



Vantaan työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025

VD/2719/00.01.01.01/2025

PT/ST-V/MN/EJ

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 6§:n 1 kohdan mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto, jollei toisin erikseen säädetä tai määrätä valmistelee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi työllisyydenhoidon periaatteet sekä seuraa niiden toteuttamista.

Työllisyyden edistämisen periaatteet viittaavat niihin perusajatuksiin, jotka ohjaavat työllisyyden edistämistä ja tukemista Vantaalla. Näillä periaatteilla pyritään varmistamaan, että työllisyyden edistäminen on tehokasta, jotta työnhakijat ja työnantajat saavat tarvitsemansa tuen työllistymiseen.

1.1.2025 voimaan tulleen lainsäädännön mukaisesti kunnille on siirtynyt vastuu työllisyyden edistämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380). Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 5 § määrittää julkisissa työvoimapalveluissa on noudatettava tasapuolisuutta ja puolueettomuutta palveluiden järjestämisessä. Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä, tuottamisessa, kehittämisessä ja palveluista tiedotettaessa sekä niihin ohjattaessa on edistettävä yhdenvertaisuuden toteutumista sekä naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työmarkkinoilla. Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä on huolehdittava erityisesti myös heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistämisestä.

Vantaan työllisyyttä edistävien periaatteiden valmistelussa vuodelle 2025 on huomioitu laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, Valtioneuvosto vahvistamat valtakunnalliset tavoitteet työllisyysalueille, Vantaan työllisyysalueen ominaispiirteet ja työllisyystilanne. Työmarkkinat ovat poikkeuksellisen pitkässä laskusuhdanteessa ja tässä tilanteessa onkin tarpeellista tarkastella periaatteita vuosittain. Kuntavaalit pidetään keväällä 2025 ja vuonna 2026 alkaa uusi strategiakausi, joka ohjaa suoraan myös kaupungin työllisyyden edistämistä. Kaupunginstrategia asettaa tavoitteet ja mittarit työllisyyden edistämiseksi Vantaalla.

Valtioneuvosto on vahvistanut 19.12.2024 ensimmäiset työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain mukaiset työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Tavoitteet luovat strategisen suunnan työvoimapalvelujen kehittämiselle hallituskauden aikana ja tukevat työllisyyden edistämistä koko maassa. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa ja arvioi tavoitteiden toteutumista vuosittain sekä valtakunnallisesti että työllisyysalueittain. Tavoitteiden toteutumista seurataan KEHA-keskuksen laitimilla laadullisilla ja määrällisillä mittareilla.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet on muodostettu viiden työllisyyden edistämisen teeman ympärille. Teemat ovat yhdenvertaiset palvelut, työllistymisen tukeminen, julkisen talouden kestävyys, kohtaanto sekä yhteistyö ja verkostot. Kullekin teemalle on määritetty strategisen tason tavoite, joka määrittää työllisyyden edistämisen suuntaviivoja siten, että varsinaiset keinot ja toimenpiteet jäävät työvoimaviranomaisten päätettäväksi.

Valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset tavoitteet työllisyysalueille vuosille 2025–2027:

- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä
- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla



- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille
- Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Vantaan työllisyysalueella on useita erityispiirteitä;

Monipuolinen elinkeinorakenne: Vantaalla on vahva teollisuus- ja logistiikkasektori, mutta myös palvelualat ja teknologia ovat merkittäviä työllistäjiä. Vantaalla ja Espoossa eniten työpaikkoja oli kaupan alalla, kun muissa suurissa kaupungeissa suurin työllistäjä oli terveys- ja sosiaalipalvelut. Kuudesta suurimmasta kaupungista Vantaa oli ainoa, jossa kolmen isoimman toimialan joukossa oli kuljetus ja varastointi sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminta, mutta siellä ei ollut terveys- ja sosiaalipalvelut.

Kansainvälisyys: Vantaa on kansainvälinen kaupunki, jossa on paljon ulkomaalaisia yrityksiä ja työntekijöitä. Tämä näkyy myös työmarkkinoilla, joissa on tarjolla monikielisiä palveluja ja tukea kansainvälisille työnhakijoille. Joka neljäs Vantaan työllisistä on ulkomaalaistaustainen.

Hyvät liikenneyhteydet: Vantaa sijaitsee keskeisellä paikalla pääkaupunkiseudulla, ja Vantaalla onkin erinomaiset liikenneyhteydet, mukaan lukien Helsinki-Vantaan lentoasema, joka on tärkeä solmukohta sekä kotimaisille että kansainvälisille yhteyksille.

Kaupungin työmarkkinatilannetta leimaa korkea työttömyysaste, joka on Uudenmaan korkein maaliskuussa 2025. Työttömyys on korkeaa erityisesti nuorten ja maahanmuuttajataustaisten keskuudessa. Kun työttömistä hieman yli 20 prosenttia oli pitkäaikaistyöttömiä koronaa edeltävinä aikana, niin maaliskuussa 2025 on kaikista Vantaan työttömistä peräti 37 prosenttia pitkäaikaistyöttömiä. Myös Vantaan avoimien työpaikkojen määrä on laskenut ennätyksellisen alas. Vuoden 2024 lopussa oli 545 avointa työpaikkaa ja vaikkakin alkuvuodesta 2025 on havaittavissa pientä nousua avoimien työpaikkojen määrässä, joita oli 1 769 avointa työpaikkaa, on lasku huomattava vuoden takaiseen 3 218 avoimeen työpaikkaan.

Vantaan työllisyysalueen ominaispiirteiden ja työllisyystilanteen tuomiin haasteisiin pyritään vastaamaan Vantaan työllisyyden edistämisen periaatteilla vuonna 2025;

- Työnantajälähtöinen työnvälitys on ydinpalvelu kaikissa palveluissa
- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille
- Osaamisen kehittämiseen pyritään kaikessa toiminnassa
- Taloudellinen kestävyys ohjaa koko palvelutuotantoa
- Yhteistyö ja verkostot auttavat luomaan kokonaisvaltaisia ratkaisuja työllisyyden edistämiseksi

Periaatteet kuvataan tarkemmin liitteessä.

Elinvoima ja työllisyysjaosto 16.4.2025 § 7

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle,

- a) hyväksyttäväksi liitteen mukaiset Vantaan kaupungin työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025, ja



- b) todettavaksi, että Vantaan kaupungin uuden strategian valmistuttua tuodaan kaupunginvaltuustolle päätettäväksi sisällöltään laajempi työllisyyden hoidon periaatteet sisältävä kokonaisuus vuoden 2025 loppuun mennessä.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösesityksen kuulumaan seuraavasti:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle,

- a) hyväksyttäväksi liitteen mukaiset Vantaan kaupungin työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025, ja
- b) *todettavaksi, että Vantaan kaupungin uuden strategian valmistuttua tuodaan kaupunginvaltuustolle päätettäväksi sisällöltään laajempi työllisyyden hoidon periaatteet sisältävä kokonaisuus vuoden 2025 loppuun mennessä.*

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Kaupunginhallitus 28.4.2025 § 17**Kaupunginjohtajan esitys:**

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle,

- a) hyväksyttäväksi liitteen mukaiset Vantaan kaupungin työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025, ja
- b) todettavaksi, että Vantaan kaupungin uuden strategian valmistuttua tuodaan kaupunginvaltuustolle päätettäväksi sisällöltään laajempi työllisyyden hoidon periaatteet sisältävä kokonaisuus vuoden 2025 loppuun mennessä.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Merkittiin, että kaupunginhallitus jätti asiaan seuraavan yhteisen pöytäkirjalausuman:

Kun viranhaltijat valmistelevat laajempaa työllisyyden hoidon periaatteita sisältävää kokonaisuutta, niin elinvoima- ja työllisyysjaosto on pidettävä mukana tiiviisti jo valmisteluvaiheessa.

Liite:

- Vantaa kaupungin työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Työllisyyspäällikkö Marjo Nurminen, marjo.nurminen@vantaa.fi, 043 825 3315



Vantaa
