



Vantaan kaupungin toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelman 2022–2025 väliraportti

VD/433/00.01.02.00/2025

PT/LR/S-AP/MT/EK/MT

Sukupuolten tasa-arvo ja kaikkien ihmisten yhdenvertaisuus ovat perusoikeuksia. Useat kansainväliset sopimukset edellyttävät viranomaisilta, mukaan lukien kunnilta, aktiivista toimintaa syrjimättömyyden toteuttamiseksi ja tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tasa-arvolaki (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta) ja yhdenvertaisuuslaki asettavat yleisten syrjimättömyys- ja edistämisvelvoitteiden lisäksi erityisiä velvoitteita työnantajalle, palvelujen tarjoajalle sekä koulutuksen järjestäjälle. Kunnilta odotetaan suunnitelmallista ja tavoitteellista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä niiden kaikessa toiminnassa.

Vantaan kaupungin hallintosäännön mukaan kuntademokratian palvelualue vastaa hallintojohtajan johdolla toiminnallisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä. Toiminnallinen-sana tarkoittaa edistämistyötä palvelujen ja päätöksenteon parissa erotuksena henkilöstön keskinäiseen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvästä edistämisestä.

Kaupunginhallitus hyväksyi Vantaan toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman **28.2.2022**. Päätöksessään kaupunginhallitus halusi väliraportin toiminnallisesta työstä kuluvalle strategiakaudella. Tämä osuus löytyy suunnitelman osasta 2 (sivut 25–67):

Toiminnallinen suunnitelma rakentuu suunnitteluteknisesti tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain vaatimusten perustalle. Se sisältää visiotavoitteita ja toimenpiteitä näiden tavoitteiden toteuttamiseksi. Kaupunkitasoinen suunnitelma tähtää siihen, että Vantaa kehittyy koko organisaationa yhä paremmaksi syrjimättömyydessä ja tasa-arvon & yhdenvertaisuuden edistämisessä. Toimialat, palvelualueet ja -yksiköt johtavat kaupunkitasoisesta suunnitelmasta omia toimenpiteitään, jotka sopivat niiden palveluihin sekä osaksi muuta suunnittelua ja kehittämistä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön liittyy suuri määrä aiheita ja osa-alueita, joiden yksityiskohtainen raportointi ja tarkastelu Vantaan kokaisen kaupungin palvelutarjonnassa ja päätöksenteossa olisi erittäin laaja ja haastava tehtävä. Väliraportissa annetaan joitakin esimerkkejä eri aihepiireistä, tehdyistä toimenpiteistä ja käynnissä olevasta työstä. Jonkin toimialan tai palvelun puuttuminen väliraportista ei tarkoita sitä, että niissä ei tehdä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyölle on myös ominaista se, että jotkin aiheet nousevat välillä erityisen vahvasti esiin ja esimerkiksi rasmin vastustaminen on tällä hetkellä aihe, joka saa aikaan paljon toimintaa ja keskustelua kuntatoimijoissakin. Samaan tapaan yleinen maailmantilanne ja monenlaiset turvallisuuteemme kohdistuvat uhat vaikuttavat siten, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö löytää aiempaa enemmän yhteistä pintaa laaja-alaisen turvallisuustyön kanssa.

Kaupunginhallitus 27.1.2025 § 6

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelman 2022–2025 väliraportti.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Väli­raportti
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus eivät ole. Ne tehdään. Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2022–2025

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

- hallintoasiantuntija Meija Tuominen, kuntademokratian palvelualue etunimi.sukunimi(at)vantaa.fi