



Wenhe Oy:n osakkeiden merkintä ja osakassopimus

VD/2289/02.05.03.01/2025

PT/RK-K/AR/PT/SV

Wenhe Oy

Wenhe Oy (jäljempänä Wenhe) on Careeria Oy:n, Espoon Seudun koulutuskuntayhtymä Omnian, Hyria säätiö sr:n ja Invalidisäätiö sr:n vuonna 2020 perustama koulutuspalveluyhtiö.

Perustajat omistavat yhtiöstä kukin 25 %:ia ja ne ovat sijoittaneet yhtiöön sitä perustettaessa 75 000 euroa ja myöhemmin myöntäneet yhtiölle kukin 75 000 euron pääomailman.

Wenhe on perustettu lisäämään toiminta-alueensa elinvoimaisuutta ja ehkäisemään syrjäytymistä vähentämällä työnantajien ja työttömien henkilöiden kohtaanto-ongelmaa. Tehtävänsä yhtiö toteuttaa tuottamalla ja kehittämällä markkinoille työllisyys- ja elinkeinopalveluja.

Wenhe harjoittaa työllisyys-, valmennus- ja ohjauspalveluiden tuottamista, jolla tarkoitetaan tässä yhteydessä työllisyyttä ja työssä pysymistä edistävää toimintaa; työvoiman vuokraus- ja rekrytointipalvelua (esimerkiksi työpankkitoimintaa) sekä yksilöllisiä työllistämisen-, osaamisen- ja urapalveluita.

Wenheen taloudellista asemaa on kuvattu tarkemmin liitteenä olevassa esityksessä.

Wenhe on erikoistunut työllistämisen edistämiseen ja sen strategia on suunnitella, räätälöidä ja toteuttaa yrityksille työllistämistä ja osaamista edistäviä ratkaisuja Uudenmaan alueella. Yhtiön pyrkimyksenä on kehittää työllisyysalueiden ja yritysten kanssa uusia työllistämiskäytäntöjä mm. yritysten työllistämiskynnyksen alentamiseksi. Työllisyyspalvelut kohdentuvat erityisesti työttömyyden alkuvaiheessa olevalle eli työllistymiseensä erityistä tukea tarvitsevien työnhakijoiden kohderyhmälle. Työnantajia tuetaan vastuullisena työnantajana toimimisessa työllistämiskynnystä alentavilla toimilla, kuten työpankkityöllistymisellä ja työllistämisen tukipalveluilla, joiden kohderyhmänä on esimerkiksi kehittyvällä kielitaidolla olevat työnhakijat.

Tarve koulutusyhtiölle Vantaalla

Vantaalla on merkittävä työvoiman kohtaanto-ongelma, jossa työttömien henkilöiden osaaminen ei vastaa yritysten tarpeita. Wenheen tarjoamat räätälöidyt koulutuspalvelut voisivat auttaa parantamaan työttömien osaamistasoa, auttaa heitä työllistymään ja täten vastaamaan yritysten tarpeisiin. Vantaan haasteena on alhaisempi osaamistaso verrattuna muihin alueen kuntiin. Wenheen kautta tarjottavat koulutukset voisivat parantaa tilannetta merkittävästi, erityisesti ei-tutkintoon johtavien koulutusten kautta, jotka voivat vastata tutkintoja ja tutkinnon osia paremmin yritysten tarpeisiin. Vantaalla toimivien yritysten eräs merkittävä kasvun este on osaajapula. Wenheen tarjoamat räätälöidyt koulutukset ja työllistämispalvelut voisivat auttaa täyttämään avoimia työpaikkoja.

Osallistuminen Wenheen päätöksentekoon ja toimintaan laajentaisi Vantaan ammattiopisto Varian verkostoa yritysmaailmassa, avaten uusia yhteistyömahdollisuuksia ja kehittämällä uusia tapoja tukea työttömien työnhakijoiden ja opiskelijoiden työllistymistä. Varia voisi hyödyntää Wenhettä muun muassa opintojen päättövaiheessa olevien opiskelijoiden työllistymisen edistämiseksi. Wenheen avulla



olisi mahdollistaa vähentää työttömyyteen ajautumista ja kokeilla uudenlaisia työllistymisen edistämiseen liittyviä toimintamalleja hyödyntäen omistajaorganisaatioiden osaamista. Yritysten räätälöityihin osaamistarpeisiin Wenhe voi vastata kaupunkiorganisaatiota ketterämmin, koska Wenhe voi tuottaa markkinoille koulutuspalveluita. Tämä ei ole kuntalain kilpailuneutraalisäännösten vuoksi Vantaan kaupungin toimesta mahdollista.

Neuvottelut osakkuudesta

Vantaa on neuvotellut Wenheen ja sen omistajien kanssa Vantaan tulemisesta Wenheen osakkaaksi seuraavin ehdoin:

- Vantaan omistusosuudeksi tulisi 20 %:ia, jonka jälkeen kaikki omistajat omistaisivat 20 %:ia yhtiön osakkeista;
- Osakkaaksi tuleminen tapahtuisi siten, että Vantaa merkitsisi yhtiön järjestämässä suunnatussa osakeannissa 2.500 kappaletta yhtiön uusia osakkeita;
- Osakkeiden merkintähinta olisi 150 000 euroa eli Vantaa sijoittaisi tuon summan yhtiöön;
- Kukin osakas nimeäisi hallitukseen yhden jäsenen; lisäksi yhtiöllä on advisory board, johon kuuluu kunkin omistajan taholta kaksi jäsentä.
- Osakassopimukseen tai yhtiöjärjestykseen ei sisälly velvoitteita pääomittaa yhtiötä tai hankkia yhtiöltä palveluita;
- Yhtiö ei maksa nykyisten omistajien myöntämiä pääomalainoja takaisin seuraavan kahden vuoden aikana, että voidaan taata yhtiölle mahdollisuus sopeuttaa ja kehittää toimintaansa TE-uudistuksen jälkeisessä muuttuneessa toimintaympäristössä.

Vantaan tullessa yhtiön osakkaaksi solmitaan muiden osakkaiden ja yhtiön kanssa osakassopimus, jossa on huomioitu edellä mainitut ehdot. Pääomalainojen takaisinmaksun rauhoitusajasta solmitaan erillinen sopimus, jonka mukaan Wenhe Oy ei maksa takaisin Careerian, Omnian, Hyrian ja Liven sille myöntämiä pääomalainoja Vantaan osakkaaksi liittymistä seuraavan kahden vuoden aikana, vaikka pääomalainoja koskevan velkakirjan mukaiset takaisinmaksun edellytykset täyttyvätkin. Sopimus pääomalainojen takaisinmaksuun liittyen takaa yhtiölle riittävän pääoman lähivuosien toiminnan kehittämiseksi.

Osakassopimuksessa sovitaan myös yhtiön yhtiöjärjestyksen muuttamisesta vastaamaan yhtiön uutta osakassopimusta.

Valtiontuki

Koska Wenhe on markkinoilla toimiva yhtiö, tulee yhtiöön tehtävässä oman pääoman ehtoisessa sijoituksessa huomioida valtiontuki.

Komission de minimis asetuksen mukaan yritykselle voidaan antaa vähämerkityksellistä julkista tukea enintään yhteensä 300 000 euroa kolmen vuoden ajanjaksolla ilman ennakkoilmoitusvelvollisuutta komissiolle. Koska suunnitellun pääomasijoituksen mahdollista tukielementtiä ei ole mahdollista laskea, on koko merkintähintaa 150 000 euroa käsiteltävä de minimis -tukena.

Wenhe on ilmoittanut, että se on kolmen edellisen vuoden aikana saanut vähämerkityksistä tukea yhteensä 19 466 euroa.



Tuki, joka on määrältään 150 000 euroa, myönnetään vähämerkityksisenä eli ns. de minimis -tukena. Tuen myöntämisessä noudatetaan komission asetusta (EU) N:o 2023/2831, annettu 13 päivänä joulukuuta 2023, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen.

Toimivalta ja päätöksenteko

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää mm. osakkeiden ja osuuksien ostamisesta, myymisestä, vaihtamisesta ja merkitsemisestä, kun kyseessä ei ole kaupungin tytäryhteisö eikä osakkeiden tai osuuksien merkintä, ostaminen tai vaihtaminen tuo kaupungille määräysvaltaa yhteisössä. Tämän mukaisesti kaupunginhallitus on toimivaltainen päättämään osakkeiden merkinnästä.

Hallintosäännön 8 luvun 4 §:n mukaan konsernijaosto päättää mm. osakassopimusten hyväksymisestä. Sopimus pääomallainan takaisinmaksusta on Vantaan kannalta luonteeltaan osakassopimus.

Konsernijaosto 14.4.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä liitteen mukaiset Wenhe Oy:n osakassopimus sekä sopimus Wenhe Oy:lle myönnettyjen pääomallainojen takaisinmaksusta ja valtuuttaa konsernipalvelujohtaja allekirjoittamaan sopimukset sekä tekemään niihin teknisiä ja vähämerkityksellisiä muutoksia;
- b) todeta, että a) kohdan päätös on ehdollinen sille, että kaupunginhallitus tekee c) kohdassa tarkoitetun päätöksen;
- c) esittää kaupunginhallitukselle, että se päättää merkitä 2.500 Wenhe Oy:n osaketta yhteensä 150 000 euron merkintähintaan edellyttäen, että kaikki nykyiset osakkeenomistajat ja yhtiö hyväksyvät osakassopimuksen; ja
- d) esittää kaupunginhallitukselle, että se valtuuttaa konsernilakimiehen merkitsemään Wenhe Oy:n osakkeet sen jälkeen, kun yhtiö ja nykyiset osakkeenomistajat ovat hyväksyneet osakassopimuksen.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Wenhe Oy:n talous (salassa pidettävä Julkisuuslaki 24 §:n 1 mom. 20 k.)
- Osakassopimus
- Yhtiöjärjestys
- Sopimus pääomallainojen takaisinmaksamisesta

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Samuli Vartiainen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)