



Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n yhtiökokous 14.4.2025

VD/1881/00.01.05.03/2025

PT/RK-K/SV

Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 14.4.2025 käsitellään yhtiöjärjestyksessä määrätty asiat: tilinpäätös, tilintarkastuskertomus, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, tilintarkastajan ja kestävyysraportointivarmentajan valinta, hallitusten jäsenten ja tilintarkastajan palkkiot sekä konserniohjeen, hyvää hallinto- ja johtamistapaa konserniyhtiöissä koskevan corporate governance -ohjeen sekä yleisten omistajapoliittisten linjausten hyväksyminen.

Kaupungin omistus	100 %;
Yhtiön toimiala	Kiinteistön- ja maisemanhoito, rakennus- ja korjauspalvelut, siivouspalvelut sekä majoitus- ja ravitsemispalvelut, aula-, turvallisuus- ja vartiointipalvelut sekä posti- ja kuriiritoiminta. Kaupungin in house -yhtiö;
Hallitus	4–13 jäsentä, toimikausi 2 vuotta;
Hallitus 2024	Seitsemän Vantaan kaupungin nimeämää jäsentä, joista yksi puheenjohtaja;
Tilintarkastus	1 tilintarkastaja ja 1 varatilintarkastaja, toimikausi toistaiseksi. Mikäli varsinaiseksi tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei tarvitse valita;
Tilintarkastaja 2024	KPMG Oy Ab;
Henkilöstö 2024	907 (2023: 914), joista vakinaisia 857 (2023: 859) ja määräaikaisia 50 (2023: 54).

Tilinpäätös (euroa)	2024	2023
Liikevaihto yhteensä	52 902 603	49 274 796
Materiaalit ja palvelut	19 283 956	18 421 601
Henkilöstökulut	31 189 351	29 664 974
Poistot ja arvonalentumiset	422 711	388 219
Liiketoiminnan muut kulut	1 545 860	1 394 545
LIIKEVOITTO	714 181	84 738
Rahoitustuotot ja -kulut	164 827,55	158 524
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	879 008,51	243 262
TILIKAUDEN TULOS	702 496	198 731
Investoinnit	417 565	275 731
Oma pääoma	4 647 493	3 944 997
Vieras pääoma	8 330 680	8 210 218
Taseen loppusumma	12 978 173	12 155 215
Omavaraisuusaste %	35,8	29,3
Oman pääoman tuotto %	16,4	5,2

Liikevaihto tehtäväalueittain, euroa

Ateriapalvelut	24 563 704
Puhtauspalvelut	12 686 189
Kiinteistö- ja vahtimestaripalvelut	15 652 593



Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja että yhtiön tilikauden voitto 702 496,08 euroa kirjataan edellisten tilikausien voitto/tappio tilille.

Vuoden 2024 toimintakertomuksessa todetaan mm., että Vantin tuottamien aula- ja turvapalveluiden tuotanto Vantaa Kerava hyvinvointialueelle loppui 1.1.2024 alkaen. Muutoksen yhteydessä Vantista siirtyi vuoden 2024 alussa 23 henkilöä toisen yrityksen palvelukseen, joka jatkossa tuottaa palvelut Vantaa-Kerava hyvinvointialueelle.

Vantti sai selvityspyynnön kilpailu- ja kuluttajavirastolta helmikuussa 2024, jossa KKV vaati Vantilta lisäselvitystä sisäisen tarkastuksen vuosiraporttiin liittyen. KKV antoi Vantille päätöksessään 20.8.2024 Vantille huomautuksen hankintalain noudattamatta jättämisestä. Vantti on korjannut havaittuja puutteita hankintakäytännöissä ja kehittänyt hankintatoimintaa sekä sisäistä valvontaa v. 2023 lähtien. Kehitystyöstä on raportoitu konsernijaostolle tarkastusraporttien käsittelyn ja osavuosi- sekä vuosiraportoinnin yhteydessä.

Vantaan kaupungin keittiöiden palveluverkkotyöryhmä määritteli periaatteet, joiden perusteella Vantaan tuleva keittiöverkko tullaan suunnittelemaan. Kaupunginhallitus hyväksyi työryhmän esityksen suunnittelun periaatteista loppuvuonna.

Yhtiö ylitti taloudellisen tavoitteensa vuonna 2024. Tilikauden tulos oli 0,702 milj. euroa. Tulos oli yhteensä 1,3 % kokonaisliikevaihdosta, joka oli 52,9 milj. euroa. Yhtiön liiketoiminta on jatkunut kuluvalle tilikaudella ennakoidun mukaisesti ja hallituksen käsityksen mukaan muita olennaisia yhtiön toimintaan tai toimintaedellytyksiin vaikuttavia muutoksia ei ole tapahtunut.

Vantti toteuttaa parhaillaan kehittämisohjelmaa, joka keskittyy erityisesti asiakastyytyväisyyden sekä kustannustehokkuuden parantamiseen. Kehittämisohjelman toimenpiteillä saavutettiin merkittävää positiivista kehitystä asiakastyytyväisyyteen, sillä asiakastyytyväisyyden tulos oli 8 (tavoitetaso -30). Vuonna 2024 asiakastutkimuksen suositteluindeksitulos oli 5, (tavoite 3). Puhtauspalveluiden kustannustehokkuuden tulos oli 1,12 %, joka ylsi yli tavoitetason. Henkilöstöön liittyvät tavoitteet kohdistuivat sairauspoissaolojen ja henkilöstötyytyväisyyden positiiviseen kehittymiseen. Sairauspoissaolojen osalta toteuma oli 5,67 % (tavoitetaso 5,6 %) ja henkilöstötyytyväisyyden osalta toteuma oli 4,11, joka jäi hiukan tavoitetasosta (tavoitetaso 4,2)

Vantti on sitoutunut kestävän kehityksen edistämiseen ja vastuullisuuteen kaikessa toiminnassaan. Vantti on toteuttanut vuonna 2023 laaditun vastuullisuusohjelma Valitsemme tehdä hyvin toimenpiteitä vuoden 2024 aikana. Lisäksi valmistautunut CSRD raportointivelvoitteen voimaantuloon. EU:n komissio on julkaissut ehdotuksen ns. Omnibus Green -paketista, jolla halutaan yksinkertaistaa ja keventää raportointivaatimuksia. Paketti sisältää muutoksia kestävyysraportointidirektiiviin ja siirtää raportointivelvollisten määräaikaan raportoinnin aloittamiseen kahdella vuodella (ns. "Stop-the-clock" säännös). Säännös on hyväksytty jäsenmaiden neuvostossa ja käsitellään seuraavaksi EU-parlamentissa. Vantille tämä voi tuoda lisää aikaa CSRD-raportointiin, joten esitetään, että kestävyysraportointivarmentaja valitaan toteuttamaan kestävyysraportoinnin varmennus vain, mikäli lainsäädäntö sitä edellyttää.

Vastuullisuus on osa jokapäiväistä toimintaa. Tämä näkyy siinä, että henkilöstötutkimuksessa 94% henkilöstöstä pitää tärkeänä, että Vantti panostaa vastuullisuustyöhön. Vantin vastuullisuustyössä keskeisiä teemoja ovat terveelliset ja turvalliset tilat, hyvinvoiva henkilöstö sekä vastuulliset hankinnat. Myös ruokailun arvostuksen lisääminen ja oppilaiden osallistaminen ruokailun sekä reseptiikan



kehittämiseen ovat tärkeitä Vantin vastuullisuustyössä. Ympäristövastuullinen toiminta näkyy yhtiön päivittäisessä toiminnassa laajasti. Yhtiössä noudatetaan Ekokompassi-ympäristöjärjestelmää, jonka sertifiointi on voimassa vuoden 2025 loppuun.

Yhtiön palvelutuotanto on organisoitunut uudelleen vuoden 2025 alussa. Uuden organisaation henkilövalinnat tehtiin toukokuun 2024 loppuun mennessä.

Yhtiön tilintarkastuskertomuksessa esitetään lausuntona, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Kaupungin konserniohjeen kohdan 7.2 mukaan tytäryhteisöjen hallituksen puheenjohtajat ja jäsenet rinnastetaan kokouspalkkioiden osalta kaupunginhallituksen puheenjohtajiin ja jäseniin. Konsernijaosto voi päättää maksaa yhteisön hallitukselle kokouspalkkion lisäksi vuosipalkkiota tai muutoinkin päättää poiketa edellä mainitusta tytäryhteisöjen hallituspalkkioita koskevasta pääsäännöstä. Pääsäännöstä poikettaessa otetaan palkkioiden määrää arvioitaessa ensisijaisesti huomioon yhteisön koko, toimiala sekä tehtävän vaativuus.

Hallintosäännön 26 luvun 2 §:n mukaan kaupunginhallituksen kokouspalkkiot ovat puheenjohtajalle 290 euroa ja jäsenelle 240 euroa kokoukselta. Hallintosäännön mukaan 1.6.2025 alkaen kaupunginhallituksen kokouspalkkiot ovat puheenjohtajalle 350 euroa ja jäsenelle 290 euroa kokoukselta. **Konsernijaosto** on päättänyt 3.2.2025 § 4 konserniyhtiöissä suoritettavista kiinteistä vuosipalkkioista. Yhtiökokoukselle esitetään, että hallituksen jäsenten kokouspalkkiot maksetaan noudattaen kulloinkin voimassa olevia Vantaan kaupunginhallituksen jäseniä koskevia palkkiomääräyksiä ja em. konsernijaoston päätöksen mukaisia vuosipalkkioita.

Nykyinen hallitus valitaan jatkamaan tehtävässään valtuustokauden vaihdoksen jälkeen syksyllä 2025 pidettävään ylimääräiseen yhtiökokoukseen saakka.

Kaupunginvaltuusto on 27.1.2025 (§ 10) valinnut KPMG Oy Ab:n kaupungin ja sen tytäryhteisöjen tilintarkastuspalveluiden sekä kestävyysraportointitarkastuksen tuottajaksi tilivuosille 2025–2027.

Hallintosäännön 8 luvun 4 §:n 2 momentin 4 ja 5 kohtien mukaan konsernijaosto päättää mm. jäsenten nimeämisestä yksityisoikeudellisten yhteisöjen toimielimiin sekä edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta yhteisöjen yhtiökokouksiin.

Konsernijaosto 14.4.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valtuuttaa konsernilakimies Samuli Vartiainen tai toinen konserniohjaus ja -valvonta-yksikön lakimies edustamaan kaupunkia Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 14.4.2025 ja
- b) antaa menettelyohjeeksi yhtiökokousta varten, että
- yhtiön hallituksen kokouspalkkiot rinnastetaan kaupunginhallituksen kokouspalkkioihin, jolloin puheenjohtajan/jäsenen kokouspalkkiot ovat 290/240 euroa 31.5.2025 saakka ja 1.6. alkaen 350/290 euroa,



- yhtiön hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiot jatkuvat syksyllä pidettävään ylimääräiseen yhtiökokoukseen saakka nykyisen mukaisina eli puheenjohtajan vuosipalkkio on 7 000 euroa ja varapuheenjohtajan 5 000 euroa, jonka jälkeen puheenjohtajan vuosipalkkio on 7 000 euroa, varapuheenjohtajan 5 000 euroa ja jäsenen 1 500 euroa;
- yhtiön tilintarkastajaksi valitaan KPMG Oy Ab;
- yhtiön kestävyysraportointivarmentajaksi valitaan KPMG Oy Ab. Kestävyysraportoinnin varmentaminen tilikaudelta 2025 toteutetaan kuitenkin vain, mikäli lainsäädäntö tätä edellyttää; ja
- muut yhtiökokoukselle tehdyt esitykset hyväksytään esitetyn mukaisina.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Samuli Vartiainen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)