



Työllisyyttä edistävien tukien ja etuuksien linjaukset vuodelle 2025 /ST-V

VD/1408/14.07.09.00/2025

ST-V/MN/EK/EJ

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 6§:n 2 kohdan mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää Vantaan omien työllistämistukien rahallisesta arvosta ja myöntämisestä.

1.1.2025 voiman tulleen lainsäädännön mukaisesti kunnille on siirtynyt vastuu työllisyyden edistämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380). Palkkatuesta säädetään saman lain 10 luvussa, starttirahasta ja muista etuuksista 11 luvussa.

Palkkatuki

Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuetulla työllä edistetään myös alentuneesti työkykyisten työllistymistä.

Starttiraha

Starttiraha edistää uutta yritystoimintaa ja työllistymistä. Se turvaa yrittäjän toimeentulon siltä ajalta, jonka yritystoiminnan käynnistys ja vakiinnuttaminen arviolta kestää. Starttiraha on aloittavalle yrittäjälle suunnattu harkinnanvarainen tuki.

Muut tuet ja etuudet ovat lakisääteiset harkinnanvaraiset kulukorvaukset ja yli 55-vuotiaiden työllistämiskorvaus.

Tämän lisäksi Vantaan kaupunki on maksanut Vantaa-lisää. Vantaa-lisän tarkoituksena on edistää vantaalaisen työttömän työllistymistä ja kannustaa työnantajaa työllistämään työttömiä. Lisän suuruus on ollut 500 euroa yrityksille ja 300 euroa yhdistyksille.

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen talousarviossa tukiin ja etuksiin kohdennetut määrärahat ylittyivät tammikuussa, koska määrärahoihin liittyvät aikaisemmat valtion ja kunnan päätökset sitoivat määrärahan kokonaisuudessaan. Valtio tulee korvaamaan Vantaan kaupungille vuodelle 2024 kohdentuneita kustannuksia noin kolme miljoonaa euroa kevään 2025 aikana. Tämän johdosta palvelualue tulee tarvittaessa esittämään palvelualueen määrärahan korottamista valtiolta saatavan korvauksen mukaisesti.

Työvoimapalvelujen vaikuttavuutta koskevat selvitykset osoittavat, että niin aktiivisen työvoimapolitiikan toimenpiteiden kohderyhmät kuin niiden vaikuttavuus vaihtelevat huomattavasti. Erityisesti yksityiselle sektorille suunnattu palkkatuki vaikuttaa kaikista toimenpiteistä eniten osallistujien myöhempään työllisyyteen ja myöhempään ansiotuloihin. Julkiselle ja kolmannelle sektorille suunnatuilla palkkatuilla ei sen sijaan ole havaittu olevan lähes lainkaan positiivisia vaikutuksia. Julkisen sektorin palkkatukijaksot eivät yleisesti ottaen näytä hyödyttävän tukityöllistettyjen myöhempää työllisyyttä. Vaikka jotkut kotimaisista tutkimuksista antavatkin viitteitä siitä, että pitkäaikaistyöttömien keskuudessa julkisen sektorin palkkatuen työllisyysvaikutukset voivat olla positiivisia, liittyy tuloksiin huomattavaa epävarmuutta, joka estää luotettavien johtopäätösten tekemisen. (Työvoimapalvelujen vaikuttavuus taloustieteellisessä tutkimuskirjallisuudessa valtiontalouden tarkastusviraston selvitykset 2/2020)



Päätöksessä mainittuja tukia ja etuuksia tullaan myöntämään määrärahojen niin salliessa. Koska tällä hetkellä tuille ja etuuksille kohdennetut määrärahat ovat ylittyneet edellä mainituista syistä, tukien myöntäminen edellyttää, että työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue saa niihin tarvittavan lisämäärärahan kolme miljoonaa euroa.

Elinvoima ja työllisyysjaosto 26.3.2025 § 3

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan vs. esitys:

Päätetään, ettei Vantaa-lisää myönnetä vuonna 2025 (1.1.2025-31.12.2025).

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Elinvoima ja työllisyysjaosto 16.4.2025

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään, ettei Vantaa-lisää myönnetä vuonna 2025 (1.1.2025-31.12.2025).

Täytäntöönpano: työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorinen, susanna.taipale@vantaa.fi