

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta pöytäkirja 17.09.2024

Pöytäkirjan kansilehti	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / RÅ	4
2 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta / RÅ	5
3 § Asiantuntijoiden selvitykset ja ajankohtaiset asiat / RÅ	6
4 § Tiedoksi merkittävät asiat / RÅ	7
5 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset / RÅ	8
6 § Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan selvitys vuoden 2023 arviointikertomukseen / RÅ	10
- Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan selvitys arviointikertomukseen 2023	11
- Arviointikertomus 2023 (pdf)	18
7 § Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan vuoden 2024 toinen osavuosisikatsaus / RÅ	133
- Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan osavuosisikatsaus 2/2024	134
- Tulokortin ja sitovien tavoitteiden toteutuminen toimialan osalta 1-8/2024	141
8 § Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan esitys vuoden 2025 talousarvioksi ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmaksi / RÅ	162
- Liite 1: Talousarvion 2025 tekstiosuus (II)	168
- Liite 2: Toimialan esitys vuoden 2025 talousarvioksi ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmaksi	186
- Liite 3: Toimialan esitys irtaimen investoinneille 2025–2028	188
- Liite 4: Toimialan tunnusluvut vuodelle 2025	189
- Liite 5: Toimialan tulokortti vuodelle 2025	192
9 § Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan toimitila- ja julkisen käyttötalouden investoinnit vuosille 2025-2034 / RÅ	195
- Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimitilainvestoinnit 2025-2034 - luonnos	197
- Julkisen käyttöomaisuuden investoinnit hankkeittain 2025-28 -luonnos	200
- Julkisen käyttöomaisuuden investoinnit hankeryhmittäin 2025-2034 -luonnos	208
10 § Ammattimaisesti toimivien taide- ja kulttuuritahojen vuoden 2023 toiminta-avustusten käyttöselvitysten hyväksyminen / AL	209
11 § Taide- ja kulttuuritapahtumien vuoden 2024 avustusten käyttöselvitysten hyväksyminen / AL	210
12 § Taide- ja kulttuuritapahtumien avustusten myöntäminen 3 / 2024 / AL	212
13 § Seniori-ikäisille suunnattujen taide- ja kulttuuritapahtumien vuoden 2024 avustusten käyttöselvitysten hyväksyminen / AL	215
14 § Seniori-ikäisille suunnattujen taide- ja kulttuuritapahtumien avustusten myöntäminen 3 / 2024 / AL	217
15 § Avustuskelpoisuuden myöntäminen liikuntatoimintaan 2024 / V-MK	219
16 § Vantaan markkinointituki liikuntaan 2024 käyttöselvitysten hyväksyminen / V-MK	221
17 § Harrasteliikunnan kohdeavustusten 2024 käyttöselvitysten hyväksyminen / V-MK	222
18 § Harrasteliikunnan kohdeavustusten myöntäminen vuonna 2024 / V-MK	224
19 § Päätös oikaisuvaatimukseen kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan päätöksestä 20.8.2024 § 22 koskien Maakulta ry:n harrasteliikunnan kohdeavustuksen 2024 käyttöselvitysten hyväksymistä / V-MK	227

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta pöytäkirja 17.09.2024

- Oikaisuvaatimus/Maakulta ry/Harrasteliikunnan kohdeavustus 2024	229
- Harrasteliikunnan kohdeavustusten 2024 käyttöselvitysten hyväksyminen / V-MK	230
20 § Soveltavan liikunnan kohdeavustuksen 2024 käyttöselvitysten hyväksyminen / V-MK	234
21 § Soveltavan liikunnan kohdeavustuksen myöntäminen 2024 / V-MK	236
22 § Vantaan Kortteliliigan avustuksen käyttöselvitysten hyväksyminen 2024 / V-MK	238
23 § Vantaan Kortteliliigan avustuksen myöntäminen 2024 / V-MK	239
24 § Nuorisotilojen toiminnan järjestämisen hankinta / HH	241
25 § Paikallisen kansalaistoiminnan kohdeavustusten käyttöselvitysten hyväksyminen 2024 / HH	243
26 § Kohdeavustusten myöntäminen paikalliseen kansalaistoimintaan vuodelle 2024 / HH	245
27 § Nuorisotoiminnan vuoden 2024 kohdeavustusten käyttöselvitysten hyväksyminen / HH	247
28 § Kohdeavustusten myöntäminen nuorisotoimintaan vuodelle 2024 / HH	251
29 § Päättös oikaisuvaatimukseen koskien viranhaltijapäätöstä Vantaan musiikkiopisto / Musiikkiopiston lehtori (vakanssinumero 401415), vakituisen viran täyttäminen alkaen 01.08.2024, ID 14570 / AR	253
- Oikaisuvaatimus, sisältää henkilötietoja	262
- Viranhaltijapäätös 13.5.2024 5 / 2024, sisältää henkilötietoja	263
- Hakuilmoitus	266
30 § Virkasuhteisen vakanssin (400965) musiikinteorian opettajan nimikkeen muuttaminen 1.11.2024 alkaen / AR	268
Muutoksenhakuohje / Oikaisuvaatimus lautakunnalle § 10–18, 20–23, 25–28, 30	269
Muutoksenhakuohje / Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen § 19, 29	270
Muutoksenhakuohje / Oikaisuvaatimus- ja valituskielto § 6–9	271
Muutoksenhakuohje / Hankintaoikaisu ja markkinaoikeusvalitus hankinta-asiassa § 24	272



Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan kokous

Aika 17.9.2024 klo 17:03–20:32

Paikka Kaupungintalo, valtuustosali, Asematie 7, 01300 Vantaa

Osallistujat

Jäsenet	Läsnä	Varajäsenet	Läsnä
Kähärä Sirkka-Liisa, puheenjohtaja	x	Uskola Nina	
Norres Lars, varapuheenjohtaja	x	Pylysy Anniina	
Aidanjuuri Tanja	x §:t 1–3 klo 17.03–17.44	Heikkinen Minna	x §:t 3–30 klo 17.45– 20.32
Dehghan Milad	x	Liukkonen Pasi	
Friman Reija	x	Kallio-Ouvinen Marjukka	
Hall Anu	x	Somermäki Inka	
Holmberg-Soto Hanna	x	Karlsson Anneli	
Hoviniemi Matilda	x	Partanen Matti-Jussi	
Josefsson Helen	x	Louevuo Karri	
Järä Juha	x	Heikkinen Juho	
Kaartokallio Loviisa	x	Heikkinen Pia	
Knevel Marita	x §:t 1–8 klo 17.03–19.02	Lahti Jarmo	
Kärkkäinen Riku	x	Kaiju Susanna	
Nykyri Elina	x	Tilander Liisa	
Rautio Pekka	x	Hämäläinen Ilari	
Riikonen Jyrki	x	Hosio Asko	
Sodhi Ranbir	-	Grundström Henri	
Kaupunginhallituksen edustaja		Kaupunginhallituksen varaedustaja	
Hakala Heli	x	Kanerva Sami	
Nuorisovaltuuston edustaja		Nuorisovaltuuston varaedustaja	
Singh Tejwant	-	Akaydin Aisha	-
Muut osallistujat			Läsnä
Åstrand Riikka, apulaiskaupunginjohtaja	esittelijä §:t 1–9		x
Larkio Annukka, kulttuurijohtaja	esittelijä §:t 10–14		x
Kallistahti Veli-Matti, liikuntajohtaja	esittelijä §:t 15–23		x
Hänninen Hanna, vs. nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtaja	esittelijä §:t 24–28		x
Raasakka Anne, elinikäisen oppimisen palvelualuejohtaja	esittelijä §:t 29–30		x
Perämäki Jussi, yhteisten palvelujen päällikkö			x
Saha Aija, viestintäpäällikkö			x
Mäkitalo Heidi, lakimies			x



Sillanpää Päivi, hallintoasiantuntija, pöytäkirjanpitäjä		x
Hannu Rusama, nuoriso ja yhteisöpalvelujohtaja		x § 3 klo 17.03– 17.46
Kaisa Kettunen, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö		x § 3 klo 17.03– 18.02
Mirva Aalto, tuottaja		x § 3 klo 17.03– 18.02
Saija Männistö, talouspäällikkö		x §:t 1–9 klo 17.03– 20.19

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä

Pöytäkirjanpitäjä Sillanpää Päivi

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka 20.9.2024 klo 12 mennessä



Milad Dehghan

Reija Friman

Pykälä (2), tarkastettiin ja hyväksyttiin kokouksessa.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Aika ja paikka 23.9.2024 Vantaan kaupungin internetsivuilla paatokset.vantaa.fi



1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / RÅ

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan on kunnan muu toimielin kuin valtuusto päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kokouskutsu ja esityslistan asialuettelo on toimitettu lautakunnan jäsenille, kokoukseen osallistuville varajäsenille, kaupunginhallituksen edustajalle ja varaedustajalle sekä nuorisovaltuuston edustajalle torstaina 12.9.2024, jolloin esityslista liitteineen ja asiakirjoinaan on tallennettu extranetiin.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 1

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) todeta läsnä olevat lautakunnan jäsenet ja muut kokoukseen osallistujat
- b) oikeuttaa seuraavat kokoukseen kutsutut asiantuntijat olemaan heidän esittelemänsä asian ajan läsnä kokouksessa ja myöntää heille saman asian yhteyteen puheoikeus:
 - Asia 3, nuoriso ja yhteisöpalvelujohtaja Hannu Rusama
 - Asia 3, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö Kaisa Kettunen
 - Asia 3, tuottaja Mirva Aalto
 - Asiat 1–9, talouspäällikkö Saija Männistö
- c) todeta kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi
- d) että kokouksen läsnäolomuutokset kirjataan tähän pykälään.

Käsittely:

Käsittelyn aikana apulaiskaupunginjohtaja täydensi esitystään siten, että esityksen b) kohtaan lisätään seuraava alakohta: *Asiat 1–9, talouspäällikkö Saija Männistö.*

Päätös:

Hyväksyttiin täydennetty esitys.

Lisäksi merkittiin, että:

- Lautakunnan jäsen Ranbir Sodhi oli estynyt saapumasta kokoukseen.
- Nuorisovaltuuston edustaja Tejwant Singh oli estynyt saapumasta kokoukseen.
- Lautakunnan jäsen Tanja Aidanjuuri poistui kokouksesta asian 3 käsittelyn aikana klo 17.44. Tanja Aidanjuuren varajäsen Minna Heikkinen saapui kokoukseen asian 3 käsittelyn aikana klo 17.45 ja toimi Tanja Aidanjuuren varajäsenenä asioiden 3–30 aikana.
- Lautakunnan jäsen Marita Knevel poistui kokouksesta asian 8 käsittelyn aikana klo 19.02.
- Nuoriso ja yhteisöpalvelujohtaja Hannu Rusama poistui kokouksesta asian 3 käsittelyn aikana klo 17.46 esittelynsä jälkeen.
- Lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö Kaisa Kettunen ja tuottaja Mirva Aalto poistuivat kokouksesta asian 3 käsittelyn aikana klo 18.02 esittelynsä jälkeen.
- Talouspäällikkö Saija Männistö poistui kokouksesta asian 9 käsittelyn jälkeen klo 20.19.



2 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta / RÅ

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 2

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valita pöytäkirjan tarkastajiksi Ranbir Sodhi ja Tanja Aidanjuuri
- b) tarkastaa pöytäkirja viimeistään perjantaihin 20.9.2024 klo 12.00 mennessä.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Ranbir Sodhin ollessa estynyt osallistumaan kokoukseen ja Tanja Aidanjuuren ollessa muun syyn takia estynyt tarkastamasta pöytäkirjaa, heidän tilalleen valittiin Milad Dehghan ja Reija Friman.

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.



Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 3

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Merkitään seuraavat asiantuntijoiden esittelyt ja kokouksessa ajankohtaisista asioista saatavat selvitykset tiedoksi:

- Nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtaja Hannu Rusama: Nuorisorikollisuus ja NEET-ilmiön analyysia ja ratkaisuehdotuksia
- Lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö Kaisa Kettunen ja kulttuurituottaja Mirva Aalto: Vantaan kulttuurilapset

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



4 §

Tiedoksi merkittävät asiat / RÅ

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 4

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä seuraavat asiat tiedoksi:

- Toimialan vuosien 2024–2025 osallisuussuunnitelma (tallennettu extranettiin)

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



5 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset / RÅ

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle on kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat päätökset:

Liikuntajohtaja Veli-Matti Kallistahti

- § 103 Käyttövuorojen maksuhojennus Kipinä Vantaan liikuntajärjestö ry:lle
- § 104 Käyttövuorojen maksuhojennus Myyrmäen Kuntoilijat ry:lle
- § 105 Käyttövuorojen maksuhojennus Fin Polar Kulttuurikeskus ry:lle
- § 106 Käyttövuorojen maksuhojennus IVPA ry:lle
- § 107 Käyttövuorojen maksuhojennus Korso-Matarin riuskat palloilijat ry:lle
- § 108 Käyttövuorojen maksuvapautus Kylmäoja-Ilola Asukasyhdistys ry:lle toimintakaudella 2024-2025
- § 109 Käyttövuorojen maksuhojennus Urheiluseura Loputon Hiki ry:lle syyskaudella 2024
- § 110 Käyttövuorojen maksuhojennus Nikinmäen Omakotiyhdistys NIKO ry:lle toimintakaudella 2024-2025
- § 111 Käyttövuorojen maksuhojennus Vantaan Tanssitaito yhdistys ry:lle
- § 112 Käyttövuorojen maksuhojennus Vantaan Työväen Palloilijat ry:lle
- § 113 Liikunnan palvelualueen tilojen ja palveluiden hinnasto 1.9.2024 alkaen
- § 114 Tilojen myöntäminen maksutta Liikunnallisen perhetapahtuman järjestämiseksi Tikkurilan urheilutalon palloilusalissa ja urheilutalon piha-alueella 1.9.2024
- § 115 Käyttövuorojen maksuhojennus Variston Pullistus ry:lle syyskaudella 12.8.-31.12.2024
- § 116 Vantaan varhaiskasvatuksen toimijoiden käyttövuoromaksut liikunnan palvelualueen sekä kasvatuksen ja oppimisen toimialan hallinnoimissa liikuntatiloissa 1.8.2024 alkaen
- § 117 Maksuvapautuksen myöntäminen Vantaan seudun steinerkoulu yhdistys ry:lle liikunnan palvelualueen hallinnoimissa tiloissa lukuvuonna 2024-2025
- § 118 Lipunkantajan kentän myöntäminen maksutta MarjaVerkko ry:n tapahtumalle 14.9.2024
- § 119 Päätös Puhu Juniorit ry:n miesten 1 divisioonan B:n ja naisten 1 divisioonan ottelutapahtumien maksuista Vantaan Energia Areenalla kaudella 2024-2025
- § 120 Tilojen myöntäminen maksutta Sulkapallon Arctic Open -tapahtumaan 30.9.-13.10.2024
- § 121 Tilojen myöntäminen maksutta Gujarati Samaj Finland ry:n kulttuuri- ja tanssitapahtumaan Energia Areenalla 28.9.2024
- § 122 Maksuvapautuksen myöntäminen Lions Club Vantaa/Komeetat ry:lle Monitoimikeskus Lumon tilojen vuokrasta 3.11.2024
- § 123 Maksuhojennus Vantaan Kilpatanssijat ry:n Aktia CUP IV Grand Prix -kilpailussa käytettävien Energia Areenan tilojen käyttövuoromaksuista 20.-21.9.2024
- § 124 Päätös Salibandyseura Vantaa ry:n miesten edustusjoukkueen Inssi-Divarin ottelutapahtumien maksuista Vantaan Energia Areenalla kaudella 2024-2025

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 5

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään olla ottamatta kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan käsiteltäväksi esittelyosassa mainittuja päätöksiä.

Käsittely:

Apulaiskaupunginjohtaja täydensi esitystään seuraavilla päätöksillä:

Liikuntajohtaja Veli-Matti Kallistahti



§ 125 Maksuvapautuksen myöntäminen Uudenmaan pyörätuolitanssijat ry:lle Monitoimikeskus Lumon tilojen vuokrasta 23.-25.8.2024

Vs. kulttuurijohtaja Reeli Karimäki

§ 48 Asiakkaan käyttökielto Vantaan kaupunginkirjastossa

Päätös:

Hyväksyttiin täydennetty esitys.



6 § Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan selvitys vuoden 2023 arviointikertomukseen / RÄ

VD/1405/00.03.00.00/2024

Tarkastuslautakunnan laatima Vantaan kaupungin arviointikertomus vuodelta 2023 merkittiin tiedoksi kaupunginvaltuuston kokouksessa 20.5.2024 § 3 ja se lähetettiin kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 3.6.2024 § 5 lähettää valtuuston päätöksen ao. toimialoille toimenpiteitä varten. Toimialoilta on pyydetty selvitykset niitä koskevista arviointikertomuksen huomioista.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalta on pyydetty selvitystä investointiprosessiin, kulttuuripalveluihin, liikuntapalveluita ja yhdyspintatyöhön hyvinvointialueen kanssa koskeviin lukuihin liittyen. Lisäksi kaikilta toimialoilta on pyydetty selvitystä vuoden 2023 sitovia tavoitteita koskeviin johtopäätöksiin liittyen.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 6

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa kaupunginhallitukselle liitteenä oleva kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan selvitys tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomukseen.

Liitteet:

- Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan selvitys arviointikertomukseen 2023
- Arviointikertomus 2023

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Yhteiset palvelut
- ote kaupunginhallitus

Muutoksenhakuohje: Ei muutoksenhakuoikeutta / Kuntalaki 136 §

Lisätiedot:

Jussi Perämäki, 044 722 2313,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan selvitykset vuoden 2023 arviointikertomukseen

VASTAUKSET SITОВIIN TAVOITTEISIIN

1.1.1 Tarkastuslautakunnan arvioita vuoden 2023 sitovien tavoitteiden toteutumisesta (tiivistelmäkohta 1)

Sisältökohdat ja huomiot kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan kannalta:

Sitova tavoite 4.1 Kuntalaisten fyysinen aktiivisuus ja kaupungin toimenpiteet hyvinvoinnin edistämiseksi kehittyvät.

Tavoitteeseen liittyy kaksi mittaria:

- Vantaan hyte-kerroin (hyvinvointi ja terveys) nousee vuoden 2022 tasosta.
- Työikäisten ja ikääntyneiden ryhmäliikunnan, virtuaalisen liikunnan ja vertaisryhmätoiminnan tarjonta kasvaa vuoden 2022 tasosta.

Sitovaan tavoitteeseen liittyvät kaksi mittaria ovat yksiselitteisiä. Huomiona kuitenkin, ettei vuoden 2022 tasoa ole tavoiteasetannassa tuotu esille. Raportoinnin mukaan ensimmäisen mittarin mukainen hyte-kerroin ei ole noussut tavoitteen mukaisesti. Toisen mittarin osalta on raportoitu toteutuneen toiminnan tarjontaa todeten, että tavoite on toteutunut täysin. Koska vuoden 2022 tasoa ei ole kummankaan mittarin osalta esitetty raportoinnissa, ei tavoitteen toteutumista voida arvioida.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa sitovan tavoitteen 4.1 osalta seuraavaa:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtiosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtiosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä halutaan varmistaa kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen. Hyte-kertoimen laskennassa käytetään toimintaa kuvaavia prosessi-indikaattoreita sekä tuloksia kuvaavia tulosindikaattoreita. (Lähde:THL)

Vuoden 2022 hyte-kerroin oli 77 ja vuonna 2023 se oli 72. Kerroin on siis laskenut, vaikka tavoitteena oli sen nouseminen. Prosessi-indikaattoreiden keskiarvo on pysynyt samana vuodesta 2020 lähtien ollen joka vuosi 85. Sen sijaan tulosindikaattoreiden keskiarvossa on tapahtunut laskua, vuoden 2022 keskiarvosta 69 vuoden 2023 keskiarvoon 60. Tulosindikaattoreissa laskua vuodesta 2022 vuoteen 2023 on ollut seuraavissa indikaattoreissa: kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä, toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25-64-vuotiaat ja ylipaino (8.- ja 9-luokkalaiset).

Jatkossa lähtötaso kannattaa tuoda tavoitteen asetannassa esille, jotta toteutuminen voidaan arvioida selkeästi.

Hyte-kertoimen parempaan tulokseen voidaan jatkossa vaikuttaa kaikkien toimialojen yhteisellä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työllä ja siihen saatavilla riittäväillä resursseilla, sekä varmistamalla, että valtuutetut tuntevat hyte-työn sisällön, merkityksen ja kokonaisvaltaisuuden. Tähän tarpeeseen vastaamme mm uudella hyte-videolla ja entistä paremmilla verkkosivuilla, jossa hyvinvointikatsaukset ja muut hyvinvointiin liittyvät suunnitelmat ja –raportit ovat selkeämmin luettavissa.

Tavoitteessa työikäisten ja ikääntyneiden ryhmäliikunnan, virtuaalisen liikunnan ja vertaisryhmätoiminnan tarjonnan kasvamisesta vuoden 2022 tasosta ei ollut esitetty lähtötason lukemia. Vuoden 2022 lähtötasona on seuraava palvelutarjonta:

- Työikäisten ryhmäliikunta: 161 ryhmää
- Ikääntyneiden ja erityisryhmien ryhmäliikunta: 508 ryhmää
- Virtuaalijumpat: 150 live-kertaa
- Vertaisryhmätoiminta: 129 ryhmää

Vuoden 2023 palvelutarjonnan määrä on:

- Työikäisten ryhmäliikunta: 156 ryhmää
- Ikääntyneiden ja erityisryhmien ryhmäliikunta: 514 ryhmää
- Virtuaalijumpat: 189 live-kertaa
- Vertaisryhmätoiminta: 130 ryhmää

Tavoitteen voidaan katsoa toteutuneen lukuun ottamatta työikäisten ryhmäliikuntaa, jossa vuoden 2023 ryhmien määrä oli viisi ryhmää vähemmän kuin vuonna 2022. Tämä aiheutui Martinlaakson uimahallin peruskorjauksesta, jolloin hallissa ei ollut mahdollista järjestää kevätkaudella vesiliikuntaryhmiä eikä ohjattuja kuntosaliryhmiä.

Määritellyn lähtötasoon verrattuna tavoitteen mukainen tarjonta on kasvanut, mutta kokonaisuuden laajuus huomioiden tarjonnan voidaan katsoa pysyneen lähes ennallaan.

Sitova tavoite 11.1 Alueiden eriytymiskehitys pienenee.

Tavoitteeseen liittyy yksi mittari:

- Sosioekonominen indeksi.

Huomio liittyy raportoinnissa käytettävissä olevan tiedon ajantasaisuuteen.

Raportoinnissa on tukeuduttu vuoden 2021 tietoihin, koska tuoreempia tilastoja ei ole saatavissa. Mittarointia olisi syytä kehittää, jotta tilannearviointin perusteena voitaisiin käyttää ajantasaista tietoa. Vuoden 2023 toimintaa arvioitaessa tarkastuslautakunnan on vaikea ottaa kantaa vanhempaan tilastotietoon. Toisaalta koko valtuustokautta tai

pidempiäkin ajanjaksoja tarkastellen myös vanhempi tieto näyttää kehityksen suuntaa. Kehitys voi toisinaan myös olla nopeaa, jolloin mahdollisimman ajantasainen tieto auttaa aloittamaan korjaavia toimenpiteitä nopeammin.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa sitovan tavoitteen 11.1 osalta seuraavaa:

Ajantasaisempia mittareita segregatiokehityksen arvioimiseksi on jo olemassa, mutta ne kuvaavat ilmiötä tietyistä näkökulmista eli eivät ole niin kokonaisvaltaisia. Sosioekonomista indeksiä täydentävää tai sen korvaavaa mittaria ei ole päätetty.

Sitova tavoite 19.1 Tehostetaan kierrätystä kaupungin toimipisteissä.

Tavoitteeseen liittyy kaksi mittaria:

- Kaupunkiympäristön toimialan toiminta on Ekokompassi-sertifikaatin mukaista.
- Käyttöönottoauditointien toteutus-% Kaupunkikulttuurin kirjasto- ja asukaspalveluiden sekä kulttuuripalveluiden palvelualueiden toimipisteissä.

Huomio liittyy ensimmäisen mittarin tavoitetason toteutumisen raportointiin. Tavoitetason mukaan Ekokompassin mukainen toiminta tuli todentaa vuosiraportilla. Raportoinnin mukaan vuosiraportointi jätetään vasta huhtikuussa 2024. Epäselväksi jää, onko toiminnan Ekokompassin mukaisuus ollut todennettavissa raportointiajankohtana. Ainakaan tästä ei ole raportoinnin yhteydessä mainittu. Raportoinnissa on syytä ottaa kantaa tavoitetason toteutumiseen kaikilta osin. Lisäksi toinen mittari viittaa vanhaan organisaatorakenteeseen. Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan organisaatiouudistus tapahtui vuoden 2023 alussa.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa sitovan tavoitteen 19.1 osalta seuraavaa:

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalla tapahtui organisaatiomuutos vuoden 2023 alusta, minkä vuoksi sitovan tavoitteen 19.1 toimeenpano on aloitettu vuonna 2023 koko toimialalla. Toimialan ensimmäinen ympäristöohjelma valmistuu syksyllä 2024 ja se auditoidaan Ekokompassi-sertifikaatin saavuttamiseksi.

Sitova tavoite 23.1 Asukaslähtöinen osallistuva budjetointi vahvistaa osallistuvien asukkaiden osallisuuden kokemusta.

Tavoitteeseen liittyy yksi mittari:

- Osallisuuden kokemus selvitetään hyödyntäen osallisuusindikaattoria prosessin alussa, puolivälissä ja lopussa.

Sitovaan tavoitteeseen liittyvä mittari on yksiselitteinen. Vuodelle 2023 asetetun tavoitetasen mukaan osallistuvan budjetoinnin tuli olla vakiintunut toimintamuoto ja käytössä kaikilla suuralueilla. Lisäksi osallistuneiden osallisuuden kokemuksen tuli kasvaa prosessin aikana. Raportoinnin mukaan mittarin mukainen ensimmäinen kaupunkitasoinen osallistuvan budjetoinnin prosessin asukasvuorovaikutuksen vaihe tulee päättymään kesällä 2024, jonka jälkeen saadaan tietoa prosessin vaikutuksista. Koska osallisuuden kokemuksen kehityksestä ei vielä ole tietoa, ei tavoitteen toteutumista voida arvioida.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa sitovan tavoitteen 23.1 osalta seuraavaa:

Osallistuvan budjetoinnin asukasvuorovaikutusvaihe jakautuu vuosille 2023-2024. Tästä syystä vuonna 2023 tuloksia ei vielä ole ollut käytössä. Ideavaiheeseen marraskuussa 2023 osallistuneille asukkaille tehtiin sähköinen kysely osallisuusindikaattoria (THL) hyödyntäen. Vastaajamäärä oli 196 marraskuussa. Osallisuusindikaattorin arvo tällöin 75,7.

Seuraavan kerran samoille vastaajille toteutettiin kysely kesällä 2024 eli asukasvuorovaikutusvaiheen loppupuolella. Tällöin päästiin mittamaan, onko osallistuneiden osallisuuden kokemus noussut. Vastaajamäärä kesällä oli 142 ja osallisuusindikaattori 76,4 eli pientä nousua vastaajien osallisuuden kokemuksesta on löydettävissä.

Osallistuvan budjetoinnin kierros on vielä kesken, sillä hankkeiden toteutus on alkanut kesällä 2024 ja jatkuu vuoden 2025 loppuun. On syytä arvioida, mitataanko samojen vastaajien osalta osallisuusindikaattorikysely vielä kerran alkuvuodesta 2026, kun hankkeet on toteutettu ja nähdään miten toteutus vaikuttaa osallisuuden kokemukseen.

VASTAUKSET LUKUIHIN (JA TIIVISTELMÄKOHTIIN)

Luku 3.4 Investointisuunnittelun prosessi (Tiivistelmäkohta 6)

Toimitilainvestointeja ohjataan ja hallitaan palveluverkkosuunnittelulla. Palveluverkkosuunnittelussa ennakoidaan erilaisten palvelutarpeeseen vaikuttavien taustatekijöiden, maankäytöllisten ratkaisujen ja kaupungin omien linjausten vaikutukset tulevaisuuden palvelu- ja toimitilatarpeisiin. Palvelu- ja toimitilatarpeet tarkennetaan vuosittain, jolloin on mahdollisuus reagoida muutostarpeisiin.

Johtopäätökset:

Toimitilojen investointisuunnittelu on Vantaalla kytketty osaksi palveluverkkosuunnittelua. Palveluverkkosuunnittelussa pyritään ennakoimaan erilaisten maankäytöllisten ratkaisujen, kaupungin omien linjausten ja erilaisten taustatekijöiden muutosten (esimerkiksi väestönmuutos ja lakimuutokset) vaikutukset tulevaisuuden palvelutarpeeseen ja suunnittelemaan palveluverkkoa ja toimitilakokonaisuutta ja niiden rakentamista niin, että pystytään ennakoituihin muutoksiin parhaiten vastaamaan. Vaikka palveluverkkosuunnitelma laaditaan kymmeneksi vuodeksi, palveluverkkoa tarkastellaan vuosittain, jolloin on mahdollisuus ottaa toimitilojen investointisuunnittelussahuomioon palvelutarpeiden ja tilatarpeiden äkillisetkin muutokset.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa, että toimialalla palveluverkkosuunnittelua on tehty pohjautuen valtuuston hyväksymään palveluverkkosuunnitelmaan. Jotkin toimitilainvestoinnit ovat siirtyneet eteenpäin. Palveluverkon tarkastelua tehdään toimitilainvestointiesitysten yhteydessä vuosittain.

Luku 5.1 Kulttuuri- ja kirjastopalvelut (tiivistelmäkohta 9)

Kulttuuripalvelut tuottaa ja järjestää monipuolista ja eri kohderyhmille suunnattua kulttuuritoimintaa. Kaupungin omaa toimintaa täydentävät alueen muut kulttuuritoimijat, joiden kanssa kaupunki tekee yhteistyötä. Kulttuuripalvelut tuo kaupunkiin eloa, osallistaa asukkaita ja tarjoaa harrastusmahdollisuuksia. Tällä kaikella on oma merkityksensä syrjäytymisen ehkäisemisessä.

Johtopäätökset:

Vantaan kulttuuripalvelut järjestää monenlaista eri kohderyhmille suunnattua kulttuuritarjontaa. Kulttuuripalvelut tekee yhteistyötä alueen eri kulttuuritoimijoiden kanssa ja jakaa kulttuuritoimintaan liittyviä avustuksia. Näin laajennetaan ja täydennetään kaupungin omaa kulttuuritarjontaa.

Kulttuuripalveluilla tuodaan kaupunkiin eloa ja osallistetaan asukkaita eri tavoin. Kulttuuritapahtumiin osallistuu paljon ihmisiä ja osallistuvan budjetoinnin kautta asukkaat pääsevät myös osallistumaan kulttuuripalvelujen tilojen käytön ja toiminnan suunnitteluun. Kulttuuripalvelut tarjoaa myös mahdollisuuksia maksuttomaan harrastustoimintaan (esimerkiksi Tempo-orkesteri). Siten kulttuuripalveluilla on rooli myös syrjäytymisen ehkäisyssä.

Suosituks:

Tarkastuslautakunta toteaa kulttuuripalvelujen olevan tärkeä palanen kaupungin elinvoiman vahvistamisessa. Lautakunta kannustaa kulttuuripalveluja resurssiensa

puitteissa edelleen kehittämään monipuolista ja eri väestöryhmät huomioonottavaa kulttuuritarjontaa.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa, että kulttuuri- ja kirjastopalvelut jatkavat monipuolisten eri väestöryhmät tavoittavien palveluiden kehittämistä ja tarjoamista.

Luku 7: Yhdyspintatyö hyvinvointialueen kanssa (tiivistelmäkohta 11)

Hyvinvointialueella on ollut vuoden 2023 alusta sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen järjestämisvastuu. Vuoden 2023 aikana kaupunki ja hyvinvointialue ovat neuvotelleet yhteistyöstä ja kartoittaneet yhteisiä prosesseja. Hyvinvointialueen käytännöt ja toimintatavat ovat vielä osittain muotoutumassa, joten yhdyspintojen ja niiden toimivuuden kartoitus jatkuvat edelleen. Esimerkiksi opiskeluhuollon uusissa toimintamalleissa on vielä kehittämistä.

Johtopäätökset:

Sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2023. Vantaan kaupungilta perustetulle Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Vuoden 2023 aikana kaupunki ja hyvinvointialue ovat käyneet neuvotteluja yhteistyöstä. Neuvottelujen lisäksi kaupunki ja hyvinvointialue ovat tehneet yhteistyötä monissa yhteisissä työryhmissä, joissa tarkastellaan ja hiotaan yhteistyötä sekä sovitaan yhteisistä toimintatavoista. Myös alueen sosiaali- ja terveyspalveluja tuottavat järjestöt ovat olleet mukana neuvotteluissa ja jatkossakin järjestötoimijat ovat mukana yhteistyössä.

Vantaalla on kartoitettu kaupungin ja hyvinvointialueen palveluissa yli 140 yhdyspintaa ja työ jatkuu edelleen. Hyvinvointialueen käytännöt ja toimintatavat ovat vielä osittain muotoutumassa, mikä on viivästyttänyt joidenkin yhdyspintojen toimivuuden kartoittamista. Yhdyspinnat arvioidaan parhaiten kyseisessä palvelussa, joten yhdyspintojen tarkastelu tapahtuu luontevasti työskentelyn edetessä. Koska palvelut ja palvelutilanteet vaihtelevat ja saattavat edellyttää jatkossa uudenlaista yhteistyömuotoa, on yhdyspintojen tarkastelua syytä tehdä säännöllisesti, jotta mahdollisiin muutostarpeisiin voidaan tarvittaessa vastata.

Opiskeluhuollossa ei-lakisääteisten rakenteiden valmistelu on vielä työn alla. Lisäksi opiskeluhuollon palvelujen tuottamiseen vaadittavan tiedonsiirron ja tietojärjestelmien käytön järjestämisessä on ollut haasteita. Opiskeluhuollon resurssipula on vaikeuttanut palvelujen saatavuutta. Kaupungin ja hyvinvointialueen maankäytön ja palveluverkkosuunnittelun yhteistyön suunnittelussa päästiin alkuun marraskuussa

2023. Kyseessä on monia yhteensovitettavia asioita käsittävä asiakokonaisuus, joten yhteistyö vaatii huolellista suunnittelua. Kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyöhön palveluverkkosuunnittelussa tuo haastetta hyvinvointialueen investointirahoituksen epävarmuus.

Suosituks:

Tarkastuslautakunta toteaa, että kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyössä tärkeää on saada muodostettua kaupungin ja hyvinvointialueen palveluista ja palveluverkoista toimiva kokonaisuus. Nyt luodut yhteistyörakenteet antavat mahdollisuudet rakentaa jatkossa yhteisiä mittareita hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen ja näiden pohjalta asettaa käytännön tason tavoitteet, joilla ohjataan toimintaa niin, että organisaatioiden palvelut tukevat toisiaan. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kaupungin ja hyvinvointialueen yhdyspintayhteistyön sujumista seurataan jatkuvasti, ja erityisesti palveluyhteistyössä esiin nousseita ongelmakohtia käydään läpi ja haetaan niihin yhteistyössä ratkaisukeinoja.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa, että vuoden 2023 aikana on kehitetty toimivaa yhteistyötä hyvinvointialueen sekä Keravan kaupungin suuntaan sekä asiantuntija-, johto- että päättäjätasolla. Yhteistyötä ja neuvotteluita on käyty lakisääteisissä hyte-neuvotteluissa sekä toimialojen omissaneuvotteluissa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osalta on kartoitettu yhdyspintoja ja käyty neuvotteluja muun muassa ehkäisevän päihdetyön työnjaosta. Vantaan kaupunki on myös muista osin kartoittanut yhdyspintoja laaja-alaisesti ja työ jatkuu. Yhdyspintasopimuksia on laadittu tarpeen mukaan ja uusien sopimusten tarvetta kartoitetaan jatkuvasti.

Yhteistä ymmärrystä sote-uudistuksen jälkeisestä yhteistyöstä on muodostettu myös vuosittaisessa valtuutettujen yhteisessä seminaarissa. Järjestöillä on jatkossakin tärkeä rooli hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Palveluyhteistyötä parannetaan neuvottelemalla ajankohtaisista ilmiöistä ja tarvittavista teemoista tarpeen mukaan. Myös hankeyhteistyön ja verkostojen avulla kehitetään yhteistyötä ja palvelupolkuajattelua.



VANTAAN KAUPUNKI ARVIOINTIKERTOMUS 2023

TARKASTUSLAUTAKUNTA 24.4.2024

SISÄLLYSLUETTELO

TIIVISTELMÄ	3
1 TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	6
1.1 VUODEN 2023 SITOVIA TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN EMOKAUPUNGISSA	6
1.2 STRATEGISTEN VUOSITAVOITTEIDEN YHTEENVETO 2022–2023.....	15
1.3 KAUPUNGINVALTUUSTON KONSERNIYHTIÖILLE ASETTAMIEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	17
2 KAUPUNGIN JA KONSERNIN TALOUS	21
2.1 KAUPUNGIN TALOUS JA TALOUDEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN.....	21
2.2 EMOKAUPUNGIN TALOUS JA TILINPÄÄTÖS.....	24
2.3 KAUPUNKIKONSERNIN TALOUS.....	26
2.4 INVESTOINNIT	31
2.5 SUURTEN KAUPUNKIEN VERTAILUA	33
2.6 TALOUDEN EPÄVARMUUSTEKIJÖITÄ.....	36
3 KAUPUNKISTRATEGIA JA JOHTO	38
3.1 KAUPUNKIKONSERNIN SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS.....	38
3.2 VIESTINTÄ	42
3.3 KONSERNIOHJAUS JA KONSERNIN JOHTAMINEN.....	50
3.4 INVESTOINTISUUNNITTELUN PROSESSI	53
4 KASVATUS JA OPPIMINEN	57
4.1 AMMATILLINEN KOULUTUS, VANTAAN AMMATTIOPISTO VARIA	57
4.2 SEUREN SIJAISPALVELUJEN KÄYTTÖ VARHAISKASVATUKSESSA	64
5 KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI	71
5.1 KULTTUURI- JA KIRJASTOPALVELUT	71
6 KAUPUNKIYMPÄRISTÖ	77
6.1 YLEIS- JA ASEMAKAAVOITUS	77
7 YHDYSPINTAYHTEISTYÖ HYVINVOINTIALUEEN KANSSA	83
8 MERCURIA KAUPPAOPPILAITOS OY	87
9 VTK KIINTEISTÖT OY	94
10 EKOLOGISESTI KESTÄVÄ VANTAA	98
11 VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUSHAVAINTOJEN SEURANTA	103
12 TARKASTUSLAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMINTA	108
LYHENTEET	112
LIITE 1	113
LIITE 2	114

VANTAAN KAUPUNKI

05/2024

Tarkastuslautakunta/ulkoisen tarkastus

Kansikuva: Vantaan kaupunginmuseo, Pekka J. Heiskanen

TIIVISTELMÄ:

1. Kaupunki asetti 41 tavoitetta vuodelle 2023. Näistä 83 prosenttia raportoitiin kokonaan tai osittain toteutuneeksi. Toteutumatta jäi muun muassa koulukiusaamiseen vähentämiseen, opiskelijoiden hyvinvoinnin tilaan, lukutaidon kehittymiseen sekä työttömyyden vähentämiseen liittyviä tavoitteita. Näitä tavoitteita jäi kokonaan toteutumatta myös vuonna 2022. Konserniyhteisöille asetetut tavoitteet toteutuivat kokonaisuutena paremmin kuin vuotta aiemmin.
2. Vantaan kaupungin ja kaupunkikonsernin taloudelliset tulokset olivat ylijäämäisiä vuonna 2023. Hyvää taloudellista tulosta pohjustivat verokertymää kasvattaneet kertaluontoiset erät. Kaupungin talous on viime vuosina kehittynyt suotuisasti. Tullevaisuudessa kuntatalouteen liittyy lukuisia epävarmuustekijöitä, jotka voivat heikentää talouden tasapainoa.
3. Kaupunkikonsernin toiminnan ja talouden valvontajärjestelmä muodostuu ulkoisesta ja sisäisestä valvonnasta. Ulkoinen valvonta on riippumaton kunnan organisaatiosta ja toimivasta johdosta. Sisäinen valvonta on johdon ja hallinnon työväline sekä osa johtamisjärjestelmää. Sisäisen tarkastuksen suorittamien tarkastusten osalta sisäisen valvonnan arvioidaan kokonaisuutena olevan kaupungissa keskimäärin hyvällä tasolla. Annettujen suositusten toteuttamisessa on paikoin parantamisen varaa.
4. Kaupungin viestinnällä on tärkeä rooli tiedon jakamisessa, kaupunkistrategian arvojen ja tavoitteiden välittäjänä sekä kaupungin maineen ja vetovoimaisuuden edistäjänä. Viestinnän saavutettavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseen kiinnitetään kaupungissa koko ajan huomiota. Valmistelussa olevalla maineohjelmalla ohjataan viestinnän suunnittelua ja toteutusta kaupungissa sekä kehitetään pitkäjänteisesti Vantaan mainetta ja vetovoimaa.
5. Valtuusto päättää omistajaohjauksen periaatteista. Omistajaohjauksella kaupunki pyrkii ohjaamaan yhtiöitä siten, että niiden toiminnassa otetaan huomioon kaupunkikonsernin kokonaisuus. Hyvinvointialueuudistus on vaikuttanut merkittävästi konserniomistusten kokonaisuuteen. Omistusten kokonaisuutta arvioidaan jat-

kossa siten, että se on kaupungin jäljellejäänyttä palvelutuotantoa tukeva. Konserniomistusten kokonaissuunnitelmaan sisältyy konserniyhtiöiden myyntejä sekä muita yhtiöjärjestelyjä.

6. Toimitilainvestointeja ohjataan ja hallitaan palveluverkkosuunnittelulla. Palveluverkkosuunnittelussa ennakoidaan erilaisten palvelutarpeeseen vaikuttavien taustatekijöiden, maankäytöllisten ratkaisujen ja kaupungin omien linjausten vaikutukset tulevaisuuden palvelu- ja toimitilatarpeisiin. Palvelu- ja toimitilatarpeet tarkennetaan vuosittain, jolloin on mahdollisuus reagoida muutostarpeisiin.
7. Variassa tehdään paljon työtä opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemiseksi ja Varian saamat opiskelija- ja työelämäpalautteet ovat hyvällä tasolla. Aktiiviset toimenpiteet ovat vähentäneet opintojen keskeyttämistä. Hallitusohjelma sisältää useita ammatillista koulutusta koskevia kirjauksia, joiden jatkovalmistelussa Varia pyrkii olemaan aktiivisesti mukana.
8. Varhaiskasvatus on joutunut turvautumaan aiempaa enemmän vuokratyövoiman käyttöön. Kasvaneen sijaistarpeen taustalla vaikuttavat muun muassa rekrytointivaikeudet, merkittävästi lisääntyneet sairauspoissaolot, lasten lisääntyneet tuen tarpeet sekä alle kolmivuotiaiden lasten suuri osuus varhaiskasvatuksessa. Vuokratyövoimaan käytettyjen kustannusten ennakoitua suurempi määrä aiheutti vuodelle 2023 merkittävän lisämäärärahatarpeen. Varhaiskasvatuksessa analysoidaan sijaistarpeen taustasyitä ja pyritään tehokkaisiin korjaaviin toimenpiteisiin.
9. Kulttuuripalvelut tuottaa ja järjestää monipuolista ja eri kohderyhmille suunnattua kulttuuritoimintaa. Kaupungin omaa toimintaa täydentävät alueen muut kulttuuri-toimijat, joiden kanssa kaupunki tekee yhteistyötä. Kulttuuripalvelut tuo kaupunkiin eloa, osallistaa asukkaita ja tarjoaa harrastusmahdollisuuksia. Tällä kaikella on oma merkityksensä syrjäytymisen ehkäisemisessä.
10. Yleis- ja asemakaavoitus vastaavat kaupunkirakenteen tasapainoisesta ja resursiivisaasta kehittämisestä tiiviissä yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Kaupunkisuunnittelussa tavoitellaan tasapainoista kokonaisuutta lähipalvelujen, asuntojen ja työpaikkojen kaavoituksen välillä. Eriarvoistumiskehityksen ehkäisemiseksi on tärkeää kehittää tasaisesti eri suuralueita. Asukkailta tulleiden yhteydenottojen

perusteella kaavoituksen viestintä ja tiedottaminen eivät panostuksista huolimatta ole riittävässä määrin tavoittaneet alueiden asukkaita. Selkeä ja avoin vuorovaikutus on tärkeää. Tarve viestintä- ja vuorovaikutusosaamiselle korostuu erityisesti lakisääteisen kuulemisen ylittävältä osin.

11. Hyvinvointialueella on ollut vuoden 2023 alusta sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen järjestämisvastuu. Vuoden 2023 aikana kaupunki ja hyvinvointialue ovat neuvotelleet yhteistyöstä ja kartoittaneet yhteisiä prosesseja. Hyvinvointialueen käytännöt ja toimintatavat ovat vielä osittain muotoutumassa, joten yhdyspintojen ja niiden toimivuuden kartoitus jatkuvat edelleen. Esimerkiksi opiskelu- ja elämäntilanteen uusissa toimintamalleissa on vielä kehittämistä.
12. VTK Kiinteistöt Oy saavutti kaupungin asettamat tavoitteet vuonna 2023 ja yhtiön talouden kehitys jatkui myönteisenä. Vuonna 2023 päivitettyissä VTK-konsernin omistajapolitiittisissa linjauksissa huomioitiin entistä painokkaammin vastuullisuus kiinteistöjen omistajana. VTK-konsernin vastuullisuusohjelman tavoitteilla tuetaan myös kaupungin hiilineutraalisuustavoitteen toteuttamista. Vuoden 2024 alusta VTK Kiinteistöt Oy toimii kaupungin sidosyhteistyönä.
13. Mercuria on ammatillisen koulutuksen oppilaitos, joka tarjoaa pääasiassa liiketoiminnan perus-, ammatti- ja erikoisammattikoulutusta. Toiminnan opiskelija- ja työelämälähtöisyys näkyvät oppilaitoksen saamista korkeissa palautearvosanoissa. Opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen on tärkeä toiminnan lähtökohta. Oppilaitoksessa on tarjolla laaja valikoima opiskelun ja hyvinvoinnin tukipalveluja.
14. Resurssiviisauden tiekartan toimenpiteistä yli 80 prosenttia on aloitettu, valmistunut tai jatkuvana käytäntönä. Suhteellisesti eniten aloittamatta olevia toimenpiteitä (29 prosenttia) liittyy hiilinielut ja kompensointi -kaistaan. Materiaalien elinkaari ja kiertotalous -kaistan tilanne on samansuuntainen, toimenpiteistä 24 prosenttia on aloittamatta tai raportoimatta. Hiilineutraalisuustavoitteen toteutumisen osalta kokonaispäästöt eivät ole vähentyneet tavoiteltua tahtia.

1 TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

1.1 Vuoden 2023 sitovien tavoitteiden toteutuminen emokaupungissa

Tarkastuslautakunnan tehtävistä ja toiminnasta on kerrottu tarkemmin kohdassa 12. Vuodelle 2023 oli asetettu 41 sitovaa tavoitetta. Alla olevassa kuviossa on esitetty tavoitteiden tilinpäätösraportoinnin mukaiset toteumat painopistealueittain. Lisäksi esitetään kokonaistoteuma.

Kuvio: Sitovien tavoitteiden raportointi vuoden 2023 tilinpäätöksessä.



Tavoitteista kokonaan toteutuneeksi raportoitiin 20 prosenttia, osittain toteutuneeksi 63 prosenttia ja ei lainkaan toteutuneeksi 17 prosenttia.

Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki		
Sitova tavoite vuodelle 2023	Tilinpäätöksen raportointi	Tarkastuslautakunta
1.1 Hallittu käyttötalouden menokehitys	Tavoite ei toteutunut lainkaan.	
1.2 Tuottavuus- ja kasvuohjelman toteutuminen	Tavoite toteutui osittain.	
1.3 Maanluovutuksen ja maankäyttösopimusten nettotulot yhteensä 150 miljoonaa euroa vuosina 2022–2025, vuodelle 2023 37,5 miljoonaa euroa	Tavoite ei toteutunut lainkaan.	
1.4 Kiinteistöjohtamisen linjauksilla tuetaan kaupunkistrategian tavoitteita ja erityisesti kaupungin palveluiden tarpeita	Tavoite toteutui täysin.	
1.5 Sote- ja Pela -kiinteistöjen salkutus myyntiä varten on tehty ja ensimmäinen salkku myyty	Tavoite toteutui osittain.	
2.1 Työnhakija-asiakkaiden työttömyysjaksot lyhenevät	Tavoite ei toteutunut lainkaan.	
2.2 Työttömyys vähenee	Tavoite ei toteutunut lainkaan.	Huomio
2.3 Yritysten palkkasumma kasvaa	Tavoite toteutui täysin.	
2.4 Työpaikkamäärältään merkittävien (>50 työpaikkaa) yritysten tai muiden organisaatioiden Vantaalle sijoittumis- tai laajentumispäätöksien määrä kasvaa	Tavoite toteutui osittain.	
2.5 Yritysten sijoittumisen ohjauksen toimintamallin selvittämistyöryhmän selvitystyö on valmistunut ja sen työn pohjalta tehtävät kehittämistoimet mukaan lukien myynnin ja markkinoinnin uudistus on toteutettu vuoden 2023 aikana	Tavoite toteutui osittain.	
2.6 Vantaalaisten osaaminen vahvistuu	Tavoite toteutui täysin.	
3.1 Kuusijärven ympärivuotinen vetovoimaisuus paranee	Tavoite toteutui osittain.	
3.2 Tapahtumien määrä Vantaalla lisääntyy	Tavoite toteutui osittain.	
3.3 MAL-tavoitteet toteutuvat	Tavoite toteutui osittain.	
3.4 Valmistuvien pientaloasuntojen määrä 550 asuntoa	Tavoite ei toteutunut lainkaan.	Toteutui osittain.
3.5 Vantaan maine ja vetovoima paranee	Tavoite toteutui osittain.	Huomio

Sitova tavoite 2.2 Työttömyys vähenee.

Tavoitteeseen liittyy kolme mittaria:

- Pitkäaikaistyöttömien määrä.
- Alle 30-vuotiaiden työttömien määrä.
- Vieraskielisten työttömien määrä.

Nykyiset mittarit mittaavat työttömien määriä eri ryhmissä. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan mittareita olisi hyvä täydentää lisäämällä niihin mahdollisuuksien mukaan myös prosentuaaliset osuudet. Esimerkiksi vieraskielisten työttömien prosentuaalinen osuus kaikista Vantaalla asuvista vieraskielisistä. Tämä antaisi kokonaisvaltaisemman kuvan työttömyydestä.

Sitova tavoite 3.4 Valmistuvien pientaloasuntojen määrä 550 asuntoa.

Tavoitteeseen liittyy yksi mittari:

- Vantaalle valmistuu 550 pientaloasuntoa (rivi-, pari-, erillis- ja omakotiasun-
toja).

Vuoden 2021 lähtötaso valmistuneissa pientaloasunnoissa oli 378 asuntoa. Omakoti-, pari-, erillis- ja rivitaloihin valmistui vuonna 2023 yhteensä 452 asuntoa. Tilinpäätöksen raportoinnin mukaan tavoite ei toteutunut lainkaan. Tarkastuslautakunta katsoo, että vaikka vuoden 2023 tavoitetasoa ei saavutettukaan, oli kehitys kuitenkin positiivista lähtötasoon verrattuna. Koska pientaloasuntoja valmistui 82 prosenttia tavoitteena olevasta määrästä, tarkastuslautakunta katsoo, että tavoite toteutui osittain.

Sitova tavoite 3.5 Vantaan maine ja vetovoima paranee.

Tavoitteeseen liittyy kaksi mittaria:

- Kuntien mainetutkimus.
- Kysely Vantaalle muuttaville ja vantaalaisille Vantaan vetovoimatekijöistä sekä pois muuttaville muuton syistä.

Huomio liittyy jälkimmäisen mittarin tavoitetasoon ja sen raportointiin. Tavoitetasoksi oli asetettu, että kysely on tehty ja kyselyn johtopäätöksiä aletaan hyödyntää Vantaan maineen ja vetovoiman parantamiseksi. Toteuman osalta on raportoitu ainoas-

taan, että kysely on toteutettu, mutta sen johtopäätösten hyödyntämistä ei ole kuvattu. Raportoinnissa tulisi ottaa paremmin huomioon asetettu tavoitetaso ja sen toteutuminen kokonaisuudessaan.

Hyvät asukaslähtöiset palvelut		
Sitova tavoite vuodelle 2023	Tilinpäätöksen raportointi	Tarkastuslautakunta
4.1 Kuntalaisten fyysinen aktiivisuus ja kaupungin toimenpiteet hyvinvoinnin edistämiseksi kehittyvät	Tavoite toteutui osittain.	Tavoitteen toteutumisesta ei voida arvioida.
5.1 Kaupungin ja hyvinvointialueen väliset hyte-rakenteet ovat toimivat	Tavoite toteutui täysin.	
5.2 Turvallisuussuunnittelun rakenteet ja prosessit kehitetään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa	Tavoite toteutui osittain.	
5.3 Varmistetaan, että toimialojen eri palvelukokonaisuuksilla on ajantasaiset yhdyspintasuunnitelmat tai -sopimukset hyvinvointialueen kanssa	Tavoite toteutui osittain.	
6.1 6–8-vuotiaiden luku- ja matemaattiset taidot paranevat	Tavoite toteutui osittain.	Tavoite ei toteutunut lainkaan.
7.1 Yhteisöllinen opiskeluhoito toteutuu kaupungin toiminnassa ja yhdyspintatyössä hyvinvointialueen kanssa	Tavoite toteutui osittain.	

Sitova tavoite 4.1 Kuntalaisten fyysinen aktiivisuus ja kaupungin toimenpiteet hyvinvoinnin edistämiseksi kehittyvät.

Tavoitteeseen liittyy kaksi mittaria:

- Vantaan hyte-kerroin (hyvinvointi ja terveys) nousee vuoden 2022 tasosta.
- Työikäisten ja ikääntyneiden ryhmäliikunnan, virtuaalisen liikunnan ja vertaisryhmätoiminnan tarjonta kasvaa vuoden 2022 tasosta.

Sitovaan tavoitteeseen liittyvät kaksi mittaria ovat yksiselitteisiä. Huomiona kuitenkin, ettei vuoden 2022 tasoa ole tavoiteasetannassa tuotu esille. Raportoinnin mukaan ensimmäisen mittarin mukainen hyte-kerroin ei ole noussut tavoitteen mukaisesti. Toisen mittarin osalta on raportoitu toteutuneen toiminnan tarjontaa todeten, että tavoite on toteutunut täysin. Koska vuoden 2022 tasoa ei ole kummankaan mittarin osalta esitetty raportoinnissa, ei tavoitteen toteutumista voida arvioida.

Sitova tavoite 6.1 6–8-vuotiaiden luku- ja matemaattiset taidot paranevat.

Tavoitteeseen liittyy kaksi mittaria:

- Lukuseula-testi.
- Kilpailutetaan matemaattisen osaamisen testi.

Sitovaan tavoitteeseen liittyvät kaksi mittaria ovat yksiselitteisiä. Raportoinnin mukaan ensimmäisen mittarin mukaiset lukuseula-testin tulokset ovat laskeneet kaikissa seurantaryhmissä. Toisen mittarin on raportoitu toteutuvan täysin, vaikka arvioinnin mahdollistavaa lähtötasoa ei ole esitetty. Koska ensimmäisen mittarin mukainen tavoite ei ole toteutunut lainkaan ja toisen mittarin toteutumista ei voida arvioida, ei tavoite ole toteutunut lainkaan.

Lisäksi huomiona tuodaan esille, että raportointi ei vastaa täysin sitovana tavoitteena olevaa ikäluokkaa. Matemaattisen osaamisen osalta raportointi koskee osin myös 7. luokan oppilaita.

Eriarvoistumisen estäminen		
Sitova tavoite vuodelle 2023	Tilinpäätöksen raportointi	Tarkastuslautakunta
9.1 Lasten ja nuorten sosiaaliset taidot paranevat ja kiusaaminen vähenee. Opiskelijoiden hyvinvointi paranee	Tavoite ei toteutunut lainkaan.	Huomio
9.2 NEET-nuorten aktivoimiseksi on kehitetty toimenpiteitä, joiden vaikuttavuutta ja NEET-nuorten määrää arvioidaan säännöllisesti	Tavoite toteutui täysin.	
11.1 Alueiden eriytymiskehitys pienenee	Tavoite ei toteutunut lainkaan.	Huomio
11.2 Selvitetään uutta tiedolla johtamisen mallia, jolla voidaan paremmin suunnata palveluja sekä kohdistaa resursseja sitä tarvitseville alueille	Tavoite toteutui osittain.	
12.1 Myönteisen erityiskohtelun ohjelmalla edistetään asukasosallisuutta ja kehitetään palveluja sekä ehkäistään asuinalueiden eriarvoistumiskehitystä	Tavoite toteutui osittain.	
14.1 Kotouttamisohjelman vuoden 2023 toimenpiteet on toteutettu	Tavoite toteutui osittain.	Huomio

Sitova tavoite 9.1 Lasten ja nuorten sosiaaliset taidot paranevat ja kiusaaminen vähenee. Opiskelijoiden hyvinvointi paranee.

Tavoitteeseen liittyy yksi mittari:

- School Day ja kouluterveyskysely: Kiusaamista kokeneiden määrä.

Huomio liittyy mittarin tuottaman tiedon ajantasaisuuteen. Koska kouluterveyskysely toteutetaan joka toinen vuosi, tulee toimenpiteiden vaikuttavuuden seurantaan viivettä. Toisaalta koko valtuustokautta tai pidempiäkin ajanjaksoja tarkastellen myös vanhempi tieto näyttää kehityksen suuntaa. Kehitys voi toisinaan myös olla nopeaa, jolloin mahdollisimman ajantasainen tieto auttaa aloittamaan korjaavia toimenpiteitä nopeammin. Mittaroinnin kehittämistä tai täydentämistä olisi hyvä pohtia, jotta tilanteen kehittymistä ja tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuutta voitaisiin seurata tiheämmin. Pohdinnan tueksi olisi hyvä kartoittaa nykyisten järjestelmien hyödyntämismahdollisuudet, jotta tietoa voitaisiin tuottaa kuormittamatta liikaa käytössä olevia henkilöresursseja. Mahdollisessa täydentävässä kyselyssä olisi hyvä kartoittaa myös oppilailla/opiskelijoilla olevia ajatuksia ratkaisuksista, joilla kiusaamiseen voitaisiin tehokkaasti puuttua.

Sitova tavoite 11.1 Alueiden eriytymiskehitys pienenee.

Tavoitteeseen liittyy yksi mittari:

- Sosioekonominen indeksi.

Huomio liittyy raportoinnissa käytettävissä olevan tiedon ajantasaisuuteen. Raportoinnissa on tukeuduttu vuoden 2021 tietoihin, koska tuoreempia tilastoja ei ole saatavissa. Mittarointia olisi syytä kehittää, jotta tilannearvioinnin perusteena voitaisiin käyttää ajantasaista tietoa. Vuoden 2023 toimintaa arvioitaessa tarkastuslautakunnan on vaikea ottaa kantaa vanhempaan tilastotietoon. Toisaalta koko valtuustokautta tai pidempiäkin ajanjaksoja tarkastellen myös vanhempi tieto näyttää kehityksen suuntaa. Kehitys voi toisinaan myös olla nopeaa, jolloin mahdollisimman ajantasainen tieto auttaa aloittamaan korjaavia toimenpiteitä nopeammin.

Sitova tavoite 14.1 Kotouttamisohjelman vuoden 2023 toimenpiteet on toteutettu.

Tavoitteeseen liittyy yksi mittari:

- Toteutetaan vuodelle 2023 suunnitellut toimenpiteet.

Huomio liittyy mittarin tavoitetasoon ja sen raportointiin. Tavoitetasoksi oli asetettu, että vuodelle 2023 asetetut toimenpiteet on toteutettu. Toteuman osalta on raportoitu, että kotouttamisohjelma on hyväksytty valtuustossa joulukuussa 2023 ja myös toimenpiteiden seuranta on aloitettu joulukuussa. Raportoinnin osalta jäi hieman epäselväksi, onko vuodelle 2023 suunnitellut toimenpiteet myös toteutettu.

Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa		
Sitova tavoite vuodelle 2023	Tilinpäätöksen raportointi	Tarkastuslautakunta
18.1 Edistetään päästövähennystoimia hiilineutraalisuuden saavuttamiseksi viimeistään vuonna 2030	Tavoite toteutui osittain.	
19.1 Tehostetaan kierrätystä kaupungin toimipisteissä	Tavoite toteutui osittain.	Huomio
20.1 Luonnon monimuotoisuuden edistäminen Resurssiviisauden tiekartan Monimuotoinen luonto -kaistan toimenpiteitä toteuttamalla	Tavoite toteutui osittain.	
22.1 Vantaan ratikkakaupungin suunnittelu etenee kokonaisvaltaisesti kaupunginvaltuuston hyväksymien reuna-ehdojen mukaisesti	Tavoite toteutui osittain.	
22.2 Kestävien liikkumismuotojen osuus kasvaa	Tavoite toteutui osittain.	

Sitova tavoite 19.1 Tehostetaan kierrätystä kaupungin toimipisteissä.

Tavoitteeseen liittyy kaksi mittaria:

- Kaupunkiympäristön toimialan toiminta on Ekokompassi-sertifikaatin mukaista.
- Käyttöönottoauditointien toteutus-% Kaupunkikulttuurin kirjasto- ja asukaspalveluiden sekä kulttuuripalveluiden palvelualueiden toimipisteissä.

Huomio liittyy ensimmäisen mittarin tavoitetasoon toteutumisen raportointiin. Tavoitetasoon mukaan Ekokompassin mukainen toiminta tuli todentaa vuosiraportilla. Raportoinnin mukaan vuosiraportointi jätetään vasta huhtikuussa 2024. Epäselväksi jää, onko toiminnan Ekokompassin mukaisuus ollut todennettavissa raportointiajankohdalla. Ainakaan tästä ei ole raportoinnin yhteydessä mainittu. Raportoinnissa on syytä ottaa kantaa tavoitetasoon toteutumiseen kaikilta osin. Lisäksi toinen mittari viittaa

vanhaan organisaatorakenteeseen. Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan organisaatiouudistus tapahtui vuoden 2023 alussa.

Kukoistavat kaupunkikeskukset		
Sitova tavoite vuodelle 2023	Tilinpäätöksen raportointi	Tarkastuslautakunta
23.1 Asukaslähtöinen osallistuva budjetointi vahvistaa osallistuvien asukkaiden osallisuuden kokemusta	Tavoite toteutui täysin.	Tavoitteen toteutumista ei voida arvioida.
23.2 Kaupunkikeskustat ovat houkuttelevat tapahtumineen ja palveluineen	Tavoite toteutui täysin.	
27.1 Kaupunkikeskustoja ja vanhoja lähiöitä kehitetään	Tavoite toteutui osittain.	
27.2 Pysäköintiyhtiön toteutuksen edistäminen	Tavoite toteutui täysin.	
27.3 Aviapolis-skenaariotyön toimenpiteiden käynnistäminen	Tavoite toteutui osittain.	

Sitova tavoite 23.1 Asukaslähtöinen osallistuva budjetointi vahvistaa osallistuvien asukkaiden osallisuuden kokemusta.

Tavoitteeseen liittyy yksi mittari:

- Osallisuuden kokemus selvitetään hyödyntäen osallisuusindikaattoria prosessin alussa, puolivälissä ja lopussa.

Sitovaan tavoitteeseen liittyvä mittari on yksiselitteinen. Vuodelle 2023 asetetun tavoitetason mukaan osallistuvan budjetoinnin tuli olla vakiintunut toimintamuoto ja käytössä kaikilla suuralueilla. Lisäksi osallistuneiden osallisuuden kokemuksen tuli kasvaa prosessin aikana. Raportoinnin mukaan mittarin mukainen ensimmäinen kaupunkitasoinen osallistuvan budjetoinnin prosessin asukasvuorovaikutuksen vaihe tulee päättymään kesällä 2024, jonka jälkeen saadaan tietoa prosessin vaikutuksista. Koska osallisuuden kokemuksen kehityksestä ei vielä ole tietoa, ei tavoitteen toteutumista voida arvioida.

Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella		
Sitova tavoite vuodelle 2023	Tilinpäätöksen raportointi	Tarkastuslautakunta
28.1 Jokainen esihenkilö johtaa valmentavasti	Tavoite toteutui osittain.	Huomio
29.1 Saatavuuden toimenpideohjelman vuoden 2023 toimenpiteet toteutettu	Tavoite toteutui osittain.	
30.1 Sairauspoissaolot kokonaisuudessaan ja erityisesti mielenterveysperusteiset poissaolot vähenevät	Tavoite toteutui osittain.	

Sitova tavoite 28.1 Jokainen esihenkilö johtaa valmentavasti.

Tavoitteeseen liittyy yksi mittari:

- Kunta10 kapeikot on paikallistettu ja toimenpiteet luotu.

Sitovaksi tavoitteeksi on asetettu, että jokainen esihenkilö johtaa valmentavasti. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan asetettu tavoite on erittäin kunnianhimoinen. Mittari on asetettuun tavoitteeseen nähden hieman epätarkka. Raportoinnin perusteella valmentavan johtamisen taso näyttää valikoiduissa yksiköissä säilyneen hyvin samalla tasolla kuin Kunta10-kyselyssä. Tarkastuslautakunta nostaa myönteisenä asiana esille kaupungin mittavan panostuksen esihenkilökoulutukseen. Esihenkilövalmennuksia on tarjottu laajasti ja osallistumisaste on ollut korkea.

Johtopäätökset:

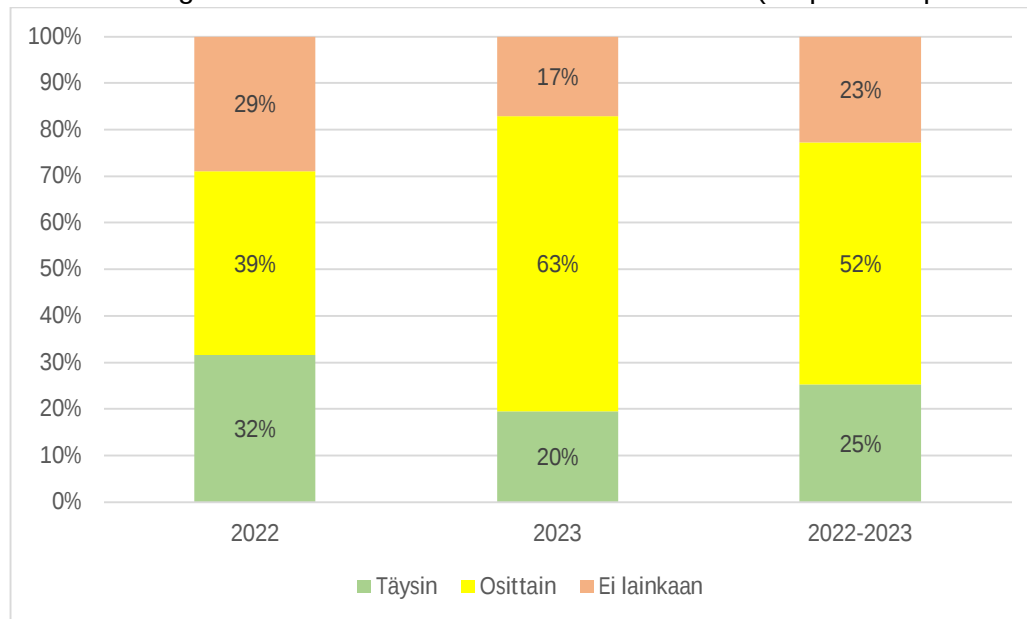
Tarkastuslautakunta oli eri mieltä kahden tavoitteen toteumasta. Kahden tavoitteen toteutumisesta ei tarkastuslautakunnan mielestä voinut arvioida. Lisäksi lautakunta huomautti seitsemän tavoitteen mittarista tai siihen liittyvästä raportoinnista. Huomiot liittyivät edellisvuoden tapaan mittarien tavoitearvojen tai toteuma-arvojen puuttumiseen, ajantasaisten vuoden 2023 tilannetta kuvaavien toteuma-arvojen puuttumiseen tai siihen että mittari ei vastaa täysin tavoitetta. Tarkastuslautakunnan arviointityötä helpottaa, että raportointia on kehitetty kirjaamalla monta mittaria sisältäviin tavoitteisiin toteumat mittareittain.

Tavoiteraportoinnista saadun tiedon perusteella tarkastuslautakunta on myös huolissaan koulukiusaamisesta, opiskelijoiden hyvinvoinnin tilasta sekä lukutaidon kehitymisestä. Koulukiusaaminen ei ole vähentynyt tavoitellulla tavalla. Myöskään lukutaidossa ei ole saavutettu tavoiteltua tulosta, vaan osaamistaso on laskenut.

1.2 Strategisten vuositavoitteiden yhteenvedoa 2022–2023

Alla olevassa kuviossa on yhteenvedoa Vantaan kaupungin strategisten vuositavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksen raportoinnin mukaan vuosina 2022–2023. Vuosille 2022 ja 2023 asetettiin yhteensä 79 tavoitetta (38 vuodelle 2022 ja 41 vuodelle 2023).

Kuvio: Strategisten tavoitteiden toteutuminen 2022–2023 (tilinpäätösraportointi).

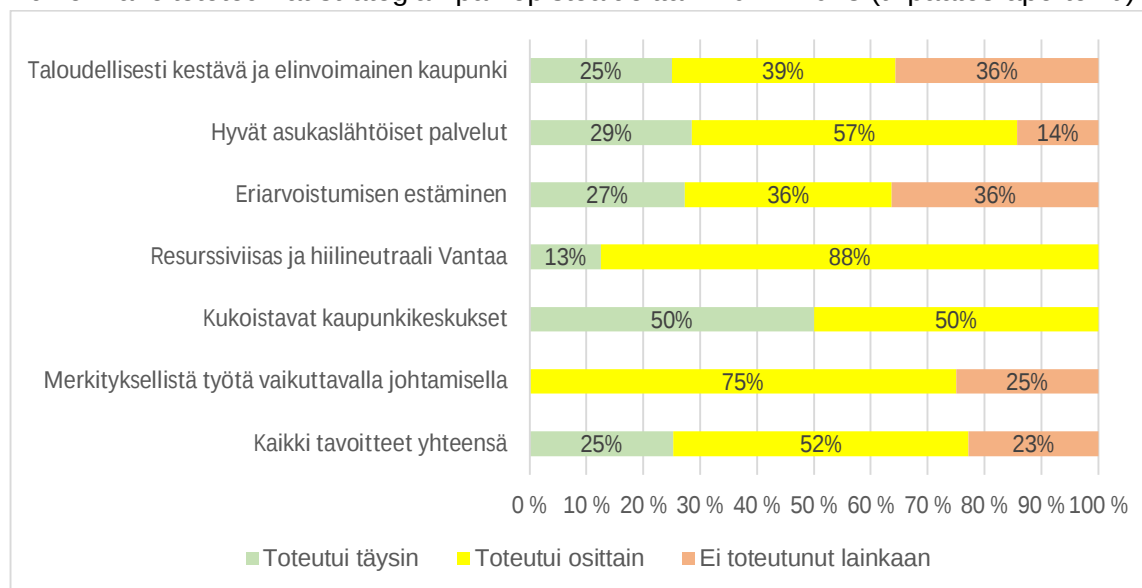


Kokonaan tai osittain toteutuneiksi raportoitujen tavoitteiden määrä kasvoi 71 prosentista 83 prosenttiin vuonna 2023. Vuonna 2023 selvästi enemmän tavoitteita raportoitin osittain toteutuneeksi.

Tavoitteiden toteutuminen painopistealueittain

Vantaan strategiassa on kuusi painopistealuetta, joihin vuosittaiset strategiset tavoitteet jakaantuvat. Seuraavassa kuviossa on koottuna tilinpäätöksessä raportoidut tavoitetoteumat strategian painopistealueittain vuosilta 2022–2023.

Kuvio: Tavoitetoteumat strategian painopistealueittain 2022–2023 (tilipäättösraportointi).



Kahdella painopistealueella (resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa sekä kukoistavat kaupunkikeskukset) kaikki tavoitteet raportoitiin kokonaan tai osittain toteutuneeksi. Painopistealueella taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki vaikeiksi tavoitteiksi ovat osoittautuneet työttömyyden vähentämiseen liittyvät tavoitteet. Eriarvoistumisen estämisen painopistealueella nuorten hyvinvointiin liittyvien palvelujen saatavuuteen ja koulukiusaamisen vähentämiseen sekä lukutaidon parantamiseen liittyviä tavoitteita jäi kokonaan toteutumatta.

Tarkastuslautakunnan arvioinnista

Seuraavan taulukkoon on koottu vuosilta 2022–2023 tavoitemäärät, joista tarkastuslautakunta oli eri mieltä tai lautakunnalla oli tavoitteista jotakin huomautettavaa. Su-
luissa oleva prosenttiluku kertoo, kuinka suurta osaa tavoitteista erilaiset huomautukset koskivat.

Taulukko: Tarkastuslautakunnan huomiot vuosilta 2022–2023.

	2022	2023	Yhteensä
Huomiot	10 (26 prosenttia)	11 (27 prosenttia)	21 (27 prosenttia)

Tarkastuslautakunta oli eri mieltä 4 tavoitteen toteumasta, huomautti yhteensä 15 tavoitteen osalta raportoinnista tai mittaroinnista ja 2 tavoitteen kohdalla tarkastuslautakunta totesi, että arviointia ei voinut tehdä.

Raportoinnin osalta huomiot koskivat raportoinnin epätasällisyyksiä (raportoinnin perusteella oli epäselvää, oliko tavoite toteutunut). Mittareiden osalta huomautettiin muun muassa siitä, että mittareilta puuttuivat ajantasaiset toteuma-arvot tai lähtöarvot ja joissain tapauksissa mittarit eivät vastanneet täysin tavoitetta.

Johtopäätökset:

Vantaan kaupunki asetti vuosina 2022–2023 yhteensä 79 strategista tavoitetta. Tavoitteet jakaantuvat kuuteen strategian osa-alueeseen. Raportoinnin mukaan tavoitteista oli toteutunut kokonaan tai osittain noin 77 prosenttia ja 23 prosenttia ei toteutunut lainkaan. Monet työllisyystavoitteet ja jotkin nuorten hyvinvoinnin parantamiseen liittyvät tavoitteet jäivät toteutumatta.

Tarkastuslautakunta oli tarkastelujaksona eri mieltä tavoitetoteumasta tai antoi muutoin huomautuksen yhteensä noin 27 prosenttiin tavoitteista. Huomautuksia annettiin tavoitteiden raportointiin ja mittarointiin. Raportoinnin osalta huomiot koskivat epätasällisyyksiä ja mittareista puuttui lähtötasoarvoja, tai puutteita oli mittarien arvojen ajantasaisuudessa.

Suosituks:

Tavoiteraportoinnin täsmällisyyteen ja mittarien ajantasaisuuteen tulee kiinnittää huomiota, koska tämä auttaa myös tavoitteiden toteutumisen arvioinnissa.

1.3 Kaupunginvaltuuston konserniyhtiöille asettamien tavoitteiden toteutuminen

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 14.11.2022 kaupungin talousarvion yhteydessä tytäryhteisöille asetettavat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Vuonna 2021 tavoitteet uudistettiin kokonaisuudessaan. Talousarviossa 2023 tavoitteita on edelleen yhdenmukaistettu ja yksinkertaistettu, jotta konserniyhteisöjä koskeva omistajaohjaus sekä raportointi olisivat jatkossa yhtiöiden näkökulmasta entistä selkeämpää ja ennakoitavampaa. Tavoitteet on ryhmitelty luokittain.

Suuret tytäryhtiöt

Suurten tytäryhtiöiden tavoitteet on jaoteltu talouteen, toiminnallisuuteen ja laatuun, henkilöstöön sekä vastuullisuuteen. Kaikki suuret yhtiöt laativat vuoden 2023 aikana

oman vastuullisuusohjelman omistajapoliittisiin linjauksiin perustuen. Vastuullisuusohjelmissa tulee ottaa huomioon kaupungin resurssiviisauden tiekartta sekä hiilineutraalisuustavoite 2030.

Vantaan Energialle oli asetettu viisi tavoitetta, joista työturvallisuuteen ja henkilöstötyytyväisyyteen liittyvät toteutuivat täysin. Talouteen, ilmastonmuutoksen hillintään ja vastuullisuusohjelman laatimiseen liittyvät tavoitteet toteutuivat osittain. Työturvallisuus parantui edellisestä vuodesta työtapaturmien jäätyä merkittävästi alle tavoitteen. Henkilöstötyytyväisyyden hyvä taso parantui entisestään. Talouteen liittyvistä tavoitteista konsernin liikevoittotavoite ja pääomantuottotavoite eivät toteutuneet. Osingonjakotavoitteessa sen sijaan päästiin 50 prosentin tavoitteeseen. Vastuullisuustavoitteista ilmastonmuutoksen hillinnässä tuotannon ja hankinnan ominaispäästöt hiilidioksidin osalta laskivat edellisestä vuodesta, mutta jäivät kuitenkin asetetusta tavoitteesta. Fossiilisista polttoaineista luopumista vuoteen 2026 mennessä edistettiin tavoitteen mukaisesti. Vastuullisuusohjelman laatimisessa on edetty, mutta työ on vielä kesken.

VAV Yhtymä Oy:lle oli asetettu kahdeksan tavoitetta. Talouteen, henkilöstöön ja vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet toteutuivat täysin. Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvistä tavoitteista asuntokannan arvon ja vuokrattavuuden säilymistä koskeva tavoite toteutui osittain ja asiakastytytyväisyystavoite ei lainkaan. Talouden tavoitteista verotettava tulos oli tavoitteen mukainen, samoin asuntotuotannossa saavutettiin tavoitteeksi asetettu 115 asunnon lisäys ARA-asuntokantaan. Kiinteistöjen ylläpidon kustannusten nousu oli kustannusindeksin nousua pienempi. Työtyytyväisyys ylitti Työeläkevakuuttajan tutkimuksen vertailuaineiston keskiarvon. Terveysperusteiset poissaolot laskivat edellisestä vuodesta. Yhtiön laatima vastuullisuusohjelma on valmis ja toimenpiteet on viety osaksi toimintaa. Asuntokannan arvon ja vuokrattavuuden säilyttämiseksi tehtävissä korjauksissa on jääty hieman suunnitelman mukaisesta tasosta. Myös korjauskustannukset ovat jääneet vastaavasti budjetoidusta. Asiakastytytyväisyys kiinteistönhuoltoon, siivoukseen, isännöintiin ja vuokraukseen parani edellisestä mittauksesta. Asiakaskokemus jäi kuitenkin kokonaisuutena alle asetetun tavoitteen.

Vantaan tilapalvelut Vantti Oy:lle oli asetettu kuusi tavoitetta. Talouden tavoite ei toteutunut lainkaan. Tilikauden tulos ei yltänyt tavoiteltuun vähintään yhteen prosenttiin liikevaihdosta. Asiakastyytyväisyys parantui edellisestä vuodesta, mutta ei aivan yltänyt asetettuun tavoitteeseen. Omistajapoliittisten linjausten yhteydessä määriteltyjen kehittämistoimenpiteiden toimeenpanossa onnistuttiin. Henkilöstötyytyväisyyteen liittyvä tavoite toteutui täysin, mutta sairauspoissaolojen tavoitetaso ylittyi hieman. Vastuullisuusohjelman laatimiseen liittyvä tavoite toteutui täysin.

VTK Kiinteistöt Oy:lle oli asetettu viisi tavoitetta, jotka kaikki toteutuivat täysin. VTK Kiinteistöt Oy:n tavoitteista, niiden mittareista ja toteumasta on kerrottu tarkemmin arviointikertomuksen kohdassa 9.

Mercuria kauppaoppilaitos Oy:lle oli asetettu seitsemän tavoitetta, jotka kaikki toteutuivat täysin. Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n tavoitteista, niiden mittareista ja toteumasta on kerrottu tarkemmin arviointikertomuksen kohdassa 8.

Kiinteistöyhtiöiden tavoitteet

Kiinteistöyhtiöt on jaettu talousarviossa kolmeen ryhmään. Talousarviotavoitteet määrittyvät näiden ryhmien mukaisesti. Ensimmäisen ryhmän muodostavat tavalliset kiinteistöyhtiöt, joiden ensimmäisenä tavoitteena oli kiinteistöjen ylläpitokustannusten hillitseminen siten, että ylläpitokustannusten suhteellinen nousu ei ylitä Tilastokeskuksen kiinteistön ylläpidon kustannusindeksin muutosta edelliseen vuoteen verrattuna. Raportointihetkellä ei ollut käytettävissä indeksitietoa koko vuoden osalta. Viimeisimmän julkistetun tiedon mukaan tarkasteltuna tavoite ei toteutunut puolessa kiinteistöyhtiössä eli ylläpidon kustannukset nousivat niissä indeksiä enemmän. Yhdelle yhtiölle kyseistä tavoitetta ei ollut asetettu. Toisena tavoitteena oli pitkän tähtäimen suunnitelman (PTS) mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiili-neutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennusten käyttöiän huomioiminen suunnitelmassa. Tavoite toteutui täysin 13 yhtiössä ja kahdessa osittain. Kolmantena tavoitteena oli sähköautojen latausinfraan käyttötarpeen kartoituksen toteuttaminen. Tavoite toteutui täysin 13 yhtiössä ja kahdessa ei lainkaan.

Liiketoimintaa markkinoilla harjoittavien pysäköintiyhtiöiden lisätavoitteena oli kestävä ja vastuulliseen taloudenpitoon liittyvä voitollisen tuloksen saavuttaminen viimeistään suunnitelmakauden loppuun mennessä. Tavoite toteutui täysin toisen yhtiön osalta ja toisen osalta ei lainkaan.

Pääomavuokramallilla kiinteistöjään vuokraavalle kiinteistöyhtiölle oli asetettu kolme tavoitetta. Ensimmäisenä tavoitteena oli kestävä ja vastuullinen taloudenpito, jossa tuli saavuttaa positiivinen tilikauden tulos. Toisena tavoitteena oli PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennusten käyttöiän huomioiminen suunnitelmassa. Kolmantena tavoitteena oli sähköautojen latausinfraan käyttötarpeen kartoituksen toteuttaminen. Asetetut tavoitteet toteutuivat täysin.

Johtopäätökset:

Suurille tytäryhtiöille asetetut tavoitteet toteutuivat kokonaisuutena hyvin ja paremmin kuin vuotta aiemmin. Asetetuista 31 tavoitteesta 23 (74 prosenttia) toteutui täysin, viisi (16 prosenttia) toteutui osittain ja kolme (10 prosenttia) ei toteutunut lainkaan. Myös kaupungin kiinteistöyhtiöilleen asettamat tavoitteet toteutuivat hyvin. Pääosa asetetuista tavoitteista toteutui täysin.

2 KAUPUNGIN JA KONSERNIN TALOUS



Kuva: Tikkurilan tori, Alisa Kaukio

2.1 Kaupungin talous ja talouden tavoitteiden toteutuminen

Oheisiin käyttötalouden, verorahoituksen ja investointien taulukoihin on koottu vuodelta 2023 talousarvion, muutetun talousarvion ja tilinpäätöksen lukuja sekä vertailuna vuoden 2022 tilinpäätöksen lukuja.

Taulukko: Käyttötalous, talousarvio ja tilinpäätös, luvut tuhatta euroa.

	Alkuperäinen talousarvio 2023	Muutettu talousarvio 2023	Tilinpäätös 2023	Tilinpäätös 2022
Tulot	344 417	312 714	333 561	511 279
Menot	-989 098	-1 020 948	-1 007 611	-1 905 308
Toimintakate	-644 681	-708 234	-674 050	-1 394 029
Verotulot	610 000	636 000	638 679	1 203 661
Valtionosuudet	181 000	177 700	179 656	287 597
Rahoitustulot ja menot	12 034	12 034	17 703	26 353
Vuosikate	158 353	117 499	161 988	123 581
Poistot ja arvonalentumiset	-110 838	-110 838	-111 844	-110 630
Satunnaiset tulot ja menot	0	0	0	50
Tilikauden tulos	47 514	6 661	50 143	13 001
Varausten ja rahastojen muutos	1 313	1 313	-2 456	-907
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	48 827	7 974	47 678	12 093

Taulukko: Verorahoitus 2023, talousarvio ja tilinpäätös, luvut tuhatta euroa.

	Alkuperäinen talousarvio 2023	Muutettu talousarvio 2023	Tilinpäätös 2023	Tilinpäätös 2022
Kunnan tulovero	413 000	430 000	431 249	957 370
Kiinteistövero	109 000	113 000	112 094	108 450
Osuus yhteisöveron tuotosta	88 000	93 000	95 336	137 840
Verotulot yhteensä	610 000	636 000	638 679	1 203 661
Valtionosuudet	181 000	177 700	179 656	287 597
Verorahoitus yhteensä	791 000	813 000	818 335	1 491 258

Taulukko: Investoinnit, talousarvio ja tilinpäätös 2023, luvut tuhatta euroa.

	Alkuperäinen talousarvio 2023	Muutettu talousarvio 2023	Tilinpäätös 2023	Tilinpäätös 2022
Bruttoinvestoinnit	-163 745	-195 651	-166 819	-139 448
Nettoinvestoinnit	-157 733	-191 138	-159 916	-115 500

Bruttoinvestointimenot kuvaavat investointimenoja kokonaisuudessaan ja nettoinvestointimenoista on vähennetty investointeihin saadut rahoitusosuudet ja käyttöomaisuuden myyntitulot.

Kaupunki varautui muutetussa talousarviossa muun muassa kasvaneisiin henkilöstönvuokrakustannuksiin ja maanmyyntivoittojen ennakoitua selvästi huonompaan tulokertymään. Lisäksi verokertymän ennakoitiin kasvavan selvästi alkuperäisen talousarvion arviosta.

Tilinpäätöksen taloudellinen tulos oli selvästi muutetussa talousarviossa ennakoitua tulosta parempi. Muutetussa talousarviossa arvioidut menon lisäykset ja tulon vähennykset toteutuivat ennakoitua pienempinä. Lisäksi kunnan tuloveron, yhteisöveron ja valtionosuuksien kertymät nousivat tilinpäätöksessä talousarvion arvioista. Vuoden 2023 alusta voimaan tulleen sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen myötä budjettaan suurin toimiala, sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala poistui kaupungin talousarviosta. Samalla kaupungin veroprosentti leikkaantui 19 prosentista 6,36 prosenttiin. Tästä syystä vuoden 2023 toimintatuottojen, toimintakulujen ja verorahoituksen (verotulot ja valtionosuudet) summat poikkeavat huomattavasti vuoden 2022 tasosta.

Verokertymään liittyi kertaerä, joka vaikutti merkittävästi Vantaan kaupungin hyvään tulokseen. Kunnille maksettiin vuonna 2023 vuodelta 2022 kertyneitä kunnallis- ja yhteisöverotuloja, niin sanottuja verohäntiä, jotka maksuunpantiin sote-uudistusta edeltävillä korkeammilla tuloveroprosenteilla ja yhteisöveron jako-osuuksilla. Näiden lisäksi oli kertynyt myös muita jäännösveroja, jotka kasvattivat verohäntiä. Kuntaliitto on tehnyt kuntakohtaisen arviolaskelman kunnallis- ja yhteisöveron verohännistä. Vantaan osalta verohäntien vaikutukseksi on arvioitu noin 63,7 miljoonaa euroa. Arviolaskelmaa päivitetään vielä kevään 2024 aikana, mutta vaikutus on joka tapauksessa merkittävä.

Investointimäärärahat alittuivat muutetun talousarvion arvioista selvästi ja investointimenot toteutuivat lähelle alkuperäisen talousarvion arvioita. Säästöjä investointimenoihin tuli rakennushankkeiden toteutusajankohtien siirtymisen vuoksi sekä joidenkin hankkeiden toteutuessa ennakoitua pienemmin kustannuksin.

2.2 Emokaupungin talous ja tilinpäätös

Ohessa on tarkasteltu kaupungin taloudellista tilannetta, kumulatiivisen yli-/alijäämän muodostumista sekä varsinaisen toiminnan ja investointien nettokassavirtaa vuosina 2017–2023. Tarkastelu perustuu kyseisten vuosien tilinpäätöksistä koottuihin tietoihin. Erityisenä tarkastelukohteena on tulo-rahoituksen riittävyys.

Kumulatiivisen ylijäämän muodostuminen, luvut miljoonaa euroa:

Vuosi	2019	2020	2021	2022	2023
Toimintakate	-1 176,9	-1 226,3	-1 246,1	-1 394,0	-674,1
Vuosikate	49,1	166,8	166,6	123,6	162,0
Poistot	-115,2	-111,8	-105,2	-110,6	-111,8
Tilinpäätöksen tulos + satunnaiset tulot	-62,7	55,1	61,3	13,0	50,1
Tilinpäätössierrot	0,2	-0,4	0,1	-0,9	-2,5
Ali-/yli-jäämä	-62,6	54,6	61,4	12,1	47,7
Kumulatiivinen edellisten tilikausien ja kulu- van tilikauden yli-/alijäämät	404,7 (404,6)	459,3 (460,2)	521,6 (540,5)	552,6 (555,5)	603,2

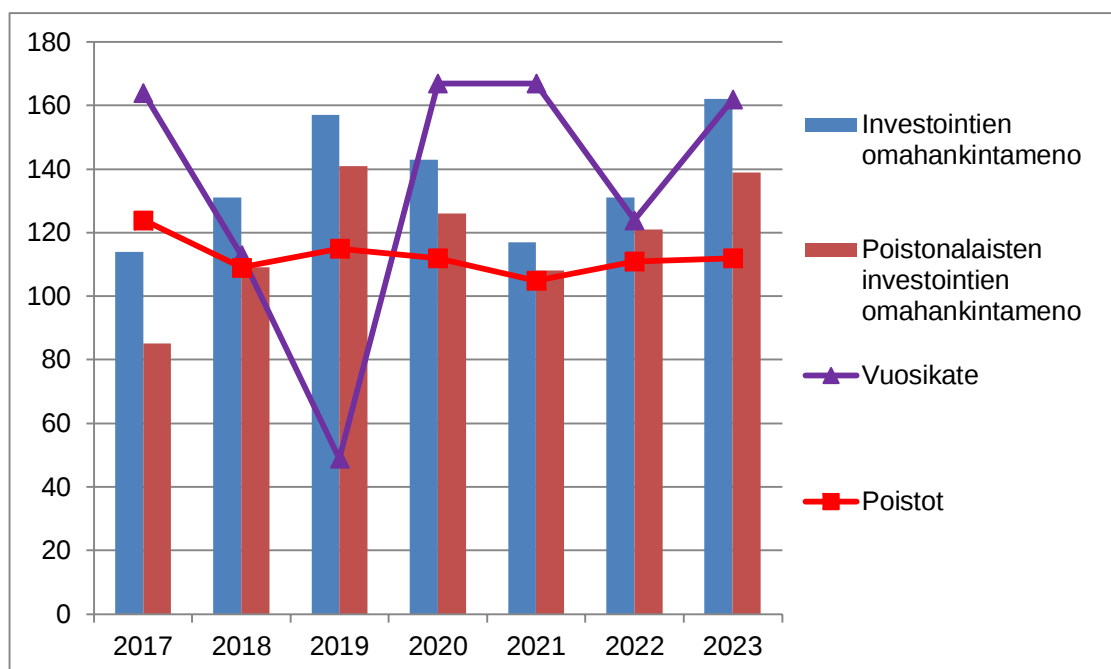
Toiminnan ja investointien rahavirta, luvut miljoonaa euroa:

Vuosi	2019	2020	2021	2022	2023
Vuosikate	49,1	166,8	166,6	123,6	162,0
Satunnaiset erät	3,3	0,1	0,0	0,0	0,0
Tulorahoituksen korjauserät	-16,8	-31,4	-57,4	-46,4	-10,6
Investoinnit					
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-157,6	-144,9	-120,6	-140,0	-166,8
Rahoitusosuudet investointeihin	0,9	2,1	4,0	8,7	4,4
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	26,9	40,0	75,9	62,2	13,1
Toiminnan ja investointien rahavirta	-94,2	32,6	68,6	8,2	2,0

Kumulatiivinen ylijäämä kasvoi ja oli noin 603 miljoonaa euroa vuoden 2023 lopussa (suluissa edellisen tilikauden kumulatiivinen ylijäämä, kun tilinpäätöksen jälkeen tehty oikaisut on otettu huomioon). Toiminnan ja investointien rahavirta pysyi myös positiivisena.

Alla olevassa kuviossa on tarkasteltu kaupungin taloutta vuosina 2017–2023 investointien, vuosikatteen ja poistojen avulla. Investoinnit on esitetty omahankintamenona eli investoinneista on vähennetty niihin saadut rahoitusosuudet. Poistonalaiset investoinnit tarkoittavat vuosittaisia investointimenoja, joista on vähennetty rahoitusosuuksien lisäksi ei-poistonalaiset investointimenot eli maa-alueisiin ja osakkeisiin kohdistuvat investointimenot.

Kuvio: Kaupungin investoinnit, vuosikate ja poistot 2017–2023, luvut miljoonaa euroa.



Vuosikate on kattanut tarkastelujaksolla poistot vuotta 2019 lukuun ottamatta. Vuosikate on myös riittänyt vuosia 2018 ja 2019 lukuun ottamatta kokonaan tai lähes kokonaan investointimenojen kattamiseen.

Johtopäätökset:

Vantaan kaupungin taloudellinen tulos oli vuonna 2023 positiivinen. Vantaan kaupungin ylijäämä taseessa kasvoi ja vuosikate kattoi poistot. Toiminnan ja investointien rahavirta oli jälleen positiivinen. Hyvään tulokseen vaikuttivat merkittävästi verokertymää nostaneet kertaluonteiset erät.

2.3 Kaupunkikonsernin talous

Seuraavissa taulukoissa verrataan emokaupungin ja koko konsernin vuoden 2023 tilinpäätöstietoja ja keskeisiä tilinpäätöksen tunnuslukuja toisiinsa. Asukaskohtaiset luvut on laskettu käyttäen Tilastokeskuksen lopullista väestötilastoa Vantaan asukasluvusta 31.12.2023 tilanteessa (247 447 asukasta).

Kaupungin ja koko konsernin tuloksen muodostuminen, luvut miljoonaa euroa:

	Kaupunki	Konserni
Toimintatuotot	158,6	780,6
Toimintakulut	-832,7	-1 254,9
Osuus osakkuusyhtiöiden voitoista ja tappioista	-	8,4
Toimintakate	-674,1	-465,9
Verorahoitus (sisältää valti-onosuudet)	818,3	821,8
Rahoitustuotot ja -kulut	17,7	-25,4
Vuosikate	162,0	330,4
Poistot ja arvonalentumiset (sisältää suunnitelman mukaiset poistot, Omistuksen eliminointierot ja arvonalentumiset)	-111,8	-219,0
Satunnaiset erät	-	-
Varausten lisäys	-	-
Rahastojen lisäys	-	-
Tilinpäätössirrot	-2,5	-2,4
Tilikauden verot	-	-13,5
Laskennalliset verot	-	-3,0
Vähemmistöosuudet	-	-17,3
Tilikauden yli/alijäämä	47,7	75,2

Kaupungin ja koko konsernin keskeisten tunnuslukujen vertailu, suluissa vuoden 2022 arvo:

	Kaupunki	Konserni
Vuosikate, % poistoista	144,8 (111,7)	151,0 (117,0)
Investointien tulo-rahoitus, %	99,7 (94,1)	79,5 (61,4)
Kertynyt ylijäämä, euroa per asukas	2 437,5 (2 275,9)	3 830,1 (3 588,4)
Lainakanta, euroa per asukas	3 451,5 (3 324,3)	7 609,7 (8 600,2)
Lainanhoitokate	1,0 (1,7)	1,3 (1,5)
Suhteellinen velkaantuneisuus %	100,6 (57,9)	145,9 (101,9)
Lainat ja vuokravastuut (miljoonaa euroa)	1 189,7 (1 456,9)	2 440,6 (2 514,1)

Tulo-rahoitus kattoi kokonaan emokaupungin poistot ja investointien omahankintameno-
not lähes kokonaan. Konsernissa tulo-rahoitus kattoi poistot ja 79 prosenttia investoin-
neista. Kaupungin lainanhoitokatteen tunnusluku oli 1,0 ja konsernilla 1,3. Tunnus-
luku osoittaa, että tulo-rahoitus riitti kaupungilla ja konsernilla kokonaan vieraan pää-
oman korkojen ja lyhennysten maksuun vuonna 2023. Suhteellinen velkaantuneisuus
osoittaa kuinka paljon käyttötuloista olisi vuonna 2023 tarvittu vieraan pääoman ta-
kaisinmaksuun. Tämä tunnusluku heikkeni selvästi emokaupungissa ja konsernissa
vuodesta 2022. Tunnusluvun heikkenemistä selittää se, että tulot pienenivät merkittä-
västi (veroprocentin leikkaus) sosiaali- ja terveystoimen siirryttyä hyvinvointialueelle
vuoden 2023 alusta. Emokaupungin ulkoinen lainakanta hieman nousi, mutta konser-
nin lainakanta laski vuodesta 2022.

Kriisikuntakriteerit

Erityisen vaikeassa taloudellisessa asemassa oleva kunta voi joutua kuntalain 118
§:n mukaiseen arviointimenettelyyn. Arviointimenettelyssä kunta ja valtio selvittävät
yhdessä kunnan mahdollisuudet turvata asukkaalleen lakisääteiset palvelut sekä ryh-
tyvät toimenpiteisiin palvelujen edellytysten turvaamiseksi, jos laissa määritellyt erityi-
sen vaikeassa asemassa olevan kunnan arviointimenettelyn edellytykset (kriisikunta-
kriteerit) täyttyvät.

Kuntalain 118 §:n mukaan arviointimenettely voidaan käynnistää, jos vähintään toinen seuraavista alijäämää koskevista kriteereistä täyttyy:

Kriteerit	Vantaan tilanne	Kriteerin täyttyminen
Arviointimenettely voidaan käynnistää, jos kunta ei ole kattanut kunnan taseeseen kertynyttä alijäämää 110 §:n 3 momentissa säädettyssä määräajassa (eli neljässä vuodessa). Kuntalakiin on lisätty koronapandemian vaikutuksia huomioiva 110 a §, joka on voimassa väliaikaisesti 1.12.2020–31.12.2025. Valtiovarainministeriö voi kunnan hakemuksesta päättää, että alijäämä on katettava kuuden vuoden kuluttua tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.	Vuonna 2022 Vantaan kaupungin taseessa oli kertynyttä ylijäämää noin 541 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 kertynyttä ylijäämää oli noin 555 miljoonaa euroa.	Ei täyty
Arviointimenettely voidaan lisäksi käynnistää, jos asukasta kohden laskettu kertynyt alijäämä on kunnan viimeisessä konsernitilinpäätöksessä vähintään 1 000 euroa ja sitä edeltäneessä tilinpäätöksessä vähintään 500 euroa.	Vuonna 2021 Vantaan konsernitilinpäätöksessä oli asukaskohtaista ylijäämää 3 457 euroa. Vuonna 2022 asukaskohtaista ylijäämää oli 3 588 euroa. Vuonna 2023 ylijäämä oli 3 830 euroa.	Ei täyty

Lisäksi arviointimenettely voidaan käynnistää, jos seuraavat neljä rahoituksen riittävyyttä ja vakavaraisuutta kuvaavat talouden tunnusluvut ovat kahtena vuonna peräkkäin täyttäneet seuraavat raja-arvot.

Kriteerit	Vantaan tilanne	Kriteerin täyttyminen
Kunnan konsernituloslaskelman vuosikatteen ja poistojen suhde on alle 80 prosenttia.	Vuonna 2021 vuosikatteen ja poistojen suhde oli 147,5 prosenttia. Vuonna 2022 se oli 117 prosenttia. Vuonna 2023 vuosikatteen ja poistojen suhde oli 151 prosenttia.	Ei täyty
Kunnan tuloveroprosentti on vähintään 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti. Kuntien keskimääräinen tuloveroprosentti vuonna 2021 oli 20,02 ja vuonna 2022 se oli 20,01.	Vantaan tuloveroprosentti vuosina 2021 ja 2022 oli 19,00.	Ei täyty
Asukasta kohden laskettu kunnan konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden määrä ylittää kaikkien kuntien konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden keskimääräisen määrän vähintään 50 prosentilla. Vuonna 2021 keskiarvo oli 9 083 euroa ja raja-arvo 13 625 euroa. Vuonna 2022 keskiarvo oli 9 390 euroa ja raja-arvo 14 085 euroa.	Vantaan asukasta kohden laskettu kunnan konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden määrä vuonna 2021 oli 10 091 euroa. Vantaan asukasta kohden laskettu kunnan konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden määrä vuonna 2022 oli 10 354 euroa. Vuonna 2023 määrä oli 9 863 euroa.	Ei täyty
Konsernitilinpäätöksen laskennallinen lainanhoitokate on alle 0,8.	Vantaan konsernitilinpäätöksen laskennallinen lainanhoitokate vuonna 2021 oli 1,3. Vuonna 2022 Vantaan konsernitilinpäätöksen laskennallinen lainanhoitokate oli 1,0. Vuonna 2023 se oli 1,3.	Ei täyty

Johtopäätökset:

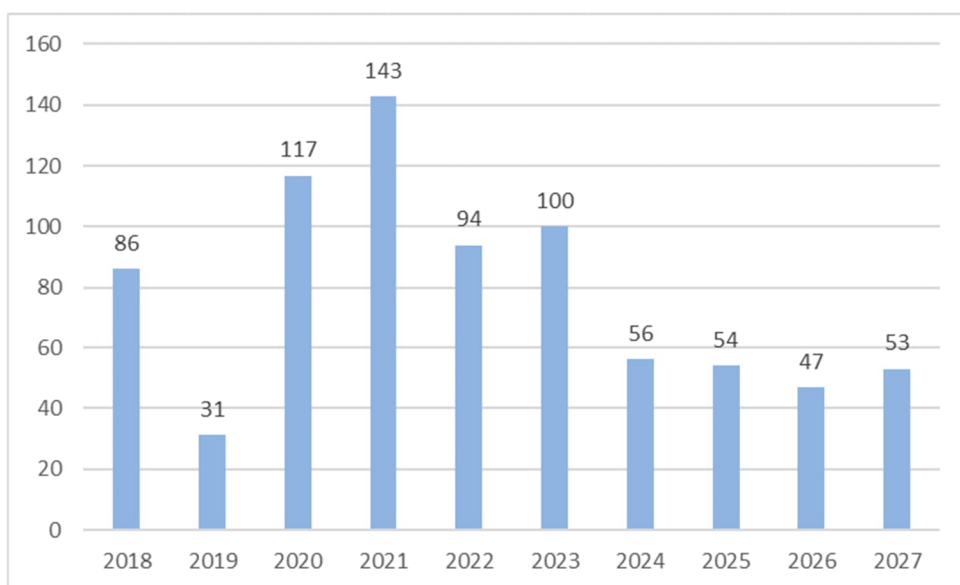
Emokaupunki ja konserni tekivät positiivisen tuloksen ja molempien ylijäämä kasvoi edelleen. Tulorahoitus kattoi emokaupungilla lähes kokonaan investointien rahoituksen ja konsernillakin investointien tulorahoitusprosentti nousi selvästi. Ulkoinen lainakanta kasvoi emokaupungilla hieman ja konsernin lainakanta puolestaan pieneni. Sekä emokaupunki että konserni pystyivät kattamaan tulorahoituksellaan korkokulut ja lainalyhennyksensä.

2.4 Investoinnit

Investointien tulorahoitusprosentti

Oheisessa kuviossa on Vantaan kaupungin investointien tulorahoitusprosentti vuosilta 2018–2027. Vuonna 2023 tulorahoitusprosentti oli hyvällä tasolla (99,7 prosenttia) ja investoinnit pystyttiin kattamaan lähes kokonaan tulorahoituksella. Vuodesta 2024 alkaen luvut perustuvat ennusteisiin.

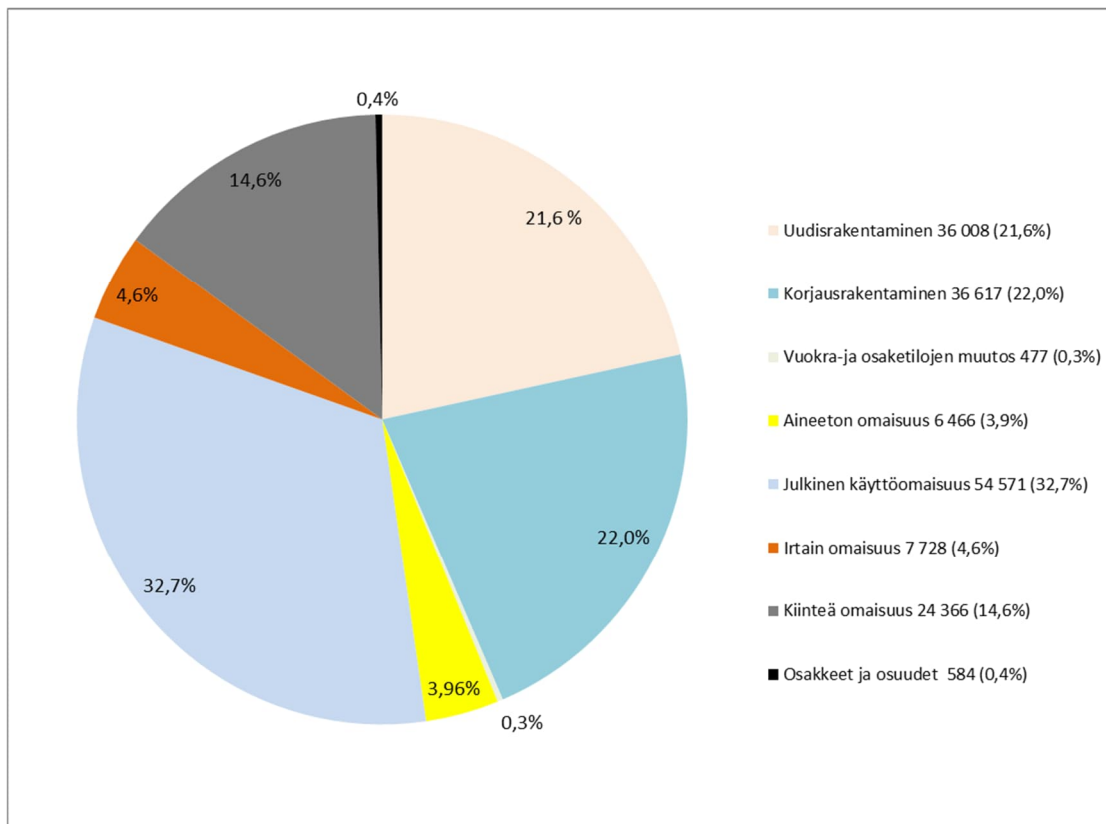
Kuvio: Kaupungin investointien tulorahoitusprosentti 2018–2027.



Investointien jakauma 2023

Ohessa kuvattuna kaupungin bruttoinvestointien toteuma ja jakauma investointilajeittain vuodelta 2023. Rakentamisen investointeihin (uudisrakentaminen ja korjausrakentaminen) ja julkiseen käyttöomaisuuteen liittyviin investointeihin (esimerkiksi liikenne-, urheilu- ja virkistysalueiden rakentaminen) kului noin 76 prosenttia kaikista investointimenoista.

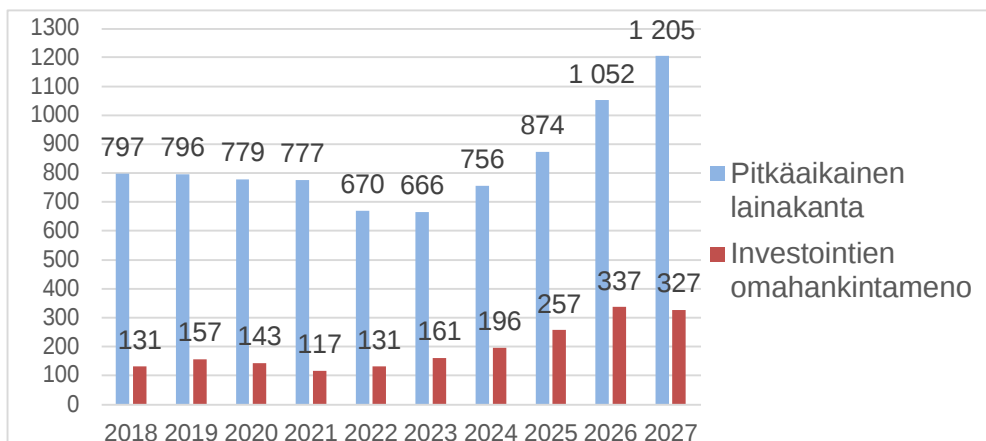
Kuvio: Kaupungin bruttoinvestointien toteuma investointilajeittain 2023, luvut tuhatta euroa.



Lainakanta ja investoinnit

Seuraavassa kuvataan kaupungin pitkäaikaisen lainakannan ja investointien omahankintamenojen kehitystä vuodesta 2018 vuoteen 2027 (luvut miljoonaa euroa). Vuodesta 2024 eteenpäin luvut ovat taloussuunnitelmassa 2024–2027 esitettyjä arvioita.

Kuvio: Pitkäaikaisen lainakannan ja investointien omahankintamenojen kehitys 2018–2027, luvut miljoonaa euroa.



Johtopäätökset:

Investointien omahankintameno oli noin 161 miljoonaa euroa vuonna 2023. Kaupungin tulorahoitus kattoi nämä menot lähes kokonaan. Investointien omahankintamenojen arvioidaan liikkuvan vuosien 2024–2027 välillä 196–337 miljoonaa euroa. Jaksolle ajoittuu isona investointina Vantaan ratikan rakentaminen, josta päätös tehtiin kaupunginvaltuustossa keväällä 2023. Ratikan toteutuminen vaatii vielä valtion investointirahoitusosuuden varmistumisen. Kaupungin pitkäaikainen lainakanta kasvaa ennusteiden mukaan noin 500 miljoonalla eurolla vuosina 2024–2027. Samaan aikaan odotetaan esimerkiksi ratikasta kertyvän jo kiinteistötaloudellisia tuottoja, jotka auttavat talouden tasapainottamisessa ja kasvavan velkamäärän sekä korkokustannusten hallitsemisessa.

2.5 Suurten kaupunkien vertailua

Alla vertaillaan kuuden suurimman kaupungin keskeisiä talouden tunnuslukuja vuosilta 2022 ja 2023. Tunnusluvut on kerätty kaupunkien kaupunginhallitusten käsittelemistä vuoden 2023 tilinpäätöksistä. Tunnuslukuja on seitsemän jokaisella kaupungilla eli yhteensä 42. Tunnuslukujen tasoluokittelu perustuu Kuntaliiton määrittelyyn. Tunnusluvuissa on vuoden 2023 tunnusluvun alla suluissa kyseisen tunnusluvun arvo vuonna 2022.

Taulukko: Tulorahoituksen riittävyyden tunnuslukujen tasoluokat.

Tulorahoituksen riittävyyttä kuvaavat tunnusluvut			
	Vuosikate poistoista	Investointien tulorahoitusprosentti	Kertynyt yli/alijäämä/asukas
Hyvä	>130 %	>80 %	>300
Tyydyttävä	70–130 %	55–80 %	0–300
Heikko	<70 %	<55 %	<0

Taulukko: Kuuden suurimman kaupungin tulorahoituksen tunnuslukuja 2022–2023.

	Espoo	Helsinki	Oulu	Tampere	Turku	Vantaa
Vuosikate % poistoista	236	227	113	142	146	145
	(174)	(189)	(280)	(114)	(126)	(112)
Investointien tulorahoitus %	156	102	56	82	56	100
	(142)	(72)	(212)	(61)	(66)	(94)
Kertynyt ylijäämä, euroa per asukas	4 219	11 457	4 703	2 605	1 334	2 438
	(3 494)	(10 865)	(4 705)	(2 435)	(1 197)	(2 276)

Taulukko: Velkaantuneisuutta kuvaavien tunnuslukujen tasoluokat.

Velkaantuneisuutta kuvaavat tunnusluvut				
	Lainakanta euroa/asukas	Lainanhoito- kate	Suhteellinen vel- kaantuneisuus prosentti	Konsernin laina- kanta euroa/asukas
Hyvä	<1 600	>2	<33	<4 000
Tyydyttävä	1 600–3 000	1–2	33–60	4 000–8 000
Heikko	>3 000	<1	>60	>8 000

Taulukko: Kuuden suurimman kaupungin velkaantumista kuvaavia tunnuslukuja 2022–2023.

	Espoo	Helsinki	Oulu	Tampere	Turku	Vantaa
Lainakanta, euroa per asukas	3 017	1 342	3 109	3 347	4 276	3 452
	(3 211)	(1 432)	(2 759)	(3 718)	(3 620)	(3 324)
Lainanhoitokate	7,5	11,8	3,6	2,3	1,0 ¹	1,0
	(2,3)	(8,1)	(2,4)	(3,8)	(1,0)	(1,7)
Suhteellinen velkaantuneisuus %	68	40	99	97	125	101
	(51)	(45)	(49)	(62)	(61)	(58)
Konsernin (sisältää emokaupungin) lainakanta euroa/asukas	12 268	10 981	4 309	8 765	7 909	7 610
	(13 399)	(9 813)	(5 999)	(9 135)	(7 708)	(8 600)

Vuonna 2023 suurten kaupunkien tunnusluvuissa oli jonkin verran vaihtelua vuoteen 2022. Tulorahoituksen riittävyttä kuvaavat tunnusluvut kokonaisuutena hieman paraniivat ja velkaantumista kuvaavat tunnusluvut hieman heikkenivät. Tunnusluvuista 30 pysyi vuoden 2022 tasolla, kuuden tunnusluvun arvo parani ja kuuden tunnusluvun arvo heikentyi. Hyvällä tasolla oli nyt 20 tunnuslukua (17 vuonna 2022), tyydyttävällä tasolla oli 9 tunnuslukua (15 vuonna 2022) ja heikolla tasolla oli 13 tunnuslukua (10 vuonna 2022). Kaupungeista Oululla neljän tunnusluvun arvo heikkeni, Vantaalla kahden tunnusluvun arvo parani ja yhden heikkeni, Tampereella kahden tunnusluvun

¹ Turku ilmoittaa tilinpäätöksessään vain laskennallisen lainanhoitokatteen.

arvo parani, Turulla ja Helsingillä yhden tunnusluvun arvo parani ja Espoolla yhden tunnusluvun arvo heikkeni. Eniten hyvällä tasolla olevia tunnuslukuja (viisi) oli Helsingillä.

Tulorahoituksen riittävyyttä kuvaavien tunnuslukujen arvoista viiden arvo parani tyydyttävästä hyväksi ja kahden arvo heikentyi hyvästä tyydyttäväksi. Kaikkien tulorahoituksen riittävyyttä kuvaavien tunnuslukujen arvot ovat kaupungeilla edelleen joko hyvällä tai tyydyttävällä tasolla.

Velkaantumista kuvaavista tunnusluvuista neljän arvo heikkeni ja yhden parani. Helsingin, Tampereen ja Turun velkaantumista kuvaavat tunnusluvut säilyivät vuoden 2022 tasolla. Oululla heikentyi kahden velkaantumista kuvaavan tunnusluvun arvo, Espoolla heikentyi yhden tämän kategorian tunnusluvun arvo ja Vantaalla puolestaan yhden tunnusluvun arvo parani ja yhden heikkeni. Velkaantumista kuvaavista tunnusluvuista 13 eli noin 54 prosenttia oli nyt heikolla tasolla, kun vuonna 2022 näistä tunnusluvuista heikolla tasolla oli 10 eli noin 42 prosenttia.

Johtopäätökset:

Suurten kaupunkien tunnusluvuissa oli hieman muutoksia edelliseen vuoteen. Tulorahoitusta kuvaavista tunnusluvuista oli nyt 83 prosenttia hyvällä tasolla, kun vuonna 2022 näistä tunnusluvuista noin 67 prosenttia oli hyvällä tasolla. Kaikki tulorahoitusta kuvaavat tunnusluvut olivat kaupungeilla hyvällä tai tyydyttävällä tasolla. Velkaantumista kuvaavat tunnusluvut puolestaan hieman heikkenivät. Nyt yli puolet velkaantumista kuvaavista tunnusluvuista oli heikolla tasolla.

2.6 Talouden epävarmuustekijöitä

Jatkossa talouteen liittyy monia epävarmuustekijöitä, muun muassa korkotason ja inflaation kehitys, rakennusalan taantuman kesto, työllisyyskehitys, TE-palvelujen (julkiset työvoima- ja yrityspalvelut) siirto kunnille vuoden 2025 alusta ja sen vaikutukset kuntatalouteen sekä mahdollinen valtionosuuksien lisäleikkaus. Korkotason nousu on jo nostanut kaupungin lainanhoitokuluja ja inflaatio näkyy hintojen ja näin myös kulujen nousuna. Rakennusalan taantuminen vaikutti jo vuonna 2023 Vantaan maanmyyntituloihin, joiden kertymä jäi selvästi arvioitua pienemmäksi. Mikäli rakennusalan

taantuma jatkuu niin maanmyyntitulojen kertymät jäävät aiempaa alemmalle tasolle, joka myös vähentää tulorahoitusta. Talouden tasapainon kannalta ratkaisevaa on, miten valtionosuudet ja verotulot kehittyvät suhteessa menojen kasvuun. Vantaa asetti omassa talouden tasapainottamisohjelmassaan 2021–2025 välitavoitteeksi vuodelle 2023 vuosikatetavoitteen (112 miljoonaa euroa), joka toteutui selvästi paremmalla tasolla (noin 162 miljoonaa euroa). Välitavoitteen saavuttamiselle ratkaisevaa oli vuoden 2023 verokertymää nostaneet kertaluontoiset erät, niin sanotut verohännät. Jatkossa vuosikatetavoitteissa pysymiseen liittyy entistä enemmän epävarmuustekijöitä, jotka voivat heikentää tulorahoitusta ja aiheuttaa lisämenoja.

3 KAUPUNKISTRATEGIA JA JOHTO



Kuva: Kaupungintalo, Pekka Turtiainen

3.1 Kaupunkikonsernin sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Kaupunginhallitus vastaa kaupungin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä valtuuston hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Lautakunnat ja johtavassa asemassa olevat henkilöt vastaavat vastuulleen kuuluvan toiminnan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta. Kaupunginjohtajan nimeämä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan ohjausryhmä suunnittelee, koordinoi ja kehittää riskienhallintaa kaupunkikonsernin tasolla. Riskienhallinnalla tarkoitetaan järjestelmällistä ja ennakoivaa tapaa tunnistaa, analysoida sekä hallita toimintaan liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia.

Kaupunkikonsernin valvontajärjestelmä ja työnjako

Kaupunkikonsernin toiminnan ja talouden valvontajärjestelmä muodostuu ulkoisesta ja sisäisestä valvonnasta. Tarkastuslautakunnan ja tilintarkastajan muodostama ulkoinen valvonta palvelee valtuuston valvonta- ja tarkastustarpeita suhteessa kunnan toimivaan johtoon ja hallintoon. Keskeistä on ulkoisen valvonnan riippumattomuus kunnan organisaatiosta ja toimivasta johdosta. Sisäinen valvonta on johdon ja hallinnon työväline sekä osa johtamisjärjestelmää. Sisäisessä valvonnassa asioita tarkastellaan organisaation ja johdon näkökulmasta. Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on:

- edistää kaupunkikonsernin toiminnan taloudellisuutta ja tehokkuutta,
- varmistaa toiminnan ja talouden raportoinnin oikeellisuus ja tietojen luotettavuus,
- turvata resurssit, omaisuus, henkilöstö ja toiminnan jatkuvuus sekä
- varmistaa lakien, päätösten, sääntöjen ja johdon ohjeiden noudattaminen.

Sisäinen valvonta toteutuu muun muassa selkeinä tehtävien, toimivallan ja vastuiden jakona, valvonta- ja raportointivelvoitteina, tietojen ja tietojärjestelmien suojaamisena, sopimusten hallintana, osaamisen ylläpitämisenä ja väärinkäytösten ehkäisynä. Sisäisen valvonnan tukena kaupungin johto voi hyödyntää sisäistä tarkastusta.

Vantaan sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö

Sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö avustaa kaupunginhallitusta ja kaupunginjohtajaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuuden arvioinnissa ja kehittämisessä. Yksikkö tekee kaupunkikonsernin hallinnon, talouden ja toimintojen tarkastusta sekä tarjoaa konsultointipalveluja. Tarkastuksia tehdään kaupunginjohtajan hyväksymän vuosisuunnitelman mukaisesti. Tarvittaessa tehdään edellisen vuoden tarkastushavaintoihin perustuvia jälkitarkastuksia. Sisäisen tarkastuksen suorittamissa tarkastuksissa ei ole ilmennyt merkittäviä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehostamistarpeita. Kaupunkiympäristön toimialalla on havaittu puutteita hankintatoiminnassa. Suoritettujen tarkastusten osalta sisäisen valvonnan arvioidaan kaupungissa kokonaisuutena olevan keskimäärin hyvällä tasolla.

Yksiköstä saadun tiedon mukaan nykyinen viiden henkilön tarkastusresurssi on riittävä nykyisentasoisen tarkastustoiminnan toteuttamiseen. Sisäinen tarkastus raportoi tarkastushavainnoistaan kerran vuodessa kaupunginhallitukselle. Kaupunginjohtajan kanssa tarkastushavaintoja tarkastellaan keskimäärin 1–3 kuukauden välein. Sisäisen tarkastuksen raportit ovat myös tarkastuskohteen ja ulkoisen valvonnan käytettävissä.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta kaupunkikonsernissa

Vantaan kaupungin ja sen tytäryhteisöjen riskienhallinnassa noudatetaan yhtenäistä riskienhallintapolitiikkaa. Merkittävistä riskeistä ja riskienhallinnan järjestelyistä raportoidaan osana talouden seurantaa. Sisäinen valvonta on osa hyvän johtamisen ja hallinnon periaatetta.

Yhteisön hallituksen tulee järjestää yhteisön sisäinen valvonta tarkoituksenmukaisella ja toimivalla tavalla. Tytäryhtiöissä sisäisestä valvonnasta vastaavat yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja. Kaupungin sisäisen tarkastuksen palveluyksiköllä on oikeus kaupunginjohtajan toimeksiannosta tarkastaa tytäryhteisöjen toimintaa. Tarkastuksia varten tytäryhteisöjen tulee antaa tarpeelliset tiedot ja avustaa tietojen saamisessa.

Yhtiöiden hallitukset suorittavat sisäisen valvonnan tilaa koskevan itsearvioinnin vuosittain. Itsearviointi toteutetaan kyselyn avulla, jossa teemoina ovat ohjausympäristö, riskien arviointi, valvontatoimenpiteet, informaatio ja viestintä sekä seuranta. Riskienhallintasuunnitelmassa riskit on luokiteltu strategisiin, operatiivisiin, taloudellisiin ja vahinkoriskeihin. Suunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti. Konserniyhteisöjen näkemyksiä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tilasta selvitettiin itsearviointikyselyllä alkuvuodesta 2023. Itsearvioinnin tulosten perusteella tytäryhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tila oli kokonaisuudessaan hyvällä tasolla ja kehittynyt myönteisesti vuodesta 2022.

Väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanava

Väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanava perustuu vuoden 2023 alusta voimaan tulleen ilmoittajansuojelulakiin. Laki suojaa ilmoittajaa ja estää muun muassa työnantajan vastatoimet väärinkäytösepäilystä ilmoittanutta kohtaan. Työnantaja ei voi esimerkiksi heikentää ilmoittajan palvelussuhteen ehtoja, päättää palvelussuhdetta tai kohdella muutoin ilmoittajaa kielteisesti ilmoituksen tekemisen takia. Vantaalla ilmoituskanava otettiin käyttöön huhtikuun 2023 alussa.

Kuka tahansa voi tehdä ilmoituksen väärinkäytösepäilystä. Sähköisen ilmoituskanavan ohella ilmoituksen voi tehdä myös esimerkiksi soittamalla, kirjeellä tai sähköpostilla. Ilmoitus voi olla täysin anonyymi tai ilmoittaja voi antaa yhteystietonsa. Ilmoitukset käsittelee kaupungin sisäinen tarkastus. Ilmoitukset käsitellään puolueettomasti,

riippumattomasti ja luottamuksellisesti. Väärälle taholle tulleet ilmoitukset siirretään oikealle viranomaiselle käsiteltäviksi. Lain mukaan ilmoituksen tekijälle on kerrottava kolmen kuukauden kuluessa ilmoituksesta, miten asia on ratkaistu tai mihin toimenpiteisiin ilmoituksen perusteella on ryhdytty. Vuonna 2023 sähköiseen ilmoituskanavaan tuli 31 ilmoitusta. Selvitysten perusteella puolet ilmoituksista todettiin aiheettomiksi ja viisi siirrettiin toisen tahon käsiteltäviksi. Yhden ilmoituksen osalta tehtiin laajempi tarkastus, jonka seurauksena annettiin toimenpidesuosituksia.

Johtopäätökset:

Kaupunkikonsernin toiminnan ja talouden valvontajärjestelmä muodostuu ulkoisesta ja sisäisestä valvonnasta. Ulkoinen valvonta jakautuu tarkastuslautakunnan suorittamaan arviointiin ja lakisääteiseen tilintarkastukseen. Sisäinen valvonta on osa päivittäistä johtamista. Sisäisen valvonnan työvälineenä kaupungin johto voi hyödyntää sisäistä tarkastusta. Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestäminen sekä toiminnan kehittäminen ovat kaupunkikonsernin jokaisen organisaation vastuulla.

Vantaan kaupungilla sisäinen tarkastus on järjestetty omaksi viiden hengen yksiköksi. Tarkastuslautakunnan saaman selvityksen mukaan yksikkö on riittävä nykyisentasoisen tarkastustoiminnan toteuttamiseen. Yksikkö tekee tarkastuksia kaupunginjohtajan hyväksymän vuosisuunnitelman mukaisesti. Tarvittaessa tehdään jälkitarkastuksia. Sisäisen tarkastuksen suorittamissa tarkastuksissa ei ole ilmennyt merkittäviä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehostamistarpeita. Suoritettujen tarkastusten osalta sisäisen valvonnan arvioidaan kokonaisuutena olevan keskimäärin hyvällä tasolla.

Vantaan kaupungin ja sen tytäryhteisöjen riskienhallinnassa noudatetaan yhtenäistä riskienhallintapolitiikkaa. Merkittävistä riskeistä ja riskienhallinnan järjestelyistä raportoidaan osana talouden seurantaa. Yhtiöiden hallitukset suorittavat sisäisen valvonnan tilaa koskevan itsearvioinnin vuosittain. Alkuvuodesta 2023 suoritettun itsearviointin perusteella tytäryhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tila oli kokonaisuudessaan hyvällä tasolla ja kehittynyt myönteisesti edellisestä vuodesta.

Vantaan kaupungilla on käytössä sähköinen väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanava. Kuka tahansa voi ilmoittaa väärinkäytösepäilystä sähköisen ilmoituskanavan kautta,

soittamalla, kirjeellä tai sähköpostilla. Ilmoitukset käsittelee sisäinen tarkastus. Vuonna 2023 sähköisen ilmoituskanavan kautta saapui 31 ilmoitusta. Puolet ilmoituksista todettiin aiheettomiksi ja viisi siirrettiin toisen tahon käsiteltäviksi. Yhden ilmoituksen osalta tehtiin laajempi tarkastus, jonka seurauksena annettiin toimenpidesuosituksia.

Suosituksset:

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että riittävät sisäisen tarkastuksen resurssit on turvattu. Lisäksi tulee huolehtia, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan merkitys ja vastuu niiden toteuttamisesta tunnetaan kaikilla organisaatiotasolla. Tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen suosituksia tulee noudattaa.

3.2 Viestintä



Kuva: Kaupungintalon aula, Sanna Henriksson

Kuntalain mukaan kunnalla on velvollisuus tiedottaa toiminnastaan palvelujen käyttäjille, järjestöille ja muille yhteisöille. Tietoa tulee antaa muun muassa kunnan järjestämistä palveluista, taloudesta ja kunnassa valmistelussa olevista asioista. Kunnan on myös tiedotettava millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa. Lisäksi laki velvoittaa kunnan antamaan toimielinten käsittelyyn tulevien asioiden valmistelusta esityslistan valmistuttua yleisen tiedonsaannin kannalta tarpeellisia tietoja

yleisessä tietoverkossa. Viestinnässä on käytettävä selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otettava huomioon kunnan eri asukasryhmien tarpeet.

Viestinnän organisointi ja resurssit

Kaupunkistrategian ja johdon toimialan viestinnän palveluyksikkö vastaa viestintäjohtajan johdolla kaupungin keskitetyistä viestintätehtävistä ja koko kaupungin markkinointitehtävistä, vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta sekä kaupunkistrategian ja johdon toimialan viestinnästä. Vantaan kaupungin muilla toimialoilla on omat viestintäyksikkönsä, jotka huolehtivat toimialansa viestinnästä. Viestintäjohtaja johtaa myös toimialojen viestintäyksiköiden yhteistyötä.

Viestintäyksiköiden vakituiset henkilöresurssit vuonna 2023 olivat: kaupunkistrategia ja johto 23, kasvatus ja oppiminen 6, kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi 4 sekä kaupunkiympäristö 4.

Toimialojen viestintäyksiköille kuuluu esimerkiksi omien lautakuntiensa päätöksistä ja toimialansa palveluista tiedottaminen eri viestintäkanavissa. Lisäksi esimerkiksi kaupunkiympäristön toimialalla on lukuisia lakisääteisiä maankäytön suunnittelusta rakentamiseen liittyviä viestintävelvoitteita (kaavoituskatsaukset, kaavojen ja katu- ja puistosuunnitelmien nähtävilläolot ja asianosaisille tiedottaminen). Lakisääteisistä viestintävelvoitteista huolehtivat toimialan asianomaiset palveluyksilöt itse, mutta kaupunkiympäristön viestintäyksikkö tukee yksiköitä suunnittelemalla yksikön kanssa tiedottamiseen lisänäkyvyyttä yli lakisääteisen minimin. Seuraavassa taulukossa on koottuna toimialojen viestintäyksiköiden painopistealueita vuonna 2023.

Taulukko: Toimialojen viestinnän painopistealueita 2023.

Toimiala	Painopistealueita viestinnässä 2023
Kasvatus ja oppiminen	Varhaiskasvatuksessa, peruskoulutuksessa ja toisen asteen koulutuksessa olevien lasten ja nuorten ja heidän huoltajiensa palveluviestintä.
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	Erilaiset kulttuuritapahtumat ja -palvelut. Kuusijärven ja Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo hankkeista viestiminen.
Kaupunkiympäristö	Vantaan ratikka, resurssiviisaus, kaupunkikeskustojen kehittäminen ja ajankohtaiset hankkeet.

Viestinnän koordinointi ja kehittäminen kaupunkitasolla

Viestinnän kaupunkitasoisia linjauksia ja ajankohtaisia asioita käsitellään Vantaalla viestinnän johtoryhmässä. Ryhmä asettaa viestinnän tavoitteet ja mittarit sekä seuraa ja arvioi tavoitteiden saavuttamista. Ryhmä laatii myös yhteisen viestinnän toimintasuunnitelman ja tulokortin sekä laatii kehittämisen yhteiset linjaukset. Viestintäyhteistyötä toimialojen viestintäyksiköiden välillä kehitetään edelleen. Toimialojen vuosittaisissa tulokorteissa on lisäksi toimialakohtaisia viestinnän tavoitteita. Viestinnän johtoryhmään kuuluvat viestintäjohtaja, toimialojen viestintäpäälliköt ja viestinnän palveluyksikön päällikkö.

Vuodelle 2023 asetettuja yhteisiä tavoitteita olivat maineohjelman käynnistäminen, päätösviestinnän ja monikielisen viestinnän kehittäminen, viestinnän selkeyden ja saavutettavuuden parantaminen sekä aluemarkkinointi asukkaille ja yrityksille. Lisäksi viestinnälle kuului vuonna 2023 kaupungin sitova strateginen tavoite 3.5: *Vantaan maine ja vetovoima paranee*, jonka toteutumista on tarkasteltu arviointikertomuksen kohdassa 1.1.

Kaikkien Vantaan viestijöiden yhteisissä kokouksissa käsitellään muun muassa viestinnän henkilöstöön, talouteen, kehittämiseen ja työtehtäviin liittyviä ajankohtaisia asioita. Kerran vuodessa järjestetään viestinnän henkilöstön yhteinen kehittämisspäivä.

Kaupungin viestintää yhtenäistävät viestinnän sisältöä ja ulkoasua koskevat ohjeet. Näitä ovat kriisiviestintäohje, graafinen aineisto, mediatiedoteohjeet, someohjeet ja suorien lähetyksen ohjeet. Valmisteilla on myös sisäisen viestinnän ohje.

Viestintäkanavat ja viestintäkielek

Vantaan viestintä painottuu digitaalisiin kanaviin. Tärkein palveluviestintä- ja tiedotuskanava on Vantaa.fi-sivusto. Sivustolta saa Vantaan päätöksentekoa ja asukkaiden osallistumismahdollisuuksia koskevaa tietoa ja sieltä pääsee myös seuraamaan esimerkiksi kaupunginvaltuuston kokouksia. Neljä kertaa vuodessa jaetaan vantaalaisiin talouksiin Asukaslehti, jonka voi lukea myös verkossa. Lisäksi erilaiset sosiaalisen median kanavat (Facebook, Instagram ja X) ovat hyviä välineitä osallisuuden, keskustelun ja vantaalaisten oman sisällöntuotannon osalta.

Kaupungin johtoryhmässä tehtiin 30.1.2023 viestintää koskeva kielilinjaus, jossa kaupungin viestintäkieliksi linjattiin suomi, ruotsi ja englanti. Terveystta ja turvallisuutta uhkaavissa tilanteissa on käytössä lisäksi viisi suurinta kieltä (arabia, dari, somali, viro ja venäjä). Vantaa.fi-sivustolle on alettu kääntää sisältöä myös selkosuomeksi ja tavoitteena on saada pääosa sisällöstä käännettyä selkosuomelle.

Kriisiviestintä ja viranomaisyhteistyö

Kaupungin kriisiviestintäohjeistus päivitettiin vuonna 2022. Päivitetyssä ohjeessa määritellään kaupungin kriisiviestinnän vastuut ja toimintamalli. Kaikilla toimialoilla on ohjetta täydentävä toimialatasoinen kriisiviestinnän ohjeistus. Viestinnässä on nyt käytössä muun muassa häiriötilanneluokitus ja niihin rakennetut toimintamallit.

Viestintää häiriö-/kriisitilanteessa harjoitellaan säännöllisesti eri viranomaisten kanssa. Kaupungin viestinnällä on suorat yhteydet esimerkiksi alueen pelastuslaitokseen, Itä-Uudenmaan poliisiin sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Myös valtakunnan mediaa, sidosryhmiä ja somekanavia voidaan hyödyntää kriisiviestinnässä.

Markkinointiviestintä ja mediasuhteet

Kaupungin markkinointia tehdään eri kanavissa ja omien kanavien lisäksi käytetään myös muita mediakanavia. Markkinointia suunnataan sekä asukkaille että yrityksille ja markkinointikanavilta on ohjaus Vantaan kampanjasivustolle [Vantaudu aitoudelle](#)

[Vantaa](#). Sivustolle on laajasti koottu tietoa Vantaasta esimerkiksi asumiseen, koulutumahdollisuuksiin, yrityksille tarjottaviin palveluihin, ympäristöön, tapahtumiin ja avoimiin työpaikkoihin liittyen. Kaikki Vantaan kaupunkikeskukset ovat myös erikseen esillä kampanjasivulla. Sivulta pääsee katsomaan kaupunkikeskuksille luotuja omia keskustaprofiileja, joissa korostuvat alueiden erityispiirteet. Vuoden 2023 erityisinä teemoina sivustolla ovat luonnon monimuotoisuus, vastuullisuus, vihreät arvot ja hiili-neutraalisuus. Markkinoinnilla on näin vahva yhteys kaupunkistrategiaan, jonka strategiaan painopisteisiin kyseiset teemat liittyvät.

Kansainvälinen markkinointi on koronan jälkeen käynnistetty uudelleen. Kansainväliseen markkinointiin on laadittu Invest in Vantaa -markkinointisuunnitelma yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan ja elinkeinopalvelujen palveluyksikön kanssa. Invest in Vantaa -sisällöt on tuotu osaksi [Business Vantaa](#)-sivustoa, joka on kaupungin elinkeinopalveluiden, Yritysvantaan, Vantaan Yrittäjien ja Helsingin Seudun Kauppakamarin toimijoiden verkosto yrittäjien tueksi. Kansainvälistä markkinointia tehdään myös osallistumalla kansainvälisiin messuihin ja konferensseihin.

Kaupungin viestinnän mediasuhteet ovat tiiviit etenkin paikallismedioiden kanssa, joille tarjotaan viikoittain uutisaiheita ja kuulumisia. Muita yhteisiä tapaamisia paikallismedioiden kanssa ovat esimerkiksi kaupunginjohtajan mediatapaamiset ja talousarvioesitys, strategiainfot ja ajankohtaiset tiedotustilaisuudet. Yksi yhteistyömuoto on mediaseurantatiedotteet, joilla seurataan eri aihealueiden ympärillä Vantaan näkyvyyttä.

Asiakaspalaute, medianäkyvyys ja kehittämiskohteita

Asiakaspalautetta ja samalla tietoa viestinnän eri välineiden käytöstä kerätään kyselyillä ja sitä saadaan myös virallisesta palautekanavasta: [Oma Vantaa -Vantaan kaupungin sähköinen asiointipalvelu](#) ja lisäksi sosiaalisen median kautta tulee päivittäin erilaista palautetta. Vantaa.fi-sivuston käyttäjäkyselyssä syksyllä 2022 oli 73 prosenttia vastaajista löytänyt hakemansa sivustolta, 14 prosenttia ei ollut löytänyt ja 13 prosenttia vastaajista ei ollut hakenut mitään erityistä. Sivuja on kehitetty saadun palautteen perusteella. Syksyn 2023 kuntien verkkosivujen kyselyssä Vantaan tulos 7,74/10 oli sen kaikkien aikojen paras. Analytiikkatyökalut osoittavat myös hakukoneoptimoinnin parantuneen, eli toivotut sisällöt löytyvät entistä paremmin. Vuonna

2022 tehdyssä Vantaan asukaslehteä koskevassa verkkokyselyssä 84 prosenttia vastaajista oli tyytyväisiä printtilehden julkaisuun. Vuonna 2022 tuli sosiaalisen median pääkanaviin yli 20 000 palauteviestiä.

Vuoden 2023 keväällä Vantaan medianäkyvyyttä ja Vantaan sosiaalisen median kanavien käyttöä nosti voimakkaasti euroviisuartisti Käärijän suosio. Toukokuussa 2023 euroviisujen loppukilpailuviikolla (loppukilpailu oli 14.5.2023) Vantaan näkyvyys kasvoi 1 591 prosenttia kaikissa mediamittareissa. Vantaan sosiaalisen median selaukset lisääntyivät 1,6 miljoonalla kerralla edelliseen kuukauteen ja myös Vantaan sosiaalisen median pääkanavien videokatseluissa ja klikkauksissa oli selvä nousu.



Kuva: Kulttuurigaala, Sakari Manninen

Viestinnän kehittämiskohteeksi on valittu viestinnän ja markkinoinnin vaikuttavuuden lisääminen. Analytiikan avulla tuotetaan entistä enemmän sisältöä, jota seuraajat haluavat saada. Lisäksi sisältöjä visualisoidaan entistä enemmän, erityisesti talousviestintää. Päätösviestintää kehitetään kaupunkilaisia kiinnostavammaksi ja helposti ymmärrettäväksi. Vantaa.fi-sivuston kehityskohteina on tietojen entistä parempi löytäminen sekä palveluviestinnän selkeys ja oikeellisuus. Sisäisessä viestinnässä haasteena on laaja organisaatio ja eri verkoissa toimiminen (Eduvantaa ja hallinnon verkko). Yhteisten tärkeiden asioiden löytäminen on myös välillä haasteellista. Kau-

pungin Intran-sivuja pyritään selkeyttämään ja viestintä on myös aloittanut yhteistyössä Haaga-Helian ammattikorkeakoulun kanssa sisäisen viestinnän pelisääntöjen luomisen palvelumuotoilun keinoin.

Ajankohtaiset asiat

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue aloitti toimintansa 1.1.2023. Hyvinvointialueen ja kaupungin viestinnän yhteiset tapaamiset aloitettiin syksyllä 2023. Hyvinvointialueen kanssa on käyty läpi kriisiviestintään liittyvä ohjeistus ja sovittu toimintatavoista kriisiviestintätilanteissa. Vantaan asukaslehteen tarjotaan tilaa hyvinvointialuetta koskeville uutisille.

Viestintä on valmistelemassa pitkäaikaisen ja kokonaisvaltaisen Vantaan maineohjelman käynnistämistä Vantaan maineen kohottamiseksi ja palauttamiseksi. Viestintä 2030 -maineohjelman tavoitteena on Vantaan luottamuksen ja vetovoiman pitkäaikainen kehittäminen ja se ohjaa koko kaupungin viestinnän suunnittelua ja toteutusta. Oheisessa taulukossa on koottuna ohjelman fokusalueet ja kärkiteemat.

Taulukko: Viestintä 2030 -ohjelma, fokusalueet ja kärkiteemat.

Viestinnän fokusalueet	Fokusalueisiin liittyvät kärkiteemat
Ympäristö ja turvallisuus	Vehreä ja viihtyisä Vantaa
Taloudellinen elinvoima	Kestävemmän tulevaisuuden edelläkävijä
Yhteisö hyvinvoivat asukkaat	Rikkaan ja sujuvan arjen Vantaa

Pääkohderyhmänä ovat media, asukkaat ja henkilöstö. Tarkoitus on linkittää yksittäiset viestinnän toimet kärkiteemoihin ja saada rakennettua vastaanottajille yhtenäinen ja todenmukainen kuva kaupungista.

Johtopäätökset:

Vantaan viestintä toimii osittain hajautetulla mallilla, jossa kaupunginjohtajan alaisuudessa toimiva viestinnän palveluyksikkö vastaa kaupungin keskitetyistä viestintätehtävistä ja koko kaupungin markkinointitehtävistä ja vastuualueensa ja kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta. Toimialoilla on omat viestintäyksikkönsä, jotka vastaavat kyseiseen toimialaan liittyvästä viestinnästä. Kaupungin viestinnälle on asetettu yhteisiä tavoitteita. Kaupungin viestintää yhtenäistetään yhteisesti laadituilla viestintää ja

sen kehittämistä koskevilla suunnitelmilla, linjauksilla ja pelisäännöillä. Toimialojen välistä viestintäyhteistyötä kehitetään jatkuvasti.

Viestintä painottuu yhä enemmän digitaalisiin kanaviin. Tärkein kanava on Vantaa.fi-palvelusivusto. Lisäksi sosiaalisen median eri kanavat ovat yhä tärkeämpiä välineitä osallisuuden, keskustelun ja myös palautteen osalta. Kaupungin viestintäkielet ovat suomi, ruotsi ja englanti. Lisäksi käytetään selkosuomea. Terveyttä ja turvallisuutta uhkaavissa tilanteissa kielivalikoimaa täydennetään viidellä suurella kielellä (arabia, dari, somali, viro ja venäjä). Vantaa.fi-sivustoa kehitetään palautteen perusteella jatkuvasti.

Koronakriisin aikana saatuja kokemuksia hyödynnettiin, kun kaupungin kriisiviestintä-ohjeistus päivitettiin vuonna 2022. Päivitetyssä ohjeessa määritellään kaupungin kriisiviestinnän vastuut ja toimintamalli. Kaikilla toimialoilla on ohjetta täydentävä toimialatasoinen kriisiviestinnän ohjeistus. Viestintää häiriö- tai kriisitilanteissa harjoitellaan myös säännöllisesti eri viranomaisien kanssa.

Viestinnällä on tärkeä rooli paitsi tiedon jakamisessa, myös kaupunkistrategian arvojen ja tavoitteiden välittäjänä sekä kaupungin maineen ja vetovoimaisuuden edistäjänä. Viestinnässä haetaan jatkuvasti keinoja vaikuttaa kaupungin maineen ja vetovoiman parantamiseen. Vuonna 2023 on valmisteltu maineohjelmaa, Viestintä 2030, jolla ohjataan Vantaan maineen ja vetovoiman kannalta vaikuttavan viestinnän suunnittelua ja toteutusta.

Suosituks:

Tarkastuslautakunta toteaa viestinnän olevan tärkeässä roolissa kaupunkikuvan välittämisessä, kaupungin toiminnan läpinäkyvyyden varmistamisessa ja kriisiviestinnän osalta kansalaisten turvallisuuden varmistajana. Erilaiset viestinnän saavutettavuutta parantavat kehittämistoimet ovat hyvin kannatettavia ja erityisesti kriisiviestinnän saavutettavuuden kehittäminen on jatkossakin tärkeää.

Kaupungin maineen ja vetovoiman lisäämiseen tähtäävää maineohjelmaa lautakunta pitää hyvänä viestinnällisenä keinona Vantaan maineen vahvistamisessa. Lautakunta suosittelee jatkossakin etsimään erilaisia keinoja nostaa esille Vantaan vahvuuksia.

3.3 Konserniohjaus ja konsernin johtaminen

Vantaan kaupunkikonserniin kuuluu emokaupungin lisäksi noin 40 yhteisöä. Kaupunkikonsernin suurimmat tytäryhtiöt ovat Vantaan Energia Oy, VAV Yhtymä Oy, Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy, VTK Kiinteistöt Oy ja Mercuria kauppaoppilaitos Oy.

Kaupunkistrategian 2022–2025 mukaan kaupunkikonsernin omistusten kokonaisuuden on oltava tarkoituksenmukainen eli kaupungin palvelutuotantoa tukeva ja taloudellisesti järkevä. Lähtökohtana on tytäryhtiöiden lukumäärän vähentäminen toimintoja keskittämällä. Uusia konserniyhtiöitä perustetaan vain, jos toimintaa ei voida keskittää jo olemassa oleviin yhtiöihin. Yhteisöistä irtaannutaan siten, että kaupungin tekemät sijoitukset palautuvat mahdollisimman hyvillä tuotoilla kaupungille. Kaupunki ei omista tai hanki omistuksia, jotka heikentävät tai vääristävät markkinoita.

Omistajaohjauksen kokonaisuus Vantaalla

Omistajaohjauksen lähtökohtina toimivat kaupunkistrategia, konserniohje, omistajapoliittiset kaupungin yleiset ja yhtiökohtaiset linjaukset sekä hyvää hallintoa ja johtamista koskeva ohje. Omistajaohjauksen toteutuminen käytännössä edellyttää, että konserniyhteisöt noudattavat lainsäädäntöä ja konserniohjeistusta sekä toimivat vastuullisesti (taloudellinen-, sosiaalinen- ja ympäristövastuu). Suurimpien tytäryhtiöiden tuli laatia vuoden 2023 aikana vastuullisuusohjelma, jossa huomioidaan kaupungin omistajapoliittiset linjaukset, resurssiviisauden tiekartta ja kaupungin hiilineutraalisuustavoite. Merkittävä omistajaohjauksen väline ovat kaupunginhallituksen konsernijaoston antamat ennakkosuostumukset. Kaupunkikonserniin kuuluvan tytäryhteisön on hankittava kaupungin kanta eli ennakkosuostumus ennen merkittävästä asiasta päättämistä.

Omistajaohjauksella kaupunki pyrkii ohjaamaan yhtiöitä siten, että niiden toiminnassa otetaan huomioon kaupunkikonsernin kokonaisuus. Valtuusto päättää omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Konsernijohto vastaa kaupunkikonsernin omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä. Konsernijohtoon kuuluvat kaupunginhallitus ja sen konsernijaosto, kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, henkilöstö- ja konsernijohtaja sekä rahoitusjohtaja. Ohjausta

toteutetaan muun muassa kaupungin talousarviossa asetetuilla toiminnallisilla ja taloudellisilla tavoitteilla, konserniohjeistuksella sekä aktiivisella vuoropuhelulla kaupungin ja yhtiöiden välillä.

Valtuuston asettamia tavoitteita on yhdenmukaistettu ja yksinkertaistettu. Tavoitteena on, että omistajaohjaus ja raportointi olisivat aiempaa selkeämpiä ja ennakoitavampia konserniyhtiöiden näkökulmasta. Suurten yhtiöiden talousarviotavoitteet liittyvät talouteen, toiminnallisuuteen ja laatuun, henkilöstöön sekä vastuullisuuteen. Konserniyhteisöt raportoivat tavoitteiden toteutumisesta muun muassa osavuositarkastusten yhteydessä sekä tilinpäätöksessä.

Kaupungin tytäryhteisön hallituskokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Yhteisökohtaisissa omistajapoliittisissa linjauksissa on määritelty kunkin tytäryhtiön hallitukselle asetetut erityiset osaamisvaatimukset. Konsernijaosto seuraa konserniyhteisöjen hallitusten kokonaisasiantuntemusta säännöllisesti toteutettavien itsearviointien avulla. Kaupunki on panostanut tytäryhteisöjen hallitusjäsenten koulutukseen.

Hyvinvointialueuudistus ja hallitusohjelman sidosyksikkösääntelyn kehittäminen

Hyvinvointialueuudistus on vaikuttanut merkittävästi konserniomistusten kokonaisuuteen. Kaupunkistrategian mukaan omistusten kokonaisuutta arvioidaan jatkossa siten, että se on kaupungin jäljellejäänyttä palvelutuotantoa tukeva. Konsernirakennetta kehitetään konsernijaoston hyväksymän konserniomistusten kokonaissuunnitelman mukaisesti. Suunnitelmaan sisältyy konserniyhtiöiden myyntejä sekä muita yhtiöjärjestelyjä.

Julkisomisteisten sidosyksikköyhtiöiden käyttö on yleistynyt kunnissa ja uusilla hyvinvointialueilla. Sidosyksikköyhtiöt ovat parhaimmillaan joustava ja tehokas tapa toteuttaa hankintoja. Sidosyksikköhankinta saattaa muodostua ongelmaksi silloin, kun julkisen sektorin toimija toimii markkinoilla kilpaillen yrittäjäriskillä toimivien yritysten kanssa. Hallitusohjelmalla pyritään parantamaan julkisen sektorin tehokkuutta sekä vahvistamaan alueellista elinvoimaa ja yrittämisen edellytyksiä rajaamalla mahdollisuuksia tuottaa sidosyksiköissä sellaisia tukipalveluja, joissa on olemassa toimivat

markkinat. Tällaisia palveluja ovat esimerkiksi siivous-, taloushallinto-, ruoka- ja ICT-palvelut. Sidosyksikköhankintojen rajoittamiseksi on esitetty muun muassa kymmenen prosentin vähimmäisomistusta sidosyksikköaseman saavuttamiseksi. Lisäksi lainsäädäntöä on tarkoitus tiukentaa siten, että sidosyksikköhankintoja voidaan tehdä vain silloin, kun ne ovat kokonaistaloudellisesti edullisempia kuin markkinoilla toimivat vaihtoehdot tai kun tähän on muu erityisen painava julkinen intressi. Valtiovarainministeriö laatii asiasta tarkemman selvityksen vuoden 2024 aikana. Pääkaupunki-seudun kaupungit valmistautuvat osallistumaan selvityksen valmisteluun.

Johtopäätökset:

Vantaan kaupunkikonserniin kuuluu emokaupungin lisäksi noin 40 yhteisöä. Kaupunkikonsernin suurimmat tytäryhtiöt ovat Vantaan Energia Oy, VAV Yhtymä Oy, Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy, VTK Kiinteistöt Oy ja Mercuria kauppaoppilaitos Oy. Kaupunkikonsernin omistusten on tuettava kaupungin palvelutuotantoa. Hyvinvointialueuudistus on vaikuttanut merkittävästi konserniomistusten kokonaisuuteen. Lähtökohtana on toimintojen keskittämisen myötä tytäryhtiöiden lukumäärän vähentäminen.

Konserniyhtiöitä pyritään ohjaamaan siten, että niiden toiminnassa otetaan huomioon kaupunkikonsernin kokonaisuus. Valtuusto päättää omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Ohjauskeinoina ovat muun muassa kaupungin talousarviossa asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Vantaan kaupunki omistajana edellyttää, että tytäryhtiöt toimivat taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla. Suurimpien tytäryhteisöjen tulee vastuullisuusohjelmissaan ottaa huomioon kaupungin omistajapoliittiset linjaukset, resurssiviisauden tiekartta ja kaupungin hiili-neutraalisuustavoite.

Julkisomisteisten sidosyksikköyhtiöiden käyttö on yleistynyt. Parhaimmillaan ne ovat joustava ja tehokas tapa tehdä hankintoja. Sidosyksiköiden käyttö saattaa olla ongelmallista silloin, kun julkisen sektorin toimija toimii markkinoilla kilpaillen yrittäjäriskillä toimivien yritysten kanssa. Hallitusohjelmassa pyritään vahvistamaan alueellista elinvoimaa ja yrittämisen edellytyksiä rajaamalla mahdollisuuksia tuottaa palveluja sidosyksiköissä sellaisissa palveluissa, joissa on olemassa toimivat markkinat.

Suosituks:

Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että konsernirakennetta tarkastellaan ja sitä muokataan tarvittaessa, jotta se olisi mahdollisimman tarkoituksenmukainen kaupungin palvelutuotannon näkökulmasta. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä kaupungin aktiivista edunvalvontaa hallitusohjelman jatkoselvitysten yhteydessä, muun muassa sidosyksikkösääntelyä kehitettäessä.

3.4 Investointisuunnittelun prosessi

Arvioinnin aiheena oli investointiohjelman laatimisprosessi. Arviointi painottui toimitilainvestointeihin.

Palveluverkkosuunnittelu

Kaupungin palveluverkkosuunnitelmassa käsitellään kaupungin asukkaille tarjoamia palveluja ja niiden palveluverkkoa. Samalla ennakoidaan palvelujen palveluverkon tarvitsemien tonttien kaavoitusta ja luovutusta pidemmällä aikavälillä. Palveluverkkosuunnitelmalla pohjustetaan tulevien vuosien toimitilaohjelmaa ja sen linjaukset ohjaavat myös yksittäisiä palveluverkon kehittämishankkeita. Vantaan kaupunkitasoinen palveluverkkosuunnitelma on laadittu vuosille 2022–2031 ja se tarkistetaan valtuustokausittain.

Palveluverkkosuunnitelman lähtökohtana ovat erilaiset maankäytölliset näkökulmat, kuten Vantaan yleiskaava 2020, Helsingin seudun MAL-tavoitteet² ja asemakaavoutuksen ohjelma. Lisäksi palveluverkkosuunnittelua ohjaavat kaupungin strategia, strategiaa toteuttavat strategiset linjaukset ja ohjelmat sekä valtuustosopimuksen talous- ja strategialinjaukset. Toimialojen palvelutarpeen arviointia ohjaavat lisäksi lainsäädäntö ja erilaiset palvelutarpeeseen vaikuttavat tekijät, kuten esimerkiksi väestöennuste. Palvelutarpeen arvioinnin perusteella tarkastellaan palvelujen järjestämistapoja sekä toimitilojen riittävyyttä ja soveltuvuutta palvelutuotantoon. Toimialat tekevät toimitilatarve-esitykset palveluverkkosuunnitelmaan tältä pohjalta.

² Maankäytön, asumisen ja liikenteen (MAL) sopimukset ovat sopimuksia, jotka valtio solmii suurimpien kaupunkiseutujen kanssa. Sopimukset vahvistavat seudun kuntien keskinäistä sekä seudun ja valtion välistä yhteistyötä.

Palveluverkkosuunnitelman laadintaa koordinoi talouden ja strategian palvelualue talous- ja strategiajohtajan johdolla. Palveluverkkosuunnitelman valmistelussa ovat mukana kaikki kaupungin toimialat. Myös asukkaita osallistetaan palveluverkkosuunnitteluun asukaskyselyllä palvelujen saatavuudesta. Oheisessa kaaviossa on esitetty palveluverkkosuunnitelman laadinnan vaiheet ja eri vaiheisiin osallistuvat toimijat.

Kaavio: Palveluverkkosuunnitelman prosessi.

Valmistelutyö	Luonnosten käsittely	Päätöksenteko
• Taloussuunnittelu, koordinointi ja taustatiedon koonti • Suunnitelman valmistelu toimialojen asiantuntijoiden kanssa kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnittelun työryhmässä • Toimialojen johtoryhmät • Kaupungin hankejohtoryhmä toimii suunnitelman laadinnan ohjausryhmänä • Kuntalaisten osallistaminen: asukaskysely palvelujen saavutettavuudesta.	• Vaikuttamistoimielimet • Yhteistoimintaryhmä • Valtuuston iltakoulu (Kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnitelman luonnos) • Valtuustoseminaari, ryhmätyöt • Kaupungin johtoryhmä • Kaupunginhallituksen iltakoulu (seminaarin ja kaupungin johtoryhmän palautteet sisällytettynä)	• Palveluverkkosuunnitelma lausunnolle lautakuntiin • Kaupunginhallitus • Kaupunginvaltuusto

Toimitilainvestointien suunnittelu kaupunkitasolla

Toimitilainvestointien suunnittelu on monivaiheinen prosessi, jota on kuvattu alla olevassa kaaviossa.

Kaavio: Kaupunkitasoisen toimitilainvestointisuunnittelun prosessi.



Vaiheet 1–5: Toimialojen palveluverkkosuunnitelmassa esitetyt palvelu- ja toimitilatarpeet tarkennetaan vuosittain talousarvion ja taloussuunnitelman investointiosan valmistelun yhteydessä havaittujen palvelu- ja toiminnallisten muutostarpeiden perusteella. Toimitilajohtaminen pyytää toimialoja päivittämään hyväksytyn toimitilainvestointiohjelman tiedot ja arvioimaan toimitilatarpeensa. Toimialojen toimitilatarve-esitykset kootaan yhteen ja arvioidaan esitykset suhteessa talouden raameihin. Luonnos toimialojen investointiesityksestä tuodaan kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnittelun workshop käsittelyyn. Workshopeissa eli työpajoissa ovat mukana toimialojen palveluverkkosuunnittelusta vastaavat henkilöt, jolloin voidaan toimialojen kesken myös miettiä esimerkiksi tilojen yhteiskäyttömahdollisuuksia uusissa tilaratkaisuissa. Toimitilajohtaminen valmistelee muutostarve-esitykset kaupunkitasoisen investointiryhmän eli hankejohtoryhmän käsiteltäväksi. Hankejohtoryhmässä käsitellään toimitilajohtamisen valmistelemat toimitilainvestointiesitykset, priorisoidaan hankkeet ja sovitetaan ne kaupunginhallituksen päättämään talousarviokehykseen ja päätetään hankkeiden rahoitustavasta.

Vaiheet 6–11: Lautakuntakäsittelyn ja talousarvioesityksen jälkeen valmistellaan hankejohtoryhmässä kaupunginjohtajan esitys kaupunkitasoisesta talousarvion toimilainvestointikokonaisuudesta. Kaupunginjohtajan esitys käsitellään kaupunginhallituksessa ja päätöksenteko investointiesityksestä tehdään kaupunginvaltuustossa osana talousarvio- ja taloussuunnitelmakäsittelyä. Talousarvioon hyväksytyjen toimilainvestointien työohjelma hyväksytään kaupunkitilalautakunnassa. Toimialojen toimitilainvestointien tarveselvitykset hyväksytään toimialojen lautakunnissa ja kaupunkitilalautakunta hyväksyy tarveselvitykset ja hankesuunnitelmat suunnittelun lähtökohdaksi.

Johtopäätökset:

Toimitilojen investointisuunnittelu on Vantaalla kytketty osaksi palveluverkkosuunnittelua. Palveluverkkosuunnittelussa pyritään ennakoimaan erilaisten maankäytöllisten ratkaisujen, kaupungin omien linjausten ja erilaisten taustatekijöiden muutosten (esimerkiksi väestönmuutos ja lakimuutokset) vaikutukset tulevaisuuden palvelutarpeeseen ja suunnittelemaan palveluverkkoa ja toimitilakokonaisuutta ja niiden rakentamista niin, että pystytään ennakoituihin muutoksiin parhaiten vastaamaan. Vaikka palveluverkkosuunnitelma laaditaan kymmeneksi vuodeksi, palveluverkkoa tarkastellaan vuosittain, jolloin on mahdollisuus ottaa toimitilojen investointisuunnittelussa huomioon palvelutarpeiden ja tilatarpeiden äkillisetkin muutokset.

4 KASVATUS JA OPPIMINEN



Kuva: Joel Haapamäki

4.1 Ammatillinen koulutus, Vantaan ammattiopisto Varia

Vantaan ammattiopisto Varia tarjoaa laajasti ammatillista perus-, lisä- ja täydennyskoulutusta. Koulutus toteutetaan tiiviissä yhteistyössä alueen elinkeinoelämän kanssa. Laaja oppilaitosyhteistyöverkosto mahdollistaa räätälöityjen ja joustavien koulutusratkaisujen tarjoamisen. Tarpeen mukaan kehitetään uusia koulutussisältöjä ja tutkinnon osia yhdessä oppilaitoskumppanien ja yritysten kanssa. Varia vastaa osaltaan siitä, että kaikille vantaalaisille perusopetuksen päättäneille on opiskelupaikka ja että tutkinnon suorittaneet työllistyvät. Variassa tuetaan opiskelijoiden sujuvia siirtymiä työpaikoille koulutus- ja oppisopimuksella ja sitä kautta työllistymistä valmistumisen jälkeen. Vuonna 2024 Variaaan rekrytoidaan työelämäkoordinaattori tehostamaan valmistuvien työllistymistä, edistämään oppisopimuskoulutusta, vahvistamaan koulutustarpeiden ennakointia sekä tukemaan työelämäyhteistyötä. Ammatillisen koulutuksen ja työelämän välinen yhteys vahvistuu entisestään, kun työ- ja elinkeinopalvelut siirtyvät kuntien vastuulle vuonna 2025.

Henkilöstö

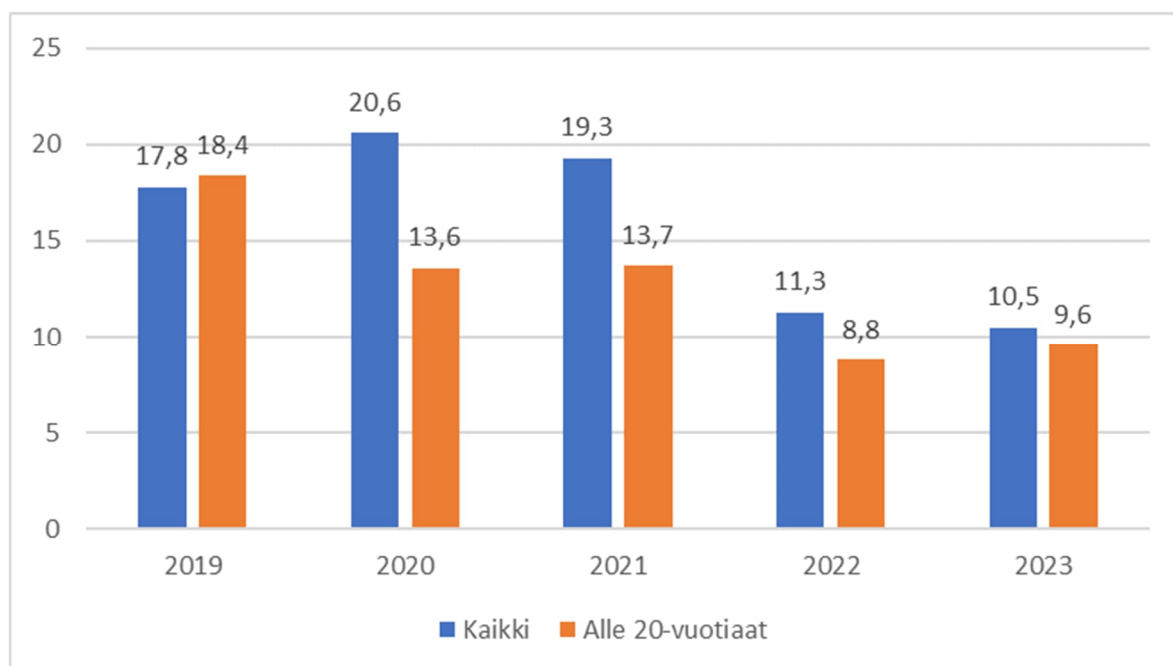
Vuonna 2023 henkilöstömäärä oli noin 400, josta pääosa opetushenkilöstöä. Vakanssien täyttöaste oli 88 prosenttia. Opetushenkilöstön pysyvyys on hyvällä tasolla. Muunkielisten opiskelijoiden osuus oli lokakuussa 2023 noin 38 prosenttia. Henkilöstön saatavuus on ollut kasvun esteenä erityisesti tekniikan ja logistiikan aloilla. Pätevien opettajien puuttuminen estää osin työelämän koulutustarpeisiin ja opiskelijoiden toiveisiin vastaamisen. Puuttuvan pätevyyden voi saavuttaa myös työssä tai työn ohella.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä mitataan kahden vuoden välein toteutettavalla Kunta10-tutkimuksella sekä kahdesti vuodessa Varian omalla minikyselyllä. Tuloksia käsitellään henkilöstön kanssa vuorovaikutteisesti. Tiimien välisiä tuloseroja pyritään kaventamaan keskusteluihin ja jakamalla hyviä käytäntöjä. Työtyytyväisyyden ja tiimitoiminnan kehittämiseen on tarjottu myös työnohjauksellista tukea. Oppilaitoksissa testataan työhyvinvointia ja työkykyä edistävää henkilöstön hyvinvointivalmennusta tarjoamalla esimerkiksi liikunta- ja harrastusetuja, hyvinvointiaiheista koulutusta sekä edistämällä työmatkaliikkumista.

Opintojen keskeyttäminen

Vantaalla vuosina 2019–2022 toteutetut kehittämistoimet, esimerkiksi keskeyttämisen riskeihin puuttuminen ja mielen hyvinvoinnin tukeminen, ovat pienentäneet ammatillisen koulutuksen opintojen keskeyttämistä. Alla olevassa kuviossa on kuvattu keskeyttämisprosentin kehitystä vuosina 2019–2023. Suurimpia keskeyttämissyitä vuonna 2023 ovat olleet muun muassa henkilökohtaiset syyt, oppilaitoksen vaihto ja työskentelyn aloittaminen. Keskeyttämisprosentin laskutapaa on muutettu vuodesta 2022 alkaen siten, että laskennassa huomioidaan kaikki opiskelupäivät eli virtauma. Variassa jatketaan edelleen opintojen keskeyttämisen vähentämiseen tähtäävää työtä hallitusohjelman linjausten mukaisesti.

Kuvio: Opintojen keskeyttämisprosentin kehitys vuosina 2019–2023.



Oppivelvollisuuden laajentuminen

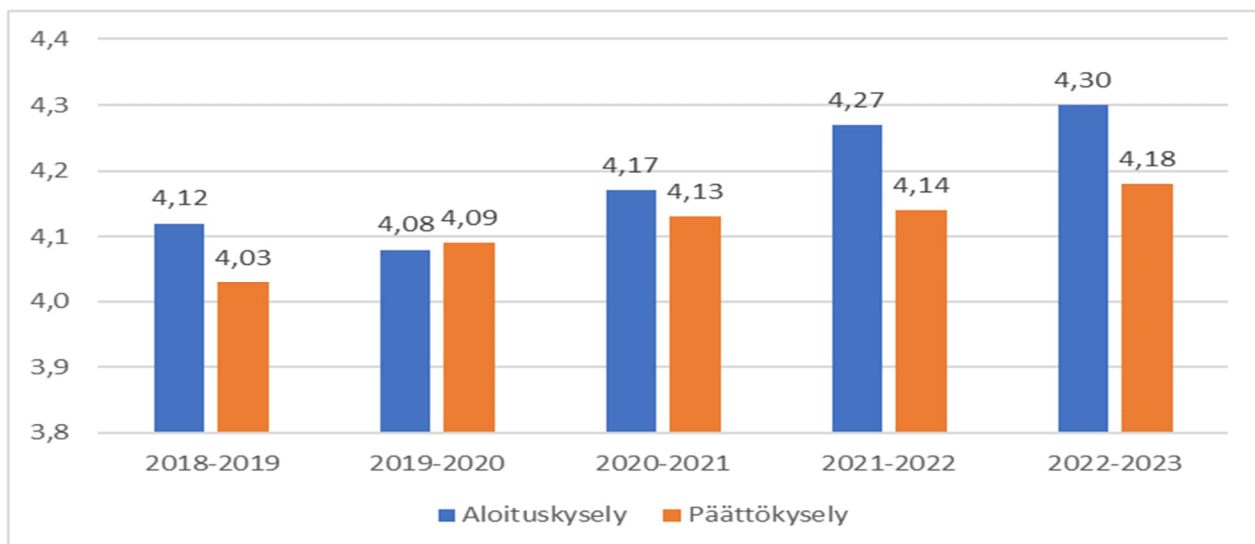
Elokuusta 2021 alkaen oppivelvollisuus päättyy 18 ikävuoteen tai tutkinnon suorittamiseen. Oppivelvollisuus suoritetaan perusopetuksen jälkeen pääsääntöisesti toisen asteen koulutuksessa lukiossa tai ammatillisessa oppilaitoksessa. Vantaa on toteuttanut jo pitkään koulutustakuuta, jossa kaikille peruskoulun päättävälle on tarjottu opiskelupaikka. Näin ollen oppivelvollisuuden laajentuminen ei tuonut suurtakaan muutosta aiempaan toimintaan. Vuonna 2023 on kehitetty oppivelvollisuuden laajentumista koskevia käytänteitä sekä tutkintoon valmentavan koulutuksen sisältöjä ja toimintamalleja. Yhteistyössä lukioiden kanssa Varian opiskelijoille kehitetään joustavia mahdollisuuksia opintojen suorittamiseen yli oppilaitosrajojen.

Opiskelija- ja työelämäpalaute

Opiskelijapalautetta kerätään opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen yhdessä toteuttamilla valtakunnallisilla aloitus- ja päättökyselyillä. Aloituskyselyn kysymykset liittyvät opintojen aloitukseen, henkilökohtaistamiseen ja opiskeluilmapiiriin. Päättökyselyn kysymykset koskevat opintojen henkilökohtaistamista, osaamisen hankkimista, näyttöjen järjestämistä, hyvinvointia ja koulutuksen vaikuttavuutta. Valtakunnallinen opiskelijapalautekysely otettiin käyttöön heinäkuussa 2018. Alla ole-

vassa kuviossa on kuvattu aloitus- ja päättökyselytulosten kehitys lukuvuosisaika-
sarjana asteikolla 1–5, jossa 5 on korkein arvosana. Lisäksi Varian sisäistä opiskelijapa-
lautetta kerätään kahdesti vuodessa.

Kuvio: Aloitus- ja päättökyselypalautteiden kehitys lukuvuosisaika-
sarjana.



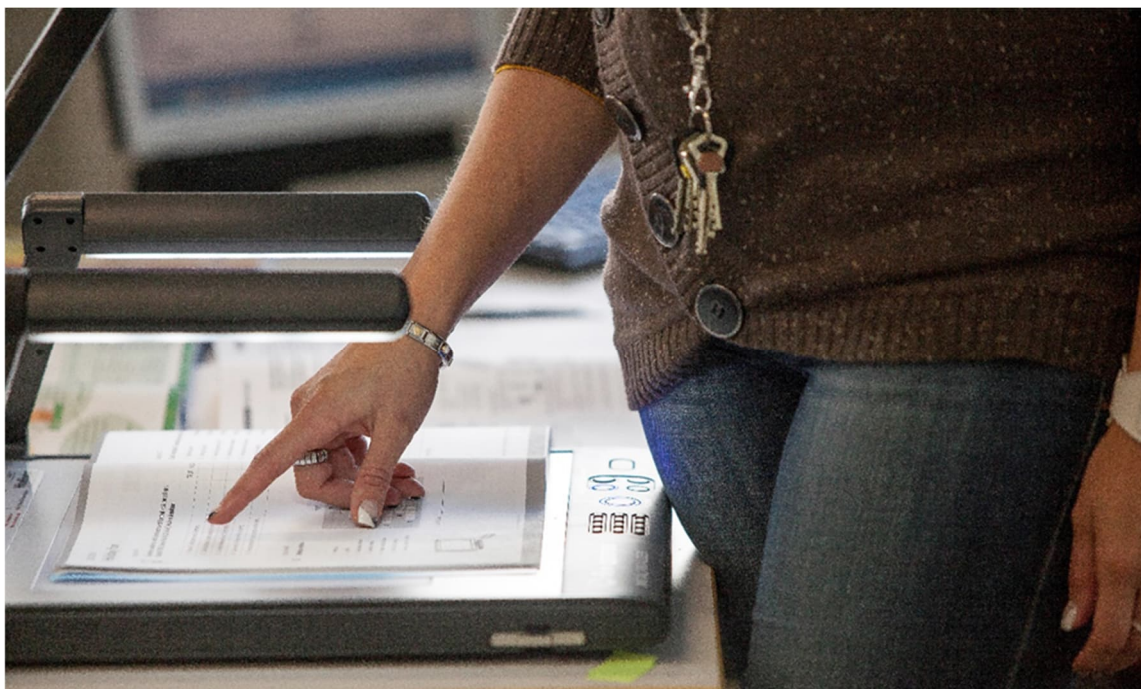
Työelämäpalautetta kerätään opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen yhteisillä työelämäpalautekyselyillä. Kyselyt kartoittavat työelämän edustajien koke-
muksia ja tyytyväisyyttä ammatillisten oppilaitosten toimintaan ja tapoihin järjestää
koulutusta yhteistyössä työelämän kanssa. Kysymykset liittyvät arjen kumppanuus-
teen, oppilaitoksen toiminnan asiakaslähtöisyyteen, sopimusten laadintaprosessiin
sekä ohjaukseen ja tukeen, jota oppilaitos tarjoaa työpaikoille. Työpaikkaohjaajakysely
lähetetään nimetylle vastuulliselle työpaikkaohjaajalle työelämäjakson päätty-
essä. Kyselyissä ei arvioida opiskelijaa. Työpaikkaohjaajakyselyssä Vantaan kaupun-
gin ammatillinen koulutus sai keskiarvoksi 4,26 asteikolla 1–5, jossa 5 on korkein ar-
vosana. Työpaikkaohjaajakysely otettiin käyttöön heinäkuussa 2021.

Työpaikkakyselyssä Vantaan kaupungin ammatillinen koulutus sai keskiarvoksi 3,95
asteikolla 1–5, jossa 5 on korkein arvosana. Työpaikkakysely lähetetään työpaikan
oppilaitosyhteistyöstä vastaaville henkilöille kaksi kertaa vuodessa. Työpaikkakysely
otettiin käyttöön tammikuussa 2022.

Opiskelijoiden hyvinvointi ja sen tukeminen

Vuoden 2023 kouluterveyskyselyn tulosten perusteella Vantaan ammatillisessa koulutuksessa tytöt kokevat poikia enemmän koulu-uupumusta (tytöt: 14,3 prosenttia, pojat: 6,1 prosenttia), yksinäisyyttä (tytöt: 27 prosenttia, pojat: 10,5 prosenttia), ahdistuneisuutta (tytöt: 31,8 prosenttia, pojat: 8,1 prosenttia) ja seksuaalista häirintää (tytöt: 5,1 prosenttia, pojat: 1,9 prosenttia). Tyttöillä on myös poikia enemmän luvattomia poissaoloja. Poikien kohdalla kokemukset kiusaamisesta (pojat: 2,9 prosenttia, tytöt: 1,1 prosenttia) ja fyysisestä uhkasta (pojat: 21,5 prosenttia, tytöt: 14,2 prosenttia) ovat tyttöjä yleisempiä. Ammatillisen koulutuksen alhaisen vastausprosentin takia tulokset ovat ainoastaan suuntaa antavia. Variasta saadun tiedon mukaan suurimmalla osalla Varian opiskelijoista menee hyvin. Hyvinvointi on kuitenkin jakautunut voimakkaasti. Osalla menee erinomaisesti ja osalla on haasteita laajemminkin elämän eri osa-alueilla, ei ainoastaan opiskelussa.

Varian kaikissa toimipisteissä tarjotaan laajasti oppimisen tuen palveluja. Opintoihin antavat ohjausta ja tukea ohjauspajat, erityisopettajat, työnohjaajat, opinto-ohjaajat ja vastuupettajat. Tukea voi saada myös oppilaitoksen nuorisotyöntekijältä tai oppilaitosdiakonilta tai -papilta. Lisäksi tarjolla on tavanomaisten opiskeluhuollon palvelujen ohella psykiatrisen sairaanhoitajan ja tukibotin palvelut. Tarvittaessa opiskeluvalmiuksia tuetaan lisäopinnoilla.



Kuva: Sakari Manninen

Opiskeluhuollon tarve ja resurssit

Hyvinvointialueuudistuksessa opiskeluhuollon palvelut siirtyivät osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta. Uudistus ei ole vaikuttanut arjen tasolla yhteistyöhön. Palvelut ovat edelleen saatavissa oppilaitosten yhteydessä. Uusien toimintamallien luominen on kuitenkin vielä osittain kesken.

Variassa opiskelee vuosittain noin 4 500 opiskelijaa, joista 40 prosenttia oppivelvollisuusikäisiä ja 60 prosenttia aikuisia. Variassa on arvioitu opiskeluhuollon palvelutarvetta suhteessa käytettävissä oleviin resursseihin. Arvioinnissa on otettu huomioon opiskelijoiden määrä toimipisteittäin, toimintaympäristön erityispiirteet, kuten erityistä tukea tarvitsevien ja S2-opiskelijoiden määrät. Varian arvioima opiskeluhuollon palvelujen kokonaistarve on kaikissa sen toimipisteissä suurempi, kuin käytettävissä olevat resurssit.

Opiskelijoiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen eri tavoin. Tunnetuimpia muotoja lienevät tutortoiminta ja opiskelijakunnan hallitukseen tai oman opiskelijaryhmän edustajaksi hakeutuminen. Näiden lisäksi on erilaisia työryhmiä ja hyviä tekoja toteuttavaa Task Force -toimintaa. Periaatteessa jokaisella on halutessaan mahdollisuus osallistua tapahtumien suunnitteluun ja toteuttamiseen. Lisäksi valinnaisissa opinnoissa tarjotaan Opiskelija osallistujana ja vaikuttajana -opintokokonaisuutta, johon saa osaamispisteitä osallistumalla vaikuttamistoimintaan.

Vuoden 2023 kouluterveyskyselytulosten perusteella pojat kokevat vaikutusmahdollisuutensa koulussa hyviksi useammin kuin tytöt (pojat: 33,3 prosenttia, tytöt: 21,8 prosenttia). Vaikutusmahdollisuuksien kokemus on kokonaisuutena lähtenyt hienoiseen nousuun vuodesta 2021, mutta ei vielä ole saavuttaneet vuoden 2019 mittaustasoa.

Johtopäätökset:

Opintojen keskeyttäminen on kokonaisuutena vähentynyt ammatillisessa koulutuksessa. Myönteistä kehitystä ovat edesauttaneet aktiivinen puuttuminen keskeyttämisen riskeihin ja mielen hyvinvoinnin tukeminen.

Elokuusta 2021 alkaen oppivelvollisuus päättyy 18 ikävuoteen tai tutkinnon suorittamiseen. Oppivelvollisuus suoritetaan pääsääntöisesti toisen asteen koulutuksessa lukiossa tai ammatillisessa oppilaitoksessa. Vantaa on toteuttanut jo pitkään koulutustakuuta, jossa kaikille peruskoulun päättävälle on tarjottu opiskelupaikka. Näin ollen oppivelvollisuuden laajentuminen ei tuonut suurtakaan muutosta aiempaan toimintaan.

Opiskelija- ja työelämäpalautetta kerätään muun muassa opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen toteuttamilla valtakunnallisilla opiskelijoiden aloitus- ja päättökyselyillä sekä työelämäpalautekyselyillä. Varian tulokset ovat olleet hyviä ja kehityssuunta on myönteinen.

Suurimmalla osalla opiskelijoista menee hyvin. Hyvinvointi on kuitenkin jakautunut voimakkaasti. Osalla menee erinomaisesti ja osalla on haasteita laajemminkin elämän eri osa-alueilla. Varian kaikissa toimipisteissä on tarjolla laajat oppimisen tuen palvelut. Opiskelijoita kannustetaan myös osallistumaan oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen. Monipuoliset osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet lisäävät osallista opiskelijoiden hyvinvointia.

Hyvinvointialueuudistuksessa opiskeluhuollon palvelut siirtyivät osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta. Uudistus ei ole näkynyt arjen työssä, mutta uusien toimintamallien luominen on vielä osin kesken. Varian arvion mukaan nykyiset opiskeluhuollon resurssit eivät riitä vastaamaan palvelutarpeeseen. Arvio perustuu opiskelijoiden määrään ja toimintaympäristön erityispiirteisiin kuten erityistä tukea tarvitsevien ja S2-opiskelijoiden määriin.

Hallitusohjelmassa on useita ammatillista koulutusta koskevia kirjauksia. Ammatillinen koulutus on keskeisessä asemassa myös työ- ja elinkeinopalvelujen uudistuksessa. Varia on aktiivisesti mukana muutosten valmistelussa.

Suositukset:

Tarkastuslautakunta toteaa, että Variassa tehdään paljon työtä opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemiseksi ja Varian saamat opiskelija- ja työelämäpalautteet ovat hyvällä

tasolla. Aktiiviset toimenpiteet ovat vähentäneet opintojen keskeyttämistä kokonaisuutena. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että hyvinvointialueen kanssa sovitaan uusista opiskeluhuollon toimintamalleista ja, että sovitut toimintatavat toteutuvat arjessa. Hallitusohjelman monet ammatillista koulutusta koskevat kirjaukset konkretisoituvat käytännön toimenpiteiksi jatkovalmistelussa. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että Varia on aktiivisesti mukana edunvalvonnassa.

4.2 Seuren sijaishuollon käyttö varhaiskasvatuksessa

Seure Henkilöstöpalvelut Oy (Seure) on voittoa tavoittelematon henkilöstöpalveluyhtiö, joka toimittaa sijaisia eri pituisiin työsuhteisiin. Seure tarjoaa palveluja vain omistaja-asiakkailleen. Vuoden 2023 alusta suurimmat kaupunkiomistajat ovat Helsingin kaupunki (56,4 prosenttia), Vantaan kaupunki (13,8 prosenttia) ja Espoon kaupunki (12,2 prosenttia).

Eniten työntekijöitä välitetään varhaiskasvatukseen (41,9 prosenttia), sosiaali- ja terveydenhuoltoon (31,8 prosenttia) sekä kouluihin (15,9 prosenttia). Varhaiskasvatuksen osuus on lähtenyt voimakkaampaan kasvuun vuodesta 2021 alkaen ja ohittanut sosiaali- ja terveydenhuollon vuonna 2022.

Pääasiallisia syitä työskennellä Seuren kautta ovat halu määritellä itse työn ja vapaa-ajan ajoittuminen, tarve lisäänsioille muun työn ohessa, halu tutustua uusiin työpaikkoihin, halu saada alan työkokemusta sekä halu työskennellä osa-aikaisesti.

Vantaan kaupungin linjaukset ja ohjeet Seuren käytöstä

Kaupungin tavoitteena on, että lyhytaikaiset sijaiset rekrytoidaan pääsääntöisesti Seuren kautta. Näin säästetään esihenkilöiden työaikaa sekä helpotetaan sijaisten hankintaa ja työvuorosunnittelua. Keskittämällä sijaiset Seureen saadaan luotua ja ylläpidettyä kattavaa sijaisreserviä sekä käytettyä sitä tehokkaasti.

Varhaiskasvatuksessa ei ole ollut Seuren käyttöä koskevaa omaa ohjetta. Päiväkodin johtajia on kuitenkin ohjeistettu tilaamaan Seuresta sijaisia aina, kun henkilöstön poissaoloista tai muutoin puuttuvasta henkilöstöstä johtuen varhaiskasvatuslain edellyttämä henkilöstömitoitus uhkaa alittua. Varhaiskasvatuksessa on loppuvuoden

2023 aikana laadittu erillinen ohje sijaisten tilaamiseen ja henkilöstömitoituksen laskemiseen. Ohjeistuksen mukaan päiväkodin johtajien tulee tarkastella koko päiväkodin lapsi- ja henkilöstömääriä sekä toteutuvaa käyttöastetta ja mitoitusta ennen sijaisen tilaamista. Kokonaistarkastelun odotetaan vähentävän Seuren käyttöä jonkin verran. Henkilöstömenojen hillitsemiseksi ja vuokratyövoiman käytön vähentämiseksi, pyritään jatkossa aina käyttämään kaupungin palvelussuhdetta yli kolmen kuukauden sijaisuuksissa.

Seuren palvelujen käytön syyt Vantaalla

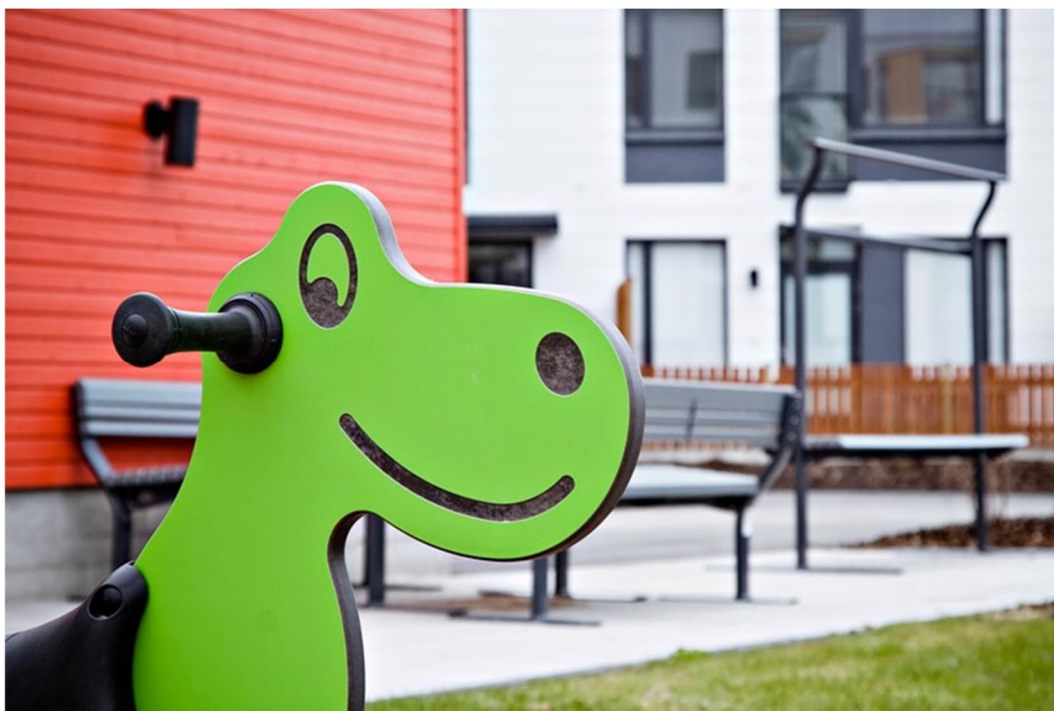
Suurimpia syitä Seuren sijaispalvelujen käytölle ovat vakituisen ja kelpoisen henkilöstön heikko saatavuus sekä merkittävästi lisääntyneet sairauspoissaolot. Kasvaneiden sairauspoissaolojen taustalla ovat muun muassa henkilöstön jaksamisen haasteet sekä koronan jälkeinen matalampi kynnyks jättäytyä kotiin sairastamaan. Vuosina 2020–2023 kelpoisuuden täyttävien työntekijöiden osuus varhaiskasvatuksen erityisopettajissa on vaihdellut 45 prosentista 85 prosenttiin, varhaiskasvatuksen opettajissa 54 prosentista lähes 66 prosenttiin sekä lastenhoitajissa vajaasta 75 prosentista 80 prosenttiin. Täyttämättömät vakanssit ovat joko kokonaan tyhjinä tai täytettyinä ei-kelpoisilla työntekijöillä. Lastenhoitajat sijaistavat varhaiskasvatuksen opettajia ja opettajat puolestaan varhaiskasvatuksen erityisopettajia. Kouluttamattomat työntekijät sijaistavat tarvittaessa lastenhoitajia.

Kasvaneiden sijaistilausten taustalla vaikuttaa yhtenä tekijänä vuonna 2021 voimaan tullut lakimuutos. Lakimuutoksen myötä lakisääteisestä henkilöstömitoituksesta ei saa poiketa henkilöstön poissaoloista johtuvista syistä. Säännöksen takia päiväkodin johtajat joutuvat reagoimaan aiempaa herkemmin sekä henkilöstön lomiin että äkillisiin sairauspoissaoloihin. Lasten lisääntyneet tuen tarpeet sekä alle kolmivuotiaiden suuri osuus ovat myös osaltaan lisänneet henkilöstötarvetta ja Seuren käyttöä. Seuren käytön lisääntymisen taustalla on myös sijaisten toimitusvarmuuden parantuminen, jolloin aiempaa suurempi osuus tilatuista työvuoroista on toteutunut. Kaupungin väestönkasvun myötä vakansseja tulee lisää. Lisääntynyt vakanssimäärä voi näkyä myös sijaistarpeen kasvuna, kun henkilöstön saatavuudessa on haasteita.

Vuosikustannusvertailu oman toiminnan ja ostopalvelun välillä

Seuren sijaispalvelujen (lastenhoitaja, avustaja, opettaja) käyttö on jonkin verran kalliimpaa kuin palvelun tuottaminen omana toimintana. Seuren toimittamien sijaisten vuosikustannukset ovat noin 4–8 prosenttia korkeammat kuin kaupungin omalla henkilöstöllä tuotettu palvelu.

Vuonna 2023 työvoimanvuokraus aiheutti Vantaan varhaiskasvatukseen merkittävän 24 miljoonan euron määrärahaylityshän, jonka nettovaikutuksen arvioitiin olevan 12 miljoonaa euroa. Tämän takia kasvatuksen ja oppimisen lautakunta edellytti kokouksessaan marraskuussa 2023, että toimialan menojen ennakointiin ja seurantaan kiinnitetään jatkossa tarkempaa huomiota. Lautakunta korosti, että oman henkilöstön veto- ja pitovoimaan tulee kiinnittää huomiota, jotta henkilöstövuokrauksen kustannuksia saadaan alennettua ja työhyvinvointia parannettua. Lautakunta painotti erityisesti varhaiskasvatuksen sijaisten ja avustajien tarpeen kasvun sekä korkeiden sairauspoissaolojen juurisyiden selvittämistä ja ratkaisemista. Lautakunta velvoitti toimialan laatimaan konkreettisia toimenpiteitä sisältävän toimenpideohjelman, jolla tilanteeseen puututaan. Lautakunta seuraa tilannetta säännöllisesti. Lisäksi asiasta tuli antaa selvitys kaupunginvaltuustolle maaliskuun 2024 loppuun mennessä.

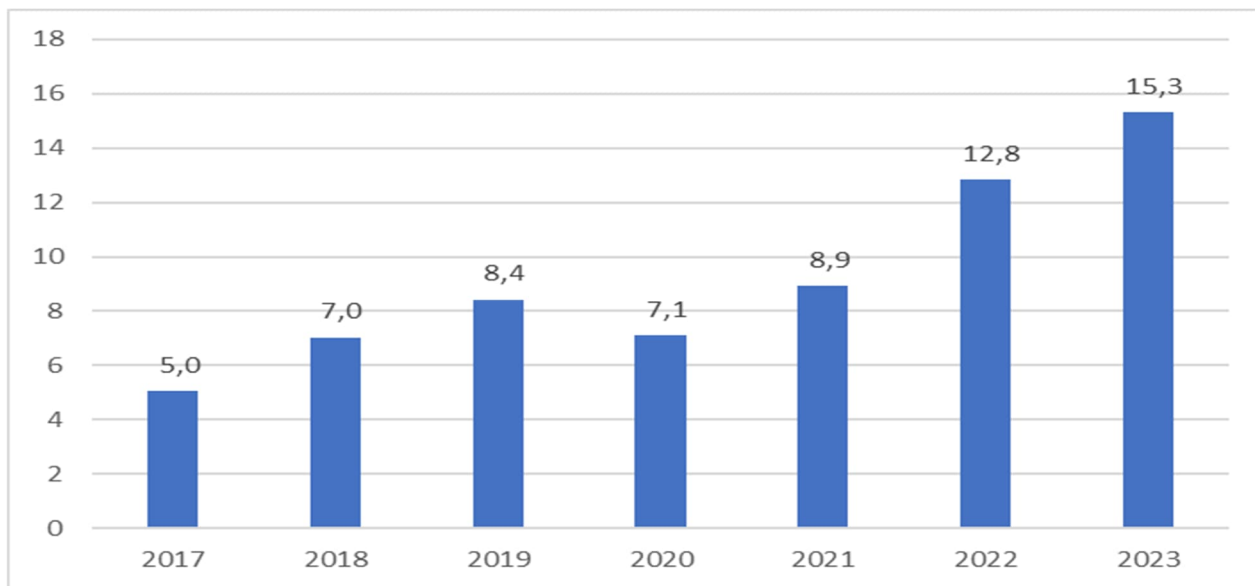


Kuva: Sakari Manninen

Seuren sijaishpalvelujen käytön kehitys Vantaan varhaiskasvatuksessa

Seuren käyttö ja kustannukset ovat kasvaneet seurantajakson 2017–2023 aikana sekä tilattujen työvuorojen että palveluihin käytetyn euromäärän osalta. Alla olevassa kuviossa kuvataan Seuren välittämien sijaisten käytön euromääräistä kehitystä Vantaan kaupungin varhaiskasvatuksessa.

Kuvio: Seuren sijaiskäytön kehitys vuosina 2017–2023 (miljoonaa euroa).



Seuren välittämien sijaisten käytössä on havaittavissa tasaista kasvua vuodesta 2017 vuoteen 2019. Vuonna 2020 näkyy koronan aiheuttama notkahdus, kun osa palveluista on ollut suljettuna. Vuonna 2021 palvelujen euromääräinen käyttö on lähentynyt uudelleen kasvuun. Kasvu on ollut erityisen voimakasta vuonna 2022. Vuonna 2023 sijaiskäytön kustannukset jatkoivat kasvuaan, kasvua edelliseen vuoteen oli 19,5 prosenttia.

Seuren käytössä on havaittavissa vuosittaista ja alueellista vaihtelua. Kaikilla alueilla vuosi 2022 erottuu selvästi suuremman käytön vuotena. Vuonna 2023 Seuren käyttö jatkoi kasvuaan kaikilla alueilla. Prosentuaalisesti suurinta kasvu oli keskisellä alueella. Varhaiskasvatuksen näkemyksen mukaan alueellisia eroja enemmän korostuvat yksikkökohtaiset erot, joihin vaikuttaa kunkin päiväkodin henkilöstötilanne. Mikäli päiväkodissa on vajausta vakituisesta henkilöstöstä, on Seuren kautta tilattujen sijaisten käyttö runsaampaa. Yleisellä tasolla henkilöstötilanne on ollut keskimäärin parempi alueilla, joiden sosioekonominen asema on parempi ja joissa asiakaskunnassa

on vähemmän muunkielisiä lapsia ja perheitä. Lisäksi päiväkodin sijainti vaikuttaa sijaisten saatavuuteen. Hyvien kulkuyhteyksien päässä sijaitsevat päiväkodit saavat paremmin sijaisia, mikä näkyy toisaalta myös korkeampina Seuren käytön kustannuksina.

Seuren sijaispalvelujen laatu ja laadun valvonta

Päiväkodin johtajat seuraavat ja arvioivat sijaispalvelujen laatua. He antavat palautetta ja tarvittaessa reklamoivat Seurelle. Alueelliset varhaiskasvatuspäälliköt tapaavat säännöllisesti Seuren edustajia. Varhaiskasvatuksen johtoryhmässä käsitellään säännöllisesti Seuren käyttöä ja käyttökokemuksia sekä toimitusvarmuutta.

Seuren toimitusvarmuus on parantunut, mutta varhaiskasvatuksesta saadun tiedon mukaan toimitetun henkilöstön laadussa on paljon vaihtelua. Yleinen näkemys on, että sijaisten osaamistaso on laskenut, mikä näkyy esimerkiksi puutteellisina työelämävalmiuksina. Seuren kautta saadut sijaiset eivät myöskään sitoudu samalla tavalla yhteiseen toimintakulttuuriin kuin vakituinen henkilöstö.

Henkilöstön saatavuuden parantaminen

Vantaan varhaiskasvatuksen henkilöstövaje on 700 työntekijää, joista 500 opettajaa ja 200 lastenhoitajaa. Tulevien vuosien eläköitymisten ja lapsimäärän kasvun myötä henkilöstöä puuttuu 1 160 vuoteen 2030 mennessä. Seuresta joudutaan tilaamaan keskimäärin 630 työvuoroa jokaisena toimintapäivänä.

Vantaan kaupunki on hakenut ammattiopisto Varialle opetus- ja kulttuuriministeriöltä ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan muutosta 1.8.2024 alkaen kattamaan myös kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnon. Tutkinnon suorittanut voi työskennellä esimerkiksi lastenohjaajana varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen tehtävissä. Tutkinnolla tavoitellaan noin 120 opiskelijavuotta.

Varhaiskasvatuksen avustajan tehtävään on mahdollista kouluttautua oppisopimuksella. Oppisopimuskoulutuksella on tarkoitus lisätä erityisesti maahanmuuttajataustaisten koulutusmahdollisuuksia. Kun riittävä kielitaito on saavutettu, on mahdollista

suorittaa varhaiskasvatuksen ammatillinen tutkinto. Lisäksi Vantaalla tuetaan varhaiskasvatuksen opettajien kouluttautumista työn ohessa erityisopettajiksi sekä lastenhoitajien kouluttautumista varhaiskasvatuksen opettajiksi ja sosionomeiksi.

Uusi hallitusohjelma lisää varhaiskasvatuksen opettajan tutkinnon aloituspaikkoja yliopistoissa. Vuosittaisen lisätarpeen arvioidaan olevan vähintään 1 400 aloituspaikkaa. Myös varhaiskasvatuksen sosionomien koulutusta tullaan lisäämään. Lisäksi hallitusohjelmassa turvataan jo varhaiskasvatuksessa työskentelevien erilaiset mahdollisuudet pätevätyä tehtäviin muunto- ja monimuotokoulutuksella.

Sijaisten saatavuutta helpottamaan on perustettu kaupungin varhaiskasvatuksen oma 40 vakanssin sijaispooli. Sijaispooliin on ollut vaikeuksia rekrytoida henkilöstöä ja sijaisten vaihtuvuus on ollut suurta. Selvityksen laatimishetkellä vakansseista yli 30 oli täytettynä ja tilanne oli varhaiskasvatuksen oman arvion mukaan kohtuullisen hyvä. Sijaistarpeiden kerrotaan kuitenkin olevan sen verran mittavia, ettei oma sijaispooli suuremmassa mittakaavassa vähennä vuokratyövoiman käyttöä ja auttaa vain joihinkin akuuteimpiin tarpeisiin.

Johtopäätökset:

Seure on pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteinen voittoa tavoittelematon henkilöstöpalveluyhtiö, joka välittää työntekijöitä eri pituisiin sijaisuuksiin. Seuren kautta työskentelevät haluavat muun muassa määritellä itse työn ja vapaa-ajan ajoittumisen sekä hankkia alan työkokemusta eri työpaikoista.

Kaupungin linjausten mukaan Seure on lyhytaikaisten sijaisten pääasiallinen rekrytointikanava. Päiväkodin johtajia ohjeistettiin aiemmin tilaamaan sijaisia aina, kun henkilöstömitoitus uhkasi alittua. Varhaiskasvatuksen sijaishankintaa koskevaa ohjeistusta on tarkennettu loppuvuodesta 2023. Tarkennetun ohjeistuksen mukaan päiväkodin lapsi- ja henkilöstömääriä sekä toteutuvaa käyttöastetta ja mitoitusta tulee jatkossa tarkastella kokonaisuutena ennen sijaisten tilaamista. Jatkossa pidempiin sijaisuuksiin on tarkoitus palkata suoraan kaupungin palvelukseen.

Seuren sijaispalvelujen käyttö ja kustannukset ovat kasvaneet useamman vuoden ajan. Vuonna 2023 Seuren sijaispalvelujen käyttö aiheutti varhaiskasvatukseen merkittävän määrärahaylityksen, kun kasvaneiden sijaistarpeiden takia palveluja jouduttiin käyttämään ennakoitua enemmän. Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta seuraa säännöllisesti varhaiskasvatuksen henkilöstö- ja taloustilanteen kehitystä.

Päiväkodin johtajat seuraavat ja arvioivat sijaispalvelujen laatua. Lisäksi varhaiskasvatuksen johtoryhmä seuraa säännöllisesti sijaispalvelujen käyttöä sekä käyttökokemuksia. Myönteistä on, että sijaisten toimitusvarmuus on parantunut. Toisaalta sijaisien osaamistaso on laskenut, mikä näkyy esimerkiksi puutteellisina työelämävalmiuksina. Sijaiset eivät myöskään samalla tavalla sitoudu yhteiseen toimintakulttuuriin kuin vakituinen henkilöstö.

Hallitusohjelma lisää varhaiskasvatuksen opettajan tutkinnon aloituspaikkoja sekä varhaiskasvatuksen sosionomien koulutusta. Vantaan kaupunki on hakenut järjestämislupaa lastenohjaajien kouluttamiseksi. Vantaa mahdollistaa varhaiskasvatuksen avustajan tehtäviin kouluttautumisen oppisopimuksella. Vantaa tukee myös varhaiskasvatuksen opettajien kouluttautumista työn ohessa erityisopettajiksi sekä lastenhoitajien kouluttautumista varhaiskasvatuksen opettajiksi ja sosionomeiksi. Sijaisten saatavuuden parantamiseksi kaupungin varhaiskasvatukseen on perustettu myös oma sijaispooli, joka tosin kokonsa puolesta hyödyttää vain akuuteissa tilanteissa.

Suosituks:

Tarkastuslautakunta toteaa, että kasvatuksen ja oppimisen lautakunta seuraa säännöllisesti varhaiskasvatuksen henkilöstötilannetta ja määrärahojen käyttöä. Tarkastuslautakunnan mielestä vuokratyövoiman käytön seuranta on syytä jatkaa. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että vuokratyövoiman käytön taustasyitä analysoidaan ja tehdään korjaavia toimenpiteitä käytössä olevia keinoja tehokkaasti hyödyntäen.

5 KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI



Kuva: Point kirjasto, Dani Rönqvist

5.1 Kulttuuri- ja kirjastopalvelut

Laki kuntien kulttuuritoiminnasta (166/2019) velvoittaa kunnat järjestämään kulttuuri-toimintaa. Lain mukaan kunnan pitää edistää kulttuurin ja taiteen yhdenvertaista saatavuutta ja monipuolista käyttöä sekä kulttuurista vuorovaikutusta ja kansainvälistä toimintaa. Laissa todetaan myös, että kunnan pitää näitä tehtäviä ja niihin liittyviä palveluita järjestäessään ottaa huomioon paikalliset olosuhteet ja voimavarat sekä eri väestöryhmien tarpeet.

Vantaan kaupungin kulttuuritoiminnoista vastaa kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualue. Palvelualue tuottaa kaupungin kulttuuripalvelut ja tapahtumat, vahvistaa asukkaiden omaehtoista kulttuuritoimijuutta ja vastaa lastenkulttuurin, taidekasvatuksen sekä kurssi- ja harrastustoiminnan järjestämisestä. Lisäksi palvelualue vastaa kaupunginkirjaston, kaupunginmuseon ja taidemuseo Artsin toiminnasta sekä kulttuuri- ja kirjastopalveluihin kohdistuvien avustusten valmistelusta.

Toiminnan tavoitteet ja talous

Palvelualueen tavoitteita vuodelle 2023 olivat uuden palvelualueen toiminnan vahvistaminen kirjasto- ja kulttuuripalveluiden uudistamisohjelmalla, Vantaan juhluvuden 2024 tapahtumien ja toimenpiteiden kokonaissuunnitelman valmistelu ja Vantaan kulttuurilapset -toiminnan aloitus. Myös kaupunkikulttuurikeskus Mosaiikin toiminnan käynnistäminen Kivistössä sekä Håkansbölen kartanoalueen kehittäminen ja päärakennuksen kunnostushankkeen valmistelu olivat vuoden 2023 toiminnan tavoitteina. Kaikkia tavoitteita saatiin toteutettua suunnitellusti. Palvelualueen talous pysyi talousarviossa asetetuissa raameissa.

Toiminnan tunnuslukuja

Oheiseen taulukkoon on koottuna kulttuuri- ja kirjastopalvelujen toimintaan liittyviä tunnuslukuja vuosilta 2022–2023.

Taulukko: Kulttuuri- ja kirjastopalvelujen palvelualueen toiminnan tunnuslukuja.

	Toteutunut 2022	Tavoite 2023	Toteutunut 2023
Kulttuuripalvelut			
Kaikkien kulttuuritapahtumien yleisömäärä	459 305	300 000	333 543
Kulttuuripalvelujen bruttoyksiköiden tulot (euroa/asukas)	1,55	1,28	1,77
Avustukset euroa/asukas ³	5,63	5,15	4,96
Kävijämäärät kaupunginmuseossa ⁴	30 379	15 000	25 907
Kävijämäärät taidemuseossa + Galleria K	8 532	20 000	12 238
Käyttömenot euroa/asukas ⁵	55,68	34,71	36,48
Kirjastopalvelut			
Kävijät	1 382 313	1 900 000	1 651 234
Aineistolainojen määrä	2 394 690	2 400 000	2 502 965
Aineistolainaus/asukas	10	10	10
Aineistomääräraha euroa/asukas	5	5	5
Toimintamenot/asukas	38,2	40,5	42

³ Vuodesta 2023 lähtien uuden organisaation mukainen, ilman taiteen perusopetuksen avustuksia.

⁴ Luku sisältää kaupunginmuseon pop-up näyttelyiden kävijämäärän sekä Håkansbölen kartanon päärakennuksessa opastettujen käyntien määrän.

⁵ Vuodesta 2023 uuden organisaation mukaan ilman musiikkiopistoa ja kuvataidekoulua.

Kulttuuritapahtumat vetivät yleisöä hieman tavoiteltua enemmän vuonna 2023. Kulttuuripalvelujen asukaskohtaiset käyttömenot olivat hieman tavoitetta korkeammalla tasolla johtuen erityisesti tapahtumatuotannon kustannustason noususta.

Henkilöstö

Palvelualueen henkilöstön kokonaismäärä on 216. Kaupunkikulttuurikeskus Mosaiikin avaamisen yhteydessä 2023 syksyllä henkilöstömäärä lisääntyi 10 henkilöllä.

Henkilöstön sairauspoissaoloprosentti vuonna 2023 oli palvelualueella 2,8 prosenttia, joka on huomattavasti koko kaupungin sairauspoissaoloprosenttia (6 prosenttia) matalampi. Viimeisessä henkilöstön tyytyväisyyttä mittaavassa Kunta10-tutkimuksessa kulttuuripalvelujen ja kirjastopalvelujen tulokset olivat hyviä ja johtamisen kehittämistä tehdään uudella palvelualueella koko ajan.

Nostoja kulttuuripalvelujen toiminnasta vuodelta 2023

Lasten ja nuorten kulttuuripalvelut

Vuonna 2023 järjestettiin 1 420 lastenkulttuuritapahtumaa ja niihin osallistui noin 39 000 lasta. Tempo-orkesteritoiminta siirtyi musiikkiopistosta kulttuuripalvelujen toiminnaksi. Tempo-orkesterit kootaan 2.–3. luokkalaisista, jotka soittavat yhdessä kaksi vuotta. Ensisijaisesti mukaan otetaan sellaisia monitaustaisia nuoria, joilla ei ole muita harrastuksia tai joiden katsotaan erityisesti hyötyvän Tempo-toiminnasta. Tempo-orkesterit toimivat viidellä koululla ja lisäksi yhdellä koululla toimii Tempo-kuoro. Tempo-orkestereissa soittaa 120 lasta lukuvuonna 2023–2024. Syyslukukaudella 2023 Tempo-orkesterit järjestivät 14 konserttia, joissa oli 2 563 kuulijaa.

Vantaan kulttuurilapset -toiminta käynnistyi vuoden 2023 alusta. Kaikki vuonna 2023 ja sen jälkeen syntyneet lapset kutsutaan Vantaan kulttuurilapsiksi. Kun lapsi ilmoitetaan kulttuurilapseksi, hän voi osallistua oman aikuisen kanssa joka vuosi kahteen kulttuuritapahtumaan maksutta siihen asti, kunnes aloittaa koulun. Kulttuurilapsille suunnatut tapahtumat on suunniteltu tukemaan lapsen kehitystä. Toiminta tuotetaan yhteistyössä vantaalaisten ja valtakunnallisten kulttuuritoimijoiden kanssa ja se tavoitti vuonna 2023 noin 600 vastasyntynyttä lasta perheineen.

Museopalvelut

Håkansbölen kartanoalueen kehittäminen ja päärakennuksen kunnostushankkeen valmistelu etenivät suunnitellusti vuonna 2023.

Kulttuuritapahtumat

Vuonna 2023 kulttuuripalvelut oli mahdollistamassa (esimerkiksi kohdeavustusten, tilajärjestelyiden ja tapahtumien markkinoinnin keinoin) tai itse järjestämässä monia erilaisia tapahtumia. Isoja vetovoimatapahtumia olivat esimerkiksi tunnettujen artistien tähdittämät Tikkurila Festivaali ja Vantaa Rock. Myös Myyrmäen kesälavakonserteissa ja erilaisissa toritapahtumissa kävi runsaasti ihmisiä. Tapahtumat keräsivät yhteensä yli 300 000 osallistujaa.



Kuva: Tikkurila Festivaali, Hele Teutari

Asukkaiden osallistaminen ja asiakaspalaute

Kulttuuripalvelut osallistaa asukkaita monilla tavoin. Laajin osallistamismuoto on erilaiset kulttuuritapahtumat, jotka keräävät runsaasti osallistujia. Lisäksi museoissa tehdään esimerkiksi näyttelyitä yhdessä asukkaiden kanssa. Osallistuvan budjetoinnin kautta asukkaat pääsevät myös osallistumaan kulttuuripalvelujen toiminnan ja tilojen käytön suunnitteluun.

Asiakaspalautetta palvelualueella kerätään sekä laajemmilla asiakaskyselyillä että palvelujen ja tapahtumien yhteydessä eri keinoin kerättävällä suoralla asiakaspalautteella (palautelaatikot, kyselyt ja haastattelut). Palautteet käydään läpi ja hyödynnetään palvelujen suunnittelussa. Palvelualue teetti vuonna 2023 laajamittaisen asiakaskyselyn toiminnastaan. Kyselyyn vastasi 680 vastaajaa. Pääsääntöisesti asiakkaat olivat tyytyväisiä palvelualueen palveluihin ja korostuneesti tyytyväisiä oliin kirjastojen toimintaan. Vuonna 2024 tehdään asiakaspalautteeseen liittyvä seurantatutkimus.

Avustukset

Kulttuuripalvelujen budjetista jaettiin vuonna 2023 noin 1,2 miljoonaa euroa erilaisia kulttuuritoimintaan liittyviä toiminta- ja kohdeavustuksia järjestöille ja yhteisöille, kulttuuritapahtumille, kulttuurin ammattitoimijoille sekä teatteri- ja orkesteritukena. Kulttuuripalvelut tekee yhteistyötä vantaalaisten kulttuuritoimijoiden kanssa ja avustuksilla autetaan kulttuuritoimijoita ylläpitämään kulttuuritarjontaa, joka monipuolistaa ja täydentää kaupungin palveluita. Vantaalla ei esimerkiksi ole omaa teatteria eikä orkesteria.

Vantaan kulttuurilinjaukset

Vapaa-ajan lautakunta hyväksyi 16.3.2021 Vantaan kulttuurilinjaukset 2021–2030, joilla ohjataan kulttuuritoiminnan strategista suunnittelua, toimintaa ja tavoitteita suunnitelmakaudella. Linjausten taustalla on kuntien kulttuuritoiminnalle laissa säädetyt tavoitteet ja ne laadittiin kulttuuripalvelujen johdolla toimialojen ja kulttuurialan järjestöjen kanssa. Lisäksi suunnitelman laatimisvaiheessa koottiin sosiaalisen median kautta yli 500 vantaalaisen toiveet miten Vantaata tulisi kehittää kulttuurikaupungiksi. Linjauksia toteutetaan vuosittaisen toimintasuunnitelman mukaisesti, tästä esimerkkinä Vantaan kulttuurilapset -ohjelman aloittaminen vuonna 2023.

Ajankohtaiset asiat

Kulttuuri- ja kirjastopalvelut on uusi palvelualue, joka aloitti toimintansa 1.1.2023 kaupunkikulttuurin toimialalla toteutetun organisaatiomuutoksen myötä. Palvelualueella on vuoden 2023 aikana kehitetty yhteistä toimintakulttuuria ja toiminta on käynnisty-

nyt hyvin. Uudistusta tukevan tuotekehittäjän erityisammattitutkinnon suoritti palvelu-alueelta 23 henkilöä. Tutkinnossa haettiin uusia tulevaisuuden edellyttämiä yhteisiä toimintatapoja ja -malleja.

Johtopäätökset:

Vantaan kulttuuripalvelut järjestää monenlaista eri kohderyhmille suunnattua kulttuuritarjontaa. Kulttuuripalvelut tekee yhteistyötä alueen eri kulttuuritoimijoiden kanssa ja jakaa kulttuuritoimintaan liittyviä avustuksia. Näin laajennetaan ja täydennetään kaupungin omaa kulttuuritarjontaa.

Kulttuuripalveluilla tuodaan kaupunkiin eloa ja osallistetaan asukkaita eri tavoin. Kulttuuritapahtumiin osallistuu paljon ihmisiä ja osallistuvan budjetoinnin kautta asukkaat pääsevät myös osallistumaan kulttuuripalvelujen tilojen käytön ja toiminnan suunnitteluun. Kulttuuripalvelut tarjoaa myös mahdollisuuksia maksuttomaan harrastustoimintaan (esimerkiksi Tempo-orkesteri). Siten kulttuuripalveluilla on rooli myös syrjäytymisen ehkäisyssä.

Suosituks:

Tarkastuslautakunta toteaa kulttuuripalvelujen olevan tärkeä palanen kaupungin elinvoiman vahvistamisessa. Lautakunta kannustaa kulttuuripalveluja resurssiensa puitteissa edelleen kehittämään monipuolista ja eri väestöryhmät huomioonottavaa kulttuuritarjontaa.

6 KAUPUNKIYMPÄRISTÖ



Kuva: Kartanonkoski, Alisa Kaukio

6.1 Yleis- ja asemakaavoitus

Yleis- ja asemakaavoitus vastaavat kaupunkirakenteen tasapainoisesta ja resurssivii-
saasta kehittämisestä. Kaavoitus luo edellytykset asumisen, työnteon ja vapaa-ajan
ympäristöille, tehokkaalle liikennejärjestelmälle, viheralueverkostolle, palveluraken-
teelle ja kestäväälle kehitykselle osana pääkaupunkiseutua. Suunnittelun laatua, re-
surssiviisautta sekä kustannustietoisuutta kehitetään jatkuvasti.

Kaavoitusjärjestelmässä on kolme tasoa: maakuntakaava, yleiskaava ja asema-
kaava. Maakuntakaava on luetelluista yleispiirteisistä ja toimii ohjeena kuntien kaavoit-
ukselle ja muulle alueiden käytön suunnittelulle.

Toiminnan tavoitteet

Yleiskaavoitus vastaa maankäytön yleispiirteisestä suunnittelusta ja osallistuu seu-
dulliseen maankäytön suunnitteluun. Naapurikaupunkien kanssa tehdään aktiivista

suunnitteluyhteistyötä. Tavoitteena on vehreyden ja luontoarvojen vaaliminen tiivistyvässä kaupungissa. Yleiskaavoituksella tavoitellaan maisemaltaan kaunista ja kerroksellista sekä luonnoltaan monimuotoista kaupunkia, joka sopeutuu ilmastonmuutokseen ja hillitsee sitä sekä palvelee ihmisten elämää.

Asemakaavoituksen keskeisiä tavoitteita ovat hiilineutraalisuuden edistäminen, kaupunkikeskusten kehittäminen sekä maankäytön, asumisen ja liikenteen (MAL) -sopimukseen perustuvien asuntokaavoitustavoitteiden toteuttaminen. Asuntokaavoituksen määrällisten tavoitteiden ohella edistetään asuntotarjonnan monipuolisuutta lisäämällä pientalokaavoitusta ja edistämällä perheasuntojen rakentamista. Kaupunkikeskuksia kehitetään yhdessä alueiden toimijoiden kanssa. Toimitilojen kaavoituksessa pyritään vastaamaan elinkeinoelämän muuttuviin tarpeisiin kaavoittamalla yritystontteja eri puolille kaupunkia yhteistyössä yritysten kanssa.

Henkilöstö

Vuonna 2023 yleiskaavoituksen vakinaisen henkilöstön määrä oli 12 ja asemakaavoituksen 43 henkilöä. Henkilöstömäärässä ei ole tapahtunut viime vuosina merkittäviä muutoksia. Vakituisen henkilöstön lisäksi on ollut muutamia harjoittelijoita ja muita määräaikaista työntekijöitä projektiluontoisissa tehtävissä. Pätevän henkilöstön saatavuudessa on ollut haasteita. Saatavuutta ovat vaikeuttaneet naapurikaupunkeja alhaisempi palkkataso ja suppeammat henkilöstöedut. Muuttunut suhdanne on kuitenkin näkynyt vuonna 2023 hakijamäärien kasvuna. Uutena vetovoimaan vaikuttavana tekijänä ovat nousseet esiin työtilojen sisäilmaongelmat, jotka pidemmällä aikavälillä saattavat vaikuttaa myös pitovoimaan.

Henkilöstön työhyvinvointia seurataan kahden vuoden välein toteutettavalla Kunta10-tutkimuksella. Tulokset ovat olleet hyvällä tasolla. Asemakaavoituksessa työhyvinvointia haastavat työtilojen sisäilmaongelmat, jotka ovat hajauttaneet henkilöstöä eri toimipaikkoihin ja etätyöhön.

Asiakas- ja asukaspalaute

Kaavatyön käynnistyessä laaditaan osallistumis- ja arviointisuunnitelma (OAS), joka annetaan tiedoksi muun muassa vaikutusalueen naapurustolle ja taloyhtiöille. Kaavatyölle avataan oma sivusto Vantaa.fi-verkkosivuille. Eri kanavissa kerrotaan aluetta

suunnittelevan arkkitehdin yhteystiedot henkilökohtaisia yhteydenottoja varten. Kaupunkisuunnittelu järjestää asukastilaisuuksia, kaavakävelyjä ja tapaamisia alueilla. Nähtävillä olevasta kaavaehdotuksesta tiedotetaan kaavan omilla verkkosivuilla ja kuulutetaan Vantaan kaupungin [Kuulutukset-verkkosivuilla](#). Kuntalainen voi tehdä kaavaehdotuksesta muistutuksen. Vastineet muistutuksiin annetaan kaavan hyväksymisvaiheessa. Usein palaute on kaksisuuntaista, toiset toivovat tehokkaampaa ja toiset väljempää rakentamisratkaisua. Mikäli kaavaan tehdään merkittäviä muutoksia muistutusten perusteella, kaava palautuu käsittelyyn ja asetetaan uudelleen nähtäville. Saatu palaute ja kuntalaisten aktiivisuus voivat vaikuttaa merkittävästi yleis- ja asemakaavaehdotuksiin. Kaavat hyväksytään kaupunginvaltuustossa tai kaupunkiympäristölautakunnassa. Asukkaat voivat valittaa päätöksistä Helsingin hallinto-oikeuteen ja hakea valituslupaa korkeimpaan hallinto-oikeuteen.

Asukkailta tulleiden yhteydenottojen perusteella kaavoituksen viestintä ja tiedottaminen eivät panostuksista huolimatta ole riittävässä määrin tavoittaneet alueiden asukkaita. Viestinnän suunnittelu ja toteuttaminen edellyttävät laajempaa viestinnällistä osaamista.

Laskennallinen asemakaavavaranto

Kaavavarannolla tarkoitetaan voimassa olevan asemakaavan toistaiseksi rakentamattomaa kerrosalaa. Asumiseen tarkoitetun varannon määrä on ollut pääkaupunkiseudulla kasvussa viime vuosina. Suurin osa asumisen varannosta on kerrostalovarantoa, jonka määrä on yli kaksinkertaistunut reilussa vuosikymmenessä. Vantaalla pientalovarantoa on lähes yhtä paljon kuin Espoossa, jossa pientalovaranto on pääkaupunkiseudun suurin. Suurin osa pientalovarannosta on yksityisessä omistuksessa. Laskennallisen varannon riittävyys Vantaalla on koko pääkaupunkiseutuun suhteutettuna hyvällä tasolla. Suurin osa kerrostalovarannosta on kuntien omistuksessa. Toimitilavarannon vuosittaiset muutokset ovat olleet vähäisiä. Liike- ja toimitilavaranto jakautuu melko tasaisesti pääkaupunkiseudun isojen kaupunkien kesken. Teollisuus- ja varastotilojen varantoa on eniten Vantaalla. Varantoluku muuttuu jatkuvasti uuden lainvoimaistuvan kerrosalan ja rakentamisen seurauksena.

Ympäristökysymykset

Kaavoituksen keskeisenä tavoitteena on edistää vähähiilisiä ratkaisuja ja uusiutuvilla energianlähteillä tuotetun energian hyödyntämistä. Hiilineutraalisuuteen ja resurssivii-sauteen tähtäävät toimenpiteet selvitetään kaavakohtaisesti. Kaavoituksen rinnalla tärkeä keino rakentamisen ohjaamiseen ovat tontinluovutussopimukset. Tavoitteena on, että kaavoituksessa ja rakentamisessa luonnon monimuotoisuutta säilytetään ja lisätään. Ilmanlaatukysymyksiin, kuten katupölypäästöjen vähentämiseen etsitään aktiivisesti ratkaisuja. Kaupunki edistää puurakentamista kaavoituksen keinoin. Ympäristökeskus koordinoi kaupungin ympäristö- ja ilmastotyötä.

Keskenään vastakkaisia tavoitteita sovitetaan kaavoituksessa tapauskohtaisesti yhteen. Kaavoitusta varten tehdyillä selvityksillä on keskeinen merkitys kaavapro-sessissa. Kaavojen ympäristövaikutukset selvitetään lainsäädännön edellyttämällä ta-valla kaavavalmistelun yhteydessä. Selvitykset ovat tärkeitä luonnon monimuotoisuu-den ja tärkeiden luontoarvojen tunnistamisessa ja huomioimisessa. Kattavien luonto-selvitysten merkitys on lisääntynyt viime vuosina ja ne ovat tulevaisuudessa yhä tär-keämpiä.

Eri näkökulmien vaikutukset kaavoitukseen

Kaavoituksella on keskeinen rooli sosiaalisesti kestävästä kaupunkirakenteen luomi-nessa ja myönteisen kehityksen mahdollistavien kaupunkikehityshankkeiden edistä-misessä. Sosiaalisesti kestävästä kaupunkirakenteen edellytykset huomioidaan sekä vanhoilla että uusilla kaupunkialueilla osana asemakaavoitusta. Vanhoilla asuinalueilla kaupunkirakennetta uudistetaan erityisesti täydennysrakentamisella, jolla pyri-tään monipuolistamaan alueiden asunto- ja hallintamuotojakaumaa sekä varmista-maan riittävä väestöpohja lähipalvelujen säilymiselle. Myös uusilla asuinalueilla hu-oimioidaan monipuolisuus. Toimivat joukkoliikenneyhteydet luovat kannustimia kau-punkirakenteen uudistamiselle.

Huoneistotyyppijakaumaan ja asuntojen keskipinta-alaan vaikutetaan asemakaavoit-tamalla eri rakennustyyppisiä ja määräämällä esimerkiksi asuntojen lukumäärästä. Huoneistotyyppijakaumaa ja asuntojen keskipinta-alaa ohjaavat kaupungin maa- ja asuntopoliittiset linjaukset, joita toteutetaan ensisijaisesti maankäytösopimuksilla.

Kaupunkisuunnittelussa tavoitellaan tasapainoista kokonaisuutta lähipalvelujen, asuntojen ja työpaikkojen kaavoituksen välillä.

Palvelurakenteen kehittäminen tasaisesti eri suuralueilla on tärkeä osa asuinalueiden eriytymisen ehkäisemistä ja eri väestöryhmien huomioon ottamista. Julkisten ja kaupallisten palvelujen saavutettavuus on tärkeä osa alueiden vetovoimaa. Eriytymiskehitystä ehkäistään huolehtimalla lähipalvelujen riittävydestä ja laadusta sekä sellaisten elämys- ja kulttuuripalvelujen sijoittumisella, jotka houkuttelevat ihmisiä myös laajemmalta alueelta. Vuoden 2024 sitovana tavoitteena on laatia eriytymiskehityksen ehkäisyn tiekartta.

Johtopäätökset:

Kaavoituksen henkilöstöresursseissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia viimeisten vuosien aikana. Pätevää henkilöstöä on ollut vaikeaa saada. Saatavuuteen ovat vaikuttaneet muun muassa naapurikaupunkeja heikompi palkkataso ja suppeammat henkilöstöedut. Muuttunut suhdanne on kuitenkin näkynyt vuonna 2023 hakijamäärin kasvuna. Työtiloissa ilmenneet sisäilmaongelmat uhkaavat henkilöstön pito- ja vetovoimaa.

Vireillä olevista kaavahankkeista tiedotetaan ja kerätään asukaspalautetta eri kanavissa. Myös suora yhteydenotto aluetta suunnittelevaan arkkitehtiin on mahdollista. Kaavoituksen tiimoilta järjestetään vuosittain asukastilaisuuksia, kaavakävelyjä ja alueittaisia tapaamisia. Nähtävillä olevista kaavoista suoritetaan lakisääteinen kuuleminen. Saatu palaute voi vaikuttaa merkittävästi yleis- ja asemakaavoitukseen, jolloin kaava palautuu käsittelyyn ja asetetaan uudelleen nähtäville. Asukkailta tulneiden yhteydenottojen perusteella kaavoituksen viestintä ja tiedottaminen eivät panostuksista huolimatta ole riittävässä määrin tavoittaneet alueiden asukkaita. Viestinnän suunnittelu ja toteuttaminen edellyttävät laajempaa viestinnällistä osaamista. Tarve viestintä- ja vuorovaikutusosaamiselle korostuu erityisesti lakisääteisen kuulemisen ylittävältä osin. Selkeän ja avoimen vuorovaikutuksen varmistaminen on tärkeää.

Ympäristö on tärkeä kaavakohtaisesti huomioitava näkökulma. Tavoitteena on, että kaavoituksessa ja rakentamisessa luonnon monimuotoisuus säilytetään ja sitä myös mahdollisuuksien mukaan lisätään. Kaavoitusta varten tehtyjen selvitysten merkitys

korostuu. Kaavojen ympäristövaikutukset selvitetään lainsäädännön edellyttämällä tavalla kaavaprosessin yhteydessä. Kaupunkisuunnittelussa tavoitellaan tasapainoista kokonaisuutta lähipalvelujen, asuntojen ja työpaikkojen kaavoituksen välillä.

Kaavoituksella on keskeinen rooli sosiaalisesti kestävästä kaupunkirakenteen luomisessa. Sosiaalisesti kestävästä kaupunkirakenteen edellytykset huomioidaan niin vanhoilla kuin uusillakin asuinalueilla. Tärkeässä asemassa ovat asunto- ja hallintamuotojakauman monipuolisuus ja riittävä väestöpohja lähipalvelujen säilymiselle. Eriytymisen ehkäisemisen kannalta on tärkeää kehittää tasaisesti eri suuralueita. Vuoden 2024 sitovana tavoitteena on laatia eriytymiskehityksen ehkäisyn tiekartta.

Suositukset:

Tarkastuslautakunta toteaa, että kaavoitus on keskeisessä asemassa asuinalueiden eriytymiskehityksen ehkäisemisessä ja pitää kannatettavana alueiden eriytymiskehityksen ehkäisyn tiekartan laatimista. On tärkeää, että kaupunkisuunnittelun ja kaavoituksen ajankohtaisista asioista viestitään oikea-aikaisesti, asukkaat tavoittavalla ja heitä aidosti kuulevalla tavalla. Työtiloissa havaittuihin sisäilmaongelmiin on edelleen etsittävä toimivia ratkaisuja, jotta terveet ja turvalliset työtilat pystytään turvaamaan.

7 YHDYSPINTAYHTEISTYÖ HYVINVOINTIALUEEN KANSSA

Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.1.2023, jolloin sosiaali- ja terveystoimen palvelujen sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyivät Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastuulle. Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyöstä on säädetty laissa hyvinvointialueesta 611/2021 (14 §). Laki velvoittaa hyvinvointialueen ja sen alueen kunnat neuvottelemaan vähintään valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Vantaan kaupungin strategiateemassa: "Hyvinvointia rakentava Vantaa" yhtenä tavoitteena on sujuva yhteistyö Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keravan kaupungin kanssa palveluiden takaamiseksi. Kaupungin strategiassa oli myös vuodelle 2023 tavoitteita, jotka liittyivät kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyörakenteiden luomiseen ja yhdyspintojen tunnistamiseen. Tavoitteiden toteutumista on käsitelty tarkemmin kohdassa 1.1.

Yhteistyöneuvottelut ja yhdyspintojen kartoitus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käynnisti vuonna 2023 Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa lakisääteiset yhteistyöneuvottelut. Neuvotteluja pidettiin vuonna 2023 neljä kertaa, jonka lisäksi järjestettiin yhdet seurantaneuvottelut. Yhteistyöstä on käyty neuvotteluja useissa työryhmissä, joissa on mukana edustus hyvinvointialueelta sekä Vantaan ja Keravan kaupungeilta. Hyvinvointialueelta on edustus keskeisissä Vantaan kaupungin työryhmissä ja kaupungilla on edustus hyvinvointialueen työryhmissä. Osa työryhmistä on perustettu yhdessä ja ne kytkeytyvät tiettyyn aiheeseen tai teemaan. Esimerkiksi terveyden edistämisen työryhmässä pyritään hyvinvointikertomus- ja suunnitelmaprosessien yhtenäistämiseen.

Yhteistyöneuvotteluissa ovat olleet mukana myös alueen sosiaali- ja terveyspalveluja tuottavat järjestöt, joiden rooli nähdään merkittävänä vantaalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä. Järjestöavustuksista on käyty tiivistä neuvottelua ja kaupunki on kokenut vuoropuhelun toimivaksi. Vuoropuhelu järjestöjen kanssa jatkuu säännöllisten järjestötapaamisten kautta. Hyvinvointialueen kanssa on sovittu niin sanottu jatkuvan neuvottelun menetelmä, jossa yhteistyötyön etenemistä seurataan säännöllisesti.

Kaupungin hallintosäännössä (luku 5 § 1) todetaan, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä Vantaalla johtaa ja koordinoi kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala. Toimialan johdolla yhdyspintayhteistyötä on viety eteenpäin kartoittamalla hyvinvointialueen ja kaupungin palvelujen yhdyspintoja. Yhdyspintoja on tunnistettu noin 140 kappaletta ja työ jatkuu edelleen. Yhteistyösopimuksia on laadittu joidenkin palvelujen osalta kaupungin ja hyvinvointialueen välille, esimerkiksi yhdyspintasopimus työllisyyspalveluiden ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välillä. Yhdyspinnat ovat hyvin erilaisia ja suurimmasta osasta ei koeta tarvetta tehdä erillisiä sopimuksia. Lähtökohtaisesti palvelujen nähdään toimivan hyvin. Hyvinvointialueen käytännöt ja toimintatavat ovat vielä osittain muotoutumassa, joten yhdyspintojen ja niiden toimivuuden kartoitus jatkuvat edelleen. Toimivuus on parhaiten arvioitavissa kyseisessä palvelussa, joten yhdyspintayhteistyön säännöllinen tarkastelu jatkuu luontevasti työskentelyn edetessä. Koska palvelut ja palvelutilanteet muuttuvat, on yhdyspintatarkastelua hyvä tehdä jatkuvasti, jotta muutokset voidaan ottaa tarvittaessa huomioon myös yhdyspintayhteistyössä.

Yhdyspintatyössä esiin nousseita kehittämiskohteita

Opiskeluhuollon palvelut kuuluvat kaikille oppivelvollisuutta suorittaville. Opiskeluhuoltoon liittyviä lakisääteisiä rakenteita ovat alueellinen opiskeluhuollon yhteistyöryhmä, koulutuksen järjestäjän opiskeluhuollon ohjausryhmä sekä oppilaitoskohtainen monialainen opiskeluhuoltoryhmä (opiskeluhoitolaki 1287/2013 14 §). Kyseiset lakisääteiset ryhmät toimivat, mutta haasteita on vielä ei-lakisääteisen yhteistyön rakenteiden valmistelussa. Tekeillä on muun muassa alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma, jonka on tarkoitus valmistua keväällä 2024. Myös tietojärjestelmien käyttöön ja erityisesti käyttöoikeuksien jakamiseen on liittynyt ongelmia. Lainsäädäntö vaikuttaa siihen, mitä tietoa voidaan siirtää. Opiskeluhuollon palveluresursseissa on koulupsykologeissa ja lääkäreissä ollut ajoittain vajetta, jota on paikattu ostopalveluilla. Haasteita on ollut myös ruotsinkielisten palvelujen saatavuudessa.

Aikuisten perusopetuksen opiskeluhuollossa oli vuoden alussa katkosta, mutta loppuvuodesta 2023 opiskeluhuollon asiantuntijaresurssia osoitettiin aikuisten perusopetukseen opiskelijamäärään suhteutettuna ja tilanne on jo lähes normaali.

Ehkäisevän päihdetyön osalta syntyi tilanne, jossa laki velvoittaa kunnalle ehkäisevään päihdehuoltoon liittyviä tehtäviä, mutta resurssi siirtyi kokonaisuudessaan hyvinvointialueelle. Ehkäisevän päihdehuollon työnjakoa kunnan ja hyvinvointialueen kesken pyritään selkeyttämään ja yhteistyötä tätä kautta parantamaan. Moniammatillisen ja organisaatorajat ylittävän yhteistyön tärkeys korostuu nyt entisestään. Merkitävä asia yhdyspintayhteistyön onnistumiselle on palveluohjauksen selkeys, jota pyritään koko ajan kehittämään.

Maankäytön osalta hyvinvointialueen oman palveluverkon selvitys hyvinvointialueen organisaation samalla muotoutuessa viivästytti maankäyttöön liittyvien yhteistyöneuvottelujen alkamista. Maankäyttöön ja palveluverkkoihin liittyvästä yhteistyön aloituksesta ja yhteistyörakenteiden suunnittelusta kaupungin ja hyvinvointialueen kesken päästiin sopimaan marraskuussa 2023. Kyseessä on iso asiakokonaisuus, johon kuuluu monia yhteensovitettavia asioita. Lisäksi palveluverkon suunnittelu edellyttää ennakkointia ja pitkän tähtäimen suunnittelua (tonttien kaavoitus ja luovutus). Hyvinvointialueen palveluverkkosuunnittelussa ja sen palveluverkkojen kehittämisessä kaupungin rooli on jatkossa olla yhteistyökumppani. Hyvinvointialueen investoinnit rahoitetaan valtion sääntelemillä lainanottovaltuuksilla. Lainanottovaltuuksien myöntämiseen sisältyy hyvinvointialueen osalta aina riski, että tarvittavaa lainanottovaltuutta ei saada ja suunnitellut investoinnit tai ainakin osa niistä jää toteutumatta.

Johtopäätökset:

Sosiaali- ja terveystalvelujen sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2023 Vantaan kaupungilta perustetulle Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Vuoden 2023 aikana kaupunki ja hyvinvointialue ovat käyneet neuvotteluja yhteistyöstä. Neuvottelujen lisäksi kaupunki ja hyvinvointialue ovat tehneet yhteistyötä monissa yhteisissä työryhmissä, joissa tarkastellaan ja hiotaan yhteistyötä sekä sovitaan yhteisistä toimintatavoista. Myös alueen sosiaali- ja terveystalveluja tuottavat järjestöt ovat olleet mukana neuvotteluissa ja jatkossakin järjestötoimijat ovat mukana yhteistyössä.

Vantaalla on kartoitettu kaupungin ja hyvinvointialueen talveluissa yli 140 yhdyspintaa ja työ jatkuu edelleen. Hyvinvointialueen käytännöt ja toimintatavat ovat vielä osittain muotoutumassa, mikä on viivästyttänyt joidenkin yhdyspintojen toimivuuden kar-

toittamista. Yhdyspinnat arvioidaan parhaiten kyseisessä palvelussa, joten yhdyspintojen tarkastelu tapahtuu luontevasti työskentelyn edetessä. Koska palvelut ja palvelutilanteet vaihtelevat ja saattavat edellyttää jatkossa uudenlaista yhteistyömuotoa, on yhdyspintojen tarkastelua syytä tehdä säännöllisesti, jotta mahdollisiin muutostarpeisiin voidaan tarvittaessa vastata.

Opiskeluhuollossa ei-lakisääteisten rakenteiden valmistelu on vielä työn alla. Lisäksi opiskeluhuollon palvelujen tuottamiseen vaadittavan tiedonsiirron ja tietojärjestelmien käytön järjestämisessä on ollut haasteita. Opiskeluhuollon resurssipula on vaikeuttanut palvelujen saatavuutta.

Kaupungin ja hyvinvointialueen maankäytön ja palveluverkkosuunnittelun yhteistyön suunnittelussa päästiin alkuun marraskuussa 2023. Kyseessä on monia yhteensovittavia asioita käsittävä asiakokonaisuus, joten yhteistyö vaatii huolellista suunnittelua. Kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyöhön palveluverkkosuunnittelussa tuo haastetta hyvinvointialueen investointirahoituksen epävarmuus.

Suosituks:

Tarkastuslautakunta toteaa, että kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyössä tärkeää on saada muodostettua kaupungin ja hyvinvointialueen palveluista ja palveluverkoista toimiva kokonaisuus. Nyt luodut yhteistyörakenteet antavat mahdollisuudet rakentaa jatkossa yhteisiä mittareita hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen ja näiden pohjalta asettaa käytännön tason tavoitteet, joilla ohjataan toimintaa niin, että organisaatioiden palvelut tukevat toisiaan. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kaupungin ja hyvinvointialueen yhdyspintayhteistyön sujumista seurataan jatkuvasti, ja erityisesti palveluyhteistyössä esiin nousseita ongelmakohtia käydään läpi ja haetaan niihin yhteistyössä ratkaisukeinoja.

8 MERCURIA KAUPPAOPPILAITOS OY



Kuva: Mercuria kauppaoppilaitos, Pekka Turtiainen

Mercuria on ammatillisen koulutuksen oppilaitos, joka tarjoaa pääasiassa liiketoiminnan perus-, ammatti- ja erikoisammattikoulutusta. Myös kaksoistutkinnon (merkonomi + ylioppilas) suorittaminen on mahdollista. Opiskelijoita on noin tuhat, joista puolet on oppivelvollisuusikäisiä nuoria ja puolet aikuisopiskelijoita. Suurin osa oppivelvollisuusikäisistä opiskelijoista on vantaalaisia. Hyvät kulkuyhteydet houkuttelevat opiskelijoita myös naapurikaupungeista. Opiskelijoista muunkielisiä on keskimäärin 12 prosenttia ja oppivelvollisista noin 17 prosenttia. Mercuria tarjoaa osaamisen kehittämistä myös työssäkäyville, alan vaihtajille ja ilman toisen asteen tutkintoa oleville täysi-ikäisille. Oppilaitosympäristön lisäksi opetusta toteutetaan työpaikoilla ja sähköisesti verkko-oppimisympäristössä. Osa ammattitutkinnoista on mahdollista suorittaa kokonaan verkko-opintoina.

Kansainvälisyys on osa Mercurian toimintaa. Työelämäjaksoja on mahdollista suorittaa ulkomailla ja oppilaitos on mukana kansainvälisissä hankkeissa. Joillakin kursseilla tehdään ulkomaille suuntautuvia opintomatkoja.

Valtuuston asettamat talousarviotavoitteet

Kaupunginvaltuusto on asettanut vuoden 2023 talousarviossa yhtiölle seitsemän tavoitetta. Asetetut talousarviotavoitteet toteutuivat suunnitellusti.

Taulukko: Kaupunginvaltuuston asettamat tavoitteet Mercuria kauppaoppilaitos Oy:lle.

Talouteen liittyvät tavoitteet			
Tavoite	Mittari	Tavoitetaso 2023	Toteuma 2023
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Nettotulos, euroa	300 000	1 077 631
Rakennuksen PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla huomioiden rakennuksen tuleva käyttöikä	Toteutusaste, prosenttia	100	100
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet			
Tavoite	Mittari	Tavoitetaso 2023	Toteuma 2023
Tavoitteelliset opiskelijavuodet	kappaletta	850	855 + 16 lisäsuoritepäätöksellä
Opiskelijapalaute (amispalaute, päättökysely)	nps-indeksi	58	67
Työelämäpalaute: työpaikkaohjaajakysely (amispalaute)	Tyytyväisyys: 1–5	4,2	4,4
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet			
Tavoite	Mittari	Tavoitetaso 2023	Toteuma 2023
Henkilöstön työfiilis	Tyytyväisyys: 1–5	4,1	4,2

Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet			
Tavoite	Mittari	Tavoitetaso 2023	Toteuma 2023
Yrityksen vastuullisuusohjelma	Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutuminen	Vastuullisuusohjelman laatiminen	Vastuullisuusohjelma valmis

Henkilöstö

Vuonna 2023 Mercurian henkilöstömäärä oli 63 ja heistä 94 prosenttia oli vakinaisia. Vailla pedagogista kelpoisuutta olevat toimivat määräaikaissä työsuhdeissa. On tavallista, että opettaja siirtyy Mercurian palvelukseen yrityselämästä, jolloin pedagoginen pätevyys usein puuttuu. Pedagogiset opinnot on kuitenkin mahdollista suorittaa työn ohessa. Sairauspoissaolot ovat vuosia olleet vähäisiä, vuonna 2023 sairauspoissaoloprosentti oli 1,3. Mercuria on palkittu vuosina 2021 ja 2023 hyvän työpaikan sertifikaatilla.

Toiminnan rahoitus

Mercurian liikevaihto muodostuu pääosin valtionosuuksista. Tuloista pieni osa on vuokratuloja ja koulutusmyyntiä. Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus jakautuu laskennalliseen perusrahoitukseen (70 prosenttia), suoritusrahoitukseen (20 prosenttia) ja vaikuttavuusrahoitukseen (10 prosenttia). Perusrahoituksesta pääosa kohdennetaan tavoitteellisten opiskelijavuosien määrän perusteella ja pieni osa harkinnanvaraisena korotuksena. Suoritusrahoituksen perusteena ovat tutkinnon osien osaamispisteet ja suoritettut tutkinnot. Vaikuttavuusrahoitukseen vaikuttavat tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden työllistyminen ja jatko-opiskelun osuus, tutkintokoulutuksen aloittaneiden sekä koulutuksen päättäneiden antama opiskelijapalaute sekä työpaikkaohjaajakyselyn ja työpaikkakyselyn työelämäpalautteet.

Mercuriassa tavoitteelliset opiskelijavuodet ovat olleet arvioitua suuremmat, mikä on tuonut yhtiölle lisärahoitusta. Myös tutkintojen suoritustaso on ollut korkea. Näillä on ollut myönteinen vaikutus yhtiön talouteen. Edellisellä hallituskaudella ammatillisen

koulutuksen rahoitusta lisättiin. Lisärahoitus on mahdollistanut Mercuriassa ryhmäkojen pienentämisen ja opiskelun tukeen panostamisen. Uudella hallituskaudella ammatillisen koulutuksen rahoitusta tarkasteltaneen uudelleen. Yhtiön taloudellinen tilanne on vakaa eikä rahoituksessa mahdollisesti tapahtuvilla muutoksilla arvioida olevan välittömiä vaikutuksia yhtiön talouteen.

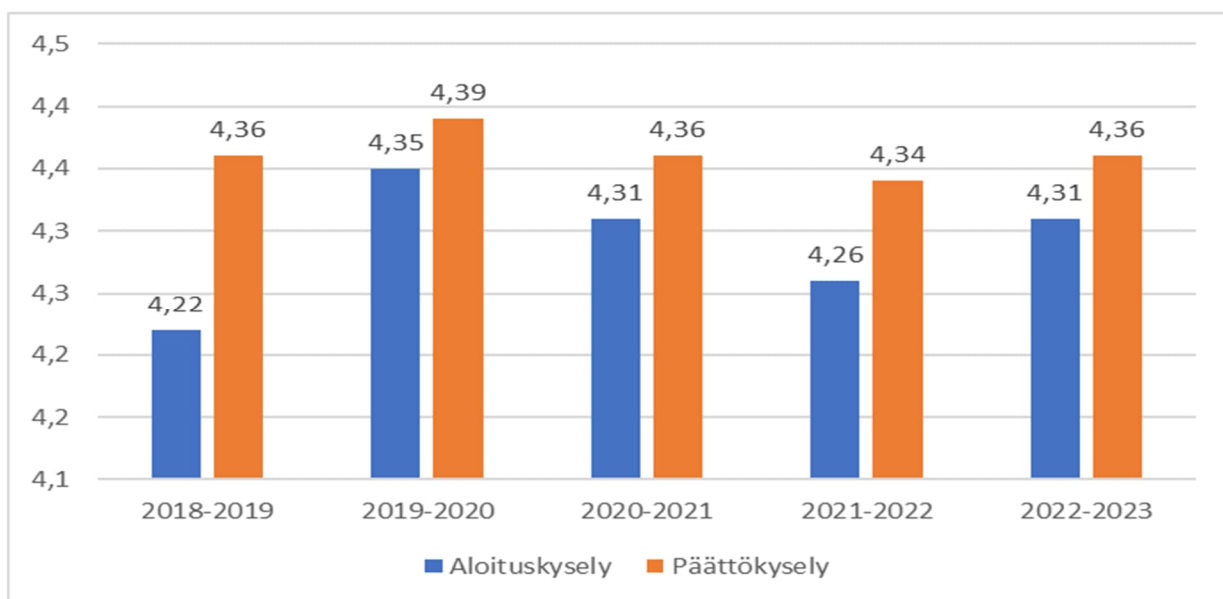
Omistajaohjauksen toteuttaminen

Omistajaohjauksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla kaupunki omistajana voi vaikuttaa yhtiön hallintoon, strategiseen päätöksentekoon ja toimintaperiaatteisiin. Tärkeä omistajaohjauksen väline ovat toiminnalle asetettavat tavoitteet ja niiden toteutumisen valvonta. Kuntalain mukaan yhtiön hallitusjäseniä nimitessä on otettava huomioon yhtiön toimialaan liittyvä asiantuntemus. Mercurian omistajapoliittisissa linjauksissa hallitusosaamisen erityisvaatimuksina ovat koulutusliiketoiminnan osaaminen (mukaan lukien pedagogiikka, markkinointi ja digitaalinen teknologia), työelämäyhteistyön osaaminen, talousosaaminen ja johtamisen osaaminen.

Opiskelija- ja työelämäpalaute

Virallinen asiakaspalaute koostuu opiskelija- ja työelämäpalautteesta. Palautteet vaikuttavat valtionosuusrahoitukseen vaikuttavuusrahoituksen kautta. Opiskelijapalautetta kerätään opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen yhdessä toteuttamilla valtakunnallisilla aloitus- ja päättökyselyillä. Aloituskyselyn kysymykset liittyvät opintojen aloitukseen, henkilökohtaistamiseen ja opiskeluilmapiiriin. Päättökyselyn kysymykset liittyvät opintojen henkilökohtaistamiseen, osaamisen hankkimiseen, näyttöjen järjestämiseen, hyvinvointiin ja koulutuksen vaikuttavuuteen. Valtakunnallinen opiskelijapalautekysely otettiin käyttöön heinäkuussa 2018. Alla olevassa kuviossa on kuvattu aloitus- ja päättökyselytulosten kehitys lukuvuosiaikasarjana asteikolla 1–5, jossa 5 on korkein arvosana. Lisäksi opiskelijapalautetta kerätään vuotuisella oppilaitoksen omalla opiskelijakyselyllä.

Kuvio: Aloitus- ja päättökyselytulosten kehitys lukuvuosisajajana.



Työelämäpalautetta kerätään opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen yhteisillä työelämäpalautekyselyillä. Kyselyt kartoittavat työelämän edustajien kokemuksia ja tyytyväisyyttä ammatillisten oppilaitosten toimintaan ja tapoihin järjestää koulutusta yhteistyössä työelämän kanssa. Kysymykset liittyvät arjen kumppanuuteen, oppilaitoksen toiminnan asiakaslähtöisyyteen, sopimusten laadintaprosessiin sekä ohjaukseen ja tukeen, jota oppilaitos tarjoaa työpaikoille. Kyselyissä ei arvioida opiskelijaa. Työpaikkaohjaajakyselyssä Mercurian järjestämä ammatillinen koulutus sai keskiarvoksi 4,6 asteikolla 1–5, jossa 5 on korkein arvosana. Työpaikkaohjaajakysely lähetetään nimetylle vastuulliselle työpaikkaohjaajalle työelämäjakson päättyessä. Työpaikkaohjaajakysely otettiin käyttöön heinäkuussa 2021. Työpaikkakyselyssä Mercurian järjestämä ammatillinen koulutus sai keskiarvoksi 4,2 asteikolla 1–5, jossa 5 on korkein arvosana. Työpaikkakysely lähetetään työpaikan oppilaitosyhteistyöstä vastaaville henkilöille kaksi kertaa vuodessa. Työpaikkakysely otettiin käyttöön tammikuussa 2022.

Opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen

Kaikille Mercurian opiskelijoille tarjotaan monipuolisesti opiskelua ja hyvinvointia tukevia palveluja. Opintoihin antavat ohjausta ja tukea opinto-ohjaajat, ryhmänohjaajat ja erityisopettajat. Lisäksi tarjolla on tavanomaisten opiskeluhoollon palvelujen ohella psykiatrisen sairaanhoitajan palvelut. Mercurian mallin mukaisesti koko oppilaitoksen henkilökunta on opiskelijoiden tukena koko opintojen ajan.

Mercuriassa toteutetaan säännöllisesti opiskelijoiden tasa-arvokysely, joista viimeisin on vuodelta 2020. Kyselyssä kartoitettiin opiskelijoiden näkemyksiä oppilaitoksen viihtyvyydestä, turvallisuudesta ja toimintakulttuurista. Tulosten mukaan noin 96 prosenttia vastaajista koki olonsa turvalliseksi oppilaitoksessa. Vastaajista 90 prosenttia oli alle 20-vuotiaita nuoria.

Sidosryhmäyhteistyö

Mercuriassa käytetään avainkumppanuuksien mallia, jossa tiivis yhteistyö rakentuu tarvelähtöisesti. Kumppanuuden sisältö sovitaan kunkin yhteistyökumppanin kanssa erikseen. Oleellista on löytää molempia osapuolia hyödyttäviä toimenpiteitä esimerkiksi työelämäjaksojen, osaamisen kehittämisen tai viestinnän osalta. Tavoitteena on edistää kaupan alan osaamista ja vetovoimaa sekä tuoda esille alan monipuolisia uramahdollisuuksia. Yhteistyötä voidaan toteuttaa muun muassa opiskelijoiden työelämäjaksoilla, järjestämällä luentoja ja työpajoja, toteuttamalla työelämäprojekteja, tuottamalla paikallisia tutkinnon osia sekä tekemällä yhteistyötä markkinoinnissa ja viestinnässä. Yhteistyö on aktiivista myös toisten koulutusorganisaatioiden kanssa.

Nuorten syrjäytymisen ehkäisy

Opiskelijoiden hyvinvointi on voimakkaasti jakautunut hyvinvoivaan ja pärjäävään suureen enemmistöön sekä yksilöihin, joilla on paljon haasteita elämän eri alueilla. Mercurialla on tärkeä tehtävä nuorten syrjäytymisen ehkäisyssä, opiskelijoiden työelämään siirtymisen tukemisessa ja työllistymisen edistämisessä. Merkitys korostuu erityisesti koronapandemian vaikutusten takia. Vaikeat koronavuodet 2020–2021 hidastivat opintojen etenemistä sekä kasvattivat opiskelijoiden osaamis- ja hyvinvointivajetta. Tilanne kuitenkin parani vuonna 2022, kun liiketoiminnan perustutkintoja suoritettiin lähes kymmenen prosenttia enemmän ja opiskelijoita valmistui yli 20 prosenttia enemmän kuin vuonna 2021. Oppivelvollisuusikäiset nuoret keskeyttivät harvoin opintojaan ja kyse on lähinnä yksittäistapauksista.

Tilastokeskuksen tilastojen mukaan Mercuriasta valmistuneiden työllisyystilanne vuosi valmistumisen jälkeen (joulukuussa 2021) oli parempi kuin verrokkioppilaitoksista Espoon Omniasta, Helsingin Business Collegesta, Perhon liiketalousopistosta tai Vantaan Variasta valmistuneiden. Mercuriassa panostetaan opiskelijoiden työelämään siirtymisen tukemiseen ja työllistymisen edistämiseen.

Johtopäätökset:

Mercuria on ammatillisen koulutuksen oppilaitos, joka tarjoaa pääasiassa liiketoiminnan perus-, ammatti- ja erikoisammattikoulutusta. Myös kaksoistutkinnon (merkonomi ja ylioppilas) suorittaminen on mahdollista. Opiskelijoista noin puolet on oppivelvollisuusikäisiä nuoria ja puolet aikuisopiskelijoita. Suurin osa opiskelijoista tulee Vantaalta, mutta hyvät liikenneyhteydet houkuttelevat opiskelijoita myös naapurikaupungeista. Kansainvälisyys on osa Mercurian toimintaa. Muunkielisiä opiskelijoita on keskimäärin 12 prosenttia ja oppivelvollisuusikäisistä 17 prosenttia.

Kaupungin talousarviossa yhtiölle asetetut talousarviotavoitteet ovat toteutuneet suunnitellusti. Yhtiön talous on vakaalla pohjalla. Toteutuneet tavoitteelliset opiskelijavuodet ja suoritettujen tutkintojen taso on korkea. Oppilaitoksen saamat opiskelija- ja työelämäpalautteet ovat hyvällä tasolla. Näillä on myönteinen vaikutus oppilaitoksen saamaan valtionosuusrahoitukseen.

Vuonna 2023 henkilöstöä oli 63 ja heistä suurin osa oli vakinaisessa työsuhteessa. Määräaikaissuusia käytetään, jos opettajalta puuttuu pedagoginen kelpoisuus, mikä on tyypillistä yritys-elämästä siirtyvillä. Pedagogiset opinnot on mahdollista suorittaa joustavasti työn ohessa. Sairauspoissaolot ovat jo vuosia olleet vähäisiä. Vuonna 2023 sairauspoissaoloprosentti oli 1,3. Mercuria on palkittu vuosina 2021 ja 2023 hyvän työpaikan sertifikaatilla.

Opiskelijoiden hyvinvointi on voimakkaasti jakautunut hyvinvoivaan ja pärjäävään suureen enemmistöön sekä yksilöihin, joilla on paljon haasteita elämän eri alueilla. Mercurialla on tärkeä tehtävä nuorten syrjäytymisen ehkäisyssä, opiskelijoiden työ-elämäänsä siirtymisen tukemisessa ja työllistymisen edistämisessä. Sidosryhmäyhteistyö on tiivistä ja sen tavoitteena on edistää kaupan alan osaamista, vetovoimaa sekä tuoda esille alan monipuolisia uramahdollisuuksia. Valmistuneiden työllistymisaste on hyvä. Opiskelijoille tarjotaan monipuolisesti opiskelua ja hyvinvointia tukevia palveluja. Koko oppilaitoksen henkilökunta on opiskelijoiden tukena. Suoritetun arvioinnin perusteella voidaan todeta, että toiminta on järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

9 VTK KIINTEISTÖT OY

VTK Kiinteistöt Oy kuuluu Vantaan kaupunkikonserniin ja Vantaan kaupunki omistaa 100 prosenttia yhtiön osakkeista. Yhtiön toimialana on osana Vantaan kaupunkikonsernia harjoittaa kiinteistöjen ja huoneistojen vuokrausta ja tässä tarkoituksessa omistaa ja hallita kiinteistöjä ja rakennuksia sekä huoneistojen hallintaan oikeuttavia osakkeita ja arvopapereita, toimia rakennuttajana ja kiinteistökehittäjänä sekä harjoittaa arvopaperikauppaa. Yhtiö toimii emoyhtiönä konsernissa, jonka tytäryhtiöiden toiminta voi käsittää myös päätoimialasta poikkeavia toimintoja.

Valtuuston yhtiölle asettamat talousarviotavoitteet

Yhtiölle asetettiin vuodelle 2023 seitsemän tavoitetta. Kaikki yhtiölle vuodelle 2023 asetetut tavoitteet toteutuivat. Tavoitteet ja niiden toteumat on koottu alla olevaan taulukkoon.

Taulukko: VTK Kiinteistöt Oy:lle vuodelle 2023 asetetut tavoitteet ja niiden toteuma.

Talouteen liittyvät tavoitteet			
Tavoite	Mittari	Tavoitetaso 2023	Toteuma
Kestävä ja vastuullinen tilinpito	VTK-omavaraisuusasteprosentti	yli 20	38
	VTK tulos, miljoonaa euroa	2,0	Vertailukelpoinen tulos 3 miljoonaa.
	VTK ulkoisten vuokrakohteiden vuokrausasteprosentti	93	93
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet			
Tavoite	Mittari	Tavoitetaso 2023	Toteuma
Terveelliset, turvalliset ja viihtyisät toimitilat (sisältäen sisäilmaparanukset)	Liikevaihdesta vähintään 10 prosenttia käytetään peruskorjauksiin	10	12

Asiakastyytyväisyys	Asteikko 1–5	Vastausten keskiarvo yli 3,5	3,6
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet			
Tavoite	Mittari	Tavoitetaso 2023	Toteuma
Henkilöstötyytyväisyyskysely	Asteikko 1–5	4,4	4,4
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet			
Tavoite	Mittari	Tavoitetaso 2023	Toteuma
Vastuullisuusohjelman laatiminen	Vastuullisuusohjelman laatiminen	Vastuullisuusohjelma hyväksytty hallituksessa viimeistään 12/2023	Hyväksytty hallituksen kokouksessa 12/2023

Yhtiön talous ja investoinnit

VTK-konserni ja VTK Kiinteistöt Oy ovat koko 2020 luvun tehneet positiivista tulosta. VTK Kiinteistöt Oy:n vertailukelpoinen tulos on vuosina 2020–2023 vaihdellut 2,9–4,8 miljoonan euron välillä. VTK-konsernilla on käynnissä ja lähivuosina tulossa merkittäviä investointeja, joita on koottu oheiseen taulukkoon.

Taulukko: VTK-konsernin käynnissä olevat ja tulevat investoinnit.

Vuosi	Investointi	Investointimenot
2022–2023	Jokuoman päiväkot	10,0
2022–2025	Varia: Vehkalan ammatillinen oppilaitos	86,0
2024–2026	Varia: Hiekkaharju	34,3
2024–2025	Koillis-Vantaan palloiluhalli	9,7
2024–2026	Aviapoliksen lukio	36,5
2025–2028	Tikkurilan osaamiskampus	99,1
2026–2029	Myyrmäen opistotalo	40,0
2028–2029	Tikkurilan liikuntahalli	5,9
2029–2030	Keimolanmäen koulu: liikuntahalli	4,4

Kyseisten investointikohteiden toteuttamisen on arvioitu vaativan yli 300 miljoonan euron lainarahoituksen. Investointien tuomalla kassavirran lisäyksellä pystytään hoitamaan kasvavat rahoituskulut.

Konserniohjaus, vastuullisuuden korostaminen

VTK Kiinteistöt Oy näkee kaupungin omistajapoliittiset linjaukset toimivina. Maankäyttöön ja tiloihin liittyvissä asioissa yhtiö tekee yhteistyötä kaupungin vastaavan toimialan kanssa ja tämä yhteistyö on toiminut hyvin.

Konsernijaosto päivitti VTK-konsernin omistajapoliittiset linjaukset 23.10.2023 § 5 tehdyllä päätöksellä. Uusissa linjauksissa tarkennettiin VTK Kiinteistöt Oy:n hallituksen jäsenten osaamiseen liittyviä erityisvaatimuksia ja linjauksissa huomioidaan myös VTK-konsernin rooli vastuullisena kiinteistöjen omistajana ja ylläpitäjänä. Konserni laati vuoden 2023 aikana vastuullisuusohjelman, joka kytkeytyy YK:n kestävän kehityksen Agenda 2030 -toimintaohjelmaan ja huomioi Vantaan kaupungin kestävän kehityksen linjaukset sekä resurssiviisauden tiekartan ja hiilineutraalisuustavoitteen. Vastuullisuusohjelman keskeiset teemat ovat ympäristövastuullisuus, sosiaalinen vastuullisuus sekä hyvä hallintotapa ja johtaminen. Vastuullisuusraportointia kehitetään vuonna 2024 vastaamaan EU:n kestävän kehityksen direktiivin raportointia.

Ajankohtaista

Konsernijaosto antoi 20.3.2023 ennakkosuostumuksen VTK-konsernin yritysjärjestelylle, joka toteutettiin vuodenvaihteessa 2023–2024. Lokakuussa 2023 päivitettyissä omistajapoliittisissa linjauksissa huomioitiin kyseisen yritysjärjestelyn aiheuttamat muutokset. Vuoden 2024 alusta konsernin emoyhtiön VTK Kiinteistöt Oy:n liiketoiminta jakautui liiketoimintasiirrolla kahteen liiketoimintakokonaisuuteen. Järjestelyn jälkeen liiketoiminta jakautuu kahdelle yhtiölle: VTK Kiinteistöt Oy:lle ja Vivamus Oy:lle.

VTK Kiinteistöt Oy:lle jäävät koulut ja päiväkodit sekä liikuntatilat. Kaupunki vuokraa näitä kaupungin toimialojen käytössä olevia tiloja. VTK Kiinteistöt Oy:n tehtävänä on jatkossa rakennuttaa ja omistaa toisen asteen koulutilat ja liikuntahallit (pois lukien uimahallit), kaupungin hankejohtoryhmän muut yhtiön vastuulle linjaamat kohteet sekä huolehtia omistamiensa kiinteistöjen rakennuttamis- ja omistajatehtävistä. VTK Kiinteistöt Oy toimii hankintalain mukaisena kaupungin sidosyksikkönä ja on hankintalakia

sekä hankintaohjetta noudattava hankintayksikkö. VTK Kiinteistöt Oy:n asema sidosyksikkönä mahdollistaa uudishankkeiden edullisemman rahoituksen.

Vivamus Kiinteistöt Oy:n omistuksessa ovat jatkossa liikekiinteistöt sekä sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa palvelevat toimitilat.

Johtopäätökset:

VTK Kiinteistöt Oy saavutti kaupungin asettamat tavoitteet vuonna 2023. Koko konsernin ja yhtiön taloudellinen tulos on ollut vuosina 2020–2023 positiivinen. Vuonna 2023 päivitettyissä VTK-konsernin omistajapoliittisissa linjauksissa huomioitiin entistä painokkaammin VTK-konsernin rooli vastuullisena kiinteistöjen omistajana. VTK-konserni laati vuonna 2023 vastuullisuusohjelman, joka painottaa erilaisia vastuullisuuteen liittyviä teemoja yhtiön toiminnassa. Vastuullisuusohjelmalla VTK-konserni on myötävaikuttamassa myös Vantaan kaupungin hiilineutraalisuustavoitteen toteutumiseen.

Vuoden 2024 alusta VTK Kiinteistöt Oy:stä tuli hankintalain mukainen kaupungin sidosyksikkö. Toisen asteen koulutilojen ja liikuntahallien rakentaminen ja omistaminen keskitetään sille. Yhtiölle on tulossa tulevana vuosina isoja ja paljon lainarahoitusta vaativia investointihankkeita. Yhtiön taloudellinen asema on hyvä ja uudet hankkeet lisäävät myös kassavirtaa, joten yhtiö arvioi talouden pysyvän tasapainossa, vaikka yhtiön lainakanta ja lainojen hoitokulut uusien investointien myötä kasvavat.

10 EKOLOGISESTI KESTÄVÄ VANTAA



Kuva: Alisa Kaukio

Strategiateemat toimivat kaupunkistrategian poikkihallinnollisen toteutuksen tukena. Strategiateemat ovat osittain päällekkäisiä strategian painopisteiden kanssa, mutta ne koordinoivat toimintaa kaupunkitasoisesti. Ekologisesti kestävä Vantaa on yksi kaupungin strategiakauden teemoista ja lähellä strategian painopistettä resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa.

Resurssiviisauden tiekartta on tätä teemaa toteuttava strateginen ohjelma. Se hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 18.6.2018 ja sitä päivitettiin 28.2.2022. Tiekarttaan on koottuna yhteen kaupungin tavoitteet, joilla hillitään ilmastonmuutosta, kehitetään kaupunkia resurssiviisaaksi sekä ylläpidetään ja edistetään luonnon monimuotoisuutta.

Seuraavassa tarkastellaan resurssiviisauden tiekartan toimenpiteiden edistymistä maaliskuun 2024 tilanteessa. Tarkastelussa otetaan huomioon myös hiilineutraaliustavoitteen tilanne. Tarkastelussa on hyödynnetty muun muassa Ympäristövahtiin raportoituja tietoja, ympäristövastuuraporttia 2022–2023, sekä kaupunkistrategian 2022–2025 väliarviointiraporttia.

Hiilineutraaliustavoite

Vantaan tavoitteena on olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Käytännössä hiilineutraaliustavoite tarkoittaa ilmastoa lämmittävien päästöjen vähentämistä 80 prosentilla vuoden 1990 tasosta, sillä kaikkia ihmisen toiminnasta aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä on hyvin vaikeaa poistaa. Loput 20 prosenttia kompensoidaan esimerkiksi rahoittamalla vähähiilisyysen tähtääviä hankkeita. Tavoitteeseen pääsemisen edellyttää keskimäärin seitsemän prosentin päästövähennyksiä vuosittain.

Päästövähennystoimien edistämiseen liittyvän sitovan tavoitteen 18.1 tilinpäätösraportoinnin mukaan kokonaispäästöjen olisi pitänyt laskea 15 prosenttia vuodesta 2020, mutta ne ovat laskeneet vain 7,2 prosenttia. Kokonaispäästöjen määrä vuonna 2021 oli 872 hiilidioksidiekvivalenttitonnia ja vuonna 2022 913. Ertiyisen huono suunta on ollut kaukolämmön päästöissä, jotka ovat kasvaneet 37 prosenttia vuodesta 2020. Hiilineutraaliuden tavoittelussa korostuu yhteistyö konserniyhtiöiden, erityisesti Vantaan Energian kanssa. Vantaan Energian tavoitteena on ollut luopua fossiilisten polttoaineiden käytöstä mahdollisimman pian. Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa aiheutti sen, että polttoaineiden ja energian kauppaa tuli rajoituksia ja hinnat nousivat voimakkaasti. Martinlaakson hiilivoimala on tästä syystä edelleen ollut huoltovarmuuskäytössä.

Muun muassa liikenteen sekä öljy- ja sähkölämmityksen osalta päästöjen vähennys toteutui osittain. Toisaalta kuntien energiatehokkuussopimuksen (KETS) mukainen tavoite 7,5 prosentin energiansäästöistä vuoden 2015 tasosta vuoteen 2025 mennessä saavutettiin jo vuonna 2022.

Vantaa luokiteltiin vuonna 2023 maailman johtavien ilmastokaupunkien joukkoon yhtenä 119 kaupungista. Päästäkseen A-luokkaan kaupungilla on oltava muun muassa kattava päästökartoitus ja tavoitteet päästöjen vähentämiseksi sekä uusiutuvan ener-

gian käytön lisäämiseksi. Kaupungin on myös arvioitava ilmastonmuutoksen aiheuttamia riskejä ja tehtävä suunnitelmallisesti työtä ilmastonmuutokseen sopeuttamiseksi. Parhaaseen A-luokkaan ylsi vain 13 prosenttia raportointiin osallistuneista kaupungeista. Vuonna 2023 luokitukseen osallistui 939 kaupunkia ympäri maailman. Suomesta A-luokkaan pääsivät Vantaan lisäksi Tampere ja Turku.

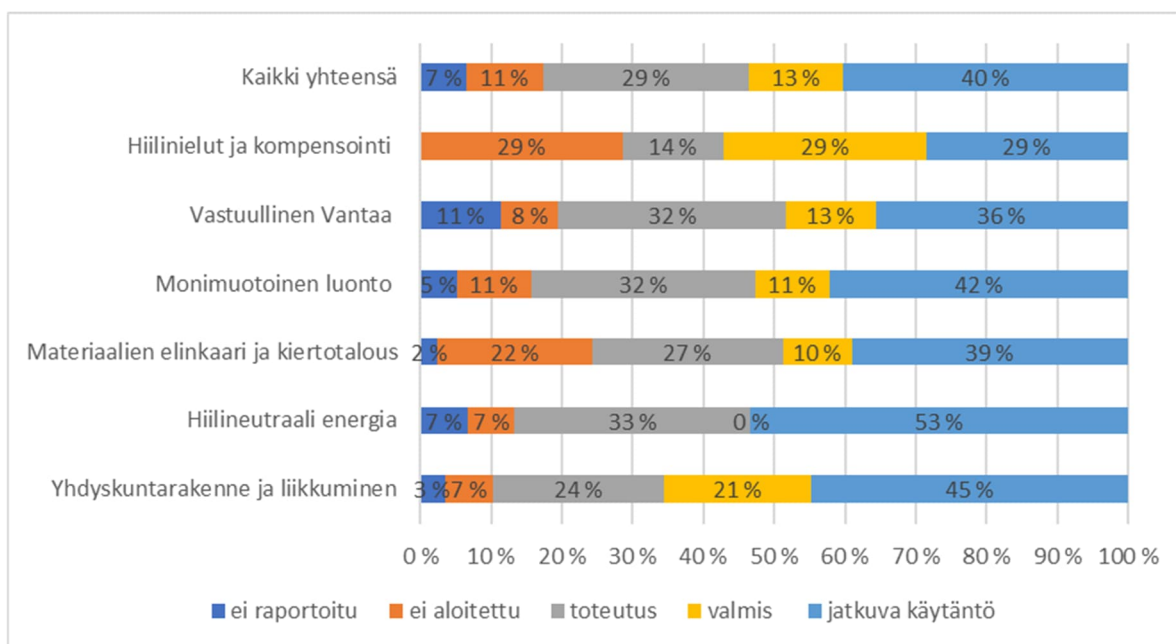
Resurssiviisauden tiekartta

Resurssiviisauden tiekartan 30 tavoitetta on jaettu kuuteen kaistaan. Kaistat ovat yhdyskuntarakenne ja liikkuminen, hiilineutraali energia, materiaalien elinkaari ja kiertotalous, monimuotoinen luonto, vastuullinen Vantaa sekä hiilinielut ja kompensointi. Tavoitteille on määritelty yksi tai useampia indikaattoreita, joiden avulla seurataan tavoitteiden toteutumista. Edelleen on määritelty toimenpiteitä, joiden avulla tavoitteita toteutetaan.

Alla olevasta kuviosta ilmenee toimenpiteiden toteutumisen tilanne. Kaikista suunnitelluista toimenpiteistä yli 80 prosenttia on tässä vaiheessa vähintään aloitettu. Valmistuneita tai jatkuvana käytäntönä olevia toimenpiteitä on noin puolet. Esimerkiksi monimuotoinen luonto -kaista sisältää yhteensä 38 toimenpidettä. Tilinpäätöksen raportoinnin (sitova tavoite 20.1) mukaan toimenpiteistä oli kolme valmiina, yhdeksän toteutusvaiheessa ja 16 jatkuvan käytännön toimenpidettä, toisin sanoen 28 toimenpidettä tehtynä tai toimeenpano käynnissä. Arviointihetkellä jo 32 toimenpidettä 38:sta on tehty tai toimeenpano on käynnissä.

Kaistoittain tarkasteltuna yhdyskuntarakenne ja liikkuminen -kaistan toimenpiteistä noin 65 prosenttia on valmiita tai jatkuvana käytäntönä ja vain 10 prosenttia toimenpiteistä on aloittamatta tai raportoimatta. Suhteellisesti eniten aloittamatta olevia toimenpiteitä (29 prosenttia) liittyy hiilinielut ja kompensointi -kaistaan. Materiaalien elinkaari ja kiertotalous -kaistan tilanne on samansuuntainen, toimenpiteistä 24 prosenttia on aloittamatta tai raportoimatta. Kaupunkistrategian väliarviointiraportista käy ilmi, että kiertotalouden asiantuntijuus on ollut vuonna 2023 päättyvän EU-hankkeen varassa.

Kuvio: Toimenpiteiden tilanne kaistoittain.



Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa vuodelta 2022 kiinnitettiin huomiota siihen, että resurssiviisauden tiekartan toimenpiteitä oli viivästynyt riittämättömien resurssien vuoksi.

Strategian väliarviointiraportissa on nostettu esiin se, että kaupunki ei voi saavuttaa kaikkia resurssiviisauden tavoitteita yksin, joten sidosryhmäyhteistyöhön eli kaupunkilaisten ja yritysten kanssa tehtävään työhön tulee panostaa enemmän. Yhtenä esimerkkinä tästä on kaupungin alueella olevien yritysten ja asukkaiden kiertotalouden edistäminen.

Väliarvioinnissa todetaan myös, että liikkumisen ympäristöystävällisyyttä tulisi edelleen kehittää ja esimerkiksi sähköautojen latauspisteitä lisätä.

Johtopäätökset:

Ekologisesti kestävä Vantaa on yksi kaupungin strategiakauden teemoista ja lähellä strategian painopistettä resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa. Resurssiviisauden tiekartta on tätä teemaa toteuttava strateginen ohjelma.

Resurssiviisauden tiekartassa on 30 tavoitetta kuudella eri kaistalla. Tavoitteita toteutetaan lähes 250 toimenpiteellä. Suunnitelluista toimenpiteistä yli 80 prosenttia on

tässä vaiheessa vähintään aloitettu. Suhteellisesti eniten aloittamatta olevia toimenpiteitä (29 prosenttia) liittyy hiilinielut ja kompensointi -kaistaan. Materiaalien elinkaari ja kiertotalous -kaistan tilanne on samansuuntainen, toimenpiteistä 24 prosenttia on aloittamatta tai raportoimatta.

Hiilineutraaliustavoitteen toteutumisen osalta kokonaispäästöt eivät ole vähentyneet tavoiteltua tahtia.

11 VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUSHAVAINTOJEN SEURANTA

Tässä kappaleessa arviointikertomushavainnoilla tarkoitetaan tarkastuslautakunnan suosituksia, kommentteja, tiivistelmää arviointikohteesta tai tilanteesta sekä myönteisiä arvioita. Tarkastustoiminnasta poiketen arviointi pohjautuu syvällisempään analyysiin eikä sen tuloksena tavoitteita voida aina suoraan merkitä suoraan toteutuneiksi tai ei-toteutuneiksi.

Arviointikertomushavaintojen vaikutukset voivat olla sekä välittömiä ja konkreettisia että välillisiä. Kunnan toiminta on pitkäjänteistä ja muutokset tapahtuvat usein hitaasti johtuen toiminnan ja päätöksenteon luonteesta ja tarkoituksesta. Arviointikertomuksessa esitetty havainto voi käynnistää muutoksen, jonka tulokset näkyvät vasta pitkällä aikavälillä.

Arviointiprosessi nähdään usein oppimisen välineenä. Se kehittää argumentointia ja lisää vuorovaikutteisuutta organisaation ja päätöksenteon välillä. Vastauksissaan toimialat ja lautakunnat ovat antaneet valtuustolle ja muille luottamushenkilöille tietoa toiminnastaan. Tieto on myös asukkaiden luettavissa kaupunginvaltuuston pöytäkirjan liitteenä.

Arviointikertomuksen käsittelyaikataulun avulla on varmistettu, että vuoden 2022 arviointikertomus on voinut vaikuttaa seuraavan talousarvion ja taloussuunnitelman laadintaan. Kaupunginvaltuusto merkitsi kokouksessaan 22.5.2023 vuoden 2022 arviointikertomuksen tiedoksi ja lähetti sen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten. Samassa kokouksessa käytiin taloussuunnitelman 2024–2027 lähetekeskustelu.

Kaupunginhallitus lähetti 5.6.2023 kokouksessaan valtuuston päätöksen asianomaisille toimialoille toimenpiteitä varten. Kaupunginhallitus hyväksyi selvityksen vuoden 2022 arviointikertomuksesta aiheutuneista toimenpiteistä kokouksessaan 9.10.2023 ja esitti sen kaupunginhallituksen esityksenä tiedoksi kaupunginvaltuustolle. Kaupunginhallituksen ja toimialojen vastaukset kaupunginvaltuustolle ovat kaupunginvaltuuston kokouksen 13.11.2023 § 5 liitteenä.

Seuraavassa poimintoja toimialojen antamista vastauksista:

Henkilöstötilanne on haastava useissa kaupungin tuottamissa palveluissa. Paikoin tällä on ollut vaikutusta myös valtuuston asettamien tavoitteiden saavuttamiseen. Tarkastuslautakunta on arvioinut kaupungin toimenpiteitä henkilöstötilanteen parantamiseksi. Vantaalla on laadittu uusi saatavuusohjelma, jossa keskeisiä toimenpiteitä ovat muun muassa palkka ja palkitseminen, työnantajan tukema koulutus sekä lähi-johtamiseen panostaminen. Henkilöstö- ja konsernipalvelut tuovat vastauksessaan esille, että saatavuusohjelman toimenpiteitä on edistetty. Erityisenä onnistumisena palvelualue pitää kesän 2023 palkkaratkaisuja sekä kaupungin erillistä miljoonan euron panostusta muun muassa varhaiskasvatuksen, nuorisotyön, perusopetuksen sekä kaupunkiympäristön toimialan henkilöstön palkkaukseen.

Liikuntapalveluilla ja hyvinvoinnin edistämisellä voidaan ehkäistä eriarvoistumista ja syrjäytymistä. Kaupunki tarjoaa monipuolisia ja osin myös maksuttomia fyysisen aktiivisuuden ja liikkumisen mahdollisuuksia kaikenikäisille vantaalaisille. Tarkastuslautakunta piti tärkeänä, että fyysisen aktiivisuuden ja liikkumisen esteitä torjutaan tehokkaasti. Palvelutarjonnassa on mahdollisuuksien mukaan huomioitava asiakaskunnan moninaisuus, kuten monikulttuurisuus- ja sukupuolikysymykset sekä palvelujen esteettömyys. Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa vastauksessaan valmistelewansa Liikkumisohjelmaa (Ohjelma hyväksyttiin helmikuussa 2024). Kaupunkitasoisella ohjelmalla vastataan liikkumattomuuden ja fyysisen passiivisuuden haasteisiin. Asiakaskunnan moninaisuus huomioidaan muun muassa ohjatussa ryhmäliikunnassa ja erilaisissa hankkeissa.

Kaupungin myöntämät avustukset ovat tärkeä tukimuoto järjestöille. Niillä ylläpidetään osaltaan järjestöjen toimintaedellytyksiä. Kaupunkikulttuurilautakunnan jakamia avustuksia koskevan arvioinnin yhteydessä tarkastuslautakunta piti tärkeänä avustusprosessin sujuvuutta ja että tietoa avustuksista sekä niiden hakemisesta on hyvin saatavilla. Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan vastauksessa kiinnitetään huomiota avustusprosessin sujuvuuteen ja edelleen kehittämiseen. Avustuksista tiedottamista ja hakijoiden tukea vahvistetaan muun muassa järjestämällä säännöllisesti avustusinfoja ja järjestöfoorumeita sekä tarjoamalla digitukea.

Varhaiskasvatus kärsii vakavasta henkilöstövajeesta. Erityisesti tiukentuvat kelpoisuusehdot täyttävistä työntekijöistä on pulaa. Kaupunki on muun muassa tukenut henkilöstön pätevoitymistä tehtäviin. Tarkastuslautakunta kannusti varhaiskasvatusta jatkamaan henkilöstövajeen torjuntaa käytettävissään olevin keinoin. Lisäksi tarkastuslautakunta korosti kielenopetuksen merkitystä, jotta lapsilla on riittävä tulevan opetuskielen taito perusopetukseen siirryttäessä. Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla edistetään kaupunkitasoisen henkilöstön saatavuusohjelman toimenpiteitä. Toimialan vastauksessa keskeisinä toimenpiteinä mainitaan muun muassa palkkaan ja palkitsemiseen sekä henkilöstöetuihin liittyvät asiat. Lisäksi kehitetään lähijohtamista ja työnantajan tukemaa pätevoitymiskoulutusta sekä oppilaitosyhteistyötä. Varhaiskasvatuksessa kiinnitetään huomiota muunkielisten lasten suomen kielen oppimiseen muun muassa edistämällä kielitietoista toimintakulttuuria. Vantaalla työskentelee viisi kieli- ja kulttuurikoordinaattoria, jotka tukevat varhaiskasvatuksen henkilöstöä. Tarkastuslautakunta toteaa, että varhaiskasvatuksen henkilöstötilanne ei ole juurikaan helpotunut vuoden 2023 aikana, kuten luvusta 4.2 käy ilmi.

Koivukylän päiväkoti on Suomen suurin hirsirakenteinen päiväkoti. Päiväkoti oli ensimmäinen rakennushanke, jossa hiilijalanjälki vaikutti tarjousten vertailuperusteena. Tarkastuslautakunta antoi tunnustusta päiväkodin valmistumisesta lähes aikataulussa ja arvioitujen kokonaiskustannusten alittumisesta. Kasvatuksen ja oppimisen toimialan näkökulmasta yhteistyö urakoitsijan kanssa sujui hyvin. Lopputuloksena oli terveellinen, turvallinen ja toimiva päiväkoti. Kaupunkiympäristön toimialan vastauksessa tuodaan esille päiväkodin ympäristöystävällisiä ja energiatehokkaita ratkaisuja, kuten maalämpö lämmönlähteenä, aurinkopaneelijärjestelmä sekä ulkovarastojen ja katosten viherkattoisuus. Tontin reunalle on jätetty mahdollisimman paljon luonnonmukaista kasvustoa, millä pyritään vahvistamaan lasten kosketusta luontoon.

Pääkaupunkiseudun kaupungit sekä Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri arvioivat yhdessä lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämistä. Vantaalla arviointi kohdistui lukiolaisiin. Tarkastuslautakunnan arvioinnin perusteella opiskelijoiden hyvinvointia on edistetty tavoitteiden mukaisesti. Haasteet erityisesti psykologien saatavuudessa sekä palvelutarpeen kasvu vaikeuttavat opiskeluhuollon palveluihin pääsyä. Tarkastuslautakunta muistutti hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä sovituista palvelujen

kehittämisen tavoitteista, jotta palveluihin pääsy nopeutuisi ja tarvetta vastaavia palveluja pystyttäisiin tarjoamaan oikea-aikaisesti. Kunnan ja hyvinvointialueen välinen yhteistyö korostuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kasvatuksen ja oppimisen toimialan vastauksen mukaan yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ylläpidetään yhteisillä rakenteilla. Lisäksi kasvatuksen ja oppimisen toimialan opiskeluhuollon erityisasiantuntija tekee tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueelle siirtyneiden opiskeluhoitopalvelujen kanssa, jotta yhteistyö kunnan ja hyvinvointialueen välillä jatkuu ja kehittyy.

Kadut ja puistot palvelualue suunnittelee, rakentaa ja ylläpitää kuntalaisille näkyvää kaupunki-infraa. Kyse on samalla kaupungin kannalta merkittävästä omaisuuserästä. Tarkastuslautakunta esitti huolensa kaupunki-infran kasvavasta korjausvelasta ja suositteli kokoamaan pidemmän ajan suunnitelman keinoista, joilla korjausvelkaa pystyttäisiin hillitsemään. Kaupunkiympäristön toimialan vastauksen mukaan heinäkuussa 2023 perustettiin uusi omaisuudenhallinnan vastuualue, jonka tehtäviin kuuluvat muun muassa korjausvelan seuranta ja hallinta. Toimialan näkemyksen mukaan korjausvelan hillitseminen tai taittaminen edellyttävät jatkossa nykyistä korkeampaa määrärahatasoa ja riittäviä henkilöstöresursseja.

Vantaan kaupungin kiinteistöomaisuus on suhteellisen hyvässä kunnossa. Kiinteistöomaisuuden korjausvelka ja perusparannustarve ovat jo vuosia olleet laskusuunnassa. Korjausvelkaa on hallittu kulumista vastaavin korjausinvestoinnein sekä myymällä ja purkamalla huonokuntoisia rakennuksia. Tarkastuslautakunta esitti huolensa ammattitaitoisen työvoiman saatavuudesta ja piti hyvänä, että kiinteistöt ja tilat palvelualue hyödyntää työssäoppimista. Kaupunkiympäristön toimialan vastauksen mukaan ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden parantamiseksi tehtäväkuvauksia on pyritty täsmentämään ja rekrytointia tehostamaan sekä saamaan uusia vakansseja henkilöstösuunnitelmaan. Korjausvelan hallinnan osalta toimiala jatkaa kulumista vastaavia korjausinvestointeja sekä omaisuuden myyntiä ja huonokuntoisten rakennusten purkamista.

Ympäristökeskuksella on merkittävä rooli turvallisen elinympäristön turvaajana ja Vantaan strategian mukaisen resurssiviisauden tiekartan toimeenpanossa. Joidenkin

tiekartan edellyttämien toimenpiteiden toteuttaminen on viivästynyt puutteellisten resurssien vuoksi. Tarkastuslautakunta piti arvioinnissaan tärkeänä, että tiekartan toteutumisen edistymistä käsiteltäessä kiinnitetään huomiota toimenpideviivästyksiin ja niiden syihin sekä mahdollisiin seurauksiin. Kaupunkiympäristön toimiala yhtyy vastauksessaan tarkastuslautakunnan näkemykseen riittävien resurssien tärkeydestä, jotta kaupunki voi saavuttaa hiilineutraalisuustavoitteensa ja turvata luonnon monimuotoisuuden. Toimiala korostaa, että resurssien turvaaminen koko kaupunkirakenne ja ympäristö palvelualueen tasolla on tärkeää.

Vantaan Energia Oy joutui huoltovarmuussyistä jatkamaan kivihiilen käyttöä energiantuotannossaan. Uusilla investoinneilla yhtiö tehostaa edelleen energiantuotantoaan ja laajentaa liiketoimintaansa. Yhtiö etenee kohti tavoitettaan luopua fossiilisten polttoaineiden käytöstä vuonna 2026 ja saada energiantuotantonsa hiilinegatiiviseksi vuonna 2030. Yhtiön toiminta on ollut kaupungin edun mukaista ja sen tavoitteet tukevat merkittävästi kaupungin tavoitetta olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Henkilöstö- ja konsernipalvelujen vastauksen mukaan toukokuussa 2022 käyttöön otettu jätevoimalan laajennus olisi mahdollistanut kivihiilen käytöstä luopumisen. Ukrainan sodasta seuranneet polttoaineiden- ja energiakaupan rajoitukset vaikeuttivat energiantuotannon polttoaineiden saatavuutta sekä nostivat hintoja voimakkaasti. Näistä syistä Vantaan Energia jätti Martinlaakson hiilivoimalan huoltovarmuuskäyttöön lämmön ja energiantuotannon riittävyuden varmistamiseksi.

Johtopäätökset:

Tarkastuslautakunta toteaa, että vuoden 2022 arviointikertomukseen saadut vastaukset olivat asianmukaisia. Toimialat ovat suunnanneet kehittämistyötään arviointikertomuksen suositusten suuntaan.

12 TARKASTUSLAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMINTA

Tehtävät ja kokoonpano

Tarkastuslautakunta on kaupunginvaltuuston alainen lakisääteinen toimielin, jonka tehtävänä on huolehtia Vantaan kaupungin ja kaupunkikonsernin hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä ja kuntalain mukaisen tavoite-, tuloksellisuus- ja taroituksenmukaisuusarvioinnin suorittamisesta. Lautakunta valmistelee kaupunginvaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä valvoo kuntalaissa määritellyn sidonnaisuusilmoitusvelvollisuuden täyttymistä.

Hallintosäännön (21.8.2023 alkaen) mukaan lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Muiden lautakunnan jäsenten tulee olla valtuutettuja tai kunkin valtuustoryhmän varalletulojärestyksessä ensimmäisiä tai toisia varavaltuutettuja. Aiemman hallintosäännön mukaan tarkastuslautakunnan jäsenet ja varajäsenet olivat kaupunginvaltuutettuja.

Kaupunginvaltuusto nimesi 23.8.2021 tarkastuslautakunnan toimikaudeksi 2021–2025. Lautakunnassa on 13 jäsentä ja jokaisella on henkilökohtainen varajäsen. Tarkastuslautakunnan kokoonpano on esitetty liitteessä 1. Tarkastuslautakunnan jäsenten arviointikertomuksen laadintaa koskevat esteellisyydet on esitetty liitteessä 2.



Kuvassa vasemmalta oikealle: Ida Tamminen, Naima el Issaoui, Funda Demiri, Tuire Kaimio, Vaula Norrena, Markku Weckman, Paula Lehmuskallio, Nina Nummela, Tarja Eklund, Juha Järä, Oskari Iivarinen. Taustalla etäyhteydellä Siri Ahokas. Kuva: Sari Hännikäinen

Tarkastuslautakunnan toiminta

Arvioinnin suunnittelu ja toteuttaminen

Tarkastuslautakunta hyväksyi arviointisuunnitelman 2023 kokouksessaan 14.6.2023. Vuotuinen arviointisuunnitelma on osa valtuustokauden arviointisuunnitelmaa. Tarkastuslautakunta perehtyy arviointityössään kaupungin eri toimialojen toimintaan ja palvelutuotantoon. Perehtyminen tapahtuu tutustumalla asiakirjoihin, kuulemalla vastuuhenkilöitä, käymällä tutustumiskäynneillä toimialoilla sekä haastattelemalla virkamiehiä. Tarkoituksena on selvittää sitovien tavoitteiden sekä koko strategisen ohjauksen toteuttaminen. Samalla selvitetään toiminnan tuloksellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta.

Arviointi on toiminnan ohjausta ja kehittämistä. Vantaalla arviointia hyödynnetään osana taloussuunnittelu-, toiminta- ja strategiaprosessia. Tarkastuslautakunta on strategisen ohjauksen, demokratian sekä tilivelvollisuuden toteutumisen väline. Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma on toteutunut suunnitelman mukaisesti.

Tilintarkastus

Tilintarkastaja on suorittanut vuoden 2023 tilintarkastuksen työohjelmansa mukaisesti. Tilintarkastuskertomus on annettu 24.4.2024. Tilintarkastajana on valtuuston päätöksen mukaisesti toiminut KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana on emokaupungin osalta toiminut JHT, KHT Juha Huuskonen.

Sidonnaisuusilmoitukset

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi. Ilmoitusvelvollisuus koskee kunnanhallituksen ja maankäyttö- ja rakennuslaissa tarkoitettuja tehtäviä hoitavan toimielimen jäseniä ja varajäseniä, valtuuston ja lautakunnan puheenjohtajia ja varapuheenjohtajia, kunnanjohtajaa sekä kunnanhallituksen ja lautakunnan esittelijää. Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on tehtäväänsä valittu. Sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset on myös ilmoitettava viipymättä.

Sidonnaisuusilmoitus on tehtävä luottamushenkilön tai viranhaltijan johtotehtävistä sekä luottamustoimista elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä. Lisäksi ilmoitus tehdään merkittävästä varallisuudesta ja muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- tai virkatehtävien hoitamisessa.

Tarkastuslautakunta on vienyt sidonnaisuusilmoitukset tiedoksi kaupunginvaltuustolle 30.1.2023 ja 26.2.2024.

Muu toiminta

Tarkastuslautakunta on jatkanut PKS-kaupunkien Helsingin, Espoon ja Kauniaisten sekä HUS-yhtymän tarkastuslautakuntien kanssa yhteistoimintaa koulutuksen merkeissä. Toimintaa koordinoi tarkastuslautakunnan puheenjohtajista koostuva ohjausryhmä. Kaupunkien ja HUS-yhtymän tarkastuslautakuntien yhteinen iltapäiväseminaari järjestettiin 16.11.2023 Helsingissä. Vuonna 2023 ei toteutettu yhteisarviointia.

Vantaan ja Keravan kaupunkien sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnat järjestivät yhteisen iltaseminaarin 11.10.2023. Aiheena oli yhdyspintayhteistyö.

Tarkastuslautakunta antaa erillisen toimintakertomuksen ja laatii toimintasuunnitelman.

Tiedotus

Vantaan kaupungin verkkosivuilla osoitteessa [Ulkoisen tarkastus | Vantaa](https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/organisaatio/ulkoinen-tarkastus) (<https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/organisaatio/ulkoinen-tarkastus>) esitellään kaupungin tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus sekä sen vuosittaiset arviointikertomukset toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta.

Tarkastuslautakunnan esityslistat ja pöytäkirjat on asetettu verkkoon kaupunkilaisten luettavaksi osoitteessa www.vantaa.fi/paatoksenteko, johon on linkit myös edellä mainituilla sivuilla. Tarkastuslautakunta raportoi ja tiedottaa tehtäviinsä liittyvistä asioista ensisijaisesti kaupunginvaltuustolle. Tiedotuksessa noudatetaan soveltuvin osin kaupunginhallituksen hyväksymiä yleisiä ohjeita kaupungin tiedottamisen periaatteista.

Vantaalla 24.4.2024
Tarkastuslautakunta

Tuire Kaimio
puheenjohtaja

Markku Weckman
varapuheenjohtaja

Siri Ahokas

Funda Demiri

Tarja Eklund

Oskari Iivarinen

Naima el Issaoui

Juha Järä

Paula Lehmuskallio

Vaula Norrena

Nina Nummela

Manav Phull

Jussi Särkelä

LYHENTEET

ARA	Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus
EU	Euroopan unioni
HUS	Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri
Hyte	Hyvinvointi ja terveys
Hyte-kerroin	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisä- osa on kannustin, jonka suuruus määräytyy osaksi kunnan tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan
JHT	Julkishallinnon ja -talouden tarkastaja
KETS	Kuntien energiatehokkuussopimus
KHT	Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastaja
MAL-sopimus	Maankäytön, asumisen ja liikenteen sopimus
MAL-tavoitteet	Maankäytön, asumisen ja liikenteen sopimuksen tavoitteet
NEET	Not employment, education or training/opintojen ja työmark- kinoiden ulkopuolella oleva
NPS-indeksi	Net promoter score eli kuinka todennäköisesti suosittelisit palvelua ystävällesi
OAS	Osallistumis- ja arviointisuunnitelma
PKS	Pääkaupunkiseutu
PTS	Pitkän tähtäimen suunnitelma
S2	Suomi toisena kielenä
Seure	Seure Henkilöstöpalvelut Oy
TE-palvelut	Työ- ja elinkeinopalvelut
VAV	Vantaan vuokra-asunnot
Verohäntä	Verohännät ovat vuonna 2022 kertyneitä kunnallis- ja yhteisöverotuloja, jotka maksuunpantiin sote-uudistusta edeltävillä korkeammilla tuloveroprosenteilla ja yhteisöveron jako-osuuksilla
VTK	Vantaan teollisuuskiinteistöt
Workshop	Työpaja

Liite 1

<u>Jäsen</u>	<u>Varajäsen</u>
Kaimio Tuire, puheenjohtaja	Viilo Mikko
Weckman Markku, varapj.	Karhu Suvi
Ahokas Siri	Åstrand Stefan
Iivarinen Oskari	Siniketo-Pietilä Katja
el Issaoui Naima	Kiljunen Kimmo
Friman Reija (kv 21.8.2023 asti)	Rautavaara Maija (kv 21.8.2023 asti)
Norrena Vaula (kv 21.8.2023 alkaen)	Friman Reija (kv 21.8.2023 alkaen)
Jääskeläinen Jouko (kv 19.6.2023 asti)	Tuomela Tiina (kv 19.6.2023 asti)
Nummela Nina (kv 19.6.2023 alkaen)	Jääskeläinen Jouko (kv 19.6.2023 alkaen)
Phull Manav	Orlando Carita
Raja-Aho Maarit (kv 21.8.2023 asti)	Norres Lasse
Lehmuskallio Paula (kv 21.8.2023 alkaen)	
Sillanpää Minttu (kv 29.1.2024 asti)	Eerola Antero
Demiri Funda (kv 29.1.2024 alkaen)	
Suoniemi Juha (kv 29.1.2024 asti)	Järä Juha (kv 29.1.2024 asti)
Järä Juha (kv 29.1.2024 alkaen)	Saimen Tuukka (kv 29.1.2024 alkaen)
Särkelä Jussi	Tamminen Ida
al-Tae Hussein (kv 29.1.2024 asti)	Eklund Tarja (kv 29.1.2024 asti)
Eklund Tarja (kv 29.1.2024 alkaen)	Sodhi Ranbir (kv 29.1.2024 alkaen)

LIITE 2

Vuoden 2023 arviointikertomuksen laadintaan liittyvät esteellisydet:

Tuire Kaimio, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta, jäsen (kv 21.8.2023 asti),
Markku Weckman, VAV-yhtymä Oy:n hallitus, jäsen,
Siri Ahokas, kaupunkiympäristölautakunta, jäsen,
Funda Demiri, kasvatuksen ja oppimisen lautakunta, varajäsen
Tarja Eklund, kaupunkiympäristölautakunta, varapuheenjohtaja,
Oskari Iivarinen, kaupunkiympäristölautakunta, jäsen,
Naima el Issaoui, kasvatuksen ja oppimisen lautakunta, varajäsen ja VAV-yhtymä
Oy:n hallitus, jäsen,
Juha Järä, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta, jäsen,
Paula Lehmuskallio, kasvatuksen ja oppimisen lautakunta, puheenjohtaja,
Vaula Norrena, kaupunkiympäristölautakunta, varajäsen
Nina Nummela, kaupunginhallituksen jäsen (kv 19.6.2023 asti),
Manav Phull, kasvatuksen ja oppimisen lautakunta, jäsen,
Juha Suoniemi, Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n hallitus, jäsen,
Jussi Särkelä, VAV-yhtymä Oy:n hallitus, puheenjohtaja,
Hussein al-Taee, kasvatuksen ja oppimisen lautakunta, varapuheenjohtaja.

Vuoden 2023 arviointikertomuksen laadintaan osallistuneiden varajäsenten esteellisydet:

Reija Friman, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta, jäsen (kv 21.8.2023 alkaen),
Tuukka Saimen, kaupunginhallitus ja konsernijaosto, jäsen (kv 11.12.2023 asti),
VTK-Kiinteistöt Oy:n hallitus, jäsen.





7 §

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan vuoden 2024 toinen osavuositarkastus / RÄ

VD/3435/02.01.02.04/2024

Vuoden 2024 toinen osavuositarkastus tehdään ajalta 1.1.2024—31.8.2024. Osavuositarkastus käsitellään syyskuun lautakunnissa sekä kaupunginhallituksessa 7.10.2024. Osavuositarkastuksen tekstiosuus käsittelee talousarvion toteutumista sekä toiminnan kehittämistä ja keskeisiä muutoksia. Talouden toteumaa tarkastellaan elokuun lopun kirjanpidon toteumalukujen ja toimialojen elokuussa tekemien vuositason ennusteiden kautta. Lisäksi raportoidaan seuranta sitovien tavoitteiden toteumasta toisella vuosikolmanneksella. Osavuositarkastuksesta laaditaan myös eOVK, joka julkaistaan ekstrasivustilla sekä vantaa.fi -sivuilla.

Osavuositarkastuksen yhteydessä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle raportoidaan toimialan tulokortin toteuma.

Sitovat tavoitteet ovat kuntalain 110 §:n tarkoittamia valtuuston asettamia toiminnallisia vuositavoitteita, jotka on johdettu kaupunkistrategiasta 2022–2025. Vuonna 2024 niitä on 45 kappaletta, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan raportointivastuulla näistä on 13 kappaletta. Sitovista tavoitteista raportoidaan 31.8.2024 toteumatilanteen mukaisesti. Talousarvion ennustetut poikkeamat talousarviosta 2024 sekä toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset on selvitetty osavuositarkastuksessa. Irtaimen omaisuuden määrärahan ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 7

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan vuoden 2024 toinen osavuositarkastus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan osavuositarkastus 2/2024
- Tulokortin ja sitovien tavoitteiden toteutuminen toimialan osalta 1-8/2024

Täytäntöönpano: Yhteiset palvelut
Talousohjaus

Muutoksenhakuohje: Ei muutoksenhakuoikeutta/ Kuntalaki 136 §

Lisätiedot:

Jussi Perämäki, yhteisten palveluiden päällikkö (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Saija Männistö, talouspäällikkö (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Osavuosisiraportti 2 (tammi-elokuu 2024)

Toimiala yhteensä

Kaupunkikulttuuri yhteensä

1000 eur	TA2024	TA2024 muutosten jälkeen	TA2024 toteuma	TOT- %	Ennuste	ero Enn-TA
TOIMINTATUOTOT	11 120	11 120	9 108	82	13 000	-1 881
TOIMINTAKULUT	-85 235	-86 183	-57 333	67	-87 235	1 052
TOIMINTAKATE	-74 116	-75 063	-48 225	64	-74 235	-829

Kaupunkikulttuurin bruttoyksiköt yhteensä

1000 eur	TA2024	TA2024 muutosten jälkeen	TA2024 toteuma	TOT- %	Ennuste	ero Enn-TA
TOIMINTATUOTOT	9 752	9 752	8 371	86	11 632	-1 881
TOIMINTAKULUT	-79 301	-80 247	-53 566	67	-81 299	1 052
TOIMINTAKATE	-69 549	-70 496	-45 195	64	-69 667	-829

Talousarvion toteutuminen 2024

Talousarviota on korotettu kesäkuussa VTK-vuokrien nousun vuoksi. Tarkasteluajanjaksolla toimialan talousarvio on toteutunut muutetun talousarvion mukaisesti. Tuloissa toteumaa kasvattaa tässä vaiheessa etenkin hanketulojen painottuminen alkuvuoteen.

Loppuvuoden ennusteessa poikkeamaa talousarvioon tulee aiheuttamaan hanketoiminnan muutokset sekä edelleen hieman korkeampina toteutuvat vuokrat. Ennusteessa hanketoiminnan vaikutus toimintatuloihin ja menoihin on tällä hetkellä 0,7 miljoonaa euroa. Lisäksi ennusteessa tuloja kasvattaa aikuisopiston budjetoitua paremmat kurssituotot ja puolestaan pienentää hieman pienempänä toteutuvat maksutuotot liikunnassa.

Merkittävä toimialan ennusteessa huomioitu muutos on Kuusijärven palveluiden hallinnoinnin siirtyminen kaupunkiympäristön toimialalta kaupunkikulttuuriin. Tuloihin muutos vaikuttaa arvion mukaan noin 1 miljoonaa euroa ja menoihin 0,3 miljoonaa euroa, mikä on otettu huomioon vuoden loppuun ennusteessa.

Irtaimen investointien määrärahan ennustetaan toteutuvan suunnitellusti.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta

1000 eur	TA2024	TA2024 muutosten jälkeen	TA2024 toteuma	TOT- %	Ennuste	ero Enn-TA
TOIMINTATUOTOT						
TOIMINTAKULUT	-110	-110	-79	72	-110	
TOIMINTAKATE	-110	-110	-79	72	-110	

Talousarvion toteutuminen 2024

Lautakunnan talousarvio on toteutunut alkuvuonna suunnitellusti.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Maaliskuussa lautakunta teki vierailun Kööpenhaminaan ja toukokuussa lautakunta piti kehysinfoseminaarin lautakunnan kokouksen yhteydessä. Lautakunta kokoontui kevään aikana yhteensä 6 kertaa. Lautakunnan talousarvioseminaari pidettiin elokuun lopussa.

Yhteiset palvelut

1000 eur	TA2024	TA2024 muutosten jälkeen	TA2024 toteuma	TOT- %	Ennuste	ero Enn-TA
TOIMINTATUOTOT	45	45	72	162	965	-920
TOIMINTAKULUT	-3 737	-3 737	-2 980	80	-4 022	285
TOIMINTAKATE	-3 693	-3 693	-2 908	79	-3 058	-635

Talousarvion toteutuminen 2024

Yksikön talousarvio on toteutunut suunnitellusti. Sen sijaan yksikön ennusteessa on huomioitu Kuu-sijärven palveluihin liittyvät tulot ja menot, jotka siirtyvät kaupunkiympäristön toimialalta uuden vas-tuujaon mukaisesti. Vuoden 2024 tuloihin tulee toteutumaan saunalipputulot noin 1 miljoonaa eu-roa ja menoihin palveluiden ylläpitomenot noin 0,3 miljoonaa euroa.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Osallistuvan budjetoinnin äänestys toteutettiin 1.4.-28.4.2024. Äänestykseen osallistui yhteensä 6 686 vantaalaista. Koko kaupungin äänestysprosentti oli 3,2 % äänestysikäisistä asukkaista (kaikki 13 vuotta täyttäneet). Yhteensä 66 ehdotusta meni läpi äänestyksessä ja näiden hankkeiden yhteiske-hittämisvaihe alkoi toukokuussa. Toteutusvaihe on käynnistynyt kesällä ja jatkuu vaiheittain vuoden 2025 loppuun asti. Mallin arvionti alkaa syksyllä 2024.

Tapahtumakalenterin kävijämäärä kasvaa suunnitellusti. Alkuvuonna 2024 (tammi-elokuu) käyttäjiä oli noin 48 000 enemmän kuin vuonna 2023 samalla ajanjaksolla. Sitovaksi tavoitteeksi on asetettu tänä vuonna 250 000 käyttäjää, jonka ennustetaan ylittyvän. Sitovien tavoitteiden sanamuoto ”kävi-jämäärä kalenterin etusivulla” on harhaanjohtava. Laskemme kävijämäärää koko kalenterissa, emme vain etusivulla.

Kuusijärven luonto- ja virkistysalueen uimaranta ja kaikki palvelut suljetaan marraskuuksi rakennus-, korjaus- ja kunnossapitotöiden vuoksi. Palveluiden ollessa kiinni nykyisissä saunoissa ja pesutiloissa tehdään kunnossapitotöitä. Tavoitteena on varmistaa lämpimän käyttöveden riittävyys saunapalveluissa. Kuusijärvellä juhlittiin elo-syyskuussa Vantaan 50-vuotisjuhlavuotta kahdessa eri tapahtumassa, Kuusijärven Metsähotellissa ja luontokonsertissa. Keväällä ja kesällä on valmisteltu syksyllä alkavia mittavia remontteja alueella ja pyritty viestimään aktiivisesti ja hyvissä ajoin tulevista työmaista johtuvista poikkeuksista alueella.

Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo -hankkeessa käynnistyi vuoden ensimmäisellä puoliskolla ohjausryhmätyöskentely ja hankkeessa on valmisteltu vuoden toisella puoliskolla käynnistyviä tarveselvitys- ja palvelumuotoiluprojekteja.

Sosiaalisesti kestävä Vantaa -strategiateeman piirissä toteutettavan Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelma on kokonaisuutena toteutunut melko hyvin vuoden 2024 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Ohjelman toimenpiteistä arviolta 19 toteutui täysin (n. 70 %) ja 7 toteutui osittain (26 %) ja yksi ei ainakaan vielä tähän mennessä ole toteutunut (Vantaan ratikka).

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateema on toteutunut suunnitelmien mukaan. Toimialat ovat toteuttaneet hyvinvointisuunnitelman 2023–2025 konkreettisia tekoja suunnitelman mukaisesti. Tammikuussa ilmestyi hyvinvointikatsaus 2023, jonka avulla valtuutetut, kuntalaiset ja Vantaan työntekijät saivat ajankohtaista tietoa vantaalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä. Ehkäisevän päihdetyön osalta on jatkettu neuvotteluja yhteistyössä Kasvatuksen ja oppimisen toimialan kanssa työnjaoista ja yhdyspinnoista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa. Vammaispoliittinen ohjelma oli käsittelyssä kaupunginhallituksen 12.2. kokouksessa ja palautui valmisteluun. Ohjelmaa on valmisteltu kevään mittaan ja se viimeistellään syksyn aikana.

Kulttuuri- ja kirjastopalvelut

1000 eur	TA2024	TA2024 muutosten jälkeen	TA2024 toteuma	TOT- %	Ennuste	ero Enn-TA
TOIMINTATUOTOT	472	472	757	160	775	-302
TOIMINTAKULUT	-21 424	-21 572	-14 418	67	-21 973	401
TOIMINTAKATE	-20 951	-21 200	-13 660	65	-21 198	98

Talousarvion toteutuminen 2024

Talous on toteutunut pääosin suunnitellusti. Ennusteen poikkeamat talousarvioon johtuvat budjetomattomista hankkeista ja budjetoitua suurempina toteutuvista vuokrista mm. Mosaiikissa ja hallinnon tiloissa.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Vantaa 50-juhlavuosi toteutuu suunnitelmien mukaan. Kaupunginmuseon ja taidemuseo Artsin juhlavuoden näyttelyt ovat houkuttelleet hyvin kävijöitä. Håkansbölen päärakennuksen peruskorjaukseen liittyvä suunnittelu etenee aikataulussa. Kartanoalueen palveluja kehitetään toimintasuunnitelman mukaisesti.

Kirjaston asiakaskäyntien ja kokoelmalainausten määrä on lisääntynyt viime vuoden vastaavaan

ajanjaksoon verrattuna. Sähköisten palveluiden tarjonnan osalta sekä uusi Helmet-sivusto että uusi kuntien e-kirjasto on saatu asiakaskäyttöön. Kirjaston lukemisen edistämistä koskevat hankkeet ovat edenneet suunnitelmien mukaan.

Vantaan kulttuurilapset -toiminta on toteutunut suunnitellusti. Mukaan toimintaan on rekisteröity tähän mennessä 1440 lasta. Vuonna 2023 syntyneistä lapsista mukana toiminnassa on n. 44 % ikäluokasta ja vuonna 2024 syntyneistäkin jo n. 20 %. Myös äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia puhuvia on tavoitettu kohtuullisen hyvin. Heitä on n. 30 % osallistujista. Lastenkulttuurikeskus Toteemin peruskorjaus Myyrmäessä valmistui huhtikuussa ja toiminta uusituissa tiloissa käynnistettiin toukokuussa. Tempo-orkesteritoimintaa toteutetaan syyskauden alusta seitsemässä koulussa.

Liikuntapalvelut

1000 eur	TA2024	TA2024 muutosten jälkeen	TA2024 toteuma	TOT- %	Ennuste	ero Enn-TA
TOIMINTATUOTOT	5 563	5 563	3 295	59	5 494	69
TOIMINTAKULUT	-30 501	-31 284	-20 715	66	-31 346	61
TOIMINTAKATE	-24 938	-25 721	-17 420	68	-25 851	130

Talousarvion toteutuminen 2024

Martinlaakson uimahallin peruskorjauksesta johtuen tulot jäivät toteutumatta uimahalli-, kuntosali-, ohjatun liikunnan sekä käyttövuoromaksujen osalta. Hakunilan uimahallin kuntosalin vesivahingon korjauksesta johtuen tulot jäivät toteutumatta kuntosali- ja ohjatun liikunnan maksujen osalta. Hankerahoitusta on saatu budjetoitua enemmän, ennuste tarkentuu tältä osin syksyn aikana.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Vantaan ensimmäisen liikkumisohjelman toimeenpano on alkanut. Liikkuva Vantaa -ohjelmalla halutaan ratkoa liikkumattomuuden haasteita ja tukea vantaalaisten fyysistä aktiivisuutta.

Martinlaakson uimahalli oli kiinni peruskorjauksesta johtuen alkuvuoden ajan ja se avattiin 15.7. Hakunilan uimahallin kuntosali oli suljettuna alkuvuoden vesivahingosta johtuen ja se avattiin 10.6.

Nuoriso- ja yhteisöpalvelut

1000 eur	TA2024	TA2024 muutosten jälkeen	TA2024 toteuma	TOT- %	Ennuste	ero Enn-TA
TOIMINTATUOTOT	1 514	1 514	2 164	143	1 875	-362
TOIMINTAKULUT	-15 453	-15 468	-10 477	68	-15 931	463
TOIMINTAKATE	-13 950	-13 954	-8 313	60	14 055	101

Talousarvion toteutuminen 2024

Talousarvio on toteutumassa suunnitellusti. Hankkeiden sekä sovittelutoimiston menot ja tulot tulevat tänä vuonna ylittymään. Ylitykset johtuvat pääosin siitä, ettei kaikkien haettujen hankkeiden toteutumista ole voitu talousarviovaiheessa vielä täysimääräisesti ennakoida. Sisäiset vuokrat tulevat myös ylittymään.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Alkuvuodesta palvelualueella on edistetty aktiivisesti uusia palveluavauksia kuten katutyötä, uusia järjestövetoisia nuorisotiloja, NEET –nuoriin liittyvää toimenpideohjelmaa sekä asumisneuvontaa. Lisäksi huomiota on vaatinut monet akuutit yhteiskunnalliset kysymykset kuten kasvanut nuorisokollisuus ja nuorten lisääntynyt pahoinvointi. Järjestöjen kanssa yhteistyössä toteutettavia hankkeita kuten GettoGymia ja laajempaa turvallisuuteen liittyvää toimenpideohjelmaa on edistetty suunnitellusti. Palvelualueen tulevaisuuden visio ja siihen liittyvä uusien alueellisten toimintamallien kehittäminen on myös edennyt ja ensimmäinen versio siitä valmistuu tämän vuoden aikana.

Operatiivisessa toiminnassa palveluallueta haastaa kaupunginosien turvallisuuteen liittyvät kysymykset. Nuorten ja aikuisten häiriökäyttäytyminen, joka ilmenee erityisesti tietyissä kaupunginosissa, haastaa koko palveluallueta ja sen toimintoja. Asukkaiden levottomuus ja lisääntynyt tuen tarve näkyy niin nuorisotiloilla kuin asukastiloillakin. Henkilöstötilanne on tällä hetkellä suhteellisen hyvä, joten palveluallueen kyky vastata toimintaympäristön haasteisiin omien palveluiden osalta on resurssoinnin mukainen. Erityisesti kaduilla vallitseva levottomuus alkaa paikon olemaan jo sen verran haastava, että lisää tukea muilta organisaatioilta kuten poliisilta ja hyvinvointialueelta tullaan tarvittamaan.

Operatiivisen toiminnan toimintaluvut ovat pysyneet suurin piirtein normaalilla tasolla. Myyrmäen alueella on laskua nuorisotilojen nuorimmissa kävijöissä, joka on liitetty Myyrmäen keskustan turvallisuustilanteeseen. Nuorten aikuisten palveluissa asiakasmäärät ovat hyvällä tasolla. Nuorten aikuisten huonokuntoisuus on aktiivisesti puheissa ja etsivän nuorisotyön luvut selkeästi kasvussa viime vuoteen nähden. Asukastilatoiminnassa asukkaiden mielenterveyteen ja päihteidenkäyttöön liittyvät kysymykset ovat säännöllisesti läsnä arjessa. Asukastiloilta tehdään eniten Tutka-ilmoituksia koko palveluallueelta.

Elinikäinen oppiminen

Brutot yht

1000 eur	TA2024	TA2024 muutosten jälkeen	TA2024 toteuma	TOT- %	Ennuste	ero Enn-TA
TOIMINTATUOTOT	2 158	2 158	2 083	97	2 523	-365
TOIMINTAKULUT	-8 076	-8 076	-4 897	61	-7 918	-158
TOIMINTAKATE	-5 918	-5 918	-2 814	48	-5 394	-524

Netot

Musiikkiopisto

1000 eur	TA2024	TA2024 muutosten jälkeen	TA2024 toteuma	TOT- %	Ennuste	ero Enn-TA
TOIMINTATUOTOT	1 047	1 047	569	54	1 047	
TOIMINTAKULUT	-4 724	-4 726	-3 004	64	-4 726	
TOIMINTAKATE	-3 678	-3 679	-2 435	66	-3 679	

Kuvataidekoulu

1000 eur	TA2024	TA2024 muutosten jälkeen	TA2024 toteuma	TOT- %	Ennuste	ero Enn-TA
TOIMINTATUOTOT	322	322	167	52	322	
TOIMINTAKULUT	-1 210	-1 210	-762	63	-1 210	
TOIMINTAKATE	-888	-888	-595	67	-888	

Talousarvion toteutuminen 2024

Aikuisopiston talouden toteutumista on tässä vaiheessa haastavaa ennustaa, koska tulojen kertymä riippuu suuresti asiakasaktiivisuudesta. Tällä hetkellä vaikuttaa siltä, että kansalaisopiston kursseja toteutuu aiempaa enemmän, mikä aiheuttaa sekä menojen että tulojen kasvua yksikössä. Uuden opetuspisteen valvonta- ja siivoukustalouksia ei ole pystytty ennakkoimaan talousarviossa. Hankkeiden talousarvio ei toteudu täysimääräisenä, sillä saadut hankeavustukset ovat haettuja pienempiä. Kokonaisuutena talousarvio kuitenkin toteutunee suunnitelman mukaisesti.

Kuvataidekoulun ja Musiikkiopiston talous toteutuu suunnitelman mukaisesti. Poikkeamaa talousarvioon tuovat budjetoitua hieman korkeammat vuokramenot.

Harrastusten Vantaan kauden 2023–24 talous toteutui budjetoidun mukaisesti ja toimintakausi päättyi heinäkuun lopussa. Uusi toiminta- ja rahoituskausi alkoi elokuussa.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Aikuisopistossa kansalaisopiston opintopistekurssien valikoimaa laajennetaan, kurssitoimintaa kehitetään kuntalaisten toiveiden suuntaan ja sitä pyritään vastaamaan lisääntyneeseen kysyntään talousarvion puitteissa. Maahanmuuttajakoulutusta ja aikuisten perusopetusta laajennetaan ja kehitetään edelleen vastaamaan entistä paremmin kuntalaisten tarpeisiin. Laajentamista mahdollistetaan mm. toukokuun alusta käyttöön otetun Kultarikontien opetuspisteen lisätiloilla.

Musiikkiopiston opetustarjonta laajenee kattamaan myös yleisen oppimäärän mukaista opetusta elokuusta 2024. Pedagogisen strategian kehitystyötä jatketaan syksyllä hallinnon, uuden koulutus-suunnittelijan ja opettajakunnan kanssa yhteistyössä. Pedagogista kehittämistä vahvistetaan erilaisin kokeilu- ja koulutuksin. Johtamista tuetaan ja kehitetään erilaisilla valmennuksilla ja koulutuksilla.

Kuvataidekoulu laittaa joka syksy tarjolle uusia opetusryhmiä. Kaikissa opetuspisteissä järjestetään lyhytkursseja myös viikonloppuisin. Oppilashakuaikana on ollut nähtävissä, että oppilaaksi hakevien määrä ikäluokassa 9–11 vuotta on aikaisempia vuosia vähäisempää. Hakijoiden painopiste on ikäluokassa 6–8 vuotta. Uusia oppilaspaikan hakijoita oli 160. Harrastuspolkujen mahdollistaminen esim. Harrastusten Vantaasta taiteen perusopetukseen nähdään tärkeänä kehittämiskohteena.

Alkaneella kaudella Harrastusten Vantaan toiminnan saavutettavuutta kehitetään, ja yhtenä toimenpiteenä harrastusmahdollisuuksia tarjotaan myös paja- ja poliluokille koko lukuvuoden mittaisena. Lisäksi toimintaa pilotoidaan pienimuotoisesti osassa etappiluokkia. Yhteistyötä Kason kanssa tiivistetään erityisesti Opetushallituksen kerhotoiminnan rahoituksen tiimoilta, ja harrastuksia toteutetaan myös kaupungin Osallistuvan budjetoinnin kautta. Harrastusten viestintää ja ilmoittautumisai-kaa on saatu alkaneella kaudella yhdenmukaistettua ja yhdenaikaistettua, ja ryhmiä käynnistyy syys-kaudella noin 300.

Irtaimen investoinnit

1000 EUR	Talousarvio yhteensä 2024	Kum. toteuma 1-8/2024	Kum. toteuma % 2024	Ennuste 2024
Kaupunkikulttuurin irtain omaisuus	-1 970	-540	27	-1 970
Kirjaston kalusto	-155	-31	20	-155
Aikuisopisto/irtain omaisuus	-50	-24	48	-50
Kulttuuripalveluiden irtain omaisuus	-575	-165	29	-575
Liikuntapalveluiden irtain omaisuus	-350	-263	75	-350
Nuorisopalveluiden irtain omaisuus	-770	-42	5	-770
Musiikkiopiston irtain omaisuus	-50	-16	31	-50
Kuvataidekoulun irtain omaisuus	-20			-20

Talousarvion toteutuminen 2024

Irtaimen hankintojen ja niihin varatun määrärahan ennustetaan toteutuvan suunnitellusti.



Vantaa

Sitovat tavoitteet

Sitova tavoite vuodelle 2024	Mittari	Lähtötaso v:n 2022 loppu	Tavoitetaso 2024	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2024	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2024	Tavoitteen toteutumisarvio	Tila
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki								
Valtuustokauden tavoite 1. Varmistetaan pitkäjänteisesti taloudellisesti vahva kaupunki ja kaupunkikonserni								
Valtuustokauden tavoite 2. Vahvistetaan osaamista ja työllisyyttä elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseksi								
Valtuustokauden tavoite 3. Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki								
3.3 Vantaan 50 v. juhlatvuosi kirkastaa vantaalaista kaupunki-identiteettiä	Asukkaiden kuulumisen tunne Vantaaseen kasvaa.	42,8 %	45 %	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Annukka Larkio, Reeli Karimäki, Lea Rahkola-Kauranen ja Lauri Majuri	Juhlavuoden tapahtumatuotanto etenee suunnitellusti.	Vuoden 2023 osallisuuskyselyssä vuodenvaihteessa 2023-2024 kuulumisen tunnetta Vantaaseen tunti 44,0 % vastaajista. Seuraava osallisuuskysely tehdään vuoden vaihteessa 2024-2025, jolloin voidaan mitata, miten juhlatvuosi on vaikuttanut kuulumisen tunteeseen.	Tavoite toteutuu täysin.	Toteutuu täysin 
	Vantaan juhlatvuosi näkyy koko kaupungin alueella. Suuralueilla (7) järjestetään	Suunnitelman vuoden 2024 alueelliseen näkyvyyteen valmis	Tapahtuma kaikille asuinalueille		Vantaan 50 - juhlatvuoden päätapahtumia on suunniteltu kaikille suuralueille.	Tapahtumat etenevät suunnitellusti kaikilla suuralueilla.		Toteutuu täysin 

	juhluvuoden päätapahtumia ja asuinaluetasolla järjestöjen organisoimia juhluvuositapahtumia.				Tapahtumat etenevät suunnitellusti. Kaupunginisiin suunniteltuja tapahtumia tilastoidaan seuraavaan toteutumaan, kun suurin osa tapahtumavastuksista on haettu.			
	Vantaa 50 -ohjelma	Toimenpidesuunnitelma laadittu	Toimenpiteet toteutettu suunnitelman mukaisesti		Vantaa 50 -juhluvuoden tapahtumia ja toimenpiteitä on toteutettu suunnitellusti.	Toimenpiteet toteutettu suunnitelman mukaisesti.		Toteutuu täysin 
3.4 Vantaa tapahtumien kaupunkina vahvistuu	Laaditaan tapahtumien luokitteluun ja vaikuttavuuden arviointiin työkalu.	Tapahtumien luokittelua ja vaikuttavuuden arviointia ei tehdä systemaattisesti.	Tapahtumien luokitteluun ja vaikuttavuuden arviointiin on laadittu työkalu, jota hyödynnetään systemaattisesti kaupungin tapahtumatuotannossa.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Annukka Larkio, Veli-Matti Kallistahti ja Helena Tienhaara	Kulttuuri: Mm. kulttuurin vetovoimatapahtumiin (5 kpl) sekä Vantaa 50-juhluvuoden kahteen tapahtumaan on tekeillä vaikuttavuuden arviointi ja tapahtumanalyysi (Salmi Eventlizer).	Kulttuuri: Mm. kulttuuritapahtumien luokitteluun ja vaikuttavuuden arviointiin on valittu työkalu ja tapahtumat, jotka arvioidaan ja analysoidaan. Tätä toteutetaan koko ajan.	Tavoite toteutuu täysin.	Toteutuu täysin 
	Vantaan tapahtumakalenterin käyttäjämäärä kasvaa.	233 000 käyntikertaa kalenterin etusivulla	250 000 käyntikertaa kalenterin etusivulla		Tapahtumakalenteriin tehdään kuukausittaisia somemarkkinointia. Lisäksi yksittäisten tapahtumien mainonnasta ohjataan tapahtumakalenteriin.	Kalenterin kävijämäärä 1.1.-27.8. 188 556. Se on noin 23 500 käyttäjää kuukaudessa. Jos sama kävijätahti jatkuu loppuvuoden, pääsemme tavoitteemme (250 000) yli saaden noin 283 000 kävijää		Toteutuu täysin 

						vuonna 2024. On syytä huomioida, ettei mittarina ole syytä pitää etusivun käyntikertoja, vaan koko kalenterin vierailuja.		
	Tapahtumapaikkakortit ja -kartta tapahtumien järjestäjille laadittu	Suunnitelma laadittu	Tapahtumapaikkakortit ja -kartta julkaistu vantaa.fi -sivustolla		Seitsemästä suuralueesta neljälle on kartoitettu sopiva paikka/paikat ulkoilmatapahtumien järjestämiseen ja tapahtuma-aluekortit ovat prosessissa (Tikkurila, Myyrmäki, Korso, Hakunila).	Myös Koivukylässä, Aviapoliksessa, Hakunilassa ja Kivistössä on järjestetty ulkotapahtumia muutamissakin eri paikoissa. Näiden suuralueiden tapahtuma-aluekorttien laadinta aloitetaan syksyllä 2024.		Toteutuu täysin 
Hyvät asukaslähtöiset palvelut								
Valtuustokauden tavoite 4. Sujuvat hyvinvointia rakentavat palvelut								
4.2 Vantaalaisten fyysinen aktiivisuus lisääntyy	Työikäisten, ikääntyneiden sekä liikunta- ja toimintaesteisten liikunta-aktiivisuus Valmisteilla olevan soveltavan liikunnan strateginen suunnitelma ja sen mittarit	Aikuisväestön liikunta- ja terveystottumukset kysely 2023. Terveysliikuntasuosituksen mukaan tarpeeksi liikkuvien %-osuus (Finsote 2020): 20-54 v 36 %, 55-74 v 31 %, 75+v 18 %	Terveysliikuntasuositukset täyttävien %-osuus nousee. Työikäisten, ikääntyneiden sekä liikunta- ja toimintaesteisten liikunta-aktiivisuus vuonna 2024 tunnetaan. Aktiivisuutta voidaan jatkossa seurata vuositasonalla.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Veli-Matti Kallistahti ja Anton Ahonen	TerveSuomi-tutkimuksen kaupunkikohtaisen otannan hankintaa on arvioitu vuoden 2025 osalta.	Vertailutietoa ei ole saatavilla täysikäisten osalta. Kaupungilla ei ole käytettävissään TerveSuomi-tutkimuksen kaupunkikohtaisia tuloksia.	Tavoite toteutunee osittain.	Toteutuu osittain 

		Suunnitelma seurannan toteuttamiseen luotu.						
	Fyysisen aktiivisuuden lisääminen kaikissa ikäryhmissä. 1. Mittaristona voidaan hyödyntää liikkumisohjelmassa käyttöönotettavia mittareita 2. Ikäryhmittäin: Lapset, nuoret: Move! -mittaukset, työikäiset, ikääntyneet: TerveSuomi-hyvinvointialueen data	Move!: Fyysisen toimintakyvyn kokonaistulos 5.lk tyt. 40,9 % poj. 37,2 % 8. lk tyt. 49,6 % poj. 41,4 % (Tulos ilmaisee prosenttiosuuden oppilaista, joiden fyysinen toimintakyky on mahdollisesti terveyttä ja hyvinvointia kuluttavalla tai haittaavalla tasolla) Terveysliikuntasuosituksen mukaan tarpeeksi liikkuvien %-osuus: 20-54 v: 36 % 55-74 v: 31 % 75+ v: 18 % (Finsote 2020)	Move! -mittauksen toimintakyvyn %-kokonaistulos paranee (laskee). Terveysliikuntasuosituksen täyttävien %-osuus nousee.		Opettajien osaamista tuetaan Move!-koulutuksilla. Kouluissa harjoitellaan oppilaiden kanssa Move!-mittausten toteuttamista. 1.8.2024 käynnistetty hanke välituntiliikunnan ja koulumatkapyöräilyn lisäämiseksi sekä yläkoulussa koulu-pt toiminnan tarjoamiseksi erityisesti heikon Move!-tuloksen saaneille oppilaille.	Move!: Fyysisen toimintakyvyn kokonaistulos 5.lk tyt. 39,6 % poj. 34,6 % 8. lk tyt. 50,8 % poj. 39,6 % 5. lk oppilaiden sekä 8. lk poikien tulos on parantunut verrattuna edelliseen Move!-mittaukseen 2022. Vertailutietoa ei ole saatavilla täysi-ikäisten osalta. Kaupungilla ei ole käytettävissään TerveSuomi-tutkimuksen kaupunkikohtaisia tuloksia.		Toteutuu osittain 
4.3 Harrastuspaikkojen kehittäminen	Harrastuspaikoilta kerätään käyttäjäpalautetta ja kehittämisideoita.	Vanha palautejärjestelmä käytössä ja Osallistuva Vantaa -alusta käytössä.	Uusi palautejärjestelmä käytössä, palautteen ja kehittämisideoiden jättäminen on	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Lauri Majuri ja Mari Lehtoruusu	Pilotin kohteeksi valittu Kuusijärvi. Kuusijärvelle on asennettu laminoituja QR-koodein sekä lyhytlinkkein varustettuja lappuja,	Kyselyihin on saatu yhteensä vastauksia 48 kpl. Kyselyiden linkit ovat löydettävissä vain paikan päältä. Näin	Tavoite toteutunee täysin.	Toteutuu täysin 

			mahdollista suoraan harrastuspaikoilta.		joiden avulla pääsee antamaan palautetta OsallistuvaVantaa.fi:ssä toteutettuihin kohdespesifeihin kyselyihin. Kohteet ovat savusauna, sähkösauna ja Kuusijärven tulentekopaikka. Kyselyt ovat auki 19.6.-30.9. asti.	varmistetaan, että palaute tulee nimenomaan käyttäjiltä. Pilotista saadaan mallia palautteen keruuseen muilla harrastuspaikoilla.		
Valtuustokauden tavoite 5. Hallittu siirtymä hyvinvointialueelle								
5.1 Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on sujuvaa, molemmat organisaatiot toteuttavat yhteisiä tavoitteita ja strategisia linjauksia	Yhdyspintasuunnitelmien ja -sopimusten sekä yhteisten tavoitteiden ja strategisten linjausten toteutumisen seuranta	Osa merkittävistä tunnistetuista yhdyspintasuunnitelmista tai -sopimuksista, yhteiset tavoitteet ja strategiset linjaukset on laadittu.	Kaikkien yhdyspintasuunnitelmien ja -sopimuksien toteutumista on seurattu ja kaikki mahdolliset ongelmakohtat on käsitelty johdon foorumeilla sekä kaikkia yhteisiä tavoitteita ja strategisia linjauksia on käsitelty johdon foorumeilla.	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Työryhmä, jossa mukana edustajat Vantaa-Kerava-VAKE on kartoittanut yhdyspintasuunnitelmia, -sopimuksia ja yhteistyöryhmiä ja rakenteita. Työryhmä on esitellyt selvitystään maaliskuussa -24 pidetyssä Vantaan KASO:n ja VAKE:n LANUPE johtoryhmien miniseminaarissa, jossa mm. hyväksyttiin rakenne yhteistyöryhmille. Vantaan ja VAKE:n yhteistyön tilannetta on käsitelty myös mm. Vantaan ja Keravan luottamushenkilöiden tapaamisessa 19.4.	Merkittävät yhdyspintasuunnitelmien ja -sopimukset on kartoitettu ja toiminnassa. Osa yhdyspintasuunnitelmista on vielä valmistelussa. Myös yhteistyörakenteita on kartoitettu ja sovittu yhdessä HVA:n kanssa rakenne, jossa toimitaan. Yhteisistä tavoitteista ja strategisista linjauksista käyty keskusteluja.	Tavoite toteutunee osittain.	Toteutuu osittain 
Valtuustokauden tavoite 6. Tuetaan oppijan tarpeisiin pohjautuvaa oppimista ja mahdollisuuksia edetä omien edellytystensä mukaan								
Valtuustokauden tavoite 7. Eri-ikäisten kuntalaisten jatkuvan oppimisen ja koulutuksen tarpeisiin panostetaan								

Valtuustokauden tavoite 8. Digitaalisuus tukee palvelujen kehittämistä								
Eriarvoistumisen estäminen								
Valtuustokauden tavoite 9. Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan								
9.2 NEET-nuorien määrä vähenee	NEET-nuorien määrä	NEET-nuoria ei ole tunnistettu Toimenpideohjelmaa NEET-nuorten määrän vähentämiseksi ei ole laadittu Seurantamallia nuoren tilanteesta ei ole laadittu	NEET-nuoret on tunnistettu Toimenpideohjelma NEET-nuorten määrän vähentämiseksi on laadittu Seurantamalli NEET-nuorten tilanteen seuraamiseksi laadittu	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Hannu Rusama ja Hanna Hänninen	Esiselvitys esitelty valtuustolle. Hankinta tehty jatkoselvityksen osalta ja työ alkanut. Järjestäydytty toimenpideohjelman laatimiseksi ja luonnos ohjelmasta valmistunut.	Työ on aloitettu ja etenee. Tavoite, että tämän vuoden aikana tavoitteet saavutettu, on edelleen realistinen.	Tavoite toteutunee täysin.	Toteutuu täysin 
9.3 Kaupunki luo ohjelmakokonaisuuden ja mittariston jengiytymiskehityseen ja nuorisoväkivaltaan puuttumiseksi ja ennaltaehkäisemiseksi. Toimenpiteiden vaikutuksia seurataan.	Ohjelmakokonaisuus ja mittaristo laadittu, toimenpiteiden vaikutuksia seurataan	Mittaria ei ole	Ohjelmakokonaisuus ja mittaristo laadittu, toimenpiteiden vaikutuksia seurataan	Leena Rusanen ja Riikka Åstrand	Ohjelmakokonaisuus nuorisorikollisuuden ja jengikehityksen ennalta ehkäisyyn on laadittu kaupungin, hyvinvointialueen, poliisin ja seurakuntayhtymän kesken. Ohjelma on käsitelty turvallisuusyhteistyön johtoryhmässä kesäkuussa 2024. Mittaristoa laaditaan turvallisuuskyselyn pohjalta.	Tilanteen kehitystä seurataan aktiivisesti. Toimenpideohjelma on tehty ja sen toteutuksesta on sovittu organisaatioiden ylimmän johdon (kaupunginjohtaja, hyvinvointialueen johtaja, poliisipäällikkö, pelastuslaitoksen johtaja ja seurakuntayhtymän johtaja) kesken. Toimenpideohjelman	Tavoite toteutunee täysin.	Toteutuu täysin 

						toteutus aloitetaan vuoden 2025 alussa.		
Valtuustokauden tavoite 10. Eriytymiskehityksen alla olevien alueiden kiinnostavuus ja vetovoima kasvaa asuntorakentamisen, palveluiden ja investointien osalta								
Valtuustokauden tavoite 11. Alueiden eriytymiskehityksen seuranta jatkuu								
Valtuustokauden tavoite 12. Jatketaan alueellista myönteisen erityiskohtelun ohjelmaa								
12.1 Asuinalueiden eriarvoistuminen hidastuu	MEK-ohjelman mukaiset toimenpiteet	Toimenpidesuunnitelma laadittu	Suunnitelman mukaiset toimenpiteet toteutettu	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Petri Roikonen	Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman (MEK, ts. Sosiaalisesti kestävä Vantaa -strategiateema) tavoitteena vuosille 2023–2025 on alueiden ja asukkaiden hyvinvointierojen kaventaminen. Ohjelman painopisteet ovat 1. Vaikuttavuutta tiedolla johtamisella, 2. Lapsikeskeinen investointistrategia, 3. Hyvinvointia koulutuksesta, työllisyydestä sekä terveydestä sekä 4. Kukoistavat kaupunkikeskukset. Ohjelman avulla on saatu aikaan uusia avauksia, konkreettisia päätöksiä, pystytty vaikuttamaan keskeisiin prosesseihin kaupungilla, kehitetty yhteistyönmalleja niin kaupungin sisällä kuin yli organisaatiorajojen sekä edistetty	Ohjelma on toteutunut osittain vuoden 2024 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Ohjelman toimenpiteistä arviolta 19 toteutui täysin (n. 70 %) ja 7 toteutui osittain (26 %) ja yksi ei ainakaan vielä tähän mennessä ole toteutunut (Vantaan ratikka). Ohjelman tuloksia raportoidaan tarkemmin strategiateemojen kautta (lisätietoja www.vantaa.fi/MEK).	Tavoite toteutuu osittain.	Toteutuu osittain 

					hankeportfoliota ja kokeiluja.			
Valtuustokauden tavoite 13. Yhteisöllisen ja toimintaedellytyksiä tukevan kulttuurin rakentaminen								
13.1 Demokratia vahvistuu	Osallisuuskyselyyn vastanneet	Osallisuuskyselyyn vastanneiden määrä 350 - 400	Osallisuuskyselyyn vastanneiden lukumäärä kasvaa.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Mari Lehtoruusu	Vuoden 2023 osallisuuskysely oli auki ajalla 28.11.2023–7.1.2024. Kyselyyn vastasi yhteensä 884 vantaalaista. Heistä 402 oli valittu vastaajiksi satunnaisotoksen kautta ja 482 vastasi kyselyyn avoimen kyselylinkin kautta. Vuoden 2022 osallisuuskyselyn vastaajamäärä oli 367 henkilöä.	Aiempina vuosina kyselyn vastaajat oli valittu ainoastaan otoksen perusteella, joten avoin kyselylinkki lisäsi vastaajamäärää merkittävästi. Myös otoksen kautta vastanneiden osuus kasvoi verrattuna edelliseen vuoteen. Molempien vastaajajoukkojen vastaukset olivat hyvin samankaltaisia.	Tavoite toteutunee täysin.	Toteutuu täysin 
	Toteutetaan pilottikokeiluja äänestysaktiivisuuden kasvattamiseksi.	Suunnitelma valmis	Kuntavaalien äänestysaktiivisuuden parantamiseen tähtäävät pilotit toteutettu.		Pilottikokeilut toteutetaan eurovaalien yhteydessä. Alueiksi valittu Mikkola, Estepuisto ja Laajavuori, joissa äänestysaktiivisuus oli matala vuoden 2022 aluevaaleissa. Tavoitteena lisätä tietoisuutta EU-vaaleista ja ennakoäänestämisestä. Kohderyhmänä ovat nuoret aikuiset (1991 ja jälkeen syntyneet) sekä vieraskieliset vantaalaiset.	Toimenpiteet: Kohdennettu mainonta somessa valituilla alueilla, vaalimainokset kaupungin infonäytöillä, selkokielineen uutinen ennakoäänestyksessä ja äänestyspaikoista, vaaleja mainostettiin alueellisesti uutiskirjeissä.		Toteutuu täysin 

	Osallistuvan budjetoinnin toimenpiteisiin osallistuneet	Uusi mittari, ei lähtötasotietoa	Osallistuvan budjetoinnin prosessiin osallistuneiden lukumäärä 5 % suuralueiden asukkaiden lukumäärästä		Äänestysvaihe oli 1.4.-28.4.2024. Äänestämään pystyi digitaalisesti ja paperilla kirjastoissa. Nuoret äänestivät kouluissa ja muille asukkaille pidettiin äänestystapahtumia. Henkilöstön lisäksi asukasvuorovaikutusta tekivät kokemusasiantuntijat ja sosionomiopiskelijat. Laaja markkinointikampanja eri kanavissa. Yhteiskehittämisen vaiheessa toukokuusta alkaen toteutettu työpajoja ja useita hankkeita kattanut yhteiskehittämisen kysely. Hankkeiden toteutus alkanut kesällä 2024 jatkuu vaiheittain vuoden 2025 loppuun asti. Kaikkien hankkeiden toteutussuunnitelmat laadittu 31.8. mennessä.	Ideointivaiheessa saatu 2080 ideaa. Ideointivaiheen tilaisuuksissa noin 800 osallistujaa. Äänestysvaiheessa saatu digitaalisia ääniä 6604 ja paperiääniä 82. Äänestysprosentti Aviapolis 5,7 %, Hakunila 2,6 %, Kivistö 4,5 %, Koivukylä 2,1 %, Korso 4,2 %, Myyrmäki 2,2 % ja Tikkurila 3,2 % alueen äänestysikäisistä asukkaista. Tavoite 5 % suuralueiden asukkaista osallistuu prosessiin tultaneen saavuttamaan täysin, koska eri vaiheisiin osallistuneita on 31.8. mennessä 4,8 % suuralueiden asukkaista. Osassa hankkeista yhteiskehittäminen jatkuu loppuvuodesta ja joitakin hankkeita toteutetaan yhdessä asukkaiden kanssa.	Toteutuu täysin 
Valtuustokauden tavoite 14. Kotoutumisessa onnistuminen monialaisena yhteistyönä (myös työllisyysnäkökulma)							

14.1 Kaikki kaupungin palvelut ja toimialat toteuttavat kotoutumista	Kotoutumisohjelman mittarit, lisäksi selvitykset ja toimenpidesuunnitelmat	Maahanmuuttajien kotoutumista vahvistavaa toimenpidesuunnitelmaa ei ole. Maahanmuuttajien palveluiden käyttöönotosta ei ole tietoa.	Toimenpidesuunnitelma kotoutumisen tukeen laadittu. Muuttoilmoituksen Vantaalle tehneille maahanmuuttajille luotu tervetulomalli. Muuttoilmoituksen Vantaalle tehneiden uusien asukkaiden kaupunkikulttuurin palveluiden käyttöönottoon luotu seurantamalli.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Anne Raasakka	Yhteistyötä on tiivistetty kaupungin eri toimialojen välillä päällekkäisyyksien välttämiseksi. Kakun kotouttamistyöryhmä osallistuu tykon koordinoiman kotoutumisen asiantuntijatyöryhmän työhön. Kaupungin koko palvelutarjontaa selkeytetään ja saavutettavuutta varmistetaan kotoutumista tukevana toimenpiteenä. Osana kotoutumistoimia S2-opetuksen ja maahanmuuttajakoulutuksen saatavuutta parannetaan. Tervetulomalli sisältää selkeät palvelut ja tervetuloteon, jota suunnitellaan Vantaan luonto- ja kulttuurikohteita hyödyntäen. ESR+ rahoitusta on haettu toimialat ylittävänä yhteistyönä vieraskielisten	Toimenpidesuunnitelman ja tervetulomallin laatiminen edistyy suunnitelmallisesti tykon koordinoimana. Palveluiden käyttöönoton seurantamalli vaatii täsmennyksiä.		Toteutuu osittain 
--	--	---	---	--	---	---	--	---

					kielellisen tuen vahvistamiseksi, matalan kynnyksen opintopolkujen toteutumiseksi sekä kotoutumisen ja työllistymisen tukemiseksi. Ei vielä päätöstä tiedossa.			
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa								
Valtuustokauden tavoite 18. Vantaa edistää hiilineutraalisuutta yhteistyössä konserniyhtiöiden kanssa								
Valtuustokauden tavoite 20. Huolehditaan Vantaan luonnon monimuotoisuuden säilymisestä								
Valtuustokauden tavoite 22. Kestävien liikkumismuotojen osuus kasvaa								
Kukoistavat kaupunkikeskukset								
Valtuustokauden tavoite 24. Toteutamme kaupunkikeskukset viihtyisinä, turvallisina ja toimivina								
24.1 Vantaalaisen tunne asuinalueensa turvallisuudesta paranee	Turvallisuuden tunne-mittari mukaan turvallisuuskyselyyn. Kaupunkitasoinen turvallisuuskysely toteutetaan vuonna 2024 yhteistyössä järjestöjen, kokemusasiantuntijoiden, koulujen ja oppilaitosten, asukas- ja nuorisotilojen, aluetyöntekijöiden ja yritysten kanssa.	Turvallisuuskysely on toteutettu edellisen kerran 2017 ja 2021, joiden tuloksia hyödynnetään turvallisuuden tunteen lähtötason mittaamisessa. Alueiden välillä on aloitettu yhteistyö turvallisuuden tunteen parantamiseksi.	Turvallisuuskysely on toteutettu, turvallisuuden tunteen mittaaminen on kehittynyt ja turvallisuuden tunne paranee. Yhteistyö kaupungin sisällä ja kumppaneiden kanssa vahvistuu.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Hannu Rusama, Jussi Perämäki ja Markus Hammarström.	Turvallisuuskyselyn suunnittelu ja valmistelu on edistynyt suunnitellusti. Turvallisuuskyselyn toteutukseen on valittu kumppani ja yhteistyö aloitettu. Turvallisuuskysely toteutetaan syys-lakukuussa 2024. Kyselyssä on huomioitu turvallisuuden tunnetta kuvaavat kysymykset.	Turvallisuuskyselyn valmistelu etenee aikataulussaan.	Tavoite toteutuu täysin.	Toteutuu täysin ■

	Turvallisuuskyselyn tulosten ja mittareiden analyysin perusteella tehdään toimintaympäristöarvio laadittavan uuden turvallisuussuunnitelman pohjaksi ja hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden arvioimiseksi.	Turvallisuussuunnitelman ja hyvinvointisuunnitelman teemoilla ja toimenpiteillä tehdään konkreettisia turvallisuustekoja, joilla parannetaan myös turvallisuuden tunnetta.	Turvallisuussuunnitelman ja hyvinvointisuunnitelman vuodelle 2024 suunnitellut toimenpiteet ja teot on toteutettu ja arvioitu. Toimintaympäristöarvio on tehty ja turvallisuudentunnetta heikentävät juurisyitä on selvitetty.		Toimintaympäristöarviota päästään tekemään, kun turvallisuuskysely on toteutettu ja siitä saadaan tuloksia.	Turvallisuuskyselyn tuloksia päästää käsittelemään vuoden 2024 lopulla.		Toteutuu täysin 
Valtuustokauden tavoite 27. Hyvät toiminnalliset kehittymisedellytykset palveluille ja yrityksille								
27.1 Kaupunkikeskustoje n houkuttelevuus paranee	Sopivia paikkoja tapahtumaolosuhteille ja -tiloille kaupunkikeskustoissa kartoitetaan.	Martinlaaksossa kiinteänä Martinus backstage. Muilla keskusta-alueilla sijoituspaikkaa ei ole kartoitettu.	Jokaiseen kaupunkikeskustaan on kartoitettu sopiva paikka ulkoilmatapahtumien järjestämiseen.	Riikka Åstrand yhteistyössä KATOn kanssa	Kartoitus on aloitettu ja seitsemästä suuralueesta neljälle on laadittu tapahtuma-aluekortit.	Myös Koivukylässä, Aviapoliksessa, Hakunilassa ja Kivistössä on järjestetty ulkotapahtumia muutamissakin eri paikoissa. Näiden suuralueiden tapahtuma-aluekorttien laadinta aloitetaan syksyllä 2024.		Toteutuu täysin 
	Asukastiloja toteutetaan investointiesitysten ja -ohjelman mukaisesti	Asukastiloja on toteutettu investointiesitysten ja -ohjelman mukaisesti	Asukastiloja toteutetaan investointiesitysten ja -ohjelman mukaisesti	Riikka Åstrand	Aviapoliksen asukastilan tarveselvitys käynnissä. Leinelän asukastuvan hankesuunnittelu käynnissä. Myyrmäen kaupunkikulttuuritalon tarveselvitysvaihe alkanut.	Tarveselvityksiä ja hankesuunnitelmia toteutettu investointiohjelmien mukaisesti.		Toteutuu täysin 

Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella
Valtuustokauden tavoite 28. Valmentavan johtamisaamisen syventäminen
Valtuustokauden tavoite 29. Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen
Valtuustokauden tavoite 30. Kestävän työkyvyn vahvistaminen

Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi

Toimialan tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2022 loppu	Tavoitetaso 2024	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Toteuma 8/2024	Tila
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
Vantaan 50 v. juhlat vuosi kirkastaa vantaalaista kaupunkidentiteettiä (sitova tavoite 3.3)	Asukkaiden kuulumisen tunne Vantaaseen kasvaa.	42,8 %	45 %		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Annukka Larkio, Reeli Karimäki, Lea Rahkola-Kauranen ja Lauri Majuri	Vuoden 2023 osallisuuskyselyssä vuodenvaihteessa 2023-2024 kuulumisen tunnetta Vantaaseen tunsivat 44,0 % vastaajista. Seuraava osallisuuskysely tehdään vuoden vaihteessa 2024-2025, jolloin voidaan mitata, miten juhlat vuosi on vaikuttanut kuulumisen tunteeseen.	Toteutuu täysin 
	Vantaa 50- juhlat vuosi näkyy kaikilla asuinalueilla. Suuralueilla järjestetään juhlat vuoden päätapahtumia ja asuinalueilla	Suunnitelman vuoden 2024 alueellisen näkyvyyden valmis	Tapahtuma kaikilla asuinalueilla.			Juhlat vuosi on toteutunut suunnitellusti. Mm. Valtakunnalliset Kotiseutupäivät 08/2024 toteutuu kaikilla suuralueilla. Juhlat vuoden lopulla koostetaan	Toteutuu täysin 

	järjestöjen organisoimia juhluvuositapahtumia.					tapahtumatilasto alueittain .	
	Vantaa 50 -ohjelma	Toimenpidesuunnitelma laadittu	Toimenpiteet toteutettu suunnitelman mukaisesti			Toteutuu suunnitellusti.	Toteutuu täysin 
Vantaa tapahtumien kaupunkina vahvistuu Sitova tavoite 3.4.	Laaditaan tapahtumien luokitteluun ja vaikuttavuuden arviointiin työkalu	Tapahtumien luokittelua ja vaikuttavuuden arviointia ei tehdä systemaattisesti.	Tapahtumien luokitteluun ja vaikuttavuuden arviointiin on laadittu työkalu, jota hyödynnetään systemaattisesti kaupungin tapahtumatuotannossa.	Sitova tavoite 3.4.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Annukka Larkio, Reeli Karimäki, Veli-Matti Kallistahti, Helena Tienhaara	Kulpa: Salmi Eventlizer - kanssa on menossa tutkimus tapahtumien vaikuttavuudesta. Tapahtumista tutkimukseen on valittu Vetovoimatapahtumien lisäksi muutama kaupungille tärkeä yhteistyötapahtuma sekä muutama kaupungin järjestämä kulttuuritapahtuma.	Toteutuu täysin 
	Vantaan tapahtumakalenterin käyttäjämäärä kasvaa.	233 000 käyntikertaa kalenterin etusivulla	250 000 käyntikertaa kalenterin etusivulla			Kalenterin kävijämäärä 1.1.-27.8. 188 556. Se on noin 23 500 käyttäjää kuukaudessa. Jos sama kävijätahti jatkuu loppuvuoden, pääsemme tavoitteemme (250 000) yli saaden noin 283 000 kävijää vuonna 2024. On hyvä huomioda, ettei mittarina ole syytä pitää etusivun käyntikertoja, vaan koko kalenterin vierailuja	Toteutuu täysin 
	Tapahtumapaikkakortit ja -kartta tapahtumien järjestäjille laadittu	Suunnitelma laadittu	Tapahtumapaikkakortit ja -kartta julkaistu vantaa.fi -sivustolla			Neljän tapahtumapaikan (ja suuralueen) tapahtumakortti-pilotointi on valmis. Suunnitelma	Toteutuu täysin

						jatkosta, eli kaikille suuralueille osoitetettu tapahtumapaikka on valmistelussa laajassa toimialat ylittävässä yhteistyössä.	
Hyvät asukaslähtöiset palvelut							
Vantaalaisten fyysinen aktiivisuus lisääntyy Sitova tavoite 4.2	Työikäisten, ikääntyneiden sekä liikunta- ja toimintaesteisten liikunta-aktiivisuus Valmisteilla olevan soveltavan liikunnan strateginen suunnitelma ja sen mittarit	Aikuisväestön liikunta- ja terveystottumukset kysely 2023. Terveysliikuntasuositusten mukaan tarpeeksi liikkuvien %osuus (Finsote 2020): 20-54 v 36 %, 55-74 v 31 %, 75+v 18 % Suunnitelma seurannan toteuttamiseen luotu.	Työikäisten, ikääntyneiden sekä liikunta- ja toimintaesteisten liikunta-aktiivisuus vuonna 2024 tunnetaan. Aktiivisuutta voidaan jatkossa seurata vuositasolla. Terveysliikuntasuositukset täyttävien %-osuus nousee		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Veli-Matti Kallistahti ja Anton Ahonen	Vertailutietoa ei ole saatavilla täysi-ikäisten osalta. Kaupungilla ei ole käytettävissään TerveSuomi-tutkimuksen kaupunkikohtaisia tuloksia.	Ei tietoa ☐
	Fyysisen aktiivisuuden lisääminen kaikissa ikäryhmissä. 1. Mittaristona voidaan hyödyntää liikkumisohjelmassa käyttöönotettavia mittareita 2. Ikäryhmittäin: Lapset, nuoret: Move! -mittaukset, työikäiset, ikääntyneet: TerveSuomi-hyvinvointialueen data	-Move!: Fyysisen toimintakyvyn kokonaistulos 5.lk tyt. 40.9 % poj. 37.2% 8. lk tyt. 49,6 % poj.41.4% (Tulos ilmaisee prosenttiosuuden oppilaista, joiden fyysinen toimintakyky on mahdollisesti terveystä ja hyvinvointia kuluttavalla tai haittaavalla tasolla)	Move! -mittauksen toimintakyvyn %kokonaistulos paranee (laskee). Terveysliikuntasuositukset täyttävien %osuus nousee			Move!: Fyysisen toimintakyvyn kokonaistulos 5.lk tyt. 39,6 % poj. 34,6 % 8. lk tyt. 50,8 % poj. 39,6 % 5. lk oppilaiden sekä 8. lk poikien tulos on parantunut verrattuna edelliseen Move!-mittaukseen 2022. Vertailutietoa ei ole saatavilla täysi-ikäisten osalta. Kaupungilla ei ole	Toteutuu osittain 

		- Terveysliikuntasuositusten mukaan tarpeeksi liikkuvien %osuus: 20-54 v 36 % 55-74 v 31 % 75+v 18 % (Finsote 2020)				käytettävissään TerveSuomi-tutkimuksen kaupunkikohtaisia tuloksia.	
Harrastuspaikkojen kehittäminen (sitova tavoite 4.3.)	Harrastuspaikoilta kerätään käyttäjäpalautetta ja kehittämisideoita.	Vanha palautejärjestelmä käytössä ja Osallistuva Vantaa -alusta käytössä.	Uusi palautejärjestelmä käytössä, palautteen ja kehittämisideoiden jättäminen on mahdollista suoraan harrastuspaikoilta.		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Lauri Majuri ja Mari Lehtoruusu	Kuusijärvelle on asennettu laminoituja QR koodein sekä lyhytlinkein varustettuja lappuja, joiden avulla pääsee antamaan palautetta savusaunasta, sähkösaunasta ja Kuusijärven tulentekopaikasta. Kyselyt ovat auki 19.6.-30.9. asti.	Toteutuu täysin 
Eriarvoistumisen estäminen							
NEET-nuorten määrä vähenee Sitova tavoite 9.2.	NEET-nuorien määrä	NEET-nuoria ei ole tunnistettu Toimenpideohjelmaa NEET-nuorten määrän vähentämiseksi ei ole laadittu Seurantamallia nuoren tilanteesta ei ole laadittu	NEET-nuoret on tunnistettu Toimenpideohjelma NEET-nuorten määrän vähentämiseksi on laadittu Seurantamalli NEET-nuorten tilanteen seuraamiseksi laadittu		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Hannu Rusama ja Hanna Hänninen	Esiselvitys esitelty valtuustolle. Hankinta tehty jatkoselvityksen osalta ja työ alkanut. Järjestäydytty toimenpideohjelman laatimiseksi ja luonnos ohjelmasta valmistunut.	Toteutuu täysin 

Kaupunki luo ohjelmakokonaisuuden ja mittariston jengiytymiskehitykseen ja nuorisoväkivaltaan puuttumiseksi ja ennaltaehkäisemiseksi. Toimenpiteiden vaikutuksia seurataan. (sitova tavoite 9.3)	Ohjelmakokonaisuus ja mittaristo laadittu, toimenpiteiden vaikutuksia seurataan.	Mittaria ei ole.	Ohjelmakokonaisuus ja mittaristo laadittu, toimenpiteiden vaikutuksia seurataan.		Leena Rusanen ja Riikka Åstrand	Tilanteen kehitystä seurataan aktiivisesti. Toimenpideohjelma on tehty ja sen toteutuksesta on sovittu organisaatioiden ylimmän johdon (kaupunginjohtaja, hyvinvointialueen johtaja, poliisipäällikkö, pelastuslaitoksen johtaja ja seurakuntayhtymän johtaja) kesken. Toimenpideohjelman toteutus aloitetaan vuoden 2025 alussa.	Toteutuu täysin 
Asuinalueiden eriarvoistuminen hidastuu (sitova tavoite 12.1)	MEK-ohjelman mukaiset toimenpiteet	Toimenpidesuunnitelma laadittu	Suunnitelman mukaiset toimenpiteet toteutettu		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Petri Roikonen	Ohjelma on toteutunut osittain vuoden 2024 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Ohjelman toimenpiteistä arviolta 19 toteutui täysin (n. 70 %) ja 7 toteutui osittain (26 %) ja yksi ei ainakaan vielä tähän mennessä ole toteutunut (Vantaan ratikka). Ohjelman tuloksia raportoidaan tarkemmin strategiateemojen kautta (lisätietoja www.vantaa.fi/MEK).	Toteutuu osittain 
Demokratia vahvistuu (sitova tavoite 13.1.)	Osallisuuskyselyyn vastanneet	Vastanneiden määrän lähtötaso 350-400	Osallisuuskyselyyn vastanneiden lukumäärä kasvaa		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Mari Lehtoruusu	Vuoden 2023 osallisuuskysely oli auki ajalla 28.11.2023–7.1.2024. Kyselyyn vastasi yhteensä 884 vantaalaista. Heistä 402 oli valittu vastaajiksi	Toteutuu täysin 

						satunnaisotoksen kautta ja 482 vastasi kyselyyn avoimen kyselylinkin kautta.	
	Alueellinen äänestys-%	Pilotointisuunnitelma valmis	Kuntavaalien äänestysaktiivisuuden parantamiseen tähtäävät pilotit toteutettu			Pilotti toteutettu. Toimenpiteet: Kohdennettu mainonta somessa valituilla alueilla, vaalimainokset kaupungin infonäytöillä, selkokielinen uutinen ennakkoäänestyksestä ja äänestyspaikoista, vaaleja mainostettiin alueellisesti uutiskirjeissä.	Toteutuu täysin 
	Osallistuvan budjetoinnin toimenpiteisiin osallistuneet	uusi mittari, ei lähtötasotietoa	Osallistuvan budjetoinnin prosessiin osallistuneiden lukumäärä 5 % suuralueiden asukkaiden lukumäärästä			Eri vaiheisiin osallistuneita asukkaita on 31.8. mennessä 4,8 % suuralueiden asukkaista. Osassa hankkeista yhteiskehittäminen jatkuu vielä loppuvuodesta. Hankkeiden toteuttamissuunnitelmat laadittu 31.8. mennessä. Osaa hankkeista toteutetaan yhdessä asukkaiden kanssa.	Toteutuu täysin 
Kaikki kaupungin palvelut ja toimialat toteuttavat kotoutumista. (sitova tavoite 14.1)	Kotoutumisohjelman mittarit, lisäksi selvitykset ja toimenpidesuunnitelmat	maahanmuuttajien kotoutumista vahvistavaa toimenpidesuunnitelmaa ei ole Maahanmuuttajien palveluiden käyttöönotosta ei ole tietoa	Toimenpidesuunnitelma kotoutumisen tukeen laadittu Muuttoilmoituksen Vantaalle tehneille maahanmuuttajille luotu tervetulomalli		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Anne Raasakka	Toimenpidesuunnitelman ja tervetulomallin laatiminen edistyy suunnitelmallisesti tykon koordinoimana. Palveluiden käyttöönoton seurantamalli vaatii täsmennyksiä.	Toteutuu osittain 

			Muuttoilmoituksen Vantaalle tehneiden uusien asukkaiden kaupunkikulttuurin palveluiden käyttöönottoon luotu seurantamalli				
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
							Ei tietoa ☐
Kukoistavat kaupunkikeskukset							
Vantaalaisen tunne asuinalueensa turvallisuudesta paranee (Sitova tavoite 24.1.)	Turvallisuuden tunne - mittari mukaan turvallisuuskyselyyn. Kaupunkitasoinen turvallisuuskysely toteutetaan vuonna 2024 yhteistyössä järjestöjen, kokemusasiantuntijoiden, koulujen ja oppilaitosten, asukas- ja nuorisotilojen, aluetyöntekijöiden ja yritysten kanssa.	Turvallisuuskysely on toteutettu edellisen kerran 2017 ja 2021, joiden tuloksia hyödynnetään turvallisuuden tunteen lähtötason mittaamisessa. Alueiden välillä on aloitettu yhteistyö turvallisuuden tunteen parantamiseksi.	Turvallisuuskysely on toteutettu, turvallisuuden tunteen mittaaminen on kehittynyt ja turvallisuuden tunne paranee. Yhteistyö kaupungin sisällä ja kumppaneiden kanssa vahvistuu.		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Hannu Rusama, Jussi Perämäki ja Markus Hammarström.	Turvallisuuskyselyn suunnittelu ja valmistelu on edistynyt suunnitellusti. Turvallisuuskysely toteutetaan syksyllä 2024.	Toteutuu täysin
	Turvallisuuskyselyn tulosten ja mittareiden analyysin perusteella tehdään toimintaympäristöarvio laadittavan uuden turvallisuussuunnitelman pohjaksi ja hyvinvointisuunnitelman	Turvallisuussuunnitelman ja hyvinvointisuunnitelman teemoilla ja toimenpiteillä tehdään konkreettisia turvallisuustekoja, joilla parannetaan myös turvallisuuden tunnetta.	Turvallisuussuunnitelman ja hyvinvointisuunnitelman vuodelle 2024 suunnitellut toimenpiteet ja teot on toteutettu ja arvioitu.			Toimintaympäristöarviota päästää tekemään, kun turvallisuuskysely on toteutettu ja siitä saadaan tuloksia.	Toteutuu täysin

	tavoitteiden arvioimiseksi.		Toimintaympäristöarvio on tehty ja turvallisuudentunnetta heikentävät juurisyitä on selvitetty.				
Kaupunkikeskustojen houkuttelevuus paranee (sitova tavoite 27.1.)	Sopivia paikkoja tapahtumafasiliteeteille kaupunkikeskustoissa kartoitetaan.	Martinlaaksossa kiinteänä fasiliteettina Martinus backstage. Muilla keskusta-alueilla sijoituspaikkaa ei ole kartoitettu.	Jokaiseen kaupunkikeskustaan on kartoitettu sopiva paikka ulkoilmatapahtumien järjestämiseen.		Riikka Åstrand yhteistyössä KATOn kanssa Raportointivastuu: Leena Rusanen	Neljän tapajtumapaikan (ja suuralueen) tapahtumakortti-pilotointi on valmis. Suunnitelma jatkosta, eli kaikille suuralueille osoitetettu tapahtumapaikka on valmistelussa laajassa toimialat ylittävässä yhteistyössä.	Toteutuu täysin 
	Asukastiloja toiteutetaan investointiesitysten ja -ohjelman mukaisesti.	Asukastiloja on toteutettu investointiesitysten ja -ohjelman mukaisesti.	Asukastiloja toiteutetaan investointiesitysten ja -ohjelman mukaisesti.		Riikka Åstrand	Leinelän asukastuvan hankesuunnitelma laadinnassa. Aviapoliksen asukastilojen tarveselvitys käynnissä. Myyrmäen kaupunkikulttuuritalohankkeen tarveselvitys alkanut.	Toteutuu täysin 
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella							
							Ei tietoa 
							Ei tietoa 
							Ei tietoa 



09.09.2024

							Ei tietoa ☐
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------



8 § Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan esitys vuoden 2025 talousarvioksi ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmaksi / RÄ

VD/6150/02.01.00.00/2024

Käyttötalouden ja investointien laadintakehys

Kaupunginhallitus on päättänyt kokouksessaan 3.6.2024 § 19 vuoden 2025 talousarvion käyttötalouden ja investointien laadintakehysten.

Kaupunginhallituksen hyväksymä kaupunkikulttuurin toimialan menokehys oli 91,4 milj. euroa ja tulotavoite 11,0 milj. euroa.

Irtaimen määrärahan kehikseksi koko kaupungille määriteltiin 12 milj. euroa.

Talousarvion suunnitelmavuosien luvut on laadittu talousohjauksen antaman ohjeen mukaisesti (tulot +1,5 % ja menot +2,5 % edelliseen vuoteen verrattuna).

Kaupunkikulttuurin talousarvioesityksen valmistelu

Talousarvioesityksessä on kehysvaiheen jälkeen otettu huomioon:

- Timmi-tilavarausjärjestelmän kehittämisen resursointi
- tietosuojan ylläpitoon liittyvien tehtävien resursointi
- osallistuvan budjetoinnin toteutukseen vuonna 2025 tarvittavan määrärahan tarkentuminen
- Kuusijärven palveluiden hallinnointivastuun siirtyminen kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalle
- lautakunnan ja vaikuttamistoimielinten palkkioiden tarkistus
- toimialan hankerahoituksen muutosten vaikutukset tuloihin ja menoihin
- sovittelutoiminnan valtionkorvauksen muutoksen vaikutus
- juhluvuoden budjetti on vähennetty toimialan määrärahasta
- Tikkurilan kirjastotalon peruskorjaushankkeen siirtyminen

Toimintakatteen muutos vuoden 2024 muutettuun talousarvioon nähden on 4,5 milj. euroa. Menojen kasvu on 5,8 milj. euroa, josta 2,6 milj. euroa koostuu vuokrista, 0,3 milj. euroa palkankorotuksista (1.6. voimaan tullut yleiskorotus) ja 2,8 milj. euroa edellä mainituista muista muutoksista määrärahoihin.

Toimialan vuoden 2025–2028 taloussuunnitelmaan sisältyy muutos talousarvion sitovuustasoissa. Vuodesta 2025 alkaen kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialaa käsitellään yhtenä bruttositovana tasona talousarviossa. Vuoteen 2024 asti nettoyksiköinä tarkasteltavat Musiikkiopisto ja Kuvataidekoulu sisältyvät jatkossa toimialan bruttojen kokonaisuuteen.

Valtuustokauden 2021–2025 strategia ja sen toteuttaminen

Sitovat tavoitteet ovat Kuntalain 110 §:n mukaisia toiminnallisia ja taloudellisia tavoitteita, joilla edistetään valtuustokauden strategisten päämäärien toteutumista talousarviovuoden aikana. Valtuusto vahvistaa sitovat tavoitteet vuodelle 2025 talousarvion hyväksymisen yhteydessä kokouksessaan 18.11.2024. Sitovien tavoitteiden lisäksi toimialoilla on valmisteltu toimialan ja tulosalueiden tuloskortit, joiden avulla valtuustokauden strategiaa, sitovia tavoitteita ja kaupungin ohjelmia edistetään. Liitteenä oleva kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan tuloskortti hyväksytään kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnassa osana talousarviomateriaalia.



Talousarvion käyttötalousosassa esitetään tekstinä myös palvelualueiden keskeiset tavoitteet.

Irtaimen omaisuuden esitys

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan irtaimistohankinnat liittyvät uusien rakennushankkeiden, peruskorjauksien, laajennuksien tai muutostöihin liittyviin kalustohankintoihin. Lisäksi irtaimistomäärärahalla hankitaan palvelualueiden yksittäisiä kone- ja laitehankintoja sekä korvaavaa kalustoa.

Vuoden 2025 irtaimen omaisuuden määrärahaesitys (2,45 milj. euroa) jakautuu palvelualueittain seuraavasti:

- Kulttuuri- ja kirjastopalvelut	1 010 000 eur
- Liikuntapalvelut	530 000 eur
- Nuoriso- ja yhteisöpalvelut	820 000 eur
- Aikuisopisto	30 000 eur
- Musiikkiopisto	50 000 eur
- Kuvataidekoulu	10 000 eur

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan talousarvioesitys käsiteltiin toimialan yhteistoimintaryhmän kokouksessa 23.8.2024.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 8

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- hyväksyä liitteenä oleva esitys kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan vuoden 2025 talousarvioksi ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmaksi (liitteet 1 ja 2)
- hyväksyä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan tuloskortti 2025 (liite 5)
- hyväksyä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan vuoden 2025 irtaimen omaisuuden määrärahaesitykseksi 2,45 milj. euroa

Käsittely:

Lautakunnan hyväksymät muutosesitykset talousarviokirjan 2025 tekstiosuuteen kirjattiin ja ne korjataan talousarvioesitykseen virkamiesten toimesta. Lautakunta totesi, että ryhmät voivat jättää pöytäkirjalausemia huomioitavaksi talousarvion jatkokäsittelyssä.

Kristillisdemokraattinen lautakuntaryhmä teki seuraavan muutosesityksen:

Lisätään sivulle 1, 1. kappaleen loppuun seuraava lause: ”Toimialan tehtäviin kuuluu myös hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen työn koordinointi.” Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Vihreä lautakuntaryhmä teki seuraavan muutosesityksen:

Lisätään sivulle 1, 2. viimeisen kappaleen loppuun seuraava lause: ”Toimiala laatii strategian, jonka avulla tapahtumainfrastruktuuria ja -tarjontaa kehitetään pitkäjänteisesti.” Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.



Asian käsittelyn aikana **apulaiskaupunginjohtaja** lisäsi sivulle 2, 5. tekstikappaleeksi seuraavan lauseen: "Lautakunta lähtee yhdessä uudistamaan avustusperiaatteita vuonna 2025 ja samassa yhteydessä niissä huomioidaan eri painotuksia."

Perussuomalaisten lautakuntaryhmä teki seuraavan muutosesityksen:

Lisätään sivulle 2, 6. kappaleeksi seuraavat lauseet: "Toimiala vahvistaa ja tuottaa kuntalaisille turvalliset ja tasa-arvoiset palvelut. Hyvillä ennakoiduilla ratkaisuilla vähennetään rikollisuutta, häiriökäyttäytymistä sekä vahingontekoa." Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Vihreä lautakuntaryhmä teki seuraavan muutosesityksen:

Lisätään sivulle 6, 3. kappaleeksi seuraava lause: "Palvelualueella ryhdytään kehittämään polkua elinikäiseen musiikin harrastamiseen esim. kaupunginosakuorojen- ja orkesterien avulla ja kiinnitetään erityistä huomiota nuoruuden ja aikuisuuden nivelvaiheeseen, jossa harrastukset usein loppuvat." Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Ruotsalaisen kansanpuolueen lautakuntaryhmä teki seuraavan muutosesityksen:

Muokataan sivun 7, 6. kappaleen lause seuraavasti: "Kaupunki huolehtii, että pääsy suomen *tai ruotsin* kielen kielikoulutukseen on helppoa, nopeaa ja opetuksen laatu tukee opiskelijan sekä kaupungin tavoitteita." Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Ruotsalaisen kansanpuolueen lautakuntaryhmä teki seuraavan muutosesityksen:

Muokataan sivun 8, 3. kappaleen viimeinen lause seuraavasti: "Musiikkiopistossa on myös ruotsinkielinen opetusyksikkö, *jossa opiskelijoita on keskimäärin 120.*" Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Asian käsittelyn aikana **apulaiskaupunginjohtaja** muokkasi sivun 11, 2. kappaleen kuulumaan seuraavasti:

"Kirjasto 2030 -ohjelman mukaisesti edistetään monilukutaitoa tarjoamalla aineistoja, välineitä ja asiakaspalvelua. Vuonna 2025 kirjaston erityisenä kohderyhmänä ovat monikieliset ja monikulttuuriset vantaalaiset, joiden palveluja kehittämällä edistetään tasa-arvoa ja ehkäistään segregatiota. *Toimenpiteinä suomen ja ruotsin kielen oppimisaineistojen ja selkokielisten aineistojen tarjoaminen.* Yhtenä tavoitteena on lapsiperheiden lukemaan innostaminen ja erityistä huomiota kiinnitetään lapsiperheiden houkuttelemiseksi kirjastopalveluiden äärelle, erityisesti MEK-alueilla. *Toimenpiteinä yhteistyön lisääminen neuvoloiden ja avoimien kohtaamispaikkojen kautta.*

Vihreä lautakuntaryhmä teki seuraavan muutosesityksen:

Lisätään sivulle 13, 5. kappaleeksi seuraavat lauseet: "Liikuntapalvelut tekee yhteistyötä vantaalaisten vammais- ja vanhusneuvostojen sekä järjestöjen kanssa liikuntapaikkojen ja -alueiden esteettömyyden kehittämiseksi. Vantaalla tulee olla ainakin yksi esteetön ulkoliikuntasali." Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Ruotsalaisen kansanpuolueen lautakuntaryhmä teki seuraavan muutosesityksen:

Lisätään sivulle 17, 2. kappaleeseen seuraava lause: "Ruotsinkielisen nuorisotyön kokonaisuuden siirto ruotsinkieliseltä palvelualueelta nuorisopalveluihin on valmisteilla." Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.



Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Lisäksi merkittiin:

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta jätti asiaan yhteisen pöytäkirjalausuman:

”Esitetään, että Pointissa Kartanonkoskella sijaitsevan kirjasto siirretään kauppakeskus Jumboon. Kirjaston tarkoituksena olisi vastata Aviapoliksen asuinalueen kasvavaan palvelutarpeeseen sekä palvella laajemmin vantaalaisia asukkaita.”

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta jätti asiaan yhteisen pöytäkirjalausuman:

”Esitetään työntekijää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työhön ehkäisevän päihdetyön koordinaatiotehtävään (tarve 1 htv 60 000 € + 10 000 € palveluostot).”

Sosiaalidemokraattinen, kokoomuksen ja vasemmistoliiton lautakuntaryhmä jätti asiaan yhteisen pöytäkirjalausuman:

”Esitetään Tikkurilan teatterin toiminta-avustukseen 15 000 € lisäystä.”

Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”Aloitetaan Myyrmäen uimahallin peruskorjaus- ja laajentamishanke. Tätä varten tehdään 30 000 euron määrärahalisäys liikuntapalveluiden palvelualueen budjettiin.”

Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”Vantaa palkkaa koordinaattorin vastaamaan kaupungin tekemästä lähisuhdeväkivallan ehkäisytyöstä. Tehdään tätä varten 60 000 euron määrärahalisäys yhteisten palveluiden palvelualueen budjettiin.”

Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”Korotetaan kaikkia Vantaan kaupungin kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan järjestöjen, yhteisöjen ja liikuntaseurojen avustusten määrärahoja 10 prosentilla vuoteen 2024 verrattuna. Tehdään tätä varten 500 000 euron lisäys toimialan budjettiin.”

Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”Palkataan tapahtuma-asiantuntija Vantaan kaupungille vastaamaan kaupungin tapahtumista. Tehdään tätä varten 60 000 euron määrärahalisäys yhteisten palveluiden palvelualueen budjettiin.”

Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”Harrastusten Vantaan toiminnan vakiintuessa palkataan kaksi vakituista koordinaattoria vastaamaan Harrastusten Vantaa –hankkeesta. Tätä varten tehdään elinikäisen oppimisen palvelualueen budjettiin 120 000 euron määrärahalisäys.”

Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”Palkataan tapahtumatuottaja Vantaan kaupungille vastaamaan Lumon tapahtumista. Tehdään tätä varten 60 000 euron määrärahalisäys kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palveluiden palvelualueen budjettiin.”



Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”MyyrYorkParkin ja Myyrmäessä toimineen Vantaan Kesälavan toiminta turvataan. Lisäksi Vantaan Kesälavan toimintaa kehitetään perustamalla kaupunkiin toinen kesälava. Esitämme siis 200 000 euron määrärahalisäystä kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualueen budjettiin.”

Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”Palkataan liikuntapalveluihin kaksi työntekijää vastaamaan ikääntyneille suunnatusta liikuntatarjonnasta ja vakiinnutetaan ikääntyneille suunnatun liikuntatarjonnan lisäämishankkeen parissa tehty toiminta. Tehdään tätä varten 200 000 euron määrärahalisäys liikuntapalveluiden palvelualueen budjettiin.”

Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”Vakiinnutetaan vammaisten lasten ja erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden liikuntapalveluiden hanke. Palkataan 2 työntekijää liikuntapalveluihin vastaamaan vammaisten lasten ja erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden liikuntapalveluista. Tehdään tätä varten liikuntapalveluiden palvelualueen budjettiin 200 000 euron määrärahalisäys.”

Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”Laajennetaan Vantaan kaupungin nuorisotilojen aukio-oloaikoja. Nuorisotilat ovat jatkossa auki kaikkina arki-iltoina ja joskus viikonloppuisinkin. Tällä edistetään nuorten terveyttä ja hyvinvointia sekä kaupungin turvallisuutta. Tehdään tätä varten 200 000 euron määrärahalisäys nuoriso- ja yhteisöpalveluiden budjettiin.”

Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”Vantaan kaupunki palkka ruoka-aputoimintaansa varten yhden vakituisen työntekijän lisää. Tehdään tätä varten nuoriso- ja yhteisöpalveluiden palvelualueen budjettiin 60 000 euron määrärahalisäys.”

Vasemmistoliiton lautakuntaryhmän jätti asiaan pöytäkirjalausuman:

”Pilotoidaan Myyrmäen asukastilalla ilta-aukio-oloa kerran viikossa. Tällä edistetään asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä sekä Myyrmäen suuralueen turvallisuutta. Tehdään pilotointia varten 50 000 euroa määrärahalisäys nuoriso- ja yhteisöpalveluiden budjettiin.”

Liitteet:

- Liite 1: Talousarviokirjan 2025 tekstiosuus (II)
- Liite 2: Toimialan esitys vuoden 2025 talousarvioksi ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmaksi
- Liite 3: Toimialan esitys irtaimen investoinneille 2025–2028
- Liite 4: Toimialan tunnusluvut vuodelle 2025
- Liite 5: Toimialan tulokortti vuodelle 2025

Täytäntöönpano: Yhteiset palvelut
Talousohjaus

Muutoksenhakuohje: Ei muutoksenhakuoikeutta / Kuntalaki 136 §



Lisätiedot:

Yhteisten palveluiden päällikkö Jussi Perämäki, 044 7222 313

Taluspäällikkö Saija Männistö, 050 355 5051

(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

TA2025 tekstiosa (kaku ltk 17.9., muutokset keltaisella)

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

Toiminnan kuvaus ja toimintaympäristön muutokset

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on kaupunkikulttuurin hyvinvoinnin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien asioiden valmistelu ja täytäntöönpano. Toimiala huolehtii kaupungin elinikäisen oppimisen palveluiden, kulttuuri- ja kirjastopalveluiden, liikuntapalveluiden, nuoriso- ja yhteisöpalveluiden järjestämisestä. **Toimialan tehtäviin kuuluu myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työn koordinointi.**

Keväällä 2024 laadittiin toimialan toimintaympäristöanalyysi toimialan strategisten tavoitteiden pohjalta. Työskentelyssä tarkasteltiin toimialan työtä asukkaiden, palveluiden, kotoutumisen, elinvoimaisuuden ja yhteisöllisyyden kautta.

Toimialan työn vahvuuksiksi tunnistettiin laaja palvelutarjonta, potentiaali toimialan henkilöstössä ja verkostoissa sekä toimivat yhteistyömallit. Mahdollisuuksia nähtiin uudella ajattelulla toimiala- ja organisaatorajat ylittävässä työssä, sekä suoran demokratian edistämässä osallisuustyön keinoin. Teknologian nähtiin tuovan uusia ratkaisuja toimialan palvelujen kehittämiseen.

Haasteina koettiin erityisesti toimialan palveluista viestintä ja se, miten toimialan palvelut ovat esillä vaikuttamassa muun muassa Vantaan maineeseen. Myös monikulttuurisessa toimintaympäristössä toimiminen nähdään edelleen haasteellisenä. Tulevaisuuden uhiksi todettiin erityisesti asukkaiden fyysisen aktiivisuuden lasku, eriytyvät yhteisöt, turvallisuuden tunteen heikkeneminen sekä hyvinvointierojen kasvu.

Toimiala voi työssään edelleen vahvistaa toimivaa yhteistyötä koko kaupunkiorganisaatiossa kaupunkitasoisten koordinaatiotehtävien kautta erityisesti kaupunkilaisten osallisuuteen ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvissä asioissa. Aktiivisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kautta voidaan vaikuttaa suoraan asukkaiden terveyteen. Liikkumisohjelma tarjoaa keinoja fyysisen aktiivisuuden lisäämiseen. Segregaatiokehitykseen puuttamalla kavennetaan hyvinvointieroja ja asukasryhmien eriytymistä.

Toimialan keskeiset tavoitteet

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan rooli on merkittävä valtuustokauden strategisten päämäärien toteutumisessa. Valtuustokauden strategian tueksi on rakennettu toimialan oma strategia, johon valitut vaikuttavuustavoitteet tähtäävät vuoteen 2030. Toimiala vastaa kahdesta valtuustokauden strategiateemasta: Sosiaalisesti kestävä Vantaa sekä Hyvinvointia rakentava Vantaa.

Toimiala tavoittelee vuonna 2025 tapahtumien entistä vahvempaa vaikuttavuutta kaupungin veto- ja elinvoimaan. Tapahtumien osalta tavoitellaan ensi vuonna roolijaon systematisointia tapahtuma-asioissa sekä tapahtumien elinvoimavaikutusten arvioinnin työkalun käyttöönottoa. **Toimiala laatii strategian, jonka avulla tapahtumainfrastruktuuria ja -tarjontaa kehitetään pitkäjänteisesti.**

Liikkumishjelman myötä toimiala haluaa panostaa kaupunkilaisten fyysisen aktiivisuuden lisäämiseen. Aktiivisuuden lisääntymistä arvioidaan koululaisten kuntotestien, kouluterveyskyselyn, terveysliikuntasuositusten mukaan liikkuvien sekä hyvinvointivalmennuksiin osallistuvien toimintakyvyn avulla.

Viime vuosien turvallisuusuhat ovat korostaneet valmiuden merkitystä myös kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin palveluissa. Vuonna 2025 toimiala tavoittelee henkilöstön entistä parempaa valmiutta toimia erilaisissa kriisi- ja poikkeustilanteissa. Jalkauttamisen ja harjoitusten tai koulutusten myötä on tarkoitus kasvattaa osallistuneiden kokemusta omasta valmiudestaan toimia häiriötilanteissa.

Palveluverkkosuunnittelu kattaa toimialalla hyvin fyysiset palvelupisteet. Vuonna 2025 on kuitenkin se rinnalle tarkoitus rakentaa suunnitelma, miten toimialan digitaalisia palveluita kehitetään seuraavalla strategiakaudella. Kehittäminen kuvataan omalle tiekartalle, joka huomioidaan muiden palveluiden suunnittelussa.

Keskeisimmät investointihankkeet ovat Kuusijärven kärkihanke, Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo ja opistotalo, Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalon peruskorjaus, Elmon uimahalli, Koillis-Vantaan liikuntahalli, Håkansbölen kartanon päärakennuksen peruskorjaus sekä Vernissan peruskorjaus.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan sukupuolitietoisien budjetoinnin teemana on harrastaminen. Tarkastelun kohteena on kaupungin tarjoamien ja tukemien harrastusten määrä, laatu, harrastusmahdollisuuksien jakautuminen alueittain, kohderyhmät, todelliset osallistumismahdollisuudet ja toiminnan resursointi. Turvallisuusteeman alla tarkastellaan hyviä väestösuhteita.

Lautakunta lähtee yhdessä uudistamaan avustusperiaatteita vuonna 2025 ja samassa yhteydessä niissä huomioidaan eri painotuksia.

Luonnon ja lemmikkien merkitys ihmisten hyvinvoinnille huomioidaan edistämällä luontoon ja eläimiin liittyvää harrastamista ja liikkumista. Jatketaan eläinten hyvinvointiin ja omistajan vastuuseen liittyvien aiheiden käsittelyä asukastoiminnassa, tapahtumissa, nuoriso- ja kerhotoiminnassa sekä aikuisopiston kurssitarjonnassa. Tämä näkyy esim. luontoliikunnan tarjonnan kehittämistä osana Liikkuva päiväkotia, -koulu ja -opiskelutoimintaa sekä Harrastusten Vantaan harrastusvalikoimassa. Asukastiloilla ja kirjastoilla voidaan järjestää luonto- ja lemmikkiaiheisia teemakeskusteluja.

Toimiala tiivistää yhteistyöstä kaupunkiympäristön kanssa, etenkin erilaisten liikuntapaikkojen ja -tilojen suhteen. Vuoden 2024 aikana on tehty selvitys liikuntapaikkojen toteuttamisesta ja Kato/Kaku-yhteistyöstä. Tavoitteena on ulkoliikuntapaikkojen investointimäärärahojen siirtäminen liikunnan palvelualueelle.

Toimiala vahvistaa ja tuottaa kuntalaisille turvalliset ja tasa-arvoiset palvelut. Hyvillä ennakoiduilla ratkaisuilla vähennetään rikollisuutta, häiriökäyttäytymistä sekä vahingontekoa.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta huolehtii kaupungin elinikäisen oppimisen palveluiden, kulttuuri- ja kirjastopalveluiden, liikuntapalveluiden, nuoriso- ja yhteisöpalveluiden järjestämisestä. Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta myös päättää kaupungin avustusten jakamisesta.

Tehtäväalueelle on varattu määrärahat lautakunnan menoihin. Lautakunta kokoontuu kuukausittain joko perinteisesti Vantaan kaupungintalolla, tai vaihtelevissa sijainneissa eri puolilla kaupunkia.

Päätettävien asioiden lisäksi lautakunta tutustuu kokouksissaan, seminaareissaan ja matkoillaan kaupungin sisäiseen toimintaan ja eri sidosryhmien toimintaan sekä mahdollisuuksien mukaan muiden kuntien hallintoon, toimintamalleihin ja lautakuntien toimintaan.

Yhteiset palvelut

Toiminnan kuvaus

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan yhteisiin palveluihin kuuluvat toimialan johto sekä yhteiset palvelut. Yhteiset palvelut -yksikkö koostuu asiantuntijoista, jotka huolehtivat toimialalle keskitetyistä talous- ja hallintopalveluista, suunnittelusta ja kehittämisestä sekä viestinnästä ja palvelumarkkinoinnista. Toimialan yhteisten palveluiden erityistehtäviä ovat järjestöyhteistyön ja avustusten valmistelun koordinointi, järjestötilojen toiminnallinen hallinnointi, vaikuttamistoimielinten toiminnan koordinointi sekä kaupunkitasoisesti osallisuuden asiantuntijatyö ja osallisuustyön koordinointi.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan yhteisiin palveluihin sijoittuu myös kaupunkitasoiset tehtävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä eriarvoistumisen ehkäisyn osalta. Tällä strategiakaudella niitä hoidetaan kaupunkistrategiasta nousevien strategiateemojen ”Sosiaalisesti kestävä Vantaa” ja ”Hyvinvointia rakentava Vantaa” avulla. Toimialan yhteiset palvelut vastaa myös Kuusijärven alueen hallinnosta.

Palveluyksikön keskeiset tavoitteet

Yksikkö tuottaa toimialalle keskitetyt tukipalvelut palvelualueille, kaupungin johdolle ja päätöksentekoon. Yhteiset palvelut kehittää yhteisiä prosesseja ja käytäntöjä toimialalla ja varmistaa yhteistyön ja yhteisten tavoitteiden toteutumisen. Tukipalveluiden lisäksi Yhteiset palvelut tuottaa suoraan asukkaille ja palveluiden sekä sisällöntuottajille mm. Kuusijärven palvelukokonaisuutta, tapahtuma- ja harrastuskalenteripalveluita sekä verkkokauppapalveluita. Yhteiset palvelut vastaa myös kaupunkitasoisesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaatiosta ja osallisuustyöstä.

Vantaan kaupungin nykyisessä strategiassa on nostettu viisi kaupungintasoista strategiateemaa, joista yksi on Sosiaalisesti kestävä Vantaa. Teeman tavoitteena on alueiden ja asukkaiden hyvinvointierojen kaventaminen, joita tavoitellaan Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmalla (MEK; www.vantaa.fi/MEK)

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateemassa toteutetaan kaupungintasoista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä eli hyte-työtä. Hyvinvointisuunnitelman 2023–2025 strategisina tavoitteina ovat vantaalaisten hyvinvoinnin edistäminen ja hyvinvointierojen kaventaminen, turvallisuuden tunteen vahvistaminen sekä sujuvien palveluiden varmistaminen yhdessä hyvinvointialueen ja muiden yhteistyökumppanien kanssa. Tärkeänä tehtävänä on varmistaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteet sekä sujuva rajapintayhteistyö hyvinvointialueen kanssa.

Vuoden 2025 hyte-työn tavoitteena on hyvinvointisuunnitelman toimeenpanon lisäksi uuden hyvinvointisuunnitelman laadinnan käynnistäminen yhdessä kaupungin muiden toimialojen ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointisuunnitelman lisäksi kaupungin toimialat toimeenpanevat vammaispoliittisen ohjelman 2024–2025 toimenpiteitä. Vantaa ja Kerava jatkavat yhteistyötä ja tarkentavat vastuunjakoja ehkäisevän päihdetyön toiminnoissa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa.

Yksikkö koordinoi ja edistää toimialan kärkihankkeita Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo -hanketta sekä Kuusijärven kehittämistä. Kuusijärvestä kehitetään ympärivuotinen luonto- ja virkistyskohde luonnon ja maisemien ehdoilla. Hankeen tavoitteena on lisätä Vantaan vetovoimaisuutta ja tehdä Kuusijärvestä Etelä-Suomen saavutettavin ympärivuotinen luonto- ja virkistyskohde, koko kansan virkistäytymisen paikka. Suunnittelun tavoitteena on luonnon ja uusien suunnitteluratkaisujen sekä palveluiden sovittaminen yhteen kasvavien kävijämäärien ja laajentuvien virkistysmahdollisuuksien kanssa.

Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo -hankkeen tavoitteena on vahvistaa Myyrmäen elinvoimaa ja yhteisöllisyyttä, asukaslähtöistä kehittämistä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Vähintään yhtä tärkeänä tavoitteena on saada kaupungin palveluille soveltuvat ja toimivat tilat, nyt ja tulevaisuudessa. Lisäksi hankkeessa huomioidaan alueen järjestöjen tarpeet.

Ensi vuonna toimialan ympäristötyö muuttuu, kun toimiala saa vuoden 2024 lopulla käyttöönsä Ekokompassi-ympäristöjärjestelmäsertifikaatin. Ekokompassin ylläpitoon ensi vuoden osalta kuuluu ympäristöohjelman toteutus sekä ohjelman päivitys ja vuosiraportointi. Ympäristöohjelmaa toteutetaan aktiivisesti muun toiminnan ohessa. Ekotukitoiminta jatkuu aiempien vuosien tapaan, ja henkilöstöä kannustetaan osallistumaan ekotukitoiminnan peruskoulutukseen.

Toimialan palveluverkon suunnittelussa käynnistetään valmistautuminen uutta palveluverkkosuunnitelmakautta kohti. Sitä varten kootaan palveluverkon kehittämistä varten toimialatasoisesti tunnuslukuja. Keskeisimmät meneillään olevat toimitilahankkeet ovat Elmon uimahalli sekä Håkansbölen kartanon peruskorjaus. Suunnittelussa painottuvat kärkihankkeiden lisäksi Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalo sekä Myyrmäen uimahallin peruskorjaus ja laajennus.

Yhteiset palvelut koordinoi toimialan investointirajan ylittäviä IT-kehittämishankkeita. Ensi vuonna on tarkoitus laatia pitkän aikavälin digisuunnitelma, jonka perustella digi-investointeja jatkossa tehdään.

Kaupungin uudistettu avustustenhakujärjestelmä on käytössä. Järjestöjen toimitilojen tukimalli viedään päätöksentekoon.

Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia kehitetään ja koordinoidaan koko kaupungin tasolla yksiköstä ja Osallisuuspalvelut-tiimi toimii osallisuuden koordinaatioryhmän valmistelijana. Osallistuva Vantaa –ohjelman tavoitteita ja toimenpiteitä edistetään yhteistyössä kaikkien toimialojen kanssa. Yksikkö järjestää laadukkaita ja monipuolisia tilaisuuksia, joissa asukkaat pääsevät kohtaamaan viranhaltijoita ja vaikuttamaan kaupungin kehittämiseen. Matalan kynnyksen vaikuttamismahdollisuuksia parannetaan sähköisen osallisuusympäristön aktiivisella kehittämisellä, kaupungin työntekijöitä kouluttamalla ja kehittämällä uusia osallistumisen väyliä.

Viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteillä tuetaan toimialan tavoitteiden saavuttamista. Huomioidaan myös ne asukkaat, jotka eivät käytä digitaalisia palveluita. Kaupungin toteuttamassa viestinnässä, kyselyt mukaan lukien, huomioidaan saavutettavuus, selkokieliisyys, monikanavaisuus ja -kieliisyys.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Palveluverkon kehittämisen osalta keskeisimmät yksikön koordinaatiossa olevat hankkeet ovat Kuusijärven luonto- ja virkistysalueen kehittäminen ja Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo -hanke.

Kuusijärven palveluiden ja toiminnan johtaminen siirtyi vuoden 2024 aikana kaupunkiympäristön toimialalta kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan Yhteiset palvelut -yksikön vastuulle. Vetovoimainen luontomatkailukohde kehittyvine palveluineen edellyttää nykyistä parempia henkilöresursseja palvelurajapintaan. Saunapalveluja saadaan lisää, kun uudet savusaunatilat valmistuvat vuonna 2025. Kuusijärven alueen käyntimäärä on arvion mukaan noin 400 000 vuodessa ja sen ennustetaan kasvavan.

Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo -hankkeen tarveselvitys opistotalon ja kaupunkikulttuuritalon osalta valmistuu vuoden 2025 alussa ja päätös jatkosta tehdään maaliskuussa. Tämän jälkeen käynnistyy opistotalon hankesuunnitelma. Opistotalon hankesuunnitelma käsitellään Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnassa, kaupunkitilalautakunnassa sekä kaupunginhallituksessa lokakuussa 2025, minkä jälkeen hanke siirtyy VTK Kiinteistöt Oy:lle. Esityksen mukaan VTK Kiinteistöt Oy vastaa opistotalon toteutussuunnittelusta ja rakentamisesta.

Järjestöyhteistyötä tiivistetään ja siihen liittyvää viestintää tehostetaan. Sähköinen avustustenhakujärjestelmä on käytössä. Edistetään järjestöjen toimitilojen tukimallin uudistamista tavoitteena yhtenäinen, läpinäkyvä ja saavutettava tapa toimia.

Osallistuva Vantaa -ohjelman pohjalta laajentuneen osallistuvan budjetoinnin ensimmäisen kaupunkitasoisen toteutuksen hankkeet saatetaan loppuun vuoden 2025 aikana ja mallia arvioidaan ja kehitetään seuraavaa kierrosta varten. Asukkaat tuodaan mukaan kaupungin toiminnan suunnitteluun ja valmisteluun kehittämällä mm. sähköistä osallisuusympäristöä ja asukasraatitoimintaa. Erityisesti Vantaalla panostetaan dialogisten menetelmien käytön laajentamiseen.

Vaikuttamistoimielinten (vammaisneuvosto, vanhusneuvosto, nuorisovaltuusto sekä monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta) vaikuttavuutta lisätään kehittämällä koordinaatioroolia, hallinnollisia prosesseja sekä viestintää, jotta kohderyhmän ääni kuuluu paremmin kaupungin päätöksenteossa. Parannetaan yhteistyötä kasvatuksen ja oppimisen toimialan kanssa, ruotsinkielisten palvelujen kokonaisuuden huomioimiseen molemmilla toimialoilla.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan viestintä tukee toimialan strategiaa, vahvistaa Vantaan kaupungin brändiä ja auttaa vantaalaisia löytämään heitä kiinnostavat vapaa-ajan palvelut. Viestinnän tavoitteena on tavoittaa laajasti ja monikanavaisesti kuntalaisia, ja sitouttaa heitä seuraamaan viestinnän sisältöjä. Sekä viestinnässä että palvelumarkkinoinnissa vahvistetaan yhteistyötä palvelualueiden kanssa. Työn tueksi laaditaan yhdessä entistä kattavampi toimialan viestintä- ja markkinointisuunnitelma.

Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelma 2023–2025

Sosiaalisesti kestävä Vantaa -strategiateeman (Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelma, MEK) tavoitteena on alueiden ja asukkaiden hyvinvointierojen kaventaminen (www.vantaa.fi/MEK). Ohjelman ensimmäisessä kärkeemassa, **Vaikuttavuutta tiedolla johtamisella**, luodaan paremmat puitteet tiedolla johtamiselle, vaikuttavuuden tutkimiselle sekä tarveperustaiselle rahoitukselle.

Toisen kärkeeman, **Lapsikeskeinen investointistrategia**, tavoitteena on vahvistaa lasten ja nuorten kiinnittymistä koulupolkuun ja yhteiskuntaan muun muassa koulu-urheilujoukkueiden,

koulunuorisotyön, nuorisotyöraiteilla sekä Tempo-orkesteritoiminnan avulla. Pilotoimme myös uudenlaista musiikkikasvatusta päiväkodeissa ja vanhempien olohuoneita kouluissa (ent. parental corner). Kolmannessa kärkiteemassa, **Hyvinvointia koulutuksesta, työllisyydestä sekä terveydestä** vahvistetaan erityisesti maahanmuuttajien yhteiskuntaan kiinnittymistä VAMU-hankkeella sekä suomen kielen opetuksella.

Neljännessä kärkiteemassa, **Kukoistavat kaupunkikeskukset**, tavoitteena on kehittää asuinalueista eläviä, moninaisia ja yhteisöllisiä kohtaamispaikkoja. Asuinalueita kehitetään uudella yhteisökehittäjämallilla, jossa pääideana on alueen asukkaiden ja yhteisöjen voimaannuttaminen ja alueellisten toimijoiden yhteistyön parantaminen. Aluekehittämistä tehdään muun muassa järkevällä ja tietoon pohjautuvalla maa- ja asuntopolitiikalla, keskustojen kehittämissuunnitelmilla, suuralueiden viestintäbrändeillä, segregaatiotyöryhmällä sekä turvallisuusyhteistyöllä.

Elinikäinen oppiminen

Toiminnan kuvaus

Elinikäisen oppimisen palvelualue vastaa taide- ja kulttuurikasvatuksen eri muotojen ja alojen tarjonnasta, mahdollisuudesta osallistua tavoitteelliseen taide- ja kulttuurikasvatukseen sekä tarjoaa maksuttoman harrastusmahdollisuuden vantaalaisille lapsille ja nuorille. Elinikäisen oppimisen palvelualueen vastuulla on vapaan sivistystyön, maahanmuuttajakoulutuksen, aikuisten perusopetuksen, taiteen perusopetuksen ja Harrastusten Vantaan toiminnan järjestäminen ja koordinointi. Lisäksi elinikäisen oppimisen palvelualueen vastuulla on sen toimintaan kohdistuvien avustusten valmistelu. Harrastusten Vantaan toiminta siirtyi 1.1.2024 alkaen yhteisistä palveluista elinikäisen oppimisen palvelualueelle.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Palvelualueella ryhdytään kehittämään polkua elinikäiseen musiikin harrastamiseen esim. kaupunginosakuorojen- ja orkesterien avulla ja kiinnitetään erityistä huomiota nuoruuden ja aikuisuuden nivelvaiheeseen, jossa harrastukset usein loppuvat.

Harrastusten Vantaa

Harrastusten Vantaan toiminta jatkuu vakituisesti osana elinikäisen oppimisen palvelualueetta. Lasten ja nuorten toiveisiin perustuvia, maksuttomia ja laadukkaita harrastustunteja järjestetään kaikissa Vantaan peruskouluissa tai niiden läheisyydessä heti koulupäivän jälkeen. Toimintamallin avulla mahdollistetaan vuosittain noin 6 000 lapsen ja nuoren osallistuminen erilaisiin harrastuksiin lukuvuoden aikana, tarjoten keskimäärin 300 erilaista harrastusryhmää eri ikäluokille. Harrastusten Vantaa on osa valtakunnallista Harrastamisen Suomen mallia. Toiminnan avulla vähennetään vantaalaisten lasten ja nuorten segregaatiota ja yksinäisyyttä sekä lisätään hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Yhteistyötä oppilashuollon ja muiden kouluilla toimivien ammattiryhmien kanssa tullaan tehostamaan, ja suuremmissa tarpeissa olevien lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksien parantamiseen panostetaan. Etsivää kulttuurihyvinvoinnin harrastustoimintaa pilotoitiin Pajaluokilla

kevään 2024 aikana, ja sitä jatketaan saatujen tulosten perusteella koko lukuvuoden mittaisena syksystä 2024 alkaen. Samalla toimintaa laajennetaan poliklinisen opetuksen puolelle. Syksyllä 2024 pilotoidaan lisäksi vastaavan tyyppistä toimintaa myös alakoululaisten etappiluokkien keskuudessa.

Kuluvan toimintavuoden aikana tullaan laatimaan selvitys Harrastusten Vantaan palveluiden toimivuudesta ja palautteista.

Aikuisopisto

Aikuisopisto edistää aikuisväestön ja ympäröivän yhteiskunnan kehittymistä tasokkaan ja monipuolisen koulutuksen avulla sekä kehittää hyvinvointityötä. Tavoitteena on tarjota kaupunkilaisille monipuolisena palveluvalikoimana laaja tarjonta erilaisia itsensä kehittämisen mahdollisuuksia sekä laadukkaita asiointikokemuksia.

Vantaan aikuisopisto on yksi maamme suurimmista kansalaisopistoista, jonka tekee erityislaatuiseksi myös sen erittäin laaja maahanmuuttajien koulutus. Opisto tarjoaa kansalaisopistossa kursseja ja luentoja lukuisista eri aiheista osallistujien osaamista ja kokonaisvaltaista hyvinvointia vahvistaen. Maahanmuuttajakoulutuksen tavoitteena on tukea Suomeen muuttaneita oppimaan suomen kieltä sekä työllistymään. Opiston järjestämä aikuisten perusopetus avaa toisen asteen jatkokoulutusmahdollisuuden niille, joilla ei vielä ole suoritettuna suomalaista perusopetuksen oppimäärää.

Aikuisopisto järjestää vuosittain noin 2300 kurssia lähes 40 eri paikassa ympäri Vantaata. Kurssiosallistujia on vuositasona noin 45000. Opistossa työskentelee noin 40 vakinaista työntekijää ja noin 400 tuntiopettajaa vuoden aikana. Aikuisten perusopetuksen opiskelijamäärä on noin 180 opiskelijaa, ja oppilaspaikkojen lisäämiselle on suuri tarve.

Kansalaisopiston ja maahanmuuttajayksikön koulutusta järjestetään keskitetysti, alueellisesti ja etänä. Aikuisopistossa järjestetään yleisten kielitutkintojen mukaisia kielikokeita ja jatketaan toiminnan kehittämistä Opetushallituksen ja opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamien projektien avulla.

Vapaan sivistystyön oppilaitosten on vuodesta 2021 alkaen ollut mahdollista tarjota kursseja, joiden kautta hankittu osaaminen voidaan kirjata kansalliseen todennetun osaamisen tietovarantoon (KOSKI). Vantaan aikuisopisto jatkaa näiden kurssien kehittämistä ja valikoiman laajentamista.

Kaupunki huolehtii, että pääsy suomen **tai ruotsin** kielen kielikoulutukseen on helppoa, nopeaa ja opetuksen laatu tukee opiskelijan sekä kaupungin tavoitteita. Lisäksi kaupunki tarjoaa nykyistä enemmän aikuisten alkeistason sekä B- ja C- tason suomen kielen opetusta.

Aikuisopiston asiakkaiden ja tuntiopettajien tueksi tarkoitettuja sähköisiä palveluita kehitetään edelleen. Aikuisten perusopetusta kehitetään määrällisesti ja sisällöllisesti vastaamaan kysyntää. Yhteistyössä kasvatuksen ja oppimisen toimialan, työllisyys- ja kotoutumispalveluiden sekä muiden yhteistyötahojen kanssa kehitetään maahanmuuttajien koulutuspolkuja.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Kansalaisopisto-opetuksen tarjontaa kehitetään vastaamaan entistä paremmin kuntalaisten tarpeita ja toiveita asiakkaiden antaman palautteen perusteella. Aikuisten perusopetuksen määrällinen ja sisällöllinen kehittäminen jatkuvat ja tilakysymyksiin etsitään ratkaisuja.

Musiikkiopisto

Toiminnan kuvaus

Vantaan musiikkiopisto tarjoaa vuonna 2025 opiskelupaikan noin kahdelle tuhannelle oppilaalle. Oppilaitoksen monipuolinen toiminta tulee opetuksen lisäksi näkymään yli 200 konsertissa, esityksessä tai tapahtumassa, ja tavoittaa lähes 16 000 kävijää.

Musiikkiopisto antaa taiteen perusopetusta musiikin laajan ja yleisen oppimäärän mukaisesti pääsääntöisesti lapsille ja nuorille. Vuosituntimäärä on noin 50 000 tuntia vuodessa. Opetuksen piirissä on noin 1200 soiton- ja laulunopiskelijaa ja noin 700 oppilasta varhaismusiikkikasvatuksessa. Opiskelu on tavoitteellista, tasolta toiselle etenevää, ja se noudattaa Opetushallituksen opetussuunnitelman perusteiden mukaan laadittuja, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan hyväksymiä opetussuunnitelmia. Musiikkiopisto tarjoaa oppilailleen hyvän kasvualustan musiikin harrastajana ja ihmisenä kehittymiseen musiikillisten elämysten kautta. Opetus antaa valmiuksia oppilaan tavoitteiden mukaiseen musiikkiopintojen jatkamiseen muilla koulutusasteilla. Laadukkaan opetuksen takana on ammattitaitoinen henkilökunta ja laaja-alainen opetustarjonta.

Lisäksi musiikkiopiston avoimella osastolla järjestetään maksupalveluperiaatteella toimivaa musiikin opetusta eri-ikäisille harrastajille noin 1600 tuntia vuodessa. Opiskelijoita on keskimäärin 200.

Musiikkiopisto toimii 19 eri toimipisteessä eri puolilla Vantaata. Musiikkiopistossa on myös ruotsinkielinen opetusyksikkö, jossa opiskelijoita on keskimäärin 120.

Keskeiset tavoitteet

Musiikkiopisto on kehittämässä uusia toimintamuotoja Elinikäisen oppimisen palvelualueella ja yhteistyössä koko Vantaan taiteen perusopetuskentän kanssa. Pää tavoitteena on tarjota oppilaspaikka kaikille toimintaan hakeneille. Tähän tavoitteeseen pyritään valmennusopetuksen tarjontaa laajentamalla ja ottamalla käyttöön yleisen oppimäärän opetussuunnitelman mukainen opetus lukuvuonna 2024-2025. Henkilöstön sitouttamiseen ja työhyvinvointiin panostetaan.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Musiikin yleisen oppimäärän opetussuunnitelma otettiin käyttöön 1.8.2024 alkaen. Uuden opetussuunnitelman myötä lisätään saavutettavuutta sekä laajennetaan ja monipuolistetaan tarjontaa.

Jatkamme yhteistyötä varhaiskasvatuksen kanssa kehittämällä vantaalaista mallia varhaisiän musiikkikasvatukseen päiväkodeissa.

Musiikkiopisto jatkaa toimintojen sopeuttamista muun muassa muuttamalla vapautuvia vakansseja vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin ja uuden opetussuunnitelman mukanaan tuomiin tarpeisiin. Nämä muutokset ja toiminnan kehittäminen mahdollistavat jatkossa yhä taloudellisemman ja oppilaslähtöisemmän opetustarjonnan.

Kuvataidekoulu

Toiminnan kuvaus

Vantaan kuvataidekoulu tarjoaa laajan oppimäärän mukaista kuvataiteen perusopetusta lapsille ja nuorille viidessä opetuspisteessä eri puolilla Vantaata. Lisäksi kuvataidekoulu järjestää avoimia viikonloppukursseja sekä tapahtumatoimintaa.

Opiskelu kuvataidekoulussa on tavoitteellista, tasolta toiselle etenevää ja se noudattaa Opetushallituksen taiteen perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden mukaan laadittua, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan hyväksymää opetussuunnitelmaa. Opiskelu antaa oppilaalle valmiuksia ilmaista itseään sekä hakeutua alan ammatilliseen ja korkea-asteen koulutukseen.

Kuvataidekoulun opetuspisteet ovat Kulttuurikeskus Orvokissa Tikkurilassa, Myyrmäki-talossa, Kartanonkoskella Tilkun koulussa, Korsossa Lumossa sekä Kivistössä Aurinkokiven koulussa. Vantaan kuvataidekoulun on oppilasmäärältään Suomen toiseksi suurin: vuosituntimäärä on noin 6600 tuntia ja oppilaita on noin 850.

Viikonloppuisin järjestettävät lyhytkurssit ovat perhekursseja, joihin voi osallistua aikuisen kanssa ja ne ovat hyvä tapa tutustua kuvataidekoulun toimintaan; niitä järjestetään vuosittain nelisenkymmentä.

Oppilaaksi kuvataidekouluun pääsee matalalla kynnyksellä ja tavoitteena on tarjota oppilaspaikka kaikille hakemuksen lähettäneille. Myös vapaaoppilaspaikkoja on mahdollista hakea.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Kuvataidekoulu on jo neljäkymmenen kahden vuoden ajan ollut keskeinen osa vantaalaista taidekasvatusta. Meillä on oppilaita toisessa, jopa kolmannessa polvessa.

Pitkistä perinteistä huolimatta seuraamme myös aikaamme ja taidemaailman kehitystä ja muutoksia aktiivisesti ja reagoimme niihin opetustamme kehittämällä. Kuvataidekoulu kehittää uusia toimintamuotoja Elinikäisen oppimisen palvelualueella ja yhteistyössä koko Vantaan Taiteen perusopetuskentän kanssa.

Vuosittain järjestetään Kulttuurikeskus Orvokissa Taidekarnevaali-tapahtuma yhdessä muiden vantaalaisten taiteen perusopetuksen oppilaitosten kanssa.

Kuvataidekoulun toimintaa kuuluu luontevana osana myös taidenäyttelyiden järjestäminen. Vantaalla ongelmana on ollut sopivan näyttelytilan puuttuminen. Keväällä 2024 järjestimme vuosittaisen lopputyönäyttelymme Galleria K:ssa. Näyttelyyn osallistui 26 nuorta taiteilijaa, jotka ovat saaneet kuvataideopintonsa päätökseen Vantaan kuvataidekoulussa.

Kulttuuri- ja kirjastopalvelut

Toiminnan kuvaus

Kulttuuri- ja kirjastopalvelut on taiteen, kulttuurin, historian ja lukutaidon asiantuntijaorganisaatio. Se vastaa kulttuuritoiminnoista, joilla edistetään paikallista ja alueellista elinvoimaa, kansainvälistä toimintaa, kulttuurista vuorovaikutusta sekä kulttuurin ja taiteen yhdenvertaista saatavuutta sekä monipuolista käyttöä. Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualue ylläpitää ja kehittää vantaalaisten mahdollisuuksia henkiseen ja sisältörikkaaseen hyvinvointiin, sivistykseen ja aktiiviseen kansalaisuuteen sekä asukkaiden omaehtoisen kulttuuritoimijuuden vahvistamiseen.

Kulttuuri- ja kirjastopalvelut on tarkoitettu kaikille vantaalaisille ja ne tavoittavat laajasti eri väestöryhmiä. palvelualueen toiminnot edistävät muun muassa monilukutaitoa ja kulttuurin saavutettavuutta.

Kaupunkiympäristö muuttuu kasvavan maahanmuuttajaväestön, ikääntymisen sekä lapsiperheiden määrän kasvun myötä. Muutos tukee moniarvoista kaupunkikuvaa, mutta edellyttää tietoisia valintoja toimintojen ja resurssien kohdentamisessa oikein. Alueiden eriarvoistumista voidaan estää tehokkaasti myös kulttuurin keinoin.

Keskeiset tavoitteet

Lastenkulttuuri

Lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden alueellinen saavutettavuus varmistetaan kolmessa lastenkulttuurikeskuksessa: Toteemi Myyrmäessä, Pessi Tikkurilassa ja Pyykkitupa Hakunilassa. Lastenkulttuuripalvelut tuottaa palveluja myös varhaiskasvatukseen ja koulujen tarpeisiin sekä muihin kaupungin toimipisteisiin. Neljäsluokkalaisten itsenäisyysjuhlaa jatketaan yhteistyössä perusopetuksen kanssa.

Vuonna 2023 alkanutta Vantaan kulttuurilapset -toimintaa kehitetään edelleen, jotta jokainen Vantaalle syntyvä lapsi vanhempien kanssa pääsee maksuttomien kulttuuripalveluiden piiriin syntymästään alkaen. Toiminnan keskeiset tavoitteet ovat perheiden hyvinvoinnin lisääminen kulttuurin keinoin sekä lapsiperheiden ja kaupunkilaisten kulttuurisen yhdenvertaisuuden edistäminen.

Tempo-orkesteritoiminta on keskeinen osa lasten ja nuorten kulttuuripalveluita, ja sen avulla kehitetään saavutettavaa musiikin harrastustoimintaa kuudessa peruskoulussa koulupäivän yhteydessä. Tempo-orkestereita kehitetään tavoittamaan yhä enemmän lapsia ja perheitä, joille musiikin harrastaminen ei muuten olisi mahdollista. Orkesterien rinnalle tuodaan muita Tempo-pedagogiikkaa hyödyntäviä toimintamuotoja, kuten Tempo-kuorot.

Kulttuuritoiminta ja -tilat

Tapahtumatoimintaa kehitetään suunnitelmallisesti yhdessä kaupunkilaisten, kaupungin toimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Tavoitteena on lisätä yhteisöllisiä, monikielisiä ja osallistavia kaikkien kaupunkilaisten tapahtumia.

Kulttuuritalo Martinuksen ohjelmatoimintaa kehitetään siten, että se huomioi sekä lähiyhteisön tarpeet matalan kynnyksen tapahtumiin että kaupunkitasoiset tavoitteet tuoda Vantaalle korkeatasoisia kulttuurielämyksiä. Martinuksen tapahtumapuisto avataan kesällä 2025. Lumosalin ohjelmistosta rakennetaan uutta paikallista yleisöä houkutteleva kokonaisuus. Lumosalissa myös hyödynnetään talon uusittua tekniikkaa elokuvien ja valotaiteen esittämisessä.

Museopalvelut

Håkansbölen päärakennuksen peruskorjaus valmistuu joulukuussa 2025 ja kartanomuseon rakentaminen tilaan aloitetaan. Rakennukseen palautetaan mm. alkuperäiset Armas Lindgrenin suunnit-

telemat huonekalut ja rakennetaan museon palvelut, kuten museokaupan tilat. Päärakennus avataan kartanomuseona kesällä 2026. Myös kaupunginmuseon kokoelmatiloille on tavoitteena löytää uudet, turvallisemmat tilat, ja valmistella muuttoa vuoden 2025 syksyksi.

Vantaalla on parhaillaan menossa ja suunnitteilla merkittäviä julkiseen taiteen hankkeita, yhtenä suurimmista ratikan taiteen kokonaisuus. Vuoden 2025 loppuun mennessä päivitetään julkisen taiteen prosessikuvaus sekä työstetään eteenpäin Vantaan kaupungin pitkän tähtäimen linjauksia julkisen taiteen osalta. Artsin kokoemien säilytystiloja uudelleen organisoidaan johtuen sijoituksesta palautuvien teosten suuresta määrästä. Palautukset liittyvät kaupungin eri toimintojen muuttoihin ja alkaviin remontteihin. Kaupunginmuseossa ja taidemuseo Artsissa kummassakin avataan kaksi vaihtuvaa näyttelyä, toinen keväällä ja toinen syksyllä 2025.

Kirjastopalvelut

Kirjasto 2030 -ohjelman mukaisesti edistetään monilukutaitoa tarjoamalla aineistoja, välineitä ja asiakaspalvelua. Vuonna 2025 kirjaston erityisenä kohderyhmänä ovat monikieliset ja monikulttuuriset vantaalaiset, joiden palveluja kehittämällä edistetään tasa-arvoa ja ehkäistään segregatiota. Toimenpiteinä suomen ja ruotsin kielen oppimisaineistojen ja selkokielisten aineistojen tarjoaminen. Yhtenä tavoitteena on lapsiperheiden lukemaan innostaminen ja erityistä huomiota kiinnitetään lapsiperheiden houkuttelemiseksi kirjastopalveluiden äärelle, erityisesti MEK-alueilla. Toimenpiteinä yhteistyön lisääminen neuvoloiden ja avoimien kohtaamispaikkojen kautta.

Kirjasto jatkaa tiivistä yhteistyötä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa vuoden aikana myös kahden eri lukutaitohankkeen kautta. Uuden modernin kirjastojärjestelmän hankinta ja käyttöönotto ovat vuoden 2025 keskeisiä tavoitteita, ja asiakkaille suunnattuja palveluja muotoillaan uuden järjestelmän myötä.

Kirjastotilojen muutokset ja niiden suunnittelu entistä paremmin asiakkaita palveleviksi on keskeinen tavoite. Tikkurilan kirjastotalon peruskorjauksen tarve ja hankesuunnitelmat on hyväksytty, ja korjaustoimet alkavat suunnitelman mukaan. Samoin Myyrmäen kaupunkikulttuuritalon suunnittelu on aloitettu, ja myös uudet tilavammat kirjastotilat tulevat sijoittumaan uuteen taloon. E-aineiston tarjonta valtakunnallisen e-kirjaston kautta vakiintuu, aineiston tarjonta kasvaa ja asiakaskäyttö lisääntyy. Uuden kulttuuri- ja kirjastoauton toiminnan tavoitteena on tarjota uusia palveluja ja tavoittaa uusia asiakasryhmiä.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden yhdistymiseen liittyvä kehittämistyö jatkuu. Vahvan substanssiosaamisen lisäksi ylläpidetään kehittäjäosaamista ja tuetaan uusia työnteon tapoja ja palveluiden uudistamista. Kulttuuri- ja kirjastopalvelut myönnettiin rahoitus uudelle Erasmus+-hankkeelle, joka tarjoaa mahdollisuuden työntekijöille osallistua kansainvälisiin koulutuksiin ja tutustua eurooppalaisiin kulttuuripalveluihin tuottaviin tahoihin.

Tikkurilan kirjastotalon peruskorjauksen vuoksi kirjaston palvelut siirtyvät väistötiloihin syksyllä 2025 ja asiakkaiden palveluiden suunnittelu sujuvasti toimiviksi myös väistötiloissa on keskeistä. Myyrmäen kaupunkikulttuuritalon suunnittelu on aloitettu, ja sinne suunnitellaan sijoittuvan kirjaston, taidemuseo Artsin ja lastenkulttuurikeskuksen toimintoja. Uusi kulttuuri- ja kirjastoauto tarjoaa jatkossa myös kulttuuripalveluita tavoittaen uusia asiakasryhmiä. Asiakkaille markkinoidaan

valtakunnallista e-kirjastoa, ja tavoitteena on aineiston tarjonnan lisääntyminen, asiakaskäytön kasvaminen sekä toiminnan vakiintuminen.

Pääkaupunkiseutuyhteistyötä kehitetään erilaisten kansainvälisten sekä kotimaisten taide-, museo- ja kulttuuriprojektien kautta hyödyntäen metropolialueen tuomat synergiat mm. kiertuetoiminnan ja yhteisprojektien kautta.

Kulttuurisuunnittelu ja kaupungin elinvoiman edistäminen kulttuurin keinoin sekä hyväksytyjen linjausten mukaisena edellyttää poikkihallinnollista yhteistyötä tavoitteemme saavuttamiseksi.

Liikunta

Toiminnan kuvaus

Liikunnan palvelualue luo edellytyksiä liikunnallisen elämäntavan muodostumiselle kaikissa elämänkaaren vaiheissa. Liikunnan palvelualue vastaa kaupungin liikuntapalveluiden kehittämisestä ja järjestämisestä, liikuntapaikkojen ylläpidosta ja kehittämisestä sekä liikuntajärjestöjen ja urheiluseurojen toiminnan tukemisesta. Palvelualueen perustehtäviin kuuluvat myös työikäisten ja senioreiden ryhmäliikunnan järjestäminen, varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja toisen asteen liikunnan kehittäminen, koululaisten uimaopetus, kuntalaisten elintapaneuvontapalvelut sekä moninaiset hankekokonaisuudet.

Liikuntakäyttäytyminen ja terveystottumukset alkavat muotoutua jo varhaisella iällä ja fyysiseen aktiivisuuteen sekä palveluiden käyttöön vaikuttavat tekijät vaihtelevat eri-ikäisillä. Tämän vuoksi liikuntapalveluiden kehittämisessä pyritään hyödyntämään enenevissä määrin elämänkaarajattelua sekä fyysisesti passiivisten aktiivista palveluohjausta.

Liikuntaseurojen toimintaa tuetaan jakamalla avustuksia ja osoittamalla liikuntapaikkoja seurojen käyttöön. Liikunnan palvelualueen tilavarauskysikkö hallinnoi palvelualueen tilojen ohella päiväkotien, koulujen ja oppilaitosten tilojen vapaa-ajan käyttöä ja hoitaa toimialan keskitettyjä tilavarauspalveluita. Liikunnan palvelualue toimii myös aktiivisena yhteistyökumppanina liikunta- ja urheilutapahtumien järjestäjätahojen kanssa.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Palvelualueen tavoitteena on luoda edellytyksiä fyysisesti aktiiviseen elämäntapaan tarjoamalla liikunnan harrastamisen mahdollisuuksia elämänkaaren kaikissa vaiheissa. Työikäisten ja senioreiden ryhmäliikunnan painopisteenä on palvelutarjonnan lisääminen ikääntyneen väestönosan kasvaessa. Keskeisenä painopisteenä on myös ennaltaehkäisevien elintapaneuvontapalveluiden lisääminen yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Lasten ja nuorten osalta aikaisempina vuosina käynnistettyä yhteistyötä esimerkiksi kasvatuksen ja oppimisen toimialan sekä sosiaali- ja terveystieteiden kanssa jatketaan ja tiivistetään edelleen.

Vahvistamme koko elämänkaaren vaiheet kattavaa palvelukokonaisuutta hyödyntäen hankerahoitusta kehitystyössä sekä jalkauttaen toimiviksi osoittautuvia toimintamalleja. Perusopetuksen kanssa yhteistyössä tarjottavaa Sporttikaveri -toimintaa ja yläkoulujen Urhea-

toimintaa kehitetään aikaisempien vuosien pohjalta. Liikkuvan opiskelun avulla vaikutetaan toisen asteen opiskelijoiden fyysiseen aktiivisuuteen sekä ennaltaehkäisevien palveluiden tarjontaan. Kehittämishankkeiden ja harrasteliikunnan kohdeavustuksen kautta pyritään synnyttämään uusia matalan kynnyksen harraste- ja perheliikuntamahdollisuuksia. Kaupunki tunnistaa vahvemmin matalankynnyksen harrastustoiminnan erilaiset tarpeet ja kohderyhmät sekä mahdollistaa myös kilpatason ulkopuolisen eli niin sanotun ”höntsä-harrastamisen” tarpeet lapsilla, nuorilla ja perheillä.

Matalan kynnyksen harrastusliikunnan järjestämistä tuetaan maksuttomilla tiloilla ja harrasteliikunnan kohdeavustuksin. Avustusten hakuprosessia sujuvoitetaan uudistamalla palvelualueen avustusperiaatteita.

Liikunnan palveluverkon kehittämisen lähtökohtana on luoda liikunnallista elämäntapaa edistävä arkiympäristö erityisesti liikunnan lähipalveluita ja alueellisia palveluita tuottamalla. Kehittämistä ohjaa liikuntapaikkasuunnitelma. Palveluverkon kehittämisessä vahvistetaan yhteistyötä muiden toimialojen kanssa osallisuuden varmistamiseksi sekä koulujen ja päiväkotien pihojen hyödyntämiseksi osana lähiliikuntapaikkaverkoston. Tulevien vuosien liikuntarakentamisen kehittämiskohteet painottuvat lähiliikuntapaikustojen ja -paikkojen uudisrakentamishankkeisiin, nykyisten liikuntapaikkojen peruskorjauksiin sekä Tikkurilan urheilupuiston kehittämiseen sekä Elmon ja Kivistön urheilupuiston suunnitteluun. Ulkokuntosalien palveluverkkoa laajennetaan.

Tavoitteena on, että jokaiselta asuinalueelta löytyy monipuolinen ulkoliikuntapaikka, jossa viihtyvät sekä lapset että aikuiset. Elmon uimahallin rakentaminen jatkuu ja Hakunilan urheilupuiston talviliikunnan olosuhteet saadaan käyttöön. Liikuntaolosuhteiden edistämiseksi selvitetään lisäksi kumppanuushankkeiden toteuttamismahdollisuuksia.

Liikunnan palvelualue on vuosittain mukana toteuttamassa ja mahdollistamassa olosuhteita luomalla erilaisia liikunta-, kulttuuri- ja muita yleisötapahtumia Vantaalla. Tavoitteena on lisätä kiinnostusta ja myönteisyyttä liikuntaa, vapaa-ajan palveluita ja kaupunkia kohtaan.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Kaupungin kiivas kasvutahti edellyttää palveluiden saavutettavuuden parantamista. Liikuntapalveluiden resurssit eivät ole kasvaneet samassa suhteessa, kuten ei myöskään henkilöstömäärä. Tästä syntynyt jatkuva tehostamisen tarve aiheuttaa kuormittumista ja palveluiden saatavuuden heikkenemistä.

Liikuntapaikkojen palveluverkko laajenee, uusia lähiliikuntapaikkoja rakennetaan ja vanhoja kohteita perusparannetaan. Nykyinen henkilöstöresurssi ei riitä kattamaan hoidettavan kokonaisuuden kunnossapito- ja palvelutarvetta. Vantaalla on kasvava tarve uusille liikuntaolosuhteille ja nämä joudutaan toteuttamaan pääasiassa yksityisinä. Uudet yksityiset liikuntatilat lisäävät painetta seuroille jaettavan tilojen vuokratuen määrärahan korottamiselle. **Liikuntapalvelut tekee yhteistyötä vantaalaisten vammais- ja vanhusneuvostojen sekä järjestöjen kanssa liikuntapaikkojen ja -alueiden esteettömyyden kehittämiseksi. Vantaalla tulee olla ainakin yksi esteetön ulkoliikuntasali.**

Liikkuva opiskelu -toiminnassa keskitytään erityisesti ennaltaehkäisevän elintapaneuvonnan – hyvinvointivalmennuksen – kehittämiseen, joka tullaan vakinaistamaan ainakin osittain vuonna 2025. Liikkuva koulu -toiminnassa jatketaan yläkoululaisten koulu PT-toimintaa sekä Sporttikaveri-

toimintamallia kehitetään tiiviissä yhteistyössä toimialatasoisen Harrastusten Vantaa -hankkeen, perusopetuksen ja hyvinvointialueen kanssa. Peruskoulun Move! -mittauksista saatava tieto pyritään saamaan tehokkaammin käyttöön kohdennettujen palveluiden tarjoamiseksi. Vantaan Kortteliliiga vakinaistetaan ja sen tarjoamaa toimintaa tullaan lisäämään.

STM:n innovaatorahoituksen avulla kehitetään rahoitusmallia kolmannen sektorin saamiseksi vahvemmin kaupungin ennaltaehkäisevien palveluiden jatkoksi.

Ikääntyneiden palvelutarpeen kasvuun vastataan lisäämällä palvelutarjontaa ostopalveluilla sekä jatkamalla käyttöön otettujen virtuaalijumppien tarjoamista. Ryhmäliikunnan ja kesäleirien ilmoittautumisjärjestelmässä otetaan käyttöön laajemmat maksuvaihtoehdot. Leiritoimintaa lisätään koulujen syys- ja talvilomaviikoille.

Vantaan moottorirata-alueen hallintomallin selvitys on käynnissä.

Liikunnan palvelualueen tiedolla johtamisen ja sähköisen asioinnin mahdollisuuksia parannetaan digisuunnitelman mukaisesti mm. kehittämällä kaupunkitasoista tilavarausjärjestelmää.

Liikunnan palvelualue vastaa kaupungin liikkumisohjelmassa määritettyjen kaupunkitasoisten toimenpiteiden tavoitteiden toimeenpanon koordinoinnista yhteistyössä kaupungin muiden palvelualueiden kanssa.

Nuoriso- ja yhteisöpalvelut

Toiminnan kuvaus

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden tehtävänä on parantaa vantaalaisten hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä, edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä tukea nuorten kasvua ja itsenäistymistä. Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden keskeisin työväline on kohtaamistyö, jota tehdään nuoriso- ja asukastiloilla, kaduilla ja ostoskeskuksissa sekä esimerkiksi nuorten työpajoilla ja etsivän nuorisotyön palveluissa, joissa keskitytään yksilön elämäntilanteen edistämiseen. Uusimpana työmuotona on vuonna 2024 aloitettu katutyö, joka pyrkii tavoittamaan palveluihin sitoutumattomia nuoria, jotka ovat riskissä ajautua rikolliseen toimintaan.

Palvelualue ylläpitää tukee yhteisöjä ja järjestöjä, koordinoi vapaaehtoistoimintaa, valmistelee avustuksia ja kehittää yhteisötyötä. Yhteinen pöytä ylläpitää hävikkiterminaalia ja yhteisöllistä ruoka-aputoimintaa laajassa verkostossa.

Nuorisotyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Toiminta lähtee aina nuorten omista tarpeista käsin ja sitä tehdään vahvalla ammatillisella otteella, nuorten omat toiveet sekä lähtökohdat huomioiden. Tämänhetkinen tilanne on kuitenkin luonut tarpeen kehittää myös enemmän kohdennettuja palveluita. Tähän haasteeseen nuoriso- ja yhteisöpalvelut ovat tarttuneet ja toimintoja ja palveluita kehitetään koko ajan yhteiskunnallinen tilanne huomioiden.

Toimintaympäristön haasteet ilmenevät palvelualueen eri toiminnoissa koko ajan eri tavoin. Polarisaation ja huono-osaisuuden kasautuminen on aiheuttanut kehityskulkuja, joissa pahoinvointi kasaantuu jatkuvasti enemmän samoilla alueilla. Vantaa on keskiarvojenkin näkökulmasta muita kuusikkokuntia hankalamassa tilanteessa, mutta tämän pahoinvoinnin kasaantuminen tietyille asuinalueille luo entistä vakavampia seurauksia. Pahoinvointi ilmenee monilla eri tavoin, mutta

huolestuttavimmat merkit siitä on nähtävissä esimerkiksi nuorisorikollisuuden kasvuna sekä NEET-nuorten määrän kasvuna. Myös aikuisten pahoinvointi ja esimerkiksi päihteiden käytöstä seuraavat ilmiöt haastavat palvelualueita jatkuvasti.

Kaupungin nopea kasvutahti, nuorten määrän lisääntyminen sekä asuinalueiden eriytyvä kehitys haastaa palvelualueen kaikkia toimintoja nyt ja tulevaisuudessa. Palveluiden tarpeet ovat enemmän ja enemmän paikallisia ja poikkeavat toisistaan. Myös ulkomaalaistaustaisen väestön asumisen kasaantuminen tiettyihin kaupunginosiin pakottaa miettimään lähestymistapoja ja palveluiden toteuttamismalleja entistä enemmän paikallisesti. Toisaalta myöskään esimerkiksi nuorten aikuisten kysymyksissä väestö ei ole lainkaan homogeenistä, vaan toimintaympäristö on todella monimuotoinen ja moninainen.

Nuoriso- ja yhteisöpalvelut pyrkivät vastaamaan näihin haasteisiin mm. Kaupunginosissa tehtävän yhteisötyön, etsivän ja jalkautuvan työn, erityisnuorisotyön ja työpajatoiminnan keinoin, sekä tiivistämällä yhteistyötä eri yhteistyökumppaneiden kanssa niin kaupungin sisällä kuin laajemminkin. Nuorten maailma on jatkuvassa muutoksessa ja palvelualueen on tärkeä pysyä mukana nuorten uusissa ajanviettotavoissa ja kulttuureissa sekä ymmärtää kaupungin muuttuvat tarpeet ja ihmisten toiveet. Nuoriso- ja yhteisöpalvelut on työstänyt viimeisen 1,5 vuoden aikana uutta visiotaan, jossa rakennetaan kokonaisvaltaisempaa ymmärrystä ja lähestymistapaa kaupunginosien ja niissä elävien ihmisten tarpeista ja lähestymistavoista, joilla näihin olisi mahdollista vastata.

Polarisaation aiheuttamat ilmiöt huono-osaisuuden keskittymisenä tietyille asuinalueille sekä voimistunut katurikollisuus haastavat palvelualueita entisestään. Erityisesti jalkautuva nuorisotyö menee paikkoihin ja tilanteisiin, jossa väkivallan uhka on todellista. Perinteiset nuorisopalvelut eivät ole tarkoitettu näin vakavia tilanteita varten. Palvelualueella onkin pohdittu, missä menee nykyisten palveluiden mahdollisuuksien ja osaamisen rajat ja toisaalta, onko syytä ryhtyä miettimään uudenlaisen ammattikunnan sekä osaamisen vaatimuksia katutyössä. Palvelualueella on käynnistetty vuoden 2024 keväällä katutyön työmuoto, joka pyrkii löytämään keinoja puuttua kadulla olevien ja rikollisesti käyttäytyvien nuorten oirehdintaan. Mallia kehitetään seuraavat kolme vuotta, jonka jälkeen toimintamalli on tarkoitus vakinaistaa.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden tavoitteena on hyödyntää monipuolisesti nuoriso- ja yhteisötyön menetelmiä eri ikäisten kaupunkilaisten tukemiseksi kaikissa niissä ympäristöissä, joissa palvelualue toimii. Palvelualueen keskeisimpiä toimintaympäristöjä ovat asukas- ja nuorisotilat sekä lisäksi mm. oppilaitokset, kadut ja kauppakeskukset. Vaikeimmin syrjäytyneiden nuorten aikuisten kanssa palvelualueen toimintaympäristö laajenee aina nuoren kotiin saakka.

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden uusi organisaatio käynnistyi vuoden 2023 alussa. Uuden organisaation visio- ja missiotyö käynnistyi vuoden 2023 aikana ja työ on edennyt suunnitelmallisesti vuoden 2024 aikana. Työn tarkoituksena on ollut hahmottaa organisaatiolle kokonaisvaltaisempi näkökulma ja lähestymistapa kaupunkitasoiseen hyvinvointi- ja kohtaamistyöhön. Mallintamistyötä tehdään sekä asiakasryhmä että kaupunginosatasoisesta, jotta löydettäisiin mahdollisimman paljon näkökulmia työn kehittämiseen. Työn keskiössä on polarisaatio ja segregaatiokehitys sekä niiden torjunta. Työn ensimmäinen versio valmistuu vuoden 2025 alussa, jonka jälkeen se esitellään lautakunnalle. Tämän

jälkeen työ jatkuu jatkuvana kehittämistyönä, jossa mahdollisia uusia avauksia pyritään pilotoimaan hankerahoituksilla.

Alueellinen nuorisotyö

Alueellisessa nuorisotyössä nuorisorikollisuus ja nuorten tilanteisiin liittyvät kriisiytyneet tapaukset työllistävät jatkuvasti. Arjen työn haasteena on, että työn painopiste siirtyy nuorten hyvinvoinnin vahvistamisesta näiden yksittäisten tapausten selvittämiseen ja eteenpäin ohjaukseen. Tämä painopisteen muutos on herättänyt paljon kysymyksiä ja keskustelua työntekijöissä ja asiaa työstetään jatkuvasti. Tilanteeseen on kiinnitetty huomiota ja siitä käydään keskustelua myös eri kaupunkien yhteisissä verkostoissa. Tavoitteena on palauttaa nuorisotyön perustehtävää nuorten hyvinvoinnin rakentajana enemmän keskiöön. Vuonna 2025 alueellisessa nuorisotyössä onkin tarkoitus vahvistaa perustoiminnan resursseja ja toimintaedellytyksiä.

Nuorten akuuttiin tilanteeseen on saatu viime vuosina lisää toimintamuotoja. Kaupunki oli vahvasti edistämässä Helsinki Missio ry:n GettoGymin avaamista Myyrmäkeen Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksella. Toiminta alkoi alkuvuodesta 2024. Kaupungin omalla rahoituksella on käynnistetty myös katutyön malli vuoden 2024 keväällä. Näillä toiminnoilla pyritään löytämään keinoja vaikuttaa nuorten tilanteeseen, ja toiminnot tuovat omalta osaltaan selkeämpää jakoa alueellisen nuorisotyön ja nuorisorikollisuuteen kohdennettujen palveluiden välille.

Nuorten aikuisten palvelut

Nuorten aikuisten palveluissa etsivän nuorisotyön tarve on kasvanut vuoden 2024 aikana. Myös työpajatoiminnassa näkyy nuorten heikentynyt tilanne ja nuorten avuntarpeet ovat koko ajan läsnä työssä. Toimintavuonna 2025 nuorten aikuisten palveluissa tehdään töitä nuorten aikuisten entistä parempaan tavoittamiseen ja palvelupolkujen vahvistamiseen.

Nuorten aikuisten tilanne Vantaalla on varsin haastava verrattuna esimerkiksi muihin Kuusikko-kuntiin. Nuoriso- ja yhteisöpalvelut on tutkinut asiaa vuoden 2024 aikana kattavasti ja tämän perusteella on syntynyt näkemys tarvittavista toimenpiteistä. Nuorten aikuisten palveluissa nuorten tavoittamiseen panostetaan lisäämällä resursseja harrastustoimintaan, joka on nuorille kaikkein helpoiten saavutettavissa oleva palvelumuoto. Harrastustoimintaan osallistuminen on helppoa ja kynnyksetöntä, mutta sen kautta voi päästä mukaan muihinkin palveluihin, jos nuoren tilanne sitä vaatii. Esimerkiksi etsivä nuorisotyö päivystää säännöllisesti nuorten aikuisten harrastustoiminnassa.

Nuorten työpajoilla keskitytään palveluiden laadun ja vaikuttavuuden kehittämiseen eteenpäin. Tässä keskeisessä asemassa on yhteistyö työllisyyspalveluiden kanssa, jota tehdään jatkuvasti. Yhteistyön tiivistämiselle on selkeä tarve, kun työllisyyspalveluiden järjestämisvastuu siirtyy kunnalle.

Katutyö aloitti keväällä 2024 toimintansa. Toimintaa kehitetään kolme vuotta, jonka aikana on tarkoitus saada työmalli jäsennettyä ja mallinnettua. Tässä työssä tehdään yhteistyötä mm. Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa. Työn lähtöideaa on benchmarkattu Irlannista ja yhteistyötä tehdään myös Helsingin jalkautuvan tiimin kanssa. Työn kehittäminen jatkuu vuonna 2025.

Yhteisöpalvelut

Yhteisöpalveluissa vuoden 2025 erityisinä haasteina on palkkatukityöllistämisen mallin uudistuminen. Palkkatuella on mahdollistettu Yhteisen pöydän ja hävikkiruokaterminaalin toimintaa sekä saatu merkittäviä lisäresursseja asukastiloille, mikä on mahdollistanut niiden aukiolon laajemmin kuin pelkän vakituisen henkilöstön avulla olisi mahdollista. Uusi palkkatukimallin tilalle

tuleva työllistämisen malli voi tuoda myös laadullisia hyötyjä, jos se johtaa parempiin työllistymisen jatkopolkuihin. Toisaalta tämä tuo myös muutoksia, koska aikaisempi palkkatukimalli ei ole enää käytössä. Yhteisöpalveluiden tehtäväkentässä tämän kokonaisuuden kehittäminen on yksi keskeisimmistä asioista vuonna 2025.

Loppuvuodesta 2024 valmistunut asukastilaohjelman päivitys tuo uutta kehittämisen suuntaa yhteisöpalveluihin. Asukastilaohjelmassa on pyritty ottamaan kunnianhimoisempi lähestyminen tiettyjen kaupunginosien yhteisö- ja asukastilatyön kehittämiseksi. Tätä työtä pyritään vahvistamaan etsimällä mahdollisia hankerahoituksia uusien toiminnallisuuden ja lähestymistapojen kehittämiseen.

Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden yhteisen vision ja yhteisen työn rakentaminen jatkuu vuonna 2025. Ensimmäinen versio tulevaisuuden visiosta on saatu valmiiksi ja konkreettisen tekemisen tutkiminen, kehittäminen ja hankkeistaminen alkaa. Työn edistämisen keskiössä on palvelualueen eri palveluyksiköiden yhteistyön lisääminen ja yhdyspintojen löytäminen eri toimintojen välillä. Tästä esimerkkeinä on esimerkiksi alueellisen nuorisotyön ja alueellisen yhteistyön yhteinen tekeminen. Toisaalta taas nuorten aikuisten palveluissa tehdään paljon töitä nuorten aikuisten työllistämispolkujen edistämiseksi. Tässä entistä sujuvampi ketjutus tulevaan palkkatukimalliin voi yksi keino lisätä palvelukokonaisuuden vaikuttavuutta.

Alueellisen nuorisotyön perustyötä vahvistetaan kolmella lisävakanssilla. Alueellisessa nuorisotyössä on myös keskiössä vahvasti perustehtävän kirkastaminen, jotta pystytään keskittymään niihin asioihin, jotka siinä työssä ovat keskeisimpiä. Tätä työtä tehdään yhteistyössä pääkaupunkiseudun muiden kuntien kanssa. Tavoitteena on myös lisätä nuorisotyön koulutuksen vastaamista kaupunkien työvoimatarpeeseen tekemällä aktiivista yhteistyötä alan oppilaitosten kanssa. Vernissan avautuminen peruskorjauksen jälkeen antaa myös lisää mahdollisuuksia kulttuurisen nuorisotyön kehittämiseen Vantaalla. **Ruotsinkielisen nuorisotyön kokonaisuuden siirto ruotsinkieliseltä palvelualueelta nuorisopalveluihin on valmisteilla.**

Nuorten aikuisten palvelut jatkavat kehittämistyötä nuorten aikuisten saavuttamiseksi sekä katutyön mallin kehittämistä Vantaan erityiset tarpeet huomioiden. Nuorten aikuisten palvelut tekevät vahvaa yhteistyötä työllisyyspalveluiden ja toisen asteen kanssa, jotta vaikuttavimmat palvelupolut nuorten aikuisten tilanteen edistämiseksi on mahdollista rakentaa.

Yhteisöpalveluissa erityisenä kehittämiskohteena on uuden palkkatukimallin kiinnittäminen hävikkiruokaterminaalin, Yhteisen pöydän ja asukastilatoiminnan toiminnan pyörittämiseksi. Laadullisesti mahdollisuuksia on kehittää paremmin työllistymisen ketjutuksia, jolloin tukityöllistettävät mahdollisimman hyvin lopulta työllistyisivät myös pysyville työmarkkinoille. Yhteisöpalvelut lähtevät myös kehittämään toimintaansa pidemmälle 2024 vuoden lopussa valmistuneen asukastilaohjelman myötä. Kehittämistyötä pyritään vahvistamaan etsimällä sopivia hankerahoituksia.

Kehittämishankkeet vuonna 2025:

- Nuorten työpajatoiminnan kehittäminen (AVI)

- Ala-asteella tapahtuvan koulunuorisotyön kehittämishanke (AVI)
- Etsivä nuorisotyö Vantaalla (AVI)
- Wau mikä mahis! (AVI)
- Pääkaupunkiseututasoinen nuorisorikollisuuden ja jengiytymisen varhaisen puuttumisen kehittämishanke yhdessä Helsingin, Espoon ja Kauniaisten kanssa (OKM)
- Asumisneuvonta (ARA)
- Ruoka-apuhanke (STM)
- Tutkimushanke: Nuorten väkivaltarikollisuus ja sen taustalla olevat ilmiöt, Nuorisotutkimusseura (OKM, Vantaa, Tampere, Oulu)

TAE2025 Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi
käyttötalous

1000 eur		TP 2023	KS 2024	Talousarvio 2025	2026	2027	2028
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	MYYNITUOTOT	897	737	1 808			
	MAKSUTUOTOT	7 319	7 439	7 384			
	TUET JA AVUSTUKSET	3 028	2 393	2 599			
	MUUT TOIMINTATUOTOT	827	551	566			
	TOIMINTATUOTOT	12 071	11 120	12 357	12 543	12 733	12 925
	HENKILÖSTÖKULUT	-34 157	-35 885	-37 971			
	PALVELUJEN OSTOT	-9 467	-9 769	-10 627			
	AINEET, TARVIKKEET J	-3 304	-4 378	-4 556			
	AVUSTUKSET	-4 592	-4 919	-4 869			
	MUUT TOIMINTAKULUT	-28 630	-30 285	-33 916			
	TOIMINTAKULUT	-80 149	-85 235	-91 938	-94 237	-96 593	-99 008
	TOIMINTAKATE	-68 079	-74 116	-79 582	-81 694	-83 860	-86 083
Kaupunkikulttuurin ja hyvinv.ltk	HENKILÖSTÖKULUT	-65	-65	-72			
	PALVELUJEN OSTOT	-17	-45	-45			
	AINEET, TARVIKKEET J	-0					
	TOIMINTAKULUT	-82	-110	-117	-120	-123	-126
	TOIMINTAKATE	-82	-110	-117	-120	-123	-126
Yhteiset palvelut	MYYNITUOTOT	0	0	1 000			
	MAKSUTUOTOT	2					
	TUET JA AVUSTUKSET	100					
	MUUT TOIMINTATUOTOT	104	45	45			
	TOIMINTATUOTOT	206	45	1 045	1 060	1 076	1 092
	HENKILÖSTÖKULUT	-2 704	-2 023	-2 164			
	PALVELUJEN OSTOT	-635	-648	-1 173			
	AINEET, TARVIKKEET J	-103	-47	-127			
	AVUSTUKSET	-27	0	0			
	MUUT TOIMINTAKULUT	-1 007	-1 019	-2 325	-2 383	-2 442	-2 503
	TOIMINTAKULUT	-4 476	-3 737	-5 789	-5 934	-6 082	-6 234
	TOIMINTAKATE	-4 270	-3 693	-4 744	-4 873	-5 006	-5 142
Kulttuuri- ja kirjas	MYYNITUOTOT	21	12	12			
	MAKSUTUOTOT	94	184	184			
	TUET JA AVUSTUKSET	302	85	85			
	MUUT TOIMINTATUOTOT	248	191	191			
	TOIMINTATUOTOT	665	472	472	479	487	494
	HENKILÖSTÖKULUT	-8 527	-8 919	-9 176			
	PALVELUJEN OSTOT	-2 811	-3 106	-3 039			
	AINEET, TARVIKKEET J	-1 508	-2 274	-2 304			
	AVUSTUKSET	-1 224	-1 447	-1 397			
	MUUT TOIMINTAKULUT	-5 187	-5 679	-5 918			
	TOIMINTAKULUT	-19 257	-21 424	-21 834	-22 380	-22 939	-23 513
	TOIMINTAKATE	-18 592	-20 951	-21 361	-21 900	-22 452	-23 019
Liikunta	MAKSUTUOTOT	4 551	4 853	4 838			
	TUET JA AVUSTUKSET	521	425	545			
	MUUT TOIMINTATUOTOT	434	285	300			
	TOIMINTATUOTOT	5 506	5 563	5 683	5 769	5 856	5 945
	HENKILÖSTÖKULUT	-7 501	-7 712	-8 439			
	PALVELUJEN OSTOT	-2 815	-3 166	-3 258			
	AINEET, TARVIKKEET J	-1 068	-1 127	-1 166			
	AVUSTUKSET	-1 425	-1 516	-1 516			
	MUUT TOIMINTAKULUT	-16 070	-16 980	-18 755			
	TOIMINTAKULUT	-28 879	-30 501	-33 132	-33 961	-34 810	-35 680

TAE2025 Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi
käyttötalous

1000 eur		TP 2023	KS 2024	Talousarvio 2025	2026	2027	2028
	TOIMINTAKATE	-23 373	-24 938	-27 449	-28 192	-28 953	-29 735
Nuoriso- ja yhteisöp	MYYNTITUOTOT	722	577	648			
	MAKSUTUOTOT	28	16	16			
	TUET JA AVUSTUKSET	1 284	912	1 098			
	MUUT TOIMINTATUOTOT	26	9	9			
	TOIMINTATUOTOT	2 060	1 514	1 771	1 797	1 824	1 852
	HENKILÖSTÖKULUT	-6 658	-7 886	-8 502			
	PALVELUJEN OSTOT	-1 852	-1 452	-1 584			
	AINEET, TARVIKKEET J	-449	-366	-382			
	AVUSTUKSET	-1 584	-1 627	-1 627			
	MUUT TOIMINTAKULUT	-4 159	-4 122	-4 437			
	TOIMINTAKULUT	-14 703	-15 453	-16 532	-16 945	-17 369	-17 803
	TOIMINTAKATE	-12 642	-13 940	-14 761	-15 148	-15 544	-15 951
Elinikäinen oppimine	MYYNTITUOTOT	154	148	148			
	MAKSUTUOTOT	2 643	2 386	2 346			
	TUET JA AVUSTUKSET	821	971	871			
	MUUT TOIMINTATUOTOT	15	21	21			
	TOIMINTATUOTOT	3 633	3 526	3 386	3 437	3 489	3 542
	HENKILÖSTÖKULUT	-8 701	-9 280	-9 618			
	PALVELUJEN OSTOT	-1 337	-1 352	-1 528			
	AINEET, TARVIKKEET J	-175	-564	-578			
	AVUSTUKSET	-332	-330	-330			
	MUUT TOIMINTAKULUT	-2 207	-2 485	-2 482			
	TOIMINTAKULUT	-12 753	-14 011	-14 535	-14 898	-15 271	-15 652
	TOIMINTAKATE	-9 120	-10 484	-11 148	-11 461	-11 781	-12 110

Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi
irtaimen esitys TAE2025

	TP2023	KS2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	TS 2028
		EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Kaupunkikulttuurin irtain omaisuus	-3 114 531	-1 970 000	-2 450 000	-1 815 000	-1 385 000	-3 300 000
Kirjaston kalusto	-843 657	-155 000	-160 000	-220 000	-300 000	-400 000
Aikuisopisto/irtain omaisuus	-28 855	-50 000	-30 000	-250 000	-30 000	-1 500 000
Kulttuuripalveluiden irtain omaisuus	-1 164 623	-575 000	-850 000	-405 000	-335 000	-335 000
Liikuntapalveluiden irtain omaisuus	-499 905	-350 000	-530 000	-700 000	-400 000	-400 000
Nuorisopalveluiden irtain omaisuus	-495 326	-770 000	-820 000	-180 000	-270 000	-255 000
Musiikkiopiston irtain omaisuus	-28 866	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000	-410 000
Kuvataidekoulun irtain omaisuus	-7 877	-20 000	-10 000	-10 000	0	0
Asukaspalveluiden irtain maisuus	-45 422					

KAUPUNKIKULTTUURIN JA HYVINVOINNIN TOIMIALA

Yhteiset palvelut

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut	TP2022	TA2023	TP2023	TA2024	TA2025
Kaupunkikulttuurin yhteisten palvelujen henkilöstö/ toimialan henkilöstö %	3,4	3,2	3,2	3,3	3,5
Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiin tyytyväisten osuus	38,15	37	37	39	39

**) Kuntalaiskyselyn tuloksista saatava uusi tunnusluku

Kirjastopalvelut

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut	TP2022	TA2023	TP2023	TA2024	TA2025
kävijät	1 382 313	1 900 000	1 651 234	1 900 000	2 050 000
aineistolainojen määrä	2 394 690	2 400 000	2 502 965	2 900 000	2 760 000
aineistolainaus/asukas	10	10	10,2	11,5	11
aineistomääräraha euroa/asukas	5	5	5	6	6
toimintamenot/ asukas	38,16	40,5	42	47	47

Kulttuuripalvelut

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut	TP2022	TA2023	TP2023	TA2024	TA2025
Kaikkien kulttuuritapahtumien yleisömäärä ****	458 305	300 000	333 543	350 000	360 000
Kulttuuripalveluiden bruttoyksiköiden tulot (euroa) / asukas	1,55	1,28	1,77	1,25	1,22
Avustukset, euroa/asukas ***)	5,83	5,15	4,96	5,82	5,48
Kävijämäärä kaupunginmuseossa *)	30 379	15 000	25 907	25 000	25 000
Kävijämäärä taidemuseossa + Galleria K	8 532	20 000	12 238	20 000	20 000
Käyttömenot euroa/asukas**)	55,68	34,71	36,48	39,68	38,83

*) Luku sisältää kaupunginmuseon pop up -näyttelyiden kävijämäärän sekä Håkansbölen kartanon päärakennuksessa opastettujen määrän.

**) Kulttuuripalvelut, musiikkiopisto ja kuvataidekoulu yhteensä. TA 2023 ilman musiikki- ja kuvataidekoulua.

***) TA2023 uuden organisaation mukainen, ilman taiteen perusopetuksen avustuksia

****) v 2025 alkaen myös kirjaston tapahtumat

Liikuntapalvelut

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut	TP2022	TA2023	TP2023	TA2024	TA2025
Kokonaiskulut, euroa/as.	109,59	117,06	117,34	122,77	129,97
Toimintatuotot, euroa/as.	20,46	22,76	22,37	22,39	22,29
Avustukset, euroa/as.	5,69	5,65	5,79	6,10	5,94
– avustettava jäsenmäärä, % asukkaista	23 %	23 %	21 %	23 %	23 %
Uimahallikäynnin (sis. myös kuntosalikäynnit) kustannus, euroa/käynti	11,87	8	9,9	8	8
– uimahallien verorahoitusosuus, %	82 %	81 %	80 %	81 %	78 %
Toimitilaneliöt, m²	91 894	91 792	91 893	92 161	91 724
Sisäliikuntatilojen varausaste, %	61 %	66 %	61 %	66 %	63 %

Nuoriso- ja yhteisöpalvelut

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut	TP2022	TA2023	TP2023	TA2024	TA2025
Kävijämäärä nuorisotiloissa (kaikki kävijät)	215 741	250 000	188 984	250 000	250 000
Kävijämäärä nuorisotiloissa (oman toiminnan kävijät)	145 595	160 000	141 822	160 000	160 000
Majoitusvuorokaudet leirialueilla (Kukkonotko ja Palajärvi)	5 618	7 500	6 581	7 500	7 000
Nuorten työpajatoimintaan osallistuneet	258	380	258	380	380
Etsivän nuorisotyön asiakkaat	834	750	927	800	1 000
Nuorisopalveluiden avustusta saaneiden järjestöjen ja toimintaryhmien lkm	53	58	55	58	58
Käyttömenot/asukas	42	58,03*	59,74	61,2	6,5
Avustukset/ asukas	2	6,52*	6,44	6,55	6,38
Nuorisotyön toimintatilojen kokonaismäärä	21	21	31	31**	33
Nuorisotyön toimitilojen neliöt, m²	15 571	15 571	19 777	19 172**	18 567
Yhteisöpalveluiden avustusta saaneiden järjestöjen ja toimintaryhmien lkm	120	140	122	140	130
Yhteisen pöydän verkoston kautta jaetun ruokahävikin hyötykäyttäjät viikossa	5 500	6 000	5 500	6 000	6 000

*TA2023 luku on uuden organisaation toimintamenojen mukainen, aikaisemmissa vuosissa vain Nuorisopalvelut

** TA2024 lisätty yhteisöpalvelujen ja sovittelutoimiston tilat uuden organisaation mukaisesti

Aikuisopisto

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut	TP2022	TA2023	TP2023	TA2024	TA2025
aikuisopiston opiskelijat (kursseille osallistuneet)	32 236	30 000	41 626	32 500	41 700
opetustuntien kokonaismäärä	46 435	40 000	51 143	47 000	51 200
kurssien määrä	2 035	1 800	2 310	2 050	2 350
kotouttamiskoulutuksen opiskelijat (Starttikurssit)	1 457	1 000	1 826	1 200	1 900
aikuisten perusopetuksen opiskelijat	170	140	177	170	190
kotoutumissuunnitelman mukaisen koulutuksen opiskelijat	116	200	191	200	200
oman maksutulon osuus budjetista %	30 %	30 %	30 %	22 %	22 %

Musiikkiopisto ja kuvataidekoulu

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut	TP2022	TA2023	TP2023	TA2024	TA2025
Taiteen perusopetuksen oppilaat (musiikkiopisto ja kuvataidekoulu) *	2 465	2 465	2 384		
Taiteen perusopetus euroa/oppilas *	2 209	2 249	2 377		
Taiteen perusopetuksen tulot (euroa) / asukas *	5,5	5,65	5,43		
Taiteen perusopetus euroa/asukas *	22,47	22,88	23,03		
*) seurataan vuoteen 2023 asti					

Musiikkiopisto

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut	TP2022	TA2023	TP2023	TA2024	TA2025
Taiteen perusopetuksen oppilaat, musiikkiopisto *				1 850	1 850
Taiteen perusopetus euroa/oppilas, musiikkiopisto *				2 554	2 603
Taiteen perusopetuksen tulot (euroa) / asukas, musiikkiopisto *				4,21	3,95
Taiteen perusopetus euroa/asukas, musiikkiopisto *				19,02	18,89
Opetustuntien määrä *				50 000	50 000
Oman maksutulon osuus budjetista % *				22	22
Valtion tuntiperusteisen avustuksen osuus budjetista % *				47	46
Tapahtumien määrä *				220	230
Tapahtumien kävijämäärä *				16 000	16 000
*) seurataan vuodesta 2024 alkaen					

Kuvataidekoulu

Tuottavuutta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut	TP2022	TA2023	TP2023	TA2024	TA2025
Taiteen perusopetuksen oppilaat, kuvataidekoulu *				850	750
Taiteen perusopetus euroa/oppilas, kuvataidekoulu *				1 424	1 622
Taiteen perusopetuksen tulot (euroa) / asukas, kuvataidekoulu *				1,29	1,26
Taiteen perusopetus euroa/asukas, kuvataidekoulu *				4,87	4,77
Opetustuntien määrä *				6600	6834
Oman maksutulon osuus budjetista % *				30 %	28 %
Valtion tuntiperusteisen avustuksen osuus budjetista % *				30 %	27 %
*) seurataan vuodesta 2024 alkaen					



Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi

Toimialan tavoitteet TA2025

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki						
Tapahtumat lisäävät kaupungin elinvoimaa ja viihtyisyyttä	Tapahtumien määrä valituilla ulkotapahtumapaikoilla, joista on laadittu tapahtumapaikkakortit.	Järjestettyjen tapahtumien määrää selvitetään parhaillaan.	Tapahtumien määrä kasvaa 5 %.		Annukka Larkio, Reeli Karimäki	Resurssit ja aika
Hyvät asukaslähtöiset palvelut						
Digitaalisuus tukee tavoitteellisesti palveluiden kehittämistä	Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin palveluiden kehittämiseksi on laadittu ”digisuunnitelma” seuraavalle strategiakaudelle 2026-2030 (pääperiaatteet, suuntaviivat, tiekartta).	Digisuunnitelman työstäminen on aloitettu.	Digisuunnitelma on valmis. Vuoden 2026 digi-investointiesityksissä on huomioitu strateginen näkökulma.		Anita Ovaska	Suunnitelman laajuuden rajaaminen
Kuntalaisten fyysinen aktiivisuus lisääntyy	Osuus 5.- ja 8.-luokkalaisista, joiden toimintakyky on mahdollisesti terveyttä ja hyvinvointia haittaavalla tasolla (Move!-mittaus).	40,7 %	Osuudet laskevat.		Anton Ahonen	Pandemiat ja muut turvallisuuskysymykset, toimienpiteiden vaikuttavuus osoittautuu arvioitua heikommaksi
	Osuus 8.- ja 9.-luokkalaisista, joka harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa.	28,2 %				
	Osuus ammatillisen oppilaitoksen 1. ja 2.	34,4 %				

	vuoden opiskelijoista, joka harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa.					
	Osuus lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista, joka harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa.	28,6 %				
	Hyvinvointivalmennukseen osallistuneiden toimintakyky paranee	Osuus vuonna 2024 aloittavista asiakkaista, jotka täyttävät valmennuksen alussa liikkumissuosituksen lihaskuntoharjoittelun ja kestävyystyypin harjoittelun osalta.	Liikkumissuosituksen täyttävien asiakkaiden osuus ohjelman jälkeen on suurempi kuin ohjelman alussa.			
Eriarvoistumisen estäminen						
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa						
Kukoistavat kaupunkikeskukset						
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella						
Kaupunkikulttuurin henkilöstö tuntee roolinsa, tietää tehtävänsä ja osaa toimia poikkeus- ja häiriötilanteissa valmiussuunnitelman mukaisesti	1) Jalkauttamisen malli on laadittu 2) Koulutus- ja/tai harjoitus on järjestetty avainhenkilöille	Valmiussuunnitelma on valmis.	Jalkauttamisen malli on valmis. Vähintään yksi koulutus tai harjoitus on järjestetty ja osallistuneiden valmiusosaamisen kehittymistä arvioitu.		Jussi Perämäki, Saija Männistö	Epäonnistuminen henkilöstön motivoinnissa, puutteellinen sisäinen viestintä, puutteellinen kaupunkitasoinen koordinaatio



	3) Osallistuneiden kokemus valmiudesta on vahvistunut koulutuksen/harjoituksen myötä					



9 §

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan toimitila- ja julkisen käyttötalouden investoinnit vuosille 2025-2034 / RÅ

VD/6150/02.01.00.00/2024

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan investointiohjelma perustuu toimialojen vuosittain tarkentamiin investointiesityksiin. Esitysten taustalla on palvelukohtainen palveluverkkotarkastelu, jossa tilatarpeet syntyvät palvelu- ja väestörakenteiden muuttuessa. Ohjelma vuosille 2025–2034 on sovitettu kaupunginhallituksen 3.6.2024 § 19 hyväksymän investointikehyksen mukaiseksi. Toimialojen esityksistä koottua ohjelmaa on käsitelty taloussuunnittelun vetämissä workshop-istunnoissa. Lopullinen virkamiesesitys 10-vuotisohjelmaksi on syntynyt kaupunginjohtajan vetämässä hankejohtoryhmässä.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan investointiesitykset johtuvat kaupungin poikkeuksellisen voimakkaasta kasvusta, joka edellyttää uusien palvelurakennusten rakentamisesta sekä uusille että tiivistyville asuinalueille. Lisäksi usean toimitilan korjausrakentamisen tarve on kasvanut ja kumuloituu nyt lähivuosina, johtuen mm. kiinteistöjen ylläpidon mukaisen elinkaarikorjausten ja aiempien vuosien matalan investointitason aiheuttamista tarpeista.

Taloussuunnitelmakaudella 2025–2028 valmistuvia uudisrakennushankkeita ovat Kuusijärven savusaunat ja wc-tila/infokatos ja Keimolanmäen koulun lähiliikuntapaikka vuonna 2026, Elmon uimahalli ja urheilupuiston huoltorakennus vuonna 2027, Ojahaan yhtenäiskoulun liikuntahalli, Aviapoliksen yhtenäiskoulun liikuntahalli, Vaaralan lampien rakennukset ja Tikkurilan urheilupuiston huoltorakennus vuonna 2028.

Myöhemmillä suunnitelmavuosilla 2029–2034 valmistuvat Kuusijärven vuokravälinerakennus ja huoltorakennus ja Hakunilan urheilupuiston tapahtuma- ja varastotila vuonna 2029 sekä Aviapoliksen/Kivistön uimahalli vuonna 2031.

Konserniyhtiö VTK:n toteutettavaksi on suunniteltu Koillis-Vantaan liikuntahalli 1 vuonna 2026, Tikkurilan osaamiskampukselle sijoittuvat Vantaan Aikuisopiston tilat vuonna 2028, Koillis-Vantaan liikuntahalli 2, Keimolanmäen koulun liikuntahalli ja Hakunilan / Kaskelan liikuntahalli vuonna 2030.

Merkittävimpiä korjausrakentamishankkeita ovat Kulttuuritehdas Vernissan peruskorjaus (valmistuu 2025) ja Håkansbölen kartanon päärakennuksen peruskorjaus (valmistuu 2025) sekä Tikkurilan kirjastotalon peruskorjaus (valmistuu 2028) ja Myyrmäen urheilutalon uimahallin peruskorjaus (valmistuu 2027).

Toimialan kärkihanke Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo jakaantuu kahteen investointiin. Myyrmäen keskusta-alueen kehittyessä asuntorakentamisen myötä, tarvitaan Myyrmäen nuorisotilalle ja asukastilalle sekä Aikuisopistolle ja Patotien musiikkiopistolle uudet tilat Myyrmäen keskusta-alueelta. Uuden investointiesityksen mukaisesti nämä palvelut sijoitetaan Myyrmäen keskusta-alueen konserniyhtiö VTK:n toteutettavaksi suunniteltuun Myyrmäen Opistotalo uudisrakennukseen, joka valmistuu vuonna 2028. Uudisrakennukseen toteutetaan myös kaupunkikulttuuritalon rakentamisen ajaksi tarvittavat väistötilat Myyrmäen kirjastolle ja Taidemuseo Artsille. Myyrmäkitalon korvaavan Myyrmäen kaupunkikulttuuritalon valmistuminen ajoittuu päivitetyn investointisuunnitelman mukaisesti vuodelle 2031. Hankkeiden tarveselvitys on käynnistynyt vuonna 2024.

Kuusijärven kärkihanketta edistetään vuoden 2019 yleissuunnitelman ja vuoden 2022 aikana laaditun projektisuunnitelman mukaisesti. Taloussuunnitelmakaudella Kuusijärvelle toteutetaan uudet



savusaunat sekä wc-tila/infokatos apurakennus. Myöhemmillä suunnitelmavuosilla toteutetaan yrittäjien tilat ja vuokravälinevarasto.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan palvelualueet ovat esittäneet tilakeskukselle tarpeensa rakennusten kunnossapitotöistä vuodelle 2025. Julkisen käyttöomaisuuden investointiohjelmaan on varattu vuosittainen määräraha urheilu- ja virkistysalueiden kehittämiseksi. Vuoden 2025 aikana merkittävimpiä hankkeita ovat Tikkurilan tekonurmikentän perusparannus, Hakunilan yleisurheilukentän korjaus, Hakunilan rullahiihtorata ja Kaivokselan kenttä ja kuntoportaat.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 9

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan toimitilaesitykset sisällytetään vuoden 2025 talousarvioesitykseen ja vuosien 2025–2034 investointisuunnitelmaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan päätösesityksen mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Lisäksi merkittiin:

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta jätti asiaan yhteisen pöytäkirjalausuman:

”Esitämme, että kuntatekniikan investointirahoista varataan liikuntapaikkarakentamiseen vuodelle 2025 3,5 milj. €.”

Liitteet:

- Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimitilainvestoinnit 2025–2034 - luonnos
- Julkisen käyttöomaisuuden investoinnit hankkeittain 2025–28 - luonnos
- Julkisen käyttöomaisuuden investoinnit hankeryhmittäin 2025–2034 - luonnos

Täytäntöönpano: Yhteiset palvelut
- ote kaupunginhallitus
- tiedoksi kiinteistöt ja tilat

Muutoksenhakuohje: Ei muutoksenhakuoikeutta / Kuntalaki 136 §

Lisätiedot:

Kehittämispäällikkö Lauri Majuri, 040 4825480
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Investointiraportti - Investointisuunnitelma

Valuutta: EUR

							01.01.2024 - 31.12.2024	01.01.2025 - 31.12.2025	01.01.2026 - 31.12.2026	01.01.2027 - 31.12.2027	01.01.2028 - 31.12.2028	01.01.2029 - 31.12.2029	01.01.2030 - 31.12.2030	01.01.2031 - 31.12.2031	01.01.2032 - 31.12.2032	01.01.2033 - 31.12.2033	01.01.2034 - 31.12.2034
Investointisuunnitelma / Ryhmä / Projekti	Suuralue	Asiakas	Toimiala	Ryhmä	Aloituspvm	Lopetus pvm	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti
Toimitilainvestoinnit 2025-2034 - Kaupunkitilalautakunta 18.9.2024							30 420 000,00	28 533 000,00	19 060 000,00	23 590 000,00	23 070 000,00	11 140 000,00	19 740 000,00	18 240 000,00	1 540 000,00	1 040 000,00	1 040 000,00
YHT-Kaikki yhteensä							30 420 000,00	28 533 000,00	19 060 000,00	23 590 000,00	23 070 000,00	11 140 000,00	19 740 000,00	18 240 000,00	1 540 000,00	1 040 000,00	1 040 000,00
KR-							9 250 000,00	3 483 000,00	1 400 000,00	11 500 000,00	10 650 000,00	900 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00
KR01-PK							8 450 000,00	2 930 000,00	600 000,00	10 700 000,00	9 850 000,00	100 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
269409432 - Håkansbölen kartano; päärakennuksen peruskorjaus	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	KR01-PK	01.06.2021	31.12.2025	1 200 000,00	2 400 000,00	150 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
246202882 - Kulttuuritehdas Vernissa, peruskorjaus	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	KR01-PK	01.10.2022	31.12.2025	7 000 000,00	30 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
241502964 - Myyrmäen urheilutalo, uimahallin peruskorjaus	1 - Myyrmäki	5006 - KAKU	-----	KR01-PK	01.01.2027	31.12.2027	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
246202913 - Palokaluostosuojan korjaustyöt (Vernissa)	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	KR01-PK	01.01.2021	31.12.2023	200 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
246104874 - Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalo muutokset ja perusparannus	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	KR01-PK	01.01.2025	31.12.2028	50 000,00	500 000,00	450 000,00	10 700 000,00	9 850 000,00	100 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
KR02-PP							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
KR03-Muutos							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1001086 - Lastenkulttuurikeskus Pessin uudet tilat	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	KR03- Muutos	01.01.2021	31.12.2028	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
KR04-Sisäilma							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
KR05-Vaippa							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
KR06-TT							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
KR07-Pienk.							800 000,00	553 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00
247403462 - Havukosken nuorisotilan tilamuutokset ja korjaukset	5 - Koivukylä	5006 - KAKU	-----	KR07- Pienk.	02.03.2024	31.12.2026	0,00	0,00	150 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B291216301 - Kaku ; Mr-varaus	0	5006 - KAKU	-----	KR07- Pienk.	03.01.2015	31.12.2034	800 000,00	553 000,00	650 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00	800 000,00
KR08-Pihat							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
269409482 - Håkansbölen kartanoalueen toimenpiteet	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	KR08- Pihat	02.03.2024	31.12.2026	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
KR09-Asunnot							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
KR10-Keittiö							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
KR11-Energia							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
KR12-PJ							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
KR13-Asemat							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
UR-							20 930 000,00	24 810 000,00	17 420 000,00	11 850 000,00	12 180 000,00	10 000 000,00	18 700 000,00	17 200 000,00	500 000,00	0,00	0,00
MSC7138 - Vantaan jäähalliselvitys	0	5006 - KAKU	-----	UR-	09.08.2024	09.08.2026	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
UR01-Omat							20 930 000,00	24 810 000,00	17 420 000,00	11 850 000,00	12 180 000,00	10 000 000,00	18 700 000,00	17 200 000,00	500 000,00	0,00	0,00
MSC31931 - Aviapoliksen / Kivistön uimahalli	2 - Kivistö	5006 - KAKU	-----	UR01- Omat	01.08.2024	31.12.2031	0,00	0,00	0,00	200 000,00	800 000,00	6 000 000,00	18 400 000,00	17 200 000,00	500 000,00	0,00	0,00
1452030 - Aviapoliksen (Muuran) yhtenäiskoulun liikuntahalli	3 - Aviapolis	5006 - KAKU	-----	UR01- Omat	01.09.2026	31.07.2028	0,00	500 000,00	900 000,00	5 000 000,00	3 250 000,00	50 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1472099 - Elmon uimahalli	5 - Koivukylä	5006 - KAKU	-----	UR01- Omat	19.02.2020	30.06.2027	19 000 000,00	22 000 000,00	16 000 000,00	100 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6044 - Elmon urheilupuiston huoltorakennus	5 - Koivukylä	5006 - KAKU	-----	UR01- Omat	01.01.2022	31.12.2027	0,00	0,00	50 000,00	3 050 000,00	50 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC7136 - Hakunilan keskustan vapaa-ajan palveluiden sijoittuminen	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR01- Omat	09.08.2024	09.08.2026	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

							01.01.2024 - 31.12.2024	01.01.2025 - 31.12.2025	01.01.2026 - 31.12.2026	01.01.2027 - 31.12.2027	01.01.2028 - 31.12.2028	01.01.2029 - 31.12.2029	01.01.2030 - 31.12.2030	01.01.2031 - 31.12.2031	01.01.2032 - 31.12.2032	01.01.2033 - 31.12.2033	01.01.2034 - 31.12.2034
Investointisuunnitelma / Ryhmä / Projekti	Suuralue	Asiakas	Toimiala	Ryhmä	Aloituspvm	Lopetuspvm	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti
B1001081 - Hakunilan urheilupuiston tapahtuma- ja varastotila	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	01.01.2028	31.12.2029	0,00	0,00	0,00	0,00	200 000,00	2 900 000,00	300 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1001063 - Keimolanmäen koulun lähiliikuntapaikka	2 - Kivistö	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	01.01.2026	31.07.2026	0,00	30 000,00	320 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC7137 - Koivukylän keskustan kulttuuri- ja kirjastopalveluiden tilatarve	5 - Koivukylä	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	09.08.2024	09.08.2026	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1497102 - Kuusijärven apurakennus WC-infokatos (ent. nimi Kuusijärvihanke)	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	01.01.2021	29.08.2025	380 000,00	600 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1497110 - Kuusijärven apurakennus yrittäjien tilat	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	23.03.2023	31.12.2029	0,00	0,00	0,00	0,00	380 000,00	200 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6771 - Kuusijärven huoltorakennus	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	23.03.2023	31.12.2029	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	570 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1497162 - Kuusijärven pesu- ja pukuhuonerakennus	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	01.01.2023	31.12.2025	900 000,00	1 000 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1497140 - Kuusijärven uusi savusauna 1	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	01.01.2023	29.08.2025	300 000,00	340 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1497141 - Kuusijärven uusi savusauna 2	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	01.01.2023	29.08.2025	300 000,00	340 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1497115 - Kuusijärven vuokravälinarakennus	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	23.03.2023	31.12.2029	0,00	0,00	0,00	0,00	200 000,00	130 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1415056 - Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo	1 - Myyrmäki	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	02.12.2024	31.12.2031	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6725 - Myyrmäen urheilutalo, uimahallin laajennus	1 - Myyrmäki	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	02.06.2025	30.06.2026	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1001084 - Ojahaan yhtenäiskoulun liikuntahalli	1 - Myyrmäki	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	01.09.2027	31.07.2028	0,00	0,00	50 000,00	1 150 000,00	4 600 000,00	50 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6517 - Tikkurilan urheilupuiston kenttien katsomo ja huoltotilat	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	01.08.2027	31.12.2028	0,00	0,00	50 000,00	1 850 000,00	2 300 000,00	50 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6782 - Vaaralan lampien rakennukset -hanke	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR01-Omat	01.04.2026	30.05.2028	50 000,00	0,00	50 000,00	500 000,00	400 000,00	50 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
UR02-Konserni							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
UR02.1-VAV							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
UR02.2-VTK							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC7021 - Aikuisten perusopetuksen laajentumistarpeen tilat	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	UR02.2-VTK	27.02.2024	07.08.2028	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6071 - Aikuisten perusopetuksen tilat	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	UR02.2-VTK	28.02.2022	30.06.2028	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6513 - Hakunilan / Kaskelan liikuntahalli	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR02.2-VTK	01.08.2029	01.08.2030	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1001082 - Keimolanmäen koulun liikuntahalli	2 - Kivistö	5006 - KAKU	-----	UR02.2-VTK	01.09.2027	31.07.2030	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1001076 - Koillis-Vantaan liikuntahalli	6 - Korso	5006 - KAKU	-----	UR02.2-VTK	01.01.2022	31.12.2026	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6515 - Koillis-Vantaan liikuntahalli 2	6 - Korso	5006 - KAKU	-----	UR02.2-VTK	01.08.2029	31.08.2030	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1415241 - Myyrmäen Opistotalo	1 - Myyrmäki	5006 - KAKU	-----	UR02.2-VTK	06.06.2023	31.12.2028	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1001087 - Tikkurilan liikuntahalli	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	UR02.2-VTK	01.09.2028	31.07.2029	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
UR02.3-Muut							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC7146 - Värehteatan alueen pysäköintilaitos, kaup. n. 190-270 paikkaa	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	UR02.3-Muut	01.01.2030	31.12.2031	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
UR03-Vuokra							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC34922 - Aviapoliksen asukastilat	3 - Aviapolis	5006 - KAKU	-----	UR03-Vuokra	01.01.2020	31.12.2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6709 - Aviapoliksen uusi nuorisotila	3 - Aviapolis	5006 - KAKU	-----	UR03-Vuokra	27.02.2023	31.12.2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC7020 - Hakunilan kirjasto-, nuoriso- ja kulttuuritilat	7 - Hakunila	5006 - KAKU	-----	UR03-Vuokra	27.02.2024	31.12.2030	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC7090 - Kaupunginmuseon kokoelmatilojen korvaaminen uusilla	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	UR03-Vuokra	30.05.2024	30.05.2026	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6504 - Laajenevan aikuisten perusopetuksen lisätilat	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	UR03-Vuokra	28.02.2022	31.12.2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC7019 - Martinlaakson uusi lähikirjasto	1 - Myyrmäki	5006 - KAKU	-----	UR03-Vuokra	27.02.2024	31.12.2030	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC7101 - Pointin kirjastolle uudet tilat Jumbosta	3 - Aviapolis	5006 - KAKU	-----	UR03-Vuokra	19.06.2024	19.06.2026	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6976 - Robokeskus ja cave-tila Osaamiskapukseen	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	UR03-Vuokra	22.02.2024	22.02.2028	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6707 - Tikkurilan kirjastalon taideopetustilojen väistötilat	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	UR03-Vuokra	27.02.2023	02.06.2026	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6706 - Tikkurilan kirjaston aineiston ja logistiikan väistötilat	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	UR03-Vuokra	27.02.2023	02.06.2026	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MSC6693 - Tikkurilan kirjastopalvelujen väistötilat	4 - Tikkurila	5006 - KAKU	-----	UR03-Vuokra	28.02.2023	02.06.2026	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
UR04-Lunastus							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO-							240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00

							01.01.2024 - 31.12.2024	01.01.2025 - 31.12.2025	01.01.2026 - 31.12.2026	01.01.2027 - 31.12.2027	01.01.2028 - 31.12.2028	01.01.2029 - 31.12.2029	01.01.2030 - 31.12.2030	01.01.2031 - 31.12.2031	01.01.2032 - 31.12.2032	01.01.2033 - 31.12.2033	01.01.2034 - 31.12.2034
Investointisuunnitelma / Ryhmä / Projekt	Suuralue	Asiakas	Toimiala	Ryhmä	Aloituspvm	Lopetus pvm	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti	Budjetti
VO01-PK							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO02-PP							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO03-Muutos							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO04-Sisäilma							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO05-Vaippa							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO06-TT							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO07-Pienk.							240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00
B191316301 - Kaku ; Mr-varaus	0	5006 - KAKU	-----	VO07- Pienk.	03.01.2015	31.12.2034	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00	240 000,00
VO08-Pihat							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO09-Asunnot							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO10-Keittiö							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO11-Energia							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO12-PJ							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VO13-Asemat							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

RAKENTAMISOHJELMA	2025				2026				2027				2028			
29.8.2024	suunnitte rakentam				suunnitte rakentam				suunnitte rakentam				suunnitte rakentam			
	lu	inen	vh	yhteensä	lu	inen	vh	yhteensä	lu	inen	vh	yhteensä	lu	inen	vh	yhteensä
KOKO KAUPUNKI																
Liikennealueet				2765				3340				4000				3340
Joukkoliikenteen kehittäminen				725				800				800				800
Keskeneräisten katujen loppuunsaattaminen			100	500			100	500			100	500			100	500
Liikenneturvallisuuden kehittäminen				300				300				300				300
Liikennevalojen perusparantaminen				140				140				140				140
Pyöräilyn kehittäminen				100				100				100				100
Ulkovalaistusverkon parantaminen				1000				1500				1500				1500
Vantaan ratikan yhteydessä toteutettava viitoitus				0				0				660				0
Urheilualueet				100				0				0				0
Ulkokuntoilupaikat				100				0				0				0
Virkistysalueet				50				0				0				0
Kuntoratojen täydentävät opasteet				50				0				0				0
Ympäristörakentaminen				140				0				0				0
Viljelypalstojen kasteluvesijärjestelmät				140				0				0				0
MYYRMÄKI				7510				7815				8820				5020
Liikennealueet				4835				5035				6865				4570
Höylätie				0	50			50	450	150		600				0
Karhunkierros 4 ja 6 002433				0				500				0				0
Kivikirveenkuja (Sporttikorttelit) 002363				0				0				0	900	700		1600
Kivivuorentie Kukupolun ykk U-8046				0				0	325			325				0
Lehtokuja (tontinluovutus)				0				365	55			420				0
Linnainen				0				800	240			1040				0
Louhelantie Jokiuomanpuiston akk U-8043				0				150				150				0
Louhelantie vl Eräkuja-Vaskivuorentie				0				0				0	700			700
Louhelantie vl Patotie-Eräkuja				0				0	250			250				0
Louhelantie vl Vihertie-Viherpuistikko 002447				0				150	80			230				0
Luhtimäki 1 ja 2 002495				0				0				0	100			100
Luolapolku				0	50			50	150			150				0
Martinkyläntien Kivivuoren akk U-8037				0				0	185			185				0
Martinkyläntien risteysilta U-1406				0				0				0	950			950
Martinkyläntien tennishallin lp				0				0	190			190				0
Muuripolku	10	50		60				0				0				0
Myyrmeen keskustan kadut				0				410				410				0
Paalutori				0				0	660			660				0
Petikon ykk U-8055				0				0	200			200				0
Pähkinärinteentie Lammasslammentie LIVA				0	10	100		110				0				0

Raappavuorenrinne 2 002449			0		100	100		0		0
Raappavuorentie vl Kivikaudenpuisto-Ruukuntekijäntie			0		350	100	450		0	0
Rajatorpantie Hämeenkylläntien kiertoliittymä			0		200		200	2650	2650	0
Rajatorpantie Jönsaksentie LIVA			0		100		100		0	0
Rajatorpantie Viisaritie LIVA	10	100	110				0		0	0
Rajatorpantie vl Raappavuorentie-Jönsaksentie			0				0		150	150
Ruukkutori			0		500		500		0	0
Talttakuja-Raspitie-Vuolatie (tontinluovutus)		100	200	300			0		0	0
Tiilipojanpolku Kehä III Sarkatien ykk U-8010			0		40		40		0	0
Ulkoniitty 002499			0		50		50	225	40	265
Uomatie vl. Myyrmäen kirkko-Louhelantie		80		80			0		0	0
Vaakapuisto 002398	100			100			0		0	0
Vaakatie			0		100	30	130		0	0
Vanhan Kaarelantien oikaisu			0				0	50	50	470
Vantaanlaaksontie jkpp vl. Vaskivuorentie-Helsingin raja			0		255		255		0	0
Vapaalantie 10		80	165	245			0		0	0
Vaskivuorentie Hämeenlinnanväylä ramppiliittymä			0		50	200	250		0	0
Vaskivuorentien ja Kahluuniityn baana		1300		1300			0		0	0
Vaskivuorentie Ojahaantie LIVA			0				0		0	100
Vihertie, Viherkuja		2530		2530			0		0	0
Viittatie (tontinluovutus)			20	20			0		0	0
Viputien vesihuolto (tontinluovutus)			90	90			0		0	0
Virtatie vl Virtakuja-Myyrmäentie			0				0		0	500
Urheilualueet			900				150		0	0
Kaivoksen kenttä ja kuntoportaat		900		900		400	400		0	0
Martinlaakson urheilupuisto tekojäähalli			0			150	150		0	0
Virkistysalueet			0				580		400	0
Naapuriniityn seniorireitti			0			30	30		0	0
Silvolan lintutori			0				0	400	400	0
Vaskivuorentie Mätäojan kv-silta			0			550	550		0	0
Ympäristörakentaminen			1775				2050		1555	450
Askiston leikkipaikka		450		450			0		0	0
Jokiuomanpuisto	100			100		1000	1000	1000	1000	0
Laajametsä leikkialue			0				0		0	450
Laajavuori alueleikkipaikka			0				0	305	305	0
Lammaspuisto puistosilta			0			150	150		0	0
Löydöspuisto Mätäojan pitköspuiden uusiminen		150		150			0		0	0
Naapurinniityn seniorireitti			0			100	100		0	0
Paalukylänpuisto		500		500			0		0	0
Perkiönmäki	45			45		500	500		0	0
Pitkälän lintutori ja reitit		80		80			0		0	0

Vapaalanmetsä ja Raappavuori	450	450	300	300	250	250	0
KIVISTÖ		4440		2390		2150	3390
Liikennealueet		4090		1800		1000	1940
Erätorpantie		0	200	200		0	0
Keimolantie vl. Kivipellontie-Kylänpääntie		0		0		0	50
Kivistön asemakorttelit 233100	50	50		0		0	0
Kivistön koulun kaava-alue	300	300		0		0	0
Kivistön Maitokvartsi 233400		0	50	50		0	0
Kivistön Onnenkivi	300	300	1000	1000	1000	1000	0
Koivupääntie vl Riipiläntie-Kantotie		0		0		0	100
Länsi-Keimolantie Lepsämäjoen silta U-8058	500	500		0		0	0
Punakiventie v. Keimolantie - Punakivenpuisto		0		0		0	200
Rauhalankaari		0	470	80	550	0	0
Reunan alueen vesihuolto	600	1300	1900		0	0	0
Ruusumäentien pyöräkatu		0		0		0	500
Tapahtumakuja	400	40	440		0	0	0
Timanttilta		0		0		0	590
Vehkalan Kinkerit (251400)	500	100	600		0	0	0
Vehkalantie		0		0		0	500
Urheilualueet		0		550		0	300
Lipunkantajan lähiliikuntapaikka		0		0		0	300
Vehkala-Petikko ulkoilureitti		0	550	550		0	0
Virkistysalueet		0		0		0	0
		0		0		0	0
Ympäristörakentaminen		350		40		1150	1150
Georg ja Anna Collinin puisto	350	350		0		0	0
Keimolanmäenpuisto		0		0	550	550	0
Kinkeripuisto		0		0		0	150
Ruutulipunpuisto		0		0		0	1000
Tapolan kvl-silta U-8063		0		0	400	400	0
Äbynranta		0	40	40	200	200	0
AVIAPOLIS		6445		7055		8770	9080
Liikennealueet		3770		6555		7390	6850
Annefred (AUB)	1880	100	1980		0	0	0
Annefred eteläisen taide, Tarja Ervastian Pesä-teos		0	50	50		0	0
Avia-aukio ja Tikkurilantien pohjoisreuna		0		0	400	400	360
Aviakuja	50	50	100	100		0	0
Baana vl Jokitie-Padisenpuisto		0	80	80		0	1000
Baana vl Kahluuniityn silta - Jokitie	45	45		0	1300	1300	0
Caravellentie Tuupakantie Tulkintie LIVA	10	100	110		0	0	0
Caravellentien liittymä sekä Tahkotien ja Nuolientien liikennevalot	470	470		0		0	0

Harkkokuja 2		0	150	150		0		0
Ilmakehän ERIKU-reitin viitoitus	20	20		0		0		0
Karhumäenkuja ja Virinpolku		0	100	100		0		0
Karhumäentie vl Aviabulevardi-Karhumäenkuja	110	110		0		0		0
Lentoasemantie Valuuttakadun Rs U-8074		0		0		0	800	800
Lukio ja Ilmailumuseo Aviabulevardin varrelle 002534		0	55	800	1600	2455		0
Lumijälki lumenkaatopaikka		0		0		0	250	250
Manttaalitie 1 ja 3 002522		0	400	400		0		0
Markkatie (002396)		0	100	40	140		0	0
Muura kaupunkikylät 1 alueen kadut 002356		0	1300	1300		4190	4190	0
Muura kaupunkikylät 2 alueen kadut 002533	500	500	500	500		0		0
Pakkalantie jk-pp -tie vl Virkatie-Tikkurilantie		0		0		0	100	100
Pakkalantie liittymä		0	180	180		0		0
Perintötie	100	100		0		0		0
Rälssipuistonpolku eteläinen	135	135		0		0		0
Tammiston kauppatie 13 liittymä LIVA		0		0		100	100	0
Tammiston kauppatie Tammistonkuja LIVA		0		0		100	100	0
Tammiston kauppatie Tammistontie LIVA		0		0		100	100	0
Tammiston kauppatie Voimakuja LIVA		0		0		100	100	0
Teknobulevardi 7 ja 9 002565		0	200	200		1000	100	1100
Tikkurilantie 129 002519	200	200	900	900		0		0
Tikkurilantien baana vl Rälssitie-Robert Huberin tie		0		0		0	40	40
Turbiinitie	50	50		0		0		0
Vanhatie		0		0		0	500	100
Ylästöntie ja Backaksenpolku (512000)		0		0		0	1200	1200
Urheilualueet		30		500		0		0
Tikkurilantie 129 kenttä	30	30	500	500		0		0
Virkistysalueet		0		0		100		0
Krakanpuiston luonnonsuojelualueen reitit		0		0		100	100	0
Ympäristörakentaminen		2645		0		1280		2230
Annefredin- ja Rälssipuisto	1760	1760		0		0		0
Kahinapuisto		0		0		0	200	200
Muura kaupunkikylät 1 alueen puistot 002356		0		0		0	830	830
Muuran puistosilta	300	300		0		0		0
Padisenpuisto (Ylästö 7)		0		0		500	500	0
Plootupuistikko	60	60		0		0		0
Pytinojanpuisto (002396)		0		0		0	1200	1200
Pytinpuisto	400	400		0		0		0
Sutarsinpuisto (Ylästö 7)		0		0		30	30	0
Skattmansbynniitty (512000)		0		0		300	300	0
Verhiö taideteos	65	65		0		0		0

Ylästönranta (Ylästö 7)	60	60	0	450	450	0
TIKKURILA		13450	17355		9185	10610
Liikennealueet		9875	14180		7625	7860
Ailakkipolku jkpp (002354)		0	50 50		0	0
Asematien itäosan väliainen parantaminen	100	100	0		0	0
Bäckbyntie		0	0	380 15	395	0
Carl Edelfeltin aukio (sis. taide)	1100	1100	0	2050	2050	0
Erikoiskuljetusreitin siirtosuunnitelma Hakkilassa		0	300 300		0	0
Itäinen Valkoisenlähteentie vl Vanha Porvoontie-Lahdentie		0	700 300 1000		0	0
Kirkkotie-Ylästöntie risteys		0	0		0	15 175 190
Koisotien itäosa		0	0		0	630 120 750
Kullerupuiston kadut	500	500	0		0	0
Kuusikkotie jkpp vl. Markkulantie-Sammaltie	430 100	530	430 430		0	0
Kyytitie Kuusikkopuiston akk U-6601		0	0	200	200	0
Läntinen Valkoisenlähteentie vl Koivukyläntie-Talvikkitie	445	445	0		0	0
Malmiiniitynpolku		0	100 100		0	0
Meiramitie vl Koivuhaantie-Läntinen Valkoisenlähteentie		0	0		0	255 255
Neilikkatie vl Keltamotie-Talvikkitie		0	0		0	510 200 710
Orvokkitie vl Lehdokkitie-Valkoisenlähteentie		0	0		0	590 860 1450
Orvokkitie vl Unikkotie-Lehdokkitie (liittyy Tikkuraittiin)		0	900 600 1500		0	0
Porttisuontie vl Kyytitie-Porttikaari		0	200 50 250		0	0
Ruskeasannantien risteysilta U-1885		0	0		0	850 850
Satomäentie 1 002468		0	0	1000	1000	0
Sinirikontie		0	0	50	50	445 360 805
Suopursuntie	100	100	0		0	0
Talvikkitie Neilikkatie LIVA		0	150 150		0	0
Talvikkitie vl Raatatie-Leinikkitie		0	0	200	200	850 850
Tarhurintien LP-alue		0	0	200	200	0
Tikkuraitti	2110 2500	4610	2390 2390		0	0
Tikkurilan osaamiskampus	1660	1660	2500 2500	1170	1170	1000 1000
Tikkurilantie vl Kielotie-Ratatie		0	540 600 1140	1360 1000	2360	0
Tikkurilantie vl Ratatie-Kuninkaalantie		0	0		0	850 850
Unikkotie vl Kielotie-Ratatie	195 35	230	0		0	0
Urheilutie vl Edvard Blomqvistin polku-Orhatie	200 100	300	0		0	0
Vanha Porvoontie vl Kokkokalliontie-Malmarintie		0	0		0	150 150
Virnakortteli 002555	100	100	300 200 500		0	0
Värethdas 1 002494	200	200	3620 250 3870		0	0
Urheilualueet		520	700		1340	1400
Hiekkaharjun urheilupuisto tekojääkontti		0	150 150		0	0
Hiekkaharjun urheilupuisto valaistus		0	150 150		0	0
Simonkylänpuiston reitit	20	20	0	140	140	0

Tikkurilan urheilupuisto	0	400	400	1200	1200	1400	1400
Tikkurilan up tekonurmikentän perusparannus	500	500	0	0	0	0	0
Virkistysalueet	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0
Ympäristörakentaminen	3055	2475	220	1350			
Apilapuisto	300	300	425	425	0	0	0
Elopelto 2	0	0	0	220	220	0	0
Grönbergipuisto	0	600	200	800	0	0	0
Kievaripuisto	0	0	0	0	350	350	0
Kirjastopuiston pohjoisosa	0	0	0	0	1000	1000	0
Kirkonkylänkoski	750	750	0	0	0	0	0
Malmimäki	455	455	0	0	0	0	0
Neilikapuisto	0	500	500	0	0	0	0
Sateenkaaren raittisilta U-6498	50	50	0	0	0	0	0
Tikkurilanranta itäosa	1500	1500	0	0	0	0	0
Tikkurilanranta Ävikin kvl-silta U-6120	0	400	400	0	0	0	0
Tikkurilan Veteraanipuisto ja Hertaksenpuisto	0	350	350	0	0	0	0
KOIVUKYLÄ	4495	1260	3090	5040			
Liikennealueet	4370	1260	1590	3425			
Asolantie vl. Asolanpolku-Sydäntie	0	0	0	350	350	0	0
Elmon alueen kadut	700	700	700	700	0	0	0
Hanabölentie jkpp vl Koivukylänväylä-Piippilakinkuja	0	20	20	200	200	0	0
Hanabölentie Lauratien akk U-8100	750	750	0	0	0	0	0
Hosantie 621500	0	0	100	100	750	150	900
Ilkantie portaat	0	0	0	0	50	15	65
Karpaattientie	0	0	500	500	0	0	0
Koivukylänväylä Peltoniemenkuja LIVA	0	10	100	110	0	0	0
Koivukylänväylä pääradan ylikulkusilta U-8083	50	50	0	0	1500	1500	0
Laurintien liityntäpysäköintialue	0	0	0	0	325	325	0
Laurintie vl Kasperinpolku-Hanabölentie	2620	2620	0	0	0	0	0
Leikkitie 002516	0	100	100	0	0	0	0
Louhikkotie vl. Mäkirinne-Louhikkopolku, Pikkumäenkuja	0	0	0	0	285	285	0
Piippilakki 002545	0	30	30	150	150	0	0
Päiväkummun pientalotontit 002558	0	100	100	0	0	0	0
Rekolan keskusta 002316	0	0	640	640	0	0	0
Rekolantie vl. Peijaksentie-Tervahaudantie	0	200	200	0	0	0	0
Rosenlund asemakaava 741600	250	250	0	0	0	0	0
Urheilualueet	0	0	800	1515			
Elmon urheilupuisto	0	0	800	800	1515	1515	0
Virkistysalueet	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0

Ympäristörakentaminen		125		0		700		100
Haxberginhaka	50	50		0		0		0
Kuusijärvi-Päiväkummutie		0		0		0	100	100
Kytöpuiston koira-aitaus	75	75		0		300	300	0
Peijaksentien Keravanjoen kvl-kaarisilta U-8150		0		0		400	400	0
KORSO		1585		3705		2735		3845
Liikennealueet		1555		3355		1635		3145
Ankeriaantie Nieriäisentie		0		0		250	150	400
Harmaahylkeentien pohjoisosan jkpp		0		175	60	235		0
Hirvitie vl Ilvestie-Kontiotie		0		0		0	100	100
Korson keskustan itäosa		0	100	100		975	975	525
Korsontie 60 002518	10	10		30	30		0	0
Korsontie vl Lehmustontie-Metsolantie		0		0		0	200	200
Kulorastaantie		0		0		0	400	400
Kärppäkuja		0	10	10		80	10	90
Lehmustontie 1. vaihe	1155	250	1405	1845	250	2095		0
Maakotkantie vl. Maakotkanpolku-Kotkankaula	100		100	300	300		0	0
Mikkolan laajennus		0		300	285	585		0
Norppakuja ja Hyljekuja		0		0		20	20	200
Pihkalantie vl Ullantie-Joukontie		0		0		150	150	800
Sääskitien pohjoispää		0		0		0	400	100
Tervahaudantie 002513	40	40		0		0		0
Urpiaisentie-Korsontie liittymä		0		0		0	20	20
Vanha Porvoontie jkpp vl Korennontie-Turilaantie		0		0		0	150	150
Vierumäentie		0		0		0	250	250
Urheilualueet		30		0		300		300
Korpikontionkentän lähiliikuntapaikka		0		0		0	300	300
Mikkolan lähiliikuntapaikka	30	30		0		300	300	0
Virkistysalueet		0		0		200		0
Tussinkosken reitit		0		0		200	200	0
Ympäristörakentaminen		0		350		600		400
Marsinpuisto		0		0		600	600	0
Ristirajan asukaspuisto		0		0		0	400	400
Tervahaudanmetsän leikkialue		0		350	350		0	0
HAKUNILA		4020		2080		6250		2380
Liikennealueet		550		440		4500		2380
Hakunilan keskustan laajennus 2		0		240	240		0	0
Hakunilanraitin aukio		0		0		0	80	80
Harjunreunan ylikulkukäytävä U-1774	60	60		0		0	900	900
Hirvimäentie vl Kuninkaanmäentie-Kiertomäentie		315	75	390		0		0
Kuninkaanmäentie vl Honkamäentie-Koulutie	100		100		0	400	100	500

Kuussillantie vl. Hakunilantie-Rajatie	0	100	100	0	0
Kuussillantie vl. Hopeakuja-Kuussillankuja	0	100	100	0	0
Kyytitie Kaskelan akk	0	0	3000	3000	0
Lahdentie Pitkäsentien akk	0	0	850	850	0
Länsimäentie vl. Fazerintie-Kehä III ramppi	0	0	0	50	50
Pohjolan tie vl. Kuninkaanmäentie-Kiertomäentie	0	0	100	100	500
Sotungintien pysäköintialue	0	0	50	50	300
Urheilualueet	910	0	0	0	0
Hakunilan urheilupuisto rullahiihtorata	350	350	0	0	0
Hakunilan urheilupuiston yleisurheilukentän purku ja korjaus	560	560	0	0	0
Virkistysalueet	1440	1540	0	0	0
Kuusijärven esteetön uimapaiikka	10	200	40	250	0
Kuusijärven esteetön reitti 2	10	470	30	510	0
Vaaralan lammet ja Slåtmossen	150	500	30	680	10
Ympäristörakentaminen	1120	100	1500	30	1540
Hakunilan kulttuuri- ja urheilupuiston reittisuunnittelu ja latukartta	80	80	0	0	0
Itä-Hakkilanpuisto	0	0	800	800	0
Kuntopuisto	340	340	0	0	0
Lahdentie-Itä-Hakkilanpuisto	0	0	150	150	0
Nissbackanpuisto	0	0	800	800	0
Ulkoilureitti välillä Hakunilan urheilupuisto-Sipoonkorven kansallispuisto	700	700	0	0	0
Vaaralan lammet raitisilta	0	100	100	0	0
YHTEISHANKKEET VALTION KANSSA	0	0	0	0	2295
Kehä III Ala-Tikkurila-Kalkkikallio melueste	0	0	0	225	225
Vt3 Kuninkaantammenrinne ETL liittyvät kadut	0	0	0	1600	470
				2070	

93 Julkinen käyttöomaisuus	2025	2026	2027	2028
931 Liikennealueet	31810	35965	34605	33510
932 Urheilualueet	2490	1900	2440	3515
933 Virkistysalueet	1490	2120	700	0
934 Ympäristörakentaminen	9210	5015	7255	5680
935 Yhteishankkeet	0	0	0	2295
Yhteensä 931-935 (93 VOK)	45000	45000	45000	45000

Kunnallistekniikan investoinit 2025-2034 (1000 euroa)										
93 Julkinen käyttöomaisuus	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
931 Liikennealueet	31810	35965	34605	33510	21345	32180	32385	32385	31385	32385
932 Urheilualueet	2490	1900	2440	3515	3685	2100	2335	2335	2335	2500
933 Virkistysalueet	1490	2120	700	0	0	0	250	250	250	250
934 Ympäristörakentaminen	9210	5015	7255	5680	11900	2650	1930	1930	1930	4865
935 Yhteishankkeet	0	0	0	2295	3070	3070	3100	3100	4100	0
Yhteensä 931-935 (93 VOK)	45000	45000	45000	45000	40000	40000	40000	40000	40000	40000



10 §

Ammattimaisesti toimivien taide- ja kulttuuritahojen vuoden 2023 toiminta-avustusten käyttöselvitysten hyväksyminen / AL

VD/5/02.03.01.03/2022

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Avustusten ja apurahojen yleisten myöntämisperiaatteiden mukaan toiminta-avustusta myönnetään yhdistyksen sääntöjen mukaiseen perustoimintaan. Toiminta-avustuksen käyttöselvitys tulee tehdä siihen tarkoitettulla tilityslomakkeella avustuspäätöksessä mainittuun ajankohtaan mennessä.

Avustuksen käytöstä on annettava selvitys siinäkin tapauksessa, että uutta avustusta ei haeta. Avustus voidaan periä kokonaan tai osittain takaisin, jos avustuksen käytöstä ei ole toimitettu hyväksyttävää selvitystä annettuun määräaikaan mennessä.

Kaupunkikulttuurilautakunta päätti kokouksessaan 24.1.2023 § 10 ammatimaisesti toimivien taide- ja kulttuuritahojen vuoden 2023 toiminta-avustusten myöntämisestä. Avustus on tarkoitettu vantaalaisille, valtionapua saaville kulttuurilaitoksille sekä muille kaupungin julkisuuskuvan kannalta merkittäville kulttuurilaitoksille tai -yhteisöille.

Kaksi avustusta saanutta yhdistystä toimitti kulttuuri- ja kirjastopalveluille hyväksyttävät käyttöselvitykset liitteineen vuoden 2023 toiminta-avustuksista annetun lisäajan puitteissa.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 10

Kulttuurijohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä seuraavien yhteisöjen vuoden 2023 toiminta-avustusten käyttöselvitykset:

- Laila Pullisen säätiö sr, 30 000 euroa Laila Pullisen veistospuiston ja kotimuseon ylläpitämiseen
- Mamia Companyn tuki ry, 15 000 euroa tanssiteatteritoimintaan

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Asiakirjat: Käyttöselvitykset ovat nähtävillä kulttuuri- ja kirjastopalveluiden toimistolla, Silkkitehtaantie 5 C, 01300 Vantaa, 2. krs. erikseen sovittaessa. Yhteenvedo selvityksistä on tallennettu lautakunnan extra-netiin.

Täytäntöönpano: Kulttuuri- ja kirjastopalvelut
- ote yhdistyksille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Teemu Hokkanen, 040 680 5809,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



11 § Taide- ja kulttuuritapahtumien vuoden 2024 avustusten käyttöselvitysten hyväksyminen / AL

VD/1/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä, myöntämiensä avustusten käytön valvonnasta talousarvion täytäntöönpanomääräysten mukaisesti sekä kaupunginhallitukselle esitysten tekemisestä myönnettävistä huomattavista stipendeistä ja huomionosoituksista.

Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Taide- ja kulttuuritapahtumien avustusta myönnetään ensisijaisesti tapahtumiin, hankkeisiin, produktioihin, näyttelyihin, projekteihin, kursseihin, leireihin ja retkiin. Avustusta myönnetään ainoastaan avustushakemuksessa kuvattuun avustettavaan toimintaan liittyviin kuluihin. kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta myöntää hakemuksesta avustuksia yhteisöille ja ryhmille taide- ja kulttuuritapahtumien järjestämiseen Vantaalla.

Avustukset maksetaan tapahtuman toteuttamisen jälkeen tuloja ja menoja koskevaa hyväksyttävää tilitystä vastaan. Tilitys tulee tehdä siihen tarkoitetulla tilityslomakkeella. Tilityksen määräaika on 2 kuukautta tapahtuman ja/tai tilaisuuden päättymisestä. Mikäli avustuspäätös on tehty tapahtuman jälkeen, tilityksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista. Mikäli tilitystä tai selvitystä ei tehdä määräaikaan mennessä, avustusta ei makseta.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta on kokouksessaan **22.1.2024 § 9** myöntänyt seuraavat taide- ja kulttuuritapahtumien avustukset:

- Vantaan elävän musiikin yhdistys Velmu ry:lle 25 000 € Louhela Jam festivaalin järjestämiseen 2.6.2024,
- Myyrmäen Lobbyn tuki ry:lle 7 000 € Myyr York Rythm & Jazz Festivaalille 1.-8.8.2024 Skenesalissa.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta on kokouksessaan **15.4.2024 § 7** myöntänyt seuraavat taide- ja kulttuuritapahtumien avustukset:

- Tila ja toiminta ry:lle 1 500 € Kinomuseo 2024-näyttelyn järjestämiseen Rekolan Kinolla 15.4.- 31.5.2024.
- SAV Taidekollektiivi 5 000 € Myyrmäen katutaidetriennaali järjestämiseen 21.-31.8.2024 (MEK-avustus)

Avustusta saaneet yhdistykset yhtä lukuun ottamatta ovat määräaikaan mennessä toimittaneet kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualueelle hyväksyttävät taide- ja kulttuuritapahtumien vuoden 2024 avustusten käyttöselvitykset. Tila ja toiminta ry:n käyttöselvitys jätetiin myöhässä.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 11

Kulttuurijohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä seuraavat taide- ja kulttuuritapahtuma-avustuskäyttöselvitykset:
 - Vantaan elävän musiikin yhdistys Velmu ry, 6 250 € (Maksettu ennakkoa 29.2.2024 sitoumuksella 18 750 €, Hyväksyttävät kulut)



- Myyrmäen Lobbyn tuki ry, 1 750 € (Maksettu ennakkoa 6.8.2024 sitoumuksella 5 250 €, Hyväksyttävät kulut)
- SAV Taidekollektiivi, 5 000 € (Hyväksyttävät kulut)
- b) hylätä seuraava taide- ja kulttuuritapahtuma-avustuskäyttöselvitys, koska sitä ei toimitettu kahden kuukauden kuluessa hankkeen tai tapahtuman päättymisestä:
 - Tila ja toiminta ry

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Asiakirjat:

Taide- ja kulttuuritapahtuman avustusten käyttöselvitykset ovat nähtävillä kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualueen toimistolla, Silkkitehtaantie 5 C, 01300 Vantaa, 2. krs. erikseen sovittaessa.

Täytäntöönpano:

Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualue
- ote yhdistykselle

Muutoksenhakuohje:

Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Sirpa Laine, 040 848 2099,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



VD/3/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Avustusta myönnetään Vantaalla toteutettaviin kaikille avoimiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Erityisestä syystä avustus voidaan myöntää tapahtuman tai tilaisuuden toteuttamiseen myös kaupungin alueen ulkopuolella. Vain poikkeustapauksessa avustus myönnetään yhteisölle, jolle on myönnetty myös toiminta-avustus.

Tapahtuma-avustushakemukset tulee jättää viimeistään 21 vuorokautta ennen avustettavan toiminnan aloittamista ja 21 vuorokautta ennen sitä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan kokousta, jossa hakemus halutaan käsiteltäväksi. Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta käsittelee tapahtuma-avustushakemukset tammikuun, huhtikuun ja syyskuun kokouksissa.

Avustushakemuksia jätettiin 18 kpl ja niiden yhteissumma oli 60 741,00 euroa.

Avustushakemuksensa ovat jättäneet seuraavat yhteisöt ja työryhmät:

- BRQ Vantaa ry, 3200 euroa joulukonsertin järjestämiseen 9.12.2024 Pyhän Laurin kirkossa,
- Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry, 5400 euroa Etnomusiikki- konsertti Vantaan 50-vuotisjuhlan kunniaksi Kulttuuritalo Martinuksessa 15.11.2024,
- Kaamospelit-yhdistys ry, 2000 euroa Helatanssien järjestämiseen 18.5.2024,
- Korson Mieslaulajat ry, 4500 euroa Vappuaamun Laulut, Kevätkonsertti ja Ankkalammen musiikki-ilta 19.5.-5.6.2024 Korson keskustassa, Lumosalissa ja Ankkalammen puistossa Korsossa,
- Kreatos Films OSK 6000 euroa, Finnish Weird Festival 17.8.2024 Rekolan Kinossa (Lyhytelokuvafestivaali),
- NaisSound ry 4000 euroa, Vantaa 50-vuotta konsertin järjestämiseen Korson kirkossa 28.5.2024 (50-vuotisjuhlavuoden lisämääräraha),
- Pro Hakkivox Karaoke Oy, 3000 euroa Avoimet Vantaan Karaoken mestaruuskilpailut 7.9.2024 Ravintola Samrock (50-vuotisjuhlavuoden lisämääräraha),
- Siivet ry, 7000 euroa Osallistavaa musiikki- ja tanssiesityksiä, sirkustaitoja Burkina-Fasosta-monikulttuuri-Suomi-Bali-Chile akselilla 20.8. Vierumäen koulu ja muut koulut,
- Suomen Capoeiraliitto ry, 5341 euroa The 1 st International Capoeira Festival (Helinä Rautavaara em Memoriam) 2024 4.-6.10.2024 Viertolan koulussa,
- Teatteri Torvi ry, 1000 euroa Ratikka-teatteriesitys Lumosalissa 30.8.2024,
- Työryhmä Yhdessä Vantaalla 3500 euroa, vantaalaisiin yläkouluihin ja nuorisotaloihin vietävät työpajakokonaisuudet 4.-30.11.2024,
- Työryhmä Välittävä vanhemman halaus, 500 euroa Vantaan Pride 15.6.2024 Tikkurilan kirjastopuistossa / t-paidat vapaaehtoisille,
- Vanda Teaterförening, 3000 euroa, Sommar-teaterproduktionen HErman Häst och KOnrad Ko Lantmannagilletts museum Emil 4.-19.6.2024,
- Vantaan Jazzyhdistys ry, 2500 euroa Elojazzit 16.8.2024 järjestämiseen Ravintola Shamrockissa,
- Vantaan Taiteilijaseura ry, 4300 euroa Koko perheen taidetyöpajan järjestämiseen Taiteilijatalo Gjutarsissa 3.-4.8.2024,



- Vaskivuoren lukion musiikkiseura ry, 2000 euroa Pikku naisia teatteriesitykseen Vaskivuoren lukion auditoriossa 14.-19.5.2024,
- Viihdekuoro Variantti ry, 2000 euroa Joulukonsertin järjestämiseen Tikkurilan kirkossa 17.12.2024,
- Vivace-kuoroyhdistys ry, 1500 euroa, Mieli mennä metsolahan – Kamarikuoro Vivacen konserttisarja 20.-23.8.2024 Lummesalissa ja Hakunilan kirkossa.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 12

Kulttuurijohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää taide- ja kulttuuri tapahtumien avustus seuraaville yhdistyksille:
- NaisSound ry 1600 € (50-vuotisjuhlavuoden lisämääräraha)
 - Pro Hakkivox Karaoke Oy 1400 € (50-vuotisjuhlavuoden lisämääräraha)
 - Teatteri Torvi ry, 700 euroa
 - Vanda Teaterförening, 1500 euroa
 - Vantaan Jazzyhdistys ry, 1000 euroa
 - Viihdekuoro Variantti ry, 850 euroa
 - Vivace-kuoroyhdistys ry, 1000 euroa
- b) olla myöntämättä avustusta seuraaville yhdistyksille:
- BRQ Vantaa ry, koska yhdistys saa toiminta-avustusta konserttitoiminnan järjestämiseen,
 - Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry, koska yhdistys on saanut useita tapahtuma-avustuksia tänä vuonna,
 - Kaamospelit-yhdistys ry, koska yhdistys on saanut tapahtuma-avustuksen tänä vuonna,
 - Korson Mieslaulajat ry (ei myöntöä jaettavissa olevan määrärahan vähäisyyden vuoksi),
 - Viihdekuoro Variantti ry, (ei myöntöä jaettavissa olevan määrärahan vähäisyyden vuoksi),
 - Kreatos Films OSK, (ei merkittävää lisää Vantaalla olemassa olevaan kulttuuritarjontaan),
 - Siivet ry, (ei merkittävää lisää Vantaalla olemassa olevaan kulttuuritarjontaan),
 - Suomen Capoeiraliitto ry, (ei myöntöä jaettavissa olevan määrärahan vähäisyyden vuoksi),
 - Työryhmä Yhdessä (ei myöntöä jaettavissa olevan määrärahan vähäisyyden vuoksi),
 - Työryhmä Välittävä vanhemman halaus, avustusta ei myönnetä irtaimistohankintoihin,
 - Vantaan Taiteilijaseura ry, koska yhdistys on saanut useita tapahtuma-avustuksia tänä vuonna,
 - Vaskivuoren lukion musiikkiseura ry, (ei myöntöä jaettavissa olevan määrärahan vähäisyyden vuoksi).
- c) että käyttöselvitys tulee toimittaa kahden kuukauden kuluessa hankkeen tai tapahtuman päättymisestä. Mikäli päätös avustuksen myöntämisestä on tehty tapahtuman jälkeen, käyttöselvityksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista.
- d) ilmoittaa avustusta saaneille yhteisöille, että myönnetystä avustuksesta voidaan sitoumusta vastaan maksaa ennakoon enintään 75 % ja tilityksen jälkeen loput ennen tilityksen hyväksymistä lautakunnassa,
- e) edellyttää avustusta saaneilta yhteisöiltä, että yhteisö julkistaa Vantaan kaupungin myöntäneen yhteisölle avustusta.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



Asiakirjat: Taide- ja kulttuuritapahtumien avustushakemukset ovat nähtävillä kulttuurin ja kirjaston palvelualueen toimistossa, Silkkitehtaantie 5 C, 2. krs. erikseen sovittaessa. Yhteenvedo hakemuksista on tallennettu lautakunnan extranettiin.

Täytäntöönpano: Kulttuuri- ja kirjastopalvelut
- ote hakijoille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Sirpa Laine, 040 8482099,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



13 §

Seniори-ikäisille suunnattujen taide- ja kulttuuritapahtumien vuoden 2024 avustusten käyttöselytysten hyväksyminen / AL

VD/4/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä sekä myöntämiensä avustusten käytön valvonnasta talousarvion täytäntöönpanomääräysten mukaisesti sekä kaupunginhallitukselle esitysten tekemisestä myönnettävistä huomattavista stipendeistä ja huomionosoituksista. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustustilajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Seniори-ikäisille suunnattuja taide- ja kulttuuritapahtumien avustusta myönnetään ensisijaisesti tapahtumiin, hankkeisiin, produktioihin, näyttelyihin, projekteihin, kursseihin, leireihin ja retkiin. Avustusta myönnetään ainoastaan avustushakemuksessa kuvattuun avustettavaan toimintaan liittyviin kuluihin. Seniори-ikäisille suunnattu kulttuuritoiminnan avustus on tarkoitettu Vantaalla seniори-ikäisille suunnattuun kertaluonteiseen taide- ja kulttuuritoimintaan.

Käyttöselytys tulee toimittaa kahden kuukauden kuluessa hankkeen tai tapahtuman päättymisestä. Mikäli päätös avustuksen myöntämisestä on tehty tapahtuman jälkeen, käyttöselytyksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista. Mikäli käyttöselytystä ei tehdä määräaikaan mennessä, avustusta ei makseta.

Kaupunkikulttuurin hyvinvoinnin lautakunta on kokouksessaan **22.1.2024 § 13** myöntänyt seuraavan seniори-ikäisten taide- ja kulttuuritapahtuman avustuksen:

- Työryhmä Marjut ja Jouni Vartiainen 1 000 € Konserttikiertueen järjestämistä varten vantaalaisissa seniори- ja palvelutaloissa 1.3.-31.5.2024

Edellä mainittu yhdistys on toimittanut myöhästyneenä käyttöselytyksen avustuksen käytöstä myönnettyyn kohteeseen.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 13

Kulttuurijohtajan esitys:

Päätetään hylätä seuraava seniори-ikäisten taide- ja kulttuuritapahtumien avustuksien käyttöselytys:

- Työryhmä Marjut ja Jouni Vartiainen

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Asiakirjat:

Seniори-ikäisille suunnattujen taide- ja kulttuuritapahtumien avustusten käyttöselytys on nähtävillä kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualueen toimistossa Silkkissä, Silkkitehtaantie 5 C, 2. krs., 01300 Vantaa erikseen sovittuna aikana.

Täytäntöönpano:

Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualue
- ote työryhmälle



Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Sirpa Laine, 040 8482099,
([etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi))



14 §

Seniori-ikäisille suunnattujen taide- ja kulttuuritapahtumien avustusten myöntäminen 3 / 2024 / AL

VD/6/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Avustusta myönnetään Vantaalla toteutettaviin kaikille avoimiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Erityisestä syystä avustus voidaan myöntää tapahtuman tai tilaisuuden toteuttamiseen myös kaupungin alueen ulkopuolella. Vain poikkeustapauksessa avustus myönnetään yhteisölle, jolle on myönnetty myös toiminta-avustus.

Kulttuuritoimintaan tarkoitettujen avustusten myöntämisperiaatteiden mukaan seniori-ikäisille suunnattu kulttuuritoiminnan avustus on tarkoitettu Vantaalla seniori-ikäisille suunnattuun kertaluonteiseen taide- ja kulttuuritoimintaan.

Kohdeavustushakemukset tulee jättää viimeistään 21 vuorokautta ennen avustettavan toiminnan aloittamista ja viimeistään 21 vuorokautta ennen sitä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan kokousta, jossa hakemus halutaan käsiteltäväksi. Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta käsittelee kohdeavustushakemukset tammikuun, huhtikuun ja syyskuun kokouksissaan.

Avustushakemuksia jätettiin 4 kpl ja niiden yhteissumma oli 3 770 euroa.

Avustushakemuksen ovat jättäneet seuraavat yhteisöt:

- Itä-Hakkilan Eläkkeensaajat ry 870 euroa vanhustenviikon musiikkitapahtumaan Hakunilan kirkossa,
- Jamkicks Oy 1 000 euroa Hyvän vanhuuden osaamiskeskuksen vanhuksille musiikkiprojektiin,
- Korson Eläkeläiset ry 1 000 euroa yhdistyksen 60 v juhlavuoden tapahtuman järjestämiseen,
- Uudenmaan Suzuki-instituutti ry 900 euroa joululaulujen yhteislauluesityksiä säästyksellä Itä-Vantaan palvelutaloihin.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 14

Kulttuurijohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää seniori-ikäisille suunnatun kulttuuritoiminnan kohdeavustukset seuraavalle yhdistykselle:
 - Korson Eläkeläiset ry:lle 450 euroa
- b) olla myöntämättä avustusta
 - Itä-Hakkilan Eläkkeensaajat ry:lle, harkinnan mukaan. Seniori-ikäisille suunnattujen taide- ja kulttuuritapahtumien avustusmäärärahaa ei ollut juurikaan jaettavana
 - Jamkicks Oy:lle, harkinnan mukaan. Seniori-ikäisille suunnattujen taide- ja kulttuuritapahtumien avustusmäärärahaa ei ollut juurikaan jaettavana
 - Uudenmaan Suzuki-Instituutti ry:lle, joka oli jo saanut taide- ja kulttuuritapahtuma-avustuksia kuluneena vuonna. Seniori-ikäisille suunnattujen taide- ja kulttuuritapahtumien avustusmäärärahaa ei ollut juurikaan jaettavana.



- c) että avustusta saaneen yhdistyksen on toimitettava käyttöselvitys kahden kuukauden kuluessa tapahtuman tai hankkeen päättymisestä. Mikäli avustuspäätös on tehty tapahtuman jälkeen, käyttöselvityksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista
- d) edellyttää avustusta saaneelta yhteisöltä, että se julkistaa Vantaan kaupungin myöntäneen sille avustusta,
- e) ilmoittaa avustusta saaneelle yhteisölle, että myönnetystä avustuksesta voidaan sitoumusta vastaan maksaa ennakoon enintään 75 % ja käyttöselvityksen jälkeen loput ennen käyttöselvityksen hyväksymistä lautakunnassa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Asiakirjat: Yhteenvedo avustushakemuksista on tallennettu lautakunnan extranettiin.

Alkuperäinen hakemus on nähtävillä kulttuurin palvelualueen toimistolla osoitteessa Silkkitehtaantie 5 C, 2. krs. 01300 Vantaa erikseen sovittaessa.

Täytäntöönpano: Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualue
- ote hakijoille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Pirjo Kivimäki, 043 826 9011,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



15 §

Avustuskelpoisuuden myöntäminen liikuntatoimintaan 2024 / V-MK

VD/21/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Osa liikunta-avustuksista edellyttää avustuskelpoisuuden saamista. Avustuskelpoisuutta voi hakea vantaalainen rekisteröity yhdistys tai muu vantaalaisia palveleva toimija. Avustuskelpoisuutta haetaan ilman erillistä hakuaikaa sähköisessä asiointipalvelussa. Avustuskelpoisuutta haettaessa kaupungille on toimitettava hakemuksen liitteenä toimijan säännöt, pankin varmistama tieto tilinomistajasta sekä hyväksytty toimintakertomus ja hyväksytty tilinpäätös ja tilintarkastajan lausunto edelliseltä tilikaudelta. Avustuskelpoisuutta haetaan kerran, minkä jälkeen se vahvistetaan vuosittain toiminta-avustuksen hakemisen yhteydessä tai määrävuosittain suoritettavan auditoinnin yhteydessä.

Avustuskelpoisuuden muodot ovat:

1. Liikuntajärjestöjen avustuskelpoisuus - mahdollistaa liikuntajärjestöjen toiminta-avustuksen, vuokratuen, harrasteliikunnan ohjaajatuen, tuetun tilahinnoittelun (hinnaston "Seurat" - maksuluokka), perusliikuntapaikkojen maksuttoman käytön alle 18-vuotiaiden säännöllisessä toiminnassa ja maksuttomien käyttövuorojen hakemisen alle 18-vuotiaiden ja perheiden matalan kynnyksen liikuntatoimintaan
2. Erityisliikunnan avustuskelpoisuus - mahdollistaa toiminta-avustuksen erityisryhmien liikuntaan, harrasteliikunnan ohjaajatuen, tuetun tilahinnoittelun (hinnaston "Seurat" -maksuluokka) ja maksuttomien käyttövuorojen hakemisen alle 18-vuotiaiden ja perheiden matalan kynnyksen liikuntatoimintaan
3. Harrasteliikunnan avustuskelpoisuus - mahdollistaa harrasteliikunnan ohjaajatuen ja maksuttomien käyttövuorojen hakemisen alle 18-vuotiaiden ja perheiden matalan kynnyksen liikuntatoimintaan

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 15

Liikuntajohtajan esitys:

Päätetään olla myöntämättä avustuskelpoisuutta seuraavasti:

- Hauskaa Vahva Hyödyllinen ry, yhdistys perustettu 07/2024 ja avustuskelpoisuuteen vaaditaan vähintään 12 kk toiminnassa olo.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Liikunnan palvelualue
- ote hakijoille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Henna Torpo, 040 353 4663, Mari Soralahti, 050 304 5813,



(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



16 §

Vantaan markkinointituki liikuntaan 2024 käyttöselvitysten hyväksyminen / V-MK

VD/23/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä sekä myöntämiensä avustusten käytön valvonnasta talousarvion täytäntöönpanomääräysten mukaisesti. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Liikunnan avustusten myöntämisperiaatteiden mukaan Vantaan markkinointitukea liikuntaan voidaan myöntää urheilijalle, joukkueelle tai tapahtumalle. Vantaan markkinointituesta tehdään sopimuksia käytettävän määrärahan puitteissa harkinnanvaraisesti. Teemavuodet ja erilaiset painotukset ovat mahdollisia.

Avustuksen saajan velvollisuutena on tehdä käyttöselvitys myönnettyyn avustukseen liittyen määräaikaan mennessä. Urheilijalle ja joukkueelle myönnetystä markkinointituesta tehdään käyttöselvitys avustusvuoden loppuun mennessä. Tapahtumien markkinointituesta tulee tehdä käyttöselvitys yhden (1) kuukauden kuluttua tapahtuman päättymisestä.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta on myöntänyt Vantaan markkinointitukea 4.12.2023 § 18.

Vantaan markkinointitukea liikuntaan saaneet tahot ovat toimittaneet selvityksensä rahojen käytöstä, ja kaupunki on saanut näkyvyyttä ja julkisuutta kaikkien toimijoiden kautta. Toimijat ovat omalta osaltaan täyttäneet ne kriteerit, joita kumppanuuksille ja Vantaan markkinointituella on asetettu.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 16

Liikuntajohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä Vantaan markkinointituki liikuntaan käyttöselvitykset seuraavasti:

- Vantaan Hiihtoseura ry, 60 000 €, SM-hiihdot 2024, myönnetty avustus 60 000 €.

Avustuksesta 20 000 € on kohdennettu vuoden 2023 Vantaan markkinointituen budjetista ja 40 000 € vuoden 2024 Vantaan markkinointituen budjetista.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Liikunnan palvelualue
- ote hakijoille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Veli-Matti Kallistahti, 050 511 8636, Anton Ahonen, 040 620 2897,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



VD/19/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä sekä myöntämiensä avustusten käytön valvonnasta talousarvion täytäntöönpanomääräysten mukaisesti. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Liikunnan avustusten myöntämisperiaatteiden mukaan harrasteliikunnan kohdeavustusta myönnetään vantaalaisiin kohdistuvan harrasteliikuntatoiminnan järjestämiseen. Harrasteliikunnan kohdeavustus maksetaan toteutuneen toiminnan perusteella annettua käyttöselvitystä vastaan. Käyttöselvitys tulee tehdä sähköisessä asiointipalvelussa viimeistään yhden kuukauden kuluessa tuetun toiminnan päättymisestä. Mikäli harrasteliikunnan kohdeavustuspäätös on tehty toiminnan päättymisen jälkeen, käyttöselvityksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista. Lautakunta hyväksyy käyttöselvityksen ja tuki maksetaan päätöksen saatua lainvoiman.

Mikäli käyttöselvitystä ei tehdä määräajassa tai sitä ei hyväksytä, avustus ja myönnettyjen tilojen maksuttomuus raukeavat. Tässä tapauksessa maksuttomiksi määriteltujen tilojen käyttövuoromaksut laskutetaan jälkikäteen hinnaston mukaisesti ja mahdollinen ennakko peritään takaisin.

Harrasteliikunnan kohdeavustuksen myöntämisestä päätettiin kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan kokouksissa 18.3.2024 §12, 15.4.2024 §13 ja 10.6.2024 §16.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 17

Liikuntajohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä seuraavien yhdistysten harrasteliikunnan kohdeavustuksen käyttöselvitys (rahallinen tuki ja tilan maksuttomuus):
- Sahan-seura ry, 620 €, Lasten ja nuorten palloilukerho, myönnetty avustus 640 €
 - Sahan-seura ry, 540 €, Nuorten matalankynnyksen palloilukerho, myönnetty avustus 540 €
 - Sahan-seura ry, tyttöjen liikuntakerho, 200 €, myönnetty avustus 720 €
 - Sahan-seura ry, 11–16-vuotiaiden tyttöjen matalankynnyksen liikuntakerho, 540 €, myönnetty avustus 540 €
 - Sahan-seura ry, 7–10-vuotiaiden tyttöjen matalankynnyksen liikuntakerho, 540 €, myönnetty avustus 540 €
 - Sahan-seura ry, 13–15-vuotiaiden matalankynnyksen palloilukerho, ryhmä B pojat, 540 €, myönnetty avustus 540 €
 - Sahan-seura ry, 8–11-vuotiaiden poikien matalankynnyksen palloilukerho, ryhmä B pojat, 540 €, myönnetty avustus 540 €
 - Sahan-seura ry, 13–15-vuotiaiden matalankynnyksen palloilukerho, ryhmä A pojat, 540 €, myönnetty avustus 540 €
 - Sahan-seura ry, 10–12-vuotiaiden matalankynnyksen palloilukerho, ryhmä B pojat, 540 €, myönnetty avustus 540 €
 - Sahan-seura ry, 10–12-vuotiaiden matalankynnyksen palloilukerho pojat, 540 €, myönnetty avustus 540 €



- Sahan-seura ry, 7–9-vuotiaiden matalankynnyksen palloilukerho pojat, 540 €, myönnetty avustus 540 €
 - Sahan-seura ry, Somali Cup, 750 €, myönnetty avustus 2 400 €
 - Vantaa liikkeelle ry, Moni-kesäliikuntatoiminta, 5 400 €, myönnetty avustus 5 400 €
- b) hylätä seuraavien yhdistysten harrasteliikunnan kohdeavustuksen käyttöselvitys:
- Vantaan katutanssiyhdistys ry, Project X nuorten katutanssileiri, käyttöselvitys toimitettu myöhässä, myönnetty avustus 725 €
 - Vantaan katutanssiyhdistys ry, käyttöselvitys toimitettu myöhässä, myönnetty avustus 1640 €

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Liikunnan palvelualue
- ote yhdistyksille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Anton Ahonen, 040 620 2897, Henna Torpo, 040 353 4664, Mari Soralahti, 050 304 5813,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



VD/19/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Liikunnan avustusten myöntämisperiaatteiden mukaan harrasteliikunnan kohdeavustusta myönnetään vantaalaisiin kohdistuvan harrasteliikuntatoiminnan järjestämiseen. Harrasteliikunnan kohdeavustus oikeuttaa tuetun toiminnan osalta liikuntatilojen maksuttomiin käyttövuoroihin liikunnan palvelualueen myöntämällä käyttövuoroilla. Avustusta myönnettäessä otetaan huomioon menokohdalla oleva määräraha ja ennakoitu tarpeen määrä, joihin tukea kunakin vuonna haetaan. Suluissa on mainittu jokaisen hakemuksen osalta hakijan ilmoittama haettu avustussumma.

Harrasteliikunnan kohdeavustusta myönnetään erillisen hakemuksen perusteella. Tukea on haettava viimeistään 21 vrk ennen toiminnan aloittamista avustusten sähköisen asiointipalvelun kautta.

Viitaten päätökseen 4.12.2023 §21, liikuntajohtajan päätöksellä liikuntatoimintaan tarkoitettujen avustusten alakohtaisesta jaosta voidaan poiketa. Liikuntajohtajan päätöksellä soveltavan liikunnan kohdeavustuksesta siirretään rahaa harrasteliikunnan kohdeavustukseen käytettäväksi 19 000 €. Ennen siirtoa harrasteliikunnan kohdeavustusta oli käyttämättä 46 € ja siirron jälkeen käytettävissä on 19 046 €.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 18

Liikuntajohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää harrasteliikunnan kohdeavustusta (€) ja maksuton tilankäyttö ryhmän toimintaan liikunnan palvelualueen hallinnoimissa tiloissa:
- IF-Helsing Atlas r.f., 1 500 €, Vantaan 50-vuotisjuhlan käsipallotapahtuma 7.12.2024, haettu avustus 4 450 €
 - Maakulta ry, 400 €, Länsi-nuoret (koripallo) 3.9.-17.12.2024, haettu avustus 425 €
 - Maakulta ry, 400 €, Länsi-lapsen monilajiliikuntakerho 4.9.-18.12.2024, haettu avustus 425 €
 - Maakulta ry, 425 €, lasten koripallo V1-V2 7.9.-28.12.2024, haettu avustus 850 €
 - Maakulta ry, 750 €, Mikki-lapset liikuntaryhmä 4.9.-18.12.2024, haettu avustus 750 €
 - Maakulta ry, 650 €, futsal-nuoret Haku-nuoret 7.9.-14.12.2024, haettu avustus 650 €
 - Maakulta ry, 850 €, tyttöjen ja naisten liikunta 6.9.-27.12.2024, haettu avustus 850 €
 - Maakulta ry, 650 €, lasten liikunta Mikkolan koulu 7.9.-14.12.2024, haettu avustus 650 €
 - Maakulta ry, 400 €, perheliikunta Rajakylän koulu 7.9.-28.12.2024, haettu avustus 400 €
 - Maakulta ry, 450 €, perheliikunta 3 ja 4 Sotungin koulu 7.9.-7.12.2024, haettu avustus 450 €
 - Onkod Nuoriso ry, 562,5 €, sisäliikunta Sanomala (su) 8.9.-31.12.2024, haettu avustus 1 353,15 €
 - Onkod Nuoriso ry, 600 €, sisäliikunta Sanomala (la) 7.9.-31.12.2024, haettu avustus 1 343,15 €



- Onkod Nuoriso ry, 800 €, lajikokeilu lapsi + vanhempi 7.9.-31.12.2024, haettu avustus 2 915,43 €
- Onkod Nuoriso ry, 600 €, sisäliikunta Aurinkokivi 7.9.-31.12.2024, haettu avustus 1 333,15 €
- Sahan-seura ry, 500 €, Lasten ja nuorten palloilukerho (futsal) Kivimäki 23.8.-27.12.2024, haettu avustus 900 €
- Sahan-Seura ry, 900 €, tyttöjen avoin liikuntakerho (13–17 v.) Kilteri 24.8.-28.12.2024, haettu avustus 900 €
- Sahan-Seura ry, 1 300 €, poikien palloilukerho Varian koulu 24.8.-14.12.2024, haettu avustus 1 300 €
- Sahan-Seura ry, 1 395 €, Palloilukerho nuorille ja nuorille aikuisille Kivimäen koulu 24.8.-28.12.2024, haettu avustus 1 395 €
- Sahan-Seura ry, 1 800 €, poikien liikuntakerho Kilteri 24.8.-28.12.2024, haettu avustus 1 800 €
- Sahan-seura ry, 1 600 €, avoin koripallokoulu Kilteri 8.9.-29.12.2024, haettu avustus 1 600 €
- Sahan-seura ry, 375 €, poikien 15–17 v. avoin futsal-kerho Kilteri 14.9.-28.12.2024, haettu avustus 750 €
- Sahan-seura ry, 562,5 €, avoin palloilukerho Sanomala 20.9.-29.12.2024, haettu avustus 1 125 €
- Vantaan Monikulttuurinen liikunta ry, 487,5 €, Hakunila 15–16 v. (jalkapallo) 7.9.-14.12.2024, haettu avustus 975 €
- Vantaan Monikulttuurinen liikunta ry, 650 €, Hakunila 17-18 v. (futsal) 8.9.-15.12.2024, haettu avustus 975 €
- Vantaan Monikulttuurinen liikunta ry, 637,5 €, Rajakylän tytöt ryhmä 1. 8.9.-29.12.2024, haettu avustus 637,5 €
- b) myöntää harrasteliikunnan kohdeavustusta (€):
 - Tikkurila-Seura ry, 2 100 €, Itä-Vantaan koulujen ja päiväkotien koripallon lajitutustuminen 10.9.-31.12.2024, haettu avustus 2 500 €
- c) myöntää harrasteliikunnan kohdeavustusta maksuttomana tilankäyttönä:
 - Maakulta ry, nuorten ja miesten futsal v-3. 7.9.-28.12.2024, määrärahan vähyyden vuoksi rahallista tukea ei myönnetä ja ko. toimijalle esitetään myönnettäväksi syyskuun 2024 lautakunnassa liikunta-avustusta toiselle ryhmälle samaan toimintapaikkaan, haettu avustus 1 275 €
 - Tikkurilan Painonnostokerho ry, tyttöjen punttikoulu 4.9.-31.12.2024, haettu avustus tilankäyttö
 - Saha-Seura ry, nuorten ja nuorten miesten futsalryhmä 2 Kivimäen koulu 25.8.-29.12.2024, määrärahan vähyyden vuoksi rahallista tukea ei myönnetä ja ko. toimijalle esitetään myönnettäväksi syyskuun 2024 lautakunnassa samantyyppiseen toimintaan avustusta eri viikonpäivälle, haettu avustus 1 652 €
 - Sahan-seura ry, avoin palloilukerho ryhmä 2 Sanomala 22.9.-29.12.2024, määrärahan vähyyden vuoksi rahallista tukea ei myönnetä ja ko. toimijalle esitetään myönnettäväksi syyskuun 2024 lautakunnassa samantyyppiseen toimintaan avustusta eri viikonpäivälle, haettu avustus 750 €
 - Vantaa liikkeelle ry, Martsarinalueen nuorten futsal (pojat) 31.8.-28.12.2024, määrärahan vähyyden vuoksi rahallista tukea ei myönnetä ja ko. toimijalle on myönnetty 20.8.2024 §23 mukaisesti Martinlaakson alueelle liikuntatoimintaan avustusta, haettu avustus 768 €
- d) hylätä seuraavat harrasteliikunnan kohdeavustushakemukset:



- Vantaan Monikulttuurinen liikunta ry, Rajakylän tytöt ryhmä 2, 8.9.-29.12.2024, hakija ei vastannut lisätietopyyntöön määräaikaan mennessä, haettu avustus 637,5 €
- Uusimaa Sporting Club ry, football and badminton practices, hakijalla ei avustuskelpoisuutta, haettu avustus vain tilankäyttö
- e) ilmoittaa avustuksen saajalle, että avustuksella tuettu harrastustoiminta tulee kirjata Vantaan harrastuskalenteri-verkkopalveluun (<https://harrastukset.vantaa.fi>) ja avustuksella tuetut yksittäiset tapahtumat Vantaan tapahtumakalenteriin (<https://tapahtumat.vantaa.fi>). Tarkemmat ohjeet pakollisiin ilmoitettaviin tietoihin löytyy liikunnan palvelualueen nettisivuilta (<https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/talous-ja-strategia/avustukset-ja-apurahat/liikunta-avustukset>)
- f) ilmoittaa avustuksen saajalle, että avustuksen saaminen edellyttää harrasteliikunnan kohdeavustuksen käyttöselvityksen tekemistä viimeistään yhden (1) kuukauden kuluessa toiminnan päättymisestä. Mikäli harrasteliikunnan kohdeavustuksen päätös on tehty toiminnan jälkeen, käyttöselvityksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista. Ellei käyttöselvitystä tehdä määräajassa tai sitä ei hyväksytä, avustus ja myönnettyjen tilojen maksuttomuus raukeavat. Tässä tapauksessa maksuttomiksi määriteltujen tilojen käyttövuoromaksut laskutetaan jälkikäteen hinnaston mukaisesti ja mahdollinen ennakko peritään takaisin.
- g) ilmoittaa avustuksen saajalle, että avustuksen saaja sitoutuu ilmoittamaan välittömästi mahdollisista toimintaa koskevista muutoksista avustuksen myöntäjälle
- h) ilmoittaa avustuksen saajalle, että avustuksen saaja sitoutuu raportointeihin
- i) ilmoittaa avustuksen saajalle, että myönnetystä harrasteliikunnan kohdeavustuksesta korkeintaan 75 % voidaan maksaa ennakkona sitoumusta vastaan
- j) ilmoittaa, avustuksen saajille, että mikäli päätös sisältää oikeuden maksuttomiin käyttövuoroihin, tulee hakijan toimittaa avustuspäätös tilavarausyksikön tietoon uusia käyttövuoroja varatessa sekä jo myönnettyjen vuorojen muuttamiseksi maksuttomiksi

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Liikunnan palvelualue
- ote hakijoille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Anton Ahonen, 040 620 2897, Henna Torpo, 040 353 4663, Mari Soralahti, 050 304 5813,
([etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi))



19 §

Päätös oikaisuvaatimukseen kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan päätöksestä 20.8.2024 § 22 koskien Maakulta ry:n harrasteliikunnan kohdeavustuksen 2024 käyttöselvitysten hyväksymistä / V-MK

VD/19/02.03.01.03/2024

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päätti kokouksessaan 20.8.2024 § 22 hylätä Maakulta ry:n käyttöselvitykset yhteensä 11 toimintaryhmän osalta, periä takaisin ryhmien avustuksesta mahdollisesti maksettu ennakkomaksu sekä laskuttaa avustusperiaatteiden mukaisesti tilojen käytöstä. Käyttöselvitysten hylkäyksen syynä oli, että yhdistys ei toimittanut vaadittuja käyttöselvityksiä ryhmien toiminnasta määräaikaan mennessä.

Harrasteliikunnan kohdeavustuksen käyttöselvitys tulee toimittaa avustusten hakujärjestelmään viimeistään yhden (1) kuukauden kuluessa toiminnan päättymisestä. Tämä avustusperiaatteissa määritetty kriteeri löytyy avustusperiaatteiden myöntämiseen liittyvästä asiakirjasta, kaupungin liikunta-avustusten nettisivuilta sekä avustuksen saajalle toimitettavasta avustuksen myöntämispäätöksen tiedoksiannosta. Tiedoksianto toimitetaan hakijalle jokaisesta lautakunnan päätöksestä, joka koskee ko. yhdistystä.

Maakulta ry on tehnyt lautakunnan päätöksestä oikaisuvaatimuksen, joka on päivätty 2.9.2024. Yhdistyksen oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa. Yhdistys esittää, että lautakunta oikaisisi 20.8.2024 § 22 tekemänsä päätöksen.

Yhdistys perustelee käyttöselvitysten myöhästynyttä jättämistä useilla syillä, kuten yhdistyksen toimihenkilöiden resurssipulalla kesälomien aikana, sekä avustusjärjestelmässä ja hakemusten kohdentamisessa tapahtuneilla muutoksilla, jotka ovat aiheuttaneet yhdistyksessä epäselvyyttä. He myös perustelevat käyttöselvitysten myöhästymistä kokemattomuudellaan ja tuovat ilmi, että käyttöselvityksen jättämättömyys ei ole ollut tahallista. Lisäksi yhdistyksen oikaisuvaatimuksessa vedotaan yhdistyksen heikkoon taloudelliseen tilanteeseen. Yhdistys mainitsee, että sillä ei ole mahdollisuutta maksaa takaisin harrasteliikunnan kohdeavustuksista maksettuja ennakkosummia tai liikuntatilojen käytöstä aiheutuneita kustannuksia.

Vantaan kaupungin avustusten ja apurahojen yleisten myöntämisperiaatteiden mukaisesti avustuksen saajan on jätettävä myönnetystä avustuksesta käyttöselvitys määrättyyn ajankohtaan mennessä. Harrasteliikunnan kohdeavustuksen käyttöselvitys tulee jättää yhden (1) kuukauden kuluessa toiminnan päättymisestä. Avustuksen myöntämisen yhteydessä avustuksen saajaa on informoitu, että mikäli käyttöselvitystä ei toimiteta määräajassa, avustuspäätös raukeaa, mahdollinen ennakko peritään takaisin ja mahdollisesti maksuttomina myönnettyt tilat laskutetaan hinnaston mukaisesti.

Avustusjärjestelmän muutokset ovat tapahtuneet vuoden 2023 lopussa ja oikaisuvaatimuksen tehnyt yhdistys on jo vuoden 2023 ja 2024 aikana onnistuneesti tehnyt hakemuksia ja käyttöselvityksiä avustusjärjestelmään. Lisäksi käyttöselvitysten jättämisajankohdan määräytyminen (yksi kuukausi toiminnan päättymisen jälkeen) on ollut käytössä jo 1.4.2023 alkaen. Yhdistys on saanut tiedon käyttöselvityksen antamisesta ja sen ajankohdasta lautakunnan päätöksen tiedoksiannossa, kun ryhmäkohtaisesti harrasteliikunnan kohdeavustuksia on myönnetty. Tieto on ollut jatkuvasti saatavilla myös kaupungin verkkosivuilla ja se kerrotaan myös Vantaan kaupungin liikunta-avustusten myöntämisperiaatteissa.



Käyttöselvityksen toimittamatta jättäminen tietämättömyydestä, kokemattomuudesta, avustusjärjestelmän muutoksesta tai yhdistyksen resurssipulasta johtuen eivät anna aihetta harkita aikaisempaa päätöstä.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 19

Liikuntajohtajan esitys:

Päätetään hylätä Maakulta ry:n oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan päätöksestä 20.8.2024 § 22 harrasteliikunnan kohdeavustusten 2024 käyttöselvitysten hyväksymiseen liittyen edellä mainituin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Oikaisuvaatimus, Maakulta ry
- Harrasteliikunnan kohdeavustusten 2024 käyttöselvitysten hyväksyminen, Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 20.8.2024 § 22

Täytäntöönpano: Liikunnan palvelualue
- ote hakijalle

Muutoksenhakuohje: Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

Veli-Matti Kallisolahti, 050 511 8636, Anton Ahonen, 040 620 2897,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Oikaisuvaatimus päätökselle

Päätöspäivä: 20.8.2024

Päätös: VD/19/02.03.01.03/2024

Tapahtumakuvaus:

Maakunta ry on toimittanut Harrasteliikunnan kohdeavustuksen käyttöselvityksen myöhässä Vantaan liikuntavirastolle. Myöhästymistä ei ole tehty tahallisesti.

Perustelut:

1. Avustusjärjestelmän muutos: Avustusjärjestelmään tehdyt muutokset sekä hakemusten kohdentamisessa tapahtuneet muutokset ovat aiheuttaneet yhdistyksessämme epäselvyyksiä ja kokemattomuutta avustuskohteiden ja käyttöselvityksen määräaikojen suhteen.
2. Resurssipula: Yhdistyksen toimihenkilöiden lomat kesän aikana aiheuttivat resurssipulan, joka vaikutti käyttöselvityksen palautuksen määräaikaan.
3. Heikko taloudellinen tilanne: Yhdistyksen taloudellinen tilanne on heikko, eikä meillä ole mahdollisuutta maksaa takaisin harrasteliikunnan avustuksia tai liikuntatilojen käytöstä aiheutuneita kustannuksia.

Edellä mainituista syistä pyydämme toimikuntaa oikaisemaan päätöksen.

Yst.

Maakulta ry



Harrasteliikunnan kohdeavustusten 2024 käyttöselvitysten hyväksyminen / V-MK

VD/19/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä sekä myöntämiensä avustusten käytön valvonnasta talousarvion täytäntöönpanomääräysten mukaisesti. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Liikunnan avustusten myöntämisperiaatteiden mukaan harrasteliikunnan kohdeavustusta myönnetään vantaalaisiin kohdistuvan harrasteliikuntatoiminnan järjestämiseen. Harrasteliikunnan kohdeavustus maksetaan toteutuneen toiminnan perusteella annettua käyttöselvitystä vastaan. Käyttöselvitys tulee tehdä sähköisessä asiointipalvelussa viimeistään yhden kuukauden kuluessa tuetun toiminnan päättymisestä. Mikäli harrasteliikunnan kohdeavustuspäätös on tehty toiminnan päättymisen jälkeen, käyttöselvityksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista. Lautakunta hyväksyy käyttöselvityksen ja tuki maksetaan päätöksen saatua lainvoiman.

Mikäli käyttöselvitystä ei tehdä määräajassa tai sitä ei hyväksytä, avustus ja myönnettyjen tilojen maksuttomuus raukeavat. Tässä tapauksessa maksuttomiksi määriteltujen tilojen käyttövuoromaksut laskutetaan jälkikäteen hinnaston mukaisesti ja mahdollinen ennakko peritään takaisin.

Harrasteliikunnan kohdeavustuksen myöntämisestä päätettiin kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan kokouksissa 22.1.2024 § 18, 13.2.2024 § 19, 18.3.2024 § 12, 15.4.2024 § 13 ja 13.5.2024 § 26.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 20.8.2024 § 22

Liikuntajohtajan esitys:

Päätetään

a) hyväksyä yhdistysten harrasteliikunnan kohdeavustuksen käyttöselvitys (rahallinen tuki ja tilan maksuttomuus):

- Korson Kaiku ry, 4 500 €, Salibandyn kesäleiri junioreille
- Korson Kaiku ry, 975 €, Salibandykerho
- Korson Kaiku ry, 525 €, Perhesäbä
- Maakulta ry, 800 €, Hakun-nuoret Lehtikuusen koulun liikuntasali la 14–16
- Maakulta ry, 600 €, Haku-nuoret 2 / perheliikunta la 16–18
- Maakulta ry, 900 €, Havu-nuoret Havukosken koulun liikuntasali la 20–22
- Maakulta ry, 450 €, Mikkilapset Mikkolan koulu Lyyra liikuntasali 19–20
- Maakulta ry, 375 €, Läsinuoret 2 Länsimäen koulu ke 19.30–20.30
- Maakulta ry, 700 €, tyttöjen ja naisten kuntoilu (kuntosali)
- Rekolan Urheilijat ry, 450 €, matalan kynnyksen koripallo 3.-6 lk. MA, Koivukylä
- Rekolan Urheilijat ry, 475 €, matalan kynnyksen koripallo 3.-6 lk. PE, Koivukylä
- Rekolan Urheilijat ry, 450 €, matalan kynnyksen koripallo 3.-6 lk. TI, Lehtikuusi
- Rekolan Urheilijat ry, 450 €, matalan kynnyksen koripallo 7–9. lk. MA, Lehtikuusi
- Rekolan Urheilijat ry, 450 €, matalan kynnyksen koripallo 7–9. lk. MA, Lehtikuusi
- Rekolan urheilijat ry, 1 640 €, matalan kynnyksen koripallo 7–9 lk. (koripalloseura alakouluikäiset)



- Rekolan urheilijat ry, 1 540 €, matalan kynnyksen koripallo 7–9 lk. (koripalloseiri
yläkoulukäiset)
- Somfin yhteisö ry, 1 500 €, Kilterin koulun futsal-liikuntakerho
- Somfin yhteisö ry, 2 500 €, Pähkinärinteen futsal-liikuntakerho
- Somfin yhteisö ry, 1 400 €, Länsimäen futsal-liikuntakerho
- Tikkurila-Seura ry, 400 €, tyttöjen koripalloharrasteryhmä/nuorten harraste 6-9lk
- Tikkurila-Seura ry, 443,7 €, Koriskerho
- Tusmo ry, 3 400 €, Lasten ja nuorten harrastustoiminta
- Vantaan Lastenliitto, 487,5 €, tanssi- ja leikkiliikunta 3–4 v. Kaivoksela
- Vantaan Lastenliitto, 487,5 €, tanssi- ja leikkiliikunta 5–6 v. Kaivoksela
- Vantaan Lastenliitto, 525 €, tanssi- ja leikkiliikunta 3–4 v. Keimola
- Vantaan Lastenliitto, 525 €, tanssi- ja leikkiliikunta 5–6 v. Keimola
- Vantaan Lastenliitto, 412,5 €, tanssi- ja leikkiliikunta 3–4 v. Hakunila
- Vantaan Lastenliitto, 487,5 €, tanssi- ja leikkiliikunta 3–4 v., ryhmä 1, Nikinmäki
- Vantaan Lastenliitto, 487,5 €, tanssi- ja leikkiliikunta 3–4 v., ryhmä 2, Nikinmäki
- Vantaan Lastenliitto, 487,5 €, tanssi- ja leikkiliikunta 5–6 v. Nikinmäki
- Vantaan Lastenliitto, 525 €, tanssi- ja leikkiliikunta 3–4 v., Päiväkumpu
- Vantaan Lastenliitto, 525 €, tanssi- ja leikkiliikunta 5–6 v., Päiväkumpu
- Vantaan Lastenliitto, 243,75 €, tanssikerho 7–9 v, Nikinmäki
- Vantaan Lastenliitto, 262,5 €, tanssikerho 7–9 v, Keimola
- Vantaan Lastenliitto, 243,75 €, tanssikerho 7–9 v, Kaivoksela
- Vantaan Lastenliitto, 206,25 €, tanssikerho 7–9 v, Hakunila

b) hyväksyä yhdistysten harrasteliikunnan kohdeavustuksen käyttöselvitys (rahallinen tuki)

- Onkod Nuorisoy, 6 300 €, Onkod ulkoliikunta
- Tikkurila-Seura ry, 2 500 €, koulujen ja päiväkotien koripallon lajitutustuminen
- Vantaan Lastenliitto, 525 €, tanssi- ja leikkiliikunta 3–4 v. Hiekkaharju
- Vantaan Lastenliitto, 525 €, tanssi- ja leikkiliikunta 5–6 v. Hiekkaharju
- Vantaan Lastenliitto, 562,5 €, tanssi- ja leikkiliikunta 3–4 v., Tikkurila
- Vantaan Lastenliitto, 562,5 €, tanssi- ja leikkiliikunta 5–6 v., Tikkurila
- Vantaan Lastenliitto, 281,25 €, tanssikerho 7–9-vuotiaille Tikkurila
- Vantaan Lastenliitto, 281,25 €, tanssikerho 10–13-vuotiaille Tikkurila

c) hyväksyä yhdistysten harrasteliikunnan kohdeavustuksen käyttöselvitys (tilan maksuttomuus):

- Vatado ry, alle 18 v. ja perheliikunta
- Vantaan Shoto Budo ry, lasten ryhmä
- Vantaan Shoto Budo ry, aikuisten ryhmä

d) hylätä yhdistysten harrasteliikunnan kohdeavustuksen käyttöselvitys:

- Maakulta ry, Länsi-nuoret Länsimäen koulun liikuntasali ti 19–21, (kyseiselle ryhmälle ei löydy myönnettyä avustusta vuodelta 2024 ja hakija ei vastannut lisätietopyyntöön määräaikaan mennessä)
- Maakulta ry, 750 € + tilojen maksuttomuus, Mikkinuoret: Mikkolan koulu Vega la 18–20, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Maakulta ry, 750 € + tilojen maksuttomuus, Mikkinuoret 3: Mikkolan koulu Vega su 18–20, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Maakulta ry, 850 € + tilojen maksuttomuus, VI-nuoret, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Maakulta ry, 450 € + tilojen maksuttomuus, VI-miehet, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Maakulta ry, 750 € + tilojen maksuttomuus, Myyrmäen nuoret, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Maakulta ry, 750 € + tilojen maksuttomuus, Ryhmä 15, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)



- Maakulta ry, 600 € + tilojen maksuttomuus, Haku-nuoret, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Maakulta ry, 850 € + tilojen maksuttomuus, Varjon nuoret, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Maakulta ry, 700 € + tilojen maksuttomuus, lasten liikunta, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Maakulta ry, 750 € + tilojen maksuttomuus, Mikkilapset 2, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Onkod Nuoriso ry, 1 925 € + tilojen maksuttomuus, Onkod sisäliikunta, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Sahan-seura ry, 500 € + tilojen maksuttomuus, nuorten ja nuorten miesten matalankynnyksen palloilukerho ryhmä 2 Kivimäki su, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Sahan-seura ry, 531,25 € + tilojen maksuttomuus, nuorten ja nuorten miesten matalankynnyksen palloilukerho ryhmä 2 Kivimäki pe, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Sahan-seura ry, 1 600 € + tilojen maksuttomuus, lasten liikuntakerho Kilteri, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Sahan-seura ry, 531,25 + tilojen maksuttomuus, nuorten ja aikuisten futsal Kivimäki, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Somfin yhteisö ry, 1 575 € + tilojen maksuttomuus, naisten ja tyttöjen kuntosalivuoro, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Somfin yhteisö ry, 975 € + tilojen maksuttomuus, Lehtikuusen koulu futsal, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Somfin yhteisö ry, 700 € + tilojen maksuttomuus, Varia koulu futsal, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Vamol ry, 850 € + tilojen maksuttomuus, Koivukylän pojat 16–17 v. Futsal, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Vamol ry, 562,5 € + tilojen maksuttomuus, Rekolanmäen pojat 12–15 v. R1, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Vamol ry, 600 € + tilojen maksuttomuus, Rekolanmäen pojat 12–15 v. R2, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Vamol ry, 675 € + tilojen maksuttomuus, Rajakylän pojat ryhmä 1, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Vamol ry, 675 € + tilojen maksuttomuus, Rajakylän pojat ryhmä 2, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Vamol ry, 600 € + tilojen maksuttomuus, Länsimäen ryhmä pe, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Vamol ry, 800 € + tilojen maksuttomuus, Länsimäen ryhmä la, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Vamol ry, 1 350 € tilojen maksuttomuus, Rajakylän pojat, ryhmä 1, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)
- Vamol ry, 675 € + tilojen maksuttomuus, Rajakylän pojat, ryhmä 2, (käyttöselvitys toimitettu myöhässä)

Päätös:



Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Liikunnan palvelualue
- ote yhdistyksille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Anton Ahonen, 040 620 2897, Henna Torpo, 040 353 4664, Mari Soralahti, 050 304 5813,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



20 §

Soveltavan liikunnan kohdeavustuksen 2024 käyttöselvitysten hyväksyminen / V-MK

VD/22/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä sekä myöntämiensä avustusten käytön valvonnasta talousarvion täytäntöönpanomääräysten mukaisesti. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Liikunta-avustusten myöntämisperiaatteiden mukaan soveltavan liikunnan kohdeavustusta myönnetään vantaalaisiin kohdistuvan soveltavan harrasteliikuntatoiminnan järjestämiseen. Soveltavan liikunnan kohdeavustus maksetaan toteutuneen toiminnan perusteella annettua käyttöselvitystä vastaan. Käyttöselvitys tulee tehdä sähköisessä asiointipalvelussa viimeistään yhden (1) kuukauden kuluessa tuetun toiminnan päättymisestä. Mikäli päätös on tehty toiminnan päättymisen jälkeen, käyttöselvityksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista. Lautakunta hyväksyy käyttöselvityksen ja tuki maksetaan päätöksen saatua lainvoiman.

Mikäli käyttöselvitystä ei tehdä määräajassa tai käyttöselvitystä ei hyväksytä, avustus ja myönnettyjen tilojen maksuttomuus raukeavat. Tässä tapauksessa maksuttomiksi määriteltujen tilojen käyttövuoromaksut laskutetaan jälkikäteen hinnaston mukaisesti ja mahdollinen ennakko peritään takaisin.

Soveltavan liikunnan kohdeavustuksen myöntämisestä päätettiin kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan kokouksessa 22.1.2024 § 20, 18.3.2024 § 13 ja 13.5.2024 § 28.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 20

Liikuntajohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä yhdistysten soveltavan liikunnan kohdeavustuksen käyttöselvitys (rahallinen tuki):
 - Vantaan Näkövammaiset ry, 520 €, Ystisjumppa, myönnetty avustus 520 €
 - Vantaan Näkövammaiset ry, 520 €, Ruusisjumppa, myönnetty avustus 520 €
 - Vantaan Näkövammaiset ry, 240 €, KesäYstisjumppa, myönnetty avustus 240 €
 - Vantaan Näkövammaiset ry, 240 €, KesäRuusisjumppa, myönnetty avustus 240 €
- b) hylätä yhdistysten soveltavan liikunnan kohdeavustuksen käyttöselvitys:
 - Tikkurila-Seura ry, Nipsut-koripallokerho, käyttöselvitystä ei palautettu määräajassa, myönnetty avustus 1 360 €

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Liikunnan palvelualue
- ote yhdistyksille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:



Anton Ahonen, 040 620 2897, Anne Pakarinen, 050 314 6402,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



VD/22/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Liikunta-avustusten myöntämisperiaatteiden mukaan soveltavan liikunnan kohdeavustusta myönnetään vantaalaisiin kohdistuvan soveltavan liikunnan harrasteliikuntatoiminnan järjestämiseen. Soveltavan liikunnan kohdeavustus oikeuttaa tuetun toiminnan osalta liikuntatilojen maksuttomiin käyttövuoroihin liikunnan palvelualueen myöntämällä käyttövuoroilla. Avustusta myönnettäessä otetaan huomioon menokohdalla oleva määräraha. Suluissa on mainittu jokaisen hakemuksen osalta hakijan ilmoittama haettu avustussumma.

Soveltavalla liikunnalla tarkoitetaan sellaisten henkilöiden liikuntaa, joilla on vamman, sairauden tai toimintakyvyn heikentymisen vuoksi vaikea osallistua yleisesti tarjolla olevaan ohjattuun liikuntaan ja toiminnan järjestäminen edellyttää soveltamista ja erityisiä toimenpiteitä.

Soveltavan liikunnan kohdeavustusta myönnetään erillisen hakemuksen perusteella. Tukea on haettava viimeistään 21 vrk ennen toiminnan aloittamista avustusten sähköisen asiointipalvelun kautta.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 21

Liikuntajohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää soveltavan liikunnan kohdeavustusta (€) ja maksuton tilankäyttö ryhmän toimintaan liikunnan palvelualueen hallinnoimissa tiloissa:
 - Tikkurilan Judokat ry, 800 €, Open tatami -soveltavan liikunnan judotutustuminen 23.8.-25.8.2024, haettu avustus 800 €
 - Salibandyseura Vantaa ry, 1 120 €, erityisryhmän salibandy 16.9.-16.12.2024, haettu avustus 2 000 €
- b) myöntää soveltavan liikunnan kohdeavustusta (€):
 - Tikkurila-Seura ry, 1 120 €, Nipsut-koripallokerho 3.9.-17.12.2024, haettu avustus 1 120 €
 - Vantaan Näkövammaiset ry, 640 €, Ystisjumppa 4.9.-18.12.2024, haettu avustus 1 199 €
 - Vantaan Näkövammaiset ry, 640 €, Ruusisjumppa 9.9.-23.12.2024, haettu avustus 1 494 €
- c) myöntää soveltavan liikunnan kohdeavustusta maksuttomana tilankäyttönä:
 - Aisti Sport ry, Näkövammaiskiekko 25.8.-15.12.2024, haettu avustus tilankäyttö
- d) hylätä seuraavat soveltavan liikunnan kohdeavustushakemukset:
 - Tikkurilan Judokat ry, Kansainvälisen Kata-muotoisen judon leiri (NJKOT2024) sekä judon tutustumisleiri uusille erityistä tukea tarvitseville judon harrastajille, leiritoimintahakemus ei täytä avustuksen myöntämiskriteereitä, haettu avustus 2 000 €
 - Vantaan Kehitysvammaisten Tuki ry, tanssillinen rytmiliikuntakerho, kaupunki on jo aiemmin kohdentanut avustusta ko. toimintaan toiminta-avustuksen kautta, haettu avustus tilankäyttö
 - Uusimaa Sporting Club ry, football and badminton sport clubs 23.9.-30.6.2025, hakijalla ei ole avustuskelpoisuutta ja ryhmät eivät ole erityisryhmiä, haettu avustus tilankäyttö



- e) ilmoittaa avustuksen saajalle, että avustuksella tuettu harrastustoiminta tulee kirjata Vantaan harrastuskalenteri-verkkopalveluun (<https://harrastukset.vantaa.fi>) ja avustuksella tuettu yksittäiset tapahtumat Vantaan tapahtumakalenteriin (<https://tapahtumat.vantaa.fi>). Tarkemmat ohjeet pakollisiin ilmoitettaviin tietoihin löytyy liikunnan palvelualueen nettisivuilta (<https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/talous-ja-strategia/avustukset-ja-apurahat/liikunta-avustukset>).
- f) ilmoittaa avustuksen saajalle, että avustuksen saaminen edellyttää soveltavan liikunnan kohdeavustuksen käyttöselvityksen tekemistä viimeistään yhden (1) kuukauden kuluessa toiminnan päättymisestä. Mikäli päätös on tehty toiminnan jälkeen, käyttöselvityksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista. Ellei käyttöselvitystä tehdä määräajassa tai sitä ei hyväksytä, avustus ja myönnettyjen tilojen maksuttomuus raukeavat. Tässä tapauksessa maksuttomiksi määriteltujen tilojen käyttövuoromaksut laskutetaan jälkikäteen hinnaston mukaisesti ja mahdollinen ennakko peritään takaisin.
- g) ilmoittaa avustuksen saajalle, että avustuksen saaja sitoutuu ilmoittamaan välittömästi mahdollisista toimintaa koskevista muutoksista avustuksen myöntäjälle
- h) ilmoittaa avustuksen saajalle, että avustuksen saaja sitoutuu raportointeihin
- i) ilmoittaa avustuksen saajalle, että myönnetystä kohdeavustuksesta korkeintaan 75 % voidaan maksaa ennakkona sitoumusta vastaan
- j) ilmoittaa, avustuksen saajille, että mikäli päätös sisältää oikeuden maksuttomiin käyttövuoroihin, tulee hakijan toimittaa avustuspäätös tilavarausyksikön tietoon uusia käyttövuoroja varatessa sekä jo myönnettyjen vuorojen muuttamiseksi maksuttomiksi

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Liikunnan palvelualue
- ote hakijoille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Anton Ahonen, 040 620 2897, Anne Pakarinen, 050 314 6402,
([etunimi.sukunimi\(at\)vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi(at)vantaa.fi))



22 §

Vantaan Kortteliliigan avustuksen käyttöselvitysten hyväksyminen 2024 / V-MK

VD/26/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä sekä myöntämiensä avustusten käytön valvonnasta talousarvion täytäntöönpanomääräysten mukaisesti. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Erityisavustusta myönnetään Vantaan Kortteliliigan paikallisten seurojen järjestämiin matalan kynnyksen urheiluturnausten järjestämiskuluihin. Erityisavustusta maksetaan toteutuneen toiminnan perusteella annettua käyttöselvitystä vastaan. Vapaamuotoinen käyttöselvitys tulee lähettää sähköpostiosoitteeseen liikunta.avustukset@vantaa.fi viimeistään yhden kuukauden kuluessa tuetun toiminnan päättymisestä. Lautakunta hyväksyy käyttöselvityksen ja tuki maksetaan päätöksen saatua lainvoiman. Ellei käyttöselvitystä tehdä määräajassa, avustus ja tilan maksuttomuus raukeavat.

Vantaan Kortteliliigan avustuksen myöntämisestä päätettiin kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan kokouksessa 10.6.2024 § 18.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 22

Liikuntajohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä seuraavan yhdistyksen Vantaan Kortteliliigan käyttöselvitys:

- Vantaa liikkeelle ry, 2 700 € ja maksuton tilankäyttö, Yhdessä-jalkapallonharrasteturnaus

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Liikunnan palvelualue
- ote yhdistykselle

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Anton Ahonen, 040 620 2897, Henna Torpo, 040 353 4663,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



23 §

Vantaan Kortteliliigan avustuksen myöntäminen 2024 / V-MK

VD/26/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päätti kokouksessaan 4.12.2023 § 21 myöntää 15 000 euroa erityisavustusta Vantaan Kortteliliigan paikallisten seurojen, matalan kynnyksen urheiluturnauksien järjestämiseen vuonna 2024.

Erityisavustusta myönnetään Vantaan Kortteliliigan paikallisten seurojen järjestämiin matalan kynnyksen urheiluturnausten järjestämiskuluihin. Toimintaa voidaan järjestää lapsille koulupäivän aikana ja yli 15-vuotiaiden ja aikuisten osalta myös ilta- ja viikonloppuaikana. Erityisavustus Vantaan kortteliliigan paikallisten seurojen järjestämiin matalan kynnyksen urheiluturnausten järjestämiskuluihin oikeuttaa tuetun toiminnan osalta liikuntatilojen maksuttomiin käyttövuoroihin liikunnan palvelualueen myöntämillä käyttövuoroilla. Avustusta myönnettäessä otetaan huomioon menokohdalla oleva määräraha ja ennakoitu tarpeen määrä.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 23

Liikuntajohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää Vantaan Kortteliliiga erityisavustusta seuraavasti:
 - IF Helsing Atlas rf. 1 500 € ja maksuton tilankäyttö, alakoulujen välinen käsipalloturnaus 20.-21.11.2024, haettu avustus 1 500 €.
 - Tikkurila-Seura ry, 2 000 € ja maksuton tilankäyttö, Pikkususirieha alakouluille ja päiväkodeille 4.10.2024, haettu avustus 2 196 €
- b) ilmoittaa avustusten saajille, että avustuksella tuetut yksittäiset tapahtumat tulee kirjata Vantaan tapahtumakalenteriin (<https://tapahtumat.vantaa.fi>).
- c) ilmoittaa avustusten saajille, että avustuksen saaminen edellyttää käyttöselvityksen tekemistä viimeistään yhden (1) kuukauden kuluessa tapahtuman päättymisestä osoitteeseen liikunta.avustukset@vantaa.fi. Mikäli erityisavustuksen päätös on tehty tapahtuman jälkeen, käyttöselvityksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista. Ellei käyttöselvitystä tehdä määräajassa, avustus raukeaa.
- d) ilmoittaa avustusten saajille, että myönnetystä erityisavustuksesta korkeintaan 75 % voidaan maksaa ennakkona sitoumusta vastaan. Ennakkomaksun hakija sitoutuu maksamaan ennakkomaksun takaisin, jos avustuspäätös kumotaan tai avustuksen saamisen edellytykset eivät täyty.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Liikunnan palvelualue
- ote hakijoille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle



Lisätiedot:

Ossi Koskela, 040 198 4663, Henna Torpo 040 353 4663, Mari Soralhti, 050 304 5813,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



24 §

Nuorisotilojen toiminnan järjestämisen hankinta / HH

VD/5407/02.08.00.00/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 14 luvun 3 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan EU:n kynnysarvon ylittävistä palveluhankinnoista.

Hankinnan nimi:

Nuorisotilojen toiminnan järjestämisen hankinta

Hankinnan kohde:

Hankinnan kohteena ovat Vantaan kaupungin Kolohongan nuorisotilan ja Nikinmäen vapaa-aikatilan toiminnan järjestäminen. Toiminnalla tarkoitetaan 10–17-vuotiaille lapsille ja nuorille suunnatun vapaa-ajan toiminnan järjestämisestä. Kolohongan nuorisotilan toiminnan järjestämisen alkamisaika on 1.1.2025. Nikinmäen nuorisotilan toiminnan järjestämisen alkamisaika on 1.11.2024.

Sopimuksen määräaikainen kesto on kaksi (2) vuotta, jonka jälkeen on mahdollisuus kahteen yhden (1) vuoden optioon. Hankinnan kohde on kuvattu yksityiskohtaisesti tarjouspyynnön liitteillä 3 ja 4 Palvelunkuvas.

Hankinnalle on asetettu hintakatto, joka on maksimissaan 50 000 euroa / per kohde / toimintakausi eikä sitä voida ylittää.

Rahoitus uutena aloittavan Nikinmäen nuorisotilan toiminnan järjestämisen hankintaan tulee valtuuston lisämäärärahoista.

Hankintamenettely:

Hankintamenettelynä käytettiin avointa menettelyä. Hankinta on EU:n kynnysarvon ylittävä palveluhankinta. Hankinnasta julkaistiin tarjouspyyntö / hankintailmoitus 26.7.2024 osoitteessa www.tarjouspalvelu.fi.

Hankintaan liittyvien kysymysten toimittamisen määräaika oli 12.8.2024 klo 23.59. Määräaikaan mennessä ei saapunut kysymyksiä.

Tarjoukset:

Määräaikaan 25.8.2024 klo 23.59 mennessä saapui yksi tarjous: Vantaan NMKY ry (1065970-6). Tarjous on tarjouspyynnön mukainen, ja tarjoaja täyttää tarjouspyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset.

Tarjousten valintaperusteet:

Tarjousten vertailuperusteena on paras hinta-laatu-suhde, jossa hinnalle on asetettu kiinteä katto. Tarjouksia vertaillaan ainoastaan laatuun liittyvillä perusteilla.

Tarjousten vertailua ei suoritettu, sillä tarjouskilpailuun saapui vain yksi (1) tarjous.

Hankinnan arvo:

Hankinnan arvioitu arvo sopimuskaudella (4 vuotta) on 400 000 euroa (ALV 0 %).

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 24

Vs. Nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtajan esitys:

**Päätetään**

- a) hyväksyä Vantaan NMKY ry:n tarjous.
- b) todeta, että tämä päätös on ehdollinen siihen saakka, kun ylemmällä toimielimellä on mahdollisuus käyttää kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.
- c) todeta, että sitova sopimus ei synny vielä hankintapäätöksen tiedoksi antamisella, vaan vasta myöhemmin tehtävällä erillisellä kirjallisella sopimuksella. EU-kynnysarvot ylittävissä hankinnoissa hankintasopimus voidaan tehdä ja panna täytäntöön aikaisintaan 14 päivän kuluttua siitä, kun ehdokkaat tai tarjoajat ovat saaneet tai heidän katsotaan saaneen päätöksen ja muutoksenhakuosoituksen tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Asiakirjat: Asiakirjat ovat nähtävillä nuoriso- ja yhteisöpalvelujen toimistolla Silkkitehtaantie 5 C, 2 krs., Vantaa erikseen sovittaessa.

Täytäntöönpano: Nuoriso- ja yhteisöpalvelut

Muutoksenhakuohje: Hankintaoikaisuohje ja valitusosoitus

Lisätiedot:

Vs. Nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtaja Hanna Hänninen, 040 779 5648,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



25 §

Paikallisen kansalaistoiminnan kohdeavustusten käyttöselvitysten hyväksyminen 2024 / HH

VD/8/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä sekä myöntämiensä avustusten käytön valvonnasta talousarvion täytäntöönpanomääräysten mukaisesti. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Paikallisen kansalaistoiminnan avustuksilla tuetaan asukkaiden, järjestöjen ja toimintaryhmien järjestämää toimintaa, joka edistää yhteisöllisyyttä ja osallisuutta paikallisesti tai alueellisesti. Myönnetystä avustuksesta on annettava käyttöselvitys viimeistään kaksi kuukautta tapahtuman päättymisestä tai kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan määräämään ajankohtaan mennessä. Mikäli avustuspäätös on tehty tapahtuman jälkeen, käyttöselvityksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista. Mikäli käyttöselvitystä ei palauteta määräaikaan mennessä, avustusta ei makseta tai jo maksettu ennakkoavustus voidaan periä takaisin. Avustus maksetaan tositteisiin perustuvaa käyttöselvitystä vastaan.

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Aviapoliksen yhdistys ry:lle myönnettiin kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnassa 13.5.2024 § 36 Koko perheen vappujuhlat -tapahtuman järjestämiseen 220 euroa. Tapahtuma sujui suunnitelmien mukaan. Tapahtuman tulot olivat 2 270,50 euroa ja kulut olivat 773,11 euroa. Kaupungin avustusten ja apurahojen yleisten myöntämisperiaatteiden mukaan, mikäli toiminta, johon avustus on myönnetty tuottaa voittoa, pienenee maksettava avustus käyttöselvityksen mukaisesti. Yhdistykselle ei makseta avustusta, koska tapahtuman tulot olivat suuremmat kuin kulut.

Hämevaara-seura ry:lle myönnettiin 2 800 euroa kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnassa 18.3.2024 § 15 Hämevaaran kyläjuhlien järjestämiseen. Tapahtuma sujui suunnitelmien mukaan, osallistujia oli 390. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Helsing-Tusby Ungdomförbund rf:lle myönnettiin 600 euroa kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnassa 15.4.2024 Allsångsafton på svenska -tapahtuman järjestämiseen. Tapahtuma sujui suunnitelmien mukaan, osallistujia oli 130. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Nikinmäen omakotiyhdistys NIKO ry:lle myönnettiin 1 500 euroa kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnassa 10.6.2024 § 23 Nikinmäen juhannusjuhlien esiintymispalkkioihin. Tapahtuman kulut olivat 1812,12 euroa, ja tulot olivat 592 euroa. Tapahtuma sujui suunnitelmien mukaan, osallistujia oli noin 200. Kaupungin avustusten ja apurahojen yleisten myöntämisperiaatteiden mukaan mikäli toiminta, johon avustus on myönnetty tuottaa voittoa, pienenee maksettava avustus käyttöselvityksen mukaisesti. Avustuksesta on maksettu 1 220,12 euroa käyttöselvitystä vastaan.

Kivistön ja Keimolan omakotiyhdistys ry:lle myönnettiin 600 euroa kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnassa 18.3.2024 § 15 nukketeatteriesityksen järjestämiseen Kivistön markkinoiden yhteydessä. Tapahtuma sujui suunnitelmien mukaan ja osallistujia oli noin 110. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 25

**Vs. Nuoriso- ja yhteisöpalvelujen johtajan esitys:**

Päätetään

- a) hyväksyä seuraavat paikallisen kansalaistoiminnan kohdeavustuksen käyttöselvitykset:
- Hämevaara-seura ry 2 800 euroa,
 - Helsing-Tusby Ungdomsförbund rf 600 euroa,
 - Nikinmäen omakotiyhdistys NIKO ry 1 220,12 euroa,
 - Kivistön ja Keimolan omakotiyhdistys ry 600 euroa,
- b) olla maksamatta myönnettyä avustusta Mannerheimin Lastensuojeluliiton Aviapoliksen yhdistys ry:lle, koska tapahtuman tulot olivat suuremmat kuin kulut.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Asiakirjat: Asiakirjat ovat nähtävillä nuoriso- ja yhteisöpalvelujen toimistolla
Silkkitehtaantie 5 C 2 krs. erikseen sovittaessa.

Täytäntöönpano: Nuoriso- ja yhteisöpalvelut
- ote hakijalle

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Vs. Nuoriso ja yhteisöpalvelujohtaja Hanna Hänninen, 040 779 5648, suunnittelija Tuulia Purola, 0400 773 203,
(etunimi.sukunimi@vantaa.fi, nypa.avustukset@vantaa.fi)



VD/8/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Paikallisen kansalaistoiminnan avustuksilla tuetaan asukkaiden, järjestöjen ja toimintaryhmien järjestämää toimintaa, joka edistää yhteisöllisyyttä ja osallisuutta paikallisesti tai alueellisesti. Avustuksella halutaan kannustaa luomaan uutta, yhteisöjä elävöittävää toimintaa eri puolilla kaupunkia. Paikallisen kansalaistoiminnan kohdeavustuksella tuetaan asukastapahtumien ja kyläjuhlien toteutusta sekä innovatiivisia hankkeita, jotka edistävät yhteisöllisyyttä. Avustettavan toiminnan tulee olla kaikille avointa. Avustusta voi hakea jatkuvasti. Hakemus tulee jättää viimeistään 21 vuorokautta ennen avustettavan toiminnan aloittamista ja 21 vuorokautta ennen sitä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan kokousta, jossa hakemus halutaan käsiteltäväksi.

Järjestörinki ry hakee 2 000 euroa Vantaan unipäivien järjestämiseen 9.10.-10.10.2024

Kansalaistoiminnan keskus Leinikissä. Vantaan Unipäivät 2024 ovat Vantaan Uniyhdistys ry:n kaikille avoin maksuton yleisötapahtuma, jonka asiantuntijaluentoja voi seurata myös etäyhteydellä. Leinikissä kävijöillä on mahdollisuus tutustua uniterveyteen liittyviin tuotteisiin ja tarjolla on myös mahdollisuus mittauttaa verenpainetta ja sokeriarvoja maksuttomasti. Tapahtuman luennot ovat tasatunnein klo 12–18. Tapahtumassa on maksuton kahvi- ja teetarjoilu. Tapahtuma lähetetään myös verkon kautta. Vantaan Järjestörinki ry toimii yhteistyökumppanina tapahtuman käytännön järjestelyissä. Kustannukset koostuvat esiintymispalkkioista 1 000 euroa, tiedotuskuluista 800 euroa, tarjoilukuluista 100 euroa, matkakuluista 100 euroa, muista kuluista 1000 euroa (henkilökulut, materiaalit ja toimistokulut). Arvioitu osallistujamäärä on 500 henkilöä. Avustusta esitetään 1 000 euroa.

Lions Club Vantaa Pähkinärinne ry hakee 2 500 euroa jouluvalotapahtumaan 29.11.2024

Pähkinärinteen Lammaslammelle. Tapahtumassa on musiikkiesitys, soitetaan joululauluja, kuullaan Lions-klubin presidentin tervehdyspuhe ja muiden paikallisten yhdistysten ja toimijoiden edustajien lyhyet puheenvuorot, sytytetään kuusen jouluvalot seremoniallisesti ja seurataan tulishowta, sekä lauletaan

yhteislauluja. Lions-klubi grillaa ja myy osallistujille makkaraa ja tarjoaa kuumaa mehua. Kustannukset koostuvat esiintymispalkkioista 1 000 euroa, toimintakuluista 750 euroa, tarjoilukuluista 600 euroa, tiedotuskuluista 500 euroa ja muista kuluista 300 euroa. Arvioitu osallistujamäärä on 175 henkilöä. Avustusta esitetään 1 700 euroa.

Sotungin kyläyhdistys ry hakee 1 360 euroa Sotungin kyläjuhlien järjestämiseen 24.8.2024. Ohjelmassa on yhteislaulua ja tanssiorkesteri Kuunsilta. Kustannukset koostuvat esiintymispalkkioista 1 200 euroa ja karaokelaitteiden vuokrasta 160 euroa. Arvioitu osallistujamäärä on 100 henkilöä. Avustusta esitetään 800 euroa.

Vantaan asunnottomien hyvinvoinnin tuki Vahti ry hakee 4 000 euroa Vantaan asunnottomien yö - tapahtuman järjestämiseen 17.10.2024 Tikkurilan uudella torilla. Ohjelmassa paneelikeskustelu, jossa keskeiset toimijat keskustelevalt asunnottomuuden haasteista ym. Tapahtumassa on myös vaatejakoa (Laurea), ruokajakoa, asumisneuvontaa, hiustenleikkuuta sekä musiikillisen osuuden toteuttaa Vantaan elävän musiikin yhdistys (Velmu ry) yhteistyössä toimijoiden kanssa. Kustannukset koostuvat



esiitymispalkkioista 500 euroa, toimintakuluista 2 500 euroa, tarjoilukuluista 200 euroa, tiedotuskuluista 400 euroa, matkakuluista 200 euroa ja muista kuluista 200 euroa. Arvioitu osallistujamäärä on 500 henkilöä. Avustusta esitetään 2 500 euroa.

Asolan vapaaehtoinen palokunta r.y. hakee 1 000 euroa Päivä Paloasemalla -tapahtuman järjestämiseen 23.11.2024 Asolan VPK:lla. Tapahtumassa esitellään Asolan VPK:n toimintaa, paloautoja ja -kalustoa. Tehtävärasteilla opitaan tärkeitä paloturvallisuustaitoja, muun muassa harjoitellaan alkusammutusta ja kokeillaan pelastajien varusteita. Palovaroitinrastilla käydään läpi varoittimen huolto ja koekäyttö. Koko perheen tapahtumassa palokunta järjestää myös rasvapalonäytöksiä. Kustannukset koostuvat tarjoilukuluista 550 euroa ja muun muassa ruokailu- hygieniatarvikkeista 600 euroa. Arvioitu osallistujamäärä on 1 000 henkilöä. Avustusta esitetään 1 000 euroa.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 26

Vs. Nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää seuraavat kohdeavustukset paikalliseen kansalaistoimintaan:
- Järjestörinki ry 1 000 euroa,
 - Lions Club Pähkinärinne ry 1 700 euroa,
 - Sotungin kyläyhdistys ry 800 euroa,
 - Vantaan asunnottomien hyvinvoinnin tuki Vahti ry 2 500 euroa,
 - Asolan vapaaehtoinen palokunta ry 1 000 euroa,
- b) edellyttää, että avustusten saajat toimittavat avustuksen käytöstä tositteisiin perustuvan käyttöselvityksen kahden kuukauden kuluessa tapahtumasta. Mikäli kohdeavustuspäätös on tehty tapahtuman jälkeen, käyttöselvityksen määräaika lasketaan päätöksen tiedoksi saannista. Ellei selvitystä tehdä määräajassa, kohdeavustusta ei makseta tai jo maksettu ennakkoavustus peritään takaisin.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Asiakirjat: Asiakirjat ovat nähtävillä nuoriso- ja yhteisöpalvelujen toimistolla Silkkitehtaantie 5 C 2 krs. erikseen sovittaessa.

Täytäntöönpano: Nuoriso- ja yhteisöpalvelut
- ote hakijalle

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Vs. Nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtaja Hanna Hänninen, 040 779 5648, suunnittelija Tuulia Purola, 0400 773 203,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi, nypa.avustukset[at]vantaa.fi)



VD/7/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä sekä myöntämiensä avustusten käytön valvonnasta talousarvion täytäntöönpanomääräysten mukaisesti. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustustilajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Kohdeavustusta myönnetään ensisijaisesti tapahtumiin, hankkeisiin, produktioihin, näyttelyihin, projekteihin, kursseihin, leireihin ja retkiin. Kohdeavustus on kertaluonteinen avustus lasten tai nuorten toimintaan kohdentuvan projektin, hankkeen, leirin, tapahtuman tai tilaisuuden toteuttamiseen tai siihen osallistumiseen, uusien työmuotojen kokeiluun sekä nuorten itsensä suunnittelemiin ja toteuttamiin toimintoihin, jotka tukevat nuorten omaa osallistumista ja vaikuttamista. Kohdeavustusta myönnetään ainoastaan avustushakemuksessa kuvattuun avustettavaan toimintaan liittyviin kuluihin.

Avustus maksetaan annettua selvitystä vastaan. Selvityksen palautuspäivämäärän määrittelee avustuksesta päättävä taho. Avustus voidaan periä kokonaan tai osittain takaisin, jos avustuksen käytöstä ei ole toimitettu hyväksyttävää selvitystä annettuun määräaikaan mennessä.

Nuorten avoimesta toiminnasta tulee toimittaa käyttövuoroselvitys, jossa ilmoitetaan toteutuneet toimintakerrat ja -tunnit. Avustus maksetaan toteutuneiden tuntien perusteella. Käyttöselvitys toiminnasta tulee toimittaa kahden kuukauden sisällä toiminnan päättymisestä.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta on myöntänyt kohdeavustuksia vuodelle 2024 ja avustusten saajat ovat raportoineet toimintaa seuraavasti:

Somfin ry:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Myyrmäessä järjestettävän nuorten aikuisten avoimen toiminnan kuluihin 1 020 € ajalle 23.1.-14.5.2024. Järjestölle on maksettu 960 € sen käyttövuoroselvityksessä raportoitujen toimintatuntien perusteella. Järjestö on toimittanut hyväksyttävän käyttöselvityksen. (MEK)

Somfin ry:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Myyrmäessä keskiviikkoisin ja perjantaisin järjestettävän nuorten avoimen toiminnan kuluihin 2 620 € ajalle 23.1.-30.4.2024. Järjestölle on maksettu 2 620 € sen käyttövuoroselvityksessä raportoitujen toimintatuntien perusteella. Järjestö on toimittanut hyväksyttävän käyttöselvityksen.

Sinaan ry:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Myyrmäessä keskiviikkoisin järjestettävän nuorten avoimen toiminnan kuluihin 1 040 € ajalle 23.1.-30.4.2024. Järjestölle on maksettu 1 040 € sen käyttövuoroselvityksessä raportoitujen toimintatuntien perusteella. Järjestö on toimittanut hyväksyttävän käyttöselvityksen.

Folkhälsan i Östra Helsingef:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Helsinggärdissa järjestettävän nuorten toiminnan kuluihin 2 880 € ajalle 12.1.-30.4.2024. Järjestölle on maksettu 2 880 € sen käyttövuoroselvityksessä raportoitujen toimintatuntien perusteella. Järjestö on toimittanut hyväksyttävän käyttöselvityksen.



Norr om Stan rf:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Helsinggårdissa järjestettävän nuorten toiminnan kuluihin 2 880 € ajalle 12.1.-30.4.2024 ja päätöstä on korjattu 13.2.2024 § 25 niin, että myönnetty avustussumma on 3 600 € ja sen käytön ajankohta 12.1.-25.4.2024. Järjestölle on maksettu 3 000 € sen käyttövuoroselvityksessä raportoitujen toimintatuntien perusteella. Järjestö on toimittanut hyväksyttävän käyttöselvityksen.

Folkhälsan i Västra Helsing rf:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Martinlaaksossa ja Pakkalassa järjestettävän nuorten toiminnan kuluihin 2 550 € ajalle 8.1.-30.4.2024. Järjestölle on maksettu 2 470 € sen käyttövuoroselvityksessä raportoitujen toimintatuntien perusteella. Järjestö on toimittanut hyväksyttävän käyttöselvityksen.

Vantaan Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Kolohongan nuorisotilassa järjestettävän nuorten aikuisten toiminnan kuluihin 1 600 € ajalle 12.1.-30.4.2024. Järjestölle on maksettu 1 600 € sen käyttövuoroselvityksessä raportoitujen toimintatuntien perusteella. Järjestö on toimittanut hyväksyttävän käyttöselvityksen.

Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Hakunilassa ja Länsimäessä järjestettävän kerhotoiminnan kuluihin 4 630 € ajalle 17.1.-30.4.2024. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Vantaan Islamilainen yhdyskunta ry:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Koivukylässä järjestettävän nuorten toiminnan kuluihin 2 190 € ajalla 20.1.-30.4.2024. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Sahan seura ry:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Myyrmäessä järjestettävän lasten ja nuorten toiminnan kuluihin 8 840 € ajalla 23.1.-30.4.2024. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Maakulta ry:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Hakunilassa järjestettävän nuorten toiminnan kuluihin 3 200 € ajalle 2.2.-30.4.2024. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Vantaan Järjestörinki ry:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 hiihtolomalla järjestettävän leirin kuluihin 600 €. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Vantaan Monikulttuurinen liikunta ry:lle on myönnetty 22.1.2024 § 27 Koivukylässä ja Länsimäessä järjestettävän toiminnan kuluihin 6 000 € ajalle 8.1.-31.5.2024. Järjestölle on maksettu 5 417,96 € sen käyttöselvityksessä ilmoittamien hyväksyttävien kulujen mukaisesti. (MEK)

Mopoilevat nuoret ry:lle on myönnetty 13.2.2024 § 26 avoimen mopotoiminnan kuluihin 1 440 € ajalle 3.2.-30.4.2024. Järjestölle on maksettu 1 400 € sen käyttövuoroselvityksessä raportoitujen toimintatuntien perusteella. Järjestö on toimittanut hyväksyttävän käyttöselvityksen.

Tusmo ry:lle on myönnetty 13.2.2024 § 26 Myyrmäessä järjestettävien lasten ja nuorten avointen viikonloppukerhojen ja loma-ajantoimintojen kuluihin 4 030 € ajalla 6.2.-30.4.2024. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Somfin ry:lle on myönnetty 13.2.2024 § 26 lapsille ja nuorille järjestettävän avoimen toiminnan kuluihin 5 100 € ajalle 8.1.-30.4.2024. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.



Dreamchasers ry:lle on myönnetty 13.2.2024 § 26 Myyrmäen nuorisotilassa tiistaisin ja sunnuntaisin järjestettävien nuorten toimintakerhojen kuluihin 2 780 € ajalle 5.2.-31.5.2024. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Tusmo ry:lle on myönnetty 18.3.2024 § 17 Myyrmäessä järjestettävien lasten ja nuorten taidekerhojen kuluihin 1 120 € ajalla 14.3.-30.4.2024. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Asolan Vapaaehtoinen Palokunta ry:lle on myönnetty 18.3.2024 § 17 Padasjärvellä järjestettävän palokuntanuorten leirin kuluihin 840 €. Avustus maksetaan käyttöselvitystä vastaan.

Vantaan 4H Yhdistys ry:lle on myönnetty 18.3.2024 § 17 Katrinebergin kartanolla 25.5.2024 järjestettävän kaikille avoimen eläinpihatoiminnan avajaisten kuluihin 1 000 €. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan. (Vantaa 50 vuotta)

Vantaan järjestörinki ry:lle on myönnetty 15.4.2024 § 20 Simonkylän ja sen lähialueelle suunnatun maksuttoman päiväleiritoiminnan kuluihin 800 € ajalle 4.6.-15.6.2024. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Kylmäoja-Ilolan Asukasyhdistys ry:lle on myönnetty 15.4.2024 § 20 maksuttoman kesäkerhotoiminnan kuluihin 2 000 € ajalle 3.-28.6.2024. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Vantaan Lastenliitto ry:lle on myönnetty 15.4.2024 § 20 kesän 2024 puistoruokailujen yhteydessä järjestettävien, maksuttomien 50-vuotis kaverikekkerien kuluihin 3 000 €. Avustus maksetaan käyttöselvitystä vastaan. (MEK)

Partiolippukunta Erämetsot ry:lle on myönnetty 15.4.2024 § 20 Portugaliin suuntautuvan vaellusmatkan kuluihin 840 €. Avustus maksetaan käyttöselvitystä vastaan.

Partiokannus ry:lle on myönnetty 13.5.2024 § 37 Norjassa järjestettävän pohjoismaisen partioleirin kuluihin 2 880 € ajalle 29.6.-6.7.2024. Avustus on maksettu käyttöselvitystä vastaan.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 27

Nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä seuraavien yhdistysten vuoden 2024 nuorisotoiminnan kohdeavustusten käyttöselvitykset:

- Somfin ry 960 € (MEK)
- Somfin ry 2 620 €
- Sinaan ry 1 040 €
- Folkhälsan i Östra Helsing rf 2 880 €
- Norr om Stan rf 3 000 €
- Folkhälsan i Västra Helsing rf 2 470 €
- Vantaan Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry 1 600 €
- Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry 4 630 €
- Vantaan Islamilainen yhdyskunta ry 2 190 €
- Sahan seura ry 8 840 €
- Maakulta ry 3 200 €
- Vantaan Järjestörinki ry 600 €
- Vantaan Monikulttuurinen liikunta ry 5 417,96 € (MEK)



- Mopoilevat Nuoret ry 1 400 €
- Tusmo ry 4 030 €
- Somfin ry 5 100 €
- Dreamchasers ry 2 780 €
- Tusmo ry 1 120 €
- Asolan Vapaaehtoinen Palokunta ry 840 €
- Vantaan 4H Yhdistys ry 1 000 € (Vantaa 50 vuotta)
- Vantaan järjestörinki ry 800 €
- Kylmäoja-Ilolan Asukasyhdistys ry 2 000 €
- Vantaan Lastenliitto ry 3 000 € (MEK)
- Partiolippukunta Erämetsot ry 840 €
- Partiokannus ry 2 880 €

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Asiakirjat: Asiakirjat ovat nähtävillä nuoriso- ja yhteisöpalveluiden toimistolla, Silkkitehtaantie 5 C, 01300 Vantaa, 2. krs. erikseen sovittaessa.

Täytäntöönpano: Nuoriso- ja yhteisöpalvelut
- ote hakijoille

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Vs. nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtaja Hanna Hänninen, 040 779 5648,
suunnittelija Taina Saarenpää, 040 523 4744,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi, nypa.avustukset[at]vantaa.fi)



28 §

Kohdeavustusten myöntäminen nuorisotoimintaan vuodelle 2024 / HH

VD/7/02.03.01.03/2024

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Avustusten ja apurahojen yleisten myöntämisperiaatteiden mukaan kohdeavustusta myönnetään ensisijaisesti tapahtumiin, hankkeisiin, produktioihin, näyttelyihin, projekteihin, kursseihin, leireihin ja retkiin.

Nuorisotoimintaan myönnettävien avustusten myöntämisperiaatteiden mukaan kohdeavustus on kertaluonteinen avustus lasten tai nuorten toimintaan kohdentuvan projektin, hankkeen, leirin, tapahtuman tai tilaisuuden toteuttamiseen tai siihen osallistumiseen, uusien työmuotojen kokeiluun sekä nuorten itsensä suunnittelemiin ja toteuttamiin toimintoihin, jotka tukevat nuorten omaa osallistumista ja vaikuttamista. Kohdeavustusta myönnetään ainoastaan avustushakemuksessa kuvattuun avustettavaan toimintaan liittyviin kuluihin.

Kohdeavustushakemus tulee jättää viimeistään 21 vuorokautta ennen avustettavaa tapahtumaa tai muun hankkeen aloittamista.

Avustushakemuksen on jättänyt seuraavat yhdistykset:

- Vantaan Lastenliitto ry hakee 3 000 € kolmen koulujen syyslomalla asukaspuistoissa järjestettävien, maksuttomien 50-vuotiskaverikekkereiden kuluihin
- Sinaan ry hakee 2 500 € Myyrmäen nuorisotilassa nuorille järjestettävän avoimen toiminnan kuluihin

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 28

Vs. nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää kohdeavustus Sinaan ry:lle 1 180 € Myyrmäen nuorisotilassa nuorille järjestettävän avoimen toiminnan kuluihin ajalle 25.9. - 18.12.2024,
- b) olla myöntämättä kohdeavustusta Vantaan Lastenliitto ry:lle 50-vuotiskaverikekkereiden kuluihin avustusrahojen vähyyden vuoksi,
- c) todeta, että Sinaan ry:n on toimitettava avustuksen käyttövuoroselvitys 15.1.2025 mennessä ja käyttöselvitys 28.2.2025 mennessä,
- d) todeta, että avustus tulee käyttää myönnettyyn kohteeseen avustuseriaatteiden mukaan ja mikäli toiminta muuttuu olennaisesti tai ei toteudu, järjestön tulee toimittaa tieto nuoriso- ja yhteisöpalveluille mahdollisimman nopeasti ja
- e) todeta, että selvitys on toimitettava nuorisopalveluiden käyttöselvityslomakkeella osoitteessa: <https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod>.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



- Asiakirjat: Asiakirjat ovat nähtävillä nuoriso- ja yhteisöpalveluiden toimistolla, Silkkitehtaantie 5 C, 01300 Vantaa, 2. krs. erikseen sovittaessa.
- Täytäntöönpano: Nuoriso- ja yhteisöpalvelut
- Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Vs. Nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtaja Hanna Hänninen, 040 779 5648,
suunnittelija Taina Saarenpää, 040 523 4744,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi, nypa.avustukset[at]vantaa.fi)



29 §

Päätös oikaisuvaatimukseen koskien viranhaltijapäätöstä Vantaan musiikkiopisto / Musiikkiopiston lehtori (vakanssinumero 401415), vakituisen viran täyttäminen alkaen 01.08.2024, ID 14570 / AR

VD/2222/01.01.01.01/2024

Vantaan musiikkiopiston viulunsoiton päätoimisen tuntiopettajan virka on ollut haettavana 5.4.-19.4.2024 vakinaisena täytettäväksi 1.8.2024 alkaen.

Viulunsoiton päätoiminen tuntiopettaja toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalla, elinikäisen oppimisen palvelualueella hoitaen tälle määriteltäviä tehtäviä. Viranhoitopaikka virkasuhteen alkaessa on Vantaan musiikkiopisto. Viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen nro 986/1998 mukaisesti.

Rehtori Kaisa Vokkolainen teki viran täyttämistä koskevan päätöksen 13.5.2024 5 / 2024, josta on tehty 30.5.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon saapunut oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimuksen katsotaan saapuneen määräajassa. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että virkavaali kumotaan.

Viran hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksena todettiin olevan opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 986/1998 mukainen kelpoisuus. Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi

hakuilmoituksessa edellytettiin opetuskokemusta, monipuolista pedagogista osaamista sekä yksilö että ryhmäopetuksessa, monipuolisten opetusmenetelmien käyttöä ja hyviä vuorovaikutustaitoja.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 11 henkilöä, joista kelpoisuusehdot täyttivät kaikki yksitoista hakijaa. Hakukirjeen, koulutuksen ja työkokemuksen perusteella haastatteluun ja opetus- sekä soittonäytteeseen kutsuttiin hakijoista kuusi, joiden ominaisuudet, koulutus ja ansiot vastasivat parhaiten edellytyksiä viran menestykselliseksi hoitamiseksi. Kuudesta kutsutusta hakijasta yksi perui osallistumisensa. Haastattelun suorittivat ja opetus- ja soittonäytteen arvioivat Vantaan musiikkiopiston rehtori Kaisa Vokkolainen, apulaisrehtori Laura Kivikoski ja viulunsoiton lehtori Jaana Haanterä.

Viranhaltijapäätöksen perustelujen mukaisesti hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen, haastattelujen, opetus- ja soittonäytteiden muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella tehtävään valittiin musiikin maisteri MA. Varalle valittiin filosofian maisteri JM.

Todettakoon, että tässä yhteydessä ei käsitellä tarkemmin muita haastateltuja hakijoita, koska he eivät ole hakeneet kyseessä olevaan virkavalintapäätökseen oikaisua määräajassa eivätkä ole esittäneet väitteitä olevansa ansioituneempi kuin virkaan valittu. Oikaisuvaatimuksen tekijä kutsuttiin haastatteluun ja antamaan opetus- ja soittonäyte.

Vantaan kaupungin hallintosäännön 13 luvun 2 §:n mukaan palvelualuejohtaja tai hänen määräämänsä ottaa muut palvelualueeseen kuuluvat viranhaltijat. Elinikäisen oppimisen johtaja on päätöksellään 3.5.2023 § 5 / 2023 delegoinut 3.5.2023 alkaen em. päätösvallan musiikkiopiston rehtorille yksikkönsä henkilöstön osalta.

Ansiovertailu ja soveltuvuus



Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina. Ennen valintapäätöstä on suoritettu ansiovertailu ja ansiovertailussa on otettu huomioon virkaan valitun, muiden haastatteluissa olleiden hakijoiden ja oikaisuvaatimuksen tekijän koulutus, aikaisempi työkokemus ja heidän sellaiset ominaisuutensa, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Hakijoita vertailtaessa nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet. Ansioita arvioitaessa on otettu huomioon viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Työnantajalla on oikeus syylistymättä syrjintään, arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (Helsingin hovioikeus S 17/1903 tuomio nro 1149, KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta.

Virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät määrittelevät lähtökohtaisesti sen, minkälaisia taitoja ja ominaisuuksia virkaan valittavalta edellytetään. Kun hakijoita vertaillaan perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella, on nimitysperusteita arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee mm. viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhaltijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin, tunnettavuuteen tai hakijoiden aikaisempien tehtävien hoitamisesta saatuihin tietoihin.

Virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän koulutus

Haussa kelpoisuusvaatimuksena on ollut opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 986/1998 mukainen kelpoisuus. Sekä virkaan valittu että oikaisuvaatimuksen tekijä täyttivät tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset. Oikaisuvaatimuksen tekijä on huomioitu viranhaltijapäätöksessä kelpoisten hakijoiden lukumäärässä.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan virkaan valitulla on häntä alempi koulutus ja vain yksi tutkinto. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänellä on hakijoista ylin koulutus ja useampi tutkinto, myös Lontoon Royal Academy of Music musiikkikorkeakoulusta, jossa on oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan maailman korkeatasoisin viulunsoiton opetus myös pedagogiikassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä oleva kelpoisuusvaatimusta korkeampi koulutus ei tee hänestä automaattisesti ansioituneempaa kyseiseen virkaan vaan tällainen korkeampi koulutus suhteessa kelpoisuusvaatimukseen voidaan vain lukea hakijalle eduksi häntä arvioitaessa. Näin on oikaisuvaatimuksen tekijänkin kohdalla toimittu kirjaamalla hänen koulutuksensa ansiovertailuun lisensiaatti tai tohtoritasoisena.

Oikaisuvaatimuksen tekijän koulutusta ei ole arvioitu koulutuksen laadun osalta muutoin kuin



kelpoisuusvaatimuksen täyttymisen osalta. Koulutuksen laadukkuudella tai laajuudella ei ole merkitystä virkavalinnan painotuksen oltua muissa, hakuilmoituksessa kerrotuissa seikoissa, jotka ovat viran menestyksellisen hoitamisen kannalta olennaisempia ja tärkeämpiä.

Kokemus opetustyöstä suomalaisessa taiteen perusopetuksessa

Hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksen lisäksi edellytettiin opetuskokemusta, monipuolista pedagogista osaamista sekä yksilö että ryhmäopetuksessa, monipuolisten opetusmenetelmien käyttöä. Tätä voidaan arvioida esimerkiksi musiikin taiteen perusopetuksessa tehdyn opetustyökokemuksen määrän ja laadun perusteella. Todettakoon kuitenkin, että työkokemuksen pituudelle ei yleensä ole oikeuskäytännössä annettu ratkaisevaa merkitystä ansioituneisuutta vertailtaessa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että virkaan valittu on ennestään Vantaan musiikkiopiston viulunsoiton opettajana työskentelevä. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo tehneensä sijaisuuksia Vantaan musiikkiopistossa vuosina 2005–2020.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut useissa eri kunnallisissa ja yksityisissä musiikkiopistoissa viulunsoiton opettajan sijaisena sekä lyhyissä että pitkissä palvelussuhteissa ajalla 08/2008–02/2024. Viulunsoiton opettajana hän on työskennellyt kunnallisessa musiikkiopistossa ajalla 8/2021–3/2022 ja 8/2023 alkaen.

Virkaan valittu on toiminut kunnallisessa musiikkiopistossa viulunsoiton päätoimisena opettajan sijaisena ajalla 8/2021–7/2022 sekä Vantaan kaupungilla 8/2022–7/2024. Lisäksi hän toiminut viulunsoiton tuntiopettajana kolmessa eri yhdistyspohjaisessa musiikkiopistossa (2016–2017, syksy 2018 ja 2020–2021) ja yksityisessä musiikkiopistossa (2017–2018).

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai hakijoiden valintaprosessissa antamista taitonäytteistä saatuihin tietoihin. Todettakoon, että oikaisuvaatimuksen tekijällä voi olla enemmän kokemusta musiikkioppilaitostyöstä kuin virkaan valitulla. Virkaan valitullakin on kuitenkin useiden vuosien kokemus viulunsoiton opetuksesta monien eri musiikinopetusta tarjoavien toimijoiden palveluksessa. Virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän opetustyön kokemuksen kokonaismäärässä ei ole katsottava olevan ratkaisevaa tai muutoinkaan merkittävää eroa.

Virkaan valitulla olevat yhtäjaksoisemmat palvelussuhteet musiikinopetuksessa ovat kuitenkin omiaan osoittamaan virkaan valitulla olevan parempi monipuolinen pedagoginen osaaminen ja valmiudet hallita monipuolisten opetusmenetelmien käyttöä. Nämä ovat nyt käsillä olevan viran kannalta ensiarvoisen tärkeitä taitoja, joissa parhaiten kehittyy pidempiaikaisissa, yhtäjaksoisissa opettajan palvelussuhteissa, jossa opettaja joutuu ottamaan lyhytaikaisia sijaisuuksia merkittävässä määrin enemmän huomioon pedagogian ja opetusmenetelmät. Oikaisuvaatimuksen tekijän työkokemus ei tue pedagogista osaamista tai ainakaan ei tue sitä yhtä hyvin kuin virkaan valitun työkokemus tukee.

Kuitenkin kuten todettua, vähemmän ansioituneempi esimerkiksi työkokemuksen perusteella, voidaan valita virkaan, mikäli hänet katsotaan soveltuvammaksi ja sopivammaksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ja virkaan valitun muu työkokemus



Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan virkaan valitulla on vaatimattomampi työkokemustausta, kuin taas hänellä on alan kattavin ja monipuolisin kaikista hakijoista. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työkokemuksensa tiivistettynäkin näkyy ylivertaisena ansiovertailusta.

Opetuskokemuksen lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut jousikvartetissa 1. viulistina vuoden 2004 alusta lukien. Hän on lisäksi toiminut sinfoniaorkestereissa Suomessa ja ulkomailla viulistina, konserttimestarina ja äänenjohtajana ajalla 2001–2023.

Virkaan valitulla on viulunsoiton opetuskokemuksensa lisäksi toiminut seurakunnan nuorisokanttorina kesinä 2017, 2018, 2019 ja 2020 sekä opettanut pianonsoittoa, säveltämistä ja laulunkirjoitusta.

Nyt kyseessä oleva virka on musiikkiopiston viulusoiton opettajan tehtävä. Viulunsoiton opettajalta edellytettävä osaaminen ja taidot poikkeavat olennaisesti siitä mitä edellytetään ammattimuusikolta. Vantaan musiikkiopiston tavoitteena on olla monipuolinen musiikin osaamiskeskus, joka antaa kaikenikäisille vantaalaisille suunnattua musiikinopetusta. Vaikka ammattimuusikkona työskentelemisestä voidaankin katsoa olevan jossain määrin hyötyä viulunsoiton opettajana, siitä saatava kokemus ei ole kuitenkaan ratkaisevaa. Hakuilmoituksessa kerrotulla tavalla edellytyksenä on ollut nimenomaan opetuskokemus, ei yleinen työkokemus musiikin alalta. Näin ollen oikaisuvaatimuksen tekijällä olevaa muuta työkokemusta ei voida katsoa olennaiseksi seikaksi hakijoiden ansioita arvioitaessa.

Monipuolinen pedagoginen osaaminen sekä yksilö- että ryhmäopetuksessa, monipuolisten opetusmenetelmien käyttö, hyvät vuorovaikutustaidot

Kelpoisuusvaatimuksen ja opetuskokemuksen lisäksi hakuilmoituksessa edellytettiin opetuskokemusta, monipuolista pedagogista osaamista sekä yksilö että ryhmäopetuksessa, monipuolisten opetusmenetelmien käyttöä ja hyviä vuorovaikutustaitoja.

Virkaan valittu on tuonut hakemuksessaan, haastattelussaan, soitto- ja opetusnäytteessään esille monipuolista pedagogista osaamista sekä yksilö- että ryhmäopetuksessa, monipuolisten opetusmenetelmien käyttöä ja hyviä vuorovaikutustaitoja. Nämä seikat ovat ilmenneet muun muassa siten, että virkaan valittu on toiminut opettajana musiikkiopiston jousiorkesterissa sekä ollut mukana Tempo- ja näppäritoiminnassa saaden näistä monipuolisen kokemuksen ryhmäopetuksesta. Hänen osaamisalueisiinsa kuuluu myös musiikin sovittaminen oppilaskokoonpanoille sopivaksi ja oppilaan säestäminen tunneilla sekä viululla, että pianolla. Haastattelussa ilmeni, että virkaan valitun toiminta musiikkiopiston tehtävissä on osoittautunut Vantaan musiikkiopiston arvojen (avoimuus, rohkeus, yhteisöllisyys ja vastuullisuus) mukaiseksi. Näitä arvoja tuotiin esiin myös hakuilmoituksessa. Virkaan valittu on tehnyt hyvää yhteistyötä viulukollegiossa ja yli kollegiorajojen luoden yhteisöllisyyttä työpaikallaan.

Haastattelussa hakijoilta on kysytty muun muassa pedagogisista vahvuuksista. Virkaan valittu on haastattelussa kertonut soitosta nauttimisen ja eri tunnetilojen olevan tärkeimpiä asioita hänen opetuksessaan. Pedagogisina vahvuuksina voidaan pitää myös hänen monipuolista muusikkouttaan, eri tyyllilajien sekä improvisoinnin hyvää hallintaa, jotka rekrytointitilanteessa tulivat erinomaisesti esille. Haastattelussa virkaan valitusta on muodostunut käsitys, joka vahvisti soitto- ja opetusnäytteestä, aiemmasta työkokemuksesta ja hakemuksesta saatua kuvaa erittäin monipuolisesta ja oppilaslähtöisestä pedagogista.



Virkaan valitun on näytetty olevan soveltuva ja sopiva tehtävään edellä esitetyin perustein ja hän omaa hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimusten lisäksi edellytettyjen seikkojen suorittamiseen tarvittavia tietoja ja taitoja. Virkaan valittu vastaa parhaiten niitä edellytyksiä, jotka ovat ilmaistu hakuilmoituksessa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tuonut hakemuksessaan ja haastattelussaan ilmi vain joitakin kelpoisuusvaatimuksen lisäksi edellytettyjä seikkoja. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsottu täyttävän edellytykset koulutuksen ja työkokemuksen osalta, mikä ilmenee muun muassa työkokemuksena eri musiikkioppilaitoksista ja muusikkona. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole riittävällä tavalla hakemuksessaan tuonut esille sitä, miten hän täyttäisi muut kelpoisuusvaatimuksen lisäksi edellyttävät tai hyväksi luettavat ominaisuudet. Oikaisuvaatimuksen tekijä on haastattelussa kertonut paljon omasta koulutustaustastaan ja omista opettajistaan sekä siitä, mitä heiltä on oppinut. Haastattelussa olisi ollut hyvä tuoda enemmän esiin omia pedagogisia ajatuksia ja kokemuksia. Opetusnäytteessä ja improvisaatiotehtävässä olisi saanut olla enemmän oppilaslähtöisyyttä ja musiikintekemisen iloa, jotka edellyttävät vahvaa pedagogista osaamista ja hyviä vuorovaikutustaitoja. Rikkonainen työhistoria eri musiikkioppilaitoksissa, vuorovaikutus oppilaan kanssa sekä myöhästyminen rekrytointitilanteesta eivät vakuuttaneet valitsijoita.

Ansiovertailu

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan ansiovertailua ei ole pisteytetty miltään osilta, joten ansiovertailun perusteella ei ilmene, miksi henkilö on valittu tehtävään. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan ansiovertailu ei ole objektiivisesti arvioitavissa, koska siinä on vain lueteltu tapahtumia, mutta ei pisteytetty vertailua.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle on toimitettu hänen tietopyyntönsä johdosta ennen viranhaltijapäätöksen tekemistä laadittu ansiovertailu. Ansiovertailussa on tosiasiaa ja hyvin selvästi vertailtu hakijoiden suoriutumista niissä osa-alueissa, joilla myöhemmin tehtyä viranhaltijapäätöstä perusteellaan. Ansiovertailu on laadittu kaikista virkaa hakeneista kelpoisuusvaatimukset täyttäneistä hakijoista, jotka ovat kutsuttu ja osallistuneet haastatteluun ja opetus- ja soittonäytteeseen.

Hakijoiden soittonäytettä, opetusnäytettä ja haastattelussa suoriutumista on kuvattu pitkillä selostuksilla niissä ilmenneistä vahvuuksista ja heikkouksista. Tämän ohella ansiovertailuun on merkitty hakijoiden koulutus, jossa on kuvattu hakijan tutkinnon lisäksi muut mahdolliset olennaiset seikat koulutuksesta. Ansiovertailuun on merkitty jokaisen hakijan työkokemus, painottaen kuitenkin viulunsoiton opettajakokemusta tai muuta opettajakokemusta.

Ansiovertailussa opetusnäytettä ja haastattelua koskeviin sarakkeisiin poimitut seikat ovat sellaisia, joiden voidaan katsoa osoittavan hakijan sopivuutta ja soveltuvuutta hakuilmoituksessa ilmoitettuihin virkaan valittavalta edellyttäviin seikkoihin ja muutoinkin kunnallisen musiikkioppilaitoksen viulunsoiton opettajan virkaan. Opetusnäytettä ja haastatteluja koskevien sarakkeiden sisältö osoittaa niiden sisältävän punnittua, laaja-alaista ja tarkoituksenmukaista harkintaa hakijoiden välillä.

Kuten edellä kuvatusta ilmenee, viranhaltijapäätöstä 13.5.2024 5 / 2024 varten on laadittu ansiovertailu. Ansiovertailu osoittaa hakijoita tulleen vertailluksi heidän hakemustensa osalta kattavilla ja



perusteellisilla kuvauksilla, koulutuksen, työkokemuksen, soitto- ja opetusnäytteen sekä haastattelussa suoriutumisen osalta.

Ansiovertailussa hakijoita on vertailtu perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaisten julkisten virkojen yleisten nimitysperusteiden kannalta arvioimalla ja vertailemalla hakijoilla olevia viran menestyksellisen hoitamisen ja hakuilmoituksessa ilmoitettujen, virkaan valittavalta edellyttävien seikkojen täyttymistä. Tämä ilmenee ansiovertailussa erityisesti hakijoiden erityisten opettamiseen liittyvien tietojen ja taitojen huomioimisessa. Hakijoita on vertailtu ansiovertailussa samoilla kriteereillä ja tasapuolisesti.

Ansiovertailun perusteella on muodostunut kokonaisarviointi ansioituneimmasta ja sopivimmasta henkilöstä, mikä on perustunut viranhaltijapäätöksen mukaisesti hakemukseen, työkokemukseen, koulutukseen, haastatteluun, opetus- ja soittonäytteeseen. Näitä kaikkia on vertailtu ansiovertailuun merkityllä tavalla.

Oikeuskäytännössä on kirjallisen ansiovertailun puuttuessakin jopa katsottu, että valintamenettely kokonaisuutena haastatteluineen ja etukäteen asetettuine valintaperusteineen voi osoittaa, että hakijoita on valintamenettelyn kuluessa tosiasiallisesti vertailtu keskenään. (KHO 2019:151, KHO 24.9.2013/3023). Tämän tosiasiallisen vertailun osoittavan valintamenettelyn lisäksi tässä nimenomaisessa viulunsoiton opettajan valinnassa on laadittu kirjallinen ansiovertailukin.

Viranhaltijapäätöksen perustelut

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan viranhaltijapäätöksessä pitää perustella, miksi valittu henkilö on sopivin tehtävään. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan niin ei ole tehty, pelkkä haastattelujen, kokonaisarvion ja soittonäytteiden muodostama kokonaisarvion maininta ei riitä vaan viranhaltijapäätöksen ja ansiovertailun tulee olla objektiivisesti arvioitava, jotta se on selkeä myös niille, jotka eivät ole olleet valintatilaisuudessa mukana.

Hallintolain 45 §:n mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Viranhaltijapäätöksessä 13.5.2024 5 / 2024 on perustelut ja siinä on ilmoitettu ne seikat ja selvitykset, joihin päätös on perustunut. Viranhaltijapäätöksen perustelut perustuvat tosiasioihin, jotka ovat ennen päätöksen tekemistä hankittu hakijoiden antamalla selvityksillä kuten työhakemuksella, haastattelulla ja soitto- ja opetusnäytteellä. Näiden selvitysten luotettavuus ja paikkansapitävyys on arvioitu ja varmistettu riittävällä tavalla.

Hallintolaki ei edellytä mitään lain sanamuodosta poikkeavaa määrämuotoisuutta päätöksien perusteluilta eikä näin ollen lain mukaan päätöksen perusteluissa ole tarpeen tehdä esimerkiksi ansiovertailua. Päätöksen tarkemmat valmistelutiedot, kuten oikaisuvaatimuksen tekijälle toimitettu ansiovertailu, ovat viranhaltijapäätöksestä erillisessä asiakirjassa, mikä on sallittu ja yleinen toimintatapa virantäytössä.



Näin ollen viranhaltijapäätös 13.5.2024 5 / 2024 on perusteltu hallintolain 45 §:n edellyttämällä tavalla. Muutoinkin päätöksessä ovat ne tiedot, joita hallintolain 44 §:n 1 momentin mukaisesti edellytetään.

Soitonäyte

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan tehtävään valittu henkilö on laulanut koesoitossa eikä hän ei siis olekaan esittänyt viulukappaletta. Valittu henkilö on laulanut helppoa kansanlaulua, ja säestänyt sitä viululla soittaen mm. pizzicatoa. Tällainen ei ole oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan viuluvirkavalinnassa hyväksyttävää, koska ei ole annettu mahdollisuutta esittää muuta kuin viulunsoittoa. Lisäksi vakavaan viuluvirkaan valittaessa henkilöä, ei laulua ja viulusoittoa voi edes vertailla keskenään. Valitun henkilön koesoitto on hylättävä sillä perusteella, että hän on laulanut pääasiallisesti koesoitossa. Tehtävä oli esitellä viulunsoittoa, ei sivuaineita ja harrastuksia. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo itsekin opiskelleensa myös laulua, pianonsoittoa, barokkiviulua ja niin edelleen. Koesoitossa kuitenkin piti esittää juuri viululla.

Koska kyse on ollut musiikin opetusta antavan opettajan viran täytöstä kunnallisessa musiikkioppilaitoksessa, työnantajan arvion mukaan hakijoiden soittotaitoja on jo virantäyttövaiheessa arvioitava riittävän varmuuden saamiseksi heidän yleisistä instrumenttiinsa liittyvistä taidoista. Kyse ei ole kuitenkaan ratkaisevasta ja tärkeimmästä valintakriteeristä, koska kyse on ollut nimenomaan opettajan virantäytöstä, ei esimerkiksi viulunsoittajan tai muutoin viulumuusikon virasta. Viran tosiasialliset vaatimukset valittavalta edellytettävästi taidoista ja tiedoista liittyvät läheisemmin opetustyöhön, ei niinkään soittotaitoon.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on ymmärtänyt väärin apulaisrehtorin hänelle puhelimesta kertoman osuuden valitun soittonäytteestä. Valittu on esittänyt viulua soittaen valintatilanteessa kappaleen *Pellavatukkainen tyttö*. Tämän lisäksi valittu esitti itse säveltämänsä kappaleen *Silloin minä itkin* ja säesti tässä omaa lauluaan viululla. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatimuksessaan kertoo valitun laulaneen helppoa kansanlaulua ja säestäneen sitä mm. pizzicatolla. Kokonaisuus ei ollut ollenkaan helppo. Viulun soittaminen ja laulaminen yhtä aikaa vaatii ammattilaistasolla suurta osaamista. Soittonäytettä ei voi hylätä sillä perusteella, että hakija on esittänyt annetun ajan puitteissa vapaasti valittavissa olleen kappaleen viululla ja sen lisäksi laulua säestettynä viulunsoitolla. Monipuolista pedagogista osaamista on, kun valittu voi säestää viululla oppilaita tunneillaan ja voi opettaa viululla säestämistä myös oppilailleen. Lisäksi hänen laulutaidostaan on suurta hyötyä opetustyössä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä esitti soittonäytteessä Massenet'n kappaleen *Meditation*, jota pidetään yleisesti musiikkiopistojen syventävien opintojen tasoisena kappaleena. Se ei esitellyt ammattilaisen osaamista ihan niin monipuolisesti, kuin olisi ollut toivottavaa. Kappale olisi voinut olla haastavampi.

Kokonaisarviointi

Paikan päälle haastatteluun kutsuttiin ne hakijat, jotka olivat ansioituneimmat ja soveltuvimmat. Oikaisuvaatimuksen tekijä kävi haastattelussa, opetus- ja soittonäytteessä. Nämä ansiovertailussakin arvioitu.

Viran täyttömenettelyssä hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut ansiot ja ominaisuudet on arvioitu asianmukaisesti. Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella virkaa hakeneista tehtävään valittu henkilö täytti parhaiten ne pätevyydet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Valinta on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista taito, kyky ja koeteltu



kansalaiskunto huomioon ottaen arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska myös niiden merkitys on kysymyksessä olevan viran hoidon kannalta tärkeä. Työnantajalla on oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita ja soveltuvuutta, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ansioita ja henkilökohtaisia ominaisuuksia eli esimerkiksi sopivuutta ja soveltuvuutta kokonaisuutena arvioitaessa, oikaisuvaatimuksen tekijää ei voida pitää virkaan valittua soveltuvampana/sopivampana, kuten edellä on ilmennyt. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole tuonut oikaisuvaatimuksessaan esiin sellaisia seikkoja, joiden perusteella hänen voitaisiin katsoa olleen kokonaisarvion perusteella soveltuvampi hakija kyseiseen virkaan kuin siihen valittu.

Haastattelijoiden ja soitto- ja opetusnäytteen arvioineiden näkemyksen mukaan valitulla on enemmän kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä sellaisia henkilökohtaisia ominaisuuksia, soveltuvuutta ja sopivuutta, joiden avulla on parhaat edellytykset menestyksellisesti hoitaa virkaa.

Asiassa ei ole esitetty sellaista selvitystä, että oikaisuvaatimuksen tekijää voitaisiin kokonaisarvioinnin perusteella pitää virkaan valittua ansioituneempana. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kohdeltu epäasiallisesti eikä häntä ole asetettu epäedullisempaan asemaan muihin hakijoihin nähden.

Kokonaisarvion perusteella virkaan valittu on ansioitunein kelpoisuusvaatimukset täyttävä, soveltuvin ja sopivin Vantaan musiikkiopiston päätoimisen viulusoiton tuntiopettajan virkaan.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 29

Elinikäisen oppimisen johtajan esitys:

Päätetään hylätä 30.5.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon saapunut oikaisuvaatimus koskien päätöstä 13.5.2024 5 / 2024 Vantaan musiikkiopisto / Päätoiminen tuntiopettaja (ei vakanssinumeroa), vakituisen viran täyttäminen alkaen 01.08.2024, ID 14873 edellä mainituin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Oikaisuvaatimus, sisältää henkilötietoja
- Viranhaltijapäätös 13.5.2024 5 / 2024, sisältää henkilötietoja
- Hakuilmoitus
- Ansiovertailu (salassa pidettävä, JulKL 24 §:n 1 mom. 29, 32 kohta)
- Virkaan valitun hakemus, sisältää henkilötietoja (salassa pidettävä, JulKL 24 §:n 1 mom. 32 kohta)
- Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus, sisältää henkilötietoja (salassa pidettävä, JulKL 24 §:n 1 mom. 32 kohta)

Täytäntöönpano:

Valmistelu-lakiasiat

- Ote asianosainen

- Ote rehtori Kaisa Vokkolainen, Anne Raasakka

Muutoksenhakuohje:

Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:



Anne Raasakka, 040 670 5287
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

30.5.2024

Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen ID 14873, (Vantaan musiikkiopiston päätoimisen tuntiopettajan vakituisen viran täyttäminen).

Oikaisuvaatimuksen tekijä:

osoite:

puh:

sähköposti:

Oikaisuvaatimus esitetään Vantaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle.

Olen hakenut Vantaan musiikkiopiston viulunsoiton päätoimisen tuntiopettajan vakituiosta virkaa. Viranhaltijapäätöksen mukaan valituksi on tullut XX. Ansiovertailusta näkyy, kuinka hänellä on minua alempi koulutus, ja vain yksi tutkinto, minulla taas hakijoista ylin koulutus ja useampi tutkinto, myös Lontoon Royal Academy of Music musiikkikorkeakoulusta, jossa maailman korkeatasoisin viulunsoiton opetus, myös pedagogiikassa. Ansiovertailua ei ole pisteytetty miltään osilta, joten ansiovertailun perusteella ei ilmene, miksi henkilö on valittu tehtävään. Lisäksi viranhaltijapäätöksessä pitää perustella, miksi valittu henkilö on sopivin tehtävään, niin ei ole tehty, pelkkä haastattelujen, kokonaisarvion ja soittonäytteiden muodostama kokonaisarvion maininta ei riitä, vaan viranhaltijapäätöksen ja ansiovertailun tulee olla objektiivisesti arvioitava, jotta se on selkeä myös niille, jotka eivät ole olleet valintatilaisuudessa mukana. Nyt ansiovertailu ei ole objektiivisesti arvioitavissa, koska siinä on vain lueteltu tapahtumia, mutta ei pisteytetty vertailua.

Tehtävään valittu henkilö on laulanut koesoitossa. Rehtori ylisti hänen lauluaan minulle, kun soitin ja kysyin valintaperusteista. Hän ei siis olekaan esittänyt viulukappaletta, vaan laulanut koesoitossa, jossa piti soittaa viulua. Valittu henkilö on laulanut helppoa kansanlaulua, ja säestänyt sitä viululla soittaen mm. pizzicatoa. Tällainen ei ole viuluvirkavalinnassa hyväksyttävää, koska ei ole annettu mahdollisuutta esittää muuta kuin viulunsoittoa. Lisäksi vakavaan viuluvirkaan valittaessa henkilöä, ei laulua ja viulusoittoa voi edes vertailla keskenään. Valitun henkilön koesoitto on hylättävä sillä perusteella, että hän on laulanut pääasiallisesti koesoitossa. Tehtävä oli esitellä viulunsoittoa, ei sivuaineita ja harrastuksia. Itsekin olen opiskellut myös laulua, pianonsoittoa, barokkiviulua jne. Koesoitossa kuitenkin piti esittää juuri viululla. Valitulla henkilöllä on myös vaatimattomampi työkokemustausta, kuin taas minulla alan kattavin ja monipuolisin kaikista hakijoista. Työkokemukseni tiivistettynäkin näkyy ylivertaisena ansiovertailusta.

Vaadin viranhaltijapäätöksen kumoamista, ja vaadin viuluviran uudelleen avaamista oikeudenmukaiseen hakuun. Nyt valittu henkilö on valittu tehtävään ilman yhdenvertaisia valintakriteereitä, vaan sen perusteella, että hän on ennestään Vantaan musiikkiopiston viulunsoiton opettajana työskentelevä. Itsekin olen tehnyt sijaisuuksia Vantaan musiikkiopistossa vuosina 2005-2020.

Helsingissä 30.5.2024

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala/Vantaa 9.4.2024
musiikkiopisto
Rehtori Vokkolainen Kaisa

VD/2222/01.01.01.01/2024

Vantaan musiikkiopisto/Musiikkiopiston lehtori (vakanssinumero 401415), vakituisen viran täyttäminen alkaen 01.08.2024, ID 14570

Lisätietoja antaa

Rehtori Kaisa Vokkolainen, 040 511 6255, kaisa.vokkolainen@vantaa.fi

Vantaan musiikkiopistossa julistettiin avoimeen hakuun viulunsoitonopettajan vakituinen virka. Hakuaika oli 04.03.2024- 18.03.2024.

Hakuilmoituksen mukaan haimme viulunsoitonopettajaa toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Etsimme tehtävään osaavaa, monipuolista ja innostavaa henkilöä. Opetus Vantaan alueella. Edellytimme hakijalta kelpoisuusvaatimuksen lisäksi opetuskokemusta, monipuolista pedagogista osaamista, monipuolisten opetusmenetelmien käyttöä ja hyviä vuorovaikutustaitoja.

Viran hakuajan päättymiseen mennessä hakemuksia saapui 26 kappaletta. Hakijoista 25 täytti lakisääteisen pätevyysasetuksen. Hakemuksia peilattiin hakuilmoituksen edellyttämiin kriteereihin. Tämän perusteella haastatteluun ja opetus- sekä soittonäytteeseen kutsuttiin 6 hakijaa, joista kaikki saapuivat paikalle. Haastatteluiden vastauksia peilattiin edelleen hakuilmoituksen edellyttämiin kriteereihin.

Vantaan musiikkiopiston rehtori Kaisa Vokkolainen, apulaisrehtori Laura Kivikoski ja viulunsoiton lehtori Maaret Alanko muodostivat arviointiraadin.

Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen, haastattelujen, opetus ja soittonäytteiden muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella tehtävään valittiin musiikin maisteri XXXXXXXXXXXX. Varalle valittiin musiikkipedagogi YAMK XXXXXXXXXXXX.

Päätös / Rehtori

Päätän valita musiikin maisteri XXXXXXXXXXXX viulunsoitonopettajan vakituisen virkaan. Varalle valitsen musiikkipedagogi YAMK XXXXXXXXXXXX.

Vantaa 9.4.2024

Vokkolainen Kaisa
Rehtori

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Täytäntöönpano

Ote valitulle, rekrytoinnin tukipalvelut

Päätös on yleisesti nähtävänä

Aika

9.4.2024

Paikka

Vantaan kaupungin internetsivulla paatokset.vantaa.fi

Tiedoksianto asianosaiselle



Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala/Vantaan 9.4.2024
musiikkiopisto
Rehtori Vokkolainen Kaisa

VD/2222/01.01.01.01/2024

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 9.4.2024

Vastaanottajat: Hakijat

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** tai **Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala/Vantaan 9.4.2024
musiikkiopisto
Rehtori Vokkolainen Kaisa

VD/2222/01.01.01.01/2024

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena. Ilmoita siinä päätös, johon haet oikaisua, sekä mahdollinen diaarinumero. Kerro mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä myös ne mukaan oikaisuvaatimukseen. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupungin yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki
Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa
(Tarkista aukioloajat soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)
Puhelin: (09) 83911 (vaihde)
Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi
Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle>

Vantaan kaupunki, Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, Elinikäinen oppiminen Vantaan musiikkiopisto

Orvokkitie 15 01300 Vantaa

Työsuhteen kesto: Vakituinen 01.08.2024 -

Haemme osaavaa, monipuolista ja innostavaa viulunsoiton opettajaa toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Opetus tapahtuu Vantaan alueella. Opettaja työskentelee osana jousikollegiota. Hänen tehtävänä on kehittää viulunsoitonpedagogiikkaa yhdessä kollegion kanssa. Tehtävään voidaan sisällyttää myös kamarimusiikkiryhmien ja jousiorkestereiden ohjaamista hakijan osaaminen huomioiden.

Vantaan musiikkiopisto on musiikillisen tekemisen ja kokemisen mahdollistaja noin 2000 lapselle ja nuorelle. Työyhteisön perustana ovat avoimuus, rohkeus, vastuullisuus ja yhteisöllisyys. Annamme taiteen perusopetusta musiikissa laajan ja yleisen oppimäärän mukaisesti sekä suomen että ruotsin kielellä koko Vantaan alueella. Vantaan musiikkiopisto on Vantaan kaupungin ylläpitämä, yksi Suomen suurimmista musiikkioppilaitoksista.

Osan hakijoista kutsumme haastatteluun, soitto- ja opetusnäytteeseen. Alustavasti tähän on varattu ke 3.4. ja to 4.4. aamupäivät.

- Tervetuloa meille töihin! tai #Vantaudu duunille ja liity iloiseen joukkoomme!

Vantaalla viihtyy varmasti

Vantaan kaupungilla työskentelee noin 8300 eri alojen osaajaa, jotka rakentavat yhdessä toimivaa kaupunkia ja sujuvaa arkea Vantaalla asuville, työskenteleville ja vieraileville.

Meillä pääset tekemään monipuolisia ja mielenkiintoisia töitä sekä kehittämään työtäsi ja osaamistasi. Vantaalla on avoin ja rento, yhdenvertaisuuteen perustuva ilmapiiri sekä esihenkilön ja työyhteisön tuki työssäsi. Olemme vastuullinen ja turvallinen työnantaja. Vantaa on hyvin johdettu kaupunki ja edelläkävijä kuntapalvelujen kehittämisessä.

Vantaalla on hyvät kulkuyhteydet niin kunnan sisällä kuin lähikuntiin. Työnantaja tukee hyvinvointiasi esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriedulla, työmatkaedulla ja lounasedulla. Tuemme henkilöstön hyvinvointia mahdollistamalla ja tukemalla liikunnallista elämäntapaa. Kaupungin työntekijät voivat hyödyntää mm. uimahallien, kuntosalien ja ryhmäliikunnan sekä hierontayritysten etuhintaisia palveluja. Lisäksi tarjolla on usein myös alennushintaisia lippuja kulttuuritapahtumiin.

Jos jäit vielä pohtimaan, mitä Vantaalla on sinulle tarjottavaa, [käy verkkosivuillamme lukemassa lisää syitä valita Vantaa.](#)

Toivottavasti saimme mielenkiintosi heräämään. Jätä hakemuksesi jo tänään ja #vantaudu työkaveriksemme! Tervetuloa meille töihin!

Työsuhteen tietoja

Kelpoisuusvaatimus: Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 986/1998 mukainen kelpoisuus

Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi edellytämme: Opetuskokemusta, monipuolista pedagogista osaamista, monipuolisten opetusmenetelmien käyttöä ja hyviä vuorovaikutustaitoja.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaisesti.

Palkkaus: OVTES

Edellytettävät luvat: Valitun henkilön tulee esittää voimassa oleva rikosrekisteriote

Työpaikkojen lukumäärä: 1

Koeaika: Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa

Kokoaika-/osa-aikatyö: Kokoaikainen

Palvelussuhteen muoto: Virkasuhde

Työaika: Sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaan

Yhteystiedot:

Rehtori

Vokkolainen Kaisa

0405116255

kaisa.vokkolainen@vantaa.fi

Tavoitettavissa ma-pe 8-10

Apulaisrehtori Laura Kivikoski, laura.kivikoski@vantaa.fi

Vantaa on vastuullinen työnantaja. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja osaamista sekä työyhteisöjen hyvää ilmapiiriä. Kehitämme jatkuvasti esihenkilötyötämme. Meille Vantaan kaupungilla on tärkeää työyhteisön tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus. Toivomme saavamme hakemuksia erilaisilta taustoilta olevilta henkilöiltä, kuten eri-ikäisiltä, eri sukupuolta olevilta ja erilaisista kieli-, kulttuuri- ja vähemmistöryhmiin kuuluvilta.

Lähetä hakemuksesi rekrytointijärjestelmämme kautta. Vantaan hakujen hakuaika päättyy klo 16:00.

Rekrytointiprosessissa saatetaan käyttää videohaastattelua.



30 § **Virkasuhteisen vakanssin (400965) musiikinteorian opettajan nimikkeen muuttaminen
1.11.2024 alkaen / AR**

VD/5944/01.01.00.00/2024

Voimassa olevan hallintosäännön 13 luvun 3 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen täyttäväksi kuuluvien sekä kaupunkistrategian ja johdon toimialan muiden virkojen virkanimikkeestä. Asianomainen lautakunta ja liikelaitoksen johtokunta päättää muiden tehtäväalueensa virkojen virkanimikkeistä ja virkanimikkeiden muuttamisesta.

Perustelut: Musiikkiopistossa linjatun nimikekäytännön mukaisesti muutetaan musiikinteorian opettajan virkanimike musiikkiopiston opettajaksi.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 17.9.2024 § 30

Elinikäisen oppimisen johtajan esitys:

Päätetään muuttaa virkasuhteisen vakanssin 400965 Musiikinteorian opettajan virkanimikkeeksi Musiikkiopiston opettaja 1.11.2024 alkaen.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Toimialojen HR-palvelut
Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

Muutoksenhakuohje: Oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle

Lisätiedot:

Kaisa Vokkolainen, 0405116255
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Muutoksenhakuohje / Oikaisuvaatimus lautakunnalle § 10–18, 20–23, 25–28, 30

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena. Ilmoita siinä päätös, johon haet oikaisua, sekä mahdollinen diaarinumero. Kerro mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä myös ne mukaan oikaisuvaatimukseen. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa
(Tarkista aukiolo soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihde)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: [Kirjaudu sisään](https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle) (<https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle>)



Muutoksenhakuohje / Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen § 19, 29

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valituksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä valituksen, jos olet tehnyt päätöksestä aiemmin oikaisuvaatimuksen. Kunnan jäsenenä voit tehdä valituksen, jos päätös on muuttunut oikaisuvaatimuksen takia.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat (ellet ole niitä aiemmin toimittanut oikaisuvaatimuksen yhteydessä). Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotilunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vahingonkorvausasiassa hallinto-oikeus voi tutkia ainoastaan, onko päätös tehty muodollisesti oikein. Vahingonkorvauksen perustetta tai määrää koskevan riita-asian käsittelee sen sijaan toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus).

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin [tuomioistuinmaksulaissa \(1455/2015\)](#) säädetään. Ajantasainen tieto maksuista löytyy [tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#).

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: [Aloita asiointi](https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/) (<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>)

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15



Muutoksenhakuohje / Oikaisuvaatimus- ja valituskielto § 6–9

3.1. Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.
(Kuntalaki 136 §)

3.2. Tähän päätökseen, joka koskee hankintaoikaisua, ei saa hakea muutosta.
(Hankintalaki 135 §)



Muutoksenhakuohje / Hankintaoikaisu ja markkinaoikeusvalitus hankinta-asiassa § 24

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankintaoikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi.

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen tai markkinaoikeudelle toimitettavan valituksen se, jota asia koskee (jäljempänä asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

I Hankintaoikaisuohje

Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 132–135 §:n mukaan hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee.

Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Sähköinen tiedoksianto

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

Tiedoksianto kirjeitse

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi hallintolain (434/2003) 59 §:n mukaisesti postitse kirjeellä, katsotaan asianosaisen saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei asianosainen näytä saaneen tiedon myöhemmin.

Tiedoksianto saantitodistuksella

Mikäli hankintapäätös on annettu todisteellisesti tiedoksi hallintolain (434/2003) 60 §:n mukaisesti, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisu-vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.



Toimitusosoite

Hankintaoikaisu toimitetaan osoitteeseen:

Vantaan kaupungin kirjaamo
Kaupunginhallitus
PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki
Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi
Puhelin (kirjaamo): 09-839 22184, fax: 09-8392 4163

Virka-aika: ma - pe 8.15 - 16.00

Hankintaoikaisun vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

II Valitusosoitus markkinaoikeuteen

Muutoksenhaun kohde ja rajoitukset

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

Valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi voidaan saattaa hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

- 1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua;
- 2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin 75 §:n nojalla; tai
- 3) sitä, että 93 §:ssä tarkoitettun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

Puitejärjestelyyn perustuva hankinta

Puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää, tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskeva ratkaisu

Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevaan hankintayksikön ratkaisuun ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Sähköinen tiedoksianto

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.



Tiedoksianto kirjeitse

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi postitse kirjeellä, asianosaisen katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei asianosainen näytä saaneen tiedon myöhemmin.

Tiedoksianto saantitodistuksella

Mikäli hankintapäätös on annettu todisteellisesti tiedoksi, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Muutoksenhakuaika

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen. Tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan valitusaikaan.

Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä.

Muutoksenhakuaika suora hankinnassa

Mikäli hankintayksikkö on toimittanut julkaistavaksi hankintalain 131 §:ssä tarkoitetun suora hankintaa koskevan ilmoituksen Euroopan unionin virallisessa lehdessä, valitus on tehtävä 14 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta.

Mikäli hankintayksikkö on julkaissut suora hankinnasta jälki-ilmoituksen, mutta ei suora hankintaa koskevaa ilmoitusta, suora hankintaa koskeva valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun suora hankinnasta on julkaistu jälki-ilmoitus Euroopan unionin virallisessa lehdessä.

Mikäli hankintayksikkö ei ole julkaissut suora hankinnasta ilmoitusta tai jälki-ilmoitusta, suora hankintaa koskeva valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun hankintasopimus on tehty.

Sopimusmuutosta koskeva ilmoitus

Mikäli hankintayksikkö on toimittanut julkaistavaksi hankintalain 58 §:n 1 momentin 9 kohdassa tarkoitetun sopimusmuutosta koskevan ilmoituksen Euroopan unionin virallisessa lehdessä, on valitus tehtävä 14 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta.

Poikkeukset säännönmukaisesta valitusajasta

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa. Odotusaikaa ei tarvitse noudattaa, jos sopimus koskee puitejärjestelyn perusteella tehtävää hankintaa tai sopimus koskee dynaamisen hankintajärjestelmän sisällä tehtävää hankintaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava hankinta-asia, jota valitus koskee, sekä valittajan vaatimukset ja niiden perusteet. Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan ja dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevan ratkaisun osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatija on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.



Valitukseen on liitettävä alkuperäisenä tai jäljennöksenä päätös, johon haetaan muutosta, sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta. Valitukseen on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi. Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten hallintolainkäyttölain 21 §:ssä säädetään.

Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona, asiointipalvelussa tai sähköpostin avulla kuten sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetussa laissa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, voi asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteeseen perustuva muutoksenhakukielto

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain eikä hallintolainkäyttölain nojalla.

Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa I mainittuun osoitteeseen.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakijalta peritään käsittelystä markkinaoikeudessa oikeudenkäyntimaksua 2 120 euroa alle miljoonan euron hankinnassa. Jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoona euroa, käsittelymaksu on 4 240 euroa. Mikäli hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa, käsittelymaksu on 6 350 euroa.

Yksityishenkilön oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on 530 euroa.

Markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot

Markkinaoikeus
Sörnäistenkatu 1
00580 Helsinki

puh. 029 56 43300
fax 029 56 43314

markkinaoikeus(at)oikeus.fi
asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>