



Henkilöstökertomus 2024

VD/1861/01.00.02.01/2025

PT/TH-K/EK

Vantaan kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2024 on valmistunut. Se kuvaa henkilöstöjohtamisen ja henkilöstön kehittämisen tilaa, niille asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja kehittämistoimia.

Vuoden 2024 lopussa Vantaan kaupungilla työskenteli 8 258 henkilöä, joista 6 152 vakituisia ja 2 099 määräaikaista. Henkilöstön keski-ikä oli 45 vuotta, ja palvelussuhteen keskimääräinen pituus oli 9 vuotta. Kasvatus ja oppiminen oli naisvaltaisin toimiala (85 % naisia), kun taas kaupunkiympäristön toimialalla miehiä oli eniten (56 %). Esihenkilöinä toimi 416 henkilöä, joista 69 % naisia, ja keskimääräinen alaisten määrä oli 20.

Saatavuusohjelma 2022–2024 jatkui, keskittyen erityisesti tiedolla johtamiseen ja henkilöstön pito- ja vetovoimatekijöihin. Vuonna 2024 henkilöstön lähtövaihtuvuus laski 8,3 %:iin. Suurimmat saatavuushaasteet olivat varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa.

Työterveyshuoltoa toteutettiin yhteistyössä Terveystalon ja Aavan kanssa. Ennaltaehkäisevät palvelut, kuten työfysioterapia, lisääntyivät. Tuki- ja liikuntaelinperusteiset sairauspoissaolot olivat yleisiä, ja kokonaisuudessaan työterveyshuollon kustannukset olivat noin 3 miljoonaa euroa.

Sairauspoissaoloprosentti oli 6,02 %. Eniten sairauspoissaoloja oli kasvatuksen ja oppimisen toimialalla (6,64 %). Työturvallisuusjärjestelmä Tutkaan tehtiin noin 5 100 ilmoitusta, joista 88 % tuli kasvatuksen ja oppimisen toimialalta ja 64 % koski uhka- tai väkivaltatilanteita.

Henkilöstökulut olivat 422,9 miljoonaa euroa, mikä on 7,3 % enemmän kuin edellisvuonna. Palkankorotuksia tehtiin kunta-alan sopimuksen mukaisesti. ePassi otettiin käyttöön henkilöstöetuuksien tarjoajana, ja Flex-etuus mahdollisti hyvinvointi-, liikunta- ja kulttuuripalveluiden tukemisen 200 eurolla vuodessa. Työmatkaetuutta jaettiin 794 468 euron edestä.

Vuoden 2024 henkilöstökertomus julkaistaan 18.3.2025 myös verkkototeutuksena osoitteessa:

<https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/toissa-vantaalla/henkilostokertomus>

Konsernijaosto 17.3.2025 § 5

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi merkittäväksi henkilöstökertomus vuodelta 2024.

Käsittely:

Merkittiin, että esittelijä muutti esitystään seuraavasti:



Henkilöstökertomuksessa tarvittavat prosentti -termit muutettiin prosenttiyksiköiksi.

Lisäksi esittelijä muutti henkilöstökertomus sivun 5 kolmannen kappaleen kuulumaan *seuraavasti*:

”Vantaa saa työntekijöiltään kiitosta hyvänä työpaikkana. Syksyllä 2024 toteutetussa Kunta10-henkilöstötutkimuksessa jopa 80,9 % työntekijöistä suosittelisi Vantaata työnantajana ystävälleen – ja tämä osuus on kasvanut huikeat 9 prosenttia kahden vuoden takaisesta. *prosenttiyksikköä vuonna 2022 toteutusta Kunta10-henkilöstötutkimuksesta.* Hyvät työyhteisöt, laadukas lähiesihenkilötyö sekä työn imu ja merkityksellisyys tukevat edelleen meillä työhyvinvointia.”

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Liitteet:

- Henkilöstökertomus 2024

Täytäntöönpano: Päätösvalmistelu ja lakiasiat, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Tiina Harju-Kukkula, henkilöstöjohtaja
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)