



Kulttuurijohtajan viran täyttäminen

VD/4202/01.01.01.01/2025

PT/SM/MT

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan kulttuurijohtajan virka (vakanssi 401438) oli haettavana 25.3.-10.4.2025 (www.vantaa.fi, työmarkkinatori.fi, duunitori.fi, kuntarekry.fi) vakinaisena täytettäväksi 1.10.2025 alkaen.

Hallintosäännön 5 luvun 7 §:n mukaan kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualue vastaa kulttuurijohtajan johdolla kulttuuritoiminnoista, joilla edistetään paikallista ja alueellista elinvoimaa, kansainvälistä toimintaa, kulttuurista vuorovaikutusta sekä kulttuurin ja taiteen yhdenvertaista saatavuutta ja monipuolista käyttöä. Lisäksi palvelualue vastaa asukkaiden omaehtoisen kulttuuritoimijuuden vahvistamisesta, kaupungin kulttuuripalveluiden ja -tapahtumien tuottamisesta, kaupungin omistamien museoiden toiminnasta, lastenkulttuurin, taidekasvatuksen sekä kurssi- ja harrastustoiminnan järjestämisestä taiteen eri aloilla, kirjaston tehtävien järjestämisestä sekä kulttuuri ja kirjastopalveluihin kohdentuvien avustusten valmistelusta.

Hallintosäännön 2 luvun 9 §:n mukaan palvelualuejohtaja vastaa palvelualueensa johtamisesta ja kehittämisestä sekä työjohto-oikeuden käyttämisestä palvelualueellaan, palvelualueensa tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat. Lisäksi palvelualuejohtaja vastaa palvelualueensa määrärahojen jaosta, tietosuojaan ja tietoturvan järjestämisestä, sopimushallinnasta, viestinnästä, palvelualueen hallinnassa olevien tilojen, alueiden, rakennusten, ja laitosten käytösäännöistä sekä hakee tarvittavat luvat ja suostumukset.

Viran kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto, käytännössä saavutettu hyvä kokemus johtamisessa sekä riittävä perehtyneisyys tehtäväalueeseen, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Virassa menestymisessä eduksi luetaan laaja-alainen ymmärrys kulttuurin merkityksestä kaupunkilaisten hyvinvoinnille ja kaupungin elinvoimalle, erinomaiset johtamisvalmiudet sekä strateginen, määrätietoinen ja näkemyksellinen johtamisote, ymmärrys Vantaan toimintaympäristöstä ja miten kulttuuri voi parhaiten toimia siinä voimavarana, kyky rakentaa monipuolisia kulttuuripalveluita erilaisten kumppaneiden kanssa sekä erinomaiset yhteistyö-, viestintä- ja esiintymistaidot. Englannin kielen taito luetaan tehtävässä myös eduksi.

Viran tehtäväkohtainen palkka on 6 530,80 euroa ja virkaan kuuluu puhelinetu.

Valintaprosessi

Kulttuurijohtajan virka on ollut julkisesti haettavissa 25.3.-10.4.2025. Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 73 henkilöä, joista 59 täytti viran kelpoisuusvaatimuksen. Muilta hakijoilta puuttui kelpoisuusvaatimuksena edellytetty koulutusvaatimus tai riittävä johtamiskokemus tai perehtyneisyys tehtäväalueeseen.

Hakijaluettelo ja hakijayhteenveto ovat esityslistan liitteenä. Hakijayhteenvetoon on koottu tiedot hakijoiden koulutuksista ja valintaan vaikuttavasta työkokemuksesta. Hakemuksia arvioivat apulaiskaupunginjohtaja, elinikäisen oppimisen johtaja, yhteisten palvelujen päällikkö ja



rekrytointipäällikkö. Videohaastatteluun kutsuttiin kelpoisuusvaatimuksen täyttäneistä hakijoista viisitoista (15) hakijaa, jotka valittiin viran hoitamiseen liittyvien ansioiden eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteereiden perusteella.

Videohaastattelun vastauksia arvioitaessa, painotettiin hakijan antamia konkreettisia vastauksia siihen, miten vastaukset peilautuivat kulttuurijohtajan vastualueeseen ja toimintaympäristöön.

Videohaastattelun perusteella ensimmäisen kierroksen yksilöhaastatteluun kutsuttiin viisi (5) hakijaa. Haastattelun suorittivat apulaiskaupunginjohtaja Riikka Åstrand, elinikäisen oppimisen johtaja Anne Raasakka, yhteisten palveluiden päällikkö Jussi Perämäki ja rekrytointipäällikkö Sirpa Mikkola.

Ensimmäisen yksilöhaastattelukierroksen perusteella toiseen haastatteluun valittiin kolme (3) henkilöä. Toiselle haastattelukierrokselle osallistuivat kaupunginhallituksen ryhmien nimeämät edustajat (ns. rekrytointiryhmä) ja apulaiskaupunginjohtaja sekä rekrytointipäällikkö. Haastatteluiden perusteella kaksi (2) lähetettiin henkilöarviointiin.

Henkilöarviointien tulokset on esitelty kaupunginhallituksen rekrytointiryhmälle 21.5.2025. Tehdyt henkilöarvioinnit, jotka ovat salassa pidettäviä, on kaupunginhallituksen käytössä tutustumista varten ennen kokousta.

Henkilöarvioinnissa käyneet filosofian maisteri/Master of Arts (FM) **Sami Ylisaari** ja yhteiskuntatieteen maisteri (YTM) **Rosa Meriläinen** täyttävät vaaditut kelpoisuusvaatimukset, jotka on mainittu edellä.

Ylisaari on toiminut lähes 20 vuotta kulttuurialalla. Viimeiset seitsemän vuotta hän on toiminut kulttuurijohtajan tehtävässä Järvenpäässä sekä Oulussa. Hänellä on myös kokemusta projektijohtajana toimimisesta kulttuurialan konsultointiin ja viestintään keskittyneessä yrityksessä sekä toiminut toiminnanjohtajana kulttuurialan yhdistyksessä.

Meriläinen on toiminut kulttuuriammattilaisena mm. järjestöissä ja tutkijana. Työkokemus nojaa myös merkittäviin luottamustoimiin niin valtionhallinnossa, kunnassa kuin järjestöissäkin. Vuodesta 2018 lähtien hän on toiminut kulttuuri- ja taidealan keskusjärjestö KULTA ry: pääsihteerinä.

Valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan. Soveltuvuudessa huomioidaan koulutus, työkokemus, haastatteluissa esiin tulleet seikat sekä henkilöarvioinnin tulokset. Henkilöarvioinnissa käyneiden hakijoiden luottotiedot on tarkastettu.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 31

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) suorittaa valinta kulttuurijohtajan virkaan (vakanssi 401438)
- b) todeta, että viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka on 6 530,80 sekä viranhaltijalla on puhelinetu.
- c) todeta, että virkaan valittavalla on kuuden kuukauden koeaika.

Käsittely:

Todettiin, että kaikilla kaupunginhallituksen jäsenillä on ollut mahdollisuus tutustua kaikkien virkaa hakeneisiin ja rekrytointiprosessin aikana teetettyihin henkilöarviointeihin.



Puheenjohtaja totesi, että vaali toimitetaan suljetuin lipuin. Vaalissa annettiin 15 ääntä, joista 15 hyväksyttiin. Hyväksytyt äänet jakautuivat seuraavasti: Sami Ylisaari 13 ääntä ja Rosa Meriläinen 2 ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että Sami Ylisaari oli saanut enemmistön annetuista äänistä, joten hän oli tullut valituksi kulttuurijohtajan virkaan.

Asian käsittelyn aikana vs. kaupunginjohtaja teki seuraavan *lisäyksen esitykseensä*:

Päätetään

- a) suorittaa valinta kulttuurijohtajan virkaan (vakanssi 401438)
- b) todeta, että viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka on 6 530,80 sekä viranhaltijalla on puhelinetu. *Lisäksi maksetaan 420 euron kuukausittainen rekrytointilisä.*
- c) todeta, että virkaan valittavalla on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös:

Päätettiin

- a) valita FM Sami Ylisaari kulttuurijohtajan virkaan (vakanssi 401438)
- b) todeta, että viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka on 6 530,80 sekä viranhaltijalla on puhelinetu. *Lisäksi maksetaan 420 euron kuukausittainen rekrytointilisä.*
- c) todeta, että virkaan valittavalla on kuuden kuukauden koeaika.

Liitteet:

- Hakijaluettelo kulttuurijohtajan virkaan

Täytäntöönpano: Henkilöstöpalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Rekrytointipäällikkö Sirpa Mikkola,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)