

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunginvaltuusto esityslista 16.06.2025

Esityslistan kansilehti	1
1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
2 Pöytäkirjan tarkastaminen	3
3 Kaupunginvaltuuston puheenjohtajien vaali ajalle 1.6.2025–31.5.2026	4
4 Kaupunginvaltuuston vaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029	5
5 Hallintosäännön muutokset 16.6.2025	6
- Hallintosäännön muutokset 16.6.2025, puhdas versio	8
- Hallintosäännön muutokset 16.6.2026, muutokset näkyvissä	9
6 Kaupunginhallituksen ja kaupunginhallituksen konsernijaoston vaali toimikaudeksi 2025–2027	10
7 Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston vaali toimikaudelle 2025–2027	12
8 Tarkastuslautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029	13
9 Valtuustovaliokunnan vaali ajalle 1.6.2025–31.5.2026	15
10 Keskusvaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029	16
11 Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan vaali toimikaudelle 2025–2029	18
12 Kaupunkitilalautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029	20
13 Kaupunkiympäristölautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029	22
14 Kaupunkiympäristölautakunnan lupajaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029	24
15 Kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029	25
16 Kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan yksilöasioiden jaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029	27
17 Kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkielisen jaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029	28
18 Vantaan käräjäoikeuden lautamiesten vaali toimikaudeksi 2025–2029	29
19 Kiinteistötoimitusten uskottujen miesten valinta valtuustokaudelle 2025–2029	31
20 Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen toimialueen kuntien poliisin neuvottelukunta 2025-2029	33
- Liite:Poliisin neuvottelukunnan jäsenmäärät kunnittain ja kaupungeittain/Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen toimialueen kuntien poliisin neuvottelukunta 2025-2029	34
21 Uudenmaan liiton kuntien edustajainkokouksen edustajien nimeäminen 2025	36
- Nimeämispyyntö kuntien edustajainkokoukseen 19.8.2025	37
22 Kaupunginhallituksen kokousaikataulu 2026 ja ehdotus kaupunginvaltuuston 2026 kokousaikatauluksi	39
- Kokousaikataulu luonnos 2026	41
23 Osavuositarkastus 1/2025	42
- Liite 1: Vantaan kaupungin ensimmäinen osavuositarkastus 2025	48
- Liite 2: Suurimpien tytäryhtiöiden osavuositarkastukset 1/2025	118
- Liite 3: Sitovien tavoitteiden raportointi 1/2025	150
24 Vuoden 2026 talousarviolaadinnan kehys	165
- Liite 1 Kehyspäätös 2026	170
25 Laaja hyvinvointikertomus 2025	174
- Liite: Laaja hyvinvointikertomus 2025	176

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunginvaltuusto esityslista 16.06.2025

26 Vastaus Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloitteeseen demokratiaviikko Vantaalle	236
- Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloite demokratiaviikko Vantaalle	240
27 Vastaus Antero Eerolan ja 18 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan oltava aloitteellinen Tikkurilan aseman tilan kohentamiseksi	241
- Antero Eerolan ja 18 muun valtuutetun aloite Vantaan oltava aloitteellinen Tikkurilan aseman tilan kohentamiseksi	243
28 Vastaus vihreän valtuustoryhmän ja 21 muun valtuutetun aloitteeseen parannetaan Vantaan jokien veden laatua	244
- Vihreän valtuustoryhmän ja 21 muun valtuutetun aloite parannetaan Vantaan jokien veden laatua	249
29 Vastaus Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloite koulukirjastot takaisin	250
- Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloite koulukirjastot takaisin	253
30 Vastaus Funda Demirin ja 18 muun valtuutetun aloitteeseen Hiekkaharjun Aito avioliito -bänderolli on poistettava	255
- Funda Demirin ja 18 muun valtuutetun aloite Hiekkaharjun Aito avioliito -bänderolli on poistettava	260
31 Vastaus Kokoomuksen valtuustoryhmän sekä 12 muun valtuutetun aloite varhaiskasvatuksen valokuvaus	261
- Kokoomuksen valtuustoryhmän ja Suomen ruotsalainen kansanpuolueen valtuustoryhmän sekä 12 muun valtuutetun aloite varhaiskasvatuksen valokuvaus	265
32 Vastaus Carita Orlandon ja 26 muun valtuutetun aloite päiväkotikuvaukset pysyväksi osaksi Vantaan päiväkotien toimintaa	266
- Carita Orlandon ja 26 muun valtuutetun aloite päiväkotikuvaukset pysyväksi osaksi Vantaan päiväkotien toimintaa	269
33 Vastaus Antero Eerolan ja 19 muun valtuutetun aloitteeseen nuorisotilojen aukioloja laajennettava	271
- Antero Eerolan ja 19 muun valtuutetun aloite nuorisotilojen aukioloja laajennettava	277
34 Vastaus Susanna Kaijun ja 18 muun valtuutetun aloitteeseen jalkapallojuniorien pelien kannustuskulttuurin edistäminen	278
- Susanna Kaijun ja 18 muun valtuutetun aloite jalkapallojuniorien pelien kannustuskulttuurin edistäminen	281
35 Vastaus Jari Jääskeläisen ja 17 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan kaupungin rakennushankkeisiin urakoiden ketjuttamiskielto	282
- Jari Jääskeläisen ja 17 muun valtuutetun aloite Vantaan kaupungin rakennushankkeisiin urakoiden ketjuttamiskielto	286



Kaupunginvaltuuston kokous

16.6.2025 klo 18.00

Kaupungintalo, Tikkurila



1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuulutus valtuuston kokouksesta on julkaistu kaupungin internetsivuilla 9.6.2025 ja jokaiselle valtuutetulle on lähetetty sähköpostitse henkilökohtainen kokouskutsu.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Esitys:

- a) todetaan läsnä olevat valtuutetut ja
- b) todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



2

Pöytäkirjan tarkastaminen

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Esitys:

Päätetään

- a) valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa toimittamaan pöytäkirjan tarkastus sähköisenä maanantaina 23.6.2025 klo 16.00 ja
- b) pitää tarkastettu pöytäkirja yleisesti nähtävänä kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/paatoksenteko) keskiviikosta 25.6.2025 lähtien.



3

Kaupunginvaltuuston puheenjohtajien vaali ajalle 1.6.2025–31.5.2026

VD/3905/00.00.01.00/2025

PT/JK

Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 21 luvun 1 §:n mukaan valtuusto valitsee vuosittain kesäkuun ensimmäisessä kokouksessa keskuudestaan puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 8

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle toimitettavaksi kaupunginvaltuuston puheenjohtajien vaali ajalle 1.6.2025–31.5.2026.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään toimittaa kaupunginvaltuuston puheenjohtajien vaali ajalle 1.6.2025–31.5.2026.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



4

Kaupunginvaltuuston vaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029

VD/3909/00.00.01.00/2025

PT/JK/MT

Hallintosäännön 18 luvun 2 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan toimikaudekseen suhteellisten vaalien ja suljetuin lipuin toimitettavien enemmistövaalien toimittamista varten vaalilautakunnan, johon kuuluu neljä varsinaista ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.

Valtuusto valitsee vaalilautakuntaan valituista yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi noudattaen samaa menettelyä kuin valtuuston puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajaa valittaessa.

Lautakunta voi kutsua avukseen asiantuntijoita.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimelemissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 7

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) toimitettavaksi kaupunginvaltuuston vaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- b) valittavaksi yksi valituista vaalilautakunnan puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) toimittaa kaupunginvaltuuston vaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- b) valita yksi valituista vaalilautakunnan puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



5 Hallintosäännön muutokset 16.6.2025

VD/4069/00.01.01.00/2025

PT/S-AP/MT

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto perustettiin tämän vuoden alusta. Hallintosäännön mukaan kaupunginvaltuusto valitsee elinvoima- ja työllisyysjaostoon kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen jäsenistä kaupunginhallituksen toimikautta vastaavaksi toimikaudeksi vähintään seitsemän jäsentä, joista yhden puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajiksi sekä yhtä monta henkilökohtaista jäsenenä.

Jäsenten valitseminen ainoastaan kaupunginvaltuutetuista ja kaupunginhallituksen jäsenistä aiheuttaa vaikeutta erityisesti pienille puolueille, koska vastaavia rajoituksia on muidenkin toimielinten kohdalla ja koska samalla on huolehdittava, että tasa-arvolain määräykset vähimmäismäärästä mies- ja naisjäseniä toteutuvat. Tämä vuoksi esitetään hallintosäännön 7 luku 2 §:n kolme momenttia muutettavaksi siten, että jäseniksi voidaan myös kunkin valtuustoryhmän ensimmäisiä tai toisia varavaltuutettuja.

Hallintosäännön 13 luvun hankintoja koskeva pykälä muutettiin valtuustossa 13.5.2025 siten, että konsernijohton ja elinvoiman toimialan ylimpien viranhaltijoiden hankintatoimivallalle asetettiin yhden tai kahden miljoonan yläraja. Poikkeuksena säädettiin useamman viranhaltijan kohdalla, että jos hankinta tehdään liittymällä Hansel Oy:n kilpailuttamaan yhteishankintaan, ylärajaa ei sovelleta.

Hallintosäännön 13 luvun 8 § 1 momentin 1 kohdan mukaan hankintajohtaja päättää sähkönhankinnasta 1 000 000 euroon saakka (alv 0%). Myös tämän kohdan nojalla on perusteltua mahdollistaa, että hankintajohtaja voi tehdä päätöksen liittymisestä Hansel Oy:n kilpailuttamaan sähkön yhteishankintaan.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 29

Vs. Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle muutettavaksi hallintosäännön 7 luvun 2 §:n kolmatta momenttia ja 13 luvun 8 § 1 momentin 1 kohtaa liitteiden mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään muuttaa hallintosäännön 7 luvun 2 §:n kolmatta momenttia ja 13 luvun 8 § 1 momentin 1 kohtaa liitteiden mukaisesti.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.



Liitteet:

- Hallintosäännön pykälät 7: 2 § 1 mom. 3. kohta ja 13: 8 § 1 momentin 1 kohta, muutokset näkyvissä
- Hallintosäännön pykälät 7: 2 § 1 mom. 3. kohta ja 13: 8 § 1 momentin 1 kohta, puhtaat versiot

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus

Lisätiedot:

Sari-Anna Pennanen, kaupunginlakimies
([etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi))

7 luku – Toimielinten kokoonpano

2 § Kaupunginhallitus ja sen jaostot

3. momentti

Kaupunginhallituksessa on elinvoima- ja työllisyysjaosto. Kaupunginvaltuusto valitsee elinvoima- ja työllisyysjaostoon valtuutetuista tai kunkin valtuustoryhmän varalletulo-järjestyksessä ensimmäisistä tai toisista varavaltuutetuista tai kaupunginhallituksen jäsenistä kaupunginhallituksen toimikautta vastaavaksi toimikaudeksi vähintään seitsemän jäsentä, joista yhden puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajiksi sekä yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.

13 luku - Hankinnat

8 § Hankintajohtajan päätösvalta

Hankintajohtaja päättää:

4. sähkönhankinnasta 1 000 000 euroon saakka (alv 0 %) tai ilman ylärajaa, jos hankinta tehdään Hansel Oy:n kilpailuttamana yhteishankintana,

7 luku – Toimielinten kokoonpano

2 § Kaupunginhallitus ja sen jaostot

3. momentti

Kaupunginhallituksessa on elinvoima- ja työllisyysjaosto. Kaupunginvaltuusto valitsee elinvoima- ja työllisyysjaostoon kaupunginvaltuuston valtuutetuista tai kunkin valtuustoryhmän varalletulojärjestyksessä ensimmäisistä tai toisista varavaltuutetuista tai kaupunginhallituksen jäsenistä kaupunginhallituksen toimikautta vastaavaksi toimikaudeksi vähintään seitsemän jäsentä, joista yhden puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajiksi sekä yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.

13 luku - Hankinnat

8 § Hankintajohtajan päätösvalta

Hankintajohtaja päättää:

4. sähkönhankinnasta 1 000 000 euroon saakka (alv 0 %) tai ilman ylärajaa, jos hankinta tehdään Hansel Oy:n kilpailuttamana yhteishankintana,



6

Kaupunginhallituksen ja kaupunginhallituksen konsernijaoston vaali toimikaudeksi 2025–2027

VD/3906/00.00.01.00/2025

PT/JK

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä.

Hallintosäännön 7 luvun 2 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginhallitukseen kahden vuoden toimikaudeksi kerrallaan vähintään yhdeksän jäsentä, joista yhden puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajiksi sekä yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien tulee olla valtuutettuja.

Kuntalain 73 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Hallintosäännön 7 luvun 2 §:n mukaan kaupunginhallituksessa on konsernijaosto. Kaupunginvaltuusto valitsee konsernijaostoon kaupunginhallituksen jäsenistä tai varajäsenistä kaupunginhallituksen toimikautta vastaavaksi toimikaudeksi vähintään seitsemän jäsentä, joista yhden puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajiksi, sekä yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 18

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle



- a) vahvistettavaksi kaupunginhallituksen jäsenten lukumäärä toimikaudeksi 2025–2027,
- b) toimitettavaksi kaupunginhallituksen vaali toimikaudeksi 2025–2027,
- c) valittavaksi kaupunginhallitukselle puheenjohtaja sekä I ja II varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2027,
- d) vahvistettavaksi kaupunginhallituksen konsernijaoston jäsenten lukumäärä toimikaudeksi 2025–2027,
- e) toimitettavaksi kaupunginhallituksen konsernijaoston vaali toimikaudeksi 2025–2027, ja
- f) valittavaksi kaupunginhallituksen konsernijaostolle puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat toimikaudeksi 2025–2027.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa kaupunginhallituksen jäsenten lukumäärä toimikaudeksi 2025–2027,
- b) toimittaa kaupunginhallituksen vaali toimikaudeksi 2025–2027,
- c) valita kaupunginhallitukselle puheenjohtaja sekä I ja II varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2027,
- d) vahvistaa kaupunginhallituksen konsernijaoston jäsenten lukumäärä toimikaudeksi 2025–2027,
- e) toimittaa kaupunginhallituksen konsernijaoston vaali toimikaudeksi 2025–2027, ja
- f) valita kaupunginhallituksen konsernijaostolle puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat toimikaudeksi 2025–2027.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



7

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston vaali toimikaudelle 2025–2027

VD/3907/00.00.01.00/2025

PT/JK

Hallintosäännön 7 luvun 2 §:n mukaan kaupunginhallituksessa on elinvoima- ja työllisyysjaosto. Kaupunginvaltuusto valitsee elinvoima- ja työllisyysjaostoon kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen jäsenistä kaupunginhallituksen toimikautta vastaavaksi toimikaudeksi vähintään seitsemän jäsentä, joista yhden puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajiksi sekä yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 19

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) vahvistettavaksi kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston jäsenten määrä,
- b) toimitettavaksi kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston jäsenten ja varajäsenten vaali, ja
- c) valittavaksi kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaostolle puheenjohtaja ja kaksi varapuheenjohtajaa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto käsittelee kokouksessaan 16.6.2025 hallintosääntömuutosta, joka hyväksytyksi tullessaan muuttaa jäsenten kelpoisuusvaatimuksia siten, että jaoston jäseniksi voidaan valita myös kunkin valtuustoryhmän ensimmäisiä tai toisia varavaltuutettuja.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston jäsenten määrä,
- b) toimittaa kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston jäsenten ja varajäsenten vaali, ja
- c) valita kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaostolle puheenjohtaja ja kaksi varapuheenjohtajaa.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



VD/3897/00.00.01.00/2025

PT/JK

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Kuntalain 75 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) kunnanhallituksen jäsen;
- 2) pormestari ja apulaispormestari;
- 3) henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyysperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 4) henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa kunnan määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
- 5) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Hallintosäännön 7 luvun 3 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee tarkastuslautakuntaan kaupunginvaltuuston toimikaudeksi vähintään kolme jäsentä, joista yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi, sekä yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Muiden lautakunnan jäsenten tulee olla valtuutettuja tai kunkin valtuustoryhmän varalletulojärjestyksessä ensimmäisiä tai toisia varavaltuutettuja. Lautakunta voi arviointityötään suorittaessaan jakaantua työryhmiin. Työryhmät raportoivat toiminnastaan lautakunnalle.



Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 10

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) vahvistettavaksi tarkastuslautakunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimitettavaksi tarkastuslautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valittavaksi tarkastuslautakunnalle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa tarkastuslautakunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimittaa tarkastuslautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valita tarkastuslautakunnalle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



9

Valtuustovaliokunnan vaali ajalle 1.6.2025–31.5.2026

VD/3908/00.00.01.00/2025

PT/JK

Hallintosäännön 23 luvun 1 §:n mukaan valtuusto asettaa vuosittain pysyvän valtuustovaliokunnan käsittelemään valmistelevasti valtuustossa vireillä olevia asioita sekä muita valtuuston työskentelyyn liittyviä kysymyksiä.

Valtuustovaliokunnan jäseninä ovat valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä valtuuston kulloinkin päättämä määrä valtuuston valitsemaa jäseniä ja heidän henkilökohtaisia varajäseniään.

Valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii valtuuston puheenjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan valtuuston I varapuheenjohtaja tai valtuuston II varapuheenjohtaja.

Valtuustovaliokunnan kokouksiin osallistuvat asiantuntijoina kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä kulloinkin asian käsittelyn kannalta tarvittavat henkilöt.

Valtuustovaliokunnan kokoukset eivät ole yleisölle avoimia.

Tässä määräyksessä mainitulla valtuustovaliokunnalla ei tarkoiteta kuntalain 35 §:ssä säädettyä valiokuntaa.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 20

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) määrättäväksi valtuustovaliokunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä ajalle 1.6.2025–31.5.2026, ja
- b) toimitettavaksi valtuustovaliokunnan vaali ajalle 1.6.2025–31.5.2026.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) määrätä valtuustovaliokunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä ajalle 1.6.2025–31.5.2026, ja
- b) toimittaa valtuustovaliokunnan vaali ajalle 1.6.2025–31.5.2026.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



10

Keskusvaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029

VD/3890/00.00.01.00/2025

PT/JK

Vaalilain 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta. Kunnan keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä.

Jäsen tai varajäsen, joka keskusvaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi, ei voi osallistua keskusvaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Vaalilain tiukentuneen esteellisyystulkinnan takia vaalitoimisto katsoo, että varajäseniä tulisi olla enemmän kuin viisi.

Keskusvaalilautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 9

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää valtuustolle

- a) vahvistettavaksi keskusvaalilautakunnan jäsenten ja varajäsenten lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029
- b) toimitettavaksi keskusvaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valittavaksi keskusvaalilautakunnalle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa keskusvaalilautakunnan jäsenten ja varajäsenten lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029
- b) toimittaa keskusvaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja



- c) valita keskusvaalilautakunnalle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



11

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan vaali toimikaudelle 2025–2029

VD/3898/00.00.01.00/2025

PT/JK

Hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurilautakunta vastaa:

- kaupungin omista elinikäisen oppimisen palveluista, kulttuuri- ja kirjastopalveluista, liikuntapalveluista, nuoriso- ja yhteisöpalveluista sekä niiden kehittämisestä
- kuntalaisten osallisuuden sekä yhteisöjen, järjestöjen ja vapaaehtoistoiminnan tukemisesta
- taiteen perusopetuksen järjestämisestä ja kuvataidekoulun ja musiikkiopiston palveluista
- kaupungin museotoiminnasta
- aikuisopiston toiminnasta ja aikuisten perusopetuksen järjestämisestä
- terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen johtamisesta ja koordinoinnista
- ehkäisevän päihdetyön koordinaatiosta

Hallintosäännön 7 luvun 4 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee lautakuntaan kaupunginvaltuuston toimikaudeksi kerrallaan vähintään yhdeksän jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Lautakunnan varsinaisista jäsenistä vähintään 40 prosenttia tulee olla valtuutettuja tai kunkin valtuustoryhmän varalletulojärjestyksessä ensimmäisiä tai toisia varavaltuutettuja.

Kaupunginvaltuusto nimeää lautakunnan jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Vähintään yhden jäsenen ja varajäsenen tulee olla ruotsinkielisestä kieliryhmästä.

Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 11

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) vahvistettavaksi kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimitettavaksi kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja



- c) valittavaksi kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimittaa kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valita kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnalle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



12

Kaupunkitilalautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029

VD/3899/00.00.01.00/2025

PT/JK

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n mukaan kaupunkitilalautakunta toimii alueiden käyttölain 13 a-luvun tarkoittamana kunnan monijäsenisenä toimielimenä ja viranomaisena, rakentamislain 142§:n 3 momentissa tarkoitettuna viranomaisena, eräiden yleisten alueiden kunnossa- ja puhtaanapidosta annetun lain 15 §:ssä tarkoitettuna viranomaisena ja postilaissa tarkoitettuna kunnan rakennusvalvontaviranomaisena.

Kaupunkitilalautakunta vastaa:

- kaupungin toimitilajohtamisesta, toimitilastrategiasta sekä kaupungin eri toimialojen tarvitsemien riittävien ja asianmukaisten toimitilojen hankkimisesta, hallinnasta ja isännöintitehtävistä
- kaupungin rakennetun ja muun kaupunginhallituksen päättämän kiinteistöomaisuuden kehittämisestä, kunnossapidosta ja kiinteistönhoidosta
- toimitilojen hankevalmistelusta ja rakennuttamisesta
- liikenteen ja yhdyskuntatekniikan kokonaisvaltaisesta kehittämisestä sekä julkisen kaupunkitilan hallinnasta ja hoidosta
- yhdyskuntateknisten rakentamis- ja ylläpitopalvelujen ja varikkotoimintojen tuottamisesta ja kaupungin varikkotoiminnasta
- kaupungin liikenneturvallisuustyöstä
- maanhankinnasta ja -luovutuksesta sekä alueiden rakentumista edistävien sopimusten ja muiden toimenpiteiden valmistelusta
- kaupungin rakentamattoman kiinteistöomaisuuden kehittämisestä
- kaupungille kuuluvien asuntoasioiden hoidosta
- yhteistyöstä muiden viranomaisten kanssa siltä osin kuin toisin ei ole määrätty.

Hallintosäännön 7 luvun 4 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee kaupunkitilalautakuntaan kaupunginvaltuuston toimikaudeksi kerrallaan vähintään yhdeksän jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Lautakunnan varsinaisista jäsenistä vähintään 40 prosenttia tulee olla valtuutettuja tai kunkin valtuustoryhmän varalletulojärjestyksessä ensimmäisiä tai toisia varavaltuutettuja. Kaupunginvaltuusto nimeää lautakunnan jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.



Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 12

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) vahvistettavaksi kaupunkitulautakunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimitettavaksi kaupunkitulautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valittavaksi kaupunkitulautakunnalle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa kaupunkitulautakunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimittaa kaupunkitulautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valita kaupunkitulautakunnalle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



13

Kaupunkiympäristölautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029

VD/3900/00.00.01.00/2025

PT/JK

Hallintosäännön 9 luvun 2 §:n mukaan kaupunkiympäristölautakunta vastaa:

- kaupunkirakenteen ja ympäristön kokonaisvaltaisesta kehittämisestä
- rakentamista ja muita toimenpiteitä koskevien lupien käsitlemisestä
- kaavojen noudattamisen sekä osaltaan rakennetun ympäristön ja rakennusten kunnossapidon ja hoidon valvonnasta
- kaupungin ympäristövastuullisuuden kehittämisestä
- yhteistyöstä muiden viranomaisten kanssa siltä osin kuin toisin ei ole määrätty.

Hallintosäännön 7 luvun 4 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee kaupunkiympäristölautakuntaan kaupunginvaltuuston toimikaudeksi kerrallaan vähintään yhdeksän jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Lautakunnan varsinaisista jäsenistä vähintään 40 prosenttia tulee olla valtuutettuja tai kunkin valtuustoryhmän varalletulojärjestyksessä ensimmäisiä tai toisia varavaltuutettuja. Kaupunginvaltuusto nimeää lautakunnan jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 13

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) vahvistettavaksi kaupunkiympäristölautakunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimitettavaksi kaupunkiympäristölautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valittavaksi kaupunkiympäristölautakunnalle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa kaupunkiympäristölautakunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimittaa kaupunkiympäristölautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valita kaupunkiympäristölautakunnalle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



14

Kaupunkiympäristölautakunnan lupajaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029

VD/3901/00.00.01.00/2025

PT/JK

Hallintosäännön 7 luvun 5 §:n mukaan kaupunkiympäristölautakunnassa on lupajaosto. Kaupunginvaltuusto valitsee kaupunkiympäristölautakunnan jäsenistä tai varajäsenistä vähintään viisi jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä lupajaostoon.

Valtuusto nimeää jaoston jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 14

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää valtuustolle

- a) vahvistettavaksi kaupunkiympäristölautakunnan lupajaoston jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimitettavaksi kaupunkiympäristölautakunnan lupajaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valittavaksi kaupunkiympäristölautakunnan lupajaostolle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa kaupunkiympäristölautakunnan lupajaoston jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimittaa kaupunkiympäristölautakunnan lupajaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valita kaupunkiympäristölautakunnan lupajaostolle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



15

Kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029

VD/3902/00.00.01.00/2025

PT/JK

Hallintosäännön 9 luvun 5 §:n mukaan kasvatuksen ja oppimisen lautakunta vastaa:

- kasvatuksen ja oppimisen toimialan kehittamisestä ja palveluiden tuloksellisesta järjestämisestä siten, että asukkaille ja käyttäjille varataan mahdollisuus osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen
- palveluiden vaikuttavuuden seurannasta ja arvioinnista
- varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen, lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuen, perusopetuksen, lukio- ja ammatillisen koulutuksen järjestämisestä ja kehittämisestä

Hallintosäännön 7 luvun 4 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee kasvatuksen ja oppimisen lautakunaa nkaupunginvaltuuston toimikaudeksi kerrallaan vähintään yhdeksän jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Lautakunnan varsinaisista jäsenistä vähintään 40 prosenttia tulee olla valtuutettuja tai kunkin valtuustoryhmän varalletulojärjestyksessä ensimmäisiä tai toisia varavaltuutettuja.

Kaupunginvaltuusto nimeää lautakunnan jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kasvatuksen ja oppimisen lautakunnassa vähintään yhden jäsenen ja varajäsenen tulee olla ruotsinkielisestä kieliryhmästä.

Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 15

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) vahvistettavaksi kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimitettavaksi kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja



- c) valittavaksi kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimittaa kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valita kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



16

Kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan yksilöasioiden jaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029

VD/3903/00.00.01.00/2025

PT/JK

Hallintosäännön 7 luvun 6 §:n mukaan kasvatuksen ja oppimisen lautakunnassa on yksilöasioiden jaosto, johon kaupunginvaltuusto valitsee kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan jäsenistä tai varajäsenistä vähintään viisi jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen.

Valitsemistaan jäsenistä valtuusto nimeää jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Jaosto kokoontuu tarvittaessa puheenjohtajan kutsusta

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimitelmissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 17

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) vahvistettavaksi kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan yksilöasioiden jaoston jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä määrä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimitettavaksi kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan yksilöasioiden jaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valittavaksi kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan yksilöasioiden jaostolle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan yksilöasioiden jaoston jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä määrä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimittaa kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan yksilöasioiden jaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valita kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan yksilöasioiden jaostolle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



17 Kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkielisen jaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029

VD/3904/00.00.01.00/2025

PT/JK

Hallintosäännön 7 luvun 6 §:n mukaan kasvatuksen ja oppimisen lautakunnassa on ruotsinkielinen jaosto. Jaostossa on vähintään viisi kaupunginvaltuuston toimikaudekseen valitsemaa jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Jaoston jäsenet ja varajäsenet on valittava ruotsinkieliseen kieliryhmään kuuluvista henkilöistä.

Valitsemistaan jäsenistä kaupunginvaltuusto nimeää jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 16

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) vahvistettavaksi kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkielisen jaoston jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä määrä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimitettavaksi kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkielisen jaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valittavaksi kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkieliselle jaostolle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkielisen jaoston jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä määrä toimikaudeksi 2025–2029,
- b) toimittaa kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkielisen jaoston vaali toimikaudeksi 2025–2029, ja
- c) valita kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkieliselle jaostolle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 2025–2029.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



18

Vantaan käräjäoikeuden lautamiesten vaali toimikaudeksi 2025–2029

VD/3910/00.00.01.00/2025

PT/JK

Itä-Uudenmaan käräjäoikeus on vuoden 2019 alusta lukien muodostettu yhdistämällä neljä käräjäoikeutta; Itä-Uudenmaan, Tuusulan ja Vantaan käräjäoikeus sekä osa Hyvinkään käräjäoikeudesta. Itä-Uudenmaan käräjäoikeus on asiakasmäärältään Suomen suurin ja henkilöstömäärältään toiseksi suurin käräjäoikeus.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 4 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Jos pääkäsittely on kesken 1 momentissa säädetyn toimikauden loppuessa, lautamiehen tehtävä jatkuu, kunnes asia on käräjäoikeudessa ratkaistu.

Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjää, asianajajaa taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 3 §:n mukaan käräjäoikeuden lautamiesten lukumäärän vahvistaa Tuomioistuinvirasto.

Tuomioistuinvirasto on päätöksellään **TIV/303/2025** vahvistanut Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden lautamiesten määräksi 134 lautamiestä, joista Vantaa nimittää 60 lautamiestä. Määrä on sama kuin aikaisempina toimikausina.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 21

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle toimitettavaksi Vantaan käräjäoikeuden lautamiesten vaali toimikaudeksi 2025–2029.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:



Päätetään toimittaa Vantaan käräjäoikeuden lautamiesten vaali toimikaudeksi 2025–2029.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



VD/3911/00.00.01.02/2025

PT/JK

Kiinteistönmuodostamislain 6 §:n mukaan valtuuston tulee valita kunnan kiinteistötoimitusten uskotuiksi miehiksi vähintään kuusi henkilöä valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Käytännössä on tarkoituksenmukaista valita heitä enemmän.

Uskotun miehen tulee olla kiinteistöasioihin perehtynyt ja paikalliset olot tunteva henkilö. Vaalikelpoisuudesta uskotun miehen toimeen on voimassa, mitä käräjäoikeuden lautamiehistä säädetään. Uskotuksi mieheksi ei saa siten valita henkilöä, joka on valintahetkellä alle 25-vuotias tai täyttänyt 65 vuotta.

Kiinteistötoimitusten luonteen takia tulisi uskotuiksi miehiksi valita sellaisia henkilöitä, joilla on mahdollisuus suorittaa tätä luottamustehtävää arkipäivisin päiväsaikaan ja maasto-olosuhteissa. Myös aiemmin uskottuna miehenä toimineiden uudelleenvalinta olisi suositeltavaa. Kiinteistötoimitukset ovat usein pitkäkestoisia, jolloin jatkuvuudesta olisi hyötyä.

Kiinteistönmuodostamislain 7 §:n mukaan uskotun miehen on ennen toimeensa ryhtymistä annettava käräjäoikeudessa tai maaoikeudessa vakuutus siitä, että hän parhaan ymmärryksensä ja omantuntonsa mukaan täyttää rehellisesti uskotun miehen toimensa eikä tee siinä kenellekään vääryyttä mistään syystä.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 22

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) vahvistettavaksi Vantaan kiinteistötoimituksen uskottujen miesten lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029, ja
- b) toimitettavaksi Vantaan kiinteistötoimituksen uskottujen miesten vaali toimikaudeksi 2025–2029.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään

- a) vahvistaa Vantaan kiinteistötoimituksen uskottujen miesten lukumäärä toimikaudeksi 2025–2029, ja
- b) toimittaa Vantaan kiinteistötoimituksen uskottujen miesten vaali toimikaudeksi 2025–2029.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.



Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



20

Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen toimialueen kuntien poliisin neuvottelukunta 2025-2029

VD/4225/00.00.01.02/2025

PT/EJ

Poliisin hallinnosta annetun asetuksen 11 §:n mukaan poliisilaitoksen yhteydessä toimii poliisin neuvottelukunta, jonka tehtävänä on seurata poliisin toimintaan vaikuttavan ympäristön kehitystä sekä poliisin toimintaa, tehdä aloitteita poliisin toiminnan kehittämiseksi, antaa lausuntoja poliisia koskevista asioista sekä käsitellä ne muut asiat, jotka sen käsiteltäviksi toimitetaan.

Edellä mainitun asetuksen 13 §:n mukaan Poliisihallitus vahvistaa poliisin neuvottelukunnan jäsenten määrän. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kunnanvaltuusto valitsee neuvottelukunnan jäsenet toimikaudekseen. Lisäksi neuvottelukuntaan kuuluu poliisilaitoksen päällikkö. Neuvottelukunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen toimialueeseen kuuluvat Vantaan, Hyvinkään, Järvenpään, Keravan, Loviisan ja Porvoon kaupungit sekä Askolan, Lapinjärven, Myrskylän, Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten, Pukkilan, Sipoon ja Tuusulan kunnat.

Itä-Uudenmaan poliisin neuvottelukunnan jäsenmäärä uudelle toimikaudelle on 31 jäsentä. Vantaa nimeää neuvottelukuntaan viisi jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 23

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle nimettäväksi Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen toimialueen kuntien poliisin neuvottelukuntaan viisi jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä toimikaudeksi 2025–2029.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään nimetä Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen toimialueen kuntien poliisin neuvottelukuntaan viisi jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä toimikaudeksi 2025–2029.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite

- Poliisin neuvottelukunnan jäsenmäärät kunnittain ja kaupungeittain/Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen toimialueen kuntien poliisin neuvottelukunta 2025-2029

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus

Poliisin neuvottelukunnan jäsenmäärät kunnittain ja kaupungeittain toimikaudella 2025-2029

Poliisihallituksen 30.12.2013 päätöksen 2020/2013/5622, ID-1552288310 mukaisesti Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen neuvottelukunnan jäsenmäärä on 31.

Jäsenmäärä jaetaan kuntien ja kaupunkien kesken seuraavasti:

<u>Kunta/kaupunki</u>	<u>Jäsenmäärä</u>
Askola	1
Hyvinkää	3
Järvenpää	3
Kerava	2
Lapinjärvi	1
Loviisa	2
Myrskylä	1
Mäntsälä	1
Nurmijärvi	3
Pornainen	1
Porvoo	3
Pukkila	1
Sipoo	2
Tuusula	2
Vantaa	5

Poliisin hallinnosta annetun asetuksen 16 §:n mukaan kullakin jäsenellä on henkilökoh-
tainen varajäsen. Lisäksi neuvottelukuntaan kuuluu poliisilaitoksen päällikkö.

Itä-Uudenmaan poliisilaitos

Jokiniemenkuja 2, PL 98, 01301 Vantaa

kirjaamo.ita-uusimaa@poliisi.fi

Puhelin 0295 430 291, poliisi.fi



21 Uudenmaan liiton kuntien edustajainkokouksen edustajien nimeäminen 2025

VD/4044/00.00.01.02/2025

PT/EJ

Uudenmaan liiton perussopimuksen mukaan kuntien edustajainkokous valitsee maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Sekä varsinaisten että varajäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja.

Kukin jäsenkunta valitsee kuntien edustajainkokoukseen edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Kunnan äänimäärä määräytyy kunnan edellisen vuoden alun asukasluvun mukaan niin, että jokaista alkavaa 25 000 kunnan asukasta kohden on yksi ääni.

Vantaan asukasluku vuoden 2024 lopussa oli 251 269, joten Vantaan äänimäärä on 11.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 24

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle valittavaksi Uudenmaan liiton kuntien edustajainkokoukseen 2025 yksi edustaja ja hänelle henkilökohtainen varajäsen.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään valita Uudenmaan liiton kuntien edustajainkokoukseen 2025 yksi edustaja ja hänelle henkilökohtainen varajäsen.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Nimeämispyyntö kuntien edustajainkokoukseen 19.8.2025

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus



Uudenmaan liiton jäsenkunnille

Nimeämispyyntö kuntien edustajainkokoukseen 19.8.2025

Uuden kuntavaalikauden alkaessa myös kuntayhtymille on tarpeen valita uudet luottamushenkilöt. Muista kuntayhtymistä poiketen Uudenmaan maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valitsee kuntien edustajainkokous.

Uudenmaan liiton perussopimuksen mukaan maakuntahallitus päättää edustajainkokouksen ajasta ja paikasta. Maakuntahallitus päätti 12.5.2025 § 67 kutsua edustajainkokouksen koolle tiistaina 19.8.2025 kello 10.00. Kokouspaikkana on Uudenmaan liitto, Esterinportti 2 B, 000240 Helsinki. Kokous pidetään läsnäkokouksena.

Maakuntahallituksen 16.12.2024 § 174 nimeämä vaalien valmistelutoimikunta valmistelee parhaillaan edustajainkokousta varten maakuntavaltuuston valintaa liiton perussopimuksen pohjalta. Toimikunta avustaa muun muassa poliittisen suhteellisuusperiaatteen ja tasa-arvolain mukaisten vaatimusten yhteensovittamisessa.

Edustajien nimeäminen kuntien edustajainkokoukseen

Uudenmaan liiton perussopimuksen mukaan jokainen jäsenkunta valitsee edustajainkokoukseen edustajansa ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Pyydämme jäsenkuntia nimeämään edustajansa ja hänelle henkilökohtaisen varaedustajan edustamaan kuntaanne edustajainkokoukseen 19.8.2025.

Kuntien nimeämille edustajille lähetetään edustajainkokouksen kokouskutsu ja esityslista perussopimuksen mukaisesti viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta. Kunnanjohtajia lukuun ottamatta edustajien tulee todentaa edustamisoikeutensa pöytäkirjanotteen tai valtakirjan avulla.

Kuntien edustajainkokouksen edustajien nimet (edustaja ja henkilökohtainen varaedustaja) tulee ilmoittaa sähköpostiosoitteeseen 6.8.2025 mennessä osoitteeseen toimisto@uudenmaanliitto.fi

Edustajainkokouksen esityslista toimitetaan viimeistään 12.8.2025 kuntien nimeämille edustajille. Samassa yhteydessä heille toimitetaan lisäohjeistusta.

Ystävällisin terveisin,

Uudenmaan liitto
Tuija Telén
maakuntajohtaja

Lisätietoja antavat:

Hallintojohtaja Liisa Isokangas
p. 040 168 1989
liisa.isokangas@uudenmaanliitto.fi

Vaalien valmistelutoimikunnan sihteeri Janne Tamminen
p. 050 558 6303
janne.tamminen@uudenmaanliitto.fi

Lakimies Tero Suursalmi
p. 050 569 3391
tero.suursalmi@uudenmaanliitto.fi

Liitteet

1. Kokouskutsu kuntien edustajainkokoukseen



22 Kaupunginhallituksen kokousaikataulu 2026 ja ehdotus kaupunginvaltuuston 2026 kokousaikatauluksi

VD/4085/00.02.00.05/2025

PT/LR/EJ/MT

Vantaan kaupungin hallintosäännön 17 luvun 3 §:n mukaan toimielimet päättävät kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös tarvittaessa puheenjohtajan ja tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta tai jos enemmistö toimielimen jäsenistä esittää puheenjohtajalle kokouksen pitämistä. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Kuntalain 94 §:n mukaan valtuusto kokoontuu päättäminään aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi. Valtuusto on kutsuttava koolle myös kunnanhallituksen tai vähintään neljäsosan valtuutetuista sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmisteltava kiireellisesti.

Vuoden 2026 alustava kaupunginhallituksen ja valtuuston kokousaikatauluehdotus on esityslistan liitteenä. Esityksen mukaan kaupunginhallitus ja kaupunginvaltuusto kokoontuvat aiempaan tapaan yhteisinä maanantaipäivinä (pääsääntöisesti klo 14.00 ja klo 18.00). Myös valtuustovaliokunnan kokoukset, kaupunginhallituksen iltakoulut ja kaupunginhallituksen kokoukset ajoitetaan yhteisille maanantaipäiville (klo 12.00, klo 13.00 ja klo 17.00). Kaupunginvaltuuston selostustilaisuudet ja iltakoulut pidetään torstaisin. Kaupunginvaltuuston iltakoulut eivät ole yleisölle avoimia.

Aikataulua suunniteltaessa on otettu huomioon kaupungin talousarvioprosessi sekä vuoden 2026 juhlapyhät ja koulujen loma-ajat siltä osin kuin ne ovat olleet saatavilla.

Liitteenä olevan aikatauluehdotuksen mukaan kokousaikavarauksia on vuonna 2026:

- kaupunginvaltuustolla: 11 kokousta, 9 selostustilaisuutta ja 3 iltakoulua, kolme seminaaria ja 9 valtuustovaliokuntaa
- kaupunginhallituksella: 22 kokousta ja 9 iltakoulua

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 25

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä kaupunginhallituksen kokousaikataulu vuodelle 2026 liitteenä olevan ehdotuksen mukaisena, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi kaupunginvaltuuston vuoden 2026 kokousaikataulu liitteenä olevan ehdotuksen mukaisena.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään hyväksyä kaupunginvaltuuston vuoden 2026 kokousaikataulu liitteenä olevan ehdotuksen mukaisena.

Liitteet:

- Vuoden 2026 kokousaikataulut luonnos

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

hallintojohtaja Leena Rusanen,
([etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi))

	Kaupunginhallitus	Kaupunginhallituksen voima ja työllis	Konserni-	Kaupunginvaltuusto	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Huomioitavaa	Keskusvaali: Kaupunki-	Lupa-	Kasvatuksen	Ruotsin-	Yksilö-	Tar-	Kaupunki-	Kaupunki-
Viikko	iltakoulu	jaosto	jaosto	info	iltakoulu	valtuustovalioikunta			lautakunta ympäristö	jaosto	ja oppimisen	kielinen	asioiden	kastus	tila	kulttuuri
	klo 14 tai 17	klo 13	klo 17	klo 13	klo 18	klo 17	klo 17	klo 12	klo 17	klo 17	klo 17	klo 15	klo 17	klo 17	klo 17	klo 17
Tamm	Tammikuu															
1									Loppiainen ti 6.1							
2																
3	12.1.	12.1.						12.1.								
4						22.1.										
5	26.1.				26.1.											
Helmi	Helmikuu															
6																
7	9.2.	9.2.				12.2.		9.2.								
8									Hiihtoloma							
9	23.2.				23.2.											
Maalis	Maaliskuu															
10																
11	9.3.	9.3.						12.3.	9.3.							
12							19.-20.3. seminaari									
13	23.3.				23.3.											
Huhti	Huhtikuu															
14									Pitkäperjantai 3.4.							
15									Toinen pääsiäispäivä 6.4.							
16	13.4.	13.4.						13.4.								
17						23.4.										
18	27.4.				27.4. lähetekeskustelu				Vappu pe 1.5.							
Touko	Toukokuu															
19																
20	11.5.	11.5.					13.5. (ke)	11.5.	Helatorstai 14.5.							
21							21.5. seminaari									
22	25.5.				25.5.											
Kesä	Kesäkuu															
23						4.6.										
24	8.6.				8.6.											
25									Juhannusaatto pe 19.6							
26	22.6.	22.6.						22.6.								
Heinä	Heinäkuu / Kesätauko															
Elo	Elokuu															
32																
33	10.8.	10.8.						10.8.								
34						20.8.										
35	24.8.				24.8.		27.8. seminaari									
Syys	Syyskuu															
36																
37	7.9.	7.9.						7.9.								
38							17.9.									
39	21.9.				21.9.											
40						TS I 28.9. & TS II 1.10.										
Loka	Lokakuu															
41	5.10.	5.10.						5.10.								
42									Syysloma							
43	19.10.				19.10.											
44																
Marras	Marraskuu															
45	2.-3.11. TS															
46						12.11.										
47	16.11.				16.11. TS				veroprosentin ilmoittaminen ti 17.11.							
48																
Joulu	Joulukuu															
49	30.11.	30.11.						30.11.	tsenäisyyspäivä su 6.12							
50						10.12.										
51	14.12.				14.12.											
52									Joulu to-la 24.-26.12							



VD/VD/4208/02.01.00.00/2025

PT/MR/PK/MT

Vuoden 2025 ensimmäinen osavuositarkastus 1.1.-30.4.2025

Talousarvion täytäntöönpanoa koskevien ohjeiden mukaisesti talousarvion määrärahojen ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle vuosikolmanneksittain tammi-huhtikuun, tammi-elokuun sekä koko vuoden osalta tilinpäätöksen yhteydessä. Vuoden 2025 ensimmäinen osavuositarkastus on laadittu tilanteen 30.4.2025 mukaisesti.

Toimintaympäristön kehitys

Vuosi 2025 on talousennusteissa hitaan elpymisen vuosi. Ennustettuun kasvuun kohdistuu kuitenkin suurta epävarmuutta. Noustuaan Yhdysvaltojen presidentiksi Donald Trump on ilmoittanut huomattavista tulleista kauppakumppaneilleen, EU mukaan lukien. USA on Suomen tärkein kauppakumppani ja näin ollen epävarmuudet USA:n kaupassa heijastuvat Suomen talouteen. Lievimmilläänkin investointeja saattaa lykkääntyä, vaikka korkeimmat tullit eivät koskaan toteutuisi. Tämä leikkaa osaltaan muutenkin heikkona orastavaa kasvua.

Geopoliittinen jännitteisyys ei myöskään ole vähentymässä. Tulitaukotunnusteluista huolimatta Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa jatkuu, Lähi-idän levottomuudet eivät osoita lientymisen merkkejä ja jännitteet Pakistanin ja Intian välillä ovat kärjistyneet suoriin iskuihin maiden välillä. Nämä yhdessä eivät tue maailman talouden toipumista.

Suomen Pankki ennusti 3/2025 ennusteessa Suomessa kuluvalle vuodelle 0,8 prosentin kasvua. Kasvu on kuitenkin liian heikkoa siihen, että työllisyys alkaisi voimistua vielä vuonna 2025. Työttömyyden ennustetaan vuoden aikana kasvavan 8,9 prosenttiin. Vuonna 2026 kasvun ennustetaan kiihtyvän 1,8 prosenttiin ja työttömyyden alkavan laskea. Inflaation ennustetaan nousevan 1,9 prosenttiin vuonna 2025 ja lähtevän tämän jälkeen jälleen laskuun.

Vantaan kannalta taloussuhdanteen kääntyminen on hyvin tärkeää. Rakentamisen elpyminen piristäisi Vantaa taloutta ja parantaisi kaupungin työllisyystilannetta. Myös muiden investointien kasvu ja kasvava kulutuskysyntä tukevat Vantaan taloutta.

Vantaalla oli 251 269 asukasta vuoden 2024 lopussa. Väestö kasvoi 3 800 asukkaalla (1,5 %), joka oli 800 henkeä vähemmän kuin vuonna 2023. Vantaan väestö kasvoi jo viidettä vuotta peräkkäin ainoastaan vieraskielisten ansiosta. Vuonna 2024 vieraskielisten määrä lisääntyi 5 570 hengellä, kun kotimaankielisten määrä väheni 1 740 hengellä. Vantaalla asui 72 150 vieraskielistä, joka oli 28,7 prosenttia koko väestöstä. Kaikista Suomen kunnista väestönkasvu oli vuonna 2024 selvästi suurinta Helsingissä. Seuraavaksi eniten väestö kasvoi Espoossa, Tampereella, Turussa ja Vantaalla. Vantaa on edelleen Suomen neljänneksi suurin kaupunki ja ero kolmantena olevaan Tampereeseen on 8 900 asukasta.

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana Vantaan väestö on kasvanut 670 asukkaalla, joka oli 550 henkilöä vähemmän kuin samaan aikaan viime vuonna. Ero johtuu suurelta osin pienentyneestä maahanmuutosta. Tammi-maaliskuussa Vantaa on saanut



ulkomailta muuttovoittoa 400 henkeä, kun vuonna 2024 muuttovoitto oli runsaat tuhat henkeä vastaavana ajankohtana. Kotimaan nettomuutto jäi tammi-maaliskuussa yhdeksän hengen verran positiiviseksi ja syntyneitäkin oli 110 enemmän kuin kuolleita. Kotimaan muuttoliike ja luonnollinen väestönkasvu olivat samalla tasolla kuin edellisvuonna. Viime vuosina Tampere on ollut kotimaisen muuttoliikkeen suurimpia voittajia, mutta alkuvuoden 2025 aikana Tampere on menettänyt asukkaita muualle Suomeen. Sama kehityskulku on koskenut useita muitakin suuria kaupunkeja, sillä ainoastaan pääkaupunkiseudun isot kaupungit ja Lahti jäivät alkuvuonna plussalle kotimaan muuttoliikkeessä.

Vantaan työttömyys on noussut selvästi korkeammalle tasolle kuin kolmena edellisenä vuotena. Työttömiä on ollut alkuvuoden aikana noin 18 500 ja tätä enemmän työttömiä oli viimeksi vuoden 2021 kesällä. Maaliskuussa työttömien määrä kääntyi kuitenkin loivaan laskuun ja työttömiä oli 250 vähemmän kuin helmikuussa.

Pitkäaikaistyöttömien määrä on Vantaalla kasvanut vuoden 2023 lokakuusta lähtien. Alkuvuoden 2025 aikana pitkäaikaistyöttömien määrä on ollut ennätyskorkealla tasolla, mutta kasvuvauhti on kuitenkin hidastunut. Maaliskuussa 2025 Vantaalla oli ensimmäistä kertaa yli 7 000 pitkäaikaistyötöntä. Heikko kehitys saattaa jatkua vielä pitkään, sillä TEM:in työmarkkinaennusteen mukaan pitkäaikaistyöttömyyden ennustetaan kasvavan vuoteen 2026 saakka.

Nuorisotyöttömyydelle on tyypillistä selkeä kausivaihtelu vuodenaikojen mukaan, mikä johtuu muun muassa koulujen alkamisesta ja loppumisesta. Kausivaihtelusta huolimatta alle 25-vuotiaiden työttömyys on ollut Vantaalla noususuunnassa vuoden 2023 keväästä lähtien. Tammi-maaliskuussa 2025 Vantaalla oli vajaa 2 000 nuorisotyötöntä, jota enemmän heitä oli viimeksi vuonna 2021.

Vantaan työttömyysaste, 13,8 prosenttia, oli suurten kaupunkien keskitasoa. Viimeisten kahdeksan kuukauden ajan työttömyysaste on ollut korkein Turussa, kun sitä ennen se oli Oulussa. Alhaisinta työttömyys on jo vuosien ajan ollut Espoossa. Kaikissa suurissa kaupungeissa sekä alle 25-vuotiaita työttömiä että pitkäaikaistyöttömiä oli maaliskuussa 2025 enemmän kuin samaan aikaan edellisvuonna. Vantaalla ja Oulussa pitkäaikaistyöttömien määrä on noussut ennätyskorkealle tasolle.

Rakentamisessa on ollut pitkä pohjakosketus Vantaalla. Taloudessa on kuitenkin positiivisia merkkejä, joiden oletetaan kääntävän rakentamisen vähitellen kasvuun. Korkojen laskun, inflaation hidastumisen ja palkkojen korotusten seurauksena kuluttajien reaaliensiot ovat kääntyneet kasvuun. Käytettyjen asuntojen markkinat ovat elpyneet hieman muualla kuin pääkaupunkiseudulla. Pääkaupunkiseudulla pitäisi myös olla kysyntää, sillä maan sisäinen muuttoliike ja vilkas maahanmuutto kasvattavat asuntojen tarvetta.

Asuntorakentamisen nopea toipuminen kuitenkin kestää, sillä valmiita asuntoja on edelleen myymättä. Asuntorakentamisen aloitukset olivat tämän vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana alhaisella tasolla, mutta huhtikuu toi mukanaan reilun 170 asunnon rakentamisen aloitukset. Näin korkea kuukausittainen asuntojen rakentamisen aloitusten määrä oli viimeksi reilut kaksi vuotta sitten. Suurin osa aloitetuista rakentamisen aloituksista liittyy kuitenkin vain parin toimijan kerrostalokohteisiin eli suuria johtopäätöksi ei luvuista voida vielä tehdä. Rakentamisen taso on edelleen alhainen verrattaessa lukuja pitkän aikavälin keskiarvoon.

Verorahoituksen kehitys

Kaupunki on saanut tammi-huhtikuussa 2025 verotilityksiä yhteensä 185,4 milj. euroa (2024: 184,5 milj. euroa), josta kunnallisveroja 149,3 milj. euroa (2024: 143,2 milj. euroa), yhteisöveroja 29,2 milj. euroa



(2024: 36,0 milj. euroa) ja kiinteistöveroja 6,8 milj. euroa (2024: 5,2 milj. euroa). Koko maassa kunnallisveroja on tilitetty kunnille tammi-huhtikuussa 5,0 prosenttia edellisvuotta enemmän, Vantaalla 4,2 prosenttia enemmän. Kuluvana vuonna tilitettävät kunnallisverot nousevat koko maassa arviolta yhteensä noin 2,0 prosenttia.

Kuntaliitto on päivittänyt kuntakohtaisen verokehikkonsa toukokuussa vuoden 2023 valmistuneen verotuksen, vuoden 2024 ennakonpidätyksen alaisten tulojen tulokehitystilaston (ennakkotieto), valtiovarainministeriön uusimpien verotuloennusteiden sekä arvioidun kuntakohtaisen väestön kehityksen perusteella. Kunnallisveroja ennustetaan kertyvän Vantaalla vuonna 2025 noin 10,0 milj. euroa vähemmän kuin muutetussa talousarviossa on oletettu. Suurin syy löytyy edelleen heikentyneestä työllisyystilanteesta sekä vuoden 2024 verotilitysten negatiivisesta oikaisusta. Vuoden 2024 verotus valmistuu lokakuussa, mahdollinen jako-osuuden tarkistus sekä marraskuun tilityksen suuruus varmistuvat lopullisen verotuksen valmistuttua. Joulukuussa tarkastetaan myös vuoden 2025 ennakkoiden kuntaryhmän ja kunnittaiset osuudet. Kuntaliitto päivittää koko maan kunnallisveroennusteen ja kuntakohtaiset kehikot seuraavan kerran elokuussa sekä syys-lokakuussa, kun valtion budjetin linjaukset ovat tiedossa.

Kaupunki on saanut yhteisöverotilityksiä yhteensä 29,2 milj. euroa tammi-huhtikuussa, laskua 18,8 prosenttia edellisvuoteen nähden. Koko maassa kuntien vastaava yhteisöverojen lasku edellisvuoteen oli 12,4 prosenttia. Kuluvana vuonna tilitettävät yhteisöverot laskevat koko maassa arviolta yhteensä noin 8 prosenttia. Vantaan yhteisöverotulojen ennustetaan alittavan muutetun talousarvon (69 milj. euroa) noin 2,0 milj. eurolla yleisen taloussuhdannetilanteen heikkenemisen takia. Kuntaliiton yhteisöveroennuste on vielä hyvin epävarma ja tarkentuu, kun valmistuvan yhteisöverotuksen 2024 tiedot valmistuvat.

Tammi-huhtikuussa on kaupungille kertynyt kiinteistöverotilityksiä 6,8 milj. euroa. Ennusteen mukaan kiinteistöverotilityksiä kertyisi Vantaalle 116,0 milj. euroa vuonna 2025, joka ylittäisi muutetussa talousarviossa arvioidun 1,0 milj. eurolla.

Kokonaisuutena verotulojen arvioidaan alittavan muutetun talousarvion noin 11,0 milj. eurolla ja alkuperäisen talousarvion noin 34,0 milj. eurolla. Veroennusteet tarkentuvat vielä loppuvuoden aikana.

Kaupunki saa peruspalvelujen valtionosuutta Kuntaliiton valtionosuuslaskelman mukaan 182,6 milj. euroa, veroperustemuutoksista johtuvien veromenetysten korvausta 19,4 milj. euroa ja opetus- ja kulttuuritoimen rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen mukaan 35,0 milj. euroa vuonna 2025. Opetus- ja kulttuuriministeriön lopullinen päätös tulee vuoden lopussa. Yhteensä valtionosuuksia arvioidaan kertyvän 237,1 milj. euroa, eli toteutuvan muutetun talousarvion mukaisena ja 17,1 milj. euroa alkuperäistä talousarviota suurempana.

Käyttötalous

Tammi-huhtikuussa kaupungin ja rahastojen toimintatuottoja on kertynyt 118,4 milj. euroa, toimintakuluja -356,8 milj. euroa ja toimintakatteeksi on muodostunut -238,4 milj. euroa. Tammi-huhtikuussa toimintatuotot ovat toteutuneet 32-prosenttisesti, toimintakulut 31-prosenttisesti ja toimintakate 31-prosenttisesti muutettuun talousarvioon nähden.

Ennusteen mukaan toimintatuotot kasvavat 376,3 milj. euroon ja toimintakulut -1 146,4 milj. euroon vuoden loppuun mennessä. Toimintatuotot tulevat ennusteen mukaan ylittämään muutetun talousarvion noin 3,0 milj. eurolla. Talousarvion tuloennustetta korotettiin 4,6 milj. eurolla (KV 28.4.2025



§ 6), koska Työ- ja elinkeinoministeriö korvaa kunnille työvoimapalveluiden järjestämisestä aiheutuneita valtiolle kuuluvia kustannuksia. Toimintatuottoihin ennustetaan ylitystä hanketoiminnan muutoksista sekä joukkoliikenteestä. Toisaalta maanmyyntivoittojen ennustetaan alittuvan rakentamisen matalasuhdanteen ja hiljaisen tonttikysynnän vuoksi.

Toimintakulut alittavat muutetun talousarvion ennusteen mukaan noin 2,6 milj. eurolla. Toimintakuluihin on tehty talousarviomuutos, jossa huomioitiin Kasvatuksen ja oppimisen toimialan opetuksen tuen lakimuutoksen vaikutuksia sekä työllisyyspalvelujen tukiin ja etuksiin kohdennettuja määrärahojen korotuksia. Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla varhaiskasvatuksen sijais- ja avustuskustannukset tulevat ylittämään talousarvion, vaikka ne ovatkin alemmalla tasolla edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden. Lisäksi varhaiskasvatuksen palvelusetelimennoissa ennustetaan ylitystä oletettua suuremman indeksikertymän ja tuen kustannusten vuoksi. Työmarkkinatuen kuntaosuuden arvioidaan ylittävän talousarvion yleisen talouden suhdannetilanteen ja sen johdosta yhä heikentyneen työllisyystilanteen vuoksi. Kaupunkiympäristön toimialalla menoylitystä aiheuttaa lämmityskustannusten ylitysenne, mutta toisaalta joukkoliikenteen toimintakulujen ennustetaan alittuvan. Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan noin 5,6 milj. euroa positiivisempänä muutettuun talousarvioon nähden.

Verotuloihin tehtiin myös määrärahamuutos, jossa verotuloja laskettiin yhteensä 23,0 milj. euroa alkuperäiseen talousarvioon 2025 verrattuna. Kuntaliiton toukokuisen ennusteen mukaisesti verotulojen ennustetaan alittavan muutetun talousarvion vielä 11,0 milj. eurolla. Valtionosuustuottojen arvioidaan toteutuvan muutetun talousarvion mukaisena. Valtionosuuksiin tehtiin lisätalousarviossa, jossa niitä tuloarviota korotettiin 17 milj. eurolla lähinnä OKM:n valtionosuusnousun vuoksi.

Rahoituserien ennakoidaan toteutuvan talousarvion mukaisena. Korkokulujen talousarvio vuodelle 2025 on 20,2 milj. euroa, mikä on 2,8 milj. euroa vähemmän kuin tilinpäätöksen 2024 toteuma. Ennusteen mukaan korkokulut alittavat talousarvion hieman, noin 0,5 milj. eurolla. Kaupungin lainasalkun suojausaste on edelleen korkea ja markkinakorot ovat laskeneet, mikä vaikuttaa kaupungin korkokustannuksia laskevasti, vaikka lainamäärä onkin kasvanut.

Poistoja ja arvonalentumisia on tammi-huhtikuussa toteutunut 37,4 milj. euroa ja koko vuonna niitä ennustetaan kertyvän yhteensä noin 117,1 milj. euroa.

Vuoden 2025 ensimmäisessä osavuositarkastuksessa vuosikatteeksi ennustetaan 58,2 milj. euroa, joka alittaa muutetussa talousarviossa oletetun noin 5,3 milj. eurolla. Talouden synkkä suhdanne heijastuu edelleen vahvasti ennusteeseen. Tulosenne päätyy huhtikuun lopussa tehdyn ennusteen perusteella noin 58,9 milj. euron alijäämään (muutettu talousarvio -55,4 milj. euroa). Vuoden 2024 tulos oli Vantaalla heikko (tilikauden tulos -58,8) ja vuoden 2025 enne on aivan samoissa luvuissa. Vaikka Suomen yleisen taloustilanteen ennustetaan lähtevän hiljalleen nousuun, niin nousu on hidasta ja Vantaan taloutta on tasapainotettava tulevina vuosina.

Investoinnit

Tammi-huhtikuussa kaupungin ja rahastojen investointiosan tuloja on toteutunut 0,5 milj. euroa, investointiosan menoja -40,6 milj. euroa ja investointiosan netto on -40,1 milj. euroa.

Kaupungin ja rahastojen kokonaisinvestointimenojen ennustetaan vuonna 2025 toteutuvan 247,4 milj. euron tasolla ja alittavan talousarvion investointimäärärahat noin 6,2 milj. eurolla. Investointituloja ennustetaan kertyvän 17,3 milj. euroa ja investointiosan netoksi ennustetaan -230,1 milj. euroa



(talousarvio -235,1 milj. euroa). Investointiosan tuloista valtaosa kertyy valtion rahoitusosuudesta Vantaan ratikan rakentamiseen.

Investointimenojen ennustetaan tällä hetkellä hieman alittuvan rakentamisinvestoinneissa (2,3 milj. euroa) ja julkisen käyttöomaisuuden osalta (3,9 milj. euroa). Rakentamisen muutokset ennusteeseen johtuvat hankealoitusten siirtymisistä sekä odotuksista poikkeavista urakkahinnoista. Julkisen käyttöomaisuuden hankeryhmässä alitusta ennustetaan tulevan Vantaan ratikan osalta.

Rahoitus

Vuoden 2025 nettolainanoton arvioidaan olevan enintään 203,4 milj. euroa ja kaupungin lainakannan ennustetaan ylittävän jälleen miljardin euron rajan. Lainakannan kasvu jatkuu voimakkaana myös tulevina vuosina, kun kaupungin muiden investointien lisäksi myös Vantaan ratikka -hanke etenee. Kaupunki lyhentää kuluvana vuonna pitkäaikaisia lainoja niiden lyhennysohjelmien mukaisesti noin 36,6 milj. euroa. Uuden lainanoton lopullinen määrä tarkentuu loppusyksystä, kun rahoitukselle on muodostunut tarkempi kuva kuluvan vuoden talousarvion toteumasta ja kaupungin likviditeettitilanteesta. Kaupunki nosti ensimmäisen, 100 milj. euron suuruisen erän pitkäaikaista lainaa huhtikuun alussa. Laina kytkettiin Kuntarahoitus Oyj:n ns. Kestävän kehityksen lainaan. Kyseinen laina on kunnille tarkoitettu talousarviolaina, jossa on asiakkaan päästövähennyksiin linkitetty mahdollisuus lainan marginaalin alennukseen. Asiakkailta edellytetään lainanhaun yhteydessä ilmastosuunnitelmaa, joka osoittaa asiakkaan sitoutumisen toimenpiteisiin päästöjen vähentämiseksi.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 26

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) merkitä tiedoksi vuoden 2025 ensimmäinen osavuositarkastus, ja
- b) esittää vuoden 2025 ensimmäinen osavuositarkastus kaupunginvaltuustolle tiedoksi merkittäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi vuoden 2025 ensimmäinen osavuositarkastus.

Liitteet:

- Liite 1: Vantaan kaupungin ensimmäinen osavuositarkastus 2025
- Liite 2: Suurimpien tytäryhtiöiden osavuositarkastukset 1/2025
- Liite 3: Sitovien tavoitteiden raportointi 1/2025

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:



talous- ja strategiajohtaja Matti Ruusula, puh. 043 824 9254, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi
talousarviopäällikkö Päivi Kandolin, puh. 040 626 7613, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



OSAVUOSIKATSAUS 1-2025

2.6.2025

RAPORTIN TOIMITUSKUNTA

Pekka Timonen	kaupunginjohtaja
Matti Ruusula	talous- ja strategiajohtaja
Päivi Kandolin	talousarviopäällikkö
Päivi Kunnas	taloussihteeri

OSAVUOSIKATSAUKSEN VASTUUHENKILÖT

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Teemu Laakso	Talous ja strategia, strategia ja tutkimus p. 040 775 7634
--------------	--

KAUPUNKITASON TALOUS

Matti Ruusula	Konsernijohto ja elinvoima, p. 043 824 9254
Päivi Kandolin	Talous ja strategia, talousohjaus, p. 040 626 7613
Vesa Kokkonen	Talous ja strategia, strategia ja tutkimus, p. 050 318 1582
Pirjo van Nues	Talous ja strategia, rahoitus, p. 0400 889 180

TOIMIALAT

Päivi Kandolin	Konsernijohto ja elinvoima, p. 040 626 7613
Raakel Tiihonen	Kasvatus ja oppiminen, p. 050 302 5187
Jussi Perämäki	Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, p. 044 722 2313
Jonna Hohti	Kaupunkiympäristö, p. 043 836 8687

RAHASTOT

Ossi Huuskonen	Kiinteistörahasto, p. 0400 815 428
Hannele Nordman	Vahinkorahasto, p. 040 682 4975
Saija Männistö	Lasten ja nuorten juhlarahasto, p. 050 355 5051

HENKILÖSTÖ

Tiina Harju-Kukkula	Henkilöstöpalvelut, p. 040 358 1764
---------------------	-------------------------------------

KONSERNIYHTIÖT

Riikka Kiljander-Kiiskinen	Konserniohjaus ja -valvonta, p. 040 632 7880
----------------------------	--

SISÄLLYSLUETTELO

TOIMINTAYMPÄRISTÖ	1
Vantaan väestönkasvu painottui edelleen maahanmuuttoon vuonna 2024.....	1
Väestönkasvu on hidastunut alkuvuonna 2025	2
Pitkäaikaistyöttömyys on noussut ennätyskorkealle tasolle.....	3
Asuntorakentaminen elpymässä Vantaalla?.....	8
TALOUDEN KEHITYS.....	10
Yleinen talouskehitys.....	10
Kaupungin verorahoitus.....	12
Käyttötalous	14
Investoinnit.....	16
Rahoitus.....	16
Rahoitusmarkkinat.....	17
SITOVAT TAVOITTEET	18
Vantaan kaupungin sitovat tavoitteet	18
Vantaan kaupungin suurimpien tytäryhtiöiden sitovat tavoitteet	18
KESKEISET TUNNUSLUVUT	19
VEROTULOT.....	20
TULOSLASKELMA	21
RAHOITUSLASKELMA	21
10 YLEISHALLINTO.....	22
11 KONSERNIJOHTO JA ELINVOIMA	25
13 KASVATUS JA OPPIMINEN.....	37

16 KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI	41
14 KAUPUNKIYMPÄRISTÖ	48
RAHASTOT	53
Kiinteistörahasto	53
Vahinkorahasto	53
Lasten ja nuorten juhlarahasto	54
INVESTOINNIT	55
Rakentaminen	55
Aineeton omaisuus	58
Julkinen käyttöomaisuus	58
Irtain omaisuus	59
Kiinteä omaisuus	60
Osakkeet ja osuudet	60
HENKILÖSTÖ	60
Henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen kehitys	61
Rekrytointi ja onnistunut työn aloitus	61
Suunnitelmallista osaamisen vahvistamista	62
VANTAAN KAUPUNGIN SUURIMMAT TYTÄRYHTIÖT	65

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vantaan väestönkasvu painottui edelleen maahanmuuttoon vuonna 2024

Vantaalla oli 251 269 asukasta vuoden 2024 lopussa. Väestö kasvoi 3 800 asukkaalla (1,5 %), joka oli 800 henkeä vähemmän kuin vuonna 2023. Vaikka väestönkasvu jäi edellisestä vuodesta, nousi se korkeammalle tasolle kuin vuosina 2020–2022.

Kasvun taustalla on maahanmuutto, josta Vantaa sai ennakkotietojen perusteella muuttovoittoa 3 700 henkilöä. Toteutuessaan tämä olisi Vantaan toiseksi suurin muuttovoitto ulkomailta. Melko kauaksi jäädään kuitenkin ennätysvuodesta 2023, jolloin ulkomaan muuttovoitto kohosi 4 800 henkeen.

Kotimaan nettomuutto jäi ennakkotietojen mukaan negatiiviseksi, sillä Vantaalta muutti 420 henkeä enemmän muualle Suomeen kuin sieltä muutettiin Vantaalle. Vaikka kotimaan nettomuutto jäi negatiiviseksi, oli muuttotappio puolet pienempi kuin vuonna 2023.

Vantaan väestö kasvoi jo viidettä vuotta peräkkäin ainoastaan vieraskielisten ansiosta. Vuonna 2024 vieraskielisten määrä lisääntyi 5 570 hengellä, kun kotimaankielisten määrä väheni 1 740 hengellä.

Vantaalla asui 72 150 vieraskielistä, joka oli 28,7 prosenttia koko väestöstä. Vantaan yleisin vieras kieli oli venäjä, jota äidinkielenään puhui 4,3 prosenttia väestöstä. Sen jälkeen tulivat viro (3,4 %), arabia (2,4 %), albania (2,0 %) ja somali (1,3 %). Arabiankielisten määrä ohitti ruotsinkielisten määrän vuonna 2023 ja nykytiedillä myös albaniankielisiä tulee piakkoin olemaan ruotsinkielisiä enemmän. Vironkielisten määrä on puolestaan vähentynyt jo kaksi vuotta peräkkäin.

Kaikista Suomen kunnista väestönkasvu oli vuonna 2024 selvästi suurinta Helsingissä (9 500). Seuraavaksi eniten väestö kasvoi Espoossa (6 900), Tampereella (5 100), Turussa (4 200) ja Vantaalla (3 800). Vantaa on edelleen Suomen

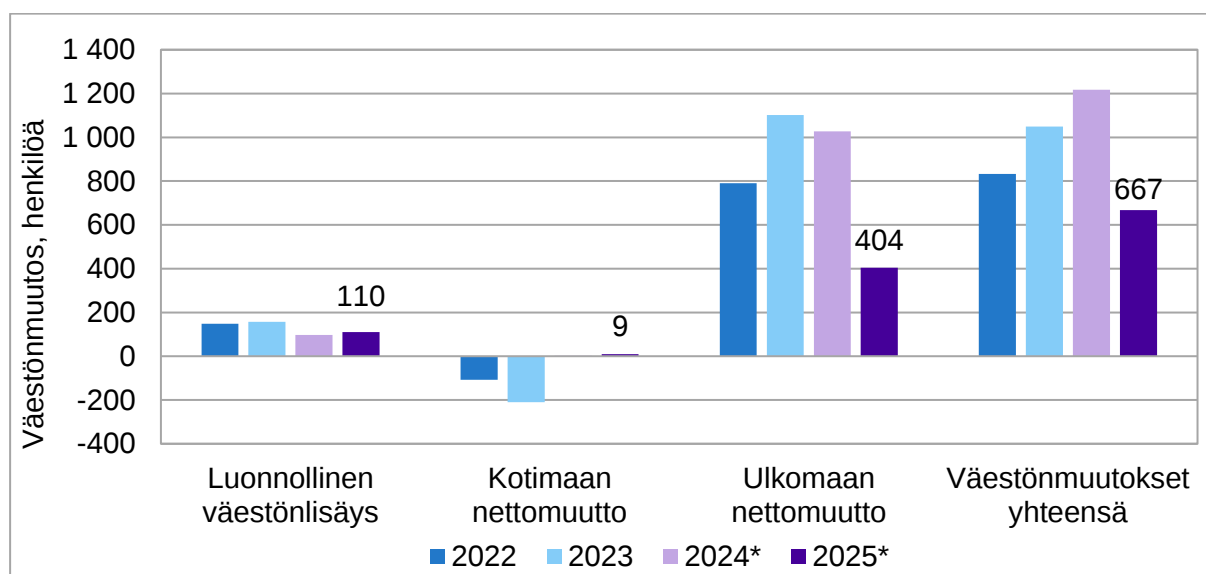
neljänneksi suurin kaupunki ja ero kolmantena olevaan Tampereeseen on vain kasvanut. Tampereella oli 8 900 asukasta enemmän kuin Vantaalla.

Väestönkasvu on hidastunut alkuvuonna 2025

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana Vantaan väestö on kasvanut 670 asukkaalla, joka oli 550 henkilöä vähemmän kuin samaan aikaan viime vuonna. Ero johtuu suurelta osin pienentyneestä maahanmuutosta. Tammi-maaliskuussa Vantaa on saanut ulkomailta muuttovoittoa 400 henkeä, kun vuonna 2024 muuttovoitto oli runsaat tuhat henkeä vastaavana ajankohtana.

Kotimaan nettomuutto jäi tammi-maaliskuussa yhdeksän hengen verran positiiviseksi ja syntyneitäkin oli 110 enemmän kuin kuolleita. Kotimaan muuttoliike ja luonnollinen väestönkasvu olivat samalla tasolla kuin edellisvuonna.

Kuvio 1: Väestönmuutokset Vantaalla tammi-maaliskuussa 2022–2025 (2024* ja 2025* ovat ennakkotietoja)

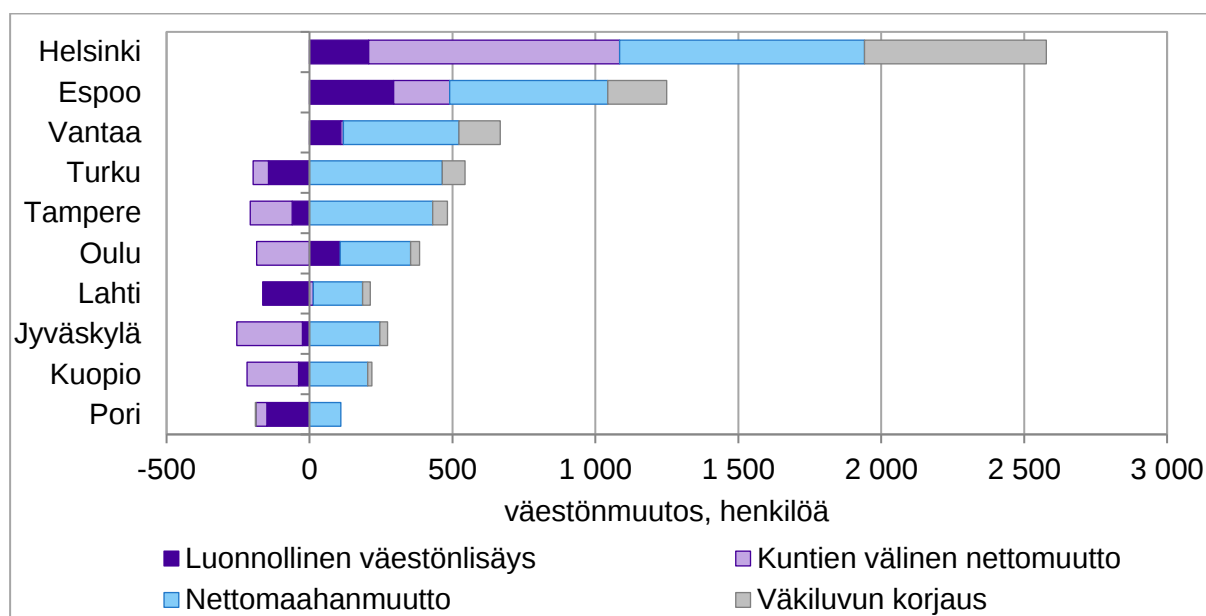


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 25.4.2025)

Kun tarkastellaan kymmenen suurimman kaupungin ennakkotietoja, oli Helsingin väestö kasvanut tammi-maaliskuun aikana selvästi eniten, lähes 2 600 henkeä. Tämän jälkeen tulivat Espoo (+1 249) ja Vantaa (+667). Ainoastaan näissä kaupungeissa kaikki väestönmuutoksen osatekijät jäivät plussalle (luonnollinen väestönkasvu, kotimaan muuttoliike sekä ulkomaan muuttoliike).

Viime vuosina Tampere on ollut kotimaisen muuttoliikkeen suurimpia voittajia, mutta alkuvuoden 2025 aikana tilanne on kääntynyt ja Tampere on menettänyt asukkaita muualle Suomeen. Sama kehityskulku on koskenut useita muitakin suuria kaupunkeja, sillä ainoastaan pääkaupunkiseudun isot kaupungit ja Lahti jäivät alkuvuonna plussalle kotimaan muuttoliikkeessä. Heikoin tilanne oli Porissa, jonka väestö on vähentynyt alkuvuodesta 2025.

Kuvio 2: Väestönmuutosten ennakkotiedot kymmenessä suurimmassa kaupungissa tammi-maaliskuussa 2025 (Alla olevassa kuviossa on mukana tilastoviranomaisen jälkikäteen tekemät väkiluvun korjaukset, koska ne ovat olleet poikkeuksellisen isoja alkuvuonna 2025.)

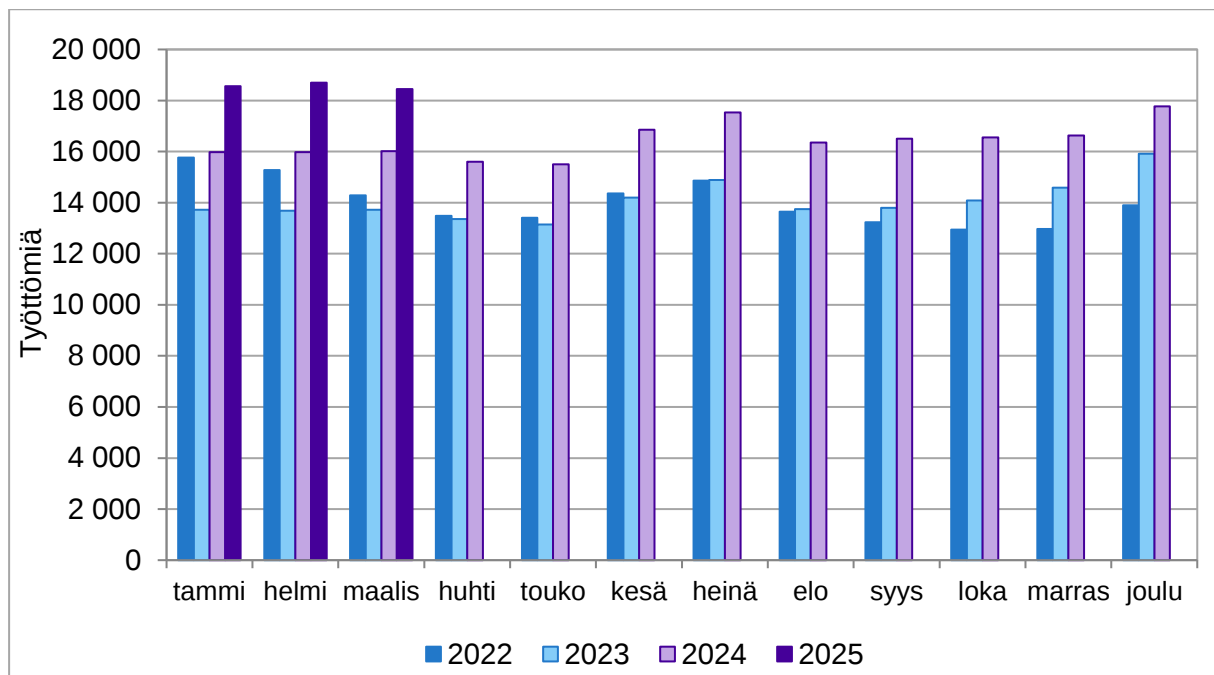


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 25.4.2025)

Pitkäaikaistyöttömyys on noussut ennätyskorkealle tasolle

Vantaan työttömyys on noussut selvästi korkeammalle tasolle kuin kolmena edellisenä vuotena. Työttömiä on ollut alkuvuoden aikana noin 18 500 ja tätä enemmän työttömiä oli viimeksi vuoden 2021 kesällä. Maaliskuussa työttömien määrä kääntyi kuitenkin loivaan laskuun ja työttömiä oli 250 vähemmän kuin helmikuussa.

Kuvio 3: Työttömät (lomautetut mukaan lukien) kuukauden lopussa vuosina 2022–2025

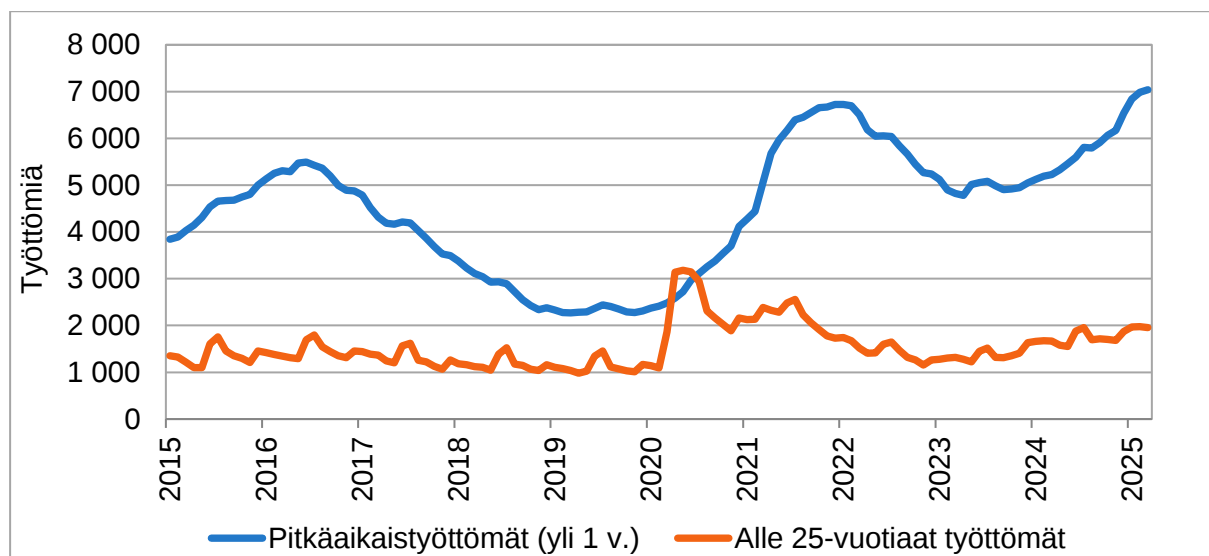


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Pitkäaikaistyöttömien määrä on Vantaalla kasvanut vuoden 2023 lokakuusta lähtien. Alkuvuoden 2025 aikana pitkäaikaistyöttömien määrä on ollut ennätyskorkealla tasolla, mutta kasvuvauhti on kuitenkin hidastunut. Maaliskuussa 2025 Vantaalla oli ensimmäistä kertaa yli 7 000 pitkäaikaistyötöntä. Heikko kehitys saattaa jatkua vielä pitkään, sillä TEM:in työmarkkinaennusteen mukaan pitkäaikaistyöttömyyden ennustetaan kasvavan vuoteen 2026 saakka.

Nuorisotyöttömyydelle on tyypillistä selkeä kausivaihtelu vuodenaikojen mukaan, mikä johtuu muun muassa koulujen alkamisesta ja loppumisesta. Kausivaihtelusta huolimatta alle 25-vuotiaiden työttömyys on ollut Vantaalla noususuunnassa vuoden 2023 keväästä lähtien. Tammi-maaliskuussa 2025 Vantaalla oli vajaa 2 000 nuorisotyötöntä, jota enemmän heitä oli viimeksi vuonna 2021.

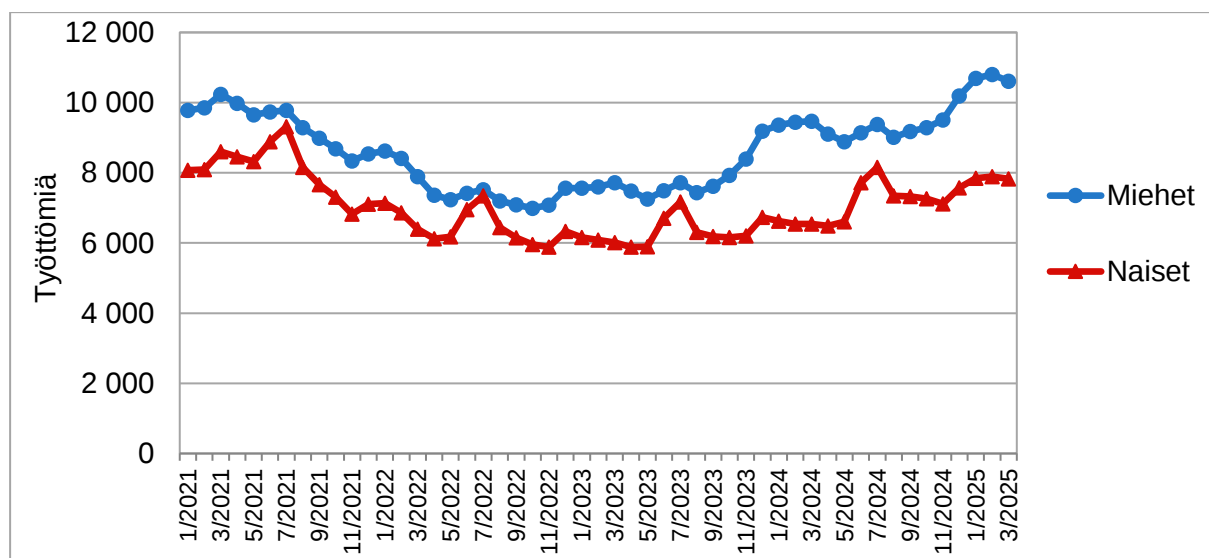
Kuvio 4: Nuorten ja pitkäaikaistyöttömien määrät Vantaalla vuoden 2015 tammi-kuusta lähtien



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Miesten työttömyys on selkeästi korkeammalla tasolla kuin naisten. Maaliskuussa 2025 Vantaalla oli työttömänä 10 600 miestä ja 7 800 naista. Työttömiä miehiä oli siis 2 800 enemmän kuin naisia ja tämä oli yksi suurimmista sukupuolten välisistä eroista vuodesta 2006 lähtien. Yksi syy sukupuolten välisen eron kasvuun on rakentamisen heikko suhdanne, joka on vaikuttanut enemmän miesten kuin naisten työllisyyteen.

Kuvio 5: Työttömien miesten ja naisten määrät Vantaalla vuoden 2021 tammi-kuusta lähtien



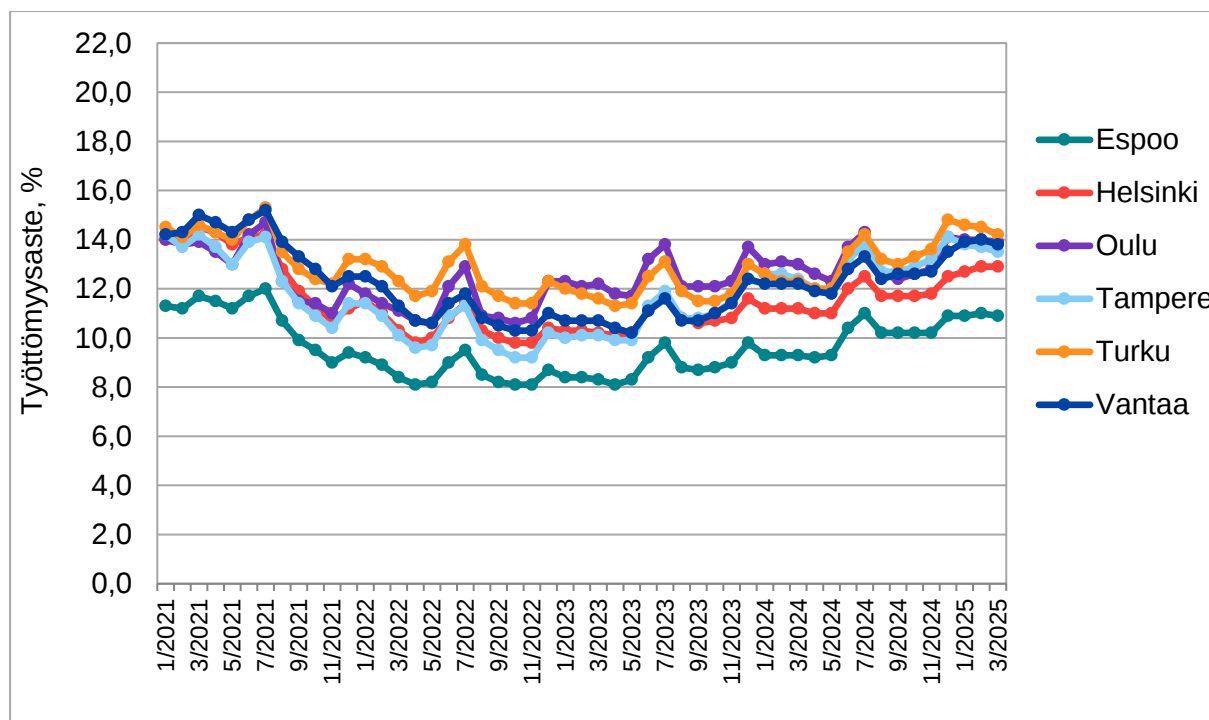
Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Kielen mukaan tarkasteltuna Vantaan työttömistä 53 prosenttia oli suomenkielisiä, 46 prosenttia vieraskielisiä ja yksi prosentti ruotsinkielisiä. Vieraskielisten osalta tilanne oli samantapainen Espoossa, jossa vieraskielisten osuus työttömistä oli 43 prosenttia. Helsingissä osuus oli selvästi alhaisempi, 34 prosenttia.

Kuudesta suurimmasta kaupungista työttömyysaste oli maaliskuussa 2025 korkein Turussa (14,2 %) ja alhaisin Espoossa (10,9 %). Vantaan 13,8 prosentin työttömyysaste oli suurten kaupunkien keskitasoa. Viimeisten kahdeksan kuukauden ajan työttömyysaste on ollut korkein Turussa, kun sitä ennen se oli Oulussa. Alhaisinta työttömyys on jo vuosien ajan ollut Espoossa.

Kaikissa suurissa kaupungeissa sekä alle 25-vuotiaita työttömiä että pitkäaikaistyöttömiä oli maaliskuussa 2025 enemmän kuin samaan aikaan edellisvuonna. Lisäksi suurissa kaupungeissa (Turkua lukuun ottamatta) pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut jo seitsemän kuukauden ajan, mutta vain Vantaalla ja Oulussa pitkäaikaisyöttömien määrä on noussut ennätyskorkealle tasolle.

Kuvio 6: Työttömyysaste (%) Vantaalla ja muissa suurissa kaupungeissa vuoden 2021 tammikuusta lähtien



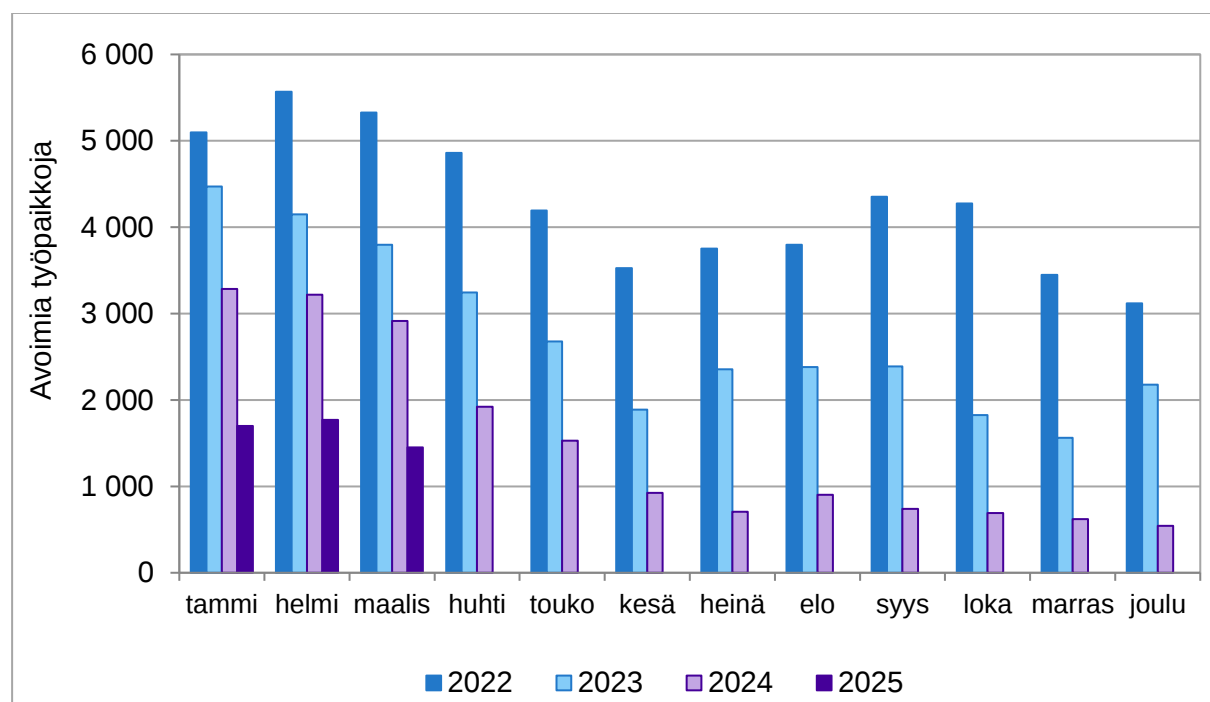
Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Vuoden 2024 kesäkuusta joulukuuhun Vantaalla oli avoimia työpaikkoja auki poikkeuksellisen vähän, alle tuhat per kuukausi. Aallonpohja saavutettiin joulukuussa, jolloin auki oli ainoastaan 545 työpaikkaa. Tämä oli alhaisin lukema koko aikasarjalla, joka alkaa vuoden 2006 tammikuusta.

Vuoden 2025 alkukuukausina tilanne on hieman kehittynyt parempaan suuntaan ja maaliskuussa Vantaalla oli avoinna 1 450 työpaikkaa. Taso oli kuitenkin edelleen alhainen, sillä työpaikkoja oli selvästi vähemmän auki kuin edellisten vuosien tammimaaliskuussa.

Vähäinen työpaikkojen määrä tarkoittanee sitä, ettei työllisyys ole lähdössä elpymään kovinkaan nopeasti lähitulevaisuudessa. Vantaalla on esimerkiksi paljon rakennusalalla työskenteleviä, joten rakennusalan heikko tilanne vaikuttaa suoraan vantaalaisten työllisyyteen ja sitä kautta koko talouden kehitykseen.

Kuvio 7: Avoimet työpaikat kuukauden lopussa vuosina 2022–2025



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

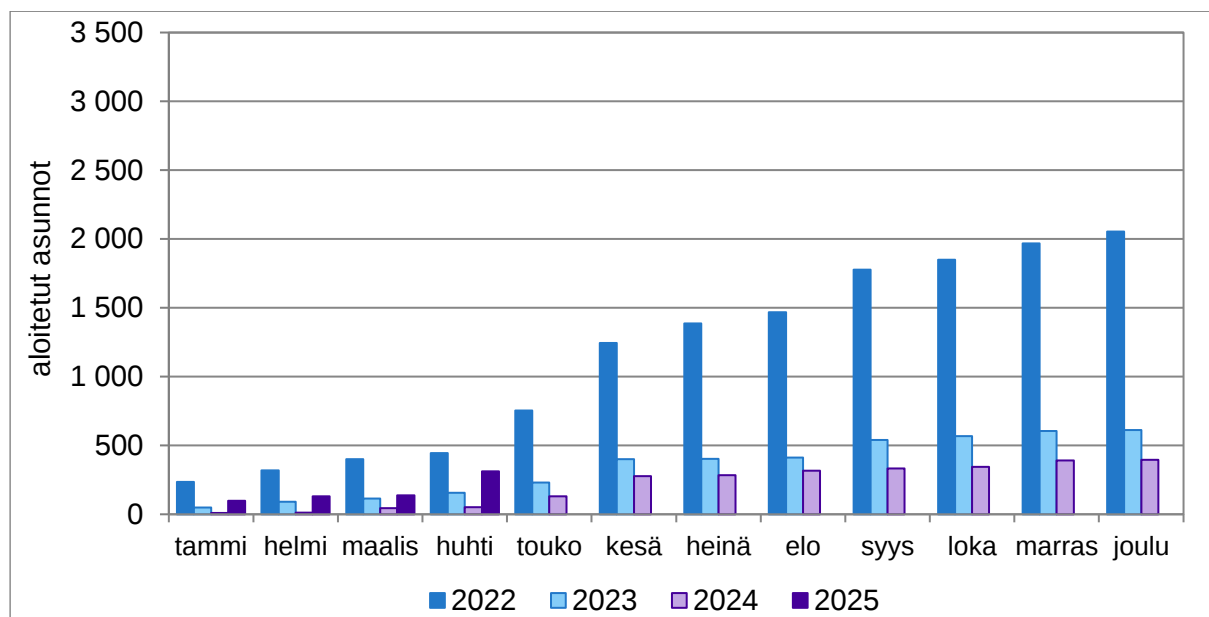
Asuntorakentaminen elpymässä Vantaalla?

Rakentamisessa on ollut pitkä pohjakosketus Vantaalla. Taloudessa on kuitenkin positiivisia merkkejä, joiden oletetaan kääntävän rakentamisen vähitellen kasvuun. Korkojen laskun, inflaation hidastumisen ja palkkojen korotusten seurauksena kuluttajien reaaliansiot ovat kääntyneet kasvuun. Käytettyjen asuntojen markkinat ovat elpyneet hieman muualla kuin pääkaupunkiseudulla, joka näkyy vähitellen myös paikoittain hintojen laskun kääntymisenä nousuun. Pääkaupunkiseudulla pitäisi myös olla kysyntää, sillä maan sisäinen muuttoliike ja vilkas maahanmuutto kasvattavat asuntojen tarvetta.

Asuntorakentamisen nopea toipuminen kuitenkin kestää, sillä valmiita asuntoja on edelleen myymättä. Lisäksi vanhojen asuntojen hinnat ovat laskeneet enemmän kuin uusien asuntojen, joka on johtanut siihen, että asuntokysyntä on suuntautunut lähinnä käytettyihin asuntoihin. Asuntokysyntä ei ole vielä Vantaalla vahvalla pohjalla. Tämän pystyy havainnoimaan esimerkiksi siinä, että vapaarahoitteisten asuntojen vuokrat alenivat tämän vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana noin kahdella prosentilla.

Asuntorakentamisen aloitukset olivat tämän vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana alhaisella tasolla, mutta huhtikuu toi mukanaan reilun 170 asunnon rakentamisen aloitukset. Näin korkea kuukausittainen asuntojen rakentamisen aloitusten määrä oli viimeksi reilut kaksi vuotta sitten. Suurin osa aloitetuista rakentamisen aloituksista liittyy kuitenkin vain parin toimijan kerrostalokohteisiin eli suuria johtopäätöksi ei luvuista voida vielä tehdä. Kokonaisuudessa asuntojen aloituksia oli vuoden 2025 ensimmäisen kolmanneksen aikana reilut 310, joka oli kuusi kertaa enemmän kuin viime vuonna ja kaksi kertaa enemmän kuin vuonna 2023. Kuitenkin vuosina 2015–2024 aloitettiin ensimmäisen kolmanneksen aikana keskimäärin 840 asunnon rakentaminen eli taso on alhainen verrattaessa lukuja pitkän aikavälin keskiarvoon.

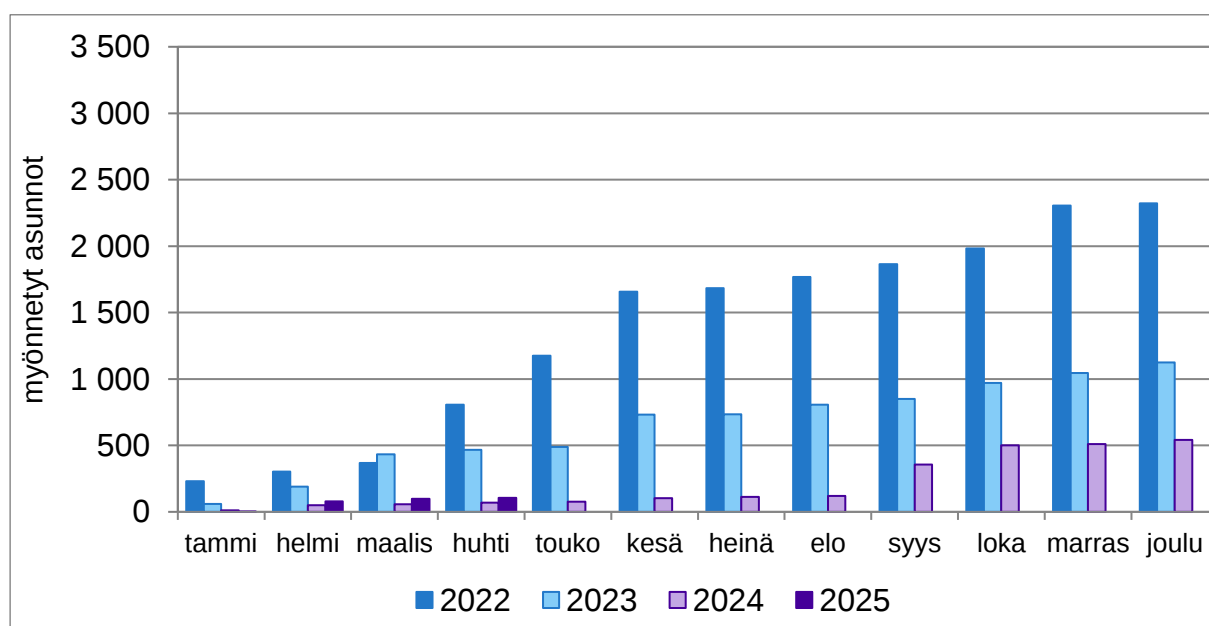
Kuvio 8: Vantaalla aloitettujen asuntojen (ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2022–2025



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 12.5.2025

Vuoden 2025 ensimmäisen kolmanneksen aikana myönnettiin luvat vajaan 110 asunnon rakentamiseen. Vuonna 2024 oli myönnettyjä lupia samalla aikavälillä vain 70. Vuosina 2015–2024 myönnettiin kuitenkin ensimmäisen kolmanneksen aikana keskimäärin noin 950 lupaa asuntojen rakentamiseen.

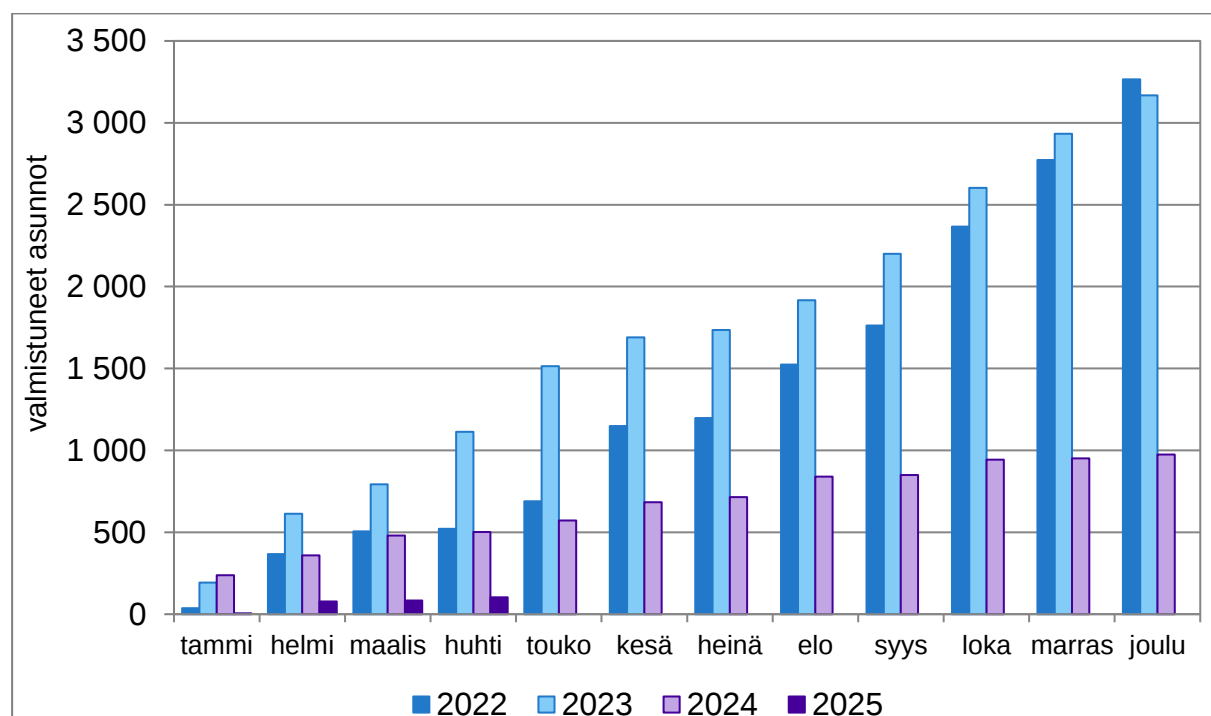
Kuvio 9: Vantaalla myönnettyjen asuntorakentamislupien (asuntoja, ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2021–2025



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 12.5.2025

Vuoden 2025 ensimmäisen kolmanneksen aikana valmistui reilut 100 asuntoa. Viime vuonna samalla aikavälillä valmistui reilut 500 asuntoa. Vuosina 2015–2024 valmistui samalla aikavälillä keskimäärin reilut 800 asuntoa. Viimeisen reilun vuoden aikana tapahtuneista aloituksista voidaan päätellä, että valmistuneiden asuntojen määrä tulee koko vuonna 2025 jäämään alle viime vuoden 975 asunnon tason.

Kuvio 10: Vantaalla valmistuneiden asuntojen (ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2022–2025



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 12.5.2025

TALouden KEHITYS

Yleinen talouskehitys

Vuosi 2025 on talousennusteissa hitaan elpymisen vuosi. Ennustettuun kasvuun kohdistuu kuitenkin suurta epävarmuutta. Noustuaan Yhdysvaltojen presidentiksi Donald Trump on ilmoittanut huomattavista tulleista kauppakumppaneilleen, EU mukaan lukien. Korkeimpien tullien käyttöönottoa on alkuvuoden aikana lykätty ja mutta niiden voimaantulo on yhä mahdollista. Kiinan ja USA:n välillä on kauppasota korkeiden tullien muodossa kuitenkin jo käynnissä.

USA on Suomen tärkein kauppakumppani ja näin ollen epävarmuudet USA:n kaupassa heijastuvat Suomen talouteen. Lievimmilläänkin investointeja saattaa lykääntyä, vaikka korkeimmat tullit eivät koskaan toteutuisi. Tämä leikkaa osaltaan muutenkin heikkona orastavaa kasvua. Geopoliittinen jännitteisyys ei myöskään ole vähentymässä. Tulitaukotunnusteluista huolimatta Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa jatkuu, Lähi-idän levottomuudet eivät osoita lientymisen merkkejä ja jännitteet Pakistanin ja Intian välillä ovat kärjistyneet suoriin iskuihin maiden välillä. Nämä yhdessä eivät tue maailman talouden toipumista.

Suomen Pankki ennusti 3/2025 ennusteessa Suomessa kuluvalle vuodelle 0,8 prosentin kasvua. Kasvu on kuitenkin liian heikkoa siihen, että työllisyys alkaisi voimistua vielä vuonna 2025. Työttömyyden ennustetaan vuoden aikana kasvavan 8,9 prosenttiin. Vuonna 2026 kasvun ennustetaan kiihtyvän 1,8 prosenttiin ja työttömyyden alkavan laskea. Inflaation ennustetaan nousevan 1,9 prosenttiin vuonna 2025 ja lähtevän tämän jälkeen jälleen laskuun.

Euroalueen inflaatio oli vuoden 2025 maalikuussa 2,2 prosenttia. Tämä on hieman yli Euroopan keskuspankin inflaatiotavoitteen. Tästä huolimatta EKP on laskenut korkoja vuoden 2025 aikana ja koronlaskujen uskotaan jatkuvan vielä vuoden 2025 aikana. Koronlaskujen tavoitteena on elvyttää Euroopan taloutta.

Vantaan kannalta taloussuhdanteen kääntyminen on hyvin tärkeää. Rakentamisen elpyminen piristäisi Vantaa taloutta ja parantaisi kaupungin työllisyystilannetta. Myös muiden investointien kasvu ja kasvava kulutuskysyntä tukevat Vantaan taloutta.

Kuntatalouden tilinpäätösarvioiden perusteella kuntatalous heikkeni vuonna 2024 niin vuosikatteella, tilikauden tuloksella kuin toiminnan ja investointien rahavirrallakin mitattuna. Toiminnan ja investointien rahavirta oli -0,5 mrd. euroa ja kuntatalouden lainakanta kasvoi n. 0,7 mrd. eurolla 20,6 mrd. euroon.

Kuntatalouden kuluvan vuoden tilanne on viime vuotta huomattavasti haastavampi. Toiminnan ja investointien rahavirta syvenee -1,6 miljardiin euroon. Toimintamenojen kasvu on voimakasta, sillä TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi vuoden alusta kunnille ja kuntien rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista laajennettiin. Lisäksi toimintamenoja kasvattaa kunta-alan ansiokehitys, joka on yleisten työmarkkinoiden ansiokehitystä ripeämpää kunta-alalle sovitun palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman vuoksi.

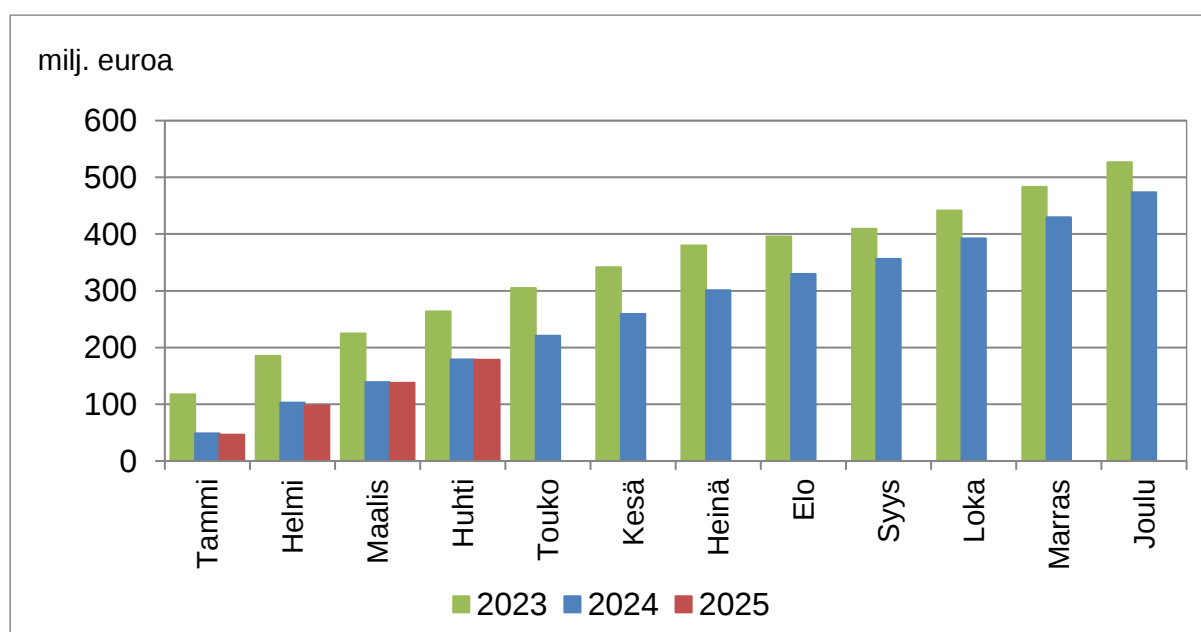
Kuntatalouden tulokehitys on kuluvana vuonna vaimeaa. Verotulot kehittyvät heikosti erityisesti yhteisöveron osalta, mutta kasvanut työttömyys leikkaa myös kunnallisverojen kasvua. Valtionosuudet kasvavat TE-uudistuksen vuoksi, mutta samanaikaisesti valtionosuuksiin tehdään leikkauksia mm. sote-siirtoon liittyvien taikautuvasti perittävien valtionosuuksien, hallituksen päättämän valtionosuuksiin kohdentaman yhden prosenttiyksikön indeksijarrun ja muiden säätötoimenpiteiden vuoksi.

Kaupungin verorahoitus

Kaupunki on saanut tammi-huhtikuussa 2025 verotilityksiä yhteensä 185,4 milj. euroa (2024: 184,5 milj. euroa), josta kunnallisveroja 149,3 milj. euroa (2024: 143,2 milj. euroa), yhteisöveroja 29,2 milj. euroa (2024: 36,0 milj. euroa) ja kiinteistöveroja 6,8 milj. euroa (2024: 5,2 milj. euroa).

Koko maassa kunnallisveroja on tilitetty kunnille tammi-huhtikuussa 5,0 prosenttia edellisvuotta enemmän, Vantaalla 4,2 prosenttia enemmän. Kuluvana vuonna tilitettävät kunnallisverot nousevat koko maassa arviolta yhteensä noin 2,0 prosenttia.

Kuvio 11: Kunnallis- ja yhteisöveron kumulatiiviset kuukausittaiset tilitykset 2023–2025



Kuntaryhmän ja Vantaan jako-osuudet kunnallisveroista vuosille 2023–2025

Verovuosi	Kuntaryhmä	Jako-osuus
Verovuosi 2025	0,2644	0,0399809
Verovuosi 2024	0,2568	0,0404297
Verovuosi 2023	0,2481	0,0401685

Kuntaliitto on päivittänyt kuntakohtaisen verokehikkonsa toukokuussa vuoden 2023 valmistuneen verotuksen, vuoden 2024 ennakonpidätyksen alaisten tulojen tulokehitystilaston (ennakkotieto), valtiovarainministeriön uusimpien verotuloennusteiden sekä arvioidun kuntakohtaisen väestön kehityksen perusteella. Kunnallisveroja ennustetaan kertyvän Vantaalla vuonna 2025 noin 10,0 milj. euroa vähemmän kuin muutetussa talousarviossa on oletettu. Suurin syy löytyy edelleen heikentyneestä työllisyystilanteesta sekä vuoden 2024 verotilitysten negatiivisesta oikaisusta. Vuoden 2024 verotus valmistuu lokakuussa, mahdollinen jako-osuuden tarkistus sekä marraskuun tilityksen suuruus varmistuvat lopullisen verotuksen valmistuttua. Jouluussa tarkastetaan myös vuoden 2025 ennakoiden kuntaryhmän ja kunnittaiset osuudet. Kuntaliitto päivittää koko maan kunnallisveroennusteen ja kuntakohtaiset kehikot seuraavan kerran elokuussa sekä syys-lokakuussa, kun valtion budjetin linjaukset ovat tiedossa.

Kaupunki on saanut yhteisöverotilityksiä yhteensä 29,2 milj. euroa tammi-huhtikuussa, laskua 18,8 prosenttia edellisvuoteen nähden. Koko maassa kuntien vastaava yhteisöverojen lasku edellisvuoteen oli 12,4 prosenttia. Kuluvana vuonna tilitettävät yhteisöverot laskevat koko maassa arviolta yhteensä noin 8 prosenttia. Vantaan yhteisöverotulojen ennustetaan alittavan muutetun talousarvon (69 milj. euroa) noin 2,0 milj. eurolla yleisen taloussuhdannetilanteen heikkenemisen takia. Kuntaliiton yhteisöveroennuste on vielä hyvin epävarma ja tarkentuu, kun valmistuvan yhteisöverotuksen 2024 tiedot valmistuvat.

Tammi-huhtikuussa on kaupungille kertynyt kiinteistöverotilityksiä 6,8 milj. euroa. Ennusteen mukaan kiinteistöverotilityksiä kertyisi Vantaalle 116,0 milj. euroa vuonna 2025, joka ylittäisi muutetussa talousarviossa arvioidun 1,0 milj. eurolla.

Kokonaisuutena verotulojen arvioidaan alittavan muutetun talousarvion noin 11,0 milj. eurolla ja alkuperäisen talousarvion noin 34,0 milj. eurolla. Veroennusteet tarkentuvat vielä loppuvuoden aikana.

Kaupunki saa peruspalvelujen valtionosuutta Kuntaliiton valtionosuuslaskelman mukaan 182,6 milj. euroa, veroperustemuutoksista johtuvien veromenetysten

korvausta 19,4 milj. euroa ja opetus- ja kulttuuritoimen rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen mukaan 35,0 milj. euroa vuonna 2025. Opetus- ja kulttuuriministeriön lopullinen päätös tulee vuoden lopussa. Yhteensä valtionosuuksia arvioidaan kertyvän 237 milj. euroa, eli toteutuvan muutetun talousarvion mukaisena ja 17,1 milj. euroa alkuperäistä talousarviota suurempana.

Käyttötalous

Tammi-huhtikuussa kaupungin ja rahastojen toimintatuottoja on kertynyt 118,4 milj. euroa, toimintakuluja -356,8 milj. euroa ja toimintakatteeksi on muodostunut -238,4 milj. euroa. Tammi-huhtikuussa toimintatuotot ovat toteutuneet 32-prosenttisesti, toimintakulut 31-prosenttisesti ja toimintakate 31-prosenttisesti muutettuun talousarvioon nähden.

Ennusteen mukaan toimintatuotot kasvavat 376,3 milj. euroon ja toimintakulut - 1 146,4 milj. euroon vuoden loppuun mennessä. Toimintatuotot tulevat ennusteen mukaan ylittämään muutetun talousarvion noin 3,0 milj. eurolla. Talousarvion tuoloennustetta korotettiin 4,6 milj. eurolla (KV 28.4.2025 § 6), koska Työ- ja elinkeinoministeriö korvaa kunnille työvoimapalveluiden järjestämisestä aiheutuneita valtiolle kuuluvia kustannuksia. Toimintatuottoihin ennustetaan ylitystä hanketoiminnan muutoksista sekä joukkoliikenteestä. Toisaalta maanmyyntivoittojen ennustetaan alittuvan rakentamisen matalasuhdanteen ja hiljaisen tonttikysynnän vuoksi.

Toimintakulut alittavat muutetun talousarvion ennusteen mukaan noin 2,6 milj. eurolla. Toimintakuluihin on tehty talousarviomuutos, jossa huomioitiin Kasvatuksen ja oppimisen toimialan opetuksen tuen lakimuutoksen vaikutuksia sekä työllisyyspalvelujen tukiin ja etuksiin kohdennettuja määrärahojen korotuksia. Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla varhaiskasvatuksen sijais- ja avustuskustannukset tulevat ylittämään talousarvion, vaikka ne ovatkin alemmalla tasolla edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden. Lisäksi varhaiskasvatuksen palvelusetelimenoina ennustetaan ylitystä oletettua suuremman indeksikertymän ja tuen kustannusten vuoksi. Työmarkkinatuen kuntaosuuden arvioidaan ylittävän talousarvion yleisen talouden suhdannetilanteen ja sen johdosta yhä heikentyneen työllisyystilanteen vuoksi. Kaupunkiympäristön toimialalla menoylitystä aiheuttaa lämmityskustannusten ylitysennuste, mutta toisaalta joukkoliikenteen toimintakulujen ennustetaan alittuvan. Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan noin 5,6 milj. euroa positiivisempaan muutettuun talousarvioon nähden.

Verotuloihin tehtiin myös määrärahamuutos, jossa verotuloja laskettiin yhteensä 23,0 milj. euroa alkuperäiseen talousarvioon 2025 verrattuna. Kuntaliiton toukokuisen ennusteen mukaisesti verotulojen ennustetaan alittavan muutetun talousarvion vielä 11,0 milj. eurolla. Kuntaliiton verotuloennusteen poikkeama vuoden 2024 syys-talven ja vuoden 2025 ennusteiden välillä on poikkeuksellisen suuri erityisesti kunnallis- ja yhteisöveroissa. Kunnallisverotilitysten kehitykseen vaikuttaa erityisesti kasvaneet työttömyysluvut ja yhteisöveroissa ennustettua tuloa laskee talouden suhdannetilanne. Vantaa on hyvin suhdanneherkkä kaupunki ja erityisesti rakentamisalan ahdinko on vaikuttanut verotulokehitykseen. Kiinteistöverotulojen kertymä oli heikko vuonna 2024, koska toteutunut kiinteistöverotulo oli huomattavasti maksuunpantua veroa pienempi. Ennusteen mukaan kiinteistöverotulo on vuonna 2025 normaalimmalla tasolla, vaikka se kasvaakin hitaasti, koska kiinteistökanta ei juurikaan kasva.

Valtionosuustuottojen arvioidaan toteutuvan muutetun talousarvion mukaisena. Valtionosuuksiin tehtiin lisätalousarviossa, jossa niitä tuloarviota korotettiin 17 milj. eurolla lähinnä OKM:n valtionosuusnousun vuoksi.

Rahoituserien ennakoitaan toteutuvan talousarvion mukaisena. Korkokulujen talousarvio vuodelle 2025 on 20,2 milj. euroa, mikä on 2,8 milj. euroa vähemmän kuin tilinpäätöksen 2024 toteuma. Ennusteen mukaan korkokulut alittavat talousarvion hieman, noin 0,5 milj. eurolla. Kaupungin lainasalkun suojausaste on edelleen korkea ja markkinakorot ovat laskeneet, mikä vaikuttaa kaupungin korkokustannuksia laskevasti, vaikka lainamäärä onkin kasvanut.

Poistoja ja arvonalentumisia on tammi-huhtikuussa toteutunut 37,4 milj. euroa ja koko vuonna niitä ennustetaan kertyvän yhteensä noin 117,1 milj. euroa.

Vuoden 2025 ensimmäisessä osavuosikatsauksessa vuosikatteeksi ennustetaan 58,2 milj. euroa, joka alittaa muutetussa talousarviossa oletetun noin 5,3 milj. eurolla. Talouden synkkä suhdanne heijastuu edelleen vahvasti ennusteeseen. Tulosennuste päättyy huhtikuun lopussa tehdyn ennusteen perusteella noin 58,9 milj. euron alijäämään (muutettu talousarvio -55,4 milj. euroa). Vuoden 2024 tulos oli Vantaalla heikko (tilikauden tulos -58,8) ja vuoden 2025 ennuste on aivan samoissa luvuissa. Vaikka Suomen yleisen taloustilanteen ennustetaan lähtevän hiljalleen nousuun, niin nousu on hidasta ja Vantaan taloutta on tasapainotettava tulevinä vuosina.

Investoinnit

Tammi-huhtikuussa kaupungin ja rahastojen investointiosan tuloja on toteutunut 0,5 milj. euroa, investointiosan menoja -40,6 milj. euroa ja investointiosan netto on -40,1 milj. euroa.

Kaupungin ja rahastojen kokonaisinvestointimenojen ennustetaan vuonna 2025 toteutuvan 247,4 milj. euron tasolla ja alittavan talousarvion investointimäärärahat noin 6,2 milj. eurolla. Investointituloja ennustetaan kertyvän 17,3 milj. euroa ja investointiosan netoksi ennustetaan -230,1 milj. euroa (talousarvio -235,1 milj. euroa). Investointiosan tuloista valtaosa kertyy valtion rahoitusosuudesta Vantaan ratikan rakentamiseen.

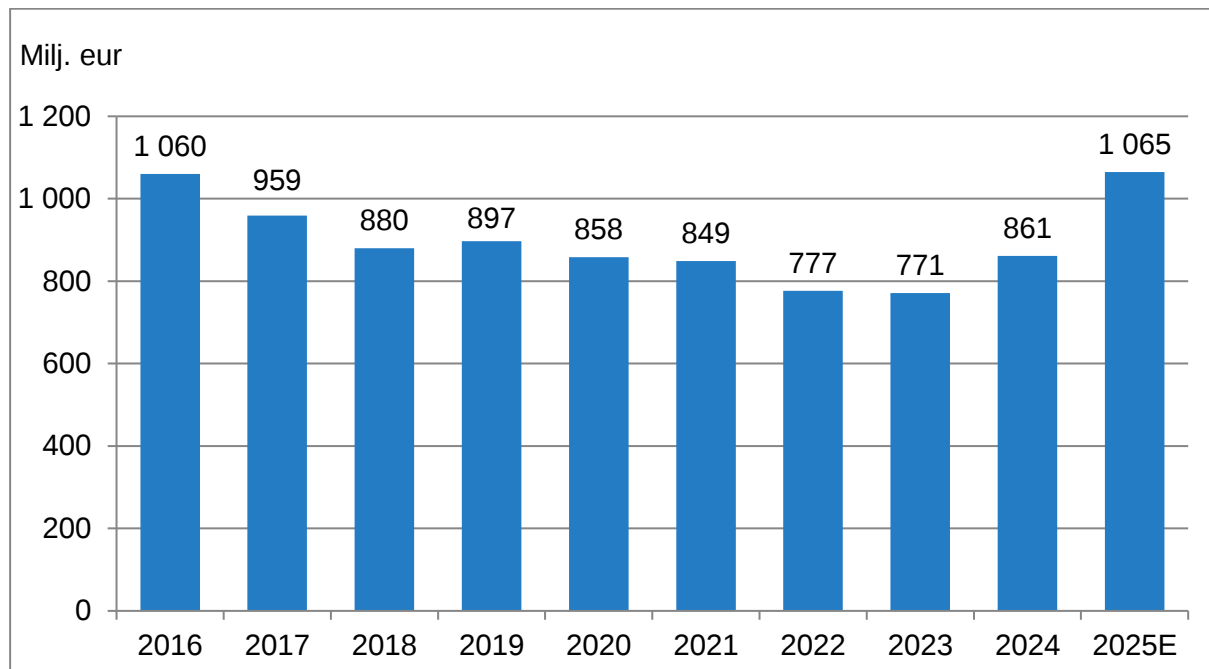
Investointimenojen ennustetaan tällä hetkellä hieman alittuvan rakentamisinvestoinneissa (2,3 milj. euroa) ja julkisen käyttöomaisuuden osalta (3,9 milj. euroa). Rakentamisen muutokset ennusteeseen johtuvat hankealoitusten siirtymisistä sekä odotuksista poikkeavista urakkahinnoista. Julkisen käyttöomaisuuden hankeryhmässä alitusta ennustetaan tulevan Vantaan ratikan osalta.

Rahoitus

Vuoden 2025 nettolainanoton arvioidaan olevan enintään 203,4 milj. euroa ja kaupungin lainakannan ennustetaan ylittävän jälleen miljardin euron rajan. Lainakan-
nan kasvu jatkuu voimakkaana myös tulevina vuosina, kun kaupungin muiden investointien lisäksi myös Vantaan ratikka -hanke etenee. Kaupunki lyhentää kuluvana vuonna pitkäaikaisia lainoja niiden lyhennysohjelmien mukaisesti noin 36,6 milj. euroa. Uuden lainanoton lopullinen määrä tarkentuu loppusyksystä, kun rahoitukselle on muodostunut tarkempi kuva kuluvan vuoden talousarvion toteumasta ja kaupungin likviditeettitilanteesta. Kaupunki nosti ensimmäisen, 100 milj. euron suuruisen erän pitkäaikaista lainaa huhtikuun alussa. Laina kytkettiin Kuntarahoitusta Oy:n ns. Kestävän kehityksen lainaan. Kyseinen laina on kunnille tarkoitettu talousarviolaina, jossa on asiakkaan päästövähennyksiin linkitetty mahdollisuus lainan marginaalin alennukseen. Asiakkailta edellytetään lainanhaun yhteydessä ilmasto-suunnitelmaa, joka osoittaa asiakkaan sitoutumisen toimenpiteisiin päästöjen vähentämiseksi.

Alkuvuoden likviditeettitilanne on ollut toistaiseksi hieman ennustettua parempi, mutta todennäköisesti tasaantuu vuoden kuluessa. Likviditeettitilanne huomioidaan kaupungin ja sen yhtiöiden pitkäaikaisten lainojen nostojen ajoituksessa. Kassanhallinnan strategisena tavoitteena on riittävän likviditeetin turvaaminen konsernitasolla kaikissa tilanteissa.

Kuvio 12: Kaupungin pitkäaikainen lainakanta



Rahoitusmarkkinat

Maailmantalous ja markkinat ovat olleet jatkuvassa myllerryksessä Trumpin presidenttikauden alusta alkaen. Trumpin kauppapolitiikan luoma shokkivaikutus ja jatkuva epävarmuus on jo heikentänyt maailmantalouden kasvuodotuksia sekä nostanut inflaatio-odotuksia USA:ssa. Muiden maiden vastatoimista sekä pitkän aikavälin epäsuorista talousvaikutuksista ei ole toistaiseksi varmuutta.

EKP laski ohjauskorkonsa 2,25 prosenttiin huhtikuussa, mikä oli seitsemäs koronlasku vuoden sisällä. Dollari on heikentynyt merkittävästi kaikkia päävaluuttoja ml. euroa vastaan ja öljyn maailmanmarkkinahinta on laskenut, mikä auttaa pitämään euroalueen tuonti-inflaation kurissa. Rahoitusmarkkinoilla odotetaan EKP:n laskevan korkoa vielä ainakin kerran johtuen mm. Trumpin kauppapolitiikan luomasta negatiivisesta vaikutuksesta euroalueen talouskasvulle.

Markkinoiden alkuvuoden volatilitetti ei ole ainakaan toistaiseksi vaikeuttanut kaupungin pitkäaikaista varainhankintaa eikä näkynyt merkittävästi lainojen marginaaleissa. Markkinakorkojen lasku auttaa sekä kaupungin että sen tytäryhteisöjen uuden varainhankinnan kustannuksiin, mutta korkokäyrän jyrkentyessä (pitkät korot korkeammalla kuin lyhyet) korkosuojausten kustannus nousee. Huolimatta lyhyiden markkinakorkojen laskusta kaupungin korkokulut tulevat vääjäämättä nousemaan jatkossa uuden lainanoton ja lainakannan kasvun myötä.

SITOVAT TAVOITTEET

Vantaan kaupungin sitovat tavoitteet

Sitovat tavoitteet ovat kuntalain 110 §:n tarkoittamia valtuuston asettamia toiminnallisia tavoitteita. Vuonna 2025 niitä on 30 kappaletta.

Sitovista tavoitteista raportoidaan 30.4.2025 tilanteen mukaisesti. Tavoitteista 11 toteutuu täysin, 10 osittain ja kolme ei lainkaan. Kuuden tavoitteen osalta arviointia ei voitu vielä tehdä. Raportointi sisältää tiiviin sanallisen selostuksen sitovan tavoitteen toteutumisesta tehdyistä toimenpiteistä ja tilannearvion tavoitteiden toteutumisesta. Sitovien tavoitteiden raportointi on liitteenä.

Vantaan kaupungin suurimpien tytäryhtiöiden sitovat tavoitteet

Valtuusto päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista. Valtuusto voi ohjata asettamillaan tavoitteilla tytäryhteisöjä niiden omassa tavoitteenasettelussa. Valtuuston ohjaus ei kuitenkaan sido oikeudellisesti tytäryhteisöjä. Valtuuston tavoiteasettelu voi koskea tytäryhteisön asemaa, toiminnan laajuutta, toimintaedellytyksiä (mm. investoinnit), palvelun laatua, hinnoitteluperiaatteita tai pääoman tuottovaatimuksia. Tavoiteasettelu tässä tarkoituksessa on luonteeltaan välillistä, pääomistajan tahdon esiintuomista.

Kaupunginvaltuusto on asettanut tytäryhtiöille talouteen, toimintaan, henkilöstöön ja vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita, joiden toteutumisesta raportoidaan konsernijaostolle tilanteesta 30.4, 31.8. ja 31.12.2025. Lisäksi suurimpien tytäryhtiöiden tavoitteiden toteutumisen tilanne raportoidaan kaupungin osavuositarkastuksen yhteydessä.

KESKEISET TUNNUSLUVUT

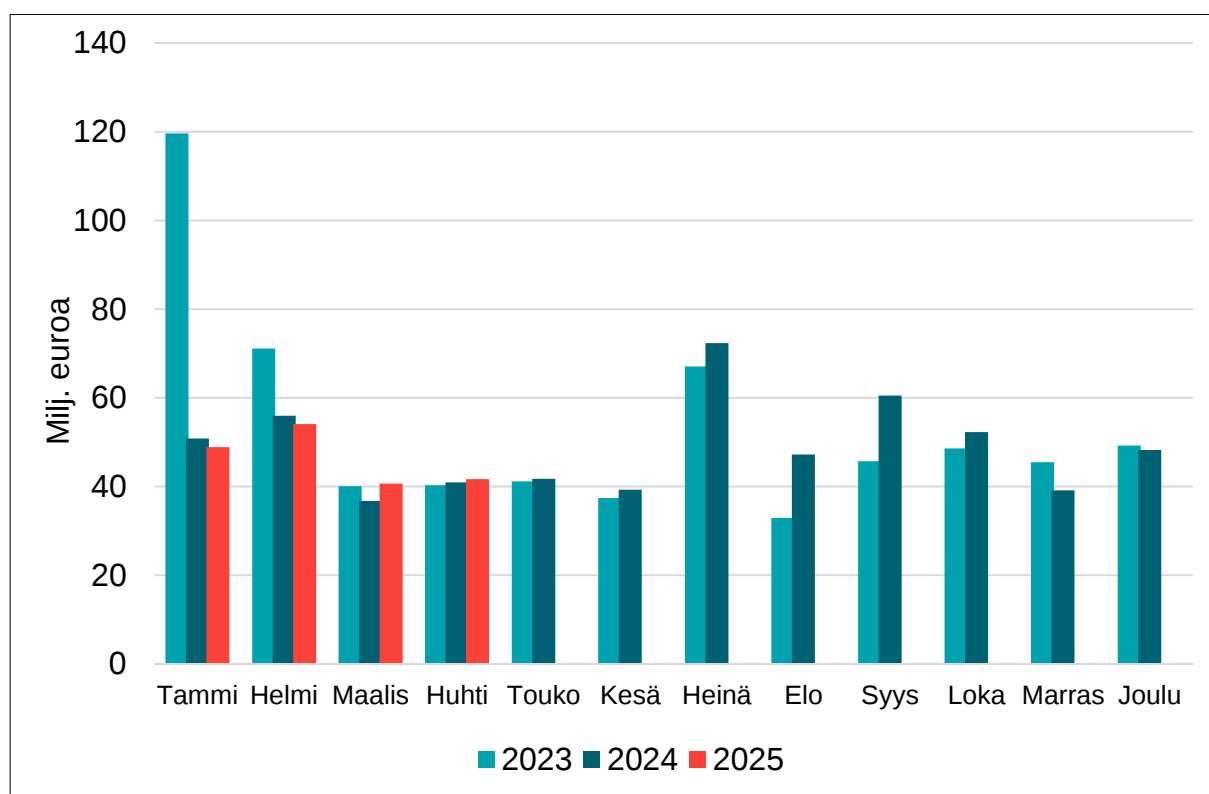
Keskeiset tunnusluvut	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	Ennuste 2025	Ero muu- tettu TA / ennuste
Toimintakate (milj. eur)	-776	-238	-770	5,6
Toimintakatteen kasvu %	8,3 %		7,6 %	-0,7 %
Vuosikate (milj. eur)	63,6	20,5	58,2	-5,3
Vuosikatteen muutos % edelliseen vuoteen	8,0 %		-1,0 %	-8 %
Vuosikate/poistot, %	53 %	55 %	50 %	-4 %
Poistot ja arvonalentumiset	-119,0	-37,4	-117,1	1,8
Tilikauden tulos (milj. eur)	-55,4	-16,8	-58,9	-3,5
Investointiosa netto (milj. eur)	-235,1	-40,2	-230,1	5,0
Investointiosa netto tulorahoitus %	27 %	51 %	25 %	-2 %
Pitkäaikainen lainakanta (milj. eur)	1 065		1 065	0

- Ennusteen 2025 mukaan toimintakate pienenee 0,7 prosenttia eli 5,6 milj. euroa muutettuun talousarvioon 2025 nähden.
- Vuosikatteen ennustetaan vuonna 2025 pienenevän 8,4 prosenttia eli 5,3 milj. euroa muutettuun talousarvioon nähden.
- Tilikauden tuloksen ennustetaan heikentyvän 3,5 milj. euroa muutettuun talousarvioon 2025 nähden.
- Investointien tulorahoituksen ennustetaan heikkenevän 2 prosenttia eli 5 milj. euroa muutettuun talousarvioon nähden.

VEROTULOT

1 000 €	TP 2023	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT -%
Verotulot yhteensä	638 679	585 163	592 000	185 365	31,3 %
Kunnallisvero	431 249	398 766	408 000	149 310	36,6 %
Kiinteistövero	112 094	111 625	115 000	6 817	5,9 %
Yhteisövero	95 336	74 772	69 000	29 239	42,4 %

Kuvio 13: Verotulojen kehitys kuukausittain 2023–2025



TULOSLASKELMA (KAUPUNKI JA RAHASTOT)

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	Ennuste 2025
Toimintatulot	373 273	118 411	376 263
Toimintamenot	-1 148 978	-356 825	-1 146 370
Toimintakate	-775 705	-238 414	-770 107
Verotulot	592 000	185 365	581 000
Valtionosuudet	237 000	79 019	237 057
Korkotulot	16 400	1 125	15 900
Muut rahoitustulot	14 483	792	14 483
Korkomenot	-20 200	-7 295	-19 700
Muut rahoitusmenot	-405	-52	-405
Vuosikate	63 573	20 541	58 228
Poistot ja arvonalentumiset	-118 951	-37 385	-117 118
Satunnaiset erät	0	0	0
Tilikauden tulos	-55 379	-16 844	-58 890

RAHOITUSLASKELMA (KAUPUNKI JA RAHASTOT)

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	Ennuste 2025
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	63 573	20 541	58 228
Satunnaiset erät	0	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	-30 744	-784	-30 744
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-253 606	-40 621	-247 413
Rahoitusosuudet investointimenoihin	15 000	10	13 800
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutukset	34 244	1 300	34 244
Toiminnan ja investointien rahavirta	-171 533	-19 554	-171 885
Antolainauksen muutokset	-1 500	45	-1 500
Antolainasaamisten lisäykset	-5 000	0	-5 000
Antolainasaamisten vähennykset	3 500	45	3 500
Lainakannan muutokset	203 400	94 764	203 400
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	240 000	100 000	240 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-36 600	-5 236	-36 600
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	0	0
Oman pääoman muutokset	0	0	0
Ylijäämän palautus kunnalle	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-13 000	-18 362	-13 000
Rahoituksen rahavirta	188 900	76 447	188 900
Vaikutus maksuvalmiuteen	17 367	56 892	17 015
Nettolainanotto	203 400	94 764	203 400

10 YLEISHALLINTO

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	1 909	350	-2	-1	350
TOIMINTAMENOT	-16 172	-22 085	-4 649	21	-21 954
TOIMINTAKATE	-14 264	-21 735	-4 651	21	-21 604

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Yleishallinto yhteensä			
Toimintatulot	350	-2	-1
Toimintamenot	-22 085	-4 649	21
Toimintakate	-21 735	-4 651	21
Keskusvaalilautakunta			
Toimintatulot	350	0	
Toimintamenot	-2 725	-183	7
Toimintakate	-2 375	-183	8
Kaupunginvaltuusto			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-1 744	-355	20
Toimintakate	-1 744	-355	20
Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-682	-153	22
Toimintakate	-682	-153	22
Kaupunginhallitus			
Toimintatulot	0	-2	
Toimintamenot	-11 625	-2 554	22
Toimintakate	-11 625	-2 556	22
Yhteistoimintaosuudet ja -avustukset			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-5 309	-1 404	26
Toimintakate	-5 309	-1 404	26

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Menojen toteumaprosentti tammi-huhtikuussa oli 21. Tuloihin kirjattava korvaus aluevaalien järjestämisestä maksetaan myöhemmin.

Huhtikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa samaan aikaan alue- ja kuntavaalit. Kaupunki vastasi molempien vaalien järjestelyistä ja äänestysaktiivisuus oli molemmissa noin 45 prosenttia.

Nykyisen kaupunginvaltuuston toimikausi päättyy toukokuun 2025 lopussa.

Kaupunginhallitukselle perustettiin vuoden 2025 alusta uusi työllisyys- ja elinvoimajaosto.

Talousarvion toteutuminen 2025

Menojen toteumaprosentti tammi-huhtikuussa oli 21. (Keskusvaalilautakunta 7 %, Kaupunginvaltuusto 20 %, Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus 22 %, Kaupunginhallitus 22 % ja Yhteistoimintaosuudet ja -avustukset 26 %)

Tuloihin ei ole vielä kirjautunut aluevaalien järjestämisestä maksettavaa korvausta, joka maksetaan myöhemmin.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Huhtikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa samaan aikaan alue- ja kuntavaalit. Kaupunki vastasi molempien vaalien järjestelyistä ja vaalit toteutettiin onnistuneesti.

Kuntavaalien äänestysaktiivisuus oli 45,7 prosenttia ja se laski edellisistä kuntavaaleista 2,7 prosenttia. Valtakunnallinen äänestysprosentti oli 54,2. Aluevaaleissa äänestysaktiivisuus nousi 6,3 prosenttiyksikköä edellisistä vaaleista ollen 44,4 prosenttia. Koko maassa aluevaaleissa äänesti 51,7 prosenttia äänioikeutetuista. Valtakunnallisestikin vaaleja leimasi suuri hylättyjen äänten määrä, mikä oli Vantaalla keskiarvon mukainen ja aluevaaleissa sen alle.

Keskusvaalilautakunnan talousarvio toteutuu suunnitellun mukaisesti. Suurin osa keskusvaalilautakunnan kuluista painottuu alkuvuodelle vaaliajankohtaan, minkä jälkeen osa tilapäisestä henkilökunnasta huolehtii vaaliprojektin loppuunsaattamisesta. Seuraavat vaalit järjestetään keväällä 2027.

Nykyisen **kaupunginvaltuuston** toimikausi päättyy toukokuun 2025 lopussa. Valtuustolle järjestettiin kaksipäiväinen seminaari maaliskuussa.

Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus on toiminut vahvistetun toimintasuunnitelman ja arviointisuunnitelman mukaisesti. Tilintarkastus on toteutunut suunnitellusti. Toimintaa kehitetään resurssien puitteissa.

Kaupunginvaltuusto valitsi tammikuussa tarkastuslautakunnan valmistelun pohjalta vuosien 2025–2027 hallinnon ja talouden tarkastajaksi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n. Sopimukseen sisältyvien optiokausien 2028–2029 sekä 2030 käyttämisestä päätetään erikseen.

Kaupunginhallitukselle perustettiin vuoden 2025 alusta uusi työllisyys- ja elinvoimajaosto. Jaosto on kokoustanut noin kerran kuukaudessa. Kaupunginhallituksen toiminta on ollut tavanomaista.

Historiatoimikunnan Vantaa50-tutkimushankkeen toisen kirjan käsikirjoitus valmistui. Kaupungiksi kasvanut -teos käsittelee Vantaan kaupunkisuunnittelun historiaa ja kirja julkaistaan syyskuussa 2025. Myös Oikeaksi kaupungiksi -teoksen ruotsinkielinen versio julkaistaan samaan aikaan. Håkansbölen kartanon arkistotutkimus etenee sovitusti. Tutkija Eeva Kotioja kävi esittelemässä tutkimusta kansainväliselle tutkijayhteisölle sosiaalihistorian konferenssissa Leidenissa.

11 KONSERNIJOHTO JA ELINVOIMA

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	8 931	18 592	7 099	38	19 185
TOIMINTAMENOT	-109 388	-162 394	-50 706	31	-169 338
TOIMINTAKATE	-100 457	-143 801	-43 607	30	-150 153

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Konsernijohto ja elinvoima yhteensä			
Toimintatulot	18 592	7 099	38
Toimintamenot	-162 394	-50 706	31
Toimintakate	-143 801	-43 607	30
Yleisjohto			
Toimintatulot	0	-4	
Toimintamenot	-7 260	-525	7
Toimintakate	-7 260	-529	7
Sisäinen tarkastus			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-431	-125	29
Toimintakate	-431	-125	29
Talous ja strategia			
Toimintatulot	313	90	29
Toimintamenot	-6 432	-1 912	30
Toimintakate	-6 119	-1 822	30
Henkilöstöpalvelut			
Toimintatulot	1 277	28	2
Toimintamenot	-13 188	-3 444	26
Toimintakate	-11 911	-3 416	29
Konsernipalvelut			
Toimintatulot	1 635	617	0
Toimintamenot	-40 507	-13 228	0
Toimintakate	-38 873	-12 611	0
Elinvoimapalvelut			
Toimintatulot	1 306	6	0
Toimintamenot	-6 631	-1 087	16
Toimintakate	-5 325	-1 081	20
Työllisyys ja kotoutumispalvelut			
Toimintatulot	14 062	6 356	45
Toimintamenot	-81 095	-28 406	35
Toimintakate	-67 033	-22 050	33

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Viestintä			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-2 976	-826	28
Toimintakate	-2 976	-826	28
Kuntademokratia			
Toimintatulot	0	5	
Toimintamenot	-3 874	-1 152	30
Toimintakate	-3 874	-1 147	30

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Konsernijohton ja elinvoiman toimialan toimintatuottojen toteuma muutettuun talousarvioon nähden on huhtikuun lopussa 38 prosenttia ja toimintakulujen 31 prosenttia. Toimialan tulojen ennakkoidaan ylittävän muutetun talousarvion noin 0,6 milj. eurolla ja menojen noin 6,9 milj. eurolla. Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden talousarvion tuloarviota korotettiin 4,6 milj. eurolla ja menoja 3,0 milj. eurolla kaupunginvaltuuston päätöksellä 28.4.2025.

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden järjestämisvastuu siirtyi TE2024 ja Koto2024 -uudistusten perusteella pysyvästi kuntien tehtäväksi 1.1.2025 alkaen.

Ennusteen mukaan työmarkkinatuen kuntaosuuden toimintakulut tulevat ylittämään muutetun talousarvion noin 7,5 milj. eurolla. Kuntaosuuden kasvuun vaikuttaa talouden suhdannetilanne, jonka vuoksi työllisyystilanne on yhä heikentynyt.

Talousarvion toteutuminen 2025

Konsernijohton ja elinvoiman toimialan toimintatuottojen kumulatiivinen toteuma muutettuun talousarvioon nähden on huhtikuun lopussa 38 prosenttia ja toimintakulujen 31 prosenttia. Toimialan tulojen ennakkoidaan ylittävän muutetun talousarvion noin 0,6 milj. eurolla ja menojen noin 6,9 milj. eurolla.

Työllisyys ja kotoutumispalveluiden toimintatuottoihin tehtiin talousarviomuutos huhtikuussa 2025. Toimintatuottoja korotettiin 4,6 milj. eurolla, koska työ- ja elinkeinoministeriö maksaa kertakorvauksena työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaisia korvauksia kunnille ja työvoimaviranomaisille. Korvaus sisältää vanhojen päätösten korvausten lisäksi kertyneen lomapalkkavelan osuuden.

Tuloylityksiä arvioidaan tulevan henkilöstöpalveluiden sekä konsernipalveluiden palvelualueilla. Muiden palvelualueiden ja -yksiköiden tulojen ennakoidaan toteutuvan muutetun talousarvion mukaisina.

Työllisyys ja kotoutumispalveluiden toimintakulujen ennustetaan ylittävän muutetun talousarvion noin 7,5 milj. eurolla työmarkkinatuen kuntaosuuden vuoksi. Kuntaosuuden kasvuun vaikuttaa talouden suhdannetilanne, jonka vuoksi työllisyystilanne on yhä heikentynyt. Heikentynyt työllisyystilanne näkyy etuuskulujen kasvun lisäksi työllisyyspalveluiden kasvaneina asiakasmäärinä.

Valtio korvaa työllisyyspalveluille vuonna 2024 tekemiensä tuki- ja etuuspäätösten kuluja noin 3 milj. eurolla kevään 2025 aikana. Työllisyys ja kotoutumispalveluiden toimintamenojen määrärahaa korotettiin vastaavalla summalla talousarviomuutoksena huhtikuussa 2025. Tällä summalla saadaan katettua 30.4. mennessä tulleet hakemukset, mutta todennäköisesti palkkatuen määräraha loppuu kesään mennessä uudestaan.

Työllisyys ja kotoutumispalveluiden menojen ylitystä kompensoi hieman konsernipalveluiden menojen ennakoitu alitus. Muiden palvelualueiden ja yksiköiden menojen ennustetaan toteutuvan lähes talousarvion mukaisina.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Talouden ja strategian palvelualue

Segregaation ehkäisyn tiimi on aloittanut työnsä. Yhteistyötä on rakennettu eri toimialojen ja kaupungin ulkopuolisten organisaation kanssa. Alkuvaiheessa työssä keskitytään segregaation ehkäisyn tietopohjan rakentamiseen, aluejohtamisen organisoimisen rakentamiseen sekä uudenlaisten avausten sekä rahoitusmallien tutkimiseen.

Talousohjaus valmistelee talousarvion 2026 kehystä taloudellisesti haastavissa olosuhteissa. Vuosi 2024 oli taloudellisesti heikko kaupungin alijäämän ollessa -61,3 milj. euroa. Vuoden 2025 talousarvioennuste on lähes yhtä negatiivinen ja tulevien vuosien taloudellista tilannetta kuvaa suuri epävarmuus. Talouden tasapainon saavuttaminen edellyttää merkittäviä toimenpiteitä ja siksi talousarvion valmistelun yhteydessä laaditaan kaupungin menojen ja tulojen rakennetarkastelu.

Vuoden 2025 alusta työllisyyden- ja kotoutumisen palvelut siirtyivät kuntien hoidettavaksi TE2024-uudistuksen myötä. Siirto tapahtui haastavassa suhdanteessa työttömyyslukujen ollessa Vantaalla huippulukemissa. Valtio kompensoi menoja valtionosuuksilla, mutta arvioiden mukaan kompensatio ei ole täysimääräinen. Vuodesta 2025 lähtien kaupungin investointitasoa nostaa Vantaan ratikan rakentamisen aloittaminen, korkeana pysyvä rakentamisinvestointien taso sekä maanhankinnat.

Rahoitus kilpailutti alkuvuonna kaupunkikonsernin maksuliike- ja konsernitilikokonaisuuden. Uudet sopimukset astuvat voimaan 1.6.2025. Kaupunkikonsernin likviditeettiä parannettiin nostamalla huhtikuun alussa 100 milj. euron suuruinen pitkäaikainen ns. kestävän kehityksen laina.

Kaupungin ja joidenkin sen tytäryhteisöjen uusi vakuutusturva astui voimaan vuoden alussa. Myös Vahinkorahaston sääntö sekä vahinkorahaston prosessit päivitettiin.

Talouspalveluissa on edistetty alkuvuonna 1.1.2025 voimaan tulleen TE2024-uudistuksen talousprosessien sujuvuutta sekä automatisointia. Lisäksi talouspalveluissa on käynnistetty perintäpalveluiden kilpailutus sekä valmistauduttu uuden laskujen välitysoperaattorin käyttöönottoprojektiin. Sanomavälitysoperaattorin kilpailutus valmistui huhtikuussa 2025.

Talouspalveluissa valmistellaan Vantaan kaupungin talousjärjestelmähanketta laatimalla kustannushyötyanalyysia sekä tekemällä tarkempaa tarvekartoitusta. Myös Vantaan kaupungin konsernin talousjärjestelmien yhtenäistämistä edistettiin, kun uuden konserniyhtiön taloushallinto siirrettiin SAP-järjestelmään vuoden 2025 alusta lähtien.

Strategia ja tutkimus yksikössä on edistetty uuden strategialuonnoksen laadintaa. Strategia yksikkö on vastannut luonnoksen laadinnasta ja tietopalveluyksikkö on rakentanut toimintaympäristötietoutta. Tiedolla johtamisen organisoitumista on edistetty.

Voluntary local review (kestävän kehityksen vapaaehtoisen paikallisarvio) on saatu julkaistua ja sen pohjalta laadittuja toimenpiteitä voidaan lähteä jalkauttamaan.

Henkilöstöpalveluiden palvelualue

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja Kunnallisen opetusalan (OVTES) G-osion palkkausjärjestelmän uudistaminen alkoi. Vuoden 2025 aikana luovutaan 2000-luvun alun työn vaativuuteen perustuneesta palkkausjärjestelmästä ja siirrytään nk. tasopalkkajärjestelmään, jossa palkkaus perustuu osaamiseen ja vastuuseen. Uusi palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025. Sitä ennen pääluottamusmiehistä ja työnantajan edustajista koostuvat sopimusalakohdattaiset palkkausryhmät vievät uudistusta eteenpäin yhteistoiminnassa, yhdessä oppien. Kaikki ei uudistuksessa muutu, esimerkiksi henkilökohtainen lisä ja työkokemukselliset säilyvät.

Kehittämispalveluissa on valmisteltu työterveyshuollon kilpailutusta, tavoitteena on löytää yksi sopimuskumppani ja sopimus astuisi voimaan vuoden 2026 alusta. Tällä hetkellä kaupungilla on kaksi palvelun toimittajaa.

Vantaalla on ollut käytössään vuodesta 2017 lähtien koulutustenhallintajärjestelmä Osuma henkilöstökoulutukseen ja koulutusten hyväksymisprosessiin. Palvelusopimus päättyy vuoden lopussa ja Vantaa kilpailuttaa koulutusten hallintajärjestelmän, joka on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2026 alkupuolella.

Vantaan kaupungilla on erilaisia yhteistyökumppaneita työyhteisöjen toiminnan, esihenkilötyön ja johtamisen kehittämiseen. Kaupunkitasoisesti on kilpailutettu palvelutuottajia (yhteensä noin 70 kumppania) toimialojen ja työyhteisöjen tarpeeseen. Esihenkilöt ja linjajohto voivat hyödyntää näitä puitesopimuskumppaneita johtamisen, esihenkilötyön, henkilöstön yhteisen osaamisen tai työyhteisöjen kehittämisessä. Vuoden 2025 aikana kilpailutetaan myös nämä strategiset kehittämiskumppanisopimukset uudelle strategiakaudelle.

Yksi hr:n pitkän aikavälin tavoitteista on se, että digi-HR ratkaisut edistävät työn tuottavuutta ja sujuvaa arkea. Toimialojen hr-palveluissa on käynnistetty hr-digivision rakentaminen vuoteen 2030. Hankintalain mahdollinen muuttuminen edellyttää toteutuessaan hr-palveluilta ratkaisuja lyhyellä aikavälillä. Mahdolliseen muutokseen valmistautumisen rinnalla hr on lähtenyt valmistelemaan pidemmän aikavälin hr-digivisiota, jotta pystyisimme tekemään hr- ja palkkajärjestelmän osalta ratkaisuja, jotka olisivat tarkoituksenmukaisia myös koko henkilöstöjohtamisen ja pidemmän aikavälin näkökulmasta.

Seuraavissa työskentelyvaiheissa hr-digivision laatimiseen pääsevät osallistumaan virtuaalisesti sekä hr-ammattilaiset että toimialojen esihenkilöt ja johto. Tämän visio-työskentelyn rinnalla toimialojen hr-palveluissa on käynnistetty markkinavuoropuhelu hr- ja palkkajärjestelmän osalta. Lisäksi on myös selvitetty, millaisia ratkaisuja markkinoilla on tarjolla henkilöstöjohtamisen kokonaisuuteen ja miten ne vastaavat kaupungin tulevaisuuden kehittämistarpeisiin.

Edellisten vuosien aikana työkykyjohtamisen kehittäminen palvelualueilla jatkuu. Kevan kanssa yhteistyössä rakennettu palvelualueen työkykyjohtamisen vuosikello on otettu käyttöön varhaiskasvatuksessa vuoden alussa. Mallia kehitetään vielä HR-raportoinnin kehittyessä. Työkykyjohtamisen vuosikellomalli rakennetaan syksyn aikana myös kasvatuksen ja oppimisen toimialan muille palvelualueille.

Henkilöstöpalveluja uudistetaan ja otetaan käyttöön hr-partnerimalli. Malli vahvistaa hr:n sisäistä yhteistyötä ja hr:n palvelua toimialoille sekä tukee toimialojen johtoa henkilöstöjohtamisessa.

Koronapandemian jälkeen kaupungissa oli tilanne, jossa etätyökäytännöt eivät olleet yhtenäiset tai edes samansuuntaiset kaikilla toimialoilla. Lisäksi tunnistettiin tarvetta vahvistaa työyhteisöjen yhteisöllisyyttä ja yhteistä työtä sekä osaamisen jakamista. Kaupungin johtoryhmä linjasi loppuvuodesta 2024 uusista kaikille yhteisistä etätyön pelisäännöistä. Uutta ohjeistusta alettiin noudattamaan helmikuun alusta 2025 lähtien. Keskeistä uudessa ohjeistuksessa on periaate, jossa lähinnä hallinnossa ja eräissä asiantuntijatehtävissä etätyön osuus voi olla 50 prosenttia työtehtävien niin salliessa. Tällaisia tehtäviä on kaupungissa noin 1 000 sen yli 8 000 tehtävästä.

Uusi etätyöohjeistus on aiheuttanut joiltain osin kritiikkiä. Ohjeistusta ja uutta käytäntöä on tärkeä arvioida. Henkilöstökyselyn avulla tullaan arvioimaan uutta ohjeistusta ja käsittelemään tuloksia kaupungin johtoryhmässä ja kaupungin yhteistoimintaryhmässä ennen kesälomia.

Konsernipalveluiden palvelualue

Konserniohjauksessa ja -valmistelussa on valmisteltu edelleen hyvinvointialueen käytössä olevien kiinteistöjen yhtiöittämistä. Lisäksi on ryhdytty selvittämään vaihtoehtoja hankintatavoiksi HR-järjestelmän ja DigiOne järjestelmän osalta mahdollisen hankintalain sidosyksikkösäännösten muutoksen myötä. Valtuustokauden

vaihtuessa suurten konserniyhtiöiden hallituksiin valittaville tehdään hallitusten kollektiiviseen osaamiseen liittyen osaamiskartoituskysely, jonka tulokset raportoidaan konsernijaostolle hallitusten nimeämisen yhteydessä. Lisäksi kaikkien yhtiöiden hallituksiin valittavilta kerätään ansioluettelot, jotka ovat konsernijaoston nähtävillä hallituksen jäsenten nimeämisen yhteydessä. Hallitusosaajavalmennuksen sopimus-kumppanin kilpailutuksen valmistelu on käynnistynyt osana kehittämispalveluiden kumppanien hankintaa. Syksyllä 2025 käynnistytävä hallitusosaajakoulutus toteutetaan vielä nykyisen sopimus-kumppanin FCG:n kanssa.

Tietohallinnon toiminnan kehittämisessä on alkuvuonna keskitytty kaupungin työasemien päivittämiseen uusimpaan Windows versioon, Googlen hallintapalveluiden kilpailutukseen, perustietotekniikkapalveluiden käyttöönottoprojektin suunnitteluun sekä tietoaltaan ja sen hallintamalliin käyttöönottoon. Projektien yhteydessä etsitään keinoja tukea muutosjohtamista paremmin. Lisäksi kokeillaan MS Copilotin soveltuvuutta kaupungin toimintaan ja kehitetään projektitoiminnassa muutosjohtamista.

Hankinnassa on toteutettu toinen yritysauditointi puhtauspalvelun toimittajalla yhteistyössä KPMG Oy Ab:n kanssa. Postitustapaan ja hygieniatarvikkeiden tilauskäytäntöön on suunniteltu muutoksia säästöjen toteuttamiseksi. Hankintojen tiedolla johtamisen kehittämistä jatketaan ja on päätetty perustaa hankintojen strateginen ohjausryhmä. Henkilöstöruokailijamäärät sopimusravintoloissa ovat läsnätyön lisääntymisen vuoksi nousseet.

Elinvoimapalveluiden palvelualue

Elinvoimapalvelut on edistänyt yritysmyönteisen toimintaympäristön kehittymistä Vantaalla, jonka osina on mm. osallistuttu Aviapoliksen alueen sekä Tikkurilan osaamiskampuksen kehitystyöhön yhdessä kaupungin muiden toimijoiden kanssa. Ensimmäiset pilotointikohteet tulevalle osaamiskampuksen Business Vantaa Hub - palvelukokonaisuudelle on tunnistettu.

Elinvoimainen ja osaava Vantaa strategiateemaan liittyen elinvoimapalvelut koordinoivat kasvu- ja elinvoimaohjelman toteuttamista. Ohjelman puitteissa on käynnistynyt lukuisia toimenpiteitä, joista elinvoimapalveluiden vastuulla on ollut mm. startup- ja kasvuyritystoiminnan vahvistaminen, yrittäjyyden edistäminen maahanmuuttajien keskuudessa, osaamisen ennakkoinnin vahvistaminen, pk-yritysten osaamisen kehittäminen, klusteritoiminnan vahvistaminen, luovien alojen kehittämistoiminnan

käynnistäminen sekä 48 tunnin palvelulupaus yrityksille. Elokuussa 2024 avatun Vantaa Startup Runway -yhteistyötilan palveluita on kehitetty edelleen ja uusia ulkomaisia startup-yrityksiä on saatu sijoittumaan Vantaalle. Lisäksi uuden logistiikka-alan kehittämisklusterin toimintaa on kehitetty ja Korkean teknologian klusteri käynnistyi vuoden 2025 alussa.

Kaupunkitasoisesti palvelevaa projektitoimistoa on vahvistettu. Se rakentaa hankkeilla tapahtuvaa kaupunkikehittämistä muun muassa edistämällä EU-rahoitteisten hankkeiden käynnistymistä Vantaalla. Projektitoimisto välittää tietoa toimialojen ja kaupungin ulkopuolisten sidosryhmien välillä sekä edistää sisäistä yhteistyötä ja verkostoitumista mm. Innovaatioverkoston kautta, jossa toimii yli 100 kaupungin työntekijää.

Elinvoimapalveluiden uusi johtamisjärjestelmä ja organisaatio astui voimaan 1.5.2024. Uudistuksessa vahvistettiin nykyisiä toimintoja ja käynnistettiin uusia palveluita. Uusi organisaatio on aloittanut toimintansa täysimääräisesti vuoden 2025 alussa. TE-uudistukseen liittyviä rekrytointeja on toteutettu alkuvuodesta 2025. Uusia tai päivitettyjä palveluita ovat muun muassa uusi asiakkuudenhoitomalli, ennakointitoimisto sekä nuorten yrittäjyyden tukemisen pysyvä toiminto.

Lokakuussa 2024 perustettu Asiakkuusyksikkö on organisoitu kolmeen tiimiin, ja yksikkö on käynnistänyt proaktiiviset yrityskäynnit Vantaan alueen merkittävälle työllistäjille. Alkuvuonna 2025 toteutettiin yli 100 yritystapaamista. Yritysten tavoittavuutta on parannettu laajentamalla Business Vantaan uutiskirjeen jakelua 10–49 henkilöä työllistäviin yrityksiin. Yritysneuvontapalvelu siirrettiin Vantaan Uusyrityskeskus ry:ltä Vantaan kaupungille asiakkuusyksikön toiminnaksi 1.3.2025 alkaen. Kaupunkitasoisen CRM-järjestelmän kilpailutus saatiin päätökseen alkuvuodesta 2025. Valintapäätöksestä on tehty valitus, jonka käsittely on vielä kesken. Lisäksi kehitystyö laajemman elinvoiman tiedolla johtamisen kokonaisuudesta on käynnistetty. Sen ensimmäiset tulokset, mm. elinvoiman tilanteen kokoava mittaristo, valmistuivat joulukuussa 2024.

Palvelualueen toiminta perustuu vahvaan verkostotoimintaan ja yhteydenpitoon vantaalaiseen elinkeinoelämään. Elinvoimapalveluiden OKR (Objectives and Key Results) -johtamismallilla on kiihdytetty strategian mukaisten tavoitteiden etene- mistä.

Työllisyys ja kotoutumispalvelujen palvelualue

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden järjestämisvastuu siirtyi TE2024 ja Koto2024 uudistusten perusteella pysyvästi kuntien tehtäväksi 1.1.2025 alkaen. Työllisyyspalveluiden palveluyksikkö tukee vantaalaisten työllistymistä ja varmistaa yhdessä muiden toimijoiden kanssa kohtaannon toteutumisesta. Palveluyksikkö vastaa Vantaan vantaalaisten työttömien työnhakijoiden asiakaspalvelusta yhdessä kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön kanssa. Kansainvälisten asiakkaiden palveluissa on lisäksi työvoiman ulkopuolisia kotoutuja-asiakkaita. Kuntalaispalveluiden palvelualue vastaa kuntalaisten monikanavaisesta asiakaspalvelusta. Työllisyyden- ja kotoutumisen palvelualueelle siirtyi TE2024 uudistuksessa 191 uutta työntekijää, joista 148 sijoittuu työllisyyspalveluihin. Vuoden vaihteessa Vantaa vastaanotti 30 279 henkilöasiakasta. Asiakkaiden siirto Vantaalle toteutettiin onnistuneesti.

Haastavasta työllisyystilanteesta huolimatta palvelualueella on aloitettu toimenpiteet sujuvan palveluprosessin toteuttamiseksi siten, että palvelut auttavat asiakkaita kohti työllistymistä. Asiakaspalvelussa on panostettu erityisesti nuorten (alle 30-vuotta) palveluun ja kaikkien uusien nuorien asiakkaiden ensimmäinen tapaaminen on aina kasvokkain. Myös muissa tapaamisissa pyritään resurssien puitteissa lähi-tapaamisiin.

Vantaa on pyrkinyt yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa kehittämään asiakkaiden ohjausta oikeiden palveluiden piiriin, kuten työkyvyn arviointiin ja kuntoutukseen. Neuvottelut lain edellyttämän Tym-sopimuksen (työllistymisen monialainen edistäminen) toteuttamiseksi Kelan ja hyvinvointialueen kanssa ovat kesken.

Yhteistyössä Helsingin ja Espoon kanssa tuotettu PKS-työnantajapalvelu käynnistyi 2.1.2025. Alkuvuoden puhelinpalvelua koskevat palautteet ovat olleet pääsääntöisesti erittäin positiivisia, yli 90 prosenttia arvioinneista saivat arvosanat 9 tai 10.

Kansainvälisten asiakkaiden palveluissa on huomioitu erityisesti kotoutuja-asiakkaat sekä aloitettu yksilöllisten palvelupolkujen rakentaminen asiakkaille. Asiakkakunnassa on erityisesti huomioitu nopeasti työhön etenevät, nuoret, korkeakoulutetut, sekä työvoiman ulkopuolella olevat naiset. Kotoutumisajan lyheneminen kahden vuoteen on vaatinut palveluiden tiivistämistä ja tehokasta alkuvaiheen ohjausta. Palveluissa on jatkettu toimivaa yhteistyötä sekä kolmannen sektorin että hyvinvointialueen kanssa niiden asiakkaiden osalta, joille nopea työmarkkinoille siirtyminen ei ole heti mahdollista.

31.12.2024 saakka voimassa olleen kotoutumislain mukaisen kotouttamisohjelman (2023–2026) seuranta jatketaan ja toiminnasta raportoidaan valtuustolle. Kansainvälisten asiakkaiden palvelut vastaavat raportoinnista. Kotoutumisohjelman tavoitteena on kestävän kotoutumisen edistäminen kaupunkitasoisesti.

Vantaan edelläkävijyyttä kotoutumisen hoidossa kuvastaa se, että olemme saneet valtakunnallisen kotoutumisen alan asiantuntijatapahtuman, Integration 2026:n, järjestämisvastuun Vantaalle. Järjestämisen tueksi on haettu EU:n AMIF-rahoitusta. Tapahtuma järjestetään yhteistyössä ELY-keskusten kehittämis- ja hallintokeskusten kanssa marraskuussa 2026.

Vantaalainen tapa on toimia vahvasti verkostoissa. Hyvien väestösuhteiden edistämisen osalta kaupunkitasoisesti rakennetaan erilaisia ja eri tasoisia kohtaamisen ja dialogin paikkoja muunkielisten yhteisöjen kanssa

Uusi laki kotoutumisen edistämisestä vahvistaa kunnan roolia myös väestöryhmien välisten suhteiden edistämisessä. Kotouttamisohjelmaa seurataan erityisesti hyvien väestösuhteiden vahvistamisen näkökulmasta samalla kun kotoutumisen seuranta kehitetään kansainvälisten asiakkaiden palveluissa.

Kaupunkitasoisen asiakaspalvelun laadun mittarin jalkautus asiakaspalvelua antaviin yksiköihin aloitettiin, kun CES-mittari (Customer Effort Score) otettiin käyttöön Vantaa-infon ja varhaiskasvatuksen palveluohjauksen puhelinlinjoilla. Mittari mittaa asiointin vaivattomuutta. Se on ollut aikaisemmin käytössä Vantaa-infon asiointipisteissä ja mittarin käyttöä on tarkoitus laajentaa vuoden aikana yhteensä kymmenen asiakaspalvelupisteeseen.

Kaupungin palautepalvelun uusi versio otettiin käyttöön. Versio parantaa järjestelmän työntekijäpuolen käytettävyyttä ja lyhentää palautteiden vastaamiseen kuluva aikaa.

Huhtikuussa kuntalaispalveluissa aloitti uusi digiohjaajien tiimi. Digiohjaajat jalkautuvat työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen palveluihin sekä tarpeen mukaan myös muihin kaupungin palveluihin tukemaan asiakkaita digiasioinnissa.

Kuntademokratian palvelualue

Kirjaamon ja kaupunginarkiston lakisääteiset tehtävät on hoidettu normaalisti. Kirjaustoiminnan sujuvoittamiseksi käyttöön otetut sähköiset lomakkeet ovat aiheuttaneet lisätöitä, koska asiakkaat valitsevat asioidessaan väärin lomakkeita. Tätä

pyritään ehkäisemään parantamalla ohjeistusta. Suomi.fi valtuutuksille on laadittu hallintamalli. TE-uudistus työllisti niin tiedonhallinnan kuin lomakkeidenkin suunnittelussa. Työvoimapaalveluiden tehtävien tiedonohjausta päivitettiin sekä henkilöstölle annettiin koulutusta Asta- asianhallintajärjestelmästä. Asian- ja kokoushallinnan uudistamisen hankkeen esiselvitysvaihe on valmistunut, kilpailutusmateriaalia viimeistellään ja toiminnan muutoksen projekti on käynnistetty. Myös tiedonohjaussuunnitelman uudistaminen on aloitettu.

Kaupunginarkistossa suunnitellaan toimialojen arkistojen järjestämisprojektia ja laaditaan arkistokaavoja arkistoille, joilta kaavat puuttuvat. Sammiolle eli sähköiselle arkistolle on laadittu hallintamalli. Digitoidun aineiston säilytyspaikkaa on harkittava uudestaan, koska Sammio on osoittautunut toimimattomaksi ratkaisuksi vanhemman aineiston tiedonohjauksen osalta.

Kaupunkiturvallisuustiimin kokoonpanoon on kuulunut kahdeksan henkilöä vuoden alusta, kun tiimiä vahvistettiin kahdella turvallisuuskoordinaattorilla ja vakinaistettiin yksi turvallisuusasiantuntijan tehtävä. Kaupunkitasoista varautumista ja valmiussuunnittelua on jatkettu toimialojen toimeenpanosuunnitelmien ja toimintakorttien valmistelulla. Kaupungin uuden turvallisuussuunnitelman laadinta on aloitettu toimintaympäristön arviolla ja teemojen määrittelyllä. Turvallisuuden parantaminen on teemana mukana myös segregatio-ohjelmassa, jossa suunnitellaan toimenpiteitä kohdealueille. Myyrmäki on valikoitunut yhdeksi kohdealueeksi, jossa vahvistetaan läsnäoloa ja tiivistetään viranomaisyhteistyötä. Myös asemaseutujen turvallisuuteen panostetaan kaupunkitasoisesti.

Huhtikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa samaan aikaan alue- ja kuntavaalit. Kaupunki vastasi molempien vaalien järjestelyistä ja vaalit toteutettiin onnistuneesti. Vaaliviestintää toteutettiin aiempaa monipuolisemmin.

Uusi kaupunginhallituksen alainen työllisyys- ja elinvoimajaosto on aloittanut toimintansa. Päätösten ennakko vaikutustenarviointimallin suunnittelu käynnistettiin. Uuteen valtuustokauteen on valmistauduttu kontaktoimalla kaikki valitut luottamushenkilöt sekä suunnittelemalla koulutuksia.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman toteutus on edennyt suunnitellusti. Väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanavaan tuli tammi-huhtikuun aikana 21 ilmoitusta, kun

vuonna 2024 vastaavana aikana saapui 8 ilmoitusta. Ilmoitusten määrä on ollut selvässä kasvussa viimeisen 12 kk aikana.

Viestintä

Kaupungin viestinnässä käynnistettiin vuoden 2025 alussa Vantaan brändin tarkastelu. Nykyinen brändi on laadittu vuonna 2015. Tarkastelun tavoitteena on päivittää kaupungin brändi vastaamaan muutosta ja kasvua, joka on tapahtunut kaupungissa tämän jälkeen. Osana brändityötä aloitettiin myös ratikkakaupungin viestinnän ja brändin suunnittelu. Vantaan maine on edelleen suurten kaupunkien vertailussa heikoimpia, joten maineohjelman toteutus jatkuu sekä kaupungin viestinnässä että markkinoinnissa. Lisäksi viestinnässä käynnistettiin vuodenvaihteessa aloittaneen uuden työllisyys- ja kotoutumispalveluiden palvelualueen sisäinen henkilöstöviestintä ja asiakasviestintä.

Kaupungin viestinnän saavutettavuuden parantamista jatkettiin mm. järjestämällä selkokielen koulutuksia kaupungin henkilöstölle ja laajentamalla selkokielen käyttöä kaupungin viestinnässä, mm. verkkosivuilla. Kaupunginvaltuuston huhtikuun kokouksessa testattiin ensimmäistä kertaa viittomakielen tulkkausta osana kokouksen striimausta. Pilotin kokemusten perusteella päätetään tulkkausten mahdollisesta jatkosta.

Vantaan verkkosivut ovat kaupungin tärkein viestintäkanava ja niitä kehitetään jatkuvasti. Vantaa.fi ylsi kuntien internet-sivujen kävijäkyselyssä jälleen uuteen ennätykseen. Kysely tehtiin helmikuussa 2025. Kaikissa arvioitavissa kohdissa oli parannusta verrattuna edelliseen kyselyyn. Eniten olivat parantuneet arviot sivuston helpokäyttöisyydestä ja erottumisesta edukseen. Myös maineohjelman sisältöteemat - turvallisuus, viihtyisyys ja yhteisöllisyys - näkyivät sivuilla hyvin.

Kaupunkimarkkinoinnissa käynnistettiin uusi tuotantokausi Vantaan omasta kaupunkipodcastista Vantasticista. Vantastic on kerännyt tähän mennessä yli 85 000 kuuntelu- ja katselukertaa ja sitä on kuunneltu yli 21 000 tuntia. Vantastic on kaupunkimarkkinoinnin pääkampanja ja siinä tuodaan esiin maineohjelman mukaisia teemoja kuten turvallisuutta, asuinalueiden viihtyisyyttä ja kaupunkilaisten yhteisöllisyyttä.

13 KASVATUS JA OPPIMINEN

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	37 974	30 457	13 064	43	30 868
TOIMINTAMENOT	-578 063	-605 292	-189 477	31	-616 789
TOIMINTAKATE	-540 090	-574 834	-176 412	31	-585 920

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kasvatus ja oppiminen yhteensä			
Toimintatulot	30 457	13 064	43
Toimintamenot	-605 292	-189 477	31
Toimintakate	-574 834	-176 412	31
Kasvatus ja oppiminen, bruttoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	29 445	12 015	41
Toimintamenot	-521 385	-164 668	32
Toimintakate	-491 940	-152 653	31
Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-110	-25	23
Toimintakate	-110	-25	23
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	0	724	
Toimintamenot	-6 252	-1 970	32
Toimintakate	-6 252	-1 246	20
Perusopetus			
Toimintatulot	17 826	3 951	22
Toimintamenot	-264 870	-83 770	32
Toimintakate	-247 044	-79 819	32
Varhaiskasvatus			
Toimintatulot	11 204	7 186	64
Toimintamenot	-233 634	-73 842	32
Toimintakate	-222 429	-66 656	30
Svenskspråkiga servicen			
Toimintatulot	415	154	37
Toimintamenot	-16 520	-5 062	31
Toimintakate	-16 105	-4 908	30

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kasvatus ja oppiminen, nettoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	1 013	1 049	104
Toimintamenot	-83 907	-24 809	30
Toimintakate	-82 894	-23 760	29
Toisen asteen koulutus			
Toimintatulot	1 013	1 049	104
Toimintamenot	-83 907	-24 809	30
Toimintakate	-82 894	-23 760	29

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on valmistauduttu oppimisen tuen ja erityisen tuen lakimuutosten täytäntöönpanoon. Lakimuutokset tulevat voimaan perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa elokuun alussa. Lakimuutokseen vaikutuksia koskeva lisätalousarvion on hyväksytty kaupunginvaltuustossa huhtikuussa.

Tikkurilan osaamiskampushankkeen rakentamisen 2. vaiheen karsittu kilpailuohjelma palautui valmisteluun tammikuussa. Rakentamisen suhdannetilanteen vuoksi kilpailun valmisteluun ja avaamiseen haluttiin lisää aikaa. Oppilaitoskorttelin urakkakilpailutus on kesken. Kampusalueen katu- ja infrarakentaminen valmistuu touku-kuussa.

Varhaiskasvatuksen henkilöstö- ja työvoiman vuokrauksen kustannukset ovat korkealla tasolla vuodenaikaan nähden, ja kustannukset tulevat ylittämään talousarvion. Myös varhaiskasvatuksen palvelusetelin kustannukset ovat kasvaneet. Lisäksi perusopetuksen oppilasprofiiliin muutoksen vaikutus näkyy opetusjärjestelyjen kustannuksissa kasvua ja aiheuttaa lisätalousarviopainetta toimialan menomäärärahoihin. Lisätalousarvion tarve ja kokonaisuus varmistuu syksyn aikana.

Sitovien tavoitteet ennustetaan toteutuvan pääosin.

Talousarvion toteutuminen 2025

Ensimmäinen lisätalousarvio on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 28.4.2025. Lisätalousarvio piti sisällään tuen lakimuutoksen vaikutukset (2,1 milj. euroa) kuluvaan vuoden talousarvioon. Lisätalousarviossa siirrettiin myös puuttuva palkkavaraus toimialalle.

Varhaiskasvatuksen henkilöstömenoja kasvattavat palkankorotukset ja lapsimäärän kasvusta ja lisääntyneistä tuen tarpeista johtuva henkilöstömäärän kasvu. Työvoiman vuokrauksen kustannukset ovat alemmalla tasolla edelliseen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden, mutta siihen varatut määrärahat eivät edelleenkään kata kaikkia kustannuksia. Talousarvio tulee tältä osin ylittymään. Palvelusetelimenojen arvioidaan ylittävän 1,4 milj. euroa oletettua suuremman indeksikertymän ja tuen kustannusten vuoksi.

Perusopetuksen palvelualueen toimintakulut ovat hieman suuremmat kuin ensimmäisessä vuosikolmanneksessa tulisi olla. Kuluja pyritään karsimaan palvelutasoa heikentämättä ja on syytä varautua mahdolliseen lisätalousarvioesitykseen, jonka tarve arvioidaan alkusyksyn 2025 aikana.

Toimintatuottojen ja irtaimen omaisuuden investointien ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on valmistauduttu oppimisen tuen ja erityisen tuen lakimuutosten täytäntöönpanoon. Muutokseen varaudutaan rekrytoimalla mm. erityisopettajia. Uusi laki korostaa ryhmämuotoisen tuen järjestämistä, mutta laki sisältää aiempaa vahvemmin ryhmien muodostamiseen vaikuttavia elementtejä. Tämä lisää henkilömääriä sekä haastaa tilajärjestelyjä. Moniammatillisen yhteistyön järjestäminen vaativan erityisen tuen oppilaille on välttämätöntä, jotta vältytään pahoinvoinnin aiheuttamilta lisäkustannuksilta. Tämä edellyttää yhteistyörakenteiden löytämistä hyvinvointialueen kanssa. Lakimuutokset tulevat voimaan perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa 1.8.2025 ja ammatillisessa koulutuksessa 1.8.2026.

Lapsiystävällinen kunta -työn toinen kausi on käynnistynyt. Lapsivaikutusten arviointia pilotoidaan, jonka kokemusten perusteella kootaan kaupunkitasoinen toimintamalli lapsivaikutusten arviointien toteuttamiseen Vantaalla. Turvallisemman tilan periaatteiden mukaista toimintakulttuuria on vahvistettu kaupungin työyhteisöissä, kokousrakenteissa, tilaisuuksissa ja tiloissa.

Tikkurilan osaamiskampushankkeen rakentamisen 2. vaiheen karsittu kilpailuohjelma palautui valmisteluun tammikuussa. Rakentamisen haastavan suhdannetilanteen vuoksi kilpailun valmisteluun ja avaamiseen haluttiin lisää aikaa. Oppilaitoskorttelin urakkakilpailutus on kesken. Kampusalueen katu- ja infrarakentaminen on edennyt aikataulussa ja valmistuu toukokuussa. Kampuksen koulutuspalveluiden

kehittämisen pilotointivaiheeseen liittyivät Haaga-Helia, Metropolia ammattikorkeakoulu, TTS Työtehoseura sekä Berlitz Oy. Business Vantaa Hub palvelukonseptin yhteiskehittäminen eteni suunnitelman mukaisesti palvelukartan ja yhteisen ohjauspalvelun kehitystyön osalta. Toimijakohtaiset tavoitteet Business Vantaa Hubin kehittämistyölle tarkennettiin työpajassa. Huhtikuun aikana valmistui kampushankkeen väliarviointiraportti, joka esiteltiin sidosryhmille. Hankkeen visiota päivitetään kevään aikana vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin sekä väliarvioinnin havaintojen pohjalta.

Tammikuussa 2025 varhaiskasvatuksessa on ollut 188 lasta enemmän kuin edellisen vuoden tammikuussa. Yli 3- vuotiaiden määrä on kasvanut 294 ja alle 3- vuotiaiden määrä on vähentynyt 79 lapsella. Osallistumisaste on kasvanut ja tällä hetkellä varhaiskasvatukseen / esiopetukseen osallistuu 81 prosenttia vantaalaisista varhaiskasvatusikäisistä lapsista. Kolme vuotta täyttäneistä varhaiskasvatukseen osallistuu 94 prosenttia ja alle 3- vuotiaista 57 prosenttia.

Perusopetuksen oppilasprofiiliin muutos on edelleen merkittävä. Vammaisopetuksen kasvusta vaikeavammaisten osuus on suhteellisesti kasvanut muita enemmän ja vieraskielisen väestön osuus vammaisopetuksen sisällä on suurempi kuin kokonaisoppilasmäärässä. Vieraskielisen väestön lisääntyminen näkyy myös opetusjärjestelyjen kustannuksissa niin S2-opetuksen, oman äidinkielen opetuksen, valmistavan opetuksen kuin uskontojenkin osalta.

Valtion hankerahoitus on vähentynyt merkittävästi ja hankkeilla käynnistetyt toiminnot kiusaamisen ehkäisemiseksi, poissaoloihin puuttumiseksi sekä hyvinvoinnin ja turvallisuuden lisäämiseksi tulee vakiinnuttaa osaksi koulun toimintoja. Oppilaiden hyvinvointia rakennetaan tiiviillä yhteistyöllä Harrastusten Vantaan ja liikuntapalveluiden kanssa.

Ammattiopisto Variassa on yhteistyössä työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen kanssa aloitettu työllistymistä tukevien koulutuskokonaisuuksien tarjoaminen. Varia toteuttaa koulutukset ja asiakkaat ohjautuvat niihin työllisyys- ja kotoutumispalveluiden toimesta.

Varian Vehkalan uusi toimipiste on valmistumassa aikataulussa elokuussa 2025. Mårtensdals bildningsrum valmistui keväällä. Mårtensdals daghem ja Mårtensdals förskola muuttivat uusiin tiloihin huhtikuussa ja Mårtensdals skola muuttaa toukuussa peruskorjattuihin tiloihin.

16 KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	12 368	12 357	6 982	57	12 852
TOIMINTAMENOT	-88 114	-93 826	-29 448	31	-94 287
TOIMINTAKATE	-75 746	-81 469	-22 466	28	-81 435

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi yhteensä			
Toimintatulot	12 357	6 982	57
Toimintamenot	-93 826	-29 448	31
Toimintakate	-81 469	-22 466	28
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi lautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-117	-18	16
Toimintakate	-117	-18	16
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	1 045	393	38
Toimintamenot	-6 017	-2 109	35
Toimintakate	-4 972	-1 715	34
Kulttuuri- ja kirjastopalvelut			
Toimintatulot	472	363	77
Toimintamenot	-22 472	-7 453	33
Toimintakate	-22 000	-7 090	32
Liikunta			
Toimintatulot	5 683	2 423	43
Toimintamenot	-33 471	-10 327	31
Toimintakate	-27 788	-7 904	28
Nuoriso- ja yhteisöpalvelut			
Toimintatulot	1 771	2 033	115
Toimintamenot	-16 997	-5 227	31
Toimintakate	-15 226	-3 194	21
Elinikäinen oppiminen			
Toimintatulot	3 386	1 770	52
Toimintamenot	-14 752	-4 315	29
Toimintakate	-11 366	-2 545	22

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Toimialan talousarvio on toteutunut suunnitellusti. Poikkeamaa talousarvioon aiheuttavat hanketoiminnan muutokset. Toimialan sitovien tavoitteiden ennustetaan pääosin toteutuvan.

Osallistuvan budjetoinnin hankkeiden toteutus on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Kuusijärven luonto- ja virkistysalueella valmistaudutaan uusien savusaunojen avaamiseen. Kulttuuri- ja kirjastopalveluissa on tapahtumarikas kevät käynnissä. Museoiden käyntimäärät ovat nousussa ja Håkansbölen kartanon peruskorjaus etenee aikataulussa. Liikuntapalveluissa on jatkettu liikkumisohjelman toimeenpanoa ja mm. uuden liikuntapaikkasuunnitelman laatimista. Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden palvelualueen kaikissa toiminnoissa alkuvuosi on ollut asiakasmäärien suhteen vilkasta. Elinikäisen oppimisen palvelualueella kehitetty edelleen aktiivisesti tarjontaa ja palveluita eri kohderyhmille. Harrastusten Vantaan toimivuuden ja palautteiden tiedonkeruu on käynnissä, ja selvitys valmistuu syksyllä 2025.

Talousarvion toteutuminen 2025

Tarkasteluajanjaksolla toimialan talousarvio on toteutunut suunnitellusti. Vuoden lopun ennusteessa poikkeamaa talousarvioon aiheuttavat pääasiassa hanketoiminnan muutokset. Ennusteessa hanketoiminnan muutosten vaikutus toimintatuloihin on 0,43 milj. euroa ja toimintamenoihin 0,54 milj. euroa.

Jumbon kirjaston perustamiseen oli vuodelle 2025 varattu käyttötalouteen määrärahaa 350 000 euroa ja irtaimen investointeihin 470 000 euroa. Hanke on siirtynyt ja määrärahatarve kohdistuu vuoteen 2026. Hankkeesta kuluvana vuonna säästävää määrärahaa on kohdistettu uudelleen tarpeisiin, joiden osalta ylitystarve koskee vain vuotta 2025 ja joista ei synny jatkuvaa menoa.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Yhteisten palveluiden toiminta on toteutunut suunnitelman mukaisesti. Alkuvuonna on jatkettu yhteistyötä kaupungin sisällä ja yhteistyökumppaneiden kanssa sujuvasti. Toimialalla on valmisteltu laajempaa avustuskäytäntöjen selkiyttämiseen tähtäävää kokonaisuutta, joka koostuu muun muassa avustusperiaatteiden päivittämisestä, avustusjärjestelmän parantamisesta ja avustuskäsittelyn selkiyttämisestä. Valmiussuunnitelman jalkauttaminen toimialatasolle on aloitettu.

Osallistuvan budjetoinnin hankkeet ovat edenneet suunnitelmien mukaisesti. Ensimmäinen tilanneraportti on kerätty tammikuussa ja toinen kerätään toukokuussa. Hankkeiden tilannetta on esitelty kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelmien seurantaryhmille. Asukasvuorovaikutusvaiheen tuloksia ja kustannuksia esiteltiin kaupungin johtoryhmälle 31.3.2025.

Toimialan palveluverkkosuunnittelussa on perustettu Martinlaakson yhteisötilan pihalla kulttuuritehdas Vernissan entiseen väistötilaan vuoden 2027 loppuun saakka. Järjestötilojen kehittämistyö on jatkunut. Lautakunta on käsitellyt Aviapoliksen nuoris- ja asukastilojen tarveselvityksen, Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo –hankkeen tarveselvityksen sekä kaupunginmuseon kokoelmatilojen siirtoon liittyvän tarveselvityksen. Digitaalisia palveluita on kehitetty käynnistämällä strategisen digisuunnitelman laadinta ja hyväksymällä 2026 digi-investointitarpeet.

Toimialan tiedolla johtamisen kehittämistä on aloitettu osana kaupunkitasoista tiedolla johtamisen kehittämisprojektia. Samalla valmistaudutaan vuoden 2026 tiedolla johtamisen digi-investointeihin ja pilotoidaan päätöksenteon ennakkovaikutusten arviointia alkaen lapsivaikutuksista ja päättyen ensi vuonna laajempaan kaupunkitasoiseen vaikutustenarviointimalliin.

Kuusijärven luonto- ja virkistysalueella on valmistauduttu uusien savusaunojen avaamiseen tarkistamalla palveluiden hinnoittelu. Palveluiden kulunvalvontaa kehitetään, millä tähdätään myös verkkokaupan käyttöönoton mahdollisuuksiin.

Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman toimeenpano on siirtynyt konsernijohtoon ja elinvoiman toimialalle 1.3.2025 alkaen, jonne on perustettu uusi segregatio-ohjelman tiimi työtä jatkamaan ohjelmajohtaja Hannu Rusaman johdolla.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työssä on laadittu vammaispoliittista ohjelmaa hyvinvointisuunnitelman liitteeksi sekä laajaa hyvinvointikertomusta 2025, joka antaa kokonaisvaltaisen kuvan vantaalaisten hyvinvoinnin tilasta. Hyvinvointia rakentava Vantaa –strategiateeman parissa valmistaudutaan seuraavaan hyvinvointisuunnitelmakauteen 2025–2029.

Tapahtumakalenterin kävijämäärä 1.1.-23.4.25 oli 83 651. Tämä on 20 prosenttia enemmän kuin viime vuoden vastaavana ajankohtana. Kalenteriin ohjataan kolmella markkinointikampanjalla vuoden 2025 aikana sekä jatkuvilla

viestintätoimenpiteillä. Sitovien tavoitteiden sanamuoto “kävijämäärä kalenterin etusivulla” on harhaanjohtava. Mittaamme kävijämäärää koko kalenterissa, emme vain etusivulla.

Yhteinen markkinointi- ja viestintäsuunnitelma on luotu toimialalle. Suunnitelma kattaa toimialan tärkeimmät yhteiset viestinnälliset painopistealueet sekä palvelu-aluekohtaiset painopistealueet ja tärkeimmät tapahtumat. Lisäksi suunnitelma sisältää erillisen markkinointisuunnitelman tapahtumatoiminnan sekä harrastustoiminnan viestinnän tukemiseksi toimialatasolla.

Kulttuuri- ja kirjastopalveluissa toiminta on alkanut suunnitelmien mukaan. Tapahtumarikas kevät on vauhdissa. Kulttuuritalo Martinuksessa on keväällä toteutunut jo lähes 80 esitystä ja tapahtumapuiston rakentaminen on aloitettu. Lumosalissa vaikiokäyttövuorojen lisäksi salissa on toteutettu noin 40 esitystä eri asiakasryhmille. Myös Mosaiikkisalin ja Kino Myyrin täyttöaste on ollut hyvä.

Kaupunginmuseon ja taidemuseo Artsin näyttelyissä viime vuonna alkanut nousujohteinen trendi kävijämäärissä on jatkunut. Håkansbölen päärakennuksen peruskorjaus etenee aikataulussa ja kartanomuseon avaamista valmistellaan toimintasuunnitelman mukaisesti. Kaupunginmuseon kokoelmatilahankkeen tarveselvitys valmistui ja eteni päätöksentekoon.

Kirjastojen fyysisten käyntien ja lainaustoiminnan määrä on jälleen kasvanut viime vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Vantaan kirjastojen käyttö on kokonaisuudessaan palautunut hyvin korona-ajan aiheuttamasta laskusta. Lukutaitotyö yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa jatkuu suunnitelmallisesti. Helmet-kirjastojen (Espoon, Helsingin, Kauniaisten ja Vantaan kaupunginkirjastot) yhteinen kirjastojärjestelmähanke on edennyt kilpailutusvaiheeseen.

Lasten ja nuorten kulttuuripalvelut tuottaa toimintaa kaikissa kolmessa lastenkulttuurikeskuksessa (Pessi Tikkurilassa, Toteemi Myyrmäessä ja Pyykkitupa Hakunilassa) täydellä teholla. Toiminta on ollut vilkasta ja tapahtumissa on käynyt paljon lapsia ja perheitä koko alkuvuoden. Vantaan kulttuurilapset laajenee tänä vuonna uuteen ikäluokkaan suunnitellusti. Yhteensä mukana on nyt hieman yli 2 000 kulttuurilasta perheineen. Koulujen kulttuurikasvatussuunnitelma tarjoaa ohjelmaa peruskouluihin ja varhaiskasvatuksen kulttuurikasvatussuunnitelman toteuttamista käynnistellään. Tempo-orkesteri toimii seitsemällä koululla ja kaksivuotisen

orkesterikauden jälkeisiä valinnaisaineryhmiä ollaan käynnistelemässä ensi syksystä alkaen.

Liikuntapalveluiden palvelualueella liikkumishjelman toimeenpano aloitettiin 2024 vuoden alussa. Tähän kuului Liikkuva Vantaa -työryhmän, -johtoryhmän ja -poliittisen ohjausryhmän nimeämiset. Liikkuva Vantaa -työryhmä koostuu palvelualueiden edustajista. Edustajat vastaavat toimenpiteiden toteutuksesta ja resurssitarpeiden arvioinnista. Vuosien 2024–2025 toimenpiteitä on toteutettu ohjelman mukaisesti. 2025 vuoden aikana uusia toimenpiteitä ovat mm. työllisyyspalveluista asiakaspolun kehittäminen elintapaneuvontapalveluun.

Uuden liikuntapaikkasuunnitelman laatiminen on käynnissä ja uusi suunnitelma astuu voimaan 2026. Tilannekuvaa on laadittu syksystä 2024 lähtien hyödyntäen muun muassa valtakunnallista ja paikallista tietopohjaa liikuntaolosuhteista sekä kartoittaen eri käyttäjäryhmien tarpeita. Tulevaisuuskuva ja päätavoitteet määritellään vuoden 2025 aikana. Suunnitelmassa esitetään olosuhteiden kehittämistarpeet vuosille 2026–2035.

Yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa on otettu käyttöön lasten motorista kehittymistä tukeva Taitis-malli, jossa yhdistyvät päiväkotipäivänä toteutettava toiminta sekä vapaa-ajalla tarjolla oleva perheliikunta Myyrmäen ja Hakunilan suuralueilla. Malli on suunniteltu ja otettu käyttöön yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa. Taitis-toiminta on käynnistynyt maaliskuussa Myyrmäen ja Hakunilan suuralueilla. Alueiden varhaiskasvatussyksiköistä on yhteensä 900 lasta toiminnassa mukana.

Uimaopetuksen laatua ja turvallisuutta on parannettu pienentämällä perusopetuksen ryhmäkokoja sekä jakamalla Itä-Vantaan uimaopetus Tikkurilan ja Hakunilan uimahalleille, jotta yksi luokka voi tulla kerrallaan uimaan kahden sijaan. Esiopetuksen osalta pohditaan mahdollisuutta kohdennettuun resurssointiin, jossa ryhmäkokoja pienennettäisiin maahanmuuttajavaltaisten alueiden kohdalla. Liikuntapalvelut ovat myös kehittäneet ja ottaneet käyttöön uuden uimaopetuksen sähköisen hallinnointijärjestelmän, Vellamon.

Kaupunki on mukana Uimataito kuuluu kaikille -kampanjassa, jossa tarjotaan ilmaisia pop up -uimakouluja lapsille koulujen loma-aikoina. Markkinointi on kohdistettu uimaopettajien tekemien merkintöjen avulla suoraan uimataidottomien lasten vanhemmille. Kohdennetun viestinnän jälkeen pop up -uimakoulut ovat avautuneet kaikille vantaalaisille, mikäli paikkoja on ollut vielä saatavilla.

Hakunilan entisen terveysaseman seniorikuntosalin toiminta on ollut lakkautettuna kesästä 2024 alkaen terveysaseman sulkeuduttua. Vertaisohjattujen ryhmien jäsenet ovat päässeet tutustumaan tilan uusiin järjestelyihin, ja kuntosalitoiminta käynnistyy uudelleen entisissä tiloissa kevään aikana.

Elmon uimahallin rakentaminen etenee suunnitellusti.

Elmon jäähallin edistäminen on edennyt hyvässä yhteistyössä kaupunkiorganisaation sisällä.

Ulkoliikuntapaikkojen suunnittelun, hankinnan, rakentamisen, ylläpidon ja valvonnan järjestämiskeinojen edistämiseen liittyvä työskentely on käynnistynyt ja yhteistyömuodoista ja -tavoista on keskusteltu kevään aikana.

Motocross-alueen kilpailutus on käynnistymässä.

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden palvelualueen kaikissa toiminnoissa on alkuvuosi ollut asiakasmäärien suhteen vilkasta. Palvelualueella on erityisesti haastanut toimitilojen sisäilmahaasteet, joita on pyritty ratkomaan yhdessä tilahallinnan ja sisäilma-asiantuntijoiden kanssa. Nuorisotiloilla on ollut paljon kävijöitä ja ajoittain tiloilla on ollut myös levotonta. Alueellisessa nuorisotyössä ja jalkautuvassa työssä on ollut huolta erityisesti hatkaavista nuorista sekä tietyillä osittain uusillakin alueilla ilmeneestä kasvavasta nuorten levottomuudesta. Nuorisotyössä on otettu käyttöön uusi tilastointijärjestelmä, joka mahdollistaa paremman aluekohtaisen raportoinnin. Keväällä on myös rekrytoitu paljon nuoria kesätöihin ja suunniteltu kesäajan toimintoja. Vernissan toiminnan avautumista myös valmistellaan kovaa vauhtia.

Nuorten työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä on ollut edelliseen kevääseen nähden hyvin kiireistä ja työpajoille ja yksilövalmennukseen on tällä hetkellä jonoa. Etsivää nuorisotyötä työllistää kasvaneet asiakasmäärät sekä nuorten lisääntynyt tuentarve. Työpajatoiminnan 40 –vuotisjuhlia vietettiin maaliskuun lopussa Liidon monitoimitalossa. Oppilaitosnuorisotyössä valmistaudutaan Varian toimipisteiden muutokseen järjestäytymällä uudella tavalla. Katutyön toimintamallia edelleen kehitetään mm. Laurean kanssa käynnistytävässä MoveOn -hankkeessa.

Yhteisöpalveluissa on raportoitu ensimmäisen kerran STM:lle (Sosiaali- ja terveysministeriö) valtionavun käytöstä ruoka-aputoimintaan ja valmisteltu uutta rahoitus-hakemusta THL:lle (Terveystieteiden tutkimuskeskus). Yhteisen pöydän toiminnan ja

ruoka-avun kysyntä on kasvanut. Asukastiloilla on ollut erityisen vilkasta ja henkilöstöä on haastanut lisääntyvässä määrin asukkaiden levoton käytös ja siitä johtuvat turvallisuuspoikkeamat. Asukastilojen aukioloaikoja ja yhteisöruokailuja on jouduttu supistamaan henkilöstöresurssien vähentyessä. Asumisneuvonnassa asiaksluvut ovat selvässä kasvussa. Osana asumisneuvontaa on käynnistynyt Asunto kaikille -hanke yhdessä VakeHyvan kanssa pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi. Järjestöavustuksissa uutena avustusmuotona on valmisteltu Kohtaamispaikka –toiminnan avustamista ja tavattu järjestöjä mm. yhteiskehittämisen merkeissä. Kohtaamispaikka –avustusten haku on käynnistynyt.

Elinikäisen oppimisen palvelualueella kehitetään aktiivisesti tarjontaa ja palveluita eri kohderyhmille.

Aikuisopistossa laajennetaan kansalaisopiston opintopistekurssivalikoimaa sekä kehitetään kurssitoimintaa sisällöllisesti ja määrällisesti vastaamaan entistä paremmin kuntalaisten tarpeisiin. Maahanmuuttajakoulutusta ja aikuisten perusopetusta vahvistetaan. Syksystä 2024 alkaen kaikki Vantaan aikuisten perusopetus keskitetään Aikuisopistoon, ja muutokseen valmistautuminen on käynnissä.

Musiikkiopisto laajensi 1.8.2024 opetustaan kattamaan myös taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän. Uusina sisältöinä on aloitettu koulukuoroja, Mikro- ja Minipoppariryhmiä sekä muuta ryhmäopetusta. Pedagoginen strategia on julkaisuvaiheessa, ja kehittämistä tuetaan kokeiluilla, koulutuksilla ja valmennuksilla. Musiikkiopisto osallistuu aktiivisesti taiteen perusopetuksen lakiuudistuksen valmisteluun.

Kuvataidekoulu laajentaa tarjontaansa uusiin opetusryhmiin ja viikonlopuille. Oppilaaksi hakevien 9–11-vuotiaiden määrän lasku on havaittu. Harrastuspolkujen, kuten siirtymien Harrastusten Vantaasta taiteen perusopetukseen, kehittäminen on keskeistä.

Harrastusten Vantaa -toimintaa on kehitetty alueellisten toimijoiden tarpeisiin vastaavaksi. Uudistetun hankintarekisterin ja onnistuneen Etappi-luokkien harrastustoimintapilotin myötä toiminta voi tavoittaa entistä laajemmin kaikki peruskouluikäiset. Harrastusten Vantaan toimivuuden ja palautteiden tiedonkeruu on käynnissä, ja selvitys valmistuu syksyllä 2025. Harrastuspolkujen kehittämistyö on käynnistetty, alkaen 0–17-vuotiaille suunnatun tarjonnan kartoituksesta, tavoitteena muodostaa saavutettavia ja johdonmukaisia polkuja lasten ja nuorten osallisuuden ja oppimisen tueksi.

14 KAUPUNKIYMPÄRISTÖ

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	276 281	311 095	91 268	29	310 745
TOIMINTAMENOT	-261 719	-263 803	-82 151	31	-262 903
TOIMINTAKATE	14 562	47 292	9 117	19	47 842

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kaupunkiympäristö yhteensä			
Toimintatulot	311 095	91 268	29
Toimintamenot	-263 803	-82 151	31
Toimintakate	47 292	9 117	19
Kaupunkiympäristölautakunta yhteensä			
Toimintatulot	6 106	1 399	23
Toimintamenot	-17 250	-5 041	29
Toimintakate	-11 144	-3 641	33
Kaupunkiympäristölautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-175	-53	30
Toimintakate	-175	-53	30
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-2 868	-885	31
Toimintakate	-2 868	-885	31
Kaupunkirakenne ja ympäristö			
Toimintatulot	6 106	1 399	23
Toimintamenot	-14 206	-4 102	29
Toimintakate	-8 100	-2 703	33
Kaupunkitilalautakunta yhteensä			
Toimintatulot	304 989	89 869	29
Toimintamenot	-246 554	-77 110	31
Toimintakate	58 435	12 758	22
Kaupunkitilalautakunta, bruttoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	73 684	16 083	22
Toimintamenot	-132 669	-41 439	31
Toimintakate	-58 985	-25 356	43
Kaupunkitilalautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-88	-16	18
Toimintakate	-88	-16	18

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kadut ja puistot			
Toimintatulot	27 434	6 500	24
Toimintamenot	-45 198	-14 255	32
Toimintakate	-17 764	-7 755	44
Joukkoliikenne			
Toimintatulot	11 954	4 176	35
Toimintamenot	-55 900	-17 932	32
Toimintakate	-43 946	-13 757	31
Kiinteistöt ja tilat			
Toimintatulot	34 296	5 408	16
Toimintamenot	-31 483	-9 236	29
Toimintakate	2 813	-3 828	-136
Kaupunkitilalautakunta, nettoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	231 305	73 786	32
Toimintamenot	-113 885	-35 672	31
Toimintakate	117 420	38 114	32
Kiinteistöt ja tilat netto			
Toimintatulot	225 258	71 372	32
Toimintamenot	-108 237	-33 441	31
Toimintakate	117 021	37 931	32
Varikko			
Toimintatulot	6 047	2 414	40
Toimintamenot	-5 648	-2 231	39
Toimintakate	399	183	46

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Alkuvuotta 2025 on leimannut yhä asuntorakentamisen matalasuhdanne, mikä on vaikuttanut toimialan tuloihin, tonttien kysyntään ja kaavahankkeiden etenemiseen. Kaupungin omat investoinnit ja kärkihankkeet ovat kuitenkin edenneet. Vantaan raitikan rakennustöiden aloitus lähestyy.

Kaupunkiympäristön toimialan Tikkurilassa toimistotiloissa työskentelevä henkilöstö muutti uusiin toimitiloihin tammikuussa 2025. Lauri Korpisen katu 9:ssä sijaitsevassa modernissa toimitilassa työskentelee noin 500 työntekijää.

Toimialan käyttötalouden toimintatuottojen ennustetaan alittavan talousarvion yhteensä 0,4 milj. euroa ja toimintakulujen alittavan talousarvion yhteensä 0,9 milj. euroa. Investointimenojen arvioidaan alittavan talousarvion 6,2 milj. euroa ja tulojen 1,2 milj. euroa. Toimialan sitovien tavoitteiden ennustetaan toteutuvan pääosin. Toimiala osallistui alkuvuonna kaupungin laajuiseen tulojen ja menojen rakennetarkasteluun.

Talousarvion toteutuminen 2025

Maanmyyntivoittojen ennustetaan alittuvan rakentamisen matalasuhdanteen ja hiljaisen tonttikysynnän vuoksi. Samasta syystä rakennusvalvonnan toimintatuottoihin ennustetaan 0,9 milj. euron alitusta. Myös maanläjitysmaksutulot ovat edelleen alhaiset asuntorakentamisen vähäisyyden vuoksi.

Toimitilojen lämmityskustannusten ylitysennuste on 0,9 milj. euroa. Investointien sisäisten tilien kustannukset kirjataan vuoden 2025 alusta käyttötalouteen, jolloin toimitilajohtamisen palvelujen ostojen ennustetaan ylittyvän 0,25 milj. euroa ja kadut ja puistot -palvelualueen menojen ylittyvän 0,5 milj. euroa.

Talvi oli suhteellisen leuto ja vähäluminen, joten katukunnossapidon alkuvuoden kulut vastasivat talousarviota. Kustannustason nousu näkyi edelleen erityisesti urakoitsijoiden hinnoittelussa sekä poltto- ja raaka-aineiden hinnoissa. Kaupungin oman kaluston käyttö- sekä huolto- ja korjauskustannukset ovat olleet normaalia talvikauden tasoa. Päälysteiden korjaaminen ja Koivukylän uusi alueurakkasopimus aiheuttavat myös lisäkustannuksia.

HSL:lle maksetaan kuntaosuutta 53,8 milj. euroa, jolloin joukkoliikenteen toimintakulujen ennustetaan alittuvan 2,1 milj. euroa ja toimintatuottojen ylittyvän 0,5 milj. euroa. HSL:n matkustajamäärät olivat alkuvuodesta noin 7 prosenttia pienemmät kuin vuonna 2019.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Rakentaminen on edelleen matalasuhdanteessa. Vantaalle on valmistunut 25.4.2025 mennessä vain 85 asuinhuoneistoa, joista 62 kerrostaloihin ja 23 pientaloihin. Valtion tukemia pitkän korkotuen vuokra-asuntoja on rakenteilla 320 kappaletta ja näistä 174 asuntoa valmistunee vuoden 2025 aikana. Uutta asuinkerrosalaa on kaavoitettu 36 401 k-m².

Uudisasuntojen heikko kysyntätilanne vaikuttaa vahvasti kaupungin asuntotonttien myyntiin; alkuvuodesta 2025 on vuokrattu yksi asuinkerrostalotontti ja omakotitontteja on myyty kaksi. Kysyntää on jonkin verran yhtiömuotoisiin pientalotontteihin ja kaupunki järjestääkin tänä vuonna tonttikilpailuja yhtiömuotoiseen

pientaloasumiseen ja kerrostaloasumiseen tarkoitetuista tonteista muun muassa Leinelästä, Koivuhaasta ja Korsosta.

Yritystontteja on myyty yksi Nikinmäestä ja tehty päätös yhden tontin luovuttamisesta Veromiehestä. Yritystonttiedusteluja on tullut, mutta rahoitusvaikeuksien vuoksi moni hanke on viivästynyt. Vehkalan kinkerein asemakaava-alueen tonttien maanrakennustyöt ovat valmistuneet ja tontit ovat valmiita luovutettaviksi.

Pientaloalueiden kaavoitusta on edistetty kaavoitusohjelman mukaisesti. Katrinebergin asemakaavoitus on käynnistynyt ja kaavarunkotyö Rauhalanlaaksossa jatkuu. Värитеhtaan, Fazerilan ja Hanhiniityn (Jokiniemi 6) alueille suunnitellaan pientaloja osaksi tehokkaampaa kaupunkirakennetta. Uutta pientalojen kerrosalaa on kaavoitettu 9 811 k-m². Pientaloalueiden taloudellisista vaikutuksista laaditaan Vantaan, Helsingin ja Espoon kaupunkien yhteinen selvitys vuoden 2025 aikana.

Työpaikkojen asemakaavoitus edistyy mm. Hakkilan Rusokallio 2 ja Vehkalan länsipuoli 2 kaava-alueilla. Lisäksi kaupunkikeskuksissa ja uusilla alueilla, kuten Värитеhtaan alueella ja Fazerilassa, uutta toimi- ja kivijalkaliiketilaa suunnitellaan osaksi monipuolista kaupunkirakennetta. Kivistön tapahtuma-areenan toiminnallinen ja kaupunkikuvallinen tarkastelu valmistuu kevään aikana.

Helsingin seudun MAL-sopimuksessa sovitut Vantaan ratikkaa ja Hosantien kuor-
mauspaikkaa koskevat toimenpiteet ovat edenneet suunnitellusti. Ratikkahanketta toteutetaan yhtenäisesti kahdella eri allianssisopimuksella. Allianssit ovat ns. kehitysvaiheessa, jolloin ne tarkentavat suunnitelmia, kustannuksia ja tekevät rakentamisen valmistelutöitä. Valmistelevia töitä aloitetaan Tikkurilan ratapihalla mahdollisesti jo kesällä. Laajemmin rakennustyöt alkavat syksyllä 2025. Hosantien kuor-
mauspaikan asemakaavoitus on käynnissä. Vantaan kaupungin ja Väyläviraston välinen toteuttamissopimus tehdään asemakaavan ja ratasuunnitelman valmistuttua. Ratikkakaupungin suunnittelua on edistetty mm. käynnistämällä Fazerilan-Santamalmi-
suunnittelukilpailu 15.4.2025. Ratikan katualueiden kaavoista lainvoimaisia on 17 kpl ja vireillä 5 kpl.

Muista kaupungin kärkihankkeista Myyrmäen kaupunkikulttuuritalon tarveselvitys on edennyt päätöksentekoon ja hanke jakaantuu kahteen vaiheeseen: vuonna 2028 valmistuvaan Oivallustentaloon ja vuonna 2031 valmistuvaan Elämystentaloon. Tikkurilan osaamiskampuksen alueen rakentaminen on alkanut katu- ja kunnallistekniikan rakentamisella ja 1. korttelin oppilaitoskampuksen rakentaminen alkaa

loppuvuodesta 2025. Kortteleiden 2 ja 3 toteutumisen varmistamiseksi tehdään vaihtoehtotarkasteluja. Kampusalueella sijaitsevasta Grönbergin huvilasta tavoitellaan kulttuurikahvilaa. Kuusijärvellä käynnissä on uusien savusaunojen ja palvelutilojen rakentaminen. Kuusijärven uusi hallintomalli otettiin käyttöön vuoden 2025 alusta ja managerin kilpailutus on vielä kesken.

Resurssiviisaustyö etenee suunnitelmallisesti. Neutralpath-hankkeen ja kaupunkiympäristön toimialan yhteistyönä valmistellaan keinoja ja vaatimustasoja rakennusten hiilijalanjäljen ohjaamiseksi Vantaalla. Kiila–Ruotsinkylän kiertotalousalueen yhteisvaikutuksia arvioidaan EU:n vihreän siirtymän rahoituksella ja Tuusulan kunnan kanssa laaditaan vuosina 2025–2026 Kiilan Kiertolan kehityskuva. Alueellisen vihertehokkuuden laskentamenetelmää kehitetään ARVO-hankkeessa.

Vantaan tavoitteena on olla luontopositiivinen vuoteen 2030 mennessä. Käyttöön otetun luonnon heikentymättömyyden mallin mukaan haittaa luonnolle pyritään ensisijaisesti välttämään tai lieventämään, ja viimeisenä keinona kompensoimaan luonnonsuojelulain ja -asetuksen mukaisesti. Vapaaehtoista ekologista kompensatiota on pilotoitu Siltaniitykuja 1b:n asemakaavahankeessa. Myös vieraslajiohjelman laatiminen sekä sopeutumisen nykytilan selvittäminen on käynnissä.

Kaupungin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välisen kiinteistöjen ja maankäytön hankeyhteistyö jatkuu tavoitteenaan yhteisesti edistää hankkeita niin uudisrakentamisen kuin olemassa olevien toimitilojen osalta sekä sovittaa yhteen kaupungin ja hyvinvointialueen palveluverkot. Kaupungin tavoitteena on myös myydä emokaupungin omistuksessa olevat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan vuokrasopimuksen nojalla siirtyneet kohteet. Myynnin edellytyksenä on, että hyvinvointialue sitoutuu kohteissa pitkiin vuokrasopimuksiin, mikä edellyttää heiltä kohteiden lisäämistä valtiolle hyväksyttäväksi esitettävään investointisuunnitelmaan. Sopimuksiin päästäneen vasta syksyllä, mikä on viivästyttänyt kohteiden myyntiä. Kohteille, jotka eivät kuulu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkkoon, kaupunki etsii muuta käyttöä.

Kaupunginhallitus on vapauttanut vuonna 2022 noin 150 vapaarahoitteista yksittäistä asuntoa myyntiin. Päätöksen mukaisesti asuntoja on myyty aluksi yksittäin ja loppusalkku oli tarkoitus myydä vuonna 2024. Loppusalkun myyntiä on lykätty parempaan markkinatilanteeseen. Yksittäisten asuntojen myyntiä on jatkettu ja asuntoja on myyty yhteensä 33 kappaletta. Alkuvuoden 2025 aikana on myyty yksi salkun ulkopuolinen perintönä kaupungille saatu asunto.

Kaupunkiympäristön toimialan eriytymisen ehkäisyn tiekartan (ERKKO) keskeisten toimenpiteiden määrittely on käynnissä. Työ yhteensovitetään uuden investointimalin sekä kaupunkitasoisen eriytymisen ehkäisyn toimenpideohjelman kanssa vuoden 2025 aikana.

Rakentamislaki tuli voimaan 1. tammikuuta 2025. Hallituksen esitys uudeksi alueidenkäyttölainsäädännöllä on tarkoitus antaa eduskunnalle kevätistuntokaudella 2025.

Myönteisen erityiskohtelun toimenpiteitä ei ole toteutettu alkuvuonna.

RAHASTOT

Kiinteistörahasto

Vantaan kaupungin Kiinteistörahaston tarkoituksena on edistää pitkäaikaisen lainarahoituksen muodossa kiinteistöjen ja muun kiinteän omaisuuden rakentamista, hankintaa ja kehittämistä, vuokra-asuntotuotantoa, infrastruktuurin rakentamista ja elinkeinopolitiikalle kriittisten hankkeiden tukemista.

Rahaston pääoma oli vuoden 2024 tilinpäätöksen mukaan 105 753 498,70 euroa. Lainasaamisten määrä oli 59 680 549,77 euroa. Arvio vuoden 2025 aikana rahastoon palautuvista lyhennyksistä on 2 901 372,36 euroa ja koroista 2 308 600,96 euroa. Rahaston käytettävissä oleva määrä vuodelle 2025 on 46 072 948,93 euroa.

Alkuvuonna 2025 rahastosta ei ole myönnetty uusia lainoja.

Vahinkorahasto

Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana rahastosta on maksettu noin 400 000 euroa, josta noin 13 000 euroa on toiminnasta aiheutuneita vahinkoja, noin 11 500 euroa vastuuvahinkoja ja noin 380 000 euroa vakuutusmaksuja.

Toteutumistietojen perusteella käyttösuunnitelman arvioidaan toteutuvan.

Lasten ja nuorten juhlarahasto

Lasten ja nuorten juhlarahasto on perustettu 1.1.2025 alkaen kaupunginvaltuuston päätöksellä (KV 16.12.2024 § 11). Rahaston tarkoitus on mahdollistaa harrastustukea perheille, joilla on taloudellisia haasteita ja jotta perheiden 7–17-vuotiailla lapsilla olisi mahdollisuus osallistua ohjattuun vapaa-ajan toimintaan kuten urheiluun, musiikkiin, taiteeseen tai muihin harrastuksiin.

Rahasto koostuu kahdesta erillisestä rahastosta, jotka ovat oman pääoman rahasto sekä toimeksiantojen pääomien rahasto. Lasten ja nuorten juhlarahaston oman pääoman rahaston alkupääoma muodostuu aiempien tilikausien ylijäämästä siirrettävästä 1 000 000 euron pääomasta. Vuoden 2025 aikana oman pääoman rahastosta ei ole jaettu eikä ennakoida jaettavan tukea, sillä tuen jakamiseen käytetään toimeksiantojen pääomien rahastoa. Rahastoa kartutetaan vuonna 2025 sen pääomalle maksettavalla korkotuotolla.

Toimeksiantojen pääoman rahastosta on jaettu ensimmäiset harrastustuet, jotka on kohdistettu pienituloisten vantaalaisperheiden lasten harrastusten aloittamiseen tai jatkamiseen yhteistyössä kohtaavaa työtä tekevien tahojen ja alueellisten toimijoiden kanssa. Alkuvuoden aikana harrastustukihakemuksia on käsitelty 132 kpl ja tukea on jaettu 56 155 euroa (keskimääräinen tukisumma 426 euroa). Rahaston varoja on jäljellä 505 426 euroa. Toimeksiantojen pääoman rahaston varat voivat kasvaa korkotuoton lisäksi kaupungille saatujen perintöjen tai lahjoitusten seurauksena.

INVESTOINNIT

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
INVESTOINTITULOT	18 500	526	2,8	17 300
Rakentaminen	-116 403	-22 087	19,0	-114 140
Uudisrakentaminen	-66 000	-12 533	19,0	-62 720
Korjausrakentaminen	-48 983	-9 545	19,5	-50 000
Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt	-1 420	-9	0,6	-1 420
Aineeton omaisuus	-7 000	-1 691	24,2	-7 000
Julkinen käyttöomaisuus	-95 040	-14 690	15,5	-91 140
Liikennealueet	-30 200	-7 212	23,9	-30 200
Urheilualueet	-3 930	-123	3,1	-3 930
Virkistysalueet	-1 680	-29	1,7	-1 680
Ympäristörakentaminen	-9 180	-1 081	11,8	-9 180
Yhteishankkeet	-50	-2	4,2	-50
Vantaan ratikka	-50 000	-6 243	12,5	-46 100
Irtain omaisuus	-15 063	-862	5,7	-15 033
Kiinteä omaisuus	-18 000	-1 224	6,8	-18 000
Osakkeet ja osuudet	-2 100	-66	3,2	-2 100
INVESTOINTIMENOT	-253 606	-40 621	16,0	-247 413
INVESTOINNIT NETTO	-235 106	-40 095	17,1	-230 113

Rakentaminen

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 16.12.2024 vuoden 2025 toimitilainvestointeihin 116,4 milj. euron määrärahan. Toimitilainvestointeihin ennustetaan käytettävän määrärahoja yhteensä noin 114,1 milj. euroa, mikä alittaa talousarvion 2,3 milj. euroa.

Uudisrakentaminen

Uudisrakentamiseen ennustetaan käytettävän 62,72 milj. euroa, jolloin investointikustannusten ennustetaan alittavan määrärahat noin 3,3 milj. euroa. Alitukset selittyvät osin hankealoitusten siirtymisestä myöhempään ja osin myös odotuksista poikkeavista urakkahinnoista. Suurimmat poikkeamat talousarvioon nähden muodostuvat Aviapoliksen yhtenäiskoulun ja liikuntahallin sekä Asukastupa Leinelän aikatauluviiveistä. Lisäksi määrärahoja on säästymässä Lentolan päiväkodista. Määrärahojen ennustetaan ylittävän Ojahaan peruskoulun ja liikuntahallin suunnittelukustannusten osalta.

Hankkeiden aikataulupoikkeamat syntyvät hankevalmistelu- ja suunnitteluvaiheen sekä urakkakilpailutusten pitkittyessä johtuen mm. asemakaavoituksen etenemisestä viiveellä sekä suunnitteluratkaisujen sovittamisesta tavoitehintoihin ja taloussuunnitelman määrärahavarausiiin.

Uudisrakentamisen määrärahoilla valmistui Mårtensdals bildningsrum -päiväkoti. Rakennusvaiheessa olivat Elmon uimahalli, Kanniston koulun II-vaihe, Kuusijärven rakennuksia, Kytöpuiston koulun laajennus ja Lentolan päiväkoti. Urakkakilpailutuksessa olivat Puutarhatien ja Karhunkierroksen päiväkodit. Suunnitteluvaiheessa olivat Tikkurilan alueen koulun laajennus (Viertolan koulu) ja Metsikköpolun päiväkoti.

Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa olivat Aviapoliksen yhtenäiskoulu ja liikuntahalli sekä päiväkoti (Muuran hanke), Ojahaan yhtenäiskoulu, esiopetustilat ja liikuntahalli, Metsolanmäen päiväkodin laajennus, Päiväkoti Silva, Vaaralan Talkootien päiväkoti, Tikkurilan III päiväkoti, Kivivuoren päiväkoti sekä Sammakkolammen päiväkoti -hanke, Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo (Elämysten talo) ja Myyrmäen uimahallin laajennus.

Kivenkolan ja Ruutulipun päiväkotien hankkeet on keskeytetty. Vaaralan lampien rakennukset -hanke on siirretty myöhemmin toteutettavaksi.

Tulevien vuosien investointiesitysten tarkistamiseksi Aviapoliksen ja Myyrmäen alueiden päiväkotiverkkoselvityksiä päivitettiin.

VTK Kiinteistöt Oy:n hankkeista rakennusvaiheessa oli Vehkalan ammatillinen oppilaitos. Suunnitteluvaiheessa olivat Aviapoliksen uusi lukio, Koillis-Vantaan liikuntahalli ja Tikkurilan osaamiskampuksen kortteli 62001. Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa oli Myyrmäen opistotalo (Oivallusten talo).

Kaupunkikonsernin ulkopuolisista vuokrahankkeista valmistui Sotungin lukiopaviljonki. Suitsikujan korvaava päiväkoti oli toteutusvaiheessa. Suunnitteluvaiheessa olivat Kielo ja Satulakujan päiväkotipaviljongit. Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa olivat Aviapoliksen asukastilat ja uusi nuorisotila sekä Tikkurilan kirjaston väistötiloja.

Palveluverkkojen kehittämisen osalta Myyrmäen alueen päiväkotiverkkoselvitystä päivitettiin. Selvitysvaiheessa ovat Tilapäisten koulu- ja päiväkotirakennusten käytöedellytykset, Hakunilan kouluverkkoselvitys, Hakunilan keskustan vapaa-

ajanpalveluiden sijoittuminen, Kivistön päiväkotiverkkoselvitys sekä Vantaan jäähalliselvitys.

Korjausrakentaminen

Korjausrakentamiseen ennustetaan käytettävän 50,0 milj. euroa, jolloin investointikustannusten ennustetaan ylittävän määrärahat noin 1,0 milj. euroa. Suurimmat poikkeamat talousarvioon verrattuna ovat syntymässä Kivimäen koulun ja Simonkallion koulun aikatauluviiveistä sekä Nikinmäen opetuspisteen tilamuutosten, Itä-Hakkilan koulun peruskorjauksen ja eri koulujen keittiöiden korjausten määrärahan ylityksistä. Yleisesti ottaen poikkeamat selittyivät joko hankealoituksen siirtymisestä myöhempään tai saatujen tarjousten odotuksia poikkeavasta hintatasosta. Lisäksi osaa hankkeita ovat viivästyttäneet ennakoitua suuremmat korjaustarpeet. Päiväkotihankkeiden ajoitusta on pyritty aikatauluttamaan olemassa olevien väistötilojen ajallisen käytettävyyden mukaan.

Mårtensdals skolan korjaustyöt valmistuivat alkuvuodesta 2025. Kivimäen koulun perusparannuksen urakoitsija valittiin huhtikuussa.

Laajimmat pihakorjaushankkeet tehtiin Koivukylän, Kilterin ja Lehtikuusen kouluilla sekä Mistelin ja Vallinojan päiväkodeissa.

Merkittävimmät rakennusvaiheessa olevat hankkeet olivat Håkansbölen kartanon päärakennuksen peruskorjaus, Hakunilan lisäoppimistilat, Kulomäen koulun tilamuutos- ja korjaustyöt, Kytöpuiston koulun peruskorjaus, Simonkallion koulun korjaus- ja muutostyöt, Kimaran päiväkodin palokorjaushanke sekä peruskorjaukset Näätäpuiston, Maauuninpolun ja Kivistön päiväkodeissa.

Suunnitteluvaiheessa olivat Hakunilan urheilupuiston alueellinen energiaratkaisu, Kivimäen koulun peruskorjauksen vaihe 2, Viertolan koulun peruskorjaus ja Itä-Hakkilan koulun peruskorjaus.

Tarveselvitys- tai hankesuunnitteluvaiheessa olivat Kaivokselan koulun muutos- ja korjaushanke, Lehtikuusen koulun Havu rakennus, Rajakylän koulun tilamuutokset, Ilolan koulun muutos- ja korjaushanke, Myyrmäen urheilutalon uimahallin peruskorjaus, Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalon muutokset ja perusparannus sekä Hepo-
puiston, Hämeenkyllän ja Näätäpuiston päiväkotien osakorjaukset.

Sisäilmaongelmien korjaustyöt jatkuivat monessa toimitilassa niihin suunniteltujen korjaustarpeiden mukaisesti ja resurssien sallimalla tavalla. Sisäilmakorjauksia tehtiin mm. Koivukylän koulussa, Kuusikon koulussa, Länsimäen koulussa, Päiväkummun koulussa, Sotungin koulussa ja Varia Hiekkaharjussa sekä Maarukan päiväkodissa. Sisäilmakorjaukset ennustetaan toteutuvan budjetin 3,5 milj. euroa mukaisesti.

Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt

Vuokra- ja osaketilojen muutostöiden ennustetaan toteutuvan budjetoidun mukaisesti. Toteutuneita kustannuksia on kertynyt vain vähän tässä vaiheessa vuotta. Budjetti on koottu pääosin varauksista pikaisia muutos- ja korjaustarpeita varten perustuen aikaisempien vuosien toteumiin. Sisäilmakorjausten arvioidaan toteutuvan 0,2 milj. euron budjetin mukaisesti.

Aineeton omaisuus

Aineettoman omaisuuden investointeja on toteutunut 1,7 milj. euroa. Taloudellisesti vuoden keskeisimmät IT projektit ovat Digione, tiedolla johtamisen hankkeet, HR-järjestelmän kehitys, maankäytön päätietojärjestelmän kehitys, CRM järjestelmän uudistaminen, Asia- ja kokoushallinnan uudistaminen, TE2024 muutoksen uudistus ja Vasa-järjestelmän käyttöönotto.

Julkinen käyttöomaisuus

Vuonna 2024 aloitettujen hankkeiden toteutusta on jatkettu leudon talven yli ja uusia urakkakohteita on kilpailutettu rakentamishjelman mukaisesti. Eräitä kohteita joudutaan siirtämään tuleville vuosille, jotta investoinnit pysyisivät määrärahakehityksen sisällä. Julkisen käyttöomaisuuden määrärahojen ilman ratikkaa ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Merkittävimpiä jatkuvia liikennealueiden hankkeita ovat Laurintien, Vihertien ja Tikkurilan osaamiskampuksen kunnallistekniikka. Uusia hankkeita ovat mm. Kulleripuiston ja Vehkalan kinkereiden kunnallistekniikan rakentaminen. Tikkuraitin

saneerauksen urakan valmistelu on käynnistetty. Ympäristörakentamisen merkittävimpiä jatkuvia kohteita on Annefredin ja Rälssipuisto sekä alkavia kohteita ovat mm. Kirkonkylänkosken padon purku ja Paalukylänpuisto. Urheilualueista alkavia hankkeita ovat Hakunilan yleisurheilukentän päällysteen uusiminen, Vehkalan ja Petikon välinen ulkoilureitti, Tikkurilan tekonurmikenttä sekä Kaivokselan kenttä ja kuntoportaat. Virkistysalueiden osalta valmistellaan Vaaralan lampien ruoppausta yhteishankkeena Helsingin kanssa. MAL-sopimuksen mukaisena yhteishankkeena valtion kanssa suunnitellaan Hosantien uuden kuormausalueen ratayhteyttä.

Vantaan ratikan kulujen ennustetaan alittavan talousarvio noin 3,9 milj. eurolla. Syynä alitukseen on allianssikumppaneiden tuottamat tarkemmat kustannusennusteet. Kulujen alittumisen myötä myös ratikan saama valtionavustus on pienempi kuin talousarviossa.

Irtain omaisuus

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan irtaimen omaisuuden hankintoihin on varattu Työllisyyspalveluiden Vernissakadun toimitilojen kalustamiseen 100 000 euroa, josta on toteutunut tähän mennessä 11 prosenttia.

Kuntademokratialle on varattu 250 000 euroa varavoimakontin hankintaa varten.

Elinvoimapaalveluiden uusien tilojen kalustamiseen on varattu 50 000 euroa, jonka toteuma jäänee alle alkuperäisen arvion.

Kasvatuksen ja oppimisen irtaimen omaisuuden investointien ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Kaupunkikulttuurin toimialan irtaimen määrärahalla toteutetaan Vernissan remontin vaatimat hankinnat, jotka siirtyivät hankintaprosessien ja sopimustoimittajan kilpailutuksen viivästymisen vuoksi tälle vuodelle. Muutoin toimialan irtaimen ennustetaan toteutuvan suunnitellusti.

Kaupunkiympäristön toimialan irtaimen omaisuuden investoinneista ajoneuvojen ja työkoneiden osalta hankintasuunnitelma on toteutumassa talousarvion mukaisesti. Kaupunkiympäristön uuden toimitilan ensikertaisen kalustamisen arvioidaan ylittävän talousarvion määrärahat työpisteiden lisäämisen ja kaluston uusimisen vuoksi.

Kiinteä omaisuus

Kiinteää omaisuutta on hankittu noin 20 ha vapaaehtoisin kaupoin ja osana maankäyttösopimuskorvauksia. Hankinnat ovat suurelta osin olleet Vantaan Ratikan tarpeisiin suunniteltuja maa-alueita Muuran kaupunkikylän vaikutuspiiristä. Maanhankintamenojen ennustetaan toteutuvan budjetoidun mukaisesti. Maa-alueiden kunnostusmäärärahojen, joka sisältää myös myytävän ja vuokrattavan tonttimaan esirakentamisen, arvioidaan myös toteutuvan budjetoidun mukaan.

Osakkeet ja osuudet

Ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana osakkeita hankittiin 0,07 milj. eurolla.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstömäärä	30.4.2024	30.4.2025
Konsernijohto ja elinvoima	516	777
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	929	943
Kasvatus ja oppiminen	5 810	5 895
Kaupunkiympäristö	683	689
Yhteensä	7 938	8 304

Lähde: Henkilöstömäärät on raportoitu henkilöstöjärjestelmästä.

Henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen kehitys

Kaupunkitasolla henkilöstömäärä kasvoi 366 henkilöllä edellisvuoteen verrattuna. Kasvua tapahtui kaikilla toimialoilla, maltillisinta se oli kaupunkiympäristön toimialalla. Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan henkilöstömäärän kasvu selittyy pitkälti TE-uudistuksella, jonka myötä työllisyys- ja kotoutumispalveluiden henkilöstömäärä kasvoi vuoden vaihteessa noin 200 henkilöllä työ- ja elinkeinopalveluiden järjestämisvastuun siirtyessä valtioilta kunnille.

Kokonaishenkilöstökulut olivat vuoden 2025 ensimmäisellä vuosikolmanneksella 142,4 milj. euroa, joka on 13,8 milj. euroa (10,7 %) enemmän kuin viime vuonna vastaavana ajankohtana (128,6 milj. euroa). Kasvua selittää henkilöstömäärän kasvu sekä kunta-alan valtakunnallisen palkkaratkaisun 2022–2025 vuoden 2024 palkankorotukset.

Rekrytointi ja onnistunut työn aloitus

Vuoden 2025 alussa Vantaan kaupunki osallistui viiteentoista eri rekrytointimessuun ja -tapahtumaan. Isoimmat tapahtumat olivat Educa ja Contact Forum. Erityisesti Educa messujen osasto sai paljon positiivista huomiota messukävijöiltä ja omilta työntekijöiltämme. Messuosaston suunnittelussa ja toteutuksessa kasvatuksen ja oppimisen palvelualueilta koottu työryhmä käytti tukena yhtä kilpailutettua rekrytointimarkkinointikumppaniamme. Uutena avauksena kaupunkitasoisessa messukalenterissa oli yrityspäivät, joka järjestettiin Tampereella. Työnantajakuvaan tunnetavuutta erityisesti opiskelijoiden keskuudessa lisättiin osallistumalla SOOLin talvipäiviin, OAJ:n valmistuvien opettajien tapahtumaan sekä LGBTQ & approt tapahtumaan yhteistyössä eri palvelualueiden edustajien kanssa. Alkuvuodesta tuettiin myös aine- ja opiskelijajärjestöjen tapahtumia ja lisättiin tätä kautta Vantaan kaupungin tunnettavuutta työnantajana opiskelijoiden keskuudessa.

Vantaan kaupungin näkyvyyttä lisättiin erityisesti perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen opettajien sekä kesätyö/harjoitteluhakujen aikana erilaisilla lisänäkyvyyskampanjoilla. Kohdennettua markkinointia opettajille testattiin myös sähköposti- ja bannerimainonnan avulla opettajien käyttämän Freed alustan kautta sekä rekrytointimarkkinointikumppaniemme kautta ostetuilla lisänäkyvyyskampanjoilla eri kanavissa.

Tammi-helmikuussa toteutui useita perusopetuksen opettajarekrytointeihin suunnattuja koulutuksia yhteistyössä HRn eri yksiköiden sekä muiden sisäisten tahojen kanssa. Työllisyyspalveluille räätälöitiin myös omia perehdytyksiä virkarekrytointeihin sekä uusia esihenkilöitä tuettiin rekrytointiprosesseissa. Kaupunkitasoinen koko henkilöstön verkkoperehdytys ja vertaismentorointi on tuotannossa.

Kokonaishakijamäärät näyttävät edelleen pysyvän nousujohteisina verrattuna edellisten vuosien tilanteeseen. Tammikuussa toteutuneessa vakituisten opettajien haussa, hakijoita oli kaiken kaikkiaan 2 720 kpl, joista kelpoisia oli 59 prosenttia (vuonna 2024 kelpoisuusaste 53 %). Helmikuussa toteutettiin varhaiskasvatuksen opettajien, sosionomien ja erityisopettajien massahaku, jossa hakijoita oli kaiken kaikkiaan 74 kpl, joista kelpoisia oli 39 prosenttia (vuonna 2024 hakijoita oli 49 kpl, joista kelpoisia 12 %). Kesätyö ja harjoittelijahakuja oli yhteensä 339 kpl (vuonna 2024 285 kpl/muutos +18,9 %) ja hakijoita oli kaikkiaan 6 187 kpl (vuonna 2024 6 609 kpl/ muutos -6,4 %).

Huhtikuussa saimme pilotointikäyttöön hakijakokemustyökalun rekrytointijärjestelmäkumppaniltamme. Pilotointijakson aikana pyrimme löytämään toimivan tavan, jolla keräämme ja jalkautamme hakijoilta tulevaa palautetta rekrytointiprosessitamme.

Suunnitelmallista osaamisen vahvistamista

Osaamisen kehittämistä viedään toimialoilla ja palvelualueilla eteenpäin laadittujen koulutussuunnitelmien mukaisesti. Kaupungin ammatillisen lisä- ja täydennyskoulutuksen / henkilöstökoulutuspalvelun tuottajana toimii Metropolia ammattikorkeakoulu. Yhteistyö perustuu vuosikellopohjaiseen systemaattiseen osaamisen johtamisen malliin.

Esihenkilöille on toteutettu avoimena eri valmennuksia johtamisen kehittämiseen. Näitä mm. uusille esihenkilöille suunnattu Esihenkilönä Vantaalla- valmennus sekä erilaiset lyhyemmät esihenkilöiden työpajat, luennot tai ryhmäcoaching-ohjelmat sekä ryhmävetäjien valmennus. Lisäksi kevään aikana sai päätöksensä Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon koulutusohjelma (tutkinnon suorittaneita 13 esihenkilöä) sekä keskijohdolle suunnattu nykyisen strategiakauden Strateginen johtamisvalmennus. Huhtikuussa toteutettiin ylimmän johdon ja päälliköiden foorumit teemalla strateginen kyvykkyys ja strateginen osaaminen, päivien oltiin aiheen

äärellä ja omaksuttiin uutta tietoa ja samalla valmisteltiin tulevan strategian sisäistä painopistealuetta, Näin toteutamme strategiaa.

Vantaan kaupunki on myös mahdollistanut Eduhouse verkkokoulutuspalveluiden kautta koko henkilöstölle verkko- ja etäkoulutukset, tarjolla koulutuksina on kunta-alalle toimialasta riippumattomien yleisten koulutusten ja esihenkilökoulutusten lisäksi substanssikoulutuksia eri toimialoille. Sopimukseen kuuluvat kaikki kuntakokonaisuuteen kuuluvat kategoriat. Eduhousen verkkokoulutuspalvelut ovat olleet Vantaan kaupungin työntekijöiden käytössä tammikuusta 2025 alkaen. Kaiken kaikkiaan noin 700 työntekijää on löytänyt tiensä verkkokoulutuspalveluun ja suoritettuja koulutuksia on noin 1 600.

Hr-järjestelmistä käytössä ovat Osuma koulutusten hallintajärjestelmä sekä Oppiva verkko-oppimisalusta, jonne toimialat voivat rakentaa myös omia koulutuksiaan ja perehdytyksiä.

Saatavuuden toimenpideohjelmassa (2023–2024) tunnistettujen vaikuttavien toimintatapojen varmistaminen ja jatkokehittäminen kaupunkitasoisesti ja toimialoittain on jatkunut. Kestävän työkyvyn tiedolla johtamisen vuosikello otettu käyttöön varhaiskasvatuksessa ja toimintatapa laajenee Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla. Kunta10-tulosten käsittely toimialoilla ja jatkotoimenpiteet käynnistetty. Varhaiskasvatuksen työntekijöiden ammatilliseen pätevytyymiseen on ohjattu omaehtoisen koulutuksen tukea kaupunkitasoisesti.

Toimialoilla on myös käytössään työyhteisön ja esihenkilötyön sekä johtamisen kehittämiseen ulkoiset kaupunkitasoiset kumppanit. Näitä palveluita on hyödynnetty työnohjaukseen, valmennuksiin, kehittämispäiviin ja coachingiin.

Työhyvinvoinnin ja työsuojelun arviointia ja tuloksia

Työterveyshuollon toimijoina jatkoivat vuodelta 2025 tutut Terveystalo ja Aava. Lakisääteinen toiminta on käynnistynyt vuoden alusta toimintasuunnitelmien mukaisesti ja työpaikkaselvityskäyntejä on tehty eri toimialoille sovitusti. Sairausvastaanottoja on ollut alkuvuoden aikana paljon ja pitkittyneiden sairauksien ja/tai oireiden vuoksi esimerkiksi kuvantamisen palveluja on jouduttu hyödyntämään runsaasti. Yhteistyö työterveyshuoltotoimijoiden kanssa on sujunut toimintasuunnitelmien ja sopimusten mukaisesti.

Ajalla 1–4/2025 sairauspoissaoloprosentti on 5,66 (lähde Hertta). Esihenkilön luvalla olevia sairauspoissaoloja on ollut 50,0 prosenttia kaikista sairauspoissaaloista,

kun vastaava luku viime vuonna 41,5 prosenttia kaikista sairauspoissaoloista. Tuunatun työn päivien osuus suhteessa sairauspoissaolopäiviin ajalla 1–4/2025 on ollut 3,26 prosenttia, kun vastaava luku vuonna 2024 oli 1,97 prosenttia. Mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen prosentti on 0,87.

Mielenterveysperusteiset poissaolot haastavat yhä ja niiden rinnalla myös tuki- ja liikuntaelinperusteiset poissaolot ovat kasvaneet voimakkaasti. Mielen hyvinvoinnin tukemiseksi yksilöille käynnistettiin huhtikuussa ryhmämuotoinen coahcing, joka on toteutettu jo kolme kertaa aiemmin. Myös työterveyshuollon tarjoamaa yksilötukea mieltä haastavissa työasioissa on käytetty työpsykologin vastaanottojen kautta. Tuki- ja liikuntaelimistön tueksi henkilöstön käyttöön on vuoden 2025 ajan olemassa SatsOnline-liikuntasovellus.

Alkuvuonna toteutettiin yksi kaupunkitasoinen ajankohtaista työhyvinvoinnista Teams-esihenkilöinfo, johon osallistui 117 henkilöä. Infot ovat saaneet hyvän vastaanoton ja niitä tullaan järjestämään myös myöhemmin vuoden 2025 aikana.

Vuoden 2025 alussa lakisääteisen tapaturmavakuutuksen yhtiönä aloitti Pohjola. Henkilöstön vakuutusturva täydentyi etätyövakuutuksella.

Työolojen haittojen ja vaarojen arviointien osalta Vantaan arviointipohjia on kehitetty alkuvuonna 2025 henkisen kuormittumisen sekä psykososiaalisten kuormitustekijöiden osalta vastaamaan nykytyöelämää ja helpottamaan aiheesta keskustelua koko työyksiköissä. Kaikissa Vantaan työyksiköissä haittojen ja vaarojen arvioinnin tulee olla ajan tasalla ja arviointien tehtynä kattavasti. Vantaan prosesseissa arviointi on ohjeistettu tekemään Kunta10-tulosten tultua, mikäli arviointia ei ole tehty muuten, esimerkiksi työterveyshuollon työpaikkaselvitykseen liittyen edeltävän 12 kuukauden aikana.

Työturvallisuusjärjestelmä Tutkaan tehtyjen ilmoitusten määrä lisääntyi 1–4 /2025 tarkasteluajanjaksolla 532 kappaleella eli 29 prosentilla verrattaessa vastaavaan ajanjaksoon edellisenä vuonna. Etenkin uhka-/väkivaltatilanteet lisääntyivät (lisäys 399 kpl / 35 %). Huomattavaa lisäystä on myös sisäilmaoireiluun liittyvien ilmoitusten osalta etenkin varhaiskasvatuksen palvelualueella, mutta myös esimerkiksi ammatillisen koulutuksen ja nuorisopalvelujen osalta. Joissakin päiväkodeissa sisäilmaoireilu on arvioitu jopa luokan 5 riskiksi. Tutkaan tehtyjen tapaturmailmoitusten määrä väheni (1–4/2025: 366 kpl, 1–4/2024: 427 kpl). Vakuutusyhtiöön oli toimitettu yhteensä 272 tapaturmailmoitusta.

VANTAAN KAUPUNGIN SUURIMMAT TY- TÄRYHTIÖT

Tytäryhtiöiden osavuosisiraportissa raportoidaan näiden toimintaa ja taloutta ajalta 1.1.–30.4.2025. Raportin tiedot perustuvat konserniohjauksen lähettämiin, yhtiöiden talous- ja toimitusjohtajien huhtikuun 2025 loppuun mennessä palauttamien Targetor-raportoinnin tietoihin.

Yhtiöiden toimittamat tulos- ja tasetiedot ovat tietojen keruuhetkellä olleet vielä osin keskeneräisiä, minkä takia huhtikuun osalta toimitetut tiedot ovat ennusteita. Yhtiöiden kokoeroista, toimialojen- ja toiminnan erilaisuuksista sekä toimitusjohtajien toimittamien raporttien sisällöstä johtuen raportoinnissa on vaihtelua yhtiöiden välillä. Lisätietoa yhtiöistä antavat niiden toimitusjohtajat sekä konserniohjauksen ja -valvonnan yksikkö.





TYTÄRYHTIÖIDEN OSAVUOSIRAPORTTI 1-4/2025

SISÄLLYSLUETTELO

OLENNAISET TAPAHTUMAT VANTAAN KAUPUNKIKONSERNISSA JA KAUPUNGIN

OSAKKUUSYHTEISÖISSÄ	2
SUURTEN TYTÄRYHTIÖIDEN TUNNUSLUKUJA	3
VANTAAN ENERGIA OY	4
VAV YHTYMÄ OY	7
VTK KIINTEISTÖT OY	12
VANTAAN TILAPALVELUT VANTTI OY	15
MERCURIA KAUPPAOPPILAITOS OY	20
KIINTEISTÖOSAKEYHTIÖT.....	24

Julkaisija

Vantaan kaupunki

05/2025

Konserniohjaus ja -valvonta

Kansikuva: Vantaan kaupungin Aineistopankki, Alisa Kaukio

OLENNAISET TAPAHTUMAT VANTAAN KAUPUNKIKONSERNISSA JA KAUPUNGIN OSAKKUUSYHTEISÖISSÄ

Alkuvuosi 2025 näyttäytyi konserniyhteisöille odotetun mukaisena. Rahoitusmarkkinoilla heittelyä on aiheutunut erityisesti Yhdysvaltojen kauppapolitiikka, joka uhkaa globaalia kasvua. Inflaatio on kuitenkin pysynyt maltillisella tasolla ja korkokehitys ollut suotuisa. Nämä vaikuttavat edelleen positiivisesti yhtiöiden kustannuskehitykseen ja korkomenoihin.

Vantaan Energia Oy:n välitavoitteena on luopua fossiilisten polttoaineiden käytöstä normaalissa energiantuotannossa vuonna 2026. Strategialinjausten mukaisesti yhtiö julkisti 20.3.2025 poistavansa käytöstä Martinlaakson maakaasukäyttöisen kaasuturbiinilaitoksen huhtikuun alussa ja luopuvansa lopullisesti kivihiilen käytöstä toukokuussa, kun Martinlaakson voimalaitoksen kivihiilikattila poistetaan käytöstä.

VAV Asunnot Oy:llä on rakenteilla ARA-kohteet Myyrmäentie 2 c ja Lipstikkakuja 2. Molemmat ovat edenneet aikataulussaan ja valmistuvat syksyllä 2025. VAV Palvelukodit Oy:llä on rakenteilla Tikkurilan Vanhustenkeskus, jonka rakentaminen on edennyt aikataulussaan. Kohde tulee valmistumaan vuonna 2026. Vuoden 2025 aikana VAV seuraa aktiivisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkon kehittämistä, sillä VAV-konserni on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suurin yksittäinen vuokranantaja. Hyvinvointialueen kustannussäästöpaineeet ovat johtaneet keskusteluihin VAV:n ja hyvinvointialueen välillä myös omakustannusperiaatteella vuorattavien kohteiden vuokriin liittyen.

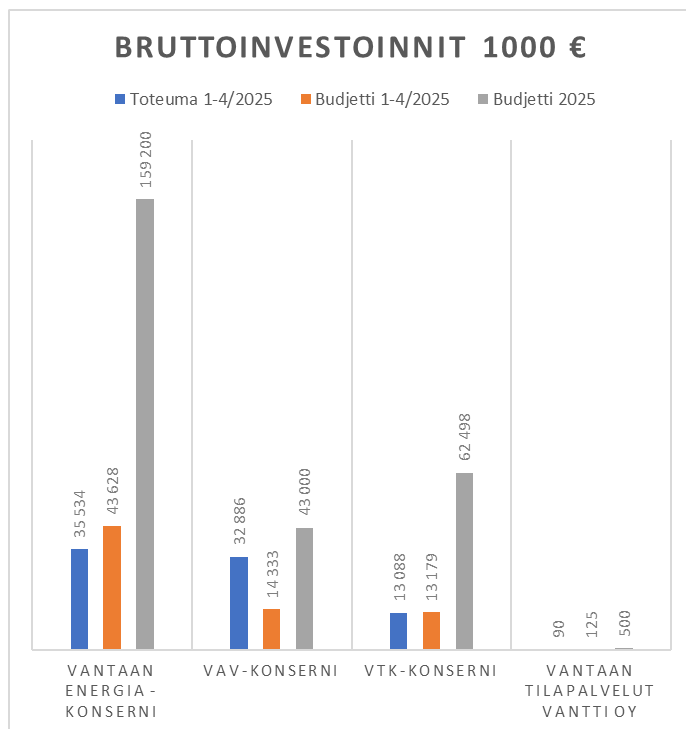
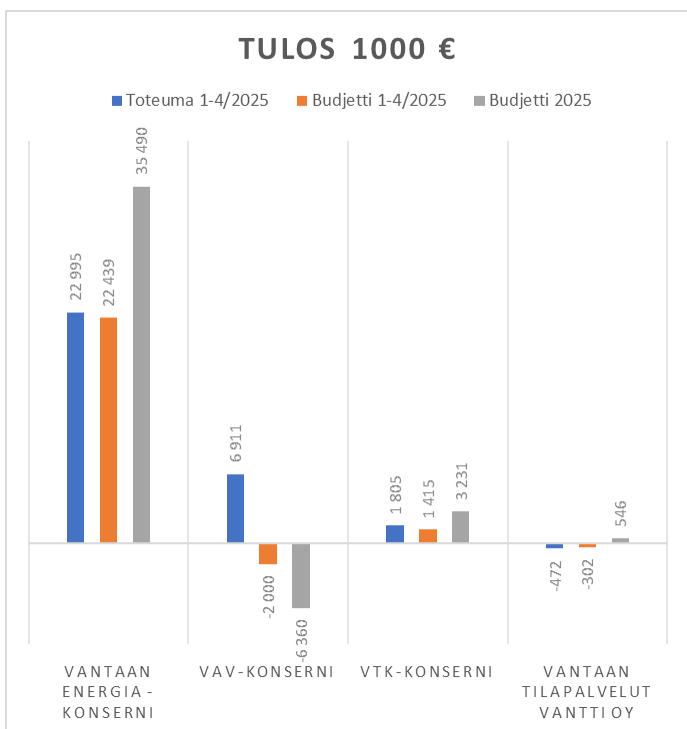
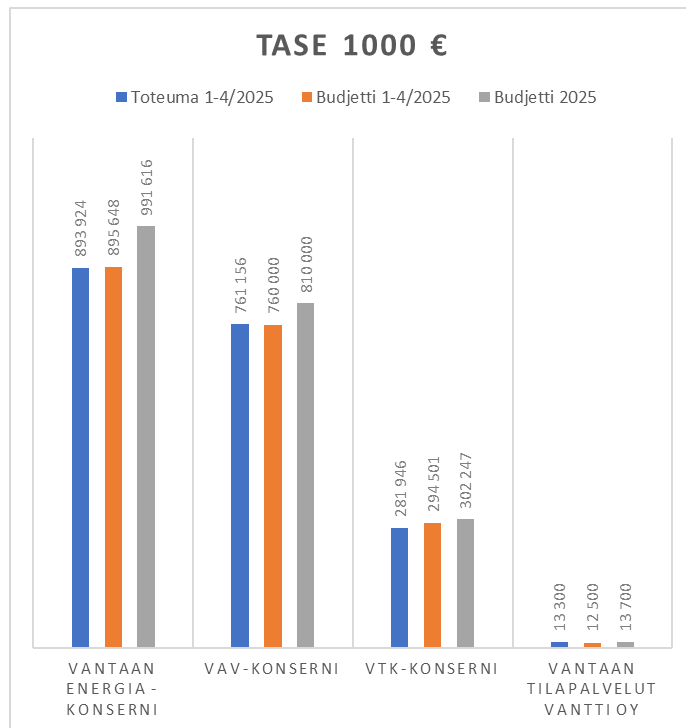
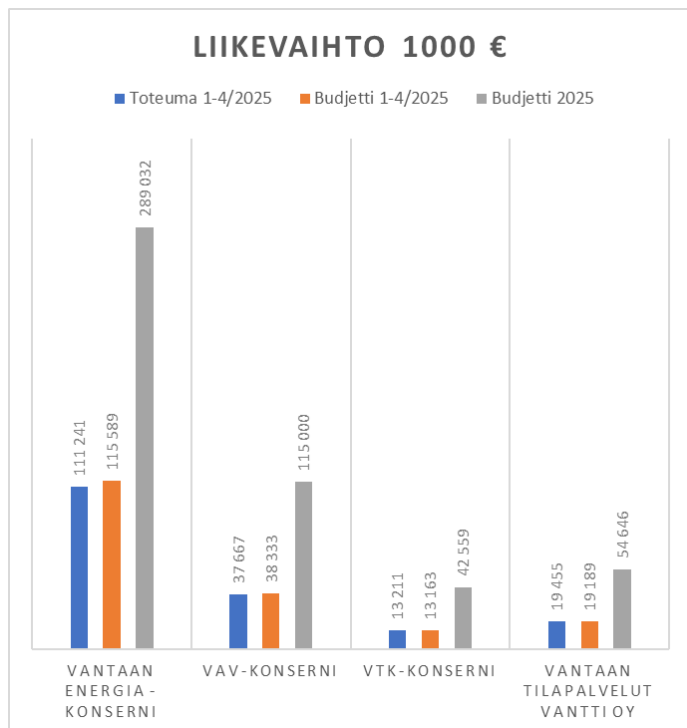
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkon kehittäminen vaikuttaa myös VTK-konserniin kuuluvaan Vivamus Kiinteistöt Oy:n liikevaihtoon, sillä hyvinvointialue suunnittelee siirtävänsä toimintaansa pois useammasta Vivamus Kiinteistöt Oy:n liiketilasta. Tilojen vuokraus on erittäin haasteellista toimitilamarkkinan nykytilanteessa.

Suuret konserniyhtiöt, lukuun ottamatta Mercuriaa, valmistautuivat CSRD-säännösten mukaiseen vastuullisuusraportointiin vuonna 2024. EU:n Omnibus Green -asetus kuitenkin korottaa raportointivelvoitteiden raja-arvoja. Tästä johtuen kaikki suuret yhtiöt eivät tee tulevaisuudessa varmennettavaa CSRD-raportointia. Suuret yhtiöt raportoivat kuitenkin vastuullisuustyöstään toimialallaan relevantin viitekehityksen mukaisesti. Raportoinnissa otetaan huomioon myös kaupungin yhtiöille asettamat SDG-tavoitteet.

Koivukylän ja Hakunilan ostoskeskukset omistavat yhtiöt edistävät ostoskeskustelun uudistushankkeita tekemällä tarkastelun kiinteistöjen kehittämismahdollisuuksista. Ostoskeskusten uudistaminen on tärkeä osa alueiden kehittämistä sekä Koivukylässä että Hakunilassa.

Muut olennaiset tapahtumat konserniyhteisöissä raportoidaan yhteisökohtaisesti alla.

SUURTEN TYTÄRYHTIÖIDEN TUNNUSLUKUJA



Vantaan Energia on yksi Suomen suurimmista kaupunkienergiayhtiöistä, joka tuottaa sähköä ja kaukolämpöä sekä myy lämpöpalveluita. Vantaan kaupunki omistaa yhtiöstä 60 prosenttia ja Helsingin kaupunki 40 prosenttia.

Toiminta ja merkittävimmät tapahtumat

Vantaan Energian tavoitteena on olla Pohjoismaiden johtava kierrätysenergiayhtiö vuonna 2035, ja välitavoitteena on luopua fossiilisten polttoaineiden käytöstä normaalissa energiantuotannossa vuonna 2026. Strategialinjaustensa mukaisesti yhtiö julkisti 20.3.2025 poistavansa käytöstä Martinlaakson maakaasukäyttöisen kaasuturbiinilaitoksen huhtikuun alussa ja luopuvansa lopullisesti kivihiilen käytöstä toukokuussa, kun Martinlaakson voimalaitoksen kivihiilikattila poistetaan käytöstä. Yhtiö rakentaa korkealämpötilalaitosta ja suunnittelee jätteen lajittelulaitosta sekä hiilidioksidin talteenottolaitosta jätevoimala-alueelle. Yhtiö toteuttaa lämmön kausivarastoa eli Varantoa Kuusikonmäkeen, sähkökattilaa ja siihen liitettyä lämpöakkua Martinlaaksoon sekä sähköakkua Rekolan sähköaseman yhteyteen. Nämä ovat yhtiölle erityisen tärkeitä mahdollistaen sekä maakaasun käytön lopettamisen normaalissa energiantuotannossa että edullisen, vakaahintaisen ja yhä vähäpäästöisemmän lämmön myös tulevaisuudessa.

Vantaan Energian omistaman tuulivoiman tuotantokapasiteetti kasvaa ja Vantaan Energia Oy perusti tammikuussa yhdessä

kolmen muun suomalaisen energiayhtiön kanssa aurinkosähkön tuotantoon investoivan Suomen Aurinkovoima Oy:n.

Vantaan Energia panostaa vahvasti asiakasratkaisujen ja asiakaskokemuksen kehittämiseen, joista erinomaisina osoituksina ovat Suomen paras yritysasiakkaiden asiakastyytyväisyys sekä kaukolämmössä että sähkön siirrossa.

Tuloskehitys ja investoinnit

Alkuvuoden 2025 liikevoitto on hieman budjettia edellä. Keskeisinä tekijöinä ovat lämpimän alkutalven myötä toteutuneet alhaisemmat polttoainekustannukset. Lisäksi kiinteissä kuluissa korjauskulut ovat alkuvuoden osalta alittaneet budjetin hieman. Koko vuoden tuloksen ennustetaan ylittävän budjetin erityisesti alhaisempien polttoainekulujen, kaukolämmön hinnoittelurakenteen muutosten sekä nousseiden porttimaksutuottojen johdosta. Vantaan Energia käynnisti alkuvuodesta tulosparannusohjelman.

Vaasan hallinto-oikeus päätti kesäkuussa 2024 kumota aluehallintoviraston Vantaan Energian korkealämpölaitokselle myöntämän ympäristöluvan ja palauttaa asian uudelleen käsittelyyn lupaviranomaiselle. Vaasan hallinto-oikeuden päätöksestä on jätetty kaksi valituslupahakemusta ja valitusta

korkeimpaan hallinto-oikeuteen heinäkuussa 2024. Vantaan Energian hallitus päätti 27.8.2024, että yhtiö tulee jättämään kokonaan uuden ympäristölupahakemuksen. Lupahakemus on toimitettu aluehallintovirastolle 2.9.2024. Ympäristölupahakemuksen käsittely on edennyt Etelä-Suomen Aluehallintovirastossa ja lupapäätöksen odotetaan annettavan lähiviikkoina.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2025	TA 4/2025	TOT 4/2025
Liikevaihto	289 032	115 589	111 241
Liikevoitto	56 476	29 641	31 368
Tilikauden tulos	35 490	22 439	22 995
Taseen loppu-summa	991 616	895 648	893 924
Henkilöstön lukumäärä	410	398	383
Bruttoinves-toinnit	159 200	43 628	35 534
Quick ratio	0,72	0,58	0,48
Omavarai-suusaste	32,4 %	33,6 %	34,1 %
Pitkäaikainen vieras pääoma	415 070	375 703	427 119
Leasing-vastuut	181 483	195 755	196 047

Tavoitteiden saavuttamiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Konsernin toimintaan kohdistuu riskejä, joista tärkeimmät on määritetty avainriskeiksi ja niille on laadittu hallintasuunnitelmat.

Riskienhallinnassa on erityisesti kiinnitetty huomiota huoltovarmuuteen ja turvallisuustason parantamiseen. Konsernin keskeiset avainriskit ovat polttoaineiden saatavuuteen ja hintatasoon liittyvät riskit ja muut

huoltovarmuutta uhkaavat riskit, tietoturvariskit sekä muut taloudelliset riskit. Fyysisen turvallisuuden kehittämiseen toimipaikoilla kiinnitetään erityistä huomiota. Kyberturvallisuuden parannustoimia tehdään aktiivisesti.

Monipuolinen ja kustannustehokas energiantuotantorakenne on Vantaan Energian vahvuus. Voimalaitosten käytettävyyttä on varmistettu hankkimalla riittävästi niin varsinaisia kuin varapolttoaineita sekä kriittisiä varaosia. Yhtiössä on käynnistetty tulosparannusohjelma, jolla varaudutaan tulevien investointitarpeiden rahoittamiseen ja tässä yhteydessä käynnistetty myös muutosneuvottelut. Alustavan arvion mukaan muutosneuvottelut voisivat johtaa enintään 30 henkilötyövuoden vähentymiseen. Yhtiö lopettaa tänä keväänä hiilenpolton ja valmistautuu luopumaan fossiilisen poltosta vuonna 2026.

Konsernissa tai toimialalla yleisesti voi toteutua myös riski suuresta häiriöstä energian tuotannossa tai toimituksessa asiakkaille. Häiriöiden juurisyynä voi olla esim. luonnontapahtuma, konerikko, suuronnettomuus tai inhimillinen virhe. Riskien hallinnan keinoina ovat tehokkaat kunnossapito-ohjelmat ja varautumissuunnittelu, sekä erilaisten kriisitilanteiden harjoittelu. Paloturvallisuuteen ja työturvallisuuteen on lisätty uusia riskienhallintatoimenpiteitä.

Vantaan Energia on kierrätysenergiayhtiö, joka pyrkii omilla toimillaan vauhdittamaan vihreää siirtymää. Tuotannolliset kehityshankkeet ovat tässä

avainasemassa. Menestyäkseen energiamarkkinan suuressa murroksessa Vantaan Energian on oltava innovatiivinen, rohkea ja ketterä. Yhtiö on määrittänyt toiminnassa ratkaisevat strategiset kyvykkyudet, joita vahvistetaan. Menestymiseen tarvitaan vahva kumppaniverkosto sekä osaava ja motivoitunut henkilöstö.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Tuloksellisuus: Konsernin liikevoitto M€	60,6 M€	56,5 M€	60,4 M€	Toteutuu täysin
	Pääomatehokkuus: Konsernin ROIC	8,2 %	5,7 %	5,9 %	
	Osingonjakotavoite: %-osuus tilikauden tuloksesta	57 %	50 %	50 %	
	Vakavaraisuus: Omavaraisuusaste % (>30 %) (luvat leasing oikaistuja)	35 %	>30 %	>30 %	
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Työturvallisuus	Työtapaturmien lukumäärä	2,8	0	1	Toteutuu osittain 
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Henkilöstötyytyväisyys	Great place to work -tutkimus Todella hyvä työpaikka -väittäjä, samaa mieltä	82 % Great Place to Work -henkilöstötutkimukseen osallistuneista on sitä mieltä, että Vantaan Energia on kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka	82 %	87 % Great Place to Work -henkilöstötutkimukseen osallistuneista on sitä mieltä, että Vantaan Energia on kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka	Toteutuu täysin 
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Ilmastomuutoksen hillintä (Ympäristövastuu) (SDG tavoite 13 -Ilmastotekoja ja SDG tavoite 9 -kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja)	Tuotannon ja hankinnan ominaispäästöt hiilidioksidin osalta, g/ kWh Fossiilista polttoaineista luopuminen mahdollisimman nopeasti. Hiilinegatiivisuus 2030 ohjelman toteuttaminen.	115 HWP etenee aikataulun mukaisesti. Sähkökattila ja lämpöakku etenee aikataulussa. Molempien käyttöönotto v. 2025	95 Korkealämpötilalaitoksen valmistuminen sekä sähkökattilan ja akun käyttöönotto.	99 Korkealämpötilalaitoksen valmistuminen sekä sähkökattilan ja akun käyttöönotto.	Toteutuu osittain 
Materiaalitehokkuuden parantaminen (ympäristövastuu) (SDG 12 -vastuullista kuluttamista)	Kaukolämmön lisäveden käytön vähentäminen Oman energiakulutuksen vähentäminen (vuotuinen polttoainekäyttö v.2022 2590 GWh)	Lisävertä meni 83 211 kuutiota. Toteutunut kerroin 1,9 Energiatehokkuustavoite on saavutettu. Tehdyistä parannustoimista syntyy säästöjä	Lisävertä max. 1,5 X kaukolämpöverkon tilavuus Energiatehokkuussopimuksen mukainen vähennys 50 GWh vuosittain	Ei tiedossa raportointihetkellä Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa 

VAV YHTYMÄ OY

VAV Yhtymä Oy on Vantaan kaupungin 100 %:sti omistama yhtiö. VAV-konserni koostuu emoyhtiö VAV Yhtymä Oy:stä sekä kolmesta tytäryhtiöstä: VAV Asunnot Oy, VAV Palvelukodit Oy ja VAV Hoiva-asunnot Oy:stä. VAV Asunnot Oy rakennuttaa ja hallinnoi valtion tukemia ara-asuntoja, jotka muodostavat enemmistön konsernin asuntokannasta. VAV Yhtymä Oy rakennuttaa ja hallinnoi muita kohtuuhintaisia asuntoja ja VAV Palvelukodit palveluasuntoja.

Toiminta ja merkittävimmät tapahtumat

Vuokraustoiminta sekä korjaustoiminta ovat edenneet suunnitelmien mukaisesti kaudella. VAV Palvelukodit Oy:n kohde Merjantie 10 saatiin haettua vapaaksi ARA-rajoituksesta ja kohde myytiin tammikuussa 2025. VAV Yhtymä Oy:lle kuuluvan kohteen Hakopolku 4:n vuokrasopimukset irtisanottiin päättymään 31.12.2024 mennessä. Kohde on nyt tyhjiällä ja odottaa purkulupaa.

Tuloskehitys ja investoinnit

Kauden tuloskehitys on selvästi budjetoitua edellä. Korjaustoiminta painottuu loppuvuodelle, jonka takia tulosluvut ovat talousarvion vastaavia edellä. Investoinnit painottuvat tänä vuonna alkuvuoteen, sillä kaksi rakenteilla olevaa kohdetta tulevat valmistumaan elo-syyskuussa.

VAV Palvelukodit Oy:llä on rakenteilla Tikkurilan Vanhustenkeskus, jonka rakentaminen on edennyt aikataulussaan. Kohde tulee valmistumaan vuonna 2026. VAV Asunnot Oy:n rakenteilla olevat ARA-kohteet Myyrmäentie 2 c ja Lipstikkakuja 2 ovat niin ikään edenneet aikataulussaan ja molemmat tulevat valmistumaan syksyllä 2025. VAV Asunnot Oy:llä on suunnitteilla kaksi ARA-kohdetta

osoitteisiin Kelokuusenmäki ja Tikkurilantie 129.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2025	TA 4/2025	TOT 4/2025
Liikevaihto	115 000	38 333	37 667
Liikevoitto	4 130	1 376	10 323
Tilikauden tulos	-6 360	-2 000	6 911
Taseen loppusumma	810 000	760 000	761 156
Henkilöstön lukumäärä	62	62	62
Bruttoinvestoinnit	43 000	14 333	32 886
Quick ratio	2	2	2
Omavaraisuusaste	20	20	23
Pitkäaikainen vieras pääoma	500 000	490 000	488 426
Leasingvastuut	0	0	0

Tavoitteiden saavuttamiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Valtakunnallisesti suunnitellaan muutoksia valtion tukemien vuokra-asuntojen tulorajoihin. Näiden muutosten myötä yhtiössä tapahtuu merkittäviä muutoksia vuokrattavuuden ja vuokranmäärityksen osalta, mikä lisää hallinnollista työtä huomattavasti.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Keskivuokra suhteessa markkinavuokraan (VAV Asunnot Oy)	Alle 32 % markkinavuokran	Vähintään 30 % alle markkinavuokran	alle 32 %	Toteutuu täysin 
	Vuokrausaste (konserni)	98,0 %	98,5 %	98,8 %	
	Omavaraisuusaste (konserni)	23,3 %	20 %	23 %	
Asuntotuotanto	Asuntotuotanto (360 as./v)	62	174	174	Toteutuu täysin 
Ylläpidon hoitokulujen muutos	Kiinteistöjen ylläpidon kustannusindeksi (2015 =100)	Suurempi kuin indeksin nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Toteutuu täysin 
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Asuntokannan arvon ja vuokrattavuuden säilyminen	PTS:n toteuttaminen Toteutuneet kustannukset suhteessa budjetoi- tuun (%)	77,5 % (Budjetoitua Kannuskujan perusparannusta lykätty. Ilman Kannuskujan perusparannusta toteuma 95 %)	95–105 %	95–105 %	Toteutuu täysin 
	Laajuus asuntolina: toteutuneet suhteessa budjetoi- tuun (%)	87 %	95–105 %	95–105 %	
Asiakastyytyväisyys	NPS (Net Promote Score)	32,8	39,0	35,8	Toteutuu osittain 
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Työtyytyväisyys	Yli kiinteistötoimialan vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	4,01 (Kiinteistötoimialan vertailuarvo 3,83)	Yli kiinteistötoimialan vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Mitataan syksyllä 2025	Ei tietoa 
Terveysperusteiset poissaolot	%:a henkilöstöstä/v	2,7 %	3,5 %	2,6 %	Toteutuu täysin 

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Segregaation torjuminen tarjoamalla kohtuuhintaista asumista ja tuemalla asumisen haastavissa tilanteissa (SDG-tavoite 10: Eriarvoisuuden vähentäminen)	VAV Asunnot Oy:n keskivuokra suhteessa markkinavuokraan	Alle 32 % markkinavuokran	Vähintään 30 % alle markkinavuokran	alle 32 %	Toteutuu täysin 
Hiilineutraali VAV (SDG-tavoite 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt sekä SDG-tavoite 13: Ilmastotekoja)	Hiilineutraali VAV 2030	Ilmastotiekartta valmis	Vuoden 2024 aikana tehdään ilmastotiekartta, jossa polkuja kohti hiilineutraaliutta tunnistetaan ja mittaroidaan.	Ilmastotiekartta valmistui vuoden 2024 aikana. Yksi ensimmäisistä tavoiteltavista ilmastotiekartan toimenpiteistä on laskea korjausrakentamisen isoimpien hankkeiden hiilijalanjälki (tehdään 2025 aikana) ja löydösten perusteella määritellä korjausrakentamisen tavoitteet myös osaksi ilmastotiekarttaamme (tehdään 2025 aikana).	Ei tietoa 
Lämmitysenergian kulutuksen vähentäminen (SDG-tavoite 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt sekä SDG-tavoite 13: Ilmastotekoja)	Lämmitysenergian kulutus, kWh/m3	37,5	38,9	37,5	Toteutuu täysin 
Vastuulliset hankinnat (SDG-tavoite 17: Yhteistyö ja kumppanuus)	VAV kehittää vastuullisia hankintoja yhdessä kumppaniverkostonsa kanssa	Vastuullisuuskriteeri käytössä kaikissa hankinnoissa	Kestävyys- ja vastuullisuusteema nostetaan erikseen esiin kaikissa VAV:n pitämässä hankintoihin liittyvissä markkinavuoropuheluissa	Kestävyys- ja vastuullisuusteema nostettu erikseen esiin kaikissa VAV:n pitämässä hankintoihin liittyvissä markkinavuoropuheluissa	Toteutuu täysin 

VTK Kiinteistöt Oy vuokraa kaupungille peruspalveluiden käyttöön tiloja, kuten toisen asteen koulutilat ja liikuntahallit. Lisäksi sen toimintaan kuuluu niiden tilojen rakennuttamis- ja ylläpitotoiminta. Yhtiö toimii emoyhtiönä konsernissa.

Toiminta ja merkittävät tapahtumat

Konsernin toiminta on toteutunut suunnitellusti kauden aikana. VTK Kiinteistöt Oy:n keskeneräiset hankkeet taseessa olivat raportointihetkellä n. 73 milj. euroa, josta Varia Vehkala - hankkeen osuus on n. 68 milj. euroa. Varia Vehkala uudisrakennushankkeen kokonaiskustannusarvio on n. 81 milj. euroa ja sen on tarkoitus valmistua elokuussa 2025.

Aviapoliksen lukion rakennuttaminen alkaa 5/2025, hankkeen kustannusarvio on n. 38 milj. euroa ja se valmistuu alkuvuodesta 2027. Koillis-Vantaan lukion rakentamisurakan arvioidaan alkavan 10/2025, hankkeen kustannusarvio on n. 10 milj. euroa ja hanke valmistuu 2026 lopussa.

Varia Tennistien peruskorjauksen suunnittelu on käynnissä, hankkeen kustannusarvio n. 42 milj. euroa ja peruskorjaus valmistuu arvion mukaan keväällä 2028.

Tikkurilan osaamiskampushankkeen projektinjohtourakan kilpailutus on raportointihetkellä meneillään. Ensimmäinen kilpailutus jouduttiin keskeyttämään budjetin ylittymisen vuoksi. Hankkeessa joudutaan tekemään uudelleensuunnittelua, jotta hankekustannus saadaan lähemmäs budjettia. Uudella urakkamallilla

tavoitellaan osaltaan säästöjä hankkeessa. Hankkeen kustannusarvion on n. 102 milj. euroa. Lisäksi VanPark Oy:n toteuttaman Tikkurilan osaamiskampuksen pysäköintiratkaisun velvoitepaikkojen kustannuksen arvioidaan olevan n. 10,5 milj. euroa. Osaamiskampushanke valmistuu arviolta loppuvuonna 2028.

Myyrmäkeen rakennettavan Oivallusten talon (Myyrmäen opistotalo) tarvesuunnitelma on valmistunut ja seuraavaksi alkaa hankesuunnittelu, hankkeen arvioidaan valmistuvan vuonna 2028 ja sen kustannusarvio on n. 57 milj. euroa. Muissa konsernin yhtiöissä ei ole merkittäviä investointeja.

Tuloskehitys ja investoinnit

VTK-konsernin liikevaihto toteutui raportointikaudella budjetoidun mukaisesti ja liikevaihtoa kertyi tammi-huhtikuun aikana yhteensä 13,2 miljoonaa euroa. Konsernin tulos toteutui kaudella n. 0,4 milj. euroa budjetoitua parempana.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2025	TA 4/2025	TOT 4/2025
Liikevaihto	42 559	13 163	13 211
Liikevoitto	10 535	3 972	4 122
Tilikauden tulos	3 231	1 415	1 805
Taseen lop- pusumma	302 247	294 501	281 946
Henkilöstön lukumäärä	12	12	13
Brutto- investoinnit	62 498	13 179	13 088
Quick ratio	4,0	4,0	4,2
Omava- raisuusaste	25,7	26,0	26,1
Pitkäaikainen vieras pääoma	215 628	193 328	191 113
Leasingvastuut	25 343	26 543	26 244

Tavoitteiden toteutumisen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Konsernin johto arvioi, että sille asetetut tavoitteet vuodelle 2025 tullaan saavuttamaan. VTK Kiinteistöt Oy:n toteuttaa kaupungille vuokrattavia toisen asteen koulu- ja liikuntahallihankkeita taseeseensa seuraavan viiden vuoden aikana n. 0,4 mrd. eurolla. Tavoitteena on rahoittaa hankkeet kaupungin 100 % omavelkaisilla takauksilla Kuntarahoitukselta. Ennusteiden mukaan korkojen lasku jatkuu, mutta VTK:n lainakannan merkittävä kasvu kasvattaa rahoitukseen liittyvää korkoriskiä. Rakennushankkeisiin liittyy henkilöstöriski, sillä hankkeiden onnistumiseen vaikuttaa myös hankkeista vastaavien henkilöiden vaihtuvuus. Yhtiö onkin kehittämässä tapoja sitouttaa henkilöstöään pitkäaikaisiin työsuhteisiin. Merkittävä osa konsernin nykyisestä rakennuskannasta on iältään yli 20 vuotta. Ikääntymisestä johtuvaa riskiä hallitaan mm. suunnitelmallisella ja

ennakoivalla PTS-suunnittelulla ja vakuutusturvalla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue suunnittelee siirtävänsä toimintaansa pois useammasta Vivamus Kiinteistöt Oy:n liiketilasta. Vuokralaisen mahdollinen irtisanoutuminen aiheuttaa yhtiölle vuokratuottojen laskun, sillä tilojen vuokraus on haasteellista nykytilanteessa.

VTK:n tytäryhtiöllä Vivamus Kiinteistöt Oy:llä on meneillään kaavamuutoshankkeet Joukontie 42:ssa sekä sen tytäryhtiössä Kiinteistö Oy Myyrinselässä osoitteessa Patotie 2. Vivamuksen omistaman Joukontie 42:n kaavamuutoksen arvioidaan valmistuvan tämän vuoden lopussa, ja Patotie 2:n kaavamuutostyö käynnistyy. Lisäksi Tuupakantie 4:n, jossa tällä hetkellä sijaitsee varikkorakennus, tontin kehittämissuunnitelma tehdään tämän vuoden aikana.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Vakavaraisuuden säilyttäminen	Konsernin omavaraisuusaste %	24,5	>20	26,1	Toteutuu täysin 
Positiivinen ja kasvava tulos	Vivamus Kiinteistöt Oy:n tulos, milj. eur	1,8	1,9	0,3	Toteutuu täysin 
Hyvän vuokrausasteen ylläpito ja kehittäminen	Vivamus Kiinteistöt Oy:n vuokrausaste (%)	96	93	96	Toteutuu täysin 
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Terveelliset, turvalliset ja viihtyisät toimitilat (sisältäen sisäilmaparannukset)	Konsernin liikevaihdosta vähintään n. 10 % käytetään peruskorjauksiin.	10	10	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐
Asiakastyytyväisyys, konserni	Asteikko 1–5, vastausten keskiarvo	-	3,6	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Konsernin henkilöstön hyvinvointikysely	Asteikko 1–5, vastausten keskiarvo	4,5	4,4	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Energiatehokkuuden parantaminen uudishankkeissa ja peruskorjauksissa (SDG-tavoite 11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt)	Kaupungin hanke-suunnitelmissa asettamien energiatehokkuuden vertailulukujen (E-luku) alittaminen		Varia Vehkala hanke: alle 80 kWhE/m2, vuosi.	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐
Energiakatselmusten mukaisten toimenpiteiden toteuttaminen (SDG-tavoite 11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt)	Kappalemäärä VTK, rakennuksia 17: toimenpiteitä yht. 179 kpl Vivamus: rakennuksia 6, toimenpiteitä yht. 38 kpl	VTK: 68 kpl Vivamus: 9 kpl	VTK: 87 kpl Vivamus: 16 kpl	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐

VANTAAN TILAPALVELUT VANTTI OY

Vantti on Vantaan kaupungin kokonaan omistama in house -yhtiö, joka tuottaa ateria-, puhtaus-, kiinteistö- sekä aula- ja turvapalveluja Vantaan kaupungille.

Toiminta ja merkittävät tapahtumat

Vantin uusi palveluorganisaatio aloitti vuoden 2025 alussa. Aikaisempi palvelukohtainen linjaorganisaatio korvautui alueellisella kokonaispalveluorganisaatiolla.

Kaupunginhallituksen tekemään päätökseen (16.12.2024 § 13, kaupungin keittiöiden palveluverkkosuunnitelman laatimisen periaatteet) liittyen sovittiin, että Vantti maksaa vuoden 2026 alusta käytössään olevista keittiötiloista vuokraa Vantaan kaupungille. Lähtökohtana on, että tuleva vuokra on kustannusneutraali Kasolle, joka nyt maksaa vuokran keittiötiloista. Vuoden 2025 alussa on käynnistetty neuvottelut Vantaan kaupungin tilavuokrista ja talousarviosta vastaavien sekä Kason kanssa.

Vuoden alkupuolella Vantissa otettiin käyttöön viikoittain päivittyvä, helppokäyttöinen, asiakaskokemusta kuvaava NPS-mittari. Asiakas antaa asiakastapaamisen jälkeen arvionsa suosittelemisluvkuudesta sekä palvelukohtaisen laatuarvion asteikolla 1–5. Asiakkaalla on mahdollisuus arvionsa yhteydessä antaa myös vapaata palautetta.

Alustavat hinnanmuutokset vuodelle 2026 annettiin maaliskuun lopulla. Hinnat kuitenkin vielä tarkentuvat kevään aikana

ja lopulliset hinnat annetaan toukokuun lopulla.

Tuloskehitys ja investoinnit

Vantin tulos huhtikuun jälkeen on -472 000 € ja budjetin mukainen tulos -302 000 €. Yhtiön kassan määrä oli noin 7,2 m€ 10.4.2025 (5,3 m€ 10.4.2024).

Vantin alkuvuoden aikana tekemät investoinnit ovat huhtikuun jälkeen noin 90 000 €. Vuoden 2025 investointibudjetti on yhteensä 500 000 €.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2025	TA 4/2025	TOT 4/2025
Liikevaihto	54 646	19 189	19 455
Liikevoitto	563	-296	-473
Tilikauden tulos	546	-302	-472
Taseen loppusumma	13 700	12 500	13 300
Henkilöstön lukumäärä	935	930	924
Brutto-investoinnit	500	125	90
Quick ratio	1,35	1,35	1,34
Omavaraisuusaste	38 %	35 %	32 %
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0	0
Leasingvastuut	1 026	257	315

Tavoitteiden toteutumiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Yhtiön tilikauden tulostavoite on 1 % liikevaihdosta, maaliskuun jälkeen ennuste kauden tulokseksi on 1,10 %. Huhtikuun jälkeen tuloskehitys on - 170 000 € alle budjetin.

Henkilöstötyytyväisyyden osalta tulos saadaan loppuvuodesta 2025.

Asiakastyytyväisyyttä kuvaavan NPS-mittauksen tulos koko yhtiön osalta on tällä hetkellä 38,3. Tulos vaihtelee asiakasalueittain.

Ateriapalveluiden laatua on alkuvuoden osalta seurattu kysymällä asiakkaan tyytyväisyyttä juuri ateriapalveluihin. Arvio 1–5 asteikolla on raportointihetkellä 4,12.

Henkilöstöä koskeva sairauspoissaolo-% on maaliskuun jälkeen 5,67 %.

Arvion mukaan useimmat vastuullisuustavoitteet saavutetaan.

Maaliskuun jälkeen biojätteen tilanne on 45 g per / ruokailija.

Ateriapalveluiden käyttämien raaka-aineiden hiilijalanjälkitieto on viety Aromi-järjestelmään alkuvuoden aikana. On käynyt ilmi, että Luonnonvarakeskukselta käyttöön saatu data ei sisällä kaikkea tarvittavaa tietoa. Tämän seurauksena, tavoitteesta poiketen, ei hiilijalanjälkeä tässä vaiheessa saada kaikille Vantin ruokalistalla oleville aterioille. Asiaa pyritään ratkomaan mm. yhdessä tavarantoimittajien kanssa.

Vantin käyttämien autojen sähköistyminen on edennyt hyvin vuoden

2025 aikana ja se näkyy positiivisesti CO₂-päästöissä.

ENPS:n (henkilöstön suositteluindeksi) kehittymistä seurataan kuukausittain ja annettu palaute huomioidaan toiminnan kehittämisessä ja viestinnässä. Mittarin tilanne raportointihetkellä on -2,2 vuoden 2025 tavoitetason ollessa 12. Yhtiölle tavanomaista on, että alkuvuonna henkilöstön suositteluindeksi on matalammalla tasolla. Myös palveluorganisaatiomuutoksella ja työntekijöiden vaihtuneilla esihenkilöillä saattaa olla vaikutusta alkuvuoden toteumaan.

Henkilöstön ammatillisia lisäkoulutuksia on tässä vaiheessa ollut jo 68 kpl.

Riskien ja tulevaisuuden näkymien osalta liiketoimintaympäristössä ei ole tunnistettu merkittäviä muutoksia riskeihin liittyen ja riskienhallintatoimenpiteet ovat olleet riittäviä.

Kehittämishjelmien eteneminen

Omistajapoliittisten linjausten toteuttamiseksi Vantissa käynnistettiin kehittämishjelma, joka hyväksyttiin konsernijaostossa huhtikuussa 2023. kehittämishjelma sisälsi 4 pääteemaa.

Ateriapalvelujen laadullinen parantaminen:

Ateriapalvelujen kehittämisen keskeisin tavoite on ruokatuotannon keskittäminen ja siirtyminen joustavampaan tuotantotapaan. Tavoitteen taustalla on pyrkimys kustannustehokkaaseen ja tasalaatuisen ateriatuotantoon. Vantaan kaupungin nimeämä keittiöverkkotyöryhmä laati periaatteet

tulevalle Vantaan kaupungin keittiöverkkosuunnitelmalle vuoden 2024 lopussa. Jatkossa keittiöverkkosuunnitelma laaditaan 10 vuodeksi ja on osa kaupungin palveluverkkosuunnitelmaa. Kehittämishjelma sisälsi Ateriapalveluiden osalta 13 kohtaisen muutosohjelman, joiden toimenpiteistä suurin osa saatu päätökseen, esim. muutos ruokalistakiertoon ja sisäisen valvontaresurssin lisäys. Osa toimenpiteistä oli toimintatapojen muutoksia, jotka nyt ovat muuttuneet jatkuviksi käytännöiksi kuten esim. toiveruokakysely, asiakastytyväisyyskysely valituille luokka-asteille ja yhteydenpito nuorisovaltuustoon.

Toiveruokakysely tehtiin maaliskuussa 2025 ja vastaajia kyselyyn oli yhteensä 2759. Toiveruokakyselyssä kysyttiin toiveruokia syksyn teemapäiviin, kasvisruokasuosikkeja ja koulu- ja päiväkotiatერიoiden arviointia. Useita toiveruokia on nostettu tai nostetaan vuoden 2025 ruokalistalle.

Palautteiden arvio koulu- ja päiväkotiruualle oli 3,12 ja asteikko oli 1–5.

Seuraava asiakastytyväisyyskysely oppilaille on toukokuussa 2025.

Asiakaskokemuksen parantaminen ja palveluorganisaation kehittäminen:

Uusi kokonaispalveluorganisaatio aloitti vuoden 2025 alussa. Toimintatapojen, vastuiden ja roolien osalta on vielä paljon kehitettävää. Asiakaspalautteet tehdystä muutoksesta ovat asiakaskohteiden yhteyshenkilöiltä olleet pelkästään

kiittäviä. NPS-indeksi Vantin kokonaispalvelualueilla on 38,3.

Kustannustehokkuuden läpinäkyvyys:

Vantin kustannustehokkuutta arvioidaan vertaamalla vuosittain kustannushintojen ja myyntihintojen välistä muutosta.

Kustannusten muutosten vaikutus Vantin liiketoiminnassa vuodelle 2026 on 4,89

%. Maaliskuun lopussa Vantti on esittänyt asiakkaalle 3,40 %

hinnantarkistusta palveluhintoihinsa.

Keittiövuokrien vaikutus ei ole mukana nyt esitetyssä hinnantarkistuksessa.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Positiivinen tilikauden tulos	Tilikauden tulos vähintään 1 % liikevaihdosta.	1,30 %	1,00 %	1,10 %	Toteutuu täysin 
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Asiakastytyväisyyden parantaminen (NPS)	NPS pisteluku	5	13	38	Toteutuu täysin 
Kehittämisohjelma: Ateriapalveluiden asiakastytyväisyyden positiivinen kehittyminen	Ateriapalveluiden NPS Pisteluku	8	5	Ateriapalveluiden palvelun laatuarvio 4,12 ja asteikko on 1–5.	Ei tietoa ☐
Kehittämisohjelma: Puhtauspalveluiden kustannustehokkuus	Kustannustehokkuus vähintään 1 %-yksikkö (Hinnan korotus alittaa yleisen kustannustason nousun)	1,12	1,00	1,00	Toteutuu täysin 
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Henkilöstötytyväisyys	Numeerinen 1–5	4,11	4,20	Ei saatavilla raportointihetkellä	Ei tietoa ☐
Sairauspoissaolot %	%	5,67	5,70	5,67	Toteutuu täysin 
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Kokonaisbiojätteen määrän vähentäminen SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	Kokonaisbiojätteen määrä grammaa/ruokailija	43	45	45	Toteutuu täysin 
Ruokatuotannon hiilijalanjäljen vähentäminen	LUKEN ruokatuotannon hiilijalanjäljen mittarin käyttöönotto vuoden 2024 aikana, mutta varsinaisia seurantatuloksia on		Hiilijalanjäljen vähentäminen	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	saatavilla vuoden 2025 aikana				
Aiheutettujen CO2-päästöjen vähentäminen SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	Aiheutetut CO2-päästöt (t) / tuotantoauto	0,53	0,40	0,45	Toteutuu täysin 
eNPS (työntekijöiden nettosuositteluindeksi) positiivinen kehittyminen SDG-tavoite 3. Terveysttä ja hyvinvointia (sosiaalinen vastuullisuus)	eNPS (työntekijöiden nettosuositteluindeksi)	8	12	-2,2	Ei toteudu lainkaan 
Henkilöstön osaamisen kehittäminen SDG-tavoite 8. Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua (hyvä hallintotapa ja organisaation johtaminen)	Henkilöstön ammatillisen kehittymisen lisäkoulutukset vuodessa (kpl määrä)	285	100	68	Toteutuu täysin 

MERCURIA KAUPPAOPPILAITOS OY

Mercuria kauppaoppilaitos Oy on Vantaan kaupungin ja Helsingin Kauppiaitten Yhdistys ry:n omistama yhtiö, joka ylläpitää liiketalouden alan koulutusta tarjoavaa Mercuriaa. Vantaan kaupungin omistusosuus on 95,5 %.

Toiminta ja merkittävät tapahtumat

Vuosi 2025 on alkanut yhtiössä hyvin. Opetus- ja kulttuuriministeriö on käynnistänyt Toiminnanohjauksen kokeilun, johon ammatillisen koulutuksen järjestäjät voivat hakea mukaan. Hakuaika päättyi 28.3.2025. Kokeilun on kahdeksanvuotinen ja siihen valitaan 40 koulutuksen järjestäjää eri puolilta Suomea. Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n hallitus päätti 12.3. pidetyssä kokouksessa, että Mercuria hakee mukaan tähän kokeiluun. Päätökset asiasta saadaan syksyllä 2025.

Kevään yhteishaussa 2025 Mercuria menestyi hienosti ja sai kaikkien aikojen ennätyksen ensisijaisten hakijoiden määrässä, joita oli yhteensä 283. Kaiken kaikkiaan ammatilliseen koulutukseen haki 2800 hakijaa enemmän kuin vuonna 2024. Kaksoistutkintojen suosio on ollut jatkuvassa kasvussa, mikä lisää opiskelijoiden valmiuksia työllistymiseen tai jatko-opintoihin siirtymiseen.

Tuloskehitys ja investoinnit

Tuloskehityksen näkökulmasta vuosi 2025 on käynnistynyt odotetun kaltaisena. Valtionosuusrahoituksen leikkaukset ovat laskeneet yhtiön liikevaihtoa edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Henkilöstökulut ovat pysyneet vuoden 2024 tasolla. Yhtiön taloushallinnossa on siirrytty vuoden 2025

alusta nettokirjausmenettelyyn, mikä vaikeuttaa kirjanpidon ja sisäisen laskennan vertailuja aikaisempiin vuosiin. Vuoden 2025 kustannukset esitetään raporteilla ilman arvonlisäveroa, kun taas aikaisempien vuosien tiedot ovat sisältäneet arvonlisäveron. Raportit näyttävät merkittävää kulujen laskua, joka osin selittyy esitystavan muutoksella. Jakson liiketulos on arviolta 207.000 euroa ylijäämäinen, talousarvion näyttäessä 64.000 euroa.

Vuodelle 2025 on suunniteltu noin 500.000 euron investointiohjelma. Investoinnit pitävät sisällään luokkatilojen korjauksia, ilmanvaihtokoneiden uusimista, neuvontapisteen muutostöitä, tilojen uudelleen kalustamista sekä muita pienempiä hankintoja. Investoinnit toteutetaan pääosin oppilaitoksen kesäkeskeytyksen aikana. Yhtiön maksuvalmius ja vakavaraisuus ovat säilyneet erinomaisella tasolla.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2025	TA 4/2025	TOT 4/2025
Liikevaihto	9 107	3 037	3 034
Liikevoitto	294	64	207
Tilikauden tulos	414	64	207
Taseen loppu- summa	23 500	23 500	23 400
Henkilöstön lu- kumäärä	66	66	66
Bruttoinves- toinnit	500	0	0
Quick ratio	11	11	11
Omavaraisuus- aste	95	95	95
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0	0
Leasingvastuut	320	320	320

jatkosta vuoden 2033 jälkeen. Tämä vaikeuttaa yhtiön pitkän tähtäimen suunnitelmien tekemistä ja nykyisen koulutalon remonttien suunnittelua. Yhtiö toivoo aikalisää mahdollisen uuden rakennuksen suunnittelussa ja toivoo esimerkiksi tontinvuokrasopimuksen jatkamista 20 vuodella. Vaihtoehtoisesti yhtiö olisi kiinnostunut käynnistämään neuvottelut kaupungin kanssa nykyisen tontin ostamisesta.

Tavoitteiden toteutumisen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Omistajaohjauksessa asetettujen tavoitteiden tilanne on hyvä.

Valtionosuusrahoituksen leikkaukset vaikuttivat kuitenkin tavoitteellisiin opiskelijavuosiin. Leikkaukset olivat odotettua suuremmat ja tältä osin vuoden 2025 tavoitetta ei saavuteta. Kaikkia mittaritietoja ei ole vielä saatavilla.

Maan hallituksen kehysriihessä on luvassa 75 miljoonan euron lisäsäästöt opetusministeriön toimialalle. Näistä osa tulee kohdistumaan ammatilliseen koulutukseen. Myös rahoituslainsäädäntö muuttuu 1.1.2026. Uudessa rahoituslaissa tullaan painottamaan koulutuksen vaikuttavuutta ja suoritteita perusrahoituksen sijaan. Mercurian kannalta tämä rahoitusuudistus voi olla myös positiivinen asia, koska yhtiön toiminnan tulokset ovat niin korkealla tasolla.

Epävarmuutta aiheuttaa epätietoisuus nykyisen tontin vuokrasopimuksen

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Positiivinen tilikauden tulos	Nettotulos, Euroa Tulokseen vaikuttavat heikentävästi vuodesta 2025 alkaen valtionosuusrahoituksen mahdolliset leikkaukset.	1033394	200000	206450	Toteutuu täysin 
Rakennuksen PTS:n mukaisten vuositaitaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla huomioiden rakennuksen tuleva käyttöikä	Toteutusaste %	100	100	100	Toteutuu täysin 
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Tavoitteelliset opiskelijavuodet	kpl Rahoitusjärjestelmä on muuttumassa vuonna 2026. Uudessa rahoitusmallissa tavoitteelliset opiskelijavuodet ovat poistumassa käytöstä. Tarkemmat tiedot uudesta rahoituksesta saadaan syksyn 2024 aikana. Opiskelijavuosiennusteissa on huomioitu ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaukset.	870 + 1 lisäsuoritepäätöksellä	855	825	Toteutuu osittain 
Opiskelijapalaute (amispalaute, päätökysely)	nps-indeksi	66	66	78	Toteutuu täysin 
Työelämäpalaute työpaikkaohjaajakysely	Tyytyväisyys 1–5	4,5	4,3	4,5	Toteutuu täysin 
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Henkilöstön työtili	Tyytyväisyys 1–5	4,1	4,1	4,1	Toteutuu täysin 

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Hyvän koulutuksen ylläpito ja kehittä- minen (SDG-tavoite 4 "Hyvä koulutus")	Opiskelijapalaute, (amispalaute) tyy- tyväisyys koulutuk- seen, kokonaisar- vosana 1–5	4,6	4,5	4,5	Toteutuu täysin 
Opiskelijoiden hy- vinvoinnin edistä- minen (SDG-tavoite 3 "Terveyttä ja hyvin- vointia")	Vuotuinen opiskeli- jakysely, keskiarvo osiosta ilmapiiri ja hyvinvointi 1–5	4,3	4,3	Ei tiedossa rapor- tointihetkellä	Ei tietoa ☐
Sukupuolten tasa- arvon edistäminen (SDG-tavoite 5 "Su- kupuolten tasa- arvo")	Vuotuinen opiskeli- jakysely, tasa-arvoa koskeva kysymys 1–5	4,4	4,3	Ei tiedossa rapor- tointihetkellä	Ei tietoa ☐
Ruokahävikin vä- hentäminen (SDG-tavoite 12 "Vastuullista kulut- tamista")	Ruokahävikki, g/myyty annos		38	37	Toteutuu täysin 

KIINTEISTÖOSAKEYHTIÖT



1. KOy Tiedepuisto
1988



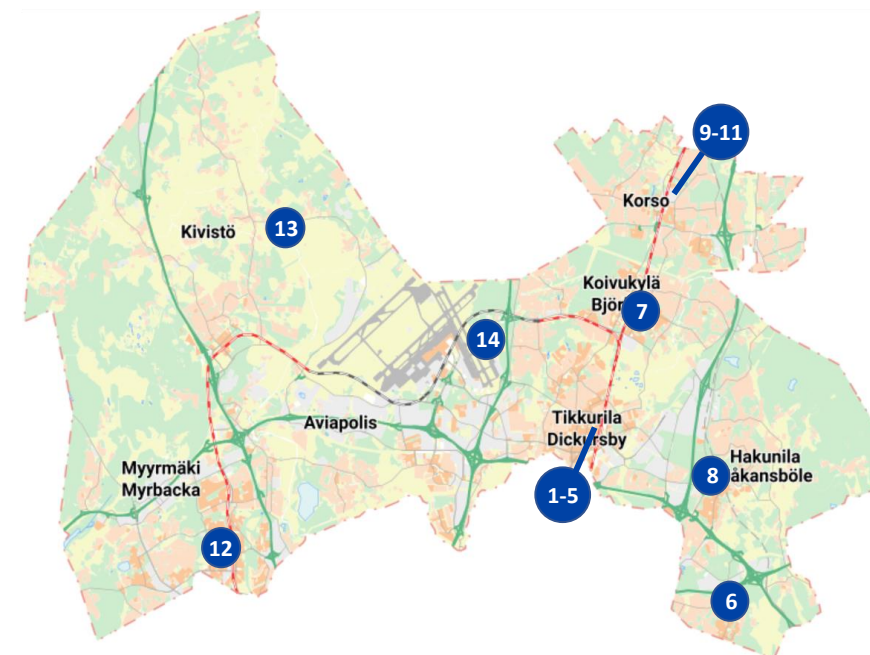
2. KOy Tikkurilan Terveysasema
1979/1982



3. Tikkuparkki Oy
2012



4. Ratakujan Pysäköinti Oy
2013



5. KOy Lehdokkitien virastotalo
1983



6. Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy 1977



7. Hakopolun Liikekiinteistö Oy
1981



8. KOy Hakucenter
1986



9. KOy Korson Toimistokeskus
1992/1997



10. KOy Vantaan Maakotkantie
10 1989



11. Korson Pienteollisuustalo Oy 1965



12. Ruukkukujan Autopaikat
1987



13. As Oy Vantaan Katriinanrinne
1991



14. KOy Vantaan Helikopteritukikohta
2009

KIINTEISTÖYHTIÖ JA KAUPUNGIN OMISTUS% AVAINLUVUT 1000 euroa	Laajuus m2	Tase 2024	Oma pääoma 2024	Tuotot 1- 4/2025	%-osuus tuotot budjetoi- dusta	Hoitoku- lut 1- 4/2025	%-osuus hoitokulut budjetoi- dusta	Arvioidut poistot 2025	Ennustettu tilikauden tulos 2025	Kassa 30.4.2025	Quick Ratio
KOy Tiedepuisto 100 %	10 883	16562	12395	458	24	-88	55	-1320	379	+635	2,1
KOy Tikkurilan Terveys- asema 62,2/73,8 %	5657	6670	5805	180	32	-164	21	-417	-222	+582	2,2
Vantaan Pysäköintiratkai- sut Oy 100 %	13530	9532	9498	4	26	-4	7	0	-26	+1127	33,7
VanPark Oy 0 / 100 %		55	18	129	26	25	12	-314	-31	+434	41,3
KOy Korson Toimistokes- kus 77,1 %	3775	6001	5972	92	31	-77	27	0	0	+157	23,4
KOy Lehdokkitien Viras- talo 85 / 100 %	3678	670	641	105	0	-80	0	0	0	+136	12,2
As Oy Vantaan Katriinan- rinne 100 %	2400	1864	1552	70	35	-62	26	0	0	+76	0,5
Korson Pienteollisuustalo Oy 83,1 %	3590	522	118	74	33	-48	34	-27	0	+469	90,4
Ratakujan Pysäköinti Oy 100 %	9983	2268	2251	46	33	-42	39	-87	-67	-48	-7,8
KOy Vantaan Helikopterii- tukikohta 100 %	961	1921	1908	24	37	-43	34	-70	-137	+458	132,3
KOy Vantaan Maakotkan- tie 10 33,1 / 88,3 %	768,5	962	955	25	25	-29	30	-38	-31	+7,6	3,3
Pallastunturintien Liike- kiinteistö Oy 52,4 %	1606	1512	1444	41	29	-24	22	0	-40	+73	3,4
Ruukkukujan Autopaikat Oy 87,2 / 88,3 %	10 036	828	611	23	33	-12	26	-61	-47	+124	6,8
Hakopolun Liikekiinteistö Oy 88,4 %	3498,5	2 562	2 530	121	31	-93	24	0	-4	+95	5,8
KOy Hakucenter 59,2 %	4840	5 019	4 995	154	33	-122	25	0	-17	+133	9,7

Tavoitteiden toteutuminen	Ylläpidon kustannusten hillitseminen	PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen	Energiankäytön tehostamistoimien kartoitus	Elinkaaren loppuvaiheessa olevien kiinteistöyhtiöiden vastuullisuustavoite	Selite tavoitteiden saavuttamisen ja muun toiminnan osalta
KOy Tiedepuisto 100 %	Ei asetettu.	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu.	Yhtiö saavuttaa tavoitteensa kuluvana vuotena. Energiankäyttöön liittyvät selvitykset tehdään yhdessä Tiedekeskussäätiön kanssa.
KOy Tikkurilan Terveysasema 62,2/73,8 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Toteutuu osittain 	Rakennuksen tulevaisuus on epäselvä, mutta oletus on, että terveysasema toimii tiloissa vielä vuoteen 2030. Tämän takia eri asioiden aikataulutus on hieman hankalaa ja korjaukset pyritään tekemään minimillä, jolloin vain pakolliset tehdään. Yhtiö joutuu teettämään toiseen lämmönjakokeskukseen osasaneerauksen kuluvana vuotena ja saneeraus edellyttää jonkinasteista patteriverkoston perussäättöä. Tämä aiheuttaa sen, että ylläpidon kustannukset nousevat edellistä vuotta korkeammaksi.
Vantaan Pysäköintiratkaisut Oy 100 % (tavoitteet koskevat soveltuvien osin tytäryhtiö VanPark Oy:tä, jolle emoyhtiö siirsi liiketoimintasiirrolla Tikkuparkki-pysäköintilaitoksen 1.1.2025)	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu.	Muut tavoitteet: Kestävä ja vastuullinen taloudenpito: voitollisen tuloksen saavuttaminen. Ei tietoa 
KOy Korson Toimistokeskus 77,1 %	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Ennakoidut ylläpidon kustannukset vastaavat edellisen vuoden tasoa, joten lopputulos on sidonnainen indeksin kehittymiseen ja ennakoiduttomien korjausten kustannuksista. Energiankäytön tehostamistoimien kartoitus tehdään kesän tai syksyn aikana.

KOy Lehdokkitien Virastotalo 85/100 %	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Toteutuu täysin 	Yhtiön vastuullisuustavoitteena on kiinteistön uuden käyttötarkoituksen toteuttamiseen liittyvien toimenpiteiden käynnistäminen esim. kaavoituksen kautta. Yhtiö on valmis keräämään rahaa purkamista varten ja tekemään tarvittavan purkukartoituksen. Rakennushistoriaselvitystä ei tarvita.
As Oy Vantaan Katriinanrinne 100 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Yhtiössä ei edellisenä vuotena tehty isompia korjauksia, joten kuluvan vuoden ylläpidon kustannukset tulevat olemaan n. 50 000 euroa korkeammat.
Korson Pienteollisuustalo Oy 83,1 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Toteutuu täysin 	Ylläpidon kustannukset ylittävät edellisen vuoden johtuen purkukartoituksen kustannuksia. Rakennukset on tarkoitus purkaa vuonna 2028, joten yhtiö varautuu rakennusten purkamiseen 500 tuhannen euron kustannustasolle. Yhtiön vastuullisuustavoitteena on Rakennuksen elinkaaren loppuajan PTS:n toteuttaminen resurssiviisaalla tavalla.
Ratakujan Pysäköinti Oy 100 %	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Muut tavoitteet: Kestävä ja vastuullinen taloudenpito: voitollisen tuloksen saavuttaminen. Ei toteudu ollenkaan  Yhtiön tavoitteena oleva positiivinen tulos, ei ole realistinen korkeallakaan vuokrausasteella, kun huomioidaan poistot.
KOy Vantaan Helikopteritukikohta 100 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Ylläpidon budjetoidut kustannukset tulevat hieman nousemaan edellisestä vuodesta. Lopputulosa riippuu ennakoimattomista

					korjauksista ja loppuvuoden ulkoalueiden hoitotoista.
KOy Vantaan Maakotkantie 10 33,1/88,3 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Ei tietoa 	Ei asetettu	Ylläpidon kustannukset nousevat kasvaneen korjaustarpeen myötä. Pienenä yhtiönä myös todennäköisesti energiansäästötoimenpiteet ovat pienet ja yhtiö yrittää kevyemmin toimin kartoittaa mahdollisuuksia.
Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy 52,4 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Ylläpidon ennustetut kustannukset ylittävät niukasti edellisvuoden ja arvioitun indeksin.
Ruukkukujan Autopaikat Oy 87,2/88,3 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Ylläpidon kustannukset tulevat olemaan edellistä vuotta korkeammat johtuen asiantuntijapalveluiden käytöstä, jonka avulla kartoitetaan tulevia korjaustarpeita ja energiankäytön tehostamista.
Hakopolun Liikekiinteistö Oy 79 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Toteutuu täysin 	Yhtiön talousarviossa on varauduttu erilaisiin asiantuntijapalveluiden kustannuksiin, joka nostaa kuluvan vuoden ylläpidon kustannuksia. Lisäksi vuonna 2024 korjaukset olivat matalalla tasolla, mutta yhtiö joutuu varautumaan isompiin korjauksiin. Yhtiön vastuullisuustavoitteena rakennuksen elinkaaren loppuajan PTS:n toteuttaminen resurssiviisaalla tavalla.
KOy Hakucenter 59,2 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Toteutuu täysin 	Ylläpidon kustannuksiin vaikuttaa merkittävästi käynnissä olevan kehittämishankkeen kustannukset, jolloin ylläpidon kustannukset ovat merkittävästi suuremmat kuin edellisenä vuotena

					Yhtiön vastuullisuustavoitteena on kiinteistön uuden käyttötarkoituksen toteuttamiseen liittyvien toimenpiteiden käynnistäminen. Kehityshanke on meneillään ja selvitys asemakaavamuutoksesta on käynnissä.
--	--	--	--	--	--

Mittarit

Ylläpitokustannusten hillitseminen: Ylläpitokustannusten suhteellinen nousu on pienempi kuin Tilastokeskuksen julkaiseman Kiinteistön ylläpidon kustannusten vertailuindeksin muutos. Mittarin tilanne kuvaa ennustettu tavoitteen saavuttamisesta vuoden 2025 lopussa.

PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen: Toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöä huomioiminen PTS:ssa. Vuodelle asetettujen toimenpidetavoitteiden toteuttamisaste.

Energiankäytön tehostamistoimien kartoittaminen: kartoittaminen tehty vuoden aikana.

Elinkaaren loppuvaiheessa oleville kiinteistöyhtiöille on asetettu oma soveltuva vastuullisuustavoite seuraavista:

- Kiertotalouden edistäminen kestävän purkamisen elementein: purkumateriaalien uudelleenkäyttö ja kierrättäminen.
- Kiinteistön uuden käyttötarkoituksen toteuttamiseen liittyvien toimenpiteiden käynnistäminen esim. kaavoituksen kautta.
- Rakennuksen elinkaaren loppuajan PTS:n toteuttaminen resurssiviisaalla tavalla.





Sitovat tavoitteet OKV 1/2025

Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
Valtuustokauden tavoite 1. Varmistetaan pitkäjänteisesti taloudellisesti vahva kaupunki ja kaupunkikonserni							
1.1 Hallittu käyttötalouden menokehitys	Toimintakatteen muutos-%	Toimintakate toteutui 4,2 % talousarviota heikompana	Talousarvion 2025 mukainen	Kaupunginjohtaja, apulaishallituksen johtajat Raportointivas- tuu: Matti Ruusula	Valtuustokauden strategian, talousarvion 2025 sekä tuottavuus- ja kasvuhjelman mukaiset kehittämistoimenpiteet.	Ennusteen mukaan toimintakate heikkenee 7,5 %, joka on parempi kuin talousarvion 8,2 % heikkeneminen.	Tavoite toteutuu täysin.
1.2 Maanluovutuksen ja maankäyttösopimusten nettotulot vuodelle 2025 25,4 milj. euroa	Maanluovutuksen ja maankäyttösopimusten tulot (netto), milj. euroa = maanmyyntivoitot (kauppahinta vähennettynä hankintahinnalla ja tonttien luovutuskuntoon saattamisen kustannuksilla) + maanvuokratulot + maankäyttösopimuskorvaukset (vähennettynä maanhankintamenoilla)	Yhteensä 16,35 milj. euroa	Yhteensä 25,4 milj. euroa	Tero Anttila	Yritystontteja on myyty yksi ja tehty päätös yhden tontin luovuttamisesta. Alkuvuodesta 2025 on vuokrattu yksi asuinrakennustontti (vuosivuokra 42600 euroa) ja omakotitontteja on myyty kaksi kappaletta (myyntivoitto yhteensä 359 000 euroa).	Maankäytön nettotulot 30.4.2025, kun huhtikuun raportointi valmis mittarin laskentaperiaatteen mukaisesti 5,6 milj. euroa. Maanmyyntivoittoja on toteutunut 0,83 milj. euroa ja maanvuokratuloja noin 3,46 milj. euroa. Maankäyttösopimuskorvauksia on kertynyt noin 2,42 milj. euroa. Maanhankintoihin käytettiin noin 0,61 milj. euroa, ja tonttien luovutuskuntoon laittamiseen 0,48 milj. euroa.	Tavoite toteutuu osittain.
1.3 Sote- ja Pela -kiinteistöjen, asunto-omaisuuden sekä ulkopaikkakunnilla sijaisevien kiinteistöjen myynnit etenevät markkinatilanne huomioon ottaen	Sote- ja Pela -kiinteistöt on myyty vuoden 2025 aikana Yksittäisten rajoituksista vapautuneiden osakehuoneiden myyntiä jatketaan markkinatilanne huomioon ottaen	Sote- ja Pela -kiinteistöihin liittyvät arvioinnit on tehty, mutta pitkäaikaisiin vuokrasopimuksiin ei ole saatu hyvinvointialueelta allekirjoituksia, jotka ovat myynnin edellytys	Sote- ja Pela -kiinteistöt on myyty vuoden 2025 aikana	Tero Anttila	VAKE-hyvan kanssa on käyty läpi rahoituksen saaneita sote- ja pela-kohteita ja niiden pitkiä vuokrasopimuksia, jotka tarvitaan ennen myyntiprosessin aloittamista.	Arviolta kesäkuussa 2025 saadaan lisätietoja uusista rahoituksen saavista kohteista, jonka jälkeen myyjä voidaan edistää.	Tavoite toteutuu osittain.
Valtuustokauden tavoite 2. Vahvistetaan osaamista ja työllisyyttä elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseksi							

Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
2.1 Työttömyys vähenee taloussuunnitelmakaudella 2024 - 2027 koronaa edeltävälle vuoden 2019 tasolle	Pitkäaikaistyöttömien määrä ja osuus työvoimasta	5049 pitkäaikaistyötöntä (12/2023), 5237 pitkäaikaistyötöntä (12/2022)	4990	Susanna Taipale-Vuorinen	Tavoitteeseen pääseminen edellyttää talouden kasvua, joka voi luoda uusia työpaikkoja. Vaikutus työttömyyteen, erityisesti pitkäaikaistyöttömyyteen, näkyy vasta myöhemmin. Työllisyyden parantamiseksi on tärkeää panostaa koulutukseen ja uudelleen koulutukseen, jotta työnhakijoiden osaaminen vastaisi paremmin työmarkkinoiden tarpeita.	7040 pitkäaikaistyötöntä, 5,3 % työvoimasta (3/2025)	Tavoite ei toteutune lainkaan.
	Alle 30-vuotiaiden työttömien määrä ja osuus alle 30-vuotiaasta työvoimasta	3580 alle 30-vuotiaasta työtöntä (12/2023) 2852 alle 30-vuotiaasta työtöntä (12/2022)	3510		Tavoitteeseen pääseminen edellyttää talouden kasvua, joka voi luoda uusia työpaikkoja. Taloussuhdanteen paronemisen vaikutus työttömyyteen näkyy vasta myöhemmin. Työllisyyden parantamiseksi työllisyyspalveluissa panostetaan nuorten asiakkaiden aktiiviseen työllisyyspalveluun heti työttömyyden alussa. Alle 30-vuotiaat asiakkaat pyritään kontaktoimaan kasvokkain.	4107 alle 30-vuotiaasta työtöntä työnhakijaa, 14,9 % alle 30-vuotiaasta työvoimasta (3/2025)	
	Vieraskielisten työttömien määrä ja osuus vieraskielisestä työvoimasta	7232 vieraskielistä työtöntä (12/2023) 5885 vieraskielistä työtöntä (12/2022)	7100		Tavoitteeseen pääseminen edellyttää talouden kasvua, joka voi luoda uusia työpaikkoja. On myös huomioitava, että Vantaan väestö kasvoi jo viidettä vuotta peräkkäin ainoastaan vieraskielisten ansiosta. Vieraskielisten työllisyyden parantamiseksi on tärkeää panostaa aktiiviseen työnantajayhteistyöhön ja kielikoulutukseen. Kansainvälisten asiakkaiden palveluissa on huomioitu erityisesti kotoutuja-asiakkaat sekä aloitettu yksilöllisten palvelupolkujen rakentaminen asiakkaille. Asiakaskunnassa on erityisesti huomioitu nopeasti työhön etenevät, nuoret, korkeakoulutetut, sekä työvoiman ulkopuolella olevat naiset.	8548 vieraskielistä työtöntä työnhakijaa, 23,5 % vieraskielisestä työvoimasta (3/2025)	

Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
2.2 Työpaikkamäärältään merkittävien yritysten tai muiden organisaatioiden Vantaalle sijoittumis- tai laajentumispäätöksien määrä kasvaa	Tonttivarauksen tai tontinluovutuspäätöksen (vuokraus tai myynti) saaneiden yritysten sekä laajennushankkeiden mahdollistama yhteenlaskettu kokonaistyöpaikkamäärä kasvaa vähintään 400 työpaikalla vuonna 2025.	Uusia työpaikkoja saatiin Vantaalle arviolta 600	Kokonaistyöpaikkamäärä vähintään 400	Tero Anttila ja Tommo Koivusalo	Yritystonttitiedusteluja on tiedossa lukuisia, mutta useista syistä johtuen moni hanke on viivästynyt tai ei etene. Vehkalan kinkerein asemakaava-alueen tonttien maanrakennustyöt ovat valmistuneet ja tontit ovat valmiita luovutettaviksi.	Yritystontteja on myyty yksi ja tehty päätös yhden tontin luovuttamisesta. Luovutetun tontin työpaikkamäärä on 3.	Tavoite toteutunee osittain.
	Sijoittumis- tai laajentumispäätöksien määrä	3	10 uutta sijoittumista tai investointia, jossa yritys tuo Vantaalle vähintään 30 työpaikkaa ja puolessa tapauksista vähintään 50 työpaikkaa		Asiakkuusyksikkö kasvattanut yritys-kontaktointia merkittävästi.	4	
Valtuustokauden tavoite 3. Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki							
3.1 MAL-asuntotavoitteet toteutuvat	Tavoitasto määritellään tulevassa MAL-sopimuksessa. MAL-suunnitelman 2023 mukainen kokonaistavoite on 2 720 asuntoa.	Asuntoja valmistui vuonna 2023 yhteensä 3173 asuntoa. Pitkän korkotuen vuokra-asuntotuotantona valmistui 440 asuntoa. Asumisoikeusasuntoja ja lyhyen korkotuen asuntoja valmistui yhteensä 172 asuntoa.	2 720 asuntoa vuosittain (MAL -suunnitelman tavoitetaso), josta korkotuettujen VAV asuntojen määrä 360. Uutta kaupunkistrategiaa varten kaupunki laatii asuntopoliittisen suunnitelman, jonka tavoitteena on tukea asuinalueiden elinvoimaa ja monimuotoisuutta sekä ehkäistä segregatiota. Suunnitelman laadinnassa otetaan huomioon erityisesti vanhojen lähiöiden uudistamistarpeet sekä vanhan ARA-asuntokannan uudelleensijoittamismahdollisuudet tarvittaessa	Tero Anttila	Kaupunki järjestää vuonna 2025 tonttikilpailuja yhtiömuotoiseen pientaloasumiseen ja kerrostaloasumiseen tarkoitetuista tonteista muun muassa Leinelässä, Koivuhaassa ja Korsossa. Kaupunkiympäristön toimialalla on valmisteltu eriytymisen ehkäisyn tiekartta (ERKKO), jossa on tuotu esiin toimenpiteitä, joilla vaikutetaan vanhojen lähiöiden uudistamismahdollisuuksiin.	Tilanne 30.4.2025: Asuntoja on alkuvuonna valmistunut yhteensä 104 kpl. Näistä valmistuneita asumisoikeusasuntoja on 62 kpl.	Tavoite ei toteutune lainkaan.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
			purkavan rakentamisen avulla.				
3.2 Valmistuvien pientaloasuntojen määrä 400 asuntoa	Vantaalle valmistuu 400 pientaloasuntoa (rivi-, pari-, erillis- ja omakotiasuntoja)	Vantaalle valmistui 2023 yhteensä 451 pientaloasuntoa (rivi-, pari-, erillis- ja omakotiasuntoja)	Vantaalle valmistuu 400 pientaloasuntoa (rivi-, pari-, erillis- ja omakotiasuntoja)	Tero Anttila	Vuonna 2025 on käynnissä useita pientalokaavoja eri puolilla Vantaata. Lisäksi pientalotuotantoa suunnitellaan osaksi tiiviimpiä alueita mm. Väri-tehtaan ja Fazerilan alueilla. Katrinebergin asemakaavatyö on käynnistynyt vuodenvaihteessa ja Rauhalanlaakson kaavarunkotyö jatkuu.	Tilanne 30.4.2025: Pientaloasuntoja on alkuvuonna valmistunut 48 kpl. Lukema sisältää omakoti-, pari-, ja erillistalojen lisäksi rivitalot.	Tavoite ei toteutune lainkaan.
3.3 Tapahtumat lisäävät kaupungin elinvoimaa ja viihtyvyyttä	Tapahtumien elinvoimavai- kutusten lisäämiseksi on rakennettu systemaattinen kaupunkitasoinen suunnitelma ja roolijako	Tapahtumien elinvoimavai- kutuksia ei systemaattisesti mitata eikä arvioida systemaattisesti.	Tapahtumien elinvoimavai- kutusten lisäämiseksi on rakennettu systemaattinen ja kaupunkitasoinen kaikki suuralueet ja kaupunginosat huomioiva suunnitelma ja roolijako.	Riikka Åstrand	Kaupunkitasoisen tapahtumastrategian sekä tulevan tapahtumatoiminnan organisoinnin mallin työstö on aloitettu tapahtumatyöryhmässä projektiasiantuntijan vetämänä. Tapahtumien tiedolla johtamisen mallin jalkautus on aloitettu.	Kaupunkitasoisen tapahtumastrategian sekä tulevan tapahtumatoiminnan organisoinnin mallin työstö on aloitettu tapahtumatyöryhmässä projektiasiantuntijan vetämänä. Tapahtumien tiedolla johtamisen mallin jalkautus on aloitettu.	Tavoite toteutuneen täysin.
3.4 Vantaan vetovoima ja pitovoima paranee	Kaupunkien maine/vetovoimatutkimus	Vetovoima: 3.10 Pitovoima: 3.43	Vetovoima: 3.20 (+0.10) Pitovoima: 3.53 (+0.10)	Mari Kalmari	Maineohjelman toteutus osana viestinnän ja markkinoinnin vuoden 2025 toimintasuunnitelmia.	Kaupunkien maine- ja vetovoimatutkimuksen tulokset valmistuvat alkuvuodesta 2026.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.

Hyvät asukaslähtöiset palvelut

Valtuustokauden tavoite 4. Sujuvat hyvinvointia rakentavat palvelut

4.1 Kuntalaisten fyysinen aktiivisuus lisääntyy	Terveysliikuntasuositusten mukaan liikkuvien %-osuus nousee	40,7 % 5.- ja 8.-luokkalaisista toimintakyky on mahdollisesti terveystä ja hyvinvointia haittaavalla tasolla (Move!-mittaus). 28,2 % 8.- ja 9.-luokkalaisista harrastaa hengästyttävää liikuntaa	Prosenttiarvot laskevat eli hengästyttävän liikunnan harrastamisen osuus lisääntyy.	Riikka Åstrand	Koulu-PT toimintaa laajennetaan ja kohdennetaan syyslukukaudella 5- ja 8-luokkalaisille oppilaille, ja kevätlukukaudella 4- ja 7-luokkalaisille (Move-prosessien kehittäminen). Toimintaa koordinoidaan moniammatillisen Move! työryhmän toimesta yhteistoiminnallisesti perusopetuksen, liikunta- ja palveluiden ja hyvinvointialueen kanssa.	40,7 % 5.- ja 8.-luokkalaisista toimintakyky on mahdollisesti terveystä ja hyvinvointia haittaavalla tasolla. Vuoden 2024 tuloksien osuus sama kuin lähtöarvo (Move! 2023). Ei vertailutietoa vähintään tunnin hengästyttävästi liikkuvien osuuden lähtöarvoihin (2023) verrattuna.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
---	---	---	---	----------------	--	--	-----------------------------------

Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
		vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa. 34,4 % ammatillisen oppilaitoksen 1. ja 2. vuoden opiskelijoista harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa. 28,6 % lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa.				Kouluterveyskyselyn vuoden 2025 tulokset julkaistaan syyskuussa 2025.	
	Hyvinvointivalmennukseen osallistuneiden toimintakyky paranee	Fyysisen aktiivisuuden määrä (Physical Activity Rating PA-R, International Physical Activity Questionnaire, asiakkaan subjektiivinen arvio fyysisestä aktiivisuudesta) kohderyhmästä riippuen mitattuna valmennuksen alkaessa Koettu terveys (EQ-5D-5L, asiakkaan subjektiivinen arvio omasta terveydestä) kohderyhmästä riippuen mitattuna valmennuksen alkaessa	Fyysisen aktiivisuuden määrä lisääntyy 50%:lla asiakkaista valmennusjakson aikana. Koettu terveys paranee 50%:lla asiakkaista valmennusjakson aikana.		Toimintamallin jatkuvaa kehitystyötä on jatkettu. Elintapaneuvonnan ekosysteemiä on laajennettu yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa sekä kaupungin sisäisesti varhaiskasvatuksen perusopetuksen, toisen asteen ja työllisyyspalveluiden kanssa.	Fyysisen aktiivisuuden määrä (Physical Activity Rating PA-R, International Physical Activity Questionnaire, asiakkaan subjektiivinen arvio fyysisestä aktiivisuudesta) parani 50 % asiakkaista (n=86). Koettu terveys (EQ-5D-5L, asiakkaan subjektiivinen arvio omasta terveydestä) parani 73 % asiakkaista. (n=93)	
4.2 Kootaan systemaattinen malli	Lapsivaikutusten arvioinnin malli ja ohjeistus on luotu	Ei ole lapsivaikutusten arvioinnin mallia tai	Lapsivaikutusten arvioinnin tekoon on	Katri Kalske	Kaupunkitasoinen työryhmä on aloittanut työskentelyn. Työryhmä on laatinut pilotoitavan lapsivaikutusten	Lapsivaikutusten arvioinnin malli on luotu.	Tavoite toteutuu täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
lapsivaikutusten arvioinnin käyttöönottoon		ohjeistusta ja arviointeja tehdään satunnaisesti	laadittu arvioinnin malli ja ohjeistus.		arvioinnin mallin ja mallin pilotointi on käynnistynyt kaikilla toimialoilla.		
Valtuustokauden tavoite 6. Tuetaan oppijan tarpeisiin pohjautuvaa oppimista ja mahdollisuuksia edetä omien edellytystensä mukaan							
6.1 Perusopetuksen oppilaiden luku- ja matemaattiset taidot paranevat	Lukuseula-testi (2. lk ja 7 lk.)	Lukuseulan kuntaraportissa (6/2024) vantaa-laisten oppilaiden lukutaito-osaaminen on jaettu neljään ryhmään suoritusprosenttien mukaan (alin 20 %, 20–50 %, 50–80 %, ylin 20 %). Lisäksi tuloksissa on eroteltu S1- ja S2-oppimäärän opiskelijat. Mikäli oppilas sijoittuu alimpaan viidennekseen, se ennakoii oppimisvaikeuksia peruskoulun oppiaineiden tavoitteiden saavuttamisessa. Tavoitteena on, että kyseiseen alle 20 % suoritustasoon jäisi mahdollisimman vähän oppilaita. Raportista ilmeni seuraavat tulokset: 2. luokka: S1 oppimäärää opiskelevista 28 % suoritustaso jäi alimpaan viidennekseen S2 oppimäärää opiskelevista 64 % suoritustaso jäi alimpaan viidennekseen	Tavoitteena vuonna 2025 on, että alimpaan viidennekseen jää 2 prosenttiyksikköä vähemmän oppilaita kuin 6/2024 mittauksessa.	Katri Kalske	Syyslukukaudella on syys-marras-kuussa tehty 7. luokan Lukuseula kaikissa yläkouluissa. Kevätlukukaudella on helmi-huhtikuussa tehty 2. luokan Lukuseula kaikissa alakouluissa. Tarkemmat tulokset Lukuseulan tuloksista saadaan loppuraportissa elokuussa.	Lukuseula on toteutettu kaikissa peruskouluissa. Tulokset selviävät elokuussa saatavassa loppuraportissa.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
		7. luokka: S1 oppimäärää opiskelevista 31 % suoritustaso jäi alimpaan viidennekseen S2 oppimäärää opiskelevista 78 % suoritustaso jäi alimpaan viidennekseen					
	Funa -matemaattisten perustaitojen arviointi (3.lk ja 7.lk)	Keväällä 2023 tehdyn matematiikan Funa-arvioinnin yleistuloksen mukaan vantaalaisten oppilaiden matematiikan perustaitojen hallinta on valtakunnallista keskitasoa ja osittain jopa sitä parempaa. Arvioinnin mukaan alimpaan kahteen taitotasoluokkaan kuuluvien oppilaiden määrä on 25 %. Uudet mitaukset on tehty marraskuussa 2023 ja niiden tulokset saadaan kevään 2024 aikana.	Funa-arvioinnin tuloksien osalta alimpaan kahteen taitotasoluokkaan kuuluvien oppilaiden määrä vähenee 25 %:sta 22 %:iin.		Funa-testi ei ollut käytettävissä, joten tuloksia ei saatu.	Funa-testi ei ollut käytettävissä, joten tuloksia ei saatu.	
Valtuustokauden tavoite 7. Eri-ikäisten kuntalaisten jatkuvan oppimisen ja koulutuksen tarpeisiin panostetaan							
7.1 Tikkurilan osaamiskampushankkeessa yhteiskehitetään asiakaslähdistä palvelukokonaisuutta yritys- ja henkilöasiakkaiden tarpeisiin. Palvelukokonaisuudella on yhteinen palvelukartta ja valmius yhteiseen, organisaatorajat ylittävään asiakasohjaukseen	Osaamiskampuksen (osaamisen kehittäminen, työnantaja-, yritys-, työllisyys- ja kotoutumis- ja neuvontapalvelut) palvelukartta yritys- ja henkilöasiakkaille on valmis ja palveluiden organisaatorajat ylittävälle asiakasohjaukselle on alustava prosessikuvaus.	Osaamiskampukselle sijoituville yritys- ja henkilöasiakkaiden palveluille ei ole yhteistä palvelukarttaa eikä asiakasohjauksen mallia.	Osaamiskampuksen palvelukartta yritys- ja henkilöasiakkaille on valmis. Organisaatorajat ylittävälle asiakasohjaukselle on alustava prosessikuvaus.	Katri Kalske	Palvelukartan kokoaminen on käynnissä. Toimijakohtaisia työpajoja on pidetty seitsemän kappaletta ja lisäksi yksi yhteinen työpaja, jossa määriteltiin Business Vantaan Hubin toimijakohtaisia tavoitteita kehitystyössä. Yhteisestä ohjauspalvelusta ja siihen liittyvästä prosessikuvauksesta on käyty keskusteluja verkoston kanssa ja luotu alustava asiakkaan ohjauksen polku.	Palvelukartan kokoaminen on kesken. Asiakasohjauksen eli yhteisen ohjauspalvelun prosessikuvausta työestetään kevään ja syksyn aikana.	Tavoite toteutuneeksi täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
					Työ jatkuu yhteiskehittämistyöpajoilla kevään aikana.		
Eriarvoistumisen estäminen							
Valtuustokauden tavoite 9. Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan							
9.1 Lasten ja nuorten turvallisuuden tunne lisääntyy ja kiusaaminen vähenee	Viiikoittain kiusaamista kokeneet (%) (KTK)	Vähintään viikoittain kiusaamista kokeneet: 4.-5.-lk 10,8 %, 8-9 lk 8,2 % (KTK 2023)	Viikottaista kiusaamista kokeneiden määrä laskee vähintään: 4–5 lk. 7 %, 8–9 lk. 4 % (KTK)	Katri Kalske	Kiusaamisen ehkäisyn ja puuttumisen toimenpideohjelmaa arvioidaan ja päivitetään. Arviointitietoa kerätään laajasti henkilöstöltä, sidosryhmiltä, lapsilta, nuorilta ja huoltajilta. Kiusaamiseen puuttumisen erityisasiantuntija tukee kouluja erityisesti haastavissa kiusaamistilanteissa ja kouluttaa henkilöstöä. Perusopetuksessa on käytössä K-0 -mallin mukainen sovittelu-toiminta. Sähköistä kiusaamistilanteiden kirjaamisen lomakkeen pilotointia jatketaan. Pilotoilta kouluilta on saatu myönteistä palautetta ja lomake on tukenut kiusaamistilanteiden selvittelyn systemaattisuutta. Oppilailta on kerätty kyselyllä tietoa kiusaamisen vastaisen työn toteutumisesta. Tulokset analysoidaan kevään 2025 aikana ja niitä hyödynnetään Kason kiusaamisen vastaisen toimenpideohjelman arvioinnissa.	KTK-tulokset valmistuvat syksyllä -25 ja raportoidaan loppuvuodesta.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
	Kartoitetaan lasten ja nuorten turvattomiksi kokemat paikat ja tilanteet	Ei ole kartoitettu	Lasten ja nuorten turvattomiksi kokemat paikat ja tilanteet on kartoitettu ja kartoituksen tulosten perusteella on laadittu toimenpiteitä On kartoitettu lasten ja nuorten turvattomiksi kokemat paikat ja tilanteet		Lasten ja nuorten turvallisuuden kokemusta koulussa ja koulun eri tiloissa on kartoitettu Turvallinen koulu -oppilastiedonkeruulla (kyselyllä n = 4004 ja haastatteluilla n. 780 oppilasta) syksyllä 2024. Kyselyyn osallistuneet koulut ovat saaneet tuloksista koulukohdaisen koonnin, jonka perusteella ne ovat voineet laatia tarvittavia toimenpiteitä.	Turvallinen koulu -oppilastiedonkeruussa oppilailta kysyttiin koettua pelkoa likertasteikolla eri tilanteissa ja paikoissa koulussa (oppitunnilla, välitunnilla, ruokailussa, koulumatkalla, muualla koulussa). Keskimääräisesti harvimmin pelkoa koettiin ruokailussa ja useimmin koulumatkalla. Oppilaat kertoivat haastatteluissa myös vessoihin liittyvästä	



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
					Turvattomia tiloja ja tilanteita on kar- toitettu myös Vaikuttajapäivän ennak- kotehtävien ja dialogien avulla. Aineis- ton analyysi valmistuu lokakuussa.	turvattomuudesta. Usein tois- tui kokemus siitä, että kou- lussa turvattomia ovat paikat, joissa aikuinen ei ole näköpii- rissä.	
9.2 NEET-nuorten mää- rän kasvu kääntyy las- kuun	NEET –nuoria koskevan toi- mialojen yhteisen toimenpi- deohjelman toteuttaminen on aloitettu	Toimenpideohjelma on valmis ja toimialat ovat sitoutuneet sen toteut- tamiseen.	Vähintään kaksi vaikut- tavaa ja kiireellistä toimintamallia on to- teutettu. Vastuut toi- menpideohjelman to- teuttamisesta on mää- ritelty.	Riikka Åstrand	NEET-toimenpideohjelman toteutta- minen on aloitettu suunnitelmallisesti ja NEET-työryhmä on aloittanut toi- mintansa. Työryhmä tekee kevään ai- kana yhdessä valinnat priorisoitavista toimenpiteistä.	Nyt perustettu NEET-työryhmä tekee priorisoinnin ja määrit- telee jatkossa vastuut toimen- piteiden edistämisestä. Ta- voite toteutuu. Riskinä, että työttömyystilanne edelleen heikkenee.	Tavoite toteu- tunee täysin.
9.3 Rakennetaan kaupun- gille vaikuttava segregaa- tiota ehkäisevä ohjelma	Ohjelma on tehty / ei ole tehty	Kaupungilla on vuoden 2025 loppuun jatkuva Myönteisen erityiskoh- telun ohjelma, mutta ei ohjelmaa siitä eteen- päin.	Yhdessä kaikkien kau- pungin toimialojen ja merkittävien yhteistyö- kumppanien kanssa on rakennettu ohjelma ta- voitteineen, mittarei- neen ja toimenpitei- neen. Ohjelmassa rat- kotaan laajassa yhteis- työssä ja aiempaa sys- temaattisemmin kysy- myksiä, jotka kytkeyty- vät alueiden eriarvois- tumiseen ja ovat ilmen- neet mm. nuorisorikol- lisuuden ja NEET-nuor- ten määrän kasvuna. Ohjelman toteuttami- seen haetaan myös ul- koista rahoitusta.	Riikka Åstrand	Segregaation toimintaohjelman raken- tamisen tiimi on aloittanut työnsä. En- simmäisten kuukausien aikana on läh- detty tarkemmin määrittelemään seg- regaatiokysymystä Vantaalla työn kohdealueilla (Myyrmäki, Koivukylä- Havukoski ja Hakunila). Työ on käyn- nistynyt ja edistyy suunnitelmien mu- kaisesti.	Työ on kesken. Segregaation ehkäisyn ohjelmasta voi tuskin koskaan tulla valmis. Työ on jatkuva eteenpäin viitoitta- mista ja strategisesti vaikutta- vimpien keinojen löytämistä. Työtä rakennetaan askel ker- rallaan eteenpäin.	Tavoite toteu- tunee osittain.
Valtuustokauden tavoite 10. Eriytymiskehityksen alla olevien alueiden kiinnostavuus ja vetovoima kasvaa asuntorakentamisen, palveluiden ja investointien osalta							
10.1 Business Vantaa -yri- tyspalvelut edesauttavat maahanmuuttajataustais- ten yrittäjyyttä ja sitä	Vantaan startup- palvelut ja yritysneuvontakäyntien määrä muunkielisille	1100	1500	Tommo Koivu- salo	Startup-toimintaa ja siihen liittyvää Soft Landing -osuutta toteutettu aktii- visesti. Yritysneuvonnassa on tilapäi- nen henkilöstövaje, ennen kuin kaikki uudet neuvot saatu rekrytoitua,	335, joista 70 startup-yrittäjiä. Toteutuminen riippuu uusien yritysneuvojen rekrytoinnista. Startuppien osalta toteutuu täysin.	Tavoite toteu- tunee osittain.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
kautta edesauttavat segregaatiorajun torjuntaa					mikä pudottanut kokonaisvolyyymiä alkuvuonna.		
10.2 Vantaan kaupunkikeskusten palvelutaso paranee lisäten elinvoimaa ja vähentäen alueellista eriytymistä	Keskustojen elinvoimaluku (Vantaan kaikki kaupunkikeskukset)	1,942	2	Tommo Koivusalo	Tehty lukuisia eri poikkihallinnollisia toimenpiteitä keskeisissä keskuksissa osana aluetyötä tavoitteena kaupan ja palveluiden kehittäminen	1,985 (2024)	Tavoite toteutuu täysin.
10.3 Arvioidaan segregaatiorajun purkamisen keinon vaikuttavuutta Vantaalla ja tehdään kansallista sekä kansainvälistä vertailua. Työn tulee sisältää ainakin kaavoitus- ja asuntopolitiikka, elinkeinopolitiikka, työllisyyspolitiikka, positiivisen erityiskohtelun ohjelman arviointi ja koulujen tasa-arvorahoituksen sekä kotoutumispalveluiden vaikuttavuuden arviointi. Tavoitteena on löytää vaikuttavimmat keinot asuinalueiden välisen segregaatiorajun purkamiseksi	Arviointi tehty kesäkuussa 2025	Ei ole tehty	On tehty	Apulaiskaupunginjohtajat, Susanna Taipale-Vuorinen ja Tommo Koivusalo	Vuoden 2025 alusta on aloitettu segregaatiorajun vaikutusten arvioinnin määrittely. Tavoitteena luoda tiedon jäsenitys, jossa tutkitaan keskeisimpiä mittareita segregaatiorajun kehitykseen ja sen seurauksiin Vantaalla. Vasta tämän jälkeen voidaan arvioida toimenpiteiden vaikuttavuutta, koska on olemassa jäsennettyä tietoa, johon toimenpiteiden vaikuttavuutta peilataan. Alkuvuoden 2025 aikana ei ole ehditty vielä etsiä kunnolla kansallisia ja kansainvälisiä benchmarkkeja. Työ aloitetaan vielä vuoden 2025 aikana.	On aloitettu.	Tavoite toteutuu osittain.
Valtuustokauden tavoite 12. Jatketaan alueellista myönteisen erityiskohtelun ohjelmaa							
12.1 Asuinalueiden eriarvoistuminen vähenee	Segregaatiovaikutusten arvioinnille on luotu malli.	Segregaatiovaikutuksia ei arvioida systemaattisesti.	Työkalu segregaatiorajun vaikutusten arviointiin on valmis ja käytössä.	Riikka Åstrand ja Tero Anttila	Segregaatiovaikutuksille on ryhdytty luomaan mallia. Keskeisimmät tutkitavat osa-alueen on kaupunginosan turvallisuuteen sekä koulutukseen ja työllistymiseen liittyvät kysymykset. Malli tulee sisältämään sekä dataan pohjautuvaa tarkastelua että laadullista tarkastelua.	Mallin luominen on aloitettu. Työ etenee ja jollekin tasolle malli tullaan saamaan vuoden 2025 aikana.	Tavoite toteutuu osittain.

Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
	Eriytymisen tiekartan perusteella laaditaan toimenpidesuunnitelma kaupunkistrategian 2025-2029 pohjaksi	Eriytymiskehityksen ehkäisyn toimenpiteet ovat hajallaan ja niiden vaikuttavuuden ymmärrys on epäselvä.	Eriytymiskehityksen ehkäisyn tiekartta ja sen toimenpidesuunnitelma on valmis ja käytössä.		Kaupunkiympäristön toimialan eriytymisen ehkäisyn tiekartan toimenpiteet on määritelty kevään 2025 aikana ja työtä jatketaan mittarien määrittelyllä sekä yhteensovittamalla sisältöjä kaupunkitasoisen eriytymisen ehkäisyn toimintaohjelman sekä uuden investointimallin kanssa.	Eriytymisen ehkäisyn tiekartan valmistelu etenee suunnitellusti.	
Valtuustokauden tavoite 13. Yhteisöllisen ja toimintaedellytyksiä tukevan kulttuurin rakentaminen							
13.1 Äänestysaktiivisuus kunta- ja aluevaaleissa kasvaa	Vantaan äänestysaktiivisuus kunta- ja aluevaaleissa	Kuntavaalit (2021) 48,4 % Aluevaalit (2022) 38,1 %	Äänestysaktiivisuus: Kuntavaalit vähintään 50 %, aluevaalit vähintään 40 %	Leena Rusanen yhteistyössä viestinnän sekä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan osallisuustiimin kanssa	Yhdistetyt kunta- ja aluevaalit järjestettiin sujuvasti, vaaliviestintää tehtiin aiempaa monipuolisemmin. Vantaalla käytettiin muihin suuriin kaupunkikeihin nähden poikkeavaa järjestelyä äänestyspaikoilla käyttäen kahta äänestyskoppia. Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa jäi edellistä kertaa alhaisemmalle tasolle, kun taas aluevaalien äänestysaktiivisuus nousi. Valtakunnallisesti hylättyjä ääniä kertyi erityisesti aluevaaleissa poikkeuksellisen paljon. Vantaalla aluevaalien hylättyjen äänien osuus oli suurista kaupungeista alhaisin. Tarkempi tutkimus vaaleista valmistuu myöhemmin.	Kuntavaalien äänestysprosentti oli 45,7. Aluevaalien äänestysprosentti oli 44,4.	Tavoite toteutuneen osittain.
Valtuustokauden tavoite 14. Kotoutumisessa onnistuminen monialaisena yhteistyönä (myös työllisyysnäkökulma)							
14.1 Kaupungin palvelut ja toimialat toteuttavat kotoutumista	Kotoutumishjelman (vanhan lain mukainen kotouttamishjelma) mukaiset toimenpiteet on toteutettu.	Kotouttamishjelma vuosille 2023–2026 hyväksytty 2023 lopussa. Toimenpiteiden seuranta aloitettu kansainvälisyys strategiateeman johtoryhmässä joulukuussa 2023.	Kotouttamishjelman seuranta jatkuu. Kotouttamishjelman vuodelle 2025 suunnitellut toimenpiteet on toteutettu.	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas-tuu Susanna Taipale-Vuorinen	Kotoutujien ja kansainvälisten työnhakija-asiakkaiden palvelut organisoitiin uudelleen TE-hallinnon palveluiden siirtymässä kaupungille. Uuden kotolain edellyttämä kotoutumishjelma (palvelutarjotin) verkkoon kehitteillä. Kotouttamishjelman (2023-2026) ja uuden kotoutumishjelman yhteensovittamista työstyetty.	Toimenpiteet aloitettu.	Tavoite toteutuneen täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
	Uuden lain mukainen kotoutumisohjelma on valmistunut	Valmistelu aloitettu	Uuden kotoutumislain mukainen kotoutumisohjelma valmis kaupunkitasoiseen käyttöön		Ohjelma on valmis, mutta sitä ei ole vielä jalkautettu.	Ohjelma on kirjoitettu.	
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
Valtuustokauden tavoite 18. Vantaa edistää hiilineutraalisuutta yhteistyössä konserniyhtiöiden kanssa							
18.1 Edistetään päästövähennystoimia hiilineutraalisuuden saavuttamiseksi viimeistään vuonna 2030	Ympäristövahdista toteutuksessa olevien (valmis, jatkuva käytäntö) hiilineutraalisuustavoitetta tukevien CO ₂ -päästöjä vähentävien toimenpiteiden osuus kaikista toimenpiteistä	Kaupunginvaltuusto hyväksyi tiekartan 28.2.2022 ja toimialat laativat omat toteutussuunnitelmansa keväällä 2022, jossa on esitetty 102 toimenpidettä hiilineutraalisuuden toteuttamiseksi. Toimenpiteiden määrä voi muuttua toteutussuunnitelmien päivityksien yhteydessä. Lähtötaso: 52 %	70 % toimenpiteistä edennyt Ympäristövahdissa valmiiksi tai jatkuvaksi käytännöksi	Tero Anttila	Uudet päästöskenaariot valmistuivat vuosille 2030 ja 2035 (VE:n hiilineutraalisuusskenaario siirtyi). Vantaan rakentamisen hiilijalanjälkityöryhmä aloitti työnsä. Kuutoskaupungeissa asukaslukuun suhteutettu energiankulutus on laskenut eniten Vantaalla jo vuodesta 2018. Energiatehokkuutta edistävä Taloyhtiöklubihankkeen viimeinen vuosi käynnistyi.	Valmiina ja jatkuvan käytännön toimenpiteitä on 62,1 %.	Tavoite toteutuneen osittain.
Valtuustokauden tavoite 20. Huolehditaan Vantaan luonnon monimuotoisuuden säilymisestä							
20.1 Edistetään luonnon monimuotoisuutta Resurssiviisauden tiekartan Monimuotoinen luonto -kaistan toimenpiteitä toteuttamalla	Ympäristövahdista toteutuksessa olevien (valmis, jatkuva käytäntö) toimenpiteiden osuus kaikista toimenpiteistä Lumo-kaistalla	Kaupunginvaltuusto hyväksyi tiekartan 28.2.2022 ja toimialat laativat omat toteutussuunnitelmansa keväällä 2022, jossa on esitetty 38 toimenpidettä lumo-kaistan toteuttamiseksi. Toimenpiteiden määrä voi muuttua toteutussuunnitelmien päivityksien yhteydessä. Lähtötaso: 55 %	70 % toimenpiteistä edennyt Ympäristövahdissa valmiiksi tai jatkuvaksi käytännöksi	Tero Anttila	Suomen ensimmäinen rakentamisen luontohaittojen hyvystoimi Palokalliossa. KYLKI (Kaupunkiseutu ja yritykset luontoposiitiivisuuden kirittäjinä) -hanke haettiin ja se sai rahoituksen. Vantaan vieraslajien torjunnan suunnitelman laadinta käynnistyi.	Valmiina ja jatkuvan käytännön toimenpiteitä on 70,6 %.	Tavoite toteutuneen täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
Valtuustokauden tavoite 22. Kestävien liikkumismuotojen osuus kasvaa							
22.1 Vantaan ratikkakäytön toteuttaminen etenee kokonaisvaltaisesti kaupunginvaltuuston hyväksymien reuna-ehdojen mukaisesti	Vantaan ratikan allianssien rakentamisvaiheen (TAS-vaihe) toteuttamisesta on päätetty	Vantaan ratikan rakentamispäätös on tehty. Allianssikilpailutus on valmisteilla.	Vantaan ratikan siirtäminen rakentamisvaiheeseen (TAS-vaihe) on päätetty ja rakentaminen on käynnistynyt.	Tero Anttila	Hankelaajuuden arviointi ja kustannuslaskenta on jatkunut.	Vantaan ratikan allianssien rakentamisvaiheeseen siirtymisestä ei ole päätetty. Vantaan ratikan rakentamisvaiheeseen siirrytään vuoden 2025 aikana.	Tavoite toteutuu täysin.
22.2 Kestävien liikkumismuotojen osuus kasvaa	Joukkoliikenteen matkustajamäärä palaa koronaa edeltävälle tasolle vuoteen 2025 mennessä	Joukkoliikenteen nousijamäärä: 133 218 nousua/arkipäivä	Joukkoliikenteen nousijamäärä: 140 000 nousua/arkipäivä	Tero Anttila	Joukkoliikenteen toimivuutta seurataan jatkuvasti yhteistyössä HSL:n kanssa. Aloitetaan asemanympäristöjen turvallisuuden kehittäminen Myyrmäen, Koivukylän ja Kivistön asemilta. Suunnitellaan joukkoliikenteen sujuvuutta parantavia toimenpiteitä sekä parannetaan pysäkkien ja terminaalien olosuhteita.	Joukkoliikenteen matkustajamäärätiedot saadaan vasta vuoden lopussa.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
	Pyöräilijöiden määrä mitauspisteissä kasvaa 4 % vuodessa. (Lähtötasona vuoden 2017 indeksiluku 1000)	Pyöräilyindeksi: 980	Pyöräilyindeksi: 1369		Pyöräilyä edistetään monipuolisesti pyöräliikenteen edistämishojelman ja tavoiteverkon pohjalta kehittämällä erityisesti pyöräilyn infraa ja pysäköintiä.	Tiedot saadaan vasta vuoden lopussa.	
	Pyöräliikenteen tavoiteverkon kriteerit täyttävät pyörätiet (km)	Baanoiksi ja pääpyöräreiteiksi luokiteltuja reittejä on yhteensä 16,2 kilometriä	Baanoiksi ja pääpyöräreiteiksi luokiteltuja reittejä on yhteensä 18 kilometriä		Läntisen Valkoisenlähteentien (väl. Talvikkitie - Osmankäämintie) pääpyöräreitin parantaminen.	Läntisen Valkoisenlähteentien (väl. Talvikkitie - Osmankäämintie) pääpyöräreitin parantaminen tuottaa 700 metriä uutta pyörätietä.	
Kukoistavat kaupunkikeskukset							
Valtuustokauden tavoite 24. Toteutamme kaupunkikeskukset viihtyisinä, turvallisina ja toimivina							
24.1 Vantaalaisen tunne asuinalueensa turvallisuudesta paranee	Turvallisuuskyselyn kysymys "kuinka turvalliseksi koet oman naapuruston, oman asuinalueen ja Vantaan kaupungin?" (vastausasteikko 1-5)	Lähtötaso ei ole vielä tiedossa (saadaan loppuvuodesta). Laaja turvallisuuskysely tehdään kolmen vuoden välein, tiiviimpi seuranta-tilaus toteutetaan vuoden kuluessa.	Mittarissa tapahtuu positiivinen kehitys	Leena Rusanen yhteistyössä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan kanssa	Turvallisuuden parantaminen on teema mukana segregaatio-ohjelmassa. Suunnitellaan toimenpiteitä kohdealueille. Myyrmäki on valikoitunut POR-kohdealueeksi, jossa vahvistetaan läsnäoloa ja tiivistetään viranomaisyhteistyötä. Asemaseutujen turvallisuuteen panostetaan mm.	Mittarien lähtötasona vuoden 2024 Turvallisuuskyselyn kysymyksen tulos (valittu 4-5 asteikolla 1-5) Kuinka turvallisena koet oman naapuruston: 70 %	Arviointi tehdään vuoden lopussa.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
					lisäämällä valaistusta, ylläpitoa ja kunnossapitoa sekä tarvittaessa vartiointia.	oman asuinalueen: 51 % Vantaan kaupungin alueena: 21 % Kysely toteutetaan loppuvuodesta.	
Valtuustokauden tavoite 27. Hyvät toiminnalliset kehittämisedellytykset palveluille ja yrityksille							
27.1 Kaupunkikeskustojen houkuttelevuus paranee	EKK:n kaupunkikeskustamittari	3,685	yli 3,685	Tero Anttila	Keskustojen kehittäminen jatkuu ja sitä toteutetaan mm. useilla keskustoissa käynnissä olevilla asemakaava-hankkeilla. Aviapoliksen visiotyö on edennyt keväällä. Tikkurilassa on valmistunut uuden terveys- ja perhekeskuksen asemakaava. EKK:n kaupunkikeskustamittarin tilaus ohjelmoitu syksylle 2025.	Viimeisin mittaustulos vuosi 2024 oli 3,895.	Tavoite toteutuneen täysin.
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella							
Valtuustokauden tavoite 29. Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen							
29.1 Saatavuuden toimenpideohjelmassa (2023-24) tunnistettujen vaikuttavien toimintatapojen varmistaminen ja jatkokehittäminen kaupunkitasoisesti ja toimialoittain	Toimintatavat varmistettu	Saatavuusohjelman avulla löydetty toimenpiteet, joihin vaikutettu suunnitelmallisesti	Saatavuuden toimeenpano-ohjelma toteutettu	Apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Tiina Harju-Kukula	Kestävän työkyvyn tiedolla johtamisen vuosikello otettu käyttöön varhaiskasvatuksessa ja toimintatapa laajenee kasoon. Kunta10-tulosten käsittely toimialoilla ja jatkotoimenpiteet käynnistetty. Kaupunkitasoinen koko henkilöstön verkkoperehdytys ja vertaismentorointi tuotannossa. Omaehtois- sen koulutuksen taloudellinen tuki varhaiskasvatukseen jatkuvana. Rekrytointi & TA-kuva: Vantaa oli mukana 15 rekrytointimessuilla ja tapahtumassa. Uutena avauksena oli yrityspäivät Tampereella. Vantaan tunnettavuutta erityisesti opiskelijoiden keskuudessa lisättiin osallistumalla SOO-Lin talvipäiviin, OAJn valmistuvien opettajien tapahtumaan sekä LGBTQ & approt tapahtumaan yhteistyössä	Toimintatavat tuotannossa.	Tavoite toteutuneen täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
					eri palvelualueiden edustajien kanssa. Erilaisia näkyvyyskampanjoita hyödynnettiin laajasti opettajahauissa sekä kesätyö-/harjoittelijahauissa. Kokonaishakijamäärät näyttävät edelleen pysyvän nousujohteisina verrattuna edellisten vuosien tilanteeseen. Vakitusten opettajien haussa, hakijoita oli kaiken kaikkiaan 2720 kpl, joista kelpoisia oli 59 % (vuonna 2024 kelpoisuusaste 53 %). Varhaiskasvatuksen opettajien, sosionomien ja erityisopettajien massahauissa hakijoita oli kaiken kaikkiaan 74 kpl, joista kelpoisia oli 39 % (v. 2024 hakijoita 49 kpl, joista kelpoisia 12 %). Kesätyö ja harjoittelijahakuja oli yhteensä 339 kpl (v.2024 285 kpl /muutos +18,9 %) ja hakijoita oli kaikkiaan 6187 kpl (v.2024 6609 kpl /muutos -6,4 %).		
Valtuustokauden tavoite 30. Kestävän työkyvyn vahvistaminen							
30.1 Kaikki sairauspoissaolot vähenevät ja erityisesti mielenterveysperusteiset poissaolot vähenevät	Sairauspoissaoloprosentti: kokonaistilanne ja mielenterveysperusteiset poissaolot	Sairauspoissaolot: 6 %, mielenterveysperusteiset: 1,11 % Laskentakaava KT:n suositellun ohjeen mukainen: ei vertailua 365 päivään vaan teoreettiseen työaikaan ohjeen mukaisesti eri ammattiryhmillä.	Sairauspoissaolot: 4,3 %, mielenterveysperusteiset: 1,0 % Strategiassa tavoitetasoksi määritetty 3,93 %, vanhalla laskentatavalla	Apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Tiina Harju-Kukula	Esihenkilötyö, työterveyshuolto, esihenkilökoulutukset sekä työkykyasian tuntijoiden tuki työkykyjohtamiseen.	Sairauspoissaoloprosentti 5,66 %, mielenterveysperusteisten sairauspoissaoloprosentti 0,87 %. Mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen osuus sairauspoissaoloista 15,33 %, kun se samaan aikaan vuonna 2024 oli 18,65 %.	Tavoite toteutuneen osittain.



VD/VD/4213/02.01.00.03/2025

PT/MR/PK/MT

Yleinen taloudellinen tilanne

Viime vuosien talouskasvu on Suomessa ollut heikkoa. Globaalit kriisit, kuten korona sekä Venäjän hyökkäyssota nostivat inflaation korkealle tasolle, jonka vuoksi ohjauskorkoja nostettiin nopeasti vuosina 2022–2023. Korkea korkotaso vaimensi investointimääriä ja asuntojen kysyntää sekä leikkasi yksityistä kulutusta. Näiden lisäksi mm. lomautukset ja kasvaneet työttömyysluvut vaikuttivat kuluttajien luottamukseen ja kotimaiseen kysyntään, jonka palautuminen on ollut hidasta. Nyt sekä inflaatio että korkotaso ovat laskeneet, mutta kansainvälinen epävarmuus on poikkeuksellisen suurta erityisesti Yhdysvaltojen asettaminen tullien vuoksi. Korkeimpien tullien käyttöönottoa on alkuvuoden aikana lykätty Kiinaa lukuun ottamatta, mutta niiden voimaantulo on yhä mahdollista. Jos tullit jäävät korkealle tasolle pidemmäksi aikaa ja niihin joudutaan vastaamaan vastatulleilla, on riskinä talouskehityksen jääminen ennusteita heikommalle tasolle.

Valtiovarainministeriön arvion mukaan Suomen talouskasvu on varovaisen positiivinen. Vuonna 2024 bruttokansantuote supistui 0,1 prosenttia, mutta sen ennustetaan kasvavan 1,3 prosenttia vuonna 2025 ja noin 1,5 prosenttia vuosina 2026–2029. Myös Valtiovarainministeriön ennusteessa todetaan kasvuun liittyvän merkittäviä riskejä ja epävarmuustekijöitä, jotka voivat vaikuttaa ennustettuun kasvuun ja julkisen talouden tasapainoon.

Erityisesti asuntorakentaminen on ollut kuluttajien heikon kysynnän vuoksi lähes täysin pysähdyksissä. Jossain vaiheessa rakentaminen kuitenkin elpyy, jonka lisäksi energiasiirtymään ja puolustukseen liittyvät hankkeet lisäävät investointeja. Suomen investointien ennakoitaan siten kehittyvän positiivisesti lähivuosina. Suomen Pankin ennusteen mukaan investointien kasvu on 1,1 prosenttia vuodelle 2025 ja 1,8 prosenttia vuodelle 2026.

Työllisyystilanne on heikko ja se reagoi talouskasvuun viiveellä. Tilastokeskuksen tietojen mukaan työttömiä oli vuoden 2025 ensimmäisellä vuosineljänneksellä noin 38 000 enemmän ja työllisiä noin 28 000 vähemmän kuin vastaavana aikana vuonna 2024. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaiseman työmarkkinaennusteen mukaan työllisyyden ennakoidaan edelleen hieman laskevan vuonna 2025, mutta kääntyvän sitten asteittain nousuun. Pitkäaikaistyöttömyyden kuitenkin ennustetaan nousevan vielä vuonna 2026. Valtiovarainministeriön ennusteessa työttömyysaste olisi vuonna 2025 8,8 prosenttia ja lähtevän siitä suhteellisen tasaiseen laskuun ollen 7,3 prosenttia vuonna 2029. Työllisyysasteen valtiovarainministeriö arvioi nousevan 73,7 prosenttiin vuonna 2029.

Euroopan keskuspankin ennusteen mukaan euroalue kasvaisi 0,9 prosenttia tänä vuonna, 1,2 prosenttia vuonna 2026 ja 1,3 prosenttia vuonna 2027. Talouskasvuarviota on hieman heikennetty edellisiin arvioihin verrattuna geopolittisen epävarmuuden ja kilpailukyvyn haasteiden vuoksi. Inflaation arvioidaan tasoittuvan lähelle EKP:n neuvoston 2 prosentin tavoitetasoa ja olevan 2,1 prosenttia vuonna 2025, 1,9 prosenttia vuonna 2026 ja 2,1 prosenttia vuonna 2027. Euribor 3kk ennustetaan asettuvan 1,8–2,2 prosentin tasolle vuoden 2025 loppuun mennessä, eli pysyttelevän lähellä nykyistä tasoa tai laskevan hieman.



USA:n keskuspankin mukaan Yhdysvaltojen talous kasvaa 1,6 prosenttia vuonna 2025 ja 1,8 prosenttia vuonna 2026. Kasvu olisi siis hieman euroaluetta nopeampi. USA:n inflaation ennustetaan olevan lähellä euroalueen tasoa, 2,3 prosenttia vuonna 2025 ja 2,1 prosenttia vuonna 2026.

Kuntakentässä vallitsee merkittävä tulojen ja menojen epätasapaino, joka edellyttää talouden tasapainottamistoimenpiteiden jatkamista. Hyvinvointialueuudistuksen jälkeen kuntien tehtäväkenttä on supistunut, jolloin kunnilla on aiempaa vähemmän mahdollisuuksia menosopeutukseen ja paine veronkorotuksille kasvaa. Kuntakentän alijäämää syventää vuonna 2025 muun muassa kulutusmenojen ja investointien kasvu, vaimea verotulojen kehitys sekä valtionosuuksiin tehtävät leikkaukset. Kuntien taloustilanteet myös vaihtelevat voimakkaasti ja kuntakentässä on nähtävissä sekä taloudellista että toiminnallista eriytymistä.

Kuntatalouden tilinpäätösarvioiden perusteella kuntatalous heikkeni vuonna 2024 niin vuosikatteella, tilikauden tuloksella kuin toiminnan ja investointien rahavirrallakin mitattuna. Toiminnan ja investointien rahavirta oli -0,5 mrd. euroa ja kuntatalouden lainakanta kasvoi n. 0,7 mrd. eurolla 20,6 mrd. euroon.

Kuntatalouden kuluvan vuoden tilanne on viime vuotta huomattavasti haastavampi. Kuntatalouden toiminnan ja investointien rahavirran arvioidaan kääntyvän 1,6 mrd. euroa negatiiviseksi vuonna 2025. Kuntien talouspaineita lisäävät muun muassa kevään 2025 palkkaratkaisu, palveluverkon sopeutusaineet, kasvaneet rahoitusvastuut työttömyydenhoidossa, kasvukeskusten investointipaineet sekä sote-kiinteistöjen lain mukaisen vuokra-ajan päättymisen. Lisäksi kuntatalouden tulokehitys on kuluvana vuonna vaimeaa. Verotulot kehittyvät heikosti erityisesti yhteisöveron osalta, mutta kasvanut työttömyys leikkaa myös kunnallisverojen kasvua. Valtionosuudet kasvavat TE-uudistuksen vuoksi, mutta samanaikaisesti valtionosuuksiin tehdään leikkauksia mm. sote-siirtoon liittyvien takautuvasti perittävien valtionosuuksien, hallituksen päättämän valtionosuuksiin kohdentaman yhden prosenttiyksikön indeksijarrun ja muiden säätoimenpiteiden vuoksi. Toiminnan ja investointien rahavirran arvioidaan pysyvän noin 1,6 mrd. euroa negatiivisena vielä vuosien 2026–2027 ajan.

Kuntien kustannuskehitystä kuvaava peruspalvelujen hintaindeksin muutos on keskimäärin 3,3 prosenttia vuodessa vuosina 2026–2029. Kuntatalouden suurimman kuluerän muodostavat henkilöstökustannukset ja siksi kunta-alan palkkaratkaisuilla on suuri merkitys kuntatalouden kustannuskehitykseen. Kunta-alan palkkaratkaisusta sovittiin toukokuussa. Selvää on, etteivät kuntatalouden tulot riitä kuntatalouden kasvaviin menopaineisiin. Kuntatyönantajien henkilöstösäästökyseleyn mukaan kunnat ja kuntayhtymät pyrkivät sopeuttamaan kuluvana vuonna henkilöstömenojaan noin 166 milj. eurolla.

Suurissa ja kasvavissa kunnissa on runsaasti investointitarpeita, kun taas pienenevien lapsi- ja nuorisoiäluokkien kunnissa haasteena on sopeuttaa palveluverkkoa ja toimintaa vastaamaan vähenevää palvelutarvetta. Eriytymiskehitys näkyy myös kuntien edellytyksissä järjestää lakisääteisiä palveluita. Ongelmat työvoiman saatavuudessa, kaupungistuminen sekä syntyvyyden pieneneminen edellyttävät uusia palveluiden järjestämistapoja niin kunnissa kuin valtakunnallisestikin.

Hallituksen uudet sopeutustoimet kohdistuvat myös kuntasektoriin. Hallituksen uusilla toimenpiteillä on sekä kuntataloutta vahvistavia että heikentäviä vaikutuksia. Hallitusohjelmassa päätettiin alentaa opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan valtionavustuksia asteittain siten, että vuodesta 2027 alkaen säästö olisi 125 milj. euroa. Kuntien aamu- ja iltapäivätoiminnan rahoitukseen kohdennetaan 7 milj. euron säästö ja toiminnan enimmäismaksuja korotetaan vastaavasti. Liikuntapaikkarakentamisen



investointiavustuksia vähennetään 2,4 milj. euroa ja kulttuuritilojen investointiavustuksia 1,6 milj. euroa. Jatkuvan oppimisen kehittämiseen kohdennetaan 1,3 milj. euron säästö.

Esi- ja perusopetuksen valmistavan opetuksen menoihin hallitus esittää 13,8 milj. euron lisäystä vuodelle 2026. Valmistavan opetuksen jatkuminen kahteen vuoteen mahdollistetaan tilanteissa, joissa se arvioidaan tarpeelliseksi riittävien kielellisten valmiuksien varmistamiseksi. Tämä toteutettaisiin kohdentamalla valmistavan opetuksen lisäopetus oppilaille, joiden osalta valmistavan opetuksen jatkumiselle on eniten tarpeita: luku- ja kirjoitustaidottomat, vaillinaisen kouluhistorian omaavat, yläkouluiässä maahan tulleet sekä psykososiaalista ja sosioemotionaalista tukea tarvitsevat (mm. kriisialueilta tulleet) lapset ja nuoret.

Yleisten kielitutkintojen järjestelmän kehittämiseen ja palvelun tuottamiseen osoitetaan 2,2 milj. euroa vuodelle 2026 ja lukutaito-ohjelmaan 1,25 milj. euroa vuosittain. Varhaiskasvatuksen täydennyskoulutusmalliin yhteistyössä C6-kaupunkien kanssa osoitetaan 6 milj. euroa vuosittain. Ammatillisessa ja lukiokoulutuksessa otetaan käyttöön lukukausimaksut EU/ ETA-maiden ulkopuolisille opiskelijoille. Kunnille eläinlääkintähuoltolain nojalla maksettaviin korvauksiin kohdennetaan korvausmenojen kasvua vastaava 4,4 milj. euron lisäys vuosittain.

Kuntien peruspalveluiden valtionosuus kasvaa noin 320 milj. eurolla johtuen erityisesti edellisen kehyspäättöksen jälkeisistä valtionosuuden asukasluvun ja muiden laskentatekijöiden muutoksista, kotikuntaa vailla olevien kotikuntakorvausten muutoksesta sekä valtion ja kuntien välisen kustannustenjaon ja indeksikorotuksen tarkistuksesta. Lisäksi oppimisen tuen uudistamiseen kohdennettiin noin 92 milj. euroa ja yksityisen opetuksen järjestäjien kotikuntakorvaukset nostettiin 100 prosenttiin. Kotihoidon tuen Norjan mallin käyttöönoton arvioidaan kasvattavan varhaiskasvatuksen kysyntää, joka korvataan kunnille valtionosuutta lisäämällä. Toisaalta kuntien peruspalveluiden valtionosuuksien indeksikorotukseen on tehty prosenttiyksikön vähennys vuosina 2024–2027. Vuonna 2026 vähennys pienentää valtionosuutta noin 31 milj. euroa. Lisäksi peruspalveluiden indeksikorotukseen toteutetaan uusi 75 milj. euron leikkaus.

Sote-kiinteistöjen vuokrasopimusten mahdollinen päättymisen vuodesta 2026 alkaen vähentää kuntien vuokratuloja ja tiloja voi jäädä tyhjilleen. Tämän vuoksi sote-uudistuksen omaisuusjärjestelyistä aiheutuviin kustannuksiin kohdennetaan 150 milj. euroa valtion korvauksia vuosille 2027–2029. Korvauksesta huolimatta kunnille uhkaa jäädä merkittäviä menoja. Opetus ja kulttuuriministeriön hallinnonalalla valtionavustuksen tasoa alennetaan 70 milj. euroa vuonna 2025 ja 135 milj. euroa vuodesta 2026 lukien. Perustoimeentulotukeen tehdään rahoitusosuuden muutos, joka vähentää valtionosuutta n. 18 milj. euroa vuonna 2026. Muutoksella tavoitellaan säästöjä pitkällä aikavälillä.

Verotulomenetysten korvaukset ovat vuonna 2026 yhteensä 571 milj. euroa ja nousevat lähes 720 milj. euroon vuoteen 2029 mennessä.

Kuntien rahoituksen ja valtionosuusjärjestelmän kokonaisuutta ollaan uudistamassa vastaamaan kuntien uutta roolia ja sote- ja TE-uudistusten jälkeistä tilannetta. Uusi lainsäädäntö on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2027 alusta alkaen.

Vuoden 2026 talousarvion kehys

Taloussuunnitelman 2026–2029 keskeisenä lähtökohtana on valmisteilla oleva kaupungin strategia 2026–2029, kaupungin menojen ja tulojen rakennetarkastelu sekä valtuustosopimus, jossa sitoudutaan kaupungin talouden tasapainottamiseen valtuustokauden aikana.



Talouden taantuma on vaikuttanut Vantaan talouteen hyvin voimakkaasti. Asuntorakentamisen seisahtuminen on nostanut rakentamisalan työttömyyden huippuunsa. Lisäksi heikko ostovoiman kehitys on heikentänyt palvelusektorin työllisyyttä. Myös lentokenttäalue kärsii edelleen Venäjän ylilentokiellon vaikutuksista. Vantaan työttömyysluvut ovat uusissa ennätyslukemissa ja erityisesti pitkäaikaistyöttömien määrän kehitys on jäämässä huomattavasti koronaa edeltävää aikaa korkeammalle tasolle. Työttömyyden kasvun ja yritysten heikon tulokunnon takia Vantaan verotulokehitys on ollut erittäin heikolla tasolla. Talouden paremmat suhdannenäkymät toteutuessaan vaikuttavat kuntatalouteen positiivisesti, mutta viiveellä.

Kehys perustuu valtiovarainministeriön kevään 2025 taloudellisessa katsauksessa ja julkisen talouden suunnitelmassa esitettyihin talouden kasvuarvioihin. Vuoden 2025 väestönkasvuksi ennakoidaan voimassa olevassa väestöennusteessa yli 4 600 henkeä eli 1,8 prosenttia. Vantaan väestönkasvu on alkuvuoden 2025 aikana kuitenkin hidastunut selvästi. Väestöennuste päivittyy kesän 2025 aikana. Ennusteet päivitetään kaupunginjohtajan talousarvioesitykseen, kuten myös valtion budjettiriihen ja -esityksen tarkentuneet vaikutukset.

Vuoden 2026 käyttötalouskehyksessä on huomioitu toimintamenojen osalta palvelutarpeen kasvu lakisääteisissä palveluissa. Kaupungin kasvaessa myös kaupungin henkilöstömäärä kasvaa. Uusien vakanssien perustamisessa pyritään kuitenkin harkittuihin ja maltillisiin lisäyksiin. Kehyksessä on varauduttu mm. 73 uuteen vakanssiin perusopetuksessa ja 76 vakanssiin varhaiskasvatuksessa. Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalla varaudutaan 35 uuteen vakanssiin ja kaupunkiympäristön toimialalla 6 vakanssiin. Kunta-alan palkkaratkaisu syntyi keväällä ja on voimassa helmikuuhun 2028 saakka. Palkkaratkaisun yleiskorotukset ja paikallisesti sovittavien erien määrärahavaraukset on kehysvaiheessa keskitetty konsernijohtoon ja elinvoiman toimialalle.

Kehyksessä toimintakulut nousevat vuoden 2025 käyttösuunnitelmasta vuoteen 2026 noin 4,5 prosenttia. Vuonna 2026 toimintakulujen kasvua lisäävät palvelutarpeen kasvun ja yleisen hintatason nousun lisäksi mm. oppimisen tuen lakimuutos, TE2024-uudistuksen tarkentuneet vaikutukset sekä kunta-alan palkkaratkaisu. Myös uudet toimitilat, kuten Varian Vehkalan kampus ja Jumbon kirjasto, lisäävät määrärahatarvetta. Sisäisten vuokratulojen ja vuokramenojen muutos on päivitetty kehykseen. Kehyksessä on varauduttu myös kasvavan lainamäärän aiheuttamaan korkomenojen kasvuun. HSL-kuntayhtymän infrakorvaukset sekä joukkoliikennemaksut on esitetty kehyksessä arvioina ja ne tarkennetaan kaupunginjohtajan esitykseen talousarviovaiheessa.

Kehys pitää sisällään 17,8 milj. euron verran talouden tasapainottamista vuotta 2026 koskien. Talouden tasapainottaminen valtuustokauden 2026–2029 aikana vaatii arviolta noin 50 milj. euron verran taloutta vahvistavia toimenpiteitä vuoteen 2029 mennessä. Valtuustositimuksen mukaisesti tullaan nimeämään talous- ja strategiatoimikunta, joka linjaa talouden tasapainottamistyötä ja tarvittavien toimenpiteiden kokonaismäärää.

Kehyksen verotuloarviot perustuvat kuntatalousohjelmassa esitettyihin veroperustemuutoksiin sekä Kuntaliiton veroennusteeseen. Verotulojen arvioidaan kasvavan noin 7,5 prosenttia vuoden 2025 ennusteeseen nähden. Vertailuvuoteen 2024 kohdistuu vuotta 2023 koskevia negatiivisia oikaisuja, jotka nostavat vuoden 2025 verotulokasvuprosenttia. Valtionosuusarviossa on huomioitu kevään 2025 kuntatalousohjelmassa esitetyt valtionosuusmuutokset sekä aiemmin tehtyjen valtionosuuspäätösten vaikutukset. Valtionosuustuottojen arvioidaan nousevan noin 9,5 prosentilla vuoden 2025 ennusteeseen nähden. Verotulo- ja valtionosuusarviot päivitetään talousarviovaiheessa.



Kehyksen tuloslaskelma päättyy 71,1 milj. euron vuosikatteeseen, -48,8 milj. euron tilikauden tulokseen ja -49,8 milj. euron alijäämään.

Kehyksessä kaupungin suunniteltu bruttoinvestointitaso vuodelle 2026 on 356,3 milj. euroa (investointiosa netto 312,8 milj. euroa). Uudis- ja korjausrakentamisen investointeihin on varattu 114,7 milj. euroa. Vuoden 2026 aikana on rakenteilla mm. Vantaan ratikka, 8 uutta päiväkotitilaa, Elmon uimahalli ja useampi koulun peruskorjaus. Julkiseen käyttöomaisuuteen kohdistuu investointeja 195 milj. euroa. Vantaan ratikan osuus tästä on 150 milj. euroa. Arvio tarkentuu talousarviovaiheeseen mennessä. Muuhun julkiseen käyttöomaisuuteen on varattu 45 milj. euroa pitäen sisällään mm. katujen ja puistojen investointeja. Kiinteän omaisuuden investointeihin on varattu 31,6 milj. euroa.

Kehyksessä vuoden 2026 lainakannan kasvuksi ennakoidaan 273 milj. euroa, jolloin lainakannan koko kasvaisi 1337 milj. euroon. Korkokuluarvio vuonna 2026 on 26 milj. euron tasolla.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 27

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä vuoden 2026 talousarvion käyttötalouden ja investointien laadintakehys liitteen mukaisesti,
- b) ohjeistaa toimialoja laatimaan investointisuunnitelmansa kaikkien talousarvion hankeryhmien osalta kymmenvuotiskaudelle 2026–2035,
- c) esittää vuoden 2026 talousarvion laadintakehys tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi vuoden 2026 talousarvion laadintakehys.

Liitteet:

- Liite 1 Kehystaulukot 2026

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

talous- ja strategiajohtaja Matti Ruusula, puh. 043 824 9254, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi
talousarviopäällikkö Päivi Kandolin, puh. 040 626 7613, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

VUODEN 2026 TALOUSARVION KEHYS
Kaupunginhallitus 2.6.2025

A. TULOSLASKELMA – SIS. KAUPUNKI JA RAHASTOT

TULOSLASKELMA (1 000 €)	TP 2024	KS 2025	Ennuste 2025	K 2026	K 2027	K 2028	K 2029
KAUPUNKI JA RAHASTOT							
TOIMINTATUOTOT	337 931	368 682	376 263	377 358	385 282	393 373	401 634
TOIMINTAKULUT	-1 054 371	-1 143 855	-1 146 370	-1 195 824	-1 231 170	-1 270 323	-1 311 925
TOIMINTAKATE	-716 440	-775 173	-770 107	-818 466	-845 887	-876 950	-910 291
VEROTULOT	585 163	615 000	581 000	624 571	654 855	685 457	718 500
VALTIONOSUUDET	179 142	220 000	237 057	259 630	294 962	329 796	353 796
KORKOTUOTOT	18 795	16 400	15 900	15 500	15 000	15 000	15 000
MUUT RAHOITUSTUOTOT	15 533	14 483	14 483	15 783	19 783	23 783	25 783
KORKOKULUT	-23 034	-20 200	-19 700	-25 500	-36 100	-43 200	-50 300
MUUT RAHOITUSKULUT	-322	-405	-405	-405	-405	-405	-405
VUOSIKATE	58 837	70 105	58 228	71 113	102 208	133 481	152 083
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-114 183	-118 951	-117 118	-119 909	-130 427	-140 264	-149 638
SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT	-3 446	0	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-58 792	-48 847	-58 890	-48 796	-28 219	-6 782	2 446
VARAUSTEN JA RAHASTOJEN MUUTOS	-2 461	-1 061	-1 061	-1 032	-1 002	-972	-935
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-61 253	-49 907	-59 951	-49 828	-29 221	-7 754	1 511

	KS2025–2026	E2025–2026	2026–2027	2027–2028	2028–2029
Toimintatuottojen kasvu	2,4 %	0,3 %	2,1 %	2,1 %	2,1 %
Toimintakulujen kasvu	4,5 %	4,3 %	3,0 %	3,2 %	3,3 %
Toimintakatteen kasvu	5,6 %	6,3 %	3,4 %	3,7 %	3,8 %

VUODEN 2026 TALOUSARVION KEHYS

Kaupunginhallitus 2.6.2025

B. TOIMIALOJEN JA RAHASTOJEN KEHYKSET

YLEISHALLINTO	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	1 909	350	0	-100,0 %
TOIMINTAKULUT	-16 172	-22 085	-17 835	-19,2 %
TOIMINTAKATE	-14 264	-21 735	-17 835	-17,9 %

KONSERNIJOHTO JA ELINVOIMA	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	8 931	14 002	16 849	20,3 %
TOIMINTAKULUT	-109 388	-159 941	-184 111 *)	15,1 %
TOIMINTAKATE	-100 457	-145 939	-167 262	14,6 %

*) Sisältää kunta-alan palkkaratkaisun vaikutukset 16,5 milj. euroa koko kaupungin tasolla.

KASVATUS JA OPPIMINEN	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	37 974	30 457	31 103	2,1 %
TOIMINTAKULUT	-578 063	-602 629	-618 965	2,7 %
TOIMINTAKATE	-540 090	-572 172	-587 862	2,7 %

VUODEN 2026 TALOUSARVION KEHYS
Kaupunginhallitus 2.6.2025

KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	12 368	12 357	14 267	15,5 %
TOIMINTAKULUT	-88 114	-93 826	-95 165	1,4 %
TOIMINTAKATE	-75 746	-81 469	-80 898	-0,7 %

KAUPUNKIYMPÄRISTÖ	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	276 281	311 095	314 718	1,2 %
TOIMINTAKULUT	-261 719	-263 803	-278 170 *)	5,4 %
TOIMINTAKATE	14 562	47 292	36 548	-22,7 %

*) Sisältää ulkoisten vuokrien nousun 10,2 milj. euroa

RAHASTOT YHTEENSÄ	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	468	421	421	0,0 %
TOIMINTAKULUT	-914	-1 578	-1 578	0,0 %
TOIMINTAKATE	-446	-1 157	-1 157	0,0 %

VUODEN 2026 TALOUSARVION KEHYS
Kaupunginhallitus 2.6.2025

C. INVESTOINTIOSA – SIS. KAUPUNKI JA RAHASTOT

1000 eur	TP 2024	KS 2025	Ennuste 2025	KEHYS 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
KAUPUNGIN INVESTOINTIOSAN TULOT	4 696	18 500	18 500	43 500	53 500	38 500	3 500
RAKENTAMISINVESTOINNIT	-71 280	-116 403	-114 140	-114 700	-161 570	-133 870	-89 860
AINEETON OMAISUUS	-5 303	-7 000	-7 000	-6 000	-6 000	-7 000	-7 000
JULKINEN KÄYTTÖOMAISUUS	-45 878	-95 040	-91 140	-195 000	-225 000	-225 000	-75 000
Josta Vantaan ratikka	-7 426	-50 000	-50 000	-150 000	-180 000	-180 000	-30 000
Muu julkinen käyttöomaisuus	-38 452	-45 040	-45 040	-45 000	-45 000	-45 000	-45 000
IRTAIN OMAISUUS	-7 017	-15 063	-15 033	-7 100	-6 945	-8 890	-8 000
KIINTEÄ OMAISUUS	-17 873	-18 000	-18 000	-31 600	-12 000	-12 000	-12 000
OSAKKEET JA OSUUDET	-2 199	-2 100	-2 100	-1 900	-2 000	-2 000	-2 000
KAUPUNGIN INVESTOINTIOSAN MENOT	-149 551	-253 606	-247 413	-356 300	-413 515	-388 760	-193 860
KAUPUNGIN INVESTOINTIOSAN NETTO	-144 855	-235 106	-228 913	-312 800	-360 015	-350 260	-190 360



25

Laaja hyvinvointikertomus 2025

VD/3248/00.01.02.00/2025

RÄ/SK/MT

Kunnan yksi tärkeimpiä tehtäviä on seurata ja edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvoivat kuntalaiset ovat elinvoimaisen kunnan perusta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä (hyte-työtä) tehdään Vantaalla kaikilla toimialoilla.

Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) pykälässä kuusi säädetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä kunnassa. Kunnan on muun muassa asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet sekä otettava päätöksenteossaan huomioon päätösten arvioidut vaikutukset kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen. Lisäksi kunnan tulee raportoida valtuustolle kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista ja toteutetuista toimenpiteistä vuosittain sekä kerran valtuustokaudessa valmisteltava hyvinvointikertomus.

Vantaalla on tehty laaja hyvinvointikertomus viimeksi vuonna 2020. Laajassa hyvinvointikertomuksessa 2025 kerrotaan tiiviisti lasten, nuorten ja lapsiperheiden, työikäisten ja nuorten aikuisten sekä ikääntyneiden hyvinvoinnin ja terveyden tilasta, arvioidaan hyvinvointisuunnitelman 2023–2025 toteutumista sekä siihen on koottu muuta ajankohtaista hyvinvointitietoa. Muun hyvinvointiraportoinnin tapaan laaja hyvinvointikertomus tarjoaa kunnan asukkaille, valtuutetuille sekä kunnan johtajille ja työntekijöille tärkeää tietoa kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä sekä antaa arvokkaita työkaluja tiedolla johtamiseen.

Laajan hyvinvointikertomuksen kokoamisesta on vastannut Hyvinvointia rakentava Vantaa – strategiateeman koordinaatioryhmä sekä ikäryhmäkohtaiset asiantuntijaryhmät, joissa on jäseniä kaikilta toimialoilta ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta. Hyvinvointia rakentava Vantaa – strategiateeman kokonaisuuden johtamisesta vastaa strategiateeman poikkihallinnollinen johtoryhmä.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 5.5.2025 § 7

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää laaja hyvinvointikertomus 2025 hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 42

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää laaja hyvinvointikertomus 2025 hyväksyttäväksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään hyväksyä laaja hyvinvointikertomus 2025.

Liite:

- Laaja hyvinvointikertomus 2025

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

Hyvinvoinnin edistämisen asiantuntija Suvi Korhonen, 040 062 9536
(etunimi.sukunimi(at)vantaa.fi)

Vantaan kaupungin laaja hyvinvointikertomus 2025

Hyvinvointia rakentava Vantaa –strategiateema



Sisällysluettelo



1. Johdanto
2. Ikäryhmien hyvinvoinnin ja terveyden tila
 - 2.1 Lapset, nuoret ja lapsiperheet
 - 2.2 Työikäiset ja nuoret aikuiset
 - 2.3 Ikääntyneet
3. Hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 seurantamittareiden tulokset
4. Hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 tekojen väliarviointi

Liitteet

- Liite 1 Turvallisuuskyselyn tulokset
- Liite 2 Päihdetilannekyselyn tulokset
- Liite 3 Eriarvoisuus ja alueellinen hyvinvointitieto

1. Johdanto



Kunnan yksi tärkeimpiä tehtäviä on seurata ja edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvoivat kuntalaiset ovat elinvoimaisen kunnan perusta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä eli **hyte-työtä** tehdään Vantaalla kaikilla toimialoilla.

[Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä \(612/2021\)](#) pykälässä kuusi säädetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä kunnassa. Kunnan on muun muassa asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet sekä otettava päätöksenteossaan huomioon päätösten arvioidut vaikutukset kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen. Lisäksi kunnan tulee raportoida valtuustolle kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista ja toteutetuista toimenpiteistä vuosittain sekä kerran valtuustokaudessa valmisteltava hyvinvointikertomus.

Vantaalla on tehty laaja hyvinvointikertomus viimeksi vuonna 2020. Laajassa hyvinvointikertomuksessa 2025 kerrotaan tiiviisti kunkin ikäryhmän hyvinvoinnin ja terveyden tilasta sekä arvioidaan hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 toteutumista. Muun hyvinvointiraportoinnin tapaan laaja hyvinvointikertomus tarjoaa kunnan asukkaille, valtuutetuille sekä kunnan johtajille ja työntekijöille tärkeää tietoa kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä sekä antaa arvokkaita työkaluja tiedolla johtamiseen.

Tutustu keskeisimpiin tietolähteisiin:

[Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen | Vantaa](#)

[Etusivu - Sotkanet.fi, Tilasto- ja indikaattoripankki](#)

[Tilastot ja tutkimukset | Vantaa](#)

Vaikuttava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työ pohjautuu tietoon



Katso 1,5 minuutin video tuloksellisesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työstä.



[Vantaa - vaikuttava HYTE-työ pohjautuu tietoon](#)



Hyvinvointia rakentava Vantaa



Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä on tehty kuluneella strategiakaudella Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateeman alla. Ohjausryhmänä on toiminut kaupungin johtoryhmä ja johtoryhmänä kaikkien toimialojen sekä hyvinvointialueen edustajista koostuvat johtoryhmä. Ikäryhmäkohtaisten asiantuntijaryhmien lisäksi tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat olleet vaikuttamistoimielimet, järjestöt, hyvinvointialue ja muut toimijat.



Kuva: Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateeman toimintamalli.

Kuntalaisen hyvinvoinnin edistäminen

Vantaa

Osaamisen ja kulttuurin edistäminen

- Varhaiskasvatus
- Esi- ja perusopetus
- Lukiokoulutus
- Ammatillinen koulutus
- Vapaa sivistystyö
- Taide- ja kulttuuripalvelut
- Kirjastopalvelut
- Nuorisopalvelut
- Liikuntapalvelut

Elinympäristön kehittäminen

- Maapolitiikka
- Kaavoitus ja maankäytön suunnittelu
- Liikenne, joukkoliikenne
- Tieverkkojen rakentaminen ja ylläpito
- Vesihuolto
- Jätehuolto
- Energiantuotanto ja -jakelu
- Rakennusvalvonta
- Asuntotoimi
- Ympäristönsuojelu ja terveellisen elinympäristön turvaaminen
- Turvallisuudesta ja varautumisesta huolehtiminen

KUNTALAISEN HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN



Kunnan elinvoiman edistäminen

- Paikkakunnan vetovoimaisuus
- Vaikeasti työllistyvien tuki: etsivä nuorisotyö, työpajat, työttömyyden pitkittymisen ehkäisy, kaupunginosatyö
- Kotouttaminen
- Elinkeinopolitiikka: yritysneuvonta, kehittämishankkeet, yritystontit, alueen markkinointi, avoin data
- Resurssiviisaat toimintatavat

Paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen

- Monipuoliset osallistuumahdollisuudet
- Paikallinen yhteisöllisyys
- Viestintä ja vuorovaikutus
- Vaalit ja edustuksellinen demokratia
- Kansalaisjärjestöjen toimintamahdollisuudet
- Asukkaiden omaehtoinen toiminta

2. Ikäryhmien hyvinvoinnin ja terveyden tila

Hyvinvointia rakentava Vantaa –strategiateema



Ikäryhmien hyvinvoinnin ja terveyden tila

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateeman alla toimii kolme ikäryhmäkohtaista asiantuntijaryhmää:

1. lapset, nuoret ja lapsiperheet
2. työikäiset ja nuoret aikuiset
3. ikääntyneet

Asiantuntijaryhmillä on tärkeä rooli hyvinvointiraportoinnissa. He kokoavat ja tiivistävät ikäryhmiensä olennaisimmat tilastotiedot vuosittaisiin hyvinvointikatsauksiin sekä suunnittelevat, kokoavat ja raportoivat ikäryhmiensä hyvinvointisuunnitelmat. Asiantuntijaryhmissä on edustajia kaikilta toimialoilta ja kattavasti eri palvelualueilta. Jokaisessa ryhmässä on myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustaja.

Seuraaviin osioihin on koottu kuluneen valtuustokauden olennaisimmat nostot kunkin ikäryhmän hyvinvoinnista ja terveydestä. Lisää tilastotietoa löydät aiempien vuosien hyvinvointikatsauksista, joihin voit tutustua [Vantaan hyvinvointikatsaukset ja hyvinvointikertomus | Vantaa](#).

2.1 Ikäryhmän hyvinvoinnin ja terveyden tila: lapset, nuoret ja lapsiperheet

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateema
Lapset, nuoret ja lapsiperheet -asiantuntijaryhmä





Suurin osa vantaalaisista lapsista ja nuorista on tyytyväinen elämäänsä, kokee terveydentilansa hyväksi ja pitää koulunkäynnistä.



Tyttöjen tyytyväisyys on poikia vähäisempää.



Huoli omasta mielialasta, koulu-uupumus ja ahdistuneisuus ovat yleisiä oireita, erityisesti tytöillä.

10–21 v. lasten ja nuorten hyvinvointi



Aiempaa useampi nuori kertoo olevansa täysin raitis. Nuorten humalahakuinen juominen ja laittomien huumeiden kokeilu ovat vähentyneet.



Sähkösavukkeiden käyttö on lisääntynyt.



Toistuva, viikoittainen koulukiusaaminen on yleistynyt.



Lasten ja nuorten terveelliset elintavat ovat jonkin verran vahvistuneet. Yhä useampi lapsi ja nuori nukkuu ja liikkuu riittävästi.



Silti suurin osa lapsista ja nuorista, erityisesti tytöistä, ei liiku terveytensä kannalta riittävästi.



Pojat, erityisesti ulkomailla syntyneet pojat, ovat kokeneet fyysistä uhkaa vuoden aikana.

 43 % kokee taloudellisen tilanteensa kohtalaiseksi tai sitä heikommaksi, osuus on suurempi esimerkiksi matalammin koulutettujen, ulkomailla syntyneiden ja yhden vanhemman perheiden kohdalla.

 Neljä viidestä vanhemmasta on tyytyväisiä elämäänsä ja uskoo, että tulevaisuus näyttää hyvältä.
 Toisaalta huonovointisuus vaikuttaa kasautuvan tietyille ryhmille.

 Vantaalla lapset, etenkin tytöt, liikkuvat keskimääräistä vähemmän.

6-VUOTIAIDEN LASTEN PERHEIDEN TERVEYS, HYVINVOINTI JA PALVELUIDEN KÄYTTÖ

FINLAPSET 2024

 38 % lapsista on kokenut henkistä väkivaltaa läheisen aikuisen toimesta ja kolmasosa on kokenut kiusaamista kotona, koulussa tai muualla.

 Lähes kolme neljästä vanhemmasta kokee, että asuinalueella järjestetään kiinnostavaa toimintaa lapsiperheille,
 mutta kolmasosa kokee sen liian kalliina.

 Varhaiskasvatus- ja esiopetuspalveluihin ollaan hyvin tyytyväisiä,
 paitsi henkilöstön vaihtuvuuden ja riittävyyden osalta.

 Palveluihin ollaan pääsääntöisesti tyytyväisiä,
 mutta vanhemman itsensä saamasta ammattimaisesta avusta jaksamiseen ja mielenterveyteen yli puolet kokee saaneensa riittämättömästi tukea.

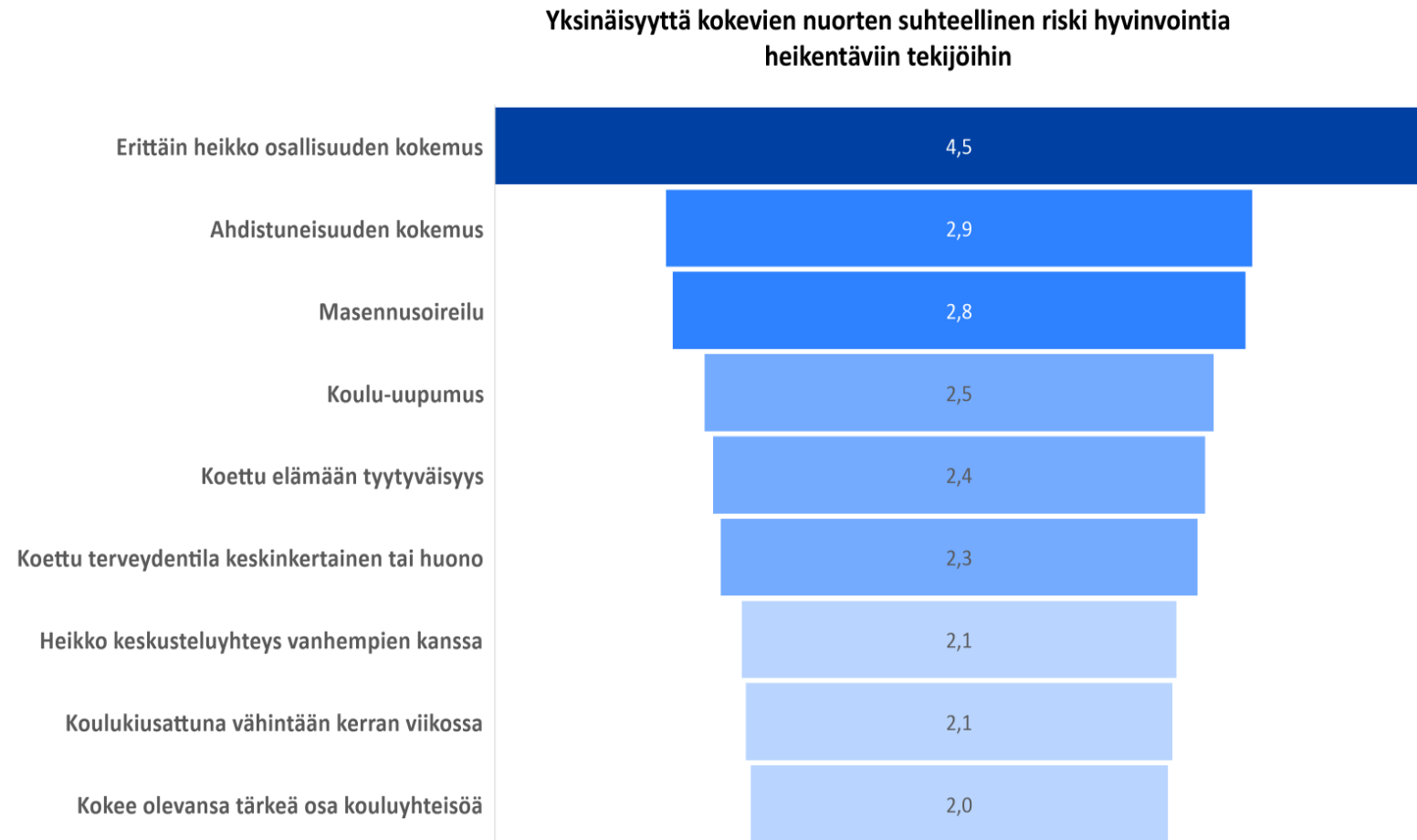
Lasten ja nuorten hyvinvointierot ovat yhä kasvussa

- Samaan aikaan kun valtaosa lapsista ja nuorista voi hyvin, yhä suurempi osa heistä voi aikaisempaa huonommin. Hyvinvoinnin haasteet kasautuvat pienelle mutta kasvavalle joukolle lapsia, nuoria ja perheitä.
- Merkittävimpiä hyvinvointia vaarantavia tekijöitä ovat mm. perheen sosioekonominen asema, yksinäisyys, kiusaaminen, väkivalta ja keskusteluvaikeudet vanhempien kanssa.
- Näitä riskitekijöitä kohtaavat muita enemmän mm. kodin ulkopuolelle sijoitetut, seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt, ulkomaalaistaustaiset, yhden huoltajan perheessä elävät ja matalasti koulutettujen äitien lapset.
- Vanhempien sosioekonomisella asemalla on selvä yhteys lasten ja nuorten arjen sujuvuuteen, elintapoihin, oppimistuloksiin, terveyteen ja hyvinvointiin.
- Yksinäisyyden kokemus on myös vahvasti yhteydessä mielen hyvinvointiin, koettuun terveyteen, keskusteluyhteyteen vanhempien kanssa ja kiusaamiskokemuksiin.

Yksinäisyyden kokemus on yhteydessä heikompaan hyvinvoinnin kokemukseen



- Yläkoululaisista yksinäiseksi itsensä kokee:
 - 20 % tytöistä
 - 10 % pojista
- Yksinäisyyttä kokevilla lapsilla ja nuorilla on moninkertainen suhteellinen riski moniin hyvinvointia heikentäviin tekijöihin.
- Yksinäisyyden kokemus on yhteydessä erityisesti heikompaan:
 - osallisuuden kokemukseen
 - elämään tyytyväisyyteen
 - koettuun terveyteen sekä mielen hyvinvointiin
- Yksinäisyyttä kokevat nuoret kokevat myös merkittävästi muita useammin koulukiusaamista sekä koulu-uupumusta.



Lähde: Kouluterveyskysely 2023, THL, Vantaan aineisto, 8. ja 9. luokkalaiset

Suurimmat haasteemme lasten ja nuorten hyvinvoinnissa ovat

- Vantaalla asuu runsaasti toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneita lapsiperheitä.
- Alueellinen segregaatio ja hyvinvointierot ovat kasvussa.
- Nuorten, erityisesti tyttöjen, haasteet hyvinvoinnin, erityisesti mielenterveyden kanssa jatkavat kasvua.
- Koulukiusaaminen*, fyysistä uhkaa kokeneiden ja väkivaltarikoksista epäiltyjen nuorten määrät ovat lisääntyneet.
- Suurin osa lapsista ja nuorista, erityisesti tytöistä, ei liiku terveytensä kannalta riittävästi.
- Syntyperän yhteyttä hyvinvointiin tarkasteltaessa erityisen haavoittuva ryhmä on ulkomailla syntyneet maahanmuuttajapojat.

*Koulukiusaamisen osalta tilanne vaihtelee jonkin verran ikäryhmittäin. Kahdeksaslukulaisten kohdalla on mentävä vähän parempaan suuntaan.

LIFE: Kaupunginvaltuusto 16.06.2025 / 25



Lähteet



[Kouluterveyskysely ja FinLapset \(Vantaa.fi\)](#)

[Helsinkiläisnuorten hyvinvoinnin ulottuvuudet. Perhetaustan ja kasvuympäristön yhteydet koettuun hyvinvointiin \(Helsingin kaupunki\)](#)

[Edellytykset kasvuun, oppimiseen ja osallisuuteen kaikille \(Valtioneuvosto\)](#)

[Pienituloisten perheiden lapset joutuvat kiusatuksi muita useammin \(Kansallisen koulutuksen arviointikeskus\)](#)

[Lapsiperheköyhyys datana \(Itla\)](#)

[Matala tulotaso ja stressi lisäävät ylisukupolvisen köyhyyden riskiä \(Itla\)](#)

[Lapsen ääni 2024 \(Pelastakaa Lapset ry\)](#)

[Yksinäisyys ja ostrakismi \(Niina Junttila\)](#)

2.2 Ikäryhmän hyvinvoinnin ja terveyden tila: työikäiset ja nuoret aikuiset

Hyvinvointia rakentava Vantaa –strategiateema
Työikäiset ja nuoret aikuiset -asiantuntijaryhmä

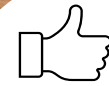




Aikuisopiston suomen kielen opetuksen jonoja on saatu hieman lyhennettyä,



mutta jatkuvasti kasvavaan kysyntään ei kyetä vastaamaan. Myös aikuisten perusopetuksen tarve on kasvussa.

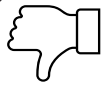


Vantaalla elintapa- ja liikuntaneuvontaa tarjotaan valtakunnallisesti verrattain hyvällä tasolla.

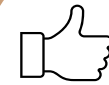


Kuitenkin alle puolet työikäisistä liikkuu riittävästi ja ylipainoisten osuus on edelleen suuri.

18–65 v. nuorten aikuisten ja työikäisten hyvinvointi



Työttömien, myös rakennetyöttömien, määrä on kasvanut viime vuodesta.



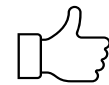
Ohjatun liikunnan ja uimahallien kävijämäärät ovat palautumassa pandemiaa edeltäneelle tasolle.



Noin kaksi kolmesta Vantaalla asuvasta Suomeen muuttaneesta on tyytyväinen omaan terveyteensä.



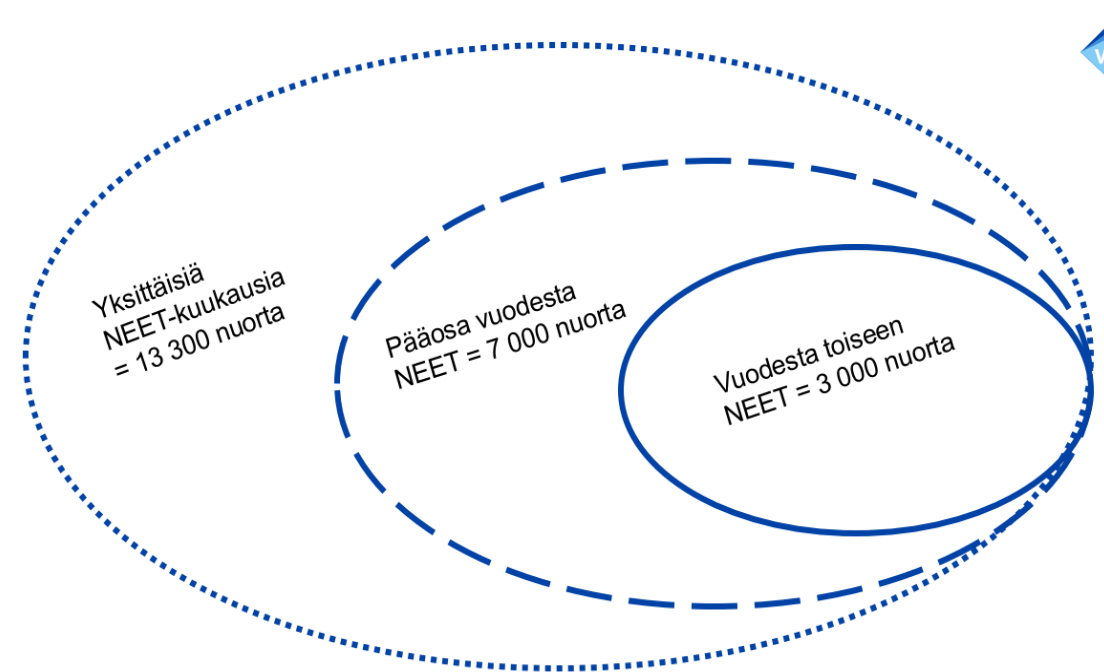
Vantaalla tehdään omaisuusrikoksia enemmän kuin Helsingissä ja Espoossa. Henkeen ja terveyteen kohdistuneita rikoksia on Vantaalla enemmän kuin koko maassa.



Kulttuuri- ja kirjastopalvelut järjestävät runsaasti erilaisia maksuttomia tapahtumia kaikenikäisille. Tapahtumia on enemmän kuin ennen pandemiaa.

Alueellinen segregatio ja hyvinvointierot ovat kasvussa

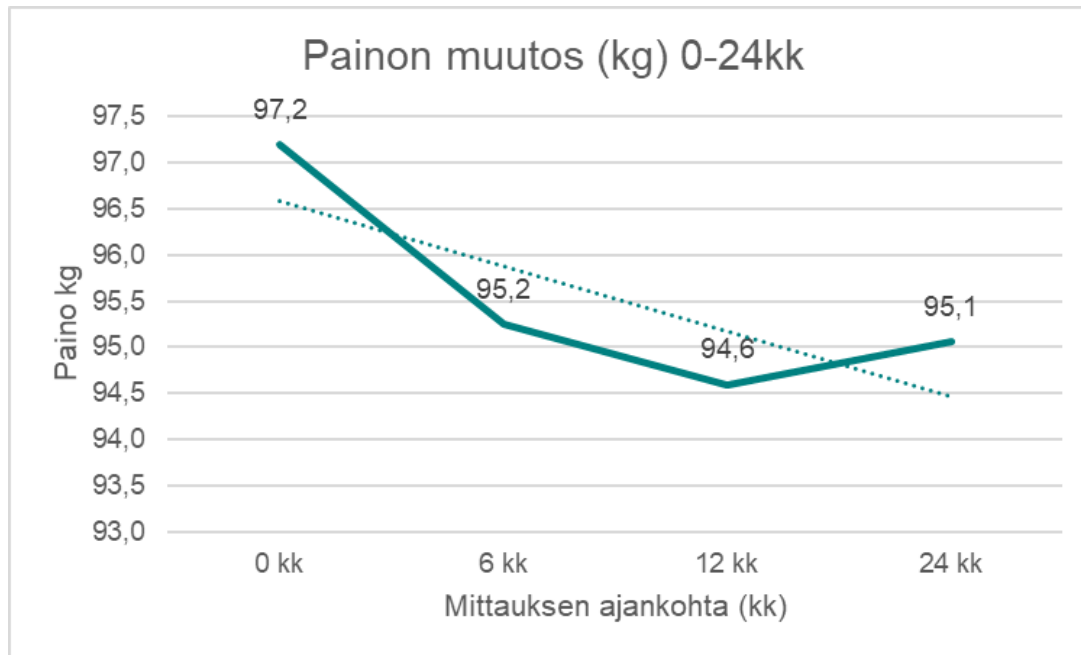
- Perheellisten työikäisten ongelmat, kuten työttömyys ja kotoutumisen haasteet, näkyvät lasten ja nuorten hyvinvoinnissa. Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneiden 25-64-vuotiaiden määrä on selvästi korkeampi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kuin koko maassa.
- Työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten eli NEET-nuorten määrä (18-29-vuotiaita) on pääkaupunkiseudulla suurin Vantaalla 15,6 %, Espoossa ja Helsingissä 12,4 %. Ulkomaalaistaustaisilla nuorilla on muita suurempi riski jäädä koulutuksen ja työn ulkopuolelle ja tippua toimeentulotuelle.
- Vantaalla Suomeen muuttaneiden ikärakenteessa painottuvat alle 40-vuotiaat eli parhaassa työiässä olevat.
- Vantaalla oli asunnottomia vuonna 2024 yhteensä 269, joista kolmasosa maahanmuuttajataustaisia. Vuoteen 2023 verrattuna pitkäaikaisasunnottomien määrä on laskenut (-26 hlöä), mutta kasvussa on naisten (+13 hlöä) ja nuorten (+10 hlöä) osuus asunnottomista.



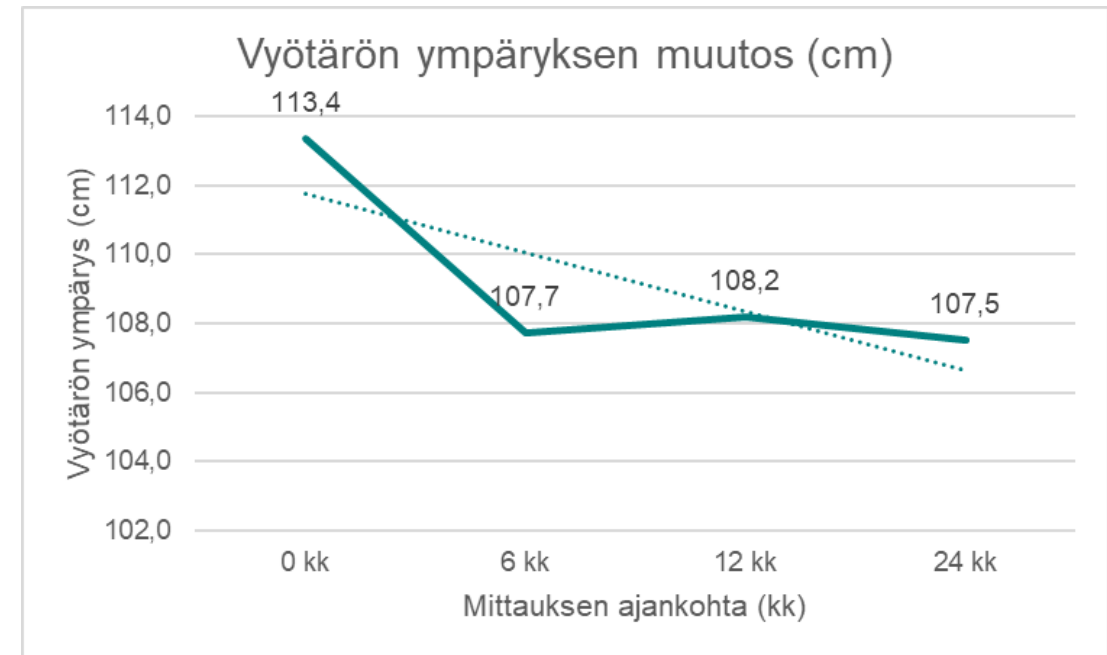
Neet-nuoret Vantaalla, Jussi Pyykkönen 2024

Elintapaneuvonnassa on saatu aikaan pitkäaikaisia muutoksia

Painon muutos 24kk, 2021-2023 (n=51)



Vyötärön ympäryksen muutos 24kk, 2021-2023



Yhteenveto:

- Vuonna 2021 hyvinvointimentoroinnissa aloittaneista (n= 149) noin kolmanneksesta saatiin mittaustiedot seurantavuoden päätteeksi.
- Asiakkaiden paino pudonnut keskimäärin 3% ja vyötärön ympärysmitta pienentynyt keskimäärin 5,0cm kaksi vuotta hyvinvointimentoroinnin aloituksen jälkeen.
- Asiakkaiden paino lähtötilannetta alhaisempi ja vyötärön ympärysmitta pienempi 24kk kohdalla, vaikka aktiivinen mentorointi päättyi 12kk kohdalla.

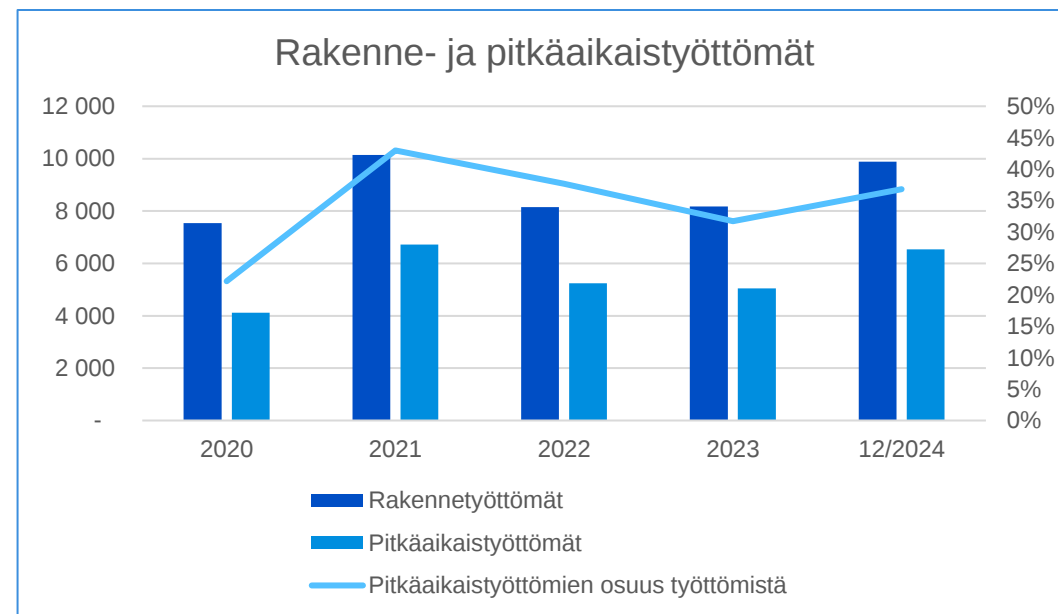
LIFE: Kaupunginvaltuusto 16.06.2025 / 25

Elintavat: Kaupungin elintapaohjauksessa, Hyvinvointimentoroinnissa 24kk ohjaukseen osallistuneiden muutos painossa ja vyötärö ympäryksessä
Liikunnan palvelualueen tilastointi

Työttömyys on kasvussa



	12/2021	12/2022	12/2023	12/2024
Työttömyys %	12,5 %	11,0 %	12,4 %	13,5 %
Työttömät ja lomautetut	15 648	13 897	15 920	17 762
Työttömät ja lomautetut nuoret	3 668	2 852	3 580	3 978
Vieraskieliset työttömät	6 230	5 885	7 232	8 240
Pitkäaikaistyöttömät	6 724	5 237	5 049	6 539
Pitkäaikaistyöttömät nuoret	997	561	582	851
Rakennetyöttömät	10 144	8 154	8 172	9 881



Lähteet



- Vantaan aikuisopiston aikuisten perusopetuksen kurssikertymät ja opiskelijamäärä 2018-2023, Aikuisopiston oma tilastointi
- Vantaan aikuisopiston suomi toisena kielenä (S2) -opiskelijoiden määrä 2018-2024, Aikuisopiston oma tilastointi
- Liikuntapalveluiden oma tilastointi
- [Sotkanet](#)
- [MoniSuomi-tutkimus, THL](#)
- Jussi Pyykkönen, [selostus](#) kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnassa 3.12.2024
- [Asunnottomat 2024 - Aran selvitys 2/2025](#)

2.3 Ikäryhmän hyvinvoinnin ja terveyden tila: ikääntyneet

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateema
Ikääntyneet-asiantuntijaryhmä





Yksinäisyyden kokeminen on naisilla laskenut, mutta miehillä kasvanut. Yksin asuminen on tulevaisuuden haaste.



Ikäihmiset kokevat suhteellisen hyvää osallisuutta ja tyytyväisyyttä asuinalueeseensa sekä digituen palvelut ovat kehittyneet.



Korona saattoi heikentää elämänlaatua, mutta onnellisuuden kokemus ennallaan

Yksinäisyyden kokeminen jakaa sukupuolia ja yksin asuminen on tulevaisuuden haaste

Verrattuna muihin Uudenmaan hyvinvointialueisiin ja Helsinkiin 75 vuotta täyttäneet ovat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kaikkein yksinäisimpiä. 65 vuotta täyttäneissä vastaavaa eroa ei ole.

Yksinäisyyden kokemuksessa tapahtunut muutos vuodesta 2020 vuoteen 2022 on sukupuolittunut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 75 vuotta täyttäneissä:

- naisten laskenut 2,5 prosenttiyksikköä (16,0 % -> 13,5 %)
- miesten kasvanut 4,7 prosenttiyksikköä (7,7 % -> 12,4 %)

Yksinäisyyden kokemuksen nousu liittyyneen koronapandemian tuomaan eristykseen.

Yksin asuvien osuus 75 vuotta täyttäneissä on pysynyt ennallaan. Yli 65-vuotiaissa on huomioitavaa yksinasuvien osuuden nousu 2019 alkaen. Vantaa on nopeiten ikääntyviä väestöä, joten yli 75-vuotiaissa on odotettavissa merkittävää yksinasumisen lisääntymistä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue	2020	2022
Itsensä yksinäiseksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet	9,1 %	9,4 %
Itsensä yksinäiseksi tuntevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet	12,5 %	13,0 %

Yksin asuvien osuus

Ikä	65+					75+				
Vuosi	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Vantaa	36,8	37,0	37,6	37,8	38,4	45,0	44,8	44,2	44,2	44,7
Espoo	34,2	34,6	35,1	35,6	35,7	42,0	41,3	41,3	41,7	41,3
Helsinki	44,8	45,1	45,2	45,5	45,7	53,3	52,5	51,9	51,7	51,6
Koko maa	37,7	37,8	38,1	38,3	38,6	46,7	46,2	45,8	45,5	45,3

Ikäihmiset kokevat suhteellisen hyvää osallisuutta ja tyytyväisyyttä asuinalueeseensa

Vantaalaisten osallisuuden kokemus on hieman laskenut. Yli 65-vuotiaat kokevat osallisuutta suunnilleen saman verran kuin vantaalaiset yleensä. Ikääntyneistä joka kolmas tai useampi on tyytyväinen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiin.

Sekä koko maahan verrattuna että Uudenmaan hyvinvointialueiden keskinäisessä vertailussa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella asuvat ikääntyneet ovat hieman keskimääräistä tyytymättömpiä asuinalueensa olosuhteisiin.

Vantaan toteuttamien digitaitokyselyiden perusteella vantaalaiset eläkeläiset ovat saaneet paremmin digitukea vuonna 2023 kuin vuonna 2021. Digitukea tarjoaa Vantaalla yhteensä 14 kaupungin, hyvinvointialueen tai järjestöjen toimijaa. Digituen tärkeys on noussut esille myös hyvinvointialueella.

OSALLISUUSINDIKAATTORI ASTEIKOLLA 0–100, SUUREMPI PISTEMÄÄRÄ TARKOITTA VAHVEMPAA OSALLISUUDEN KOKEMUSTA	2022A (alkuvuosi)	2022B (loppuvuosi)	2023
Yli 65-vuotiaat vantaalaiset	77	75	73,7
Kaikki vantaalaiset	78,4	74,9	74,2

TYTYVÄISYYS OSALLISTUMIS- JA VAIKUTTAMIS- MAHDOLLISUUKSIIN, Kysely tehty loppuvuodesta 2022	Tyytymättömiä	Tyytyväisiä	Ei kumpaakaan
66-75-vuotiaat vantaalaiset	17,5 %	33,8 %	73,7
76 vuotta täyttäneet vantaalaiset	15,6 %	42,2 %	33,3 %

Korona saattoi heikentää elämänlaatua, mutta onnellisuuden kokemus ennallaan

VANTAAN JA KERA VAN HYVINVOINTIALUE	2020	2022
Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet	61,3	52,8
Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet	46,6	45,9
Onnelliseksi itsensä kokeneiden osuus (%), 65 vuotta täyttäneet	56,3	56,6
Onnelliseksi itsensä kokeneiden osuus (%), 75 vuotta täyttäneet	49,2	49,8

Lähde: Terve Suomi -tutkimus (THL)

Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus on laskenut ikääntyneillä, erityisesti 65 vuotta täyttäneillä. Kuitenkin 65 vuotta täyttäneissä on enemmän elämänlaadun hyväksi tuntevia kuin 75 vuotta täyttäneissä.

Onnelliseksi itsensä kokevien osuus on pysynyt molemmissa ikäryhmissä jokseenkin samana. Osuus on suurempi 65 vuotta täyttäneissä.

Muihin Uudenmaan hyvinvointialueisiin sekä Helsinkiin verrattuna Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on keskimääräistä vähemmän elämänlaatunsa hyväksi tuntevia ikääntyneitä. Sen sijaan onnelliseksi itsensä kokeneiden määrä on keskimääräistä suurempi.

Tulevaisuudessa seurattavia ja vaikutettavia asioita



- Osallisuutta ja tyytyväisyyttä asuinalueeseen yhä tarve kehittää.
- Digituki on tärkeä osallisuuden näkökulma ja sen merkitys tulee korostumaan jatkossakin. Sähköisten järjestelmien ja palveluiden saavutettavuus ja helppokäyttöisyys on varmistettava.
- Seurattava, kuinka elämänlaadun ja onnellisuuden kokemus on kehittynyt koronapandemian jälkeen.
- Yksin asumisen lisääntyminen on tulevaisuuden haaste, sillä se lisää riskiä yksinäisyyteen ja saattaa lisätä tarvetta erilaisille palveluille. Palveluita ja asumismuotoja tulee kehittää tämä kehitys silmällä pitäen. Esimerkiksi vapaa-ajan palvelut ja digitaaliset palvelut tarjoavat mahdollisuuden yksinäisyyden lieventämiseen.
- Jatkossa tulee kiinnittää huomiota ja valmistautua siihen, millaisia palvelutarpeita nykyisillä 60-vuotiailla tulee olemaan eläkkeellä siirtyessään.



3. Hyvinvointisuunnitelma 2023-2025: Seurantamittareiden tulokset

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateema



Hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja seurantamittarit



Hyvinvointisuunnitelmassa 2023-2025 on kolme strategista tavoitetta:

1. edistää kaikkien kaupunkilaisten hyvinvointia ja kaventaa hyvinvointieroja
2. vahvistaa turvallisuuden tunnetta
3. varmistaa sujuvat palvelut yhteistyössä hyvinvointialueen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Tavoitteille on määritelty erillisiä tilastollisia seurantamittareita, joiden tuloksia on esitelty seuraavilla dioilla. Ikäryhmien konkreettisten tekojen toteutumista käsitellään seuraavassa osiossa.

Tutustu hyvinvointisuunnitelmaan tarkemmin: [Vantaan hyvinvointisuunnitelma | Vantaa](#).

Hyte-kerroin on laskussa

- Hyte-kerroin lasketaan prosessi- ja tulosindikaattoreiden keskiarvosta. Prosessi-indikaattorit kuvaavat kunnan voimavaroja ja toimenpiteitä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Tulosindikaattorit kuvaavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tuloksellisuutta väestötasolla.
- **Vuoden 2024 hyte-kerroin on 65.** Laskua edelliseen vuoteen on seitsemän yksikköä.
- Kuutoskaupunkien vertailussa Vantaan hyte-kerroin on samaa tasoa muiden kanssa. Vain Helsingissä hyte-kertoimen trendi on nouseva, muissa se on laskeva.
- **Vuonna 2024 Vantaa sai hyte-kertoimesta 19,5 euroa / asukas.** Tämä tarkoittaa kokonaissummana noin 4,9 miljoonaa euroa.

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2020	2021	2022	2023	2024
HYTE-kerroin euroa / asukas info ind. 5341	Vantaa	yhteensä	21,1	21,1	21,8	20,5	19,5
HYTE-kerroin, 0 - 100 info ind. 5340			77	75	77	72	65
Prosessi-indikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin) info ind. 5339			85	85	85	85	77
Tulosindikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin) info ind. 5338			69	64	69	60	53



Prosessi-indikaattorit: Kuntajohto

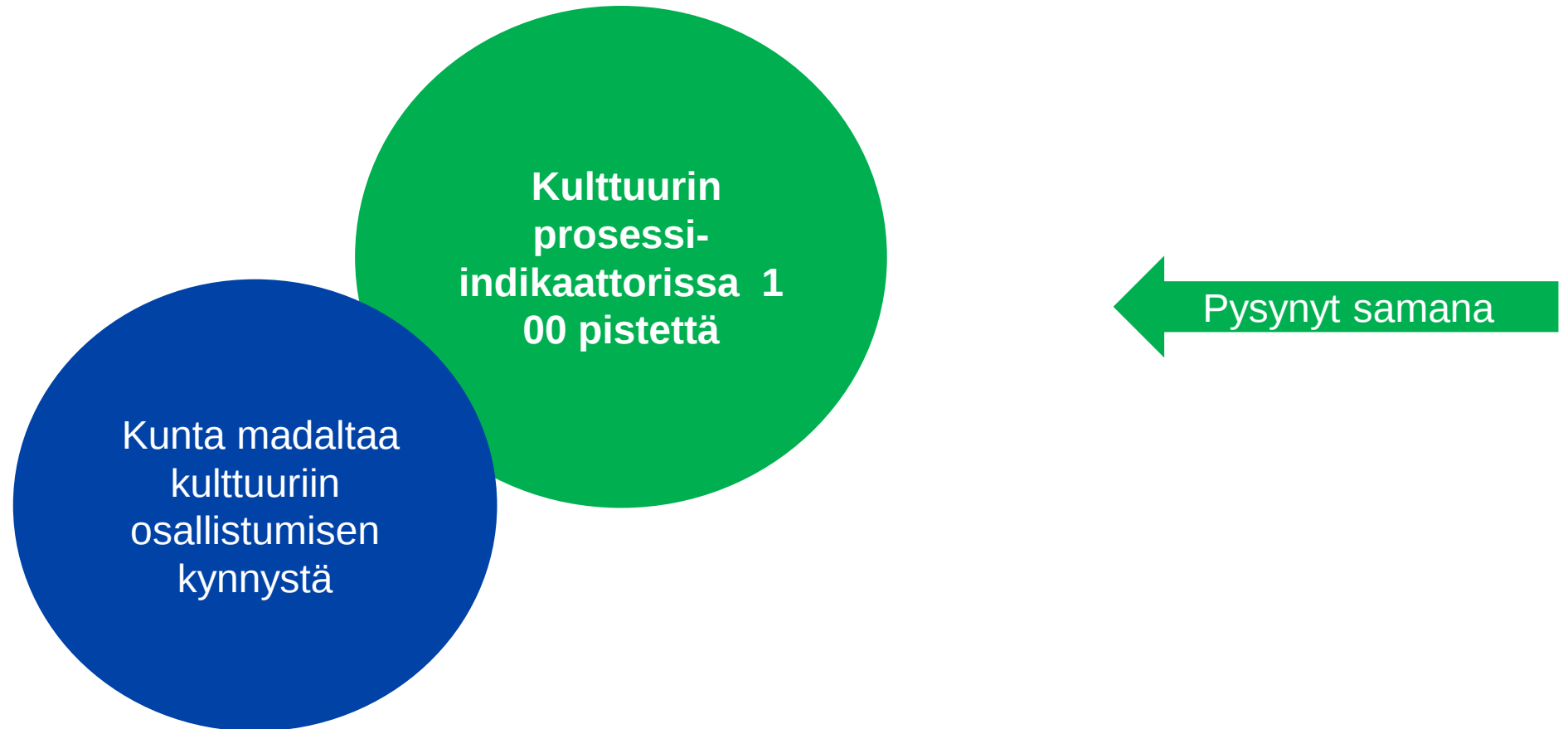


Lue lisää: [Kuntajohto - THL](#)

Prosessi-indikaattorit: Liikunta



Prosessi-indikaattori: Kulttuuri



Prosessi-indikaattorit: Peruskoulu



Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2015	2020	2021	2022	2023	2024
Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä info ind. 5317	Vantaa	yhteensä	68	71	42	42	3	3
Koulussa on pitkät liikuntavälitunnit info ind. 5316			71	82	76	76	85	85
Kouluympäristön terveellisyys ja turvallisuuden sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin edistämisen tarkastus info ind. 5309			98	95	98	98	98	98
Oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää seurataan koko koulussa info ind. 5313			65	46	57	57	70	70



Sama romahdus kaikissa kuutoskaupungeissa.*



*THL nosti erityistarkasteluun kaksi konkreettista asiaa. Suosituksen mukaan sopiva aika lounaan syömiselle on klo 11-12 ja ruokailuun tulisi varata aikaa puoli tuntia. Jos nämä eivät toteutuneet, pistemäärä laski voimakkaasti. Hyte-indikaattorin tuloksia tarkastellessa tulee huomioida, että Vantaan kaupunki on kuitenkin tehnyt paljon työtä kouluruokailun parantamiseksi ja hyte-indikaattori ei huomioi näitä parannuksia mittaustavassaan.

Tulosindikaattorit



Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2020	2021	2022	2023	2024
Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä, skaalattu HYTE-indikaattori info ind. 5308	Vantaa	yhteensä	100	100	100	51	42
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5301			51	36	36	58	58
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5304			47	52	62	51	47
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5306			64	35	55	53	29
Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5307			100	100	100	100	100
Ylipaino, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5303			55	60	60	44	44

← Laskenut

← Onnistuminen

← Laskenut

← Laskenut

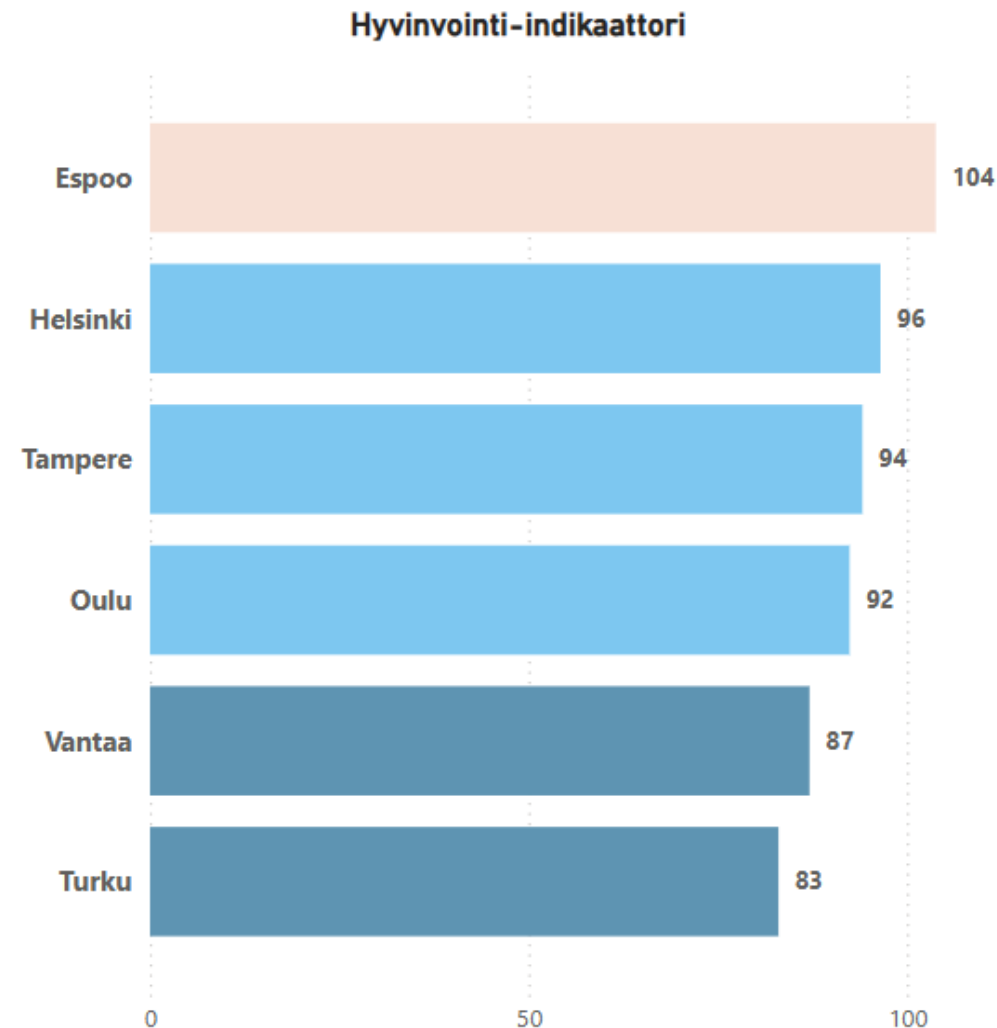
← Onnistuminen

← Laskenut

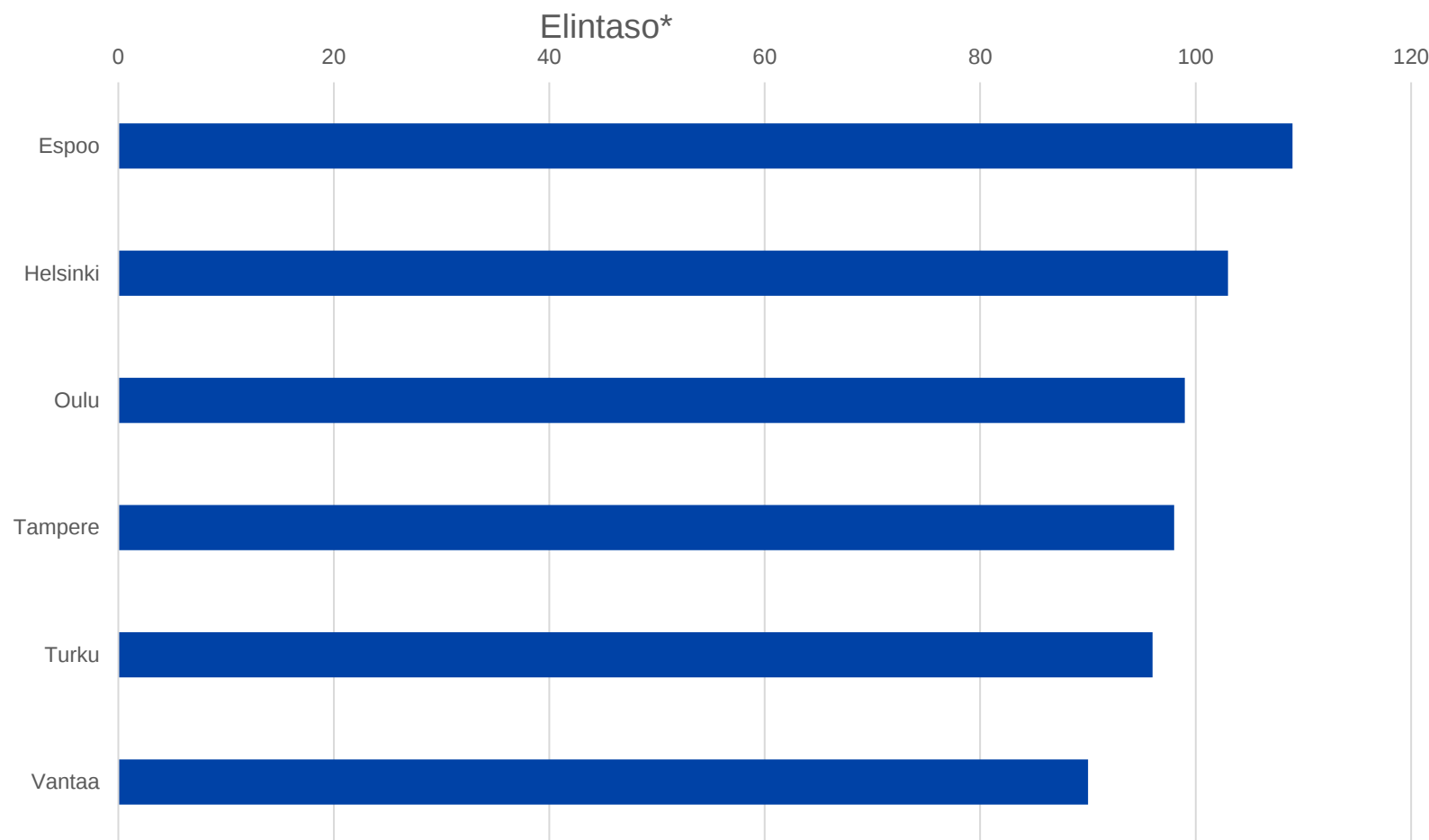
Kuntaliiton hyvinvointi-indikaattori



- [Kuntaliiton hyvinvointi-indikaattori](#) koostuu elintaso- (having), yhteisyyssuhteet- (loving) ja itsensä toteuttamisen (being) osa-alueiden indikaattoreista. Indikaattoreiksi on valittu yleisesti saatavilla olevaa kvantitatiivista tietoa (ei kyselytutkimuksia).
- Kaikkien osa-alueiden yhteisvertailussa kuutoskaupunkien kesken Vantaa on toiseksi viimeisellä sijalla. Hyvinvointi-indikaattorin perusteella hyvinvoivimmat asukkaat asuvat Espoossa.
- Uudenmaan vertailussa (26 kuntaa) Vantaa on viimeisellä sijalla, arvo 87. Parhaimman arvon saa Kauniainen: 140.



Kuntaliiton hyvinvointi-indikaattori: elintaso (2023)

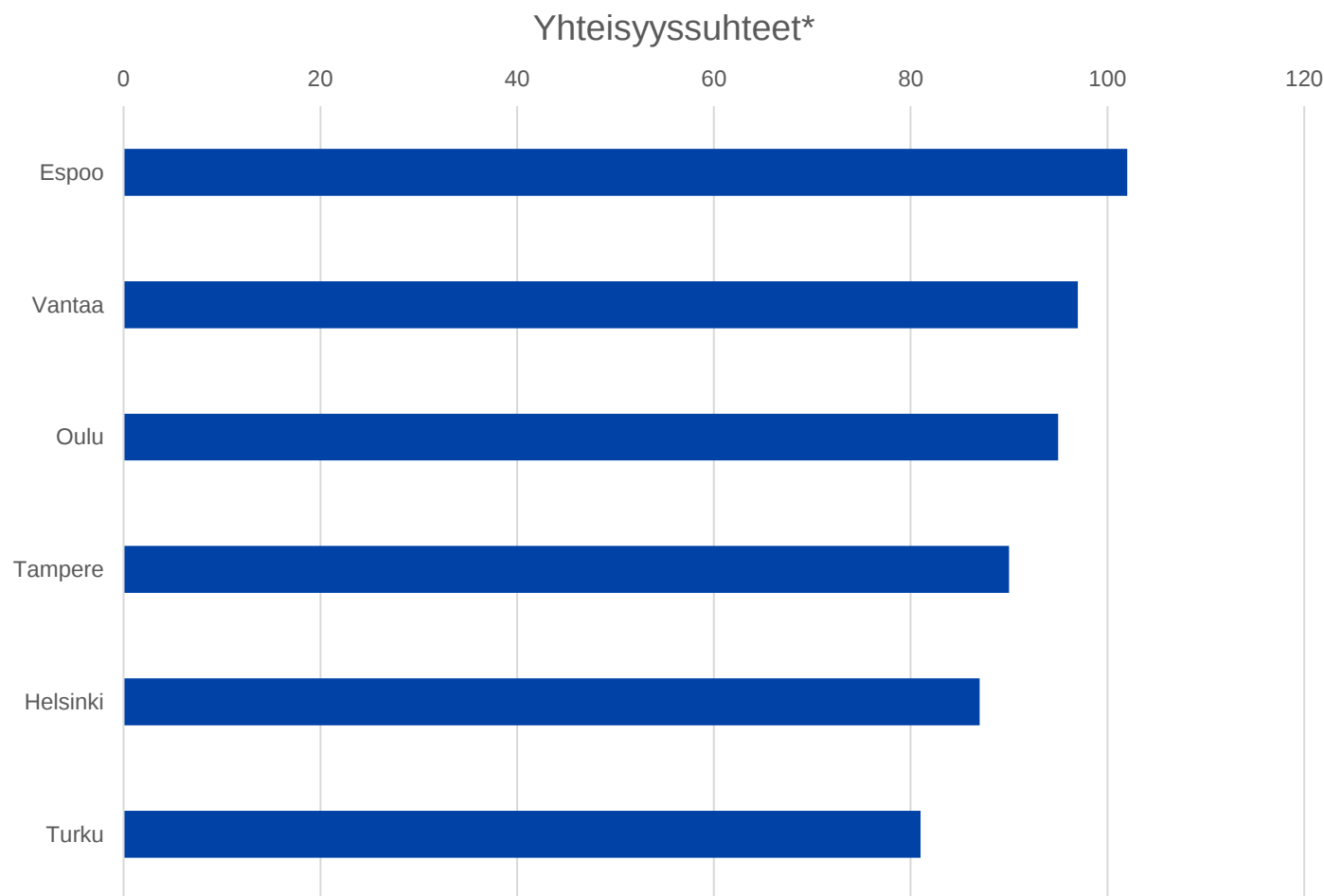


- Elintaso-osa-alueella Vantaan tulos on kuutoskaupungeista heikoin.

*Sisältää indikaattorit:

- Veronalaiset tulot, /1000as
- Toimeentulotukea saaneissa kotitalouksissa asuvat henkilöt, % asukkaista
- Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä
- Sairastavuus-indeksi, ikävakioitu
- Ahtaasti asuvat %
- Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä Ind 3219

Kuntaliiton hyvinvointi-indikaattori: yhteisyyssuhteet (2023)

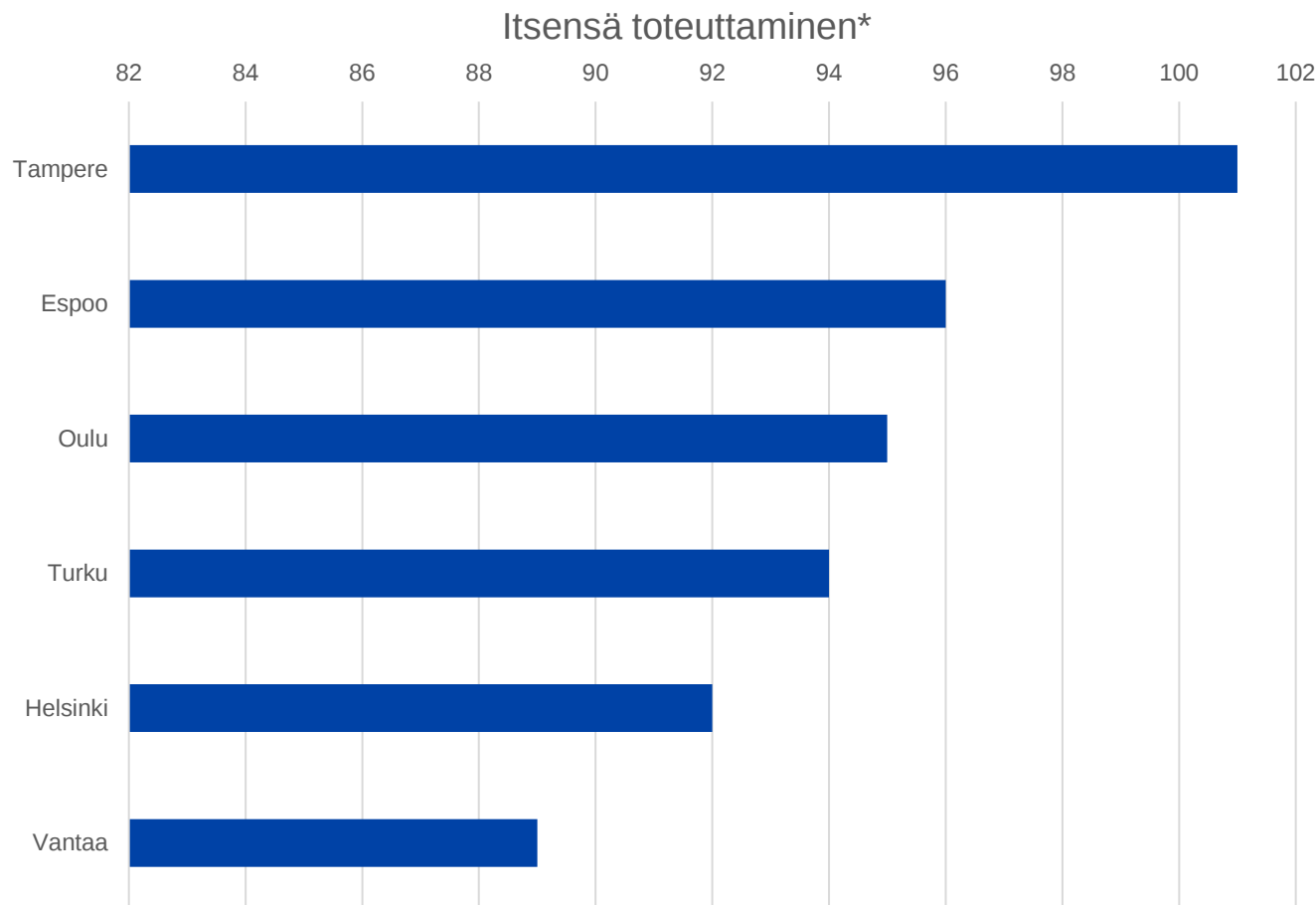


- Yhteisyyssuhteet-osa-alueella Vantaan tulos on kuutoskaupungeista toiseksi paras.

*Sisältää indikaattorit:

- Perusterveydenhuollon mielenterveyskäynnit yhteensä / 1 000 asukasta Ind 2458 +
- Erikoissairaanhoidon avohoitokäynnit, psykiatria / 1000 18 vuotta täyttänyttä
- Poliisin tietoon tulleet henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset / as
- Yhden hengen asuntokuntien osuus kaikista asuntokunnista

Kuntaliiton hyvinvointi-indikaattori: itsensä toteuttaminen (2023)



- Itsensä toteuttamisen osa-alueella Vantaan tulos on kuutoskaupungeista heikoin.

*Sisältää indikaattorit:

- Äänestysaktiivisuus
- Pitkäaikaistyöttömät, % työvoimasta
- Kirjastolainausten kokonaismäärä

4. Hyvinvointisuunnitelma 2023-2025: Tekojen väliarviointi

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateema



Johdanto

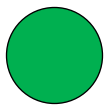


Hyvinvointisuunnitelmassa 2023-2025 on yhteensä 74 hyvinvointia ja terveyttä edistävää tekoa, joille jokaiselle on määritelty omat seurantamittarit. Tässä hyvinvointikertomuksessa tekojen toteutumista arvioidaan väliarviointina liikennevalomallilla ja teoista nostetaan esimerkinomaisesti muutamia nostoja onnistumisesta sekä teoista, joiden toteutukseen tulee vielä loppukaudella panostaa. Tutustu hyvinvointisuunnitelmaan tarkemmin: [Vantaan hyvinvointisuunnitelma](#) | [Vantaa](#).

Ikäryhmä	Tekojen määrä hyvinvointi- suunnitelmassa 2023-2025	Väliarviointi: Ei lainkaan toteutunut / toteutus ei vielä alkanut	Väliarviointi: Toteutunut osittain	Väliarviointi: Toteutunut täysin
Lapset, nuoret ja lapsiperheet	20	0 tekoa	9 tekoa	11 tekoa
Työikäiset ja nuoret aikuiset	31	0 tekoa	8 tekoa	23 tekoa
Ikääntyneet	20	2 tekoa	11 tekoa	7 tekoa

Hyvinvointityön seuranta





Liikennevaloarvio:
vihreä



Onnistumisia Lapset, nuoret ja lapsiperheet

1

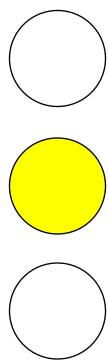
ProVaka- ja ProKoulu (pro = positiivisesti ryhmässä oppiva) -toiminnassa on vahvistettu lasten tunne- ja vuorovaikutustaitoja koko henkilöstölle suunnatun ohjeistuksen, koulutuksen ja tuen avulla. Toimintamalli on vahvistanut henkilöstön ja lasten myönteistä käyttäytymistä tukevaa toimintakulttuuria.

2

Ammattilaisten osaamista puuttua lasten ja nuorten kohtaamaan väkivaltaan ja kiusaamiseen on lisätty henkilöstön koulutuksilla ja yhteisillä dialogeilla lasten ja nuorten kanssa varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja toisella asteella.

3

Jokaisen lapsen ja nuoren mahdollisuuksia löytää itselleen mieluisa harrastus on parannettu lisäämällä harrastusmahdollisuuksia ja tehostamalla tiedotusta ja viestintää.



Liikennevaloarvio:
keltainen



Keskeneräisiä tekoja Lapset, nuoret ja lapsiperheet

1

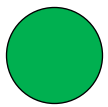
Monialaista yhteistyötä on vahvistettu hyvinvointialueen kanssa laatimalla ja hyväksymällä keskeiset lakisääteiset yhdyspintas suunnitelmat ja -sopimukset. Yhteistyön vahvistaminen jatkuu, painopisteenä alle kouluikäisten lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukeminen sekä ehkäisevät päihdepalvelut.

2

Lasten ja nuorten liikunnallista toimintaa on lisätty ja heitä kannustetaan liikkumaan omassa arjessa päiväkodeissa, koulussa, oppilaitoksissa ja vapaa-ajalla. Olemassa olevia rakenteita ylläpidetään. Edistetään perheliikunnan, Move!-työn, välituntiliikkumisen, pyöräilykasvatuksen sekä elintapaneuvonnan kehittämistä.

3

Vanhemmuuden tukea on lisätty järjestämällä vanhemmille vertaistukiryhmiä ja koulutusta yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Vuonna 2025 kartoitamme toimintaa ja vanhempien tarpeita sekä kokoamme toimenpide-ehdotuksia huoltajien kasvatustyön tueksi.



Liikennevaloarvio:
vihreä



Onnistumisia Työikäiset ja nuoret aikuiset

1

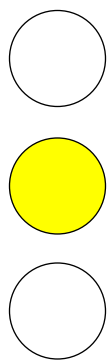
Hyvinvointimentorointi eli maksuton elintapaneuvonta aikuisille vantaalaisille, on vakiinnutettu osaksi kaupungin toimintaa. Matalan kynnyksen ravitsemusneuvonta on sisällytetty hyvinvointimentorointiin.

2

Asukastiloissa on tarjolla kohtaamisia, monipuolista harraste-, kerho- ja virkistystoimintaa, tiloja omaehtoiselle toiminnalle sekä neuvontaa. Ajanvaraukseton asumisneuvonta käynnistyi kesäkuussa Koivukylän ja Myyrmäen asukastiloilla. Kivistön asukastila sijaitsee uudessa Mosaiikissa.

3

Turvallisemman tilan periaatteet on otettu käyttöön kaikissa asukkaiden käytössä olevissa kaupungin tiloissa.



Liikennevaloarvio:
keltainen



Keskeneräisiä tekoja Työikäiset ja nuoret aikuiset

1

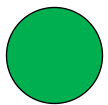
Hyvinvointialueen kanssa tehtävän yhteistyön rakenteita ja palvelupolkuja kehitetään edelleen eri palvelualueilla. Yhteistyössä on päästy alkuun, mutta vielä tarvitaan aikaa ja sitoutumista, että kumppanuudet vahvistuvat.

2

NEET-nuorten eli työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten palveluja työllistymisen ja opiskelujen tueksi kehitetään aktiivisesti. Nuorten aikuisten palveluissa vakinaistetulla yksilövalmennuksella on edistetty NEET-nuorten opiskelu- ja työllistymispolkuja.

3

Vapaaehtoistoiminnan tarve on tunnistettu. Liikunnan palvelualueella on käynnissä laajamittainen vertais- ja vapaaehtoistoiminnan konseptin kehittäminen osana MEK-hanketta. Kulttuuriluotsitoimintaa kehitetään ja koulutetaan uusia luotseja. Vantaalla on aloittanut Kulttuurikamutoiminta vuoden 2025 alussa, johon koulutetaan vapaaehtoisia. Vapaaehtoistoiminnan verkosto kouluttaa vapaaehtoisia Innostu ja osallistu -kursseilla.



Liikennevaloarvio:
vihreä



Onnistumisia: ikääntyneet

1

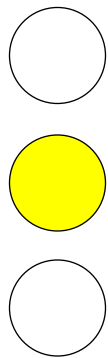
"Lisäämme ikääntyneille suunnatun ohjatun liikunnan määrää liikuntapaikoilla ja virtuaalisesti sekä vertaisohjatun ja soveltavan liikunnan ryhmien saatavuutta." Käynnissä on esimerkiksi Erityisen hyvää liikuntaa -hanke, jossa kohderyhmänä on +65-vuotiaat kotona asuvat, toimintakykynsä kannalta liian vähän liikkuvat seniorit.

2

"Tuomme kulttuuria ikääntyneiden lähelle esimerkiksi asumisyksiköihin, kirjastoihin ja nettiin." Vantaan kaupungin kulttuuripalveluissa työskentelee kulttuuriseen vanhustyöhön painottunut kulttuurituottaja.

3

"Panostamme viestinnän monikanavaisuuteen, jonka avulla tavoitamme myös ikääntyneet. Liikuntaryhmät ja kulttuuritapahtumat ovat tavoittaneet uutta yleisöä esimerkiksi Vantaan Sanomien mainoksen kautta." Vantaan Sanomien mainokset on toteutettu ja liikuntaryhmiin saatu uusia kävijöitä.



Liikennevaloarvio:
keltainen



Keskeneräisiä tekoja: ikääntyneet

1

"Hyödynnämme tyhjiä tiloja tarjoamalla striimattuja livejumppia tyhjissä paikoissa vanhuksille. Striimaamme livejumppia myös asukastiloihin ja vanhustenkeskuksiin." Striimattujen livejumppien sijaan panostetaan enemmän jumppavideotallenteiden markkinointiin. Lisäksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhustenkeskuksiin on ostettu palvelu, johon tulee joka viikko uutta ikäihmisille suunniteltua video-ohjelmaa.

2

"Varmistamme, että saavutettavia ja esteettömiä puistoja ja ulkoilualueita on lähellä asukkaita." Vuonna 2025 aloitetaan valtuuston juhlapäätöksen mukaisesti erityisen ikäystävällisten puistojen toteutus.

3

"Kartoitamme ja otamme käyttöön uusia tiloja vertaisohjattujen ryhmien käyttöön (esim. taloyhtiöiden tilat, vanhustenkeskusten tilat, täysin uudet tilaratkaisut)." Vertaisohjatuille kuntosaliryhmille järjestetään tilat kaupungin puolesta. Itseohjautuvat vapaaehtoisten ryhmät puolestaan varaavat tällä hetkellä itse tiloja Timmin kautta kaupungin työntekijän avustuksella. Toiminnassa on hyödynnetty jo tiedossa olevia tiloja.

Liitteet



Liite 1

Turvallisuuskyselyn tulokset

Kuntademokratian palvelualue



Turvallisuus on yksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osa-alue



- Vantaan kaupungilla turvallisuustyötä johdetaan konsernijohton ja elinvoiman toimialalla. Turvallisuussuunnitelma konkretisoi turvallisuustyön tavoitteiksi ja toimenpiteiksi.
- Turvallisuuskyselyssä 2024 selvitettiin kaupunkilaisten mielikuvia Vantaan turvallisuudesta ja kartoitettiin turvallisuuteen liittyviä uhkia.
- Tutustu turvallisuuskyselyn tuloksiin:
[Tiedote: Yhteisöllisiä naapurustoja ja kasvavaa huolta nuorista](#)
[Turvallisuuskyselyn 2024 tulokset PowerPoint-esityksenä](#)

Liite 2

Päihdetilannekyselyn tulokset

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue



Päihdetilannekysely kartoittaa Vantaan ja Keravan asukkaiden näkemyksiä päihdetilanteesta

- Verkkokyselyn toteutti 23.9.-13.10.2024 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön yksikkö.
- Aikuisten kyselyssä oli 772 vastaajaa. Vastaajista 64 % oli Vantaalta, 33 % Keravalta ja 3 % muista kaupungeista.
- Nuorten (13–17-v.) vastauksia saatiin 425. Vastaajista 59 % oli Keravalta, 30 % Vantaalta ja 11 % muista kaupungeista.

Lue lisää: [Päihdetilannekysely: Nuoret toivovat avointa päihdekeskustelua | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#)

Päihdetilannekyselyn 2024 tärkeimmät havainnot

- Eniten esille tulleet teemat ovat huoli nuorista ja huumausaineiden näkyminen katukuvassa. Nuoret toivovat avointa ja tuomitsematonta päihteisiin liittyvää keskustelua aikuisten kanssa. Aikuiset toivovat jalkautuvaa ja etsivää työtä sekä matalan kynnyksen päihdepalveluja.
- Aikuisista 52 % ja nuorista 28 % on pelännyt asuinkunnassaan kadulla tai muulla julkisella paikalla kohtaamiaan päihtyneitä henkilöitä. Esimerkiksi suurimmat juna-asemat ja niiden lähialueet tuotiin turvattomina paikkoina esille.
- Päihteidenkäytön puheeksiotossa nuorilta kysytään eniten alkoholin käytöstä ja esim kannabiksen käytöstä kysytään harvemmin.
- Nuorista vain 33 % tietää, mistä alaikäiset saavat apua ja tukea, jos ovat huolissaan päihteidenkäytöstä.
- Ennaltaehkäisyyn yhtenä tärkeimpänä tekijänä lapsille ja nuorille toivotaan lisää edullisia tai maksuttomia ja helposti lähestyttäviä harrastusmahdollisuuksia.

Liite 3

Eriarvoisuus ja alueellinen hyvinvointitieto



Eriarvoisuus on kasvanut Vantaalla vuodesta 2015 lähtien



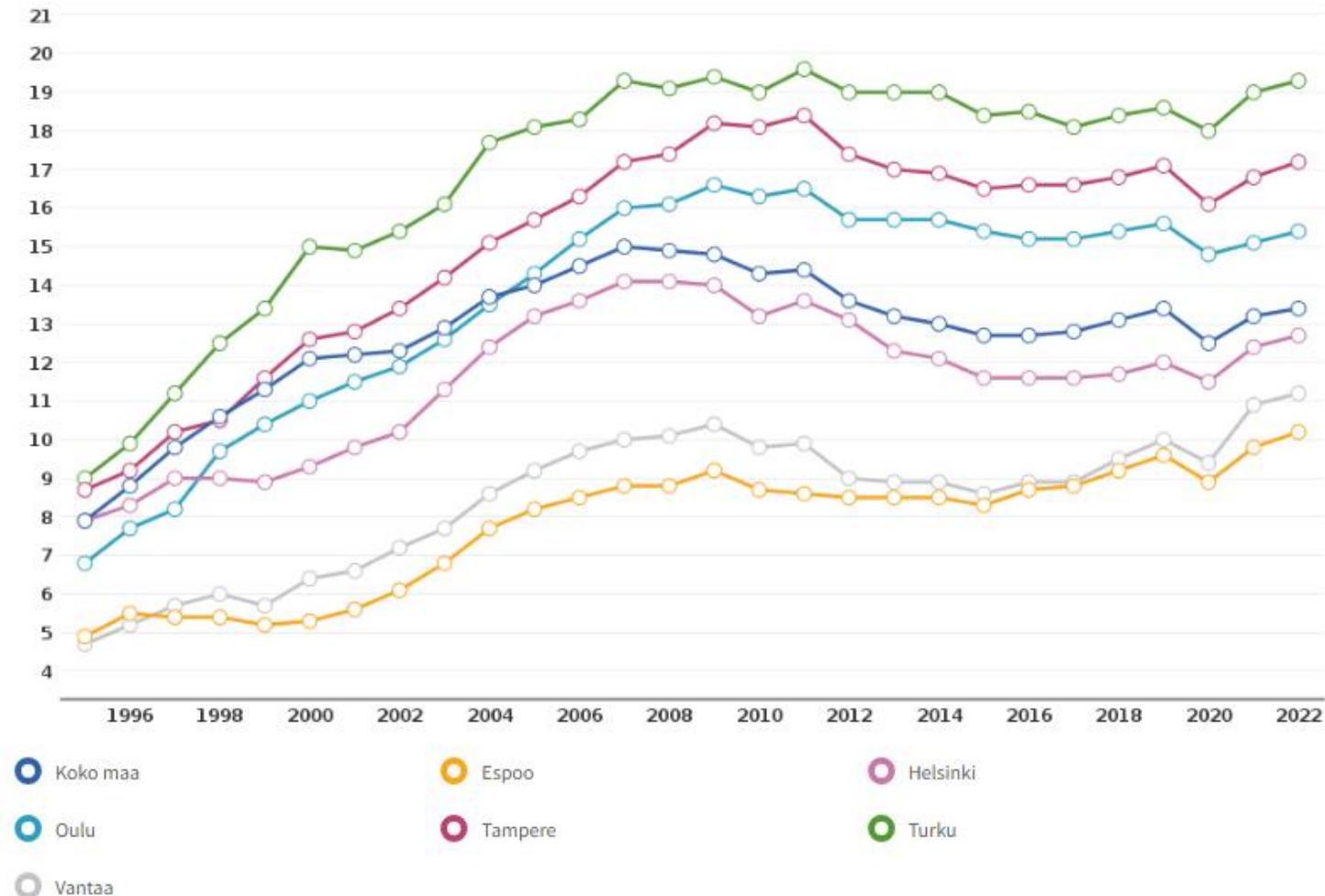
- Pienituloisuusaste on kasvanut miltei kaikissa kuusikkokaupungeissa vuodesta 2015 lähtien. Vantaalla kasvu on ollut erityisen voimakasta.
- Pienituloisuusaste on Vantaalla kuitenkin selvästi alhaisempaa verrattuna muihin kuusikkokaupunkeihin (lukuun ottamatta Espoota)

Lähde: Sotkanet, 04.06.2024.

https://sotkanet.fi/sotkanet/fi/kaavio?indicator=s_YtAgA=®ion=yy60Ns6zNgyMT8q3Ng4EAA==&year=sy5zta7U0zUEAA==&gender=t&t=line

Kunnan yleinen pienituloisuusaste

info ind. 3099 Sukupuoli: Yhteensä

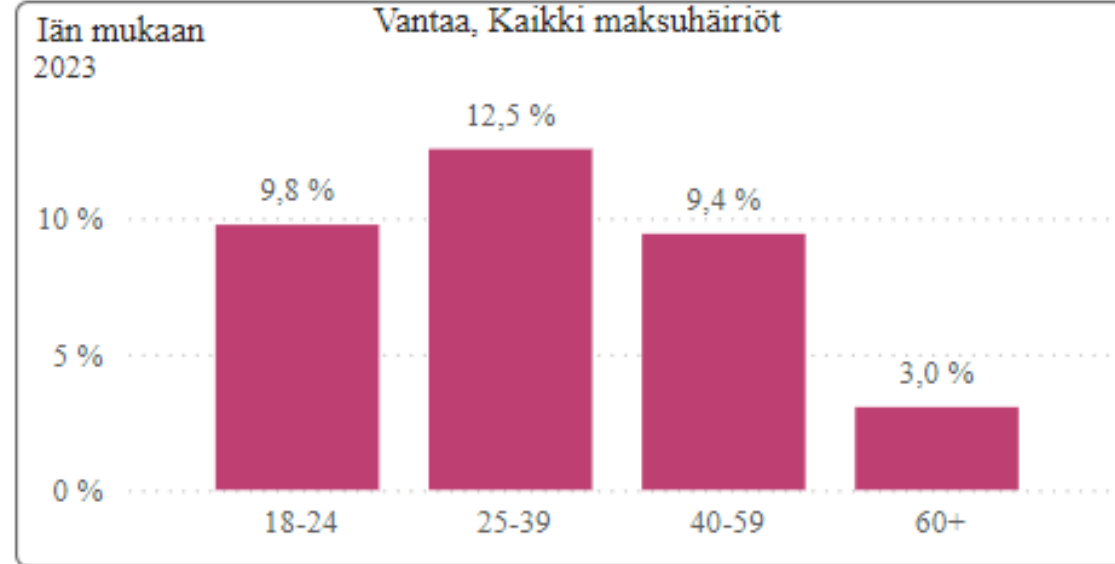


Eriarvoisuus on jatkanut kasvuaan vuosina 2022-2024

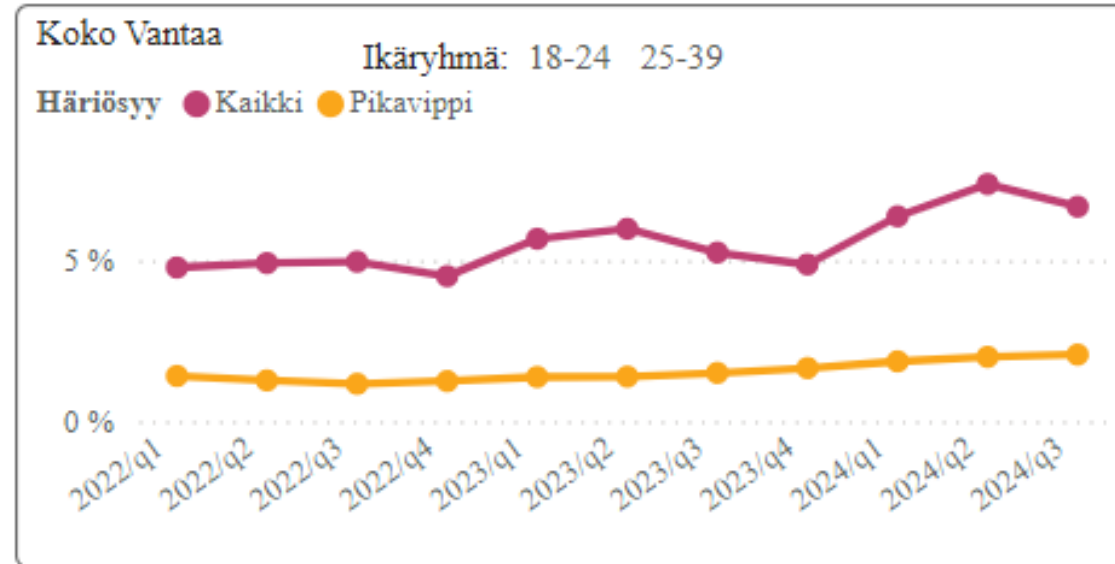


- Maksuhäiriömerkintöjen osuus on kasvanut 8,0 prosentista 8,7 prosenttiin vuosien 2022-2023 aikana
- Maksuhäiriömerkinnät ovat jatkaneet kasvuaan vuonna 2024
- Maksuhäiriömerkinnät kohdistuvat lähinnä työikäiseen väestöön
- Maksuhäiriömerkinnät ovat kasvaneet erityisesti alle 40-vuotiaiden väestöryhmässä

Maksuhäiriöisten henkilöiden prosenttiosuus iän mukaan 2023.



Maksuhäiriöisten prosenttiosuuden kehitys 18-39-vuotiaissa, 2022/Q1-2024/Q3



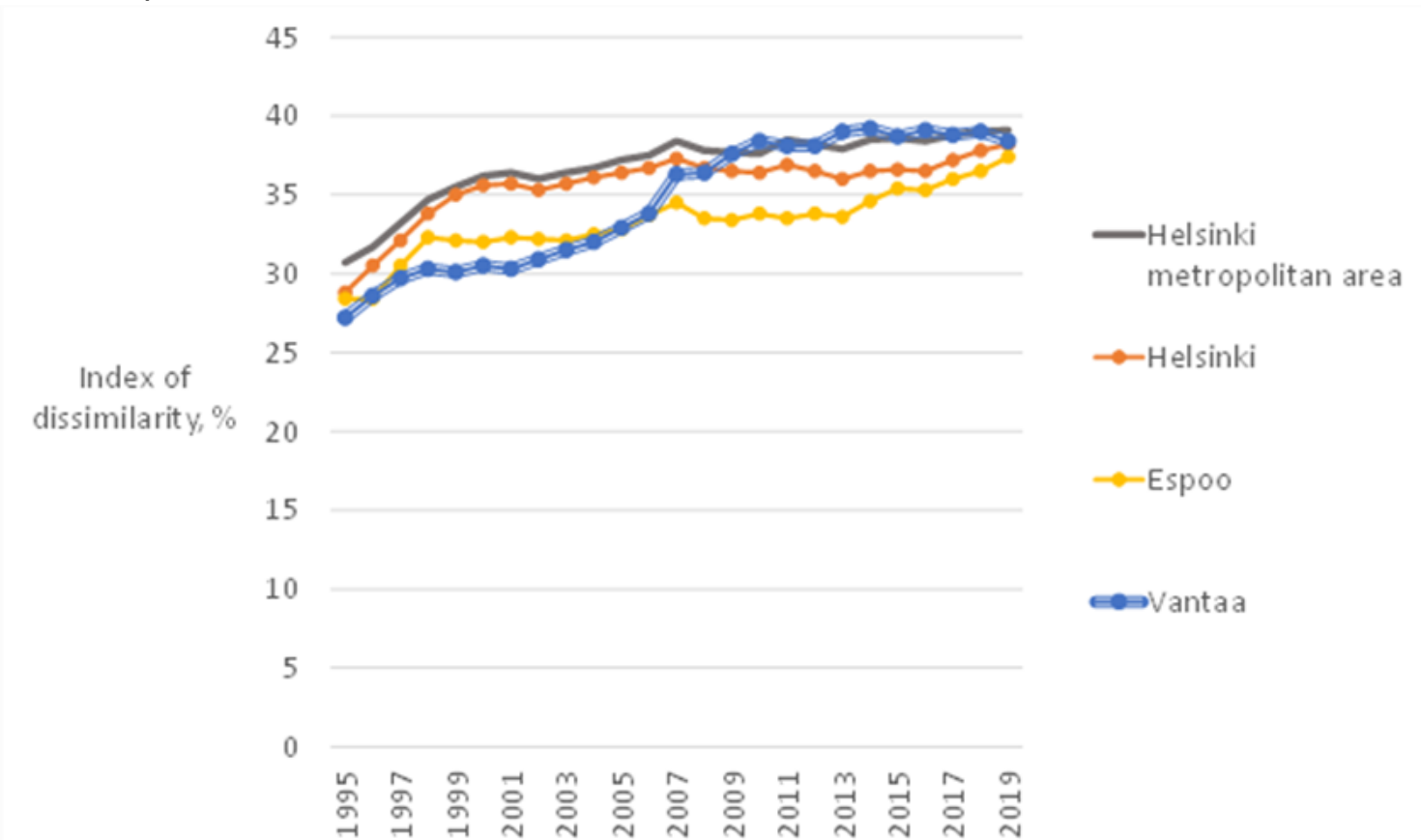
Lähde: PUHTI-hanke: Suomen Asiakastieto Oy, aineisto päivitetty 11/2024. Haettu: 14.11.2024. Ks. lisätietoja: <https://thl.fi/fi/tutkimus-ja-kehittaminen/tutkimukset-ja-hankkeet/palvelujarjestelman-ulkopuolella-kertyva-tieto-hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-johtamisen-kayttoon-puhti>

Segregaatio on vahvistunut PKS-seudulla



- Segregaatio on voimistunut pääkaupunkiseudulla useamman vuosikymmenen ajan
- Vantaalla suurin nousu segregaatiossa on tapahtunut ennen vuotta 2015, kun taas vuosien 2015-2019 välillä segregaatio ei ole vahvistunut.
- Pääkaupunkiseudun kaupungeissa segregaatio on suunnilleen samoilla tasoilla, vaikkakin kaupunkien vertailu keskenään on vaikeaa ja muutokset ovat olleet eriaikaisia
- Segregaatiotilannetta on hyvin hankala verrata eri alueilla, mm. aluetailostoyksikön kokoerojen vuoksi (esim. pienempi aluekoko antaa korkeampia arvoja indeksissä)
- Erilaisuusindeksi (index of dissimilarity) kuvaa suuri- ja pienituloisten alueellisen sijoittumisen erilaisuutta: 0=sijoittuneet täysin samoin tavoin, 100=suuri- ja pienituloiset asuvat täysin eri alueilla eli yksikään suurituloisen ei asu samalla alueella kuin pienituloisen

Alueellinen segregaatio PKS-seudulla ylimmän ja alimman tulokvinttiilin välillä (25-59 vuotiaat), 1995-2019



*Kotitalouden ekvivalentit käytettävissä olevat rahatulot.

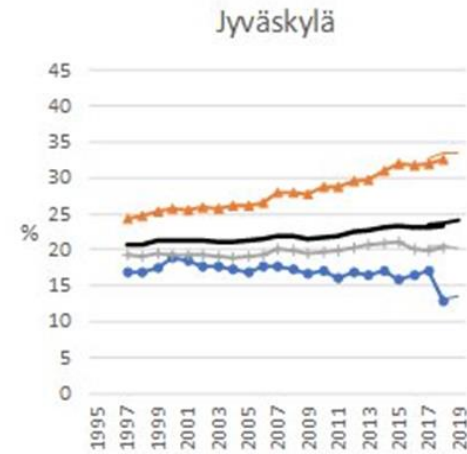
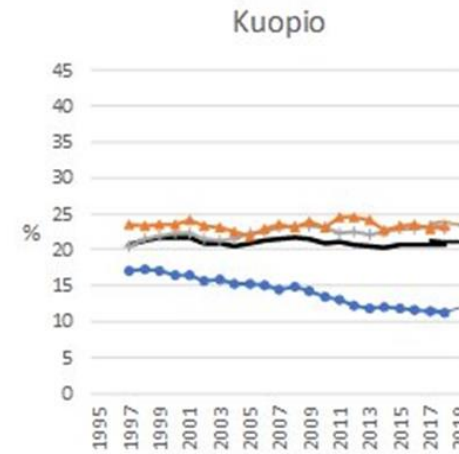
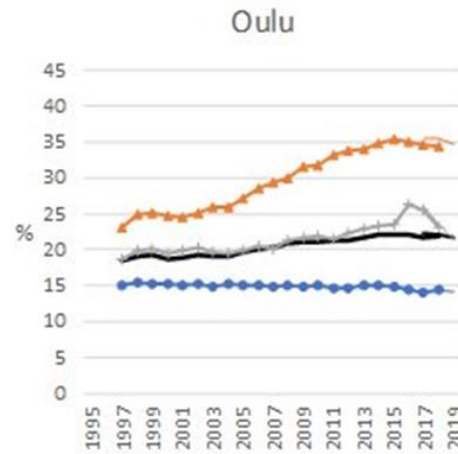
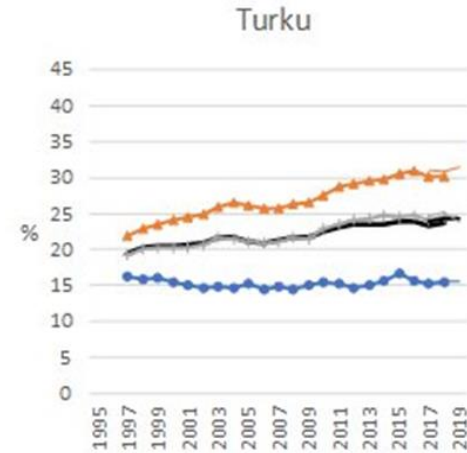
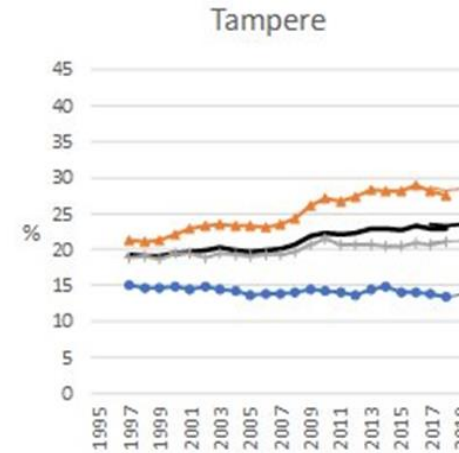
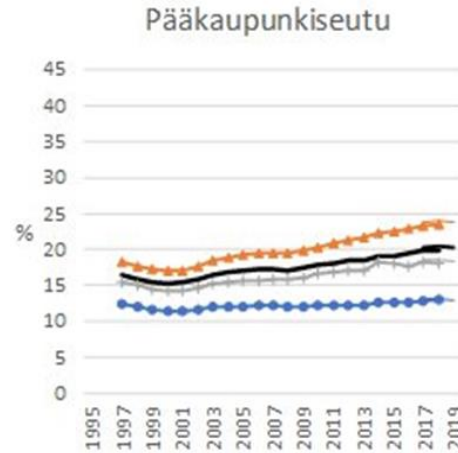
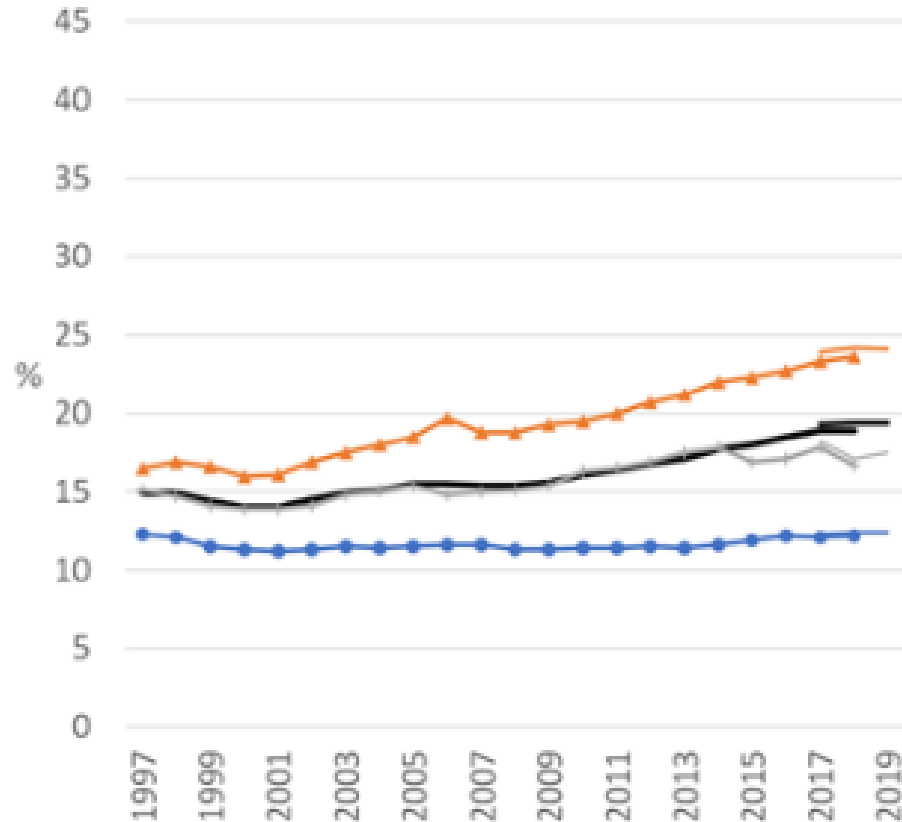
Lähde: Timo Kauppinen, THL. Analyysit perustuvat Tilastokeskuksen aineistoihin.

Pienituloisuus ja hyvätuloisuus keskittyvät yhä vahvemmin eri asuinalueille



Pienituloisuusasteiden erot kerrostalo- ja pientalovaltaisten alueiden välillä ovat kasvaneet merkittävästi kaikissa kuusikkokaupungeissa.

Vantaa



— Koko kaupunkimainen alue
— Lähit, kerrostaloasuntoja 25-74 %
— Lähit, kerrostaloasuntoja 75- %

*Ansiotulojen alimpaan viidennekseen kuuluvien osuus 25–59-vuotiaasta väestöstä vuosina 1997–2019 lähiöalueilla kerrostalo-asuntojen osuuden mukaan, %.

Lähde: Kauppinen & Munkila 2022

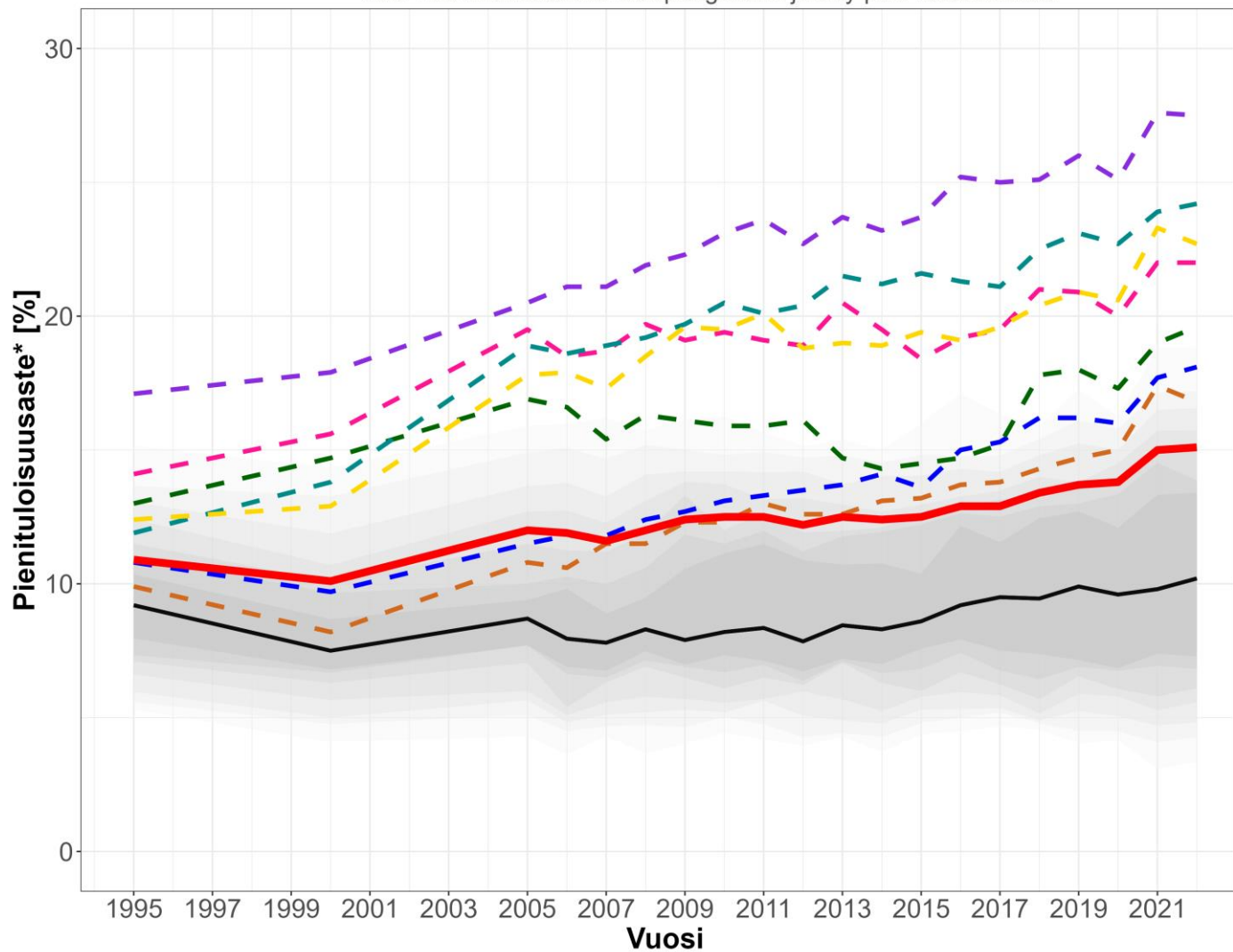
LIITE: Kaupunginvaltuusto 16.06.2025 / 25

Vantaalla huono-osaisuus on vahvistunut erityisesti tietyissä kaupunginosissa

Asuntokuntien pienituloisuusaste, 1995-2022

Pienituloisimman 20% %-osuus asuntokunnista kansalliseen tasoon verrattuna

*Alle 100 asuntokunnan kaupunginosat jätetty pois tarkastelusta



Harmaat alueet: Arvoväli, jonka sisään muut Vantaan kaupunginosat sijoittuvat.
1.0 = Kaikki muut kaupunginosat
2025 30% muista kaupunginosista



26

Vastaus Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloitteeseen demokratiaviikko Vantaalle

VD/7860/00.02.00.03/2024

PT/ML/LR/MT/JK

Vaula Norrena sekä 33 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Vantaalla asukkaiden osallistuminen kaupungin asioihin on matalaa. Äänestysaktiivisuus on maan heikointa, ollen viime kuntavaaleissa vain 48,4 % ja aluevaaleissa vain 38,1 % äänioikeutetuista. Vuonna 2022 Vantaan nuorista (18–24-v) vain 19 % äänesti, ja lapsiperheikäisistäkin (33–44-v) vain 33 %.

Kun Vantaan alhaista äänestysaktiivisuutta tutkittiin, kävi ilmi, että yksi syy äänestämättömyyteen on se, että asukkaat eivät tunne kaupunkinsa päättäjiä ja ehdokkaita. Ehdotamme, että Vantaalla aletaan järjestää vuosittaista Demokratiaviikkoa, jolloin kaupungin päättäjiä ja päätöksentekoa tehdään tunnetuksi asukkaille. Demokratiaviikon sisältöön voisi kuulua avoimia demokratiatoreja, joissa kuntalaiset pääsevät juttelemaan valtuutettujen sekä lautakuntien luottamushenkilöiden kanssa ’walking cafe’- tyyppisesti ’toripöydissä’ (ilman vaalipaneelimaista pakkoistumista) – paikoissa, joissa ihmiset muutenkin käyvät, esimerkiksi kirjastoissa ja asukastiloissa. Demokratiaviikolla Vantaan asukaslehdessä voidaan esitellä lautakuntia ja niiden toimintaa sekä neuvoa, miten asukas voi olla yhteydessä päättäjiin; millaisista asioista kukin toimielin päättää ja niin edelleen. Asukkaille voitaisiin järjestää esittelykierroksia kaupungintalolla tms.

Vaalivuosina tärkeää on myös kertoa, ketkä saavat äänestää ja miten äänestäminen käytännössä tehdään. Kouluissakin voitaisiin viettää demokratiaviikkoa. Nuorisola jo järjestääkin omaa Poliittikkaviikkoaan, ensi vuonna se on 24.- 28.3.2025. Vantaan strategiassa on sitovana tavoitteena, että demokratia vahvistuu.

Esitämme, että kaupunki selvittää Demokratiaviikon toteutusmahdollisuuksia Vantaalla.”

Kaupunginvaltuusto 18.11.2024 § 24

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmistettavaksi.

Liite:

- allekirjoitettu Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloite Demokratiaviikko Vantaalle

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Vantaan kaupungin osallisuustyön kehittämisestä poikkitoimialaisesti vastaa Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan yhteisissä palveluissa sijaitseva Viestintä ja vuorovaikutus –tiimin osallisuuspalvelut Osallistuva Vantaa –ohjelman mukaisesti. 2025 loppuun päättyvän Osallistuva Vantaa –ohjelman viides teema ”Suora osallistuminen” tukee edustuksellista demokratiaa ja siinä määritellyt toimenpiteet vastaavat osittain huoliin, joiden pohjalta valtuustoaloite on kirjoitettu. Ohjelmakauden aikana on kokeiltu erilaisia tapoja lisätä asukkaiden ja päättäjien välistä vuoropuhelua esimerkiksi



Erätauko-dialogit, asukasiltujen ja asukasfoorumien erilaiset toteutustavat, virtuaaliset vaalikahvit ja nuorisovaltuuston Instagram Live-tilaisuudet.

Kokeiluista on opittu, että kaupunkilaisten innostaminen uurnille vaatii pitkäjänteistä työtä vaalien välissä. Harva lähtee liikkeelle, jos tilaisuuden aihe ei kosketa omaa elämää tai lähiympäristöä. Demokratiaan tai vaaleihin liittyvät tilaisuudet saavat liikkeelle useimmin ne asukkaat, joka ovat jo valmiiksi halukkaita äänestämään. Lisäksi tutkimuksista ja esimerkiksi Sitran Demokraattiset osallistumismahdollisuudet -selvityksestä (2022) käy ilmi, että kuntalaisten ja päättäjien preferenssit osallistumisen menetelmissä eroavat merkittävästi. Kuntalaiset suosivat digitaalista, helppoa ja nopeaa osallistumista, kun taas päättäjät toivovat kasvokkaisia kohtaamisia ja keskusteluja.

Osana lasten ja nuorten demokratiakasvatusta Vantaa osallistuu Nuorisola ry:n koordinoimiin Nuorten vaaleihin. Nuorisola (ent. Allianssi ry) järjestää vaalien yhteydessä kansalliset nuorten vaalit. Nuorten vaaleissa nuoret pääsevät tutustumaan vaalikoneen kautta oikeisiin alueensa ehdokkaisiin sekä äänestämään heitä vaaleissa. Nuorisola välittää mukaan ilmoittautuneille tahoille sähköisesti materiaalit, kuten vaalilipukkeet ja ehdokaslistat, vaalitilaisuuksien järjestämistä varten.

Nuorten vaalien yhteydessä järjestetään Poliittikkaviikko, johon liittyen Nuorisola tuottaa viikon eri päiville materiaalia, jolla nuorten ryhmien (kouluissa, mutta myös nuorisotiloilla yms.) kanssa voidaan käydä läpi vaikuttamista, päätöksentekoa ja äänestämistä. Materiaalit jäävät ilmoittautuneiden käyttöön myös Poliittikkaviikon jälkeen.

Osallisuuspalvelut koordinoi työryhmää, joka tukee koulujen ja nuorisotilojen osallistumista Nuorten vaaleihin. Tänä vuonna mukaan lähti Vantaalta 26 koulua/oppilaitosta. Työryhmässä on myös koottu kuntavaaliaineisto Vantaa-spesifiksi tietopaketiaksi tukemaan nuorten vaalien järjestämistä kouluissa ja oppilaitoksissa sekä nostettu Nuorten vaaleja intrautisissa ennen ja Vantaa.fi-sivustolla jälkeen vaalien. Työryhmässä onnistuttiin myös neuvottelemaan Vantaan Sanomien kanssa mahdollisuudesta saada vaalien ajaksi oppilaille ilmainen lukuoikeus lehteen, jotta nuoret pystyvät seuraamaan vaalikeskustelua ja saavat myös tiedon Nuorten vaalien Vantaan tuloksesta lehden kautta.

Erillisen demokratiaviikon sijaan Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala suosittelee panostuksia pitkäjänteiseen kehittämiseen, jossa kuntalaisten ja päättäjien vuoropuhelua sekä kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksia ajankohtaisiin aiheisiin tuetaan monipuolisilla menetelmillä. Innostus vaikuttamiseen ja äänestämiseen syntyy, kun oman kädenjäljen näkee kotikaupungissaan, oli kyse sitten kaavoittamisesta, budjetoinnista tai palvelujen kehittämisestä.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla kannustetaan yksiköitä osallistumaan nuorten vaaleihin ja poliittikkaviikkoon. Teemme tiivistä yhteistyötä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan kanssa nuorten vaalien ja poliittikkaviikon koordinoinnin ja viestinnän suhteen.

Demokratiakasvatus kuuluu kaikkien koulutustasojen opetussuunnitelmiin ja sitä toteutetaan opetuksessa ikätasoisesti. Kasvatuksen ja oppimisen hallinnossa tuetaan yksiköissä toteutettavaa demokratiakasvatusta oppilas- ja opiskelijakuntien toimintaa kehittämällä, demokratiakasvatusmateriaaleilla, osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksien viestinnällä lapsille ja nuorille ja kasvattajille.



Vantaalla on toteutettu vuodesta 2008 Vaikuttajapäivän prosessia, jonka kautta lapset ja nuoret eskarista toiselle asteelle ovat saaneet osallistua kaupungin toiminnan kehittämiseen eri aiheista. Vaikuttajapäivän toiminta jatkuu yksiköissä ja ryhmissä koko lukuvuoden ja huipentuu loppukeväällä Vaikuttajapäivän tapahtumapäiviin kaupungintalolla. Vaikuttajapäivän ennakotehtävien tekemistä markkinoidaan erityisesti Lasten oikeuksien viikon aikaan marraskuussa.

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Kuntademokratian palvelualueen lakiasiat ja päätösvalmistelu -yksikkö järjestää vantaalaisille koululaisryhmille vierailuja kaupungintalolle sekä esittelyjä kunnallisesta päätöksenteosta. Vuosittain vierailuryhmiä on ollut noin viisi kappaletta painottuen yläaste- ja lukioluokkiin. Vahvistuneen resursoinnin myötä vierailujen määrää pystytään kasvattamaan sekä lisäämään proaktiivista otetta vierailuiden järjestämisessä ja vierailukonseptin kehittämisessä.

Juuri käytyjen kunta- ja aluevaalien viestintä koostui markkinointikampanjasta, perusvaaliviestinnästä sekä mikrovaikuttamisen kampanjoista. Lisäksi Nuorten vaaleja tuettiin keskitetystä viestinnästä mm. uutisoinnissa, mediayhteistyössä ja kouluille suunnattujen varsinaisiin vaaleihin liittyvien mainosmateriaalien teossa.

Markkinointikampanjassa muistutettiin asukkaita kaupungin tehtävistä ja palveluista, joista kaupunginvaltuusto päättää. Kampanjan teemat olivat päivähoito, harrastukset ja liikuntapaikat sekä rakentaminen ja turvallisuus. Kampanja näkyi laajasti 24.3.–13.4. printti- ja digilehdissä, kadunvarsi-/ulkonäytöillä, infonäytöillä, bussien näytöillä, vantaa.fissä, sosiaalisen median kanavissa ja julisteita oli esim. kirjastoissa, asukastiloissa ja päiväkotien seinillä. Kampanjan kielet olivat suomi, ruotsi ja englanti. Kampanjan slogan oli "Vaali arkeasi, käytä ääntäsi".

Perusvaaliviestinnässä keskityttiin siihen, että ihmiset tietäisivät, mistä he äänestävät ja miksi kannattaa äänestää – se toimi myös kampanjan jatkeena. Perusviestintää tehtiin aktiivisesti ja monikanavaisesti 10.3.–14.4. Tehtyjä materiaaleja olivat mm. uutiset ja nettisivut, useat erilaiset esitteet, julisteet, bussianimaatio ja infonäyttökuvia. Kielinä olivat suomi, ruotsi, englanti ja selkokieli sekä osa materiaaleista myös viidellä puhutuimmalla kielellä (venäjä, viro, arabia, albania, somali). Myös vaalibussista tehtiin maksullista mainontaa perusviestinnän lisäksi.

Mikrovaikuttamisella tarkoitetaan vaikuttamista pieniin ryhmiin. Alue- ja kuntavaalien kohdalla halusimme vaikuttaa erityisesti maahanmuuttajataustaisiin ja nuoriin vantaalaisiin. Teimme kuusi videota, joissa henkilö kertoo omalla äidinkielellään, mikä on hänelle tärkeää ja miksi äänestäminen kannattaa. Videoiden kielet olivat suomi (+ ruotsin ja englanninkieliset tekstitykset), venäjä, viro, arabia, albania, somali. Näitä videoita mainostettiin sosiaalisessa mediassa kielen perusteella. Lisäksi kohdistimme mainostamista tietyille alueille, joissa äänestysaktiivisuus on ollut heikkoa.

Demokratiaviikon sijaan ehdotetaan, että viestinnässä keskitytään tehostamaan jo tehtävää kuntademokratiaviestintää ja lisäämään selkeäkielistä viestintää kokenut osallisuussuunnitelman mukaisesti. Tällä hetkellä työnalla on päätösviestinnän kehittäminen saavutettavampaan ja kiinnostavampaan suuntaan ja niin, että siitä tulisi entistä enemmän asukaslähtöistä. Suunnittelussa on mm. Päättäjän päivä, jossa luottamushenkilöt työskentelevät osan päivästä kaupungin eri yksiköissä ja palveluissa. Tästä olisi tarkoitus tehdä kevyttä somesisäilyä ja samalla kertoa päätöksenteosta kiinnostavasti. Myös uuden valtuuston esittelyyn on viestintävalmistelut käynnissä. Jokaisessa Asukaslehdessä tullaan nostamaan kuntademokratiaan liittyviä aiheita: esimerkiksi tulevassa 2 / 2025



numerossa on aukeama (+ lyhyesti ruotsi, englanti), jolla esitellään kuntavaalien tuloksia, päätöksentekoa pähkinänkuoressa sekä kuinka päätöksenteko kaupungissa etenee ja missä vaiheessa asukkaalla on mahdollisuus vaikuttaa.

Yhteenvetona todettakoon, että yksittäisen demokratiaviikon sijaan toivotaan panostettavan pitkäjänteiseen kehittämiseen, jossa kuntalaisten ja päättäjien vuoropuhelua sekä kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksia ajankohtaisiin aiheisiin tuetaan monipuolisilla menetelmillä. Todennäköistä on, että tapahtumaan osallistuisivat pääsääntöisesti ne, jotka ovat jo tietoisia kunnallisesta päätöksenteosta, eivätkä ne, jotka eivät tunne kaupungin luottamushenkilöitä. Viestinnällisesti yleisen demokratiaviestinnän kehittäminen palvelisi laajempaa joukkoa kuntalaisia.

Kaupunginhallitus 12.5.2025 § 15

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Vaula Norrenalle ja 33 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana kaupunginjohtaja muutti esitystään seuraavasti:

~~”Vaalien välissä puolestaan päättäjiä on vaikea saada paikalle tapahtumiin.”~~

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Merkitään kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liite:

- allekirjoitettu Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloite Demokratiaviikko Vantaalle

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

Mari Lehtoruusu, vastaava osallisuusasiantuntija, p. 040 162 6934

Leena Rusanen, hallintojohtaja, p. 050 314 5702

(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Demokratiaviikko Vantaalle	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vantaalla asukkaiden osallistuminen kaupungin asioihin on matalaa. Äänestysaktiivisuus on maan heikointa, ollen viime kuntavaaleissa vain 48,4 % ja aluevaaleissa vain 38,1 % äänioikeutetuista. Vuonna 2022 Vantaan nuorista (18–24-v) vain 19 % äänesti, ja lapsiperheikäisistäkin (33–44-v) vain 33 %. Kun Vantaan alhaista äänestysaktiivisuutta tutkittiin, kävi ilmi, että yksi syy äänestämättömyyteen on se, että asukkaat eivät tunne kaupunkinsa päättäjiä ja ehdokkaita. Ehdotamme, että Vantaalla aletaan järjestää vuosittaista Demokratiaviikkoa, jolloin kaupungin päättäjiä ja päätöksentekoa tehdään tunnetuksi asukkaille. Demokratiaviikon sisältöön voisi kuulua avoimia demokratiatoreja, joissa kuntalaiset pääsevät juttelemaan valtuutettujen sekä lautakuntien luottamushenkilöiden kanssa 'walking cafe'-tyyppisesti 'toripöydissä' (ilman vaalipaneelimaista pakkoistumista) – paikoissa, joissa ihmiset muutenkin käyvät, esimerkiksi kirjastoissa ja asukastiloissa. Demokratiaviikolla Vantaan asukaslehdessä voidaan esitellä lautakuntia ja niiden toimintaa sekä neuvoa, miten asukas voi olla yhteydessä päättäjiin; millaisista asioista kukin toimitella päättää ja niin edelleen. Asukkaille voitaisiin järjestää esittelykierroksia kaupungintalolla tms. Vaalivuosina tärkeää on myös kertoa, ketkä saavat äänestää ja miten äänestäminen käytännössä tehdään. Kouluissakin voitaisiin viettää demokratiaviikkoa. Nuorisola jo järjestääkin omaa Poliittikaviikkoaan, ensi vuonna se on 24.- 28.3.2025. Vantaan strategiassa on sitovana tavoitteena, että demokratia vahvistuu. Esitämme, että kaupunki selvittää Demokratiaviikon toteutusmahdollisuuksia Vantaalla. 18.11.2024	<u>Aloitteen tekijät</u> Vaula Norrena <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Juha Järä 2. Marjo Vacker 3. Anu Hall 4. Eve Rämö 5. Milad Dehghan 6. Tiina Tuomela 7. Sirpa Siru Kauppinen 8. Kai-Ari Lundell 9. Nina Nummela 10. Antero Eerola 11. Jari Jääskeläinen 12. Minttu Sillanpää 13. Tuire Kaimio 14. Eeva Tikkanen 15. Maija Rautavaara 16. Mikko Viilo 17. Pirjo Luokkala 18. Hanna Valtanen 19. Pirkko Letto 20. Eva Tawasoli 21. Tuomas Mutanen 22. Ida Tamminen 23. Juha Suoniemi 24. Naima El Issaoui 25. Sirkka-Liisa Kähärä 26. Matilda Stirrkinen 27. Mika Niikko 28. Tia Seppänen 29. Faysal Abdi 30. Niilo Kärki 31. Reija Friman 32. Pirjo Luokkala 33. Aki Mäkipernaa



27

Vastaus Antero Eerolan ja 18 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan oltava aloitteellinen Tikkurilan aseman tilan kohentamiseksi

VD/7867/00.02.00.03/2024

TeA/HW/MT

Antero Eerola sekä 18 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Tikkurilan asema ja sen yhteydessä toimiva kauppakeskus Dixi kuuluvat Vantaan tärkeimpiin liikenteen solmukohtiin, joista löytyy hyvä valikoima niin yksityisiä kuin julkisia palveluita. Asemakeskus on myös tärkeä käyntikortti kaupungille.

Muualta Suomesta tuleville tai lentokentän kautta muualta maailmasta saapuville matkustajille Tikkurilan asema on usein ensimmäinen kosketus Vantaaseen. Siksi aseman hyvä kunto ja ilmiasu on myös Vantaan kaupungin intresseissä, vaikka aseman operointi ei sille varsinaisesti kuulukaan. Asemakeskuksen nykyisessä tilassa on paljon korjattavaa. Keskuksen yrittäjien ja suurimman vuokranantajan keskuudessa on ollut tyytymättömyyttä siihen, miten asemaa hoidetaan. Tilojen rapistuminen näkyy myös asiakkaille.

Asemasillan rikkoutuneen kattoikkunan korjaaminen on vienyt jo vuoden. WC-tilat ovat huonossa kunnossa eikä niitä korjata, rullaportaat ovat usein pitkään pysähdyksissä ja automaattiset avautuvat ovet rikki.

Osa ongelmaa on, että aseman ylläpito, huolto ja korjaustyöt ovat usean eri toimijan vastuulla. Asemasillan ongelmat paikantuvat kuitenkin Ratahallintokeskukseen, joka on ulkoistanut silta- alueen korjaukset yksityiselle yrityksille. Yrittäjiltä saadun palautteen mukaan yhtiö on usein laiminlyönyt velvoitteensa. Tähän asiointilaan on saatava muutos.

Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet valtuutetut teemme seuraavan sisältöisen valtuustoaloitteen.

* Vantaan kaupunki on aloitteellinen Tikkurilan aseman, Dixin kauppakeskuksen, sen yrittäjien ja Ratahallintokeskuksen suuntaan, jotta asemakeskuksen kuntoa ja tilaa voidaan yhteistyössä kohentaa nykyisestä.”

Kaupunginvaltuusto 18.11.2024 § 31

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Liite:

- allekirjoitettu Antero Eerolan ja 18 muun valtuutetun aloite Vantaan oltava aloitteellinen Tikkurilan aseman tilan kohentamiseksi



Kaupunkiympäristön toimialan Katujen ja puistojen palvelualue toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Kaupunki on viime vuosina saanut paljon palautetta kauppakeskus Dixin ja asemasillan viihtyisyydestä ja turvallisuudesta. Asema on Suomen kolmanneksi vilkkain ja erityisen paljon kuntalaisia ja matkustajia on harmittanut Asemasillalle vievien liukuportaiden toistuvat toimintahäiriöt.

Dixin ja Asemasillan kulkuyhteydet eivät ole kaupungin toimivallassa. Vuonna 2015 allekirjoitetun Asemakeskuksen tontin ja rakennuksen omistavien eri kiinteistöosakeyhtiöiden ja silloisen Liikenneviraston (nyk. Väylävirasto) välisessä rasitesopimuksessa on sovittu sekä Asemasillan että sillalle Ratatien suunnasta johtavien portaiden, liukuportaiden ja hissien ylläpidosta, peruskorjauksesta ja uusimisesta. Kauppakeskus puolestaan vastaa muista kulkuyhteyksistä. Dixin kauppakeskuksen omistaa nykyisin eQ Liikekiinteistöt. Vuonna 2018 on vastaavasti toteutettu Asemasillalta itään johtavat portaat, liukuportaat ja hissi Kiinteistö Oy Vantaan Värитеhtaankatu 8 A ja B toimistorakennuksen rakentamisen yhteydessä. WC-tilat lienevät kauppakeskuksen omistuksessa ja kunnossapidossa.

Kaupunkiympäristön toimiala järjestää lähiaikoina em. kiinteistönomistajien ja Väyläviraston edustajien kanssa kokouksen, jossa pyritään muodostamaan mm. eri toimijoiden yhteinen näkemys Asemasillan ja sille johtavien kulkuyhteyksien omistuksesta sekä em. kokonaisuuden ylläpidon laatutasosta ja turvallisuudesta.

Kaupunginhallitus 12.5.2025 § 17

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Antero Eerolalle ja 18 muulle valtuutetulle aloitteen allekirjoittaneelle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Merkitään kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liite:

- allekirjoitettu Antero Eerolan ja 18 muun valtuutetun aloite Vantaan oltava aloitteellinen Tikkurilan aseman tilan kohentamiseksi

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

Kaupungininsinööri Henry Westlin, puh. 0400 417 436, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Vantaan oltava aloitteellinen Tikkurilan aseman tilan kohentamiseksi	Aloitteen tekijä/tekijät ja Allekirjoitukset
Tikkurilan asema ja sen yhteydessä toimiva kauppakeskus Dixi kuuluvat Vantaan tärkeimpiin liikenteen solmukohtiin, joista löytyy hyvä valikoima niin yksityisiä kuin julkisia palveluita. Asemakeskus on myös tärkeä käyntikortti kaupungille. Muualta Suomesta tuleville tai lentokentän kautta muualta maailmasta saapuville matkustajille Tikkurilan asema on usein ensimmäinen kosketus Vantaaseen. Siksi aseman hyvä kunto ja ilmiasu on myös Vantaan kaupungin intresseissä, vaikka aseman operointi ei sille varsinaisesti kuulukaan. Asemakeskuksen nykyisessä tilassa on paljon korjattavaa. Keskuksen yrittäjien ja suurimman vuokranantajan keskuudessa on ollut tyytymättömyyttä siihen, miten asemaa hoidetaan. Tilojen rapistuminen näkyy myös asiakkaille. Asemasillan rikkoutuneen kattoikkunan korjaaminen on vienyt jo vuoden. WC-tilat ovat huonossa kunnossa eikä niitä korjata, rullaportaat ovat usein pitkään pysähdyksissä ja automaattiset avautuvat ovet rikki. Osa ongelmaa on, että aseman ylläpito, huolto ja korjaustyöt ovat usean eri toimijan vastuulla. Asemasillan ongelmat paikantuvat kuitenkin Ratahallintokeskukseen, joka on ulkoistanut silta-alueen korjaukset yksityiselle yrityksille. Yrittäjiltä saadun palautteen mukaan yhtiö on usein laiminlyönyt velvoitteensa. Tähän asiointilaan on saatava muutos. Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet valtuutetut teemme seuraavan sisältöisen valtuustoaloitteen. * Vantaan kaupunki on aloitteellinen Tikkurilan aseman, Dixin kauppakeskuksen, sen yrittäjien ja Ratahallintokeskuksen suuntaan, jotta asemakeskuksen kuntoa ja tilaa voidaan yhteistyössä kohentaa nykyisestä.	<u>Aloitteen tekijät</u> Antero Eerola (vas.) <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Minttu Sillanpää 2. Jari Jääskeläinen 3. Funda Demiri 4. Tarja Eklund 5. Tiina Tuomela 6. Pirjo Luokkala 7. Pirkko Letto 8. Eva Tawasoli 9. Markku Weckman 10. Marjo Vacker 11. Jouko Jääskeläinen 12. Tia Seppänen 13. Chau Nguyen 14. Nina Nummela 15. Reija Friman 16. Faysal Abdi 17. Aki Mäkipernaa 18. Sirpa Siru Kauppinen



28

Vastaus vihreän valtuustoryhmän ja 21 muun valtuutetun aloitteeseen parannetaan Vantaan jokien veden laatua

VD/8486/00.02.00.03/2024

TeA/JV/AV/AO/PJH/MT

Vihreä valtuustoryhmä sekä 21 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Vantaan läpi virtaavan Vantaanjoen ja Keravanjoen ekologinen tila on heikoimmista ajoistaan parantunut ja on nyt luokiteltu tyydyttäväksi. Tilannetta ei kuitenkaan voi luonnehtia hyväksi ja veden laadussa on suuriakin vaihteluita. Joet näkyvät vaakunassamme ja kuvituksessamme, mutta esimerkiksi strategiassa ei sanallakaan. Olemmeko unohtaneet tai luovuttaneet vesistöjen tilan suhteen? Nyt on aika nostaa vesistöjen kunnon parantaminen osaksi Vantaan tavoitteita. Hyvästä veden laadusta olisi ekologisten arvojen lisäksi etuja virkistyskäyttöön ja mainetekijöihin. Tässä aloitteessa esitetään, että Vantaa

1. Nostaa joet ja vesien laadun näkyvästi esiin seuraavassa strategiassa.
2. Selvittää minkälaisin toimenpitein vesien ekologinen tila Vantaan alueella olisi mahdollista nostaa hyväksi.
3. Liittää Vantaan vallassa olevat toimenpiteet omiin ohjelmiimme vesien tilan parantamiseksi.
4. Ottaa muiden toimijoiden vallassa olevat toimenpiteet edunvalvonnan tavoitteiksi ja tekee yhteistyötä valtion, yläjuoksun kuntien ja muiden toimijoiden kanssa.”

Kaupunginvaltuusto 16.12.2024 § 39

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmistettavaksi.

Kaupunkiympäristön toimialan kaupunkirakenne ja ympäristö palvelualue toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Olemme tunnistaneet Vantaanjoen ja Keravanjoen laadun parantamisen hyvään tilaan tärkeäksi tavoitteeksi, koska koko Vantaanjoen pääuoma on Natura 2000 aluetta ja joki on myös miljoonan asukkaan varatalousvesilähde. Joet ja purot rantoineen ovat myös monen vantaalaisen suosimia lähivirkistysalueita.

1. Kaupunkiympäristön toimialan kaupunkirakenne ja ympäristö palvelualue pitää hyvänä, että jokien ja purojen veden laatuun kiinnitetään huomiota. Joka tapauksessa nostamme asiaa kaupungin resurssiviisauden tiekarttaan, kun päivitämme sitä seuraavalle valtuustokaudelle. Nykyisessä resurssiviisauden tiekartassa 2021–2025 tavoitteena 17 on vesistöjen luonnontilaisuuden ja monimuotoisuuden parantaminen. Tavoitteen mukaisesti on jatkettu toimia vantaalaisen vesiluonnon hyväksi, varattu purokäytävälle riittävästi tilaa uusien alueiden suunnittelussa, jotta puro voisi mutkitella ja elää luonnonmukaisesti. Lisäksi on vaadittu aktiivisia tekoja, jotta päästään Uudenmaan vesienhoidon toimenpideohjelman tavoitteeseen saada Vantaanjoen tila hyväksi vuoteen 2027 mennessä. Indikaattorina on ollut purovesien laadun seurantatulokset ja pintavesien ekologinen tila.

Resurssiviisauden tiekartan toteutumista seurataan Vantaan Ympäristövahdilla. Ympäristövahdin toimenpiteenä on purovesien laadun säännöllinen seuranta (myös piilevät) ja tuloksien perusteella käytännön valvontatyössä vaaditaan toimenpiteitä vedenlaadun parantamiseksi. Tavoitteena on



vesistöjen luonnontilaisuuden ja monimuotoisuuden parantaminen. Vantaan pienvesien tutkimusohjelman mukaisesti purovesien laatua on seurattu säännöllisesti vuodesta 2016 alkaen. Vuonna 2025 ohjelman mukaista seuranta on 10 purolla, 13 näytepisteellä kuusi kertaa vuodessa. Lisäksi tarkkailua tehdään Kuusijärvellä ja Lammaslammella. Vuosien 2024–2025 purovesitarkkailutuloksista on tilattu koosteraportti konsultilta. Lisäksi hyödynnetään Vantaanjoen vesistön yhteistarkkailun vedenlaatutuloksia. Valvontakohteiden tarkastuksilla informoidaan toiminnanharjoittajia purojen luontoarvoista, monimuotoisuudesta ja vedenlaadusta. Tarkastuksilla arvioidaan toiminnan vaikutusta puroihin ja tarvittaessa kehoitettu toimenpiteisiin vedenlaadun parantamiseksi. Uusien ympäristölupien valmistelussa on huomioitu lähivesistöjen vedenlaadun seurantatulokset. Hankkeiden rakennuslupalausunnoissa otetaan kantaa purojen luonnontilaisuuteen ja luontoarvoihin, hankealueelta johdettavien vesien laatuun sekä mahdolliseen vesilain lupatarpeeseen.

Ympäristövahdin toimenpiteenä on ollut myös toiminnanharjoittajien informointi pääkaupunkiseudun kaupunkien työmaavesiohjeen huomioimisesta, ja mitä on toteutettu selvityspyynnöin ja työmaakohteiden valvonnalla myös paikan päällä. Tavoitteena on suojella luontoa kulumiselta.

Lisäksi toimenpiteenä on Vantaan vesistöjen kunnostamisen ja vedenlaadun parantamisen edistäminen Vantaanjoen ja Helsingin seudun vesiensuojeluyhdistyksen hallituksen ja jätevesijaoksen jäsenenä sekä osallistumalla yhdistyksen hankkeisiin. Tänä vuonna osallistutaan kahdeksaan hankkeeseen.

2. Vantaanjoen ja Keravanjoen ekologisen tilan nostaminen hyvään tilaan vaatii edelleen mittavia ponnisteluja yhteistyössä valuma-alueen muiden kaupunkien kanssa. Vesien tilan kohentuminen 1960–1970-lukujen heikoimmasta tilanteesta nykyiseen tyydyttävään on ollut hidas prosessi, jossa tavoitteelliset, yhdessä tehdyt vesiensuojelutoimenpiteet ovat parantaneet sekä vesistöjen ekologista että kemiallista laatua. Vantaanjoen ja Keravanjoen ja Rekolanoja –puron säännöllinen vedenlaaduntarkkailu kuuluu Vantaanjoen vesistön yhteistarkkailuun, jota Vantaanjoen ja Helsingin seudun vesiensuojeluyhdistys ry tekee valuma-alueen pistekuormittajien ja kaupunkien tilauksesta yli 40 näytepisteellä. Yhteistarkkailuun sisältyvät myös kalasto- ja piilevätutkimukset.

Euroopan Unionin yhteiset vesienhoidon tavoitteet on koottu vesipuitedirektiiviin, jonka tavoitteet jalkautetaan jäsenmaissa kansallisella lainsäädännöllä ja vesienhoidon ohjelmilla. Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus laatii Uudenmaan vesienhoidon toimenpideohjelman, joka sisältää tiedot vesien tilasta sekä tarvittavat toimenpiteet pinta- ja pohjavesien tilan parantamiseksi ja ylläpitämiseksi. Vesienhoitokauden 2022–2027 toimenpideohjelman mukaan pintavesien ekologinen tila on heikko erityisesti peltovaltaisilla valuma-alueilla ja Suomenlahden rannikkovesissä. Jokien tilaa heikentää erityisesti hajakuormituksen aiheuttama rehevöityminen, mutta myös jokien rakentaminen, säännöstely ja patoaminen. Palonesto-aineena käytettyjen aineiden tiukka ympäristölaatunormi aiheuttaa hyvää huonomman kemiallisen tilan kaikissa Suomen pintavesissä. Lisäksi elohopean laatunormi ylittyy yleisesti ahvenen elohopeapitoisuuksien takia. Suurin osa vesienhoidon toimenpiteiden kustannuksista koostuu lainsäädännön vaatimista perustoimenpiteistä, joiden lisäksi esitettävien täydentävien toimenpiteiden kustannukset ovat noin 42 milj. euroa vuodessa. Toimenpiteiden toteutusta edistämään on esitetty lainsäädännöllisiä, taloudellisia, hallinnollisia ja tiedollisia ohjauskeinoja, joille on määritelty toteutusvastuut ja yhteistyötahot. Toimenpideohjelmassa esitetään toimenpiteet, joilla on tarkoitus saavuttaa hyvä vesien tila viimeistään vuonna 2027. Vaikka kaikki toimenpiteet toteutettaisiin ajallaan, ympäristötavoitteita ei tulla saavuttamaan kaikissa Uudenmaan vesimuodostumissa vielä vuonna 2027 luonnonolosuhteista aiheutuvien viiveiden vuoksi.

Vantaalla vesienhoidon toimenpideohjelmaa on toteutettu muun muassa purkamalla osittain Keravanjoen Tikkurilankosken pato ja kunnostamalla koski erittäin uhanalaisen taimenen nousun



helpottamiseksi. Seuraavaksi Vantaan toteuttaa yhdessä Helsingin kaupungin kanssa Keravanjoen Kirkonkylänkosken padon osittaisen purkamisen, kalaportaiden purkamisen sekä uomakunnostustoimenpiteitä loppuvuodesta 2023 saadun lupaviranomaisen vesiluvan mukaisesti. Vantaanjoen ja Helsingin seudun vesiensuojeluyhdistyksen 10-vuotisen purotalkkaritalkkaritoiminnan innoittamana myös Vantaalla kaupungin purotalkkarit ovat kunnostaneet muun muassa Vantaanjokeen ja Keravanjokeen laskevia puroja jo kahdeksan kesäkauden ajan ja vuonna 2025 kunnostustyö alkaa jälleen toukokuussa. Purotalkkarit kunnostavat poikaskivikkoja ja kutusoraikkoja taimenille sekä siivoavat romua ja roskaa purouomasta sekä ranta-alueilta. Talkkareiden järjestämiin talkoisiin on osallistunut vuosittain myös lukuisia kuntalaisia.

3. Vesiensuojelu ja vesien tilan parantaminen on keskeisenä osana kaupungin ohjelmissa. Kaupunki on ollut mukana Itämerihaasteesta vuodesta 2007 alkaen. Itämerihaasteen visio on puhdas, tuottava ja yhteinen meri. Nyt on käynnistynyt neljäs toimenpidekausi 2024–2028, jossa on kuusi päätavoitetta: meren kestävän käytön edistäminen, roskaantumisen estäminen, haitallisten aineiden vähentäminen, luonnon monimuotoisuuden lisääminen, rehevöitymisen hillitseminen ja yhteistyön ja osallisuuden lisääminen.

Vantaalla Itämerihaasteen uudella toimenpidekaudella rehevöitymisen hillitsemistoimenpiteisiin kuuluvat muun muassa sitoutuminen uudistavaan peltoviljelyyn ja päivitetyn hulevesiohjelman käyttöönottoon. Vuonna 2024 tehdyn Itämeri-sitoumuksen myötä Vantaan kaupungin peltoalueilla tavoitellaan viljelyn uudistamista niin, että pelloilla olisi kasvipeite ympäri vuoden. Tämä vähentää ravinteiden ja kiintoaineiden huuhtoutumista pelloilta vesistöihin kuten jokiin ja puroihin.

Ensimmäinen Vantaan hulevesiohjelma julkaistiin vuonna 2009 ja ohjelma on päivitetty vuonna 2023. Ohjelman päätavoitteisiin sisältyvät esimerkiksi hulevesien hallinnan parantaminen ja hulevesitulvien vähentäminen sekä hulevesien laadun parantaminen ennen vastaanottavaan vesistöön laskemista. Kaudella 2024–2028 on suunnittelussa ja toteutuksessa muun muassa Haxberginhaan hulevesialtaat, Metsopuiston hulevesirakenteet ja Kormuniitynojan kunnostustyöt sekä Koisotien lumenvastaanottoalueen biosuodatuksen kunnostaminen. Kaupunki tulee seuraamaan myös kahden hulevesirakenteen toimivuutta vuonna 2025. Kohteiksi on valittu Tikkurilantien suodatus ja Illenpuiston altaat.

Vantaan kaupunki on ollut mukana tekemässä pääkaupunkiseudun työmaavesiohjetta. Ohjeesta ja herkistä vesistöistä on tehty viestintäkampanja yhdessä pääkaupunkiseudun kaupunkien ja HSY:n kanssa keväällä 2024. Oppaassa esitetyt ohjeet on otettu käyttöön vuonna 2024. Rakennusvalvonta informoi ohjeesta luvan hakijoita. Ympäristökeskus jatkaa viestintää herkistä vesistökohteista ja tekee vuosittain tarkastuksia työmaakohteissa. Tavoitteina on ohjeistuksen ja valvonnan avulla saada hallittua ja hillittyä vesistöihin ja viime kädessä Itämereen päätyvien haitallisten aineiden pääsyä. Vantaalla on järjestetty vuosittain kevätsiivoustalkoita jo 1980-luvulta lähtien ja 2000-luvulla pääkaupunkiseudun kunnat ovat yhdistäneet voimansa yhteisiin talkoisiin. Talkoilla aktivoidaan asukkaita, yrityksiä ja yhteisöjä mukaan yhteisen ympäristön siivoamiseen ja viestinnässä nostetaan vuosittain esille erilaisia teemoja ympäristön roskaantumisen ehkäisemiseksi.

4. Vantaan kaupunki on tehnyt pitkäjänteistä vesiensuojelutyötä yhdessä Vantaanjoen ja Keravanjoen valuma-alueen kaupunkien kanssa (aina Riihimäeltä Helsinkiin) sekä muiden toimijoiden kuten Vantaanjoen ja Helsingin seudun vesiensuojeluyhdistyksen, Virtavesiyhdistyksen, Suomen kalastusmatkailun edistämisseura (SKES) kanssa. Hyviä käytäntöjä jaetaan naapurikuntien ja myös kuuden suurimman kaupungin (kuutoskaupunkien) kanssa vuosittaisissa tapaamisissa. Pääkaupunkiseudun kaupungit yhdessä kehyskuntien kanssa kokoontuvat vuosittain



pienvesitapaamisiin, joissa tutustutaan pienvesikohteisiin ja niiden kunnostukseen. 1980-luvun lopulta alkaen, kaupungin ympäristöasiainkeskuksen perustamisesta saakka kaupunki on vaikuttanut aktiivisesti vesien tilan parantamiseen vesiensuojeluyhdistyksen hallituksessa, yleissuunnittelu- ja jätevesijaoksessa sekä Vantaanjoki-neuvottelukunnassa. Yhdistykseen kuuluu tällä hetkellä 27 jäsentä (8 kuntaa, 7 teollisuuslaitosta ja 12 muuta yhteisöä tai yhdistystä). Kaupunki osallistuu vuosittain yhdistyksen vesiensuojeluhankkeisiin.

Keravanjoki on yksi Uudenmaan HELMI-keskittymistä, jonne pyritään kohdistamaan erilaisia ennallistamis- ja luonnonhoitotöitä. Keski-Uudenmaan virtavesihelmet -keskittymä kattaa Sipoonkorven pienvedet rantoineen. Lisäksi keskittymä kattaa Keravanjoen, Ohkolanjoen ja Sipoonjoen jokivarsiin ja niiden lähiympäristöön sijoittuvat HELMI-ohjelman elinympäristöt, joiden tilaa on tavoitteena parantaa erilaisilla luonnonhoitotöillä. Hoitotoimet parantavat luontoarvoja suojelualueiden lisäksi myös niiden ulkopuolella, mikä parantaa lajiesiintymien ja elinympäristöjen tilaa ja monimuotoisuutta.

Tärkeänä tavoitteena on myös parantaa alueen ekologista kytkeytyneisyyttä. Keskittymä pyrkii parantamaan alueella olemassa olevan, hajanaisen suojelualueverkoston välisiä ekologisia yhteyksiä. Maantieteellisesti laajalle alueelle ulottuva keskittymä luo myös hyvän mahdollisuuden hillitä valuma-alueiden kuormituksesta johtuvia negatiivisia vesistövaikutuksia.

Kaupunginhallitus 12.5.2025 § 18

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa vihreälle valtuustoryhmälle sekä 21 muulle allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Merkittiin, että vihreiden kaupunginhallitusryhmä jätti asiaan seuraavan pöytäkirjalausuman:

"Kun kaupungin resurssiviisauden tiekarttaa päivitetään, tulee vesistöjen laatuun liittyvät tavoitteet ja niiden mittarit valita niin, että tavoitteena on veden laadun parantaminen, ei vain tilanteen seuranta. Olemassa olevien, jo pitkään toiminnassa olleiden, vesiensuojelun yhteistyörakenteiden lisäksi tarvitaan uusia toimenpiteitä kaupungin edunvalvontaan, jotta Vantaan joissa saavutetaan hyvä veden laatu."

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Merkitään kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liite:

- Vihreän valtuustoryhmän sekä 21 muun valtuutetun aloite parannetaan Vantaan jokien veden laatua

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto



Lisätiedot:

Ympäristötarkastaja Päivi Jäntti-Hasa, p. 040 841 9973, paivi.jantti-hasa@vantaa.fi

Parannetaan Vantaan jokien veden laatua	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vantaan läpi virtaavan Vantaanjoen ja Keravanjoen ekologinen tila on heikoimmista ajoistaan parantunut ja on nyt luokiteltu tyydyttäväksi. Tilannetta ei kuitenkaan voi luonnehtia hyväksi ja veden laadussa on suuriakin vaihteluita. Joet näkyvät vaakunassamme ja kuvituksessamme, mutta esimerkiksi strategiassa ei sanallakaan. Olemmeko unohtaneet tai luovuttaneet vesistöjen tilan suhteen? Nyt on aika nostaa vesistöjen kunnon parantaminen osaksi Vantaan tavoitteita. Hyvästä veden laadusta olisi ekologisten arvojen lisäksi etuja virkistyskäyttöön ja mainetekijöihin. Tässä aloitteessa esitetään, että Vantaa 1. Nostaa joet ja vesien laadun näkyvästi esiin seuraavassa strategiassa. 2. Selvittää minkälaisin toimenpitein vesien ekologinen tila Vantaan alueella olisi mahdollista nostaa hyväksi. 3. Liittää Vantaan vallassa olevat toimenpiteet omiin ohjelmiimme vesien tilan parantamiseksi. 4. Ottaa muiden toimijoiden vallassa olevat toimenpiteet edunvalvonnan tavoitteiksi ja tekee yhteistyötä valtion, yläjuoksun kuntien ja muiden toimijoiden kanssa.	<u>Aloitteen tekijät</u> Vihreä valtuustoryhmä <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Jari Jääskeläinen 2. Nina Nummela 3. Tiina Tuomela 4. Ida Tamminen 5. Marjo Vacker 6. Mari Hynninen 7. Pirjo Luokkala 8. Funda Demiri 9. Matilda Stirkinen 10. Tarja Eklund 11. Jussi Särkelä 12. Jouko Jääskeläinen 13. Minttu Sillanpää 14. Antero Eerola 15. Paula Lehmuskallio 16. Juha Järä 17. Eeva Tikkanen 18. Siri Ahokas 19. Minna Heikkinen 20. Janne Hartikainen 21. Kai-Ari Lundell



29

Vastaus Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloite koulukirjastot takaisin

VD/1575/00.02.00.03/2025

KK/PH/RM/VT/MT

Vaula Norrena sekä 33 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Vantaalla on joissakin kouluissa vielä oma koulukirjasto, mutta monista kouluista se on lakkautettu vuosia sitten.

Nyt kun koulut saivat 10 euroa/oppilas määrärahaa lukukirjojen hankintaan, olisi hyvä hetki perustaa koulukirjasto joka kouluun.

Koulukirjastoon hankittaisiin kirjasarjoja luokkien luettavaksi. Sen lisäksi sinne voisi hankkia yksittäiskirjoja sekä pyytää myös perheiltä kirjalahjoituksia. Koulukirjasto ei tietenkään korvaa käyntejä kaupunginkirjastossa, mutta voi osaltaan lisätä lukuintoa ja helpottaa kirjojen saatavuutta.

Esitämme, että kasvatuksen ja oppimisen toimiala pohtii, mitä koulukirjaston perustaminen joka kouluun vaatisi.

Tarvitaanko erillinen tila tai varasto, jossa kirjat säilytetään, vai mahtuuko äidinkielen luokkaan? Entä tarvitaanko resursseja kirjaston hoitoon, kuratointiin ja lainausten järjestämiseen?

Ihanteellista olisi, jos oppilaat voisivat lainata koulukirjastosta luettavaa myös kotiin. Jos ajatusta viedään pidemmälle, koulukirjasto voisi olla jopa lehtien lukusali, jonne asukkaatkin saisivat joinakin kellonaikoina tulla. Näin koulukirjastosta voisi kehittyä paikallista yhteisöllisyyttä ylläpitävä tila.

Esitämme siis, että kasvatuksen ja oppimisen toimiala pohtii asiaa ja vastaa aloitteeseen, millä tavoin ja millä resursseilla koulukirjastojen perustaminen onnistuisi.”

Kaupunginvaltuusto 24.2.2025 § 13

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Liite:

- allekirjoitettu Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloite koulukirjastot takaisin

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala ja kirjastopalvelut toteavat vastauksenaan seuraavaa:

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala on tarkastellut koulukirjastojen perustamista jokaiseen kouluun. Suurimmassa osassa kouluja on jonkinlainen kirjasto, mutta tilanpuute on usein haasteena. Joissakin kouluissa kirjastotila on yhdistetty muihin tiloihin, kuten ruokasaliin tai aulaan, mutta joissain kouluissa kirjat ovat varastohuoneissa tai luokkatiloissa.



Koulukirjastojen käyttö on ollut vaihtelevaa. Suurimmassa osassa kouluja toimitaan niin, että oppilaat saavat lainata opettajan johdolla kirjoja luettavakseen. Joissakin kouluissa kirjastot ovat olleet vapaasti käytettävissä, mutta tämä on johtanut joskus hävikkiin ja ilkivaltaan. Toisissa kouluissa on järjestetty lukuvälitunteja, joissa aikuiset valvovat ja oppilaat voivat keskittyä lukemiseen.

Kouluilta on tullut pyyntöjä lisäresursseista, kuten liikuteltavista kirjakärryistä, äänieristävästä sermeistä ja koulukirjastonhoitajan resursoimisesta. Osa kouluista kokisi digitaalisen lainaussysteemin hyödylliseksi arkisen työn vähentämiseksi. Kirjaston poistokirjojen lahjoittaminen kouluille voisi olla mahdollista, mutta on tärkeää varmistaa, että koulukirjastojen kokoelmat pysyvät ajantasaisina ja oppilaita kiinnostavina. Lahjoituskirjojen ottaminen kodeilta on hygieniasyistä tarkasteltava tapauskohtaisesti. Koulukirjaston toimiminen kuntalaisten lukusalina vaatisi laajamittaisia järjestelyjä ja työresurssia, joten se ei tällä hetkellä ole ajankohtainen.

Koulukirjastot voivat tukea kaupunginkirjaston lukutaitotyötä ja tarjota vaihtoehtoja oppilaille, erityisesti niille, jotka harvemmin vierailevat kaupunginkirjastossa. Koulukirjastot ja kaupungin kirjastot tukevat lukutaitotyötä yhdessä. Kirjavinkkareiden kolmos- ja seiskavinkkaukset ovat kirjaston palvelulupaus, eli jokainen kyseiseen ikäryhmään kuuluva saa vinkkauksen. Sen lisäksi luokat käyttävät kirjaston palveluita itsenäisesti.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa vastauksessaan, että koulujen tilanteet ja tilat ovat erilaisia. Kaikkiin kouluihin perinteinen koulukirjasto ei olisi toimivin ratkaisu, vaan jokainen koulu tarkastelee omaa tilannettaan ja tarpeitaan itsenäisesti ja olemassa olevien resurssien puitteissa. Määrärahan turvin olisi hyvä hankkia kouluille laadukkaita kirjasarjoja, niin suomeksi kuin muillakin kielillä sekä kuulla koulun tarpeita lukutaitotyön kehittämisessä. Osalle kouluista toimiva ratkaisu olisi uudistaa jo olemassa olevaa koulukirjastoa ja osalle kouluista toimiva ratkaisu olisi hankkia esim. liikuteltavia kirjakärryjä tai hyllyjä. Kirjaston ja perusopetuksen yhteisenä tavoitteena on lukuinnostuksen ja lukuharrastuksen lisääntyminen ja lukutaidon paraneminen.

Kaupunginhallitus 12.5.2025 § 14

Kasvatuksen ja oppimisen apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Vaula Norrenalle ja 33 muulle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Merkitään kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liitteet:

- allekirjoitettu Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloite koulukirjastot takaisin



Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

opetustoimen suunnittelija Pia Hakkari, puh. +358 40 562 6962, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)
erikoiskirjastonhoitaja Pauliina Eriksson, puh. +358 40 358 5704, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Koulukirjastot takaisin	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset Vaula Norrena
Vantaalla on joissakin kouluissa vielä oma koulukirjasto, mutta monista kouluista se on lakkautettu vuosia sitten. Nyt kun koulut saivat 10 euroa/oppilas määrärahaa lukukirjojen hankintaan, olisi hyvä hetki perustaa koulukirjasto joka kouluun. Koulukirjastoon hankittaisiin kirjasarjoja luokkien luettavaksi. Sen lisäksi sinne voisi hankkia yksittäiskirjoja sekä pyytää myös perheiltä kirjalahjoituksia. Koulukirjasto ei tietenkään korvaa käyntejä kaupunginkirjastossa, mutta voi osaltaan lisätä lukuintoa ja helpottaa kirjojen saatavuutta. Esitämme, että kasvatuksen ja oppimisen toimiala pohtii, mitä koulukirjaston perustaminen joka kouluun vaatisi. Tarvitaanko erillinen tila tai varasto, jossa kirjat säilytetään, vai mahtuuko äidinkielen luokkaan? Entä tarvitaanko resursseja kirjaston hoitoon, kuratointiin ja lainausten järjestämiseen? Ihanteellista olisi, jos oppilaat voisivat lainata koulukirjastosta luettavaa myös kotiin. Jos ajatusta viedään pidemmälle, koulukirjasto voisi olla jopa lehtien lukusali, jonne asukkaatkin saisivat joinakin kellonaikoina tulla. Näin koulukirjastosta voisi kehittyä paikallista yhteisöllisyyttä ylläpitävä tila. Esitämme siis, että kasvatuksen ja oppimisen toimiala pohtii asiaa ja vastaa aloitteeseen, millä tavoin ja millä resursseilla koulukirjastojen perustaminen onnistuisi.	<u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Kai-Ari Lundell 2. Tiina Tuomela 3. Pirjo Luokkala 4. Niilo Kärki 5. Juha Järä 6. Eeva Tikkanen 7. Mika Kasonen 8. Nina Nummela 9. Paula Lehmuskallio 10. Siri Ahokas 11. Maija Rautavaara 12. Marjo Vacker 13. Antero Eerola 14. Eva Tawasoli 15. Mikko Viilo 16. Funda Demiri 17. Pekka Rautio 18. Anitta Orpana 19. Tuire Kaimio 20. Milad Dehghan 21. Eve Rämö 22. Patrik Karlsson

	23. Jari Jääskeläinen 24. Minna Heikkinen 25. Sirpa Siru Kauppinen 26. Tia Seppänen 27. Hanna Valtanen 28. Jussi Särkelä 29. Reija Friman 30. Emmi Pajunen 31. Matilda Stirkkinen 32. Janne Hartikainen 33. Juha Suoniemi



30

Vastaus Funda Demirin ja 18 muun valtuutetun aloitteeseen Hiekkaharjun Aito avioliito -bänderolli on poistettava

VD/4981/00.02.00.03/2024

TeA/RL/RN/MT/JK

Funda Demiri sekä 18 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Vantaan kaupungin tulisi lisätä kaupungin rakentamisjärjestykseen määräys, jonka perusteella rakennusvalvonta voisi ryhtyä toimenpiteisiin, jolla Hiekkaharjun Aito avioliito -bänderolli poistettaisiin.

Vantaan Hiekkaharjussa on ollut Kinaporinkujalla (01370) paritalon edessä jo vuosia esillä Aito avioliito -bänderolli, joka loukkaa sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksia. Aito Avioliito- bänderolli vaihtuu aina aika ajoin, muta niiden sisältö syrjii aina sukupuoli- ja/tai seksuaalivähemmistöjä.

Vantaan kaupungin ei ole tehnyt asialle tarpeeksi, vaikka Vantaalla on tehty yli 4000 allekirjoituksen kerännyt kuntalaisaloite (<https://www.kuntalaisaloite.fi/fi/aloite/21103>), joka on lähetty Vantaan kaupungille. Vantaan kaupunki syyllistyy häirintään laiminlyödessään puutumista asiaan.

Tällä hetkellä Vantaan rakentamisjärjestys ei mahdollista toimenpideluvan vaatimista bänderollien pitkäaikaiseen kiinnitykseen, muta esimerkiksi Helsingissä tilanne on toinen: siellä kahden viikon jälkeen tällainen toimenpidelupa vaaditaan.

Hiekkaharjun bänderollin poistamista puoltaa yhdenvertaisuuslaki (1325/2014), joka velvoittaa kuntia edistämään yhdenvertaisuutta ja ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan viranomaisina, työnantajina sekä niin palveluiden kuin koulutuksen tuottajina. Yhdenvertaisuuslait koskettavat kunnan koko toimintaa: hallintoa ja päätöksentekoa, kuntalaisia ja heidän palvelujaan sekä kuntaa työnantajana. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolakia (8.8.1986/609) voidaan soveltaa myös tilanteisiin, joissa on kysymys sukupuoleen perustuvasta syrjinnästä.

Tapauksessa ei voida vedota sananvapauteen, koska Euroopan ihmisoikeustuomioistuimien tuomioissakin katsotaan, että ihmisarvoa loukkaava materiaali ei nauti sananvapauden suojaa.”

Kaupunginvaltuusto 17.6.2024 § 30

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Liite:

- allekirjoitettu Funda Demirin ja 18 muun valtuutetun aloite Hiekkaharjun Aito avioliito -bänderolli on poistettava

Kaupunkiympäristön toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Rakentamislaki (752/2023), joka korvaa nykyisin voimassa olevan maankäyttö- ja rakentamislain, tulee voimaan 1.1.2025. Lisäksi eduskunnassa on tällä hetkellä käsittelyssä ns. rakentamislain korjaussarja,



jonka on tarkoitus tulla voimaan samaan aikaan jo hyväksytyn lain kanssa (HE 101/2024). Rakentamislain myötä rakennuslupa ja toimenpidelupa korvataan yhdellä lupamuodolla, rakentamisluvalla. Lain tavoitteena on ollut yksinkertaistaa lupaprosesseja ja nostaa lupaa edellyttävien rakentamishankkeiden kynnystä (HE 139/2022).

Rakentamislain 42 §:n 1 momentissa on lueteltu kohteet, jotka edellyttävät aina lupaa. Pykälässä mainituista lupaa edellyttävistä rakennuskohteista lähinnä mainoskankaita on momentin 6 kohta, jonka mukaan vähintään 2 neliömetrin suuruinen valaistu mainoslaite edellyttää lupaa. Valaistulla mainoslaitteella tarkoitettaisiin hallituksen esityksen mukaan lukuisista lampuista koostuvaa, sähköistä mainoslaitetta, joten tämän kohdan perusteella ns. banderolleilta ei voida edellyttää lupaa.

Rakentamislain 42 §:n 2 momentin mukaan kunta voi lisäksi rakennusjärjestyksellä täsmentää, milloin kunnassa edellytettäisiin rakentamislupaa tilanteissa, joissa rakentamisella voisi olla vähäistä merkittävämpää vaikutusta alueiden käyttöön, kaupunkikuvaan, maisemaan, kulttuuriperintöön tai ympäristönäkökohtiin, rakentaminen edellyttää viranomaisvalvontaa olennaisten teknisten vaatimusten toteutumisen varmistamiseksi tai rakennusvalvonnan on tarpeen valvoa rakennuskohteen rakentamista yleisen edun kannalta. Pykälän tavoitteena on, että kunta tekee harkinnan tämän ns. kaatoluokan käyttämisestä rakennusjärjestyksessään, eikä tekisi tapauskohtaista harkintaa luvan tarpeesta rakentamishankkeittain.

Rakennusjärjestyksessä voidaan antaa paikallisista oloista johtuvat suunnitelmallisen ja sopivan rakentamisen, kulttuuri- ja luonnonarvojen huomioon ottamisen sekä hyvän elinympäristön toteutumisen ja säilyttämisen kannalta tarpeelliset määräykset. Rakentamislain korjaussarjassa rakentamisjärjestyksestä koskevaa pykälää on esitetty täsmennettäväksi siten, että rakennusjärjestyksen määräykset voivat koskea 42.1 §:n mukaista rakentamislupaa edellyttävän rakennuskohteen rakennuspaikkaa, rakennuksen kokoa ja sen sijoittamisesta sekä rakennuksen sopeuttamista ympäristöönsä. Muun kuin luvanvaraisen rakentamisen osalta rakennusjärjestyksen määräykset voivat koskea muun muassa rakentamistapaa, istutuksia, aitoja, rakennetun ympäristön hoitoa ja vesihuollon järjestämistä (HE 101/2022).

Koska rakentamisluvan lupakynnystä on tarkoitus nostaa, banderollien ja muiden vähäisten hankkeiden määrittäminen rakennusjärjestyksellä luvanvaraiseksi ei ole pidettävä tarkoituksenmukaisena. Rakennusjärjestyksestä laadittaessa on vaikutustenarviointi tehtävä laajasti, eikä lähtökohtaisesti banderolleilla katsota olevan sellaista vähäistä merkittävämpää vaikutusta pykälässä mainittuihin asioihin, minkä vuoksi ne olisi määriteltävä luvanvaraiseksi. Rakentamislain tavoitteena on, että viranomaisresursseja voidaan kohdistaa yleisen edun kannalta merkityksellisiin hankkeisiin. Käytännössä vähäisten hankkeiden luvittaminen ja valvonta merkitsisi tarvetta lisätä viranomaisresursseja.

Lopuksi todettakoon, että rakennusvalvontaviranomaisen toiminta perustuu lakiin, ja sen keskeinen tehtävä on valvoa rakennustoimintaa yleisen edun mukaisesti. Tämä tarkoittaa muun muassa sen varmistamista, että rakentamisessa noudatetaan sitä koskevaa lainsäädäntöä.

Rakennusvalvontaviranomaisen rooli on ensisijaisesti tekninen ja rakenteellinen, keskittyen rakentamisen terveellisyyteen ja turvallisuuteen, ympäristövaikutuksiin ja kaupunkikuvaan, eikä sillä ole toimivaltaa arvioida ilmaisen sisältöön liittyviä oikeudellisia kysymyksiä, kuten sananvapauden tai yhdenvertaisuuslain noudattamista, koska ne ovat tyypillisesti muiden viranomaisten, kuten tasa-arvovaltuutetun tai yhdenvertaisuusvaltuutetun, toimivaltaan kuuluvia asioita. Samalla on tärkeää korostaa, että vaikka rakennusvalvontaviranomainen ei ole oikea taho arvioimaan banderollien tai muiden viestien sisältöä yhdenvertaisuuslain näkökulmasta, sen toiminnassa noudatetaan aina yhdenvertaisuusperiaatetta. Tämä tarkoittaa, että rakennusvalvontaviranomaisen päätöksenteko ja



toiminta perustuvat objektiivisiin ja lainmukaisiin kriteereihin, joita sovelletaan tasapuolisesti kaikkiin. Yhdenvertaisuuden toteutuminen on olennainen osa viranomaistoimintaa.

Kaupunginhallitus 2.12.2024 § 28

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Funda Demirille ja 18:lle muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana kaupunginhallituksen puheenjohtaja Sakari Rokkanen esitti kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Ulla Kaukolan kannattamana asian palauttamista valmisteluun.

Puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä ja teki seuraavan äänestysesityksen. He, jotka kannattavat käsittelyn jatkamista, äänestävät jaa ja he, jotka kannattavat asian palauttamista, äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 3 jaa-ääntä (Lundell, Niikko, Suoniemi) ja 12 ei-ääntä (Karinen, Tammi, Abdi, Räsänen, Kaukola, Rokkanen, Kasonen, Orpana, Raja-Aho, Valtanen, Rämö, Tuomela). Puheenjohtaja totesi, että asia palautetaan valmisteluun.

Päätös:

Päätettiin palauttaa asia valmisteluun.

Merkittiin, että perussuomalaisten kaupunginhallitusryhmä jätti asiaan seuraavan pöytäkirjalausuman:
PS kannattaa länsimaisia arvoja ja sananvapautta.

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

1.1.2025 voimaan tulleen rakentamislain yhtenä tavoitteena on lupakynnyksen nostaminen. Kyseisen lain 42 §:ssä on määritetty, milloin rakentamislupa tulee edellyttää (*lupakynnys*). Jos hanke jää annettujen rajojen alapuolelle, ei rakentamislupaa voi edellyttää. Mainoslaitteiden osalta rakentamislain 42 §:n 1 momentin 6)-kohdan mukaan uuden rakennuskohteen rakentaminen edellyttää rakentamislupaa, jos kohde on vähintään 2 neliömetrin suuruinen valaistu mainoslaite. Rakentamislain 42 §:n nojalla rakennuslupaa ei siten vaadita mainoslaitteelta, joka ei ole valaistu eikä mainoslaitteelta, joka on alle 2 neliömetriä. Aito avioliitto -banderolli on mainoslaitteeseen verrattavissa oleva mainoskangas. Se ei ole valaistu, joten kyseisen banderollin ripustamiseen ei tarvita rakennuslupaa.

Voidaanko banderollien ripustaminen tehdä luvanvaraiseksi kunnan rakennusjärjestyksessä? Hallituksen esityksessä laiksi rakentamislain muuttamisesta (HE 101/2024) todetaan, että kunta ei voi rakennusjärjestyksellään määrätä rakentamislain 42 § 1 momentin mukaisista asioista lupakynnystä tiukentavasti, vaikka katsoisi, että rakentamishankkeella olisi vähäistä merkittävämpää vaikutusta alueiden käyttöön, kaupunkikuvaan, maisemaan, kulttuuriperintöön tai ympäristönäkökohtiin tai että rakentaminen edellyttäisi viranomaisvalvontaa olennaisten teknisten vaatimusten toteutumisen



varmistamiseksi tai rakennusvalvonnan olisi tarpeen valvoa rakennuskohteen rakentamista yleisen edun kannalta.

Rakennusjärjestyksellä voitaisiin antaa vain sellaisia paikallisista oloista johtuvia suunnitelmallisia ja sopivaa rakentamista, kulttuuri- ja luonnonarvojen huomioon ottamista sekä hyvän elinympäristön toteutumista ja säilyttämistä koskevia määräyksiä, jotka eivät muuta 42 §:n 1 momentin mukaista rakentamisluvan kynnystä.

Mikäli rakennusjärjestyksessä määrättäisiin banderollien kaltaiset mainoslaitteet luvanvaraisiksi silloinkin, kun ne eivät ole valaistuja tai kun ne ovat alle 2 neliömetrin kokoisia, korotettaisiin rakennusluvan saamisen kynnystä. Tällä perusteella voidaan todeta, että banderolleja ja muita mainoskankaita ei voida rakennusjärjestyksessä määrätä luvanvaraisiksi.

Edelleen samassa hallituksen esityksessä (HE 101/2024) todetaan, että rakennusjärjestyksen määräykset voivat koskea luvanvaraista rakentamista, kun kyse on rakennuskohteen rakennuspaikasta, rakennuksen koosta ja sen sijoittamisesta ja rakennuksen sopeuttamisesta ympäristöönsä. Muun kuin luvanvaraisen rakentamisen osalta rakennusjärjestyksen määräykset voivat koskea muun muassa rakentamistapaa, istutuksia, aitoja, rakennetun ympäristön hoitoa ja vesihuollon järjestämistä.

Rakennusvalvontaviranomaisen tehtävänä on ennen kaikkea valvoa teknisiä ja rakenteellisia kysymyksiä. Rakennusvalvonta keskittyy rakentamisen terveellisyyteen ja turvallisuuteen, ympäristövaikutuksiin ja kaupunkikuvaan. Ei ole perusteltua rakennusjärjestyksessä määrätä asioista, joilla on vain vähäinen vaikutus esimerkiksi kaupunkikuvaan, koska tällöin rakennusvalvonnan resursseja käytetään tehottomasti. Luvanvaraisten mainoslaitteidenkaan osalta rakennusvalvonta ei voi ottaa kantaa itse mainostekstin sisältöön, vaan ennen kaikkea siihen, että laite on turvallisesti kiinnitetty rakenteisiin eikä sen valaistus aiheuta haittaa liikenteelle.

Koska rakentamislaki on astunut voimaan vasta tämän vuoden alusta eikä oikeuskäytäntöä ole vielä syntynyt, on oikeudellisesti epäselvää, voidaanko rakennusjärjestyksellä antaa määräyksiä banderollien tyyppisistä mainoskankaista. Helsinki on aiemmin antanut rakennustapaohjeita mainoslaitteista rakennuksissa ja tonteilla. Helsingin rakentamistapaohjeet on sisältänyt määräyksiä myös mainoskankaiden käytöstä. Kyseiset rakentamistapaohjeet eivät ole Helsingissä enää voimassa rakentamislain voimaantulosta 1.1.2025 lukien.

Vaikka on epäselvää, voidaanko rakennusjärjestyksellä tai rakennustapaohjeilla antaa määräyksiä mainoskankaista, on joka tapauksessa selvää, että määräyksiä ei voida antaa mainoskankaan sisällöstä. Täten ainoa tapa kieltää aito avioliitto -banderolli, olisi kieltää kaikenlaisten mainoskankaiden käyttö Vantaalla. Tällaista menettelyä ei voida pitää hyvän hallinnon suhteellisuusperiaatteen mukaisena. Viranomaisen toimenpiteen tulee olla oikein mitoitettu sen tavoitteen kannalta, johon kysymyksessä olevalla toimella pyritään.

Vantaan kaupunki on sitoutunut tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen ja syrjimättömiin toimintatapoihin. Tämä on määritelty myös kaupungin strategiassa.

Sananvapaus ei oikeuta syrjintään tai toisen ihmisen kunnian loukkaamiseen. Lainsäädännössä on säädetty rangaistaviksi tietyt teot, joissa tekijä käyttää väärin sananvapauttaan. Sananvapausrikoksista voi tehdä poliisille rikosilmoituksen ja viime kädessä asian ratkaisee tuomioistuin.



Kaupunginhallitus 12.5.2025 § 16

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Funda Demirille ja 18:lle muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana kaupunginjohtaja täydensi esitystään seuraavasti:

"Vantaan kaupunki on sitoutunut tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen ja syrjimättömiin toimintatapoihin. Tämä on määritelty myös kaupungin strategiassa.

Sananvapaus ei oikeuta syrjintään tai toisen ihmisen kunnian loukkaamiseen. Lainsäädännössä on säädetty rangaistaviksi tietyt teot, joissa tekijä käyttää väärin sananvapauttaan. Sananvapausrikoksista voi tehdä poliisille rikosilmoituksen ja viime kädessä asian ratkaisee tuomioistuin."

Päätös:

Hyväksyttiin täydennetty esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään merkitä kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liite:

- allekirjoitettu Funda Demirin ja 18 muun valtuutetun aloite Hiekkaharjun Aito avioliito - banderolli on poistettava

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Sari-Anna Pennanen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite Hiekkaharjun Aito avioliitto -bänderolli on poistettava	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vantaan kaupungin tulisi lisätä kaupungin rakentamisjärjestykseen määräys, jonka perusteella rakennusvalvonta voisi ryhtyä toimenpiteisiin, jolla Hiekkaharjun Aito avioliitto -bänderolli poistettaisiin. Vantaan Hiekkaharjussa on ollut Kinaporinkujalla (01370) paritalon edessä jo vuosia esillä Aito avioliitto -bänderolli, joka loukkaa sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksia. Aito Avioliitto- bänderolli vaihtuu aina aika ajoin, mutta niiden sisältö syrjii aina sukupuoli- ja/tai seksuaalivähemmistöjä. Vantaan kaupungin ei ole tehnyt asialle tarpeeksi, vaikka Vantaalla on tehty yli 4000 allekirjoituksen kerännyt kuntalaisaloite (https://www.kuntalaisaloite.fi/fi/aloite/21103), joka on lähetetty Vantaan kaupungille. Vantaan kaupunki syyllistyy häirintään laiminlyödessään puuttumista asiaan. Tällä hetkellä Vantaan rakentamisjärjestys ei mahdollista toimenpideluvan vaatimista bänderollien pitkäaikaiseen kiinnitykseen, mutta esimerkiksi Helsingissä tilanne on toinen: siellä kahden viikon jälkeen tällainen toimenpidelupa vaaditaan. Hiekkaharjun bänderollin poistamista puoltaa yhdenvertaisuuslaki (1325/2014), joka velvoittaa kuntia edistämään yhdenvertaisuutta ja ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan viranomaisina, työnantajina sekä niin palveluiden kuin koulutuksen tuottajina. Yhdenvertaisuuslait koskettavat kunnan koko toimintaa: hallintoa ja päätöksentekoa, kuntalaisia ja heidän palvelujaan sekä kuntaa työnantajana. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolakia (8.8.1986/609) voidaan soveltaa myös tilanteisiin, joissa on kysymys sukupuoleen perustuvasta syrjinnästä. Tapauksessa ei voida vedota sananvapauteen, koska Euroopan ihmisoikeustuomioistuimien tuomioissakin katsotaan, että ihmisarvoa loukkaava materiaali ei nauti sananvapauden suojaa.	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Funda Demiri <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Ida Tamminen 2. Matilda Stirkkinen 3. Anu Hall 4. Tuomas Mutanen 5. Maija Rautavaara 6. Hanna Valtanen 7. Minttu Sillanpää 8. Jussi Saramo 9. Pirkko Letto 10. Mari Hynninen 11. Hanna Holmberg-Soto 12. Marjo Vacker 13. Reija Friman 14. Antero Eerola 15. Sirpa Siru Kauppinen 16. Jari Sainio 17. Vaula Norrena 18. Eve Rämö 19.



31

Vastaus Kokoomuksen valtuustoryhmän sekä 12 muun valtuutetun aloite varhaiskasvatuksen valokuvaus

VD/6478/00.02.00.03/2024

KK/EV/VT/EJ/MM/EV/VT

Kokoomuksen valtuustoryhmä ja Suomen ruotsalaisen kansanpuolueen valtuustoryhmä sekä 12 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Vanhempainyhdistystoiminta varhaiskasvatuksessa tukee sekä päiväkodin toimintaa että vahvistaa yhteisöllisyyttä vanhempien ja lasten kesken. Vanhempainyhdistyksen työ on arvokas lisäresurssi päiväkodille.

Toiminta voi käsittää esimerkiksi erilaisten juhlien, tempausten tai varainhankintatapahtumien järjestämistä. Vantaalla vanhempainyhdistykset ovat myös esimerkiksi toteuttaneet päiväkodin valokuvauksia. Onkin tärkeää, että Vantaan kaupunki toimii aktiivisesti sen eteen, että jokaisessa vantaalaisessa päiväkodissa toimii aktiivinen vanhempainyhdistys sekä tarjoaa laajasti mahdollisuuksia kehittää kotien ja päiväkotien välistä yhteistyötä.

Vantaan kaupunki on ilmoittanut kieltävänsä kategorisesti viranhaltijapäätöksellä kunnallisissa päiväkodeissa järjestettävät valokuvaukset 1.5.2025. Aiemmin valokuvauksen järjestämisestä on päätetty päiväkodeissa itse. Osassa päiväkodeissa perinteikkään valokuvauksen on organisoinut vanhempainyhdistys. Jatkossakin tulisi sallia toteuttaa valokuvaukset päiväkodin tiloissa vanhempainyhdistysten organisoimana. Valokuvauksen voisi toteuttaa päiväkodin sulkemisajan jälkeen, jolloin sen toteuttaminen ei kuormita päiväkodin työntekijöitä.

Me valtuustoaloitteen allekirjoittaneet valtuustoryhmät ja valtuutetut edellytämme, että Vantaan kaupunki mahdollistaa ja kannustaa vanhempainyhdistystoimintaan kaikissa päiväkodeissa. Lisäksi edellytämme, että vanhempainyhdistyksille tarjotaan laajasti mahdollisuuksia kehittää kotien ja päiväkotien välistä yhteistyötä. Osana toimintaa vanhempainyhdistysten tulee sallia myös organisoida päiväkodin tiloissa lasten valokuvaukset.

Kaupunginvaltuusto 16.9.2024 § 14

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Vantaan kaupunki on päättänyt luopua päiväkotien järjestämistä valokuvauksista 1.5.2025 alkaen, jolloin nyt kilpailutetut hankintasopimukset umpeutuvat. Syynä ratkaisuille on, että päiväkotipäivän aikana järjestetyille valokuvauksille ei ole pedagogisia perusteita, eivätkä ne ole varhaiskasvatussuunnitelman mukaista toimintaa. Kuvaukset on koettu henkilöstöä kuormittavaksi lisätehtäväksi ja etenkin pienten lasten kohdalla valokuvaukset sotkevat päivärytmiä ja aiheuttavat haasteita toiminnalle. Haluamme ratkaisullamme varmistaa, että päiväkodin johtajien ja varhaiskasvatuksen henkilöstön työ kohdentuu jatkossa paremmin pedagogiseen toimintaan lapsiryhmissä.



Päiväkodin valokuvaus on ulkopuolisen kaupallisen toimijan järjestämää toimintaa, jossa kaupunki ei ole varsinaisena osapuolena, vaan asiakassuhde on kuvauksen järjestäjän ja kuvat maksavien huoltajien välinen. Kunnan järjestämät päiväkotikuvaukset ovat kuitenkin hankintalain mukaisia julkisia käyttöoikeussopimuksia ja kunnan täytyy kilpailuttaa hankinta. Valokuvaus ja puitteiden järjestäminen ulkopuoliselle toimijalle ei kuulu päiväkodin perustehtäviin.

Vanhempainyhdistykset eivät pääsääntöisesti ole hankintalaissa tarkoitettuja hankintayksiköitä, jolloin hankintalakia ei automaattisesti sovelleta. Näin ollen vanhempainyhdistys tai -toimikunta tai muu huoltajien organisoima kokoonpano voi järjestää valokuvauksia Vantaan kaupungin päiväkotien tiloissa 1.5.2025 jälkeen. Tällöin huoltajat hoitavat valokuvaajan valinnan, tilauksen ja tiedotuksen sekä sopivat päiväkodin johtajan kanssa tilojen käytöstä. Kokoonpanolla tulee olla nimetty vastuuhenkilö, joka huolehtii tilojen käytöstä sovitulla tavalla. Tiloja voi käyttää arki-iltaisina päiväkodin sulkeutumisajan jälkeen. Valokuvauksesta kiinnostuneet huoltajat voivat vaihtaa yhteystietoja keskenään. Varhaiskasvatuksen henkilöstö ei osallistu valokuvauksen järjestämiseen tai luovuta perheiden yhteystietoja.

Kaupunginhallitus 24.3.2025 § 15

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Kokoomuksen valtuustoryhmälle ja Suomen ruotsalaisen kansanpuolueen valtuustoryhmälle sekä 12 muulle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi. Päätös: Päätettiin palauttaa asia valmisteluun.

Päätös:

Päätettiin palauttaa asia valmisteluun.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Vantaan kaupunki on päättänyt luopua päiväkotien järjestämisestä valokuvauksista 1.5.2025 alkaen, jolloin nyt kilpailutetut hankintasopimukset umpeutuvat. Syynä ratkaisuille on, että päiväkotipäivän aikana järjestetyille valokuvauksille ei ole pedagogisia perusteita, eivätkä ne ole varhaiskasvatussuunnitelman mukaista toimintaa. Kuvaukset on koettu henkilöstöä kuormittavaksi lisätehtäväksi ja etenkin pienten lasten kohdalla valokuvaukset sotkevat päivärytmiä ja aiheuttavat haasteita toiminnalle. Haluamme ratkaisullamme varmistaa, että päiväkodin johtajien ja varhaiskasvatuksen henkilöstön työ kohdentuu jatkossa paremmin pedagogiseen toimintaan lapsiryhmissä.

Päiväkodin valokuvaus on ulkopuolisen toimijan järjestämää toimintaa, jossa kaupunki ei ole varsinaisena osapuolena, vaan asiakassuhde on kuvauksen järjestäjän ja kuvat maksavien huoltajien välinen. Kunnan järjestämät päiväkotikuvaukset ovat kuitenkin hankintalain mukaisia julkisia käyttöoikeussopimuksia ja kunnan täytyy kilpailuttaa hankinta. Valokuvaus ja puitteiden järjestäminen ulkopuoliselle toimijalle ei kuulu päiväkodin perustehtäviin.

Vanhempainyhdistykset eivät pääsääntöisesti ole hankintalaissa tarkoitettuja hankintayksiköitä, jolloin hankintalakia ei automaattisesti sovelleta. Näin ollen vanhempainyhdistys tai -toimikunta tai muu huoltajien organisoima kokoonpano voi järjestää valokuvauksia Vantaan kaupungin päiväkotien tiloissa 1.5.2025 jälkeen. Tällöin huoltajat hoitavat valokuvaajan valinnan, tilauksen ja tiedotuksen sekä sopivat



päiväkodin johtajan kanssa tilojen käytöstä. Kokoonpanolla tulee olla nimetty vastuuhenkilö, joka huolehtii tilojen käytöstä sovitulla tavalla. Tiloja voi käyttää arki-iltaisin päiväkodin sulkeutumisajan jälkeen. Varhaiskasvatuksen henkilöstö ei osallistu valokuvauksen järjestämiseen.

Kaupunki kannustaa kaikkia päiväkoteja vanhempainyhdistystoimintaan. Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta on päättänyt 7.11.2022 § 8 kodin ja oppimisen yhteistyömallista, joka ohjaa päiväkotien yhteistyötä huoltajien ja yhdistysten kanssa. Vanhempainyhdistyksillä on hyvät mahdollisuudet toteuttaa monipuolista toimintaa ja edistää yhteisöllisyyttä. Vantaan vanhempainyhdistysten alueyhdistys VANVARY ry auttaa päiväkoteja uusien vanhempainyhdistysten perustamisessa. Vanhempainyhdistystoiminta ei kuitenkaan edellytä virallista organisoitumista, vaan varhaiskasvatuksen palvelualue kannustaa huoltajia myös vapaamuotoiseen yhteistyöhön ja aktiivisuuteen. Kaikissa päiväkodeissa järjestetään vuoden aikana vanhempainiltoja ja muita huoltajatilaisuuksia, jotka tukevat huoltajien verkostoitumista, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä myös niissä yksiköissä, joissa ei ole aktiivista vanhempainyhdistystä. Myöskään valokuvausten järjestäminen ei edellytä virallisen vanhempainyhdistyksen tai -toimikunnan perustamista.

Henkilöstö ei voi luovuttaa perheiden yhteystietoja eteenpäin valokuvauksia varten. Valokuvauksesta kiinnostuneet huoltajat voivat hyödyntää yhteystietojen keräämiseen ja vaihtamiseen sekä valokuvausmahdollisuudesta tiedottamiseen esimerkiksi huoltajatilaisuuksia tai ryhmän ilmoitustaulua.

Päiväkodin johtajia on tiedotettu uudesta toimintatavasta varhaiskasvatuksen johtoryhmän muistiossa ja asia käydään heidän kanssaan läpi palveluyksikköpäivissä. Huoltajia tiedotetaan vanhempainyhdistysten toimintaan sekä valokuvausten organisoimiseen liittyvistä käytännöistä huhtikuun 2025 aikana, ennen nykyisten valokuvauksiin liittyvien hankintasopimusten umpeutumista.

Kaupunginhallitus 12.5.2025 § 11

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Kokoomuksen valtuustoryhmälle ja Suomen ruotsalaisen kansanpuolueen valtuusto ryhmälle sekä 12 muulle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Merkittiin, että kokoomuksen kaupunginhallitusryhmä jätti asiaan seuraavan pöytäkirjalausuman:

"On hyvä, että vanhemmille sallitaan mahdollisuus järjestää päiväkotien valokuvaukset. Käytännön ohjeistusten ja toimintatapojen tulee olla kuitenkin arkijärkiset siten, ettei niillä tosiasiallisesti estetä tai kohtuuttomasti vaikeuteta kuvausten toteuttamista."

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:



Päätetään merkitä kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liitteet:

- Allekirjoitettu Kokoomuksen valtuustoryhmän ja Suomen ruotsalaisen kansapuolueen valtuustoryhmän sekä 12 muun valtuutetun aloite varhaiskasvatuksen valokuvaus

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

varhaiskasvatuksen asiantuntija Ella Valkama, puh. +358 40 484 0562, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Varhaiskasvatuksen valokuvaus	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vanhempainyhdistystoiminta varhaiskasvatuksessa tukee sekä päiväkodin toimintaa että vahvistaa yhteisöllisyyttä vanhempien ja lasten kesken. Vanhempainyhdistyksen työ on arvokas lisäresurssi päiväkodille. Toiminta voi käsittää esimerkiksi erilaisten juhlien, tempausten tai varainhankintatapahtumien järjestämistä. Vantaalla vanhempainyhdistykset ovat myös esimerkiksi toteuttaneet päiväkodin valokuvauksia. Onkin tärkeää, että Vantaan kaupunki toimii aktiivisesti sen eteen, että jokaisessa vantaalaisessa päiväkodissa toimii aktiivinen vanhempainyhdistys sekä tarjoaa laajasti mahdollisuuksia kehittää kotien ja päiväkotien välistä yhteistyötä. Vantaan kaupunki on ilmoittanut kieltävänsä kategorisesti viranhaltijapäätöksellä kunnallisissa päiväkodeissa järjestettävät valokuvaukset 1.5.2025. Aiemmin valokuvauksen järjestämisestä on päätetty päiväkodeissa itse. Osassa päiväkodeissa perinteikkään valokuvauksen on organisoinut vanhempainyhdistys. Jatkossakin tulisi sallia toteuttaa valokuvaukset päiväkodin tiloissa vanhempainyhdistysten organisoimana. Valokuvauksen voisi toteuttaa päiväkodin sulkemisajan jälkeen, jolloin sen toteuttaminen ei kuormita päiväkodin työntekijöitä. Me valtuustoaloitteen allekirjoittaneet valtuustoryhmät ja valtuutetut edellytämme, että Vantaan kaupunki mahdollistaa ja kannustaa vanhempainyhdistystoimintaan kaikissa päiväkodeissa. Lisäksi edellytämme, että vanhempainyhdistyksille tarjotaan laajasti mahdollisuuksia kehittää kotien ja päiväkotien välistä yhteistyötä. Osana toimintaa vanhempainyhdistysten tulee sallia myös organisoida päiväkodin tiloissa lasten valokuvaukset.	<u>Aloitteen tekijä</u> Kokoomuksen valtuustoryhmä ja Suomen ruotsalainen kansanpuolueen valtuustoryhmä <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Marjo Vacker 3. Juha Suoniemi 4. Loviisa Kaartokallio 5. Niilo Kärki 6. Suvi Karhu 7. Nina Nummela 8. Sirpa Siru Kauppinen 9. Kai-Ari Lundell 10. Janne Hartikainen 11. Mika Niikko 12. Minna Heikkinen



32

Vastaus Carita Orlandon ja 26 muun valtuutetun aloite päiväkotikuvaukset pysyväksi osaksi Vantaan päiväkotien toimintaa

VD/7195/00.02.00.03/2024

KK/MM/EV/VT/MT

Carita Orlando sekä 26 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Päiväkodeissa otettavat yksilö- ja ryhmäkuvat ovat arvokkaita muistoja lapsuudesta sekä lapsuuden ystävistä. Valokuvaushetket voivat myös vahvistaa varhaiskasvatuksen ja perheiden välistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta. Lisäksi valokuvien katselu myöhemmin auttaa lasta muodostamaan selkeämpiä ja kestävämpiä muistoja omasta päiväkotiajastaan.

Valokuvaus voidaan nähdä tärkeänä osana varhaiskasvatusta, koska se kehittää lasten sosiaalisia taitoja, kuten vuorovaikutusta ja yhteistyötä toisten lasten kanssa. Kuvauspäivä lisää myös yhteenkuuluvuuden tunnetta, tukee ryhmädynamiikkaa ja vahvistaa kaverisuhteita.

Jos kuvaukset siirtyvät vanhempainyhdistysten vastuulle, vaarana on, että lapset joutuvat eriarvoiseen asemaan, sillä yhdistysten toiminta ja resurssit vaihtelevat eri päiväkodeissa.

Monissa päiväkodeissa ei ole vanhempainyhdistystä lainkaan. Lisäksi vanhempainyhdistyksen kilpailuttaessa palvelut palataan vanhaan huonoon tapaan, jossa yritykset joutuvat tarjoamaan rahaa tai tuotteita voittaakseen kilpailutuksen. Tämä nostaa valokuvien hintoja ja johtaa epätasa-arvoon perheiden taloudellisen tilanteen perusteella.

Esitän, että Vantaa järjestää jokaisessa päiväkodissa vuosittain tai kahden vuoden välein valokuvauksen, jossa otetaan yksilö- ja ryhmäkuvat lapsista. Näin varmistetaan, että kaikilla lapsilla ja heidän perheillään on tasavertainen mahdollisuus saada kohtuuhintaisia ja kestäviä muistoja päiväkotiajalta.”

Kaupunginvaltuusto 21.10.2024 § 27

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmistettavaksi.

Liite:

- allekirjoitettu Carita Orlandon ja 26 muun valtuutetun aloite päiväkotikuvaukset pysyväksi osaksi Vantaan päiväkotien toimintaa

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Vantaan kaupunki on päättänyt luopua päiväkotien järjestämisestä valokuvauksista 1.5.2025 alkaen. Syynä on, että päiväkotipäivän aikana järjestetyille valokuvauksille ei ole pedagogisia perusteita, eivätkä ne ole varhaiskasvatussuunnitelman mukaista toimintaa. Kuvaukset on koettu henkilöstöä kuormittavaksi lisätehtäväksi ja etenkin pienten lasten kohdalla valokuvaukset sotkevat päivärtymiä ja aiheuttavat haasteita toiminnalle. Haluamme ratkaisullamme varmistaa, että päiväkodin johtajien ja



varhaiskasvatuksen henkilöstön työ kohdentuu jatkossa paremmin pedagogiseen toimintaan lapsiryhmissä.

Kaikki lapset eivät perheen toiveesta osallistu kuvaukseen, joten kuvauspäivä ei yksiselitteisesti lisää kodin ja varhaiskasvatuksen välistä yhteistyötä tai vahvista ryhmän yhteenkuuluvuuden tunnetta tai kaverisuhteita. Tätä kaikkea tuetaan muulla, varhaiskasvatussuunnitelman mukaisella toiminnalla.

Päiväkodin valokuvaus on ulkopuolisen toimijan järjestämää toimintaa, jossa kaupunki ei ole varsinaisena osapuolena, vaan asiakassuhde on kuvauksen järjestäjän ja kuvat maksavien huoltajien välinen. Kunnan järjestämät päiväkotikuvaukset ovat kuitenkin hankintalain mukaisia julkisia käyttöoikeussopimuksia ja kunnan täytyy kilpailuttaa hankinta. Valokuvaus ja puitteiden järjestäminen ulkopuoliselle toimijalle ei kuulu päiväkodin perustehtäviin.

Päiväkotien pedagogista toimintaa myös dokumentoidaan monin eri tavoin, mikä tuottaa kestäviä muistoja päiväkotiajalta. Lisäksi huoltajat voivat edelleen ottaa kuvia lapsestaan päiväkodin juhlassa ja yhteisissä tilaisuuksissa, jolloin myös varhaiskasvatuksen pedagoginen toiminta ja lasten osallisuus pääsevät paremmin esille.

Edellä mainitut seikat huomioiden kasvatuksen ja oppimisen toimiala ei pidä perusteltuna, että päiväkotikuvauksia järjestettäisiin jatkossa kaupungin organisoimana toimintana.

Jatkossa vanhempainyhdistys tai -toimikunta tai muu huoltajien organisoima kokoonpano voi järjestää valokuvauksia Vantaan kaupungin päiväkotien tiloissa arki-iltaisina päiväkodin sulkeutumisajan jälkeen tietyin reunaehdoin. Tällöin huoltajat hoitavat valokuvaajan valinnan, tilauksen ja tiedotuksen sekä sopivat päiväkodin johtajan kanssa tilojen käytöstä.

Kaupunginhallitus 12.5.2025 § 12

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Carita Orlandolle ja 26 muulle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään merkitä kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liitteet:

- allekirjoitettu Carita Orlandon ja 26 muun valtuutetun aloite päiväkotikuvaukset pysyväksi osaksi Vantaan päiväkotien toimintaa



Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

varhaiskasvatuksen asiantuntija Ella Valkama, puh. +358 40 484 0562, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Päiväkotikuvaukset pysyväksi osaksi Vantaan päiväkotien toimintaa Päiväkodeissa otettavat yksilö- ja ryhmäkuvat ovat arvokkaita muistoja lapsuudesta sekä lapsuuden ystävistä. Valokuvaushetket voivat myös vahvistaa varhaiskasvatuksen ja perheiden välistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta. Lisäksi valokuvien katselu myöhemmin auttaa lasta muodostamaan selkeämpiä ja kestävämpiä muistoja omasta päiväkotiajastaan. Valokuvaus voidaan nähdä tärkeänä osana varhaiskasvatusta, koska se kehittää lasten sosiaalisia taitoja, kuten vuorovaikutusta ja yhteistyötä toisten lasten kanssa. Kuvauspäivä lisää myös yhteenkuuluvuuden tunnetta, tukee ryhmädynamiikkaa ja vahvistaa kaverisuhteita. Jos kuvaukset siirtyvät vanhempainyhdistysten vastuulle, vaarana on, että lapset joutuvat eriarvoiseen asemaan, sillä yhdistysten toiminta ja resurssit vaihtelevat eri päiväkodeissa. Monissa päiväkodeissa ei ole vanhempainyhdistystä lainkaan. Lisäksi vanhempainyhdistyksen kilpailuttaessa palvelut palataan vanhaan huonoon tapaan, jossa yritykset joutuvat tarjoamaan rahaa tai tuotteita voittaakseen kilpailutuksen. Tämä nostaa valokuvien hintoja ja johtaa epätasa-arvoon perheiden taloudellisen tilanteen perusteella. Esitän, että Vantaa järjestää jokaisessa päiväkodissa vuosittain tai kahden vuoden välein valokuvauksen, jossa otetaan yksilö- ja ryhmäkuvat lapsista. Näin varmistetaan, että kaikilla lapsilla ja heidän perheillään on tasavertainen mahdollisuus saada kohtuuhintaisia ja kestäviä muistoja päiväkotiajalta.	Aloitteen tekijät Carita Orlando Aloitteen allekirjoittajat: 1. Sirpa Siru Kauppinen 2. Paula Lehmuskallio 3. Tiina Tuomela 4. Antero Eerola 5. Eve Rämö 6. Elina Nykyri 7. Jussi Särkelä 8. Kai-Ari Lundell 9. Suvi Karhu 10. Aki Mäkipernaa 11. Tuomas Mutanen 12. Otso Kivimäki 13. Patrik Karlsson 14. Marjo Vacker 15. Nina Nummela 16. Lasse Norres 17. Eva Tawasoli 18. Mika Niikko 19. Tanja Aidanjuuri 20. Janne Hartikainen 21. Vaula Norrena 22. Niilo Kärki 23. Riku Kärkkäinen 24. Stefan Åstrand

	25. Katja Siniketo- Pietilä 26.Anitta Orpana



33

Vastaus Antero Eerolan ja 19 muun valtuutetun aloitteeseen nuorisotilojen aukioloja laajennettava

VD/1578/00.02.00.03/2025

RÅ/HH/PM/MT

Antero Eerola sekä 19 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Nuorten lisääntyvä oirehtiminen, hyvinvointi ja etenkin pahoinvointi ovat nousseet yhä suuremmiksi huolenaiheiksi koko Suomessa, myös Vantaalla. Oleellista oirehtimiseen puuttumiseksi on tarjota nuorille mielekästä tekemistä, harrastusmahdollisuuksia ja tiloja, jossa nuoret voivat oleskella myös vapaamuotoisesti, mutta turvallisesti.

Tässä suhteessa nuorisotilat ovat keskeisellä sijalla. Vantaalla ne ovat kuitenkin varsin rajoitetusti auki. Kun nuorisotilat ovat esimerkiksi arki-iltaisinkin kiinni, siirtyy moni niissä käyvistä nuorista muualle.

Se voi tarkoittaa esimerkiksi lähistöjen kirjastoja, kauppakeskuksia tai asemia. Näin on erityisesti ollut Tikkurilassa.

Kirjasto on toki hyvä paikka kaikenikäisille. Juna-asemilla ja kauppakeskuksissa oleilu on sitä vastoin jo ongelmallisempaa. Niiden työntekijöillä ei ole ammattitaitoa nuorten kohtaamiseen. Liikkuvan nuorisotyön ”Nuorisotyö raiteilla” tekee nimensä mukaisesti hyvää työtä radan varrella, mutta se ei korvaa varsinaisia nuorisotiloja.

Siksi nuorisotilojen aukioloaikoja koko kaupungissa pitäisi laajentaa huomattavasti nykyisestä. Se olisi helppo ja taloudellisesti edullinen keino vaikuttaa suoraan nuorten hyvinvointiin.

Asia on ollut usein esillä kaupungin talousarvioneuvotteluissa, joissa on myös saavutettu tuloksia. Edistys on kuitenkin ollut vaatimatonta tarpeeseen nähden.

Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet valtuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

* Vantaa ryhtyy toimenpiteisiin nuorisotilojen aukioloaikojen laajentamiseksi koko kaupungissa.”

Kaupunginvaltuusto 24.2.2025 § 16

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Vantaalla on 14 nuorisotilaa sijoittuen eri puolille Vantaan suuralueita. Kaikilla nuorisotiloilla on yhtenäiset aukioloajat. Tilat ovat avoinna maanantaisin 14.00–20.30, torstaisin 14.00–20.30 ja perjantaisin 14.00–22.00. Lauantaisin aina yksi alueen tiloista on auki 15.00–22.00. Keskiviikkoisin tilat ovat auki lähinnä iltapäivisin, jolloin niissä toimivat kohdennetut harrastusryhmät ja tavoitteellisemmat nuorten pienryhmät. Keskiviikkoisin nuorisotyöntekijät jalkautuvat lisäksi kaikkiin Vantaan kouluihin 5.–



9. luokkalaisten pitkille välitunneille puolen päivän aikaan. Nuorisotiloilla käy paljon nuoria. Pienemmissä nuorisotiloissa kävijämäärät ovat keskimäärin 40–60 nuorta illassa, isommissa tiloissa 70–150 nuorta iltaa kohti. Suurimmat kävijämäärät keskittyvät loppuviikkoon. Aukioloajoista alkuiltapäivät on tarkoitettu nuoremmille kävijöille eli 10–12-vuotiaille. Vanhemmat nuoret tulevat nuorisotiloille klo 17–18 ja siitä eteenpäin. Nuorisotyöntekijän työajasta suurin osa eli noin 80 % kuluu nuorten ohjaustyössä. Muu aika on työn suunnittelua, valmistautumista sekä verkostoyhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Lisäksi muutamalla alueella järjestetään nuorille aikuisille suunnattua avointa tilatoimintaa eli Olkkareita, joihin ovat tervetulleita kaikki 18–29-vuotiaat nuoret aikuiset.

Vantaan nuorisotilatoiminnan yksi tärkeimmistä tavoitteista on tarjota nuorille mielekästä, monipuolista ja turvallista vapaa-ajan toimintaa nuorisotyön ammattilaisten ohjauksessa. Nuorten fyysinen, sosiaalinen ja psyykinen turvallisuus nuorisotilatoiminnassa on nuorisotyölle tärkeä asia. Olemme panostaneet tilojen turvallisuuteen paljon mm. kouluttamalla henkilökuntaamme aiheeseen liittyen systemaattisesti vuosittain. Lisäksi turvallisuutta pyritään lisäämään riittävällä henkilöstömäärällä nuorisotilojen aukioloaikoina. Tämänhetkinen henkilöstöresurssi ei kuitenkaan riitä laajempaan aukioaikaan kuin mitä nyt on tarjolla.

Turvallisuuden lisäämiseksi nuorisopalveluissa tehdään myös säännöllistä jalkautuvaa nuorisotyötä kaikilla Vantaan suuralueilla. Nuorisotyö raiteilla -toiminnan lisäksi jalkautumista tehdään myös muissa nuorten suosimissa julkisissa ja puolijulkisissa paikoissa. Kaikki nuorisotyöntekijät koulutetaan jalkautuvaan nuorisotyöhön kohtaamaan nuoria nuorisotilojen ulkopuolella. Samalla varmistetaan, että nuorten vapaa-ajan vietto myös näissä ympäristöissä olisi mahdollisimman turvallista. Kohtaamisissa nuorille kerrotaan muista nuorisotyön palveluista alueella ja suositellaan nuorisotilojen monipuolisten mahdollisuuksien hyödyntämistä. Kaikkia nuoria emme toiveista huolimatta kuitenkaan saa käymään nuorisotilalla. Nuoret ovat kautta aikojen viettäneet vapaa-aikaansa toistensa kanssa niissä ympäristöissä, joissa kokevat viihtyvänsä. Nuoret haluavat näissä paikoissa nähdä muista ihmisiä, mutta myös näkyä ja tulla nähdyiksi.

Nuorisotilojen henkilökunta on tarkkaan mitoitettu niin, että toiminta on mahdollisimman turvallista. Mitoitus on huomioitu siten, että akuuteista henkilökunnan poissaoloista ei heti seuraisi tilojen sulkemisia. Tilojen aukioloa on turvattu myös mahdollisuudella käyttää väliaikaisia tuntityöntekijöitä paikkaamaan mahdollisia poissaolijoita. Vuonna 2024 sijaismäärärahojen budjetti ylittyi 124 000 €, kun monia nuorisotyön vakansseja oli täyttämättä. Vuonna 2024 nuorisotyössä oli kuitenkin vielä paljon henkilöstövajausta työvoimapulan vuoksi, jolloin vakituisten henkilöstön pakkamenot jäivät huomattavasti alle budjetoidun.

Vuodelle 2025 sijaismäärärahaa on varattu 159 100 €. Jo tällä hetkellä ennakoidaan, ettei määräraha tule riittämään sijaistarpeisiin nähden. Nuorten levottomuus ja rikoksilla oireilu on kasvaneet, mikä on asettanut lisävaatimuksia nuorisotilatyölle. Nuorisotiloille on jouduttu palkkaamaan lisähenkilökuntaa vakinaisen henkilökunnan lisäksi nuorisotyöntekijöiden työturvallisuuden ja nuorten turvallisuuden takaamiseksi. Monilla tiloilla kävijämäärät ovat lisääntyneet, eikä tiloja ole mahdollista pitää avoimina pienemmällä henkilöstömäärällä.

Jos kaikki Vantaan nuorisotilat olisivat auki 7 päivää viikossa, olisi lisäresurssitarve nykyiseen nähden 22 nuorisotyöntekijän vakanssia. Tämä edellyttäisi lisämäärärahaa myös sijaisiin. Tämän aukioloaikojen laajentamisen kustannus olisi noin 1 396 000 € vuodessa. Jos kaikki Vantaan nuorisotilat olisivat auki 5 päivää viikossa, olisi lisäresurssitarve 14 nuorisotyöntekijän vakanssia sekä määrärahaa sijaisiin. Tällöin lisäkustannus olisi yhteensä 775 000 € vuodessa. Nykyisten resurssien puitteissa nuorisotilojen aukioloaikoja ei ole mahdollista laajentaa.



Kaupunginhallitus 7.4.2025

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Antero Eerolalle ja 19 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin palauttaa asia valmisteluun.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Vantaalla on 14 nuorisotilaa sijoittuen eri puolille Vantaan suuralueita. Kaikilla nuorisotiloilla on yhtenäiset aukioloajat. Tilat ovat avoinna maanantaisin 14.00–20.30, torstaisin 14.00–20.30 ja perjantaisin 14.00–22.00. Lauantaisin aina yksi alueen tiloista on auki 15.00–22.00. Keskiviikkoisin tilat ovat auki lähinnä iltapäivisin, jolloin niissä toimivat kohdennetut harrastusryhmät ja tavoitteellisemmat nuorten pienryhmät. Keskiviikkoisin nuorisotyöntekijät jalkautuvat lisäksi kaikkiin Vantaan kouluihin 5.–9.luokkalaisten pitkille välitunneille puolen päivän aikaan. Nuorisotiloilla käy paljon nuoria. Pienemmissä nuorisotiloissa kävijämäärät ovat keskimäärin 40–60 nuorta illassa, isommissa tiloissa 70–120 nuorta iltaa kohti. Suurimmat kävijämäärät keskittyvät loppuviikkoon. Aukioloajoista alkuiltapäivät on tarkoitettu nuoremmille kävijöille eli 10–12 - vuotiaille. Vanhemmat nuoret tulevat nuorisotiloille klo 17–18 ja siitä eteenpäin. Nuorisotyöntekijän työajasta suurin osa eli noin 80 % kuluu nuorten ohjaustyössä. Muu aika on työn suunnittelua, valmistautumista sekä verkostoyhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Lisäksi muutamalla alueella järjestetään nuorille aikuisille suunnattua avointa tilatoimintaa eli Olkkareita, joihin ovat tervetulleita kaikki 18–29-vuotiaat nuoret aikuiset.

Vantaan nuorisotilatoiminnan yksi tärkeimmistä tavoitteista on tarjota nuorille mielekästä, monipuolista ja turvallista vapaa-ajan toimintaa nuorisotyön ammattilaisten ohjauksessa. Nuorten fyysinen, sosiaalinen ja psyykinen turvallisuus nuorisotilatoiminnassa on nuorisotyölle tärkeä asia. Olemme panostaneet tilojen turvallisuuteen paljon mm. kouluttamalla henkilökuntaamme aiheeseen liittyen systemaattisesti vuosittain. Lisäksi turvallisuutta pyritään lisäämään riittävällä henkilöstömäärällä nuorisotilojen aukioloaikoina. Tämänhetkinen henkilöstöresurssi ei kuitenkaan riitä laajempaan aukioaikaan kuin mitä nyt on tarjolla.

Turvallisuuden lisäämiseksi nuorisopalveluissa tehdään myös säännöllistä jalkautuvaa nuorisotyötä kaikilla Vantaan suuralueilla. Nuorisotyö raiteilla -toiminnan lisäksi jalkautumista tehdään myös muissa nuorten suosimissa julkisissa ja puolijulkisissa paikoissa. Kaikki nuorisotyöntekijä koulutetaan jalkautuvaan nuorisotyöhön kohtaamaan nuoria nuorisotilojen ulkopuolella. Samalla varmistetaan, että heidän vapaa-ajan viettönsä myös näissä ympäristöissä olisi mahdollisimman turvallista. Kohtaamisissa nuorille kerrotaan muista nuorisotyön palveluista alueella ja suositellaan nuorisotilojen monipuolisten mahdollisuuksien hyödyntämistä. Kaikkia nuoria emme toiveista huolimatta kuitenkaan saa käymään nuorisotilalla. Nuoret ovat kautta aikojen viettäneet vapaa-aikaansa toistensa kanssa niissä



ympäristöissä, joissa kokevat viihtyvän. Nuoret haluavat näissä paikoissa nähdä muista ihmisiä, mutta myös näkyä ja tulla nähdyiksi.

Nuorisotilojen henkilökunta on tarkkaan mitoitettu niin, että toiminta on mahdollisimman turvallista. Mitoitus on huomioitu siten, että akuuteista henkilökunnan poissaoloista ei heti seuraisi tilojen sulkemisia. Tilojen aukioloa on turvattu myös mahdollisuudella käyttää väliaikaisia tuntityöntekijöitä paikkaamaan mahdollisia poissaolijoita. Vuonna 2024 sijaismäärärahojen budjetti ylittyi 124 000 €, kun monia nuorisotyön vakansseja oli täyttämättä. Vuonna 2024 nuorisotyössä oli kuitenkin vielä paljon henkilöstövajausta työvoimapulan vuoksi, jolloin vakituisen henkilöstön pakkamenot jäivät huomattavasti alle budjetoidun.

Vuodelle 2025 sijaismäärärahaa on varattu 159 100 €. Jo tällä hetkellä ennakoidaan, ettei määräraha tule riittämään sijaistarpeisiin nähden. Nuorten levottomuus ja rikoksilla oireilu ovat kasvaneet, mikä on asettanut lisävaatimuksia nuorisotilatyölle. Nuorisotiloille on jouduttu palkkaamaan lisähenkilökuntaa vakinaisen henkilökunnan lisäksi nuorisotyöntekijöiden työturvallisuuden ja nuorten turvallisuuden takaamiseksi. Monilla tiloilla kävijämäärät ovat lisääntyneet, eikä tiloja ole mahdollista pitää avoinna pienemmällä henkilöstömäärällä. Lisäksi pitkien poissaolojen ja kalliiden henkilöstövuokrauskulujen vuoksi mm. Länsi-Vantaan alueen tälle vuodelle budjetoidut sijaismäärärahat on jo tässä kohtaa vuotta käytetty. Oma henkilöstö ei tällä hetkellä riitä paikkaamaan sijaistarvetta, vaikka työntekijät ovatkin siirtyneet joustavasti työskentelemään myös oman alueensa ulkopuolisiin tiloihin.

Nuoriso- ja yhteisöpalveluissa on etsitty ja valmisteltu myös vaihtoehtoisia toimintatapoja nuorisotilojen aukioloaikojen turvaamiseksi. Ylästössä ja Ilolassa on alkamassa nuorisotoiminta asuinalueen koulutettujen vapaaehtoisten aikuisten voimin ja nuoristyön vahvalla tuella vielä tänä keväänä. Toiminta toteutetaan kummankin asuinalueen kouluilla 1–2 iltana viikossa painottuen loppuviikkoon. Laajempaan toimintaan ei vapaaehtoisresurssit riitä. Nuoriso- ja yhteisöpalvelut ovat myös hankkineet nuorisotilatoimintaa ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Nikinmäen ja Kolohongan nuorisotilojen avoimesta nuorisotilatyöstä vastaa tällä hetkellä kilpailutuksen perusteella Vantaan NMKY. Joillakin alueilla nuorisotilatoiminnan hankkiminen ulkopuoliselta palveluntuottajalta mahdollistaisi oman henkilöstöresurssin käyttämisen aukioloaikojen laajentamiseen. On myös mahdollista lisätä taloudellista tukea järjestöille nuorisotoiminnan avustusten kautta, jotta järjestöillä olisi mahdollisuus järjestää nuorisotiloilla yhdistysten omaa nuorisotoimintaa. Tällöin joidenkin päivien aukiolosta voisivat järjestöt vastata.

Koulutettujen vapaaehtoisten toiminta on arvokasta ja tuo nuorille lisää vaihtoehtoja vapaa-ajan viettoon. Se ei kuitenkaan voi korvata ammattimaista pitkäjänteistä nuorisotyötä nykyisin hyvinkin vaativien nuorten kanssa. Toimintaa vapaaehtoisten aikuisten kanssa on tarkoitus laajentaa tulevaisuudessa Ylästön ja Ilolan kokemusten myötä, mikäli kokemukset osoittautuvat positiivisiksi. Toiminta voi parhaimmillaan tuoda lisää vapaa-ajanviettomahdollisuuksia nuorille niillä asuinalueilla, missä ei ole nuorisotilaa. Väheksymättä vapaaehtoisten työpanosta ei vapaaehtoistyöllä voi kuitenkaan korvata varsinaista nuorisotilatoimintaa vaativissa kaupunginosissa ja entistä vaativampien nuorten kanssa. Nuorisotyön kasvaneet ammatilliset vaatimukset liittyen mm. turvallisuusosaamiseen ja moniammatilliseen yhteistyöhön edellyttävät ammatilaisiltakin jatkuvaa kouluttautumista sekä osaamisen kehittämistä.



Vantaan kaikki nuorisotilat ovat auki joka perjantai klo 22.00 saakka. Jokaiselle suuralueella on yksi iso nuorisotila auki joka lauantai-ilta klo 22.00 saakka. Tilat vuorottelevat lauantai- ja sunnuntai-iltoja, koska haluamme tarjota nuorisotyötä tasapuolisesti suuralueiden eri puolilla. Länsivantaan tilanne on tällä hetkellä hyvin vaativa. Alue on levoton sekä Myyrmäessä että Martinlaaksossa. Tarve nuorisotyölle on kova molemmissa kaupunginosissa. Martinlaakson levottomuus on kasvanut viime syksystä lähtien huomattavasti. Siksi on perusteltua, että Myyrmäen ja Martinlaakson nuorisotilat vuorottelevat lauantain aukioloja viikoittain. Henkilökuntaresurssit eivät riitä pitämään auki molempia tiloja joka viikko. Perjantai- ja lauantai-iltoina näillä nuorisotiloilla käy keskimäärin 70–100 nuorta illassa. Myyrmäessä kävijöitä on ollut jopa 120 nuorta yhden illan aikana. Illassa työskentelee minimissään 3–4 työntekijää.

Tikkurilassa on jo kokeiltu sitä, että Tikkurilan nuorisotila on auki joka lauantai. Kokeilu osoitti, että tarvetta joka lauantaiselle aukiololle on olemassa. Kävijöitä on lauantaisin ollut 50–70 illassa. Samalla kuitenkin Hiekkaharjun alueen nuoret jäivät ilman lauantain nuorisotilan toimintaa, ja nuorten levottomuus herkillä asuinalueella lisääntyi nuorisotilan läheisyydessä. Perjantaisin Hiekkaharjussa on ollut noin 30 kävijää illassa. Jos onnistumme löytämään ratkaisun Hiekkaharjun alueen nuorten vapaa-ajan vieton lauantaisin, voimme hyvinkin siirtyä ratkaisuun, missä Tikkurilan nuorisotila on auki joka lauantai.

Jos kaikki Vantaan nuorisotilat olisivat auki 7 päivää viikossa, olisi lisäresurssitarve nykyiseen nähden 22 nuorisotyöntekijän vakanssia. Tämä edellyttäisi lisämäärärahaa myös sijaisiin. Tämän aukioloaikojen laajentamisen kustannus olisi noin 1 396 000 € vuodessa. Jos kaikki Vantaan nuorisotilat olisivat auki 5 päivää viikossa, olisi lisäresurssitarve 14 nuorisotyöntekijän vakanssia sekä määrärahaa sijaisiin. Tällöin lisäkustannus olisi yhteensä 775 000 € vuodessa. Nuorisotilatoiminnan hankinta kokonaan ostopalveluna ulkopuoliselta palveluntuottajalta lisäisi vuosittaisia kustannuksia noin 50 000 € aluetta kohden. Tämä mahdollistaisi oman resurssin käyttämisen aukioloaikojen laajentamiseen. Järjestöavustuksiin tarvittavaa lisäpanostusta on vaikeampi arvioida, koska järjestöjen toimintaedellytykset ovat riippuvaisia muistakin tekijöistä kuin kaupungin taloudellisesta tuesta. Keskimäärin tukea on maksettu yhdelle järjestölle noin 20 € / järjestetty toimintatunti. Nykyisten resurssien puitteissa nuorisotilojen aukioloaikoja ei ole mahdollista pysyvästi laajentaa.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 57

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Antero Eerolalle ja 19 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Merkittiin, että kaupunginhallituksen jäsen Ville Karinen jätti asiaan seuraavan pöytäkirjalausuman:



Vasemmistoliitto edellyttää, että seuraavan talousarvion yhteydessä varataan riittävät määrärahat nuorisotilojen aukioloaikojen laajentamiseksi vähintään viiteen (5) päivään viikossa. On kestävämpää resurssien tuhlausta, että kalliita, jo valmiiksi rakennettuja ja ylläpidettyjä tiloja pidetään suljettuina huomattavan suuri osa viikosta. Nuorisotilojen parempi saavutettavuus edistää nuorten hyvinvointia ja tarjoaa heille turvallisen ja mielekkään ajanviettopaikan. Samalla se tukee alueiden yleistä rauhallisuutta ja turvallisuutta.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys

Päätetään merkitä kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liite:

- allekirjoitettu Antero Eerolan ja 19 muun valtuutetun aloite nuorisotilojen aukioloja laajennettava

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

Vs. nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtaja Hanna Hänninen, 040 779 5648,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Nuorisotilojen aukioloja laajennettava	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset Antero Eerola (vas.)
Nuorten lisääntyvä oirehtiminen, hyvinvointi ja etenkin pahoinvointi ovat nousseet yhä suuremmiksi huolenaiheiksi koko Suomessa, myös Vantaalla. Oleellista oirehtimiseen puuttumiseksi on tarjota nuorille mielekästä tekemistä, harrastusmahdollisuuksia ja tiloja, jossa nuoret voivat oleskella myös vapaamuotoisesti, mutta turvallisesti. Tässä suhteessa nuorisotilat ovat keskeisellä sijalla. Vantaalla ne ovat kuitenkin varsin rajoitetusti auki. Kun nuorisotilat ovat esimerkiksi arki-iltaisin kiinni, siirtyy moni niissä käyvistä nuorista muualle. Se voi tarkoittaa esimerkiksi lähistöjen kirjastoja, kauppakeskuksia tai asemia. Näin on erityisesti ollut Tikkurilassa. Kirjasto on toki hyvä paikka kaikenikäisille. Juna-asemilla ja kauppakeskuksissa oleilu on sitä vastoin jo ongelmallisempaa. Niiden työntekijöillä ei ole ammattitaitoa nuorten kohtaamiseen. Liikkuvan nuorisotyön ”Nuorisotyö raiteilla” tekee nimensä mukaisesti hyvää työtä radan varrella, mutta se ei korvaa varsinaisia nuorisotiloja. Siksi nuorisotilojen aukioloaikoja koko kaupungissa pitäisi laajentaa huomattavasti nykyisestä. Se olisi helppo ja taloudellisesti edullinen keino vaikuttaa suoraan nuorten hyvinvointiin. Asia on ollut usein esillä kaupungin talousarvioneuvotteluissa, joissa on myös saavutettu tuloksia. Edistys on kuitenkin ollut vaatimatonta tarpeeseen nähden. Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet valtuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen: * Vantaa ryhtyy toimenpiteisiin nuorisotilojen aukioloaikojen laajentamiseksi koko kaupungissa.	<u>Aloitteen</u> <u>Allekirjoitukset</u> 1. Faysal Abdi 2. Eva Tawasoli 3. Funda Demiri 4. Milad Dehghan 5. Minttu Sillanpää 6. Jari Jääskeläinen 7. Marjo Vacker 8. Pirjo Luokkala 9. Eeva Tikkanen 10. Nina Nummela 11. Mika Kasonen 12. Minna Heikkinen 13. Sirpa Siru Kauppinen 14. Tiina Tuomela 15. Tia Seppänen 16. Emmi Pajunen 17. Matilda Stirrkinen 18. Pekka Rautio 19. Ida Tamminen



34

Vastaus Susanna Kaijun ja 18 muun valtuutetun aloitteeseen jalkapallojuniorien pelien kannustuskulttuurin edistäminen

VD/7236/00.02.00.03/2024

RÄ/V-MK/AA/MT

Susanna Kaiju sekä 18 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Vantaan liikkumisohjelman mukaisesti kaupunki kannustaa kaikkia vantaalaisia lisäämään liikuntaa. Vantaalla on paljon jalkapallojunioreita, jotka harrastavat kukin omalla tasollaan. Kaikista heistä ei tule maailmanluokan tähtiä, mutta tärkeää on, että he liikkuvat ja löytävät ilon liikkumisestaan. Parhaimmillaan se kantaa koko elämän.

Aina kannustusjoukoissa ei muisteta, että tärkeintä on liikkumisen ilo. Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että kaupunki asentaa hyvästä kannustuskulttuurista muistuttavia kylttejä, julisteita tai lakanoita Vantaalla olevien jalkapallokenttien yhteyteen esimerkiksi sanoin: ”Kannustetaan, ei kritisoida. Annetaan pelaajien pelata, valmentajien valmentaa ja tuomareille työrauha. Ei pilata kenenkään peliä asiattomalla huutelulla jne.” Esitämme, että nämä muistutukset laadittaisiin osallistaen mainiot vantaalaiset jalkapallojuniorit vantaalaisissa joukkueissa.”

Kaupunginvaltuusto 21.10.2024 § 33

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Liite:

- allekirjoitettu Susanna Kaijun ja 18 muun valtuutetun aloite jalkapallojuniorien pelien kannustuskulttuurin edistäminen

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa vastauksessaan seuraavaa:

Urheilemiseen ja liikunnan harrastamiseen sekä näiden seuraamiseen liittyy monesti voimakkaita tunteita. Tämän lieveilmiönä voi olla ottelutapahtumien seuraajien ja kannustajien epäasiallinen käytös pelaajia, valmentajia ja tuomareita kohtaan. Asiatonta käytöstä voi olla myös pelaajien ja joukkueiden välillä sekä otteluiden lisäksi myös harjoituksissa.

Kaupunki on ottanut vuonna 2024 käyttöön turvallisemman tilan periaatteet kaikilla liikuntapaikoilla epäasiallisen käyttäytymisen ehkäisemiseksi. Lähtökohtana on, että liikuntapaikat ovat fyysisesti, henkisesti ja sosiaalisesti käyttäjilleen turvallisia. Tavoitteena on, että liikuntapaikoilla ei ilmene syrjintää, kiusaamista, häirintää tai minkäänlaisia väkivallan muotoja. Periaatteet koskevat kaikkia kaupungin liikuntatiloja ja niiden noudattaminen on jokaisen tilan käyttäjän vastuulla. Periaatteet koskevat yhtä lailla niin ottelutapahtumia kuin harjoituksia ja niissä niin pelaajia kuin muitakin liikuntapaikalla olijoita.



Vantaalaisilla liikunta- ja urheiluseuroilla on ollut mahdollisuus osallistua turvallisemman tilan periaatteiden laadintaan niiden valmisteluvaiheessa vuonna 2023. Periaatteet ovat näkyvillä liikuntapaikoilla ja niitä on mahdollista hyödyntää myös asiallisen ja kunnioittavan kannatus- ja katsomokulttuurin kehittämisessä.

Liikuntapaikkojen turvallisemman tilan periaatteet

Vantaan kaupungin liikuntapaikoilla on käytössä turvallisemman tilan periaatteet. Tavoitteena on, että kaikki liikuntapaikkojen käyttäjät tuntevat olonsa tervetulleiksi ja turvallisiksi.

Olen tervetullut omana itsenäni.

- En tee oletuksia toisista tilan käyttäjistä esimerkiksi toimintakyvyn, kulttuurin, sukupuolen tai varallisuuden perusteella.

Olen ajoissa ja huolehdin siisteydestä.

- Pidän kiinni aukioloajoista ja käyttövuorojen aikatauluista.
- Huolehdin, että tilat jäävät siistiin kuntoon jälkeeni.

Kunnioitan ja autan muita.

- Kunnioitan kaikkia tilan käyttäjiä, asiakkaita, toiminnan järjestäjiä ja henkilökuntaa.
- Autan ja opastan toisia tilan käyttäjiä ja saan tarvittaessa apua, kun itse sitä tarvitsen.

Puutun asiattomaan käytökseen.

- Jos näen tai koen asiatonta käytöstä, ilmoitan siitä paikallaolevalle aikuiselle, toiminnan järjestäjälle tai henkilökunnalle.

Kaupunki järjestää vuosittain useampia seurafoorumeita sekä seurojen toiminnanjohtajien tapaamisia. Näihin tilaisuuksiin osallistuu myös vantaalaisten jalkapalloseurojen edustajia.

Lasten ja nuorten osalta kaupungilla on myös Lapsiystävällinen Vantaa 2025–2026 toimintasuunnitelman yhtenä tavoitteena se, että kaikki aikuiset puuttuvat väkivaltaan ja kiusaamiseen sekä tukevat lasten ja nuorten yhdessä olemista. Yhtenä tämän tavoitteen konkreettisena toimenpiteenä on laatia tapahtumien vastuullisuusperiaatteet, joissa myös ottelutapahtumien katsomokulttuurin kehittämiseen liittyvät asiat voisi olla mahdollista ottaa huomioon.

Syksyn seurafoorumissa 30.9.2025 ja toiminnanjohtajien tapaamisessa 10.12.2025 tullaan nostamaan esille seurojen vastuu turvallisemman tilan periaatteiden ja lapsen oikeuksien huomioimisesta omassa toiminnassaan sekä hyvän kannatus- ja katsomokulttuurin merkityksestä. Tilaisuuksissa tullaan myös seurojen kanssa miettimään, miten seurojen nuoret harrastajat perheineen voisivat osallistua kunnioittavan katsomokulttuurin kehittämiseen.

Turvallisemman tilan periaatteiden ja lapsen oikeuksien toteutumisen yhteys kannatus- ja katsomokulttuuriin tullaan käsittelemään myös liikuntapalveluiden uutiskirjeessä seuroille vuoden 2025 aikana.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 56

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään



- a) antaa Susanna Kaijulle ja 18 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään merkitä kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liite:

- allekirjoitettu Susanna Kaijun ja 18 muun valtuutetun aloite jalkapallojuniorien pelien kannustuskulttuurin edistäminen

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

Liikuntapäällikkö Anton Ahonen, 040 620 2897
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Jalkapallojuniorien pelien kannustuskulttuurin edistäminen	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vantaan liikkumisohjelman mukaisesti kaupunki kannustaa kaikkia vantaalaisia lisäämään liikuntaa. Vantaalla on paljon jalkapallojunioreita, jotka harrastavat kukin omalla tasollaan. Kaikista heistä ei tule maailmanluokan tähtiä, mutta tärkeää on, että he liikkuvat ja löytävät ilon liikkumisestaan. Parhaimmillaan se kantaa koko elämän. Aina kannustusjoukoissa ei muisteta, että tärkeintä on liikkumisen ilo. Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että kaupunki asentaa hyvää kannustuskulttuurista muistuttavia kylttejä, julisteita tai lakanoita Vantaalla olevien jalkapallokenttien yhteyteen esimerkiksi sanoin: ”Kannustetaan, ei kritisoida. Annetaan pelaajien pelata, valmentajien valmentaa ja tuomareille työrauha. Ei pilata kenenkään peliä asiattomalla huutelulla jne.” Esitämme, että nämä muistutukset laadittaisiin osallistaen mainiot vantaalaiset jalkapallojuniorit vantaalaisissa joukkueissa.	Aloitteen tekijät Susanna Kaiju (kok) Aloitteen allekirjoittajat: 1. Otso Kivimäki 2. Tiina Tuomela 3. Elina Nykyri 4. Mari Hynninen 5. Marjo Vacker 6. Nina Nummela 7. Eva Tawasoli 8. Kai-Ari Lundell 9. Sirpa Siru - Kauppinen 10. Maarit Raja-Aho 11. Jukka Nevala 12. Katja Siniketo-Pietilä 13. Riku Kärkkäinen 14. Oskari Iivarinen 15. Stefan Åstrand 16. Aki Mäkipernaa 17. Minna Heikkinen 18. Faysal Abdi



35

Vastaus Jari Jääskeläisen ja 17 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan kaupungin rakennushankkeisiin urakoiden ketjuttamiskielto

VD/1576/00.02.00.03/2025

TeA/PW/EJ/MT

Jari Jääskeläinen sekä 17 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuuston aloitteen:

”Vantaan kaupungin rakennushankkeiden sopimus- ja kilpailutusehtoihin lisätään urakoikoiden ketjuttamiskielto.

Aliurakoitsijat ketjutukset voivat ulottua jopa viidenteen tai kuudenteen urakoitsijaan. Tämän tarkoitus on yksinomaan hämärtää vastuuta ja mahdollistaa työperäinen hyväksikäyttö rakennustyössä.

Kunnissa ja hyvinvointialueilla rakennetaan vuosittain miljardien eurojen arvosta. Valitettavasti myös verorahoilla rahoitetuissa rakennuskohteissa ilmenee usein vakavia väärinkäytöksiä:

- alipalkkausta
- ulkomaalaisten työntekijöiden työperäistä hyväksikäyttöä
- harmaan talouden muita ilmiöitä

On kestämatöntä, jos veromaksajien rahoja maksetaan yrityksille, jotka rikkovat lakia ja jättävät yhteiskunnalliset velvoitteensa hoitamatta.

Me alle kirjoittaneet esitämme, että Vantaan kaupunki lisää sopimuksiin- ja kilpailutusehtoihin ketjuttamiskiellon, jos sitä siellä ei vielä ole.”

Kaupunginvaltuusto 24.2.2025 § 14

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Liite:

- allekirjoitettu Jari Jääskeläisen ja 17 muun valtuutetun aloite Vantaan kaupungin rakennushankkeisiin urakoiden ketjuttamiskielto

Kaupunkiympäristön toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Urakkahankinnoissa noudatetaan Vantaan kaupunginhallituksen hyväksymää harmaan talouden torjuntaohjetta. Alihankintojen ketjuttamisesta on kirjattu seuraavasti:

Kaikki alihankkijat tulee hyväksyttää tilaajalla. Vantaan kaupungin sopimussuhteessa olevan palveluntuottajan/ urakoitsijan alihankkijalla/ aliurakoitsijalla on oikeus antaa hankinta/ urakka edelleen alihankintana/ aliurakkana. Tätä pidempiä alihankintaketjuja ei hyväksytä



ilman erityisen perusteltua syytä. Selvitykset alihankkijoista on saatava ennen toimittajan hyväksymistä, mikäli tarjoajaa ei ole veloitettu nimeämään alihankkijoita jo tarjouksessa.

Kaikki alihankkijat/ aliurakoitsijat tulee hyväksyttää tilaajalla, jollei muuta ole sovittu. Tilaaja vaatii tilaajavastuulain mukaiset selvitykset alihankkijoista/ aliurakoitsijoista ennen työn aloittamista. Palveluntuottaja / urakoitsija vastaa, että kyseiset selvitykset ovat kunnossa ja luettelot ajantasaiset koko sopimuksen voimassaoloajan. Alihankkijaa/ aliurakoitsijaa ei hyväksytä, ellei hyväksyttyjä selvityksiä ole saatu.

Ohjeen mukaisesti urakkatarjouspyyntöihin ja hankintasopimukseen tulee alihankinnan ketjuttamisen rajoittamista koskeva ehto, mutta alihankintaketju voi olla yhden portaan pidempi.

Kaupunginhallitus 24.3.2025 § 22

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään:

- a) antaa Jari Jääskeläiselle ja 17 muun aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana esittelijä muutti aloitevastauksen lopun kuulumaan seuraavasti:

"Ohjeen mukaisesti urakkatarjouspyyntöihin ja hankintasopimukseen tulee alihankinnan ketjuttamisen rajoittamista koskeva ehto, mutta alihankintaketju voi olla yhden portaan pidempi. seuraava alihankinnan ketjuttamisen rajoittamista koskeva ehto:

Tilaajaan/ rakennuttajaan (alueurakassa kaupunkiin) sopimussuhteessa olevan palveluntuottajan/ urakoitsijan alihankkijalla/ aliurakoitsijalla on oikeus antaa urakka edelleen alihankintana/ aliurakkana. Hankinnan/ urakan ketjuttaminen tätä pidemmälle ei ole mahdollista ilman erityisen perusteltua syytä ja siihen on saatava tilaajan/ rakennuttajan (kaupungin) kirjallinen suostumus."

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Kaupunginhallitus 7.4.2025 § 18

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Jari Jääskeläiselle ja 17 muun aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin palauttaa asia valmisteluun.



Kaupunkiympäristön toimialan Kiinteistöt ja tilat palvelualue toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Kaupunkiympäristön toimiala täydentää aiemmin antamaansa vastausta tehdyn valtuustoaloitteen osalta.

Tehdyssä valtuustoaloitteessa esitettiin, että urakointiin asetetaan ketjutuskielto, ellei sitä jo ole.

Kaupungin voimassa olevan harmaan talouden ohjeistuksessa todetaan alihankintojen ketjuttamisesta seuraavaa: "Vantaan kaupungin sopimussuhteessa olevan palveluntuottajan/ urakoitsijan alihankkijalla/ aliurakoitsijalla on oikeus antaa hankinta/ urakka edelleen alihankintana/ aliurakkana. Tätä pidempiä alihankintaketjuja ei hyväksytä ilman erityisen perusteltua syytä."

Kaupunkiympäristön toimiala noudattaa kilpailutuksissaan yllä esitettyä harmaan talouden torjuntaohjeen mukaista ketjutuksen rajoittamista. Toimitilajohtamisessa on ketjutusta rajoitettu vielä siten, että aliurakoitsija voi antaa enintään osan omasta aliurakastaan edelleen aliurakaksi.

Lisäksi voidaan todeta, että kaupungin urakoissa ja niiden kilpailutuksissa on vastuullista rakentamista koskevan valtuustoaloitteen VD/7862/2024 mukaisesti keväällä 2025 otettu käyttöön uudehkon RT-kortin "Työvoiman hyväksikäytön torjunta rakennusallalla" mukaiset menettelyt. Aliurakoita ei suositella ketjutettavaksi moneen portaaseen ilman perusteltua syytä. Rakentamiseen liittyvän urakoinnin osalta on todettava, että kaupungin sopijakumppanille tulee sallia aliurakointimahdollisuus. Ohjekorttia noudattaen urakoiden ketjuttamiseen liittyviä riskejä voidaan tilaajan toimesta torjua.

Toimitilarakentamisessa ei nykyään käytännössä ole yrityksiä, jotka voivat rakentaa hankkeensa pelkästään oman yrityksensä henkilöstön voimin ilman aliurakointia. Jotta voidaan käyttää kunkin hankkeen reunaehtoihin soveltuvia erilaisia urakkamalleja, on perusteltua sallia myös aliurakan antaminen vähintään osin edelleen aliurakoitaviksi.

Kaupunginhallitus 2.6.2025 § 58

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Jari Jääskeläiselle ja 17 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus,
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 16.6.2025

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään merkitä kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.



Liite:

- Jari Jääskeläisen ja 17 muun valtuutetun aloite Vantaan kaupungin rakennushankkeisiin urakoiden ketjuttamiskielto

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto

Lisätiedot:

Tilakeskusjohtaja Pekka Wallenius, puh. 040 749 2592, (etunimi.sukunimi@vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Vantaan kaupungin rakennushankkeisiin urakoiden ketjuttamiskielto	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset Jari Jääskeläinen
Valtuustoaloite Vantaan kaupungin rakennushankkeiden sopimus- ja kilpailutusehtoihin lisätään urakoikoiden ketjuttamiskielto. Aliurakoitsijat ketjutukset voivat ulottua jopa viidenteen tai kuudenteen urakoitsijaan. Tämän tarkoitus on yksinomaan hämärtää vastuuta ja mahdollistaa työperäinen hyväksikäyttö rakennustyössä. Kunnissa ja hyvinvointialueilla rakennetaan vuosittain miljardien eurojen arvosta. Valitettavasti myös verorahoilla rahoitetuissa rakennuskohteissa ilmenee usein vakavia väärinkäytöksiä: • alipalkkausta • ulkomaalaisten työntekijöiden työperäistä hyväksikäyttöä • harmaan talouden muita ilmiöitä On kestävämpiä, jos veromaksajien rahoja maksetaan yrityksille, jotka rikkovat lakia ja jättävät yhteiskunnalliset velvoitteensa hoitamatta. Me alle kirjoittaneet esitämme, että Vantaan kaupunki lisää sopimuksiin- ja kilpailutusehtoihin ketjuttamiskiellon, jos sitä siellä ei vielä ole. Vantaalla 24.2.2025 Jari Jääskeläinen	<u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Niilo Kärki 2. Juha Järä 3. Tiina Tuomela 4. Nina Nummela 5. Marjo Vacker 6. Antero Eerola 7. Funda Demiri 8. Milad Dehghan 9. Minttu Sillanpää 10. Minna Heikkinen 11. Sirpa Siru Kauppinen 12. Jussi Särkelä 13. Tarja Eklund 14. Anu Hall 15. Sirkka-Liisa Kähärä 16. Ida Tamminen 17. Juha Suoniemi