



Virkasuhteisten vakanssien perustaminen työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueelle

VD/7735/01.01.00.00/2024

TV-S/MT

Kuntalain 11 luvun 88 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai hallintosäännössä määrätty kunnan muu toimielin. Kuntalain 11 luvun 88 §:n 2 momentin mukaan, kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan.

Voimassa olevan hallintosäännön 13 luvun 3 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen täytettäväksi kuuluvien sekä kaupunkistrategian ja johdon toimialan muiden virkojen perustamisesta.

Asianomainen lautakunta ja liikelaitoksen johtokunta päättää muiden tehtäväalueensa virkojen perustamisesta.

Julkisten työvoimapalveluiden tuottamisvastuu siirtyy valtiolta kuntiin 1.1.2025. Tässä yhteydessä on todettu, että julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen muodostaa työvoimaviranomaisille tehtäväkokonaisuuden, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä (HE 207/2022 vp, s. 439). Yksi osoitus julkisen vallan käytöstä liittyy esimerkiksi siihen, että julkisten työvoimapalveluiden järjestämisen myötä työttömyysturva-asioissa ratkaisuvalltaa ja niihin liittyvää neuvontaa siirtyy kuntiin. Julkisiin työvoimapalveluihin sisältyy monia muitakin tehtäviä, joiden hoitaminen edellyttää julkisen vallan käyttöä (esimerkiksi työnantajille myönnettävät tuet sekä työvoimakoulutukseen valitseminen). Suomen perustuslain 124 § sisältää lähtökohdan, jonka mukaan julkista valtaa käyttävien henkilöiden tulee olla virkasuhteessa, minkä myötä he hoitavat virkatoimiaan virkavastuulla.

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen uusi organisaatio muodostuu kolmesta eri yksiköstä Kuntalaispalveluista, Työllisyyspalveluista sekä Kansainvälisten asiakkaiden palveluista. Yksikköjä johtavat yksikön päälliköt. Tämä muutos ei koske Kuntalaispalveluita. Työllisyyspalveluiden yksikkö muodostuu neljästä eri toiminnosta, joita johtaa asiakkuuspäällikkö. Nämä toiminnot ovat Neuvonta ja alkupalvelut (3 tiimiä), Työnhakijan ja työnantajan palvelut (6 tiimiä), Koulutuspalvelut (3 tiimiä) sekä Työhön kuntouttavat palvelut (3 tiimiä).

Kansainvälisten asiakkaiden palvelut muodostuvat kolmesta eri toiminnosta, joita ovat Monikulttuurinen Vantaa, jota johtaa Monikulttuurisuusasioiden päällikkö, Kotoutumisen palvelut (työvoiman ulkopuoliset 3 tiimiä) sekä Osaamiskeskuspalvelut (työnhakijat 4 tiimiä), molempia toimintoja johtaa asiakkuuspäällikkö.

Organisaation muodostaminen perustuu asiakkaiden segmentointiin. Segmentoinnin pohjana on käytetty asiakasmäärää 27 875. Tämä sisältää työttömät, palveluksessa ja koulutuksessa olevat sekä työlliset työnhakijat. Tiimit pyritään rakentamaan siten, että yhden asiakaspalvelijan salkku ei keskimäärin ylitä 140 henkilöä. Salkun koko voi kuitenkin vaihdella asiakkaiden palvelutarpeen mukaan. Neuvonta ja alkupalveluissa sekä Työnhakijan ja työnantajan palveluissa voi olla myös salkuttomia asiakaspalvelijoita työtehtävän laadun takia.

Hankintojen suunnittelu ja palvelupäätöksien tekeminen edellyttää henkilököiltä julkisen vallan käyttöä.



Kaupunginhallitus 2.12.2024 § 9

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) perustaa liitteenä olevat virat liitteen mukaisin nimikkein ja kelpoisuusvaatimuksin, ja
- b) todeta, että virkojen palkkaus määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan
- c) sekä muuttaa virkasuhteisten vakanssien 900730 – 900741 ja 900742 – 900751 nimike Asiantuntijasta Työllisyysasiantuntijaksi

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Perustettavat virkasuhteiset vakanssit ja vakanssien nimikkeiden muutokset

Täytäntöönpano: Toimialojen HR-palvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorinen, 0400444883,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)