

SISÄLLYSLUETTELO

Elinvoima- ja työllisyysjaosto pöytäkirja 16.04.2025

Pöytäkirjan kansilehti	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2 § Pöytäkirjan tarkastaminen	4
3 § Kokouksen selostukset	5
4 § Tiedekeskussäätiön tilitys kaupungin avustuksesta vuodelta 2024	6
- Selvitys Tiedekeskussäätiön kaupunginavustuksen käytöstä vuonna 2024	8
- Lausunto Vantaan kaupungin avustuksen käytöstä 2024	10
- Heureka vuosikertomus 2024	12
- Tiedekeskussäätiön sr tilinpäätös ja toimintakertomus 31.12.2024	32
- Tiedekeskussäätiön tilintarkastuskertomus 2024	48
5 § Työllisyyttä edistävien tukien ja etuuksien linjaukset vuodelle 2025	52
6 § Maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet 2025	54
- Liite 1. Vantaan kaupungin maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet 2025	56
- Liite 2. Maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet 2025, taulukko	64
7 § Vantaan työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025	66
- Vantaan työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025 (et-jaosto 16.4.2025 §7)	69
Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle	83
Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto	84



Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston kokous

Aika: 16.4.2025 klo 17.00-18.45

Paikka: Kaupungintalo, Tikkurila

Osallistujat:

Jäsenet:		Varajäsenet:	
Kivimäki Otso, puheenjohtaja	x	Aura Anssi	
Räsänen Minna, 1. varapuheenjohtaja	x	Letto Pirkko	
Kärki Niilo, 2. varapuheenjohtaja	x	Virkamäki Pekka	
Hakala Heli	x	Orpana Anitta	
Hall Anu	-	Stirkinen Matilda	x (klo 17.10-18.45, § 3-7)
Karhu Suvi	x	Hartikainen Janne	
Karinen Ville	x	Sillanpää Minttu	
Karlsson Patrik	x (klo 17.50-18.45, § 3-7)	Kanerva Sami	x (klo 17.00-17.50, § 1-3)
Luukkala Pirjo	x	Jääskeläinen Jouko	
Norrena Vaula	-	Valtanen Hanna	x
Orlando Carita	x	Raja-aho Maarit	
Tammi Visa	x	Abdi Faysal	
Viilo Mikko	x	Rämö Eve	
Kaupunginvaltuuston puheenjohtajisto:			
Tahvanainen Säde, puheenjohtaja	-		
Kaira Lauri, I. varapuheenjohtaja	x		
Aidanjuuri Tanja, II varapuheenjohtaja	-		
Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto:			
Rokkanen Sakari, puheenjohtaja	x (klo 18.30-18.45, § 7)		
Kaukola Ulla, I varapuheenjohtaja	-		
Niikko Mika, II varapuheenjohtaja	-		
Muut osallistujat:			
Timonen Pekka, kaupunginjohtaja	x		
Kalske Katri, kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja	-		
Mäkelä Mikko, kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja vs.	x		
Anttila Tero, kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtaja	-		



Åstrand Riikka, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan apulaiskaupunginjohtaja	x		
Koivusalo Tommo, elinvoimajohtaja	x		
Taipale-Vuorinen Susanna, työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja	x		
Pennanen Sari-Anna, kaupunginlakimies	x		
Jokinen Eeva, hallintoasiantuntija, pöytäkirjanpitäjä	x		
Kesä Mikko, tutkija	x (klo 17.05-18.00, § 3)		

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Otso Kivimäki

Pöytäkirjanpitäjä Eeva Jokinen

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka 22.4.2025 sähköisesti

Pöytäkirjantarkastajat Niilo Kärki Pirjo Luukkala

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Aika ja paikka 23.4.2025 Vantaan kaupungin internetsivuilla, paatokset.vantaa.fi



1 § **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.4.2025 § 1

Kaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



2 §

Pöytäkirjan tarkastaminen

Elinvoima- ja työllisyysjaoston kokousten pöytäkirjat esitetään tarkastettavaksi sähköisesti kokousta seuraavana maanantaina klo 10.00 mennessä. Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Vantaan kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/paatoksenteko) tarkastusta seuraavana keskiviikkona.

Pöytäkirjan tarkastusvuorot esitetään myönnettäväksi aakkosjärjestyksessä.

Jäsen	Kokous
Hakala Heli	21.1.2025
Hall Anu	21.1.2025
Karhu Suvi	26.3.2025
Karinen Ville	26.3.2025
Karlsson Patrik	-
Kärki Niilo	16.4.2025
Luukkala Pirjo	16.4.2025
Norrena Vaula	
Orlando Carita	
Räsänen Minna	
Tammi Visa	
Viilo Mikko	

Elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.4.2025 § 2

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa toimittamaan pöytäkirjan tarkastus tiistaihin 22.4.2025 klo 10.00 mennessä ja
- pitää tarkastettu pöytäkirja yleisesti nähtävänä kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/paatoksenteko) keskiviikosta 23.4.2025 lähtien.

Päätös:

Päätettiin

- valita Niilo Kärki ja Pirjo Luukkala pöytäkirjantarkastajiksi toimittamaan pöytäkirjan tarkastus tiistaihin 22.4.2025 klo 10.00 mennessä ja
- pitää tarkastettu pöytäkirja yleisesti nähtävänä kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/paatoksenteko) keskiviikosta 23.4.2025 lähtien.



Elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.4.2025 § 3

Kaupunginjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi seuraavat selostukset ja kokouksessa ajankohtaisista asioista saatavat selvitykset:

- Vantaan työllisyyden kustannukset / Tutkija, työllisyysasiantuntija Mikko Kesä

Päätös:

Merkittiin tiedoksi kuultu selostus ja käyty keskustelu.



VD/2342/02.03.01.03/2025

PT/MH/EJ

Kaupunginhallitus päätti 7.6.2010 hyväksyä Vantaan kaupungin, opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Tiedekeskussäätiön välisen aiesopimuksen Tiedekeskussäätiön ylläpitämän Tiedekeskus Heurekan toimintaedellytysten turvaamiseksi (aiesopimus). Aiesopimuksessa ja sen 2.12.2011 allekirjoitetussa lisäpöytäkirjassa määritellään kaupungin ja valtion säätiölle suorittaman avustuksen taso sekä kehitys. Aiesopimuksen mukaista Vantaan kaupungin avustuksen määrää tarkistetaan vuosittain elinkustannusindeksin muutosten mukaisesti.

Vantaan kaupungin ja Tiedekeskussäätiön välillä allekirjoitettiin 10.4.2012 sopimus Vantaan kaupungin Tiedekeskussäätiölle myöntämän avustuksen ehdoista ja yhteistyöstä säätiön hallinnossa. Sopimukseen allekirjoitettiin 23.1.2013 liitepöytäkirja, jolla muutettiin vuotuisen avustuksen maksuaikataulua.

Opetus- ja kulttuuriministeriö, Vantaan kaupunki ja Tiedekeskussäätiö ovat 15.2.2017 allekirjoittaneet uuden aiesopimuksen, joka korvaa aiemman 8.6.2010 allekirjoitetun aiesopimuksen ja sen 2.12.2011 allekirjoitetun lisäpöytäkirjan. Aiesopimus ei kuitenkaan muuta Tiedekeskussäätiön ja Vantaan kaupungin välisten sopimusten ja niiden liitepöytäkirjojen sisältöä. Avustuksen tasoon tai kehitykseen ei ole sovittu muutoksia.

Kaupungin avustus vuonna 2024 oli 4 126 992,12 euroa (2023: 3 908 184,32 euroa). Säätiön pääsylipputulot olivat 3 787 459,22 euroa (2023: 3 862 360,48 euroa). Säätiön kulut ilman poistoja olivat yhteensä 12 819 672,60 euroa (2023: 12 049 495,25 euroa). Tiedekeskussäätiön tilinpäätös osoittaa ylijäämää 154 885,37 euroa (2023: ylijäämä 179 171,79 euroa).

Tiedekeskussäätiö on allekirjoittanut 10.4.2012 sopimuksen Vantaan kaupungin Tiedekeskussäätiölle myöntämän avustuksen ehdoista ja yhteistyöstä. Sopimuskohdan 4 (Avustuksen määrä ja tarkemmat ehdot) mukaan säätiön on toiminnassaan huolehdittava siitä, ettei Vantaan kaupungin avustusta käytetä miltään osin kaupungin ulkopuolella tapahtuvaan tiedekeskustoimintaan taikka säätiön tai sen tytäryhtiön harjoittaman muun toiminnan tappiollisuuden kattamiseen. Kaupungin avustus kohdistetaan sopimuksen mukaan ensisijaisesti säätiön Kiinteistö Oy Tiedepuistolle suorittamaan vuokranmaksuun. Avustuksesta on vuonna 2024 käytetty 1 897 714,13 euroa (2023: 1 983 362,01 euroa) Kiinteistö Oy Tiedepuiston vuokranmaksuun.

Säätiön toiminnalle on aiesopimuksessa asetettu strategiset tavoitteet, joiden toteutumista seurataan. Säätiö raportoi toiminnastaan vuosittain Vantaan kaupungille kaupungin päätöksentekojärjestysten edellyttämällä tavalla ja sovitussa aikataulussa. Säätiö toimittaa vuosittain tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä viimeistään maaliskuun loppuun mennessä kaupungille avustuksen käytöstä laatimansa selvityksen, säätiön tilintarkastajien lausunnon avustuksen käyttämisestä edellä olevien periaatteiden mukaisesti sekä raportin asetettujen strategisten tavoitteiden toteutumisesta ja tilinpäätöksensä.

Tiedekeskussäätiö on toimittanut kaupunginhallitukselle sopimusten mukaisesti vuoden 2024 toimintaa koskevan raportoinnin ja tilityksen, joka on sisältänyt vahvistetun tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, tilintarkastuskertomuksen sekä tilintarkastajan lausunnon Vantaan kaupungin antaman avustuksen käytöstä 2024 jotka ovat päätösesityksen liitteenä, ja esittää selvityksen Vantaan elinvoima- ja työllisyysjaostolle hyväksyttäväksi.



Elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.4.2025 § 4

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä Tiedekeskussäätiön vuoden 2024 avustusta koskeva tilitys.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Selvitys Vantaan avustuksesta 2024 / Tiedekeskussäätiö
- Tilintarkastuslausunto avustuksen käytöstä 2024 / Tiedekeskussäätiö
- Vuosikertomus 2024 / Tiedekeskussäätiö
- Tilinpäätös ja toimintakertomus 2024 / Tiedekeskussäätiö
- Tilintarkastuskertomus 2024 / Tiedekeskussäätiö

Täytäntöönpano: Konsernijohtoon ja elinvoiman toimiala; Talousohjaus

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

talouskoordinaattori Marita Hietala, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Selvitys Tiedekeskussäätiön kaupunginavustuksen käytöstä vuonna 2024

Tiedekeskussäätiö sr esittää tilityksenä Vantaan kaupungille 10.4.2012 allekirjoitetun sopimuksen kohdan neljä mukaisesti seuraavaa.

Käyttömenojen kaupunginavustus

Varsinaisen toiminnan kulut tuloslaskelman mukaisesti

Näyttelyt ja suunnittelu	1 987 529,76
Tuotanto	888 377,32
Ohjelmatuotanto	1 383 112,78
Markkinointi, myynti ja tutkimus	1 468 724,05
Asiakaspalvelu	446 449,68
Innoitus	811 884,03
IT	549 937,92
Johto ja hallinto	1 651 105,47
Kiinteistön hoitomenot	1 619 445,40
Vuokra KOY Tiedepuisto	1 897 714,13
Muut vuokrat	91 518,04
Poistot ja alaskirjaukset	229 480,18
Yhteensä	13 025 278,76
Kaupungin avustuspäätös	4 126 992,12
Saatu tilikauden aikana	4 126 992,12

Sopimus perustuu aiesopimuksessa ja sen lisäpöytäkirjassa sovittuun kaupungin avustukseen, jolla on tarkoitus tukea Tiedekeskussäätiön Vantaalla ylläpitämän Tiedekeskus Heurekan toimintaa.

Sopimuksen mukaan säätiön on toiminnassaan huolehdittava siitä, ettei Vantaan kaupungin avustusta käytetä miltään osin kaupungin ulkopuolella tapahtuvaan tiedekeskustoimintaan taikka säätiön tai sen tytäryhtiön harjoittaman muun toiminnan tappiollisuuden kattamiseen. Kaupungin avustus kohdistetaan ensisijaisesti säätiön Kiinteistö Oy Tiedepuistolle suorittamaan vuokranmaksuun. Mikäli vuokran määräytymiseen liittyvissä perusteissa tapahtuu olennaisia muutoksia, joiden perusteella säätiön vuokranmaksukyky vaarantuu, sitoutuvat osapuolet neuvottelemaan ratkaisusta ennen muihin toimiin ryhtymistä.

Avustusta ei ole käytetty kaupungin ulkopuolella tapahtuvaan tiedekeskustoimintaan. Avustuksesta 1 897 714,13 euroa on käytetty Kiinteistö Oy Tiedepuiston vuokranmaksuun.

Sopimuksen mukaisten avustusten ulkopuolelle rajaama toiminta, kuten näyttelyiden vuokraus ulkomaille ja ulkomaiset erityisprojektit eivät sisälly avustuksen laskentaperusteiksi esitettyihin kustannuksiin.

Säätiön tilintarkastajat ovat tarkastaneet vuoden 2024 tilinpäätöksen. Tarkastuskertomus on liitteenä. Säätiön hallitus on hyväksynyt tilinpäätöksen 10.3.2025.

Säätiön toiminnalle on aiesopimuksessa asetettu strategiset tavoitteet, joiden toteutumista seurataan. Strategisten tavoitteiden toteutuminen on esitetty vuosikertomuksen sivulla 25. Vuonna 2025 Heureka saattaa päätökseen noin neljän miljoonan euron planetaarion uudistusinvestoinnin, jota opetus- ja kulttuuriministeriö tukee kahdella miljoonalla.

Esitämme selvityksen Vantaan kaupungin hyväksyttäväksi.

Tiedekekussäätiö sr



Ari Kurenmaa
Varatoimitusjohtaja

Liitteet:

Vuosikertomus, tilinpäätös, tilintarkastuskertomus ja tilintarkastajien lausunto Vantaan kaupungin avustuksen käytöstä 2024



Keskus 020 743 2920
www.bdo.fi

BDO Oy
Porkkalankatu 3
00180 Helsinki

LAUSUNTO VANTAAN KAUPUNGIN AVUSTUKSEN KÄYTÖSTÄ 2024

Säätiö on laatinut 10.3.2025 tilityksen Tiedekeskussäätiön Vantaan kaupungin avustuksesta vuodelta 2024. Säätiön strategiset tavoitteet on esitetty Tiedekeskussäätiön vuosikertomuksessa. Säätiön johto vastaa tilityksestä ja vuosikertomuksen tiedoista.

Sopimuksen 10.4.2012 Vantaan kaupungin Tiedekeskussäätiölle myöntämän avustuksen ehdoista ja yhteistyöstä säätiön hallinnossa mukaisesti tehtävämme on antaa lausunto avustuksen käyttämisestä sopimuksessa todettujen periaatteiden mukaisesti.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilityksessä esitetyt kulut perustuvat säätiön kirjanpitoon. Käsityksemme mukaan avustusta on käytetty sopimuksen mukaisesti.

Helsingissä 11. maaliskuuta 2025

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Eeva Koivula

KHT, JHT

EEVA KAARINA KOIVULA

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: BDO Oy

413651bd-477b-42cf-959d-5f7a9ff8db81 - 2025-03-11 15:13:44 UTC +02:00

BankID / MobileID - c1104e2e-f5aa-4324-a37f-a96ec21d61f9 - FI

Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

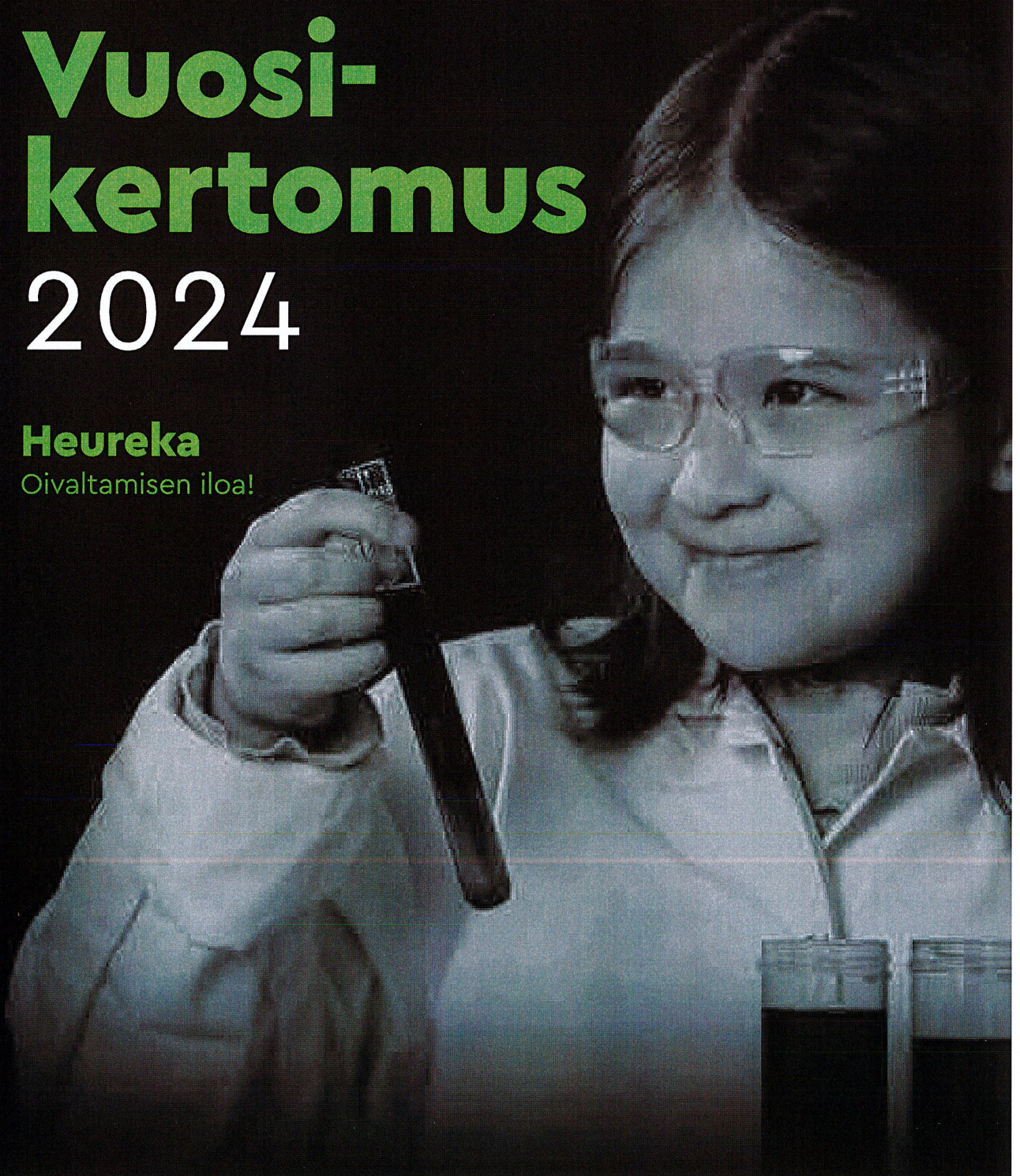
myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende



Vuosi- kertomus 2024

Heureka

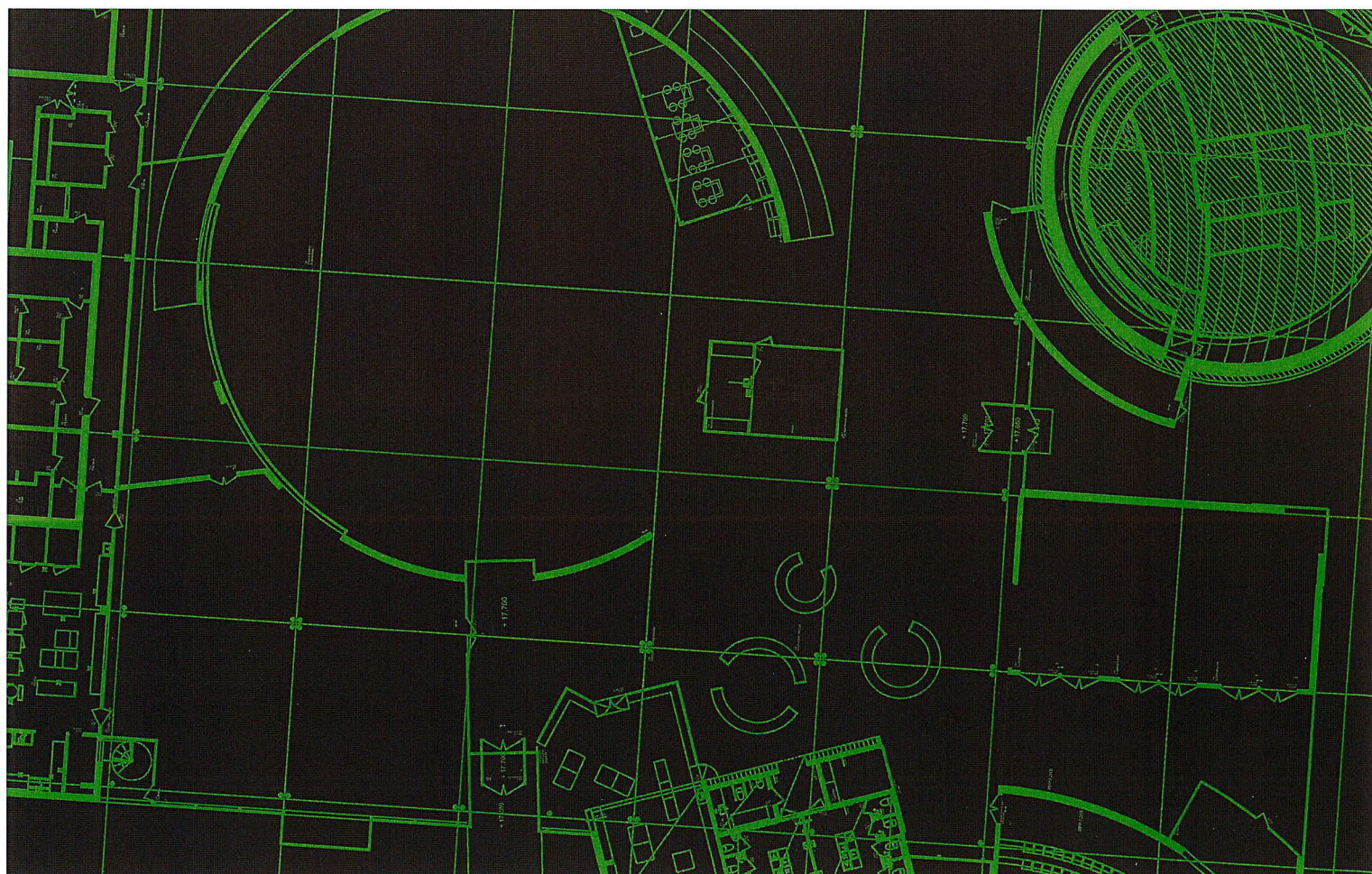
Oivaltamisen iloa!



Vuosikertomus

Heureka 2024

5	Luotettavasti tieteestä	21	Kansainvälinen Heureka
6-7	Heurekan yleisö	22-23	Organisaatio ja henkilöstö
8-13	Näyttelyt ja näyttelyhankkeet	24-27	Talous, tunnusluvut, tuloslaskelma ja tase
14-15	Planetaario	28-29	Kumppanuudet
16-17	Tapahtumat	30	Tiedekauppa Magneetti Oy
18-20	Oppimispalvelut	31-33	Heureka Overseas Productions Ltd Oy



Tehtävä

Oivaltamisen iloa!

Visio

Kaikki rakastuvat tieteeseen.

Arvot

Pohjaamme tukittuun tietoon.

Olemme luotettavia, avoimia ja edistämme tieteen tuntemusta.

Innostamme kaikkia uteliaisuuteen.

Kartutamme yhteiskunnan tiedepääomaa tekemällä tieteestä helposti lähestyttävää. Tarjoamme merkityksellisiä ja mieleenpainuvia elämyksiä.

Toimimme vastuullisesti.

Ekologinen, sosiaalinen ja taloudellinen kestävyys ohjaavat kaikkea toimintaamme.

Opimme ja onnistumme yhdessä.

Kannustamme luovuuteen ja uudistumiseen. Rakennamme yhteistyötä moninaisuutta kunnioittaen.

Heurekan ympäristölupaus

Tiedekeskus Heureka ottaa ympäristönäkökohdat huomioon kaikessa toiminnassaan ja kehittää toimintaansa haitallisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Kannustamme henkilökuntaamme ja vierailijoitamme ekologisuuteen ja kestävään kehitykseen. Heureka kasvattaa ympäristötietoutta sisältöjensä kautta.

Heurekalle on myönnetty Ekokompassi-ympäristösertifikaatti ja Sustainable Travel Finland -merkki.

Luotettavasti tieteestä

Suomi on luottamuksen ja matalien hierarkoiden yhteiskunta. Kansainvälisesti verraten me luotamme vahvasti tärkeisiin yhteiskunnallisiin instituutioihimme. Tuoreimmasta Tieteen tiedotuksen julkaisemasta Tiedebarometristä tämä käy hyvin ilmi. Suomalaiset luottavat tieteeseen ja tutkimukseen (86 %) sekä yliopistoihin ja korkeakouluihin (80 %) siinä missä poholisiin (80 %) ja puolustusvoimiinkin (83 %).

Tiedebarometristä ei valitettavasti kysytty yleisön luottamuksesta museoihin ja tiedekeskuksiin. Niissä vieraillee vuosittain yli puolet suomalaisista. Vierailuja kertyy vuodessa yhteensä noin yhdeksän miljoonaa – merkittävä luottamuksen osoitus sekin.

Aiheesta löytyy onneksi tietoa muualta. Akavan erityisalat ry selvitti yleisön suhtautumista museoihin vuonna 2019, ja tällöin 80 % vastanneista ilmoitti voivansa luottaa museoiden tuottamaan tietoon. Tuoretta tietoa museoiden luotettavuudesta löytyy kansainvälisesti. Asiaa on tutkittu viime vuonna mm. Saksassa, jossa museoihin luotetaan seuraavaksi eniten perheen ja ystävien jälkeen, ja jopa hiukan enemmän kuin tieteentekijöihin. Ruotsissa puolestaan miatitiin museoilte yhtä korkea luottamusindeksi kuin poliisille.

Vuonna 2024 Heurekassa kävi jo toista vuotta peräkkäin yli 340 000 vierailijaa, lähes neljänneksen enem-

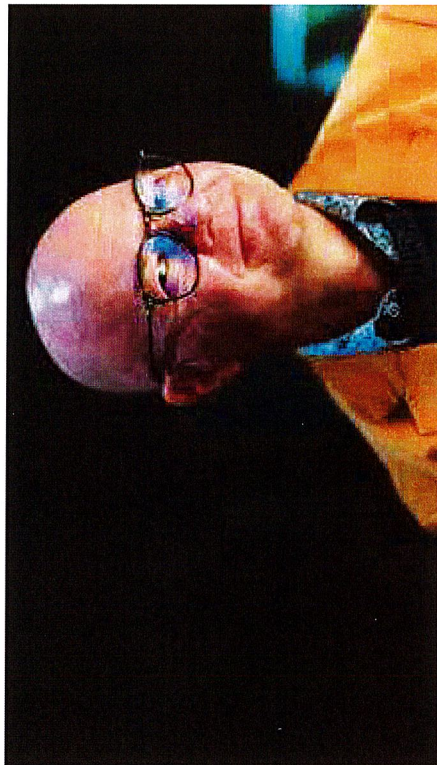
män kuin keskimäärin historiamme aikana. Meille on ensiarvoisen tärkeää olla yleisömmme luottamuksen arvoisia. Selviämme monin tavoin yleisökokemusta ja vierailujen onnistumista. Kysymme selviytäkssämme, mitä vierailijamme meiltä odotti ja missä määrin hänen odotuksensa täyttyivät. Heurekaan luotetaan elämyksellisenä ja kiehtovana vapaa-ajanviettopaikkana, jossa voi itse tutkia ja kokeilla, oppia tieteestä sekä rentoutua yhdessä läheisten kanssa.

Yleisömmme mukaan Heureka poikkeaa edukseen innovatiivisena ja alati uudistuvana vierailukohteena. Tämänkin maine on ansaittava joka kerta uudestaan. Uudistuminen on luonteeltaan aina hiukan kokeiluvaa, hallittua riskinottoa. Tieteeseen ja tietoon pohjautumalla sekä vuorovaikutuksessa yleisöjemme kanssa onnistumme kehitystyössämme parhaiten.

Meillä on vielä paljon tehtävää. Jokaisen uuden ihailuokan luottamus, samoin kuin tavoittelemiemme uusien yleisöjen luottamus, on vain voittamista vailla.

Mikko Myllykoski

Heurekan toimitusjohtaja
Suomen tiedekeskukset ry:n puheenjohtaja



Heurekan yleisö

Heurekassa vieraili vuoden 2024 aikana 340 265 kävijää. Vuosi 2024 oli kaikkien aikojen seitsemänneksi vilkkain tiedekeskukseen 35-vuotisessa historiassa. Kävijämäärä ylsi jo toista vuotta peräkkäin selkeästi yli pitkän ajan keskiarvon.

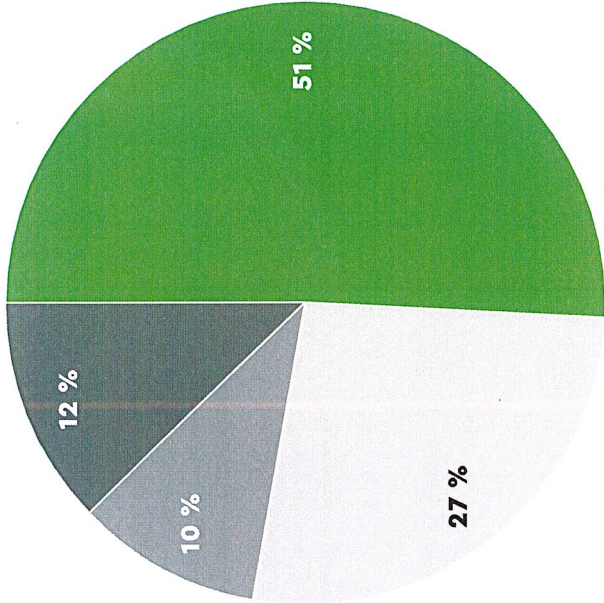
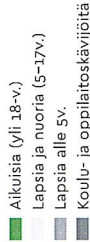
Heurekan yleisöstä valaosa on perheitä ja ryhmiä, jotka vierailevat tiedekeskuksessa vapaa-ajallaan erityisesti viikonloppuisin ja koulujen loma-aikoina. Tiedekeskukseen houkuttelevan tarjonnan lisäksi myös Museokortin suosion kasvu on tukenut Heurekan kävijämääräkehitystä. Heurekan kävijöistä noin 20 % tulee tiedekeskusvierailulle Museokortilla.

Koulujen lukuvuosien arkipäivinä Heurekassa käy eniten koulu- ja oppilaitosryhmiä, joiden osuus vuoden 2024 kävijöistä oli 40 432 eli noin 12 %. Heure-

kan ulkopuolella toteutuneen ns. outreach-toiminnan kautta Heureka-dämysten koki joita saavutettiin noin 24 650.

Heurekan suosio näkyy myös tutkimustuloksissa, sillä se ylsi jälleen kärkisijoille vuosittaisessa Taloustutkimuksen Vapaa-aikakeskusten imagot 2024 -tutkimuksessa. Suositelutodennäköisyyden ja mielikuvatekijöiden yhteisvaikutuksen perusteella Heureka oli selkeästi ykkösenä kaikkiaan 31 tutkittua vapaa-aikan kohteesta.

Kävijät ryhmittäin vuonna 2024



Kävijämäärät vuosina 2015–2024

Kävijämäärältään Heureka on Suomen suosituimpia maksullisia vierailukohteita. Kun tiedekeskusta 1980-luvulla suunniteltiin, sen vuosittaiseksi kävijämääräksi arvioitiin noin 250 000. Keskiarvo on noussut hieman korkeammaksi, noin 277 000 vuosittaiseen vierailijaan. Määrä vaihtelee riippuen muun muassa Heurekan ja muiden vapaa-aikakeskusten tarjonasta sekä yleisestä taloudellisesta tilanteesta, joka vaikuttaa kysyntään ja kuluusääntösiin eri kävijäryhmissä. Vuosina 2020–2021 kävijämäärät jäivät pieniksi koronapandemian aiheuttamien sulkujen ja rajoitusten vuoksi.



Heurekan näytellyitä 1989–2024 Heurekassa ja muualla nähneet

Heureka avattiin yleisölle huhikuussa 1989. Siitä alkaen Heurekan näytellyitä on nähnyt Heurekassa yli kymmenen miljoonaa kävijää. Kymmenes miljoona kävijä vieraili Heurekassa alkuvuodesta 2025. Kun lasketaan mukaan Heurekan näytellyitä muualla nähneet, nousee kokonaislukumäärä yli 30 miljoonan.



Näyttelyt ja näyttelyhankkeet

Vuonna 2024 Heureka avattiin kolme näyttelyä. Avaruustutkimusta ja avaruustoiminnan tulevaisuutta esittelevä Matkalla avaruudessa avattiin Kaarhalliin 10.2.2024. Näyttely esittelee poikkeuksellisen nykyisestä avaruustoiminnasta ja suunnitelmista, jotka toteutuvat todennäköisesti seuraavien noin 30 vuoden aikana.

Tapahumatorille toteutettiin kesäkaudelle 2024 Pukukoodi: kestävä – Hyvästä pikamuoti! -näyttely vaatteiden kierrätyksestä ja uusista tekstiilikuiduista. Näyttely oli osa Strategisen tutkimuksen neuvoston rahottamaa FINIX-tutkimushanketta. Sen jälkeen 25.9.2024 Tapahumatorille avattiin Aalto-yliopiston kanssa yhteistyössä toteutettu Luovuuden aalloilla -näyttely. Näyttelyssä sai tutustua oman luovuuden li-

säksi tutkimustyössä tarvittavaan huoavan ajattelun, kokeiluun ja yhteistyöhön. Näyttely viriteli myös pohittamaan, miten tutkimusta tehdään ja mitä merkitystä luovalla työllä on yksilölle ja yhteiskunnalle. Näyttely oli avoinna 26.12.2024 saakka.

Aiemmin avatuista valituista näyttelyistä esillä oli helmikuussa 2023 avattu leikin ja leikkisyyden tarkeydestä kertova Leikin voima. Heurakan näyttelyvalikoimaan kuuluivat edelleen myös fyysikan ja havaintopsykologian ilmiöitä havainnollistava Heureka-klassikot sekä päänäyttelyalueen teemanäyttelyt Kierrätöhdas, Sähköä, Suolistossa suhisee, Itekoaly – Me, Myself & AI ja Tiedettä pallolla -näyttelykohde. Ulkonäyttelyalue tiedepuisto Gallei oli avoinna kevästä syksyyn.

Matkalla avaruudessa

10.2.2024-11.1.2026

Matkalla avaruudessa on koko perheelle suunnattu tiedekeskusnäyttely avaruustoiminnasta. Näyttelyn pääsanoma on: Maa on paras avaruusaluksemme – pidetään siitä huolta! Avaruustoiminta on välttämätöntä Maan ja elämän suojelemiseksi.

Näyttelyn saapuessaan vierailija astuu tulevaisuuden avaruusasemalle Maan kiertoradalla. Aseman ikkunoista hämmästyttävällä kaarettu Maa. Avaruusasemalla vierailijat osallistuvat avaruuden ammatillisten tehtävien, joissa suojellaan Maata ja tukitaan maailmankaikkeutta. Näyttelyn maailmassa ihmiset ovat palanneet Kuuluu ja hyödyntävät sen resursseja sekä tekevät sellä tutkimusta. Matkaa Marsiin suunnitellaan ja tutustutaan sen haasteisiin. Näyttelyssä kävijät pääsevät muun muassa kokeilemaan kuulävelvää, siivoamaan avaruustromua, lukemaan avaruussäätiedotuksia ja rakentamaan avaruusasemaa. Lisäksi harjoitellaan kuumenijän ohjaamista sekä pohditaan avaruustoiminnan eettisiä kysymyksiä.

Näyttelyn yhteiskumppaneita ovat Säteilysurvakeskus (STUK), Insinööriito IL ry ja Oy Linde Gas Ab. Näyttely on suunniteltu yhteistyössä suomalaisten ja kansainvälisten avaruusteknologian ja -tutkimuksen asiantuntijoiden sekä alan yritysten ja järjestöjen kanssa.

Vuoden 2024 aikana 306 949 kävijää, 944 kävijää/päivä

Leikin voima

4.2.2023–6.1.2025

Helmikuussa 2023 avattu Leikin voima -näyttely oli kävijämenestys. Näyttely houkutteli kaikenikäisiä leikkijöitä, mutta erityisesti alakoulu- ja päiväkotikäisiä lapsia sekä heidän perheitään. Leikki ja vaivauttava yhdessäolo tuottavat henkistä hyvinvointia ikään katsomatta.

Näyttely on ylistyslaulu lapsuudelle, leikille ja lasten uteliaalle maailmankatsomukselle. Näyttelyn leikkiteieteellisen putarhan 24 eri leikkiä versovat leikin tieteellisestä tutkimuksesta. Leikit liittyvät hassutte-luun, luomiseen, seikkailuun, tutkimiseen, uskallukseen ja välittämiseen.

Näyttelyn yhteistyökumppanina oli PPG Tikkurila. Näyttelyn suunnitteluun ja tuotantoon osallistui alan asiantuntijoita muun muassa Helsingin yliopis-tosta, Mannerheimin lastensuojeluliitosta ja Turun yliopistosta.

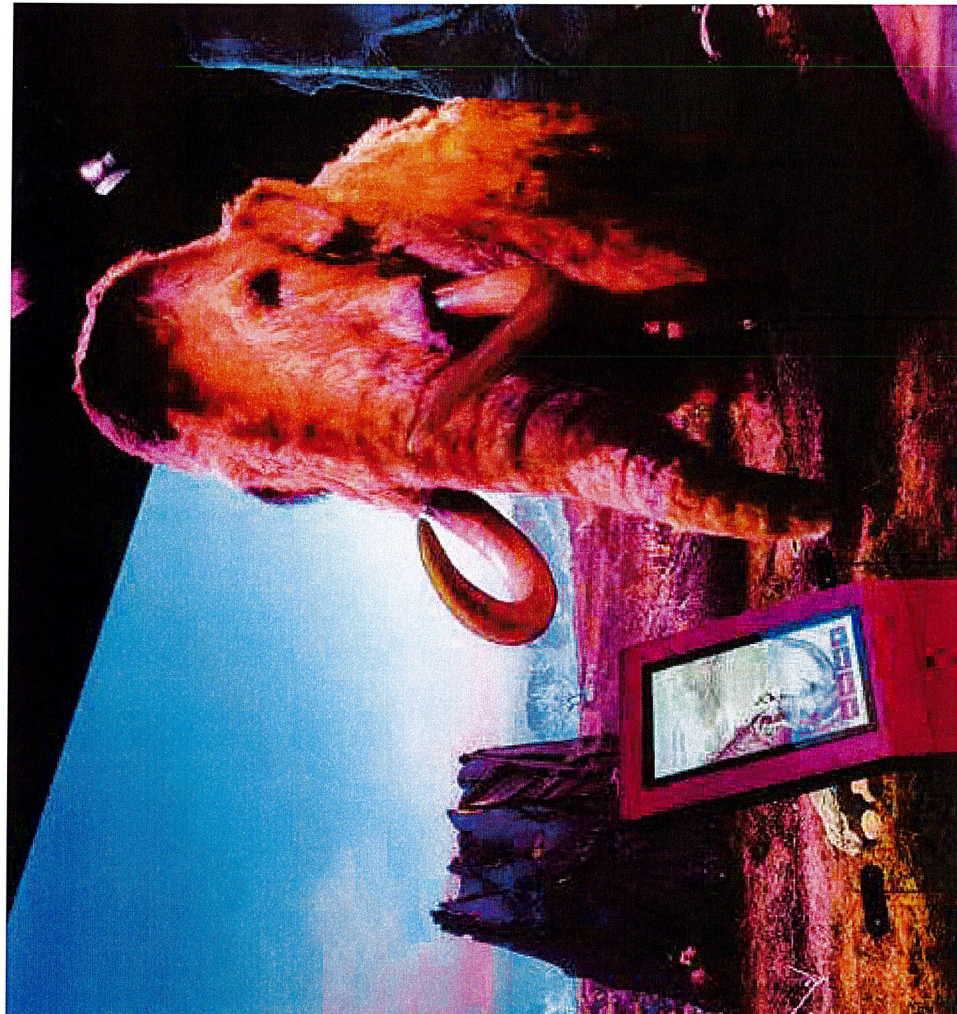
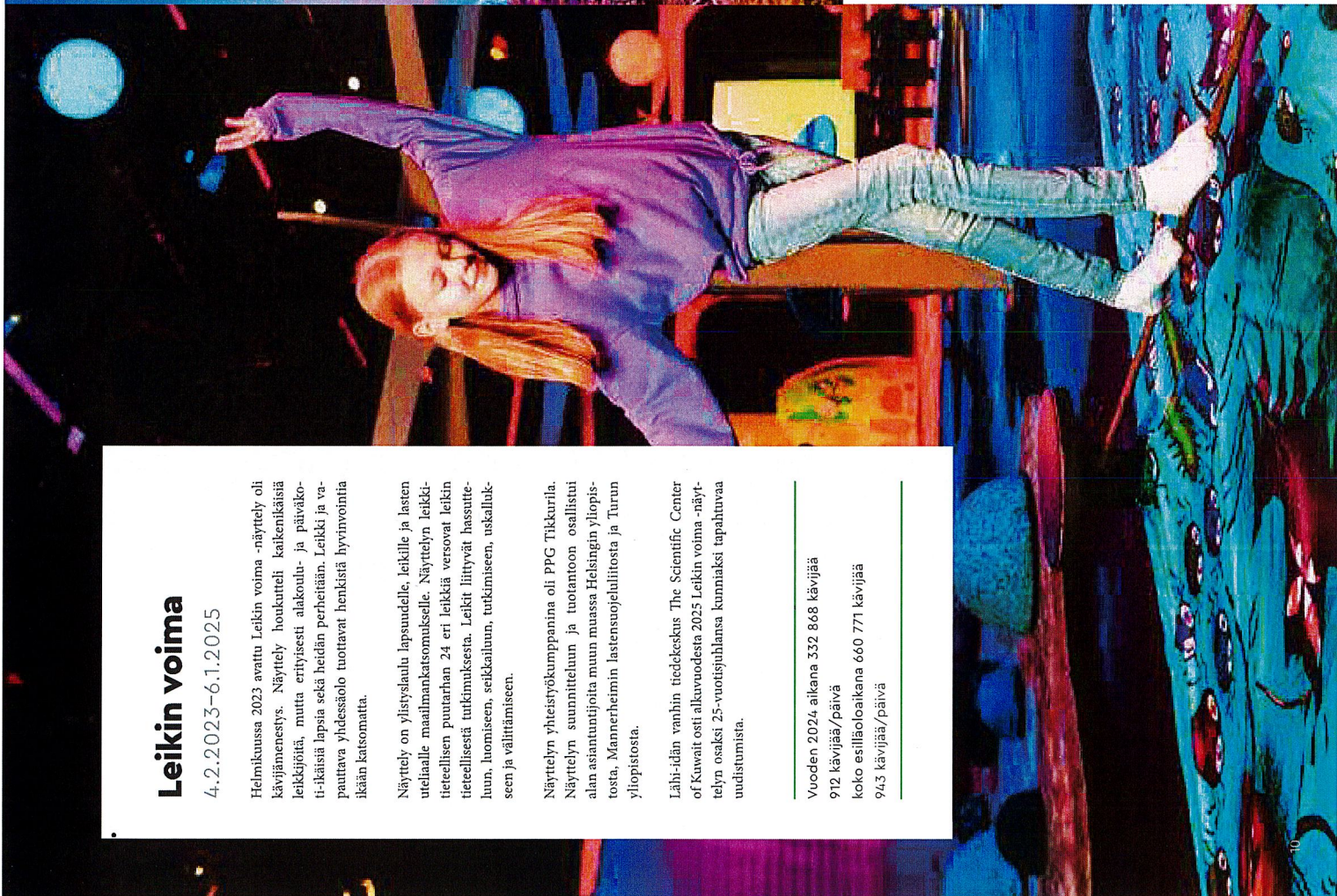
Lähi-idän vanhin tiedekeskus The Scientific Center of Kuwait osti alkuvuodesta 2025 Leikin voima -näyt- telyn osaksi 25-vuotijuhlansa kunniaksi lupahtavaa uudistumisia.

Vuoden 2024 aikana 332 868 kävijää

912 kävijää/päivä

koko esilläolokaikana 660 771 kävijää

943 kävijää/päivä



Jääkauden jättiläiset

8.2.2025–6.9.2026

Jääkauden jättiläiset kertoo viimeisimmän jääkauden luonnosta, jääkaudella eläneistä suurista eläimistä sekä ny- kyihmisen leviämisestä Afrikasta muille mantereille. Näyttelyn tavoitteena on luoda kävijöille moniaistinen ko- kemus jääkauden ajan luonnosta ja elnolosuhteista. Näyttelyssä on esillä jääkauden isoja nisäkkäitä robotteina lavastetuissa elinympäristöissä. Jääkauden ihmisten elämään kävijä pääsee eläytymään muun muassa tekemällä kalliomaalauksia.

Näyttely tukeutuu jääkausia koskevaan tutkimukseen. Millainen luonto ja eläimistö vetäytyvän jään reunamilla eli noin 14 000 vuotta sitten? Miksi tuon ajan suuret nisäkkäät katosivat, kun ilmasto lämpeni nopeasti? Mikä oli ihmisen rooli suurten lajien sukupuutossa, ja onko meillä mahdollisesti samankaltainen suuri sukupuuttoalto edessäme ilmaston nyt lämmetessä? Näyttelyn suunnitteluun on osallistunut asiantuntijoita muun muassa pa- leobiologian, ihmisekologian sekä paleoklimatologian aloilta.

Näyttely avattiin 8.2.2025 ja se on esillä 6.9.2026 saakka.

Suunnitteilla olevat näyttelyt

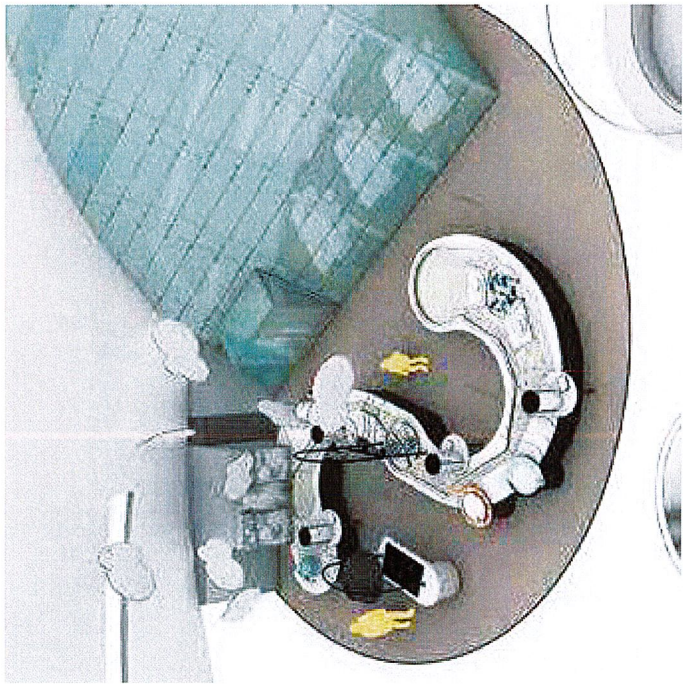
Vesi – elämän virta

Heurekan Sylinterihallin Lasten laboratorion viereen suunnitellaan uutta vesialhaisia pysyvää näyttelyä Vesi – elämän virta. Näyttely käsittelee veden kiertokulkua, ja sen keskeisen elementin muodostaa suuri virtaavan veden allas, johon eri näyttelykohteet kytketään. Näyttelyn keskeinen viesti on: vesi ja sen kiertokulku ovat elämän ehto. Vesi kiertää planeetallamme ja veden määrä on rajallinen. Vettä tulee hallinnoida kestävästi niin, että se riittää kaikelle elolliselle planeetallamme nyt ja tulevaisuudessa.

Näyttelyllä halutaan tuoda näkyväksi sitä, kuinka moninaisesti vesi kytkeytyy elämän maapallolla, kuinka me ihmiset olemme riippuvaisia vedestä, ja miten toimintamme muovkaa veden luonnollista kiertoa. Vesiossaaminen on keskeisessä roolissa sekä ilmastomuutoksen hillitsemisessä että luontokadon torjumassa. Näyttelyn sisältöjä tukemaan suunnitellaan myös uutta vesialhaisia laboratorio-ohjelmaa. Laboratoriossa voidaan käsitellä aiheita, joita näyttelyyn on vaikea toteuttaa.

Näyttelyn yhteistyökumppaneina ovat Maa- ja vesiteknikan tuki ry sekä Maj ja Tor Nesslingin säätiö.

Näyttely avataan 4.10.2025.



Sylinterihallin uudistus

Vuoden 2024 aikana jatkettiin edellisenä vuonna aloitettua Sylinterihallin kokonaisuudistuksen valmistelua. Tavoitteena on uudistaa jatkuvasti hyviä kävijäarvioita saava Heureka-klassikot -näyttely ja siirtää se Pilarihallista Sylinterihallin Heureka-klassikot -näyttely korvaa Sylinterihallin nykyiset, elinkaarsa loppuvaiheessa olevat teemanäyttelyt. Tätä uudistusta täydentää Sylinterihallin sijoittuva uusi, pysyväisluonteinen Vesi – elämän virta -näyttely. Tekoälystä kertova Tekoäly – Me, Myself & AI -näyttely siirretään samalla Kaarihalliin, ja Pilarihallin Heureka-klassikoista vapautuvaan tilaan sijoitetaan uusi Lasten Heureka -näyttely sekä nykyisin Tapiolamatorilla oleva Ideaverstas. Uudistuksen myötä Sylinterihalli, Pilarihalli ja Tapiolamatori selkeytyvät ja uudet näyttelyt saavat arvoisensa ympäristön. Uudistus on ajoitettu toteutettavaksi useassa vaiheessa vuosien 2025–2026 aikana.

Muut näyttelyhankkeet

Vuoden 2024 aikana jatkettiin myös taloutta ja henkilökohtaisia taloudellista päätöksentekoa käsittelevän näyttelyn suunnittelua. Näyttely on tarkoitus avata vuoden 2027 alkupuolella. Muuta suunnitella olevia näyttelyhankkeita ovat kesäksi 2025 Tapiolamatorille yhdessä Näkövammaisten keskusliiton kanssa toteutettava Toisin silmin -näyttely näkövammaisten apuvälineistä. Näyttely on osa Braille-pistekirjoituksen 200-vuotisjuhlavuoden kunniaksi järjestettävää tapahtumia. Kesäksi 2025 toteutetaan Tapiolamatorille yhteistyössä Aalto-yliopiston monitieteisen Kristallinkukka peilisaleissa -kurssin kanssa matematiikkaan pohjautuva taidenäyttely.

Planetaario

Opetus- ja kulttuuriministeriön merkittävällä tuella käynnistyi elokuvassa perustajajärjestön remontti, jossa planetaarion esitystekniikka ja sisäkuva uusitaan sekä parannetaan saavutettavuutta ja kävijäkokenusta. Uudistettu planetaario avautuu yleisölle loppuvuodesta 2025.

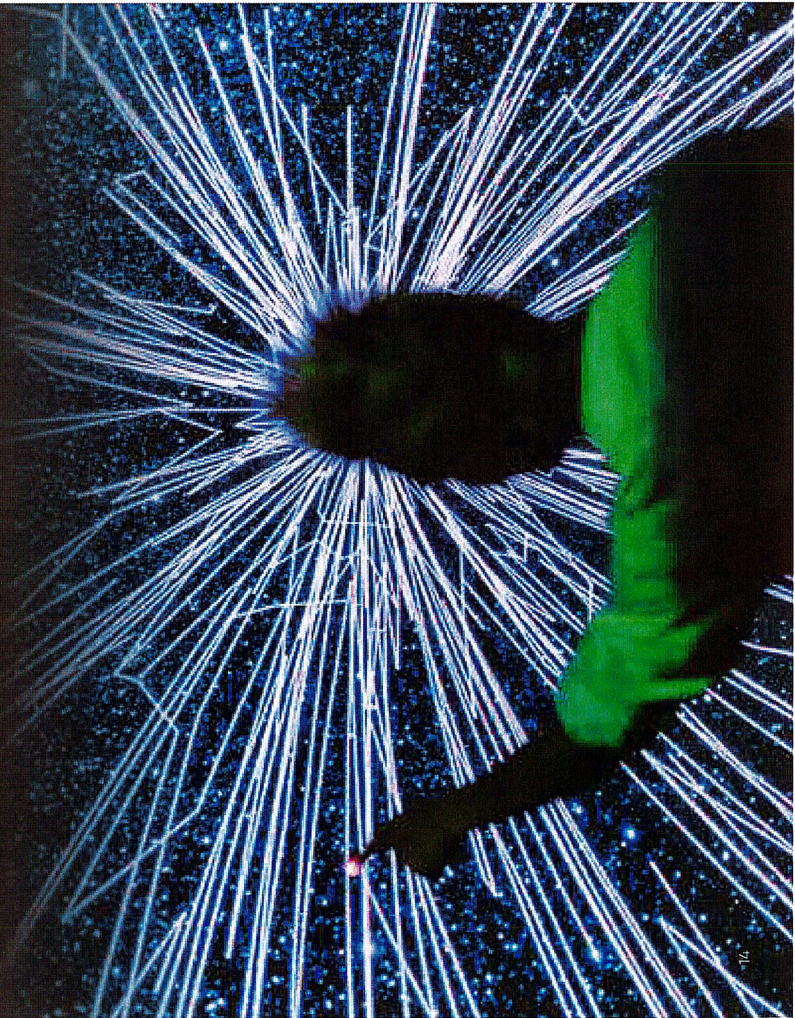
Kilpailutuksen esityslaitteiston ja -kuvun toimituksesta voitti ranskalainen RSA Cosmos. Projektijohtourakoitsijana toimii NCC. Planetaarion remontin ensimmäisessä vaiheessa vanhoja rakenteita purettiin, ilmanvaihto- ja muuta perustelotekniikkaa sekä äänieristystä uusittiin ja luotiin esityskuvun asennukseen liittyviä uudisrakenteita. Remontin toisessa vaiheessa RSA Cosmos asentaa Astrotec-esityskuvun ja esitystekniikan kokonaisuudessaan.

Uudistustyön takia planetaarioesityksiä oli vuonna 2024 tarjolla vain 1.1.–11.8. välisenä aikana, jolloin elokuvia näki yhteensä 106 187 kävijää. Planetaarion tiede-elokuvat sisältyvät Heurekan pääsylippuun ja

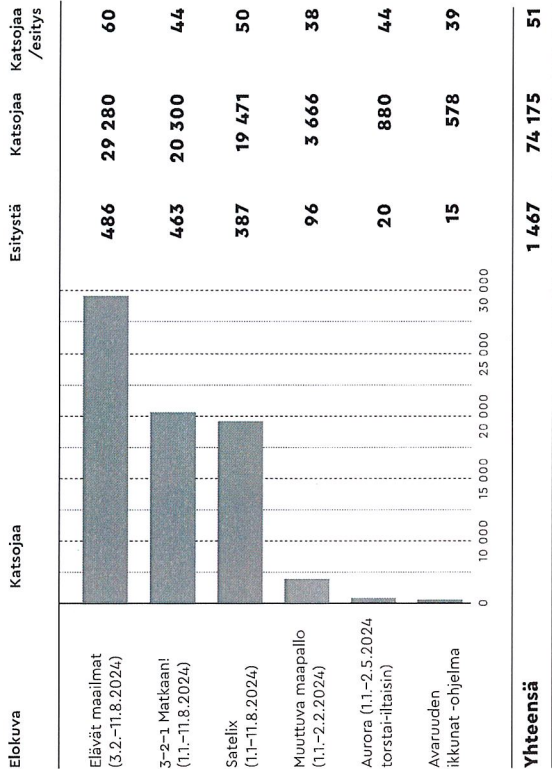
olivat tarjolla kaikille yli viisivuotiaille vierailijoille. Planetaariossa oli ennen remonttia 135 istumapaikkaa ja tilaa 2–3 pyörätuolille. Heurekan kävijäseleiden perusteella planetaariokokemus on yksi tiedekeskuk- sen mieleenpainuvimmista lämyksistä.

Vuoden 2024 esitykset aloitettiin edellisvuoden tarjonnalla: animaatielokuvalla 3–2–1 Matkaan! sekä satelliitteistä ja avaruusteknologiasta kertovalla Sa- telix-elokuvalla ja Muutuva maapallo -elokuvalla. Myös jo vuonna 2020 ohjelmistoon tulleen revontu- lista kertovan Auroran esityksiä jatkettiin 2.5. saakka torstai-iltaisin. Heinäkuussa 3.2. tarjontaan lisättiin uusi elokuva Elävät maailmat, joka kertoo siitä, miten elämä on muoventunut Maan pintaan ja ilmastoa miljardien vuosien aikana.

Elokavien lisäksi ja edellisten vuosien loppaan planetaa- riossa jatkettiin Heurekassa tuotetun immoitajan veta- män Avaruuden ikkunat-kouluohjelman esityksiä.



Planetaarion ohjelmisto, esitykset ja katsojamäärät vuonna 2024

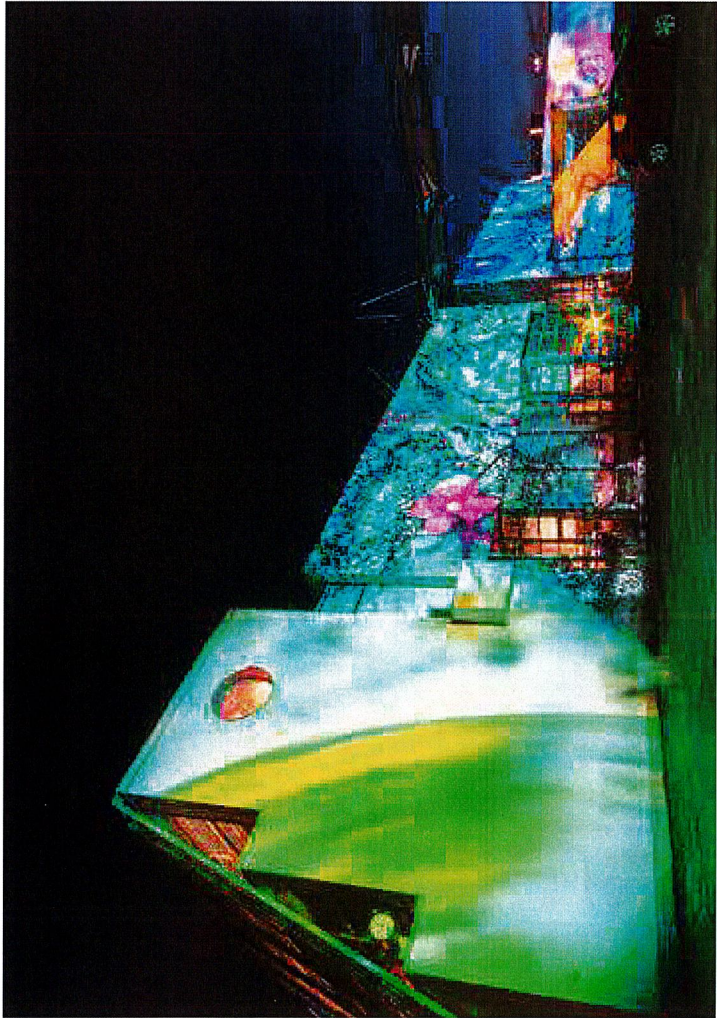


Tapahtumat

Heurekan eri yleisöryhmille kohdennetut tapahtumat syventävät ja elävöittävät tiedekeskuksen tarjontaa. Tapahtumat nostavat esille ajankohtaisia teemoja, houkuttelevat uusia kävijöitä, luovat kohtaamisia sekä lisäävät kiinnostusta tieteeseen. Tapahtumia järjestetään laajan kumppanit- ja yhteistyöverkoston kanssa perheille, aikuisyleisölle, koululaisille ja opiskelijoille sekä opetusalan ammattilaisille.

Tapahtumissa on ohjattuja laboratorio- ja työpajaohjelmia, tiedeteatteri- ja Tiedettä pallolla -esityksiä, kumppaneiden osallistavia esittelypisteitä sekä asiantuntijoiden puheenvuoroja ja kohtaamisia. Tapahtumien teemat rakentuvat Heurekan vaikutavuusohjelmista, hankkeista ja ajankohtaisista tiedesisällöistä.

Vuonna 2024 järjestettiin kaikkiaan 29 tapahtumaa, jotka tavoittivat yli 40 700 kävijää. Heureka juhli Vantaan 50. juhlavuotta Jokinien arkeologisten yleisökaivausten ja osallistumalla Reflektor Vantaa -tapahtuman järjestämiseen.



Audiovisuaalisen taiteen festivaali Reflektor Vantaa järjestettiin 26.-29.9.2024 klo 18–22 Tikkurilassa Heurekan edustalla ja Heurekassa. Heurekan julkisivussa oli retin päätteos, taiteilija Immanuel Paxin teos Aika palapeli. Osa retin teoksista oli sijoitettu Heurekan sisätiloihin. Heurekan näyttelyt olivat avoimia tapahtuman ajan. Reflektor Vantaa 2024 -tapahtuman yleisömäärä oli noin 17 000.

Vuoden 2024 tapahtumat

Aika	Tapahtuma	Osallistujia
12.–16.2.	Koululaisten Avaruusviikko	698
15.2.	Matkalla avaruudessa -opettajilta	87
16.2.	H18 aikuisten ilta – Intergalaktinen avaruusseikkailu	1 432
2.3.	Varhaiskasvattajien avaruspäivä, ESERO Finland	117
6.–9.3.	Lukkorasiatyöpajat koululaisryhmille ja yleisölle. Yhteistyössä: Abloy Oy.	450
4.–31.3.	Lupauksia tulevaisuuteen -viestien keräys. Yhteistyössä: Abloy Oy.	2 503
21.3.	Opettajilta – Biased-esitys (& Espoon teatteri) ja Voimala-koulutus (STEK)	72
23.3.	Lasten lääketieteen päivä -perhetapahtuma. Yhteistyössä: Svenska tekniska vetenskapssakademien i Finland.	3 210
16.5.	Voimala-koulutus opettajille. Yhteistyössä: STEK	18
24.5.	H18 aikuisten ilta – Camp Heureka	610
25.5.	Johdantoluento Jokinien arkeologistista kaivauksista, yhteistyössä Helsingin Kesäyliopiston ja arkeologi Jan Fastin kanssa.	99
30.5.	AI and Art: a Threat or an Enrichment -keskustelutilaisuus. Yhteistyössä: Suomen Ranskan instituutti.	52
24.–28.6. + 1.–5.7.	Jokinien arkeologiset yleisökaivaukset, yhteistyössä Helsingin Kesäyliopiston ja arkeologi Jan Fastin kanssa.	48
5.9.	Voimala-koulutus opettajille. Yhteistyössä: STEK.	22
16.–27.9.	Koululaisten Robotti-kavioit, Generation AI -hanketapahtuma	2 751
21.9.	Tekoaalyteemainen perhetapahtuma, Generation AI -hanketapahtuma	1 725
22.9.	Tietokirjafanit-hankkeen perhetapahtuma kutsuvierasryhmälle.	35
26.–29.9.	Reflektor Vantaa, audiovisuaalisen taiteen festivaali Heurekassa ja sen ympäristössä. Heurekan näyttelyssä työpajaan osallistui 949 henkilöä.	17 000
3.10.	Tekoaalyteemainen opettajilta, Generation AI -hanketapahtuma.	110
3.10.	iGom-Aalto-Helsinki -joukkueen työpajat DNA:n eristäminen ja Hiivaimapallo -työpajat opettajillalla.	46
1.11.	H-18 aikuisten ilta – Halloween	1 500
2.11.	Lasten Halloween -perhetapahtuma	2 905
9.11.	Tietokirjafanit-hankkeen perhepäivä	1 278
14.–16.11.	DigiEdu Hackathon yhteistyönä Aalto Online Learning -yhteistyön kanssa	35
21.11.	Opettajilta avaruusteemalla, ESERO Finland	63
18.–29.11.	Koululaisten Avaruusviikot	2 639
23.11.	Avaruus-perhetapahtuma, ESERO Finland	1 208
12.12.	Jokinien arkeologisten yleisökaivausten tulosten esittelyluento, yhteistyössä Helsingin Kesäyliopiston ja arkeologi Jan Fastin kanssa.	62
	Yhteensä	40 775

Oppimispalvelut

Heurekan oppimispalvelut innostavat tieteoppimiseen ja rikkovat ainerajoja monialaisesti. Eri tieteitä ja teknologioita yhdistävät sisällöt syvennätkä tiedeosamista sekä kannustavat lapsia ja nuoria STEM-aloille (Science, Technology, Engineering, Mathematics). Oppimispalvelut kehittävät tiede- ja tutkimusosamista sekä tulevaisuuden työelämätaitoja, luovaa ongelmaratkaisukykyä ja vastuullisuutta.

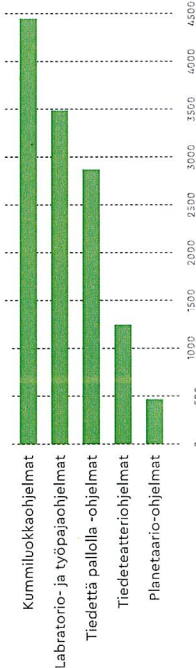
Osallistavia ohjelmia toteutetaan Heurekan monipuolisissa oppimisympäristöissä: laboratorioissa, työpajoissa, Ideaverstaalla, Makerspace-tilassa, tiedeteatterissa, planetaariossa sekä Rottakoripallo- ja Tiedettä pallolla -kohteilla. Heurekan vaikuttavuus ulottuu myös tiedekeskuksen ulkopuolelle esimerkiksi Pop-up Heurekan esityksinä, joita vuonna 2024 koki noin 3 600 henkilöä.

Oppilaitosryhmät ja yritykset voivat varata ohjelmia ennakkoon. Ohjelmia pidetään myös tiedeleireillä ja -kerhoissa sekä tapahtumissa. Vapaa-ajan kävijöille

ohjelmat ovat tarjolla ilman ennakkovarausta. Vuonna 2024 tuotettiin yhteensä 28 uutta ohjelmaa koulutarjontaan, kummiluokkavierailuihin, tiedeleireille ja kerhoihin sekä tapahtumiin ja muuhun vapaa-ajan tarjontaan.

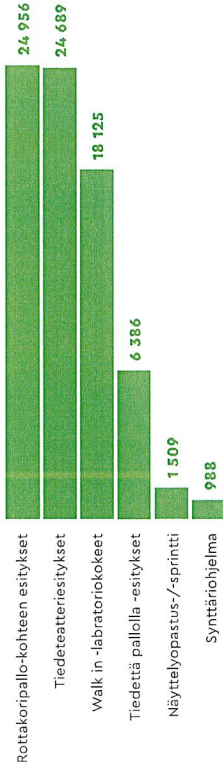
Heurekan oppimateriaalit ja luokkahuoneaktiviteetit vahvistavat tieteoppimista kokemuksellisuuden, havainnoinnin, pohdinnan ja soveltamisharjoitusten kautta. Heureka-vierailua syvennätkä oppimateriaaleja on tarjolla ennakko- ja jälkitechävinä sekä näytelykäynnin yhteydessä toteutettavina tehtävinä. Oppimateriaalit tuotetaan usein yhdessä kumppaneiden kanssa. Vuonna 2024 tarjottiin verkkoisvoilta ladattavia oppimateriaaleja Leikin voima-, Markalla avaruudessa-, Tekoäly- ja Sähköä-näytelyihin. Politiisä tehtäviä oli saatavilla myös rottakoripalloon, kivipuis- toon ja tiedepuisto Galilein hyötykasvipolkuun liit- tyen. Oppimispalvelukokonaisuuksia tuotettiin lisäksi ESERO Finland -hankkeessa (ks. 20).

Oppilaitosryhmille pidettyjen ohjelmien yleisömääriä vuonna 2024



Ennakkovaratavia ohjelmia pidetään erityisesti kouluryhmillä. Vuonna 2024, niitä koki Heurekassa noin 12 500 oppilasta opettajineen. Tiedeteatteriesityksiä ei ollut varattavissa syksyllä tilan remontin vuoksi.

Vapaa-ajankävijöille tarjottujen ohjelmien yleisömääriä vuonna 2024



Rottakoripallokohteen suljettiin remontin takia elokuussa 2024, joten esitysmäärä jäi normaalia pienemmäksi.

Ideaverstaas ja Makerspace

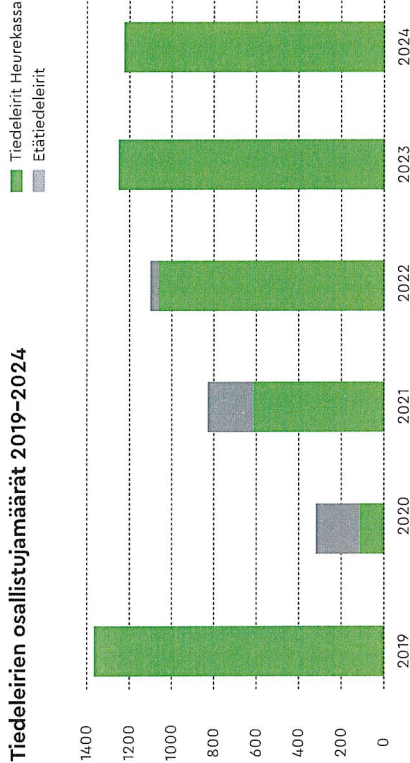
Käsitä tekeminen ja luovuus sekä helposti lähestyttävät tavat rakentaa, kokeilla ja kehittää ovat Ideaverstaan ja Makerspacen toimintojen ydintä. Makerspacessa toteutettiin jo toista kertaa Brita Maria Renlundin muistosätiön tuella Pop-up nuorisotalo -hanke, jossa tarjottiin tiedekeskusvierailu ja ohjattua tekemistä sadalle yläkouluikäiselle nuorelle. Heurekan tiedeleireille, -kerhoihin ja tapahtumiin kehitettiin useita innovointiin, rakentamiseen, matemaattisuuksiin sekä teknologian ja robotiikkaan liittyviä työpajoja. Ideaverstaan ja Makerspacen kumppaneina jatkavat Elgood Oy ja Insinööriliitto.

Heurekan tiedeleirit ja -kerhot

Koulujen loma-aikoina Heurekassa järjestetään monitieteisiä ja elämäksellisiä leirejä, jotka innostavat lapsia ja nuoria tieteiden ja teknologian pariin. Sekä talvimavavikolla 8 että syyslomavikolla 42 tarjottiin 7-12-vuotiaille kahden päivän mittaisia leirejä. Osana tiedeleirejä toteutettiin ESERO Finland -hankkeen avaruusleiri. Kesällä päiväleirit toteutettiin viikolla 23-28 ja 31 viiden päivän mittaisina ja viikolla 32 kolmen päivän mittaisina. Kesällä leirejä järjestettiin myös yläkouluikäisille, ja ensimmäisiä kertaa pidettiin lisäksi englanninkielinen tiedeleiri. Vuonna 2024 yhteensä 1 236 lasta ja nuorta osallistui Heurekan tiedeleirittoimintaan.

Lokuvuonna 2024-2025 Heurekassa järjestetään tiistaisin vantaalaisille 4.-9.-luokkalaistille tiedelläpäiviä osana Vantaan kaupungin tukemaa Harrastusten Vantaa -toimintaa. Tiedelläpäivissä lapset ja nuoret tutustuvat tieteellisiin ilmiöihin kokeilujen, havainnoinnin ja tutkimusten avulla Heurekan laboratorioissa, työpajoissa, Ideaversstaalla, Makerspacessa, tiedeteatterissa, planetaariossa ja näytelyissä. Toimintaan osallistui vuoden 2024 kevällä 38 ja syksyn aikana 39 oppilasta, joista 40 oli alakoulu- ja 37 yläkouluikäistä.

Tiedeleirien osallistujamäärät 2019-2024



Heurekan tiedeleireille osallistui vuonna 2024 yhteensä 1 236 lasta ja nuorta. Koronapandemian aikana järjestettiin myös etätiedeleirejä, joille ei ole ollut kysyntää pandemian jälkeisinä vuosina.

Oppimista kehittävät hankkeet

Heureka on mukana kansallisissa ja kansainvälisissä tiedeoppimista ja -opettamista kehittävässä yhteistyö- ja tutkimushankkeissa. Tulevaisuuden työelämän, kestäväin kehityksen ja monialosaamisen tarpeita silmällä pitäen hankkeissa luodaan ja levitetään tiede- ja tutkimusalan menetelmiä ja -menetelmiä. Lisäksi Heurekan ohjelmatuotantopäällikkö on mukana kansallisessa LUMA-neuvottelukunnassa, Tiedeopetusyhdistyksen ja Tähtitieteellinen yhdistys Ursan hallituksissa sekä ESan koulutusalan neuvottelukunnassa.

Vuonna 2024 Heureka oli mukana seuraavissa hankkeissa:

- **ESERO Finland** (European Space Education Resource Office) lisää STEN-osamista ja avaruusalun kiinnostusta opettajien täydennyskoulutusten, tapahtumien ja oppimispalveluiden avulla. Heureka koordinoi kansainvälisen tiede- ja avaruustutkimuksen toimintaa Suomessa. Vuonna 2024 järjestettiin opettajien ja varhaiskasvatustajien täydennyskoulutuksia yhdeksällä eri paikkakunnalla ja etäyhteyksin. Yhteensä 592 opettajan ammattilaista osallistui koulutuksiin. ESERO Finlandin toimintaa järjestetään Euroopan avaruusjärjestö ESan, Jenny ja Antti Wihurin rahaston sekä Magnus Ehrnroothin säätiön tukemana.
- **FINSKI** (Fostering Finnish Science Capital) on Strategisen tutkimuksen neuvoston rahoittama konsortio, jossa Heurekan ja Suomen tiedekeskukset ry:n yhteinen osahanke etsii uudenlaisia menetelmiä tiedeyhteisön ja -osaajien kartoittamiseksi. Työpaketti tutkii ja kehittää mukaan ottavaa tiedekeskustyyppiä ja ihmisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua tieteeseen erilaisista lähtökohdista riippumatta.
- **GenerationAI** on Strategisen tutkimuksen neuvoston rahoittama konsortiohanke, jossa käsitellään tekoälyn ja datalähtöisen teknologian aiheita erilaisten ja eri kohderyhmille suunnattujen tapahtumien ja oppimispalveluiden kautta.
- **Tietokirjafanit** on Alfred Kordelinin säätiön tukema luku- ja vuorovaikutustaitoja kehittävä hanke, jossa koululaiset kohtaavat suomalaisia tietokirjailijoita eri paikkakunnilla ja toteuttavat omia tietokirjoja työparissa. Vuonna 2024 tietokirjailijakohinaamista ja niihin liittyviä työpaikkoja oli Sastamalassa, Rovaniemellä, Kilpisjärven, Helsingissä, Oulussa, Turussa, Seinäjoella ja Vantaalla.
- **TuKoKe** Tutki-kokeile-kehitä -kilpailua koordinoi Kehittämiskeskus Opin kirjo ja Tekniikan Akateemiset TEK.

Kurssiyhteistyö yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa

Heurekan elämäntutkimus perustuu laajaan yhteistyöhön eri alojen tutkijoiden ja asiantuntijoiden kanssa, mutta yhteistyötä tehdään myös yliopistojen opetustoiminnassa. Helsingin yliopiston tiedeviestinnän opintokokonaisuuden Tutkimuksen popularisointi -kurssin opiskelijat tekevät harjoitustöitä Heureka hankkeisiin. Samoin Aalto-yliopiston kauppatieteiden lauan Quality and Performance Management -kurssilaiset tekevät data-analyysijä Heureka tarjottavista aineistoista. Kristallikukkaa pelisaleissa puolestaan on monitieteinen matematiikan visuaalisoinnista kumpuava Aalto-yliopiston perustieteiden korkeakoulun kurssi, jonka tuloksena syntyy Heurekaan opiskelijoiden näytteitä.

Laurea-ammattikorkeakoulun liiketalouden opiskelijat tekevät vuosittain kurssiottanaan Heureka antamista aiheistä, kuten tiedekeskusten taloudellisesta vaikuttavuudesta.

Heureka toimitusjohtaja huenoi Helsingin yliopiston Asiantuntijuuksien tiedeviestinnässä -kurssilla sekä Turun yliopiston museologian opinneissa.

Kansainvälinen Heureka

Aktiivinen osallistuminen kansainväliseen yhteistyöhön takaa Heureka mahdollisuuden kehittää toimintansa tietoisen alan innovaatioista, uusista avauksista ja kysymyksenasetteluista. Heureka on omalla osaamisellaan edistämässä koko alaa, mutta samalla myös näytelyidensä ja palvelujensa vientiä. Heureka vientiä on esitellyt sivulla 31.

Heureka järjesti 11.–13.9. pohjoismaisen tiedekeskusliiton NSCA:n vuosikonferenssin. Konferenssin pääpuheen- vuorot käsittelivät tekoälyä, ihmisen toimintaa lähiavaruudessa sekä pseudotiedettä humanististen tieteiden näkökulmasta. Konferenssiin osallistui 83 henkeä Pohjoismaista, Virossa sekä Kroatiasta. Heureka elämysjohtaja on NSCA:n hallituksen jäsen, ja toimitusjohtaja puolestaan Euroopan tiedekeskusliiton Ecsiten hallituksen jäsen.

Heureka osallistuu itävaltalaisen Museum Boosterin organisoimaan Future Museum -hankkeeseen, joka tutkii ja kehittää museoiden yleisösuhteita ja digitalisaation mahdollisuuksia.

Heureka on seuraavien kansainvälisten yhteistyöjärjestöjen jäsen:

ASPAC, The Asia Pacific Network of Science & Technology Centres
ASTC, Association of Science-Technology Centers
Ecsite, European Network of Science Centres and Museums
EUSEA, European Science Engagement Association
ICOM, International Council of Museums
IMERSA, Immersive Media Entertainment, Research, Science & Arts
IPS, International Planetarium Society
NPA, Nordic Planetarium Association
NSCA, Nordic Science Centre Association
VSA, Visitor Studies Association



Kuvassa Nordic Science Center Associationin vuosikonferenssin osallistujat ryhmäkuvassa.

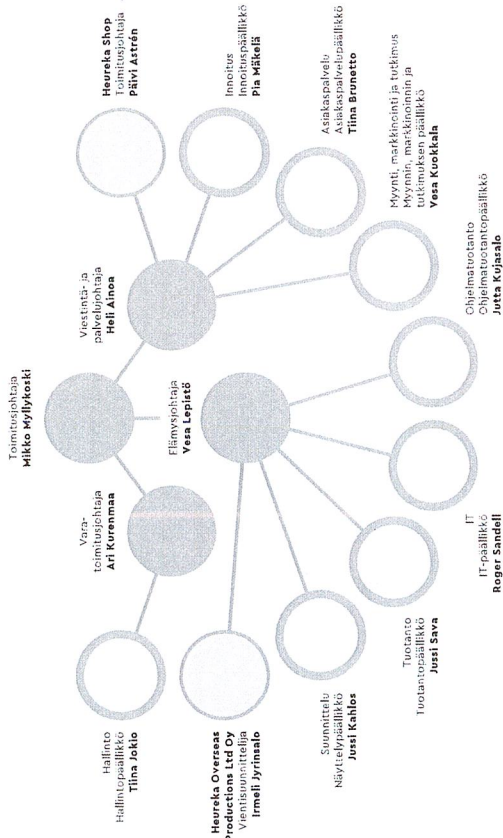
Organisaatio ja henkilöstö

Tiedekeskusäätiö on taloudellista voittoa tavoittelematon yleishyödyllinen yhteisö, joka ylläpitää ja kehittää tiedekeskus Heurekan toimintaa. Tiedekeskusäätiö muodostaa konsernin, johon emosaatiin lisäksi kuuluvat kaksi täysin sen omistamaa tytäryhtiötä: vientitoimintaa hoitava Heureka Overseas Productions Ltd Oy ja Tiedekauppa Magneetti Oy, jolla on Heureka Shop -nimellä toimivat myymälät Heurekassa ja Kampin kauppakeskuksessa sekä verkkokauppa.

Tiedekeskusäätiön kymmenen taustayhteisöä osallistuvat Heurekan toimintaan sitä tukien ja kehittien. Säätiön ylin päättävä elin on hallitus, jonka jäsenet valitsee valtuuskunta. Päivittäistä toimintaa johtaa Heurekan toimitusjohtaja apunaan johtoryhmä ja yksiköiden päälliköt.

Tiedekeskusäätiön palveluksessa oli vuoden 2024 lopussa 69 vakituista kokoaikaista (2023: 66) ja 17 (17) osa-aikaista työntekijää sekä 9 (7) määräaikaista työntekijää. Henkilöstövuosien kokonaismäärä oli 82 (81). Lisäksi Heurekassa työskenteli vuoden aikana muutama oppivelvollisuus- ja työharjoittelija sekä si- viilipalvelusvelvollinen. Henkilöstökulujen osuus kai- kista kuluista oli 43 % (45 %) eli 5,7 (5,6) miljoonaa euroa. Vuoden 2024 aikana vapaaehtoistoiminnassa oli mukana 54 henkilöä ja vapaaehtoisvuoroja tehtiin yhteensä 4 263 tuntia.

Heurekan organisaatio 31.12.2024



Tiedekeskusäätiön taustayhteisöt

Aalto-yliopisto
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Helsingin yliopisto
Opetusalan ammattijärjestö OAJ
Opetus- ja kulttuuriministeriö
Suomen ammattiliittojen keskusjärjestö SAK
Tieteellisten seuran valtuuskunta
Työ- ja elinkeinoministeriö
Valtiovarainministeriö
Vantaan kaupunki

Tiedekeskusäätiön hallitus 31.12.2024

Markku Kuula
Puheenjohtaja
Susanna Blomqvist
Päivi Laakkonen
Emilia Palonen
Anniina Pyly
Lea Ryyänen-Karjalainen
Samuli Siltanen
Timo Valtonen
Vesa Välimäki

Tiedekeskusäätiön valtuuskunta 31.12.2024

Kaarle Hämeri
Puheenjohtaja
Otto Aalto
Juha Anttila
Jarkko Haanpää
Sade Heikinheimo
Minna Heikkinen
Antti Karatie
Vesa Kupila
Pirjo Kääräinen
Tuomas Laiho
Lasse Laitinen
Markku Leskelä
Miia Lindell
Pasi Liukkonen
Vesa-Pekka Meskanen
Yrjö Neuvo
Pirkko Niemi
Inka Nokelainen
Panu Nykanen
Ari-Matti Näätänen
Kirsi Peltonen
Varpu Peltonen
Pasi Pesonen
Ellen Pessi
Mika Rautio
Jenni Taipalekoski
Ann-Christine Teir
Tuuli Toivonen
Mikko Vieltajärvi

Heurekan kunniajäsenet 1989-2024

Eeva Ahtisaari
Kalevi Alén
Kaarina Dromberg
Jan Fast
Leif Fast
Paul Fogelberg
Jarkko Hautamäki
Erkki Huurtamo
Jouko Joensuu
Matti Karjalainen
Toivo Katila
Timothy Kopra
Erkki Kurenniemi
Lauri Lairala
Olli Lehto
Matti Lipponen
Olli Lokki
Timo Relander
Tapio Markkanen
Hannu I. Miettinen
Carl G. Nordman
Heikki Oja
Ernst Palmén
Simo Parpola
Per-Edvin Persson
Maija Pohjakallio
Yrjö Pessi
Harry Pyykkö
Timo Relander
Päivi Setälä
Riitta Uosukainen
Paavo Uronen
Matti Virtanen
Johan Wrede

Tiedekeskus Heurekan toiminnasta vastaa Tiedekeskussäätiö sr. Säätiön tulojen tukijat ovat Vantaan kaupungin avustus käyttämenolinin sekä opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustus. Vantaan avustus oli 4,1 miljoonaa euroa ja opetus- ja kulttuuriministeriön 2,8 miljoonaa euroa. Säätiön oman toiminnan tuotoista keskeisin on pääsylipputuotot, joita oli 3,8 miljoonaa euroa. Muita merkittäviä omia tuottoja ovat kumppanuus- ja hanketuotot sekä alivuokra- ja tiedealituotot. Lisäksi tiedeyhteisön tuottaman tutkimustiedon merkittävä osuus sekä elinkeinoelämän tuki ovat Heurekan toiminnalle elintärkeitä. Näiden toimintojen huomattava arvo jää varsinaisen tilinpidon ulkopuolelle.

Oman toiminnan tuotot nousivat lähes 4 % erityisesti kumppanuus- ja hanketuottojen johdosta. Kumppanuus- ja hanketuottoja oli 1,4 miljoonaa euroa ja nousua edellisvuodesta oli 43 %. Oman toiminnan tuottojen osuus oli 47 % (vuonna 2023 47 %) kaikista

tuotoista. Pääsymaksujen osuus koko toiminnan rahoituksesta oli 29 %. Keskimääräinen pääsymaksutulo kävijä kohden oli 11,13 euroa, joka on samaa tasoa kuin vuonna 2023.

Arvioitua suuremmasta kävijämäärästä johtuen säätiön tulos oli 0,2 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Investointeja tehtiin yhteensä 1,3 miljoonalla eurolla. Suurin osa investoinneista kohdistui työn alla olevaan planetaarion merkittävään uudistamiseen. Planetaarion avataan yleisölle loppuvuodesta 2025. Opetus- ja kulttuuriministeriö tukee investointia kahdelle miljoonalla eurolla. Uudistukseen käytetään yhteensä arviolta 4,6 miljoonaa euroa. Oman pääoman osuus taseen loppusummasta on 47 % (49 %). Säätiöllä ei ole korollista velkaa.

Tiedekeskussäätiön tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö BDO Oy päävastuullisena tilintarkastajanaan Eeva Koivula, KHT.

Heurekan rahoitusrakenne vuonna 2024

Oman toiminnan tuotot	€	%
Pääsymaksut	3 787 459,22	28,7 %
Vuokratuotot	486 373,93	3,7 %
Kumppanuus- ja hanketuotot	1 403 735,06	10,6 %
Vientitoiminnan tuotot	30 495,55	0,2 %
Muut tuotot	525 587,27	4,0 %
Yhteensä	6 233 651,03	47,2 %
Yleisavustukset	€	%
Opetus- ja kulttuuriministeriö	2 845 000,00	21,5 %
Vantaan kaupunki	4 126 992,12	31,3 %
Yhteensä	6 971 992,12	52,8 %
Rahoitus yhteensä	13 205 643,15	100 %

Toimintaa kuvaavat tunnusluvut on määritelty Heurekan, opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Vantaan kaupungin välisessä aiesopimuksessa Heurekan toimintaedellytysten turvaamiseksi. Tunnuslukuja tarkastellaan kolmen vuoden keskiarvoina. Tavoite on merkitty sulkuihin.

Toimintaa kuvaavat tunnusluvut	2022-2024	2024
1. Heurekan kävijämäärä (>300 000)	318 928	340 265
2. Koululaiskävijöiden määrä (>55 000)	39 152	40 432
3. Suositeltavuus kävijätutkimuksessa (>82 %)	89	89
4. Pääkaupunkiseudun ulkopuolelta tulleet kävijät (>50 %)	59	62
5. Kävijöitä per henkilötyövuosi (>3 500)	3 987	4 134
6. Omavaroitusosuus (>43 %)	46	47
7. Taloudellinen tulos (>0 euroa)	168 573	154 885
8. Omavaraisuusaste (>20 %)	51	47
9. Kohdennettu ulkopuolinen rahoitus (>500 000 euroa tuloutettu vuodessa)	1 135 179	1 403 735
10. Tytäryhtiöiden yhteenlaskettu liikevaihto (>2,2 milj. euroa)	1 644 057	1 374 389

Tuloslaskelma

	2024	2023
Tuotot		
Pääsymaksut	3 787 459,22	3 862 360,48
Vuokratuotot	486 373,93	516 785,12
Kumppanuus- ja hanketuotot	1 403 735,06	984 927,79
Muut oman toiminnan tuotot	415 952,02	515 403,48
Tuotot yhteensä	6 093 520,23	5 879 476,87
Kulut		
Näyttelyt ja suunnittelu	-1 987 529,76	-1 811 660,40
Tuotanto	-888 377,32	-810 664,67
Ohjelmatuotanto	-1 383 112,78	-1 297 003,86
Myynti ja markkinointi	-1 468 724,05	-1 187 535,17
Asiakaspalvelu	-446 449,68	-474 776,92
Innoitus	-811 884,03	-765 821,20
IT	-549 937,92	-555 822,18
Kojohto ja hallinto	-1 651 105,47	-1 734 718,63
Kiinteistö- ja puisto	-3 608 677,57	-3 349 563,39
Vientitoiminta	-23 874,02	-61 928,83
Poistot ja alaskirjaukset	-229 480,18	-419 872,93
Kulut yhteensä	-13 049 152,78	-12 469 368,18
Kulujaäämä	-6 955 632,55	-6 589 891,31
Rahoitustuotot ja -kulut	138 525,80	110 878,78
Oman toiminnan kulujaäämä	-6 817 106,75	-6 479 012,53
Yleisavustukset		
Opetus- ja kulttuuriministeriö	2 845 000,00	2 750 000,00
Vantaan kaupunki	4 126 992,12	3 908 184,32
Yleisavustukset yhteensä	6 971 992,12	6 658 184,32
Tilikauden yli-/alijäämä	154 885,37	179 171,79

Tase

	31.12.2024	31.12.2023
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Pitkävaikutteliset menot	828 713,82	528 491,46
Aineelliset hyödykkeet	626 124,88	569 871,49
Osakkeet ja osuudet	287 914,10	287 914,10
Pysyvät vastaavat	1 742 752,80	1 386 277,05
Vaihtuvat vastaavat		
Lyhytaikaiset saamiset	1 000 311,64	905 602,22
Rahat ja pankkisaamiset	4 080 446,57	3 963 246,59
Vaihtuvat vastaavat	5 080 758,21	4 868 848,81
Vastaavaa	6 823 511,01	6 255 125,86
Vastattavaa		
Oma pääoma	3 198 439,86	3 043 554,49
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma	3 625 071,15	3 211 571,37
Vastattavaa	6 823 511,01	6 255 125,86

Kumppanuudet

Heureka rakentaa tulevaisuutta vastuullisesti kumppaninsa kanssa lisäten kaikenikäisten kiinnostusta tiedettä kohtaan. Kumppaneiden tuella toteutamme erilaisia tiedesäilytyksiä ja mahdollistamme koululaisryhmille tiedekeskusvierailuja. Laajimmat yhteistyöhankkeet ovat monivuotisia eri temojen ympärille rakentuvia vaikuttavuusohjelmia. Yhteistyö erilaisten kumppanijärjestöjen kanssa tarjoaa Heureka-ideoita ja huipputasajien asiantuntemusta sekä tarvittavia lisäresursseja.

Vuonna 2024 kumppanuus Heurekan pitkäaikaisien tukijain, Sähkötekniikan ja energiatehokkuuden edistämiskeskus STEK ry:n kanssa jatkuu aktiivisena koululaisvierailujen, Pop-up Heureka -koulukiertueen ja Voimala-koulutusten muodossa. STEK:n Pop-up Heureka-kiertue tavoitti yli 2 200 oppilasta opettajineen.

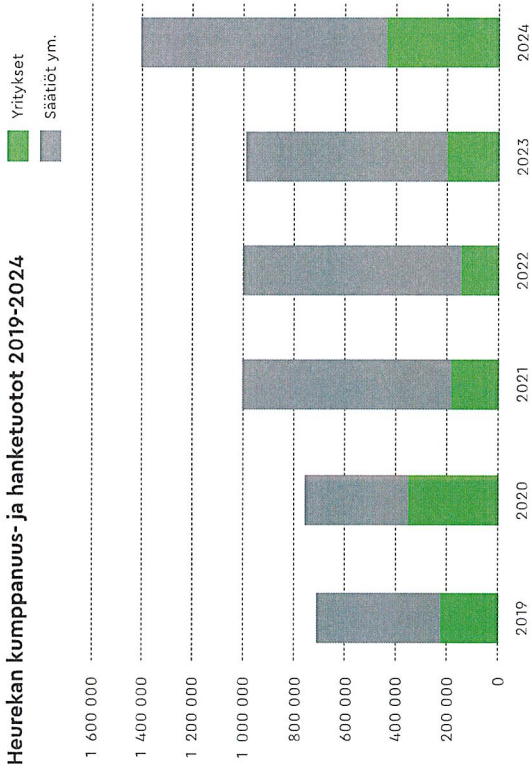
Kouluryhmien kummiluokkavierailuille Heurekaan osallistui vuonna 2024 kaikkiaan noin 6 600 oppilasta opettajineen. Kummiluokkavierailuja mahdollistivat STEK:n lisäksi Microsoft, Svenska Kulturfonden, Svenska Tekniska Vetenskapsakademien i Finland ja Brita Maria Renlundin muistosäätiö, jonka tuella jatkettiin myös Pop-up nuorisotalo -iltoja Heurekaan.

Tiivis yhteistyö PPG Tikkurilan kanssa jatkui Leikin voima -näyttelyssä sekä koululaisille ja perhekävijöille suunnatuissa luovaan tekemiseen kannustavissa väritöyppöissä. Yhteistyössä Abloy Oy:n kanssa toteutettiin Viestejä tulevaisuuteen -työpajoja, joissa rakennettiin koodilukkorasioita ja kävijät tallensivat omat lupauksensa aikakapseliin, joka avataan 100 vuoden kuluttua.

Monipuolisessa Avaruus-vaikuttavuusohjelmassa kumppaneina ovat Insinööri IL ry, Säteilyturvakeskus STUK ja Oy Linde Gas Ab. Linde Gas on myös Heurekan tiedeteatterin pitkäaikainen kumppani kaasujen toimittajana.

Loppuvuodesta aloitimme laajan yhteistyön Vantaan Energian kanssa. Kumppanuuden kautta vanhaa 7-luokkalaista pääsevät lukuvuonna 2025–2026 tiedekeskusvierailulle Heurekaan ja osallistuvat energia-aiheiseen työpajaan, joka pohjautuu tulevaisuuden keskeisiin energiatkaseihin.

Heurekan kumppanuus- ja hanketuotot 2019-2024



Heurekaa vuonna 2024 tukevat yritykset ja yhteisöt

Abloy Oy	Stiftelsen Brita Maria Renlunds minne
Alfred Kordelinin säätiö	Strategisen tutkimuksen neuvosto STN
CSC - Tieteen tietotekniikan keskus Oy	Svenska kulturfonden
Efima Oy	Svenska tekniska vetenskapsakademien i Finland r.f.
Elgood Oy	Sähkötekniikan ja energiatehokkuuden edistämiskeskus STEK ry
Euroopan avaruusjärjestö European Space Agency (ESA)	Säteilyturvakeskus STUK
Geologian tutkimuskeskus GTK	Tekniikan Akateemiset TEK
Gofore Oy	Tieteen tiedotus ry
Insinööri IL ry	Tikkurila Oyj/PPG Tikkurila
Jenny ja Antti Wihurin rahasto	Vantaan Energia Oy
Korkeasti koulutettujen työttömyyskassa KOKO	
Maa- ja vesiteknikan tuki ry	
Magnus Ehrnroothin säätiö	
Maj ja Tor Nesslingin säätiö	
Microsoft Oy	
Nokia Oyj	
Nokia Technologies Oy	
Nokia Solutions and Networks Oy	
Oikeusministeriö	
Opetus- ja kulttuuriministeriö	
Oy Linde Gas Ab	

Tiedekauppa Magneetti Oy

Tiedekeskusäitiön omistama Tiedekauppa Magneetti Oy on tärkeä osa Heurekan palvelukonseptia. Yhtiöllä on Heureka Shop -myymälät tiedekeskus Heurekassa ja Kampin kauppakeskuksessa Helsingin keskustassa. Myymälöiden lisäksi yhtiöllä on verkkokauppa osoitteessa heureka-shop.fi. Vuonna 2024 yhtiön liikevaihto oli noin 1,1 miljoonaa euroa.

Toimintavuonna tuotin näkyvämmin esille vastuullisuutta myymälöissä ja verkkokaupassa sekä jokapäiväisessä työssä. Yhtiö on sitoutunut Ekopassi-ympäristöohjelman tavoitteisiin kirjatun mukaisesti nostamaan ympäristötietoisuuden ja kiertämateriaaleista valmistettujen myyntituotteiden osuutta yli 50 %:iin vuoteen 2026 mennessä. Tavoite saavutettiin jo vuoden 2024 aikana.

Näkyvyyden parantamiseksi yhtiö solmi keväällä sopimuksen hiilineutraalisesti tilaukset toimittavan Woltin kanssa. Wolt kuljettaa asiakkaiden ostoksia kotiovelle Kampin myymälästä.

Uusia Heureka-brändituotteita saatiin myyntivalikoimaan. Brändituotteita on nyt Heureka Shopissa tarjolla noin 40 erilaista tuotetta.

Heureka Overseas Productions Ltd Oy

Tiedekeskusäitiön tytäryhtiö Heureka Overseas Productions Ltd Oy (HOP) tukee Tiedekeskusäitiön toimintaa vuokraamalla ja myymällä Heurekan näyttelyitä sekä myymällä ohjelmalveluita, koulutusta ja konsultointia. Yhtiön liikevaihto vuonna 2024 oli noin 0,2 miljoonaa euroa. HOP:n toiminnan kautta Heurekan näyttelyihin tutustui ulkomailta vuoden 2024 aikana 749 252 kävijää.

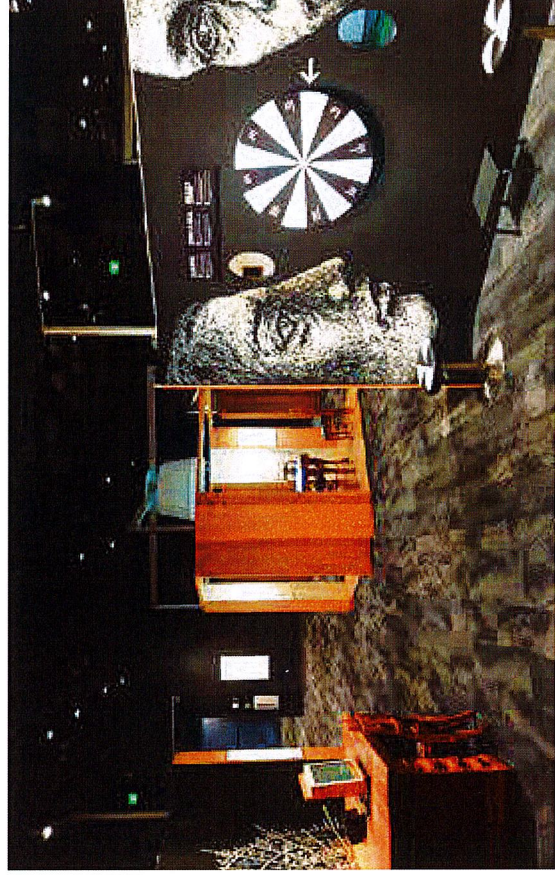
Heureka tulee hulluksi -näyttely jatkaa kiertuuttaan Pohjois-Amerikassa nimellä Mental Health: Mind Matters. Vuonna 2024 näyttely oli esillä Yhdysvalloissa Terry Lee Wells Nevada Discovery Museumissa, Renossa, sekä Science Museum of Minnesotassa, St. Paulissa, jossa se samalla kunnostettiin, koska kiertue jatkuu edelleen – jo kahdeksatta vuotta.

Aivot narikasta! (Mind Your Brain!) oli esillä toistamiseen Experimenta-tiedekeskuksessa Heilbronnissa, Saksassa.

Arizona State Universityn (ASU) Center for Innovation in Informal Science Learning -yksikön tuottama versio Heurekan Seitsemän sisarusta tulevaisuudesta -näyttelyä on yhä esillä Arizona Science Centerissä, Phoenixissä, nimellä Mission Future Arizona 2045.

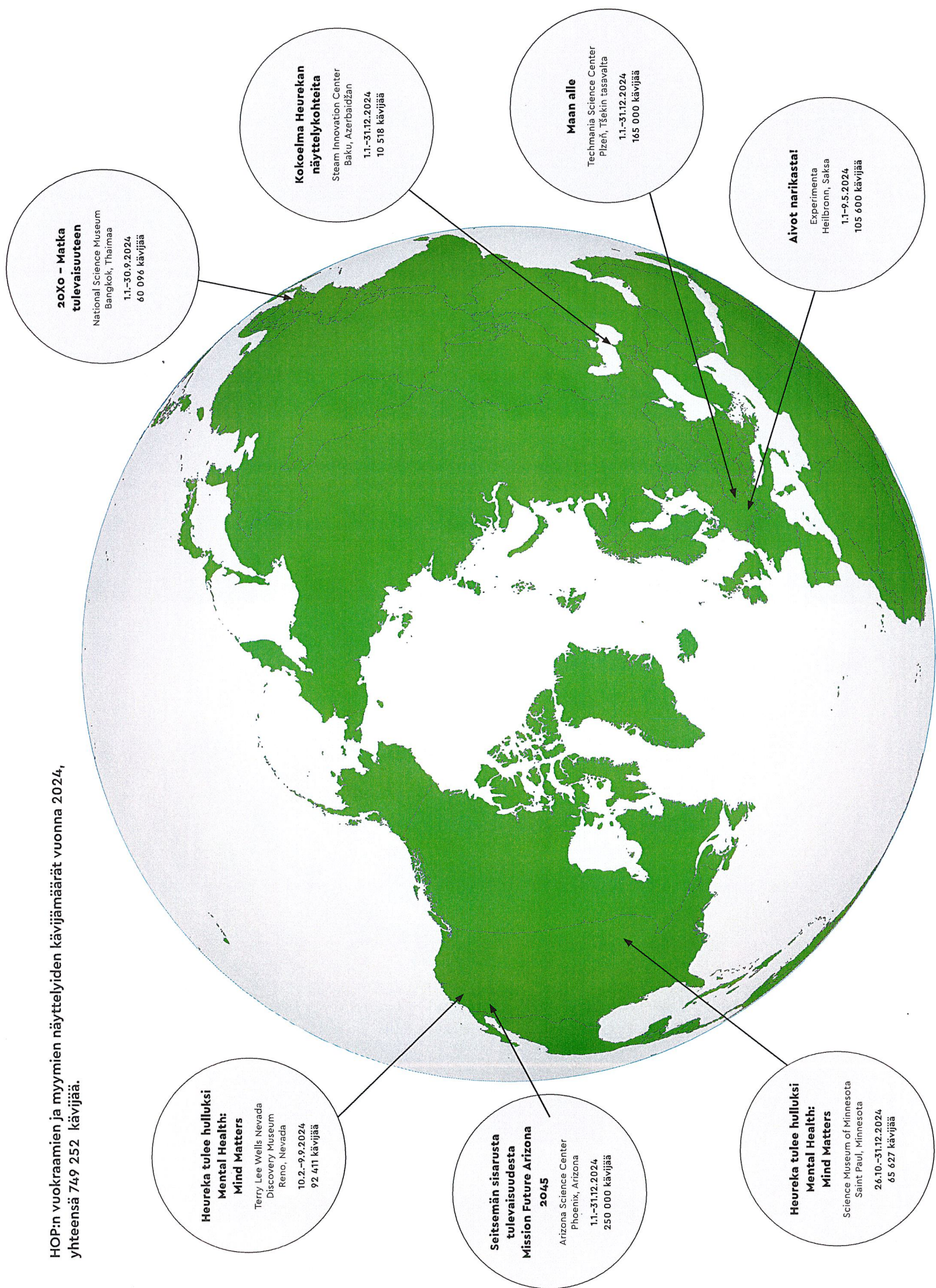
20X0 – Matka tulevaisuuteen -näyttely, joka myytiin vuonna 2018 Thaimaan kansalliseen tiedemuseoon (National Science Museum), on jatkanut esilläoloaan Thaimaassa. Myös Maan alle -näyttely, joka myytiin vuonna 2015 Pizeihin, Itsekin, on ollut siellä edelleen esillä.

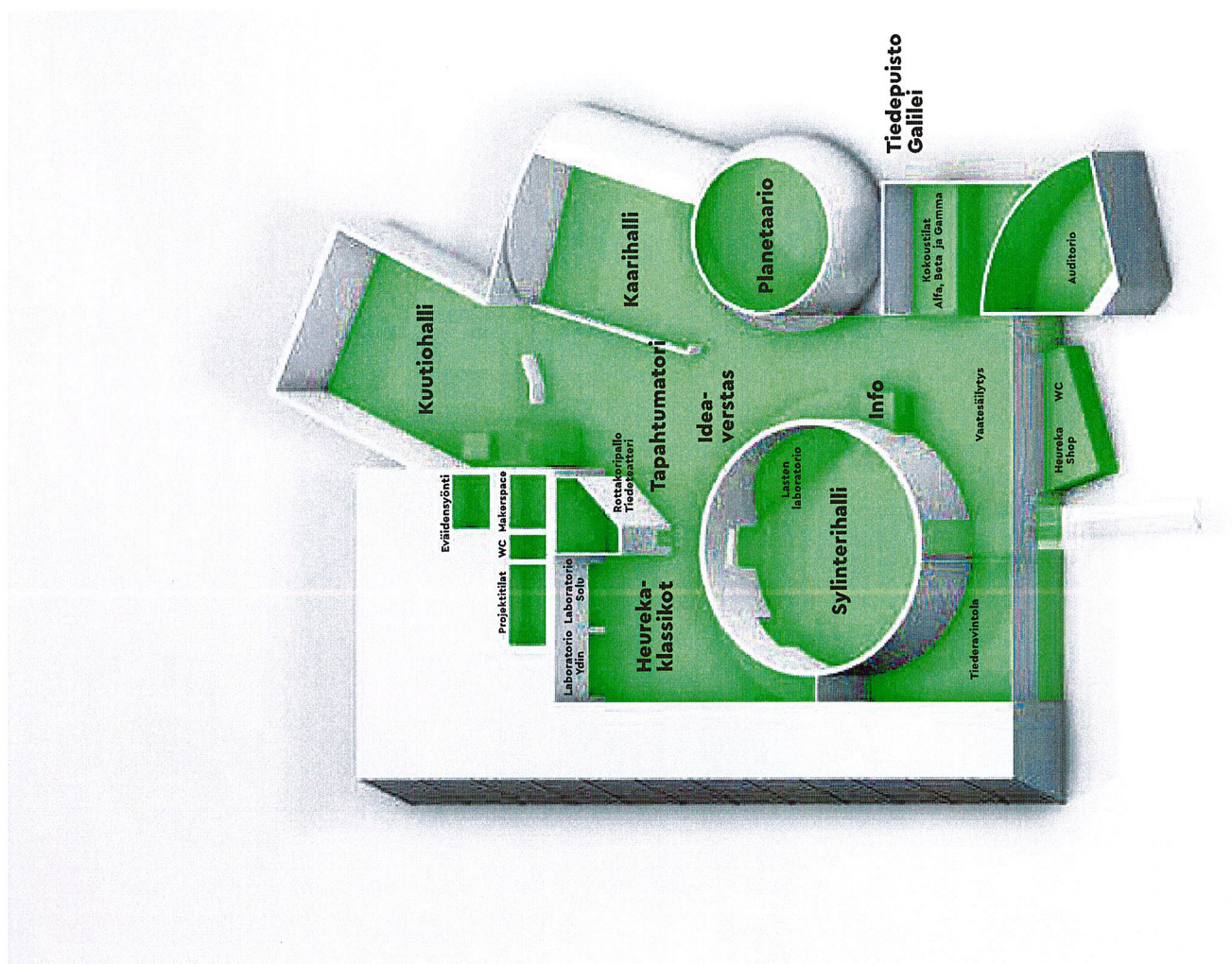
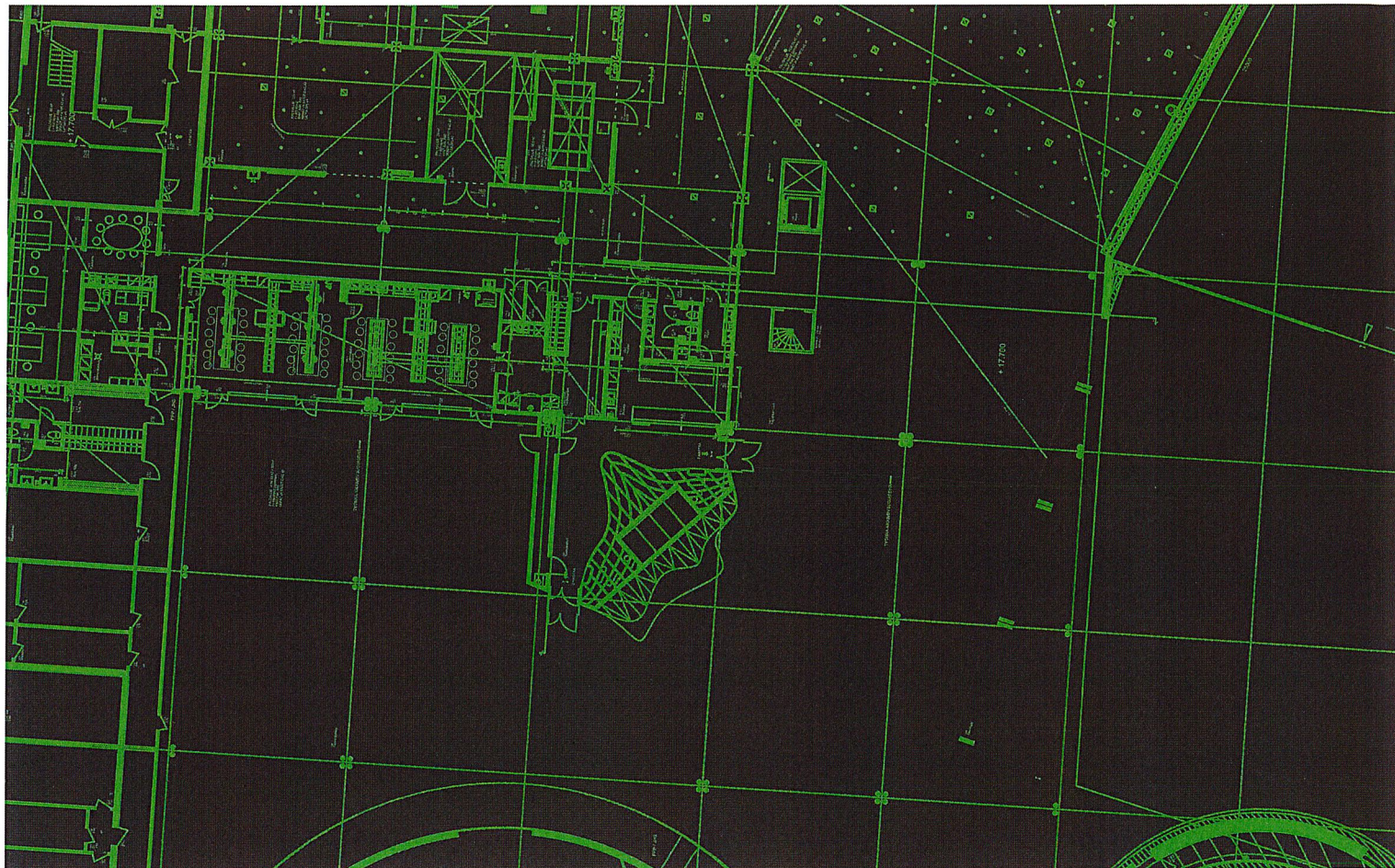
Azerbaidžanin pääkaupungissa Bakussa on esillä laaja kokolma Heurekan näyttelykohteita Steam Innovati-on Centerin perustamassa tiedekeskuksessa.



Kuva Mental Health: Mind Matters -näyttelystä Science Museum of Minnesotassa.

HOP:n vuokraamien ja myymien näyttelyiden kävijämäärät vuonna 2024, yhteensä 749 252 kävijää.







Heureka, suomalainen tiedekeskus
Tikkurila | Tiedepuisto 1
PL 166 | 01301 Vantaa
Puh. (09) 85799
info@heureka.fi | www.heureka.fi

Tiedekekussäätiö sr

Tilinpäätös ja toimintakertomus

31.12.2024

SISÄLLYSLUETTELO

	Sivu
Toimintakertomus	1
Konsernin tuloslaskelma	4
Konsernin tase	5
Tiedekeskussäätiön tuloslaskelma	6
Tiedekeskussäätiön tase	7
Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	8
Liitetiedot	8
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	12

TOIMINTAKERTOMUS

Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen sekä säätiön tarkoituksen toteuttaminen

Tiedekeskussäätiö sr on yleishyödyllinen yhteisö, joka vastaa tiedekeskus Heurekan toiminnasta. Tiedekeskussäätiö muodostaa konsernin, johon säätiön lisäksi kuuluvat kaksi täysin omistettua tytäryhtiötä: vientitoimintaa hoitava Heureka Overseas Productions Ltd Oy ja Tiedekauppa Magneetti Oy, jolla on kaksi Heureka Shop -nimellä toimivaa myymälää.

Tiedekeskus Heurekan tarjonta koostuu päänäyttelyalueen pidempiaikaisista näyttelyistä, vaihtuvista näyttelyistä kahdessa eri näyttelyhallissa, planetaarioelokuvista täyskupteatterissa, luovan rakentelun Idea-verstaasta sekä erilaisista oppimishjelmista ja tapahtumista. Palvelukokonaisuuteen kuuluvat myös Heureka Shop -myymälä ja Kanresta Oy:n ylläpitämä Tiederavintola. Säätiö ei harjoita tutkimustoimintaa.

Heurekassa vieraili vuoden 2024 aikana yhteensä 340 265 kävijää (vuonna 2023 347 926). Vuosi oli kaikkien aikojen seitsemänneksi vilkkain tiedekeskuksen 35-vuotisessa historiassa. Heurekan yleisöstä valtaosa on perheitä ja ryhmiä, jotka vierailevat tiedekeskuksessa vapaa-ajallaan erityisesti viikonloppuisin ja koulujen loma-aikoina. Lukuvuosien arkipäivinä Heurekassa käy eniten koulu- ja oppilaitosryhmiä, joiden osuus vuoden 2024 kävijöistä oli 40 432 eli noin 12 % (41 887, 12 %). Lisäksi muualla kuin Heurekassa toteutuneen ns. outreach-toiminnan kautta Heureka-elämysten kokijoita saavutettiin noin 24 650. Vientitoiminnan ansiosta Heurekan näyttelyitä näki Heurekan ulkopuolella vuoden 2024 aikana lähes 750 000 näyttelyvierailijaa.

Vuonna 2024 Heurekassa avattiin kaikkiaan kolme näyttelyä. Avaruustutkimusta ja avaruustoiminnan tulevaisuutta esittelevä vaihtuva näyttely *Matkalla avaruudessa* avattiin Kaarihalliin 10.2.2024. Tapahtumatorille toteutettiin kaksi pienoisnäyttelyä. Kesäkaudella esillä oli *Pukukoodi: kestävä – Hyvästi pikamuoti!* -näyttely vaatteiden kiertotaloudesta ja uusista tekstiilikuiduista. Näyttely oli osa Strategisen tutkimuksen neuvoston rahoittamaa FINIX-tutkimushanketta. 25.9.-26.12.2024 tapahtumatorilla oli esillä Aalto-yliopiston kanssa yhteistyössä toteutettu *Luovuuden aalloilla* -näyttely, jossa sai tutustua oman luovuuden lisäksi tutkimustyössä tarvittavaan luovaan ajatteluun, kokeiluihin ja yhteistyöhön.

Heurekan näyttelyvalikoimaan kuuluivat edelleen myös fysiikan ja havaintopsykologian ilmiöitä havainnollistava Heureka-klassikot sekä päänäyttelyalueen teemanäyttelyt Kiertotehdas, Sähkölä, Suolistossa suhi-see, Tekoäly - Me, Myself & AI ja Tiedettä pallolla -näyttelykohde. Ulkonäyttelyalue tiedepuisto Galilei oli avoinna kesän ajan.

Heurekan planetaarion tiede-elokuvat sisältyvät pääsylippuun ja ovat tarjolla kaikille yli viisivuotiaille vierailijoille. Planetaarion uudistamisremontin käynnistyttyä elokuussa planetaarioesityksiä oli vuonna 2024 tarjolla vain 1.1.–11.8. välisenä aikana, jolloin elokuvia näki yhteensä 106 187 Heureka-vierailijaa.

Heurekan tapahtumat, joita tuotetaan sekä omatuotantoina että yhteistuotantoina kumppaneiden kanssa, syventävät Heurekan tarjontaa ja nostavat esille ajankohtaisia teemoja. Tapahtumia järjestetään niin perhekävijöille, koululaisille ja opettajille kuin myös aikuisyleisölle.

Talous ja rahoitus

Konsernin oman toiminnan tuotot olivat 7,3 milj. euroa, joka on edellisvuoden (7,2 milj. euroa) tasolla. Vientitoimintaa harjoittavan Heureka Overseas Productions Ltd Oy:n liikevaihto laski 0,2 milj. euroon (0,4 milj. euroa) ja Tiedekauppa Magneetti Oy:n 1,1 milj. euroon (1,2 milj. euroa). Säätiön oman toiminnan tuotot olivat 6,1 milj. euroa (5,9 milj. euroa). Tiedekeskussäätiö sai opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustusta 2,845 milj. euroa ja Vantaan kaupungilta avustusta käyttömenoihin 4,127 milj. euroa.

Konsernin tulos oli ylijäämäinen 0,2 milj. euroa (0,3 milj. euroa). Ylijäämää muodostui säätiön lisäksi Heureka Overseas Productions Ltd Oy:hyn. Oman pääoman osuus taseesta pysyi edellisvuoden tasolla ja oli 51 %. Säätiön oman pääoman osuus laski 47 %:iin (49 %). Säätiön ylijäämä oli 0,2 milj. euroa (0,2 milj. euroa).

Säätiö investoi 1,3 milj. eurolla, josta merkittävin osa kohdistui planetaarion uudistamiseen. Tiedekeskussäätiön luottolimiitin määrä on 0,6 milj. euroa, josta ei ole yhtään käytössä. Konsernissa ei ole korollista velkaa.

Arvio tulevasta kehityksestä ja siihen vaikuttavista seikoista

Vuonna 2025 konsernin tuottojen arvioidaan olevan pääsylipputuottojen johdosta pienemmät kuin vuonna 2024, mutta ylijäämää ei arvioida tulevan. Merkittävimmät epävarmuustekijät konsernin toiminnassa liittyvät kävijämäärien kehitykseen. Myös näyttelyiden vientitoiminnassa on tuntuviakin vuosittaisia heilahteluita.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi Heurekalle kahden miljoonan euron erityisavustuksen planetaarion esitustekniikan uusimiseen sekä saavutettavuuden ja kävijäkokemuksen parantamiseen. Uudistustyö on rakennusvaiheessa. Planetaario avautuu yleisölle loppuvuodesta 2025. Hankkeen arvioidut kokonaiskustannukset ovat noin 4,6 milj. euroa.

Henkilöstö

Konsernissa oli vuoden 2024 lopussa työsuhteessa 73 (70) vakituista kokoaikaista, 9 (7) määräaikaista ja 23 (22) osa-aikaista työntekijää. Työsuhteista oli 69 % vakituksia kokoaikaisia, 9 % määräaikaista ja 22 % osa-aikaisia. Henkilötyövuosien kokonaismäärä oli keskimäärin 90,7. Se oli 1,7 % suurempi kuin edellisvuonna (89,2). Palkat ja palkkiot yhteensä tilikaudelta olivat 4,9 milj. euroa (4,8 milj. euroa).

Säätiössä oli vuoden 2024 lopussa työsuhteessa 69 (66) vakituista kokoaikaista, 9 (7) määräaikaista ja 17 (17) osa-aikaista työntekijää. Henkilötyövuosien kokonaismäärä oli keskimäärin 82,3. Se oli 1,5 % suurempi kuin edellisvuonna (81,1). Työsuhteessa olevien henkilöiden keski-ikä oli 44 vuotta vuoden lopussa. Palkat ja palkkiot yhteensä tilikaudelta olivat 4,6 milj. euroa (4,5 milj. euroa).

Hallinto

Tiedekeskussäätiön hallituksen muodostavat: puheenjohtaja Markku Kuula, varapuheenjohtaja Samuli Silta-nen sekä jäsenet Susanna Blomqvist, Päivi Laakkonen, Emilia Palonen, Anniina Pyly, Lea Ryyänen-Karjalainen, Timo Valtonen sekä Vesa Välimäki. Säätiön toimitusjohtaja on Mikko Myllykoski. Säätiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö BDO Oy päävastuullisena tilintarkastajanaan Eeva Koivuola, KHT, JHT.

Lähipiiriä koskevat taloudelliset toimet

Tiedekeskussäätiö sai toiminta-avustusta opetus- ja kulttuuriministeriöltä sekä Vantaan kaupungilta yhteensä noin 7,0 milj. euroa. Säätiö ei ole antanut lainoja. Säätiö on antanut takausvastuun Tiedekauppa Magneetti Oy:n 150 000 euron luottolimiitistä. Limiitti ei ole käytössä.

Tiedekeskussäätiön hallituksen jäsenille on myönnetty henkilökohtainen VIP-kortti toimikauden ajaksi. Arvo riippuu käyttökerroista ja vieraiden määrästä. Yhden käyntikerran arvo on 26 euroa aikuiselta ja 19 euroa lapselta.

Lähipiiritahoista Tiedekauppa Magneetti Oy:ltä saatiin tuottoa 163 221 euroa, Heureka Overseas Productions Ltd Oy:ltä 31 696 euroa ja Suomen tiedekeskukset ry:ltä 48 181 euroa. Liiketoimet on toteutettu tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Tilintarkastusyhteisö BDO Oy:lle maksettiin tilintarkastuspalkkioita laskua vastaan yhteensä 14 690 euroa.

Säätiön toimitusjohtajalle, hallituksen puheenjohtajalle ja tilintarkastajille maksettiin palkkaa ja palkkioita yhteensä 157 070 euroa. Toimitusjohtaja kuuluu lisäeläkevakuutuksen piiriin. Hallituksen puheenjohtaja mukaan lukien hallituksen jäsenille maksettiin pääosin kokouspalkkioita yhteensä 12 600 euroa ja valtuuskunnan jäsenille yhteensä 7 700 euroa.

KONSERNIN TULOSLASKELMA	2024	2023
Tuotot		
Pääsymaksut	3 787 459,22	3 862 360,48
Vuokratuotot	501 762,39	568 536,78
Kumppanuus- ja hanketuotot	1 403 735,06	984 927,79
Vientitoiminta	246 907,14	368 329,12
Myymlätoiminta	970 399,42	1 021 836,27
Muu oma toiminta	362 680,73	413 173,56
Tuotot yhteensä	7 272 943,96	7 219 164,00
Kulut		
Näyttelyt ja suunnittelu	-1 987 529,76	-1 811 418,40
Tuotanto	-888 377,32	-810 664,67
Ohjelmatuotanto	-1 382 362,95	-1 296 677,88
Markkinointi, myynti ja tutkimus	-1 468 724,05	-1 187 415,59
Asiakaspalvelu	-446 441,66	-474 765,98
Innoitus	-811 558,26	-765 504,35
IT	-549 937,92	-555 822,18
Johto ja hallinto	-1 651 085,03	-1 734 573,13
Kiinteistö ja puisto	-3 608 677,57	-3 349 563,39
Vientitoiminta	-176 605,31	-216 088,53
Myymlätoiminta	-973 868,59	-1 003 901,70
Poistot ja alaskirjaukset	-233 525,78	-426 428,31
Kulut yhteensä	-14 178 694,20	-13 632 824,11
Kulujäämä	-6 905 750,24	-6 413 660,11
Rahoitus		
Rahoitustuotot	168 016,45	137 441,00
Rahoituskulut	-3 885,73	-6 905,78
Rahoitus yhteensä	164 130,72	130 535,22
Oman toiminnan kulujäämä	-6 741 619,52	-6 283 124,89
Yleisavustukset		
Opetus- ja kulttuuriministeriö	2 845 000,00	2 750 000,00
Vantaan kaupunki	4 126 992,12	3 908 184,32
Yleisavustukset yhteensä	6 971 992,12	6 658 184,32
Tulovero	-16 970,46	-31 782,37
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	213 402,14	343 277,06

KONSERNIN TASE	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Muut pitkävaikutteiset menot		
Ulkonäyttely	175 689,43	249 951,13
Asiakaspalvelukeskus	16 696,30	18 551,38
Jäteasema	17 745,07	19 716,67
Ravintola ja toimistotilat	118 249,41	131 329,89
Aurinkopaneelit	97 776,63	0,00
Rottala	26 853,99	108 942,39
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	440,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	375 702,99	0,00
Muut pitkävaikutteiset menot yhteensä	828 713,82	528 931,46
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	631 559,65	540 266,86
Muut aineelliset hyödykkeet	5 382,01	5 382,01
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	38 645,00
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	636 941,66	584 293,87
Osakkeet ja osuudet	117,73	117,73
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 465 773,21	1 113 343,06
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	79 637,06	95 150,23
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	16 734,68	16 734,68
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	317 691,30	481 330,64
Siirtosaamiset	276 676,83	219 158,34
Muut saamiset	415 239,12	289 001,09
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	1 009 607,25	989 490,07
Rahat ja pankkisaamiset	5 101 888,56	5 004 126,40
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	6 207 867,55	6 105 501,38
VASTAAVAA	7 673 640,76	7 218 844,44
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Peruspääoma	16 818,79	16 818,79
Käyttörahasto	463 327,96	463 327,96
Edellisten tilikausien ylijäämä (+) / alijäämä (-)	3 193 770,07	2 850 493,01
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	213 402,14	343 277,06
Oma pääoma yhteensä	3 887 318,96	3 673 916,82
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	1 856 794,97	1 863 715,73
Ostovelat	771 311,81	679 501,55
Siirtovelat	1 114 708,13	964 168,05
Muut lyhytaikaiset velat	43 506,89	37 542,29
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	3 786 321,80	3 544 927,62
Vieras pääoma yhteensä	3 786 321,80	3 544 927,62
VASTATTAVAA	7 673 640,76	7 218 844,44

TIEDEKESKUSSÄÄTIÖN TULOSLASKELMA	2024	2023
Tuotot		
Pääsymaksut	3 787 459,22	3 862 360,48
Vuokratuotot	486 373,93	516 785,12
Kumppanuus- ja hanketuotot	1 403 735,06	984 927,79
Vientitoiminta	30 495,55	71 544,40
Muu oma toiminta	385 456,47	443 859,08
Tuotot yhteensä	6 093 520,23	5 879 476,87
Kulut		
Näyttelyt ja suunnittelu	-1 987 529,76	-1 811 660,40
Tuotanto	-888 377,32	-810 664,67
Ohjelmatuotanto	-1 383 112,78	-1 297 003,86
Markkinointi, myynti ja tutkimus	-1 468 724,05	-1 187 535,17
Asiakaspalvelu	-446 449,68	-474 776,92
Innoitus	-811 884,03	-765 821,20
IT	-549 937,92	-555 822,18
Johto ja hallinto	-1 651 105,47	-1 734 718,63
Kiinteistö ja puisto	-3 608 677,57	-3 349 563,39
Vientitoiminta	-23 874,02	-61 928,83
Poistot ja alaskirjaukset	-229 480,18	-419 872,93
Kulut yhteensä	-13 049 152,78	-12 469 368,18
Kulujäämä	-6 955 632,55	-6 589 891,31
Rahoitus		
Rahoitustuotot	140 130,80	114 032,61
Rahoituskulut	-1 605,00	-3 153,83
Rahoitus yhteensä	138 525,80	110 878,78
Oman toiminnan kulujäämä	-6 817 106,75	-6 479 012,53
Yleisavustukset		
Opetus- ja kulttuuriministeriö	2 845 000,00	2 750 000,00
Vantaan kaupunki	4 126 992,12	3 908 184,32
Yleisavustukset yhteensä	6 971 992,12	6 658 184,32
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	154 885,37	179 171,79

TIEDEKESKUSSÄÄTIÖN TASE	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Muut pitkävaikutteiset menot		
Ulkonäyttely	175 689,43	249 951,13
Asiakaspalvelukeskus	16 696,30	18 551,38
Jäteasema	17 745,07	19 716,67
Ravintola ja toimistotilat	118 249,41	131 329,89
Aurinkopaneelit	97 776,63	108 942,39
Rottala	26 853,99	0,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	375 702,99	0,00
Muut pitkävaikutteiset menot yhteensä	828 713,82	528 491,46
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	620 742,87	525 844,48
Muut aineelliset hyödykkeet	5 382,01	5 382,01
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	38 645,00
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	626 124,88	569 871,49
Osakkeet ja osuudet	287 914,10	287 914,10
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 742 752,80	1 386 277,05
Vaihtuvat vastaavat		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	312 705,25	413 427,13
Siirtosaamiset	272 826,26	214 878,13
Muut saamiset	414 780,13	277 296,96
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	1 000 311,64	905 602,22
Rahat ja pankkisaamiset	4 080 446,57	3 963 246,59
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	5 080 758,21	4 868 848,81
VASTAAVAA	6 823 511,01	6 255 125,86
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Peruspääoma	16 818,79	16 818,79
Käyttörahasto	463 327,96	463 327,96
Edellisten tilikausien ylijäämä (+) / alijäämä (-)	2 563 407,74	2 384 235,95
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	154 885,37	179 171,79
Oma pääoma yhteensä	3 198 439,86	3 043 554,49
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	1 854 246,67	1 721 784,55
Ostovelat	740 722,46	611 821,90
Siirtovelat	1 030 102,02	877 964,92
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	3 625 071,15	3 211 571,37
Vieras pääoma yhteensä	3 625 071,15	3 211 571,37
VASTATTAVAA	6 823 511,01	6 255 125,86

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista annetun asetuksen (PMA) pienyrittysäännöstöä.

Tiedekeskussäätiön käyttöomaisuuden hankintameno on poistettu seuraavan suunnitelman mukaan:

Koneet, laitteet ja kalusto	menojäännöspoisto	poistoprosentti 20
Moottoriajoneuvo	menojäännöspoisto	poistoprosentti 25
Ulkonäyttelyalue, asiakaspalvelukeskus, jäteasema, ravintola ja toimistotilat	menojäännöspoisto	poistoprosentti 10

1.9.2023 jälkeen investoidut muut pitkävaikutteiset menot poistetaan tasapoistoina 5-20 vuodessa.

Aurinkopaneelit ja rottala	tasapoisto	10 vuotta
----------------------------	------------	-----------

Tytäryhtiöiden käyttöomaisuuden hankintameno on poistettu seuraavan suunnitelman mukaan:

Aineettomat hyödykkeet, kehittämismenot	tasapoisto	4 vuotta
Aineettomat hyödykkeet, muut	tasapoisto	5 vuotta
Aineelliset hyödykkeet	menojäännöspoisto	poistoprosentti 25

Saadut investointiavustukset kirjataan hankintamenon vähennykseksi. Sijoitusomaisuus on arvostettu hankintahintaan. Saamiset on arvostettu nimellisarvoon, kuitenkin enintään todennäköiseen arvoon. Tiedekauppa Magneetti Oy:n vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoona FIFO-periaatteen ja alimman arvon mukaisesti.

LIITETIEDOT

	Konserni		Tiedekeskussäätiö	
	2024	2023	2024	2023
HENKILÖSTÖKULUT				
Palkat ja palkkiot	4 948 507,52	4 847 962,07	4 576 232,22	4 472 859,51
Eläkekulut	895 935,84	885 750,54	831 513,07	820 805,94
Muut henkilösivukulut	62 301,83	124 651,57	57 471,90	114 712,15
Henkilöstökulut yhteensä	5 906 745,19	5 858 364,18	5 465 217,19	5 408 377,60
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	216 691,17	226 712,14	205 130,15	213 472,95
Henkilöstökulut ja vapaaehtoiset yhteensä	6 123 436,36	6 085 076,32	5 670 347,34	5 621 850,55
HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN LUKU				
Vakituisia	68,4	68,3	64,4	64,3
Määräaikaisia	8,9	6,5	8,9	6,5
Tuntityöntekijöitä	13,4	14,4	9,0	10,3
Henkilöstöä keskimäärin	90,7	89,2	82,3	81,1
TYÖSUHTEESSA OLEVA HENKILÖSTÖ TILIKAUDEN LOPUSSA				
Vakituisia	73	70	69	66
Määräaikaisia	9	7	9	7
Tuntityöntekijöitä	23	22	17	17
Työsuhteessa tilikauden lopussa	105	99	95	90
RAHOITUSTUOTOT				
Korkotuotot talletuksista	166 945,93	135 009,57	139 085,49	111 671,50
Muut korkotuotot	1 070,51	2 431,43	1 045,31	2 361,11
Rahoitustuotot yhteensä	168 016,44	137 441,00	140 130,80	114 032,61

	Konserni		Tiedekeskussäätiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet:				
Tilikauden alussa 1.1.	528 931,46	499 231,83	528 491,46	497 043,92
Lisäykset	27 079,65	111 657,96	27 079,65	111 657,96
Ennakkomaksut ja keskeneräinen omaisuus	757 857,68	0,00	757 857,68	0,00
Katettu investointiavustuksella	-382 154,69	0,00	-382 154,69	0,00
Poistot ja arvonalennukset	-103 000,28	-81 958,33	-102 560,28	-80 210,42
Tilikauden lopussa 31.12.	828 713,82	528 931,46	828 713,82	528 491,46
Aineelliset hyödykkeet:				
Tilikauden alussa 1.1.	584 293,87	871 405,03	569 871,49	852 175,18
Lisäykset	183 173,29	18 713,82	183 173,29	18 713,82
Ennakkomaksut	312 260,40	38 645,00	312 260,40	38 645,00
Katettu investointiavustuksella	-312 260,40	0,00	-312 260,40	0,00
Poistot ja arvonalennukset	-130 525,50	-344 469,98	-126 919,90	-339 662,51
Tilikauden lopussa 31.12.	636 941,66	584 293,87	626 124,88	569 871,49

Planetaarion uudistamishankkeen investoinnin ennakkomaksuja ja keskeneräistä käyttöomaisuutta on katettu opetus- ja kulttuuriministeriön kahden miljoonan euron investointiavustuksesta yhteensä 694 415,09 eurolla 31.12.2024 mennessä.

OSAKKEET JA OSUUDET

Tytäryhtiöt:

Tiedekauppa Magneetti Oy				
osakkeet			121 095,31	121 095,31
sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto			150 000,00	150 000,00
Heureka Overseas Productions Ltd Oy				
osakkeet			16 818,79	16 818,79

Muut omistukset ja osuudet:

Suomen luotto-osuuskunta	117,73	117,73	0,00	0,00
Osakkeet ja osuudet yhteensä	117,73	117,73	287 914,10	287 914,10

Heureka Overseas Productions Ltd Oy

Omistususuus	100 %	100 %
Oma pääoma	733 063,37	665 159,64
Tilikauden tulos	67 903,73	127 199,78

Tiedekauppa Magneetti Oy

Omistususuus	100 %	100 %
Oma pääoma	243 729,83	253 116,79
Tilikauden tulos	-9 386,96	36 905,49

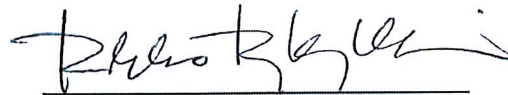
	Konserni		Tiedekeskussäätiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
SIIRTOSAAMISET				
Maksetut ennakot	189 025,63	135 773,35	189 025,63	135 773,35
Henkilöstösivukulut	5 036,99	5 717,96	4 460,46	1 951,99
Muut siirtosaamiset	82 614,21	77 667,03	79 340,17	77 152,79
Siirtosaamiset yhteensä	276 676,83	219 158,34	272 826,26	214 878,13
MUUT SAAMISET				
Arvonlisäverosaamiset	407 233,52	280 968,16	406 794,53	271 468,96
Verosaamiset	20,00	2 204,93	0,00	0,00
Vuokratakuut	7 985,60	5 828,00	7 985,60	5 828,00
Muut saamiset yhteensä	415 239,12	289 001,09	414 780,13	277 296,96
SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ				
Myyntisaamiset			8 435,31	7 724,11
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma 1.1.	16 818,79	16 818,79	16 818,79	16 818,79
Peruspääoma 31.12.	16 818,79	16 818,79	16 818,79	16 818,79
Käyttörahaso 1.1.	463 327,96	463 327,96	463 327,96	463 327,96
Käyttörahaso 31.12.	463 327,96	463 327,96	463 327,96	463 327,96
Edellisten tilikausien yli- / alijäämä 1.1.	3 193 770,07	2 850 493,01	2 563 407,74	2 384 235,95
Edellisten tilikausien yli- / alijäämä 31.12.	3 193 770,07	2 850 493,01	2 563 407,74	2 384 235,95
Tilikauden yli- / alijäämä	213 402,14	343 277,06	154 885,37	179 171,79
Oma pääoma yhteensä 31.12.	3 887 318,96	3 673 916,82	3 198 439,86	3 043 554,49

	Konserni		Tiedekeskussäätiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
SIIRTOVELAT				
Henkilöstökulut	945 144,52	940 365,03	873 508,87	860 059,07
Muut siirtovelat	169 563,61	23 803,02	156 593,15	17 905,85
Siirtovelat yhteensä	1 114 708,13	964 168,05	1 030 102,02	877 964,92
 VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE				
Ostovelat			6 320,00	3 669,41
 LUOTTOLIMIITTI				
Luottolimitin enimmäismäärä	300 000,00	400 000,00	150 000,00	150 000,00
Luottolimitistä käytössä	0,00	0,00	0,00	0,00
Luottolimiittiä jäljellä	300 000,00	400 000,00	150 000,00	150 000,00
 KIINNITYKSET				
Yrityskiinnitys	600 000,00	600 000,00	600 000,00	600 000,00
Yrityskiinnityksiä on luottolimitin vakuutena limitin enimmäismäärään asti Nordea Pankki Suomi Oyj:ssä.				
 TAKAUSVASTUUT				
Tytäryhtiöiden puolesta			150 000,00	250 000,00
Leasing-vastuita konsernissa ei ole.				
 TASEEN ULKOPUOLISET VUOKRAVASTUUT				
Säätiöllä on toimitiloistaan pitkäaikainen vuokrasopimus 31.12.2031 asti. Tiedekauppa Magneetti Oy:llä on Kampin myymälätilojen vuokrasopimus, joka on määräaikainen ja ulottuu 31.1.2027 asti.				
Seuraavalta tilikaudelta maksettavat	1 954 999,96	1 953 805,15	1 897 714,13	1 897 714,12
Myöhemmin maksettavat	11 450 009,87	13 288 673,09	11 386 284,78	13 283 998,84
Yhteensä	13 405 009,83	15 242 478,24	13 283 998,91	15 181 712,96

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Vantaalla 10.3.2025


Markku Kuula
Hallituksen puheenjohtaja

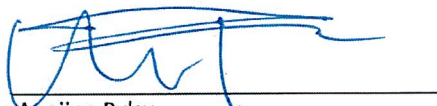

Mikko Myllykoski
Toimitusjohtaja

Samuli Siltanen
Hallituksen varapuheenjohtaja


Susanna Blomqvist
Hallituksen jäsen

Päivi Laakkonen
Hallituksen jäsen


Emilia Palonen
Hallituksen jäsen


Anniina Pylsy
Hallituksen jäsen


Lea Ryyänen-Karjalainen
Hallituksen jäsen


Timo Valtonen
Hallituksen jäsen


Vesa Välimäki
Hallituksen jäsen

TILINTARKASTUSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Allekirjoitettu sähköisen allekirjoituksen päiväyksellä.

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Eeva Koivula
KHT, JHT

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 14 pages before this page
Dokumentet inneholder 14 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 14 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 14 sider før denne side

Detta dokument innehåller 14 sidor före denna sida

PÄIVI HANNELE LAAKKONEN

8d4b1bd9-b5f0-46f1-9a19-b0589d82de11 - 2025-03-10 16:42:17 UTC +02:00
BankID / MobileID - 4a378291-6c4c-48da-9d69-33f0f8164e83 - FI

Samuli Siltanen

d8c6a87d-5b6d-4126-b39a-6830b3af9a6d - 2025-03-11 10:53:45 UTC +02:00
BankID / MobileID - 70c09a9e-4bc9-44d5-9937-a4f7f3685690 - FI

EEVA KAARINA KOIVULA

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: BDO Oy

592458fc-02f5-4bf5-bc76-804755dee94b - 2025-03-12 10:32:11 UTC +02:00
BankID / MobileID - fda12f5b-3d53-4ac4-926f-f39595dc804d - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuutus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Tiedekeskussäätiö sr:n hallitukselle/valtuuskunnalle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Tiedekeskussäätiö sr:n (y-tunnus 0602359-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2024. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että säätiön taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä säätiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia säätiöstä sekä sen tytäryhteisöistä ja -säätiöistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan säätiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos säätiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon säätiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä säätiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksemme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei säätiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto säätiölain 4:2.2 §:n edellyttämistä seikoista.

Hallitus vastaa tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa annetuista tiedoista sekä siitä, että säätiön toimielinten jäsenille suoritettavat palkkiot ja korvaukset ovat tavanomaisia.

Lausuntonamme esitämme, että säätiön tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa on annettu säätiön toiminnasta tilikaudella tiedot, jotka ovat olennaisia säätiön tarkoitusta ja toimintamuotoja koskevien sääntömääräysten noudattamisen arvioimiseksi. Palkkioita ja korvauksia, jotka säätiö ja sen tytäryhteisö ja -säätiö ovat suorittaneet toimielinten jäsenille, on pidettävä tavanomaisina.

Helsingissä 12. maaliskuuta 2025

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Eeva Koivula
KHT, JHT

EEVA KAARINA KOIVULA

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: BDO Oy

e3fda00b-58a8-4f7c-9ad0-41923ce97225 - 2025-03-12 10:55:37 UTC +02:00

BankID / MobileID - f1570b48-1dfa-4bd9-85fe-1b637006c6db - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuutus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende



VD/1408/14.07.09.00/2025

ST-V/MN/EK/EJ

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 6§:n 2 kohdan mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää Vantaan omien työllistämistukien rahallisesta arvosta ja myöntämisestä.

1.1.2025 voiman tulleen lainsäädännön mukaisesti kunnille on siirtynyt vastuu työllisyyden edistämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380). Palkkatuesta säädetään saman lain 10 luvussa, starttirahasta ja muista etuuksista 11 luvussa.

Palkkatuki

Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuetulla työllä edistetään myös alentuneesti työkykyisten työllistymistä.

Starttiraha

Starttiraha edistää uutta yritystoimintaa ja työllistymistä. Se turvaa yrittäjän toimeentulon siltä ajalta, jonka yritystoiminnan käynnistys ja vakiinnuttaminen arviolta kestää. Starttiraha on aloittavalle yrittäjälle suunnattu harkinnanvarainen tuki.

Muut tuet ja etuudet ovat lakisääteiset harkinnanvaraiset kulukorvaukset ja yli 55-vuotiaiden työllistämiskorvaus.

Tämän lisäksi Vantaan kaupunki on maksanut Vantaa-lisää. Vantaa-lisän tarkoituksena on edistää vantaalaisen työttömän työllistymistä ja kannustaa työnantajaa työllistämään työttömiä. Lisän suuruus on ollut 500 euroa yrityksille ja 300 euroa yhdistyksille.

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen talousarviossa tukiin ja etuksiin kohdennetut määrärahat ylittyivät tammikuussa, koska määrärahoihin liittyvät aikaisemmat valtion ja kunnan päätökset sitoivat määrärahan kokonaisuudessaan. Valtio tulee korvaamaan Vantaan kaupungille vuodelle 2024 kohdentuneita kustannuksia noin kolme miljoonaa euroa kevään 2025 aikana. Tämän johdosta palvelualue tulee tarvittaessa esittämään palvelualueen määrärahan korottamista valtiolta saatavan korvauksen mukaisesti.

Työvoimapalvelujen vaikuttavuutta koskevat selvitykset osoittavat, että niin aktiivisen työvoimapolitiikan toimenpiteiden kohderyhmät kuin niiden vaikuttavuus vaihtelevat huomattavasti. Erityisesti yksityiselle sektorille suunnattu palkkatuki vaikuttaa kaikista toimenpiteistä eniten osallistujien myöhempään työllisyyteen ja myöhempään ansiotuloihin. Julkiselle ja kolmannelle sektorille suunnatuilla palkkatuilla ei sen sijaan ole havaittu olevan lähes lainkaan positiivisia vaikutuksia. Julkisen sektorin palkkatukijaksot eivät yleisesti ottaen näytä hyödyttävän tukityöllistettyjen myöhempää työllisyyttä. Vaikka jotkut kotimaisista tutkimuksista antavatkin viitteitä siitä, että pitkäaikaistyöttömien keskuudessa julkisen sektorin palkkatuen työllisyysvaikutukset voivat olla positiivisia, liittyy tuloksiin huomattavaa epävarmuutta, joka estää luotettavien johtopäätösten tekemisen. (Työvoimapalvelujen vaikuttavuus taloustieteellisessä tutkimuskirjallisuudessa valtiontalouden tarkastusviraston selvitykset 2/2020)



Päätöksessä mainittuja tukia ja etuuksia tullaan myöntämään määrärahojen niin salliessa. Koska tällä hetkellä tuille ja etuuksille kohdennetut määrärahat ovat ylittyneet edellä mainituista syistä, tukien myöntäminen edellyttää, että työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue saa niihin tarvittavan lisämäärärahan kolme miljoonaa euroa.

Elinvoima ja työllisyysjaosto 26.3.2025 § 3

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan vs. esitys:

Päätetään, ettei Vantaa-lisää myönnetä vuonna 2025 (1.1.2025-31.12.2025).

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Elinvoima ja työllisyysjaosto 16.4.2025 § 5

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään, ettei Vantaa-lisää myönnetä vuonna 2025 (1.1.2025-31.12.2025).

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorinen, susanna.taipale@vantaa.fi



VD/2732/00.01.01.01/2025

ST-V/SL/EJ

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 6§:n 1 kohdan mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto, jollei toisin erikseen säädetä tai määrätä valmistelee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet sekä seuraa niiden toteuttamista. Maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet ohjaavat kotoutumisen edistämistä Vantaalla ja tukevat kaupunkitasoista työtä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

1.1.2025 voimaan tulleen lainsäädännön mukaisesti kunnille on siirtynyt vastuu työllisyyden edistämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023), sekä kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä (laki kotoutumisen edistämisestä 681/2023, jäljempänä kotoutumislaki).

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä, tuottamisessa, kehittämisessä ja palveluista tiedotettaessa sekä niihin ohjattaessa on edistettävä yhdenvertaisuuden toteutumista sekä naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työmarkkinoilla. Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä on huolehdittava erityisesti myös heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistämisestä.

Työnhakijana olevan kotoutuja-asiakkaan kotoutumisprosessi ja siihen liittyvät palvelut toteutetaan työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain sekä kotoutumislain mukaisesti. Työvoiman ulkopuolella olevan kotoutuja-asiakkaan kotoutumisprosessi ja siihen liittyvät palvelut toteutetaan kotoutumislain mukaisesti.

Vantaan maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteiden valmistelussa on huomioitu voimassa oleva lainsäädäntö, Vantaan väestöpohjan erityispiirteet ja muuttoliike, asiakaskunnasta saatavilla oleva tietopohja sekä kaupungin eri toimialojen näkemykset kotoutumisen edistämisestä.

Vantaa on jo Suomen kansainvälinen kunta ja kehitys jatkuu myös tulevana vuosina samansuuntaisena. Esimerkiksi 53% työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden työnhakija-asiakkaista on muunkielisiä. Kansainvälisten asiakkaiden palveluiden piirissä on arviolta noin 10 000 asiakasta, joista hieman yli 8000 on työnhakijoita. Kotoutumisen edistämisessä onnistuminen on Vantaalle paitsi elinvoimakysymys, myös hyvien väestösuhteiden ja segregaation ehkäisyn näkökulmasta keskeinen asia.

Koska kotoutumisen edistämisen palvelukokonaisuus on uusi ja sitä kehitetään voimakkaasti, on tarpeellista tarkastella periaatteita vuosittain. Tuleva kaupunkistrategia määrittelee myös tavoitteet ja mittarit kotoutumisen edistämiseksi.

Vantaan maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet vuodelle 2025 ovat:

Kotoutumisen palveluiden periaatteet

- Alkuvaiheen lakisääteisissä palveluissa panostetaan uusiin kotoutujiin
- Keskeiset palvelut edistävät digitaalista osallisuutta, kielitaidon kehittymistä, työllistymistä ja yhteiskuntaan kiinnittymistä
- Edistämme erityisesti maahan muuttaneiden naisten ja nuorten asemaa

Kaupunkitasoiset periaatteet



- Kehitämme tervetulokulttuuria toimialojen yhteistyönä
- Varmistamme, että kaupungin peruspalvelut palvelevat yhdenvertaisesti kaikkia asukkaita
- Edistämme hyviä väestösuhteita lisäämällä luottamusta yhteisöjen ja kaupungin välillä
- Kehitämme kaupunkitasoista tietopohjaa kotoutumisen palveluista ja maahanmuuton taustatiedoista

Periaatteet kuvataan tarkemmin liitteessä.

Elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.4.2025 § 6

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteiden mukaiset maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet vuodelle 2025.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Liite 1. Vantaan kaupungin maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet 2025
- Liite 2. Maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet 2025, taulukko

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys kaupunginhallitukselle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Suvi Lindén, suvi.linden@vantaa.fi, 040 356 2613

VANTAAN KAUPUNGIN MAAHANMUUTON JA KOTOUTUMISEN PERIAATTEET 2025



**Vantaa
Vanda**

SISÄLLYSLUETTELO

JOHDANTO.....	3
PERIAATTEIDEN TARKOITUS JA VALMISTELUPROSESSI	4
KOTOUTUMISEN PALVELUIDEN SISÄLLÖLLISET LINJAUKSET.....	4
KAUPUNKITASOISET RAKENTEET JA PERIAATTEET	5
PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITE	6
TIIVISTELMÄ	6

JOHDANTO

Vantaa on Suomen kansainvälinen kunta. Noin 70 000 asukkaista on muunkielisiä (29,2 %), ja kotoutumisen onnistuminen on kaupungille keskeinen kysymys niin elinvoiman kuin sosiaalisen yhteenkuuluvuuden näkökulmasta. Esimerkiksi 53 prosenttia työnhakija-asiakkaista on muunkielisiä, ja kansainvälisten asiakkaiden kokonaismäärä on tällä hetkellä noin 16 000.

Vantaan kaupungin maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet 2025 on laadittu ottaen huomioon muuttunut lainsäädäntö, Vantaan väestörakenne ja muuttoliike, asiakastietoon perustuva ymmärrys sekä kaupungin toimialojen näkemykset.

Vantaan kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto valmistelee päätettäväksi maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet ja seuraa niiden toteutumista. Näillä periaatteilla ohjataan kotoutumisen edistämistä Vantaalla ja tuetaan koko kaupunkiorganisaation työtä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vuoden 2025 alussa voimaan tulleet laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) ja laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023) toivat kunnille kokonaisvastuun julkisten työvoimapalveluiden ja kotoutumisen järjestämisestä. Uusi lainsäädäntö korostaa yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa työmarkkinoilla sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevien tukemista. Uuden kotoutumislain (681/2023) 3 §:n mukaan työvoimaviranomainen vastaa kunnan tehtäväksi kotoutumislainsäädetyjen toimenpiteiden ja palvelujen toteuttamisesta, riippuen siitä, onko henkilö työnhakijana vai työvoiman ulkopuolella. Kokonaistavoitteena on, että kotoutujien palvelut rakentuvat kaupungin laajuisesti, ja toimialat vastaavat omalta osaltaan kotoutumisen edistämisestä ja palveluiden soveltuvuudesta maahanmuuttajille ja muunkielisille.

Hallintosäännön mukaisesti Työllisyyden ja kotoutumisen palvelut vastaavat kotoutumisen edistämisen koordinoinnista Vantaalla. Lisäksi kaupungin työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden järjestämissuunnitelmassa kuvataan tarkemmin työvoimapalveluihin liittyvien kotoutumispalvelujen järjestäminen Vantaalla 1.1.2025.

Kotoutumisen palvelukokonaisuus on uusi ja kehittyvä, joten periaatteita tarkastellaan vuosittain. Tuleva kaupunkistrategia määrittelee mittarit ja tavoitteet kotoutumisen edistämiseksi.

PERIAATTEIDEN TARKOITUS JA VALMISTELUPROSESSI

Periaatteet tukevat myös jo aiemmin valtuuston hyväksymän kotouttamisohjelman sekä uuden kotoutumislain mukaisen kotoutumisohjelman toteutusta. Molemmat ohjelmat on valmisteltu ja toteutettu laajana poikkihallinnollisena yhteistyönä. Työhön on osallistunut laajasti eri toimialoja, hyvinvointialueen edustajia, korkeakouluja, sekä järjestökentän toimijoita. Työn koordinoinnista ja ohjelmien laatimisesta ja seurannasta vastaa työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue.

Kotoutumisen edistämisen kokonaiskoordinaatiota tullaan kehittämään vuoden 2025 aikana luomalla rakenteet ja mittarit, jolla työtä seurataan kaupunkitasoisesti.

KOTOUTUMISEN PALVELUIDEN SISÄLLÖLLISET LINJAUKSET

Kotoutumisen palveluissa on tärkeää saavuttaa palvelun tarpeessa olevat henkilöt ja rakentaa molemminpuolista luottamusta heidän ja kaupungin viranomaisten välillä. Tämä on lähtökohtana vaikuttavien kotoutumisen palveluiden onnistumiselle. Kotoutumisen palvelut rakennetaan asiakaslähtöisesti perustuen siihen ajatukseen, että jokaisella on oikeus saada tukea yhteiskuntaan kiinnittymiseen.

Nopean kotoutumisen perustana on vahva alku, jonka mahdollistavat kotimaisten kielten kehittyminen ja riittävät digivalmiudet. Palveluissa panostetaan erityisesti uusiin kotoutujiin, sekä työnhakijoihin että työvoiman ulkopuolella oleviin, kuten kotivanhempiin. Vahvaa alkua tukevat muun muassa kielitaitotason testaus, yhteiskuntaorientaatio ja kotoutumiskoulutus. Kotoutumisajan ylittäneille muunkielisille tarjotaan pääasiassa täydentäviä koulutus- ja neuvontapalveluita. Monikielinen yleisneuvonta palvelee kuitenkin kaikkia, jotka eivät pärjää suomen tai ruotsin kielellä, statuksesta riippumatta.

Palveluissa painotetaan digitaalista saavutettavuutta, osallisuutta ja tekoälyratkaisujen hyödyntämistä. Digiosaaminen on ensisijaista, jotta asiakkaiden kyky toimia sähköisissä ympäristöissä vahvistuu. Kielikoulutusta kehitetään siten, että se vastaa erilaisiin elämäntilanteisiin ja tukee erityisesti naisten ja perheiden kotoutumista sekä työelämään siirtymistä. Tämä edistää samalla myös lasten ja nuorten kielellisiä valmiuksia. Koko kotoutumisprosessin ajan tehdään työnvälitystä ja tuetaan työelämäpolkujen rakentumista.

KAUPUNKITASOISET RAKENTEET JA PERIAATTEET

Vantaa kehittää tervetulokulttuuria koko kaupungin yhteisenä tehtävänä ja tavoitteena. Tervetulotoiminta sekä siihen liittyvät tapahtumat suunnitellaan ja toteutetaan toimialojen välisenä yhteistyönä, ja niiden koordinointi kuuluu työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueelle.

Kaupungin asukkaista 29,2 % on oman ilmoituksensa mukaan muunkielisiä ja heidän määränsä kasvaa koko ajan. Vuoteen 2040 mennessä muunkielisten määrän arvioidaan olevan jo 45 %. Moninaisuusosaamisen valtavirtaistaminen on tärkeää, sillä se koskee jo nyt kaikkia kaupungin tuottamia palveluita. Kaupungin peruspalveluissa tulee palvella yhdenvertaisesti kaikkia asukkaita.

Asiakaspalveluhenkilöstön moninaisuusosaamista kehitetään osana kaupungin Aspa 2030 -toimintaa.

Vantaan vahvuus on hyvä ja toimiva yhteistyö eri järjestöjen ja toimijoiden kanssa. Hyvät väestösuhteet rakentuvat kaupungin ja yhteisöjen väliseen luottamukseen. Tätä vahvistetaan jalkautuvalla alueellisella työllä, vuoropuhelulla yhteisöjen kanssa sekä tiiviillä yhteistyöllä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Kaikilla Vantaan toimialoilla on omat tavoitteet, jotka liittyvät kotoutumisen edistämiseen. Esimerkiksi elinvoimapaalveluiden KV-rekrytoinnit ja KV-yrittäjien tuki ovat tästä hyvä esimerkkejä. Vantaan yrittäjistä ja yritysten työntekijöistä kasvava osuus on taustaltaan muunkielisiä. Sama koskee mm. koulujen, varhaiskasvatuksen, liikuntapaalveluiden ja kaupunkikulttuurin asiakkaita.

Yhtenä kotoutumisen tavoitteena on luoda koko kaupunkia koskeva raportointimalli ja mittaristo. Eri toimialoita tulevaa kaupunkitasoista tietoa yhdistetään kotoutumisen kokonaiskuvan hahmottamiseksi ja palveluiden vaikuttavuuden todentamiseksi. Kotoutumista koskevaa tietopohjaa kehitetään kaupungin tietohallinnon kanssa.

Kansallisten TE24- ja KOTO24-uudistusten myötä Vantaa on vahvistanut yhteistyötään pääkaupunkiseudun kuntien ja C6-kaupunkien kanssa. Kansainvälisen rekrytoinnin ja työnvälityksen kehittäminen yhdessä muiden kaupunkien kanssa tukee kotoutumisen ja työllistymisen tavoitteita entistä vaikuttavammin.

PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITE

Vantaan maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteiden valmistelua on ohjannut ajatus siitä, että kotoutuminen on koko kaupungin yhteinen tehtävä. Vantaalla tiedostetaan, että kaupunki vahvistuu ja kasvaa maahanmuutosta. Vantaan etuna on olla Suomen nuorin ja ikäpyramidiltaan elinvoimaisin kaupunki. Muut kaupungit suunnittelevat miten maahanmuuttoa voisi edistää, kun Vantaalla mietitään miten maahanmuuttoa voi hyödyntää koko kaupungin eduksi. Maahanmuutto antaa erinomaisen mahdollisuuden luoda elinvoimaista kaupunkia. Yhteistyöllä tästä tavoitteesta tehdään totta.

Periaatteiden lisäksi työtä ohjaavat kotouttamisohjelma sekä kotoutumisohjelma, joissa huomioidaan kaikki muunkieliset vantaalaiset. Tavoitteena on, että muunkieliset asukkaat ovat yhdenvertaisesti osallisina kaupungin peruspalveluissa, vapaa-ajan toiminnoissa ja järjestötoiminnassa. Esimerkkinä tästä ovat muun muassa Harrastusten Vantaa -toiminta ja maksuttomat vapaa-ajantoiminnot nuorille aikuisille.

TIIVISTELMÄ

Vantaan kaupungin maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet 2025 muodostavat strategisen viitekehyksen kaupungin kotoutumista edistävälle työlle muuttuneessa toimintaympäristössä. Periaatteet perustuvat päivitettyyn lainsäädäntöön (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023 ja Laki kotoutumisen edistämisestä 681/2023), kaupungin väestödynamiikkaan sekä asiakas- ja toimialatietoon.

Lainsäädännön muutokset siirsivät kokonaisvastuun kotoutumisen ja työvoimapalveluiden järjestämisestä kunnille. Vantaalla vastuu on keskitetty työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueelle.

Periaatteet painottavat vaikuttavien ja yhdenvertaisten palvelukokonaisuuksien kehittämistä. Kotoutumispalvelut suunnitellaan asiakaslähtöisesti, ja ne kohdistuvat sekä työnhakijoihin että työvoiman ulkopuolisiin ryhmiin. Palveluiden keskiössä ovat alkuvaiheen kieli- ja digivalmiuksien vahvistaminen, monikielinen neuvonta, yhteiskuntaorientaatio sekä työelämälähtöiset polut. Myös kotoutumisajan ylittäneille asiakkaille tarjotaan täydentäviä palveluita.

Periaatteet tukevat kaupunkitasoisen kotoutumisen edistämisen systematisointia ja monialaisen yhteistyön vahvistamista. Moninaisuusosaamisen valtavirtaistaminen, palvelujen saavutettavuus sekä tietopohjainen johtaminen muodostavat keskeiset kehittämislinjaukset. Kotoutumisen vaikuttavuuden arviointia varten luodaan yhtenäinen mittaristo ja raportointimalli. Vantaa näkee maahanmuuton voimavarana ja strategisena mahdollisuutena, jota kehitetään koko kaupungin yhteisenä tehtävänä.



Maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet 2025

Kotoutumisen palveluiden periaatteet	Alkuvaiheen lakisääteisissä palveluissa panostetaan uusiin kotoutujiin Alkuvaiheen palvelut koskevat sekä työnhakijoita että työvoiman ulkopuolella olevia kotoutujia. Monikielinen yleisneuvonta palvelee kaikkia asiakkaita statuksesta riippumatta. Keskitettyä kielitaitotason testausta, yhteiskuntaorientaatiota ja kotoutumiskoulutusta tarjotaan ensisijaisesti uusille kotoutuja-asiakkaille. Kotoutumisajan ylittäneille muunkielisille tarjotaan ensisijaisesti täydentäviä palveluita. Keskeiset palvelut edistävät digitaalista osallisuutta, kielitaidon kehittymistä, työllistymistä ja yhteiskuntaan kiinnittymistä Varmistetaan, että digitukea ja -valmennusta on riittävästi tarjolla akuuttiin kysyntään nähden. Palveluiden rakentamisessa pyritään hyödyntämään tekoälyn tuomia mahdollisuuksia ja kustannussäästöjä. Kielikoulutusta kehitetään niin, että se palvelee elämäntilannelähtöisesti ja tukee • siirtymistä kohti työelämää • erityisesti naisten ja perheiden kotoutumista Varmistetaan kotoutumiskoulutuksen rahoitus, jotta kasvavaan kysyntään voidaan vastata. Panostetaan sellaisten toimintamallien kehittämiseen, jotka yhdistävät työn, kielikoulutuksen sekä osaamisen kehittämisen. Tehostetaan työnvälitystä jo kotoutumisprosessin aikana. Edistämme erityisesti maahan muuttaneiden naisten ja nuorten asemaa Tarpeeseen vastataan varmistamalla, että polutus oikeisiin palveluihin onnistuu heti alkuvaiheessa huomioimalla kokonaistilanne.
---	--

	Kohderyhmille tarjotaan erityisesti yhteiskuntaorientaatiota ja kielikoulutusta, johon myös kotivanhemmat voivat osallistua. Oikea-aikaisella palvelutarjonnalla ja tuella vahvistetaan kodin ja peruspalveluiden välistä yhteistyötä ja luottamusta.
Kaupunkitasoiset periaatteet	Kehitämme tervetulokulttuuria toimialojen yhteistyönä Tervetulokulttuuria ja siihen liittyviä tapahtumia kehitetään ja toteutetaan toimialojen yhteistyönä. Kokonaisuuden koordinaatiovastuu on työllisyyden ja kotoutumisen palveluissa. Varmistamme, että kaupungin peruspalvelut palvelevat yhdenvertaisesti kaikkia asukkaita Asiakaspalveluhenkilökunnan kohtaamis- ja moninaisuusosaamista kehitetään kaupunkitasoisesti osana Aspa 2030-toimintaa. Asiakaspalvelussa panostetaan erityisesti moninaisuusosaamiseen, koska jokaisessa palvelupisteessä tulee osalta palvella muunkielisiä asiakkaita. Osaamisen valtavirtaistaminen on koko kaupungin yhteinen asia. Edistämme hyviä väestösuhteita lisäämällä luottamusta yhteisöjen ja kaupungin välillä Jatketaan jalkautuvaa työskentelyä alueilla, panostetaan yhteisöjen kanssa käytävään dialogiin ja tiiviiseen kumppanuuteen kolmannen sektorin kanssa. Kehitämme kaupunkitasoista tietopohjaa kotoutumisen palveluista ja maahanmuuton taustatiedoista Selvitetään kaupungin nykyiset tietokannat ja kehitetään yhteistä raportointia laajan tilannekuvan tuottamiseksi.



VD/2719/00.01.01.01/2025

ST-V/MN

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 6§:n 1 kohdan mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto, jollei toisin erikseen säädetä tai määrätä valmistelee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi työllisyydenhoidon periaatteet sekä seuraa niiden toteuttamista.

Työllisyyden edistämisen periaatteet viittaavat niihin perusajatuksiin, jotka ohjaavat työllisyyden edistämistä ja tukemista Vantaalla. Näillä periaatteilla pyritään varmistamaan, että työllisyyden edistäminen on tehokasta, jotta työnhakijat ja työnantajat saavat tarvitsemansa tuen työllistymiseen.

1.1.2025 voimaan tulleen lainsäädännön mukaisesti kunnille on siirtynyt vastuu työllisyyden edistämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380). Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 5 § määrittää julkisissa työvoimapalveluissa on noudatettava tasapuolisuutta ja puolueettomuutta palveluiden järjestämisessä. Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä, tuottamisessa, kehittämisessä ja palveluista tiedotettaessa sekä niihin ohjattaessa on edistettävä yhdenvertaisuuden toteutumista sekä naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työmarkkinoilla. Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä on huolehdittava erityisesti myös heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistämisestä.

Vantaan työllisyyttä edistävien periaatteiden valmistelussa vuodelle 2025 on huomioitu laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, Valtioneuvosto vahvistamat valtakunnalliset tavoitteet työllisyysalueille, Vantaan työllisyysalueen ominaispiirteet ja työllisyystilanne. Työmarkkinat ovat poikkeuksellisen pitkässä laskusuhdanteessa ja tässä tilanteessa onkin tarpeellista tarkastella periaatteita vuosittain. Kuntavaalit pidetään keväällä 2025 ja vuonna 2026 alkaa uusi strategiakausi, joka ohjaa suoraan myös kaupungin työllisyyden edistämistä. Kaupunginstrategia asettaa tavoitteet ja mittarit työllisyyden edistämiseksi Vantaalla.

Valtioneuvosto on vahvistanut 19.12.2024 ensimmäiset työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain mukaiset työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Tavoitteet luovat strategisen suunnan työvoimapalvelujen kehittämiselle hallituskauden aikana ja tukevat työllisyyden edistämistä koko maassa. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa ja arvioi tavoitteiden toteutumista vuosittain sekä valtakunnallisesti että työllisyysalueittain. Tavoitteiden toteutumista seurataan KEHA-keskuksen laitimilla laadullisilla ja määrällisillä mittareilla.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet on muodostettu viiden työllisyyden edistämisen teeman ympärille. Teemat ovat yhdenvertaiset palvelut, työllistymisen tukeminen, julkisen talouden kestävyys, kohtaanto sekä yhteistyö ja verkostot. Kullekin teemalle on määritetty strategisen tason tavoite, joka määrittää työllisyyden edistämisen suuntaviivoja siten, että varsinaiset keinot ja toimenpiteet jäävät työvoimaviranomaisten päätettäväksi.

Valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset tavoitteet työllisyysalueille vuosille 2025–2027:

- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä
- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla



- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille
- Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Vantaan työllisyysalueella on useita erityispiirteitä;

Monipuolinen elinkeinorakenne: Vantaalla on vahva teollisuus- ja logistiikkasektori, mutta myös palvelualat ja teknologia ovat merkittäviä työllistäjiä. Vantaalla ja Espoossa eniten työpaikkoja oli kaupan alalla, kun muissa suurissa kaupungeissa suurin työllistäjä oli terveys- ja sosiaalipalvelut. Kuudesta suurimmasta kaupungista Vantaa oli ainoa, jossa kolmen isoimman toimialan joukossa oli kuljetus ja varastointi sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminta, mutta siellä ei ollut terveys- ja sosiaalipalvelut.

Kansainvälisyys: Vantaa on kansainvälinen kaupunki, jossa on paljon ulkomaalaisia yrityksiä ja työntekijöitä. Tämä näkyy myös työmarkkinoilla, joissa on tarjolla monikielisiä palveluja ja tukea kansainvälisille työnhakijoille. Joka neljäs Vantaan työllisistä on ulkomaalaistaustainen.

Hyvät liikenneyhteydet: Vantaa sijaitsee keskeisellä paikalla pääkaupunkiseudulla, ja Vantaalla onkin erinomaiset liikenneyhteydet, mukaan lukien Helsinki-Vantaan lentoasema, joka on tärkeä solmukohta sekä kotimaisille että kansainvälisille yhteyksille.

Kaupungin työmarkkinatilannetta leimaa korkea työttömyysaste, joka on Uudenmaan korkein maaliskuussa 2025. Työttömyys on korkeaa erityisesti nuorten ja maahanmuuttajataustaisten keskuudessa. Kun työttömistä hieman yli 20 prosenttia oli pitkäaikaistyöttömiä koronaa edeltävinä aikana, niin maaliskuussa 2025 on kaikista Vantaan työttömistä peräti 37 prosenttia pitkäaikaistyöttömiä. Myös Vantaan avoimien työpaikkojen määrä on laskenut ennätyksellisen alas. Vuoden 2024 lopussa oli 545 avointa työpaikkaa ja vaikkakin alkuvuodesta 2025 on havaittavissa pientä nousua avoimien työpaikkojen määrässä, joita oli 1 769 avointa työpaikkaa, on lasku huomattava vuoden takaiseen 3 218 avoimeen työpaikkaan.

Vantaan työllisyysalueen ominaispiirteiden ja työllisyystilanteen tuomiin haasteisiin pyritään vastaamaan Vantaan työllisyyden edistämisen periaatteilla vuonna 2025;

- Työnantajälähtöinen työnvälitys on ydinpalvelu kaikissa palveluissa
- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille
- Osaamisen kehittämiseen pyritään kaikessa toiminnassa
- Taloudellinen kestävyys ohjaa koko palvelutuotantoa
- Yhteistyö ja verkostot auttavat luomaan kokonaisvaltaisia ratkaisuja työllisyyden edistämiseksi

Periaatteet kuvataan tarkemmin liitteessä.

Elinvoima ja työllisyysjaosto 16.4.2025 § 7

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle,

- a) hyväksyttäväksi liitteen mukaiset Vantaan kaupungin työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025, ja



- b) todettavaksi, että Vantaan kaupungin uuden strategian valmistuttua tuodaan kaupunginvaltuustolle päätettäväksi sisällöltään laajempi työllisyyden hoidon periaatteet sisältävä kokonaisuus vuoden 2025 loppuun mennessä.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösesityksen kuulumaan seuraavasti:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle,

- a) hyväksyttäväksi liitteen mukaiset Vantaan kaupungin työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025, ja
- b) *todettavaksi, että Vantaan kaupungin uuden strategian valmistuttua tuodaan kaupunginvaltuustolle päätettäväksi sisällöltään laajempi työllisyyden hoidon periaatteet sisältävä kokonaisuus vuoden 2025 loppuun mennessä.*

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Liite:

- Vantaa kaupungin työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys kaupunginhallitukselle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Työllisyyspäällikkö Marjo Nurminen, marjo.nurminen@vantaa.fi, 043 825 3315

TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN PERIAATTEET VUODELLE 2025

VD/2719/00.01.01.01/2025



**Vantaa
Vanda**

SISÄLLYSLUETTELO

JOHDANTO.....	3
TYÖVOIMAPALVELUIDEN JÄRJESTÄMISESTÄ ANNETUN LAIN VAATIMUKSET TYÖVOIMAVIRANOMAISELLE.....	4
VANTAAN KAUPUNGIN STRATEGISET TAVOITTEET	5
VANTAAN VÄESTÖENNUSTE JA TYÖVOIMAPOHJA.....	6
VALTIONEUVOSTON VAHVISTAMAT VALTAKUNNALLISET TAVOITTEET TYÖLLISYYSALUEILLE VUOSILLE 2025–2027	7
VANTAAN TYÖLLISYYSALUEEN ERITYISPIIRTEET	8
VANTAAN TYÖLLISYYTTÄ EDISTÄVIEN PERIAATTEET VUONNA 2025.....	9
Työnantajälähtöinen työnvälitys on ydinpalvelu kaikissa palveluissa.....	9
Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut	10
Osaamisen kehittäminen	11
Taloudellinen kestävyys	11
Yhteistyö ja verkostot	12
Työllisyyden edistämisen periaatteiden seuranta	12

JOHDANTO

Työllisyyden edistäminen on yhteiskuntamme keskeinen tavoite, joka vaatii perusteellista suunnittelua, tehokasta toteutusta ja jatkuvaa arviointia. Työllisyys on elintärkeä tekijä taloudellisen kasvun, sosiaalisen hyvinvoinnin ja yhteiskunnallisen vakauden kannalta. Työllisyys vähentää köyhyyttä ja eriarvoisuutta, ja edistää yksilön hyvinvointia sekä yhteisön yhteenkuuluvuutta.

Asiakirja esittelee Vantaan kaupungin työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025, joiden tavoitteena on rakentaa elinvoimaista Vantaata. Työllisyyden edistämisen periaatteet viittaavat niihin perusajatuksiin, jotka ohjaavat työllisyyden edistämistä ja tukemista Vantaalla. Näillä periaatteilla pyritään varmistamaan, että työllisyyden edistäminen on tehokasta, jotta työnhakijat ja työnantajat saavat tarvitsemansa tuen työllistymiseen.

Vantaan kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto valmistelee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi työllisyydenhoidon periaatteet sekä seuraa niiden toteuttamista.

1.1.2025 voimaan tulleen lainsäädännön mukaisesti kunnille on siirtynyt vastuu työllisyyden edistämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380).

Vantaan työllisyyttä edistävien periaatteiden valmistelussa vuodelle 2025 on huomioitu laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, Vantaan kaupunkistrategia 2022–2025, Valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset tavoitteet työllisyysalueille ja Vantaan kaupungin työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma (kaupunginvaltuusto 9.10.23 §10), jossa kuvataan toteutettava työllisyys-, elinkeino- ja kotoutumispalveluiden palvelurakenne ja tuotantotavat mukaan lukien uudistukseen tarvittavat henkilöstö- ja muut resurssit.

Vantaan työllisyysalueen ominaispiirteet ja työllisyystilanne. Työmarkkinat ovat poikkeuksellisen pitkässä laskusuhdanteessa ja tässä tilanteessa onkin tarpeellista tarkastella periaatteita vuosittain. Kuntavaalit pidetään keväällä 2025 ja vuonna 2026 alkaa uusi strategiakausi, joka ohjaa suoraan myös kaupungin työllisyyden edistämistä. Kaupunginstrategia asettaa tarkemmat tavoitteet ja mittarit työllisyyden edistämiseksi Vantaalla.

TYÖVOIMAPALVELUIDEN JÄRJESTÄMISESTÄ ANNETUN LAIN VAATIMUKSET TYÖVOIMAVIRANOMAISELLE

1.1.2025 voimaan tulleen lainsäädännön mukaisesti kunnille on siirtynyt vastuu työllisyyden edistämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380). Työvoimapalveluiden järjestämislaissa on määritelty yleiset reunaehdot ja periaatteet, jotka määrittävät työvoimaviranomaisen toimintaa ja ohjaavat sen ratkaisuja. Julkisilla työvoimapalveluilla tulee turvata osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistää uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua (1 §).

Työvoimapalveluiden järjestämisen on perustuttava elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tarpeisiin, muutosten ennakointiin sekä asiakkaiden palvelutarpeeseen. Työvoimapalvelut on suunniteltava ja toteutettava sisällöltään, laadultaan ja laajuudeltaan sellaisina kuin asiakkaiden palvelutarve edellyttää. Asiakkaille on tarjottavia palveluja, jotka parhaiten turvaavat osaavan työvoiman saatavuutta ja edistävät henkilöasiakkaan työllistymistä avoimille työmarkkinoille sekä edistävät yritystoiminnan aloittamista. Edellä mainittuja palveluja tulee tarjota asiakkaille omatoimisesti käytettävänä palveluina sekä henkilökohtaisena palveluna. Asiakkaan arvioidun palvelutarpeen tulee määrittää hänen asiointitapaansa ja yhteydenpitoaan työvoimaviranomaisen kanssa (4 §).

Työvoimapalveluiden järjestämisessä ja tarjoamisessa on noudatettava työvoimapalveluiden järjestämislain 5 §:ssä määriteltyjä periaatteita, joihin kuuluu vaatimus tasapuolisuudesta ja puolueettomuudesta. Yhdenvertaisuuden toteutumista sekä naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työmarkkinoilla on edistettävä julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä, tuottamisessa, kehittämisessä sekä palveluista tiedottamisessa ja niihin ohjaamisessa. Lain esitöiden mukaan säännös pitää sisällään syrjinnän kiellon ja velvollisuuden aktiivisesti edistää tosiasiallisen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista.

Työvoimaviranomaiselta edellytetään valmiutta tehdä yhteistyötä muun palvelunjärjestäjän kanssa palveluiden yhteensovittamiseksi, mikäli asiakkaan palvelutarve edellyttää muita kuin työvoimaviranomaisen itsensä järjestämiä

palveluja (8 §). Lisäksi työvoimaviranomaisten tulee tehdä julkisten työvoimapalvelujen toimeenpanossa, suunnittelussa ja kehittämisessä yhteistyötä keskenään sekä KEHA-keskuksen, hyvinvointialueiden, Kansaneläkelaitoksen ja muiden viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, työelämän järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa (9 §).

Talousvaliokunta on todennut lausunnossaan (TaVL 61/2022 vp, s. 4), että uudistuksessa on keskityttävä hallintorakenteiden sijaan asiakkaiden palveluiden parantamiseen. Asiakasnäkökulman vahvistaminen edellyttää työvoimaviranomaiselta uudistuksen toimeenpanossa kykyä monipuoliseen kumppanuusajatteluun. Lain esitöiden mukaan olennaista on, että työvoimaviranomaiset tekevät laajasti yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa (HE 207/2022 vp, s. 254).

VANTAAN KAUPUNGIN STRATEGISET TAVOITTEET

TE24-uudistusta ohjasi ja 1.1.2025 alkaen Vantaan työllisyyspalveluita ohjaavat Vantaan strategiset tavoitteet, jotka keskittyvät osaamisen ja työllisyyden vahvistamiseen, elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseen, sekä tiiviimpään yhteistyöhön eri toimijoiden välillä. Vantaan työllisyyden edistämisen periaatteet 2025 pohjaavat vuonna 2022 kaupunginvaltuuston hyväksymiin strategiaan.

Työikäisen väestön koulutustason nostaminen osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi on strategian läpileikkaava teema. Työllisyyspalveluissa rakennetaan asiakaslähtöinen työllistämisen malli, jossa yhdistyvät työllisyyspalvelujen, oppilaitosten ja tukipalvelujen prosessit asiakasta tukevaksi toiminnaksi. Vantaa panostaa pitkien työttömyysjaksojen katkaisemiseen ja pitkäaikaistyöttömien aktiiviseen työllistämiseen, erityisesti nuorten ja vieraskielisten työllistymiseen.

Strategiassa todetaan, että pääkaupunkiseudun kasvua tuetaan työ- ja elinkeinoministeriön ja pääkaupunkiseudun suurten kaupunkien välisen ekosysteemisopimuksen kautta, jonka pääteemoja ovat älykkäät ja kestävät kaupunkiratkaisut sekä innovatiivisten hankintojen ja kokeilualustojen kehittäminen.

Ulkomaisten investointien sijoittumista Vantaalle tehostetaan ja kansainvälisten osaajien houkuttelua sekä Vantaalla jo asuvien kansainvälisten osaajien työllistymistä vahvistetaan.

VANTAAN VÄESTÖENNUSTE JA TYÖVOIMAPOHJA

Tilastokeskuksen lopullisten tietojen mukaan Vantaalla oli 251 269 asukasta vuoden 2024 lopussa. Väestö kasvoi viime vuonna 3 800 asukkaalla (1,5 %), joka oli 800 henkeä vähemmän kuin vuonna 2023. Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan väestö kasvoi 3 960 asukkaalla (1,6 %), joka toteutuessaan olisi 660 henkeä vähemmän kuin vuonna 2023. Vantaan asukasluvun kasvu on perustunut vuosien 2020–2024 aikana muunkielisen väestön kasvuun. Vantaalaisista muunkielisiä on 29,2 %. Vantaan vuosittaisen väestönkasvun ennustetaan olevan keskimäärin 1,6 prosenttia seuraavan vuosikymmenen aikana (Vantaan väestöennuste 2022–2045). Työvoiman ennustetaan kasvavan noin 5 % vuoteen 2025 ja 14,5 % vuoteen 2035 mennessä. Vuonna 2022 Vantaan työvoiman määrä oli 128 380. Työvoiman määrällä tarkoitetaan työllisten ja työttömien määrää. Vantaalla työvoiman osuus työikäisistä on kuusikkokunnista suurin ja työvoiman ulkopuolisten osuus pienin.

Pandemia vaikutti vahvasti Vantaan työttömyystilanteeseen. Se kaksinkertaisti työttömien työnhakijoiden määrän lyhyessä ajassa kevään 2020 aikana. Vaikka pandemiasta aiheutunut asiakasmäärän voimakas kasvu on taittunut laskuun, osalla koronan aikana työttömäksi jääneistä työnhakijoista työttömyys on pitkittynyt, ja pitkäaikaistyöttömyys on jäänyt Vantaalla pandemiaa edeltävää tasoa korkeammalle. Tilanne vaikuttaa edelleen palveluiden kysyntään ja myös henkilöstöresurssien kohdentamiseen työllisyys- ja kotoutumispalveluissa.

Vantaan työikäisen väestön profiili poikkeaa pääkaupunkiseudun kunnista koulutustason suhteen. Vantaan työikäisten koulutustaso on matalampi kuin muissa pääkaupunkiseudun kunnissa. Noin 23 prosentilla väestöstä ei ole perusasteen jälkeistä tutkintoa. Työmarkkinoiden muuttuessa, teknologian kehittyessä ja työelämätaitojen vaativuuden kasvaessa koulutuksen merkitys korostuu entisestään.

Taulukossa 1 on esitetty työikäisen väestön koulutustaso Vantaalla ja muissa kaupungeissa (Väestön koulutus rakenne 2021, Tilastokeskus).

Koulutustasot eri kaupungeissa

	Yhteensä	Toinen aste	Erikoisammatti-koulutusaste	Alin korkea-aste	Alempi korkeakoulu-aste	Ylempi korkeakoulu-aste	Tutkija-koulutusaste	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa
Vantaa	147 868	41%	1%	6%	16%	11%	1%	23%
Espoo	179 500	30%	1%	6%	18%	25%	3%	17%
Helsinki	418 825	34%	1%	5%	18%	23%	2%	17%
Oulu	124 786	46%	1%	6%	19%	16%	2%	10%
Tampere	153 541	45%	1%	6%	19%	17%	2%	12%
Turku	120 657	45%	1%	5%	17%	15%	2%	15%
Muu Uusimaa	288 794	44%	2%	9%	15%	12%	1%	16%

VALTIONEUVOSTON VAHVISTAMAT VALTAKUNNALLISET TAVOITTEET TYÖLLISYYSALUEILLE VUOSILLE 2025– 2027

Valtioneuvosto on vahvistanut 19.12.2024 ensimmäiset työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain mukaiset työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Tavoitteet luovat strategisen suunnan työvoimapalvelujen kehittämiseksi hallituskauden aikana ja tukevat työllisyyden edistämistä koko maassa. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa ja arvioi tavoitteiden toteutumista vuosittain sekä valtakunnallisesti että työllisyysalueittain. Tavoitteiden toteutumista seurataan KEHA-keskuksen laatimilla laadullisilla ja määrällisillä mittareilla.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet on muodostettu viiden työllisyyden edistämisen teeman ympärille. Teemat ovat yhdenvertaiset palvelut, työllistymisen tukeminen, julkisen talouden kestävyys, kohtaanto sekä yhteistyö ja verkostot. Kullekin teemalle on määritetty strategisen tason tavoite, joka määrittää

työllisyyden edistämisen suuntaviivoja siten, että varsinaiset keinot ja toimenpiteet jäävät työvoimaviranomaisten päätettäväksi.

Valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset tavoitteet työllisyysalueille vuosille 2025–2027:

- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä.
- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä.
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla.
- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille.
- Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa.

VANTAAN TYÖLLISYYSALUEEN ERITYISPIIRTEET

Vantaan työllisyysalueella on useita erityispiirteitä.

Monipuolinen elinkeinorakenne: Vantaalla on vahva teollisuus- ja logistiikkasektori, mutta myös palvelualat ja teknologia ovat merkittäviä työllistäjiä. Vuoden 2023 lopussa Vantaalla oli eniten työpaikkoja tukku- ja vähittäiskaupassa (18 %) sekä kuljetuksessa ja varastoinnissa (15 %). Hallinto- ja tukipalvelutoiminta oli kolmanneksi suurin toimiala (11,1 %), mutta neljänneksi noussut teollisuus ei jäänyt kauaksi siitä (10,9 %). Aiemmin neljänneksi suurin toimiala oli rakentaminen, mutta vuonna 2023 sekä teollisuus että terveys- ja sosiaalipalvelut menivät sen ohi. (Työpaikkatilastot 1:2025)

Vuonna 2022 Vantaalla ja Espoossa eniten työpaikkoja oli kaupan alalla, kun muissa suurissa kaupungeissa suurin työllistäjä oli terveys- ja sosiaalipalvelut. Kuudesta suurimmasta kaupungista Vantaa oli ainoa, jossa kolmen isoimman toimialan joukossa oli kuljetus ja varastointi sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminta, mutta siellä ei ollut terveys- ja sosiaalipalvelut. (Tilastokatsaus 1:2024)

Kansainvälisyys: Vantaa on kansainvälinen kaupunki, jossa on paljon ulkomaalaisia yrityksiä ja työntekijöitä. Tämä näkyy myös työmarkkinoilla, joissa on tarjolla monikielisiä palveluja ja tukea kansainvälisille työnhakijoille. Joka neljäs Vantaan työllisistä on ulkomaalaistaustainen.

Hyvät liikenneyhteydet: Vantaa sijaitsee keskeisellä paikalla pääkaupunkiseudulla, ja Vantaalla onkin erinomaiset liikenneyhteydet, mukaan lukien Helsinki-Vantaan lentoasema, joka on tärkeä solmukohta sekä kotimaisille että kansainvälisille yhteyksille.

Kaupungin työmarkkinatilannetta leimaa korkea työttömyysaste 13,8 prosenttia, joka oli maaliskuussa 2025 Uudenmaan korkein. Työttömyys on korkeaa erityisesti nuorilla alle 30-vuotiailla 4 187 asiakasta ja vieraskielisten työnhakijoiden keskuudessa 8 698 asiakasta. Kun työttömistä hieman yli 20 prosenttia oli pitkäaikaistyöttömiä koronaa edeltävänä aikana, niin maaliskuussa 2025 oli kaikista Vantaan työttömistä peräti 37 prosenttia pitkäaikaistyöttömiä 6 985 asiakasta.

Vantaan avoimien työpaikkojen määrä on laskenut ennätyksellisen alas. Vuoden 2024 lopussa avoimia työpaikkoja oli 545. Vaikkakin alkuvuodesta 2025 on havaittavissa pientä nousua avoimien työpaikkojen määrässä, joita oli 1 769, on lasku huomattava vuoden takaiseen 3 218 avoimeen työpaikkaan.

VANTAA TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN PERIAATTEET VUONNA 2025

- Työnantajalähtöinen työnvälitys on ydinpalvelu kaikissa palveluissa.
- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille.
- Osaamisen kehittämiseen pyritään kaikessa toiminnassa.
- Taloudellinen kestävyys ohjaa koko palvelutuotantoa.
- Yhteistyö ja verkostot auttavat luomaan kokonaisvaltaisia ratkaisuja työllisyyden edistämiseksi.

Työnantajalähtöinen työnvälitys on ydinpalvelu kaikissa palveluissa

Työnantajalähtöisen työnvälityksen periaatteen mukaan palveluiden lähtökohtana on ymmärtää ja ennakoida työmarkkinoiden osaamistarpeet. Tämä edellyttää

tiivistä yhteistyötä elinvoimapalveluiden, koulutuksen järjestäjien ja yritysjärjestöjen kanssa. Työnantajayhteistyölle varataan riittävät henkilöresurssit ja osaaminen, ja kehitetään yhdenmukaiset kartoituskäytännöt sekä asiakastietopalvelut.

Keskeiset toimenpiteet periaatteiden varmistamiseksi;

- Työnantajien kanssa tehtävää asiakastyötä ja aktiivista kontaktointia lisätään. Tarkoituksena on tehostaa työnvälitystä sekä kerätä tietoa työvoimatarpeista asiakassegmentoinnin sekä uusien asiakastietopalveluiden toteuttamiseksi.
- Rakennetaan tiivis yhteistyö elinvoimapalveluiden, koulutuksen järjestäjien ja yritysjärjestöjen kanssa ennakoitintiedon analysoimiseksi ja soveltamiseksi toiminnan kehittämiseen.
- Työnantajayhteistyölle varataan riittävät henkilöresurssit ja osaaminen, kehitetään yhdenmukaiset kartoituskäytännöt ja tieto- ja asiakashallintaratkaisut yhteistyössä elinvoimapalveluiden kanssa.

Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut

Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset eivät tarkoita samaa palvelua kaikille, vaan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut perustuvat asiakkaiden tarpeiden ymmärtämiseen ja palveluiden saavutettavuuden varmistamiseen.

Palvelutuotannossa huomioidaan lain vaatimus heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistämisestä.

Palvelujen lähtökohtana on tunnistaa asiakkaiden palvelutarpeet tilastojen, asiakkaan oman arvioinnin ja asiakaspalvelussa tehtävän palvelutarvearvioinnin avulla. Palvelutarvearvioinnissa tarkastellaan koulutustaustaa, työttömyyden pituutta ja esimerkiksi TYM-asiakkuutta. Palvelutarve monialaiselle palveluille kasvaa työttömyyden pitkittyessä, kielitaidon tai koulutuksen puuttuessa tai muiden elämäntilanteeseen tai terveyteen liittyvien riskien kumuloituessa.

Keskeiset toimenpiteet periaatteiden varmistamiseksi:

- Varmistetaan palveluiden saavutettavuus. Huolehditaan tilojen esteettömyydestä, verkkosivujen ja päätösten selkokielisestä ymmärrettävyydestä, käännöksistä, paperilomakkeiden viimesijaisesta käyttömahdollisuudesta ja tulkkien riittävästä saatavuudesta.
- Asiakkaiden palvelutarve on lähtökohta asiakaspalveluiden tarjonnalle ja kohdentamiselle. Huomioidaan palvelurakenteen suunnittelussa

haavoittuvien kohderyhmien, kuten nuoret, maahanmuuttajien ja kotoutujien sekä pitkäaikaistyöttömien palvelutarpeet.

Osaamisen kehittäminen

Vantaan työikäisten koulutustaso on matalampi kuin muissa pääkaupunkiseudun kunnissa, joten koulutason ja osaamisen kehittäminen on keskeistä Vantaan hyvinvoinnin ja elinvoiman kannalta. Osaamisen kehittämisen periaate tarkoittaa jatkuvaa pyrkimystä parantaa ja laajentaa asiakkaiden taitoja ja tietoja, jotta he pystyvät paremmin vastaamaan työelämän muuttuviin vaatimuksiin. Vantaan Osaamisen kehittäminen integroidaan tiiviisti työnvälityksen tehostamiseen ja ennakointitiedon hyödyntämiseen. Tavoitteena on parantaa ja laajentaa asiakkaiden taitoja ja tietoja, jotta he pystyvät vastaamaan työelämän muuttuviin vaatimuksiin. Osaamisen kehittämiseen investoidaan ja määrärahoja kohdennetaan oppisopimuksiin.

Keskeiset toimenpiteet periaatteiden varmistamiseksi:

- Integroidaan osaamiseen kehittäminen tiiviisti työnvälityksen tehostamiseen ja ennakointitiedon hyödyntämiseen. Osaamisen kehittämiseen panostetaan kaikilla organisaation tasoilla.
- Tarjotaan mahdollisuus kaikille asiakkaille työnhauntaitojen kehittämiseen.

Taloudellinen kestävyys

Strategiakauden talouden tasapainottamistavoitteiden saavuttaminen edellyttää tuottavuuden paranemista vuosittain siten, että se hillitsee väestönkasvun ja toimintaympäristön kustannuskehityksen aiheuttamaa kaupungin menojen kasvua turvaten palvelujen laadun. Taloudellinen kestävyys ohjaa työllisyyspalvelutuotantoa ja rahoitusta tarkastellaan investointi näkökulmasta. Vaikuttavuutta saavutetaan investoimalla:

- Työnantajien tarpeisiin perustuviin työvälityksen toimenpiteisiin
- Osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseen
- Nuorten työllistymiseen työelämään
- Pitkäaikaistyöttömyyden ehkäisyyn

Keskeiset toimenpiteet periaatteiden varmistamiseksi:

- Palveluiden vaikuttavuutta parannetaan hoitamalla lakisääteiset tehtävät tehokkaasti ja keskittymällä ydintehtävään – työntäjälähtöiseen työväilytykseen.
- Kohdennetaan määrärahat tutkitusti vaikuttaviin palveluihin ja tukiin ja etuuksiin.

Yhteistyö ja verkostot

Työvoimapalveluiden järjestämislaissa (380/2023) edellytetään työvoimaviranomaisilta valmiutta tehdä yhteistyötä muun palvelunjärjestäjän KEHA-keskuksen, hyvinvointialueiden, Kansaneläkelaitoksen ja muiden viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, työelämän järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa (§9). Yhteistyö ja verkostot ovat keskeisiä työllisyyden edistämässä.

Tiivistä yhteistyötä tehdään kuntien, oppilaitosten ja yritysten kanssa. Työntäjä-asiakkaiden palveluita parannetaan PKS-kuntien yhteistyön kautta, ja osaamistarpeiden ennakointia tehdään yhdessä työntäjien ja koulutuksen järjestäjien kanssa. Yhteistyö eri toimijoiden välillä auttaa luomaan kokonaisvaltaisia ratkaisuja, jotka tukevat työllisyyttä ja vastaavat sekä työntäjien että työnhakijoiden tarpeisiin.

Keskeiset toimenpiteet periaatteiden varmistamiseksi:

- Valtaosa koulutus- ja valmennuspalveluhankinnoista työnhakijoille toteutetaan PKS-yhteistyössä.
- Työntäjä-asiakkaiden palveluita parannetaan PKS-kuntien kanssa. Muiden Uudenmaan työvoimaviranomaisten kanssa tehdään aktiivista yhteistyötä työvoiman saatavuuden varmistamiseksi vantaalaisiin yrityksiin.
- Osaamistarpeiden ennakointia tehdään yhdessä työntäjien ja koulutuksenjärjestäjien kanssa.
- Rakennetaan elinvoimapalveluiden kanssa yhteistyössä työntäjiä parhaiten palvelevat toimintamallit.

Työllisyyden edistämisen periaatteiden seuranta

Työmarkkinat ovat poikkeuksellisen pitkässä laskusuhdanteessa ja tässä tilanteessa onkin tarpeellista tarkastella periaatteita vuosittain. Kuntavaalit pidetään keväällä 2025 ja vuonna 2026 alkaa uusi strategiaaika, joka ohjaa suoraan myös

kaupungin työllisyyden edistämistä. Kaupunginstrategia asettaa tarkemmat tavoitteet ja mittarit työllisyyden edistämiseksi Vantaalla.

Vantaan kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto valmistelee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi työllisyydenhoidon periaatteet sekä seuraa niiden toteuttamista. Vuoden 2025 työllisyyden edistämisen periaatteiden toteutumisesta raportoidaan jaostolle vuosiraportoinnin yhteydessä.





KOPIO:Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen Oma Vantaa -asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä ne oikaisuvaatimukseen mukaan. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupunginhallituksen yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa
(Aukioloajat: ma–ke 8.45–16.30, to 12.00–17.00 ja pe 7.45–15.30. Tarkista kesäajan ja arkipyhän aukiolo soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihte)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi.vantaa.fi/web/oikaisuvaatimus>



Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

3.1. Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.
(Kuntalaki 136 §)

3.2. Tähän päätökseen, joka koskee hankinto-oikaisua, ei saa hakea muutosta.
(Hankintalaki 135 §)