



Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

VD/5069/01.01.01.01/2024

PT/SM/EJ

Vantaan kaupungin hallintosäännön 3 luvun 3 §:n mukaan henkilöstöpalveluiden palvelualue vastaa henkilöstöjohtajan johdolla henkilöstöpolitiikan täytäntöönpanosta, keskitetyistä työnantaja-, henkilöstö-, ja palkanlaskentapalveluista, henkilöstön kehittämispalveluista sekä vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta. Lisäksi henkilöstöjohtaja vastaa konserniyhtiöiden henkilöstöasioita koskevasta ohjauksesta konsernistrategian mukaisesti.

Henkilöstöjohtajan virka on perustettu 1.8.2024. Henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää työterveyshuollon toimintasuunnitelman ja työsuojelun toimintaohjelman hyväksymisestä, puhevallan käyttämisestä henkilöstöasioissa yleisissä tuomioistuimissa sekä edustaa kaupunkia työmarkkina-asioissa ja työnantajana kunta-alan pääsopimuksen mukaisissa paikallisneuvotteluissa.

Henkilöstöjohtajaan sovelletaan myös hallintosäännön palvelualuejohtajia koskevia säännöksiä. Henkilöstöjohtajan tehtävänä on vastata

- palvelualueensa johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä palvelualueellaan,
- palvelualueensa tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat,
- palvelualueen määrärahojen jaosta,
- palvelualueensa tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä,
- palvelualueensa sopimushallinnasta,
- palvelualueensa viestinnästä,
- palvelualueen hallinnassa olevien tilojen, alueiden, rakennusten, ja laitosten käyttösäännöistä sekä hakea palvelualueella tarvittavat luvat ja suostumukset.

Henkilöstöjohtajan viran voimassa olevana kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, käytännössä osoitettu johtamiskokemus vaativista henkilöstöjohtamisen tehtävistä, hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito sekä tyydyttävä ruotsin kielen taito. Englannin kielen taito luetaan tehtävässä myös eduksi.

Henkilöstöjohtajalta odotetaan hyvää perehtyneisyyttä viran tehtäväalueisiin sekä kunnallisten virka- ja työehtosopimusten, työlainsäädännön sekä kunnallisen työmarkkinapolitiikan tuntemista. Henkilöstöjohtajalta edellytetään erinomaisia johtamisvalmiuksia sekä strategista, määrätietoista sekä näkemyksellistä johtamisotetta. Henkilöstöjohtajalta odotetaan erinomaisia viestintä-, yhteistyö- ja neuvottelutaitoja sekä hyvää paineensieto- ja päätöksentekokykyä. Viran tehtäväkohtainen palkka on 7 500 euroa.

Henkilöstöjohtajan virka on ollut julkisesti haettavissa 23.7.-16.8.2024. Ilmoitus oli esillä kaupungin rekrytointisivustolla osoitteessa vantaarekry.fi, työmarkkinatori.fi sekä Jobly.fi. Julkisen haun tukena hakuvaiheessa käytettiin myös konsulttiyhtiö Mercury Urvalin suorahakupalvelua. Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 40 henkilöä, joista 31 täytti viran kelpoisuusvaatimuksen. Muilta hakijoilta puuttui kelpoisuusvaatimuksena edellytetty koulutusvaatimus tai johtamiskokemus vaativista henkilöstöjohtamisen tehtävistä. Kaksi (2) hakijaa perui hakemuksensa prosessin aikana.



Hakijaluettelo on esityslistan liitteenä. Hakijayhteenvetoon on koottu tiedot hakijoiden koulutuksista ja valintaan vaikuttavista työkokemuksesta. Se on kaupunginhallituksen jäsenten luettavissa luottamushenkilöiden extranetissä. Hakemuksia arvioivat kaupunginjohtaja ja rekrytointipäällikkö. Videohaastatteluun kutsuttiin kelpoisuusvaatimuksen täyttäneistä hakijoista kaksitoista (12) hakijaa, jotka valittiin viran hoitamiseen liittyvien ansioiden eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteereiden perusteella.

Videohaastattelun vastauksia arvioitaessa, painotettiin hakijan antamia konkreettisia vastauksia siihen, miten vastaukset peilautuivat henkilöstöjohtajan vastuualueeseen ja toimintaympäristöön. Videohaastattelun perusteella ensimmäisen kierroksen yksilöhaastatteluun kutsuttiin viisi (5) hakijaa. Haastattelun suorittivat kaupunginjohtaja ja rekrytointipäällikkö.

Ensimmäisen yksilöhaastattelukierroksen perusteella toiseen haastatteluun valittiin kaksi (2) henkilöä. Toiselle haastattelukierrokselle osallistuivat kaupunginhallituksen ryhmien nimeämät edustajat (ns. rekrytointiryhmä) ja kaupunginjohtaja sekä rekrytointipäällikkö. Haastattelun yhteyteen hakijat olivat valmistelleet ennakotehtävän, jonka esittivät haastattelutilanteen aluksi. Molemmat haastatelluista lähetettiin henkilöarviointiin.

Henkilöarviointien tulokset on esitelty kaupunginhallituksen rekrytointiryhmälle 17.9.2024. Tehdyt henkilöarvioinnit, jotka ovat salassa pidettäviä, on kaupunginhallituksen käytössä tutustumista varten ennen kokousta.

Kasvatustieteen maisteri (KM) Tiina Harju-Kukkula ja hallintotieteen tohtori (HTT) Maari Valli täyttävät vaaditut kelpoisuusvaatimukset, jotka on mainittu edellä.

Aiemmalla työurallaan Harju-Kukkula on toiminut useassa eri henkilöstöhallinnon tehtävässä noin 25 vuoden ajan. Hän on muun muassa toiminut henkilöstön kehittämispäällikkönä A-lehdet oy:ssä, Helsingin kaupungilla hän on toiminut henkilöstöasiantuntijana, henkilöstöpäällikkönä, työhyvinvointipäällikkönä sekä hallintojohtajana. Nykyisessä tehtävässään Helsingin kaupungin, kasvatuksen ja koulutuksen toimialan henkilöstöpalvelujohtajana hän johtaa 60 hengen HR yksikköä vastaten työnantajapalveluista, henkilöstön saatavuudesta ja rekrytoinnista, johtamisen, palkitsemisen ja työhyvinvoinnin kehittämisestä sekä työsuojelusta. Vastuualueeseen kuuluu myös yhteistyö työterveyden, palkanlaskennan sekä henkilöstöjärjestöjen kanssa. Nykyisessä organisaatiossa työskentelee 15 000 työntekijää ja 500 esihenkilöä.

Korkeakoulututkinnon lisäksi Harju-Kukkula on suorittanut Executive Master of Business Administration (EMBA) tutkinnon sekä muita tehtävää tukevia koulutuskokonaisuuksia kuten KuntaJOKO-koulutusohjelma, Executive HR sekä alueellisen maanpuolustuskurssin.

Harju-Kukkulalla on hyvä ja monipuolinen perehtyneisyys ison kunnallisen organisaation hallintoon ja vahva osaaminen ja kokemus viran eri tehtäväalueista kuten henkilöstön osaamisen kehittämisestä, henkilöstön saatavuuden varmistamisesta, työhyvinvoinnin kehittämisestä, kaupungin työ- ja virkaehtoja koskevasta neuvottelu- ja sopimustoiminnasta, palkanlaskennasta, työsuojelusta, työterveyshuollon ohjauksesta, palkitsemisesta sekä yhteistoiminnasta. Hänellä on teoriassa ja käytännössä osoitetut erinomaiset henkilöjohtamisvalmiudet yhdistettynä hyviin vuorovaikutus-, esiintymis- sekä yhteistyötaitoihin.

Maari Vallilla on aiempaa kokemusta henkilöstöhallinnon johtamistehtävistä yhteensä noin 20 vuotta ja lisäksi muuta johtamiskokemusta 10 vuotta. Hän on muun muassa toiminut henkilöstöpäällikkönä



Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirissä (HUS), henkilöstöjohtajana Eteva kuntayhtymässä sekä henkilöstöjohtajana Kymenlaakson sosiaali- ja terveystyöyhtymässä (Kymsote). Tätä ennen hän on toiminut palvelupäällikkönä ODL terveys Oy sekä johtajana Oulun kuntoutuskeskuksessa. Nykyisin hän toimii Kauniaisten kaupungin henkilöstöjohtajana. Vastuualueeseen kuuluu työnantajapolitiikka, HR kokonaisarkkitehtuuri, strateginen henkilöstörakenne ja osaaminen, henkilöstöbudjetti ja tuottavuusohjelma, johtamisen rakenteet, henkilöstösaatavuus ja rekrytointi, työterveyshuolto ja HR järjestelmät, palkkausohjelma ja palkitseminen, hallitustyöskentely, TE2025 uudistus sekä tiedolla johtaminen ja HR analytiikka. Nykyisen organisaation henkilöstömäärä on noin 700 työntekijää.

Valli on väitellyt hallintotieteen tohtoriksi vuonna 2011. Hän on päivittänyt ammatillista osaamistaan suorittamalla mm. työsuojelupäällikkö tutkinnon, KJ sertifioitu kuntajohtaja ja Lean koulutuksen. Vallilla on hyvä perehtyneisyys kunnalliseen hallintoon sekä monipuolinen kokemus muiden julkisten organisaatioiden hallinnosta. Vallilla on vahva osaaminen ja kokemus viran eri HR tehtäväalueista, jotka mainittiin edellä. Vallilla on vahva strateginen ja operatiivinen HR johtamiskokemus yhdistettynä tavoitteelliseen ja kehittävään työotteeseen.

Hakemuksen, koulutuksen, työkokemuksen, haastatteluiden, ennakkotehtävän sekä henkilöarvioinnin perusteella virkaa hakeneista Tiina Harju-Kukkula täyttää kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvimmin pätevyydet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Rekrytointiprosessin perusteella Harju-Kukulalla arvioitiin olevan hyvät valmiudet toimia henkilöstöjohtajana, jolla on kykyä ja näkemysellisyyttä oman palvelualueen eri toimintojen kehittämiseen, johtamistaitoa sekä vahva kyky ja näkemys laaja-alaiseen ja kokonaisvaltaiseen kehittämiseen. Näiden lisäksi Harju-Kukulalla arvioitiin olevan hyvät vuorovaikutus-, yhteistyö- ja esiintymistaidot.

Rekrytointiryhmä esittää virkaan valittavaksi Tiina Harju-Kukulaa. Hänen luottotietonsa on tarkastettu.

Kaupunginhallitus 7.10.2024 § 7

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- valita henkilöstöjohtajan virkaan (vakanssi 900797) Tiina Harju-Kukkula ehdollisena siihen asti kuin perusmuotoinen turvallisuusselvitys on valmistunut,
- todeta, että viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka on 7 500 € sekä viranhaltijalla on puhelinetu. Lisäksi maksetaan 400 € kuukausittainen rekrytointilisä.
- todeta, että virkaan valittavalla on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- hakijaluettelo

Täytäntöönpano: Henkilöstöpalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot: rekrytointipäällikkö Sirpa Mikkola, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)