

TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN PERIAATTEET VUODELLE 2025

VD/2719/00.01.01.01/2025



**Vantaa
Vanda**

SISÄLLYSLUETTELO

JOHDANTO.....	3
TYÖVOIMAPALVELUIDEN JÄRJESTÄMISESTÄ ANNETUN LAIN VAATIMUKSET TYÖVOIMAVIRANOMAISELLE.....	4
VANTAAN KAUPUNGIN STRATEGISET TAVOITTEET	5
VANTAAN VÄESTÖENNUSTE JA TYÖVOIMAPOHJA.....	6
VALTIONEUVOSTON VAHVISTAMAT VALTAKUNNALLISET TAVOITTEET TYÖLLISYYSALUEILLE VUOSILLE 2025–2027	7
VANTAAN TYÖLLISYYSALUEEN ERITYISPIIRTEET	8
VANTAAN TYÖLLISYYTTÄ EDISTÄVIEN PERIAATTEET VUONNA 2025.....	9
Työnantajälähtöinen työnvälitys on ydinpalvelu kaikissa palveluissa.....	9
Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut	10
Osaamisen kehittäminen	11
Taloudellinen kestävyys	11
Yhteistyö ja verkostot	12
Työllisyyden edistämisen periaatteiden seuranta	12

JOHDANTO

Työllisyyden edistäminen on yhteiskuntamme keskeinen tavoite, joka vaatii perusteellista suunnittelua, tehokasta toteutusta ja jatkuvaa arviointia. Työllisyys on elintärkeä tekijä taloudellisen kasvun, sosiaalisen hyvinvoinnin ja yhteiskunnallisen vakauden kannalta. Työllisyys vähentää köyhyyttä ja eriarvoisuutta, ja edistää yksilön hyvinvointia sekä yhteisön yhteenkuuluvuutta.

Asiakirja esittelee Vantaan kaupungin työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025, joiden tavoitteena on rakentaa elinvoimaista Vantaata. Työllisyyden edistämisen periaatteet viittaavat niihin perusajatuksiin, jotka ohjaavat työllisyyden edistämistä ja tukemista Vantaalla. Näillä periaatteilla pyritään varmistamaan, että työllisyyden edistäminen on tehokasta, jotta työnhakijat ja työnantajat saavat tarvitsemansa tuen työllistymiseen.

Vantaan kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto valmistelee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi työllisyydenhoidon periaatteet sekä seuraa niiden toteuttamista.

1.1.2025 voimaan tulleen lainsäädännön mukaisesti kunnille on siirtynyt vastuu työllisyyden edistämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380).

Vantaan työllisyyttä edistävien periaatteiden valmistelussa vuodelle 2025 on huomioitu laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, Vantaan kaupunkistrategia 2022–2025, Valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset tavoitteet työllisyysalueille ja Vantaan kaupungin työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma (kaupunginvaltuusto 9.10.23 §10), jossa kuvataan toteutettava työllisyys-, elinkeino- ja kotoutumispalveluiden palvelurakenne ja tuotantotavat mukaan lukien uudistukseen tarvittavat henkilöstö- ja muut resurssit.

Vantaan työllisyysalueen ominaispiirteet ja työllisyystilanne. Työmarkkinat ovat poikkeuksellisen pitkässä laskusuhdanteessa ja tässä tilanteessa onkin tarpeellista tarkastella periaatteita vuosittain. Kuntavaalit pidetään keväällä 2025 ja vuonna 2026 alkaa uusi strategiakausi, joka ohjaa suoraan myös kaupungin työllisyyden edistämistä. Kaupunginstrategia asettaa tarkemmat tavoitteet ja mittarit työllisyyden edistämiseksi Vantaalla.

TYÖVOIMAPALVELUIDEN JÄRJESTÄMISESTÄ ANNETUN LAIN VAATIMUKSET TYÖVOIMAVIRANOMAISELLE

1.1.2025 voimaan tulleen lainsäädännön mukaisesti kunnille on siirtynyt vastuu työllisyyden edistämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380). Työvoimapalveluiden järjestämislaissa on määriteltä yleiset reunaehdot ja periaatteet, jotka määrittävät työvoimaviranomaisen toimintaa ja ohjaavat sen ratkaisuja. Julkisilla työvoimapalveluilla tulee turvata osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistää uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua (1 §).

Työvoimapalveluiden järjestämisen on perustuttava elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tarpeisiin, muutosten ennakointiin sekä asiakkaiden palvelutarpeeseen. Työvoimapalvelut on suunniteltava ja toteutettava sisällöltään, laadultaan ja laajuudeltaan sellaisina kuin asiakkaiden palvelutarve edellyttää. Asiakkaille on tarjottavia palveluja, jotka parhaiten turvaavat osaavan työvoiman saatavuutta ja edistävät henkilöasiakkaan työllistymistä avoimille työmarkkinoille sekä edistävät yritystoiminnan aloittamista. Edellä mainittuja palveluja tulee tarjota asiakkaille omatoimisesti käytettävänä palveluina sekä henkilökohtaisena palveluna. Asiakkaan arvioidun palvelutarpeen tulee määrittää hänen asiointitapaansa ja yhteydenpitoaan työvoimaviranomaisen kanssa (4 §).

Työvoimapalveluiden järjestämisessä ja tarjoamisessa on noudatettava työvoimapalveluiden järjestämislain 5 §:ssä määritellyjä periaatteita, joihin kuuluu vaatimus tasapuolisuudesta ja puolueettomuudesta. Yhdenvertaisuuden toteutumista sekä naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työmarkkinoilla on edistettävä julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä, tuottamisessa, kehittämisessä sekä palveluista tiedottamisessa ja niihin ohjaamisessa. Lain esitöiden mukaan säännös pitää sisällään syrjinnän kiellon ja velvollisuuden aktiivisesti edistää tosiasiallisen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista.

Työvoimaviranomaiselta edellytetään valmiutta tehdä yhteistyötä muun palvelunjärjestäjän kanssa palveluiden yhteensovittamiseksi, mikäli asiakkaan palvelutarve edellyttää muita kuin työvoimaviranomaisen itsensä järjestämiä

palveluja (8 §). Lisäksi työvoimaviranomaisten tulee tehdä julkisten työvoimapalvelujen toimeenpanossa, suunnittelussa ja kehittämisessä yhteistyötä keskenään sekä KEHA-keskuksen, hyvinvointialueiden, Kansaneläkelaitoksen ja muiden viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, työelämän järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa (9 §).

Talousvaliokunta on todennut lausunnossaan (TaVL 61/2022 vp, s. 4), että uudistuksessa on keskityttävä hallintorakenteiden sijaan asiakkaiden palveluiden parantamiseen. Asiakasnäkökulman vahvistaminen edellyttää työvoimaviranomaiselta uudistuksen toimeenpanossa kykyä monipuoliseen kumppanuusajatteluun. Lain esitöiden mukaan olennaista on, että työvoimaviranomaiset tekevät laajasti yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa (HE 207/2022 vp, s. 254).

VANTAAN KAUPUNGIN STRATEGISET TAVOITTEET

TE24-uudistusta ohjasi ja 1.1.2025 alkaen Vantaan työllisyyspalveluita ohjaavat Vantaan strategiset tavoitteet, jotka keskittyvät osaamisen ja työllisyyden vahvistamiseen, elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseen, sekä tiiviimpään yhteistyöhön eri toimijoiden välillä. Vantaan työllisyyden edistämisen periaatteet 2025 pohjaavat vuonna 2022 kaupunginvaltuuston hyväksymiin strategiaan.

Työikäisen väestön koulutustason nostaminen osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi on strategian läpileikkaava teema. Työllisyyspalveluissa rakennetaan asiakaslähtöinen työllistämisen malli, jossa yhdistyvät työllisyyspalvelujen, oppilaitosten ja tukipalvelujen prosessit asiakasta tukevaksi toiminnaksi. Vantaa panostaa pitkien työttömyysjaksojen katkaisemiseen ja pitkäaikaistyöttömien aktiiviseen työllistämiseen, erityisesti nuorten ja vieraskielisten työllistymiseen.

Strategiassa todetaan, että pääkaupunkiseudun kasvua tuetaan työ- ja elinkeinoministeriön ja pääkaupunkiseudun suurten kaupunkien välisen ekosysteemisopimuksen kautta, jonka pääteemoja ovat älykkäät ja kestävät kaupunkiratkaisut sekä innovatiivisten hankintojen ja kokeilualustojen kehittäminen.

Ulkomaisten investointien sijoittumista Vantaalle tehostetaan ja kansainvälisten osaajien houkuttelua sekä Vantaalla jo asuvien kansainvälisten osaajien työllistymistä vahvistetaan.

VANTAAN VÄESTÖENNUSTE JA TYÖVOIMAPOHJA

Tilastokeskuksen lopullisten tietojen mukaan Vantaalla oli 251 269 asukasta vuoden 2024 lopussa. Väestö kasvoi viime vuonna 3 800 asukkaalla (1,5 %), joka oli 800 henkeä vähemmän kuin vuonna 2023. Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan väestö kasvoi 3 960 asukkaalla (1,6 %), joka toteutuessaan olisi 660 henkeä vähemmän kuin vuonna 2023. Vantaan asukasluvun kasvu on perustunut vuosien 2020–2024 aikana muunkielisen väestön kasvuun. Vantaalaisista muunkielisiä on 29,2 %. Vantaan vuosittaisen väestönkasvun ennustetaan olevan keskimäärin 1,6 prosenttia seuraavan vuosikymmenen aikana (Vantaan väestöennuste 2022–2045). Työvoiman ennustetaan kasvavan noin 5 % vuoteen 2025 ja 14,5 % vuoteen 2035 mennessä. Vuonna 2022 Vantaan työvoiman määrä oli 128 380. Työvoiman määrällä tarkoitetaan työllisten ja työttömien määrää. Vantaalla työvoiman osuus työikäisistä on kuusikkokunnista suurin ja työvoiman ulkopuolisten osuus pienin.

Pandemia vaikutti vahvasti Vantaan työttömyystilanteeseen. Se kaksinkertaisti työttömien työnhakijoiden määrän lyhyessä ajassa kevään 2020 aikana. Vaikka pandemiasta aiheutunut asiakasmäärän voimakas kasvu on taittunut laskuun, osalla koronan aikana työttömäksi jääneistä työnhakijoista työttömyys on pitkittynyt, ja pitkäaikaistyöttömyys on jäänyt Vantaalla pandemiaa edeltävää tasoa korkeammalle. Tilanne vaikuttaa edelleen palveluiden kysyntään ja myös henkilöstöresurssien kohdentamiseen työllisyys- ja kotoutumispalveluissa.

Vantaan työikäisen väestön profiili poikkeaa pääkaupunkiseudun kunnista koulutustason suhteen. Vantaan työikäisten koulutustaso on matalampi kuin muissa pääkaupunkiseudun kunnissa. Noin 23 prosentilla väestöstä ei ole perusasteen jälkeistä tutkintoa. Työmarkkinoiden muuttuessa, teknologian kehittyessä ja työelämätaitojen vaativuuden kasvaessa koulutuksen merkitys korostuu entisestään.

Taulukossa 1 on esitetty työikäisen väestön koulutustaso Vantaalla ja muissa kaupungeissa (Väestön koulutus rakenne 2021, Tilastokeskus).

Koulutustasot eri kaupungeissa

	Yhteensä	Toinen aste	Erikoisammatti-koulutusaste	Alin korkea-aste	Alempi korkeakoulu-aste	Ylempi korkeakoulu-aste	Tutkija-koulutusaste	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa
Vantaa	147 868	41%	1%	6%	16%	11%	1%	23%
Espoo	179 500	30%	1%	6%	18%	25%	3%	17%
Helsinki	418 825	34%	1%	5%	18%	23%	2%	17%
Oulu	124 786	46%	1%	6%	19%	16%	2%	10%
Tampere	153 541	45%	1%	6%	19%	17%	2%	12%
Turku	120 657	45%	1%	5%	17%	15%	2%	15%
Muu Uusimaa	288 794	44%	2%	9%	15%	12%	1%	16%

VALTIONEUVOSTON VAHVISTAMAT VALTAKUNNALLISET TAVOITTEET TYÖLLISYYSALUEILLE VUOSILLE 2025– 2027

Valtioneuvosto on vahvistanut 19.12.2024 ensimmäiset työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain mukaiset työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Tavoitteet luovat strategisen suunnan työvoimapalvelujen kehittämiselle hallituskauden aikana ja tukevat työllisyyden edistämistä koko maassa. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa ja arvioi tavoitteiden toteutumista vuosittain sekä valtakunnallisesti että työllisyysalueittain. Tavoitteiden toteutumista seurataan KEHA-keskuksen laatimilla laadullisilla ja määrällisillä mittareilla.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet on muodostettu viiden työllisyyden edistämisen teeman ympärille. Teemat ovat yhdenvertaiset palvelut, työllistymisen tukeminen, julkisen talouden kestävyys, kohtaanto sekä yhteistyö ja verkostot. Kullekin teemalle on määritetty strategisen tason tavoite, joka määrittää

työllisyyden edistämisen suuntaviivoja siten, että varsinaiset keinot ja toimenpiteet jäävät työvoimaviranomaisten päätettäväksi.

Valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset tavoitteet työllisyysalueille vuosille 2025–2027:

- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä.
- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä.
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla.
- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapulaloille.
- Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa.

VANTAAN TYÖLLISYYSALUEEN ERITYISPIIRTEET

Vantaan työllisyysalueella on useita erityispiirteitä.

Monipuolinen elinkeinorakenne: Vantaalla on vahva teollisuus- ja logistiikkasektori, mutta myös palvelualat ja teknologia ovat merkittäviä työllistäjiä. Vuoden 2023 lopussa Vantaalla oli eniten työpaikkoja tukku- ja vähittäiskaupassa (18 %) sekä kuljetuksessa ja varastoinnissa (15 %). Hallinto- ja tukipalvelutoiminta oli kolmanneksi suurin toimiala (11,1 %), mutta neljänneksi noussut teollisuus ei jäänyt kauaksi siitä (10,9 %). Aiemmin neljänneksi suurin toimiala oli rakentaminen, mutta vuonna 2023 sekä teollisuus että terveys- ja sosiaalipalvelut menivät sen ohi. (Työpaikkatilastot 1:2025)

Vuonna 2022 Vantaalla ja Espoossa eniten työpaikkoja oli kaupan alalla, kun muissa suurissa kaupungeissa suurin työllistäjä oli terveys- ja sosiaalipalvelut. Kuudesta suurimmasta kaupungista Vantaa oli ainoa, jossa kolmen isoimman toimialan joukossa oli kuljetus ja varastointi sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminta, mutta siellä ei ollut terveys- ja sosiaalipalvelut. (Tilastokatsaus 1:2024)

Kansainvälisyys: Vantaa on kansainvälinen kaupunki, jossa on paljon ulkomaalaisia yrityksiä ja työntekijöitä. Tämä näkyy myös työmarkkinoilla, joissa on tarjolla monikielisiä palveluja ja tukea kansainvälisille työnhakijoille. Joka neljäs Vantaan työllisistä on ulkomaalaistaustainen.

Hyvät liikenneyhteydet: Vantaa sijaitsee keskeisellä paikalla pääkaupunkiseudulla, ja Vantaalla onkin erinomaiset liikenneyhteydet, mukaan lukien Helsinki-Vantaan lentoasema, joka on tärkeä solmukohta sekä kotimaisille että kansainvälisille yhteyksille.

Kaupungin työmarkkinatilannetta leimaa korkea työttömyysaste 13,8 prosenttia, joka oli maaliskuussa 2025 Uudenmaan korkein. Työttömyys on korkeaa erityisesti nuorilla alle 30-vuotiailla 4 187 asiakasta ja vieraskielisten työnhakijoiden keskuudessa 8 698 asiakasta. Kun työttömistä hieman yli 20 prosenttia oli pitkäaikaistyöttömiä koronaa edeltävänä aikana, niin maaliskuussa 2025 oli kaikista Vantaan työttömistä peräti 37 prosenttia pitkäaikaistyöttömiä 6 985 asiakasta.

Vantaan avoimien työpaikkojen määrä on laskenut ennätyksellisen alas. Vuoden 2024 lopussa avoimia työpaikkoja oli 545. Vaikkakin alkuvuodesta 2025 on havaittavissa pientä nousua avoimien työpaikkojen määrässä, joita oli 1 769, on lasku huomattava vuoden takaiseen 3 218 avoimeen työpaikkaan.

VANTAAN TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN PERIAATTEET VUONNA 2025

- Työnantajälhtöinen työnvälitys on ydinpalvelu kaikissa palveluissa.
- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille.
- Osaamisen kehittämiseen pyritään kaikessa toiminnassa.
- Taloudellinen kestävyys ohjaa koko palvelutuotantoa.
- Yhteistyö ja verkostot auttavat luomaan kokonaisvaltaisia ratkaisuja työllisyyden edistämiseksi.

Työnantajälhtöinen työnvälitys on ydinpalvelu kaikissa palveluissa

Työnantajälhtöisen työnvälityksen periaatteen mukaan palveluiden lähtökohtana on ymmärtää ja ennakoida työmarkkinoiden osaamistarpeet. Tämä edellyttää

tiivistä yhteistyötä elinvoimapalveluiden, koulutuksen järjestäjien ja yritysjärjestöjen kanssa. Työnantajayhteistyölle varataan riittävät henkilöresurssit ja osaaminen, ja kehitetään yhdenmukaiset kartoituskäytännöt sekä asiakastietopalvelut.

Keskeiset toimenpiteet periaatteiden varmistamiseksi;

- Työnantajien kanssa tehtävää asiakastyötä ja aktiivista kontaktointia lisätään. Tarkoituksena on tehostaa työnvälitystä sekä kerätä tietoa työvoimatarpeista asiakassegmentoinnin sekä uusien asiakastietopalveluiden toteuttamiseksi.
- Rakennetaan tiivis yhteistyö elinvoimapalveluiden, koulutuksen järjestäjien ja yritysjärjestöjen kanssa ennakoitintiedon analysoimiseksi ja soveltamiseksi toiminnan kehittämiseen.
- Työnantajayhteistyölle varataan riittävät henkilöresurssit ja osaaminen, kehitetään yhdenmukaiset kartoituskäytännöt ja tieto- ja asiakashallintaratkaisut yhteistyössä elinvoimapalveluiden kanssa.

Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut

Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset eivät tarkoita samaa palvelua kaikille, vaan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut perustuvat asiakkaiden tarpeiden ymmärtämiseen ja palveluiden saavutettavuuden varmistamiseen.

Palvelutuotannossa huomioidaan lain vaatimus heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistämisestä.

Palvelujen lähtökohtana on tunnistaa asiakkaiden palvelutarpeet tilastojen, asiakkaan oman arvioinnin ja asiakaspalvelussa tehtävän palvelutarvearvioinnin avulla. Palvelutarvearvioinnissa tarkastellaan koulutustaustaa, työttömyyden pituutta ja esimerkiksi TYM-asiakkuutta. Palvelutarve monialaiselle palveluille kasvaa työttömyyden pitkittyessä, kielitaidon tai koulutuksen puuttuessa tai muiden elämäntilanteeseen tai terveyteen liittyvien riskien kumuloituessa.

Keskeiset toimenpiteet periaatteiden varmistamiseksi:

- Varmistetaan palveluiden saavutettavuus. Huolehditaan tilojen esteettömyydestä, verkkosivujen ja päätösten selkokieelisestä ymmärrettävyydestä, käännöksistä, paperilomakkeiden viimesijaisesta käyttömahdollisuudesta ja tulkkien riittävästä saatavuudesta.
- Asiakkaiden palvelutarve on lähtökohta asiakaspalveluiden tarjonnalle ja kohdentamiselle. Huomioidaan palvelurakenteen suunnittelussa

haavoittuvien kohderyhmien, kuten nuoret, maahanmuuttajien ja kotoutujien sekä pitkäaikaistyöttömien palvelutarpeet.

Osaamisen kehittäminen

Vantaan työikäisten koulutustaso on matalampi kuin muissa pääkaupunkiseudun kunnissa, joten koulutason ja osaamisen kehittäminen on keskeistä Vantaan hyvinvoinnin ja elinvoiman kannalta. Osaamisen kehittämisen periaate tarkoittaa jatkuvaa pyrkimystä parantaa ja laajentaa asiakkaiden taitoja ja tietoja, jotta he pystyvät paremmin vastaamaan työelämän muuttuviin vaatimuksiin. Vantaan Osaamisen kehittäminen integroidaan tiiviisti työnvälityksen tehostamiseen ja ennakointitiedon hyödyntämiseen. Tavoitteena on parantaa ja laajentaa asiakkaiden taitoja ja tietoja, jotta he pystyvät vastaamaan työelämän muuttuviin vaatimuksiin. Osaamisen kehittämiseen investoidaan ja määrärahoja kohdennetaan oppisopimuksiin.

Keskeiset toimenpiteet periaatteiden varmistamiseksi:

- Integroidaan osaamiseen kehittäminen tiiviisti työnvälityksen tehostamiseen ja ennakointitiedon hyödyntämiseen. Osaamisen kehittämiseen panostetaan kaikilla organisaation tasoilla.
- Tarjotaan mahdollisuus kaikille asiakkaille työnhauntaitojen kehittämiseen.

Taloudellinen kestävyys

Strategiakauden talouden tasapainottamistavoitteiden saavuttaminen edellyttää tuottavuuden paranemista vuosittain siten, että se hillitsee väestönkasvun ja toimintaympäristön kustannuskehityksen aiheuttamaa kaupungin menojen kasvua turvaten palvelujen laadun. Taloudellinen kestävyys ohjaa työllisyyspalvelutuotantoa ja rahoitusta tarkastellaan investointi näkökulmasta. Vaikuttavuutta saavutetaan investoimalla:

- Työnantajien tarpeisiin perustuviin työvälityksen toimenpiteisiin
- Osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseen
- Nuorten työllistymiseen työelämään
- Pitkäaikaistyöttömyyden ehkäisyyn

Keskeiset toimenpiteet periaatteiden varmistamiseksi:

- Palveluiden vaikuttavuutta parannetaan hoitamalla lakisääteiset tehtävät tehokkaasti ja keskittymällä ydintehtävään – työntäjälähtöiseen työväilytykseen.
- Kohdennetaan määrärahat tutkitusti vaikuttaviin palveluihin ja tukiin ja etuuksiin.

Yhteistyö ja verkostot

Työvoimapalveluiden järjestämislaissa (380/2023) edellytetään työvoimaviranomaisilta valmiutta tehdä yhteistyötä muun palvelunjärjestäjän KEHA-keskuksen, hyvinvointialueiden, Kansaneläkelaitoksen ja muiden viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, työelämän järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa (§9). Yhteistyö ja verkostot ovat keskeisiä työllisyyden edistämisessä.

Tiivistä yhteistyötä tehdään kuntien, oppilaitosten ja yritysten kanssa. Työntäjä-asiakkaiden palveluita parannetaan PKS-kuntien yhteistyön kautta, ja osaamistarpeiden ennakointia tehdään yhdessä työntäjien ja koulutuksen järjestäjien kanssa. Yhteistyö eri toimijoiden välillä auttaa luomaan kokonaisvaltaisia ratkaisuja, jotka tukevat työllisyyttä ja vastaavat sekä työntäjien että työnhakijoiden tarpeisiin.

Keskeiset toimenpiteet periaatteiden varmistamiseksi:

- Valtaosa koulutus- ja valmennuspalveluhankinnoista työnhakijoille toteutetaan PKS-yhteistyössä.
- Työntäjä-asiakkaiden palveluita parannetaan PKS-kuntien kanssa. Muiden Uudenmaan työvoimaviranomaisten kanssa tehdään aktiivista yhteistyötä työvoiman saatavuuden varmistamiseksi vantaalaisiin yrityksiin.
- Osaamistarpeiden ennakointia tehdään yhdessä työntäjien ja koulutuksenjärjestäjien kanssa.
- Rakennetaan elinvoimapalveluiden kanssa yhteistyössä työntäjiä parhaiten palvelevat toimintamallit.

Työllisyyden edistämisen periaatteiden seuranta

Työmarkkinat ovat poikkeuksellisen pitkässä laskusuhdanteessa ja tässä tilanteessa onkin tarpeellista tarkastella periaatteita vuosittain. Kuntavaalit pidetään keväällä 2025 ja vuonna 2026 alkaa uusi strategiaaika, joka ohjaa suoraan myös

kaupungin työllisyyden edistämistä. Kaupunginstrategia asettaa tarkemmat tavoitteet ja mittarit työllisyyden edistämiseksi Vantaalla.

Vantaan kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto valmistelee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi työllisyydenhoidon periaatteet sekä seuraa niiden toteuttamista. Vuoden 2025 työllisyyden edistämisen periaatteiden toteutumisesta raportoidaan jaostolle vuosiraportoinnin yhteydessä.

