



Kaupunkistrategian 2026– 2029 valmistelu

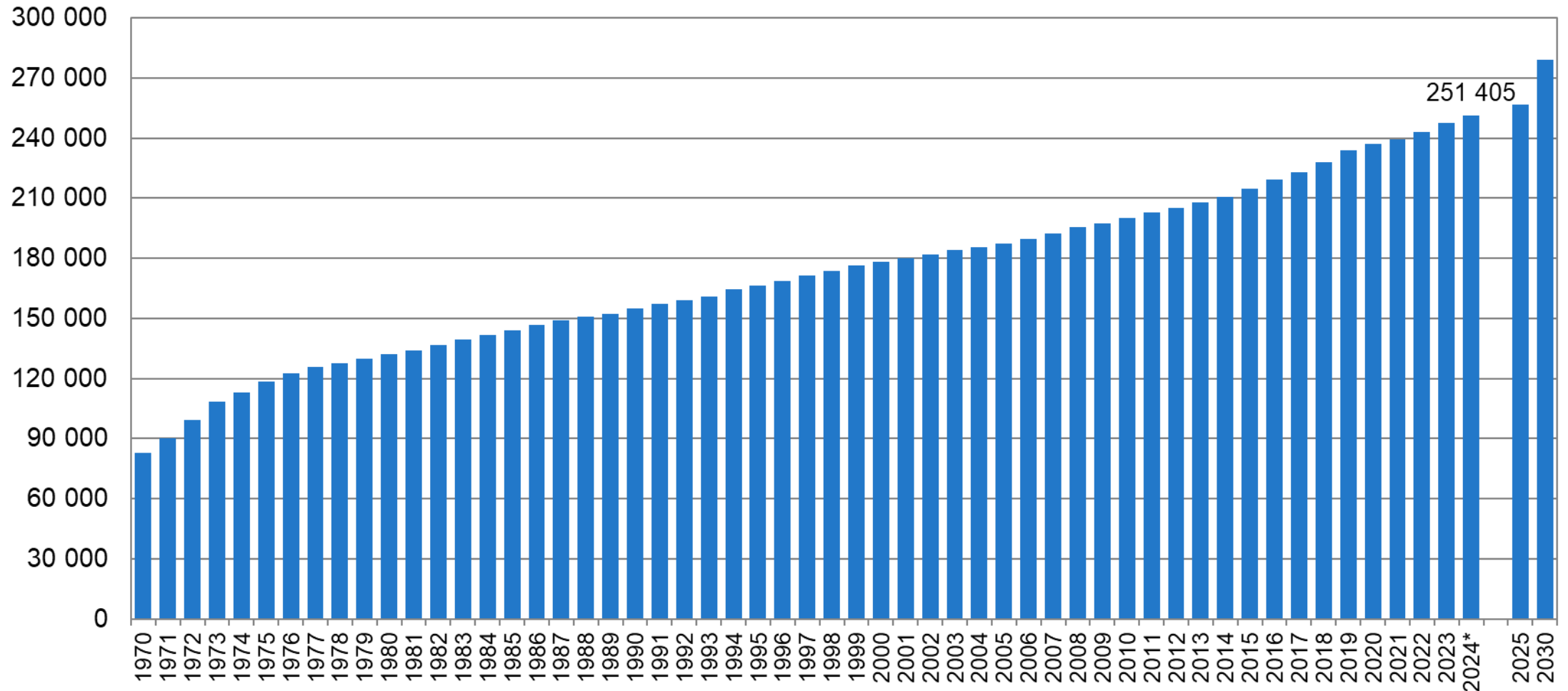
Vaikuttamistoimielimet ja järjestöt





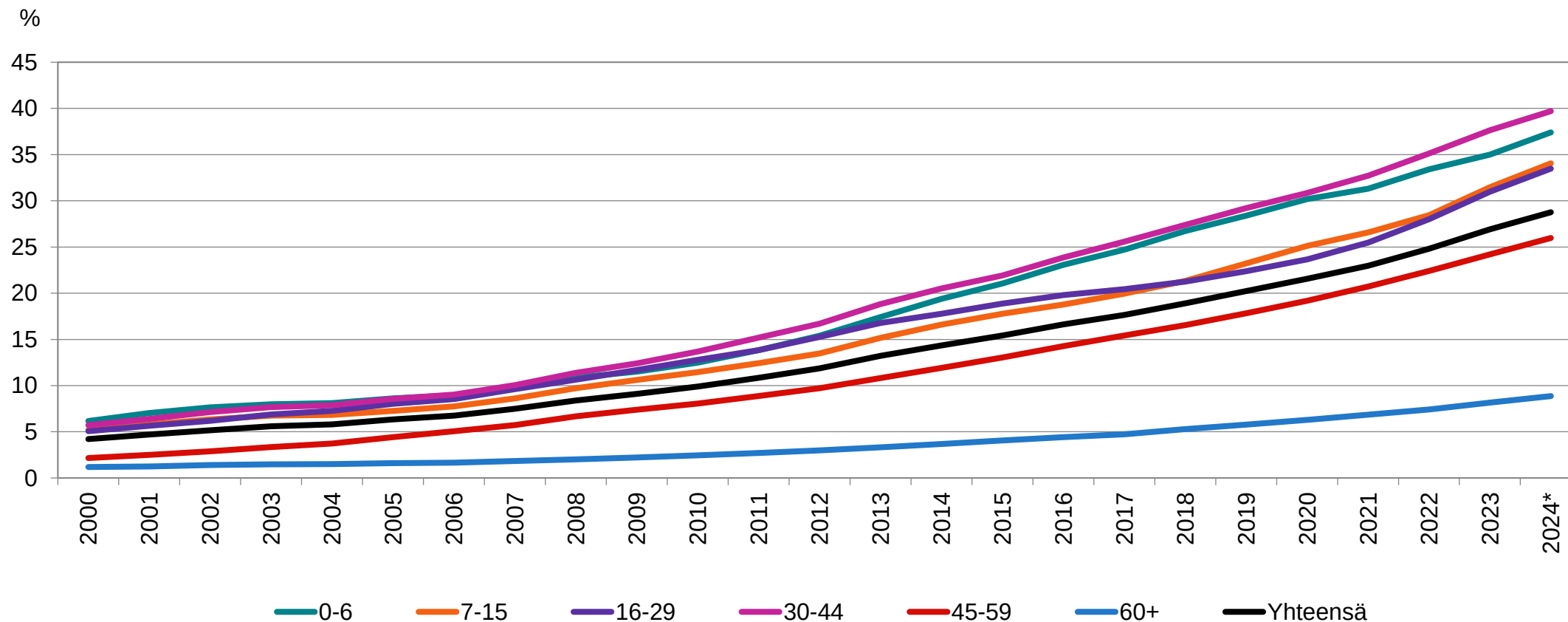
Toimintaympäristö

Väestön määrä Vantaalla ja ennuste vuosille 2025-2030 (2024* on ennakkotieto)



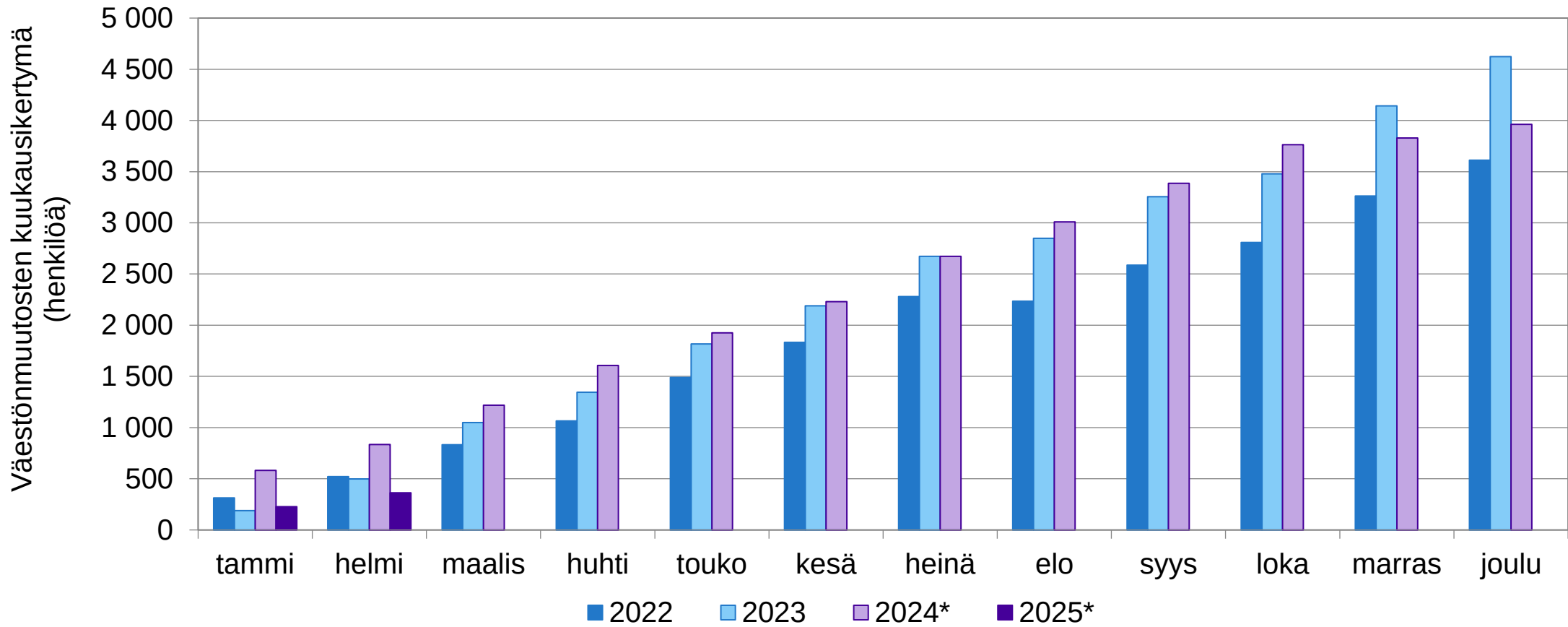
Lähde: Vantaan Strategia ja tutkimus,
aineistolähde: Tilastokeskus (vuodet 1970-2024) ja Vantaan kaupunki, väestöennuste 2024 (vuodet 2025, 2030)

Vieraskielisten osuus (%) eri ikäluokissa koko väestöstä 2000–2024 (2024* on ennakkotieto)



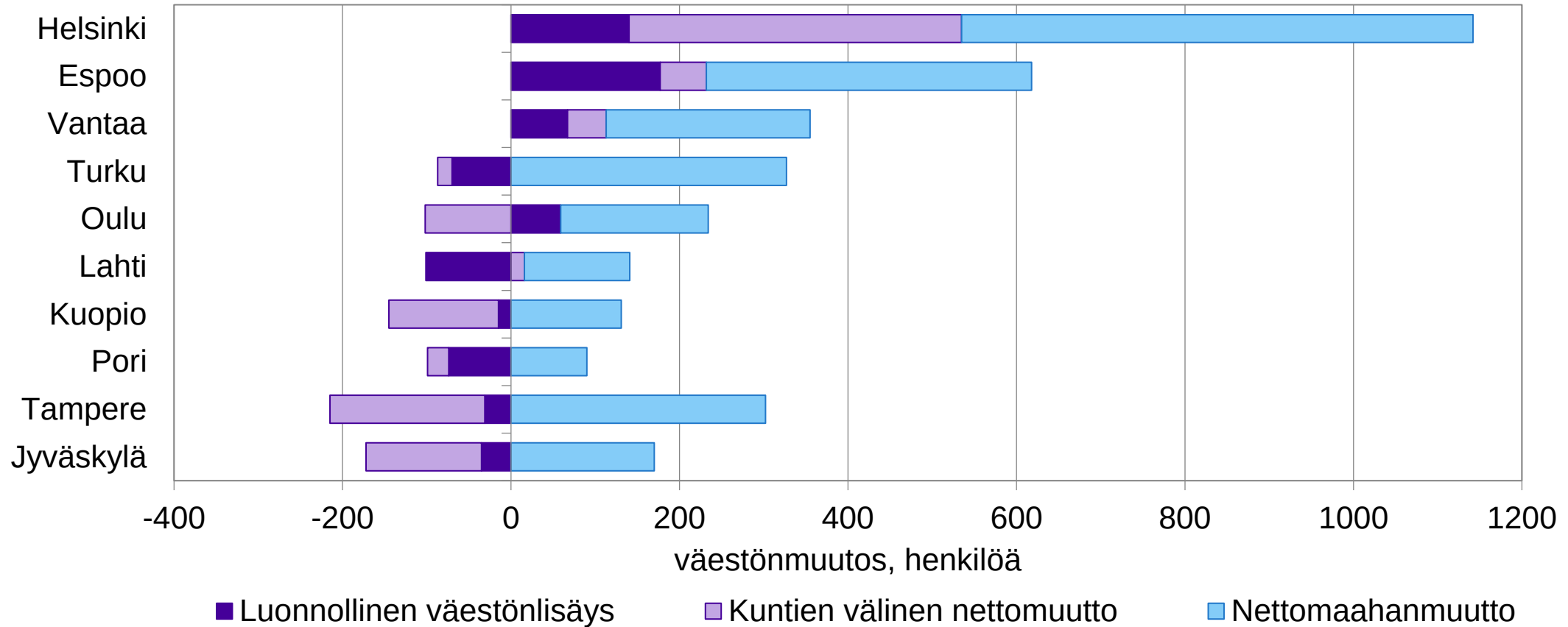
Lähde: Vantaan Strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

Väestön kuukausikertymät Vantaalla vuosina 2022–2025 (2024* ja 2025* ovat ennakkotietoja)



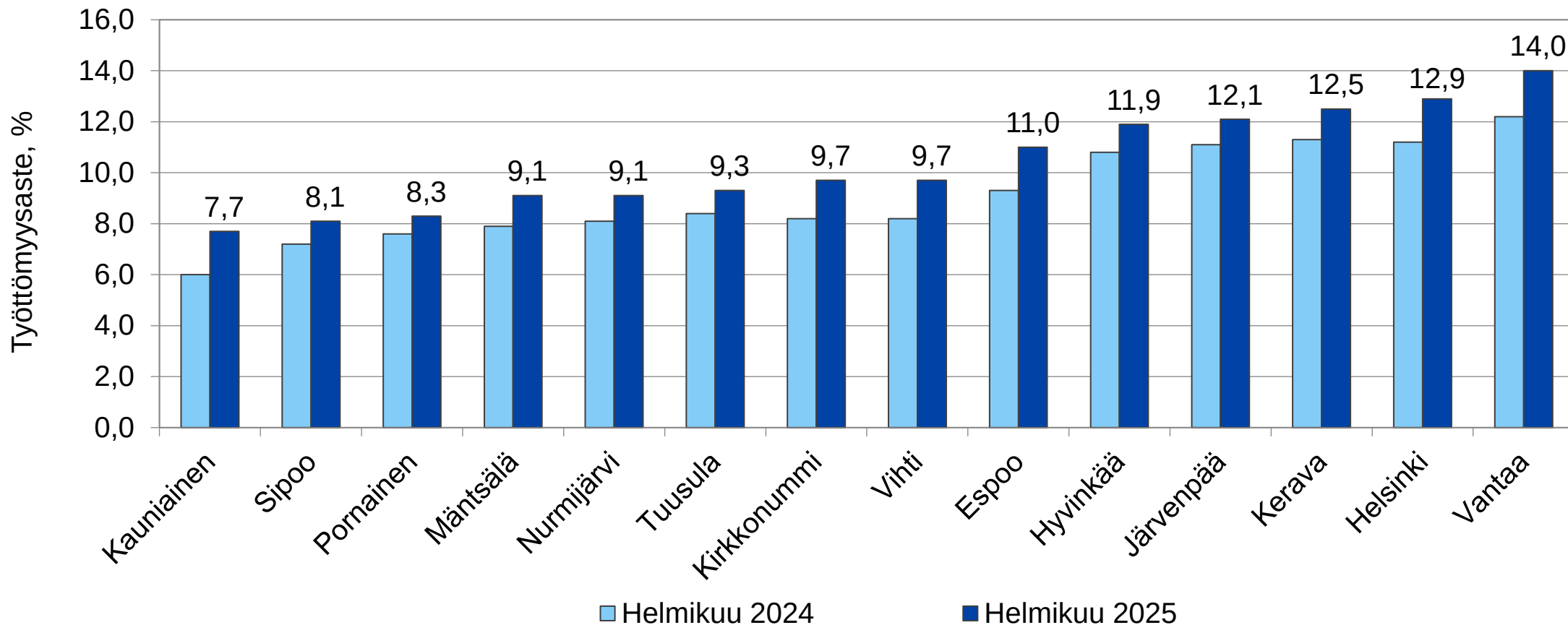
Lähde: Vantaan Strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 31.3.2025)

Väestönmuutosten ennakkotiedot kymmenessä suurimmassa kaupungissa tammi-helmikuussa 2025



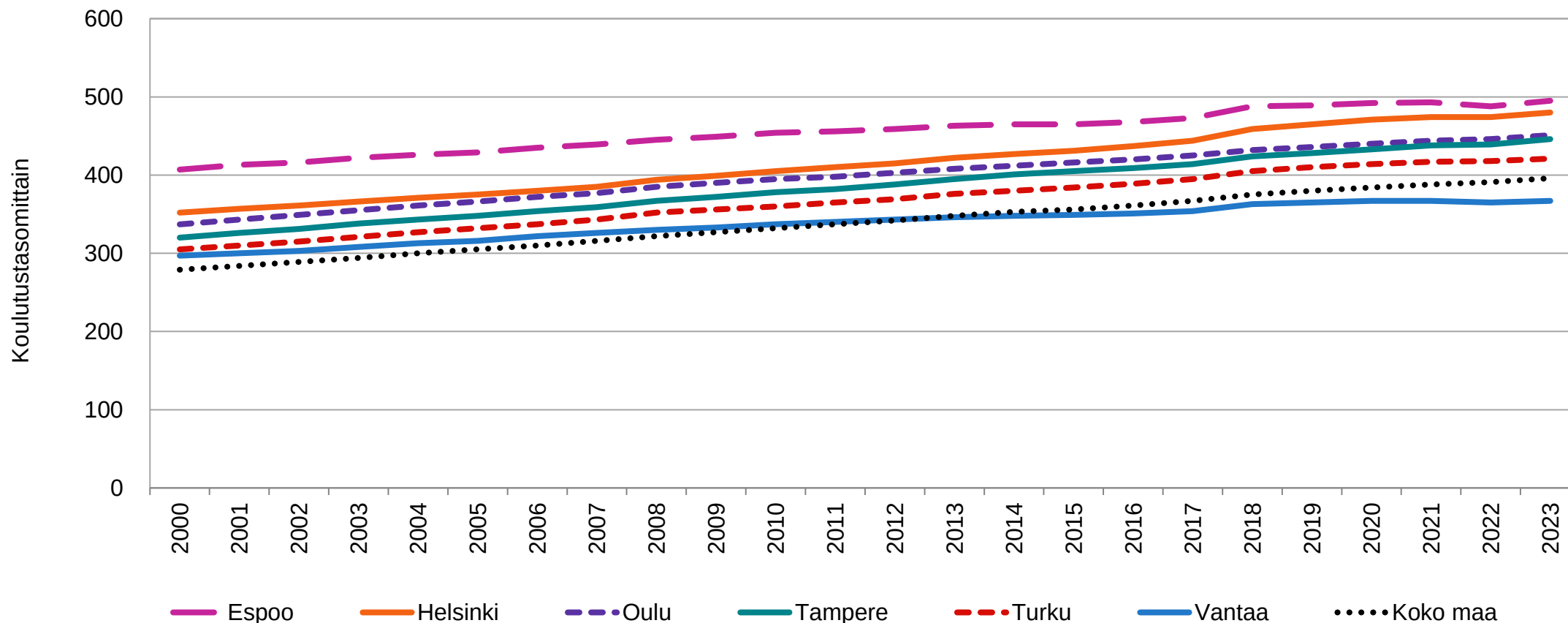
Lähde: Vantaan Strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 31.3.2025, HUOM! Kuvio ei sisällä väkiluvun korjauksia)

Työttömyysaste (%) Helsingin seudun kunnissa 2024 ja 2025



Lähde: Vantaan Strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 31.3.2025)

Väestön koulutustaso koko maassa ja suurimmissa kaupungeissa 2000–2023



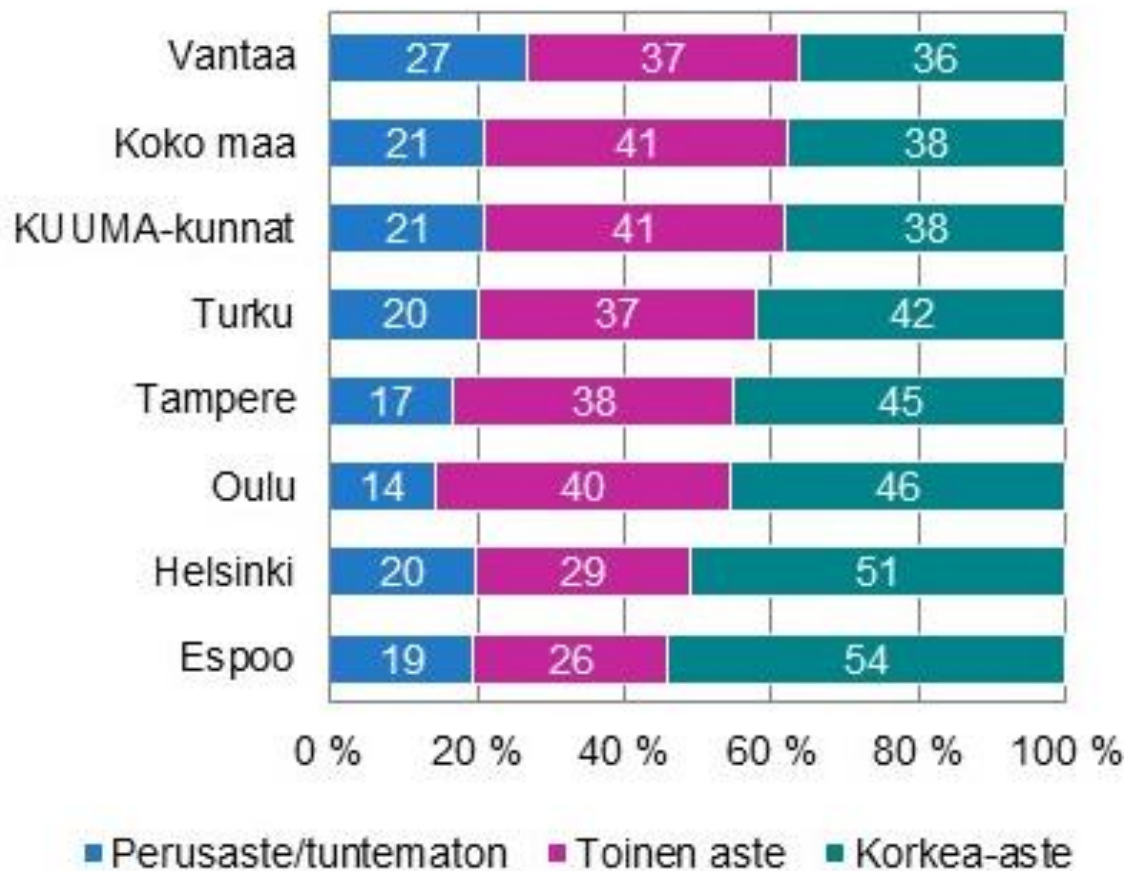
Lähde: Vantaan Strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

(Väestön koulutustasoa mitataan perusasteen jälkeen suoritetun korkeimman koulutuksen keskimääräisellä pituudella henkeä kohti. Esimerkiksi koulutustasoluku 246 osoittaa, että teoreettinen koulutusaika henkeä kohti on 2,5 vuotta peruskoulun suorittamisen jälkeen. Väestön perusjoukkona käytetään 20 vuotta täyttänyttä väestöä.)

25 vuotta täyttäneen väestön koulutusrakenne (%)



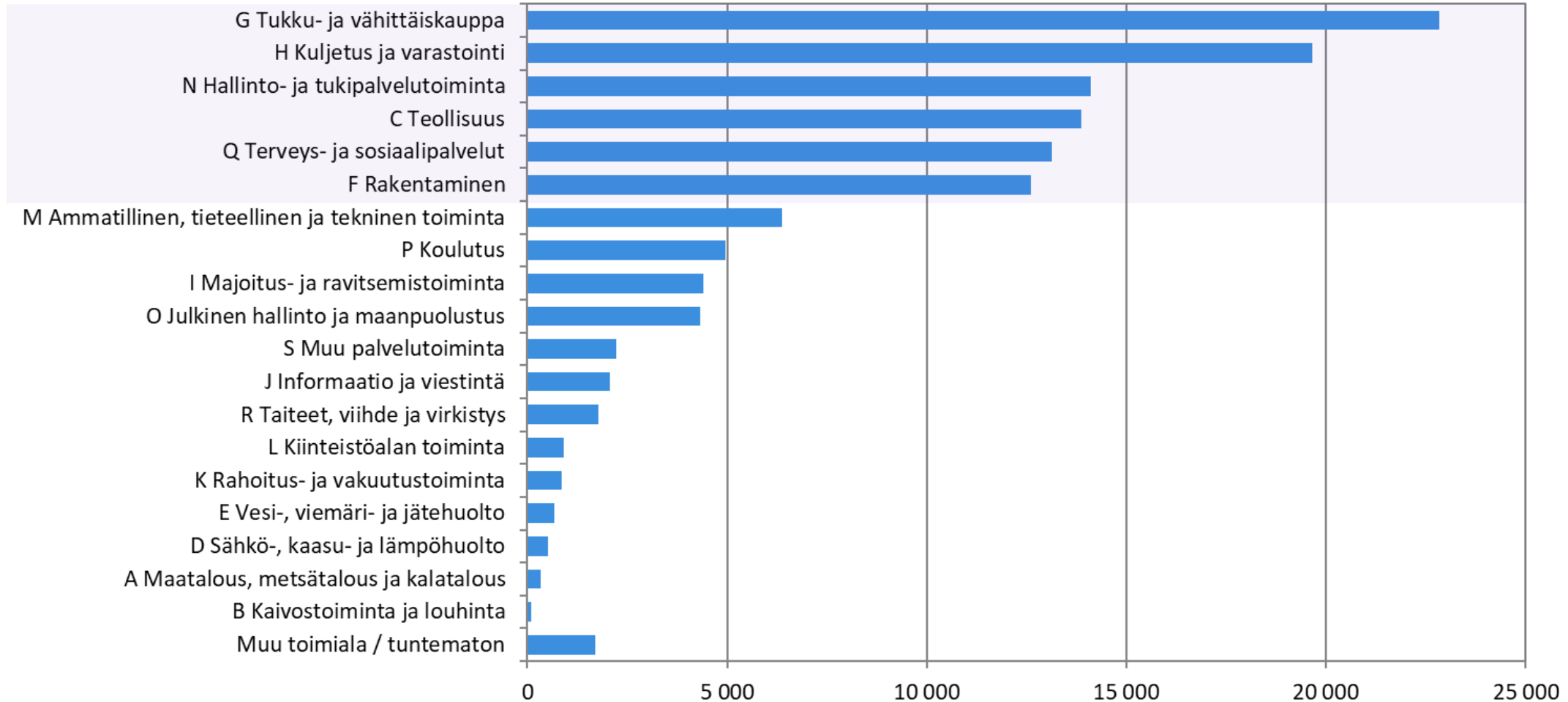
31.12.2022



Vantaan elinkeinorakenne



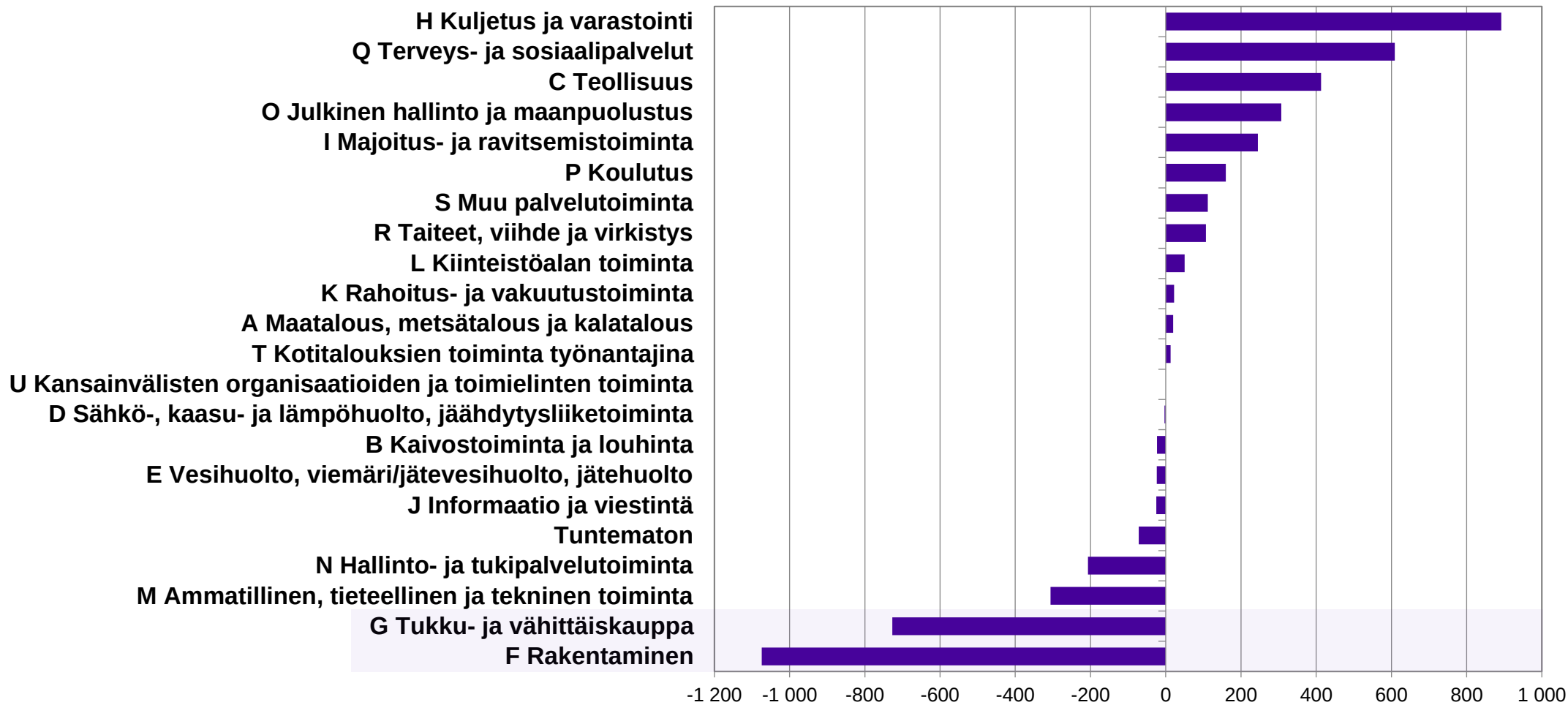
Vantaan työpaikat toimialan mukaan 31.12.2023



Toimialarakenteen muutos 2022–2023



Vantaan työpaikkamäärien muutos toimialan mukaan 2022-2023



Ratikan maankäytön potentiaali



- | | |
|--|---|
| 1 Läntinen Veromies
+8 900 asukasta
+ 10 000 työpaikkaa | 8 Heidehof
+ 5 300 asukasta
+ 3 100 työpaikkaa |
| 2 Pakkala
+7 900 asukasta
+ 2 700 työpaikkaa | 9 Hakkila
+3 400 asukasta
+ 800 työpaikkaa |
| 3 Itäinen Veromies
+11 900 asukasta
+ 5 800 työpaikkaa | 10 Porttipuisto-Kuusikko
+ 1 900 asukasta
+ 890 työpaikkaa |
| 4 Koivuhaka
+900 asukasta
+ 2 300 työpaikkaa | 11 Hakunila
+ 6 500 asukasta
+ 580 työpaikkaa |
| 5 Viertola
+ 4 300 asukasta
+ 240 työpaikkaa | 12 Vaarala
+ 4 000 asukasta
+ 470 työpaikkaa |
| 6 Tikkurila
+7 400 asukasta
+ 1 100 työpaikkaa | 13 Rajakylä-Länsimäki
+ 3 700 asukasta
+ 180 työpaikkaa |
| 7 Jokiniemi
+1 600 asukasta
+ 2 500 työpaikkaa | |

STRATEGIA- VALMISTELU

2026–2029



Kuntalain 37 §



Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.



Vantaan strategia: painopisteluonnokset

STRATEGISET PAINOPISTEET

STRATEGISET VALINNAT

NÄISSÄ HALUAMME ONNISTUA

Vetovoimainen Vantaa

Uudistuva ja elinvoimainen Vantaa houkuttelee yrityksiä ja asukkaita

- Monipuoliset asumisympäristöt ja koteja eri elämänvaiheisiin
- Työvoimavaltaisten ja kasvuyritysten sekä osaajien houkuttelu
- Ratikkakaupungin kehittäminen osana raiteiden ja kestävän liikkumisen Vantaata
- Elämyskohteet ja tapahumat Vantaan vetonauloina kävijöille
- Olemme koulutuksen ja sivistyksen edelläkävijä monenlaisille oppijoille.

Kestävästi kasvava Vantaa

Vantaa kasvaa taloudellisesti, ekologisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävästi

- Nostamme vantaalaisten työllisyys- ja koulutusastetta.
- Vantaan alueiden kehittäminen niiden omista vahvuuksista käsin ja segregaaation pysäyttäminen
- Kaupungin kasvun ja investointien ohjaaminen palveluiden riittävyys edellä
- Hiilineutraali ja luontopositiivinen Vantaa
- Hyvät suhteet eri yhteisöjen ja kulttuurien välillä

Hyvinvoivien asukkaiden Vantaa

Vantaa on laadukaana arjen kotikaupunki erilaisille vantaalaisille.

- Alueiden viihtyisyyden ja kaupunkikeskusten turvallisuuden parantaminen
- Hyvän arjen vahvistaminen lähiluonnon, ulkoilumahdollisuuksien, harrastusten ja kulttuurin avulla.
- Olemme tavoitteellisen kotoutumisen mallikaupunki.
- Lapsen ja nuoren kasvun ja elämänvalintojen vahva tuki
- Asukkaat ja kumppanit mukana kaupungin kehittämisessä



Prosessi



Kysymykset



1.

Mikä strategian
painopisteluonnoksissa
on hyvää?

2.

Mitä
painopisteluonnoksissa
pitäisi kehittää?

3.

Viestit strategian
jatkovalmisteluun
kaupungin
johtoryhmälle ja uudelle
valtuustolle



Kiitos!