

Omistajaohjaus- keskustelu 7.4.2025

Tommi Valtonen, hallituksen puheenjohtaja

Jukka Toivonen, toimitusjohtaja



Sisältö

1. Yhtiön yleisesittely
 - Tulevaisuuden näkymät
2. Kaupungin omistajapoliittiset linjaukset yhtiön osalta
 - Linjausten heijastuminen yhtiön toimintaan ja niiden ajantasaisuus
 - Vastuullisuusteemojen tunnistaminen yhtiön toiminnassa
3. Yhtiön ehdotukset sille asetettavista tavoitteista seuraavalle kaupungin talousarvio- ja suunnitelmakaudelle 2026-2029
4. Investointi ja rahoitussuunnitelma kolmelle seuraavalle vuodelle
5. Hallitustyöskentelyn arviointi ja kehittäminen
6. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen
 - Kehittämistoimenpiteet, jotka nousseet esiin sisäisen valvonnan kyselyssä
7. Yhdessä sovitut toimenpiteet

1. Yhtiön yleisesittely



Omistajaohjauksen tavoitteiden toteutuminen 2024

Tavoite	Mittari	Toteuma 2023	Tavoitetaso 2024	Toteuma 2024	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Tuloksellisuus	Konsernin liikevoitto M€	67,3 M€	49,7 M€	60,6 M€	Toteutuu täysin
Pääomatehokkuus	Konsernin ROIC	9,10 %	7,20 %	8,20 %	Toteutuu täysin
Osingonjakotavoite	%-osuus tilikauden tuloksesta	50 %	50 %	57 %	Toteutuu täysin
Vakavaraisuus	Omavaraisuusaste %		>30%	35 %	Toteutuu täysin
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Työturvallisuus	Tapaturmia miljoonaa työtuntia kohti	3,1	2	2,8	Toteutuu osittain
Tietojohtaminen ja data-analytiikka	Kyvykkyyksien ja optimoinnin kehittäminen		Kaukolämpöverkon optimoinnin kehittämisen digital twin -projekti	Digital Twin Projekti valmistui 30.8.2024.	Toteutuu täysin
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Henkilöstötyytyväisyys	Vaihdettu tutkimus Great Place to Work kokonaisuuteen	4	4	82% Great Place to Work - henkilöstötutkimukseen osallistuneista on sitä mieltä että Vantaan Energia on kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka	Toteutuu täysin

Targetor-raportoinnin jälkeiset lopulliset tulokset huomioitu tarvittaessa tavoitteiden toteutumisen arvioinnissa 2024.

Omistajaohjauksen tavoitteiden toteutuminen 2024

Tavoite	Mittari	Toteuma 2023	Tavoitetaso 2024	Toteuma 2024	Tila
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Ilmastomuutoksen hillintä (Ympäristövastuu)	Tuotannon ja hankinnan ominaispäästöt hiilidioksidin osalta , g/ kWh	126	111	115	Toteutuu osittain
SDG tavoite 13 - Ilmastotekoja ja SDG tavoite 9- kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja	Fossiilisista ostopolttoaineista luopuminen mahdollisimman nopeasti. Hiilinegatiivisuus 2030 ohjelman toteuttaminen.	Jätevoimalan laajennus toiminnassa kokonaisen vuoden	Toimenpiteet fossiilisten polttoaineiden korvaamiseksi ja ohjelman toteuttamiseksi.	HWP etenee aikataulun mukaisesti.	
		Korkealämpötilalaitos (HWP) rakenteilla		Sähkökattila ja lämpöakku etenee aikataulussa.	
		Geoterminen laitos käyttöönotettu		Molempien käyttöönotto v. 2025	
Materiaalitehokkuus (ympäristövastuu)	Kaukolämmön lisäveden käytön vähentäminen		Lisävettä max. 1,5 X kaukolämpöverkon tilavuus (verkon tilavuus 2023 44022 m3)	Lisävettä meni 83 211 kuutiota. Toteutunut kerroin 1,9	Toteutuu osittain
SDG 12 -vastuullista kuluttamista	Oman energiakulutuksen vähentäminen (vuotuinen polttoainekäyttö v.2022 2590 GWh)		Energiatehokkuussopimuksen mukainen vähennys 50 GWh vuosittain	Energiatehokkuustavoite on saavutettu. Tehdyistä parannustoimista syntyy säästöjä 84,3 GWh vuosittain.	
Edullinen, vähäpäästöinen ja luotettava energia (sosiaalinen ja taloudellinen vastuu)	Vähäpäästöisempi ja edullisempi lämmitys kuin suurissa suomalaisissa kaupungeissa keskimäärin		Päästöt: Vantaan kaukolämmön päästökerroin pienempi kuin 6 suurimman kaupungin päästökertoimien keskiarvo	Vantaan kaukolämmön päästökerroin ylitti keskiarvon.	Toteutuu osittain
SDG 7 -edullista ja puhdasta energiaa ja SDG 11 - kestävät kaupungit ja yhteisöt			Edullisuus: Kiinteistöliiton indeksitalovertailun 6 suurimman kaupungin keskiarvoa pienemmät lämmityskustannukset/m2	Kiinteistöliiton indeksitalo 2024 vertailusta 6 suurimman kaupungin keskiarvo oli 1,64€/m2 ja Vantaan Energian 1,56€/m2.	
	Energiatoimituksen luotettavuus		Sähkön ja lämmön toimituksen luotettavuus erittäin hyvä. Sähkön toimitushäiriöt alle 0,2 h/as/v ja lämmön alle 0,8 h/as/lämmityskausi	Sähkön toimitushäiriöt 0,041h/asiakas/vuosi Lämmön toteutunut keskeytysaika lämmityskaudella 0,52 h/asiakas/vuosi	
	Biodiversiteettitavoitteet		Biodiversiteettitavoitteiden seuranta	Biodiversiteettitiekartta on luotu ja olemme tehneet alustavan arvioinnin aihealueista, joissa toiminnallamme on merkittävin vaikutus luonnon monimuotoisuuteen. . Syvennämme tulevana vuosina kuvaamme siitä, minkälaisia vaikutuksia näillä alueilla on ja kuinka voisimme torjua haitallisia vaikutuksia ja vahvistaa myönteisiä vaikutuksia	

Targetor-raportoinnin jälkeiset lopulliset tulokset huomioitu tarvittaessa tavoitteiden toteutumisen arvioinnissa 2024.

Saavutimme jälleen Great Place To Work -sertifioinnin

- Tutkimustulosten perusteella henkilöstömme yleiskokemus työpaikastaan on todella hyvä; **87 % (2024: 82 %) mielestä Vantaan Energia on kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka.** Tutkimuksen kaikkien väittämien keskiarvo oli 74 % (2024: 70 %), jolla ansaitsimme Great Place to Work –sertifioinnin
 - sertifioinnin vaatimuksena on vähintään 65 % tulos



Tulevaisuuden näkymät

1(4)

- Vantaan Energia jatkaa investointeja, joiden tavoitteena on mahdollistaa fossiilisten tuotantopolttoaineiden käytöstä luopuminen vuonna 2026 ja ottaa talteen jätteen lämpökäsittelyn hiilidioksidipäästöt vuoteen 2035 mennessä. Talteen otettu hiilidioksidi voidaan joko hyödyntää tai varastoida pysyvästi.
- Vantaan Energian tekemät investoinnit materiaalikierrätykseen kelpaamattoman jätteen lämpökäsittelyyn ja uusiutuvan bioenergian hyödyntämiseen energiantuotannossa näkyvät yhtiön asiakkaille pääkaupunkiseudun edullisimpana lämpönä sekä ilmastopäästöjen vähenemisenä. Nämä investoinnit sekä yhtiön tulevat, fossiilisten tuotantopolttoaineiden käytön lopettamiseen ja hiilineutraalisuuteen tähtäävät hanketoteutukset mahdollistavat lämmön hintavakauden myös jatkossa.
- Kiertotalouden merkitys yhtiön kehittämisessä ja liiketoiminnan kasvussa vahvistuu entisestään uusien investointihankkeiden myötä. Laajalti erilaisia hukkalämmön lähteitä sekä sähkön markkinahinnan vaihteluja hyödyntävän lämmön kausivarastohankkeen louhintatyön on suunniteltu alkavan vuoden 2025 aikana. Valmistuessaan 2028–2029 lämmön kausivarasto vähentää sekä puuhakkeen käyttöä että laajemmin yhtiön energiantuotannon hiilidioksidipäästöjä.
- Vuoden 2025 aikana yhtiö on ottamassa käyttöön Martinlaakson voimalaitosalueelle sijoitettavan 60 megawatin sähkökattilan ja siihen liittyvän lämpöakun sekä alkuvuonna 2026 Rekolan sähköaseman yhteyteen sijoitettavan noin 10 megawatin sähköakun. Toteutettavat investoinnit hyödyntävät sääriippuvan sähköntuotannon kasvusta aiheutuvaa sähkön hinnan suurta vaihtelua sekä kasvavaa tarvetta nopealle sähkön tuotannon ja kulutuksen säätökapasiteetille.

Tulevaisuuden näkymät

2(4)

- Vantaan Energia suunnittelee yhdessä yhteistyökumppaneidensa kanssa useita yhä kilpailukykyisempään ja vähäpäästöisempään energiantuotantoon tähtääviä hankkeita, joista esimerkkejä ovat sähkökattila-, lämpöpumppu- ja lämpövarastoratkaisut, hukkalämpöjen laajamittainen hyödyntäminen, lämmön kysyntäjoustoratkaisut sekä hiilidioksidin talteenotto yhdistettynä lopulliseen varastointiin tai hyödyntämiseen uusina tuotteina.
- Energiatehokkuuden parantamisella on tärkeä rooli kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä. EU:n yhteinen tavoite on parantaa energiatehokkuutta vähintään 11,7 prosenttia verrattuna vuonna 2020 tehtyihin ennusteisiin. Suomessa energiatehokkuutta parannetaan ensisijaisesti vapaaehtoisilla energiatehokkuussopimuksilla. Vantaan Energia on mukana energiatehokkuussopimuksessa toteuttaen toimenpiteitä yhtiön ja asiakkaidensa energiatehokkuuden jatkuvaksi parantamiseksi.
- Sähköverkkotoiminnan näkökulmasta Vantaan alueen lämmöntuotannon voimakas sähköistyminen sekä lisääntyvä sähkön käyttö liikenteessä ja alueen yrityksissä kasvattavat alueen sähkön käyttöä huomattavasti jo lähivuosina. Tytäryhtiö Vantaan Energia Sähköverkot Oy:n tehtävänä on kehittää alueen sähköverkkoa ja tarjota toimiva alusta puhtaille sähkömarkkinoille.
- Sähkön käytön ennustettu voimakas kasvu edellyttää Vantaan alueen siirto- ja jakeluverkon tuntuva vahvistamista. Myös aluetta syöttävää kantaverkkoa on tarpeen vahvistaa, jotta puhtaaseen energiajärjestelmään siirtyminen on mahdollista.

Tulevaisuuden näkymät

3(4)

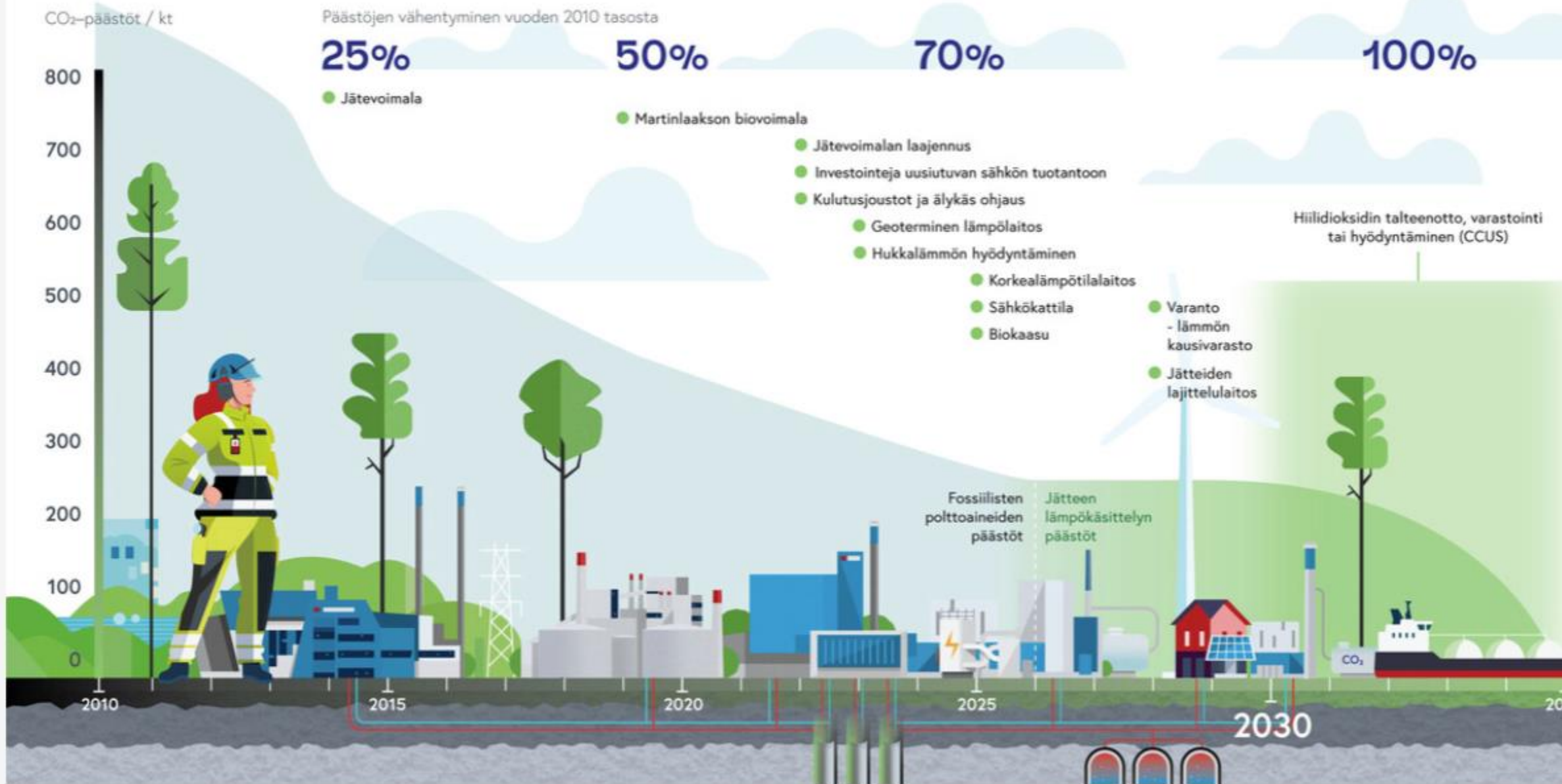
- Vantaan kaupunkiin on rakenteilla myös Ratikka, mikä aiheuttaa merkittävät rakennustarpeet alueen lämmön- ja sähkön jakeluverkoissa.
- Energiavirasto julkaisi vuoden 2023 lopulla uudet sähköverkkotoimintaa koskevat valvontamenetelmät valvontajaksoille 2024–2027 ja 2028–2031. Uudet valvontamenetelmät aiheuttavat epävarmuutta edellä mainittujen investointien toteutusmahdollisuuksiin tulevana vuosina.
- Luonnon monimuotoisuutta vahvistava työ on osa Vantaan Energian vuonna 2023 käynnistettyä kestävyysohjelmaa. Yhtiö on sitoutunut Energiateollisuuden tavoitteeseen alan positiivisesta nettovaikutuksesta luonnolle vuoteen 2035 mennessä. Yhtiö on tunnistanut luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen kannalta olennaisia aihealueita ja syventää tulevana vuosina kuvaa siitä, minkälaisia vaikutuksia näillä alueilla on ja kuinka se voisi torjua haitallisia vaikutuksia ja vahvistaa myönteisiä vaikutuksia.
- Osana kestävyysohjelmaansa Vantaan Energia tulee laajentamaan kestävyysraportointiaan vastaamaan vuonna 2024 voimaan astunutta EU:n CSRD-kestävyysraportointidirektiiviä. Tällä hetkellä voimassaolevan lainsäädännön mukaisesti yhtiö tulee 2025 alkaen raportoimaan vuosittain toimintakertomuksensa yhteydessä kestävydestä kaksoisolennaisuuden näkökulmasta. Tämä tarkoittaa raportoinnissa yhä tarkempaa huomiointia yhtiön liiketoiminnan tuottamista sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista ja toisaalta myös raportointia näiden kestävyysteemojen vaikutuksista itse liiketoimintaan. Yhtiö on myös mukana kansainvälisessä ilmastositoumus- eli SBTi –järjestelmässä.

Tulevaisuuden näkymät

4(4)

- Maailmanpoliittisen tilanteen kiristyminen korostaa entistäkin enemmän energiayhtiöiden yritysturvallisuuden ja huoltovarmuuden varmistamisen tärkeyttä. Venäjän hyökkäyssodan jatkuminen voimakkaana Ukrainassa, Lähi-idän laajentuneet konfliktit sekä yhteiskuntaa palvelevaan infrastruktuuriin kohdistuvat sabotaasit vaikuttavat niin suorasti kuin epäsuorasti myös energiamarkkinaan ja sen toimijoihin. Vantaan Energia varautuu edelleen vuoden 2025 aikana mahdollisiin energian hankintaa, tuotantoa ja siirtoa uhkaaviin poikkeustilanteisiin varmistamalla monipuolisesti polttoainehankintaa sekä lämmön ja sähkön toimitusvarmuutta. Yleiseen yritysturvallisuuteen kiinnitetään jatkossakin erityishuomiota.
- Vantaan Energian käyttämien polttoaineiden saatavuudet ja hinnat sekä sen muiden tuotannontekijöiden hintakehitykset vaikuttavat yhtiön tuottaman sähkön ja lämmön tulevaan kustannuskehitykseen. Kustannuskehityksen lisäksi Vantaan Energian tulokseen tulee jatkossakin vaikuttamaan sähkön tukkumarkkinahinnan vaihtelu.
- Toimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista ja epävarmuuksista huolimatta Vantaan Energia -konsernin toimintakyvyn odotetaan edelleen säilyvän hyvänä.

Energiantuotanto ilman fossiilisia polttoaineita 2026, jätteen lämpökäsittelyn CO₂-päästöt talteen viimeistään 2035



2. Kaupungin omistajapoliittiset linjaukset yhtiön osalta



Kaupungin omistajapoliittiset linjaukset*

Täydentävä kommentointi

- Vantaan kaupunki omistaa 60 % ja Helsingin kaupunki 40 % Vantaan Energia Oy:stä. Vantaan Energia -konserniin kuuluu emoyhtiö Vantaan Energia Oy ja sen tytäryhtiöt Vantaan Energia Sähköverkot Oy ja Kiinteistö Oy Vapaalan Torpantie 2. Lisäksi yhtiöllä on osakkuusyhteisöjä. Vantaan Energia -konsernilla on keskeinen rooli sähkön tuottajana, tukkumyyjänä ja jakelijana sekä lämmön tuottajana, myyjänä ja jakelijana. Lisäksi konserni ylläpitää ja kehittää energiainfrastruktuuria Vantaalla.
- Omistuksensa kautta kaupunki varmistaa hiilineutraalisuustavoitteensa saavuttamisen sekä vaikutusmahdollisuutensa paikallisen energiainfrastruktuurin ylläpitämisessä ja kehittämisessä. Tavoitteena on, että yhtiö on hiilinegatiivinen vuonna 2030.
 - Vantaan Energia jatkaa investointeja, joiden tavoitteena on mahdollistaa fossiilisten tuotantopolttoaineiden käytöstä luopuminen vuonna 2026 ja ottaa talteen jätteen lämpökäsittelyn. hiilidioksidipäästöt vuoteen 2035 mennessä. Yhtiö on sulkenut Martinlaakson maakaasukäyttöisen kaasuturbiinivoimalan 1.4.2025 ja sulkee Hiilivoimalan 1.5.2025.
- Omistajana kaupunki odottaa saavansa Vantaan Energia Oy:ltä tuottoa sijoittamalleen pääomalle ennakoitavan ja pitkällä aikavälillä kasvavan osinkotuoton muodossa. Tavoitteena on nostaa konsernin liikevoitto 79,7 miljoonaan euroon sekä parantaa sijoitetun pääoman tuottoa 7,5 prosenttiin vaihteittain vuoteen 2028 mennessä. Tavoite yhtiön lisäosingon sisältävästä osinkotasosta olisi yhteensä 40–50 miljoonaa euroa vuodessa ja tällainen osinkotasoinen voisi toteutua vuosina 2027–2029.
 - Vantaan Energia –konsernin liikevoitto oli 60,6 M€ vuonna 2024 ja emoyhtiö Vantaan Energia Oy maksaa tilikauden tuloksesta osinkoa 22 M€ (Vuodelta 2023 21 M€)
 - Yhtiö on käynnistämässä tulospaannusohjelmaa, jonka tavoitteena on nostaa konsernin liikevoitto ja sijoitetun pääoman tuotto vähintään omistajapoliittisten linjausten mukaiselle tasolle
 - Tulospaannusohjelmalla edesautetaan yhtiön kykyä rahoittaa tulevat päästövähennysinvestoinnit sekä tavoitellaan omistajapoliittisten linjausten mukaista osinkokehitystä siten, että yhtiön rahoitusasema säilyy hyvänä (yhtiön nettovelan ja käyttökatteen suhde pyritään pitämään alle 5,5 tasolla).
- Vantaan Energia Sähköverkot Oy:n tavoitteena on luotettava sähkönjakelu sekä varmistaa, että sähkön siirron hinnoittelu säilyy kohtuullisena ja tulevat investointitarpeet mahdollistavana sekä siirtokapasiteetti riittävänä.
 - Vantaan Energia Sähköverkot Oy:n sähkötoimituksen laatu toteutui 2024 erinomaisella tasolla ja sähkönsiirron hinnoittelu on Suomen edullisimpia.
 - Sähkön käytön voimakkaan kasvun myötä lähivuosina on nähtävissä haasteita sekä Suomen kantaverkon että Vantaan sisäisen sähköverkon kapasiteetin riittävydessä.
 - Vantaan sähköverkon vahvistamiseen liittyvät luvitukset ja rakentaminen vaativat tiivistä yhteistyötä Vantaan Energia Sähköverkkojen ja kaupungin välillä.
- Vantaan Energia -konserni edesauttaa toiminnassaan energiatehokkuuden kohentamista, energiankäytön optimointia ja edistää vahvasti kiertotaloutta. Lisäksi konserni edistää toiminnallaan luonnon monimuotoisuutta ja toimii vastuullisesti ympäristön hyväksi.
- Hallituksen osaamiseen ja kokoonpanoon liittyvät tavoitteet toteutuivat linjausten mukaisina.
- Vantaan Energia -konserni edesauttaa toiminnassaan energiatehokkuuden kohentamista ja edistää vahvasti kiertotaloutta.

Vastuullisuusteemojen tunnistaminen yhtiön toiminnassa 1(4)

- Vantaan Energian vastuullisuustyön tavoitteena on hallita Vantaan Energian toiminnasta ympäristöön ja yhteiskuntaan aiheutuvia vaikutuksia sekä lunastaa henkilöstönsä, asiakkaidensa, omistajiensa ja muiden sidosryhmiensä odotukset. Olennaisimpien vaikutuksien tärkeysjärjestys on määritelty ja sitä tarkastellaan vuosittain. Vastuullisuus on olennainen osa Vantaan Energian johtamista, ja vastuullisuustavoitteet ohjaavat kannustinjärjestelmiemme kautta toimintaamme.
- Vantaan Energialla on paikallisille asukkaille, yrityksille ja organisaatioille merkittävä yhteiskunnallinen rooli lämmön ja sähkön tuottajana sekä jakelijana. Toiminnallamme on vaikutus paikallisten asukkaiden ja toimijoiden elämis- ja toimintakustannuksiin sekä hiilijalanjälkeen. Strategiamme perustuu investointien kehityspolkuun, jonka päämääränä on tarjota vantaalaisille vähäpäästöistä, kohtuuhintaista ja toimitusvarmaa energiaa luonnon monimuotoisuus huomioiden.
- Olemme tärkeä toimija yhteiskunnan huoltovarmuudelle. Tiedostamme vastuumme, koska sähkö ja lämpö ovat välttämättömiä lähes kaikelle toiminnalle. Roolimme Suomen jätehuollossa on merkittävä. Varaudumme varmistaaksemme toimintamme jatkuvuuden kaikissa tilanteissa, ja häiriötilanteiden jälkeen kykenemme nopeasti palautumaan normaaliin toimintaan. Toimimme energiamarkkinoilla tasapuolisesti ja syrjimättömästi.
- Palkitsemisjärjestelmässämme on taloudellisten mittareiden lisäksi vastuullisuuteen liittyviä mittareita. Koko henkilöstöä koskevassa vuosittaisessa lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä turvallisuustyötä ohjataan mittaamalla työtapaturmia ja niistä aiheutuneita poissaoloja. Johtoa ja avainhenkilöitä sitoutetaan lisäksi toiminnan pitkäjänteisempään kehittämiseen ja vastuullisuuteen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmällä, jossa seurataan energiantuotannon ominaispäästöjen kehittymistä. Sähköverkkoliiketoiminnassa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä on toimitusvarmuuden mittarit. Myös paikalliselle energiantuotannolle ja -jakelulle on asetettu toimitusvarmuutta mittaavia mittareita.

Vastuullisuusteemojen tunnistaminen yhtiön toiminnassa 2(4)

Vastuu ympäristöstä

- Tavoitteenamme on vähentää energiantuotannon hiilidioksidipäästöjä luopumalla fossiilisten polttoaineiden käytöstä normaalissa energiantuotannossa viimeistään vuonna 2026 ja ottaa talteen jätteen lämpökäsittelyn hiilidioksidipäästöt vuoteen 2035 mennessä. Talteen otettu hiilidioksidi voidaan joko hyödyntää tai varastoida pysyvästi.
- Vantaan Energian kaupunkienergia- ja kiertotalousliiketoiminnoille on myönnetty ISO 14001 -ympäristösertifikaatti ja sitoudumme jatkuvasti vähentämään toimintamme aiheuttamia ympäristö- ja luontovaikutuksia.
- Olemme laatineet tiekartan biodiversiteettityöllemme, joka tähtää toimintamme luontovaikutusten minimointiin.
- Strategiamme ytimessä on kiertotalousliiketoiminnan kasvattaminen, jonka liiketoimintahyöty perustuu energian ja materiaalien tehokkaaseen kiertoon. Teimme vuonna 2024 ympäristöministeriön kanssa Kiertotalouden green deal -sitoumuksen, jonka toimenpiteistä ja toteutumisista raportoidaan ministeriölle vuosittain. Sitoumuksen viidellä toimenpiteellä edistetään muun muassa polttovapaita lämmöntuotantoratkaisuja, parannetaan energiatehokkuutta, edistetään materiaalien kierrätystä sekä hiilidioksidin talteenottoa. Olemme sitoutuneet valtakunnallisiin energiatehokkuussopimuksen energiantuotannon sekä energiapalveluiden toimenpideohjelmiin.

Vastuullisuusteemojen tunnistaminen yhtiön toiminnassa 3(4)

Vastuu ihmisistä

- Sitoudumme kantamaan vastuuta henkilöstömme työhyvinvoinnista ja turvallisesta työympäristöstä sekä yhdessä tekemisen kulttuurista ja yhteisöllisyydestä. Henkilöstömme kokonaisvaltainen hyvinvointi ja hyvä motivaatio ovat avainasemassa strategiamme toteuttamisessa. Suunnittelemme yhdessä henkilöstön kanssa erilaisia tapoja yhteisöllisyyden ylläpitoon, esimerkiksi kerhotoiminnan ja erilaisten tapahtumien kautta.
- Sitoudumme henkilöstömme osaamisen ja oppimisen kehittämiseen. Osaamisen johtamismallimme kattaa strategiset kyvykkyyskymme ja työelämätaidot. Etenemistä seurataan vuosittain.
- Olemme sitoutuneet tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun, esimerkiksi sitoutumalla sukupuolten väliseen palkkatasa-arvoon.
- Seuraamme työssäjaksamista aktiivisesti työterveyden kanssa huolehtien henkilöstömme fyysisestä sekä henkisestä hyvinvoinnista.
- Työturvallisuudessa tavoitteenamme on, että kaikki työntekijämme ja myös yhteistyökumppanimme palaavat työpäivän päätteeksi terveenä kotiin. Työturvallisuuden toteutumista seurataan tarkasti ja sille asetetaan kannustinjärjestelmissämme vuosittain kunnianhimoiset tavoitteet. Vantaan Energian työturvallisuusstrategian tavoitteena on saavuttaa nolla tapaturmaa vuoteen 2025 mennessä.
- Henkilöstötyytyväisyyttä seurataan vuosittaisella mittauksella, jonka perusteella tehdään vuotuinen kehittämisohjelma.
- Taloudellinen menestyksemme mahdollistaa sekä osingon maksamisen omistajakaupungeillemme että investoinnit hankkeisiin, jotka edistävät tavoitettamme tarjota vantaalaisille vähäpäästöistä, edullista ja toimitusvarmaa energiaa.
- Tavoitteenamme on tarjota verrokkikaupunkiemme keskiarvohintaa edullisempaa lämpöä. Sitoudumme pitämään sähkön siirtohinnat mahdollisimman vakaina, ennakoitavina ja kohtuullisina.

Vastuullisuusteemojen tunnistaminen yhtiön toiminnassa 4(4)



Vastuu ihmisistä

- Vantaan Energia tekee vuosittain lahjoituksia yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin. Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain lahjoituksiin käytettävissä olevan summan ja sen kohdentamisesta vastaa yhtiön hallitus yhdessä toimitusjohtajan kanssa.
- Olemme sitoutuneet aktiiviseen, luotettavaan, avoimeen ja vuorovaikutteiseen viestintään asiakkaidemme, henkilöstömme ja muiden sidosryhmiemme kanssa. Teemme yhteistyötä kansalaisjärjestöjen ja paikallisten toimijoiden kanssa. Seuraamme asiakkaidemme ja sidosryhmiemme mielipiteitä meistä lukuisilla vuosittaisilla tutkimuksilla ja tapaamisilla, joiden perusteella kehitämme toimintaamme.

Hyvä hallinto

- Vantaan Energialla on selkeä johtamisjärjestelmä, jossa raportoidaan yhtiön tilasta ja tavoitteiden toteutumisesta yrityksen hallitukselle säännöllisesti ja riittävästi.
- Riskienhallintamme tavoitteena on toiminnan jatkuvuus kaikissa tilanteissa. Keskeisiä riskienhallinnan ja varautumisen osa-alueita ovat rahoitus- ja markkinariskit, laaja-alainen yritysturvallisuus, tietoturva ja tietosuoja.
- Sitoudumme tiedottamaan avoimesti ja rehellisesti yhtiölle merkittävistä asioista ja kerromme niistä selkeästi ja oikea-aikaisesti. Käymme aktiivista vuoropuhelua henkilöstömme sekä erilaisten sidosryhmiemme kuten omistajan edustajien, asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden, erilaisten kansalaisjärjestöjen, median ja poliittisten päättäjien kanssa.
- Otamme selkeästi ja avoimesti kantaa meille olennaisiin lainsäädäntökehityksiin ja keskustelemme niistä sidosryhmiemme kanssa. Raportoimme kanssakäymisen avoimuusrekisteriin ja olemme sitoutuneet noudattamaan avoimuusrekisterin neuvottelulautakunnan suosituksia hyvästä edunvalvontatavasta. Vantaan Energia on poliittisesti sitoutumaton, eikä tue poliittista toimintaa.
- Edellytämme henkilöstöltämme ja toimittajiltamme sitoutumista eettisten ohjeidemme noudattamiseen. Kehitämme toimitusketjun vastuullisuuden hallintaa ja ryhdymme toimenpiteisiin, mikäli poikkeamia havaitaan.

3. Yhtiön ehdotukset sille asetettavista tavoitteista seuraavalle kaupungin talousarvio- ja suunnitelmakaudelle 2026 - 2029



4. Investointi- ja rahoitussuunnitelma 2026 - 2028



5. Hallitustyöskentelyn arviointi ja kehittäminen



Hallitustyöskentelyn arviointi ja kehittäminen, arviointikyselyn yhteenveto vuodelta 2024

HALLITUKSEN VAHVUUDET

- Yrityksen strategia mahdollistaa sen menestyksen
- Yrityksen vuositavoitteet ovat selkeät ja realistiset
- Hallituksella on vuosikello/työjärjestys
- Hallitus keskittyy oikeisiin asioihin
- Kokousinformaatio on riittävää
- Hallitus pystyy määrätietoisesti viemään asioita eteenpäin
- Hallituksen käymä keskustelu on avointa, luottamuksellista ja vilpittöntä
- Hallituksen jäsenet ottavat toistensa mielipiteet huomioon
- Hallituksen puheenjohtaja johtaa tehokkaasti hallituksen työskentelyä
- Hallituksen puheenjohtaja johtaa hallituksen kokouksia tavalla, joka mahdollistaa avoimen keskustelun, aktiivisen osallistumisen ja oikea-aikaiset päätökset

HALLITUKSEN VAHVUUDET

- Hallituksen puheenjohtaja huolehtii tehokkaasta yhteistyöstä toimitusjohtajan ja hallituksen välillä
- Hallituksen puheenjohtaja pitää aktiivisesti yhteyttä toimitusjohtajaan ja omistajaan
- Hallituksen ja toimitusjohtajan välinen yhteistyö toimii hyvin
- Hallitus tukee toimitusjohtajan työtä ja antaa tälle työrauhan
- Hallitus ei ajaudu operatiivisiin asioihin ja toimitusjohtajan vastuualueelle

HALLITUKSEN KEHITTÄMISKOHTEET

- Yhtiön toimialaosaaminen
- Digitaalisen muutoksen ymmärrys, uusi teknologia
- Markkinointi

6. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen



Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen



Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat johtamisen työvälineitä, joilla varmistetaan asetettujen tavoitteiden saavuttaminen ja lainmukaisuus (compliance). Toiminta, seuranta ja raportointi ovat hyvällä tasolla.



Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan vastuut on yhtiössä määritelty. Liiketoiminnot vastaavat osaltaan riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Tukitoiminnot (Talous ml. riskienhallinta, IT, HR, Viestintä) tukevat ja haastavat liiketoimintoja omien asiantuntijarooliensa mukaisesti toiminnan kehittämisessä. Riippumatonta valvontaa suorittaa yhtiössä ulkoistettu sisäinen tarkastus (kumppanina Deloitte vuodesta 2024 alkaen). Lisäksi tilintarkastus, kaupungin sisäinen tarkastus ja viranomaiset suorittavat valvontaa omista rooleistaan. Hallitus valvoo organisaation toimintaa ja toiminnan järjestämistä. Toiminnan järjestämisestä vastaa toimitusjohtaja.



Käytössä on säännöllinen keskeisen ohjeiston katselmointi. Poliitikat on päivitetty loppuvuonna 2024 ja ohjeisto katselmoitu loppuvuoden ja vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana. Keskeiset riskit käsiteltiin strategiaproessin yhteydessä. Tietoturvan merkitys on korostunut riskienhallinnan osa-alueena.

7. Yhdessä sovitut toimenpiteet





Kiitos!



TAITO TEHDÄ VÄHEMMÄSTÄ ENEMMÄN.

