



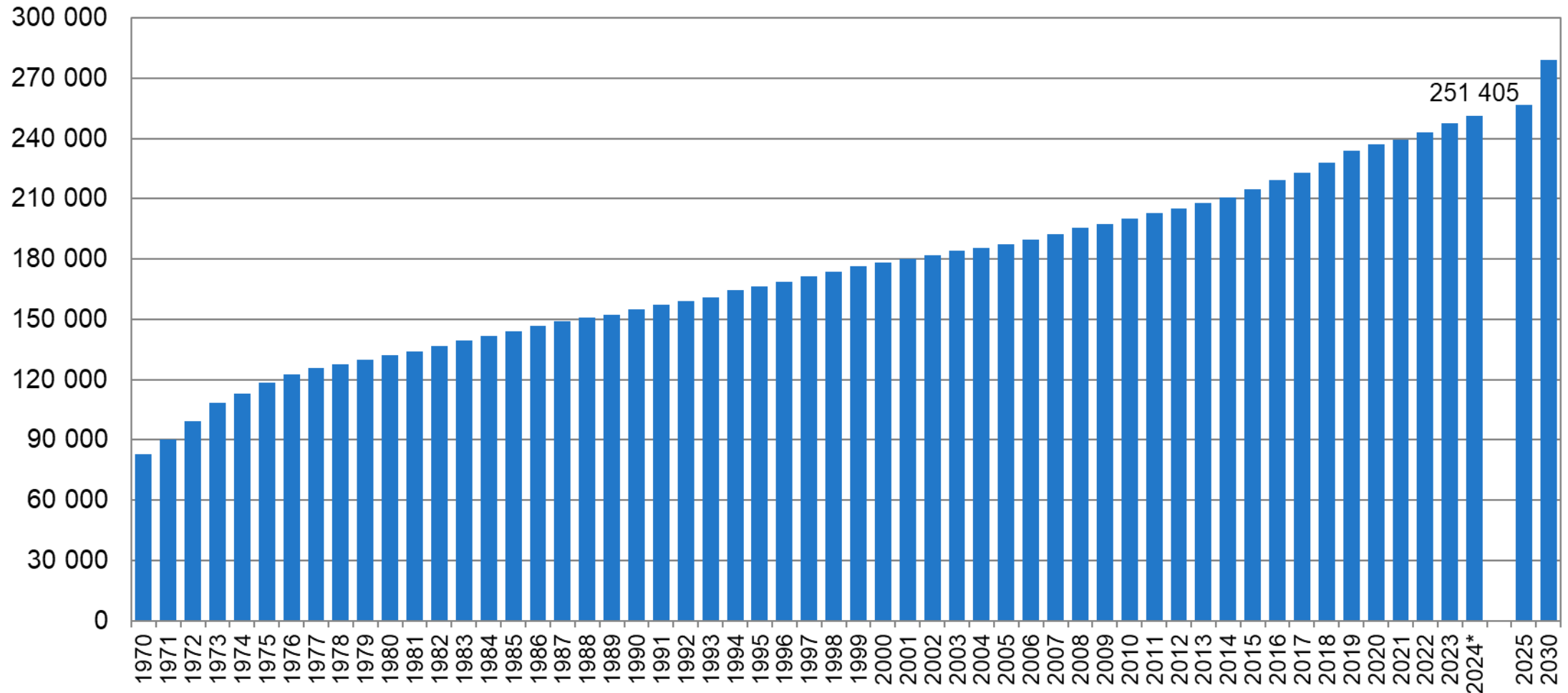
Förberedelse av stadsstrategi: påverkansorgan och organisationer





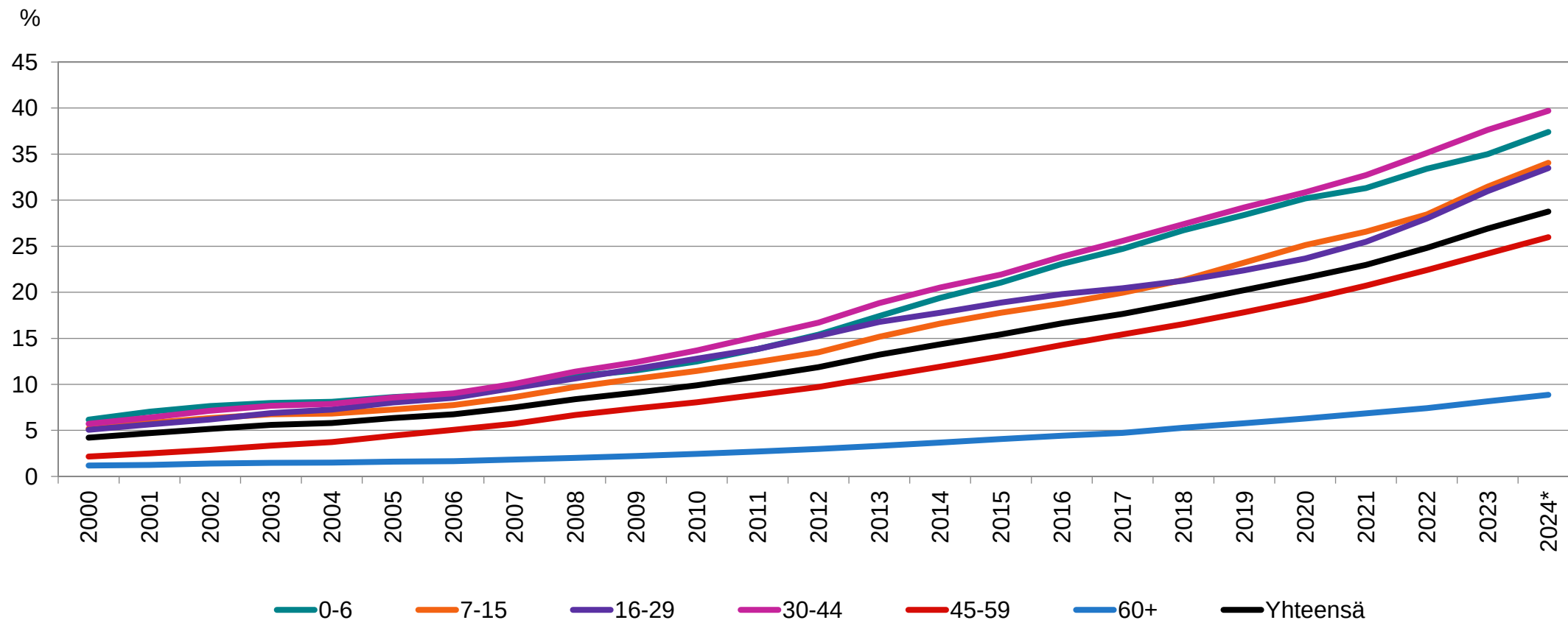
Omvärldsanalys

Befolkningens antal i Vanda och prognos för åren 2025-2030 (2024 är en preliminär uppgift)*

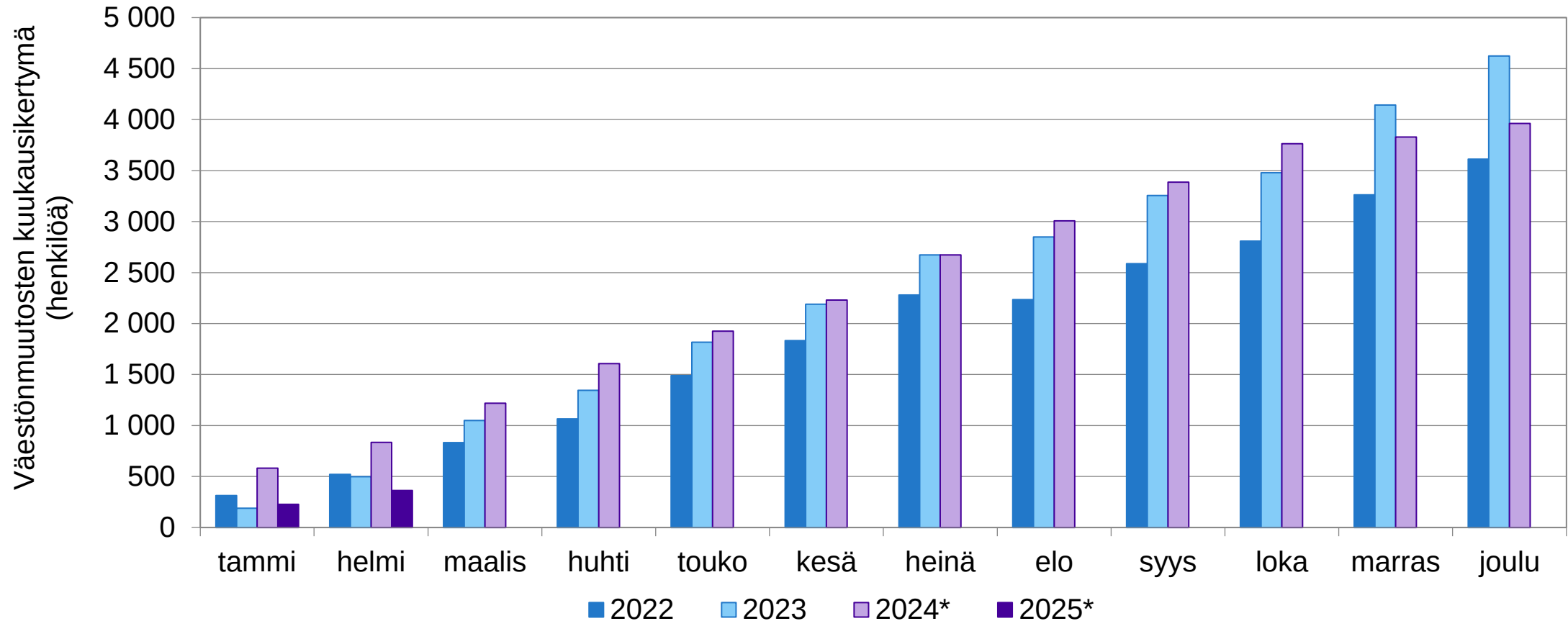


Lähde: Vantaan Strategia ja tutkimus,
aineistolähde: Tilastokeskus (vuodet 1970-2024) ja Vantaan kaupunki, väestöennuste 2024 (vuodet 2025, 2030)

Andel (%) av personer med främmande språk i olika åldersgrupper av hela befolkningen 2000–2024 (2024 är preliminär uppgift)*

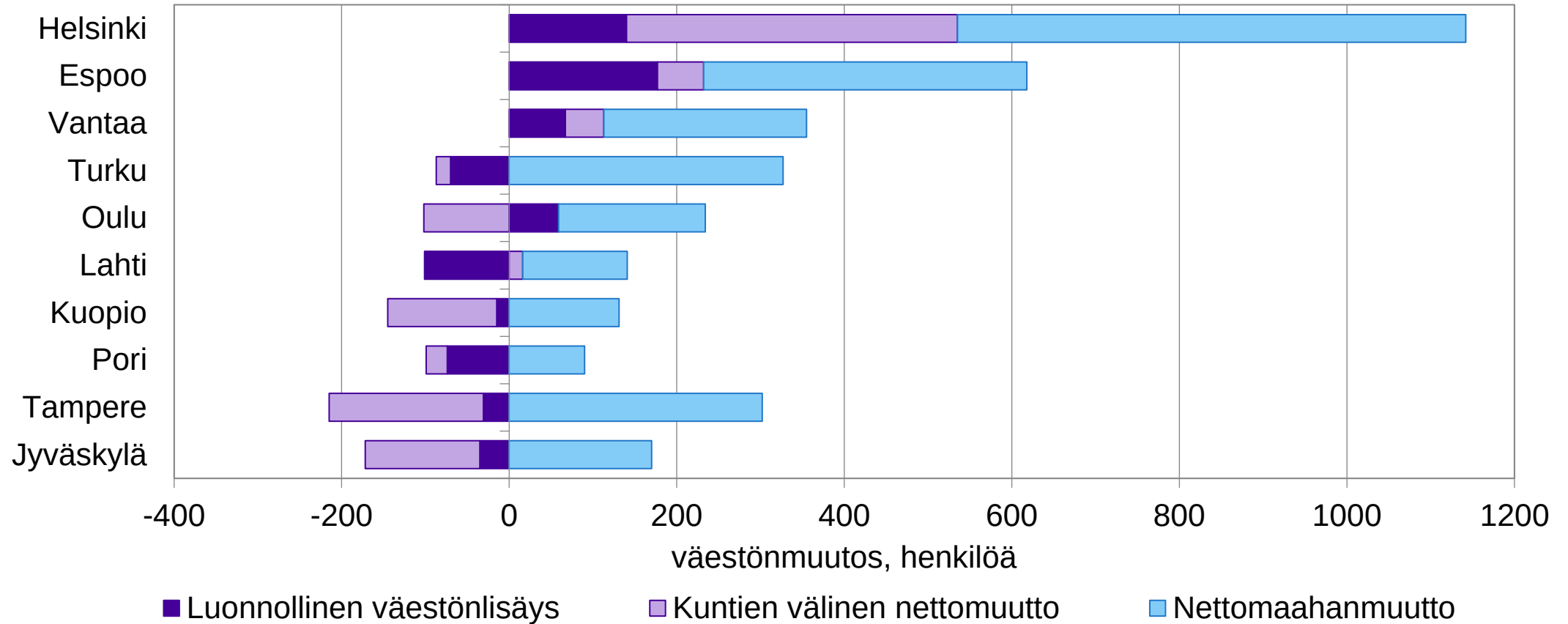


Månatlig befolkningsändring i Vanda åren 2022-2025 (2024 och 2025 är preliminära uppgifter)



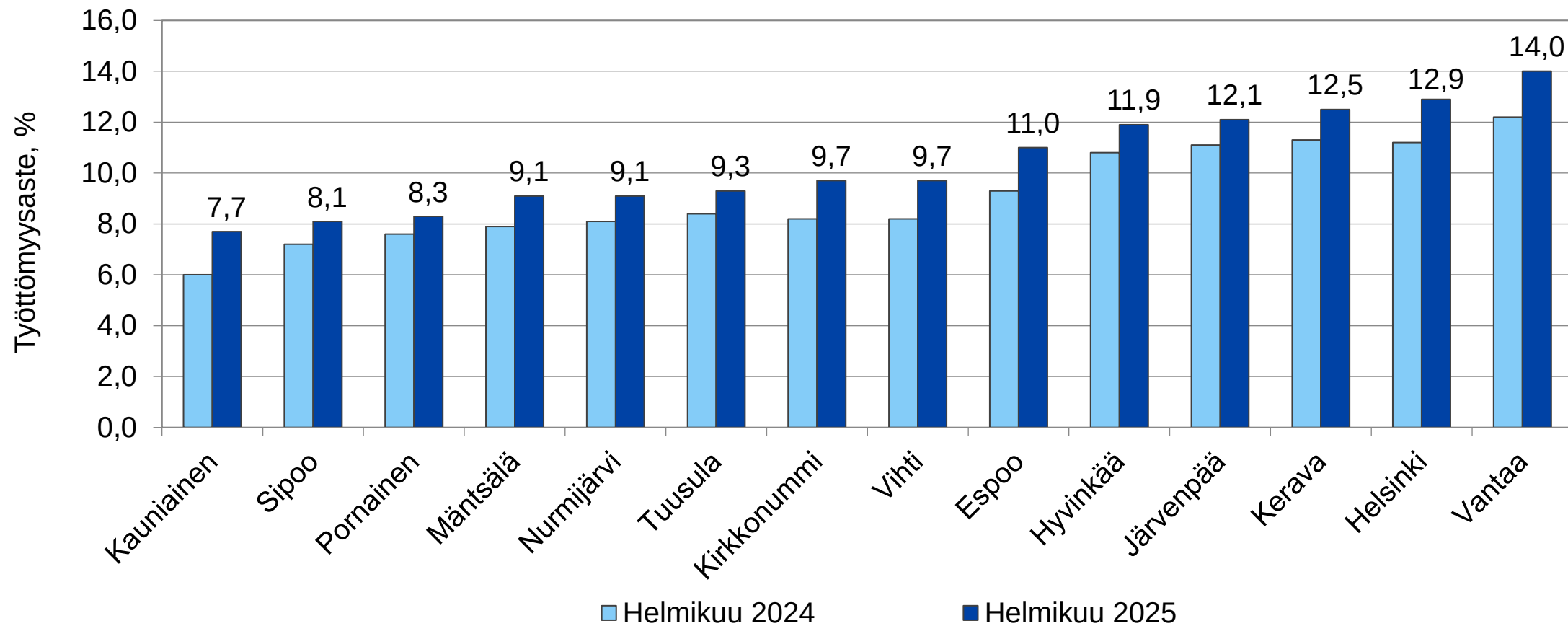
Lähde: Vantaan Strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 31.3.2025)

Preliminära uppgifter om befolkningsförändringar i de tio största städerna januari-februari 2025



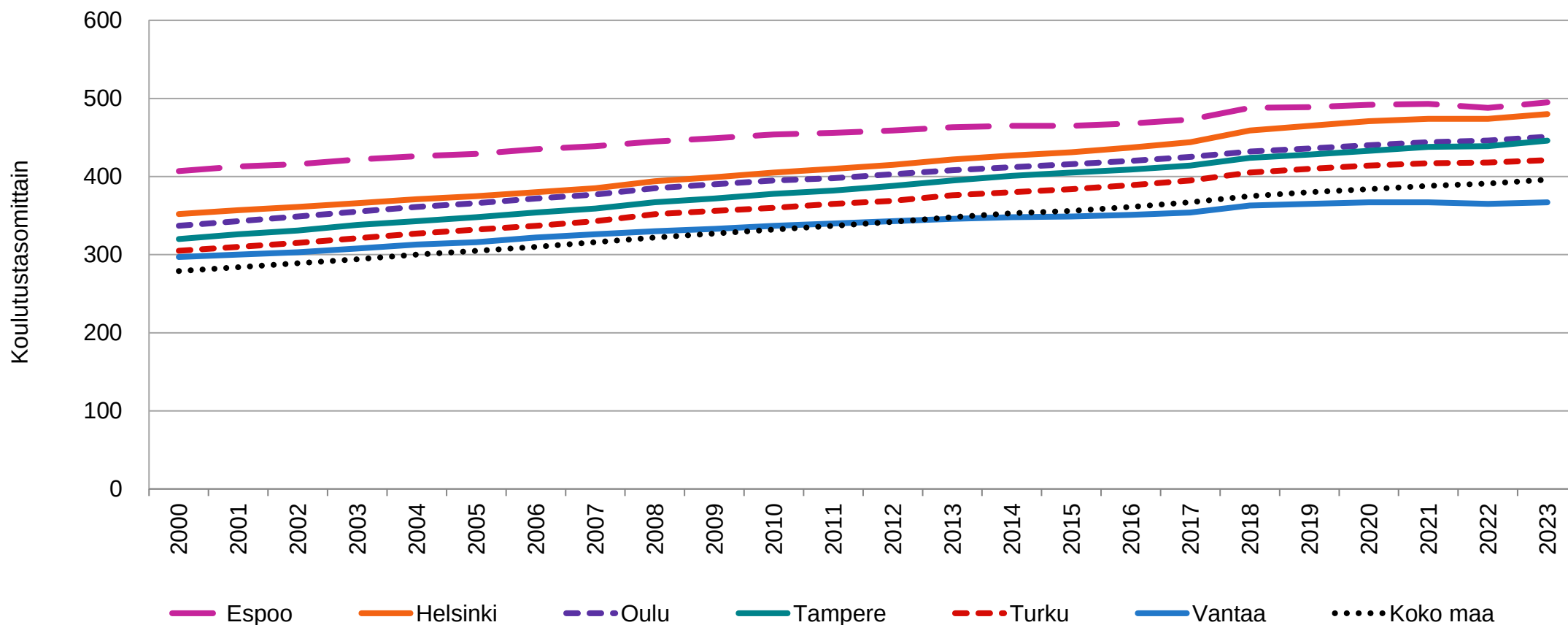
Lähde: Vantaan Strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 31.3.2025, HUOM! Kuvio ei sisällä väkiluvun korjauksia)

Arbetslöshetsgrad (%) i kommunerna i Helsingforsregionen 2024 och 2025



Lähde: Vantaan Strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 31.3.2025)

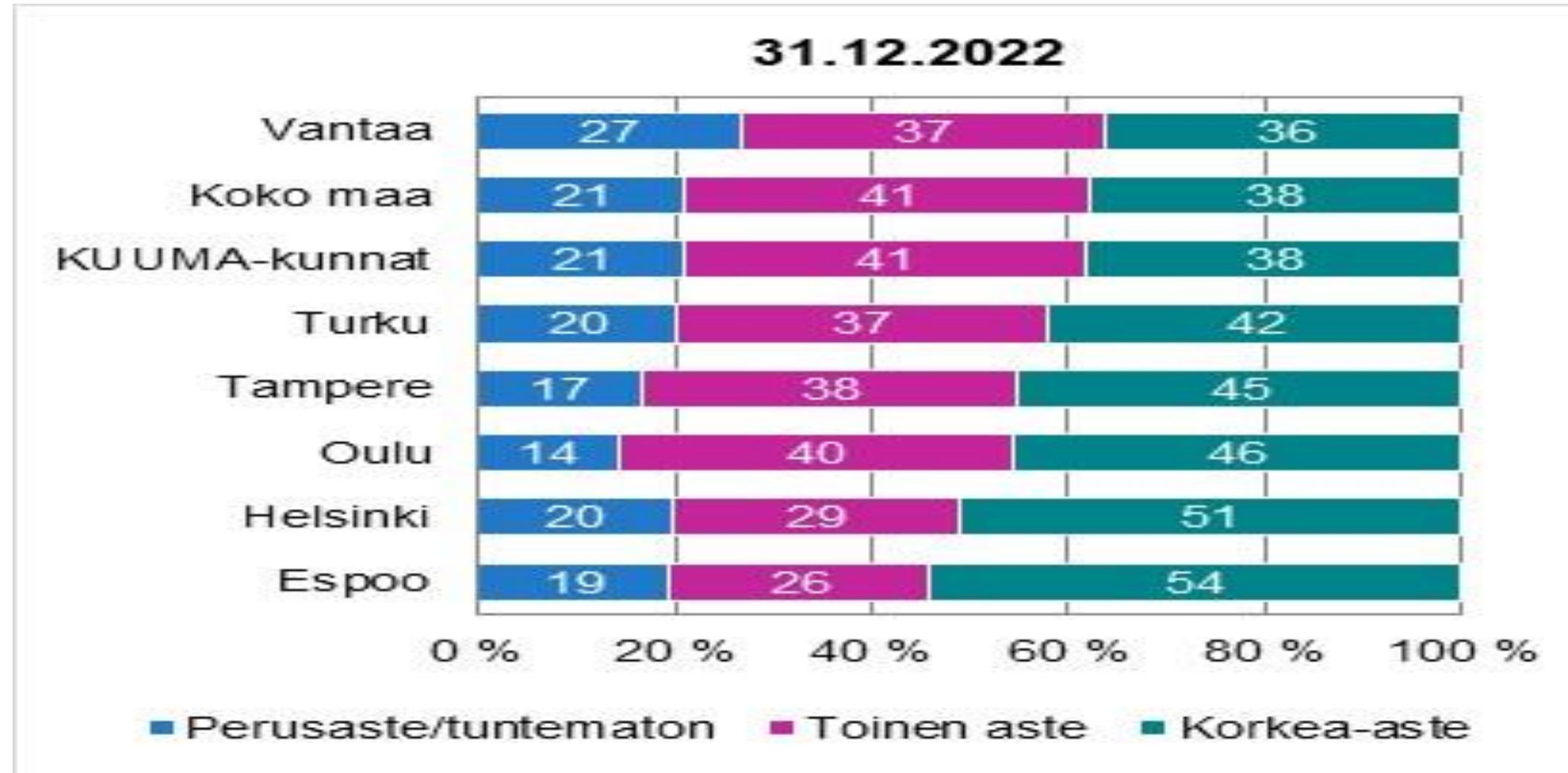
Befolkningens utbildningsnivå i hela landet och i de största städerna 2000-2023



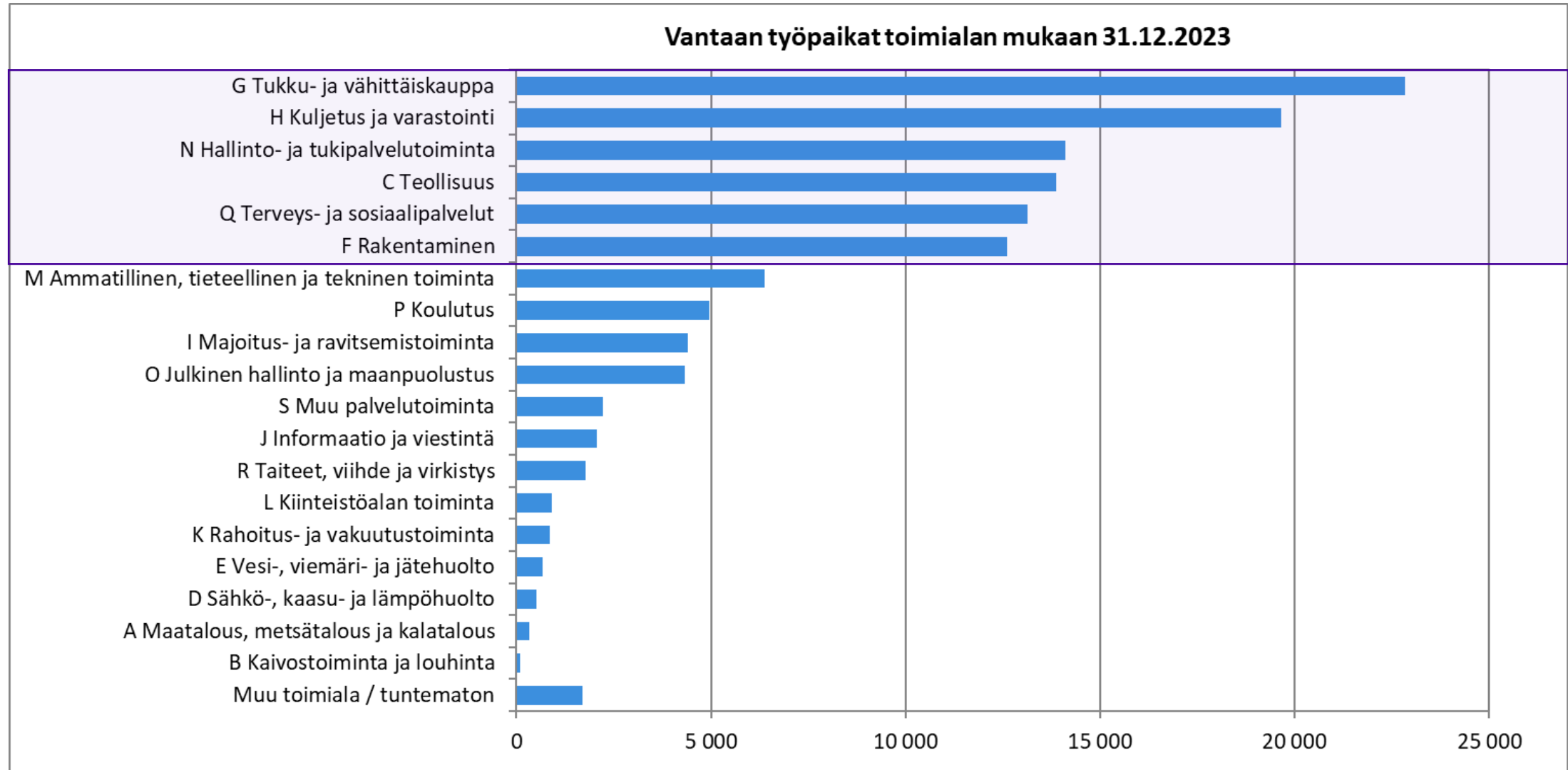
Lähde: Vantaan Strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

(Väestön koulutustasoa mitataan perusasteen jälkeen suoritetun korkeimman koulutuksen keskimääräisellä pituudella henkeä kohti. Esimerkiksi koulutustasoluku 246 osoittaa, että teoreettinen koulutusaika henkeä kohti on 2,5 vuotta peruskoulun suorittamisen jälkeen. Väestön perusjoukkona käytetään 20 vuotta täyttänyttä väestöä.)

Utbildningsstruktur (%) för befolkningen över 25 år



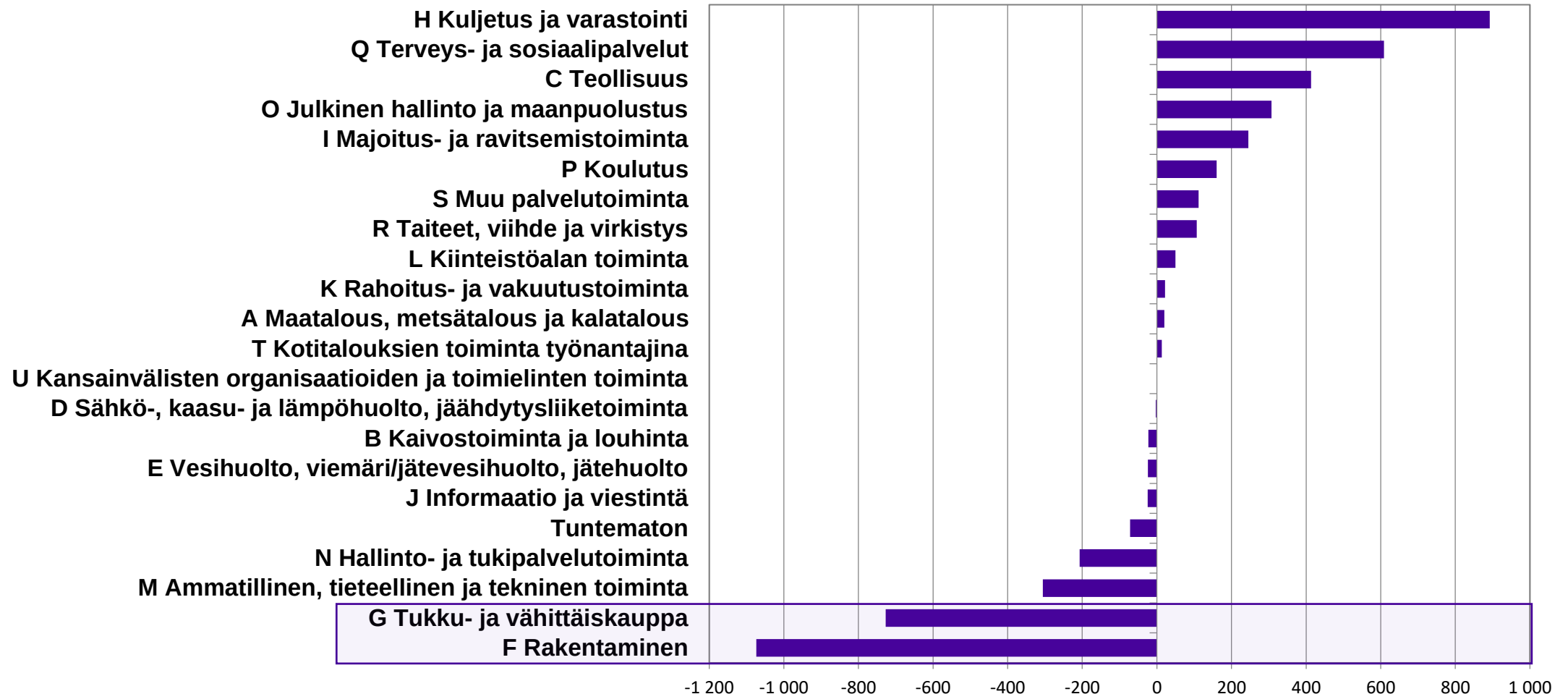
Näringsstrukturen i Vanda



Förändring i branschstrukturen 2022-2023



Vantaan työpaikkamäärien muutos toimialan mukaan 2022-2023





Spårvägens
markanvändningspotential

- | | |
|---|---|
| 1 Lätinen Veromies
+8 900 asukasta
+ 10 000 työpaikkaa | 8 Heidehof
+ 5 300 asukasta
+ 3 100 työpaikkaa |
| 2 Pakkala
+7 900 asukasta
+ 2 700 työpaikkaa | 9 Hakkila
+3 400 asukasta
+ 800 työpaikkaa |
| 3 Itäinen Veromies
+11 900 asukasta
+ 5 800 työpaikkaa | 10 Porttipuisto-Kuusikko
+ 1 900 asukasta
+ 890 työpaikkaa |
| 4 Koivuhaka
+900 asukasta
+ 2 300 työpaikkaa | 11 Hakunila
+ 6 500 asukasta
+ 580 työpaikkaa |
| 5 Viertola
+ 4 300 asukasta
+ 240 työpaikkaa | 12 Vaarala
+ 4 000 asukasta
+ 470 työpaikkaa |
| 6 Tikkurila
+7 400 asukasta
+ 1 100 työpaikkaa | 13 Rajakylä-Länsimäki
+ 3 700 asukasta
+ 180 työpaikkaa |
| 7 Jokiniemi
+1 600 asukasta
+ 2 500 työpaikkaa | |

STRATEGIARBETE

2026–2029



37 § Kommunstrategi



Kommunen ska ha en kommunstrategi, i vilken fullmäktige beslutar om de långsiktiga målen för kommunens verksamhet och ekonomi. I kommunstrategin ska hänsyn tas till

- 1)främjandet av kommuninvånarnas välfärd,
- 2)ordnandet och produktionen av tjänster,
- 3)de mål för tjänsterna som sätts upp i lagar som gäller kommunernas uppgifter,
- 4)ägarpolitiken,
- 5)personalpolitiken,
- 6)kommuninvånarnas möjligheter att delta och påverka,
- 7)utvecklandet av livsmiljöns och områdets livskraft.

Kommunstrategin ska grunda sig på en bedömning av

nuläget i kommunen samt av framtida förändringar i omvärlden och deras inverkan på fullgörandet av kommunens uppgifter. I kommunstrategin ska det också anges hur genomförandet av strategin utvärderas och följs upp.

Bestämmelser om att kommunstrategin ska beaktas när kommunens budget och ekonomiplan görs upp finns i 110 §. Kommunstrategin ses över åtminstone en gång under fullmäktiges mandattid.



Strategiska prioritetssområden: ett utkast

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

STRATEGISKA VAL

DET HÄR VILL VI
LYCKAS MED



Attraktiva Vanda

Det dynamiska och livskraftiga Vanda attraherar både företag och invånare

- Mångsidiga boendemiljöer och hem för alla livsskeden
- Attrahera arbetskraftsintensiva och växande företag samt talanger
- Utveckling av spårvagnsstaden som en del av Vandas hållbara mobilitet och spårtrafik
- Upplevelsedestinationer och evenemang som Vandas främsta attraktioner för besökare
- Vi är en föregångare inom utbildning och bildning

Hållbart växande Vanda

Vanda växer ekonomiskt, ekologiskt, socialt och kulturellt hållbart

- Vi höjer sysselsättnings- och utbildningsnivån bland Vandas invånare
- Utveckling av Vandas områden baserat på deras egna styrkor och stoppande av segregation
- Styrning av stadens tillväxt och investeringar med fokus på tillräckliga tjänster
- Koldioxidneutral och naturpositiv Vanda
- Goda relationer mellan olika gemenskaper och kulturer

Välmående Vandabor

Vanda är en stad med hög livskvalitet för alla invånare

- Förbättring av områdenas trivsel och stadscentrums säkerhet
- Stärkande av det goda vardagslivet genom närnatur, friluftsmöjligheter, fritidsaktiviteter och kultur
- Vi är en modellstad för målinriktad integration
- Starkt stöd för barns och ungdomars utveckling och livsval
- Invånare och samarbetspartners deltar aktivt i stadens utveckling

Process



Frågor till er



1.

Vad är bra i förslagen till strategiska prioriteringsområden?

2.

Vad borde utvecklas i prioriteringsområdesförslagen?

3.

Era budskap till stadens ledningsgrupp och nya fullmäktige om strategiarbete



Tack!