



Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi

Toimialan tavoitteet TA2025

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki						
Tapahtumat lisäävät kaupungin elinvoimaa ja viihtyisyyttä	Tapahtumien määrä valituilla ulkotapahtumapaikoilla, joista on laadittu tapahtumapaikkakortit.	Järjestettyjen tapahtumien määrää selvitetään parhaillaan.	Tapahtumien määrä kasvaa 5 %.		Annukka Larkio, Reeli Karimäki	Resurssit ja aika
Hyvät asukaslähtöiset palvelut						
Digitaalisuus tukee tavoitteellisesti palveluiden kehittämistä	Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin palveluiden kehittämiseksi on laadittu ”digisuunnitelma” seuraavalle strategiakaudelle 2026-2030 (pääperiaatteet, suuntaviivat, tiekartta).	Digisuunnitelman työstäminen on aloitettu.	Digisuunnitelma on valmis. Vuoden 2026 digi-investointiesityksissä on huomioitu strateginen näkökulma.		Anita Ovaska	Suunnitelman laajuuden rajaaminen
Kuntalaisten fyysinen aktiivisuus lisääntyy	Osuus 5.- ja 8.-luokkalaisista, joiden toimintakyky on mahdollisesti terveyttä ja hyvinvointia haittaavalla tasolla (Move!-mittaus).	40,7 %	Osuudet laskevat.		Anton Ahonen	Pandemiat ja muut turvallisuuskysymykset, toimienpiteiden vaikuttavuus osoittautuu arvioitua heikommaksi
	Osuus 8.- ja 9.-luokkalaisista, joka harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa.	28,2 %				
	Osuus ammatillisen oppilaitoksen 1. ja 2.	34,4 %				

	vuoden opiskelijoista, joka harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa.					
	Osuus lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista, joka harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa.	28,6 %				
	Hyvinvointivalmennukseen osallistuneiden toimintakyky paranee	Osuus vuonna 2024 aloittavista asiakkaista, jotka täyttävät valmennuksen alussa liikkumissuosituksen lihaskuntoharjoittelun ja kestävyystyypin harjoittelun osalta.	Liikkumissuosituksen täyttävien asiakkaiden osuus ohjelman jälkeen on suurempi kuin ohjelman alussa.			
Eriarvoistumisen estäminen						
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa						
Kukoistavat kaupunkikeskukset						
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella						
Kaupunkikulttuurin henkilöstö tuntee roolinsa, tietää tehtävänsä ja osaa toimia poikkeus- ja häiriötilanteissa valmiussuunnitelman mukaisesti	1) Jalkauttamisen malli on laadittu 2) Koulutus- ja/tai harjoitus on järjestetty avainhenkilöille	Valmiussuunnitelma on valmis.	Jalkauttamisen malli on valmis. Vähintään yksi koulutus tai harjoitus on järjestetty ja osallistuneiden valmiusosaamisen kehittymistä arvioitu.		Jussi Perämäki, Saija Männistö	Epäonnistuminen henkilöstön motivoinnissa, puutteellinen sisäinen viestintä, puutteellinen kaupunkitasoinen koordinaatio



10.09.2024

	3) Osallistuneiden kokemus valmiudesta on vahvistunut koulutuksen/harjoituksen myötä					