



Pöytäkirja

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous 21.5.2025

1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 58.2 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Todettiin, että kokouksen alkaessa kokous ei ollut päätösvaltainen, sillä kokouksen alkamisaikaan paikalla oli 6/13 edustajaa. Kokous muuttui päätösvaltaiseksi klo 17.10 Aadan Ibrahimin saapuessa.

2 Työjärjestyksen hyväksyminen

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 21.5.2025

Esitys:

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

3 Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 21.5.2025

Esitys:

Hyväksytään edellisen kokouksen (26.3.2025) pöytäkirja.

Päätös:

Hyväksyttiin edellisen kokouksen (26.3.2025) pöytäkirja.

4 Vantaan kaupungin strategia 2026–2029

Vantaan kaupunki on tekemässä uutta strategiaa kaudeksi 2026–2030. Strategiassa määritellään kaupungin visio, arvot, strategiset painopisteet, tavoitteet sekä mittarit lähtö- ja tavoitetasoineen. Kaupungin strategiatiimi on valmistellut toimintaympäristökatsauksen perustelemaan tehtyjä valintoja, strategian painopisteluonnoksen ja kysymykset vaikuttamistoimielimelle keskustelun pohjaksi.



Työstöä jatketaan vaikuttamistoimielinten yhteisessä työpajassa 12.6. illalla. Työpajaan valitaan kolme Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustajaa.

Strategian valmistelu alkoi vuonna 2024 toimintaympäristöanalyysillä ja osallistamisella (kuntalaiset ja henkilöstö). Keväällä 2025 strategialuonnosta esiteltiin valtuustoseminaarissa ja viranhaltijat laativat strategialuonnoksen kerätyn materiaalin pohjalta. Keväällä 2025 luonnos esitellään vaikuttamistoimiselimille ja järjestöille. Kaupungin johtoryhmä jatkaa luonnoksen työstämistä saatujen kommenttien pohjalta kesäkuussa pidettävässä työpajassa, ja luonnos esitellään uusille valtuutetuille elokuun valtuustoseminaarissa. Valtuusto hyväksyy strategian joulukuussa 2025.

Käsittely:

Strategia-asiantuntija Anu Salmela esitteli toimintaympäristöanalyysin ja strategian painopisteluonnokset. Esitys löytyy luottamushenkilöiden Extranetistä. Strategian painopisteet ovat Vetovoimainen Vantaa, Kestävästi kasvava Vantaa ja Hyvinvoivien asukkaiden Vantaa. Neuvottelukunta käsitteli painopisteitä seuraavien kysymysten pohjalta: mikä luonnoksessa on hyvää, mikä huonoa sekä mitä viestejä neuvottelukunnalla on strategian jatkovalmisteluun kaupungin johtoryhmälle ja uudelle valtuustolle.

Neuvottelukunnan kommentit:

- Strategialuonnos on hyvä edelliseen verrattuna, hyvä että siinä on selkeät kärjet.
- Kivistöä rakentaessa tehtyihin virheisiin viitaten: miten mahdollistetaan nopea päätöksenteko, että yritykset pääsevät aloittamaan toiminnan? Vrt. Seinäjoki, jossa yhden luukun periaate ja nopea toiminta.
- Miten yrityksiä, erityisesti kansainvälisiä, saadaan houkuteltua ja niiden palvelut sujuviksi? Pitäisi olla proaktiivinen, sillä vaikuttaa työllisyyteen.
- Kohta "tavoitteellisen kotoutumisen mallikaupunki" on väärässä paikassa, pitäisi olla lähempänä työllisyyttä ja koulutusta.
- Työllistäminen vähemmälläkin kielitaidolla, sillä ei ole realistista, että aikuisiällä kaikki oppivat kovin hyvää suomea.
- Pitää brändätä enemmän elinvoimaa ja olemassa olevia työpaikkoja ja yrityksiä.
- Yrittämiseen liittyen: parkkipaikat ovat tärkeitä, myös julkinen liikenne.
- Pienyrittäjyyden pitäisi näkyä strategiassa, nyt ei näy (lakiasiat jne. selviksi eli neuvontaa pienyrityksille).
- Panostettava oman äidinkielen oppimiseen, koska se on tärkeää lapsille (tunteiden ilmaisu, monenlaisten taustojen huomioiminen).
- Hyvä että kieli kotoutumisen välineenä nostettu strategiaan, kun valtion rahoitusta on leikattu. Sen avulla kotoutuu myös yhteiskuntaan, ei vain työelämään. Jos menee heikolla kielitaidolla työelämään, on vaarana, että ihminen ei kotoutu täysivaltaiseksi yhteiskunnan jäseneksi.
- Hienoa, että luontopositiivisuus ja lähiluonto näkyvät, kannattaisi pohtia luontokotoutumisen mahdollisuuksia

Esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi ja valitaan edustajat työpajaan.

Päätös:

Valittiin Jarkko Haanpää, Ellen Pessi ja Aadan Ibrahim monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustajiksi strategiatyöpajaan ja merkittiin tiedoksi.

Liitteet:



- Kaupunkistrategian 2026–2029 valmistelu - vaikuttamistoimielimet ja järjestöt

Lisätiedot:

Anu Salmela, strategia-asiantuntija (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

5 Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan itsearviointi ja terveiset tulevalle neuvottelukunnalle

Valtuustokausi on vaihtunut, ja kaupunginhallitus nimeää uudet vaikuttamistoimielimet 11.8.2025. Sen myötä monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokoonpanoon tulee muutoksia. Jos neuvottelukunnan esitys toimintasäännön muuttamisesta hyväksytään kaupunginhallituksen 2.6.2025 kokouksessa, niin syksyllä aloittavassa neuvottelukunnassa on mukana myös järjestöjen edustus.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan luottamushenkilöjäsenille on lähetetty itsearviointilomake täytettäväksi. Tarkastellaan tuloksia, käydään läpi kulunutta kautta ja viedään uudelle neuvottelukunnalle suosituksia tulevalle kaudelle, jotta se saisi mahdollisimman hyvän alun.

Käsittely:

Neuvottelukunnan koordinaattori Anu Anttila esitteli itsearvioinnin tulokset. Vastaajia oli 6/13, joten tulokset ovat suuntaa antavia. Vastausten perusteella puheenjohtajan, oman puolueryhmän ja viranomaisedustajien kanssa yhteistyö on sujunut hyvin tai erittäin hyvin. Vastaajat olivat tyytyväisiä tehtyihin kannanottoihin. Mielekkäitä toimintamuotoja tulevaa kautta silmällä pitäen olisivat erityisesti vierailut eri toimipisteisiin, sisäiset seminaarit ja keskustelutilaisuudet ja kannanottojen ja aloitteiden tekeminen. Keskustelussa vuoropuhelun edistäminen koettiin tärkeäksi. Kannanotto vähävaraisten lasten harrastusten tukemisesta sai kiitosta. Ensi kaudella tulisi käsitellä teemoja, jotka liittyvät vieraskielisten oppilaiden heikompiin oppimistuloksiin ja koulujen tilanteeseen.

Puheenjohtaja Ellen Pessi piti lopuksi neuvottelukunnalle kiitospuheen, jossa hän korosti yhteistä matkaa tärkeiden asioiden äärellä.

Esitys: keskustellaan yhdessä, kirjataan nostot uudelle neuvottelukunnalle ja merkitään tiedoksi.

Päätös: keskusteltiin yhdessä, kirjattiin nostot uudelle neuvottelukunnalle ja merkittiin tiedoksi.

6 Kaupungin toimialojen ja poliisin ajankohtaiset asiat

Toimialojen ja poliisin edustajat kertovat lyhyesti monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa mahdollisesti kiinnostavista ajankohtaisista asioista.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala / Kasvupalvelut

Maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet vuodelle 2025 on hyväksytty, ja niiden pohjalta jatketaan palveluiden kehittämistä.

Työllisyyden osalta haasteena on suhdannetilanne ja suuret asiakasmäärät. Työpaikkojen tarjonta on edelleen huomattavasti pienempää kuin aikaisempina vuosina, joten työllistyminen on haastavaa kaikissa ryhmissä.



Meneillään on myös kansainvälisen rekrytoinnin allianssiyhteistyö C6-kuntien välillä, johon on juuri rekrytoitu kaksi erityisasiantuntijaa (elinvoimapalvelut ja kv-palvelut). Yhteistyön tavoitteena on saada 1000 yritystä kansainvälisen rekrytoinnin piiriin. Vantaalla palvelu kohdentuu erityisesti jo maassa oleviin osaajiin sekä kv-opiskelijoihin, mutta toki kehitetään myös ulkomailta houkuttelun mallia samalla.

Selvityshenkilö Jenni Tahvanainen on alkanut koota selvitystä Vantaasta kotoutumisen mallikaupunkina. Siihen sisältyy tutkimustieto ja hyvät käytänteet. Selvitys menee rinnan strategian kanssa. Valmista tulee vuoden loppuun mennessä.

Työvoiman ulkopuolisten palveluiden väki on kokoontunut Helsingin ja Espoon kanssa. Erona niihin Vantaalla on kolme kertaa suurempi resurssi ja myös aluetyö.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Monikielisten oppijoiden osaamisen ohjelman kehittämisryhmä on pitänyt kauden viimeisen kokouksen ja arvioinut mennyttä toimintakautta sekä ohjelman etenemistä. Ohjelma on edennyt suunnitelman mukaisesti. Nivelvaiheen työ on hyvällä mallilla ja suositus huoltajille tason valinnasta on lähdössä huoltajille. Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen toimintaa muokkaa ensi syksystä lakiuudistus, jolla kolmiportaisuus purettiin.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

Kotoutumiskoulutukseen osallistuu 6000 henkeä/vuosi. Se on koordinoitua, työllistymistä edistävää koulutusta alkeistasolla ja edistyneempien tasolla ja sisältää myös työelämätaitoja. Yhteiskuntaorientaatiota on myös tarjolla.

Kaupunkiympäristön toimiala

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

Itä-Uudenmaan poliisi

7 Tiedoksi merkittävät asiat

Uudet työllisyyden sekä maahanmuuton ja kotoutumisen palveluiden periaatteet hyväksyttiin valtuustossa 12.5.2025.

8 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.53, kiitti osallistujia menneestä kaudesta ja toivotti kaikille hyvää kesää.