin."

Toimenpiteet Luontoposiitiivinen Vantaa 2030 -tavoitteen saavuttamiseksi

Toimintasuunnitelmassa esitetään toimenpiteitä, joilla luontoposiitiivisuuden tavoite voidaan saavuttaa. Näitä ovat mm. resurssiviisauden tiekartan vaikuttavampi hyödyntäminen ja keskeisten toimenpiteiden priorisointi sekä luontotiedon tehokkaampi käyttö. Lisäksi esitetään, että kaupungille luodaan toimintamalli ja pilotti luontoposiitiivisuutta edistävälle yhteistyölle ja kehitetään menetelmä vihertehokkuuden toteutumisen seurantaan. Näiden toteuttamiseksi tarvitaan pilottikokeiluja ja hankkeita. Viestintä, vuorovaikutteisuus ja luontoposiitiivisuustyön brändääminen nostetaan tärkeinä esiin.

Toimenpiteet on kuvattu tarkemmin raportissa. Kaikkia toimenpiteitä ei viedä eteenpäin täysin raportin esittämässä muodossa, vaan ne muotoillaan osaksi strategiatyön yhteydessä päivitettävää resurssiviisauden tiekarttaa, jonka on määrä valmistua vuoden 2025 loppuun mennessä.

Luontoposiitiivisuuden tavoitteeseen voidaan päästä mm. tehostamalla jo tehtäviä toimenpiteitä sekä lisäämällä niitä. Alla tarkemmin kuvattu kokonaisheikentymättömyyden malli on työssä tärkeässä osassa. Konkreettisia esimerkkejä luontoposiitiivisuutta tukevista toimenpiteistä ovat mm. luonnonsuojelualueiden lisääminen, luontokohteiden ennallistaminen, luonnon monimuotoisuuden huomioiminen metsänhoidossa, ekologisten yhteyksien katkospaikkojen parantaminen, vieraslajitorjunnan tehostaminen, kasvillisuuden ja lahopuun lisääminen kaupunkiympäristössä, uudistavan viljelyn käyttöönotto kaupungin peltoalueilla sekä sidosryhmien vahvempi osallistaminen luontotyöhön. Myös yritykset ovat heränneet luontokadon huomioimiseen omassa toiminnassaan ja vihreän siirtymän luomiin mahdollisuuksiin. Kaupungin ja yritysten välisestä yhteistyöstä luontoposiitiivisuudessa löytyy paljon mahdollisuuksia. Luonnolla on tutkitusti positiivinen vaikutus ihmisen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin, ja myös tässä aihepiirissä on paljon hyödyntämätöntä potentiaalia.

Luontoposiitiivisuustavoitetta ei pystytä toteuttamaan ilman lisämäärärahaa ja henkilöresursseja. Lisärahaa tarvitaan esimerkiksi luontoselvityksiin seuraavan neljän vuoden aikana, jotta koko Vantaan alueen luonnon tila saadaan kartoitettua. Lisäksi tavoitteen edistämiseen tarvitaan lisätyövoimaa ja erilaisiin selvityksiin ja viestinnällisiin toimenpiteisiin lisäresursointia. Pääosin tarpeet kohdentuvat kaupunkiympäristön toimialalle. Lisäksi tavoitteena on hakea ulkopuolista rahoitusta. Raportissa on esitetty resurssitarpeita, jotka antavat suuntaa luontoposiitiivisuustyön resursointiin.

Kokonaisheikentymättömyyden malli ja ekologinen kompensatio

Luontoposiitiivisuustyöhön liittyy kokonaisheikentymättömyyden tilan saavuttaminen, mikä tarkoittaa sitä, että ihmistoimien vaikutus ei aiheuta luonnon tilan heikkenemistä. Vantaalle laadittavan kokonaisheikentymättömyyden mallin avulla kyetään sovittamaan yhteen kaupungin kannalta



välttämättömien hankkeiden toteuttaminen ja luonnon monimuotoisuuden turvaaminen niin, että hankkeiden aiheuttamat haitat luonnolle kyetään ensisijaisesti välttämään tai lieventämään sekä viime kädessä korvaamaan vastaavien luontoarvojen tuottamisella toisaalla. Ensisijaisesti haitta pyritään hyvittämään mahdollisimman lähellä sen syntypaikkaa. Kokonaisheikentymättömyys saavutetaan vasta, kun kaikki luonnolle koituva haitta on hyvitetty täysimääräisesti.

Ekologisen kompensaation avulla voidaan tuottaa hyvittäviä luontoarvoja lisäämällä ja suojelemalla luonnon monimuotoisuutta toisaalla. Ekologisessa kompensaatiossa hyvittävät toimenpiteet tulee olla tehtynä ennen heikentäviä toimenpiteitä. Etupainotteisesti tehtynä hyvittävät toimenpiteet eivät ole hankkeiden hidasteena ja kompensaatio voidaan ottaa jouhevasti osaksi suunnittelua. Vantaan kokonaisheikentymättömyyden malli laaditaan vuoden 2024 aikana.

Mittareiden kehittäminen

Luontoposiitivisuustavoitteen seurantaan varten laaditaan mittarit. Mittaamiseen liittyy kuitenkin haasteita, sillä luonnon monimuotoisuus on laaja käsite, joka kattaa mm. lajien esiintymisen ja runsauden, ekosysteemien laajuuden ja kunnon, geneettisen monimuotoisuuden ja alueiden kytkeytyneisyyden. Eri ekosysteemit vaativat erilaisia menetelmiä ja mittareita, eikä yhtä yleispätevää mittaria ole. Luonnon monimuotoisuus muuttuu ajan myötä, joten sen pitkäaikainen seuranta on välttämätöntä. Lisäksi tietoaaineistojen laatu ja saatavuus voivat olla rajallisia, mikä vaikeuttaa tarkkojen mittausten tekemistä. Luontoposiitivisuustyöhön tulee monimuotoisuusmittareiden lisäksi sisällyttää myös ihmisissä ja yhteiskunnassa tapahtuvaa kehitystä, kuten muutoksia kaupungin hallinnossa ja päätöksenteossa sekä sidosryhmien ja asukkaiden käyttäytymisessä.

Vakiintuneita mittareita luontoposiitivisuustyön mittaamiseen ei vielä ole olemassa, mutta kehitystyötä tehdään parhaillaan monessa eri kaupungissa ja tutkimuskentällä. Mittarien kehittymistä seurataan osana Vantaan luontoposiitivisuustyötä. Esimerkkejä mahdollisista kaupunkien luonnon monimuotoisuutta mittaavista työkaluista ovat esimerkiksi erilaiset indeksit, jotka mittaavat lajiston ja luontoalueiden määrää, laatua ja kytkeytyneisyyttä, kuten Zonation, The Biodiversity Metric ja erilaiset viherkerroin-työkalut.

Osana kokonaisheikentymättömyyden saavuttamista on tunnistaa luonnolle syntyvä haitta ja sen voimakkuus. Tähän tullaan käyttämään muun muassa ekologisessa kompensaatiOSSakin käytettäviä luontotyyppien tilamittareita. Luonnonympäristön ja luontotyyppien lisäksi on myös tarve kyetä määrittää muun kaupunkiluonnon monimuotoisuuden muutoksia rakennetussa ympäristössä. Tähän liittyen on Vantaan kaupunki mukana ARVO-hankkeessa, jossa kehitetään muun muassa työkaluja sekä ekosysteemipalveluiden että luonnon monimuotoisuuden määrän ja laadun arviointiin. Hanke kestää vuoden 2025 loppuun.

Kaupungilla on käytössä jo monia luonnon monimuotoisuuteen liittyviä mittareita, joita hyödynnetään ja jatkokehitetään. Tällä hetkellä esimerkiksi Resurssiviisauden tiekartassa seurataan mm. seuraavia asioita:

- Luonnonsuojelualueiden osuus kaupungin pinta-alasta (% , m² /asukas)
- Kaupunkitasoiset luontoinventoinnit (kpl)
- Vahvistetut yhteydet VIVA-työssä selvitettyjen tarkennusten ja vahvistustarpeiden mukaisesti
- Metsäiset alueet (%)
- Ennallistetut alueet (ha)
- Lahopuun määrä kaupungin omistamilla metsäalueilla (m³ /ha)



- Purovesien laadun seurantatulokset (tulokset eri luokissa)
- Pintavesien ekologinen tila (%-osuudet)
- Hoidossa olevat arvoniityt (m²)
- Kaupungin järjestämien vieraslajitorjuntatalkoiden määrä (kpl)
- Vieraslajitorjuntatalkoiisiin osallistuneiden kuntalaisten määrä (hlöt)
- Toteutetut reitit luonnonsuojelualueilla (km)
- Laadittujen suojelualueiden hoito- ja käyttösuunnitelmien määrä (kpl)

Lisäksi on käytössä joukko ekologisen kestävyuden mittareita, joita on kehitetty yhdessä Suomen kuuden suurimman kaupungin kanssa.

Mittarit Vantaan luontoposiitiivisuustyön seurantaan määritetään vuoden 2025 loppuun mennessä, mutta niiden kehitystyö on jatkuvaa.

Jatkotyöskentely

Raportti "Luontoposiitiivinen Vantaa 2030 -toimintasuunnitelma" toimii pohja-aineistona kaupungin luontoposiitiivisuustavoitteen saavuttamiselle. Tavoite pyritään viemään osaksi uutta kaupunkistrategiaa ja päivitettävää resurssiviisauden tiekarttaa, joiden on määrä valmistua vuoden 2025 loppuun mennessä.

Nykyisten toimenpiteiden ja ohjauskeinojen vaikuttavuuden arviointi ja kehittäminen on parhaillaan käynnissä. Uusien toimenpiteiden ja kustannusten vastuiden määrittäminen on aloitettu. Luontoposiitiivinen Vantaa 2030 -tavoitteen saavuttaminen edellyttää luontoresursseihin huomattavaa lisäystä vuodesta 2025 lähtien ja tätä tarvetta arvioidaan muun muassa henkilöstösuunnittelun ja talousarvioprosessin yhteydessä. Raportin esitysten pohjalta vuoden 2025 kaupunkiympäristön toimialan talousarvioon on jo esitetty merkittäviä lisäyksiä mm. määräaikaisen lumo-koordinaattorin palkkaamiseen ja luontotiedon kerryttämiseen laajoilla luontoselvityksillä.

Jatkotyössä hyödynnetään myös raportin laatimisen yhteydessä pidettyjen kaupungin sisäisen työpajan ja sidosryhmätyöpajan tuloksia luontoposiitiivisuustavoitteen edistämiseksi. Näitä ovat esimerkiksi ideat yhteistyöhön kaupungin sisällä sekä muun muassa asukkaiden, järjestöjen ja yritysten kanssa.

Työtä ohjaamaan ja linjaamaan perustetaan ohjausryhmä. Kaupungin strategiateemojen Hiilineutraalisuus-johtoryhmän tehtäväkuvaa laajennetaan niin, että jatkossa ryhmä toimii myös luontoposiitiivisuustyön ohjausryhmänä. Hiilineutraalisuus- ja luontoposiitiivisuustavoitteet liittyvät monilta osin tiiviisti toisiinsa (esim. hiilinielut ja -varastot, muutokset lajistossa ja ekosysteemeissä, viherrakentaminen, luonnon puskurointikyky jne.). Ryhmä valmistelee luontoposiitiivisuustavoitteen integroimista osaksi uutta kaupunkistrategiaa ja päivitettävää resurssiviisauden tiekarttaa sekä kehittää mittarit luontoposiitiivisuustyölle.

Vantaa on liittymässä myös valtakunnalliseen kuntien luontotyötä kehittävään Luontoviisaat kunnat – verkostoon. Verkostosta Vantaa saa muilta kunnilta tukea luontoposiitiivisuustyöhön ja mittareiden laatimiseen.

Luontoposiitiivisuustavoitteesta viestiminen on käynnistetty laatimalla kaupungin tiedote, artikkeli asukaslehteen sekä avaamalla teemalle oma verkkosivu: <https://www.vantaa.fi/fi/asuminen-ja-ymparisto/ymparisto-ja-luonto/luontoposiitiivinen-vantaa> . Työlle laaditaan viestintä- ja osallisuussuunnitelma osana kaupungin strategian ja resurssiviisauden tiekartan päivitystyötä.



Yhteenveto:

Vantaan kaupunginvaltuuston aloite luontokadon pysäyttämiseksi ja luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi on erittäin kannatettava ja linjassa kaupungin jo käynnissä olevien tavoitteiden kanssa. "Luontoposiitivinen Vantaa 2030 -toimintasuunnitelma" tarjoaa konkreettisen ja kattavan kehyksen aloitteessa esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. Kaupunkiympäristön toimialan Kaupunkirakenne ja ympäristö -palvelualue sitoutuu edistämään tämän suunnitelman toimeenpanoa ja tukemaan kaupungin eri toimialoja ja sidosryhmiä sen toteuttamisessa.

Kaupunginhallitus 19.8.2024

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Eva Tawasolille ja 20 muulle allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liite:

- Eva Tawasolin ja 20 muun valtuutetun aloite Vantaa tähtää luontokadon pysäyttämiseen vuoteen 2030 mennessä

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Ympäristösuunnittelija Annina Vuorsalo, puh. 040 595 4212, annina.vuorsalo@vantaa.fi

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vantaa tähtää luontokadon pysäyttämiseen 2030 mennessä Suomalainen luonto on meidän rakkain ja tärkein kansallisaarteemme. Valitettavasti emme ole Suomessa onnistuneet suojelemaan luontoamme riittävästi. Luontokato köyhdyttää luontomme monimuotoisuutta kiihtyvällä vauhdilla. Eliölajeistamme joka yhdeksäs on uhanalainen. Luontotyypeistä taas noin puolet on uhanalaisia. Metsistä luonnontilaisina on enää vain kaksi prosenttia pieninä pirstaleina. Köyhtyvä luonto on myös uhka taloudelle, terveydelle, huoltovarmuudelle sekä yhteiskunnan vakaudelle. Luonnon köyhtymisen pysäyttäminen on yksi aikamme kiireellisimmistä haasteista. Kansainväliset velvoitteet, kuten EU:n biodiversiteettistrategia ja YK:n biodiversiteettisopimus velvoittavat Suomea pysäyttämään luontokadon ja kääntämään luonnon monimuotoisuuden kehityksen myönteiseksi vuoteen 2030 mennessä. Kansainvälisten velvoitteiden täyttäminen, luontokadon pysäyttäminen ja kestävä tulevaisuuden rakentaminen edellyttää, että koko yhteiskunta, mukaan lukien kunnat ja kaupungit, ovat mukana kestävyysmurroksessa. Helsingin kaupungin esimerkki valaisee, kuinka keskeisessä roolissa kaupungit ovat tämän kansallisen ja globaalin haasteen edessä. Helsinki on asettanut tavoitteekseen pysäyttää luontokato ja lisätä luonnon monimuotoisuutta vuoteen 2030 mennessä. Kaupungeilla on mahdollisuus vaikuttaa merkittäväällä tavalla luonnon monimuotoisuuskehitykseen. Vantaa omalta osaltaan on jo näyttänyt sitoutuneensa ympäristön kestävyteen ja hiilineutraaliustavoitteisiin. Nämä tavoitteet ovat olennaisen tärkeitä myös luontokadon pysäyttämisen ja luonnon monimuotoisuuden edistämisen kannalta. Tämän aloitteen tavoite-esitys kytkisi Vantaan entistä tiiviimmin osaksi laajempaa yhteistyötä, jossa pyritään suojelemaan uontoa paitsi paikallisesti, myös osana kansainvälistä yhteisöä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää määrätietoisia toimia, kuten luonnonalueiden suojelun lisäämistä, viheralueiden ennallistamista ja kestävien elämäntapojen edistämistä kaupungin asukkaiden keskuudessa.	Aloitteen tekijän nimi: <i>Eva Tawasoli</i> Aloitteen allekirjoittajat: 1. Vaula Norrena 2. Kai-Ari Lundell 3. Mikko Viilo 4. Eve Rämö 5. Hanna Valtanen 6. Antero Eerola 7. Reija Friman 8. Tuire Kaimio 9. Milad Dehghan 10. Minttu Sillanpää 11. Jussi Saramo 12. Funda Demiri 13. Paula Lehmuskallio 14. Marjo Vacker 15. Tuomas Mutanen 16. Tiina Tuomela 17. Eeva Tikkanen 18. Sirpa Siru Kauppinen 19. Suvi Karhu 20. Ida Tamminen

Me allekirjoittaneet vaadimme, että Vantaan kaupunki asettaa konkreettiset ja mitattavat tavoitteet luontokadon pysäyttämiseksi ja luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi vuoteen 2030 mennessä. Ainoastaan yhteisin ponnistuksin voimme varmistaa, että Vantaa kehittyy vihreämmäksi, elinvoimaisemmaksi ja monimuotoisemmaksi kaupungiksi nyt ja tulevaisuudessa. 25.03.2024	