



Konsernipalvelujohtajan vakituisen viran täyttäminen

VD/2014/01.01.01.01/2025

PT/EK

Vantaan kaupungin hallintosäännön muutoksen yhteydessä 1.8.2024 alkaen konsernijohtajan ja elinvoiman toimialalle muodostui uusi palvelualue: Konsernipalvelut. Hallintosäännön mukaan palvelualueella johtaa konsernipalvelujohtaja.

Konsernipalvelujohtajan virka on perustettu Vantaan kaupunginhallituksen päätöksellä 3.6.2024 § 15 ja se on korvannut osittain aiemmin voimassa olleen henkilöstö- ja konsernijohtajan viran. Konsernipalvelujohtajaan sovelletaan hallintosäännön palvelualuejohtajia koskevia säännöksiä.

Konsernipalveluiden palvelualue vastaa hallintosäännön 3 luvun 5 §:n mukaan konsernipalvelujohtajan johdolla:

- kaupungin konserniohjauksesta ja -valvonnasta ja konserniohjeistuksen valmistelusta
- konsernijaoston iltakoulujen valmistelusta
- digitaalisten palveluiden kehittämisestä ja IT-hankintojen suunnittelusta ja toteutuksesta
- IT-palveluiden tuottamisesta, IT-palveluiden toimittajien ohjauksesta sekä laitteiden elinkaarihallinnasta
- kaupunkitasoisen tietoturvan kehittämisestä ja hallinnasta, tietojärjestelmien toiminnasta ja yhteistoimivuudesta sekä tietovarantojen yhteentoimivuudesta
- kaupunkitasoisesta tiedonhallinnasta pois lukien kuntademokratian palvelualueen vastuulle kuuluvat tehtävät, tiedonhallintamallin ylläpidosta, tiedonhallinnan muutosvaikutusten arvioinnista, asiakirjajulkisuuskuvauksista sekä tiedonhallintaan liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta pois lukien kuntademokratian vastuulle kuuluvat tehtävät
- kaupungin hankintatoimen kehittämisestä, vastuullisuudesta ja kaupungin hankintojen strategisesta ohjauksesta ja ohjeistuksesta
- kaupunginhallituksen päätöksen mukaisista keskitetyistä yhteishankinnoista ja yhteishankintasopimuksista
- kaupunkikonsernin kilpailuttamisprosessien ja hankintoihin liittyvän sopimushallinnan kehittämisestä
- hankintojen keskitetystä tilaamisesta ja tilaamisen ohjeistuksesta
- ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämisestä, kilpailuttamisesta, tilaamisesta toimialoille sekä siihen liittyvästä palveluntuottajien ohjauksesta ja valvonnasta
- aula-, vartiointi- ja turvapalveluiden sekä posti- ja kuljetuspalveluiden kilpailuttamisesta, tilaamisesta toimialoille sekä siihen liittyvästä palveluntuottajien ohjauksesta ja valvonnasta

Konsernipalvelujohtaja tai hänen määräämänsä päättää kiireellisissä tapauksissa hallintosäännön 8 luvun 4 §:n 2 momentin 4 ja 5 kohdan mukaisista asioista ja kiireellisissä tai kaupungille vähämerkityksellisissä tapauksissa osakkeiden luovutuksiin liittyvien suostumusten antamisesta ja lunastusoikeuden käyttämisestä sekä vastualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta.

Palvelualuejohtajan yleiset kelpoisuusehdot ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä käytännössä osoitettu johtamistaito ja riittävä perehtyneisyys tehtäväalueeseen sekä erinomainen suomen kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen taito.



Virassa menestyminen edellyttää vastuualueeseen liittyvän lainsäädännön osaamista ja konsernirakenteiden tuntemisen, kykyä ja näkemyksellisyyttä oman palvelualueen toimintojen kehittämiseen sekä hyviä kommunikointi- ja vaikuttamistaitoja.

Valintaprosessi

Hallintosäännön mukaan viran julisti haettavaksi kaupunginhallitus (KH 24.2.2025) ja virka oli haettavana 26.2.-13.3.2025. Palvelualuejohtajan virkaa haki hakuajan kuluessa kuusitoista (16) henkilöä, joista kolmesta (13) täytti kelpoisuusvaatimukset. Hakijaluettelo on esityslistan liitteenä, ja hakijayhteenveto on kaupunginhallituksen jäsenten nähtävillä luottamushenkilöiden extranetissä. Hakijayhteenvetoon on koottu tiedot hakijoiden koulutuksista ja valintaan vaikuttavista työkokemuksesta. Hakemuksia arvioivat kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja ja rekrytointipäällikkö.

Videohaastatteluun kutsuttiin kelpoisuusvaatimuksen täyttäneistä hakijoista neljä (4) hakijaa, jotka valittiin viran hoitamiseen liittyvien ansioiden eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteereiden perusteella. Videohaastattelun vastauksia arvioitaessa, painotettiin hakijan antamia konkreettisia vastauksia siihen, miten vastaukset peilautuivat konsernipalvelujohtajan vastuualueeseen ja toimintaympäristöön. Videohaastattelun perusteella ensimmäisen kierroksen yksilöhaastatteluun kutsuttiin kolme (3) hakijaa. Haastattelun suorittivat kaupunginjohtaja Pekka Timonen, henkilöstöjohtaja Tiina Harju-Kukkula ja rekrytointipäällikkö Sirpa Mikkola.

Ensimmäisen yksilöhaastattelukierroksen perusteella toiseen haastatteluun valittiin kaksi (2) henkilöä. Toiselle haastattelukierrokselle osallistuivat kaupunginhallituksen ryhmien nimeämät edustajat ja kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja sekä rekrytointipäällikkö.

Oikeustieteen maisteri (OTM) Riikka Kiljander-Kiiskinen ja diplomi-insinööri (DI), elintarviketieteiden maisteri (ETM) Veli-Pekka Ignatius täyttävät vaaditut kelpoisuusvaatimukset, jotka on mainittu edellä.

Kiljander-Kiiskinen on toiminut yli 20v työuransa erilaisissa tehtävissä yhtiöiden parissa. Hän on muun muassa toiminut lakimiehenä asianajotoimistossa, lakimiehenä ja hallintoyksikön esihenkilönä Espoon kaupungin, tilapalvelut-liikelaitoksessa sekä konserniohjauksen päällikkönä Vantaan kaupungilla. Viimeiset 8kk hän on toiminut Vantaan kaupungin konsernipalvelujohtajana. Hän toimi myös kaksi vuotta Kaunialan sairaala Oy:n ja Kauniala Oy:n hallituksen puheenjohtajana. Korkeakouluopintojen lisäksi Kiljander-Kiiskinen suorittaa kauppatieteiden opintokokonaisuuksia Jyväskylän avoimessa yliopistossa ja on suorittanut johtamisen erityisammattitutkinnon sekä muita esihenkilö- ja hallitusosaajakoulutuksia.

Veli-Pekka Ignatius on työskennellyt n. 25v monipuolisissa tehtävissä yritysten liiketoiminnan ja niiden kehittämisen parissa. Viimeiset 14v hän on toiminut Lahden kaupungin omistajaohjauksen johtajana. Tätä ennen hän toimi kehitysjohtajana Innopark Venture Oy:ssä, jossa hän vastasi hyvinvointi- ja teknologiapalveluiden tuotteistamisesta ja myynnistä. Tätä ennen hän toimi myynti-insinöörinä sekä kehityspäällikkönä kahdessa eri yrityksessä. Tätä ennen hän toimi vuosia yrittäjänä. Hän on suorittanut useita hallitusosaajakoulutuksia.

Hakemuksen, koulutuksen, työkokemuksen ja haastatteluiden perusteella virkaa hakeneista Riikka Kiljander-Kiiskinen täyttää kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvimmin pätevyydet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Rekrytointiprosessin perusteella Kiljander-Kiiskisellä arvioitiin olevan hyvät valmiudet toimia konsernipalvelujohtajan, jolla on kykyä ja näkemyksellisyyttä



oman palvelualueen eri toimintojen kehittämiseen, johtamistaitoa sekä vahva kyky ja näkemys laaja-alaiseen ja kokonaisvaltaiseen kehittämiseen. Näiden lisäksi Kirjander-Kiiskisellä arvioitiin olevan hyvät kommunikointi- ja vaikuttamistaidot.

Rekrytointiryhmä esittää virkaan valittavaksi Riikka Kiljander-Kiiskistä.

Hänen luottotietonsa on tarkastettu.

Kaupunginhallitus 28.4.2025 § 9

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valita 1.5.2025 alkaen konsernipalvelujohtaja virkaan (vakanssi 900760) Riikka Kiljander-Kiiskinen ehdollisena siihen asti kuin perusmuotoinen turvallisuusselvitys on valmistunut,
- b) vahvistaa viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 1.5.2025 alkaen 7200 euroa/kk ja puhelinetu, ja
- c) todeta, että koeaikaa ei ole.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Hakijaluettelo, laajempi

Täytäntöönpano: Henkilöstöpalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Tiina Harju-Kukkula, p. 0403581764, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)